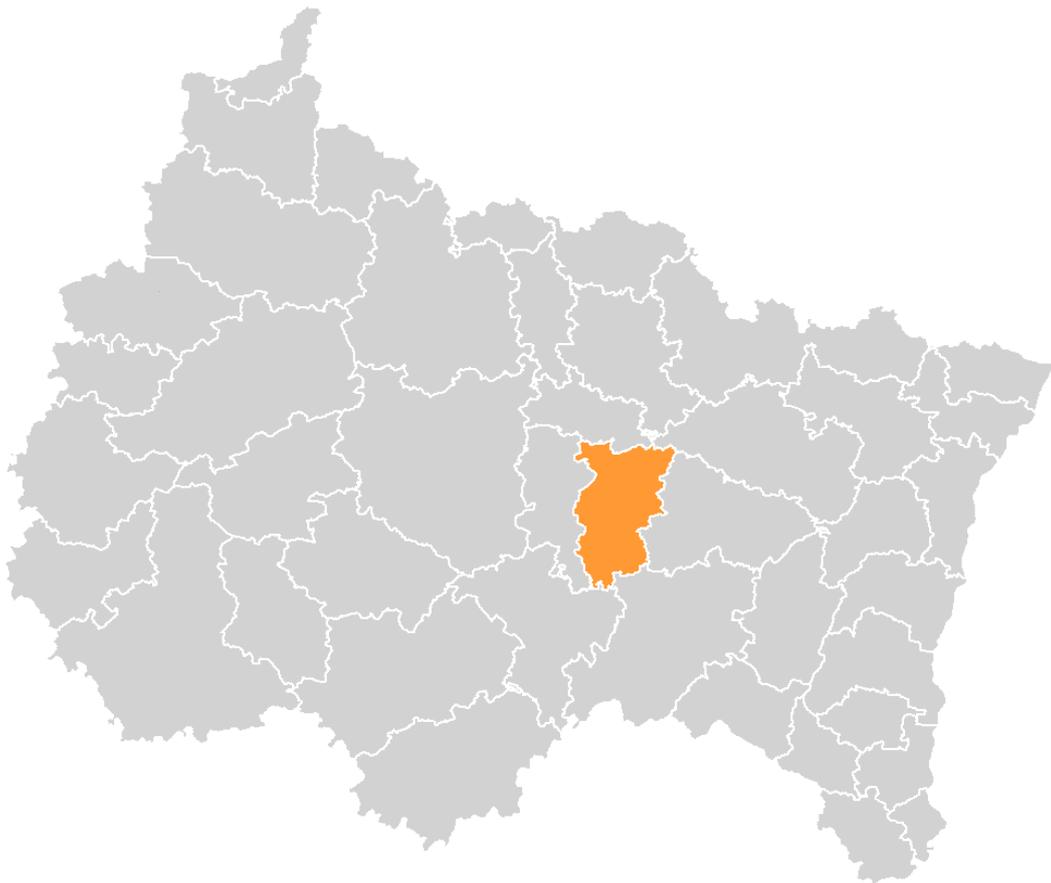




Tableaux de bord

Bassin d'emploi

Nancy



OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

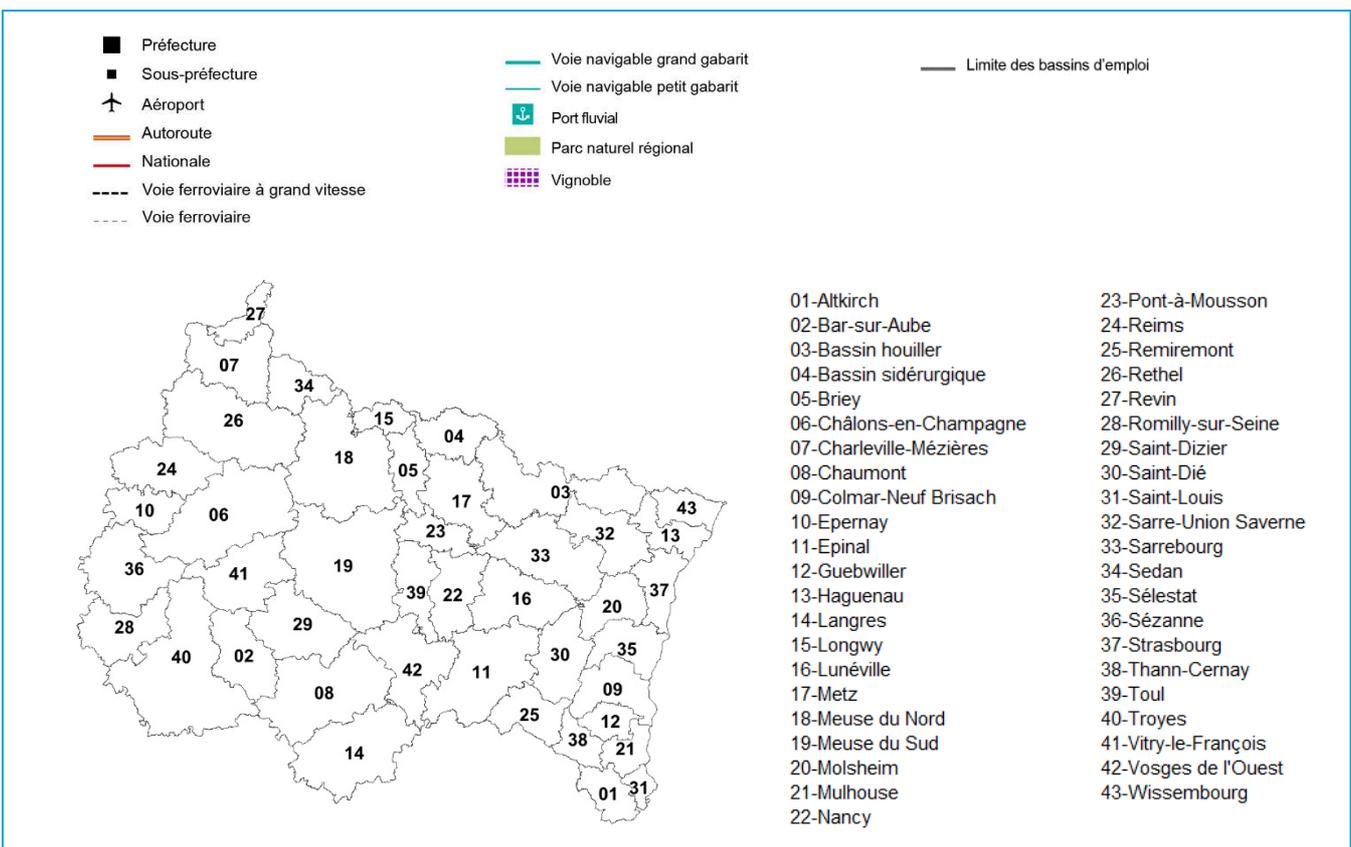
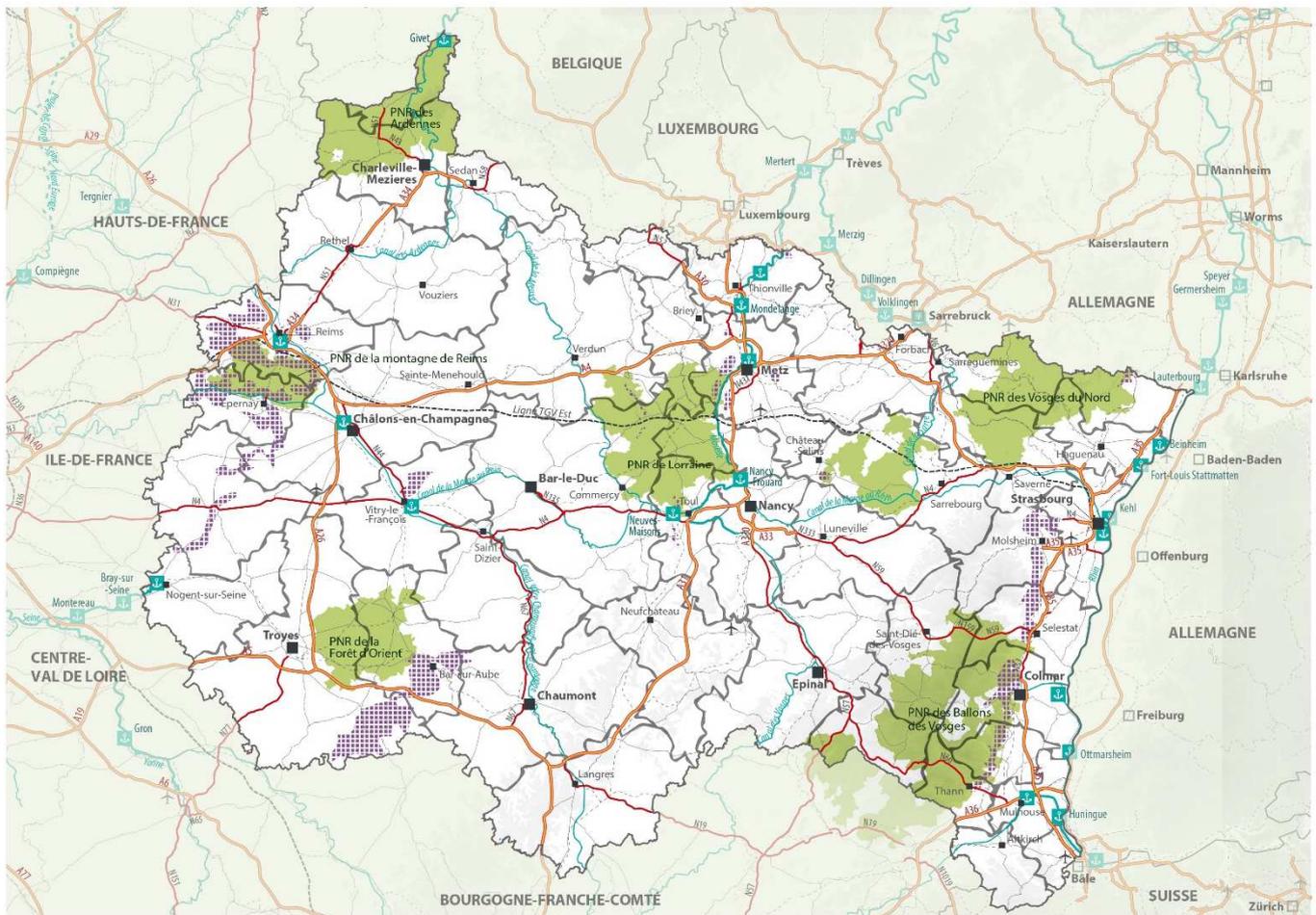
OREF
GRAND EST



pôle emploi

Les chiffres clés du bassin d'emploi
(Géographie, population, emploi,
tissu économique, marché du tra-
vail, formation)

GEOGRAPHIE...



Réalisation : CCI Champagne-Ardenne

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Nancy, décembre 2018

Présentation

Dans le cadre de sa mission d'observation de l'emploi et de la formation l'OREF réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs. Pour sa part, Pôle emploi valorise son expertise sur le marché du travail par des travaux statistiques, d'études et d'évaluations.

Le contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) définit clairement la volonté de l'Etat et de la Région de limiter le nombre de travaux d'études similaires en missionnant l'OREF pour coordonner les travaux d'études et d'analyses à l'échelle de la région Grand Est.

Dans ce contexte l'OREF et le service Statistiques, Etudes et Evaluation de Pôle emploi Grand Est se sont associés pour réaliser des portraits statistiques qui se déclinent sur chacun des 43 bassins d'emploi composant la région Grand Est. Cette collaboration consiste à actualiser les portraits statistiques réalisés en 2017 par l'OREF avec un enrichissement de la partie « marché du travail » rendu possible par le partenariat avec Pôle emploi Grand Est. Elle s'inscrit également dans le cadre du pacte régional d'investissement dans les compétences (PACTE) en proposant dans cette nouvelle édition une première approche « compétences » *via* les compétences recherchées par les entreprises dans les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (extrapolées aux offres des partenaires de Pôle emploi) ainsi qu'un focus sur les principales tensions sur le marché du travail.

Cinq thématiques majeures sont abordées :

- ✓ la géographie et population du territoire,
- ✓ l'emploi,
- ✓ le tissu économique,
- ✓ le marché du travail,
- ✓ et la formation.

A partir de données simples et synthétiques, il s'agit de constituer un outil de travail opérationnel pour l'ensemble des acteurs de l'emploi, du marché du travail et de la formation au niveau infra régional. Des analyses cartographiques réalisées sur les principaux indicateurs ainsi qu'un tableau de synthèse des indicateurs clés permettent de mettre en perspective la position de chacun des territoires étudiés.

La Direction régionale de Pôle Emploi Grand Est

La Région Grand Est

Note de lecture :

Les indicateurs présentés au sein de ce document se rapportent au territoire du bassin d'emploi. A titre de comparaison, la donnée régionale a été indiquée entre parenthèses.

Composition communale du bassin d'emploi (BE) de Nancy :

Affracourt, Agincourt, Amance, Art-sur-Meurthe, Autrey, Azelot, Bainville-aux-Miroirs, Bainville-sur-Madon, Benney, Bouxières-aux-Chênes, Bouxièresaux-Dames, Bouzanville, Bralleville, Brin-sur-Seille, Buissoncourt, Burthecourt-aux-Chênes, Ceintrey, Cerville, Chaligny, Champenoux, Champigneulles, Chaouilley, Chavigny, Clérey-sur-Brenon, Coyviller, Crantenoy, Crévéchamps, Custines, Diarville, Dombasle-sur-Meurthe, Dommarie-Eulmont, Dommartemont, Dommartin-sous-Amance, Erbéviller-sur-Amezule, Essey-lès-Nancy, Étreval, Eulmont, Ferrières, Flavigny-sur-Moselle, Fléville-devantNancy, Forcelles-Saint-Gorgon, Forcelles-sous-Gugney, Fraisnes-en-Sainctois, Frolois, Frouard, Gellenoncourt, Gerbécourt-et-Haplemont, Germonville, Goviller, Grippont, Gugney, Hammeville, Haraucourt, Haroué, Heillecourt, Houdelmont, Houdemont, Houdreville, Housséville, Jarville-la-Malgrange, Jevoncourt, Laître-sous-Amance, Laloëuf, Laneuvelotte, Laneuveville-devant-Bayon, Laneuveville-devant-Nancy, Laxou, Lay-Saint-Christophe, Lebeuville, Lemainville, Leménil-Mitry, Lenoncourt, Liverdun, Ludres, Lupcourt, Maizières, Malzéville, Mangonville, Manoncourt-en-Vermois, Marbache, Maron, Marthemont, Maxéville, Mazerulles, Méréville, Messein, Moncel-sur-Seille, Nancy, Neuves-Maisons, Neuville-sur-Moselle, Ognéville, Omelmont, Ormeset-Ville, Parey-Saint-Césaire, Pierreville, Pompey, Pont-Saint-Vincent, Praye, Pulligny, Pulnoy, Quevilloncourt, Réméréville, Richardménil, Rosières-auxSalines, Roville-devant-Bayon, Saffais, Saint-Firmin, Saint-Max, Saint-Nicolas-de-Port, Saint-Remimont, Saizerais, Saulxures-lès-Nancy, Saxon-Sion, Seichamps, Sexey-aux-Forges, Sornéville, Tantonville, Thélod, They-sous-Vaudemont, Thorey-Lyautey, Tomblaine, Tonnoy, Vandoeuvre-lès-Nancy, Varangéville, Vaudémont, Vaudeville, Vaudigny, Velaine-sous-Amance, Vézelize, Ville-en-Vermois, Villers-lès-Nancy, Viterne, Vitrey, Voinémont, Vroncourt, Xeulley, Xirocourt (Source : Pôle emploi – découpage géographique juin 2017).

Avertissement : en raison des arrondis, la somme des composantes présentées dans les graphiques ou les tableaux peut ne pas être égale au total affiché ou à 100 %.

TABLEAU DE SYNTHÈSE

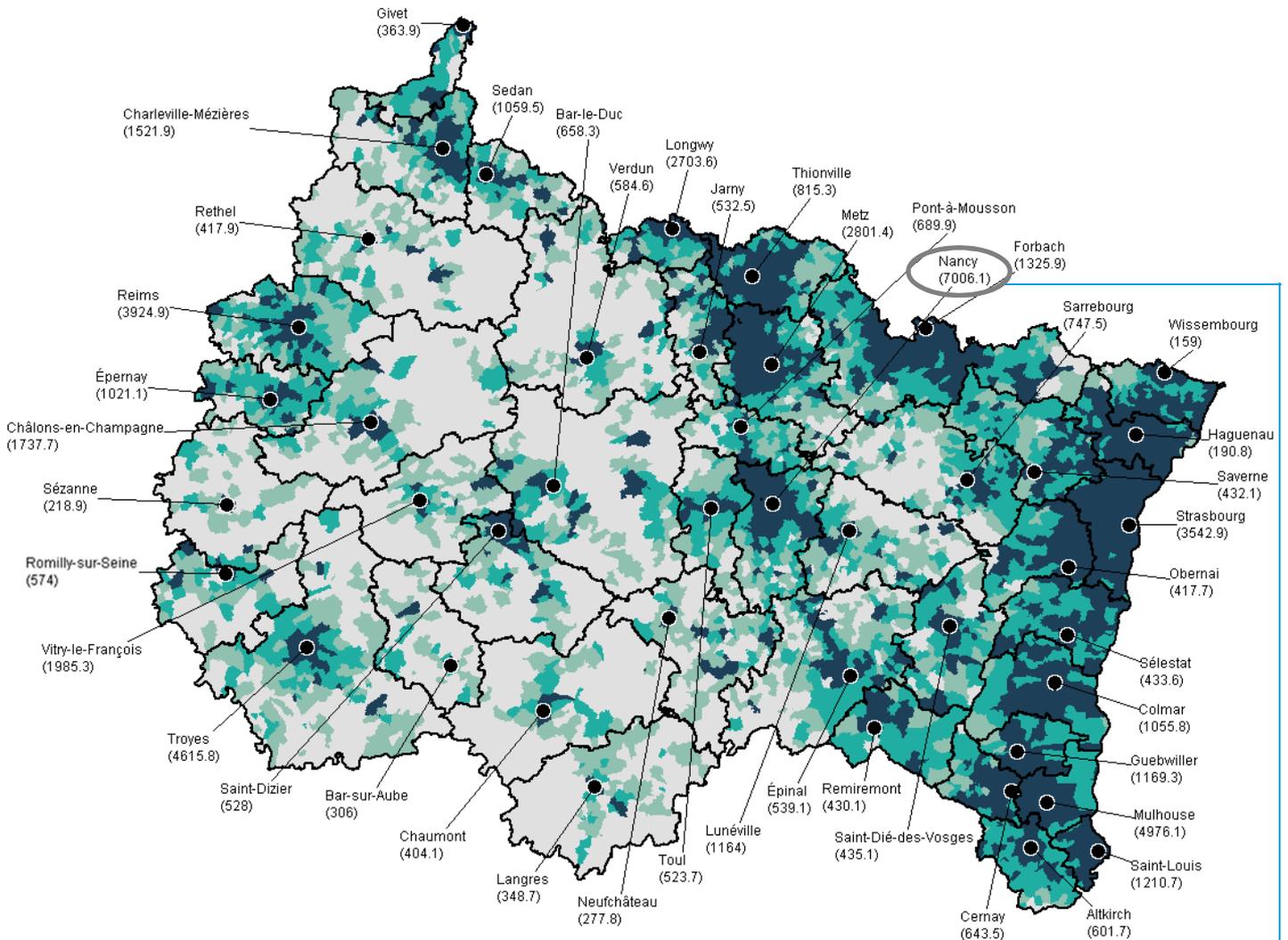
Indicateurs	BE de Nancy	Grand Est	Rang du BE en région*
Population du territoire (année 2015)			
Population	375 454	5 559 051	2 ^{ème}
Evolution annuelle moyenne de la population 2010-2015	0,0 %	0,1 %	23 ^{ème}
Age moyen	39,8 ans	40,9 ans	40 ^{ème}
Densité de population	338,6 hab./km ²	96,8 hab./km ²	3 ^{ème}
Emploi (année 2015)			
Taux d'emploi	58,9 %	62,7 %	38 ^{ème}
Age moyen	40,6 ans	41,2 ans	39 ^{ème}
Catégorie socio-professionnelle :			
Agric. exploitants, artisans, comm., chefs ent.	5,4 %	7,1 %	41 ^{ème}
Cadres, professions intellectuelles supérieures	21,0 %	13,7 %	2 ^{ème}
Professions intermédiaires	29,5 %	25,3 %	1 ^{er}
Employés	28,5 %	28,7 %	22 ^{ème}
Ouvriers	15,6 %	25,2 %	43 ^{ème}
Secteur d'activité :			
Agriculture	0,7 %	2,9 %	39 ^{ème}
Industrie	9,3 %	17,1 %	43 ^{ème}
Commerce	11,3 %	13,1 %	35 ^{ème}
Construction	5,4 %	6,6 %	40 ^{ème}
Services	73,3 %	60,3 %	1 ^{er}
Tissu économique (année 2017)			
Nombre de salariés	112 297	1 442 761	3 ^{ème}
Evolution sur 1 an	0,5 %	1,6 %	33 ^{ème}
Démographie des établissements :			
Taux de création	11,7 %	11,3 %	6 ^{ème}
Nombre de créations totales	2 808	37 543	3 ^{ème}
Evolution sur 4 ans	0,7 %	-3,9 %	6 ^{ème}
Nombre de créations d'auto-entreprise	977	12 182	3 ^{ème}
Marché du travail (septembre 2018)			
Nombre de demandeurs d'emploi	30 310	463 477	3 ^{ème}
Evolution sur 1 an	-1,7 %	-1,6 %	20 ^{ème}
Evolution sur 5 ans	12,5 %	10,6 %	11 ^{ème}
Part de demandeurs d'emploi non qualifiés	50,5 %	60,6 %	43 ^{ème}
Formation (année 2015)			
Taux de scolarisation 15-24 ans	76,0 %	63,5 %	1 ^{er}
Diplôme le plus élevé obtenu :			
Aucun diplôme, CEP, BEPC	26,4 %	30,9 %	40 ^{ème}
Diplôme supérieur	33,1 %	24,1 %	2 ^{ème}

* Le rang situe la position du bassin d'emploi de Nancy parmi les 43 territoires de la région Grand Est. Le rang 1 n'indique pas forcément la position la plus favorable (plus forte hausse du nombre de demandeurs d'emploi par exemple).

... ET POPULATION DU TERRITOIRE

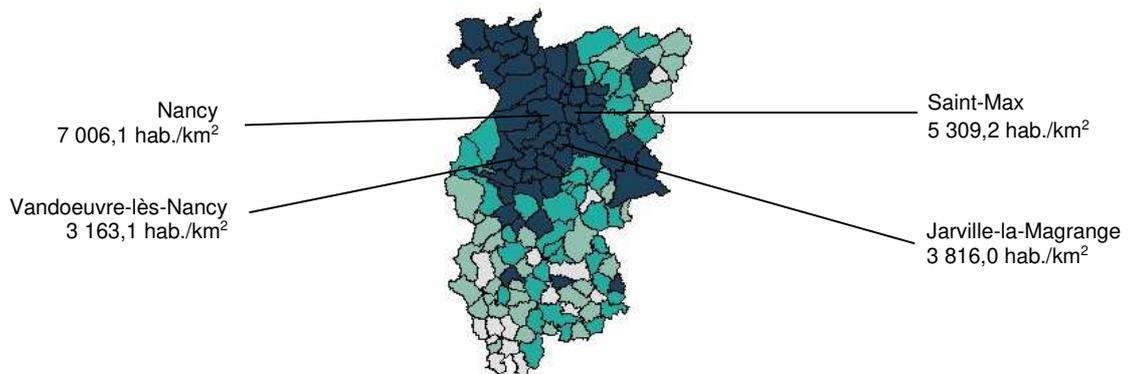
Densité de population

■ Grand Est : 5 136 communes, 96,8 habitants / km²



Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.
Apparaît ici la principale commune de chaque bassin d'emploi et sa densité.

■ **ZOOM** sur le bassin d'emploi de Nancy : 137 communes, 338,6 habitants / km²



Nombre d'habitants au km²

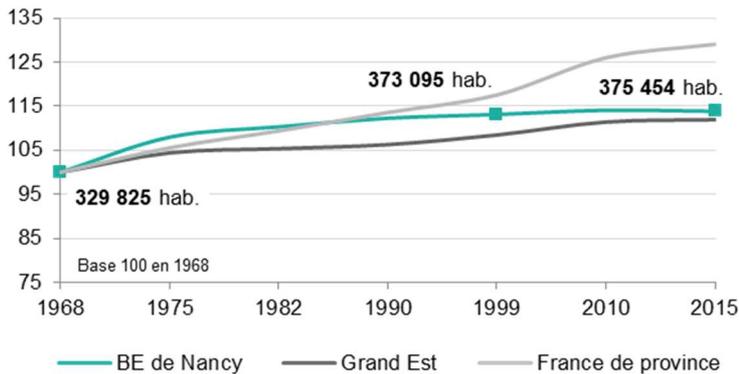
- 100 et plus
- De 40 à moins de 100
- De 20 à moins de 40
- Moins de 20

- Limite des Bassins d'Emploi (BE)
- Limite des communes

Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.

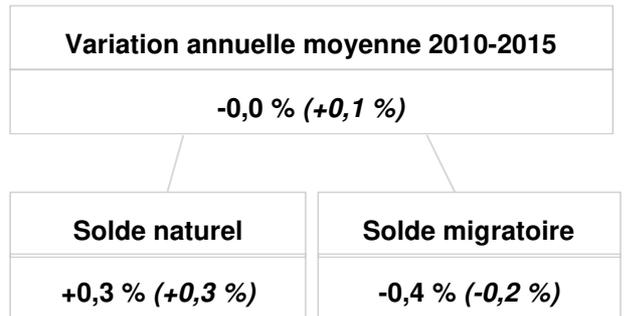
- Deuxième bassin d'emploi le plus peuplé : 375 454 habitants en 2015, soit 6,8 % de la population du Grand Est
- Densité de population : 338,6 hab./km² (96,8 hab./km²)
- Population en diminution : -771 habitants entre 2010 et 2015
- Solde migratoire négatif entre 2010-2015 : -0,4 % (-0,2 %)...
- ... en partie compensé par un solde naturel positif : +0,3 % (+0,3 %)
- 10,2 % de chômeurs (10,4 %), 9,1 % parmi les femmes (10,3 %)
- Population plus jeune : 32,9 % de moins de 25 ans (29,5 %)
- Vieillesse de la population : 30,0 % de 55 ans et plus en 2015 (31,7 %) contre 20,5 % en 1990 (22,9 %)

Evolution de la population



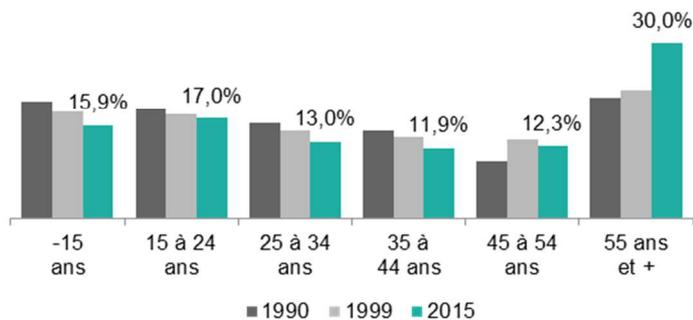
Sources : Insee, RP

Composantes de l'évolution de la population



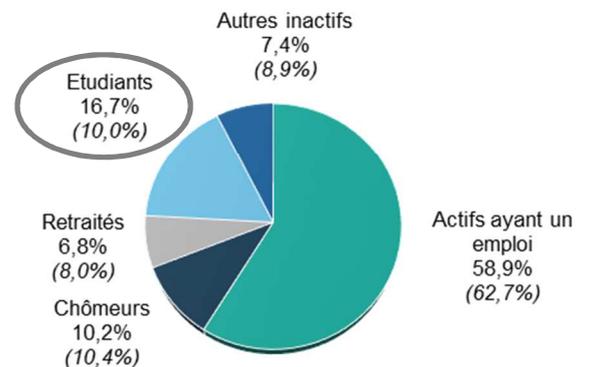
Sources : Insee, RP

Répartition de la population par âge



Sources : Insee, RP

Population selon le type d'activité



Source : Insee, RP 2015 (champ : population de 15 à 64 ans)

Indicateurs d'âge

	BE de Nancy	Grand Est	France de province
Age moyen	39,8 ans	40,9 ans	41,5 ans
Part des 15-24 ans	17,0 %	12,0 %	11,7 %
Part des 55 ans et plus	30,0 %	31,7 %	34,2 %
Indice de vieillissement ¹	76	78	83

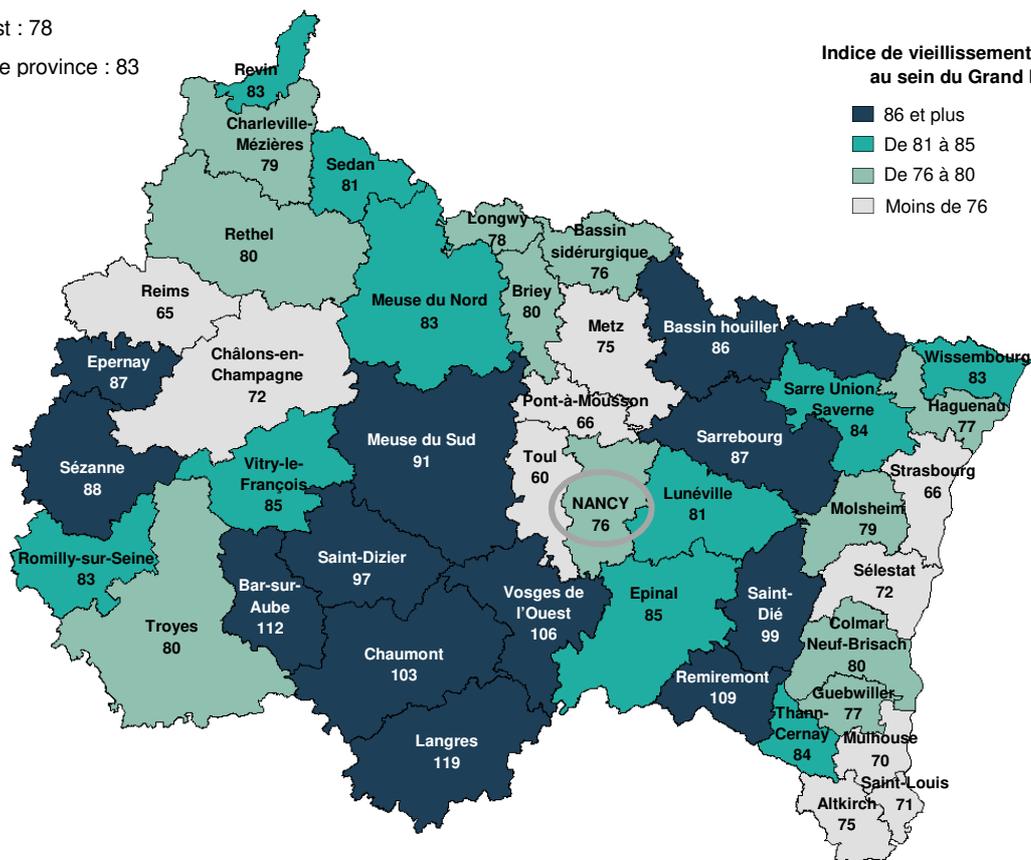
Source : Insee, RP 2015

¹ L'indice de vieillissement correspond au nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de vieillissement de la population

- Grand Est : 78
- France de province : 83



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Nancy compte 76 personnes âgées de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans. Plus l'indice de vieillissement est élevé, plus la population est vieillissante.
 Source : Insee, RP 2015

EMPLOI

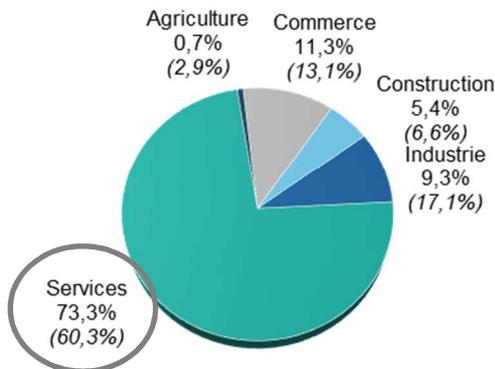
- Taux d'emploi² global de 58,9 % (62,7 %) et de 57,6 % (59,4 %) pour les femmes
- 146 816 actifs occupés âgés de 15 à 64 ans en 2015 : 6,6 % des actifs occupés du Grand Est
- Part des femmes supérieure à celle de la région : 49,7 % (47,5 %)
- Age moyen : 40,6 ans (41,2 ans)
- Part des moins de 30 ans : 22,5 % (20,0 %)
- Une part de cadres et de professions intermédiaires plus importante qu'en moyenne régionale
- Proportion d'actifs occupés dans le secteur des services la plus élevée de la région

Catégorie socio-professionnelle des actifs occupés

	BE de Nancy			Grand Est		France de province	
	Nombre	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15
Agriculteurs exploitants	538	0,4%	-3,7%	1,6%	-7,3%	2,0%	-9,9%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	7 451	5,0%	4,3%	5,4%	4,8%	6,9%	6,6%
Cadres et prof. intellectuelles supérieures	31 144	21,0%	2,1%	13,7%	4,9%	14,6%	7,9%
Professions intermédiaires	43 883	29,5%	-1,5%	25,3%	1,3%	25,8%	3,5%
Employés	42 263	28,5%	-7,4%	28,7%	-3,1%	28,3%	-1,0%
Ouvriers agricoles	344	0,2%	-7,4%	1,0%	3,5%	1,0%	1,8%
Ouvriers non qualifiés	8 207	5,5%	-19,6%	9,3%	-13,8%	8,1%	-10,8%
Ouvriers qualifiés	14 681	9,9%	-9,7%	14,9%	-8,1%	13,2%	-5,9%

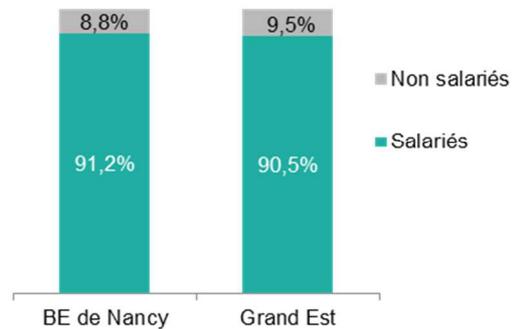
Sources : Insee, RP (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Secteur d'activité des actifs occupés



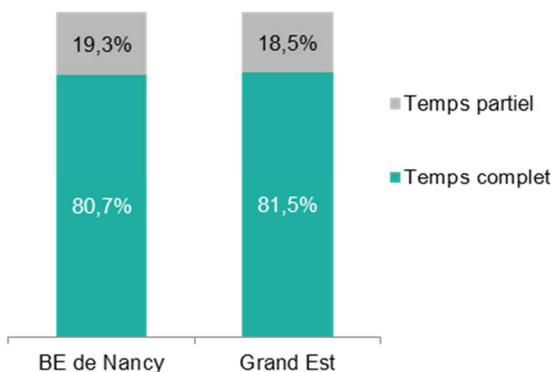
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Statut des actifs occupés



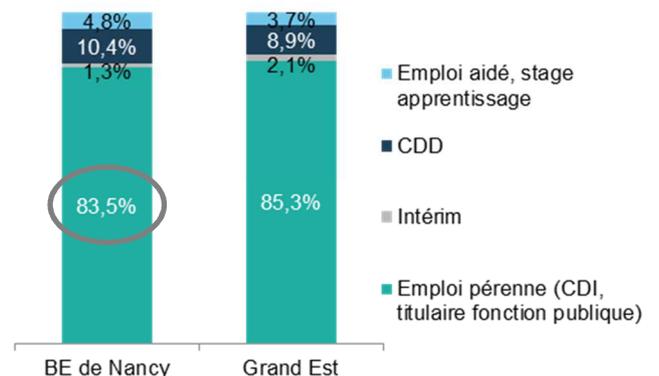
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Temps de travail des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Condition d'emploi des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

² Le taux d'emploi est calculé en rapportant le nombre d'individus de 15 à 64 ans ayant un emploi au nombre total d'individus de 15 à 64 ans

Mobilités professionnelles (déplacements domicile - lieu de travail)

- 127 513 personnes travaillent et résident sur le territoire, soit 85,9 % des actifs occupés
- 20 997 habitants occupent leur emploi en dehors du territoire, dont 3 026 hors du Grand Est
- 38 464 actifs occupent leur emploi sur le territoire mais n'y résident pas
- Profil des entrants : 54,5 % d'hommes, 26,1 % de plus de 50 ans, 32,1 % de professions intermédiaires
- Profil des sortants : 65,9 % d'hommes, 41,5 % de moins de 35 ans, 57,1 % de diplômés du supérieur

Lieu de travail des 148 510 actifs en emploi résidant sur le territoire

	BE de Nancy		Grand Est
Commune de résidence	43 885	29,6%	32,0%
Autre commune du département de résidence	92 887	62,5%	53,1%
Autre département de la région de résidence	8 711	5,9%	5,5%
Autre région en France métropolitaine	2 393	1,6%	2,0%
Autre (Dom, étranger...)	633	0,4%	7,5%

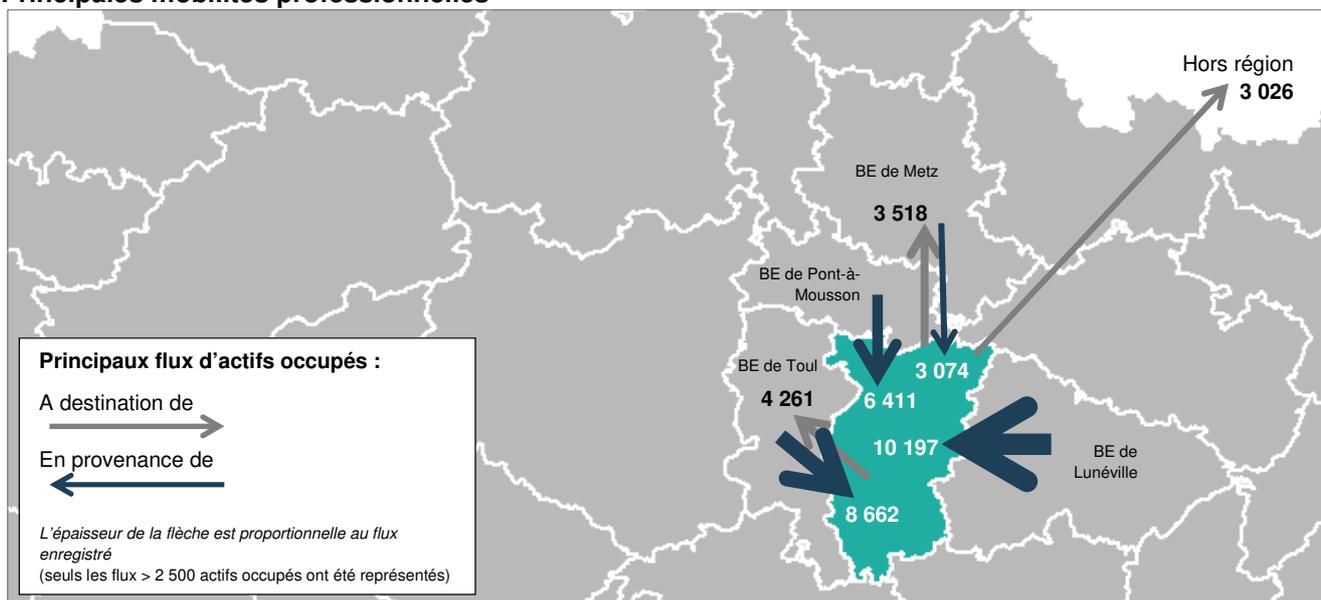
Sens de lecture : 62,5 % des actifs en emploi sur le territoire du bassin d'emploi travaillent dans une autre commune du département de résidence.

Principaux échanges d'actifs en emploi – Bassin d'emploi de Nancy

	Entrants	Sortants
Catégorie socio-professionnelle :		
Agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprise	2,9%	3,4%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	17,9%	31,1%
Professions intermédiaires	32,1%	31,1%
Employés	26,8%	16,2%
Ouvriers	20,3%	18,1%
Age :		
Moins de 35 ans	32,1%	41,5%
35 à 49 ans	41,8%	36,0%
50 ans ou plus	26,1%	22,5%
Diplôme :		
Aucun diplôme, CEP, BEPC	11,1%	9,1%
CAP, BEP, MC	25,5%	15,9%
Bac, Bac Pro, BP	22,6%	18,0%
Diplômes du supérieur	40,9%	57,1%

Sens de lecture : 9,1 % des actifs résidant sur le bassin et qui occupent leur emploi en dehors de celui-ci ont un niveau de diplôme CAP, BEP, MC.

Principales mobilités professionnelles



Sens de lecture : 10 197 actifs occupant leur emploi sur le bassin d'emploi de Nancy résident dans le bassin d'emploi de Lunéville ; 4 261 actifs résidant sur bassin d'emploi de Nancy occupent leur emploi dans le bassin d'emploi de Toul.

Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

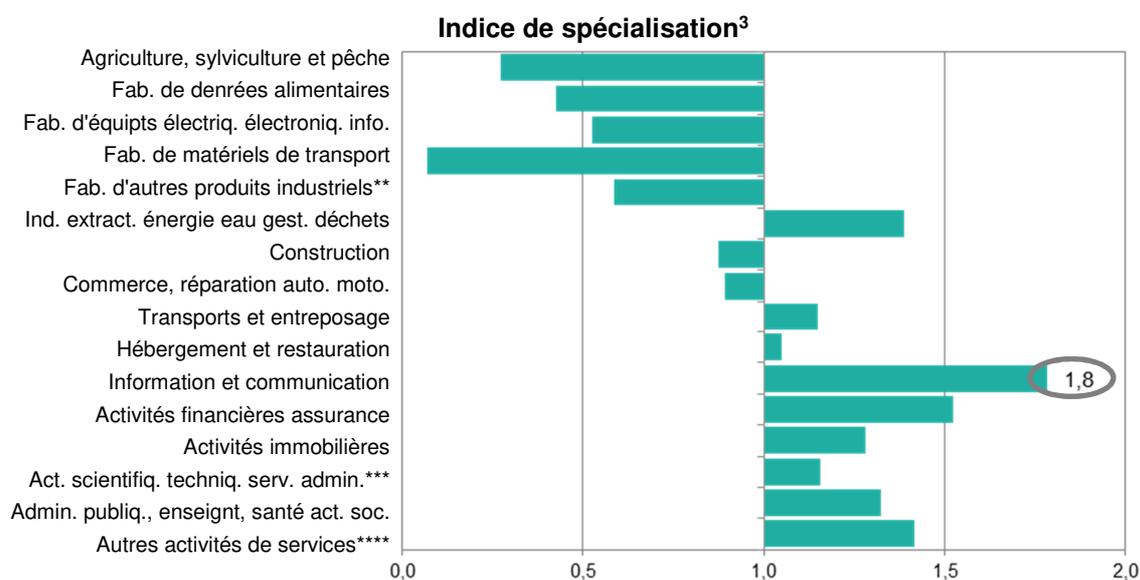
TISSU ECONOMIQUE

- Plus de 112 000 salariés répartis dans 9 942 établissements employeurs en 2017
- Effectifs salariés en légère baisse sur 4 ans* : -0,1 % (+0,8 %)
- Surreprésentation par rapport à la région des activités de services, en particulier l'administration publique, enseignement santé humaine et action sociale et l'information et communication

Effectifs salariés et établissements employeurs du secteur privé

	Effectifs salariés			Evolution sur 1 an	Evolution sur 4 ans*	Etab.
	Nombre	%	% Grand Est			
Ensemble, dont :	112 297	100,0%	(100,0%)	0,5%	-0,1%	9 942
Agriculture, sylviculture et pêche	591	0,5%	(1,9%)	1,2%	-	147
Industrie, dont :	13 812	12,3%	(21,5%)	-2,8%	-7,6%	714
Fabrication de denrées alimentaires	1 815	1,6%	(3,8%)	-3,9%	-4,5%	232
Fab. équip. électriq., électro., inform.	1 813	1,6%	(3,1%)	0,2%	-5,9%	58
Fabrication de matériels de transport	170	0,2%	(2,1%)	-9,6%	-17,1%	9
Fab. d'autres produits industriels**	6 908	6,2%	(10,5%)	-3,5%	-10,3%	325
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	3 106	2,8%	(2,0%)	-1,8%	-3,1%	90
Construction	7 265	6,5%	(7,4%)	3,0%	-8,2%	881
Commerce, réparat. auto. et moto.	17 034	15,2%	(17,0%)	-0,2%	-1,8%	2 106
Services, dont :	73 595	65,5%	(52,2%)	1,0%	2,8%	6 094
Transports et entreposage	8 997	8,0%	(7,0%)	-2,7%	-6,2%	324
Hébergement et restauration	6 023	5,4%	(5,1%)	2,5%	9,2%	866
Information et communication	3 486	3,1%	(1,7%)	0,1%	4,8%	269
Activités financières et d'assurance	6 058	5,4%	(3,5%)	0,3%	-3,4%	588
Activités immobilières	1 435	1,3%	(1,0%)	1,4%	2,4%	216
Activités scientifiques et techniques, services admin. et de soutien***	20 782	18,5%	(16,0%)	3,1%	9,9%	1 562
Admin. publique, enseig., santé humaine et action sociale	20 416	18,2%	(13,8%)	0,0%	1,9%	1 075
Autres activités de services****	6 398	5,7%	(4,0%)	2,2%	-3,0%	1 194

Sources : AcoSS-MSA (données au 31 décembre 2017)



* évolution sur 4 ans calculée hors données MSA - salariés du secteur privé affiliés au régime agricole

** fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...

*** activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...

**** activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...

Sources : AcoSS-MSA (données au 31 décembre 2017)

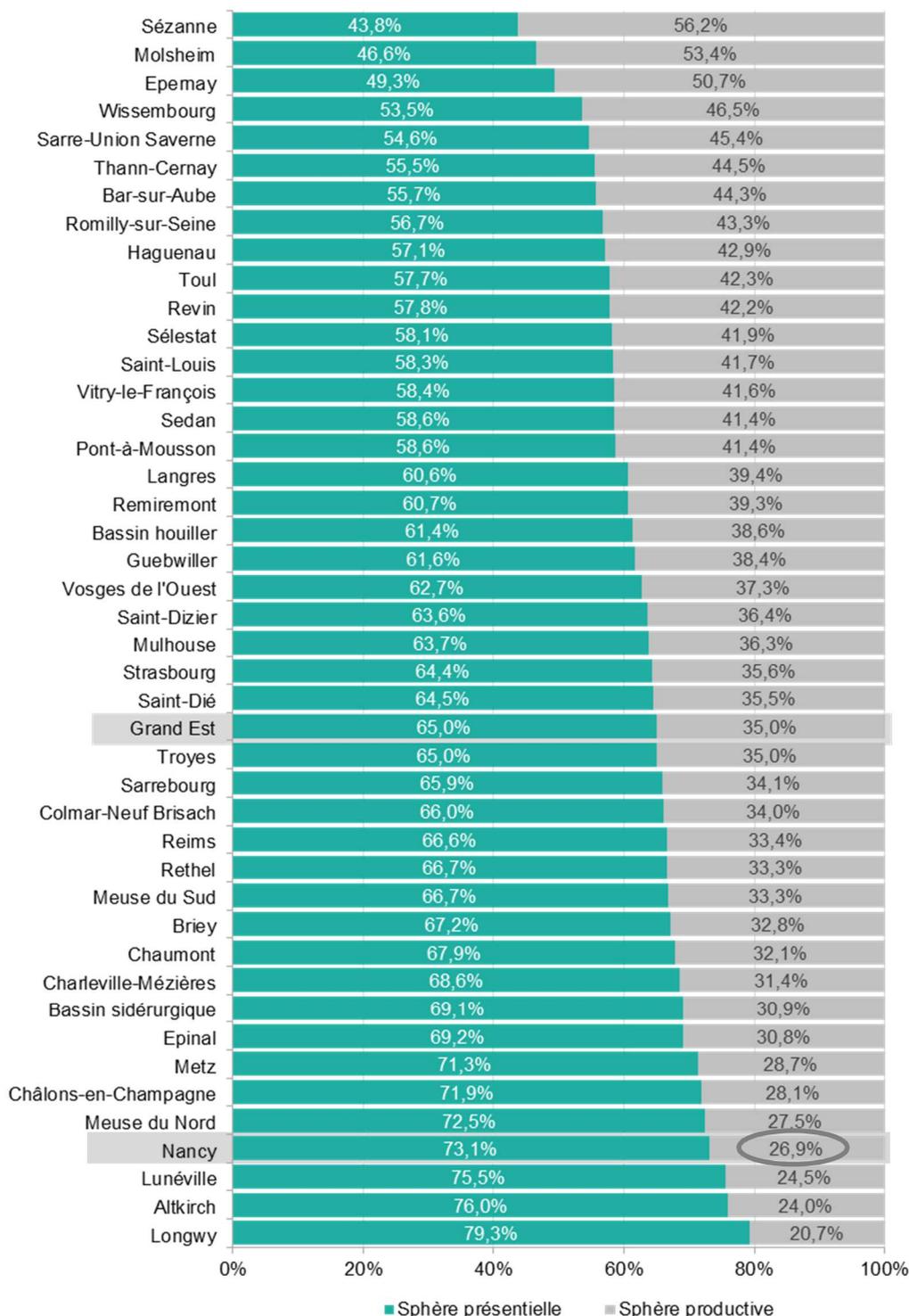
³ L'indice de spécialisation d'une branche est le poids de cette branche du bassin d'emploi rapporté au poids de cette branche en région

Répartition du nombre d'établissements selon la taille

	0 salarié	1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Total
BE de Nancy	64,4%	26,5%	4,2%	3,0%	2,0%	100,0%
Grand Est	65,6%	27,2%	3,6%	2,2%	1,4%	100,0%
France de province	68,7%	24,9%	3,2%	2,0%	1,2%	100,0%

Source : Insee, Sirene 2016 - répertoire des entreprises et des établissements

Sphère économique : présente ou productive



Sens de lecture : 26,9 % des effectifs salariés du bassin de Nancy appartiennent à la sphère productive (production électricité, métallurgie, culture de la vigne, activités des agences de travail temporaire, transports routiers de fret...).

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Les principaux employeurs selon le secteur d'activité

Raison sociale	Commune	Taille	Activité
Industrie :			
FIVES NORDON	Nancy	500 à 749 salariés	Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements
DELIPAPIER	Frouard	500 à 749 salariés	Travail du bois, industries du papier et imprimerie
GE ENERGY POWER CONVERSION FRANCE	Champigneulle	500 à 749 salariés	Fabrication d'équipements électriques
SOCIETE DU JOURNAL L'EST REPUBLICAIN	Houdemont	250 à 499 salariés	Travail du bois, industries du papier et imprimerie
SOLVAY - CARBONATE - FRANCE	Dombasle-sur-Meurthe	250 à 499 salariés	Industrie chimique
SAM SOC ACIERS ARMATURE POUR BETON	Neuves-Maisons	250 à 499 salariés	Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements
DALKIA	Pulnoy	250 à 499 salariés	Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur
RTE RESEAU DE TRANSPORT D'ELECTRICITE	Villers-lès-Nancy	250 à 499 salariés	Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur
NOVACARB	Laneuveville-devant-Nancy	250 à 499 salariés	Industrie chimique
ENEDIS	Villers-lès-Nancy	250 à 499 salariés	Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur
BRASSERIE CHAMPIGNEULLES	Champigneulle	200 à 249 salariés	Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac
CIE SALINS DU MIDI ET SALINES DE L'EST	Varangéville	200 à 249 salariés	Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac
Commerce, transports, hébergement et restauration :			
TRANSDEV NANCY	Nancy	750 à 999 salariés	Transports et entreposage
LA POSTE	Nancy	500 à 749 salariés	Transports et entreposage
CORA	Houdemont	500 à 749 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motos
SNCF RESEAU	Nancy	500 à 749 salariés	Transports et entreposage
AUCHAN FRANCE	Laxou	250 à 499 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motos
CORA	Essey-lès-Nancy	250 à 499 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motos
FROUDIS (CENTRE DISTRIBUTEUR E.LECLERC)	Frouard	250 à 499 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motos
AUCHAN FRANCE	Tomblaine	250 à 499 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motos
LA POSTE	Heillecourt	250 à 499 salariés	Transports et entreposage
LA POSTE	Bouxières-aux-Dames	200 à 249 salariés	Transports et entreposage
VANDIS (CENTRE LECLERC)	Vandœuvre-lès-Nancy	200 à 249 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motos
KEOLIS SUD LORRAINE	Bouxières-aux-Dames	150 à 199 salariés	Transports et entreposage
Services :			
CENTRE HOSPITALIER REGIONAL DE NANCY – HOPITAUX DE BRABOIS	Vandœuvre-lès-Nancy	4 000 à 4 999 salariés	Activités pour la santé humaine
CENTRE HOSPITALIER REGIONAL DE NANCY	Nancy	3 000 à 3 999 salariés	Activités pour la santé humaine
COMMUNE DE NANCY	Nancy	1 500 à 1 999 salariés	Administration publique
COMMUNAUTE URBAINE DU GRAND NANCY	Nancy	1 000 à 1 499 salariés	Administration publique
CENTRE PSYCHOTHERAPIQUE DE NANCY	Laxou	1 000 à 1 499 salariés	Activités pour la santé humaine
UNIVERSITE DE LORRAINE	Nancy	1 000 à 1 499 salariés	Enseignement
CENTRE NATIONAL DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE (CNRS)	Vandœuvre-lès-Nancy	750 à 999 salariés	Recherche-développement scientifique
DEPARTEMENT DE MEURTHE ET MOSELLE	Nancy	750 à 999 salariés	Administration publique
UNIVERSITE DE LORRAINE	Vandœuvre-lès-Nancy	750 à 999 salariés	Enseignement
CENTRE HOSPITALIER REGIONAL DE NANCY – MATERNITE REGIONALE	Nancy	500 à 749 salariés	Activités pour la santé humaine
INSTITUT DE CANCEROLOGIE DE LORRAINE	Vandœuvre-lès-Nancy	500 à 749 salariés	Activités pour la santé humaine
ACADEMIE DE NANCY METZ RECTORAT	Nancy	500 à 749 salariés	Administration publique

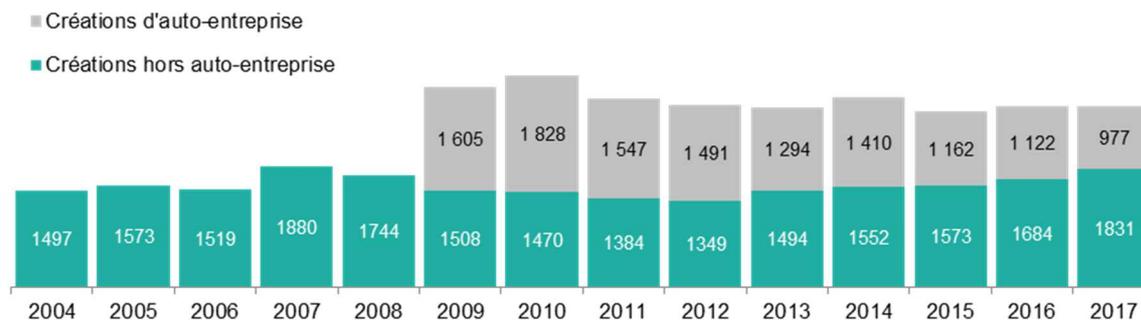
Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Depuis le 01/01/2016, certains établissements ont pu fermer ou voir leur effectif évoluer

Démographie des établissements

- 2 808 créations totales d'établissement en 2017 : 7,5 % des créations régionales
- dont 34,8 % (32,4 %) d'auto-entreprise⁴, soit 977 unités
- 340 défaillances d'entreprise : 7,3 % des défaillances régionales
- Taux de création d'établissement⁵ : 11,7 % (11,3 %)

Evolution du nombre de créations d'établissement – BE de Nancy



Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de créations totales d'établissement

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	489	17,4%	6,2%
■ Act. juridiques, compt., gestion, archi., ingénierie, contrôle, analyses...	324	11,5%	9,9%
■ Activités pour la santé humaine	324	11,5%	9,4%

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de défaillances d'entreprise

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	75	22,1%	7,1%
■ Construction	68	20,0%	6,8%
■ Hébergement et restauration	46	13,5%	7,4%

Source : Banque de France - année 2017

Répartition des établissements créés

	Nombre	Répartition	
Taille* :			
0 salarié	2 626	93,5%	(91,0%)
De 1 à 2 salarié(s)	118	4,2%	(6,3%)
Plus de 2 salariés	64	2,3%	(2,7%)
Catégorie juridique :			
Artisan	270	9,6%	(11,9%)
Commerçant	448	16,0%	(16,5%)
Profession libérale	1 029	36,6%	(27,6%)
Société à responsabilité limitée	392	14,0%	(14,6%)
Société par actions simplifiée	451	16,1%	(19,6%)
Autres	218	7,8%	(9,9%)

* la taille retenue est celle à la date de création de l'établissement, elle peut ainsi évoluer avec le temps.

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

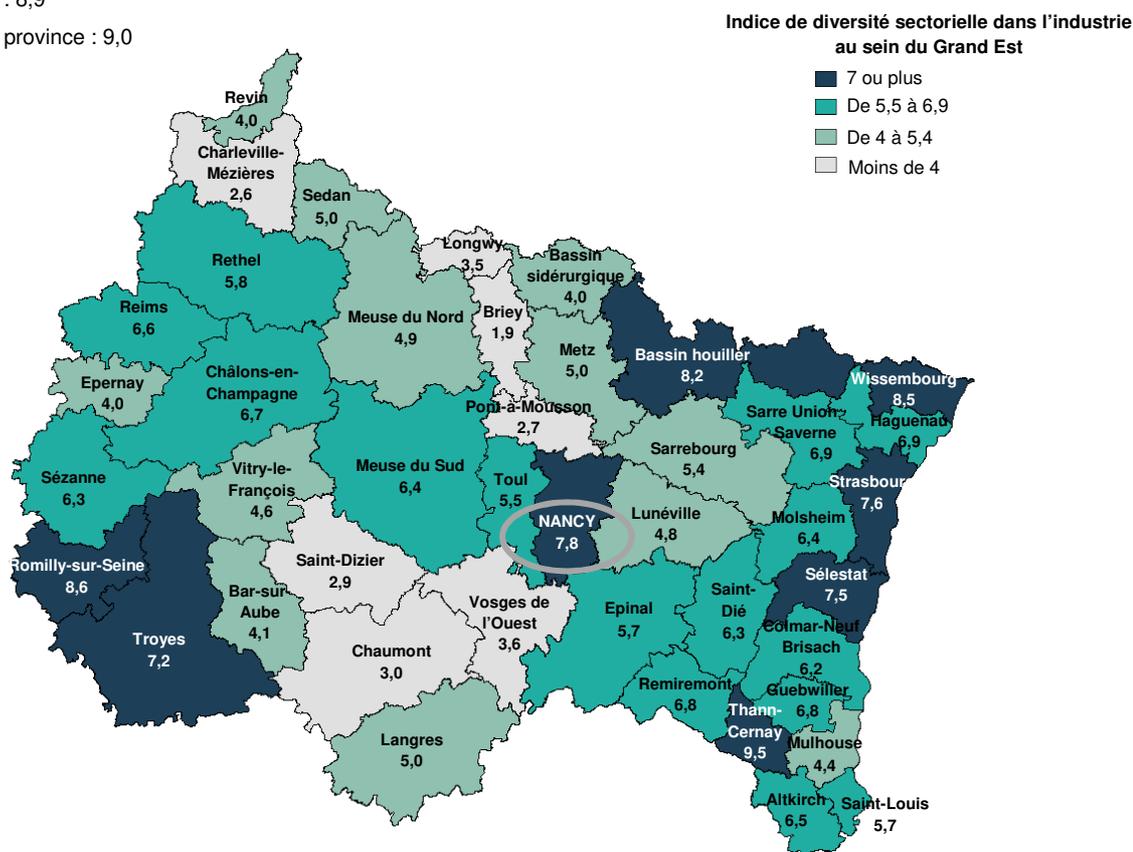
⁴ Les créations d'auto-entreprise correspondent aux demandes d'immatriculations d'auto-entreprise, sachant qu'environ la moitié d'entre elles n'a pas pris d'activité dans l'année d'inscription

⁵ Le taux de création correspond au rapport entre le nombre de créations d'établissement et le stock d'établissements sur la même année

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de diversité sectorielle dans l'industrie

- Grand Est : 8,9
- France de province : 9,0



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Nancy, l'indice de diversité est de 7,8. Plus cet indice est élevé, plus l'emploi industriel sur le territoire est diversifié en termes de secteurs d'activité. A l'inverse, plus il est faible, plus l'emploi industriel sur la zone est concentré sur un nombre restreint de secteurs d'activité.

Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

MARCHE DU TRAVAIL

- Fin septembre 2018, 30 310 demandeurs d'emploi en fin de mois en catégorie ABC (1), soit 6,5% du Grand Est
- 12,5% de demandeurs d'emploi supplémentaires en 5 ans
- Les chômeurs de très longue durée et les séniors sont les plus touchés par cette augmentation
- 13779 projets de recrutement pour 2018 dont 34% de projets déclarés saisonniers

Nombre de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

	Nombre	Part dans le bassin	Part dans la région	Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
				Bassin	Région	Bassin	Région
DEFM cat ABC ⁽¹⁾	30 310	100.0%	100.0%	-1.7%	-1.6%	12.5%	10.6%
<i>dont femmes</i>	14 605	48.2%	51.0%	0.3%	-0.4%	15.8%	14.0%
<i>dont jeunes (-de 26 ans)</i>	5 118	16.9%	16.8%	-5.2%	-4.3%	-13.3%	-12.8%
<i>dont 50 ans et plus</i>	6 849	22.6%	25.8%	1.7%	1.3%	38.7%	34.1%
<i>dont DELD ⁽²⁾</i>	14 798	48.8%	48.7%	5.3%	4.0%	35.0%	28.4%
<i>dont DETLD ⁽³⁾</i>	8 332	27.5%	27.4%	4.2%	5.2%	48.6%	46.3%
<i>dont non qualifiés (définition PIC) ⁽⁴⁾</i>	15 293	50.5%	60.6%	ND	ND	ND	ND
<i>dont cat A (sans activité réduite)</i>	19 194	63.3%	59.8%	-3.4%	-2.5%	2.7%	-3.2%
<i>dont cat BC (avec activité réduite)</i>	11 116	36.7%	40.2%	1.3%	-0.2%	34.6%	40.1%

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

⁽¹⁾ demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois et tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi

⁽²⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus d'un an

⁽³⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus de deux ans

⁽⁴⁾ demandeurs d'emploi de niveau inférieur au bac ou égal au bac sans diplôme obtenu. Des évolutions informatiques mises en place en juin 2018 ont affecté la remontée d'informations dans la statistique mensuelle sur le marché du travail au cours des derniers mois, notamment le niveau de formation. Par conséquent, les variations sur un an et cinq ans des demandeurs d'emploi non qualifiés ne sont pas diffusées (ND)

Répartition de la demande d'emploi cat. ABC selon le métier recherché (grand domaine ROME)

Grand domaine ROME	Nombre	part dans le bassin (A)	part dans la région (B)	Ecart en points =(A)-(B)
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	753	2.5%	3.8%	-1.3
Art et façonnage d'ouvrages d'art	177	0.6%	0.5%	+0.1
Banque, assurances et immobilier	403	1.3%	0.9%	+0.4
Commerce, vente et grande distribution	4 433	14.6%	15.0%	-0.4
Communication, media et multimedia	521	1.7%	1.2%	+0.5
Construction, bâtiment et travaux publics	2 609	8.6%	7.9%	+0.7
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	2 422	8.0%	7.1%	+0.9
Industrie	1 383	4.6%	10.4%	-5.9
Installation et maintenance	1 192	3.9%	3.8%	+0.1
Santé	1 274	4.2%	3.1%	+1.1
Services à la personne et à la collectivité	6 597	21.8%	20.3%	+1.5
Spectacle	724	2.4%	1.2%	+1.2
Support à l'entreprise	3 475	11.5%	10.1%	+1.4
Transport et logistique	2 701	8.9%	9.6%	-0.6

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Les 10 métiers cumulant le plus de demandeurs d'emploi :

			(Grand Est)
Assistance auprès d'enfants	1298	4.3%	(4.6%)
Nettoyage de locaux	1269	4.2%	(4.6%)
Secrétariat	714	2.4%	(2.5%)
Magasinage et préparation de commandes	674	2.2%	(2.9%)
Vente en habillement et accessoires de la personne	651	2.1%	(2.7%)
Services domestiques	637	2.1%	(2.6%)
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	620	2.0%	(1.4%)
Mise en rayon libre-service	550	1.8%	(2.2%)
Assistance auprès d'adultes	519	1.7%	(1.7%)
Peinture en bâtiment	472	1.6%	(1.2%)

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Nombre d'offres d'emploi enregistrées sur un an par Pôle emploi

	Nombre	Poids dans la région	Part d'offres durables		Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
			Bassin	Région	bassin	Région	bassin	Région
Offres enregistrées	22 258	8.6%			0.3%	4.4%	48.6%	22.6%
dont durables	13 529	9.3%	60.8%	56.1%	-1.0%	7.3%	50.7%	47.8%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

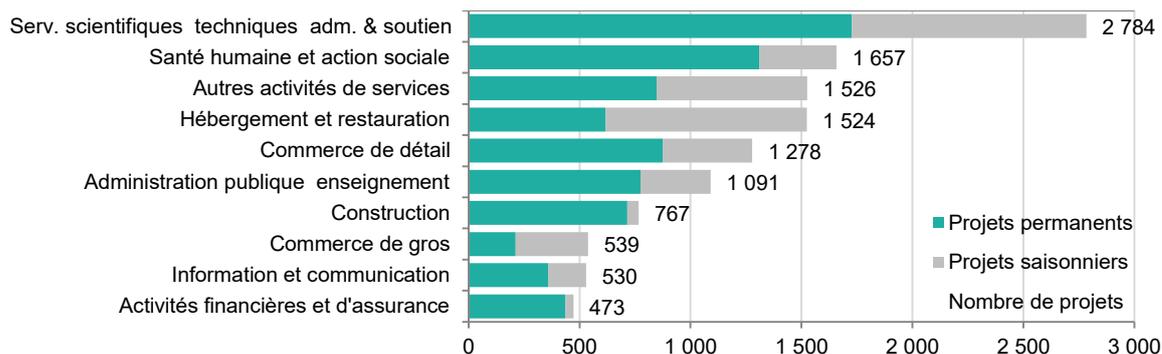
Les dix métiers cumulant le plus d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

libellé métier (ROME)	Offres enregistrées	% des offres du bassin	Part d'offres durables (>= 6 mois)	Part d'offres à temps partiel	Part d'offres en contrat aidé
Assistance auprès d'adultes	1 270	5.7%	76.1%	70.1%	0.1%
Coiffure	671	3.0%	43.2%	19.5%	0.0%
Nettoyage de locaux	590	2.7%	40.0%	84.4%	14.6%
Téléconseil et télévente	586	2.6%	53.1%	9.9%	0.0%
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	488	2.2%	70.9%	1.8%	1.8%
Personnel de cuisine	457	2.1%	78.1%	10.5%	3.1%
Comptabilité	434	1.9%	69.1%	6.5%	0.2%
Service en restauration	396	1.8%	78.5%	36.9%	3.5%
Formation professionnelle	385	1.7%	34.5%	32.7%	0.8%
Assistance auprès d'enfants	378	1.7%	95.2%	92.9%	27.2%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

Projets de recrutement : enquête besoins en main d'œuvre

Les dix secteurs d'activité les plus recruteurs (NAF A38)



Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

Les projets de recrutement par fonction

	Nombre de projets de recrutement	Taux de projets difficiles	Taux de projets saisonniers
Ensemble	13 779	45.8%	34.0%
Fonctions vente tourisme et services	6 175	46.0%	31.3%
Fonctions sociales et médico-sociales	2 451	49.4%	48.6%
Fonctions d'encadrement	1 399	32.1%	32.0%
Ouvriers des secteurs de l'industrie	1 021	47.1%	44.9%
Fonctions administratives	848	36.6%	16.6%
Ouvriers de la construction et du bâtiment	575	73.6%	12.2%
Métiers de la conduite et de la manutention	564	37.4%	27.9%
Métiers de l'agriculture et de la viticulture	418	42.0%	68.6%
Autres techniciens et employés	327	64.5%	1.1%

Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

LES PRINCIPALES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Note méthodologique :

Les métiers ci-dessous, identifiés comme potentiellement en tension dans le bassin d'emploi, sont sélectionnés à partir d'un score qui est un indicateur composite incluant le ratio entre offres/demandes, le taux de retour à l'emploi sur le métier considéré et la part des offres non satisfaites sur celui-ci.

Les métiers retenus comptabilisent 10 offres minimum, représentent au moins 0,5% des offres du bassin (période allant d'avril 2017 à mars 2018) et ont un score supérieur au niveau régional. Les 30 métiers ayant les scores les plus élevés ont été retenus dans la liste ci-dessous et sont triés par domaine ROME et intensité de tension.

Les étoiles quantifient l'intensité de la tension par rapport à la région (de * à ***).

Il convient de confronter ces éléments statistiques à la connaissance des acteurs dans les territoires.

Liste des métiers potentiellement en tension dans le bassin d'emploi :

Domaine ROME	Libellé métier (ROME)	Intensité de la tension
Commerce, vente et grande distribution	Relation technico-commerciale	**
Commerce, vente et grande distribution	Relation commerciale grands comptes et entreprises	**
Commerce, vente et grande distribution	Relation commerciale auprès de particuliers	**
Commerce, vente et grande distribution	Assistanat commercial	*
Commerce, vente et grande distribution	Téléconseil et télévente	*
Commerce, vente et grande distribution	Management de magasin de détail	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Maçonnerie	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Électricité bâtiment	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Installation d'équipements sanitaires et thermiques	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Préparation du gros œuvre et des travaux publics	*
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Personnel de cuisine	**
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Service en restauration	*
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Personnel polyvalent en restauration	*
Industrie	Conduite d'équipement d'usinage	*
Installation et maintenance	Maintenance d'installation de chauffage	***
Installation et maintenance	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	**
Installation et maintenance	Maintenance électrique	**
Installation et maintenance	Mécanique automobile	*
Installation et maintenance	Maintenance des bâtiments et des locaux	*
Santé	Soins infirmiers généralistes	**
Santé	Soins d'hygiène de confort du patient	*
Services à la personne et à la collectivité	Action sociale	***
Services à la personne et à la collectivité	Sécurité et surveillance privées	**
Services à la personne et à la collectivité	Enseignement général du second degré	*
Services à la personne et à la collectivité	Assistance auprès d'adultes	*
Support à l'entreprise	Audit et contrôle comptables et financiers	***
Support à l'entreprise	Comptabilité	***
Support à l'entreprise	Assistanat en ressources humaines	***
Transport et logistique	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	**
Transport et logistique	Intervention technique d'exploitation logistique	*

Source : Pôle emploi, Fichier historique-STMT - ACOSS-CCMSA, DPAE

LES PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES PAR LES ENTREPRISES

Note méthodologique :

Les recruteurs peuvent mentionner, lors du dépôt d'une offre à Pôle emploi, les compétences souhaitées, que celles-ci relèvent plutôt de compétences techniques ou de compétences comportementales (ces dernières étant nommées ici « savoir-être professionnels »). Ces informations ont été exploitées pour les offres déposées à Pôle emploi entre avril 2017 et mars 2018. Les résultats ont été ensuite extrapolés aux offres des partenaires de Pôle emploi, de telle manière que les résultats soient représentatifs de l'ensemble des offres diffusées par Pôle emploi.

Un certain nombre de compétences transverses comme les langues étrangères ou la bureautique sont peu mentionnées dans les données sur les compétences exploitées, et sont de ce fait sous-représentées.

Les compétences les plus attendues par les entreprises

Compétence	Part des offres d'emploi demandant la compétence (1)	Surreprésentation ou sous-représentation de la compétence dans le bassin (2)
Gestion de situations interpersonnelles, difficiles ou d'urgence	***	+
Relation client	***	++
Vente	***	= =
Contrôle de la conformité d'un produit, d'un service ou d'un équipement	**	-
Actes courants et outils de maintenance	**	-
Organisation d'une action ou pilotage d'un projet	**	+
Secrétariat administratif	**	++
Nettoyage - entretien de locaux	**	--
Tenue de caisse	**	++
Manutention	**	-
Management d'équipe	**	+
Assistance, conseils et soins infirmiers	**	++
Gestion des stocks et inventaires	**	-
Gestion des commandes	**	= =
Diagnostic et analyse d'un besoin	**	= =
Traitement des opérations administratives et financières	**	+
Animation de formation et coaching	**	+++
Livraison - distribution	**	-
Aide à la vie quotidienne	**	+
Nettoyage - entretien de matériels et d'installations	**	--

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(1) La part des offres demandant une compétence est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 10%; ** pour une part supérieure ou égale à 5% et inférieure à 10%; * pour une part supérieure ou égale à 4% et inférieure à 5%.

(2) Une compétence est surreprésentée dans le bassin d'emploi par rapport au niveau régional lorsque la proportion d'offres demandant cette compétence dans le bassin d'emploi est supérieure à celle du niveau régional (la surreprésentation est indiquée par le sigle "+"). Inversement, la sous-représentation de la compétence dans le bassin d'emploi est indiquée par le sigle "-". Un signe « = = » signifie que la proportion d'offres demandant la compétence est sensiblement la même dans le bassin d'emploi et au niveau régional.

Les savoir-être les plus attendus par les entreprises

Savoir-être professionnel	Part des offres d'emploi demandant ce savoir-être (3)
Rigueur	***
Autonomie	***
Travail en équipe	***
Sens de l'organisation	***
Capacité d'adaptation	**
Sens de la communication	**
Réactivité	**
Force de proposition	*
Gestion du stress	*
Persévérance	*

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(3) La part des offres demandant un savoir-être professionnel est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 30%

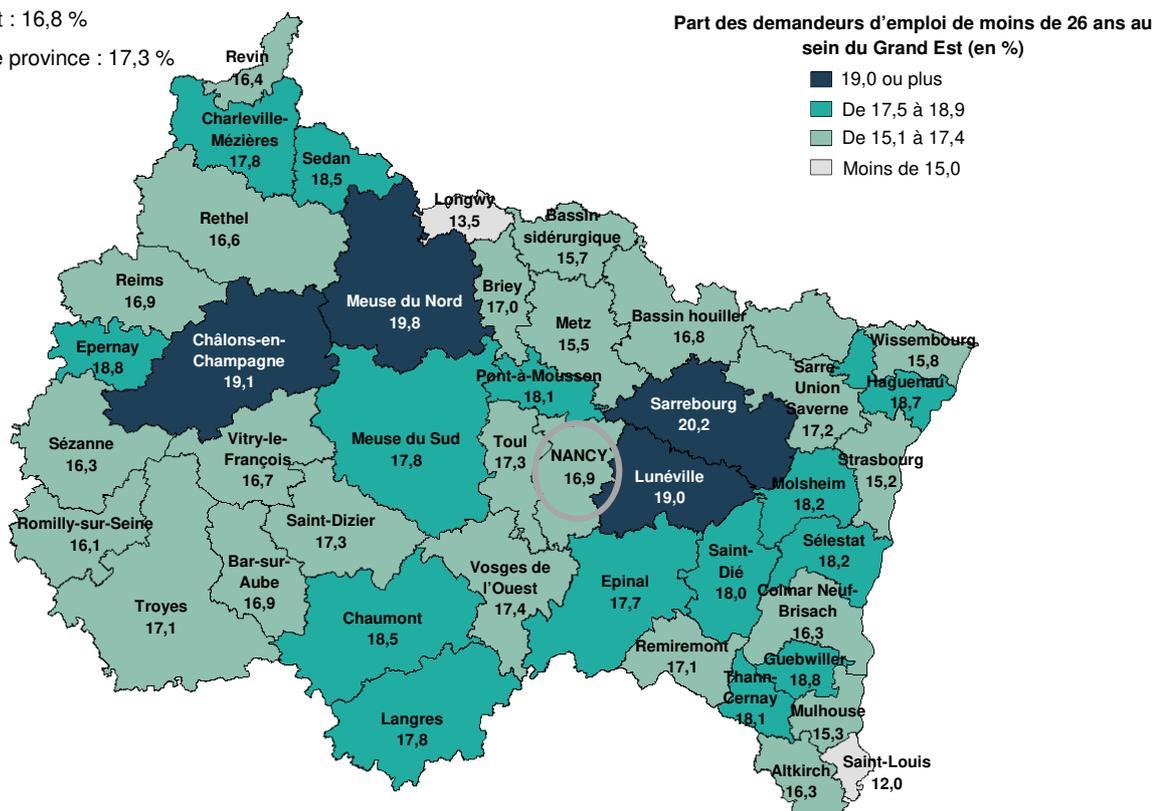
** pour une part supérieure ou égale à 10% et inférieure à 30%

* pour une part strictement inférieure à 10%

Le territoire dans le Grand Est...

Part des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans

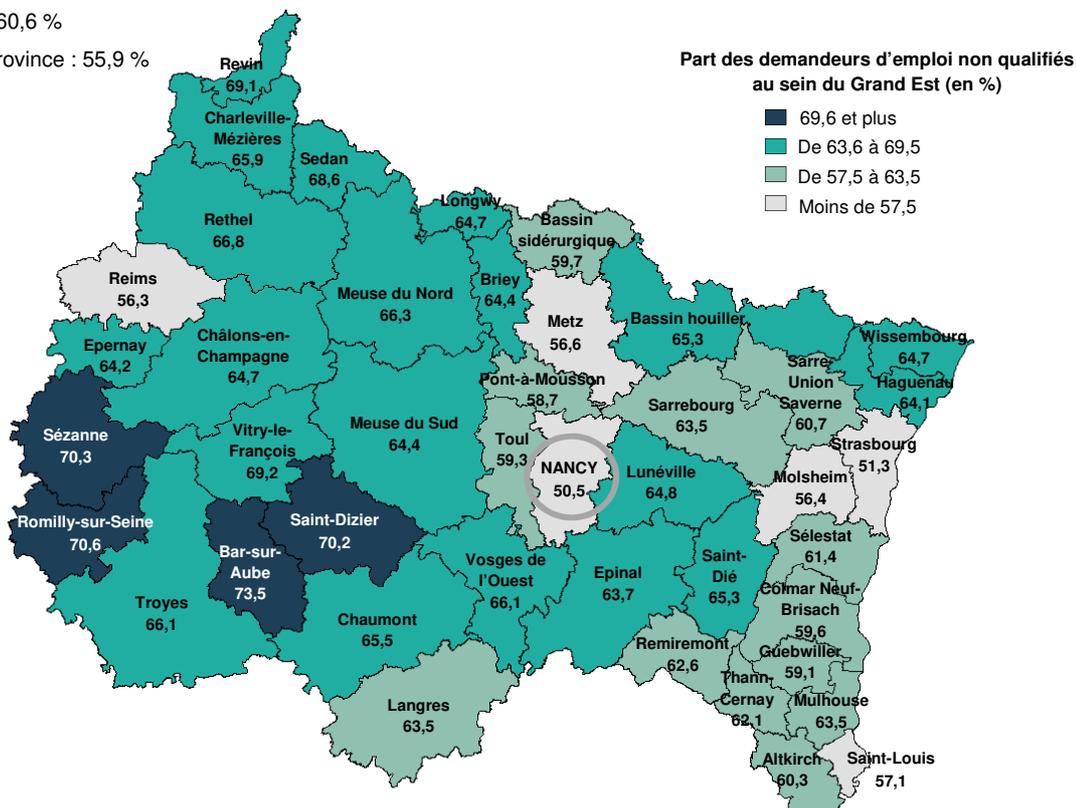
- Grand Est : 16,8 %
- France de province : 17,3 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Nancy, 16,9 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont âgés de moins de 26 ans
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

Part des demandeurs d'emploi non qualifiés (niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)

- Grand Est : 60,6 %
- France de province : 55,9 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Nancy, 50,5 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont non qualifiés (demandeurs d'emploi de niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

FORMATION

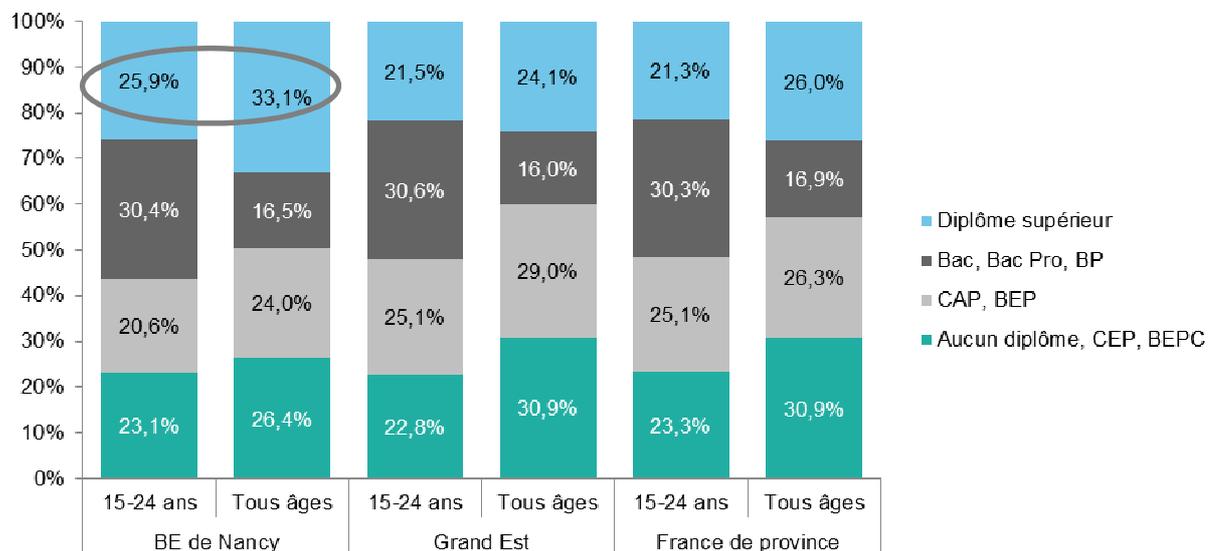
- Taux de scolarisation des 15-24 ans le plus élevé du Grand Est : 76,0 % (63,5 %)
- Population également plus diplômée (titulaire du baccalauréat a minima) : 49,6 % (40,1 %)
- Une plus forte proportion de 15-24 ans diplômés de l'enseignement supérieur : 25,9 % (21,5 %)

Taux de scolarisation de la population selon l'âge

	BE de Nancy	Grand Est	France de province
15-17 ans	95,6%	95,7%	96,0%
18-24 ans	71,2%	49,5%	50,6%
25-29 ans	15,2%	6,7%	6,9%
30 ans ou plus	1,2%	0,8%	0,8%

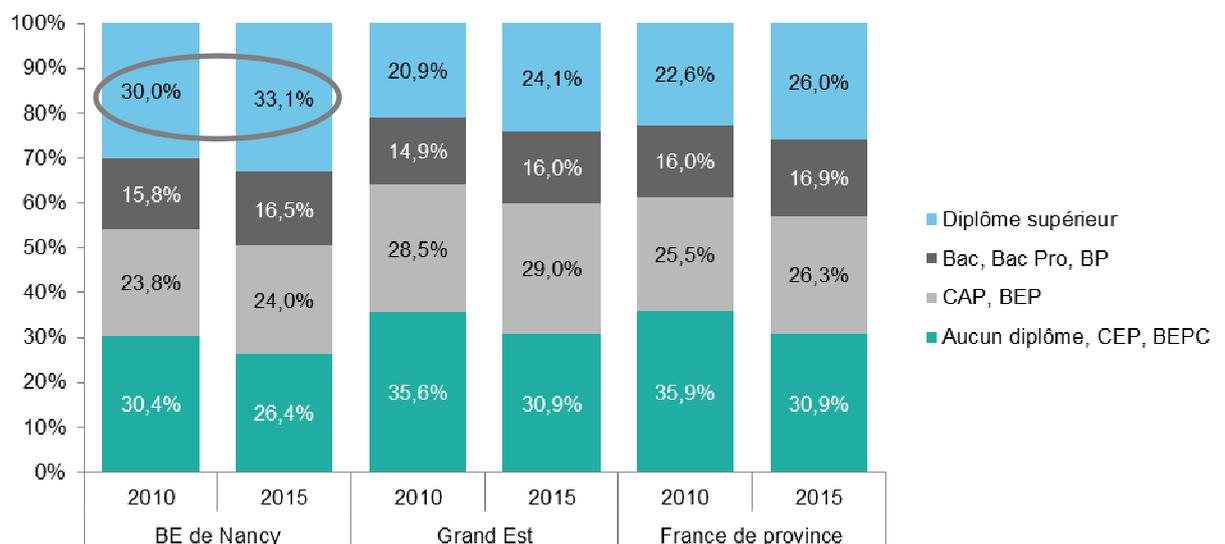
Sens de lecture : 15,2 % des 25-29 ans résidant sur le territoire du bassin d'emploi de Nancy sont inscrits dans un établissement de formation contre 6,7 % de l'ensemble des résidents du Grand Est de ces mêmes âges.
Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 15-24 ans - Tous âges confondus



Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 2010 - 2015

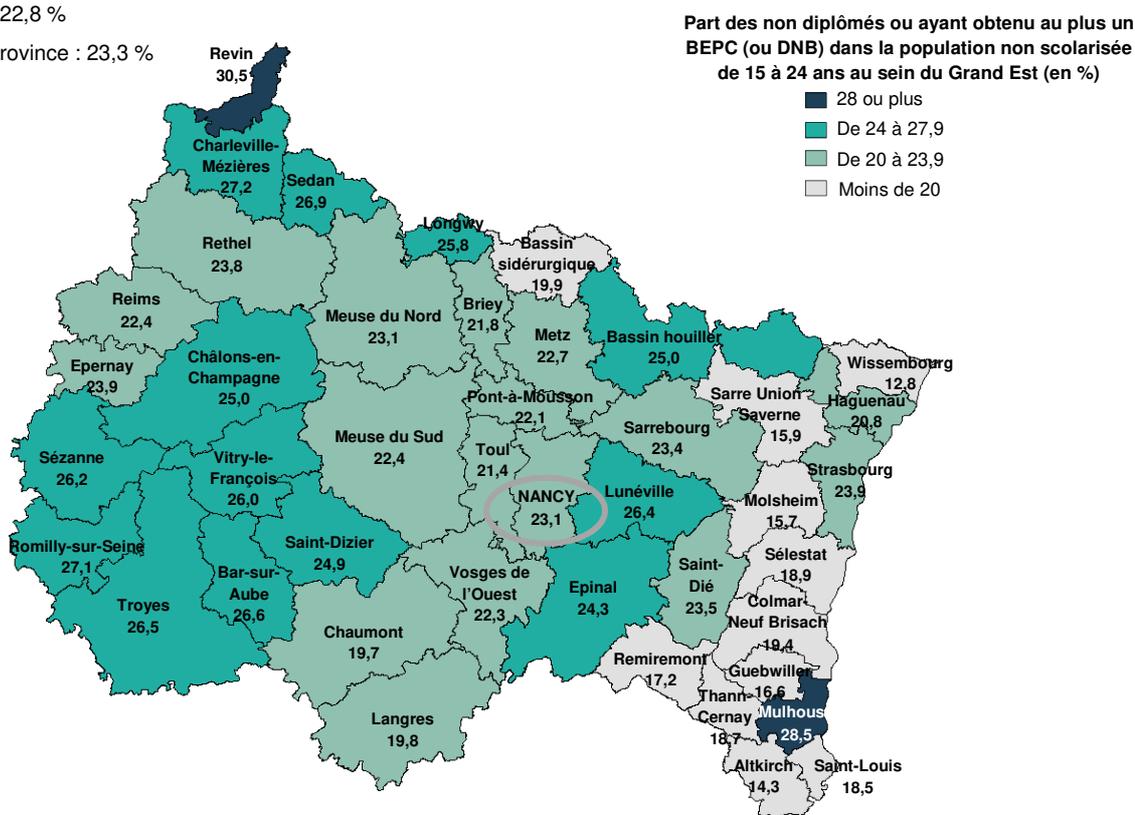


Sources : Insee, RP

Le territoire dans le Grand Est...

Part des non diplômés non scolarisés (15-24 ans)

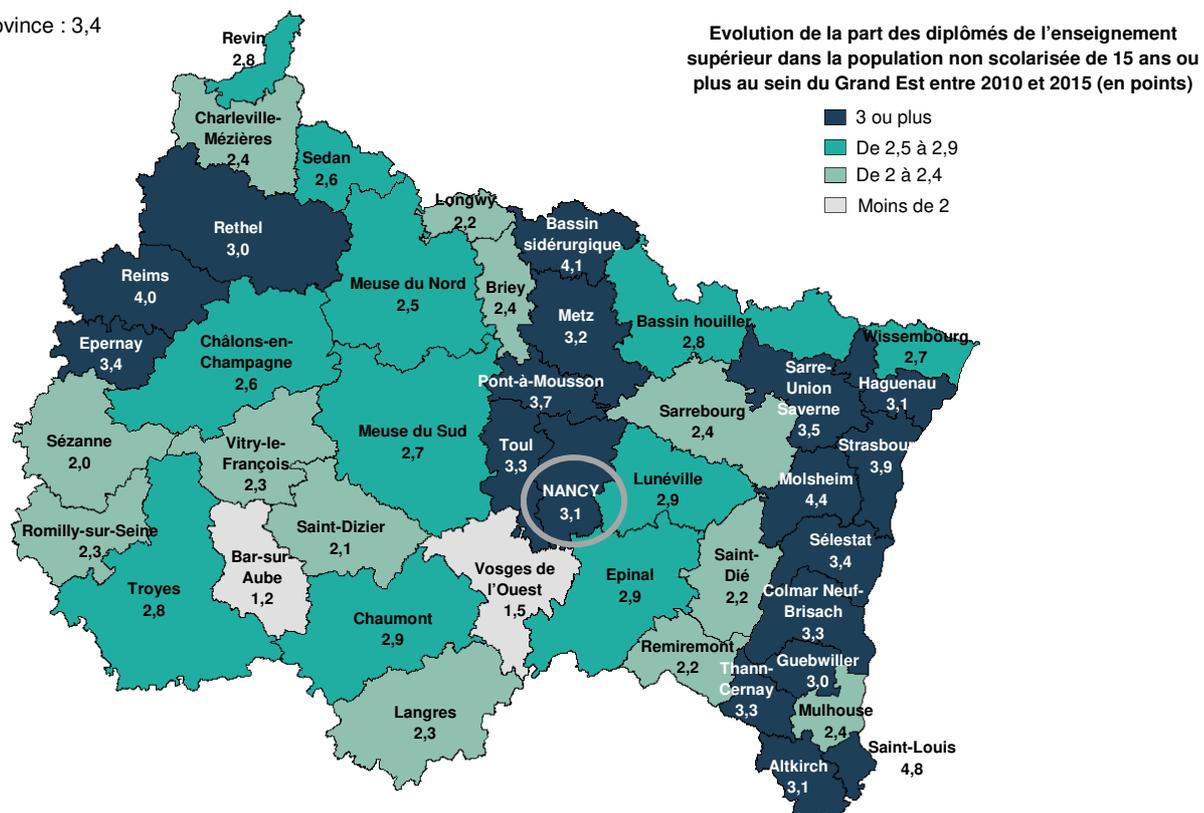
- Grand Est : 22,8 %
- France de province : 23,3 %



Sens de lecture : parmi les 15-24 ans non scolarisés sur le territoire de Nancy, 23,1 % n'ont aucun diplôme ou au mieux un BEPC ou un DNB.
Source : Insee, RP 2015

Evolution de la part des diplômés de l'enseignement supérieur

- Grand Est : 3,1
- France de province : 3,4



Sens de lecture : parmi la population non scolarisée de 15 ans ou plus, la part des diplômés de l'enseignement supérieur a augmenté de 3,1 points sur le bassin d'emploi de Nancy entre 2010 et 2015.
Sources : Insee, RP

Les 8 collections de l'OREF



Réalités Emploi-Formation

Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



Tableaux de bord

Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



Études et analyses

Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



Réflexions prospectives

Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



Sanitaire et social

Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



Mieux comprendre

Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



Médias

S'informer

Des outils pour rester informé(e).



Documents outils

Aider

Des outils pour aller plus loin.

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08
Web : oref.grandest.fr / Twitter : [@orefgrandest](https://twitter.com/orefgrandest)

Maison de la Région, site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex
Maison de la Région, site de Châlons-en-Champagne
5, rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex
Région Grand Est, site de Metz, Lycée Schuman
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03

