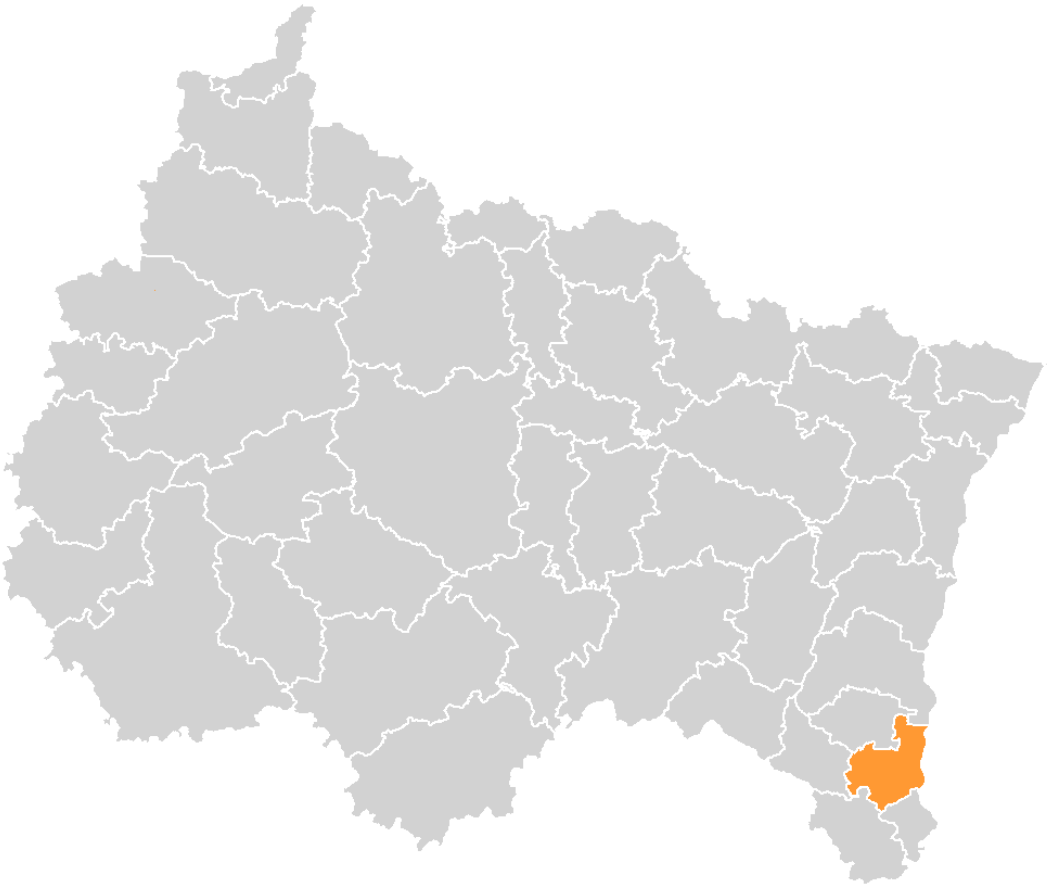
Tableaux de bord

Bassin d'emploi

Mulhouse



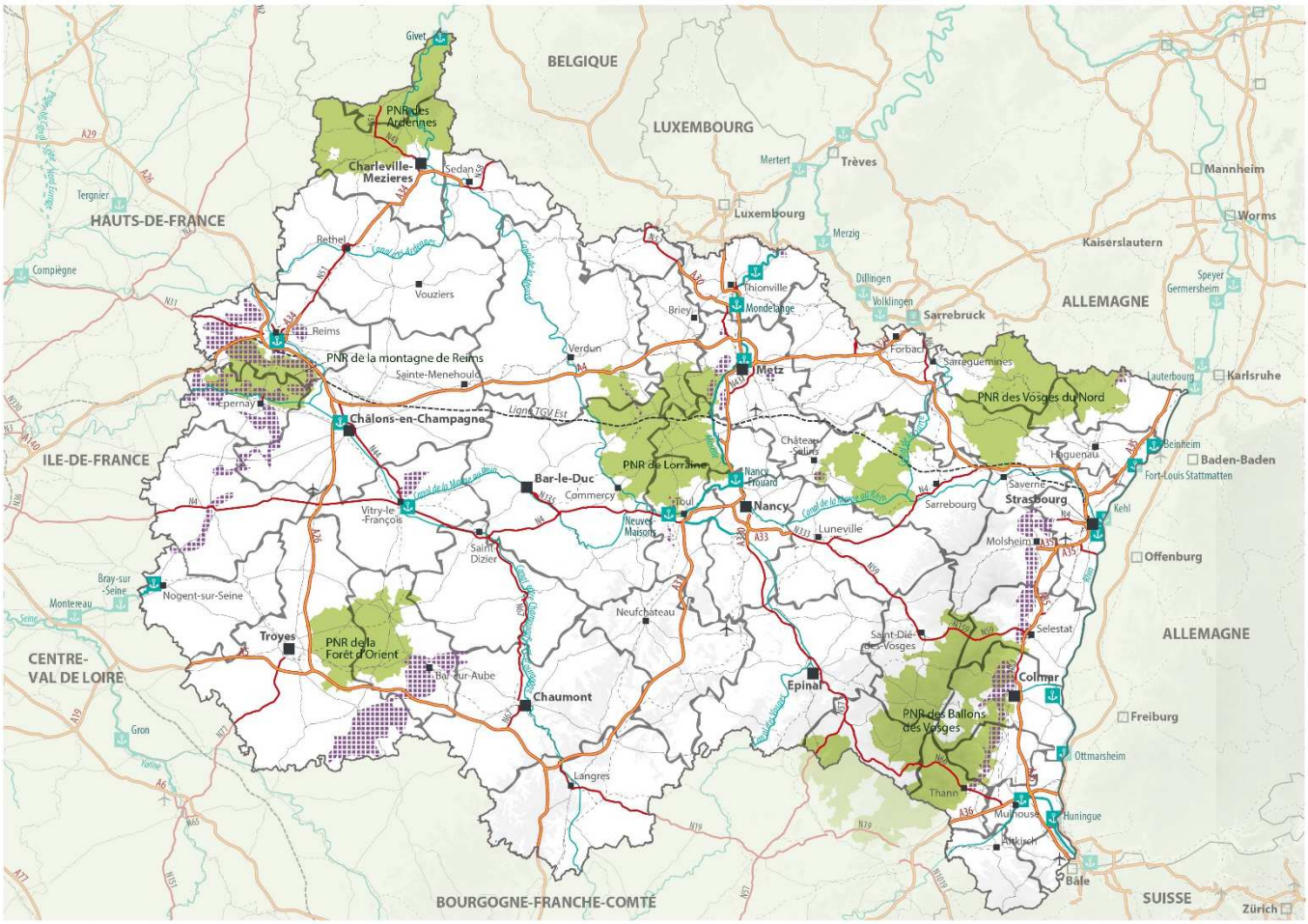
OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION
OREF
GRAND EST

pôle emploi

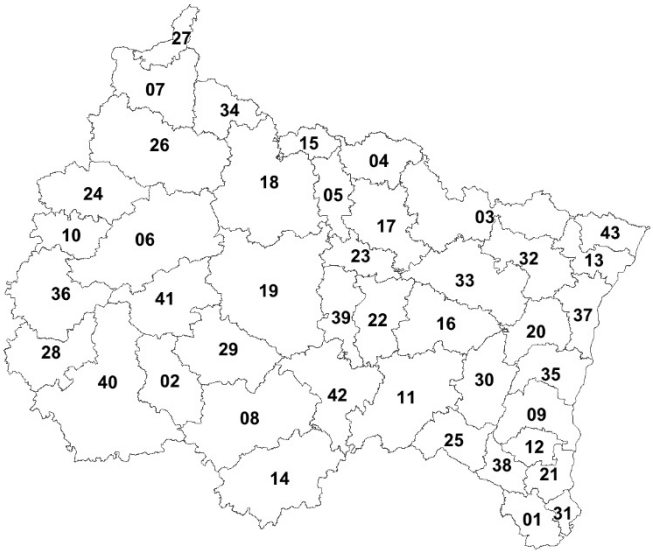
Les chiffres clés du bassin d'emploi (Géographie, population, emploi, tissu économique, marché du travail, formation)

Document publié le 20 décembre 2018

GEOGRAPHIE…



Préfecture
Sous-préfecture
Aéroport
Autoroute
Nationale
Voie ferroviaire à grand vitesse
Voie ferroviaire
Voie navigable grand gabarit
Voie navigable petit gabarit
Port fluvial
Parc naturel régional
Vignoble
Limite des bassins d'emploi



01-Altkirch
02-Bar-sur-Aube
03-Bassin houiller
04-Bassin sidérurgique
05-Briey
06-Châlons-en-Champagne
07-Charleville-Mézières
08-Chaumont
09-Colmar-Neuf Brisach
10-Epernay
11-Epinal
12-Guebwiller
13-Haguenau
14-Langres
15-Longwy
16-Lunéville
17-Metz
18-Meuse du Nord
19-Meuse du Sud
20-Molsheim
21-Mulhouse
22-Nancy
23-Pont-à-Mousson
24-Reims
25-Remiremont
26-Rethel
27-Revin
28-Romilly-sur-Seine
29-Saint-Dizier
30-Saint-Dié
31-Saint-Louis
32-Sarre-Union Saverne
33-Sarrebourg
34-Sedan
35-Sélestat
36-Sézanne
37-Strasbourg
38-Thann-Cernay
39-Toul
40-Troyes
41-Vitry-le-François
42-Vosges de l'Ouest
43-Wissembourg

Réalisation : CCI Champagne-Ardenne

Présentation

Dans le cadre de sa mission d'observation de l'emploi et de la formation l'OREF réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs. Pour sa part, Pôle emploi valorise son expertise sur le marché du travail par des travaux statistiques, d'études et d'évaluations.

Le contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) définit clairement la volonté de l'Etat et de la Région de limiter le nombre de travaux d'études similaires en missionnant l'OREF pour coordonner les travaux d'études et d'analyses à l'échelle de la région Grand Est.

Dans ce contexte l'OREF et le service Statistiques, Etudes et Evaluation de Pôle emploi Grand Est se sont associés pour réaliser des portraits statistiques qui se déclinent sur chacun des 43 bassins d'emploi composant la région Grand Est. Cette collaboration consiste à actualiser les portraits statistiques réalisés en 2017 par l'OREF avec un enrichissement de la partie « marché du travail » rendu possible par le partenariat avec Pôle emploi Grand Est. Elle s'inscrit également dans le cadre du pacte régional d'investissement dans les compétences (PACTE) en proposant dans cette nouvelle édition une première approche « compétences » *via* les compétences recherchées par les entreprises dans les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (extrapolées aux offres des partenaires de Pôle emploi) ainsi qu'un focus sur les principales tensions sur le marché du travail.

Cinq thématiques majeures sont abordées :

- ✓ la géographie et population du territoire,
- ✓ l'emploi,
- ✓ le tissu économique,
- ✓ le marché du travail,
- ✓ et la formation.

A partir de données simples et synthétiques, il s'agit de constituer un outil de travail opérationnel pour l'ensemble des acteurs de l'emploi, du marché du travail et de la formation au niveau infra régional. Des analyses cartographiques réalisées sur les principaux indicateurs ainsi qu'un tableau de synthèse des indicateurs clés permettent de mettre en perspective la position de chacun des territoires étudiés.

La Direction régionale de Pôle Emploi Grand Est La Région Grand Est

Note de lecture :

Les indicateurs présentés au sein de ce document se rapportent au territoire du bassin d'emploi. A titre de comparaison, la donnée régionale a été indiquée entre parenthèses.

Composition communale du bassin d'emploi (BE) de Mulhouse :

Baldersheim, Bantzenheim, Battenheim, Blodelsheim, Bruebach, Brunstatt-Didenheim, Chalampé, Dietwiller, Eschentzwiller, Flaxlanden, Galfingue, Habsheim, Heimsbrunn, Hirtzfelden, Hombourg, Illzach, Kingersheim, Landser, Lutterbach, Morschwiller-le-Bas, Mulhouse, Munchhouse, Niffer, Ottmarsheim, Petit-Landau, Pfastatt, Pulversheim, Reiningue, Richwiller, Riedisheim, Rixheim, Roggenhouse, Ruelisheim, Rumersheim-le-Haut, Sausheim, Schlierbach, Staffelfelden, Steinbrunn-le-Bas, Steinbrunn-le-Haut, Wittelsheim, Wittenheim, Zillisheim, Zimmersheim (Source : Pôle emploi – découpage géographique juin 2017).

Avertissement : en raison des arrondis, la somme des composantes présentées dans les graphiques ou les tableaux peut ne pas être égale au total affiché ou à 100 %.

TABLEAU DE SYNTHESE

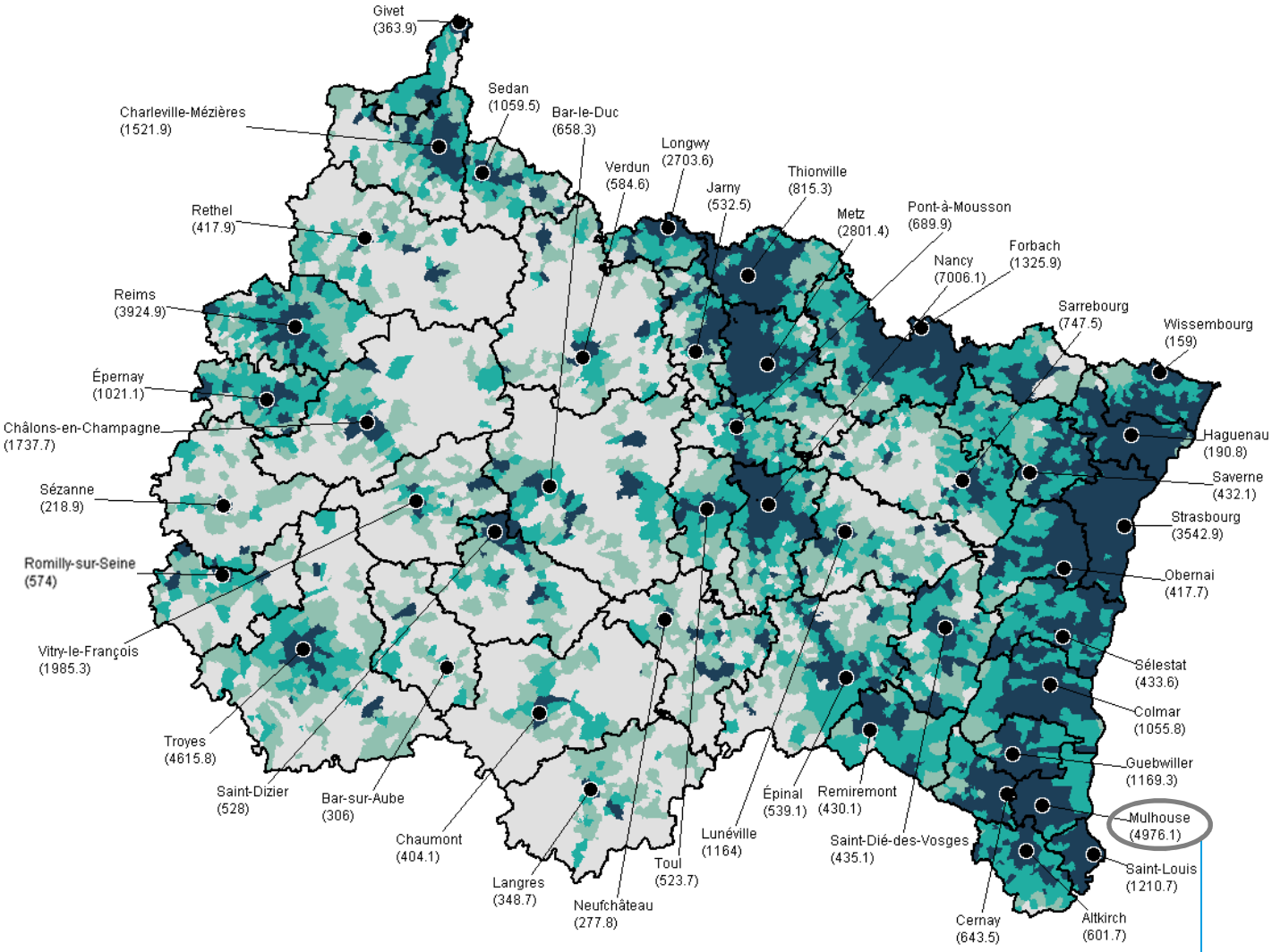
Indicateurs	BE de Mulhouse	Grand Est	Rang du BE en région*
Population du territoire (année 2015)			
Population	274 336	5 559 051	6ème
Evolution annuelle moyenne de la population 2010-2015	0,3 %	0,1 %	13ème
Age moyen	39,9 ans	40,9 ans	39ème
Densité de population	528,4 hab./km²	96,8 hab./km²	2ème
Emploi (année 2015)			
Taux d'emploi	59,0 %	62,7 %	37ème
Age moyen	41,2 ans	41,2 ans	29ème
Catégorie socio-professionnelle :			
Agric. exploitants, artisans, comm., chefs ent.	5,5 %	7,1 %	38ème
Cadres, professions intellectuelles supérieures	13,9 %	13,7 %	8ème
Professions intermédiaires	26,4 %	25,3 %	9ème
Employés	27,7 %	28,7 %	30ème
Ouvriers	26,6 %	25,2 %	29ème
Secteur d'activité :			
Agriculture	0,5 %	2,9 %	43ème
Industrie	19,3 %	17,1 %	19ème
Commerce	14,4 %	13,1 %	5ème
Construction	6,7 %	6,6 %	23ème
Services	59,1 %	60,3 %	15ème
Tissu économique (année 2017)			
Nombre de salariés	87 064	1 442 761	5ème
Evolution sur 1 an	2,7 %	1,6 %	5ème
Démographie des établissements :			
Taux de création	11,7 %	11,3 %	5ème
Nombre de créations totales	2 025	37 543	5ème
Evolution sur 4 ans	-7,6 %	-3,9 %	17ème
Nombre de créations d'auto-entreprise	647	12 182	5ème
Marché du travail (septembre 2018)			
Nombre de demandeurs d'emploi	27 659	463 477	5ème
Evolution sur 1 an	0,6 %	-1,6 %	5ème
Evolution sur 5 ans	13,1 %	10,6 %	8ème
Part de demandeurs d'emploi non qualifiés	63,5 %	60,6 %	27ème
Formation (année 2015)			
Taux de scolarisation 15-24 ans	60,4 %	63,5 %	9ème
Diplôme le plus élevé obtenu :			
Aucun diplôme, CEP, BEPC	31,3 %	30,9 %	25ème
Diplôme supérieur	23,4 %	24,1 %	12ème

* Le rang situe la position du bassin d'emploi de Mulhouse parmi les 43 territoires de la région Grand Est. Le rang 1 n'indique pas forcément la position la plus favorable (plus forte hausse du nombre de demandeurs d'emploi par exemple).

… ET POPULATION DU TERRITOIRE

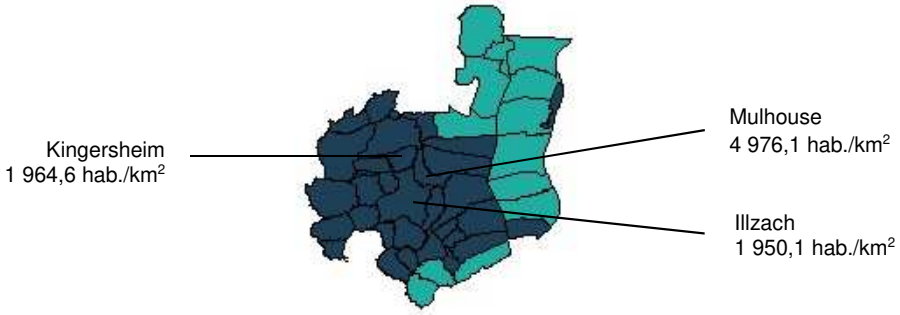
Densité de population

- Grand Est : 5 136 communes, 96,8 habitants / km²



Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.
Apparaît ici la principale commune de chaque bassin d'emploi et sa densité.

- **ZOOM** sur le bassin d'emploi de Mulhouse : 43 communes, 528,4 habitants / km²



Nombre d'habitants au km²

- 100 et plus
- De 40 à moins de 100
- De 20 à moins de 40
- Moins de 20

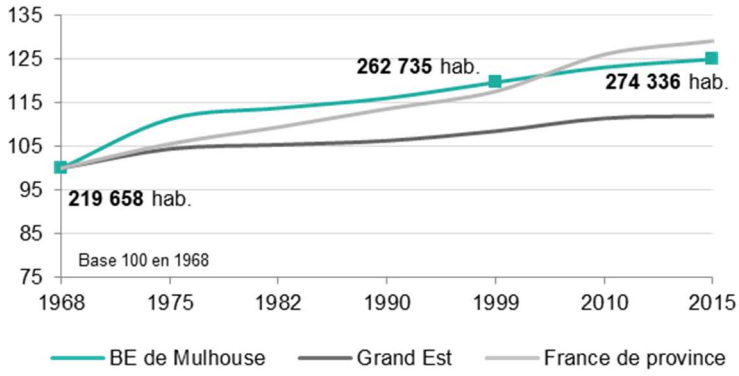
— **Limite des Bassins d'Emploi (BE)**

— Limite des communes

Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.

- 274 336 habitants en 2015, soit 4,9 % de la population du Grand Est
- Densité de population nettement supérieure à la moyenne : 528,4 hab./km² *(96,8 hab./km²)*
- Population en augmentation : +4 048 habitants entre 2010 et 2015
- Solde migratoire négatif entre 2010-2015 : -0,2 % *(-0,2 %)*...
- ... qui est compensé par un solde naturel positif : +0,5 % *(+0,3 %)*
- 13,4 % de chômeurs *(10,4 %)*, 12,5 % parmi les femmes *(10,3 %)*
- Population comptabilisant 30,6 % de moins de 25 ans *(29,5 %)*
- Vieillissement de la population : 30,2 % de 55 ans et plus en 2015 *(31,7 %)* contre 22,9 % en 1990 *(22,9 %)*

Evolution de la population



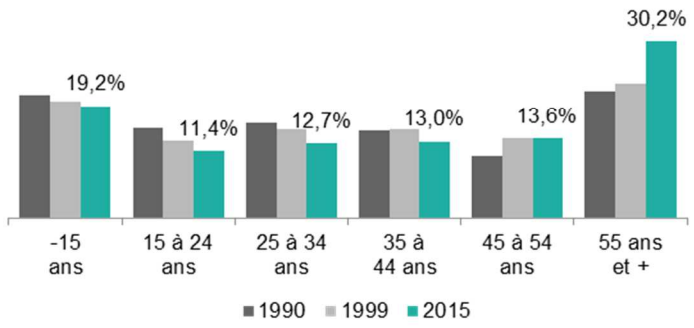
Sources : Insee, RP

Composantes de l'évolution de la population

Variation annuelle moyenne 2010-2015	
+0,3 % *(+0,1 %)*	
Solde naturel	**Solde migratoire**
+0,5 % *(+0,3 %)*	**-0,2 % *(-0,2 %)***

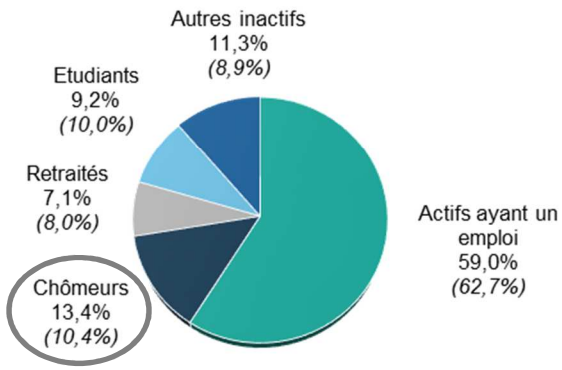
Sources : Insee, RP

Répartition de la population par âge



Sources : Insee, RP

Population selon le type d'activité



Source : Insee, RP 2015 (champ : population de 15 à 64 ans)

Indicateurs d'âge

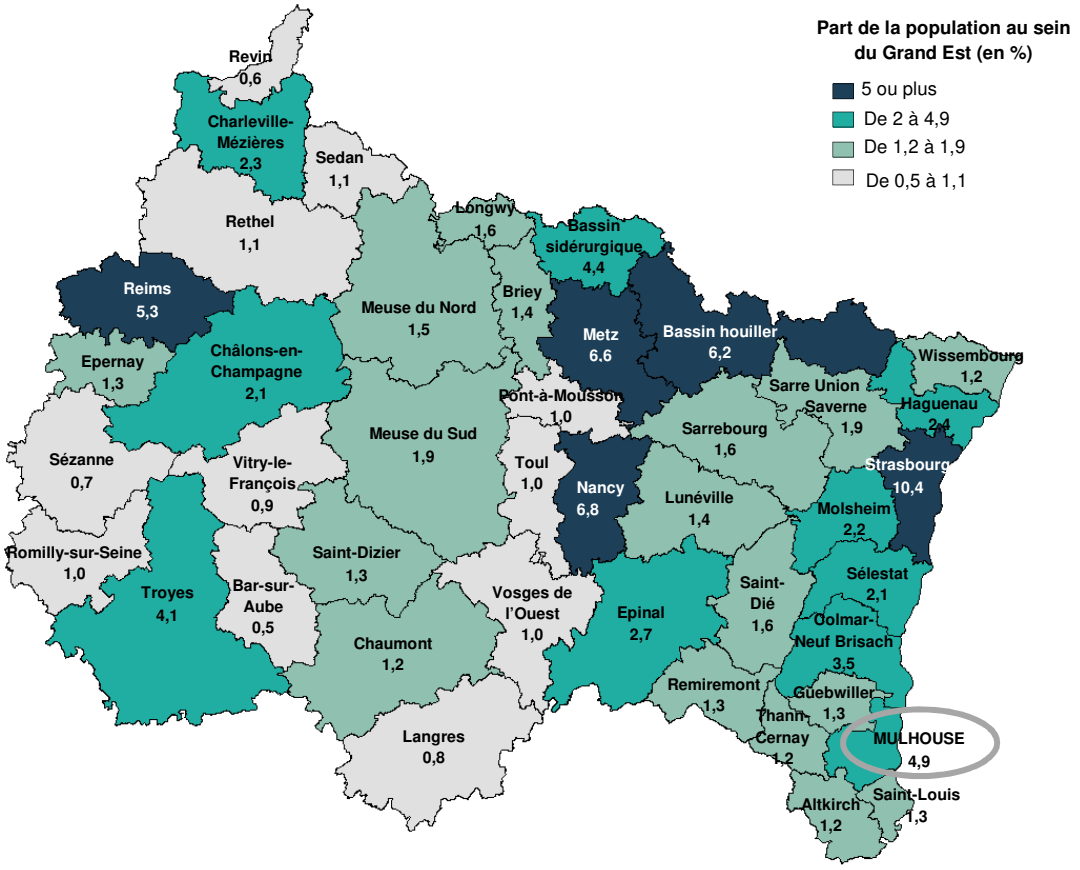
	BE de Mulhouse	Grand Est	France de province
Age moyen	39,9 ans	40,9 ans	41,5 ans
Part des 15-24 ans	11,4 %	12,0 %	11,7 %
Part des 55 ans et plus	30,2 %	31,7 %	34,2 %
Indice de vieillissement[1]	70	78	83

Source : Insee, RP 2015

[1] L'indice de vieillissement correspond au nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

Le territoire dans le Grand Est…

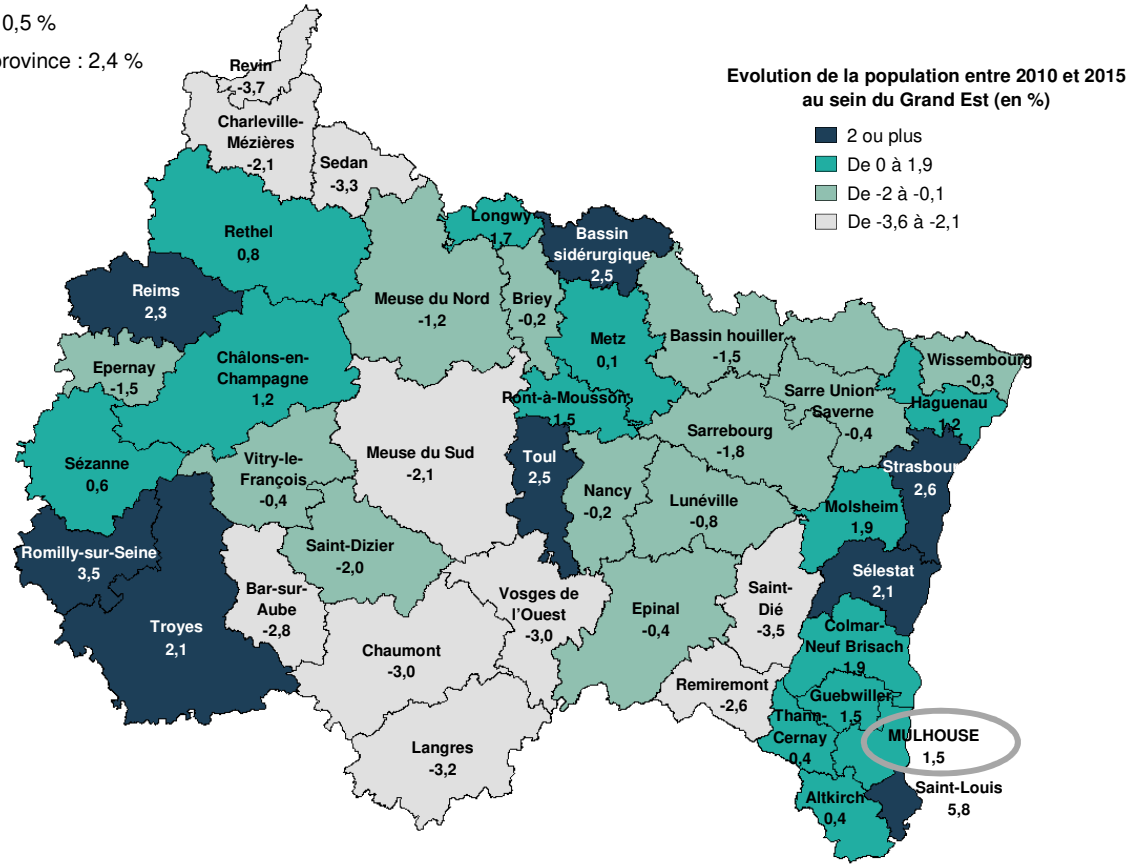
Répartition de la population au sein de la région Grand Est



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Mulhouse concentre 4,9 % de la population du Grand Est (respectivement 274 336 habitants et 5 559 051 habitants).
Source : Insee, RP 2015

Evolution de la population entre 2010 et 2015

- Grand Est : 0,5 %
- France de province : 2,4 %

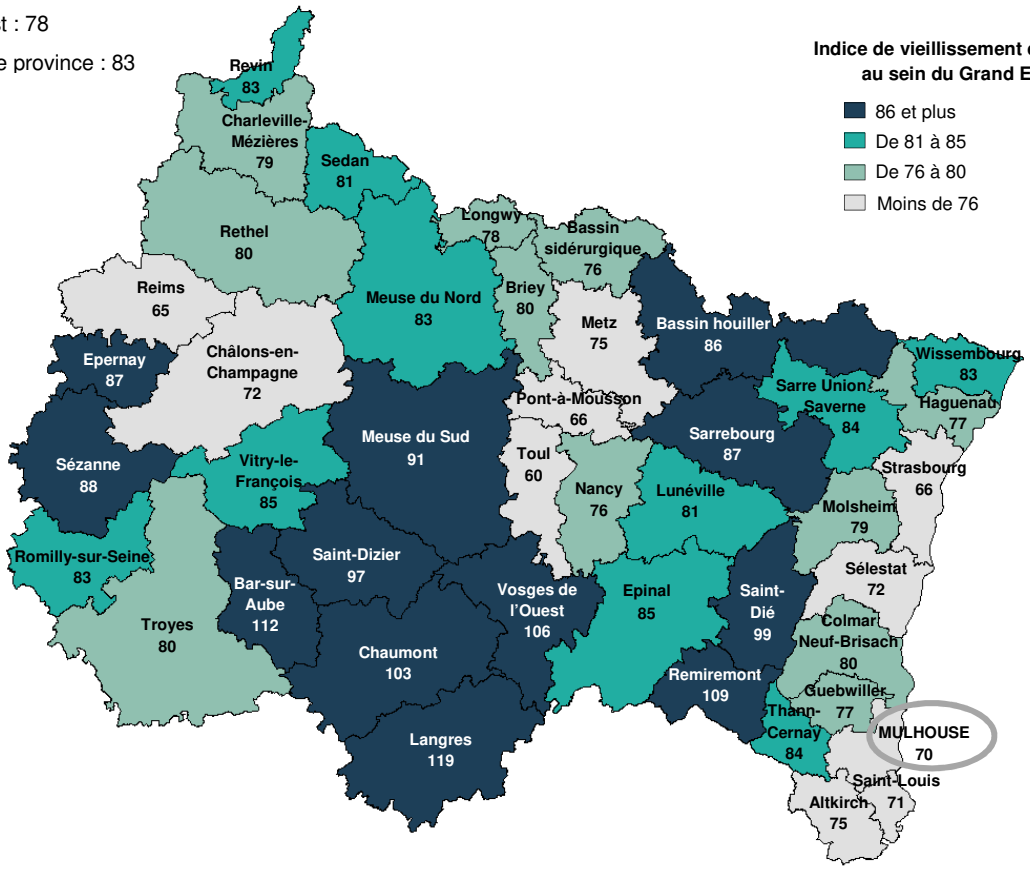


Sens de lecture : entre 2010 et 2015, la population du bassin d'emploi de Mulhouse a augmenté de 1,5 %.
Sources : Insee, RP

Le territoire dans le Grand Est…

Indice de vieillissement de la population

- Grand Est : 78
- France de province : 83



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Mulhouse compte 70 personnes âgées de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans. Plus l'indice de vieillissement est élevé, plus la population est vieillissante.
Source : Insee, RP 2015

EMPLOI

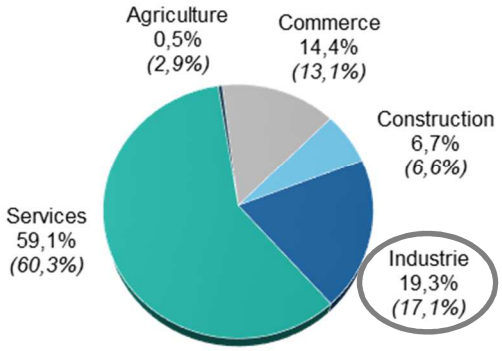
- Taux d'emploi[2] global plus faible qu'en moyenne : 59,0 % *(62,7 %)* et 55,2 % *(59,4 %)* pour les femmes
- 102 407 actifs occupés âgés de 15 à 64 ans en 2015 : 4,6 % des actifs occupés du Grand Est
- Part des femmes : 47,3 % *(47,5 %)*
- Age moyen : 41,2 ans *(41,2 ans)*
- Part des moins de 30 ans : 19,7 % *(20,0 %)*
- Une part d'actifs occupés dans l'industrie et dans le commerce plus importante qu'en moyenne régionale
- Un peu moins de salariés à temps complet qu'en moyenne Grand Est

Catégorie socio-professionnelle des actifs occupés

	BE de Mulhouse			Grand Est		France de province	
	Nombre	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15
Agriculteurs exploitants	240	0,2%	-1,1%	1,6%	-7,3%	2,0%	-9,9%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	5 396	5,2%	7,3%	5,4%	4,8%	6,9%	6,6%
Cadres et prof. intellectuelles supérieures	14 342	13,9%	4,5%	13,7%	4,9%	14,6%	7,9%
Professions intermédiaires	27 228	26,4%	-1,2%	25,3%	1,3%	25,8%	3,5%
Employés	28 577	27,7%	-3,4%	28,7%	-3,1%	28,3%	-1,0%
Ouvriers agricoles	259	0,3%	-15,5%	1,0%	3,5%	1,0%	1,8%
Ouvriers non qualifiés	10 266	9,9%	-11,5%	9,3%	-13,8%	8,1%	-10,8%
Ouvriers qualifiés	16 916	16,4%	-8,9%	14,9%	-8,1%	13,2%	-5,9%

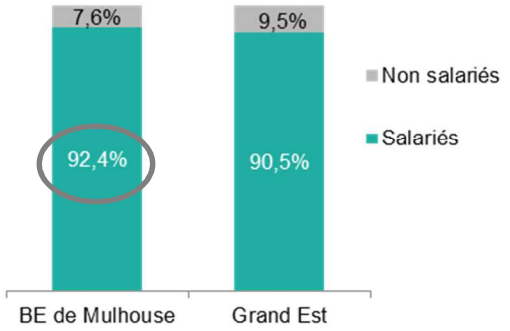
Sources : Insee, RP (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Secteur d'activité des actifs occupés



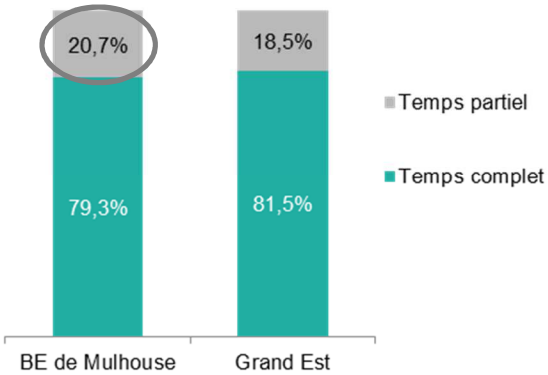
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Statut des actifs occupés



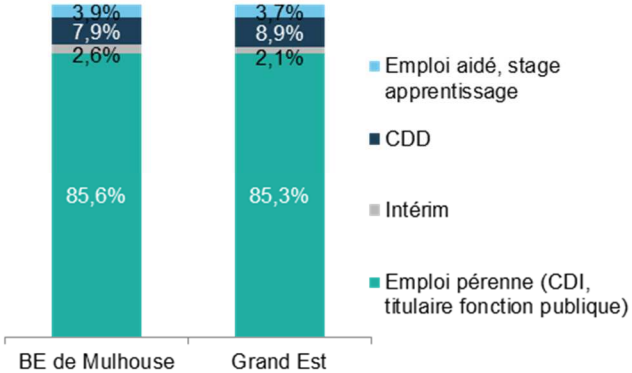
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Temps de travail des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Condition d'emploi des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

[2] Le taux d'emploi est calculé en rapportant le nombre d'individus de 15 à 64 ans ayant un emploi au nombre total d'individus de 15 à 64 ans

Mobilités professionnelles (déplacements domicile - lieu de travail)

- 72 810 personnes travaillent et résident sur le territoire, soit 70,5 % des actifs occupés
- 30 415 habitants occupent leur emploi en dehors du territoire, dont 12 923 hors du Grand Est
- 34 394 actifs occupent leur emploi sur le territoire mais n'y résident pas, soit un solde de navettes positif
- Profil des entrants : 55,8 % d'hommes, 42,5 % de 35 à 49 ans, 33,1 % de professions intermédiaires
- Profil des sortants : 63,3 % d'hommes, 41,5 % de 35 à 49 ans, 29,8 % d'ouvriers

Lieu de travail des 103 225 actifs en emploi résidant sur le territoire

	BE de Mulhouse		Grand Est
Commune de résidence	30 912	29,9%	*32,0%*
Autre commune du département de résidence	57 851	56,0%	*53,1%*
Autre département de la région de résidence	1 533	1,5%	*5,5%*
Autre région en France métropolitaine	1 950	1,9%	*2,0%*
Autre (Dom, étranger…)	10 979	10,6%	*7,5%*

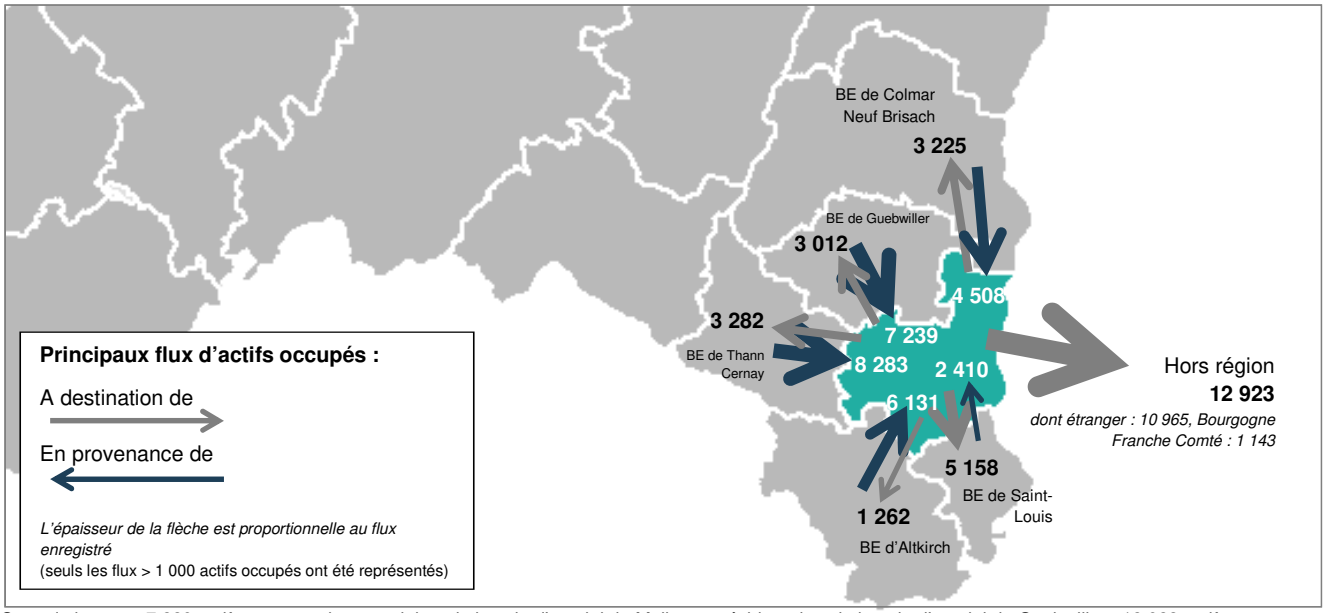
Sens de lecture : 56,0 % des actifs en emploi sur le territoire du bassin d'emploi travaillent dans une autre commune du département de résidence.

Principaux échanges d'actifs en emploi – Bassin d'emploi de Mulhouse

	Entrants	Sortants
Catégorie socio-professionnelle :		
Agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprise	2,8%	2,6%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	17,0%	19,5%
Professions intermédiaires	33,1%	28,5%
Employés	23,4%	19,5%
Ouvriers	23,8%	29,8%
Age :		
Moins de 35 ans	32,1%	31,7%
35 à 49 ans	42,5%	41,5%
50 ans ou plus	25,4%	26,8%
Diplôme :		
Aucun diplôme, CEP, BEPC	10,3%	11,5%
CAP, BEP, MC	26,1%	29,2%
Bac, Bac Pro, BP	21,3%	18,4%
Diplômes du supérieur	42,4%	40,8%

Sens de lecture : 29,2 % des actifs résidant sur le bassin et qui occupent leur emploi en dehors de celui-ci ont un niveau de diplôme CAP, BEP, MC.

Principales mobilités professionnelles



Sens de lecture : 7 239 actifs occupant leur emploi sur le bassin d'emploi de Mulhouse résident dans le bassin d'emploi de Guebwiller ; 12 923 actifs résidant sur bassin d'emploi de Mulhouse occupent leur emploi hors de la région Grand Est, dont 10 965 à l'étranger.
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

TISSU ECONOMIQUE

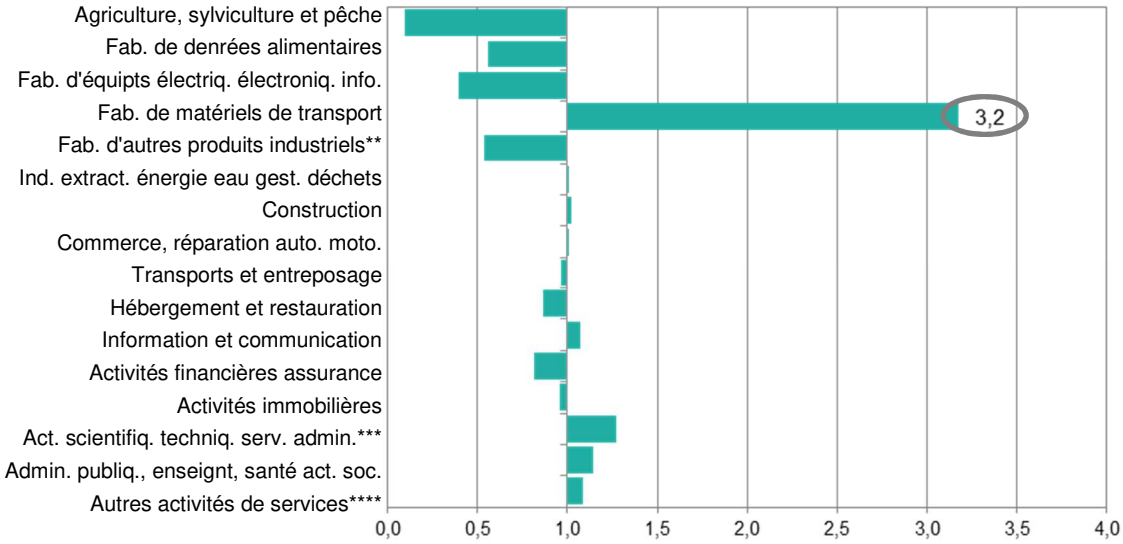
- Plus de 87 000 salariés répartis dans 7 522 établissements employeurs en 2017
- Effectifs salariés en progression sur 4 ans* : +1,7 % *(+0,8 %),* notamment dans les services : +9,8 %
- Surreprésentation par rapport à la région des activités industrielles de fabrication de matériels de transport

Effectifs salariés et établissements employeurs du secteur privé

	Effectifs salariés			Evolution sur 1 an	Evolution sur 4 ans*	Etab.
	Nombre	%	% Grand Est			
Ensemble, dont :	**87 064**	**100,0%**	***(100,0%)***	**2,7%**	**1,7%**	**7 522**
Agriculture, sylviculture et pêche	**157**	**0,2%**	***(1,9%)***	**-4,8%**	**-**	**67**
Industrie, dont :	**15 508**	**17,8%**	***(21,5%)***	**-2,2%**	**-12,7%**	**523**
Fabrication de denrées alimentaires	1 842	2,1%	*(3,8%)*	2,4%	4,1%	147
Fab. équip. électriq., électro., inform.	1 048	1,2%	*(3,1%)*	3,8%	0,6%	44
Fabrication de matériels de transport	5 934	6,8%	*(2,1%)*	-6,9%	-22,3%	9
Fab. d'autres produits industriels**	4 930	5,7%	*(10,5%)*	1,1%	-10,3%	249
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	1 754	2,0%	*(2,0%)*	-2,6%	-3,4%	74
Construction	**6 587**	**7,6%**	***(7,4%)***	**4,7%**	**-2,9%**	**777**
Commerce, réparat. auto. et moto.	**14 920**	**17,1%**	***(17,0%)***	**-0,6%**	**-3,7%**	**1 815**
Services, dont :	**49 892**	**57,3%**	***(52,2%)***	**5,2%**	**9,8%**	**4 340**
Transports et entreposage	5 836	6,7%	*(7,0%)*	1,0%	7,0%	204
Hébergement et restauration	3 848	4,4%	*(5,1%)*	5,6%	9,4%	589
Information et communication	1 626	1,9%	*(1,7%)*	-0,1%	6,3%	139
Activités financières et d'assurance	2 511	2,9%	*(3,5%)*	-3,8%	-1,2%	355
Activités immobilières	830	1,0%	*(1,0%)*	4,8%	-9,9%	192
Activités scientifiques et techniques, services admin. et de soutien***	17 722	20,4%	*(16,0%)*	12,5%	21,3%	1 287
Admin. publique, enseig., santé humaine et action sociale	13 718	15,8%	*(13,8%)*	1,8%	3,0%	844
Autres activités de services****	3 801	4,4%	*(4,0%)*	1,8%	7,9%	730

Sources : Acoss-MSA (données au 31 décembre 2017)

Indice de spécialisation[3]



* évolution sur 4 ans calculée hors données MSA - salariés du secteur privé affiliés au régime agricole
** fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...
*** activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...
**** activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...
Sources : Acoss-MSA (données au 31 décembre 2017)

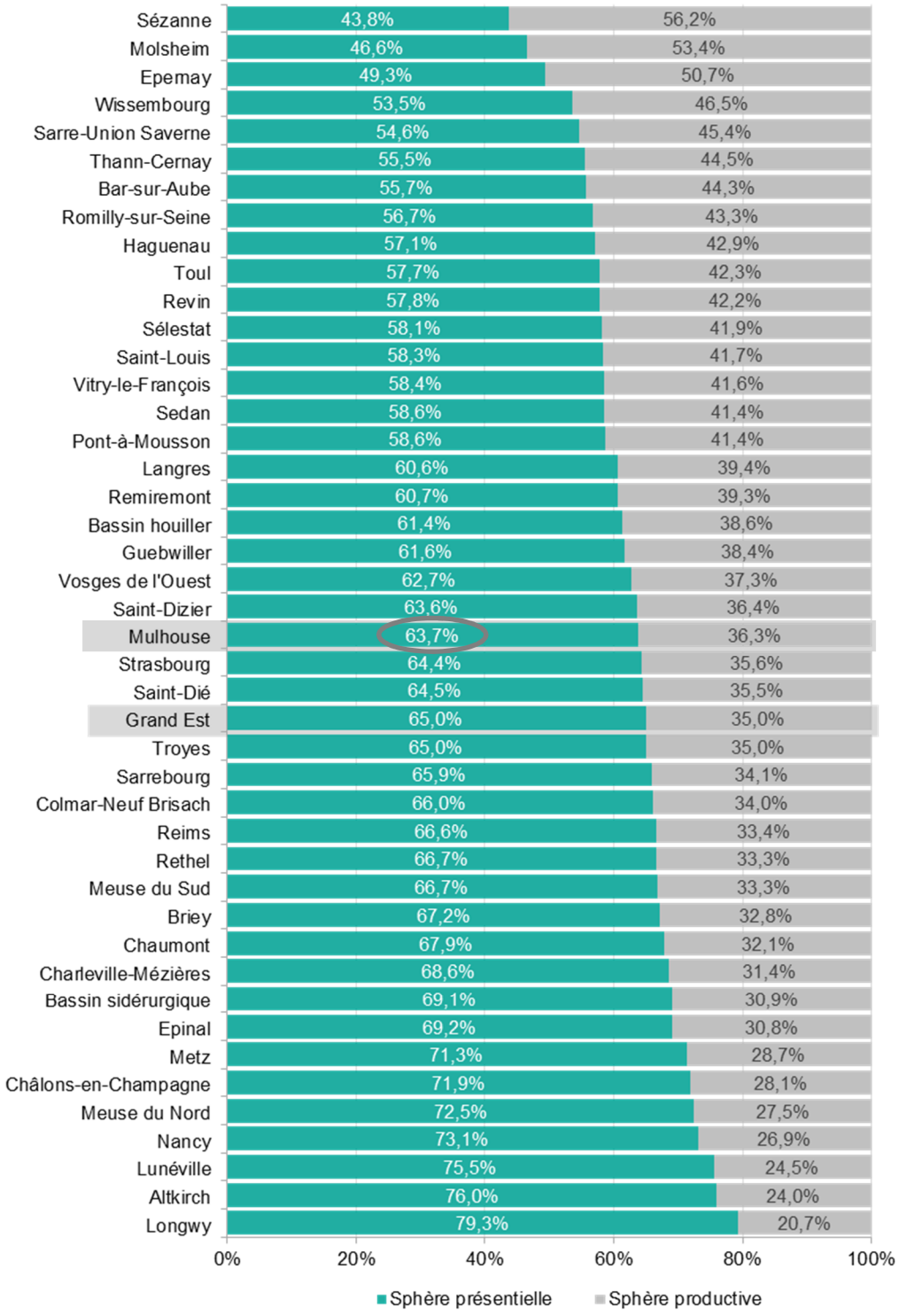
[3] L'indice de spécialisation d'une branche est le poids de cette branche du bassin d'emploi rapporté au poids de cette branche en région

Répartition du nombre d'établissements selon la taille

	0 salarié	1 à 9 salarié(s)	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Total
BE de Mulhouse	62,8%	28,4%	4,3%	2,8%	1,7%	**100,0%**
Grand Est	65,6%	27,2%	3,6%	2,2%	1,4%	**100,0%**
France de province	68,7%	24,9%	3,2%	2,0%	1,2%	**100,0%**

Source : Insee, Sirene 2016 - répertoire des entreprises et des établissements

Sphère économique : présentielle ou productive



Sens de lecture : 63,7 % des salariés du bassin d'emploi de Mulhouse appartiennent à la sphère présentielle (aide à domicile, action sociale sans hébergement, activités hospitalières, hypermarchés, restauration traditionnelle…).
Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Les principaux employeurs selon le secteur d'activité

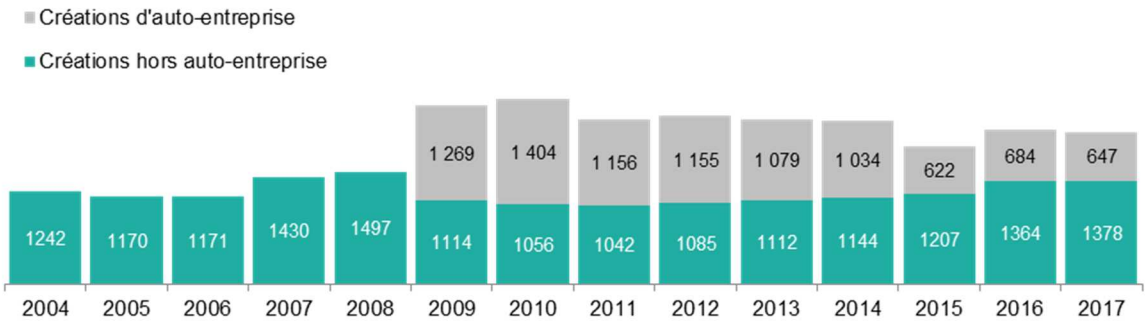
Raison sociale	Commune	Taille	Activité
Industrie :			
PEUGEOT CITROEN AUTOMOBILE SA	Sausheim	5 000 à 7 499 salariés	Fabrication de matériels de transport
RHODIA OPERATIONS	Chalampé	500 à 749 salariés	Industrie chimique
BUTACHIMIE	Chalampé	250 à 499 salariés	Industrie chimique
BRETZELS MORICETTES MFP POULAILLON	Wittelsheim	200 à 249 salariés	Fabric. denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac
ABTEY CHOCOLATERIE	Heimsbrunn	200 à 249 salariés	Fabric. denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac
BOREALIS-PRODUIT ENGRAIS CHIMIQUE RHIN	Ottmarsheim	150 à 199 salariés	Industrie chimique
SIELEST	Pulversheim	150 à 199 salariés	Fabrication de matériels de transport
ENEDIS	Illzach	150 à 199 salariés	Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur
MAURER TEMPE SAS	Kingersheim	150 à 199 salariés	Fabric. denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac
EUROGLAS	Hombourg	100 à 149 salariés	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
PLASTIC OMNIUM AUTO INERGY FRANCE	Pfastatt	100 à 149 salariés	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
DMC	Illzach	100 à 149 salariés	Fabric. textiles, industries habillement, cuir et chaussures
Commerce, transports, hébergement et restauration :			
SYSTEME U - CENTRALE REGIONALE EST	Mulhouse	500 à 749 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
SOLEA	Mulhouse	500 à 749 salariés	Transports et entreposage
CORA	Wittenheim	250 à 499 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
SOLINEST	Brunstatt	250 à 499 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
LA POSTE	Mulhouse	250 à 499 salariés	Transports et entreposage
CORA	Mulhouse	250 à 499 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
CARREFOUR HYPERMARCHES	Illzach	250 à 499 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
SNCF MOBILITES	Mulhouse	250 à 499 salariés	Transports et entreposage
TRANSPORTS PORTMANN ET FILS	Sausheim	250 à 499 salariés	Transports et entreposage
GEFCO FRANCE	Sausheim	150 à 199 salariés	Transports et entreposage
MEUBLES IKEA FRANCE	Morschwiller-le-Bas	150 à 199 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
HEMMERLIN	Sausheim	150 à 199 salariés	Transports et entreposage
Services :			
GPE HOSP REGION MULHOUSE SUD ALSACE	Mulhouse	2 000 à 2 999 salariés	Activités pour la santé humaine
MULHOUSE ALSACE AGGLOMERATION	Mulhouse	1 500 à 1 999 salariés	Administration publique
GPE HOSP REGION MULHOUSE SUD ALSACE	Mulhouse	1 000 à 1 499 salariés	Activités pour la santé humaine
UNIVERSITE DE HAUTE ALSACE	Mulhouse	500 à 749 salariés	Enseignement
MAISON DU DIACONAT	Mulhouse	500 à 749 salariés	Activités pour la santé humaine
MAISON DU DIACONAT	Mulhouse	250 à 499 salariés	Activités pour la santé humaine
CPAM DU HAUT RHIN	Mulhouse	250 à 499 salariés	Administration publique
DIR DEP SECURITE PUBLIQUE	Mulhouse	250 à 499 salariés	Administration publique
CENTRE HOSPITALIER DE PFASTATT	Pfastatt	250 à 499 salariés	Activités pour la santé humaine
SOC ALSACIENNE PUBLICATIONS - ALSACE	Mulhouse	250 à 499 salariés	Edition, audiovisuel et diffusion
VEOLIA INDUSTRIES GLOBAL SOLUTIONS	Sausheim	250 à 499 salariés	Activités de services administratifs et de soutien
SAMSIC II	Sausheim	250 à 499 salariés	Activités de services administratifs et de soutien

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015
Depuis le 01/01/2016, certains établissements ont pu fermer ou voir leur effectif évoluer

Démographie des établissements

- 2 025 créations totales d'établissement en 2017 : 5,4 % des créations régionales
- dont 32,0 % *(32,4 %)* d'auto-entreprise[4], soit 647 unités
- 326 défaillances d'entreprise : 7,0 % des défaillances régionales
- Taux de création d'établissement[5] : 11,7 % *(11,3 %)*

Evolution du nombre de créations d'établissement – BE de Mulhouse



Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de créations totales d'établissement

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	533	26,3%	6,7%
Construction	228	11,3%	5,9%
Act. juridiq., comptables, gestion, archit., ingénierie, contrôle, analyses…	181	8,9%	5,5%

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de défaillances d'entreprise

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	75	23,0%	7,1%
Construction	56	17,2%	5,6%
Hébergement et restauration	53	16,3%	8,5%

Source : Banque de France - année 2017

Répartition des établissements créés

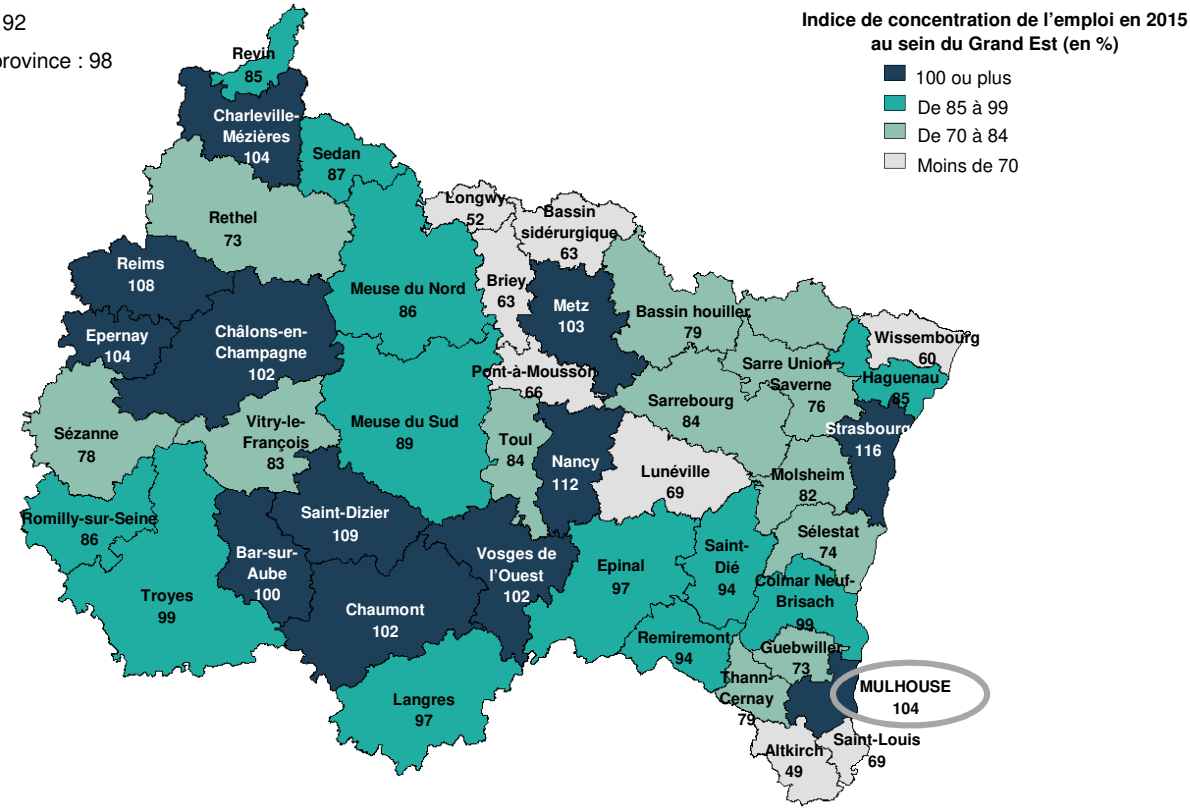
	Nombre	Répartition	
Taille* :			
0 salarié	1 783	88,0%	*(91,0%)*
De 1 à 2 salarié(s)	176	8,7%	*(6,3%)*
Plus de 2 salariés	66	3,3%	*(2,7%)*
Catégorie juridique :			
Artisan	222	11,0%	*(11,9%)*
Commerçant	366	18,1%	*(16,5%)*
Profession libérale	522	25,8%	*(27,6%)*
Société à responsabilité limitée	296	14,6%	*(14,6%)*
Société par actions simplifiée	468	23,1%	*(19,6%)*
Autres	151	7,5%	*(9,9%)*

* la taille retenue est celle à la date de création de l'établissement, elle peut ainsi évoluer avec le temps.
Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)
[4] Les créations d'auto-entreprise correspondent aux demandes d'immatriculations d'auto-entreprise, sachant qu'environ la moitié d'entre elles n'a pas pris d'activité dans l'année d'inscription
[5] Le taux de création correspond au rapport entre le nombre de créations d'établissement et le stock d'établissements sur la même année

Le territoire dans le Grand Est…

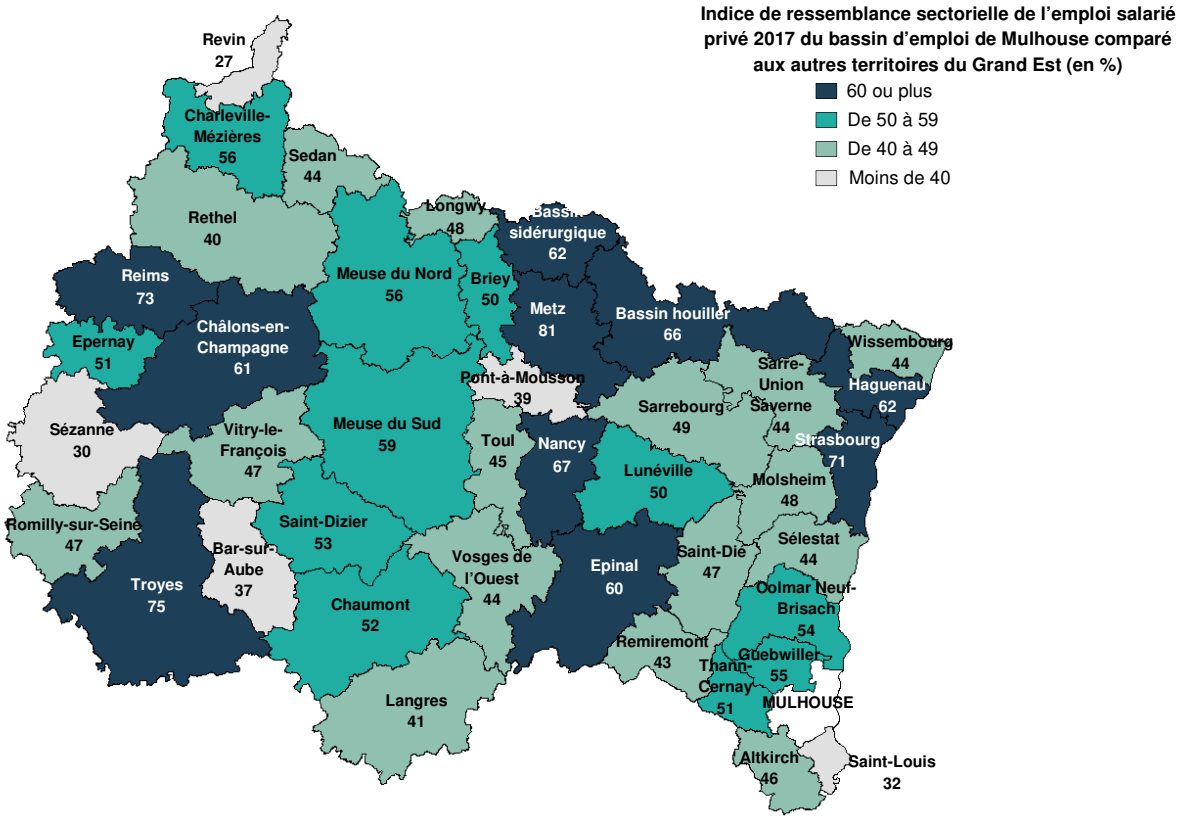
Indice de concentration de l'emploi

- Grand Est : 92
- France de province : 98



Sens de lecture : le territoire de Mulhouse compte 104 emplois pour 100 actifs occupés de 15 à 64 ans résidant dans cette même zone.
Source : Insee, RP 2015

Indice de ressemblance

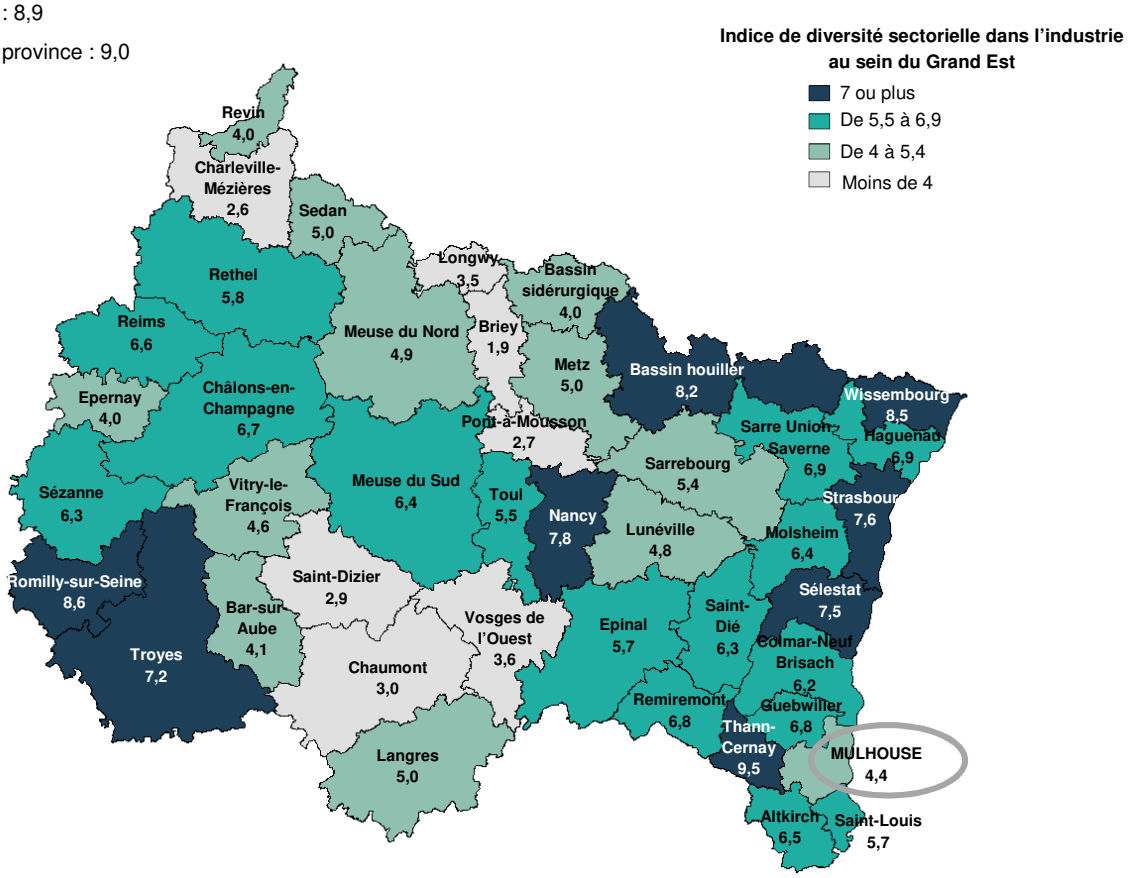


Sens de lecture : 81 % des emplois du bassin d'emploi de Metz sont similaires à ceux de Mulhouse. C'est le territoire dont la structure sectorielle des emplois se rapproche le plus de celle de Mulhouse.
Source : Acoss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

Le territoire dans le Grand Est…

Indice de diversité sectorielle dans l'industrie

- Grand Est : 8,9
- France de province : 9,0



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Mulhouse, l'indice de diversité est de 4,4. Plus cet indice est élevé, plus l'emploi industriel sur le territoire est diversifié en termes de secteurs d'activité. A l'inverse, plus il est faible, plus l'emploi industriel sur la zone est concentré sur un nombre restreint de secteurs d'activité.
Source : Acoss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

MARCHE DU TRAVAIL

- Fin septembre 2018, 27 659 demandeurs d'emploi en fin de mois en catégorie ABC (1), soit 6,0% du Grand Est
- 13,1% de demandeurs d'emploi supplémentaires en 5 ans
- Les chômeurs de très longue durée et les séniors sont les plus touchés par cette augmentation
- 7646 projets de recrutement pour 2018 dont 22,9% de projets déclarés saisonniers

Nombre de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

				Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
	Nombre	Part dans le bassin	Part dans la région	Bassin	Région	Bassin	Région
DEFM cat ABC (1)	**27 659**	**100.0%**	**100.0%**	**0.6%**	**-1.6%**	**13.1%**	**10.6%**
dont femmes	*12 924*	*46.7%*	*51.0%*	*1.9%*	*-0.4%*	*13.5%*	*14.0%*
dont jeunes (-de 26 ans)	*4 240*	*15.3%*	*16.8%*	*0.3%*	*-4.3%*	*-12.4%*	*-12.8%*
dont 50 ans et plus	*6 934*	*25.1%*	*25.8%*	*3.2%*	*1.3%*	*40.5%*	*34.1%*
dont DELD (2)	*12 814*	*46.3%*	*48.7%*	*6.7%*	*4.0%*	*29.5%*	*28.4%*
dont DETLD (3)	*6 938*	*25.1%*	*27.4%*	*11.3%*	*5.2%*	*50.6%*	*46.3%*
dont non qualifiés (définition PIC) (4)	*17 559*	*63.5%*	*60.6%*	*ND*	*ND*	*ND*	*ND*
dont cat A (sans activité réduite)	*17 819*	*64.4%*	*59.8%*	*-0.5%*	*-2.5%*	*-1.2%*	*-3.2%*
dont cat BC (avec activité réduite)	*9 840*	*35.6%*	*40.2%*	*2.7%*	*-0.2%*	*53.1%*	*40.1%*

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

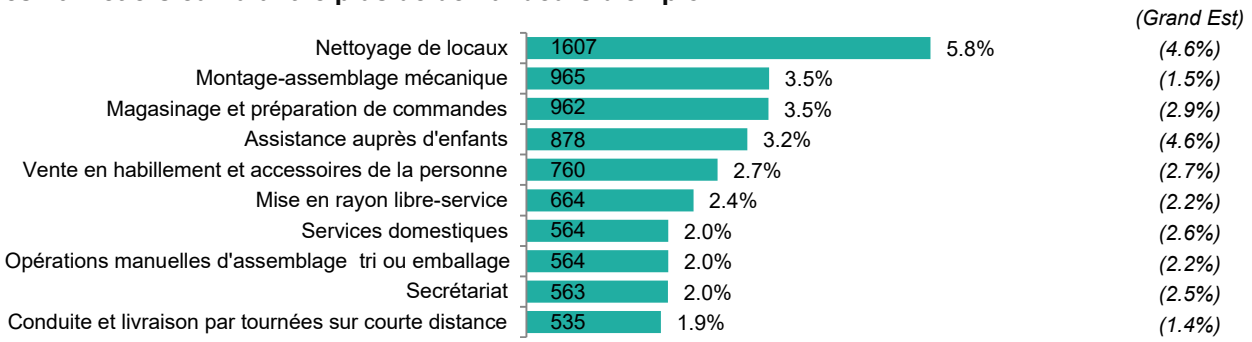
(1) demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois et tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi
(2) demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus d'un an
(3) demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus de deux ans
(4) demandeurs d'emploi de niveau inférieur au bac ou égal au bac sans diplôme obtenu. Des évolutions informatiques mises en place en juin 2018 ont affecté la remontée d'informations dans la statistique mensuelle sur le marché du travail au cours des derniers mois, notamment le niveau de formation. Par conséquent, les variations sur un an et cinq ans des demandeurs d'emploi non qualifiés ne sont pas diffusées (ND)

Répartition de la demande d'emploi cat. ABC selon le métier recherché (grand domaine ROME)

Grand domaine ROME	Nombre	part dans le bassin (A)	part dans la région (B)	Ecart en points =(A)-(B)
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	538	1.9%	3.8%	-1.9
Art et façonnage d'ouvrages d'art	136	0.5%	0.5%	-0.0
Banque, assurances et immobilier	197	0.7%	0.9%	-0.2
Commerce, vente et grande distribution	4 235	15.3%	15.0%	+0.3
Communication, media et multimedia	278	1.0%	1.2%	-0.2
Construction, bâtiment et travaux publics	2 562	9.3%	7.9%	+1.4
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	2 052	7.4%	7.1%	+0.3
Industrie	3 464	12.5%	10.4%	+2.1
Installation et maintenance	998	3.6%	3.8%	-0.2
Santé	727	2.6%	3.1%	-0.5
Services à la personne et à la collectivité	5 072	18.3%	20.3%	-1.9
Spectacle	187	0.7%	1.2%	-0.6
Support à l'entreprise	2 548	9.2%	10.1%	-0.9
Transport et logistique	2 979	10.8%	9.6%	+1.2

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Les 10 métiers cumulant le plus de demandeurs d'emploi :



Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Nombre d'offres d'emploi enregistrées sur un an par Pôle emploi

	Nombre	Poids dans la région	Part d'offres durables Bassin	Part d'offres durables Région	Evolution sur 1 an bassin	Evolution sur 1 an Région	Evolution sur 5 ans bassin	Evolution sur 5 ans Région
Offres enregistrées	**14 954**	**5.8%**			**6.0%**	**4.4%**	**58.2%**	**22.6%**
dont durables	*8 824*	*6.1%*	*59.0%*	*56.1%*	4.7%	7.3%	79.2%	47.8%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

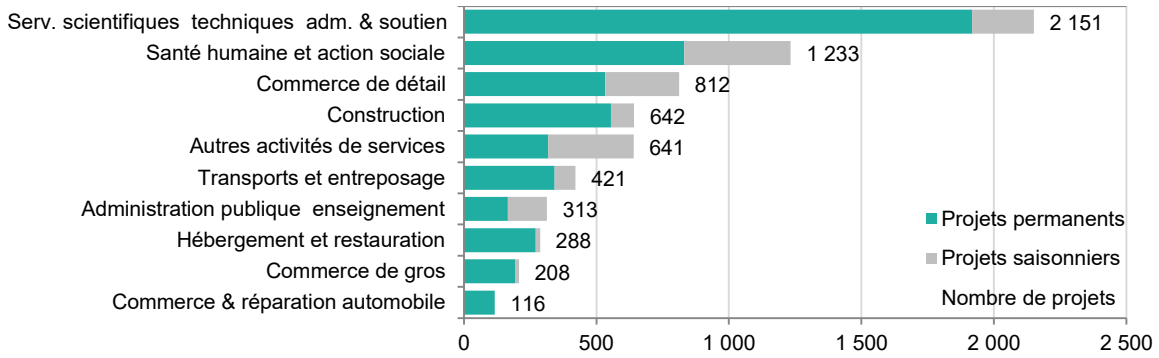
Les dix métiers cumulant le plus d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

libellé métier (ROME)	Offres enregistrées	% des offres du bassin	Part d'offres durables (>= 6 mois)	Part d'offres à temps partiel	Part d'offres en contrat aidé
Services domestiques	721	4.8%	93.9%	98.8%	7.5%
Nettoyage de locaux	484	3.2%	46.1%	77.3%	24.2%
Magasinage et préparation de commandes	419	2.8%	36.3%	17.2%	5.3%
Assistance auprès d'adultes	376	2.5%	82.2%	74.7%	1.6%
Comptabilité	369	2.5%	71.3%	7.0%	0.3%
Assistanat commercial	321	2.1%	70.7%	7.2%	0.6%
Maintenance informatique et bureautique	303	2.0%	25.4%	0.3%	0.0%
Montage-assemblage mécanique	292	2.0%	46.6%	0.0%	1.4%
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	283	1.9%	66.8%	0.4%	0.0%
Personnel de cuisine	258	1.7%	68.2%	5.0%	1.9%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

Projets de recrutement : enquête besoins en main d'œuvre

Les dix secteurs d'activité les plus recruteurs (NAF A38)



Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

Les projets de recrutement par fonction

	Nombre de projets de recrutement	Taux de projets difficiles	Taux de projets saisonniers
Ensemble	**7 646**	**52.0%**	**22.9%**
Fonctions vente tourisme et services	3 402	57.9%	26.3%
Fonctions sociales et médico-sociales	889	37.0%	33.3%
Ouvriers des secteurs de l'industrie	693	42.2%	14.3%
Métiers de la conduite et de la manutention	641	49.9%	17.6%
Fonctions d'encadrement	581	57.5%	15.8%
Ouvriers de la construction et du bâtiment	555	54.6%	18.5%
Fonctions administratives	497	40.9%	8.3%
Autres techniciens et employés	259	64.5%	9.6%
Métiers de l'agriculture et de la viticulture	129	47.1%	65.7%

Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

LES PRINCIPALES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Note méthodologique :
Les métiers ci-dessous, identifiés comme potentiellement en tension dans le bassin d'emploi, sont sélectionnés à partir d'un score qui est un indicateur composite incluant le ratio entre offres/demandes, le taux de retour à l'emploi sur le métier considéré et la part des offres non satisfaites sur celui-ci.
Les métiers retenus comptablisent 10 offres minimum, représentent au moins 0,5% des offres du bassin (période allant d'avril 2017 à mars 2018) et ont un score supérieur au niveau régional. Les 30 métiers ayant les scores les plus élevés ont été retenus dans la liste ci-dessous et sont triés par domaine ROME et intensité de tension .
Les étoiles quantifient l'intensité de la tension par rapport à la région (de * à ***).

Il convient de confronter ces éléments statistiques à la connaissance des acteurs dans les territoires.

Liste des métiers potentiellement en tension dans le bassin d'emploi :

Domaine ROME	Libellé métier (ROME)	Intensité de la tension
Commerce, vente et grande distribution	Boulangerie - viennoiserie	***
Commerce, vente et grande distribution	Management de magasin de détail	**
Commerce, vente et grande distribution	Relation commerciale grands comptes et entreprises	**
Commerce, vente et grande distribution	Assistanat commercial	**
Commerce, vente et grande distribution	Relation technico-commerciale	*
Commerce, vente et grande distribution	Relation commerciale auprès de particuliers	*
Commerce, vente et grande distribution	Vente en alimentation	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Direction de chantier du BTP	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Électricité bâtiment	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Maçonnerie	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Pose de fermetures menuisées	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Conduite de travaux du BTP	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Installation d'équipements sanitaires et thermiques	*
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs…	Personnel de cuisine	*
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs…	Service en restauration	*
Industrie	Ajustement et montage de fabrication	*
Industrie	Conduite d'équipement d'usinage	*
Installation et maintenance	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	**
Installation et maintenance	Maintenance électrique	*
Installation et maintenance	Mécanique automobile	*
Santé	Soins infirmiers généralistes	**
Santé	Soins d'hygiène de confort du patient	*
Services à la personne et à la collectivité	Sécurité et surveillance privées	*
Services à la personne et à la collectivité	Formation professionnelle	*
Services à la personne et à la collectivité	Enseignement général du second degré	*
Support à l'entreprise	Comptabilité	**
Transport et logistique	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	*

Source : Pôle emploi, Fichier historique-STMT - ACOSS-CCMSA, DPAE

LES PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES PAR LES ENTREPRISES

Note méthodologique :
Les recruteurs peuvent mentionner, lors du dépôt d'une offre à Pôle emploi, les compétences souhaitées, que celles-ci relèvent plutôt de compétences techniques ou de compétences comportementales (ces dernières étant nommées ici « savoir-être professionnels »). Ces informations ont été exploitées pour les offres déposées à Pôle emploi entre avril 2017 et mars 2018. Les résultats ont été ensuite extrapolés aux offres des partenaires de Pôle emploi, de telle manière que les résultats soient représentatifs de l'ensemble des offres diffusées par Pôle emploi.

Un certain nombre de compétences transverses comme les langues étrangères ou la bureautique sont peu mentionnées dans les données sur les compétences exploitées, et sont de ce fait sous-représentées.

Les compétences les plus attendues par les entreprises

Compétence	Part des offres d'emploi demandant la compétence (1)	Surreprésentation ou sous-représentation de la compétence dans le bassin (2)
Actes courants et outils de maintenance	***	++
Contrôle de la conformité d'un produit, d'un service ou d'un équipement	***	+
Nettoyage - entretien de locaux	***	+
Gestion de situations interpersonnelles, difficiles ou d'urgence	***	-
Organisation d'une action ou pilotage d'un projet	***	+
Vente	**	-
Maintenance d'équipements de production ou collectifs	**	+++
Relation client	**	-
Gestion des stocks et inventaires	**	= =
Nettoyage - entretien de matériels et d'installations	**	= =
Manutention	**	-
Management d'équipe	**	+
Règlementation sanitaire - règles d'hygiène	**	+
Secrétariat administratif	**	= =
Gestion de production	**	+++
Fonctionnement des matériels, machines ou systèmes	**	++
Gestion des commandes	**	= =
Contrôle qualité	**	+++
Diagnostic et analyse d'un besoin	**	+
Utilisation des technologies de l'information, des outils informatiques et/ou bureautiques	**	++

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(1) La part des offres demandant une compétence est indiquée par des étoiles :
*** pour une part supérieure ou égale à 10%; ** pour une part supérieure ou égale à 5% et inférieure à 10%; * pour une part supérieure ou égale à 4% et inférieure à 5%.

(2) Une compétence est surreprésentée dans le bassin d'emploi par rapport au niveau régional lorsque la proportion d'offres demandant cette compétence dans le bassin d'emploi est supérieure à celle du niveau régional (la surreprésentation est indiquée par le sigle "+"). Inversement, la sous-représentation de la compétence dans le bassin d'emploi est indiquée par le sigle "-". Un signe « = = » signifie que la proportion d'offres demandant la compétence est sensiblement la même dans le bassin d'emploi et au niveau régional.

Les savoir-être les plus attendus par les entreprises

Savoir-être professionnel	Part des offres d'emploi demandant ce savoir-être (3)
Autonomie	***
Rigueur	***
Sens de l'organisation	***
Travail en équipe	***
Capacité d'adaptation	***
Réactivité	**
Sens de la communication	**
Gestion du stress	*
Force de proposition	*
Capacité de décision	*

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

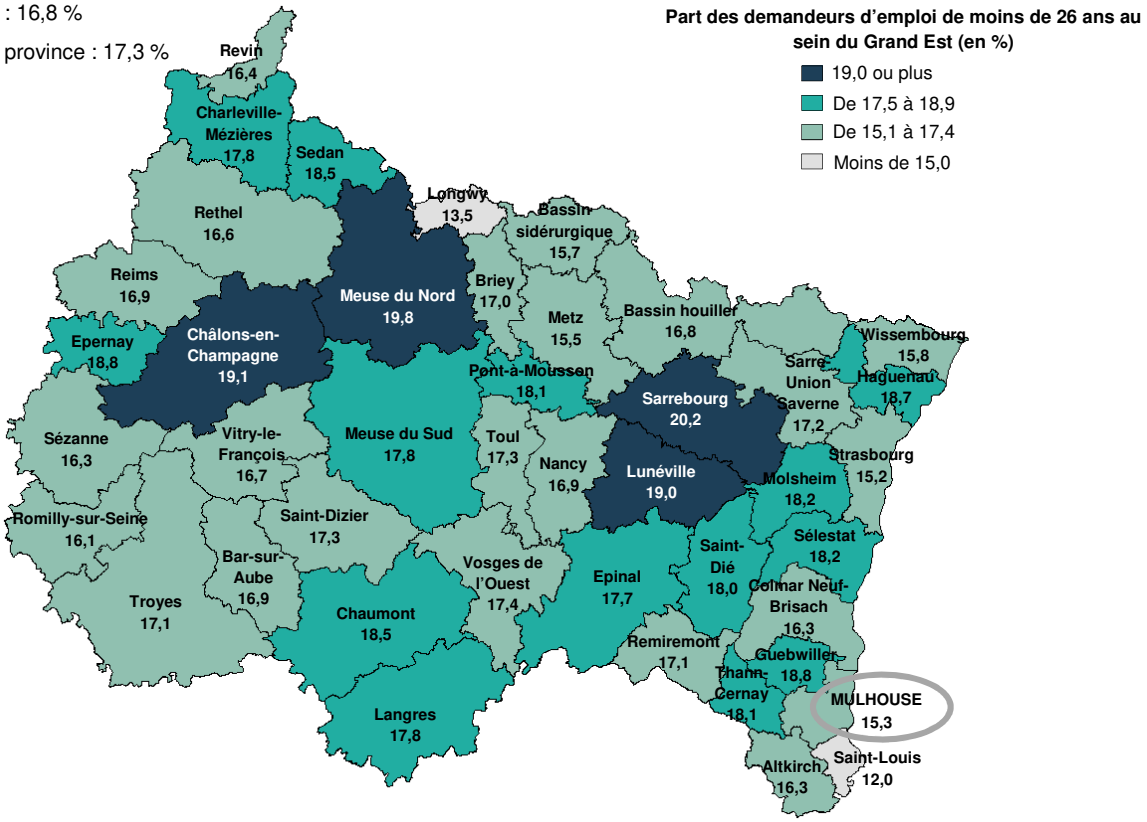
(3) La part des offres demandant un savoir-être professionnel est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 30%
** pour une part supérieure ou égale à 10% et inférieure à 30%
* pour une part strictement inférieure à 10%

Le territoire dans le Grand Est…

Part des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans

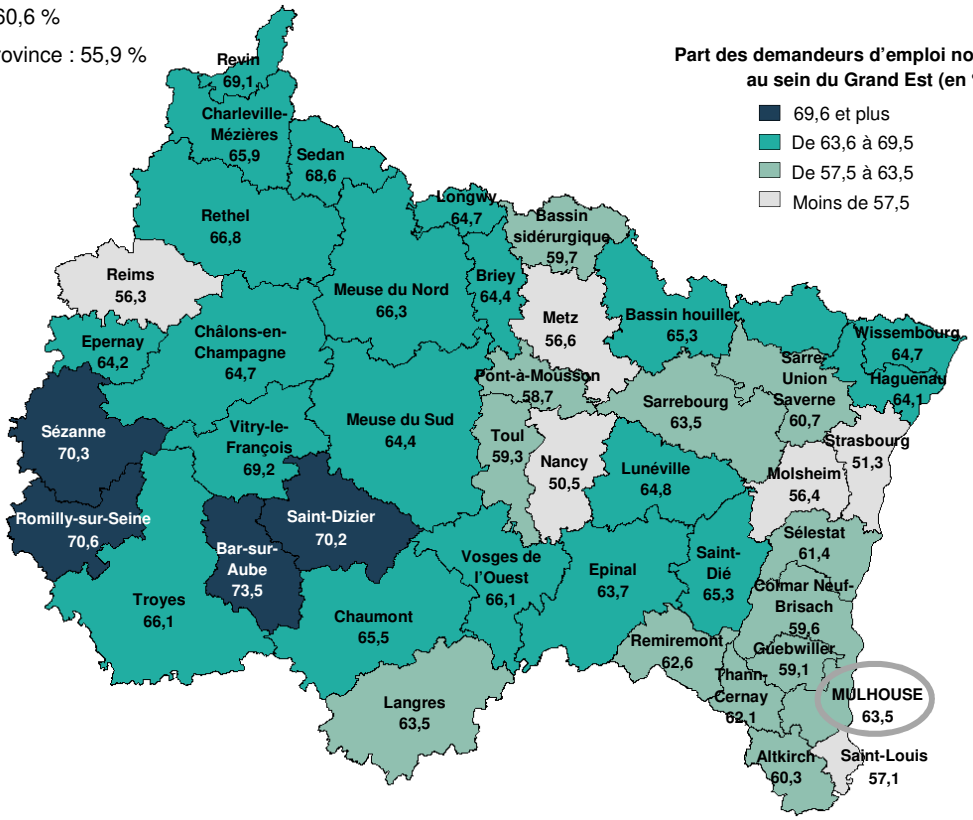
- Grand Est : 16,8 %
- France de province : 17,3 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Mulhouse, 15,3 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont âgés de moins de 26 ans
Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

Part des demandeurs d'emploi non qualifiés (niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)

- Grand Est : 60,6 %
- France de province : 55,9 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de la Mulhouse, 63,5 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont non qualifiés (demandeurs d'emploi de niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)
Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

FORMATION

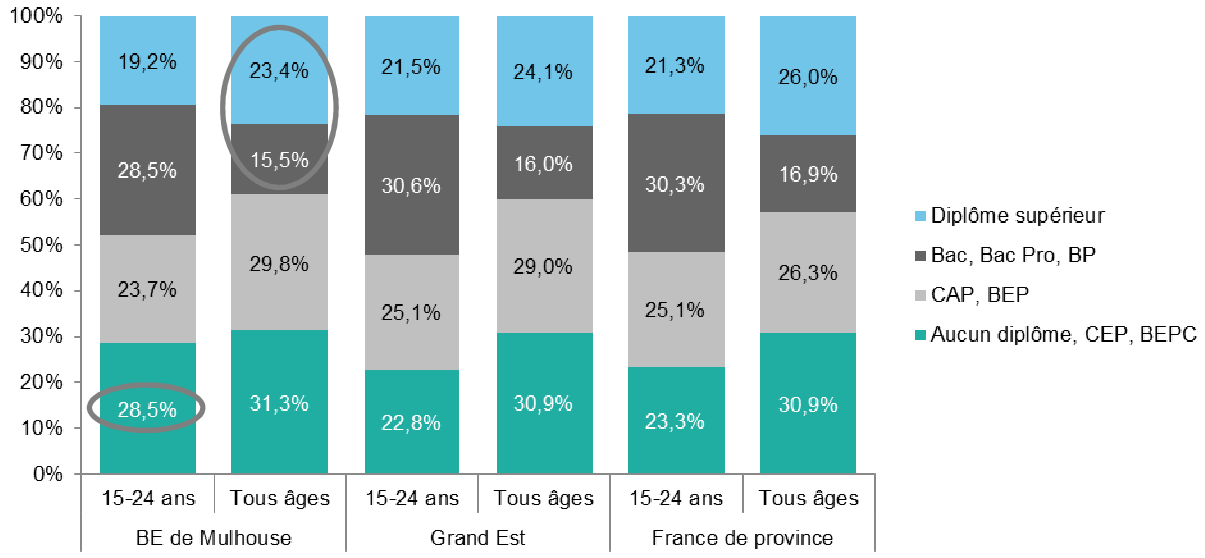
- Taux de scolarisation des 15-24 ans inférieur à la moyenne du Grand Est : 60,4 % *(63,5 %)*
- Population un peu moins diplômée (titulaire du baccalauréat a minima) : 38,9 % *(40,1 %)*
- Une des plus fortes proportions de 15-24 ans sans diplôme : 28,5 % *(22,8 %)*
- Elévation du niveau de formation entre 2010 et 2015 mais moins qu'en moyenne régionale

Taux de scolarisation de la population selon l'âge

	BE de Mulhouse	Grand Est	France de province
15-17 ans	94,7%	95,7%	96,0%
18-24 ans	43,6%	49,5%	50,6%
25-29 ans	5,4%	6,7%	6,9%
30 ans ou plus	0,9%	0,8%	0,8%

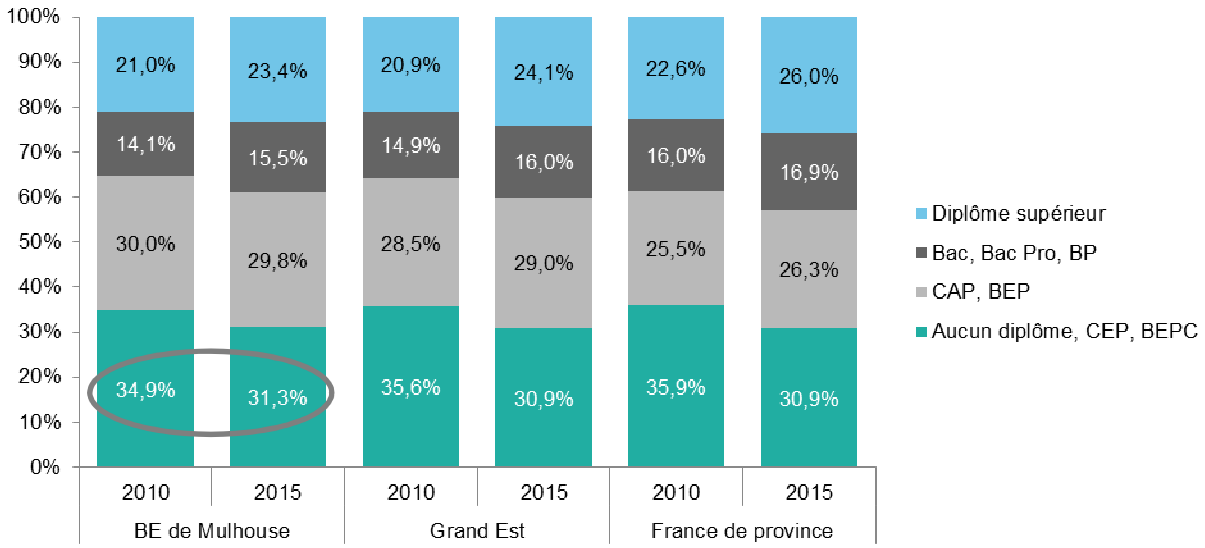
Sens de lecture : 5,4 % des 25-29 ans résidant sur le territoire du bassin d'emploi de Mulhouse sont inscrits dans un établissement de formation contre 6,7 % de l'ensemble des résidents du Grand Est de ces mêmes âges.
Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée
Comparaison 15-24 ans - Tous âges confondus



Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée
Comparaison 2010 - 2015

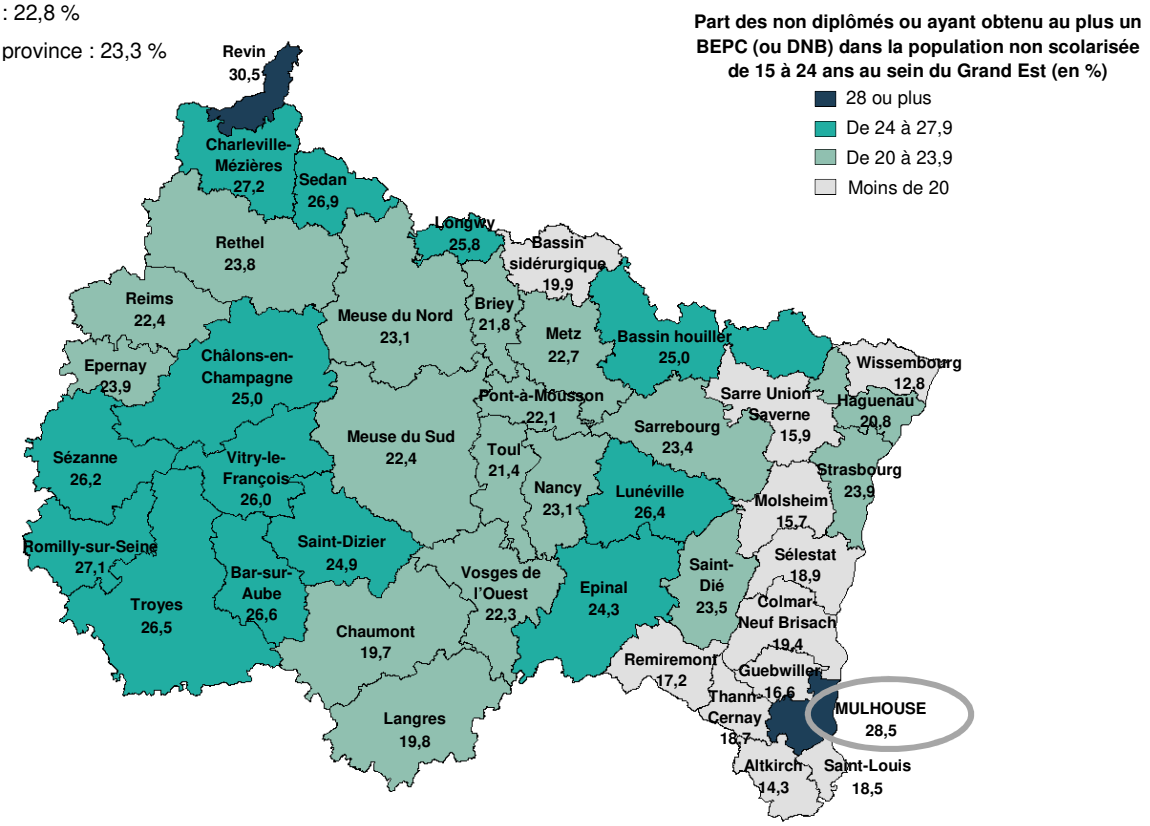


Sources : Insee, RP

Le territoire dans le Grand Est…

Part des non diplômés non scolarisés (15-24 ans)

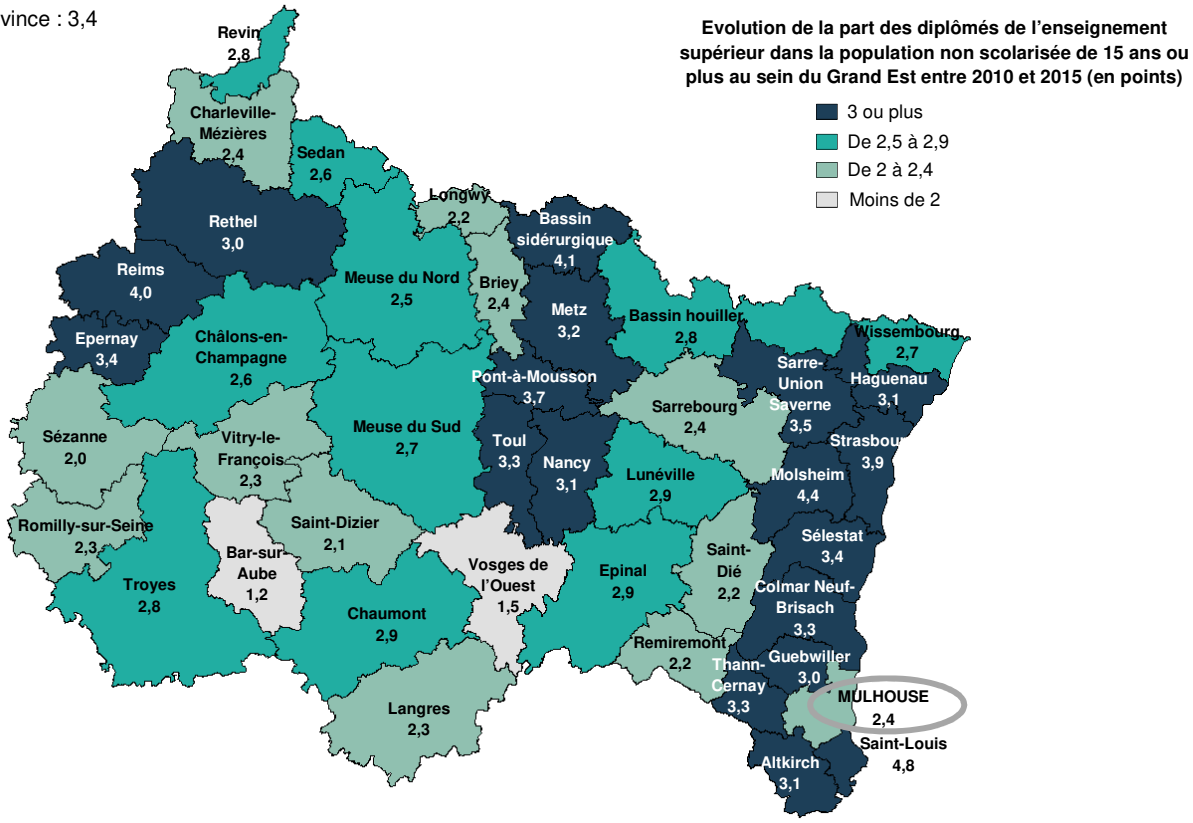
- Grand Est : 22,8 %
- France de province : 23,3 %



Sens de lecture : parmi les 15-24 ans non scolarisés sur le territoire de Mulhouse, 28,5 % n'ont aucun diplôme ou au mieux un BEPC ou un DNB.
Source : Insee, RP 2015

Evolution de la part des diplômés de l'enseignement supérieur

- Grand Est : 3,1
- France de province : 3,4



Sens de lecture : parmi la population non scolarisée de 15 ans ou plus, la part des diplômés de l'enseignement supérieur a augmenté de 2,4 points sur le bassin d'emploi de Mulhouse entre 2010 et 2015.
Sources : Insee, RP

Vos notes…

Plus de 2 000 publications à votre disposition sur :

oref.grandest.fr

Les 8 collections de l'OREF

Réalités Emploi-Formation

Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.

Tableaux de bord

Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.

Études et analyses

Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.

Réflexions prospectives

Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».

Sanitaire et social

Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.

Mieux comprendre

Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».

Médias

S'informer

Des outils pour rester informé(e).

Documents outils

Aider

Des outils pour aller plus loin.

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08
Web : oref.grandest.fr / Twitter : @orefgrandest

Maison de la Région, site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex
Maison de la Région, site de Châlons-en-Champagne
5, rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex
Région Grand Est, site de Metz, Lycée Schuman
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03

Grand Est
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE