



Tableaux de bord

Bassin d'emploi Molsheim



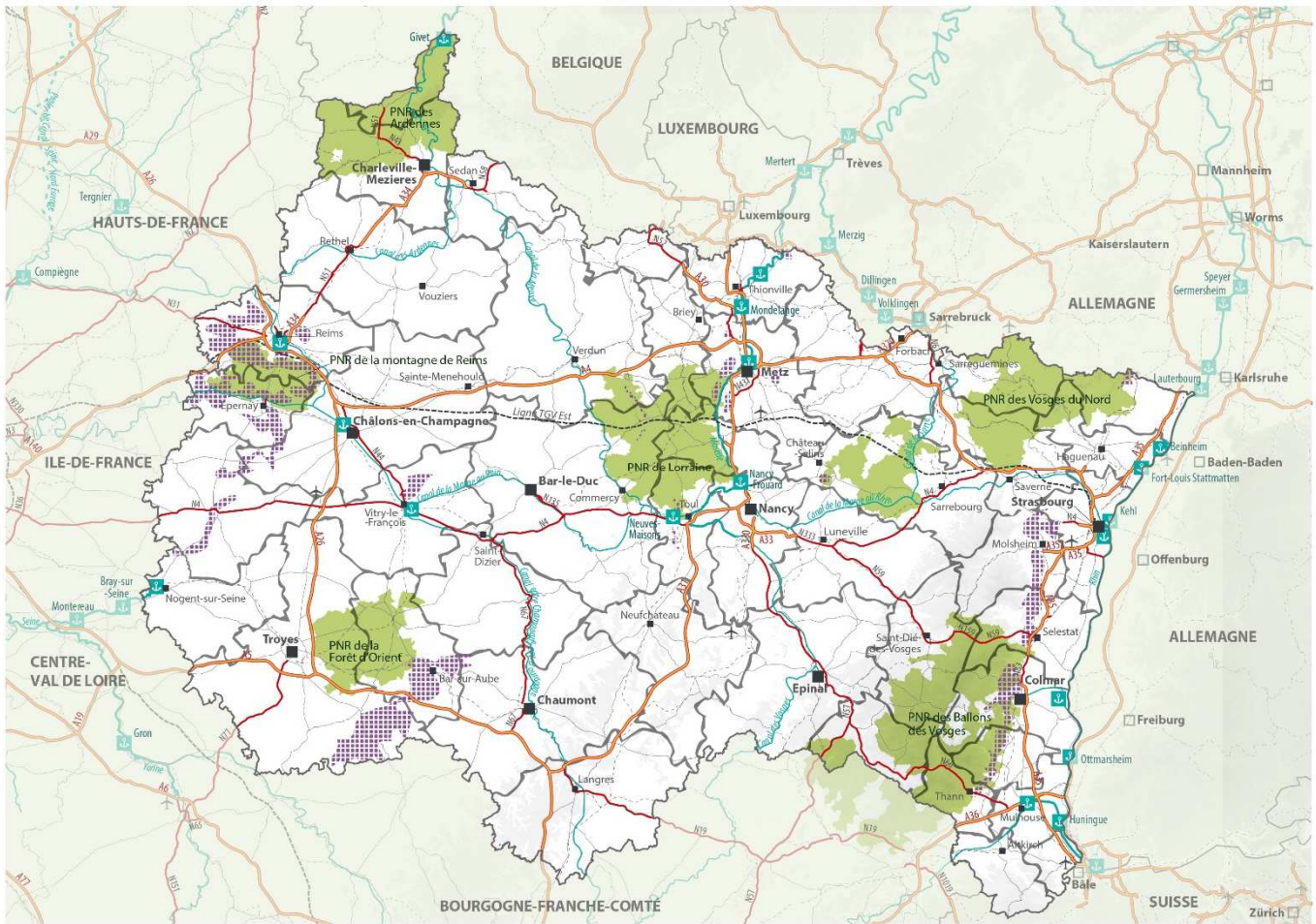
OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

OREF
GRAND EST

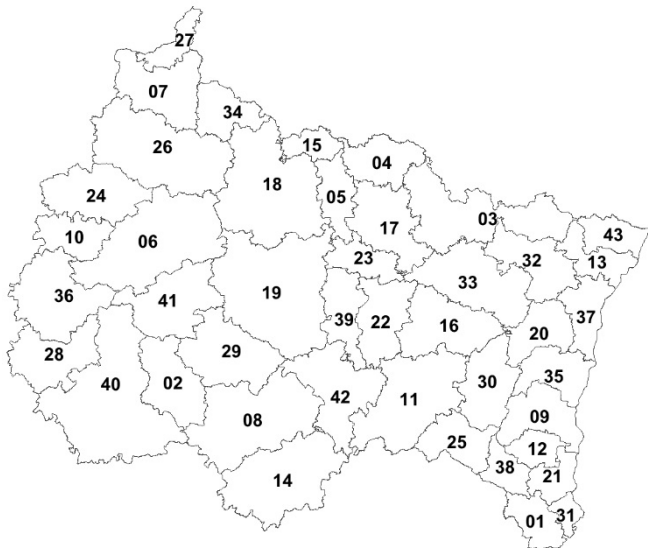


Les chiffres clés du bassin d'emploi
(Géographie, population, emploi,
tissu économique, marché du tra-
vail, formation)

GEOGRAPHIE...



- Préfecture
- Sous-préfecture
- ✈ Aéroport
- Autoroute
- Nationale
- Voie ferroviaire à grand vitesse
- Voie ferroviaire
- Voie navigable grand gabarit
- Voie navigable petit gabarit
- ⚓ Port fluvial
- Parc naturel régional
- Vignoble
- Limite des bassins d'emploi



- 01-Altkirch
- 02-Bar-sur-Aube
- 03-Bassin houiller
- 04-Bassin sidérurgique
- 05-Briey
- 06-Châlons-en-Champagne
- 07-Charleville-Mézières
- 08-Chaumont
- 09-Colmar-Neuf Brisach
- 10-Epernay
- 11-Epinal
- 12-Guebwiller
- 13-Hagenau
- 14-Langres
- 15-Longwy
- 16-Lunéville
- 17-Metz
- 18-Meuse du Nord
- 19-Meuse du Sud
- 20-Molsheim
- 21-Mulhouse
- 22-Nancy
- 23-Pont-à-Mousson
- 24-Reims
- 25-Remiremont
- 26-Rethel
- 27-Revin
- 28-Romilly-sur-Seine
- 29-Saint-Dizier
- 30-Saint-Dié
- 31-Saint-Louis
- 32-Sarre-Union Saverne
- 33-Sarrebourg
- 34-Sedan
- 35-Sélestat
- 36-Sézanne
- 37-Strasbourg
- 38-Thann-Cernay
- 39-Toul
- 40-Troyes
- 41-Vitry-le-François
- 42-Vosges de l'Ouest
- 43-Wissembourg

Présentation

Dans le cadre de sa mission d'observation de l'emploi et de la formation l'OREF réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs. Pour sa part, Pôle emploi valorise son expertise sur le marché du travail par des travaux statistiques, d'études et d'évaluations.

Le contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) définit clairement la volonté de l'Etat et de la Région de limiter le nombre de travaux d'études similaires en missionnant l'OREF pour coordonner les travaux d'études et d'analyses à l'échelle de la région Grand Est.

Dans ce contexte l'OREF et le service Statistiques, Etudes et Evaluation de Pôle emploi Grand Est se sont associés pour réaliser des portraits statistiques qui se déclinent sur chacun des 43 bassins d'emploi composant la région Grand Est. Cette collaboration consiste à actualiser les portraits statistiques réalisés en 2017 par l'OREF avec un enrichissement de la partie « marché du travail » rendu possible par le partenariat avec Pôle emploi Grand Est. Elle s'inscrit également dans le cadre du pacte régional d'investissement dans les compétences (PACTE) en proposant dans cette nouvelle édition une première approche « compétences » *via* les compétences recherchées par les entreprises dans les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (extrapolées aux offres des partenaires de Pôle emploi) ainsi qu'un focus sur les principales tensions sur le marché du travail.

Cinq thématiques majeures sont abordées :

- ✓ la géographie et population du territoire,
- ✓ l'emploi,
- ✓ le tissu économique,
- ✓ le marché du travail,
- ✓ et la formation.

A partir de données simples et synthétiques, il s'agit de constituer un outil de travail opérationnel pour l'ensemble des acteurs de l'emploi, du marché du travail et de la formation au niveau infra régional. Des analyses cartographiques réalisées sur les principaux indicateurs ainsi qu'un tableau de synthèse des indicateurs clés permettent de mettre en perspective la position de chacun des territoires étudiés.

La Direction régionale de Pôle Emploi Grand Est

La Région Grand Est

Note de lecture :

Les indicateurs présentés au sein de ce document se rapportent au territoire du bassin d'emploi. A titre de comparaison, la donnée régionale a été indiquée entre parenthèses.

Composition communale du bassin d'emploi (BE) de Molsheim :

Altorf, Avolsheim, Balbronn, Barembach, Bellefosse, Belmont, Bergbieten, Bernardswiller, Bischoffsheim, Blancherupt, Boersch, Bourg-Bruche, Bourgheim, Colroy-la-Roche, Cosswiller, Dachstein, Dahlenheim, Dangolsheim, Dinsheim-sur-Bruche, Dorlisheim, Duttlenheim, Ergersheim, Ernolsheim-Bruche, Flexbourg, Fouday, Goxwiller, Grandfontaine, Grendelbruch, Gresswiller, Griesheim-près-Molsheim, Heiligenberg, Innenheim, Kirchheim, Krautergersheim, La Broque, Lutzelhouse, Marlenheim, Meistratzheim, Mollkirch, Molsheim, Muhlbach-sur-Bruche, Mutzig, Natzwiller, Neuviller-la-Roche, Niederhaslach, Niedernai, Nordheim, Oberhaslach, Obernai, Odratzheim, Ottrott, Plaine, Ranrupt, Romanswiller, Rosenwiller, Rosheim, Rothau, Russ, Saales, Saint-Blaise-la-Roche, Saint-Nabor, Saulxures, Scharrachbergheim-Irmstett, Schirmeck, Solbach, Soultz-les-Bains, Still, Traenheim, Urmatt, Valff, Waldersbach, Wangen, Wangenbourg-Engenthal, Wasselonne, Westhoffen, Wildersbach, Wisches, Wolxheim, Zellwiller (Source : Pôle emploi – découpage géographique juin 2017).

Avertissement : en raison des arrondis, la somme des composantes présentées dans les graphiques ou les tableaux peut ne pas être égale au total affiché ou à 100 %.

TABLEAU DE SYNTHÈSE

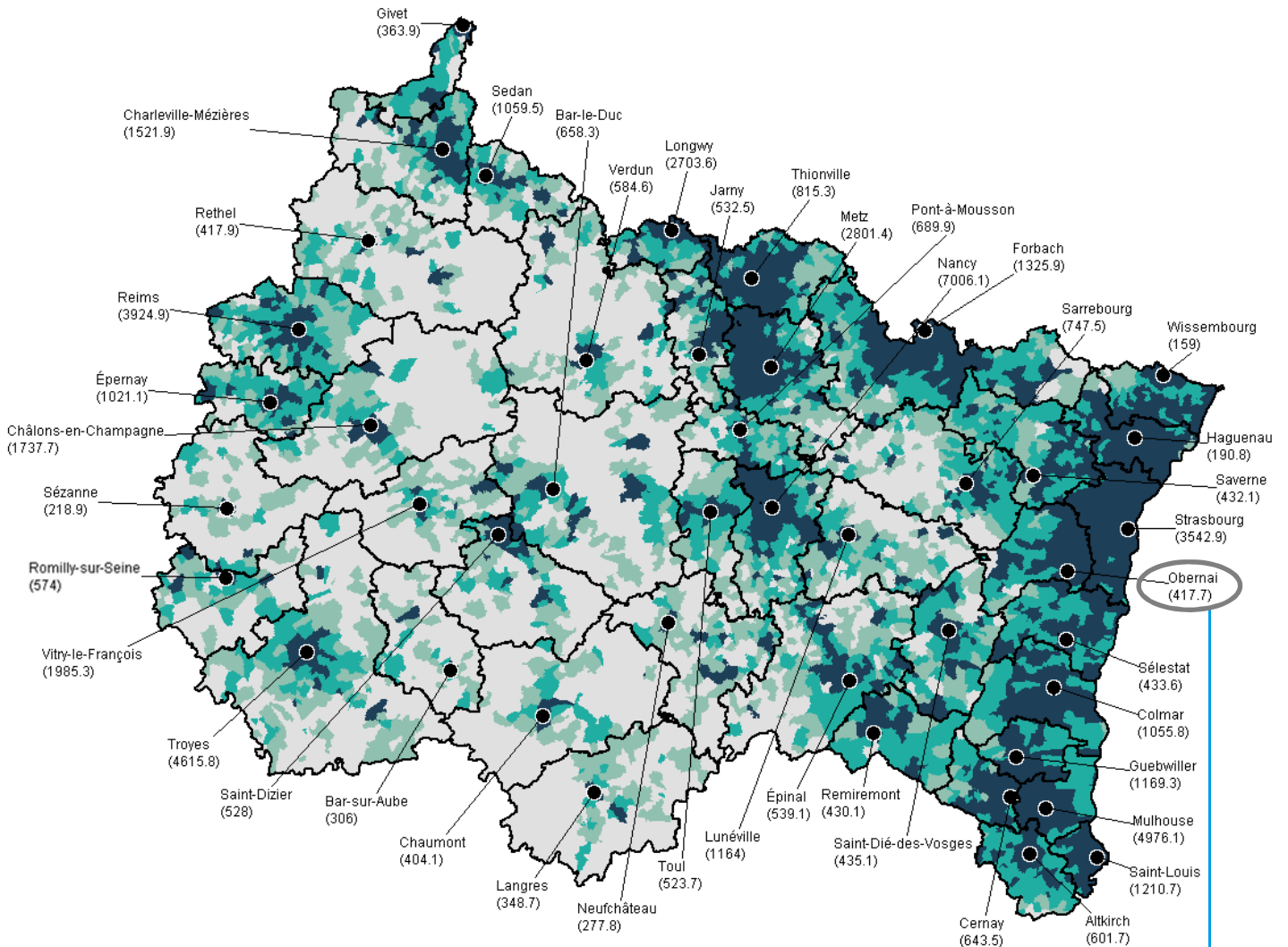
Indicateurs	BE de Molsheim	Grand Est	Rang du BE en région*
Population du territoire (année 2015)			
Population	121 233	5 559 051	13 ^{ème}
Evolution annuelle moyenne de la population 2010-2015	0,4 %	0,1 %	10 ^{ème}
Age moyen	41,5 ans	40,9 ans	21 ^{ème}
Densité de population	144,5 hab./km ²	96,8 hab./km ²	13 ^{ème}
Emploi (année 2015)			
Taux d'emploi	70,3 %	62,7 %	2 ^{ème}
Age moyen	41,6 ans	41,2 ans	17 ^{ème}
Catégorie socio-professionnelle :			
Agric. exploitants, artisans, comm., chefs ent.	6,8 %	7,1 %	29 ^{ème}
Cadres, professions intellectuelles supérieures	14,2 %	13,7 %	6 ^{ème}
Professions intermédiaires	26,7 %	25,3 %	8 ^{ème}
Employés	26,4 %	28,7 %	37 ^{ème}
Ouvriers	25,8 %	25,2 %	32 ^{ème}
Secteur d'activité :			
Agriculture	2,3 %	2,9 %	28 ^{ème}
Industrie	23,0 %	17,1 %	9 ^{ème}
Commerce	13,9 %	13,1 %	7 ^{ème}
Construction	6,4 %	6,6 %	30 ^{ème}
Services	54,4 %	60,3 %	28 ^{ème}
Tissu économique (année 2017)			
Nombre de salariés	35 448	1 442 761	12 ^{ème}
Evolution sur 1 an	1,5 %	1,6 %	20 ^{ème}
Démographie des établissements :			
Taux de création	11,2 %	11,3 %	8 ^{ème}
Nombre de créations totales	902	37 543	11 ^{ème}
Evolution sur 4 ans	-5,0 %	-3,9 %	12 ^{ème}
Nombre de créations d'auto-entreprise	279	12 182	11 ^{ème}
Marché du travail (septembre 2018)			
Nombre de demandeurs d'emploi	8 096	463 477	17 ^{ème}
Evolution sur 1 an	-2,6 %	-1,6 %	30 ^{ème}
Evolution sur 5 ans	12,8 %	10,6 %	9 ^{ème}
Part de demandeurs d'emploi non qualifiés	56,4 %	60,6 %	40 ^{ème}
Formation (année 2015)			
Taux de scolarisation 15-24 ans	60,7 %	63,5 %	8 ^{ème}
Diplôme le plus élevé obtenu :			
Aucun diplôme, CEP, BEPC	24,2 %	30,9 %	43 ^{ème}
Diplôme supérieur	26,3 %	24,1 %	7 ^{ème}

* Le rang situe la position du bassin d'emploi de Molsheim parmi les 43 territoires de la région Grand Est. Le rang 1 n'indique pas forcément la position la plus favorable (plus forte hausse du nombre de demandeurs d'emploi par exemple).

... ET POPULATION DU TERRITOIRE

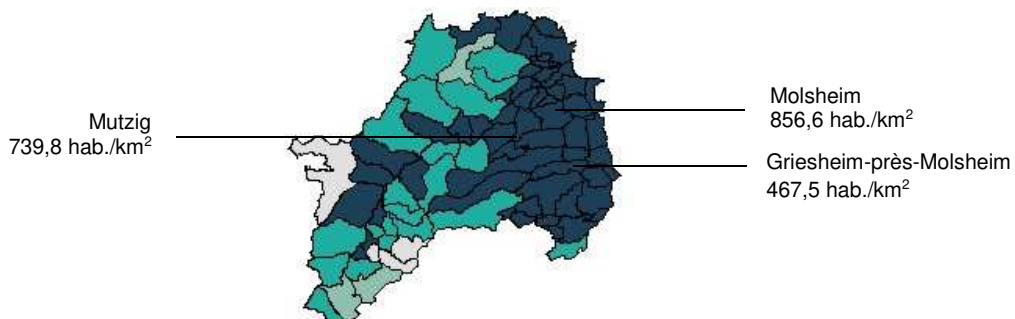
Densité de population

■ Grand Est : 5 136 communes, 96,8 habitants / km²



Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.
Apparaît ici la principale commune de chaque bassin d'emploi et sa densité.

■ **ZOOM** sur le bassin d'emploi de Molsheim : 79 communes, 144,5 habitants / km²



Nombre d'habitants au km²

- 100 et plus
- De 40 à moins de 100
- De 20 à moins de 40
- Moins de 20

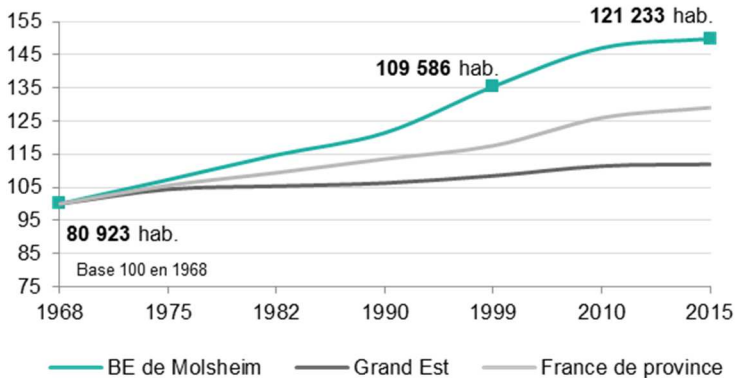
— Limite des Bassins d'Emploi (BE)

— Limite des communes

Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.

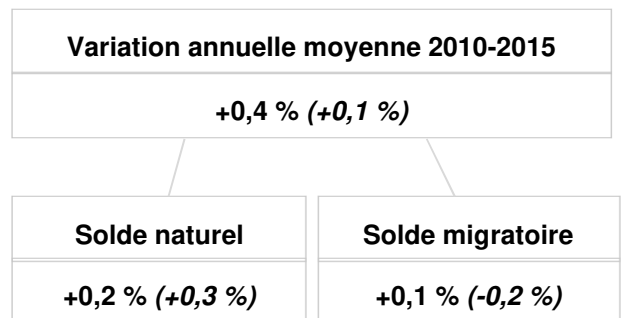
- 121 233 habitants en 2015, soit 2,2 % de la population du Grand Est
- Densité de population : 144,5 hab./km² (96,8 hab./km²)
- Population en augmentation : +2 220 habitants entre 2010 et 2015
- Solde migratoire positif entre 2010-2015 : +0,1 % (-0,2 %)...
- ... qui accompagne un solde naturel positif : +0,2 % (+0,3 %)
- 7,4 % de chômeurs (10,4 %), 7,6 % parmi les femmes (10,3 %)
- Population comptabilisant 28,0 % de moins de 25 ans (29,5 %)
- Vieillesse de la population : 31,9 % de 55 ans et plus en 2015 (31,7 %) contre 22,9 % en 1990 (22,9 %)

Evolution de la population



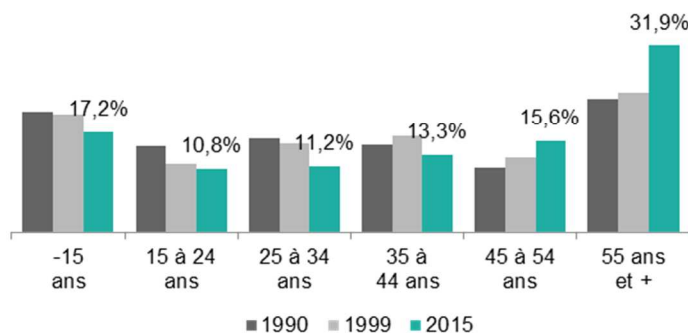
Sources : Insee, RP

Composantes de l'évolution de la population



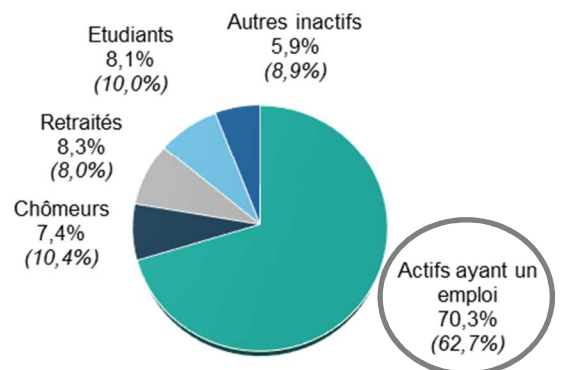
Sources : Insee, RP

Répartition de la population par âge



Sources : Insee, RP

Population selon le type d'activité



Source : Insee, RP 2015 (champ : population de 15 à 64 ans)

Indicateurs d'âge

	BE de Molsheim	Grand Est	France de province
Age moyen	41,5 ans	40,9 ans	41,5 ans
Part des 15-24 ans	10,8 %	12,0 %	11,7 %
Part des 55 ans et plus	31,9 %	31,7 %	34,2 %
Indice de vieillissement ¹	79	78	83

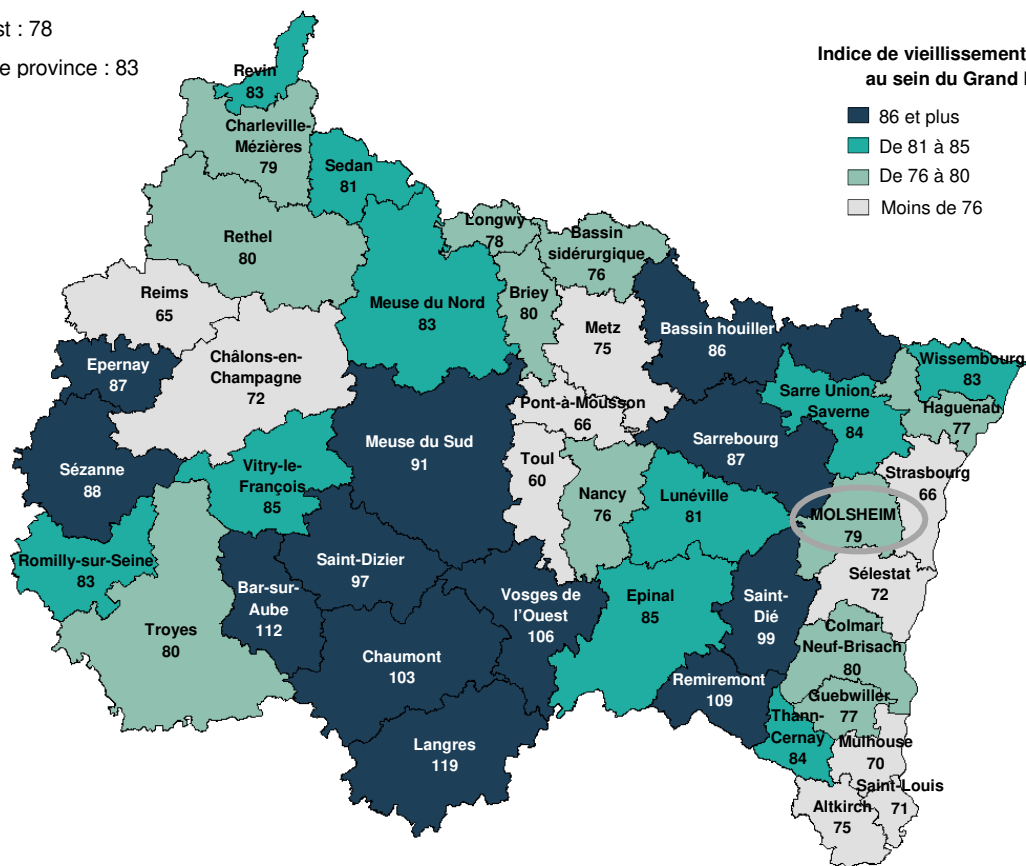
Source : Insee, RP 2015

¹ L'indice de vieillissement correspond au nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de vieillissement de la population

- Grand Est : 78
- France de province : 83



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Molsheim compte 79 personnes âgées de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans. Plus l'indice de vieillissement est élevé, plus la population est vieillissante.
 Source : Insee, RP 2015

EMPLOI

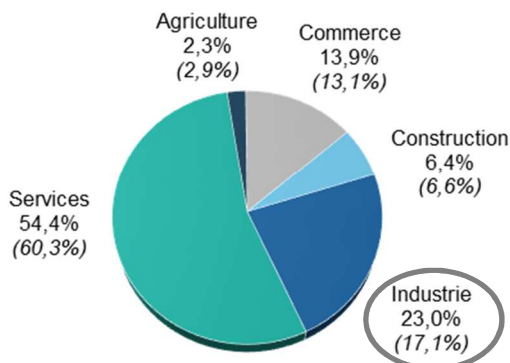
- Taux d'emploi² global élevé : 70,3 % (62,7 %) ; 67,2 % (59,4 %) pour les femmes
- 55 041 actifs occupés âgés de 15 à 64 ans en 2015 : 2,5 % des actifs occupés du Grand Est
- Part des femmes : 47,4 % (47,5 %)
- Age moyen : 41,6 ans (41,2 ans)
- Part des moins de 30 ans : 18,7 % (20,0 %)
- Une part d'actifs occupés dans l'industrie plus importante qu'en région
- Davantage de contrats pérennes et de salariés à temps complet qu'en moyenne Grand Est

Catégorie socio-professionnelle des actifs occupés

	BE de Molsheim			Grand Est		France de province	
	Nombre	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15
Agriculteurs exploitants	513	0,9%	-12,4%	1,6%	-7,3%	2,0%	-9,9%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	3 251	5,9%	4,3%	5,4%	4,8%	6,9%	6,6%
Cadres et prof. intellectuelles supérieures	7 863	14,2%	3,3%	13,7%	4,9%	14,6%	7,9%
Professions intermédiaires	14 745	26,7%	8,4%	25,3%	1,3%	25,8%	3,5%
Employés	14 569	26,4%	0,4%	28,7%	-3,1%	28,3%	-1,0%
Ouvriers agricoles	450	0,8%	-22,1%	1,0%	3,5%	1,0%	1,8%
Ouvriers non qualifiés	5 219	9,5%	-13,0%	9,3%	-13,8%	8,1%	-10,8%
Ouvriers qualifiés	8 599	15,6%	-3,6%	14,9%	-8,1%	13,2%	-5,9%

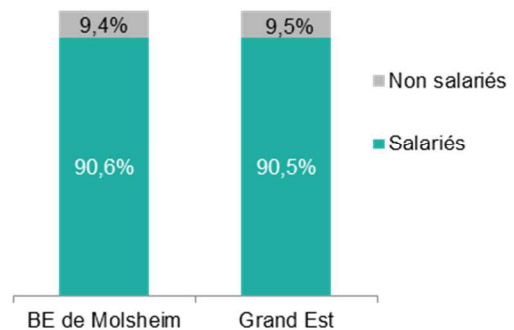
Sources : Insee, RP (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Secteur d'activité des actifs occupés



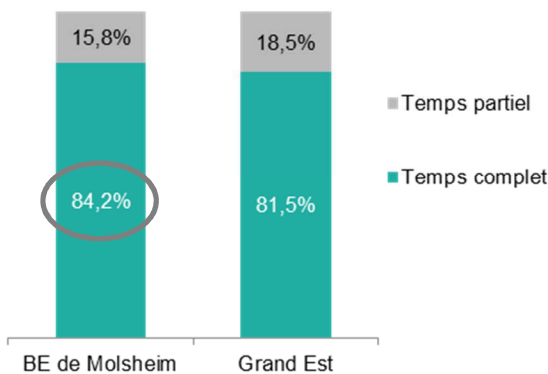
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Statut des actifs occupés



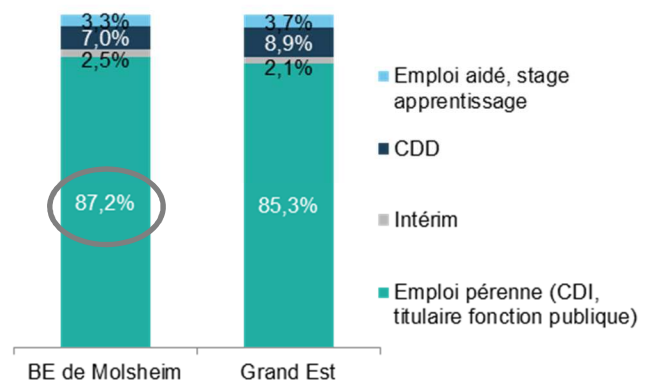
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Temps de travail des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Condition d'emploi des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

² Le taux d'emploi est calculé en rapportant le nombre d'individus de 15 à 64 ans ayant un emploi au nombre total d'individus de 15 à 64 ans

Mobilités professionnelles (déplacements domicile - lieu de travail)

- 31 139 personnes travaillent et résident sur le territoire, soit 56,4 % des actifs occupés
- 24 070 habitants occupent leur emploi en dehors du territoire, dont 1 050 hors du Grand Est
- 14 316 actifs occupent leur emploi sur le territoire mais n'y résident pas
- Profil des entrants : 63,2 % d'hommes, 39,3 % de 35 à 49 ans, 33,0 % d'ouvriers
- Profil des sortants : 55,0 % d'hommes, 42,3 % de 35 à 49 ans, 33,3 % de professions intermédiaires

Lieu de travail des 55 209 actifs en emploi résidant sur le territoire

	BE de Molsheim		Grand Est
Commune de résidence	12 725	23,0%	32,0%
Autre commune du département de résidence	40 511	73,4%	53,1%
Autre département de la région de résidence	923	1,7%	5,5%
Autre région en France métropolitaine	495	0,9%	2,0%
Autre (Dom, étranger...)	555	1,0%	7,5%

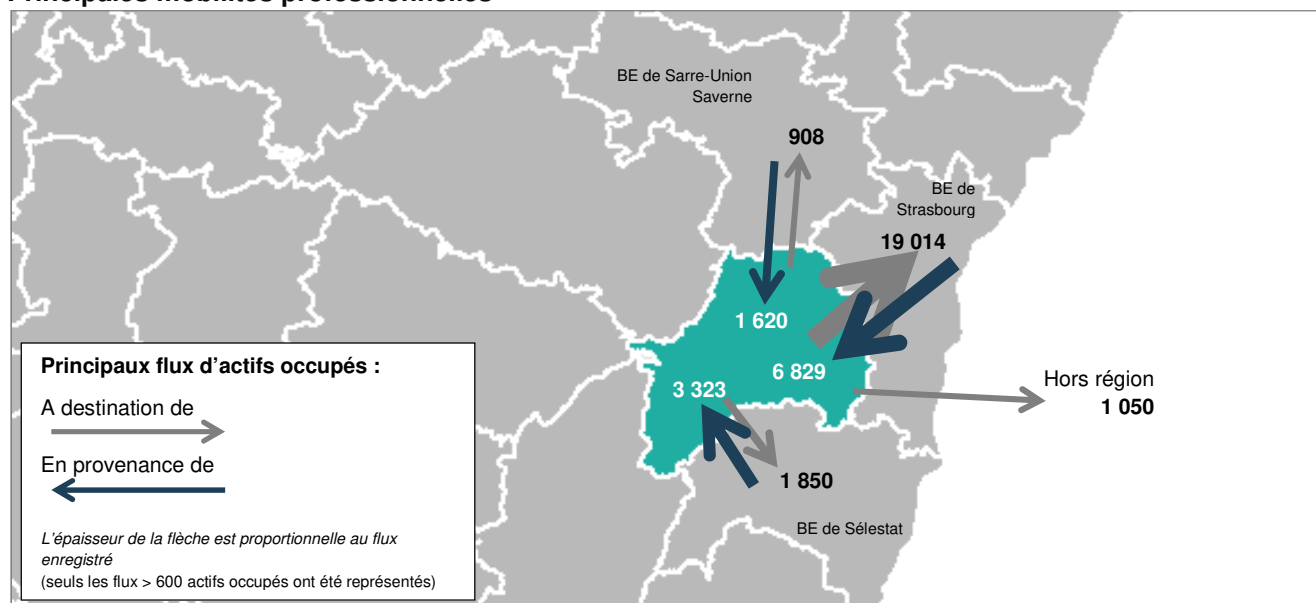
Sens de lecture : 73,4 % des actifs en emploi sur le territoire du bassin d'emploi travaillent dans une autre commune du département de résidence.

Principaux échanges d'actifs en emploi – Bassin d'emploi de Molsheim

	Entrants	Sortants
Catégorie socio-professionnelle :		
Agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprise	3,1%	3,0%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	19,1%	20,2%
Professions intermédiaires	27,5%	33,3%
Employés	17,3%	22,8%
Ouvriers	33,0%	20,7%
Age :		
Moins de 35 ans	37,4%	29,4%
35 à 49 ans	39,3%	42,3%
50 ans ou plus	23,4%	28,3%
Diplôme :		
Aucun diplôme, CEP, BEPC	12,5%	7,9%
CAP, BEP, MC	27,7%	26,3%
Bac, Bac Pro, BP	18,7%	20,9%
Diplômes du supérieur	41,2%	44,8%

Sens de lecture : 26,3 % des actifs résidant sur le bassin et qui occupent leur emploi en dehors de celui-ci ont un niveau de diplôme CAP, BEP, MC.

Principales mobilités professionnelles



Sens de lecture : 3 323 actifs occupant leur emploi sur le bassin d'emploi de Molsheim résident dans le bassin d'emploi de Sélestat ; 19 014 actifs résidant sur bassin d'emploi de Molsheim occupent leur emploi dans le bassin d'emploi des Strasbourg.

Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

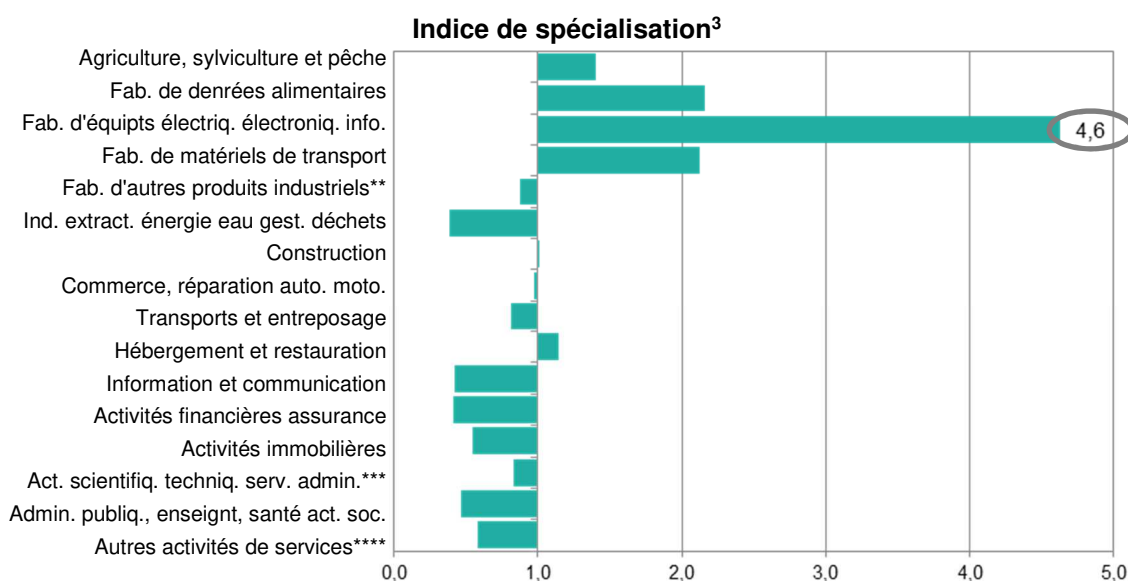
TISSU ECONOMIQUE

- Près de 35 500 salariés répartis dans 3 576 établissements employeurs en 2017
- Effectifs salariés en forte augmentation sur 4 ans* : +2,6 % (+0,8 %), notamment dans les services : +8,8 %
- Surreprésentation par rapport à la région des activités industrielles, notamment celles de fabrication de denrées alimentaires et d'équipements électriques, électroniques et informatiques

Effectifs salariés et établissements employeurs du secteur privé

	Effectifs salariés			Evolution sur 1 an	Evolution sur 4 ans*	Etab.
	Nombre	%	% Grand Est			
Ensemble, dont :	35 488	100,0%	(100,0%)	1,5%	2,6%	3 576
Agriculture, sylviculture et pêche	966	2,7%	(1,9%)	5,2%	-	276
Industrie, dont :	13 100	36,9%	(21,5%)	-1,9%	-4,8%	402
Fabrication de denrées alimentaires	2 912	8,2%	(3,8%)	-4,2%	-6,1%	135
Fab. équip. électriq., électro., inform.	5 043	14,2%	(3,1%)	-3,3%	-3,5%	41
Fabrication de matériels de transport	1 614	4,5%	(2,1%)	-1,1%	-1,5%	11
Fab. d'autres produits industriels**	3 256	9,2%	(10,5%)	2,1%	-9,5%	192
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	275	0,8%	(2,0%)	-2,1%	25,6%	23
Construction	2 633	7,4%	(7,4%)	6,0%	2,1%	468
Commerce, réparat. auto. et moto.	5 871	16,5%	(17,0%)	2,9%	7,6%	742
Services, dont :	12 918	36,4%	(52,2%)	3,4%	8,8%	1 688
Transports et entreposage	2 017	5,7%	(7,0%)	2,1%	17,1%	102
Hébergement et restauration	2 081	5,9%	(5,1%)	4,3%	9,9%	299
Information et communication	259	0,7%	(1,7%)	4,0%	-0,8%	47
Activités financières et d'assurance	521	1,5%	(3,5%)	-7,0%	-3,0%	142
Activités immobilières	195	0,5%	(1,0%)	2,6%	-32,5%	74
Activités scientifiques et techniques, services admin. et de soutien***	4 733	13,3%	(16,0%)	7,7%	13,6%	443
Admin. publique, enseig., santé humaine et action sociale	2 284	6,4%	(13,8%)	0,6%	4,4%	314
Autres activités de services****	828	2,3%	(4,0%)	-3,7%	3,1%	267

Sources : AcoSS-MSA (données au 31 décembre 2017)



* évolution sur 4 ans calculée hors données MSA - salariés du secteur privé affiliés au régime agricole

** fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...

*** activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...

**** activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...

Sources : AcoSS-MSA (données au 31 décembre 2017)

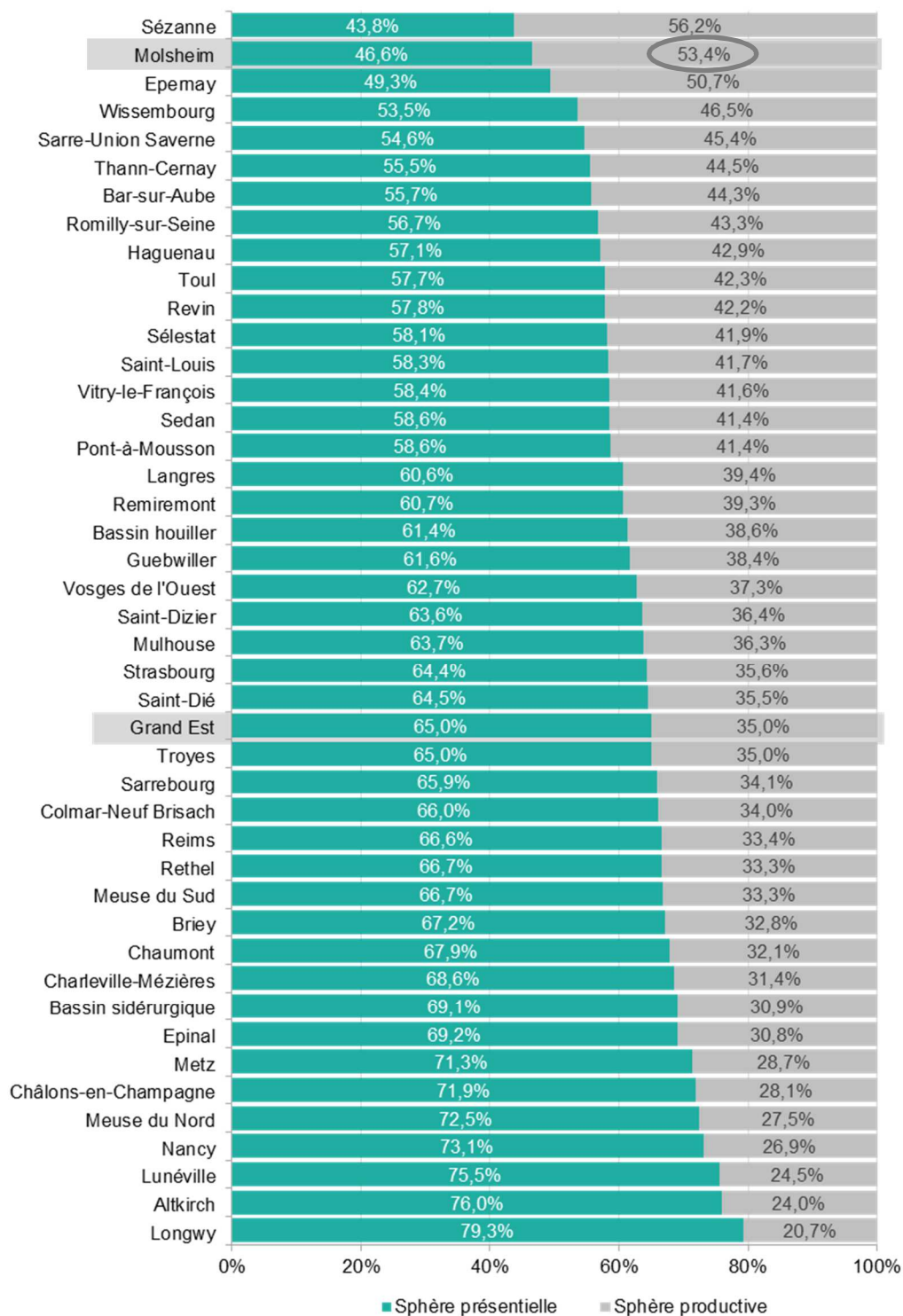
³ L'indice de spécialisation d'une branche est le poids de cette branche du bassin d'emploi rapporté au poids de cette branche en région

Répartition du nombre d'établissements selon la taille

	0 salarié	1 à 9 salariés(s)	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Total
BE de Molsheim	64,9%	28,4%	3,6%	1,9%	1,2%	100,0%
Grand Est	65,6%	27,2%	3,6%	2,2%	1,4%	100,0%
France de province	68,7%	24,9%	3,2%	2,0%	1,2%	100,0%

Source : Insee, Sirene 2016 - répertoire des entreprises et des établissements

Sphère économique : présentielle ou productive



Sens de lecture : 53,4 % des salariés du bassin d'emploi de Molsheim appartiennent à la sphère productive (activités des agences de travail temporaire, construction aéronautique et spatiale, fabrication de machines d'usage général...).

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Les principaux employeurs selon le secteur d'activité

Raison sociale	Commune	Taille	Activité
Industrie :			
HAGER ELECTRO	Obernai	1 500 à 1 999 salariés	Fabrication d'équipements électriques
MILLIPORE	Molsheim	1 000 à 1 499 salariés	Fabrication de machines et équipements n.c.a.
MESSIER-BUGATTI-DOWTY	Molsheim	750 à 999 salariés	Fabrication de matériels de transport
OSRAM	Molsheim	500 à 749 salariés	Fabrication d'équipements électriques
KRONENBOURG SUPPLY COMPANY	Obernai	500 à 749 salariés	Fabric. denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac
MERCEDES-BENZ MOLSHEIM	Molsheim	500 à 749 salariés	Fabrication de matériels de transport
STOEFFLER	Obernai	250 à 499 salariés	Fabric. denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac
FEDERAL-MOGUL VALVETRAIN SCHIRMECK SAS	Schirmeck	250 à 499 salariés	Fabrication de machines et équipements n.c.a.
MECATHERM	Barembach	250 à 499 salariés	Fabrication de machines et équipements n.c.a.
SIAT BRAUN	Urmatt	250 à 499 salariés	Travail du bois, industries du papier et imprimerie
MARS PF FRANCE	Ernolsheim-Bruche	200 à 249 salariés	Fabric. denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac
NEWTL	Ernolsheim-Bruche	200 à 249 salariés	Fabrication de matériels de transport
Commerce, transports, hébergement et restauration :			
TRIUMPH INTERNATIONAL S A	Obernai	250 à 499 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
CORA	Dorlisheim	250 à 499 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
LA POSTE	Molsheim	250 à 499 salariés	Transports et entreposage
KRONENBOURG	Obernai	200 à 249 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
AUCHAN FRANCE	Duttlenheim	150 à 199 salariés	Transports et entreposage
OBERDIS	Obernai	150 à 199 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
HAGER SAS	Obernai	100 à 149 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
MOLINA	Molsheim	100 à 149 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
VELUM INTERNATIONAL	Bischoffsheim	100 à 149 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
TRANSPORTS TAGLANG	Obernai	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
WASSDIS	Wasselonne	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
XPO SUPPLY CHAIN FRANCE	Obernai	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
Services :			
ASS DEP AMIS PARENTS ENFANTS INADAPTES	Duttlenheim	200 à 249 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans
HOPITAL CIVIL D'OBERNAI	Obernai	150 à 199 salariés	Activités pour la santé humaine
FONDATION VINCENT DE PAUL	Schirmeck	150 à 199 salariés	Activités pour la santé humaine
UNION GESTION ETABL CAISSE ASSURANCE MALADIE	Saales	100 à 149 salariés	Activités pour la santé humaine
COMMUNE DE MOLSHEIM	Molsheim	100 à 149 salariés	Administration publique
LYCEE GENERAL ET TECHNOL HENRI MECK	Molsheim	100 à 149 salariés	Enseignement
ASSOCIATION ADELE DE GLAUBITZ	Still	100 à 149 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans
HOPITAL LOCAL DE ROSHEIM	Rosheim	100 à 149 salariés	Activités pour la santé humaine
LYCEE POLYVALENT LOUIS MARCHAL	Molsheim	100 à 149 salariés	Enseignement
UNION GESTION ETABL CAISSE ASSURANCE MALADIE	Schirmeck	100 à 149 salariés	Activités pour la santé humaine
HOPITAL LOCAL DE MOLSHEIM	Molsheim	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
SAREPTA MAISON DE RETRAITE ET D'ACCUEIL	Dorlisheim	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement

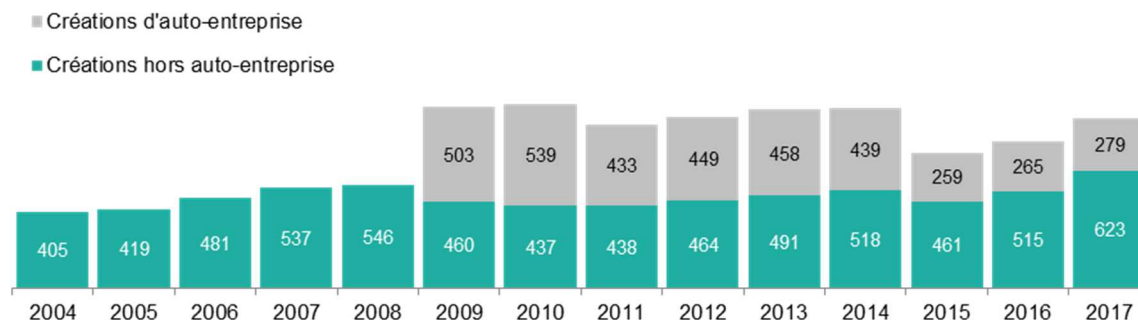
Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Depuis le 01/01/2016, certains établissements ont pu fermer ou voir leur effectif évoluer

Démographie des établissements

- 902 créations totales d'établissement en 2017 : 2,4 % des créations régionales
- dont 30,9 % (32,4 %) d'auto-entreprise⁴, soit 279 unités
- 114 défaillances d'entreprise : 2,5 % des défaillances régionales
- Taux de création d'établissement⁵ : 11,2 % (11,3 %)

Evolution du nombre de créations d'établissement – BE de Molsheim



Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de créations totales d'établissement

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	160	17,7%	2,0%
■ Construction	98	10,9%	2,5%
■ Activités pour la santé humaine	97	10,8%	2,8%

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de défaillances d'entreprise

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	28	24,6%	2,6%
■ Construction	27	23,7%	2,7%
■ Hébergement et restauration	16	14,0%	2,6%

Source : Banque de France - année 2017

Répartition des établissements créés

	Nombre	Répartition	
Taille* :			
0 salarié	812	90,0%	(91,0%)
De 1 à 2 salarié(s)	66	7,3%	(6,3%)
Plus de 2 salariés	24	2,7%	(2,7%)
Catégorie juridique :			
Artisan	104	11,5%	(11,9%)
Commerçant	102	11,3%	(16,5%)
Profession libérale	238	26,4%	(27,6%)
Société à responsabilité limitée	162	18,0%	(14,6%)
Société par actions simplifiée	209	23,2%	(19,6%)
Autres	87	9,6%	(9,9%)

* la taille retenue est celle à la date de création de l'établissement, elle peut ainsi évoluer avec le temps.

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

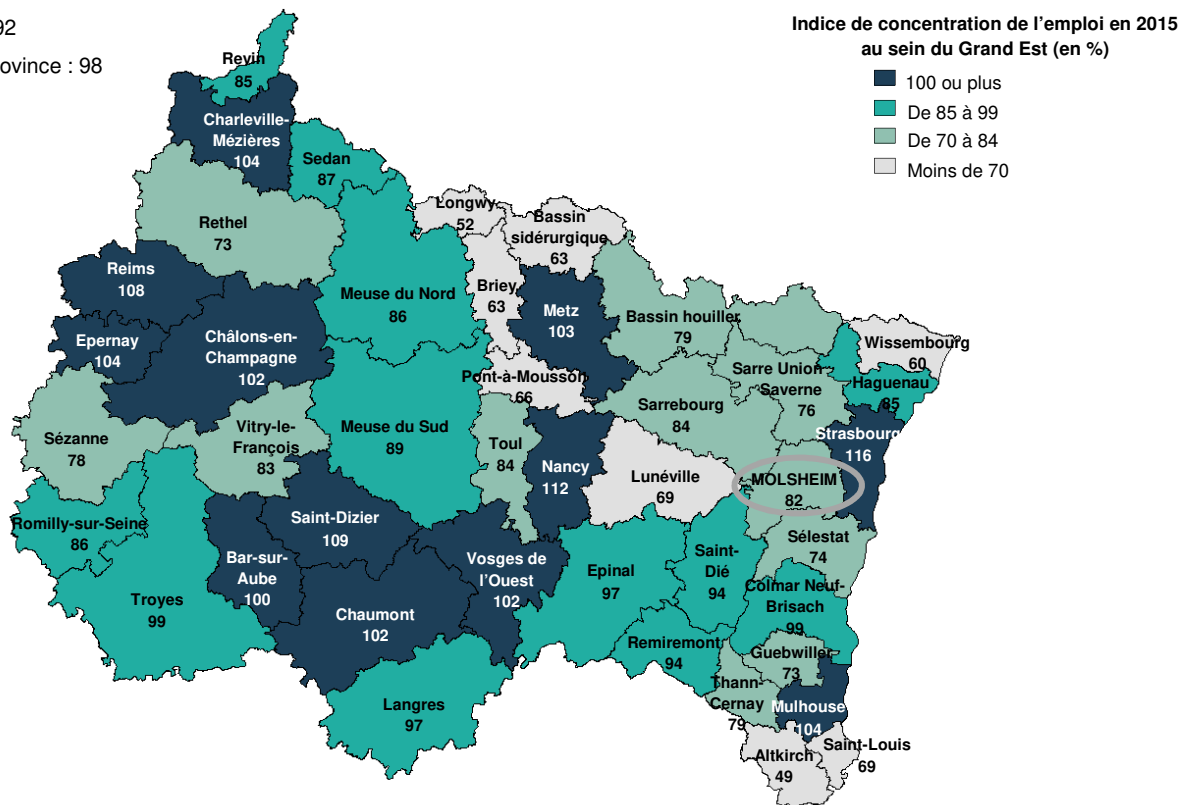
⁴ Les créations d'auto-entreprise correspondent aux demandes d'immatriculations d'auto-entreprise, sachant qu'environ la moitié d'entre elles n'a pas pris d'activité dans l'année d'inscription

⁵ Le taux de création correspond au rapport entre le nombre de créations d'établissement et le stock d'établissements sur la même année

Le territoire dans le Grand Est...

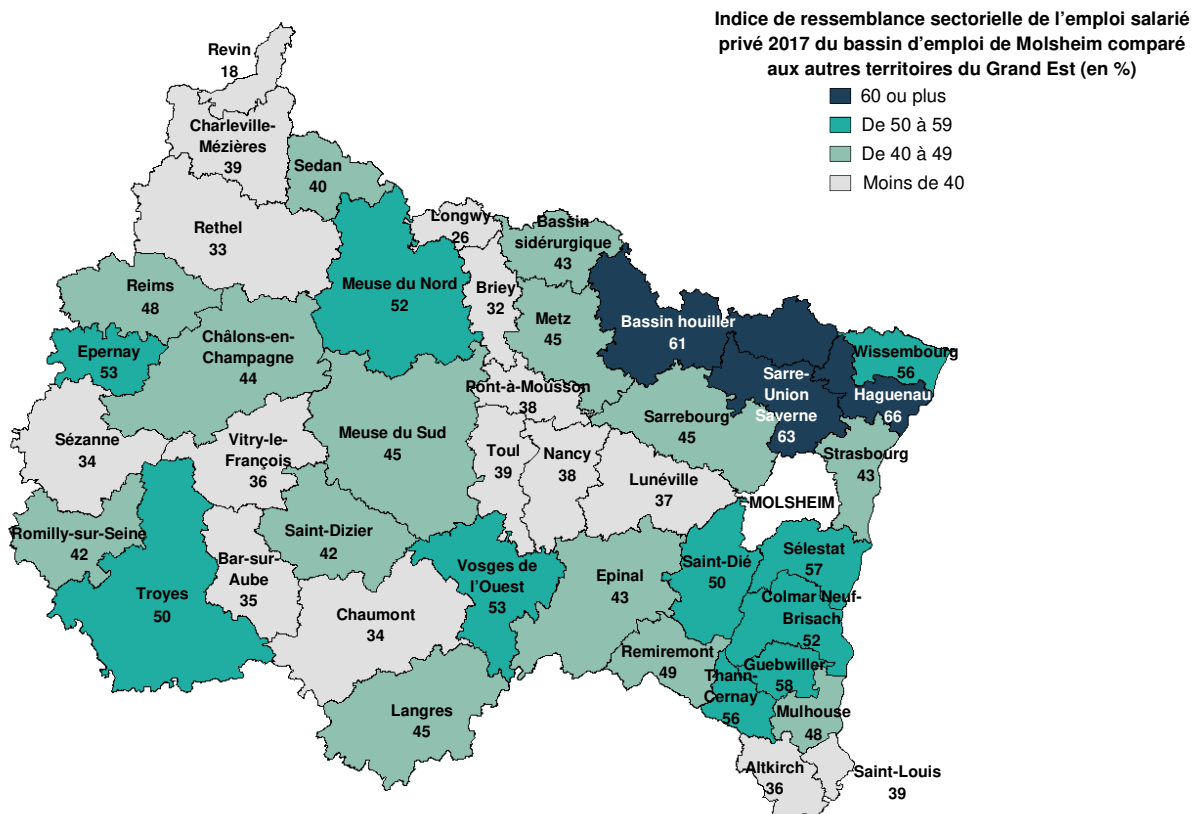
Indice de concentration de l'emploi

- Grand Est : 92
- France de province : 98



Sens de lecture : le territoire de Molsheim compte 82 emplois pour 100 actifs occupés de 15 à 64 ans résidant dans cette même zone.
Source : Insee, RP 2015

Indice de ressemblance

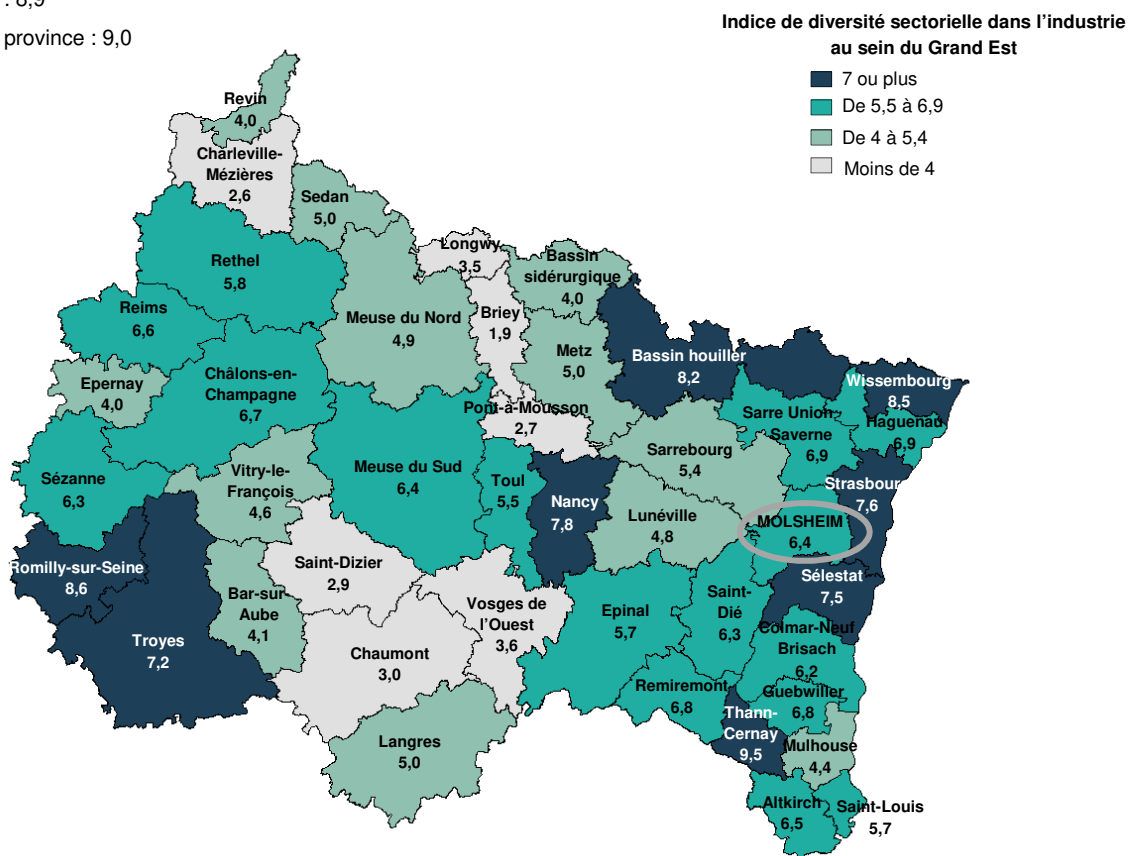


Sens de lecture : 66 % des emplois du bassin d'emploi d'Haguenau sont similaires à ceux de Molsheim. C'est le territoire dont la structure sectorielle des emplois se rapproche le plus de celle de Molsheim.
Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de diversité sectorielle dans l'industrie

- Grand Est : 8,9
- France de province : 9,0



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Molsheim, l'indice de diversité est de 6,4. Plus cet indice est élevé, plus l'emploi industriel sur le territoire est diversifié en termes de secteurs d'activité. A l'inverse, plus il est faible, plus l'emploi industriel sur la zone est concentré sur un nombre restreint de secteurs d'activité.

Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

MARCHE DU TRAVAIL

- Fin septembre 2018, 8 096 demandeurs d'emploi en fin de mois en catégorie ABC (1), soit 1,7% du Grand Est
- 12,8% de demandeurs d'emploi supplémentaires en 5 ans
- Les chômeurs de très longue durée et les chômeurs de longue durée sont les plus touchés par cette augmentation
- 4602 projets de recrutement pour 2018 dont 48% de projets déclarés saisonniers

Nombre de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

	Nombre	Part dans le bassin	Part dans la région	Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
				Bassin	Région	Bassin	Région
DEFM cat ABC ⁽¹⁾	8 096	100.0%	100.0%	-2.6%	-1.6%	12.8%	10.6%
<i>dont femmes</i>	4 451	55.0%	51.0%	-0.3%	-0.4%	19.3%	14.0%
<i>dont jeunes (-de 26 ans)</i>	1 472	18.2%	16.8%	-7.7%	-4.3%	-9.5%	-12.8%
<i>dont 50 ans et plus</i>	2 008	24.8%	25.8%	0.7%	1.3%	28.2%	34.1%
<i>dont DELD ⁽²⁾</i>	3 941	48.7%	48.7%	1.4%	4.0%	34.1%	28.4%
<i>dont DETLD ⁽³⁾</i>	2 192	27.1%	27.4%	2.3%	5.2%	70.3%	46.3%
<i>dont non qualifiés (définition PIC) ⁽⁴⁾</i>	4 563	56.4%	60.6%	ND	ND	ND	ND
<i>dont cat A (sans activité réduite)</i>	4 020	49.7%	59.8%	-2.0%	-2.5%	-5.3%	-3.2%
<i>dont cat BC (avec activité réduite)</i>	4 076	50.3%	40.2%	-3.2%	-0.2%	38.9%	40.1%

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

⁽¹⁾ demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois et tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi

⁽²⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus d'un an

⁽³⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus de deux ans

⁽⁴⁾ demandeurs d'emploi de niveau inférieur au bac ou égal au bac sans diplôme obtenu. Des évolutions informatiques mises en place en juin 2018 ont affecté la remontée d'informations dans la statistique mensuelle sur le marché du travail au cours des derniers mois, notamment le niveau de formation. Par conséquent, les variations sur un an et cinq ans des demandeurs d'emploi non qualifiés ne sont pas diffusées (ND)

Répartition de la demande d'emploi cat. ABC selon le métier recherché (grand domaine ROME)

Grand domaine ROME	Nombre	part dans le bassin (A)	part dans la région (B)	Ecart en points =(A)-(B)
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	255	3.1%	3.8%	-0.7
Art et façonnage d'ouvrages d'art	35	0.4%	0.5%	-0.1
Banque, assurances et immobilier	82	1.0%	0.9%	+0.1
Commerce, vente et grande distribution	1 224	15.1%	15.0%	+0.1
Communication, media et multimedia	99	1.2%	1.2%	-0.0
Construction, bâtiment et travaux publics	426	5.3%	7.9%	-2.6
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	573	7.1%	7.1%	-0.0
Industrie	1 191	14.7%	10.4%	+4.3
Installation et maintenance	263	3.2%	3.8%	-0.6
Santé	244	3.0%	3.1%	-0.1
Services à la personne et à la collectivité	1 390	17.2%	20.3%	-3.1
Spectacle	134	1.7%	1.2%	+0.4
Support à l'entreprise	903	11.2%	10.1%	+1.1
Transport et logistique	855	10.6%	9.6%	+1.0

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Les 10 métiers cumulant le plus de demandeurs d'emploi :

Métier	Nombre	Part dans le bassin	Part dans la région (Grand Est)
Assistance auprès d'enfants	509	6.3%	(4.6%)
Magasinage et préparation de commandes	385	4.8%	(2.9%)
Opérations manuelles d'assemblage tri ou emballage	305	3.8%	(2.2%)
Secrétariat	230	2.8%	(2.5%)
Nettoyage de locaux	201	2.5%	(4.6%)
Vente en habillement et accessoires de la personne	180	2.2%	(2.7%)
Services domestiques	176	2.2%	(2.6%)
Conduite d'équipement de production alimentaire	168	2.1%	(0.6%)
Mise en rayon libre-service	146	1.8%	(2.2%)
Vente en alimentation	122	1.5%	(1.3%)

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Nombre d'offres d'emploi enregistrées sur un an par Pôle emploi

	Nombre	Poids dans la région	Part d'offres durables		Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
			Bassin	Région	bassin	Région	bassin	Région
Offres enregistrées	4 676	1.8%			19.3%	4.4%	36.0%	22.6%
dont durables	2 559	1.8%	54.7%	56.1%	19.2%	7.3%	88.0%	47.8%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

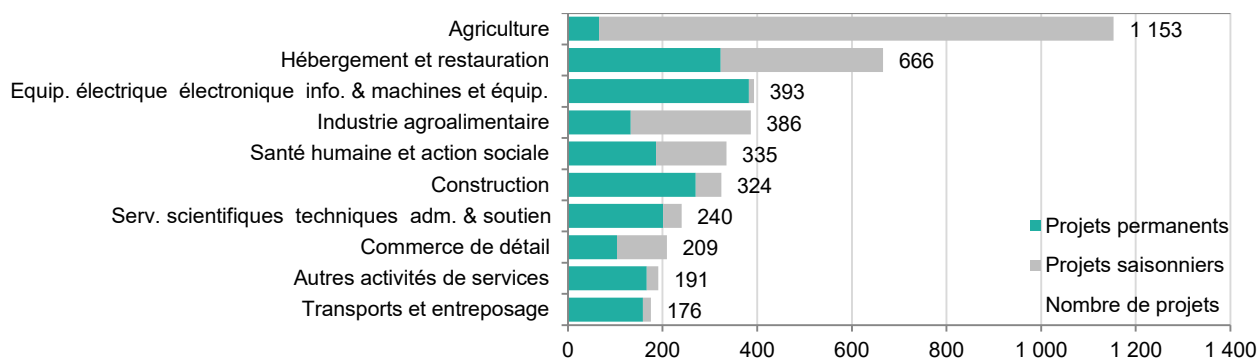
Les dix métiers cumulant le plus d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

libellé métier (ROME)	Offres enregistrées	% des offres du bassin	Part d'offres durables (>= 6 mois)	Part d'offres à temps partiel	Part d'offres en contrat aidé
Aide agricole de production fruitière ou viticole	213	4.6%	0.0%	0.0%	0.0%
Magasinage et préparation de commandes	156	3.3%	32.7%	3.8%	0.0%
Service en restauration	139	3.0%	59.7%	21.6%	0.0%
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	135	2.9%	80.7%	0.7%	0.0%
Personnel de cuisine	124	2.7%	67.7%	1.6%	0.8%
Assistanat commercial	123	2.6%	63.4%	4.9%	0.0%
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	113	2.4%	76.1%	0.9%	0.0%
Mécanique automobile	97	2.1%	60.8%	2.1%	0.0%
Assistance auprès d'enfants	94	2.0%	92.6%	86.2%	62.8%
Conduite d'équipement d'usinage	89	1.9%	29.2%	0.0%	0.0%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

Projets de recrutement : enquête besoins en main d'œuvre

Les dix secteurs d'activité les plus recruteurs (NAF A38)



Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

Les projets de recrutement par fonction

	Nombre de projets de recrutement	Taux de projets difficiles	Taux de projets saisonniers
Ensemble	4 602	49.0%	48.0%
Métiers de l'agriculture et de la viticulture	1 220	16.5%	95.7%
Fonctions vente tourisme et services	1 186	64.9%	34.5%
Ouvriers des secteurs de l'industrie	739	62.0%	33.7%
Fonctions sociales et médico-sociales	371	45.6%	62.7%
Fonctions d'encadrement	311	58.6%	6.7%
Ouvriers de la construction et du bâtiment	274	59.9%	28.7%
Métiers de la conduite et de la manutention	241	58.9%	10.8%
Fonctions administratives	140	52.3%	12.1%
Autres techniciens et employés	121	78.5%	7.8%

Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

LES PRINCIPALES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Note méthodologique :

Les métiers ci-dessous, identifiés comme potentiellement en tension dans le bassin d'emploi, sont sélectionnés à partir d'un score qui est un indicateur composite incluant le ratio entre offres/demandes, le taux de retour à l'emploi sur le métier considéré et la part des offres non satisfaites sur celui-ci.

Les métiers retenus comptabilisent 10 offres minimum, représentent au moins 0,5% des offres du bassin (période allant d'avril 2017 à mars 2018) et ont un score supérieur au niveau régional. Les 30 métiers ayant les scores les plus élevés ont été retenus dans la liste ci-dessous et sont triés par domaine ROME et intensité de tension.

Les étoiles quantifient l'intensité de la tension par rapport à la région (de * à ***).

Il convient de confronter ces éléments statistiques à la connaissance des acteurs dans les territoires.

Liste des métiers potentiellement en tension dans le bassin d'emploi :

Domaine ROME	Libellé métier (ROME)	Intensité de la tension
Agriculture et pêche, espaces naturels...	Aide agricole de production fruitière ou viticole	***
Commerce, vente et grande distribution	Assistanat commercial	**
Commerce, vente et grande distribution	Boulangerie - viennoiserie	**
Commerce, vente et grande distribution	Vente en alimentation	**
Commerce, vente et grande distribution	Téléconseil et télévente	**
Commerce, vente et grande distribution	Relation technico-commerciale	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Installation d'équipements sanitaires et thermiques	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Conduite d'engins de terrassement et de carrière	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Pose de fermetures menuisées	**
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Personnel de cuisine	***
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Réception en hôtellerie	**
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Service en restauration	**
Industrie	Conception et dessin produits mécaniques	***
Industrie	Conduite d'équipement de formage et découpage des matériaux	***
Industrie	Conduite d'équipement d'usinage	**
Industrie	Soudage manuel	**
Industrie	Chaudronnerie - tôlerie	**
Industrie	Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie	**
Industrie	Ajustement et montage de fabrication	**
Industrie	Conduite d'équipement de conditionnement	*
Industrie	Montage-assemblage mécanique	*
Installation et maintenance	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	***
Installation et maintenance	Mécanique automobile	**
Installation et maintenance	Réparation de carrosserie	**
Installation et maintenance	Installation et maintenance d'automatismes	**
Santé	Soins d'hygiène de confort du patient	*
Transport et logistique	Intervention technique d'exploitation logistique	***
Transport et logistique	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	**
Transport et logistique	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	**
Transport et logistique	Conduite d'engins de déplacement des charges	*

Source : Pôle emploi, Fichier historique-STMT - ACOSS-CCMSA, DPAE

LES PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES PAR LES ENTREPRISES

Note méthodologique :

Les recruteurs peuvent mentionner, lors du dépôt d'une offre à Pôle emploi, les compétences souhaitées, que celles-ci relèvent plutôt de compétences techniques ou de compétences comportementales (ces dernières étant nommées ici « savoir-être professionnels »). Ces informations ont été exploitées pour les offres déposées à Pôle emploi entre avril 2017 et mars 2018. Les résultats ont été ensuite extrapolés aux offres des partenaires de Pôle emploi, de telle manière que les résultats soient représentatifs de l'ensemble des offres diffusées par Pôle emploi.

Un certain nombre de compétences transverses comme les langues étrangères ou la bureautique sont peu mentionnées dans les données sur les compétences exploitées, et sont de ce fait sous-représentées.

Les compétences les plus attendues par les entreprises

Compétence	Part des offres d'emploi demandant la compétence (1)	Surreprésentation ou sous-représentation de la compétence dans le bassin (2)
Contrôle de la conformité d'un produit, d'un service ou d'un équipement	***	++
Nettoyage - entretien de locaux	***	= =
Actes courants et outils de maintenance	***	++
Manutention	***	+
Nettoyage - entretien de matériels et d'installations	***	++
Gestion de situations interpersonnelles, difficiles ou d'urgence	***	-
Vente	**	-
Relation client	**	-
Programmation et réglages de machines et d'équipements industriels	**	+++
Gestion des stocks et inventaires	**	= =
Gestion des commandes	**	+
Livraison - distribution	**	= =
Maintenance d'équipements de production ou collectifs	**	++
Règlementation sanitaire - règles d'hygiène	**	= =
Fonctionnement des matériels, machines ou systèmes	**	++
Diagnostic et analyse d'un besoin	**	+
Organisation d'une action ou pilotage d'un projet	**	-
Gestion de production	**	+++
Secrétariat administratif	**	-
Management d'équipe	**	-

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(1) La part des offres demandant une compétence est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 10%; ** pour une part supérieure ou égale à 5% et inférieure à 10%; * pour une part supérieure ou égale à 4% et inférieure à 5%.

(2) Une compétence est surreprésentée dans le bassin d'emploi par rapport au niveau régional lorsque la proportion d'offres demandant cette compétence dans le bassin d'emploi est supérieure à celle du niveau régional (la surreprésentation est indiquée par le sigle "+"). Inversement, la sous-représentation de la compétence dans le bassin d'emploi est indiquée par le sigle "-". Un signe « = » signifie que la proportion d'offres demandant la compétence est sensiblement la même dans le bassin d'emploi et au niveau régional.

Les savoir-être les plus attendus par les entreprises

Savoir-être professionnel	Part des offres d'emploi demandant ce savoir-être (3)
Autonomie	***
Rigueur	***
Sens de l'organisation	***
Travail en équipe	**
Réactivité	**
Capacité d'adaptation	**
Sens de la communication	**
Persévérance	**
Gestion du stress	*
Force de proposition	*

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(3) La part des offres demandant un savoir-être professionnel est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 30%

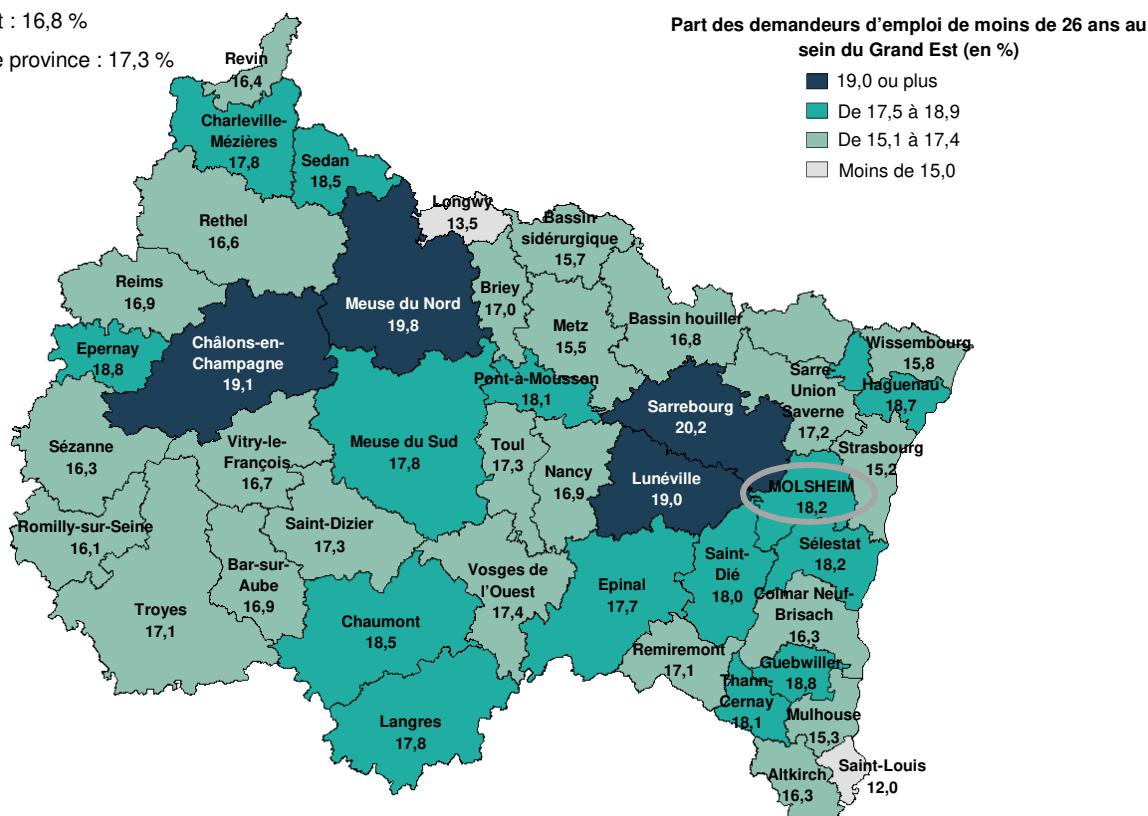
** pour une part supérieure ou égale à 10% et inférieure à 30%

* pour une part strictement inférieure à 10%

Le territoire dans le Grand Est...

Part des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans

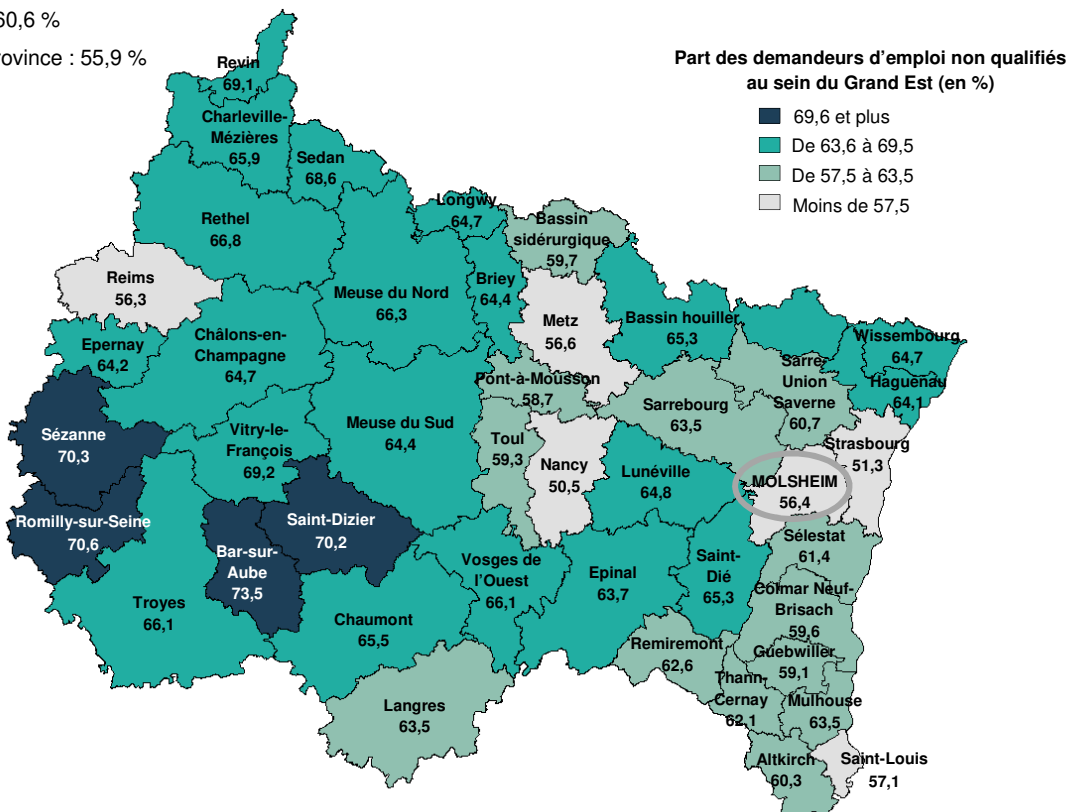
- Grand Est : 16,8 %
- France de province : 17,3 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Molsheim, 18,2 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont âgés de moins de 26 ans
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

Part des demandeurs d'emploi non qualifiés (niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)

- Grand Est : 60,6 %
- France de province : 55,9 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Molsheim, 56,4 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont non qualifiés (demandeurs d'emploi de niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

FORMATION

- Taux de scolarisation des 15-24 ans inférieur à la moyenne du Grand Est : 60,7 % (63,5 %)
- Population plus diplômée (titulaire du baccalauréat a minima) : 43,2 % (40,1 %)
- Une des plus faibles proportions de 15-24 ans sans diplôme : 15,7 % (22,8 %)
- Elévation du niveau de formation entre 2010 et 2015, due principalement aux diplômés du supérieur

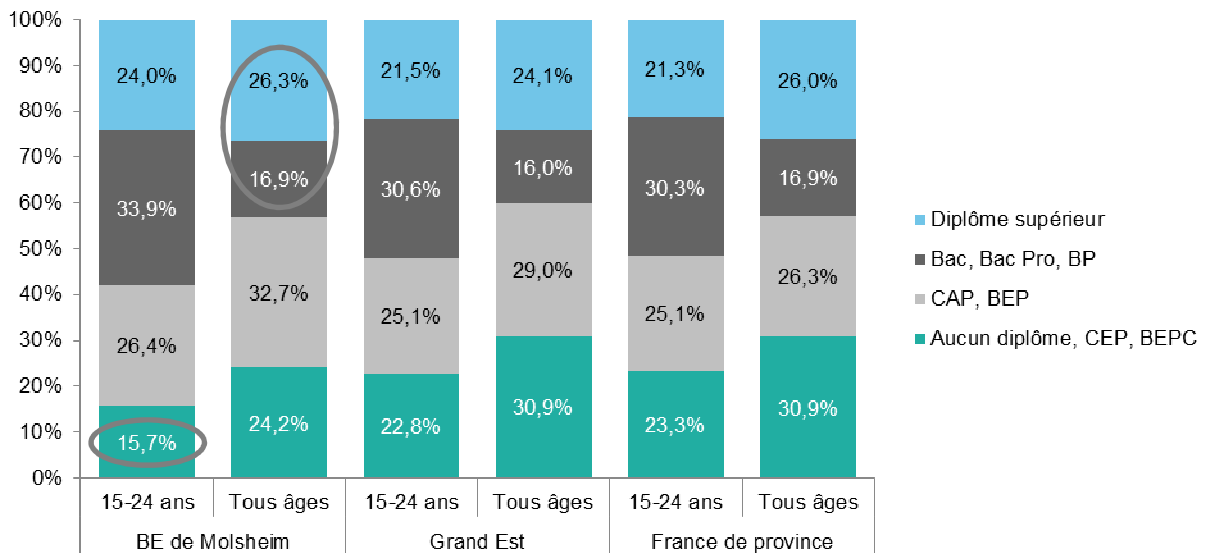
Taux de scolarisation de la population selon l'âge

	BE de Molsheim	Grand Est	France de province
15-17 ans	96,4%	95,7%	96,0%
18-24 ans	41,0%	49,5%	50,6%
25-29 ans	3,3%	6,7%	6,9%
30 ans ou plus	0,7%	0,8%	0,8%

Sens de lecture : 3,3 % des 25-29 ans résidant sur le territoire du bassin d'emploi de Molsheim sont inscrits dans un établissement de formation contre 6,7 % de l'ensemble des résidents du Grand Est de ces mêmes âges.

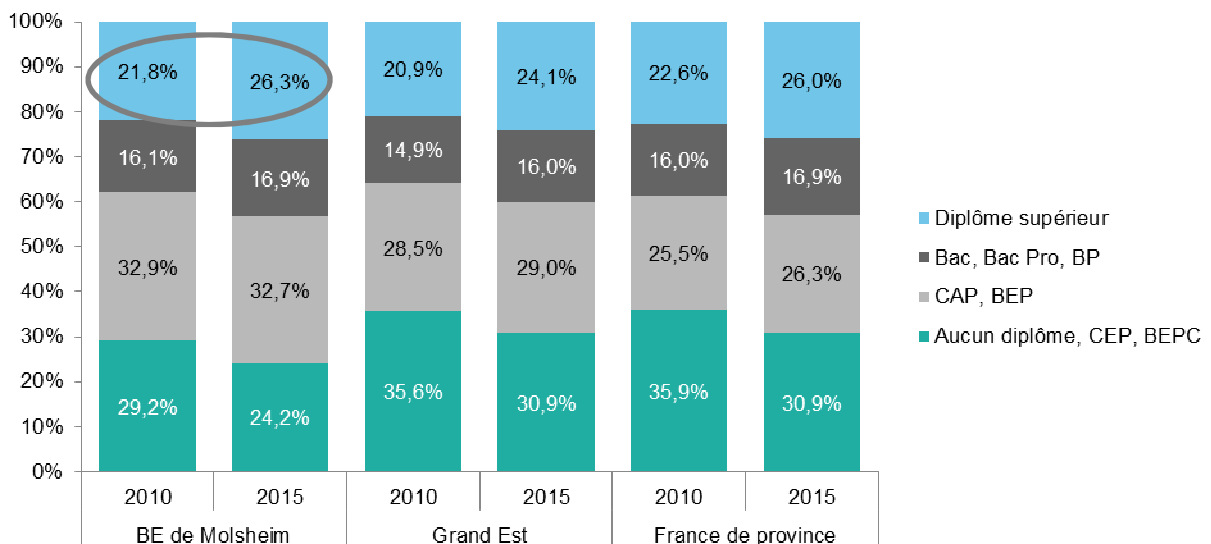
Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 15-24 ans - Tous âges confondus



Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 2010 - 2015

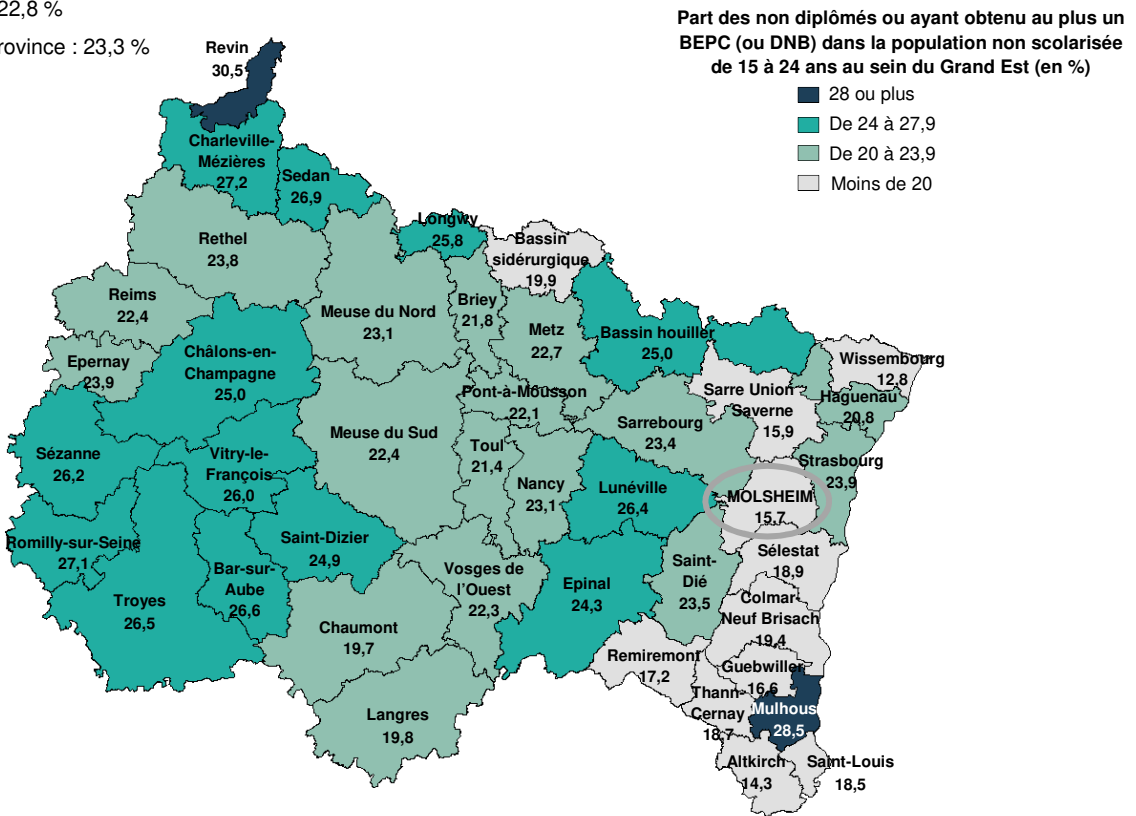


Sources : Insee, RP

Le territoire dans le Grand Est...

Part des non diplômés non scolarisés (15-24 ans)

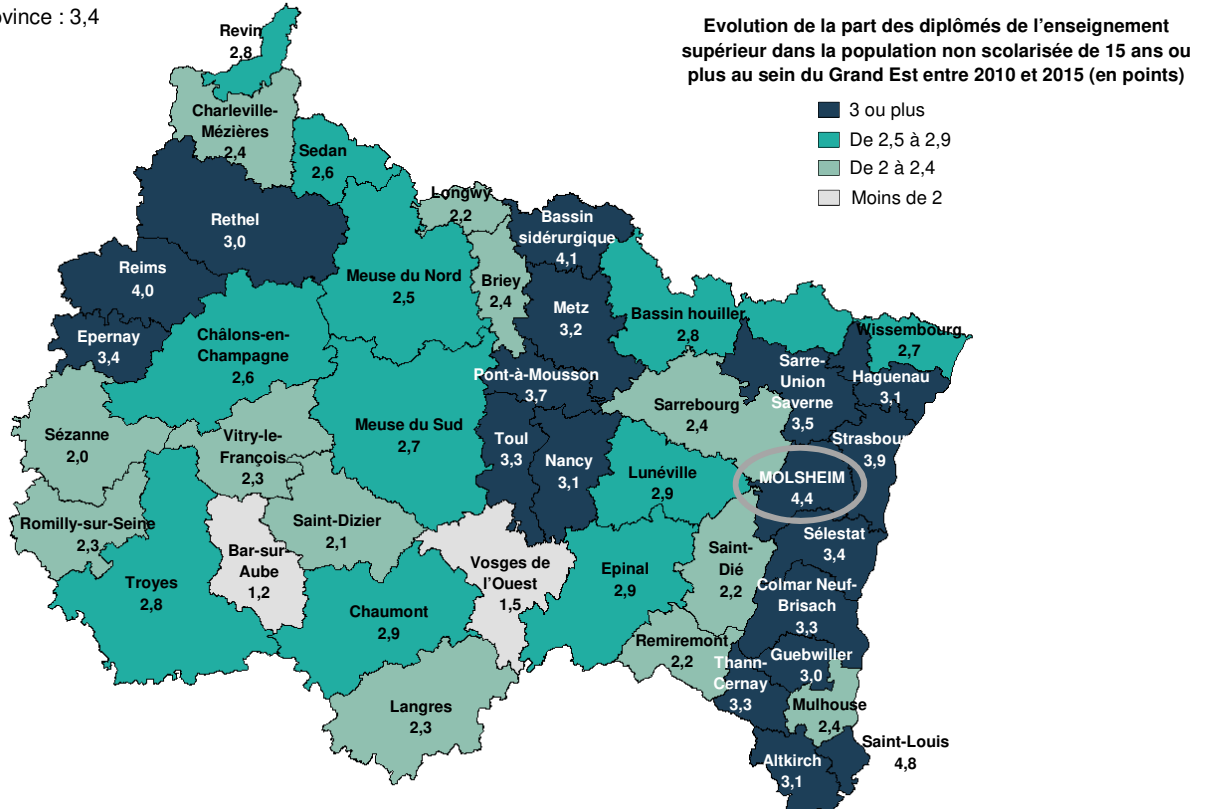
- Grand Est : 22,8 %
- France de province : 23,3 %



Sens de lecture : parmi les 15-24 ans non scolarisés sur le territoire de Molsheim, 15,7 % n'ont aucun diplôme ou au mieux un BEPC ou un DNB.
 Source : Insee, RP 2015

Evolution de la part des diplômés de l'enseignement supérieur

- Grand Est : 3,1
- France de province : 3,4



Sens de lecture : parmi la population non scolarisée de 15 ans ou plus, la part des diplômés de l'enseignement supérieur a augmenté de 4,4 points sur le bassin d'emploi de Molsheim entre 2010 et 2015.
 Sources : Insee, RP

Plus de 2 000 publications à votre disposition sur :
oref.grandest.fr

Les 8 collections de l'OREF



Réalités Emploi-Formation

Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



Tableaux de bord

Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



Études et analyses

Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



Réflexions prospectives

Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



Sanitaire et social

Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



Mieux comprendre

Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



Médias

S'informer

Des outils pour rester informé(e).



Documents outils

Aider

Des outils pour aller plus loin.

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08
Web : oref.grandest.fr / Twitter : [@orefgrandest](https://twitter.com/orefgrandest)

Maison de la Région, site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex
Maison de la Région, site de Châlons-en-Champagne
5, rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex
Région Grand Est, site de Metz, Lycée Schuman
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03

