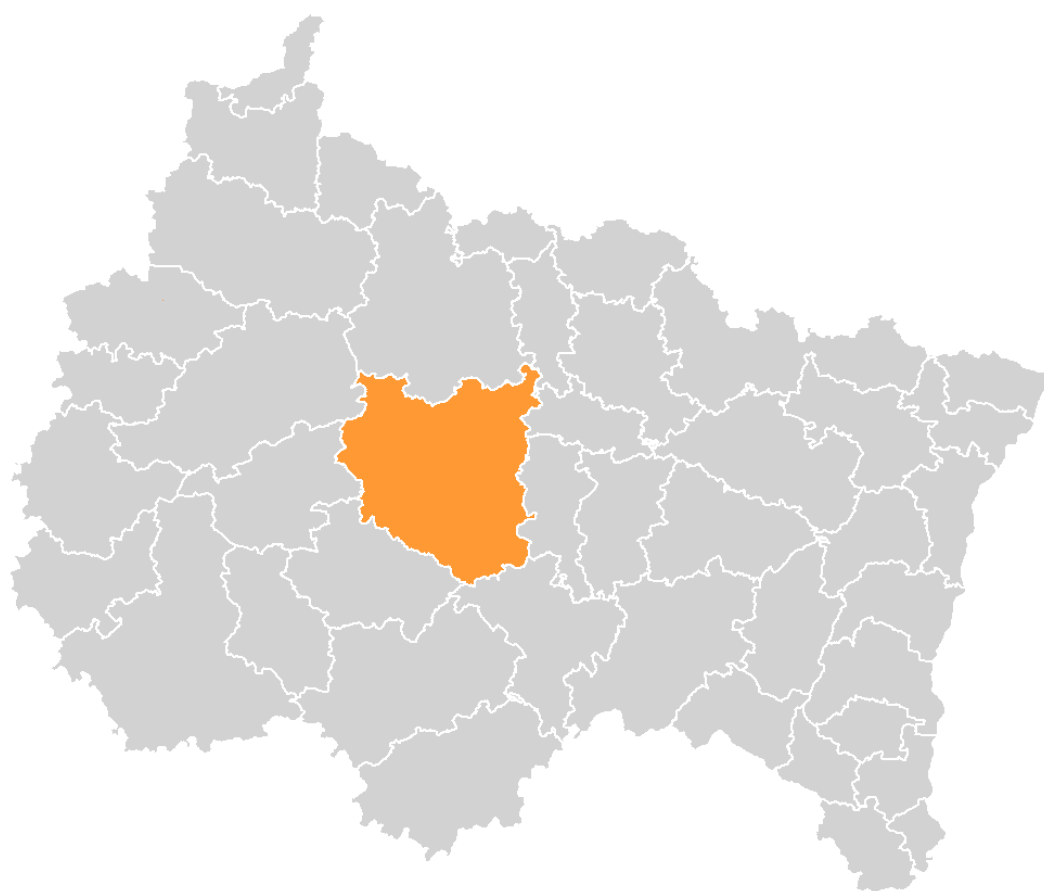




Tableaux de bord

Bassin d'emploi Meuse du Sud



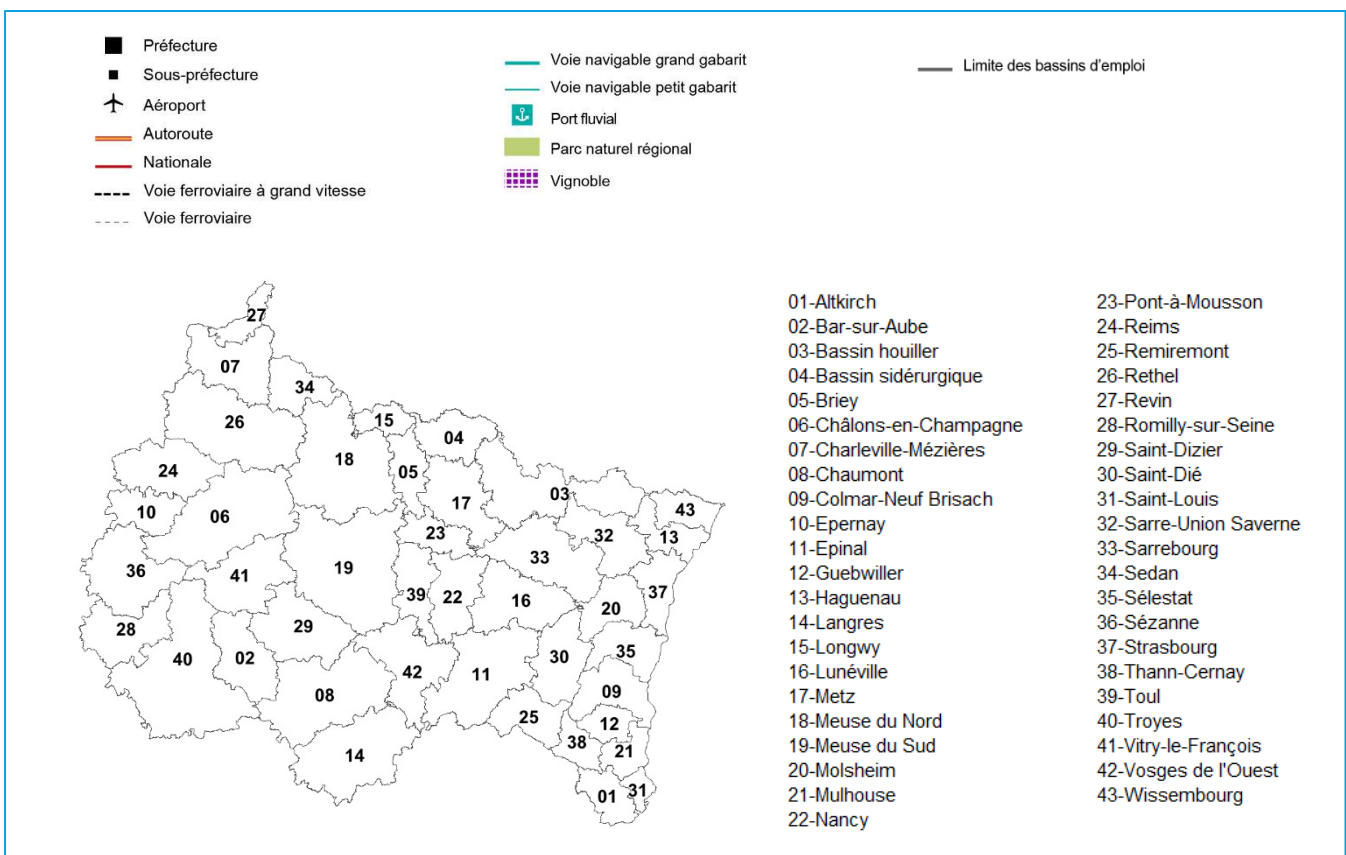
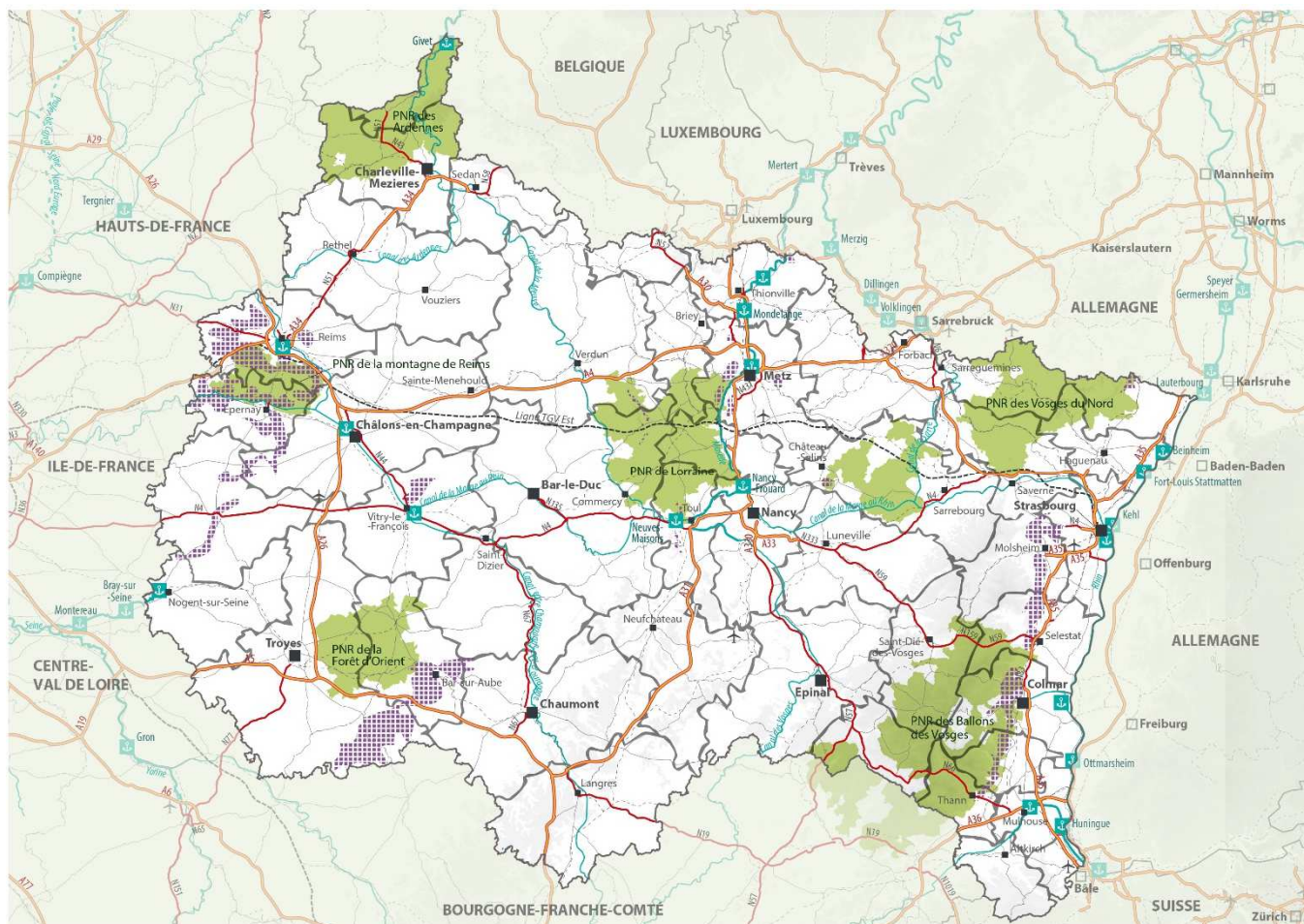
OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

OREF
GRAND EST



Les chiffres clés du bassin d'emploi
(Géographie, population, emploi,
tissu économique, marché du tra-
vail, formation)

GEOGRAPHIE...



Réalisation : CCI Champagne-Ardenne

Portrait de territoire : bassin d'emploi de la Meuse du Sud, décembre 2018

Présentation

Dans le cadre de sa mission d'observation de l'emploi et de la formation l'OREF réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs. Pour sa part, Pôle emploi valorise son expertise sur le marché du travail par des travaux statistiques, d'études et d'évaluations.

Le contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) définit clairement la volonté de l'Etat et de la Région de limiter le nombre de travaux d'études similaires en missionnant l'OREF pour coordonner les travaux d'études et d'analyses à l'échelle de la région Grand Est.

Dans ce contexte l'OREF et le service Statistiques, Etudes et Evaluation de Pôle emploi Grand Est se sont associés pour réaliser des portraits statistiques qui se déclinent sur chacun des 43 bassins d'emploi composant la région Grand Est. Cette collaboration consiste à actualiser les portraits statistiques réalisés en 2017 par l'OREF avec un enrichissement de la partie « marché du travail » rendu possible par le partenariat avec Pôle emploi Grand Est. Elle s'inscrit également dans le cadre du pacte régional d'investissement dans les compétences (PACTE) en proposant dans cette nouvelle édition une première approche « compétences » *via* les compétences recherchées par les entreprises dans les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (extrapolées aux offres des partenaires de Pôle emploi) ainsi qu'un focus sur les principales tensions sur le marché du travail.

Cinq thématiques majeures sont abordées :

- ✓ la géographie et population du territoire,
- ✓ l'emploi,
- ✓ le tissu économique,
- ✓ le marché du travail,
- ✓ et la formation.

A partir de données simples et synthétiques, il s'agit de constituer un outil de travail opérationnel pour l'ensemble des acteurs de l'emploi, du marché du travail et de la formation au niveau infra régional. Des analyses cartographiques réalisées sur les principaux indicateurs ainsi qu'un tableau de synthèse des indicateurs clés permettent de mettre en perspective la position de chacun des territoires étudiés.

La Direction régionale de Pôle Emploi Grand Est

La Région Grand Est

Note de lecture :

Les indicateurs présentés au sein de ce document se rapportent au territoire du bassin d'emploi. A titre de comparaison, la donnée régionale a été indiquée entre parenthèses.

Composition communale du bassin d'emploi (BE) de la Meuse du Sud :

Abainville, Amanty, Ancerville, Andernay, Apremont-la-Forêt, Aulnois-en-Perthois, Autrécourt-sur-Aire, Badonvilliers-Gérauvilliers, Bannocourt, Bar-le-Duc, Baudignécourt, Baudonvilliers, Baudrémont, Bazincourt-sur-Saulx, Beaulieu-en-Argonne, Beausite, Behonne, Belrain, Beney-en-Woëvre, Beurey-sur-Saulx, Biencourt-sur-Orge, Bislée, Boncourt-sur-Meuse, Bonnet, Bouconville-sur-Madt, Bouquemont, Bovée-sur-Barboure, Boviolles, Brabant-le-Roi, Brauvilliers, Brillon-en-Barrois, Brixey-aux-Chanoines, Brizeaux, Broussey-en-Blois, Broussey-Raulecourt, Bure, Burey-en-Vaux, Burey-la-Côte, Buxières-sous-les-Côtes, Chaillon, Chalaines, Champougny, Chanteraine, Chardogne, Chassey-Beaupré, Chaumont-sur-Aire, Chauvoncourt, Chonville-Malaumont, Combles-en-Barrois, Commercy, Contrisson, Courcelles-en-Barrois, Courcelles-sur-Aire, Courouvre, Cousances-les-Forges, Cousances-lès-Triconville, Couvertpuis, Couvonges, Culey, Dagonville, Dainville-Bertheléville, Dammarié-sur-Saulx, Delouze-Rosières, Demange-aux-Eaux, Dompcevrin, Dompierre-aux-Bois, Épiez-sur-Meuse, Érizé-la-Brûlée, Érizé-la-Petite, Érizé-Saint-Dizier, Erneville-aux-Bois, Euville, Évres, Fains-Véel, Foucaucourt-sur-Thabas, Fouchères-aux-Bois, Fréméville-sous-les-Côtes, Fresnes-au-Mont, Géry, Geville, Gimécourt, Girauvoisin, Givrauvail, Gondrecourt-le-Château, Goussaincourt, Grimaucourt-près-Sampigny, Guerpont, Hironville, Han-sur-Meuse, Heudicourt-sous-les-Côtes, Héville, Horville-en-Ornois, Houdelaincourt, Ippécourt, Jonville-en-Woëvre, Juvigny-en-Perthois, Kœur-la-Grande, Kœur-la-Petite, Lachaussée, Lacroix-sur-Meuse, Lahaymeix, Lahayville, Lahey-court, Laimont, Lamorville, Laneuville-au-Rupt, Lavallée, Lavincourt, Lavoye, Le Bouchon-sur-Saulx, Lérerville, Les Hauts-de-Chée, Les Paroches, Les Roises, Les Trois-Domains, Levoncourt, Ligniè-res-sur-Aire, Ligny-en-Barrois, Lisle-en-Barrois, Lisle-en-Rigault, Loisey, Longchamps-sur-Aire, Longeaux, Longeville-en-Barrois, Loupmont, Louppy-le-Château, Maizey, Mandres-en-Barrois, Marson-sur-Barboure, Maulan, Mauvages, Maxey-sur-Vaise, Mécrin, Méligny-le-Grand, Méligny-le-Petit, Menaucourt, Ménil-aux-Bois, Ménil-la-Horgne, Ménil-sur-Saulx, Mognéville, Montbras, Montiers-sur-Saulx, Montigny-lès-Vaucouleurs, Montplonne, Montsec, Morley, Naivesen-Blois, Naives-Rosières, Naix-aux-Forges, Nançois-le-Grand, Nançois-sur-Ornain, Nant-le-Grand, Nant-le-Petit, Nantois, Nettancourt, Neuville-en-Verdunois, Neuville-lès-Vaucouleurs, Neuville-sur-Ornain, Nicey-sur-Aire, Nonsard-Lamarche, Noyers-Auzécourt, Nubécourt, Ourches-sur-Meuse, Pagny-la-Blanche-Côte, Pagny-sur-Meuse, Pierrefitte-sur-Aire, Pont-sur-Meuse, Pretz-en-Argonne, Raival, Rambucourt, Rancourt-sur-Ornain, Ranzières, Reffroy, Rembercourt-Sommains, Remennecourt, Resson, Revignysur-Ornain, Ribeaucourt, Richecourt, Rigny-la-Salle, Rigny-Saint-Martin, Robert-Espagne, Rouvrois-sur-Meuse, Rumont, Rupt-aux-Nonains, Rupt-devant-Saint-Mihiel, Saint-Amand-sur-Ornain, Saint-Aubin-sur-Aire, Saint-Germain-sur-Meuse, Saint-Joire, Saint-Julien-sous-les-Côtes, Saint-Maurice-sous-les-Côtes, Saint-Mihiel, Salmagne, Sampigny, Saudrupt, Saulvaux, Sauvigny, Sauvoy, Savonnières-devant-Bar, Savonnières-en-Perthois, Seigneulles, Sepvigny, Seuil-d'Argonne, Seuzey, Silmont, Sommeilles, Sommelonne, Sorcy-Saint-Martin, Stainville, Taillancourt, Tannois, Thillois, Trémont-sur-Saulx, Tréveray, Tronville-en-Barrois, Troussey, Troyon, Ugné-sur-Meuse, Vadonville, Valbois, Val-d'Ornain, Varnéville, Vassincourt, Vaubecourt, Vaucouleurs, Vaudeville-Haut, Vaux-lès-Palameix, Vavincourt, Velaines, Vigneulles-lès-Hattonchâtel, Vignot, Ville-devant-Belrain, Villeroy-sur-Méholle, Villers-aux-Vents, Villers-le-Sec, Ville-sur-Saulx, Villotte-devant-Louppy, Villotte-sur-Aire, Void-Vacon, Vouthon-Bas, Vouthon-Haut, Waly, Willeroncourt, Woimbey, Xivray-et-Marvoisin (Source : Pôle emploi – découpage géographique juin 2017).

Avertissement : en raison des arrondis, la somme des composantes présentées dans les graphiques ou les tableaux peut ne pas être égale au total affiché ou à 100 %.

TABLEAU DE SYNTHÈSE

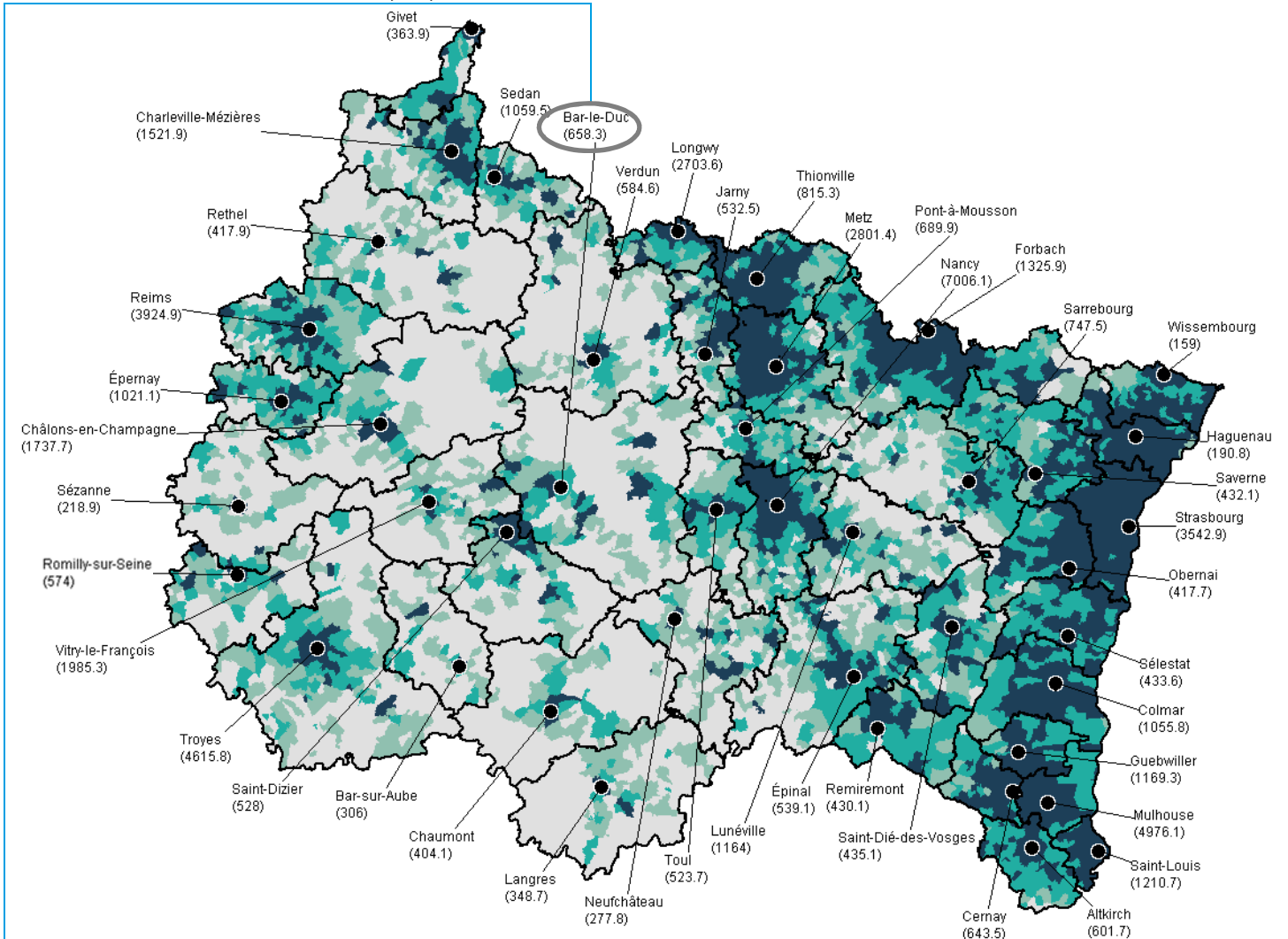
Indicateurs	BE de la Meuse du Sud	Grand Est	Rang du BE en région*
Population du territoire (année 2015)			
Population	104 503	5 559 051	17 ^{ème}
Evolution annuelle moyenne de la population 2010-2015	-0,4 %	0,1 %	35 ^{ème}
Age moyen	42,8 ans	40,9 ans	8 ^{ème}
Densité de population	30,9 hab./km ²	96,8 hab./km ²	37 ^{ème}
Emploi (année 2015)			
Taux d'emploi	62,5 %	62,7 %	25 ^{ème}
Age moyen	42,0 ans	41,2 ans	7 ^{ème}
Catégorie socio-professionnelle :			
Agric. exploitants, artisans, comm., chefs ent.	9,6 %	7,1 %	10 ^{ème}
Cadres, professions intellectuelles supérieures	8,9 %	13,7 %	30 ^{ème}
Professions intermédiaires	22,8 %	25,3 %	28 ^{ème}
Employés	30,8 %	28,7 %	10 ^{ème}
Ouvriers	27,9 %	25,2 %	25 ^{ème}
Secteur d'activité :			
Agriculture	5,8 %	2,9 %	10 ^{ème}
Industrie	17,4 %	17,1 %	31 ^{ème}
Commerce	10,6 %	13,1 %	42 ^{ème}
Construction	6,5 %	6,6 %	27 ^{ème}
Services	59,7 %	60,3 %	12 ^{ème}
Tissu économique (année 2017)			
Nombre de salariés	20 866	1 442 761	18 ^{ème}
Evolution sur 1 an	1,6 %	1,6 %	18 ^{ème}
Démographie des établissements :			
Taux de création	9,1 %	11,3 %	40 ^{ème}
Nombre de créations totales	479	37 543	19 ^{ème}
Evolution sur 4 ans	-13,4 %	-3,9 %	29 ^{ème}
Nombre de créations d'auto-entreprise	131	12 182	23 ^{ème}
Marché du travail (septembre 2018)			
Nombre de demandeurs d'emploi	8 136	463 477	16 ^{ème}
Evolution sur 1 an	-1,4 %	-1,6 %	17 ^{ème}
Evolution sur 5 ans	4,8 %	10,6 %	36 ^{ème}
Part de demandeurs d'emploi non qualifiés	64,4 %	60,6 %	20 ^{ème}
Formation (année 2015)			
Taux de scolarisation 15-24 ans	58,6 %	63,5 %	17 ^{ème}
Diplôme le plus élevé obtenu :			
Aucun diplôme, CEP, BEPC	34,8 %	30,9 %	17 ^{ème}
Diplôme supérieur	18,5 %	24,1 %	26 ^{ème}

* Le rang situe la position du bassin d'emploi de la Meuse du Sud parmi les 43 territoires de la région Grand Est. Le rang 1 n'indique pas forcément la position la plus favorable (plus forte hausse du nombre de demandeurs d'emploi par exemple).

... ET POPULATION DU TERRITOIRE

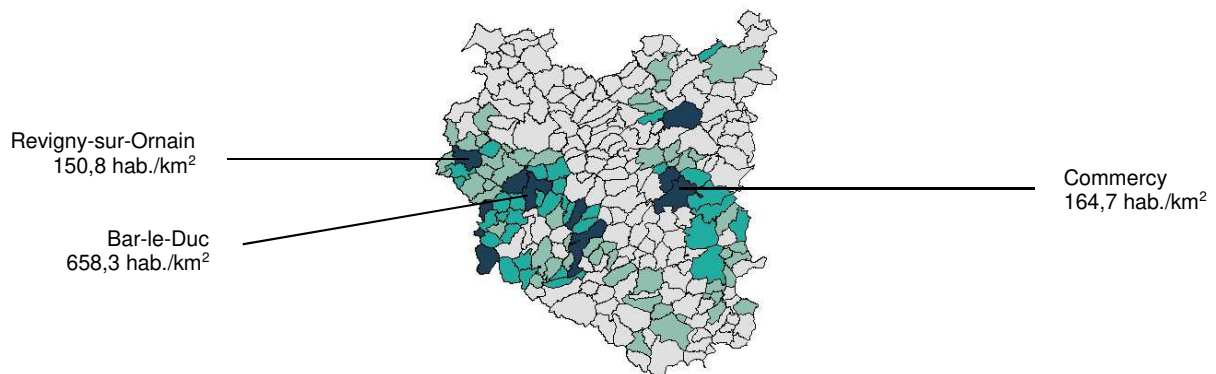
Densité de population

■ Grand Est : 5 136 communes, 96,8 habitants / km²



Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.
Apparaît ici la principale commune de chaque bassin d'emploi et sa densité.

■ **ZOOM** sur le bassin d'emploi de la Meuse du Sud : 246 communes, 30,9 habitants / km²



Nombre d'habitants au km²

- 100 et plus
- De 40 à moins de 100
- De 20 à moins de 40
- Moins de 20

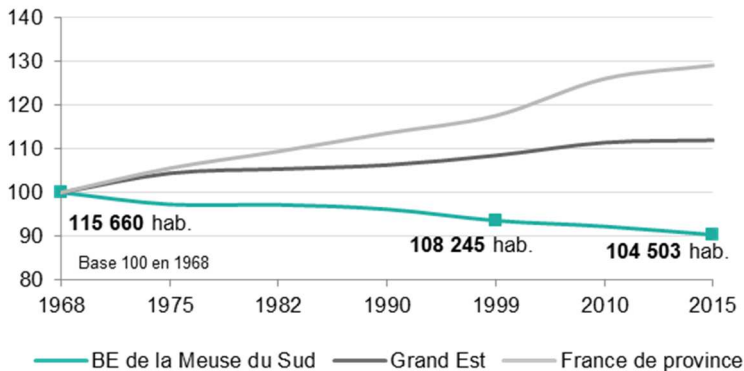
— Limite des Bassins d'Emploi (BE)

— Limite des communes

Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.

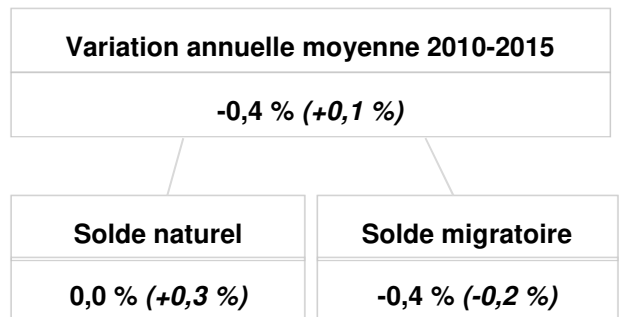
- 104 503 habitants en 2015, soit 1,9 % de la population du Grand Est
- Densité de population faible : 30,9 hab./km² (96,8 hab./km²)
- Population en nette baisse : -2 217 habitants entre 2010 et 2015
- Solde migratoire négatif entre 2010-2015 : -0,4 % (-0,2 %)...
- ... qui s'accompagne d'un solde naturel nul : 0,0 % (+0,3 %)
- 10,3 % de chômeurs (10,4 %), 10,5 % parmi les femmes (10,3 %)
- Population comptabilisant 27,3 % de moins de 25 ans (29,5 %)
- Vieillesse marquée de la population : 35,9 % de 55 ans et plus en 2015 (31,7 %), 25,5 % en 1990 (22,9 %)

Evolution de la population



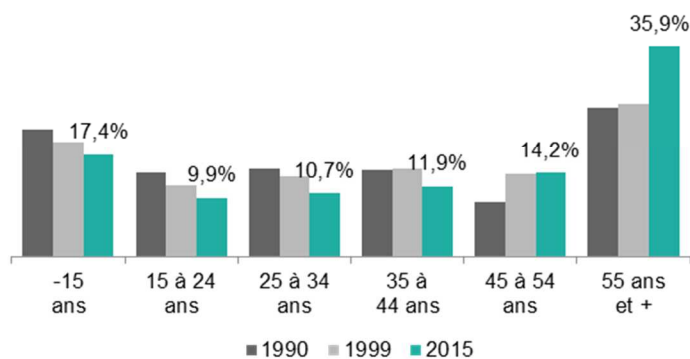
Sources : Insee, RP

Composantes de l'évolution de la population



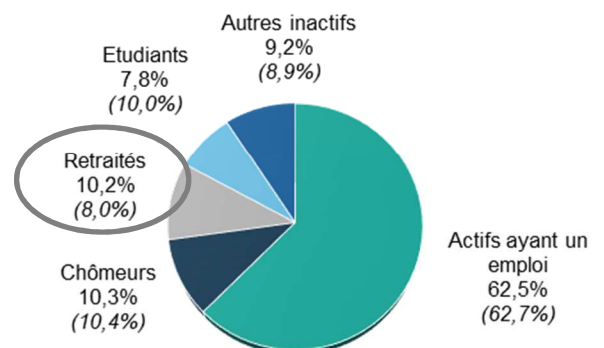
Sources : Insee, RP

Répartition de la population par âge



Sources : Insee, RP

Population selon le type d'activité



Source : Insee, RP 2015 (champ : population de 15 à 64 ans)

Indicateurs d'âge

	BE de la Meuse du Sud	Grand Est	France de province
Age moyen	42,8 ans	40,9 ans	41,5 ans
Part des 15-24 ans	9,9 %	12,0 %	11,7 %
Part des 55 ans et plus	35,9 %	31,7 %	34,2 %
Indice de vieillissement ¹	91	78	83

Source : Insee, RP 2015

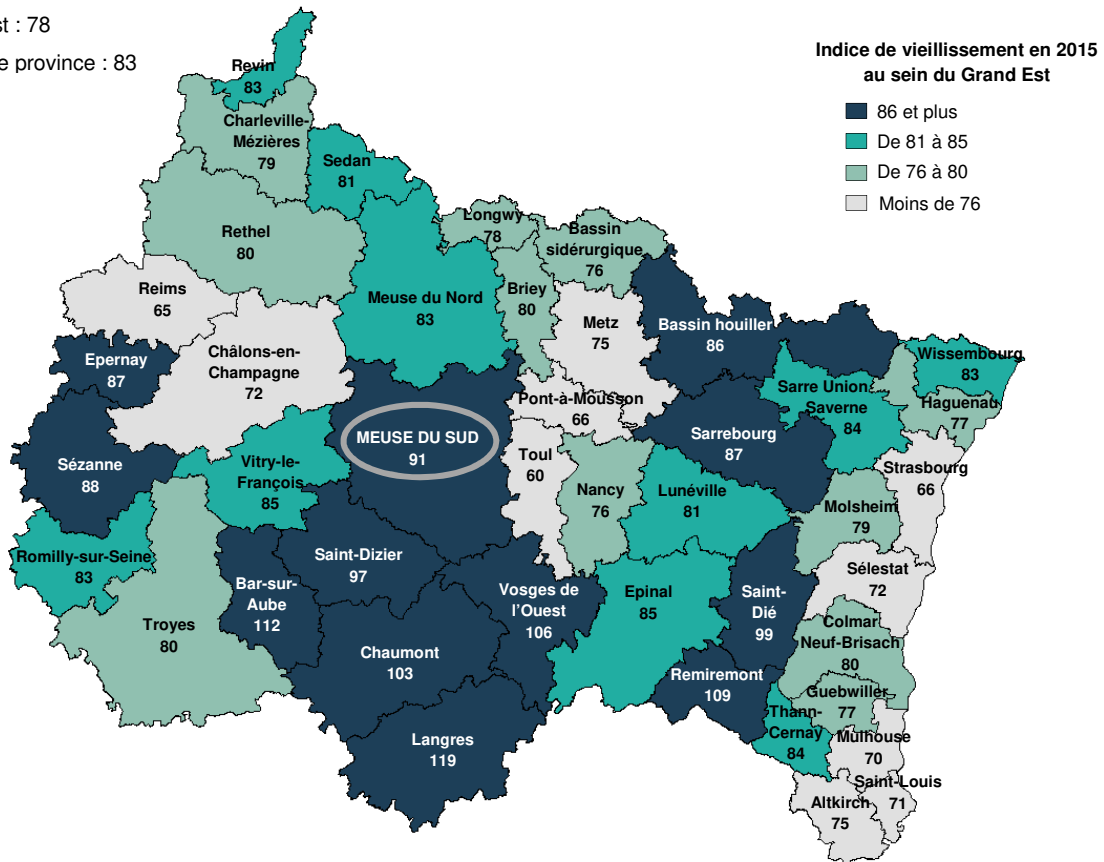
¹ L'indice de vieillissement correspond au nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de vieillissement de la population

■ Grand Est : 78

■ France de province : 83



Sens de lecture : le bassin d'emploi de la Meuse du Sud compte 91 personnes âgées de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans. Plus l'indice de vieillissement est élevé, plus la population est vieillissante.

Source : Insee, RP 2015

EMPLOI

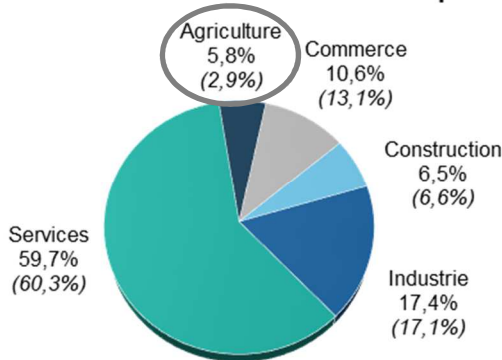
- Taux d'emploi² global de 62,5 % (62,7 %) et de 59,1 % (59,4 %) pour les femmes
- 40 267 actifs occupés âgés de 15 à 64 ans en 2015 : 1,8 % des actifs occupés du Grand Est
- Part des femmes inférieure à la moyenne Grand Est : 46,3 % (47,5 %)
- Age moyen : 42,0 ans (41,2 ans)
- Sous-représentation des moins de 30 ans : 17,9 % (20,0 %)
- Une part de non-salariés plus importante qu'en moyenne régionale : 11,0 % (9,5 %)
- Proportionnellement plus d'actifs dans l'agriculture et plus d'employés

Catégorie socio-professionnelle des actifs occupés

	BE de la Meuse du Sud			Grand Est		France de province	
	Nombre	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15
Agriculteurs exploitants	1 442	3,6%	-6,5%	1,6%	-7,3%	2,0%	-9,9%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	2 408	6,0%	0,6%	5,4%	4,8%	6,9%	6,6%
Cadres et prof. intellectuelles supérieures	3 581	8,9%	-6,0%	13,7%	4,9%	14,6%	7,9%
Professions intermédiaires	9 128	22,8%	-3,2%	25,3%	1,3%	25,8%	3,5%
Employés	12 351	30,8%	-8,9%	28,7%	-3,1%	28,3%	-1,0%
Ouvriers agricoles	622	1,6%	13,4%	1,0%	3,5%	1,0%	1,8%
Ouvriers non qualifiés	4 241	10,6%	-15,8%	9,3%	-13,8%	8,1%	-10,8%
Ouvriers qualifiés	6 318	15,8%	-15,9%	14,9%	-8,1%	13,2%	-5,9%

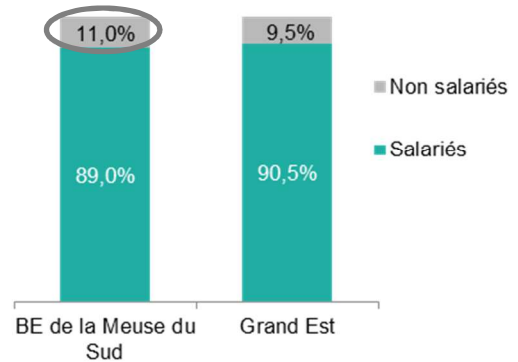
Sources : Insee, RP (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Secteur d'activité des actifs occupés



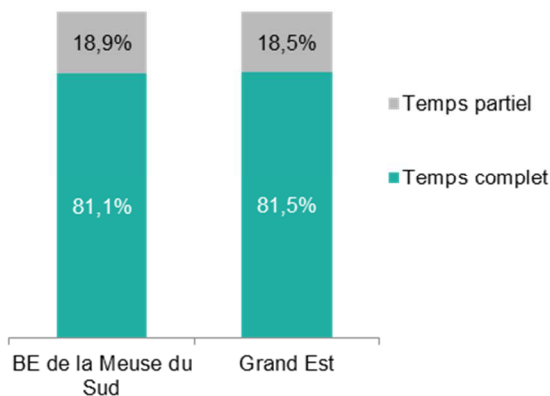
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Statut des actifs occupés



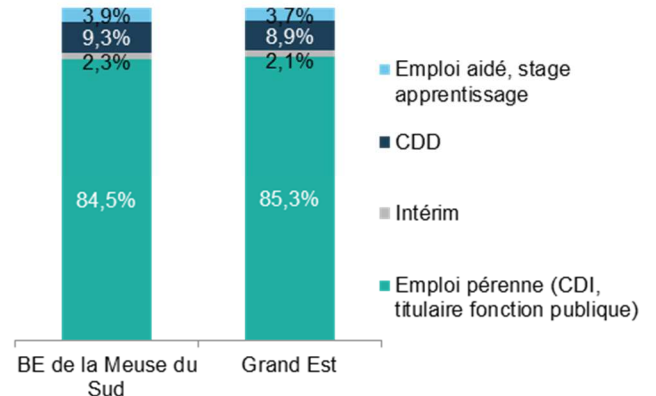
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Temps de travail des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Condition d'emploi des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

² Le taux d'emploi est calculé en rapportant le nombre d'individus de 15 à 64 ans ayant un emploi au nombre total d'individus de 15 à 64 ans

Mobilités professionnelles (déplacements domicile - lieu de travail)

- 30 873 personnes travaillent et résident sur le territoire, soit 77,0 % des actifs occupés
- 9 218 habitants occupent leur emploi en dehors du territoire, dont 585 hors du Grand Est
- 4 983 actifs occupent leur emploi sur le territoire mais n'y résident pas
- Profil des entrants : 63,7 % d'hommes, 37,7 % de moins de 35 ans, 31,4 % d'ouvriers
- Profil des sortants : 60,6 % d'hommes, 42,3 % de 35 à 49 ans, 32,8 % sont titulaires d'un diplôme du supérieur

Lieu de travail des 40 092 actifs en emploi résidant sur le territoire

	BE de la Meuse du Sud		Grand Est
	Nombre	Pourcentage	
Commune de résidence	13 385	33,4%	32,0%
Autre commune du département de résidence	18 633	46,5%	53,1%
Autre département de la région de résidence	7 489	18,7%	5,5%
Autre région en France métropolitaine	520	1,3%	2,0%
Autre (Dom, étranger...)	65	0,2%	7,5%

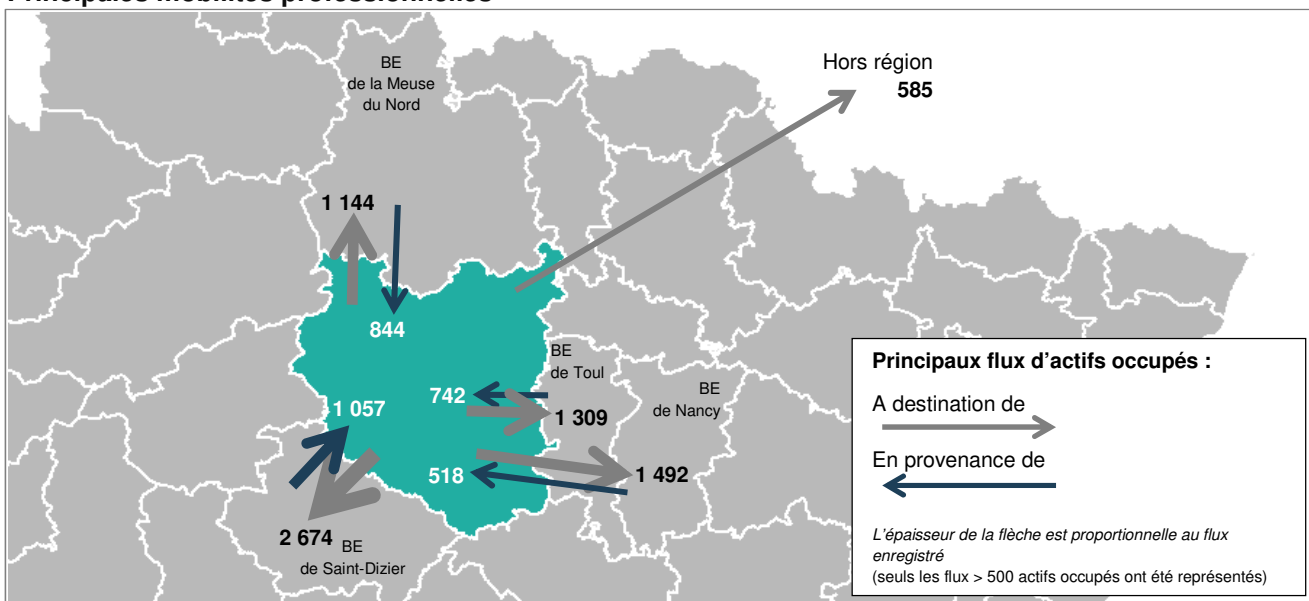
Sens de lecture : 18,7 % des actifs en emploi sur le territoire du bassin d'emploi travaillent dans un autre département de leur région de résidence.

Principaux échanges d'actifs en emploi – Bassin d'emploi de la Meuse du Sud

	Entrants	Sortants
Catégorie socio-professionnelle :		
Agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprise	3,1%	3,9%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	17,6%	12,9%
Professions intermédiaires	27,1%	26,6%
Employés	20,8%	26,5%
Ouvriers	31,4%	30,1%
Age :		
Moins de 35 ans	37,7%	30,8%
35 à 49 ans	40,2%	42,3%
50 ans ou plus	22,1%	26,8%
Diplôme :		
Aucun diplôme, CEP, BEPC	15,1%	14,0%
CAP, BEP, MC	23,7%	30,6%
Bac, Bac Pro, BP	21,4%	22,5%
Diplômes du supérieur	39,8%	32,8%

Sens de lecture : 32,8 % des actifs résidant sur le bassin et qui occupent leur emploi en dehors de celui-ci sont diplômés du supérieur.

Principales mobilités professionnelles



Sens de lecture : 1 057 actifs occupant leur emploi sur le bassin d'emploi de la Meuse du Sud résident dans le bassin d'emploi de Saint-Dizier ; 1 492 actifs résidant sur bassin d'emploi de la Meuse du Sud occupent leur emploi sur le bassin d'emploi de Nancy.

Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

TISSU ECONOMIQUE

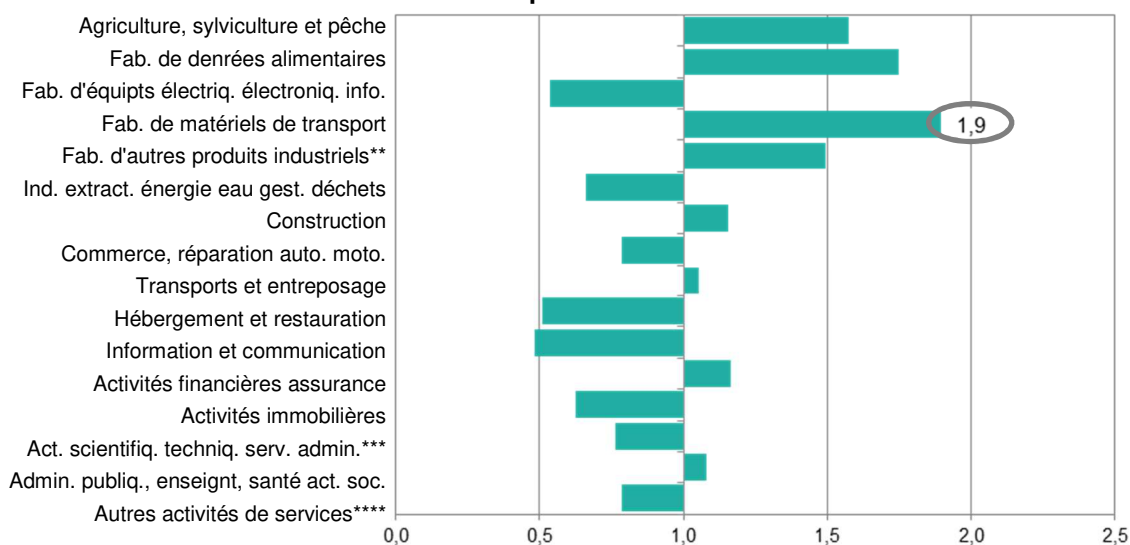
- Plus de 20 800 salariés répartis dans 2 369 établissements employeurs en 2017
- Effectifs salariés en diminution sur 4 ans* : -2,6 % (+0,8 %)
- Surreprésentation par rapport à la région des activités industrielles, en particulier la fabrication de matériel de transport et la fabrication d'autres produits industriels (pharmacie, plasturgie, papier carton...)

Effectifs salariés et établissements employeurs du secteur privé

	Effectifs salariés			Evolution sur 1 an	Evolution sur 4 ans*	Etab.
	Nombre	%	% Grand Est			
Ensemble, dont :	20 866	100,0%	(100,0%)	1,6%	-2,6%	2 369
Agriculture, sylviculture et pêche	638	3,1%	(1,9%)	1,4%	-	266
Industrie, dont :	6 130	29,4%	(21,5%)	1,0%	-8,1%	259
Fabrication de denrées alimentaires	1 387	6,6%	(3,8%)	-0,3%	-1,0%	88
Fab. équip. électriq., électro., inform.	343	1,6%	(3,1%)	-1,2%	-16,5%	7
Fabrication de matériels de transport	848	4,1%	(2,1%)	6,5%	51,7%	8
Fab. d'autres produits industriels**	3 277	15,7%	(10,5%)	0,4%	-18,0%	121
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	275	1,3%	(2,0%)	1,9%	4,2%	35
Construction	1 782	8,5%	(7,4%)	4,4%	-8,7%	277
Commerce, réparat. auto. et moto.	2 779	13,3%	(17,0%)	-0,8%	-3,9%	461
Services, dont :	9 537	45,7%	(52,2%)	2,1%	3,2%	1 106
Transports et entreposage	1 528	7,3%	(7,0%)	-0,3%	-3,5%	84
Hébergement et restauration	544	2,6%	(5,1%)	0,7%	3,3%	151
Information et communication	176	0,8%	(1,7%)	-7,9%	-27,3%	24
Activités financières et d'assurance	859	4,1%	(3,5%)	-7,9%	-10,9%	92
Activités immobilières	130	0,6%	(1,0%)	0,8%	-4,4%	31
Activités scientifiques et techniques, services admin. et de soutien***	2 545	12,2%	(16,0%)	13,8%	17,8%	246
Admin. publique, enseig., santé humaine et action sociale	3 094	14,8%	(13,8%)	0,9%	3,5%	253
Autres activités de services****	661	3,2%	(4,0%)	-7,3%	-6,2%	225

Sources : Acoess-MSA (données au 31 décembre 2017)

Indice de spécialisation³



* évolution sur 4 ans calculée hors données MSA - salariés du secteur privé affiliés au régime agricole

** fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...

*** activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...

**** activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...

Sources : Acoess-MSA (données au 31 décembre 2017)

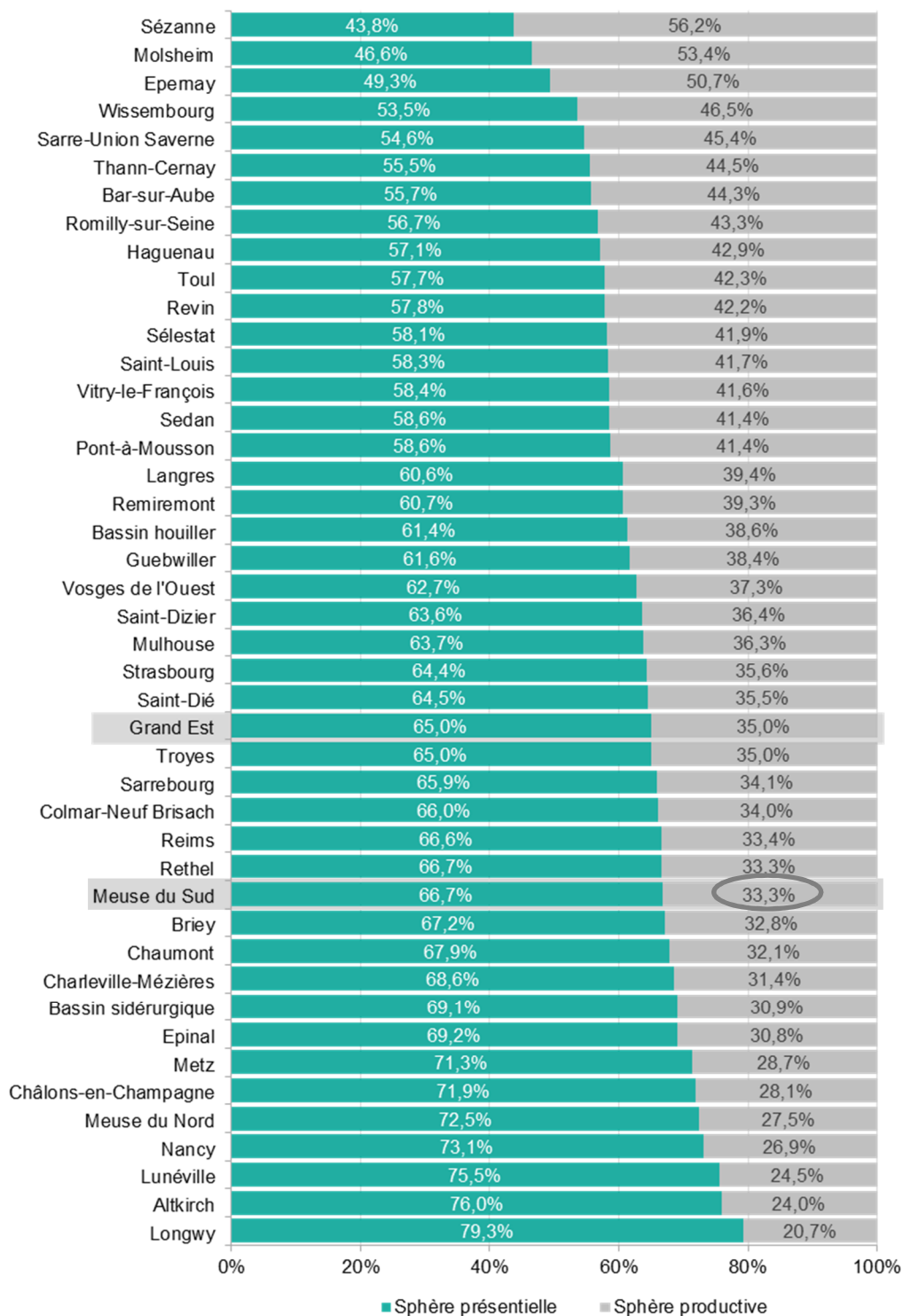
³ L'indice de spécialisation d'une branche est le poids de cette branche du bassin d'emploi rapporté au poids de cette branche en région

Répartition du nombre d'établissements selon la taille

	0 salarié	1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Total
BE de la Meuse du Sud	66,7%	26,2%	3,6%	2,1%	1,3%	100,0%
Grand Est	65,6%	27,2%	3,6%	2,2%	1,4%	100,0%
France de province	68,7%	24,9%	3,2%	2,0%	1,2%	100,0%

Source : Insee, Sirene 2016 - répertoire des entreprises et des établissements

Sphère économique : présente ou productive



Sens de lecture : 33,3 % des effectifs salariés du bassin de la Meuse du sud appartiennent à la sphère productive (production électricité, métallurgie, culture de la vigne, activités des agences de travail temporaire, transports routiers de fret...).

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Les principaux employeurs selon le secteur d'activité

Raison sociale	Commune	Taille	Activité
Industrie :			
EOBUS FRANCE	Ligny-en-Barrois	250 à 499 salariés	Fabrication de matériels de transport
ARCELORMITTAL CONSTRUCTION FRANCE	Haironville	200 à 249 salariés	Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements
ARCELORMITTAL CONSTRUCTION FRANCE DIVISION GAVALNEUSE	Contrisson	200 à 249 salariés	Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements
BERGERE DE FRANCE	Bar-le-Duc	200 à 249 salariés	Fabrications textiles, industries habillement, cuir et chaussures
COMPAGNIE DES FROMAGES ET RICHESMONTS	Vigneulles-lès-Hattonchâtel	200 à 249 salariés	Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac
SOCIETE HUOT	Saint-Mihiel	150 à 199 salariés	Fabrication de machines et équipements n.c.a.
BONDUELLE FRAIS FRANCE	Maizey	150 à 199 salariés	Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac
HUNTSMAN SURFACE SCIENCES FRANCE	Han-sur-Meuse	150 à 199 salariés	Industrie chimique
APERAM STAINLESS SCE SOLUTION TUBE EUROPE	Ancerville	150 à 199 salariés	Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements
ESSILOR INTERNATIONAL USINE DE LA COMPASSERIE	Ligny-en-Barrois	150 à 199 salariés	Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements
ESSILOR INTERNATIONAL USINE DES BATTANTS	Ligny-en-Barrois	150 à 199 salariés	Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements
SODETAL ADVANCED WIRE TECHNOLOGIES	Tronville-en-Barrois	100 à 149 salariés	Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements
Commerce, transports, hébergement et restauration :			
LA POSTE	Bar-le-Duc	250 à 499 salariés	Transports et entreposage
ITM LOGISTIQUE ALIMENTAIRE INT	Pagny-sur-Meuse	200 à 249 salariés	Transports et entreposage
AUCHAN FRANCE	Savonnières-devant-Bar	150 à 199 salariés	Commerce ; réparation d'auto et de moto
BARROIDIS	Bar-le-Duc	150 à 199 salariés	Commerce ; réparation d'auto et de moto
SADAP	Longeville-en-Barrois	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
STEF TRANSPORT VELAINES	Velaines	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
LA POSTE	Saint-Mihiel	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
ETABLISSEMENTS MILER	Savonnières-devant-Bar	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'auto et de moto
CYRELLIS	Commercy	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'auto et de moto
ORMOISON	Fains-Véel	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'auto et de moto
TME	Gondrecourt-le-Château	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
BERBERAT PERE ET FILS	Val-d'Ornain	20 à 49 salariés	Transports et entreposage
Services :			
CENTRE HOSPITALIER GENERAL DE BAR LE DUC	Bar-le-Duc	250 à 499 salariés	Activités pour la santé humaine
CENTRE HOSPITALIER SPECIAL DE FAINS VEEL	Fains-Véel	150 à 199 salariés	Activités pour la santé humaine
DEPARTEMENT DE LA MEUSE	Bar-le-Duc	150 à 199 salariés	Administration publique
HOPITAL SAINT CHARLES	Commercy	100 à 149 salariés	Activités pour la santé humaine
DEPARTEMENT DE LA MEUSE	Bar-le-Duc	50 à 99 salariés	Administration publique
CAISSE REGIONALE CREDIT AGRICOLE MUTUEL LORRAIN	Savonnières-devant-Bar	50 à 99 salariés	Activités financières et d'assurance
COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION BAR LE DUC SUD MEUSE	Bar-le-Duc	50 à 99 salariés	Administration publique
DEPARTEMENT DE LA MEUSE	Bar-le-Duc	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
DIR SCES DEP EDUCATION NATIONALE MEUSE	Bar-le-Duc	50 à 99 salariés	Administration publique
COMMUNE DE BAR LE DUC	Bar-le-Duc	50 à 99 salariés	Administration publique
LYCEE RAYMOND POINCARE	Bar-le-Duc	50 à 99 salariés	Enseignement
AGENCE NATIONALE DE GESTION DECHETS RADIOACTIFS	Bure	50 à 99 salariés	Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture

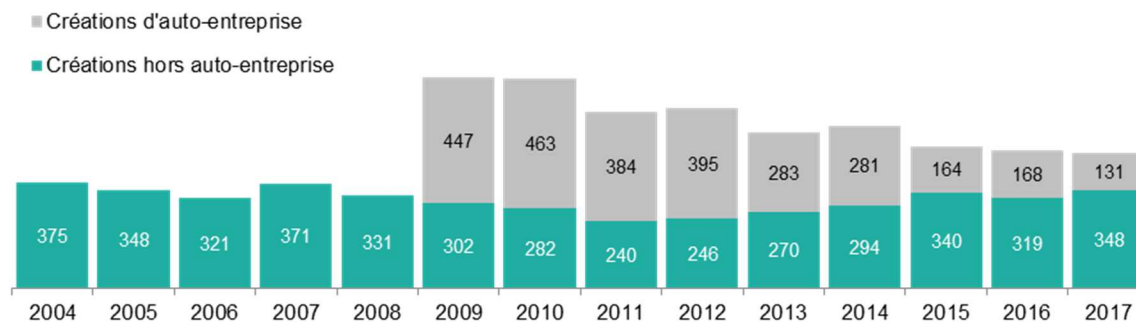
Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Depuis le 01/01/2016, certains établissements ont pu fermer ou voir leur effectif évoluer

Démographie des établissements

- 479 créations totales d'établissement en 2017 : 1,3 % des créations régionales
- dont 27,3 % (32,4 %) d'auto-entreprise⁴, soit 131 unités
- 59 défaillances d'entreprise : 1,3 % des défaillances régionales
- Taux de création d'établissement⁵ : 9,1 % (11,3 %)

Evolution du nombre de créations d'établissement – BE de la Meuse du Sud



Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de créations totales d'établissement

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	99	20,7%	1,2%
■ Construction	52	10,9%	1,3%
■ Activités pour la santé humaine	40	8,4%	1,2%

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de défaillances d'entreprise

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Construction	16	27,1%	1,6%
■ Hébergement et restauration	11	18,6%	1,8%
■ Transports et entreposage	7	11,9%	5,0%

Source : Banque de France - année 2017

Répartition des établissements créés

	Nombre	Répartition	
Taille* :			
0 salarié	442	92,3%	(91,0%)
De 1 à 2 salarié(s)	25	5,2%	(6,3%)
Plus de 2 salariés	12	2,5%	(2,7%)
Catégorie juridique :			
Artisan	93	19,4%	(11,9%)
Commerçant	63	13,2%	(16,5%)
Profession libérale	118	24,6%	(27,6%)
Société à responsabilité limitée	61	12,7%	(14,6%)
Société par actions simplifiée	86	18,0%	(19,6%)
Autres	58	12,1%	(9,9%)

* la taille retenue est celle à la date de création de l'établissement, elle peut ainsi évoluer avec le temps.

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

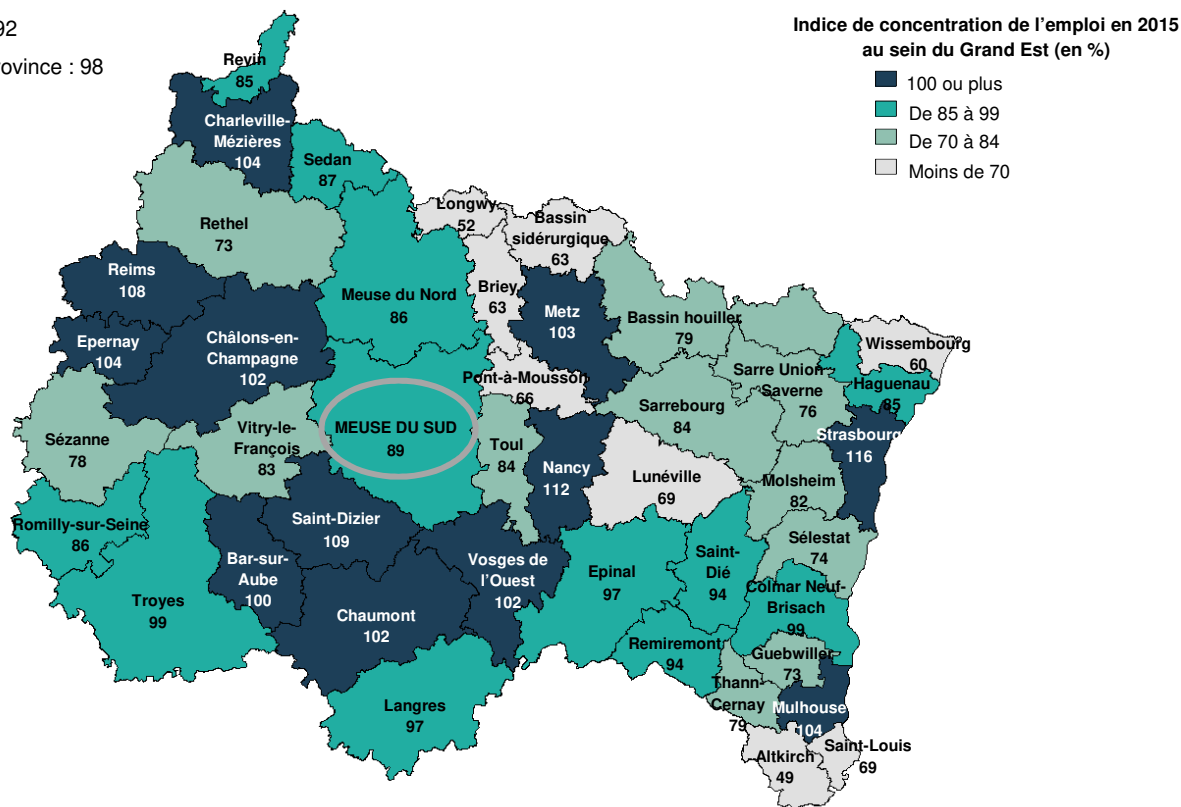
⁴ Les créations d'auto-entreprise correspondent aux demandes d'immatriculations d'auto-entreprise, sachant qu'environ la moitié d'entre elles n'a pas pris d'activité dans l'année d'inscription

⁵ Le taux de création correspond au rapport entre le nombre de créations d'établissement et le stock d'établissements sur la même année

Le territoire dans le Grand Est...

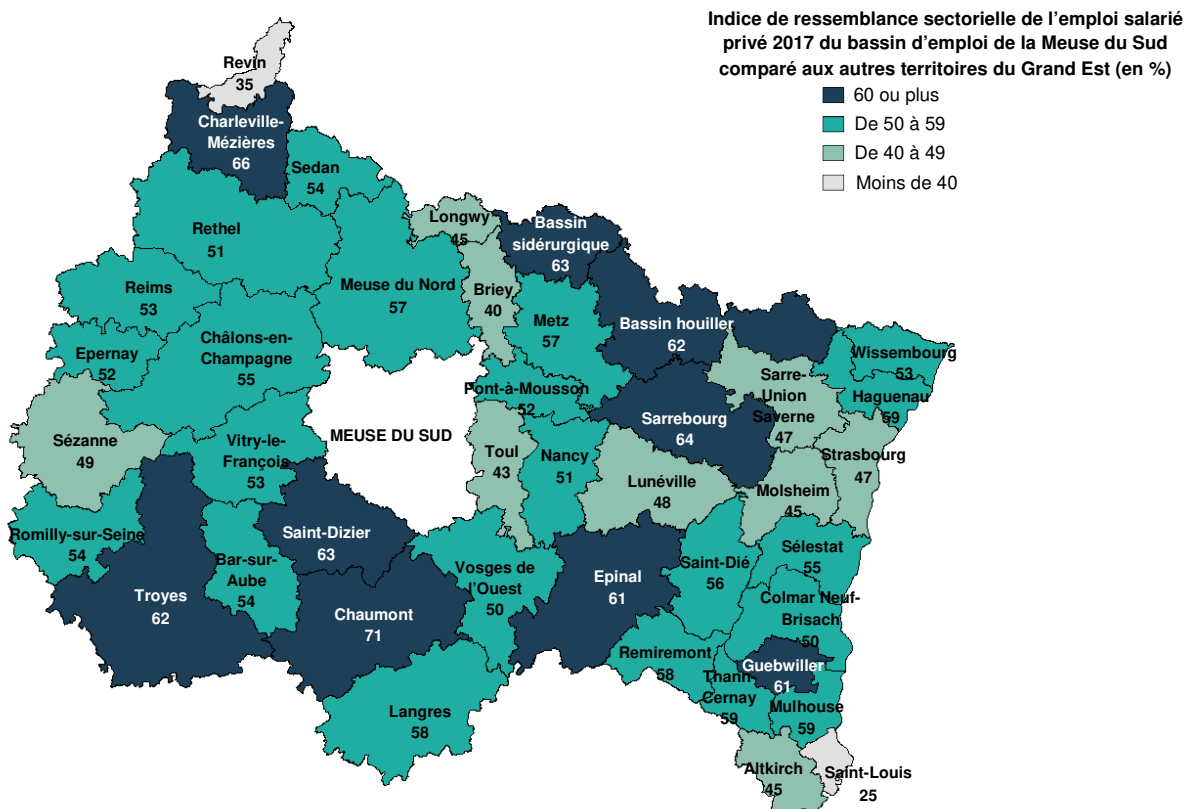
Indice de concentration de l'emploi

- Grand Est : 92
- France de province : 98



Sens de lecture : le territoire de la Meuse du Sud compte 89 emplois pour 100 actifs occupés de 15 à 64 ans résidant dans cette même zone.
Source : Insee, RP 2015

Indice de ressemblance

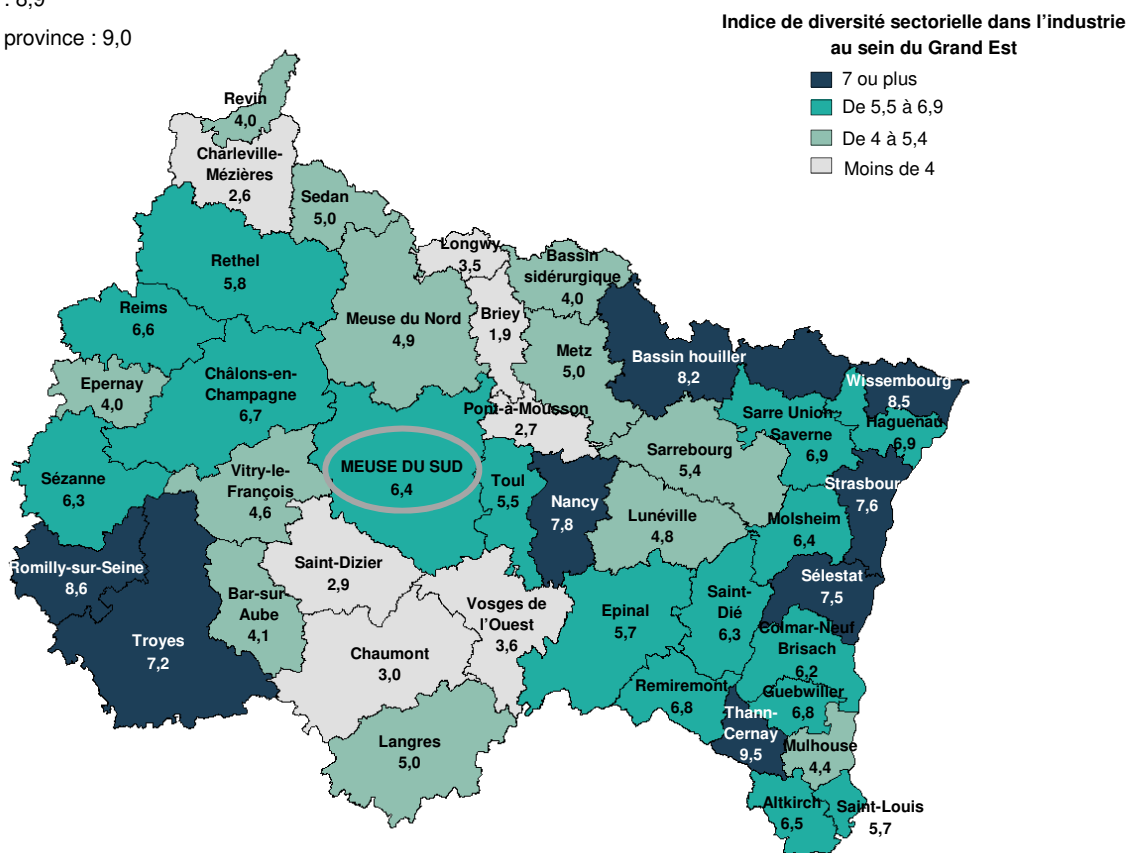


Sens de lecture : 71 % des emplois du bassin d'emploi de Chaumont sont similaires à ceux de la Meuse du Sud. C'est le territoire dont la structure sectorielle des emplois se rapproche le plus de celle de Meuse du Sud.
Source : Aocoss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de diversité sectorielle dans l'industrie

- Grand Est : 8,9
- France de province : 9,0



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de la Meuse du Sud, l'indice de diversité est de 6,4. Plus cet indice est élevé, plus l'emploi industriel sur le territoire est diversifié en termes de secteurs d'activité. A l'inverse, plus il est faible, plus l'emploi industriel sur la zone est concentré sur un nombre restreint de secteurs d'activité.

Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

MARCHE DU TRAVAIL

- Fin septembre 2018, 8 136 demandeurs d'emploi en fin de mois en catégorie ABC (1), soit 1,8% du Grand Est
- 4,8% de demandeurs d'emploi supplémentaires en 5 ans
- Les chômeurs de très longue durée et les séniors sont les plus touchés par cette augmentation
- 2741 projets de recrutement pour 2018 dont 44,3% de projets déclarés saisonniers

Nombre de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

	Nombre	Part dans le bassin	Part dans la région	Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
				Bassin	Région	Bassin	Région
DEFM cat ABC ⁽¹⁾	8 136	100.0%	100.0%	-1.4%	-1.6%	4.8%	10.6%
<i>dont femmes</i>	4 216	51.8%	51.0%	-2.3%	-0.4%	5.3%	14.0%
<i>dont jeunes (-de 26 ans)</i>	1 446	17.8%	16.8%	-3.1%	-4.3%	-16.0%	-12.8%
<i>dont 50 ans et plus</i>	2 335	28.7%	25.8%	3.0%	1.3%	27.7%	34.1%
<i>dont DELD ⁽²⁾</i>	4 081	50.2%	48.7%	2.5%	4.0%	18.7%	28.4%
<i>dont DETLD ⁽³⁾</i>	2 370	29.1%	27.4%	1.0%	5.2%	34.4%	46.3%
<i>dont non qualifiés (définition PIC) ⁽⁴⁾</i>	5 239	64.4%	60.6%	ND	ND	ND	ND
<i>dont cat A (sans activité réduite)</i>	4 758	58.5%	59.8%	-2.8%	-2.5%	-10.3%	-3.2%
<i>dont cat BC (avec activité réduite)</i>	3 378	41.5%	40.2%	0.6%	-0.2%	37.4%	40.1%

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

⁽¹⁾ demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois et tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi

⁽²⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus d'un an

⁽³⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus de deux ans

⁽⁴⁾ demandeurs d'emploi de niveau inférieur au bac ou égal au bac sans diplôme obtenu. Des évolutions informatiques mises en place en juin 2018 ont affecté la remontée d'informations dans la statistique mensuelle sur le marché du travail au cours des derniers mois, notamment le niveau de formation. Par conséquent, les variations sur un an et cinq ans des demandeurs d'emploi non qualifiés ne sont pas diffusées (ND)

Répartition de la demande d'emploi cat. ABC selon le métier recherché (grand domaine ROME)

Grand domaine ROME	Nombre	part dans le bassin (A)	part dans la région (B)	Ecart en points =(A)-(B)
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	459	5.6%	3.8%	+1.8
Art et façonnage d'ouvrages d'art	30	0.4%	0.5%	-0.1
Banque, assurances et immobilier	50	0.6%	0.9%	-0.3
Commerce, vente et grande distribution	1 021	12.5%	15.0%	-2.5
Communication, media et multimedia	53	0.7%	1.2%	-0.6
Construction, bâtiment et travaux publics	582	7.2%	7.9%	-0.8
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	482	5.9%	7.1%	-1.2
Industrie	805	9.9%	10.4%	-0.5
Installation et maintenance	392	4.8%	3.8%	+1.0
Santé	292	3.6%	3.1%	+0.4
Services à la personne et à la collectivité	1 940	23.8%	20.3%	+3.6
Spectacle	52	0.6%	1.2%	-0.6
Support à l'entreprise	771	9.5%	10.1%	-0.6
Transport et logistique	841	10.3%	9.6%	+0.8

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Les 10 métiers cumulant le plus de demandeurs d'emploi :

Assistance auprès d'enfants	475	5.8%	(Grand Est) (4.6%)
Nettoyage de locaux	376	4.6%	(4.6%)
Services domestiques	297	3.7%	(2.6%)
Secrétariat	247	3.0%	(2.5%)
Mise en rayon libre-service	208	2.6%	(2.2%)
Magasinage et préparation de commandes	202	2.5%	(2.9%)
Entretien des espaces verts	197	2.4%	(1.5%)
Manutention manuelle de charges	185	2.3%	(1.2%)
Assistance auprès d'adultes	178	2.2%	(1.7%)
Opérations manuelles d'assemblage tri ou emballage	152	1.9%	(2.2%)

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Nombre d'offres d'emploi enregistrées sur un an par Pôle emploi

	Nombre	Poids dans la région	Part d'offres durables		Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
			Bassin	Région	bassin	Région	bassin	Région
Offres enregistrées	2 739	1.1%			-20.1%	4.4%	-22.2%	22.6%
dont durables	1 362	0.9%	49.7%	56.1%	-9.6%	7.3%	2.1%	47.8%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

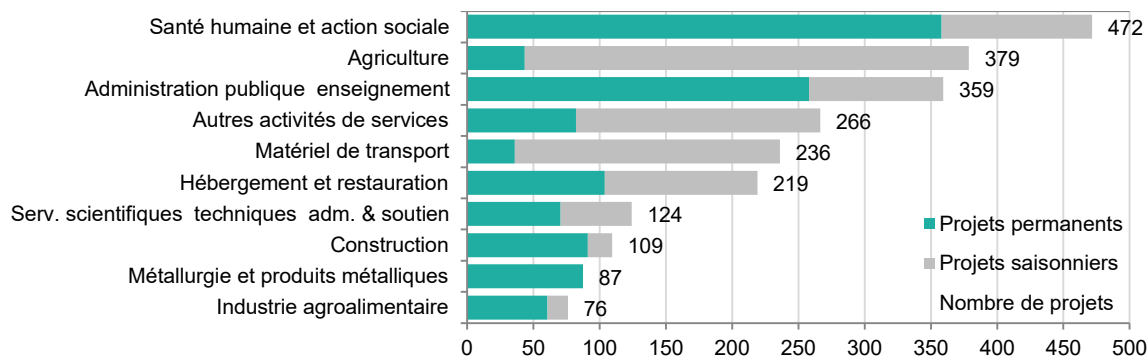
Les dix métiers cumulant le plus d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

libellé métier (ROME)	Offres enregistrées	% des offres du bassin	Part d'offres durables (>= 6 mois)	Part d'offres à temps partiel	Part d'offres en contrat aidé
Conduite d'installation automatisée ou robotisée de fabrication mécanique	93	3.4%	3.2%	0.0%	0.0%
Assistance auprès d'adultes	91	3.3%	52.7%	83.5%	0.0%
Nettoyage de locaux	83	3.0%	59.0%	90.4%	25.3%
Magasinage et préparation de commandes	71	2.6%	28.2%	2.8%	0.0%
Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	70	2.6%	12.9%	12.9%	1.4%
Personnel de cuisine	65	2.4%	53.8%	13.8%	1.5%
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	64	2.3%	35.9%	4.7%	0.0%
Sécurité et surveillance privées	63	2.3%	28.6%	20.6%	1.6%
Assistance auprès d'enfants	58	2.1%	62.1%	86.2%	81.0%
Services domestiques	56	2.0%	80.4%	98.2%	0.0%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

Projets de recrutement : enquête besoins en main d'œuvre

Les dix secteurs d'activité les plus recruteurs (NAF A38)



Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

Les projets de recrutement par fonction

	Nombre de projets de recrutement	Taux de projets difficiles	Taux de projets saisonniers
Ensemble	2 741	47.0%	44.3%
Fonctions vente tourisme et services	602	53.3%	24.1%
Fonctions sociales et médico-sociales	556	63.9%	56.7%
Ouvriers des secteurs de l'industrie	536	35.9%	43.4%
Métiers de l'agriculture et de la viticulture	530	30.0%	75.9%
Métiers de la conduite et de la manutention	126	43.4%	38.9%
Fonctions d'encadrement	116	39.5%	33.0%
Ouvriers de la construction et du bâtiment	115	62.7%	15.9%
Fonctions administratives	90	42.8%	14.0%
Autres techniciens et employés	72	70.9%	0.0%

Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

LES PRINCIPALES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Note méthodologique :

Les métiers ci-dessous, identifiés comme potentiellement en tension dans le bassin d'emploi, sont sélectionnés à partir d'un score qui est un indicateur composite incluant le ratio entre offres/demandes, le taux de retour à l'emploi sur le métier considéré et la part des offres non satisfaites sur celui-ci.

Les métiers retenus comptabilisent 10 offres minimum, représentent au moins 0,5% des offres du bassin (période allant d'avril 2017 à mars 2018) et ont un score supérieur au niveau régional. Les 30 métiers ayant les scores les plus élevés ont été retenus dans la liste ci-dessous et sont triés par domaine ROME et intensité de tension.

Les étoiles quantifient l'intensité de la tension par rapport à la région (de * à ***).

Il convient de confronter ces éléments statistiques à la connaissance des acteurs dans les territoires.

Liste des métiers potentiellement en tension dans le bassin d'emploi :

Domaine ROME	Libellé métier (ROME)	Intensité de la tension
Commerce, vente et grande distribution	Coiffure	***
Commerce, vente et grande distribution	Assistanat commercial	**
Commerce, vente et grande distribution	Boucherie	*
Commerce, vente et grande distribution	Boulangerie - viennoiserie	*
Commerce, vente et grande distribution	Relation commerciale auprès de particuliers	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Électricité bâtiment	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Pose de fermetures menuisées	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Installation d'équipements sanitaires et thermiques	**
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Management d'hôtel-restaurant	**
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Personnel de cuisine	**
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Service en restauration	*
Industrie	Ajustement et montage de fabrication	***
Industrie	Intervention technique en méthodes et industrialisation	**
Industrie	Conduite d'installation automatisée ou robotisée de fabrication mécanique	**
Industrie	Conduite d'équipement de production alimentaire	**
Industrie	Soudage manuel	**
Industrie	Conduite d'équipement d'usinage	*
Industrie	Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	*
Installation et maintenance	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	***
Installation et maintenance	Mécanique automobile	***
Santé	Soins infirmiers généralistes	***
Santé	Soins d'hygiène de confort du patient	***
Services à la personne et à la collectivité	Action sociale	**
Services à la personne et à la collectivité	Services domestiques	*
Services à la personne et à la collectivité	Assistance auprès d'adultes	*
Support à l'entreprise	Distribution de documents	**
Support à l'entreprise	Comptabilité	*
Transport et logistique	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	***
Transport et logistique	Conduite de transport en commun sur route	***
Transport et logistique	Manutention manuelle de charges	*

Source : Pôle emploi, Fichier historique-STMT - ACOSS-CCMSA, DPAE

LES PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES PAR LES ENTREPRISES

Note méthodologique :

Les recruteurs peuvent mentionner, lors du dépôt d'une offre à Pôle emploi, les compétences souhaitées, que celles-ci relèvent plutôt de compétences techniques ou de compétences comportementales (ces dernières étant nommées ici « savoir-être professionnels »). Ces informations ont été exploitées pour les offres déposées à Pôle emploi entre avril 2017 et mars 2018. Les résultats ont été ensuite extrapolés aux offres des partenaires de Pôle emploi, de telle manière que les résultats soient représentatifs de l'ensemble des offres diffusées par Pôle emploi.

Un certain nombre de compétences transverses comme les langues étrangères ou la bureautique sont peu mentionnées dans les données sur les compétences exploitées, et sont de ce fait sous-représentées.

Les compétences les plus attendues par les entreprises

Compétence	Part des offres d'emploi demandant la compétence (1)	Surreprésentation ou sous-représentation de la compétence dans le bassin (2)
Nettoyage - entretien de locaux	***	+
Contrôle de la conformité d'un produit, d'un service ou d'un équipement	***	++
Gestion de situations interpersonnelles, difficiles ou d'urgence	***	+
Actes courants et outils de maintenance	***	+
Assistance, conseils et soins infirmiers	***	+++
Organisation d'une action ou pilotage d'un projet	***	++
Vente	***	= =
Utilisation des technologies de l'information, des outils informatiques et/ou bureautiques	***	+++
Nettoyage - entretien de matériels et d'installations	***	+
Management d'équipe	***	+++
Secrétariat administratif	***	++
Règlementation sanitaire - règles d'hygiène	**	+++
Gestion des stocks et inventaires	**	= =
Traitement des opérations administratives et financières	**	+++
Diagnostic et analyse d'un besoin	**	+++
Manutention	**	-
Relation client	**	-
Aide à la vie quotidienne	**	+++
Gestion des commandes	**	+
Fonctionnement des matériels, machines ou systèmes	**	++

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(1) La part des offres demandant une compétence est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 10%; ** pour une part supérieure ou égale à 5% et inférieure à 10%; * pour une part supérieure ou égale à 4% et inférieure à 5%.

(2) Une compétence est surreprésentée dans le bassin d'emploi par rapport au niveau régional lorsque la proportion d'offres demandant cette compétence dans le bassin d'emploi est supérieure à celle du niveau régional (la surreprésentation est indiquée par le sigle "+"). Inversement, la sous-représentation de la compétence dans le bassin d'emploi est indiquée par le sigle "-". Un signe « = = » signifie que la proportion d'offres demandant la compétence est sensiblement la même dans le bassin d'emploi et au niveau régional.

Les savoir-être les plus attendus par les entreprises

Savoir-être professionnel	Part des offres d'emploi demandant ce savoir-être (3)
Autonomie	***
Rigueur	***
Travail en équipe	***
Sens de l'organisation	***
Capacité d'adaptation	**
Sens de la communication	**
Réactivité	**
Persévérance	**
Force de proposition	*
Capacité de décision	*

(3) La part des offres demandant un savoir-être professionnel est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 30%

** pour une part supérieure ou égale à 10% et inférieure à 30%

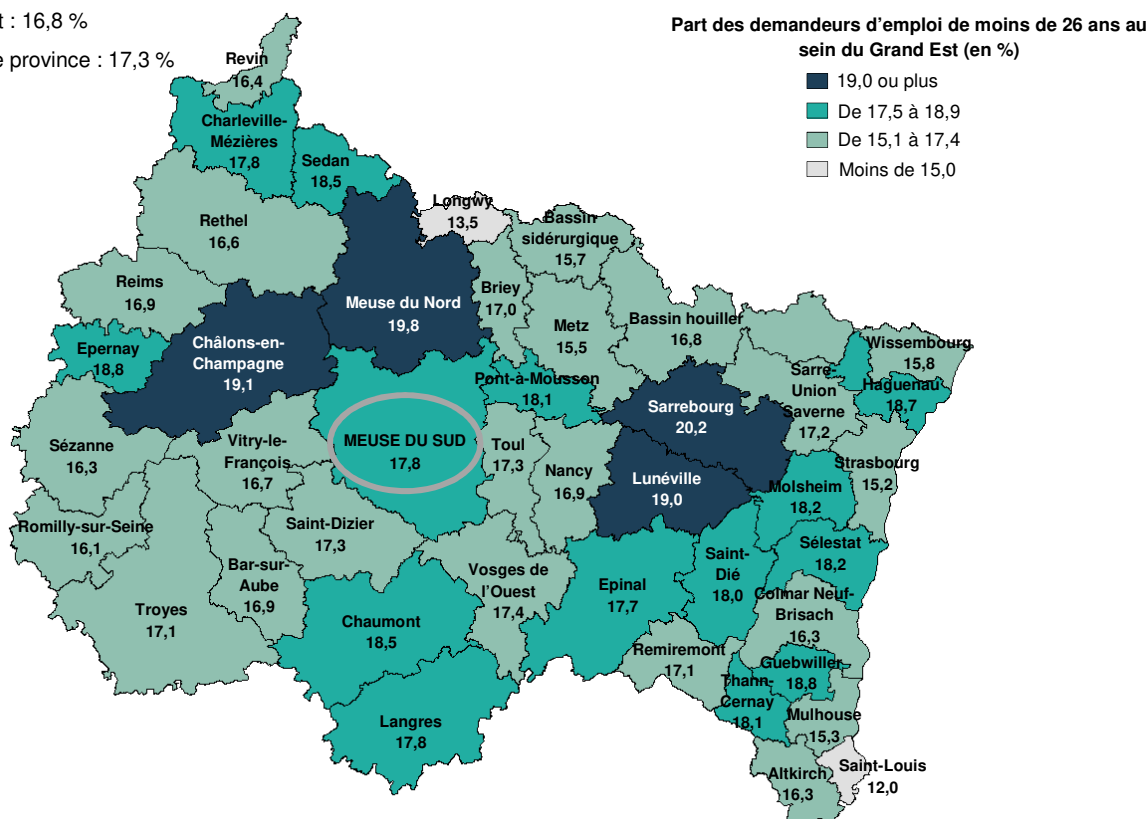
* pour une part strictement inférieure à 10%

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

Le territoire dans le Grand Est...

Part des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans

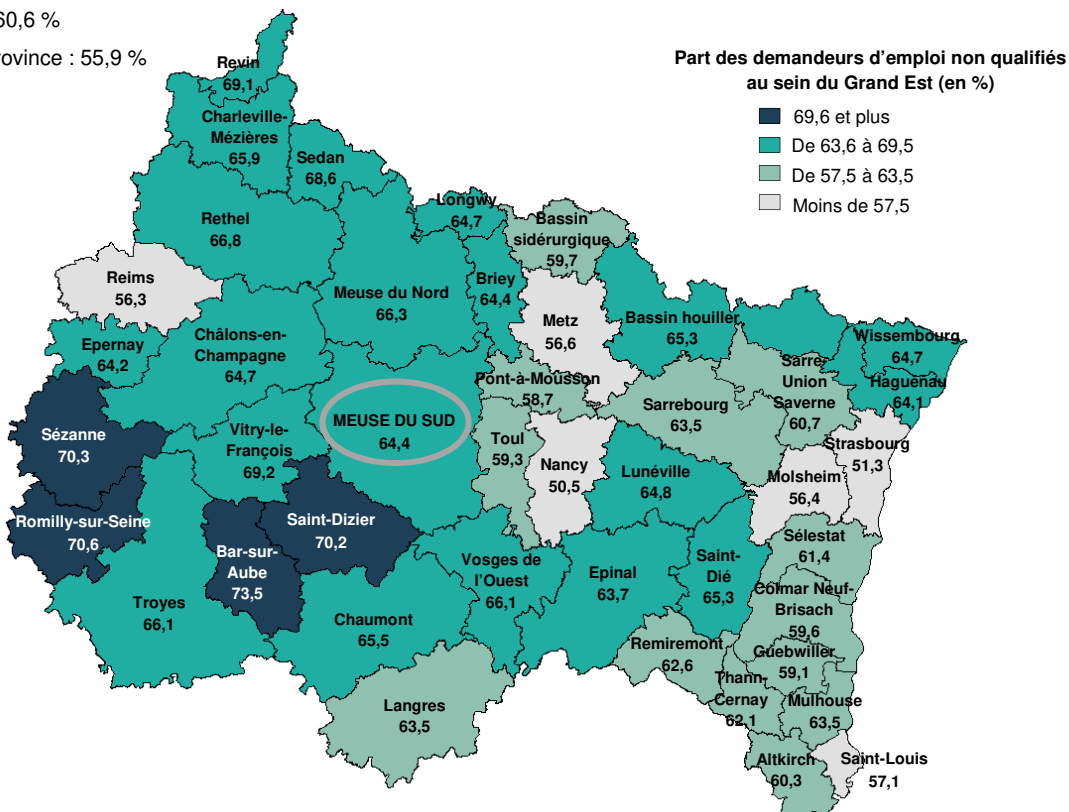
- Grand Est : 16,8 %
- France de province : 17,3 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de la Meuse du Sud, 17,8 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont âgés de moins de 26 ans
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

Part des demandeurs d'emploi non qualifiés (niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)

- Grand Est : 60,6 %
- France de province : 55,9 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de la Meuse du Sud, 64,4 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont non qualifiés (demandeurs d'emploi de niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

FORMATION

- Taux de scolarisation des 15-24 ans inférieur à la moyenne du Grand Est : 58,6 % (63,5 %)
- Population moins diplômée (titulaire du baccalauréat a minima) : 34,8 % (40,1 %)
- Elévation du niveau de formation en deçà de la moyenne régionale
- Proportion de sans diplôme supérieure à la moyenne Grand Est

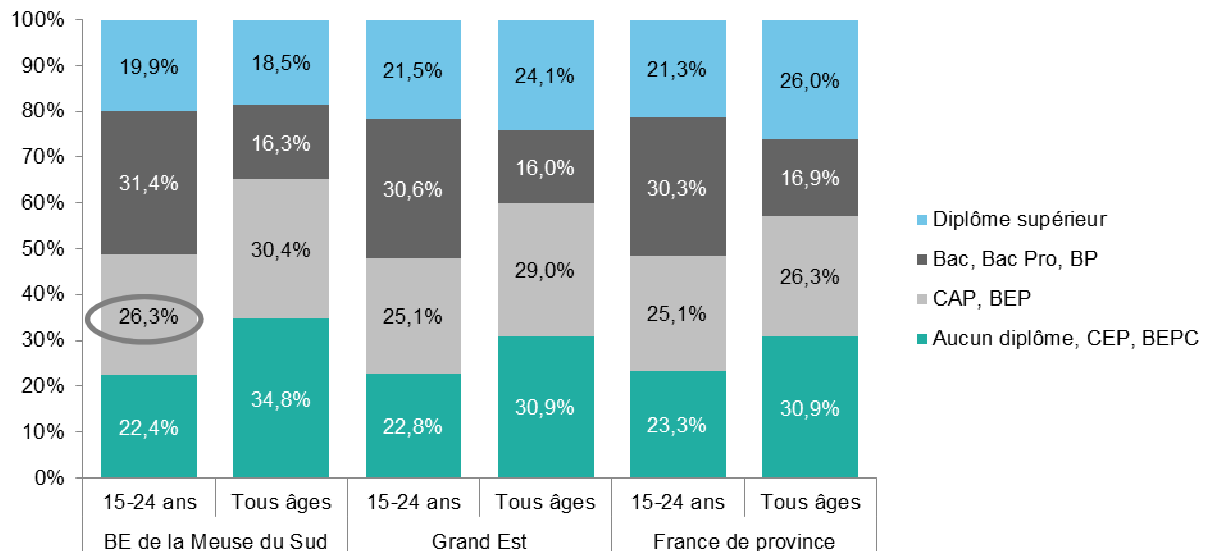
Taux de scolarisation de la population selon l'âge

	BE de la Meuse du Sud	Grand Est	France de province
15-17 ans	96,0%	95,7%	96,0%
18-24 ans	35,1%	49,5%	50,6%
25-29 ans	2,4%	6,7%	6,9%
30 ans ou plus	0,5%	0,8%	0,8%

Sens de lecture : 2,4 % des 25-29 ans résidant sur le territoire du bassin d'emploi de la Meuse du Sud sont inscrits dans un établissement de formation contre 6,7 % de l'ensemble des résidents du Grand Est de ces mêmes âges.

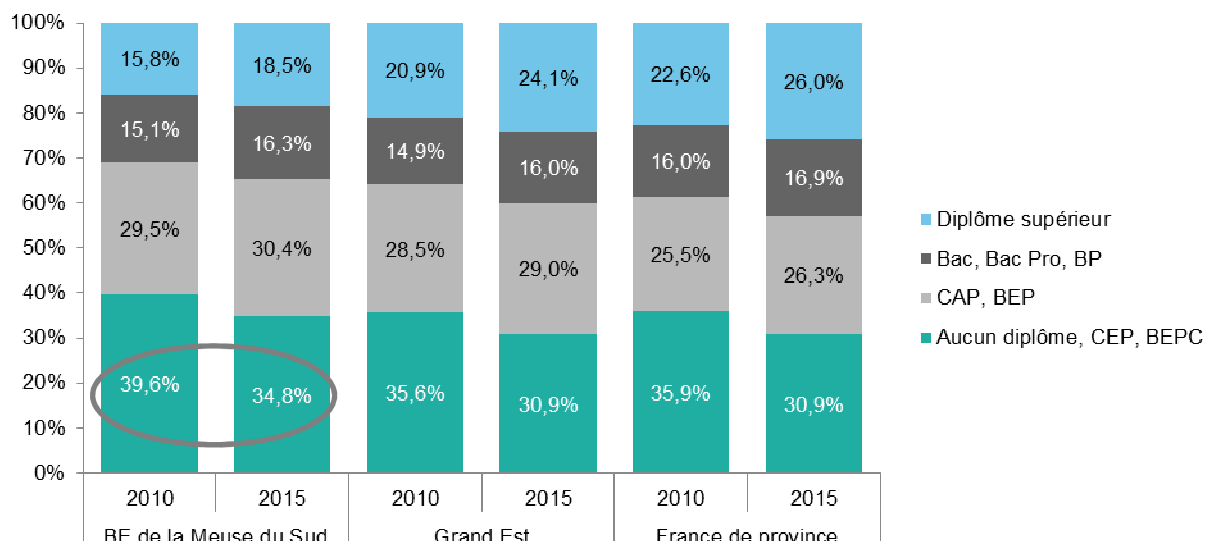
Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 15-24 ans - Tous âges confondus



Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 2010 - 2015



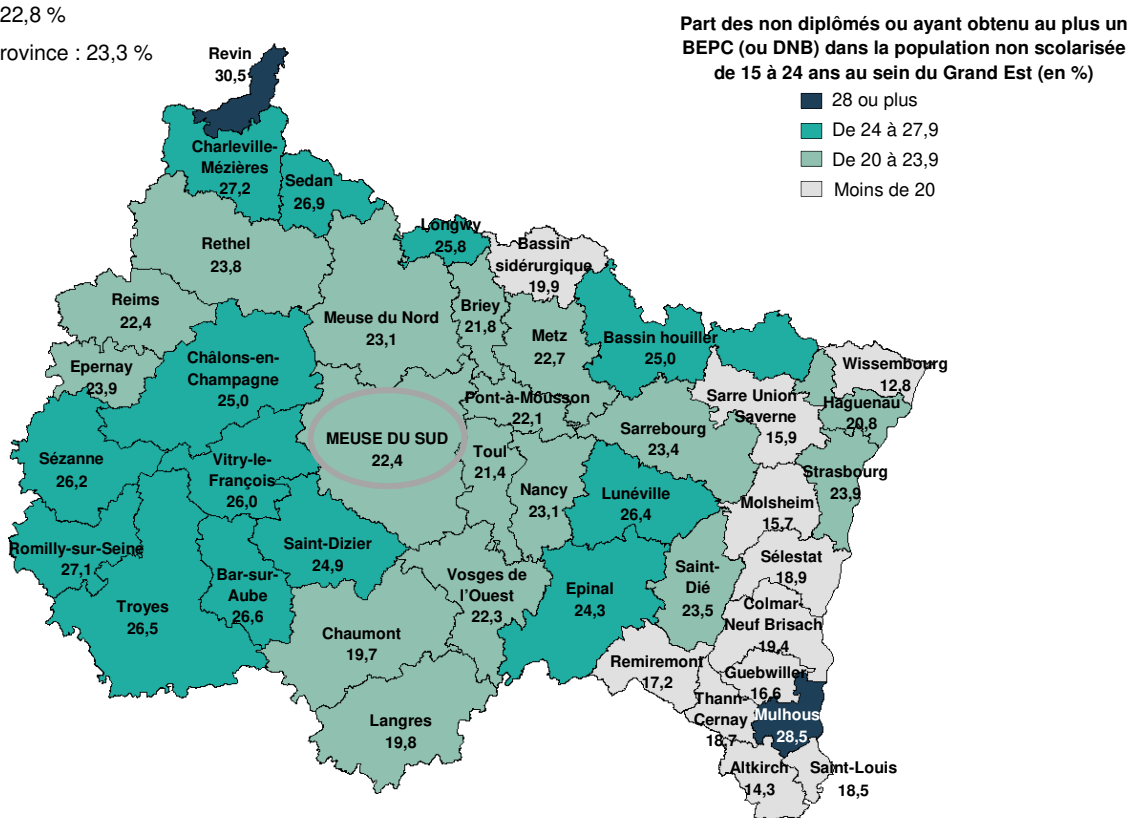
Sources : Insee, RP

Portrait de territoire : bassin d'emploi de la Meuse du Sud, décembre 2018

Le territoire dans le Grand Est...

Part des non diplômés non scolarisés (15-24 ans)

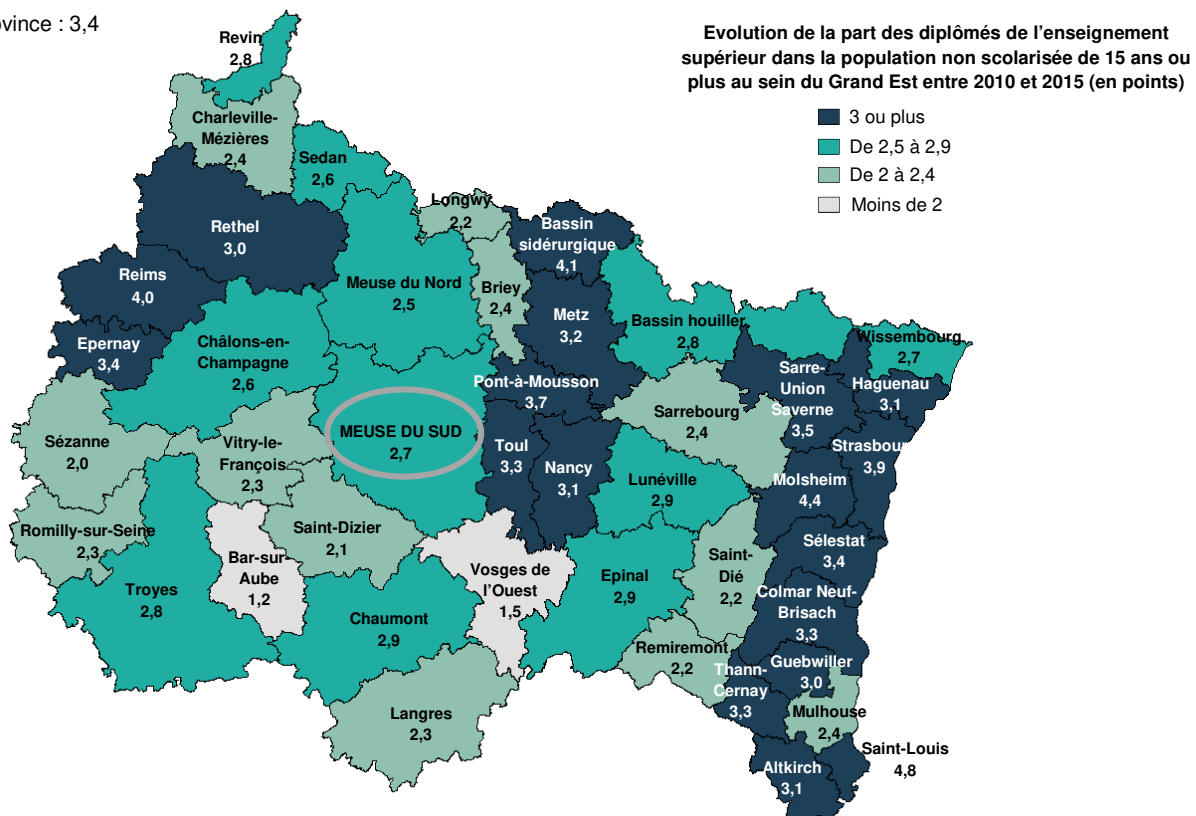
- Grand Est : 22,8 %
- France de province : 23,3 %



Sens de lecture : parmi les 15-24 ans non scolarisés sur le territoire de la Meuse du Sud, 22,4 % n'ont aucun diplôme ou au mieux un BEPC ou un DNB.
Source : Insee, RP 2015

Evolution de la part des diplômés de l'enseignement supérieur

- Grand Est : 3,1
- France de province : 3,4



Sens de lecture : parmi la population non scolarisée de 15 ans ou plus, la part des diplômés de l'enseignement supérieur a augmenté de 2,7 points sur le bassin d'emploi de la Meuse du Sud entre 2010 et 2015.
Sources : Insee, RP

Plus de 2 000 publications à votre disposition sur :

oref.grandest.fr



Les 8 collections de l'OREF



Réalités Emploi-Formation

Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



Tableaux de bord

Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



Études et analyses

Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



Réflexions prospectives

Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



Sanitaire et social

Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



Mieux comprendre

Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



Médias

S'informer

Des outils pour rester informé(e).



Documents outils

Aider

Des outils pour aller plus loin.

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08
Web : oref.grandest.fr / Twitter : @orefgrandest

Maison de la Région, site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex
Maison de la Région, site de Châlons-en-Champagne
5, rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex
Région Grand Est, site de Metz, Lycée Schuman
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03



Grand Est
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE