



Tableaux de bord

Bassin d'emploi Meuse du Nord



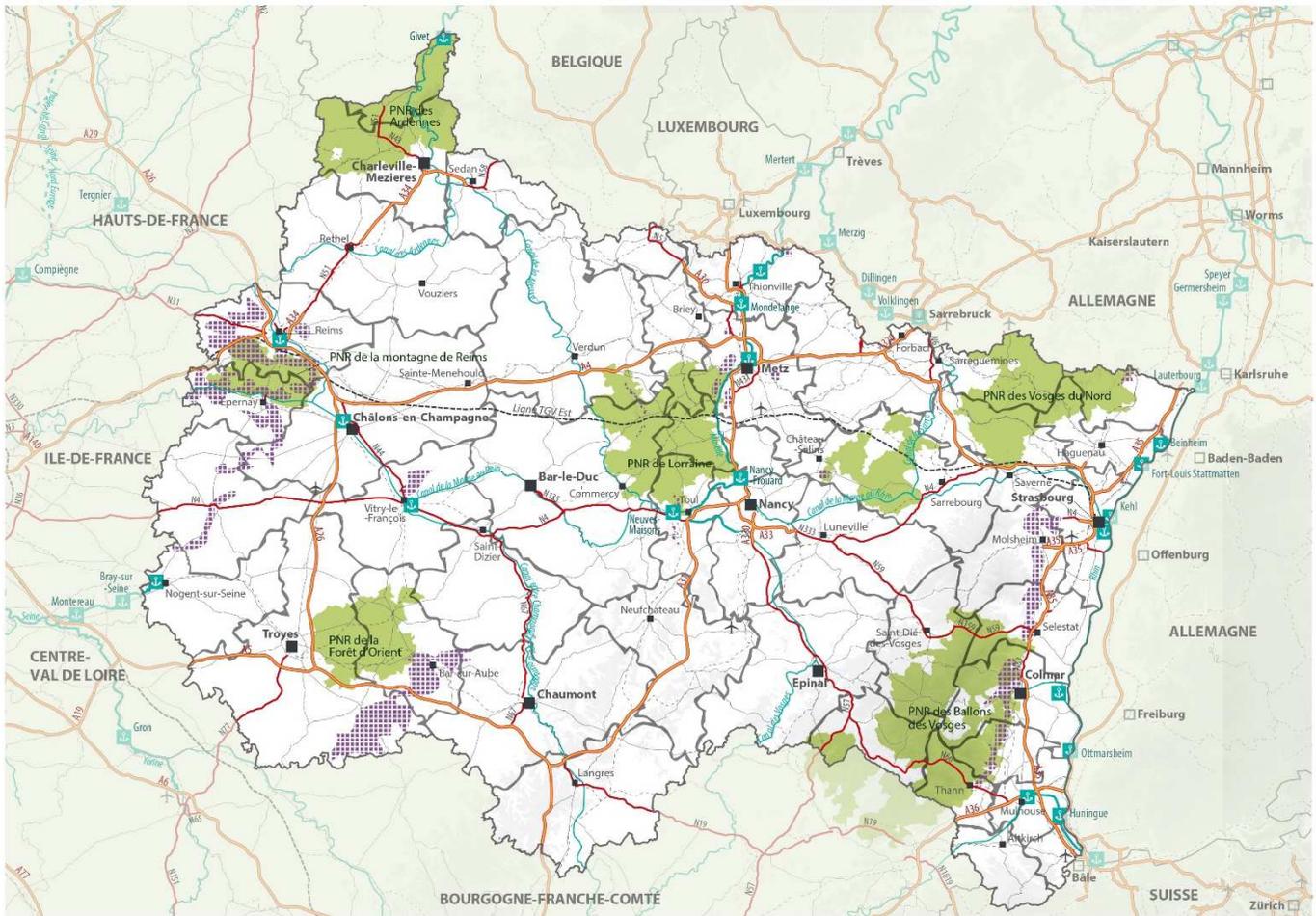
OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

OREF
GRAND EST

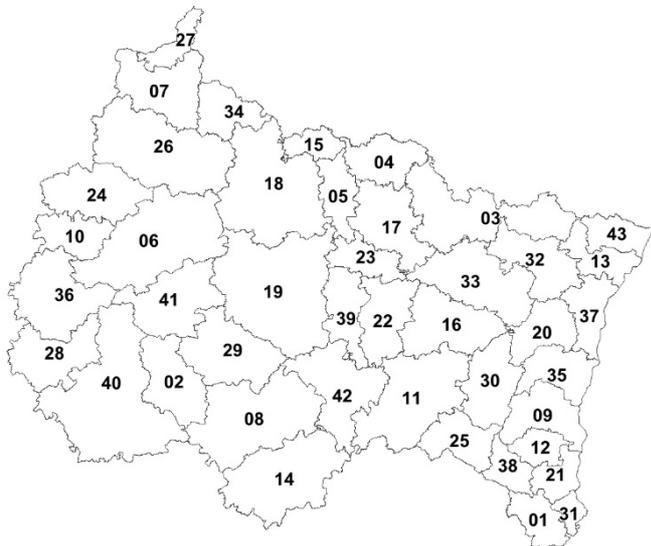


Les chiffres clés du bassin d'emploi
(Géographie, population, emploi,
tissu économique, marché du tra-
vail, formation)

GEOGRAPHIE...



- Préfecture
- Sous-préfecture
- ✈ Aéroport
- Autoroute
- Nationale
- Voie ferroviaire à grand vitesse
- Voie ferroviaire
- Voie navigable grand gabarit
- Voie navigable petit gabarit
- ⚓ Port fluvial
- Parc naturel régional
- Vignoble
- Limite des bassins d'emploi



- 01-Altkirch
- 02-Bar-sur-Aube
- 03-Bassin houiller
- 04-Bassin sidérurgique
- 05-Briey
- 06-Châlons-en-Champagne
- 07-Charleville-Mézières
- 08-Chaumont
- 09-Colmar-Neuf Brisach
- 10-Epernay
- 11-Epinal
- 12-Guebwiller
- 13-Hagenau
- 14-Langres
- 15-Longwy
- 16-Lunéville
- 17-Metz
- 18-Meuse du Nord
- 19-Meuse du Sud
- 20-Molsheim
- 21-Mulhouse
- 22-Nancy
- 23-Pont-à-Mousson
- 24-Reims
- 25-Remiremont
- 26-Rethel
- 27-Revin
- 28-Romilly-sur-Seine
- 29-Saint-Dizier
- 30-Saint-Dié
- 31-Saint-Louis
- 32-Sarre-Union Saverne
- 33-Sarrebourg
- 34-Sedan
- 35-Sélestat
- 36-Sézanne
- 37-Strasbourg
- 38-Thann-Cernay
- 39-Toul
- 40-Troyes
- 41-Vitry-le-François
- 42-Vosges de l'Ouest
- 43-Wissembourg

Réalisation : CCI Champagne-Ardenne

Portrait de territoire : bassin d'emploi de la Meuse du Nord, décembre 2018

Présentation

Dans le cadre de sa mission d'observation de l'emploi et de la formation l'OREF réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs. Pour sa part, Pôle emploi valorise son expertise sur le marché du travail par des travaux statistiques, d'études et d'évaluations.

Le contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) définit clairement la volonté de l'Etat et de la Région de limiter le nombre de travaux d'études similaires en missionnant l'OREF pour coordonner les travaux d'études et d'analyses à l'échelle de la région Grand Est.

Dans ce contexte l'OREF et le service Statistiques, Etudes et Evaluation de Pôle emploi Grand Est se sont associés pour réaliser des portraits statistiques qui se déclinent sur chacun des 43 bassins d'emploi composant la région Grand Est. Cette collaboration consiste à actualiser les portraits statistiques réalisés en 2017 par l'OREF avec un enrichissement de la partie « marché du travail » rendu possible par le partenariat avec Pôle emploi Grand Est. Elle s'inscrit également dans le cadre du pacte régional d'investissement dans les compétences (PACTE) en proposant dans cette nouvelle édition une première approche « compétences » *via* les compétences recherchées par les entreprises dans les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (extrapolées aux offres des partenaires de Pôle emploi) ainsi qu'un focus sur les principales tensions sur le marché du travail.

Cinq thématiques majeures sont abordées :

- ✓ la géographie et population du territoire,
- ✓ l'emploi,
- ✓ le tissu économique,
- ✓ le marché du travail,
- ✓ et la formation.

A partir de données simples et synthétiques, il s'agit de constituer un outil de travail opérationnel pour l'ensemble des acteurs de l'emploi, du marché du travail et de la formation au niveau infra régional. Des analyses cartographiques réalisées sur les principaux indicateurs ainsi qu'un tableau de synthèse des indicateurs clés permettent de mettre en perspective la position de chacun des territoires étudiés.

La Direction régionale de Pôle Emploi Grand Est

La Région Grand Est

Note de lecture :

Les indicateurs présentés au sein de ce document se rapportent au territoire du bassin d'emploi. A titre de comparaison, la donnée régionale a été indiquée entre parenthèses.

Composition communale du bassin d'emploi (BE) de la Meuse du Nord :

Abaucourt-Hautecourt, Aincreville, Ambly-sur-Meuse, Amel-sur-l'Étang, Ancemont, Arrancy-sur-Crusne, Aubréville, Autréville-Saint-Lambert, Avillers-Sainte-Croix, Avioth, Avocourt, Azannes-et-Soumazannes, Baâlon, Bantheville, Baulny, Bazeilles-sur-Othain, Beauclair, Beaufort-en-Argonne, Beaumont-en-Verdunois, Belleray, Belleville-sur-Meuse, Belrupt-en-Verdunois, Béthelainville, Béthincourt, Bezonvaux, Billy-sous-Mangiennes, Blanzée, Boinville-en-Woëvre, Bonzée, Bouligny, Boureuilles, Brabant-en-Argonne, Brabant-sur-Meuse, Brandeville, Braquis, Bras-sur-Meuse, Bréhéville, Breux, Brielles-sur-Meuse, Brocourt-en-Argonne, Brouennes, Buzy-Darmont, Cesse, Champneuville, Charny-sur-Meuse, Charpentry, Châtillon-sous-les-Côtes, Chattancourt, Chaumont-devant-Damvillers, Chauvency-le-Château, Chauvency-Saint-Hubert, Cheppy, Cierges-sous-Montfaucon, Clermont-en-Argonne, Cléry-le-Grand, Cléry-le-Petit, Combres-sous-les-Côtes, Consenvoye, Cuisy, Cumières-le-Mort-Homme, Cunel, Damloup, Damvillers, Dannevoux, Delut, Dieppe-sous-Douaumont, Dieue-sur-Meuse, Dombasle-en-Argonne, Dombbras, Dommartin-la-Montagne, Dommery-Baroncourt, Domremy-la-Canne, Doncourt-aux-Templiers, Douaumont, Doulon, Dugny-sur-Meuse, Dun-sur-Meuse, Duzey, Écouvies, Écurey-en-Verdunois, Eix, Épinonville, Esnes-en-Argonne, Étain, Éton, Étraye, Flassigny, Fleury-devant-Douaumont, Foameix-Ornel, Fontaines-Saint-Clair, Forges-sur-Meuse, Fresnes-en-Woëvre, Froidos, Fromeréville-les-Vallons, Fromezey, Futeau, Génicourt-sur-Meuse, Gercourt-et-Drillancourt, Gesnes-en-Argonne, Gincrey, Gouraincourt, Gremilly, Grimaucourt-en-Woëvre, Gussainville, Halles-sous-les-Côtes, Han-lès-Juvigny, Hannonville-sous-les-Côtes, Harville, Haudainville, Haudiomont, Haumont-près-Samogneux, Heippes, Hennemont, Herbeuville, Herméville-en-Woëvre, Inor, Iré-le-Sec, Jametz, Jouy-en-Argonne, Julvécourt, Juvigny-sur-Loison, Labeuville, Lachalade, Lamouilly, Landrecourt-Lempire, Laneuville-sur-Meuse, Lanhères, Latour-en-Woëvre, Le Claon, Le Neufour, Lemmes, Les Éparges, Les Islettes, Les Monthairons, Les Souhesmes-Rampont, Liny-devant-Dun, Lion-devant-Dun, Lissey, Loison, Louppy-sur-Loison, Louvemont-Côte-du-Poivre, Luzy-Saint-Martin, Maizeray, Malancourt, Mangiennes, Manheulles, Marchéville-en-Woëvre, Marre, Martincourt-sur-Meuse, Marville, Maucourt-sur-Orne, Merles-sur-Loison, Milly-sur-Bradon, Mogeville, Moirey-Flabas-Crépion, Montblainville, Mont-devant-Sassey, Montfaucon-d'Argonne, Montigny-devant-Sassey, Montmédy, Montzéville, Moranville, Morgemoulin, Mouilly, Moulainville, Moulins-Saint-Hubert, Moulotte, Mouzay, Murvaux, Muzeray, Nantillois, Nepvant, Neuville-en-Argonne, Nixéville-Blercourt, Nouillonpont, Olizy-sur-Chiers, Ornes, Osches, Pareid, Parfondrupt, Peuvillers, Pillon, Pintheville, Pouilly-sur-Meuse, Quincy-Landzécourt, Rambluzin-et-Benoite-Vaux, Rarécourt, Récicourt, Récourt-le-Creux, Regnéville-sur-Meuse, Remoiville, Réville-aux-Bois, Riaville, Romagne-sous-les-Côtes, Romagne-sous-Montfaucon, Ronvaux, Rouvres-en-Woëvre, Rouvrois-sur-Othain, Rupt-en-Woëvre, Rupt-sur-Othain, Saint-André-en-Barrois, Saint-Hilaire-en-Woëvre, Saint-Jean-lès-Buzy, Saint-Laurent-sur-Othain, Saint-Pierrebillers, Saint-Remy-la-Calonne, Samogneux, Sassey-sur-Meuse, Saulmory-et-Villefranche, Saulx-lès-Champlon, Senon, Senoncourt-les-Maujouy, Septsarges, Sivry-la-Perche, Sivry-sur-Meuse, Sommedieue, Sorbey, Souilly, Spincourt, Stenay, Thierville-sur-Meuse, Thillot, Thonne-la-Long, Thonne-les-Près, Thonne-le-Thil, Thonnelle, Tilly-sur-Meuse, Trésauvaux, Vacherauville, Vadelaincourt, Varennes-en-Argonne, Vaudoncourt, Vauquois, Vaux-devant-Damloup, Velosnes, Verdun, Verneuil-Grand, Verneuil-Petit, Véry, Vigneul-sous-Montmédy, Villécloye, Ville-devant-Chaumont, Ville-en-Woëvre, Villers-devant-Dun, Villers-lès-Mangiennes, Villers-sous-Pareid, Villers-sur-Meuse, Ville-sur-Cousances, Vilosnes-Haraumont, Vittarville, Warcq, Watronville, Wavrille, Wiseppe, Woël (Source : Pôle emploi – découpage géographique juin 2017).

Avertissement : en raison des arrondis, la somme des composantes présentées dans les graphiques ou les tableaux peut ne pas être égale au total affiché ou à 100 %.

TABLEAU DE SYNTHÈSE

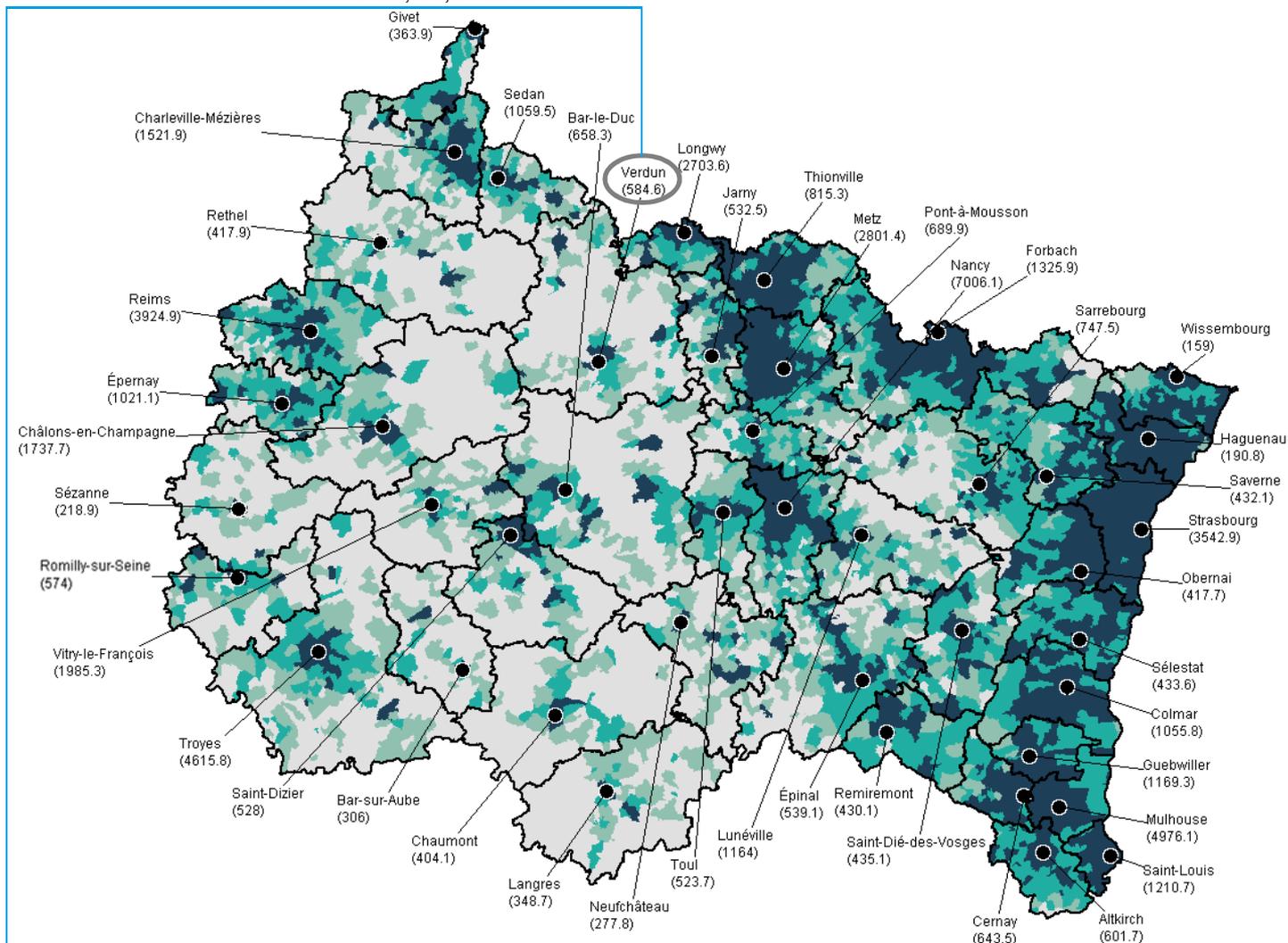
Indicateurs	BE de la Meuse du Nord	Grand Est	Rang du BE en région*
Population du territoire (année 2015)			
Population	86 123	5 559 051	21 ^{ème}
Evolution annuelle moyenne de la population 2010-2015	-0,2 %	0,1 %	29 ^{ème}
Age moyen	41,4 ans	40,9 ans	25 ^{ème}
Densité de population	30,4 hab./km ²	96,8 hab./km ²	38 ^{ème}
Emploi (année 2015)			
Taux d'emploi	63,2 %	62,7 %	22 ^{ème}
Age moyen	40,9 ans	41,2 ans	37 ^{ème}
Catégorie socio-professionnelle :			
Agric. exploitants, artisans, comm., chefs ent.	10,1 %	7,1 %	8 ^{ème}
Cadres, professions intellectuelles supérieures	8,2 %	13,7 %	36 ^{ème}
Professions intermédiaires	22,0 %	25,3 %	33 ^{ème}
Employés	31,3 %	28,7 %	8 ^{ème}
Ouvriers	28,3 %	25,2 %	24 ^{ème}
Secteur d'activité :			
Agriculture	7,1 %	2,9 %	6 ^{ème}
Industrie	15,4 %	17,1 %	33 ^{ème}
Commerce	12,7 %	13,1 %	27 ^{ème}
Construction	7,8 %	6,6 %	9 ^{ème}
Services	57,0 %	60,3 %	20 ^{ème}
Tissu économique (année 2017)			
Nombre de salariés	14 477	1 442 761	26 ^{ème}
Evolution sur 1 an	0,0 %	1,6 %	39 ^{ème}
Démographie des établissements :			
Taux de création	9,1 %	11,3 %	41 ^{ème}
Nombre de créations totales	383	37 543	25 ^{ème}
Evolution sur 4 ans	-16,2 %	-3,9 %	36 ^{ème}
Nombre de créations d'auto-entreprise	89	12 182	33 ^{ème}
Marché du travail (septembre 2018)			
Nombre de demandeurs d'emploi	6 360	463 477	22 ^{ème}
Evolution sur 1 an	-1,0 %	-1,6 %	13 ^{ème}
Evolution sur 5 ans	5,3 %	10,6 %	33 ^{ème}
Part de demandeurs d'emploi non qualifiés	66,3 %	60,6 %	9 ^{ème}
Formation (année 2015)			
Taux de scolarisation 15-24 ans	54,0 %	63,5 %	41 ^{ème}
Diplôme le plus élevé obtenu :			
Aucun diplôme, CEP, BEPC	34,1 %	30,9 %	21 ^{ème}
Diplôme supérieur	17,9 %	24,1 %	31 ^{ème}

* Le rang situe la position du bassin d'emploi de la Meuse du Nord parmi les 43 territoires de la région Grand Est. Le rang 1 n'indique pas forcément la position la plus favorable (plus forte hausse du nombre de demandeurs d'emploi par exemple).

... ET POPULATION DU TERRITOIRE

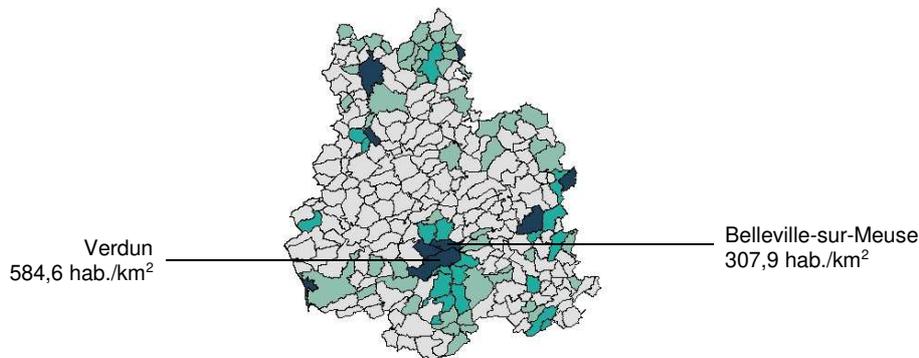
Densité de population

■ Grand Est : 5 136 communes, 96,8 habitants / km²



Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.
Apparaît ici la principale commune de chaque bassin d'emploi et sa densité.

■ **ZOOM** sur le bassin d'emploi de Meuse du Nord : 255 communes, 30,4 habitants / km²



Nombre d'habitants au km²

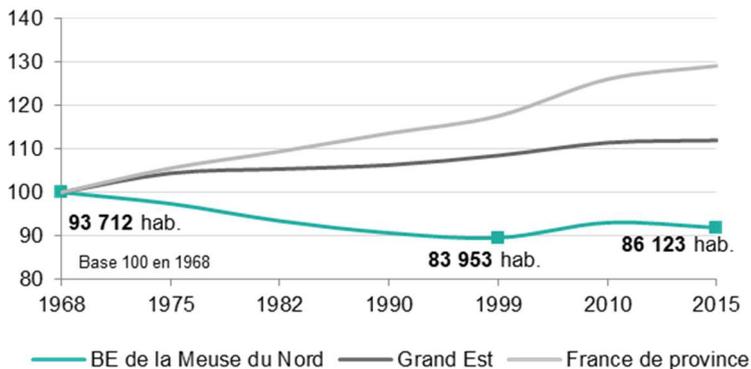
- 100 et plus
- De 40 à moins de 100
- De 20 à moins de 40
- Moins de 20

- Limite des Bassins d'Emploi (BE)
- Limite des communes

Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.

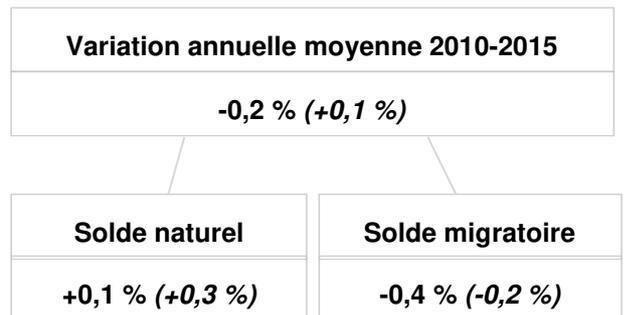
- 86 123 habitants en 2015, soit 1,5 % de la population du Grand Est
- Densité de population : 30,4 hab./km² (96,8 hab./km²)
- Population en déclin : -1 080 habitants entre 2010 et 2015
- Solde migratoire négatif entre 2010-2015 : -0,4 % (-0,2 %)...
- ... qui s'accompagne d'un solde naturel favorable : +0,1 % (+0,3 %)
- 10,5 % de chômeurs (10,4 %), 10,7 % parmi les femmes (10,3 %)
- Population comptabilisant 29,4 % de moins de 25 ans (29,5 %)
- Vieillesse de la population : 33,3 % de 55 ans et plus en 2015 (31,7 %) contre 27,3 % en 1990 (22,9 %)

Evolution de la population



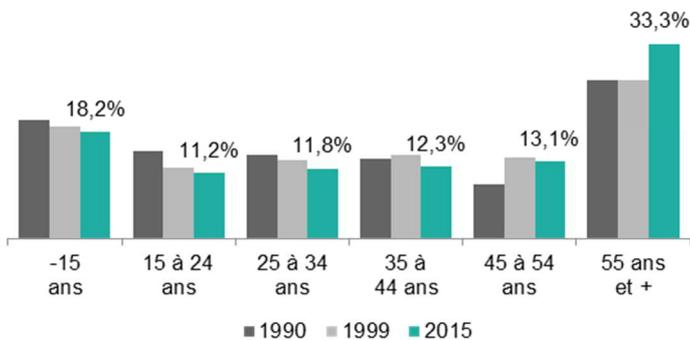
Sources : Insee, RP

Composantes de l'évolution de la population



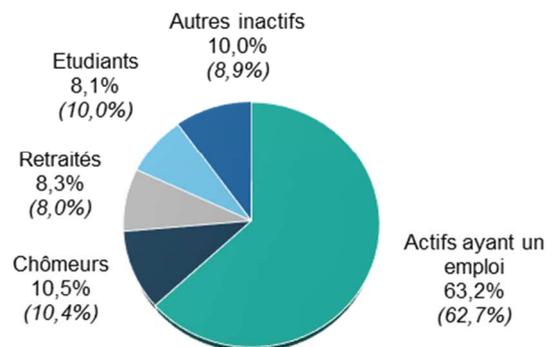
Sources : Insee, RP

Répartition de la population par âge



Sources : Insee, RP

Population selon le type d'activité



Source : Insee, RP 2015 (champ : population de 15 à 64 ans)

Indicateurs d'âge

	BE de la Meuse du Nord	Grand Est	France de province
Age moyen	41,4 ans	40,9 ans	41,5 ans
Part des 15-24 ans	11,2 %	12,0 %	11,7 %
Part des 55 ans et plus	33,3 %	31,7 %	34,2 %
Indice de vieillissement ¹	83	78	83

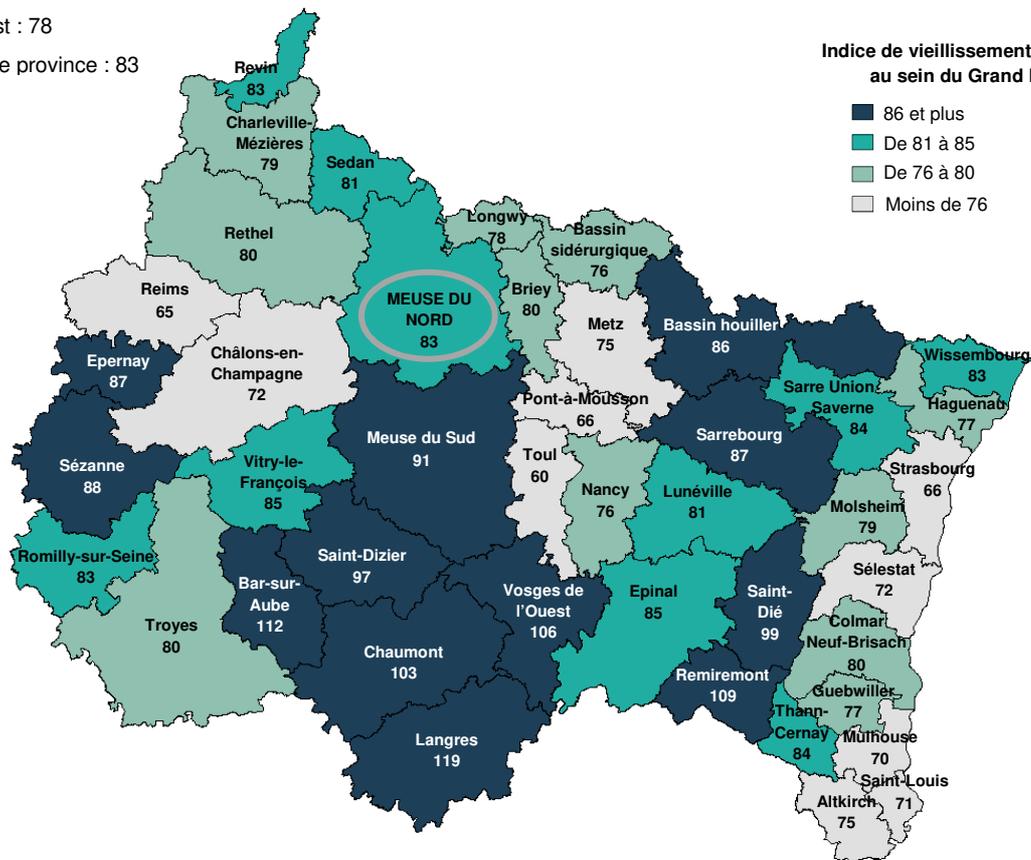
Source : Insee, RP 2015

¹ L'indice de vieillissement correspond au nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de vieillissement de la population

- Grand Est : 78
- France de province : 83



Sens de lecture : le bassin d'emploi de la Meuse du Nord compte 83 personnes âgées de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans. Plus l'indice de vieillissement est élevé, plus la population est vieillissante.
 Source : Insee, RP 2015

EMPLOI

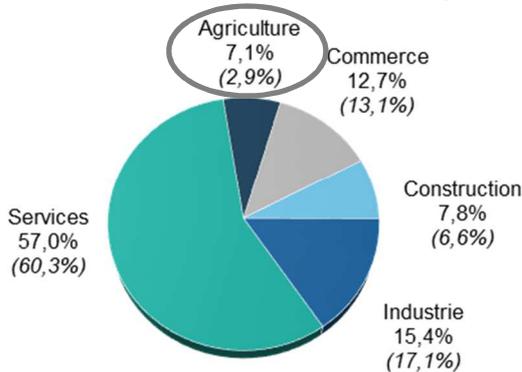
- Taux d'emploi² global de 63,2 % (62,7 %) et de 58,1 % (59,4 %) pour les femmes
- 33 608 actifs occupés âgés de 15 à 64 ans en 2015 : 1,5 % des actifs occupés du Grand Est
- Part des femmes inférieure à la moyenne Grand Est : 45,2 % (47,5 %)
- Age moyen légèrement moins élevé qu'en région : 40,9 ans (41,2 ans)
- Part des moins de 30 ans : 21,0 % (20,0 %)
- Une part d'actifs occupés dans l'agriculture plus importante qu'en région
- 11,6 % d'actifs occupés non salariés (9,5 %)

Catégorie socio-professionnelle des actifs occupés

	BE de Meuse du Nord			Grand Est		France de province	
	Nombre	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15
Agriculteurs exploitants	1 593	4,7%	-3,9%	1,6%	-7,3%	2,0%	-9,9%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 861	5,5%	3,0%	5,4%	4,8%	6,9%	6,6%
Cadres et prof. intellectuelles supérieures	2 805	8,2%	6,5%	13,7%	4,9%	14,6%	7,9%
Professions intermédiaires	7 486	22,0%	8,4%	25,3%	1,3%	25,8%	3,5%
Employés	10 643	31,3%	-6,4%	28,7%	-3,1%	28,3%	-1,0%
Ouvriers agricoles	583	1,7%	22,4%	1,0%	3,5%	1,0%	1,8%
Ouvriers non qualifiés	3 412	10,0%	-15,4%	9,3%	-13,8%	8,1%	-10,8%
Ouvriers qualifiés	5 646	16,6%	-10,8%	14,9%	-8,1%	13,2%	-5,9%

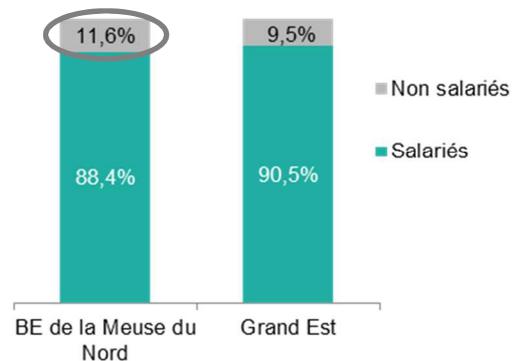
Sources : Insee, RP (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Secteur d'activité des actifs occupés



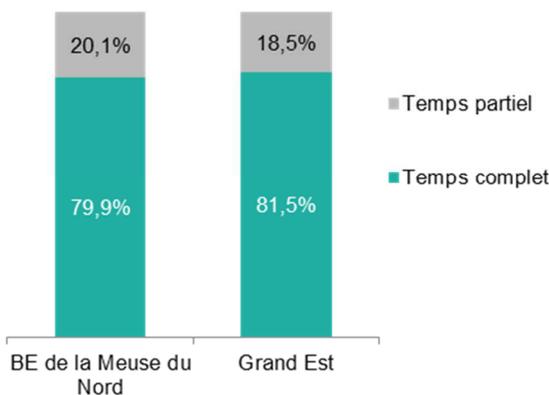
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Statut des actifs occupés



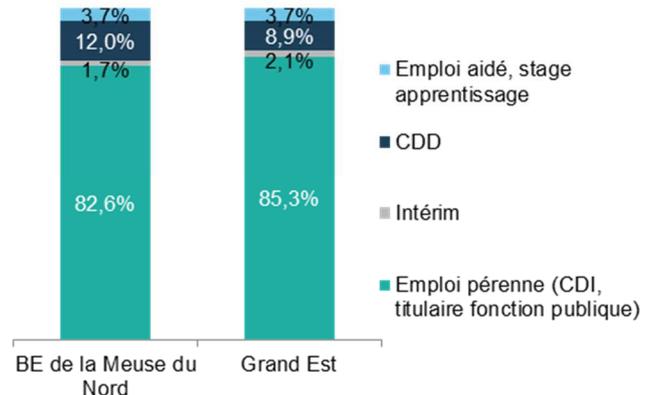
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Temps de travail des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Condition d'emploi des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

² Le taux d'emploi est calculé en rapportant le nombre d'individus de 15 à 64 ans ayant un emploi au nombre total d'individus de 15 à 64 ans

Mobilités professionnelles (déplacements domicile - lieu de travail)

- 25 432 personnes travaillent et résident sur le territoire, soit 74,7 % des actifs occupés
- 8 598 habitants occupent leur emploi en dehors du territoire, dont 3 472 hors du Grand Est
- 3 695 actifs occupent leur emploi sur le territoire mais n'y résident pas
- Profil des entrants : 59,0 % d'hommes, 40,9 % de moins de 35 ans, 27,8 % de professions intermédiaires
- Profil des sortants : 65,5 % d'hommes, 42,3 % de 35-49 ans, 41,9 % d'ouvriers

Lieu de travail des 34 030 actifs en emploi résidant sur le territoire

	BE de la Meuse du Nord		Grand Est
Commune de résidence	12 235	36,0%	32,0%
Autre commune du département de résidence	14 040	41,3%	53,1%
Autre département de la région de résidence	4 282	12,6%	5,5%
Autre région en France métropolitaine	390	1,1%	2,0%
Autre (Dom, étranger...)	3 082	9,1%	7,5%

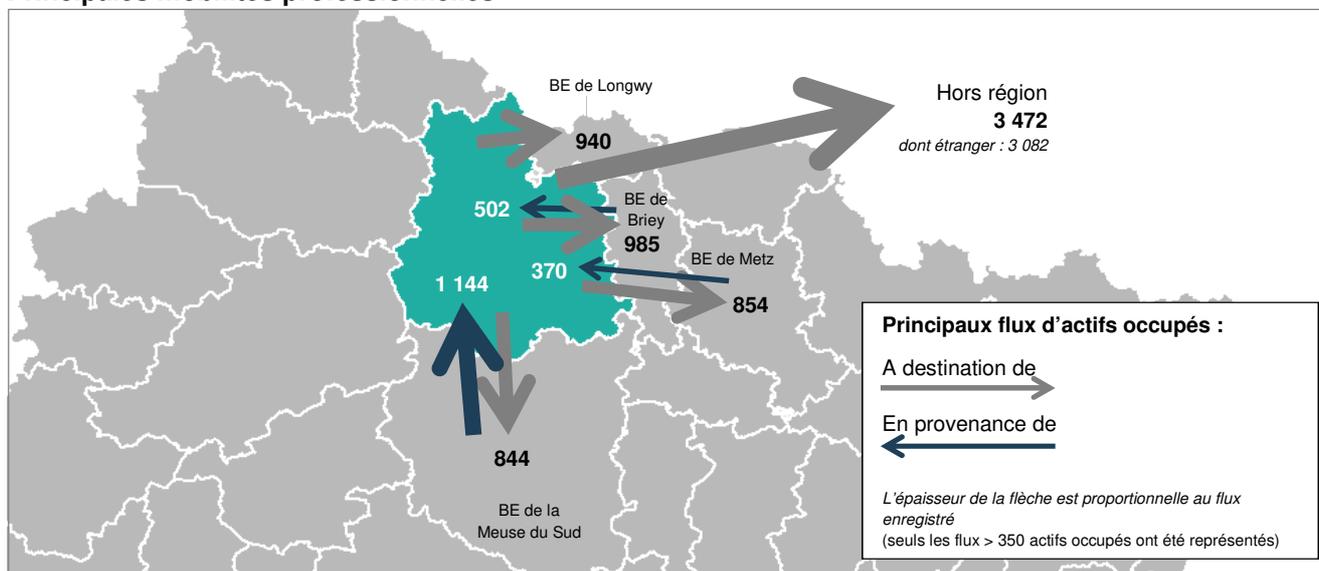
Sens de lecture : 41,3 % des actifs en emploi sur le territoire du bassin d'emploi travaillent dans une autre commune de leur département de résidence.

Principaux échanges d'actifs en emploi – Bassin d'emploi de la Meuse du Nord

	Entrants	Sortants
Catégorie socio-professionnelle :		
Agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprise	3,7%	3,2%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	16,1%	9,2%
Professions intermédiaires	27,8%	22,7%
Employés	28,8%	23,0%
Ouvriers	23,7%	41,9%
Age :		
Moins de 35 ans	40,9%	31,5%
35 à 49 ans	36,6%	42,3%
50 ans ou plus	22,5%	26,2%
Diplôme :		
Aucun diplôme, CEP, BEPC	12,7%	19,3%
CAP, BEP, MC	24,3%	32,8%
Bac, Bac Pro, BP	23,8%	22,5%
Diplômes du supérieur	39,2%	25,3%

Sens de lecture : 41,9 % des actifs résidant sur le bassin et qui occupent leur emploi en dehors de celui-ci sont des ouvriers.

Principales mobilités professionnelles



Sens de lecture : 1 144 actifs occupant leur emploi sur le bassin d'emploi de Meuse du Nord résident sur le bassin d'emploi de la Meuse du Sud ; 3 472 actifs résidant sur le bassin d'emploi de la Meuse du Nord occupent leur emploi en dehors de la région Grand Est.

Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

TISSU ECONOMIQUE

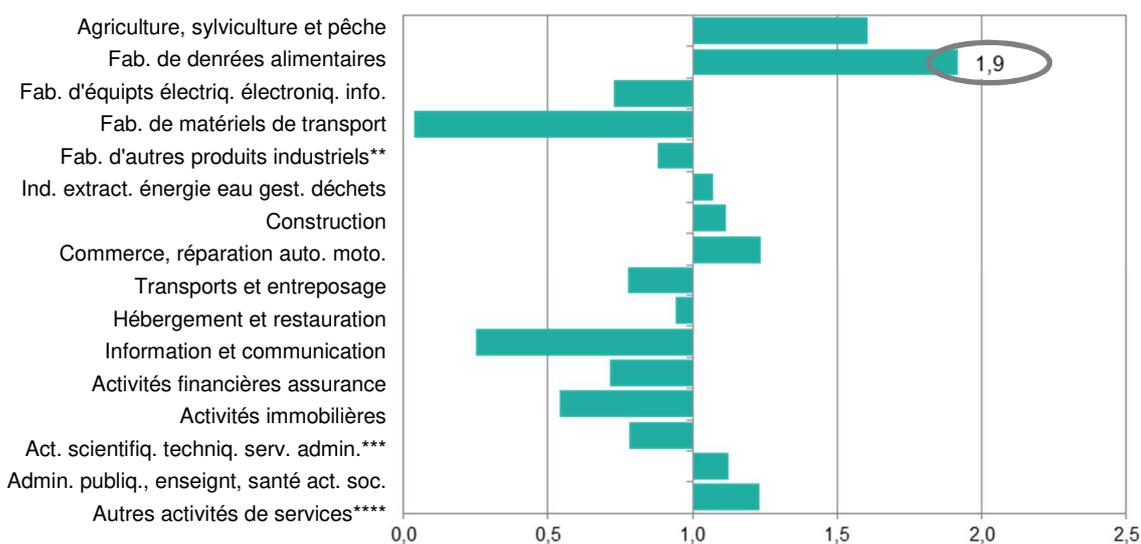
- 14 477 salariés répartis dans 1 849 établissements employeurs en 2017
- Effectifs salariés en léger repli sur 4 ans* : -0,2 % (+0,8 %)
- Surreprésentation par rapport à la région de la fabrication de denrées alimentaires

Effectifs salariés et établissements employeurs du secteur privé

	Effectifs salariés			Evolution sur 1 an	Evolution sur 4 ans*	Etab.
	Nombre	%	% Grand Est			
Ensemble, dont :	14 477	100,0%	(100,0%)	0,0%	-0,2%	1 849
Agriculture, sylviculture et pêche	452	3,1%	(1,9%)	1,8%	-	229
Industrie, dont :	3 040	21,0%	(21,5%)	-0,3%	-1,5%	165
Fabrication de denrées alimentaires	1 056	7,3%	(3,8%)	0,5%	-5,1%	69
Fab. équip. électriq., électro., inform.	324	2,2%	(3,1%)	5,9%	5,9%	9
Fabrication de matériels de transport	11	0,1%	(2,1%)	0,0%	-8,3%	2
Fab. d'autres produits industriels**	1 340	9,3%	(10,5%)	-1,7%	3,1%	60
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	309	2,1%	(2,0%)	-2,8%	-13,4%	25
Construction	1 190	8,2%	(7,4%)	-2,3%	-13,4%	192
Commerce, réparat. auto. et moto.	3 038	21,0%	(17,0%)	-1,7%	-7,8%	383
Services, dont :	6 757	46,7%	(52,2%)	1,3%	7,4%	880
Transports et entreposage	785	5,4%	(7,0%)	-4,7%	-8,1%	57
Hébergement et restauration	696	4,8%	(5,1%)	-5,6%	17,6%	147
Information et communication	63	0,4%	(1,7%)	-3,1%	-4,5%	10
Activités financières et d'assurance	365	2,5%	(3,5%)	-0,8%	-5,0%	83
Activités immobilières	78	0,5%	(1,0%)	-9,3%	-15,9%	34
Activités scientifiques et techniques, services admin. et de soutien***	1 812	12,5%	(16,0%)	6,2%	11,6%	173
Admin. publique, enseign., santé humaine et action sociale	2 240	15,5%	(13,8%)	3,9%	11,1%	196
Autres activités de services****	718	5,0%	(4,0%)	-1,6%	9,5%	180

Sources : AcoSS-MSA (données au 31 décembre 2017)

Indice de spécialisation³



* évolution sur 4 ans calculée hors données MSA - salariés du secteur privé affiliés au régime agricole

** fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...

*** activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...

**** activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...

Sources : AcoSS-MSA (données au 31 décembre 2017)

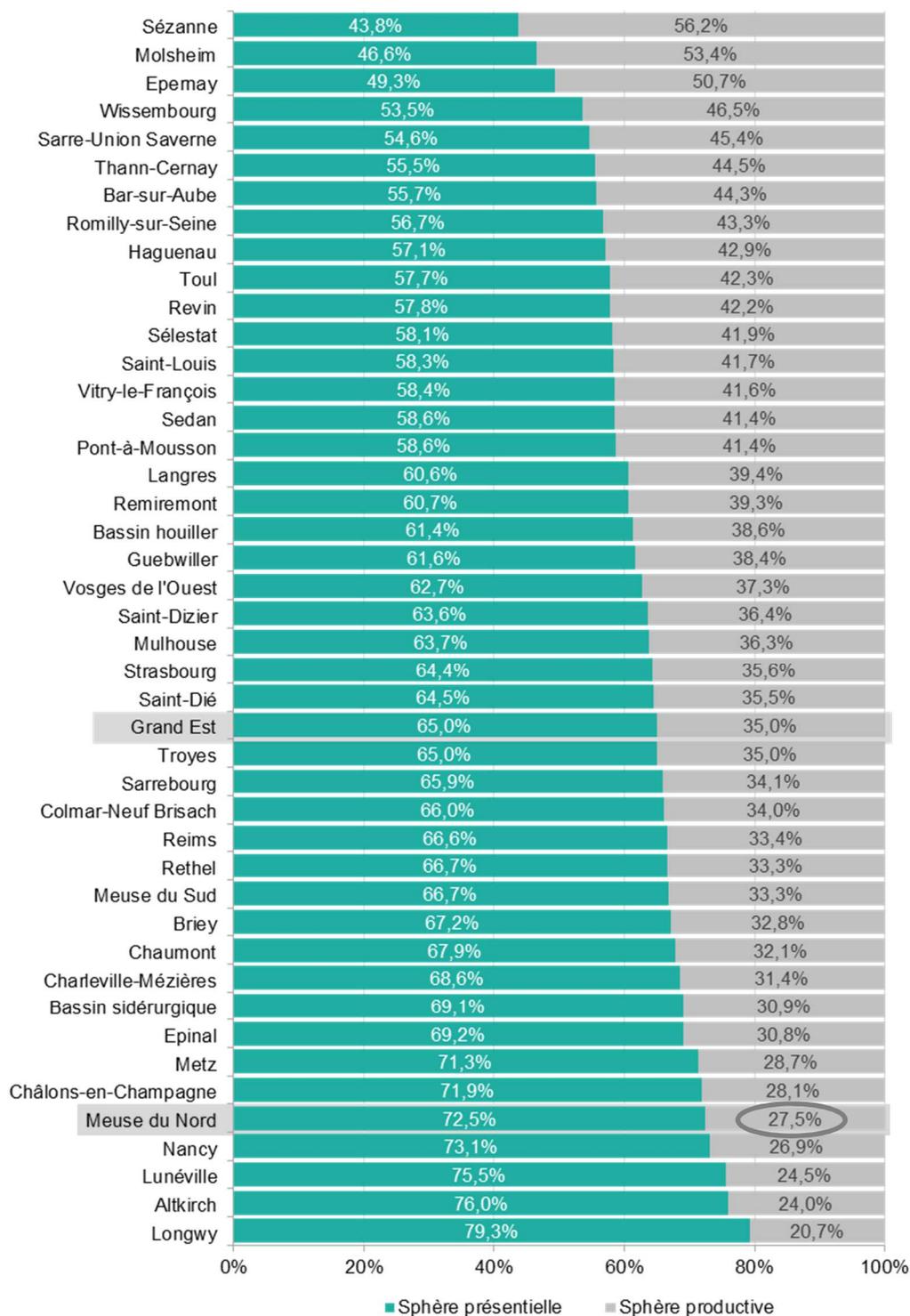
³ L'indice de spécialisation d'une branche est le poids de cette branche du bassin d'emploi rapporté au poids de cette branche en région

Répartition du nombre d'établissements selon la taille

	0 salarié	1 à 9 salarié(s)	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Total
BE de Meuse du Nord	67,7%	26,3%	3,0%	2,0%	1,0%	100,0%
Grand Est	65,6%	27,2%	3,6%	2,2%	1,4%	100,0%
France de province	68,7%	24,9%	3,2%	2,0%	1,2%	100,0%

Source : Insee, Sirene 2016 - répertoire des entreprises et des établissements

Sphère économique : présente ou productive



Sens de lecture : 27,5 % des salariés du bassin d'emploi de la Meuse du Nord appartiennent à la sphère productive (production électricité, métallurgie, culture de la vigne, activités des agences de travail temporaire, transports routiers de fret...).

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Les principaux employeurs selon le secteur d'activité

Raison sociale	Commune	Taille	Activité
Industrie :			
FROMAGERIES HENRI HUTIN	Dieue-sur-Meuse	250 à 499 salariés	Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac
FROMAGERIES BEL PRODUCTION FRANCE	Cléry-le-Petit	200 à 249 salariés	Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac
MUNKSJO STENAY	Stenay	200 à 249 salariés	Travail du bois, industries du papier et imprimerie
INEOS ENTREPRISES FRANCE SAS	Verdun	100 à 149 salariés	Industrie chimique
SA ALK ABELLO	Varenes-en-Argonne	100 à 149 salariés	Industrie pharmaceutique
LACTO SERUM FRANCE	Verdun	100 à 149 salariés	Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac
REALMECA	Clermont-en-Argonne	100 à 149 salariés	Métallurgie et fabrication de produits métalliques hors machines et équipements
Commerce, transports, hébergement et restauration :			
VERDUN DISTRIBUTION	Verdun	200 à 249 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
MAXIMO	Thierville-sur-Meuse	200 à 249 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
CORA	Verdun	200 à 249 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
EMC2	Bras-sur-Meuse	150 à 199 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
LA POSTE	Verdun	100 à 149 salariés	Transports et entreposage
UNION LAITIERE DE LA MEUSE	Bras-sur-Meuse	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
NGC DISTRIBUTION	Montmédy	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
SARL VAL DE MEUSE	Verdun	50 à 99 salariés	Hébergement et restauration
MARILYS	Stenay	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
TRANSPORTS ANTOINE MEUSE	Thierville-sur-Meuse	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
Services :			
CENTRE HOSPITALIER VERDUN SAINT MIHIEL	Verdun	1 000 à 1 499 sal.	Activités pour la santé humaine
COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU GRAND VERD	Verdun	250 à 499 salariés	Administration publique
LYCEE POLYVALENT J.AUGUSTE MARGUERITTE	Verdun	200 à 249 salariés	Enseignement
CENTRE HOSPITALIER VERDUN SAINT MIHIEL	Verdun	150 à 199 salariés	Activités pour la santé humaine
DIRECTION INTERREG SCES PENITENTIAIRES	Montmédy	150 à 199 salariés	Administration publique
CENTRE HOSPITALIER VERDUN SAINT MIHIEL	Verdun	100 à 149 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
MAISON DE RETRAITE JEAN GUILLOT	Stenay	100 à 149 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement

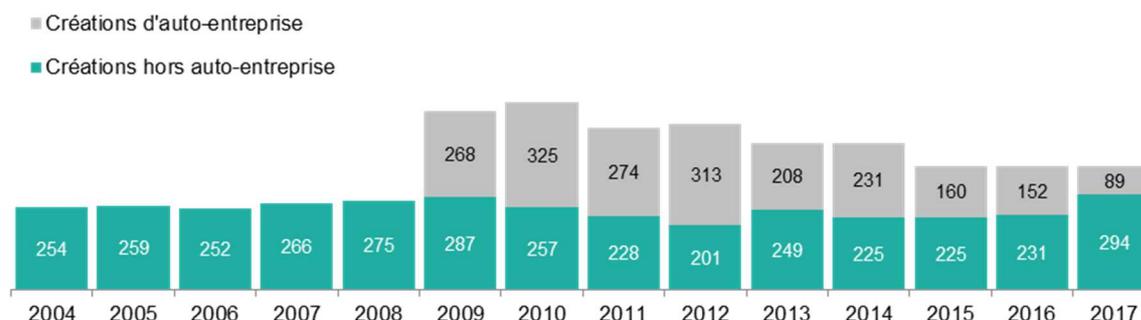
Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Depuis le 01/01/2016, certains établissements ont pu fermer ou voir leur effectif évoluer

Démographie des établissements

- 383 créations totales d'établissement en 2017 : 1,0 % des créations régionales
- dont 23,2 % (32,4 %) d'auto-entreprises⁴, soit 89 unités
- Taux de création d'établissement⁵ parmi les plus faibles du Grand Est : 9,1 % (11,3 %)
- 37 défaillances d'entreprise : 0,8 % des défaillances régionales

Evolution du nombre de créations d'établissement – BE de la Meuse du Nord



Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de créations totales d'établissement

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	112	29,2%	1,4%
■ Activités pour la santé humaine	40	10,4%	1,2%
■ Autres activités de services	37	9,7%	1,6%

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de défaillances d'entreprise

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	10	27,0%	0,9%
■ Construction	7	18,9%	0,7%
■ Agriculture, sylviculture et pêche	6	16,2%	4,8%

Source : Banque de France - année 2017

Répartition des établissements créés

	Nombre	Répartition
Taille* :		
0 salarié	356	93,0% (91,0%)
De 1 à 2 salarié(s)	20	5,2% (6,3%)
Plus de 2 salariés	7	1,8% (2,7%)
Catégorie juridique :		
Artisan	56	14,6% (11,9%)
Commerçant	89	23,2% (16,5%)
Profession libérale	95	24,8% (27,6%)
Société à responsabilité limitée	44	11,5% (14,6%)
Société par actions simplifiée	53	13,8% (19,6%)
Autres	46	12,0% (9,9%)

* la taille retenue est celle à la date de création de l'établissement, elle peut ainsi évoluer avec le temps.

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

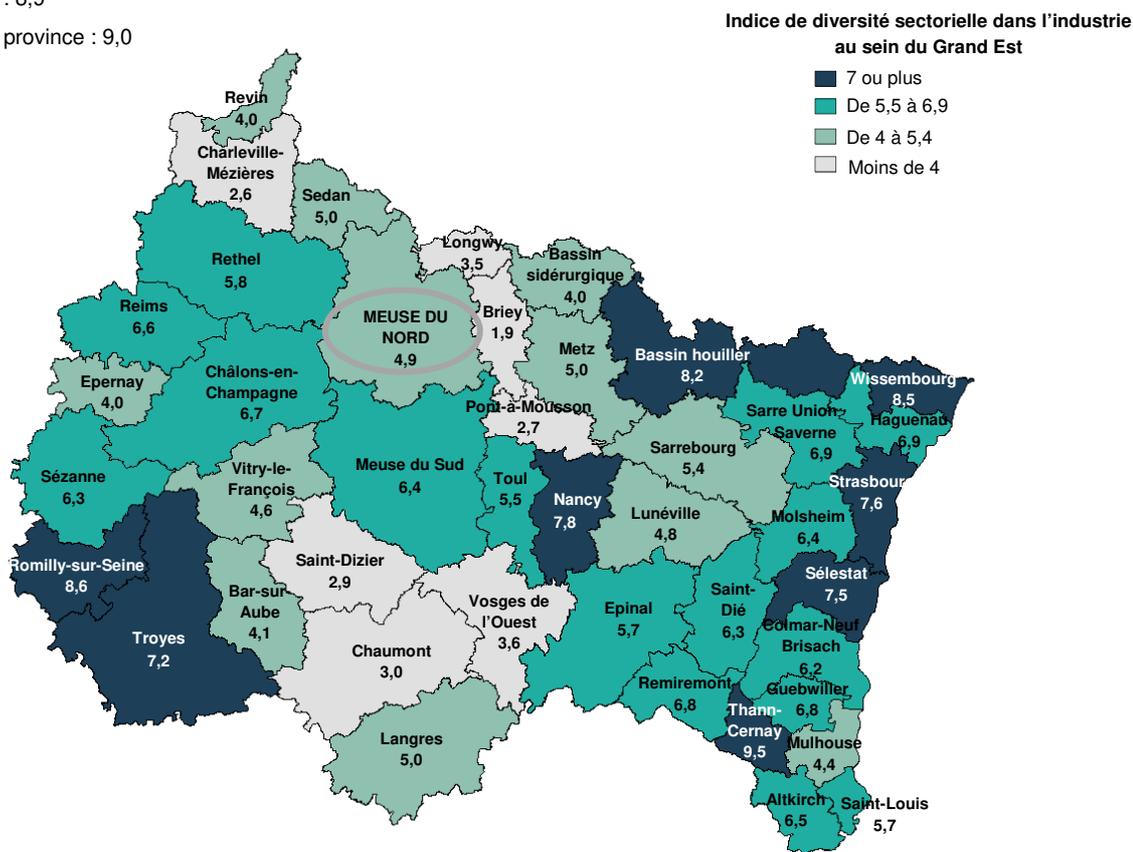
⁴ Les créations d'auto-entreprise correspondent aux demandes d'immatriculations d'auto-entreprise, sachant qu'environ la moitié d'entre elles n'a pas pris d'activité dans l'année d'inscription

⁵ Le taux de création correspond au rapport entre le nombre de créations d'établissement et le stock d'établissements sur la même année

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de diversité sectorielle dans l'industrie

- Grand Est : 8,9
- France de province : 9,0



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de la Meuse du Nord, l'indice de diversité est de 4,9. Plus cet indice est élevé, plus l'emploi industriel sur le territoire est diversifié en termes de secteurs d'activité. A l'inverse, plus il est faible, plus l'emploi industriel sur la zone est concentré sur un nombre restreint de secteurs d'activité.

Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

MARCHE DU TRAVAIL

- Fin septembre 2018, 6 360 demandeurs d'emploi en fin de mois en catégorie ABC (1), soit 1,4% du Grand Est
- 5,3% de demandeurs d'emploi supplémentaires en 5 ans
- Les chômeurs de très longue durée et les chômeurs de longue durée sont les plus touchés par cette augmentation
- 1832 projets de recrutement pour 2018 dont 34,2% de projets déclarés saisonniers

Nombre de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

	Nombre	Part dans le bassin	Part dans la région	Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
				Bassin	Région	Bassin	Région
DEFM cat ABC ⁽¹⁾	6 360	100.0%	100.0%	-1.0%	-1.6%	5.3%	10.6%
<i>dont femmes</i>	3 343	52.6%	51.0%	-0.7%	-0.4%	9.5%	14.0%
<i>dont jeunes (-de 26 ans)</i>	1 260	19.8%	16.8%	-1.9%	-4.3%	-11.1%	-12.8%
<i>dont 50 ans et plus</i>	1 638	25.8%	25.8%	1.5%	1.3%	19.4%	34.1%
<i>dont DELD ⁽²⁾</i>	3 193	50.2%	48.7%	8.9%	4.0%	21.1%	28.4%
<i>dont DETLD ⁽³⁾</i>	1 808	28.4%	27.4%	9.0%	5.2%	41.0%	46.3%
<i>dont non qualifiés (définition PIC) ⁽⁴⁾</i>	4 218	66.3%	60.6%	ND	ND	ND	ND
<i>dont cat A (sans activité réduite)</i>	3 971	62.4%	59.8%	-2.1%	-2.5%	-6.4%	-3.2%
<i>dont cat BC (avec activité réduite)</i>	2 389	37.6%	40.2%	0.9%	-0.2%	32.9%	40.1%

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

⁽¹⁾ demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois et tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi

⁽²⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus d'un an

⁽³⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus de deux ans

⁽⁴⁾ demandeurs d'emploi de niveau inférieur au bac ou égal au bac sans diplôme obtenu. Des évolutions informatiques mises en place en juin 2018 ont affecté la remontée d'informations dans la statistique mensuelle sur le marché du travail au cours des derniers mois, notamment le niveau de formation. Par conséquent, les variations sur un an et cinq ans des demandeurs d'emploi non qualifiés ne sont pas diffusées (ND)

Répartition de la demande d'emploi cat. ABC selon le métier recherché (grand domaine ROME)

Grand domaine ROME	Nombre	part dans le bassin (A)	part dans la région (B)	Ecart en points =(A)-(B)
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	383	6.0%	3.8%	+2.2
Art et façonnage d'ouvrages d'art	30	0.5%	0.5%	-0.0
Banque, assurances et immobilier	32	0.5%	0.9%	-0.4
Commerce, vente et grande distribution	933	14.7%	15.0%	-0.3
Communication, media et multimedia	37	0.6%	1.2%	-0.7
Construction, bâtiment et travaux publics	509	8.0%	7.9%	+0.1
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	423	6.7%	7.1%	-0.4
Industrie	529	8.3%	10.4%	-2.1
Installation et maintenance	274	4.3%	3.8%	+0.5
Santé	188	3.0%	3.1%	-0.2
Services à la personne et à la collectivité	1 511	23.8%	20.3%	+3.5
Spectacle	61	1.0%	1.2%	-0.3
Support à l'entreprise	581	9.1%	10.1%	-1.0
Transport et logistique	532	8.4%	9.6%	-1.2

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Les 10 métiers cumulant le plus de demandeurs d'emploi :

Métier	Nombre	Part dans le bassin	Part dans la région (Grand Est)
Assistance auprès d'enfants	371	5.8%	(4.6%)
Nettoyage de locaux	353	5.6%	(4.6%)
Mise en rayon libre-service	208	3.3%	(2.2%)
Entretien des espaces verts	204	3.2%	(1.5%)
Secrétariat	187	2.9%	(2.5%)
Services domestiques	176	2.8%	(2.6%)
Vente en habillement et accessoires de la personne	146	2.3%	(2.7%)
Magasinage et préparation de commandes	127	2.0%	(2.9%)
Opérations manuelles d'assemblage tri ou emballage	121	1.9%	(2.2%)
Manutention manuelle de charges	114	1.8%	(1.2%)

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Nombre d'offres d'emploi enregistrées sur un an par Pôle emploi

	Nombre	Poids dans la région	Part d'offres durables		Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
			Bassin	Région	bassin	Région	bassin	Région
Offres enregistrées	2 565	1.0%			9.0%	4.4%	-14.8%	22.6%
dont durables	1 310	0.9%	51.1%	56.1%	7.6%	7.3%	2.3%	47.8%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

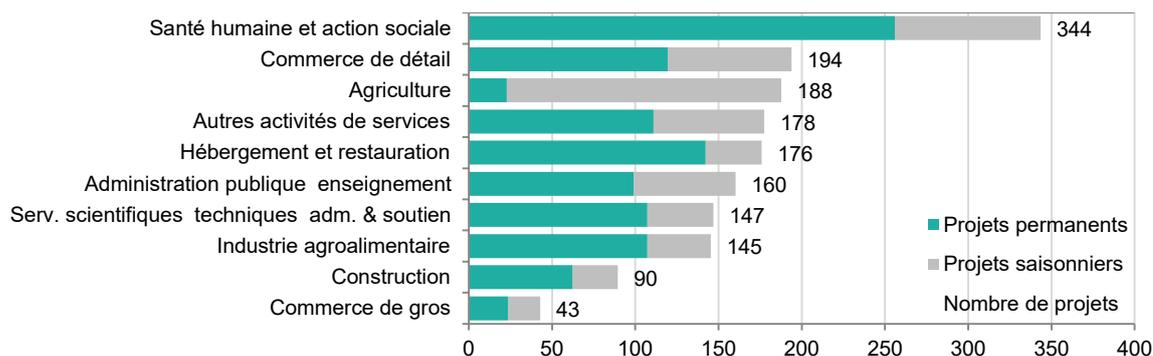
Les dix métiers cumulant le plus d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

libellé métier (ROME)	Offres enregistrées	% des offres du bassin	Part d'offres durables (>= 6 mois)	Part d'offres à temps partiel	Part d'offres en contrat aidé
Maintenance des bâtiments et des locaux	113	4.4%	66.4%	77.9%	78.8%
Assistance auprès d'adultes	100	3.9%	42.0%	93.0%	10.0%
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	86	3.4%	51.2%	0.0%	2.3%
Personnel de cuisine	86	3.4%	52.3%	11.6%	0.0%
Service en restauration	70	2.7%	58.6%	27.1%	0.0%
Personnel polyvalent en restauration	68	2.7%	27.9%	76.5%	10.3%
Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	62	2.4%	53.2%	59.7%	12.9%
Entretien des espaces verts	58	2.3%	79.3%	86.2%	84.5%
Nettoyage de locaux	54	2.1%	55.6%	83.3%	40.7%
Comptabilité	53	2.1%	79.2%	1.9%	0.0%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

Projets de recrutement : enquête besoins en main d'œuvre

Les dix secteurs d'activité les plus recruteurs (NAF A38)



Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

Les projets de recrutement par fonction

	Nombre de projets de recrutement	Taux de projets difficiles	Taux de projets saisonniers
Ensemble	1 832	46.2%	34.2%
Fonctions vente tourisme et services	645	55.4%	23.2%
Fonctions sociales et médico-sociales	306	42.4%	34.2%
Métiers de l'agriculture et de la viticulture	296	25.1%	71.1%
Ouvriers des secteurs de l'industrie	203	50.8%	32.7%
Fonctions d'encadrement	97	44.6%	30.7%
Ouvriers de la construction et du bâtiment	92	67.9%	32.0%
Fonctions administratives	78	21.3%	25.6%
Métiers de la conduite et de la manutention	75	37.8%	21.8%
Autres techniciens et employés	40	76.7%	0.0%

Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

LES PRINCIPALES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Note méthodologique :

Les métiers ci-dessous, identifiés comme potentiellement en tension dans le bassin d'emploi, sont sélectionnés à partir d'un score qui est un indicateur composite incluant le ratio entre offres/demandes, le taux de retour à l'emploi sur le métier considéré et la part des offres non satisfaites sur celui-ci.

Les métiers retenus comptabilisent 10 offres minimum, représentent au moins 0,5% des offres du bassin (période allant d'avril 2017 à mars 2018) et ont un score supérieur au niveau régional. Les 30 métiers ayant les scores les plus élevés ont été retenus dans la liste ci-dessous et sont triés par domaine ROME et intensité de tension .

Les étoiles quantifient l'intensité de la tension par rapport à la région (de * à ***).

Il convient de confronter ces éléments statistiques à la connaissance des acteurs dans les territoires.

Liste des métiers potentiellement en tension dans le bassin d'emploi :

Domaine ROME	Libellé métier (ROME)	Intensité de la tension
Agriculture et pêche, espaces naturels...	Conduite d'engins d'exploitation agricole et forestière	**
Banque, assurances et immobilier	Conseil clientèle en assurances	***
Commerce, vente et grande distribution	Téléconseil et télévente	***
Commerce, vente et grande distribution	Assistanat commercial	***
Commerce, vente et grande distribution	Relation commerciale auprès de particuliers	**
Commerce, vente et grande distribution	Boulangerie - viennoiserie	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Conduite d'engins de terrassement et de carrière	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Installation d'équipements sanitaires et thermiques	*
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Personnel de cuisine	***
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Service en restauration	***
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Réception en hôtellerie	**
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Café bar brasserie	**
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	*
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Personnel d'étage	*
Industrie	Conduite d'équipement d'usinage	***
Industrie	Montage-assemblage mécanique	**
Installation et maintenance	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	***
Installation et maintenance	Mécanique automobile	*
Santé	Soins infirmiers généralistes	***
Santé	Conduite de véhicules sanitaires	***
Santé	Aide en puériculture	***
Santé	Soins d'hygiène de confort du patient	**
Services à la personne et à la collectivité	Intervention sociale et familiale	***
Services à la personne et à la collectivité	Action sociale	***
Services à la personne et à la collectivité	Intervention socioéducative	***
Services à la personne et à la collectivité	Enseignement général du second degré	***
Support à l'entreprise	Audit et contrôle comptables et financiers	**
Support à l'entreprise	Comptabilité	**
Transport et logistique	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	***
Transport et logistique	Magasinage et préparation de commandes	**

Source : Pôle emploi, Fichier historique-STMT - ACOSS-CCMSA, DPAAE

LES PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES PAR LES ENTREPRISES

Note méthodologique :

Les recruteurs peuvent mentionner, lors du dépôt d'une offre à Pôle emploi, les compétences souhaitées, que celles-ci relèvent plutôt de compétences techniques ou de compétences comportementales (ces dernières étant nommées ici « savoir-être professionnels »). Ces informations ont été exploitées pour les offres déposées à Pôle emploi entre avril 2017 et mars 2018. Les résultats ont été ensuite extrapolés aux offres des partenaires de Pôle emploi, de telle manière que les résultats soient représentatifs de l'ensemble des offres diffusées par Pôle emploi.

Un certain nombre de compétences transverses comme les langues étrangères ou la bureautique sont peu mentionnées dans les données sur les compétences exploitées, et sont de ce fait sous-représentées.

Les compétences les plus attendues par les entreprises

Compétence	Part des offres d'emploi demandant la compétence (1)	Surreprésentation ou sous-représentation de la compétence dans le bassin (2)
Nettoyage - entretien de locaux	***	++
Gestion de situations interpersonnelles, difficiles ou d'urgence	***	+
Assistance, conseils et soins infirmiers	***	+++
Nettoyage - entretien de matériels et d'installations	***	++
Vente	***	= =
Contrôle de la conformité d'un produit, d'un service ou d'un équipement	***	= =
Gestion des stocks et inventaires	***	+
Manutention	**	= =
Règlementation sanitaire - règles d'hygiène	**	++
Relation client	**	-
Organisation d'une action ou pilotage d'un projet	**	+
Actes courants et outils de maintenance	**	-
Management d'équipe	**	++
Utilisation des technologies de l'information, des outils informatiques et/ou bureautiques	**	+++
Merchandising	**	+
Gestion des commandes	**	+
Livraison - distribution	**	= =
Secrétariat administratif	**	+
Tenue de caisse	**	+
Médecine généraliste et spécialisée	**	+++

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(1) La part des offres demandant une compétence est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 10%; ** pour une part supérieure ou égale à 5% et inférieure à 10%; * pour une part supérieure ou égale à 4% et inférieure à 5%.

(2) Une compétence est surreprésentée dans le bassin d'emploi par rapport au niveau régional lorsque la proportion d'offres demandant cette compétence dans le bassin d'emploi est supérieure à celle du niveau régional (la surreprésentation est indiquée par le sigle "+"). Inversement, la sous-représentation de la compétence dans le bassin d'emploi est indiquée par le sigle "-". Un signe « = » signifie que la proportion d'offres demandant la compétence est sensiblement la même dans le bassin d'emploi et au niveau régional.

Les savoir-être les plus attendus par les entreprises

Savoir-être professionnel	Part des offres d'emploi demandant ce savoir-être (3)
Autonomie	***
Travail en équipe	***
Rigueur	***
Sens de l'organisation	***
Sens de la communication	**
Capacité d'adaptation	**
Réactivité	**
Gestion du stress	*
Persévérance	*
Force de proposition	*

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(3) La part des offres demandant un savoir-être professionnel est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 30%

** pour une part supérieure ou égale à 10% et inférieure à 30%

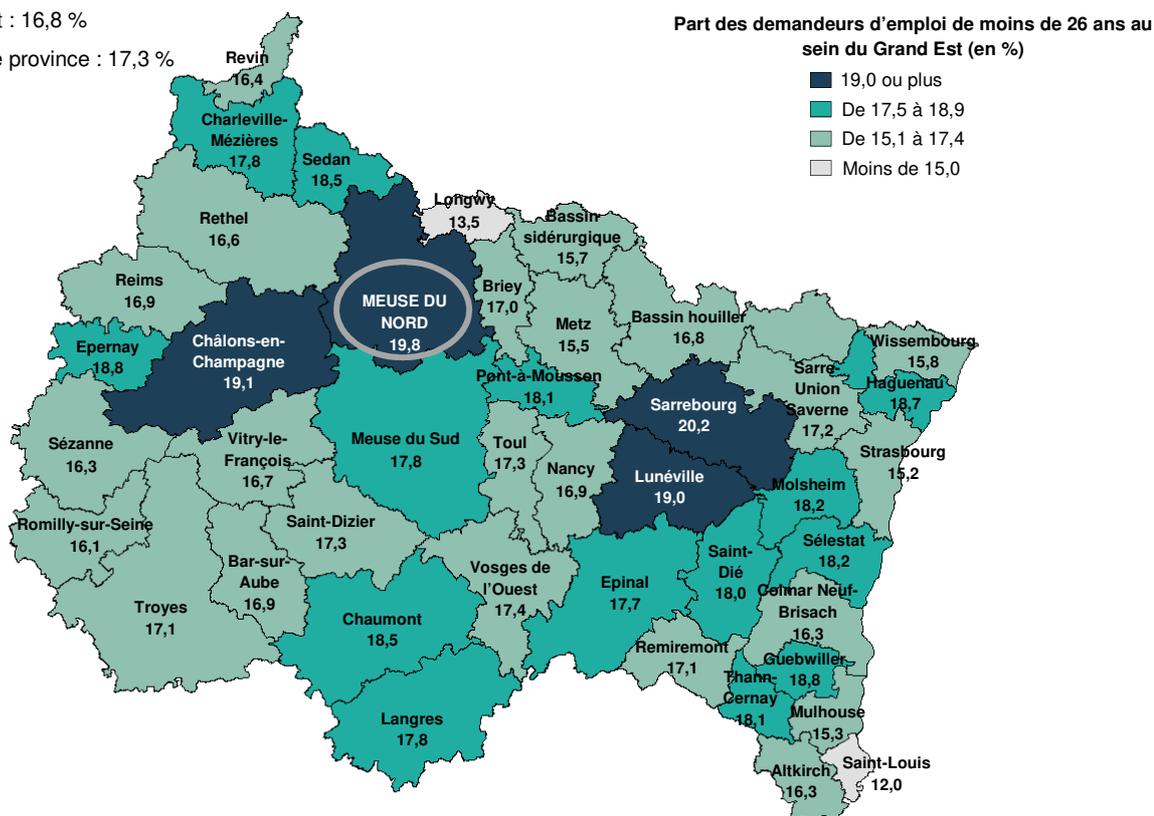
* pour une part strictement inférieure à 10%

Le territoire dans le Grand Est...

Part des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans

■ Grand Est : 16,8 %

■ France de province : 17,3 %

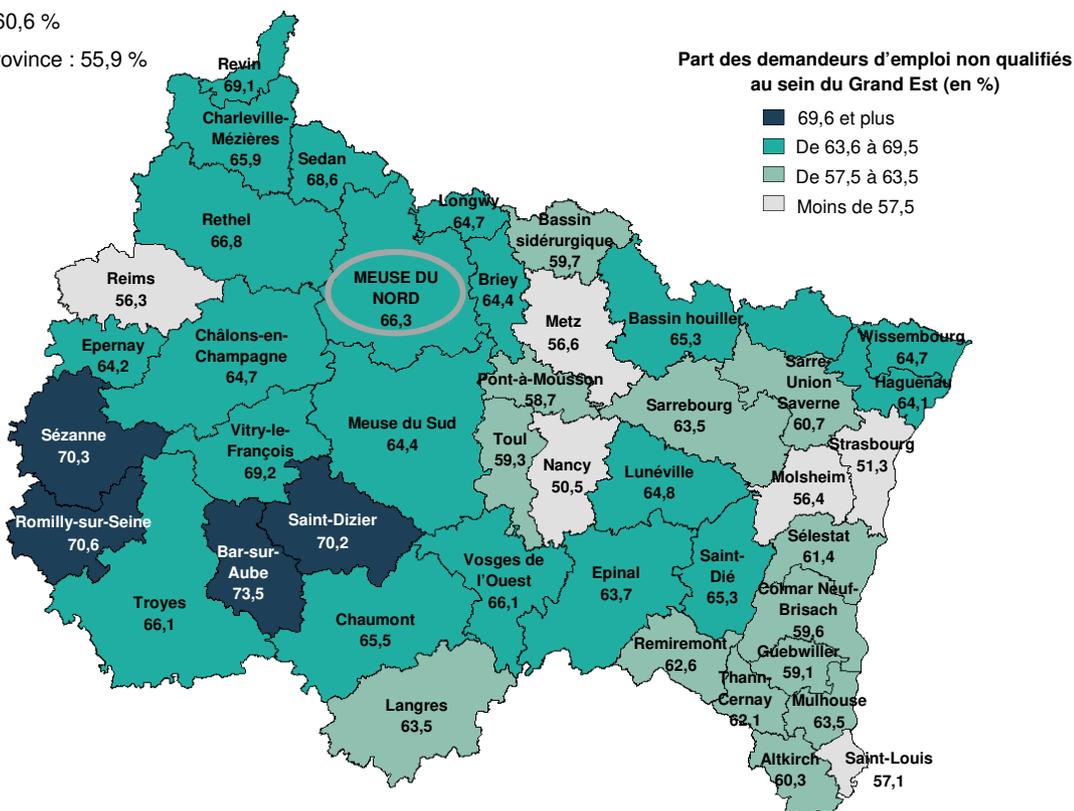


Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de la Meuse du Nord, 19,8 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont âgés de moins de 26 ans
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

Part des demandeurs d'emploi non qualifiés (niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)

■ Grand Est : 60,6 %

■ France de province : 55,9 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de la Meuse du Nord, 66,3 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont non qualifiés (demandeurs d'emploi de niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

FORMATION

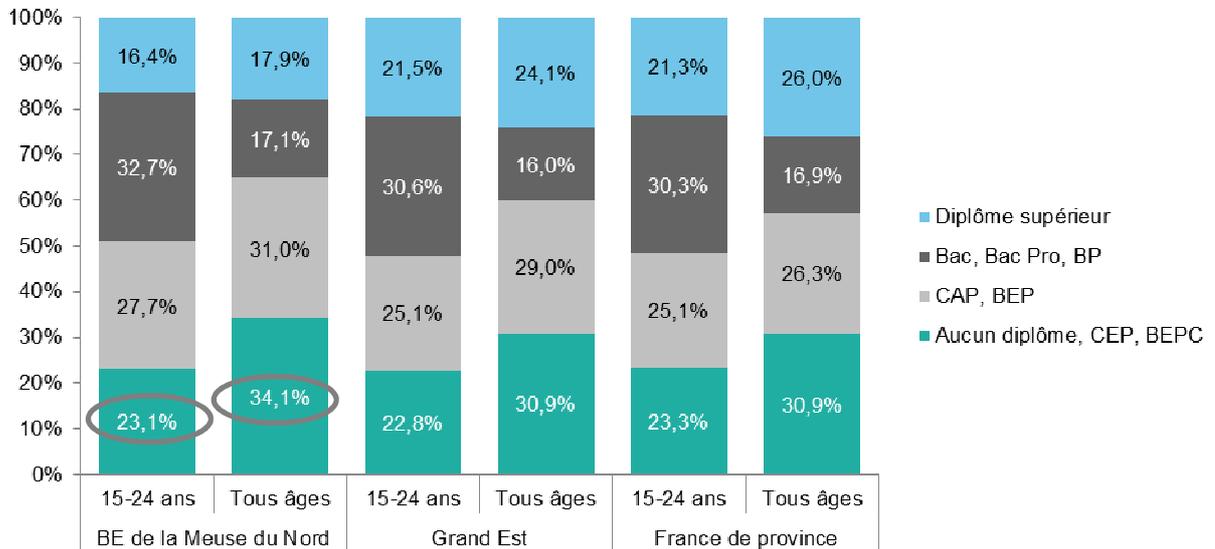
- Taux de scolarisation des 15-24 ans inférieur à celui du Grand Est : 54,0 % (63,5 %)
- Population moins diplômée : 35,0 % de titulaires au moins du baccalauréat (40,1 %)
- Elévation du niveau de formation : part de peu ou pas diplômés en baisse de 5,4 points sur 5 ans

Taux de scolarisation de la population selon l'âge

	BE de la Meuse du Nord	Grand Est	France de province
15-17 ans	95,3%	95,7%	96,0%
18-24 ans	33,2%	49,5%	50,6%
25-29 ans	2,8%	6,7%	6,9%
30 ans ou plus	0,5%	0,8%	0,8%

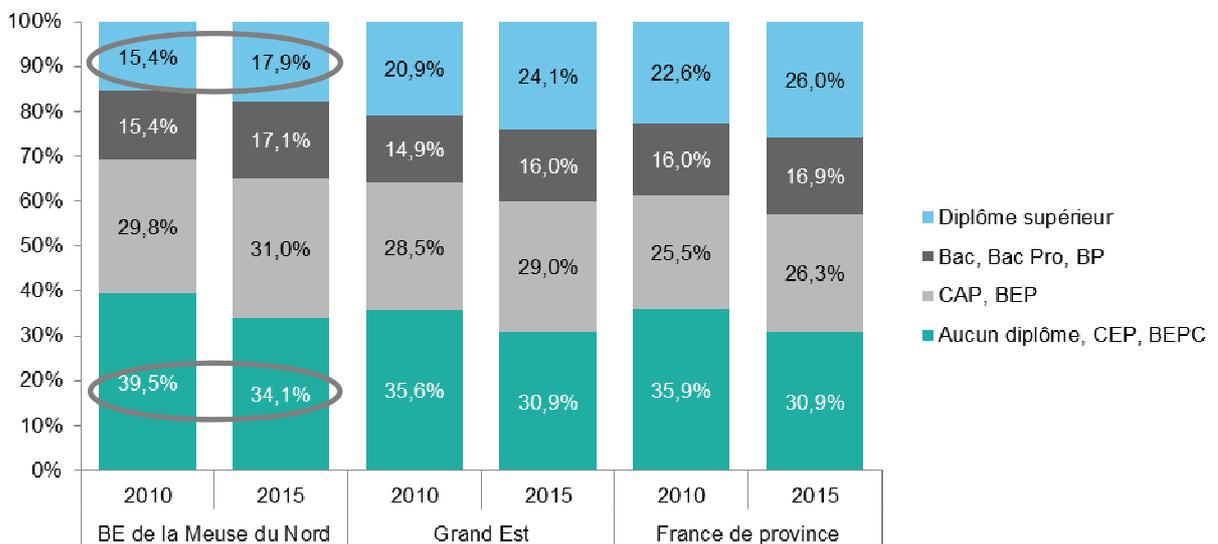
Sens de lecture : 33,2 % des 18-24 ans résidant sur le territoire du bassin d'emploi de la Meuse du Nord sont inscrits dans un établissement de formation contre 49,5 % de l'ensemble des résidents du Grand Est de ces mêmes âges.
 Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 15-24 ans - Tous âges confondus



Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 2010 - 2015



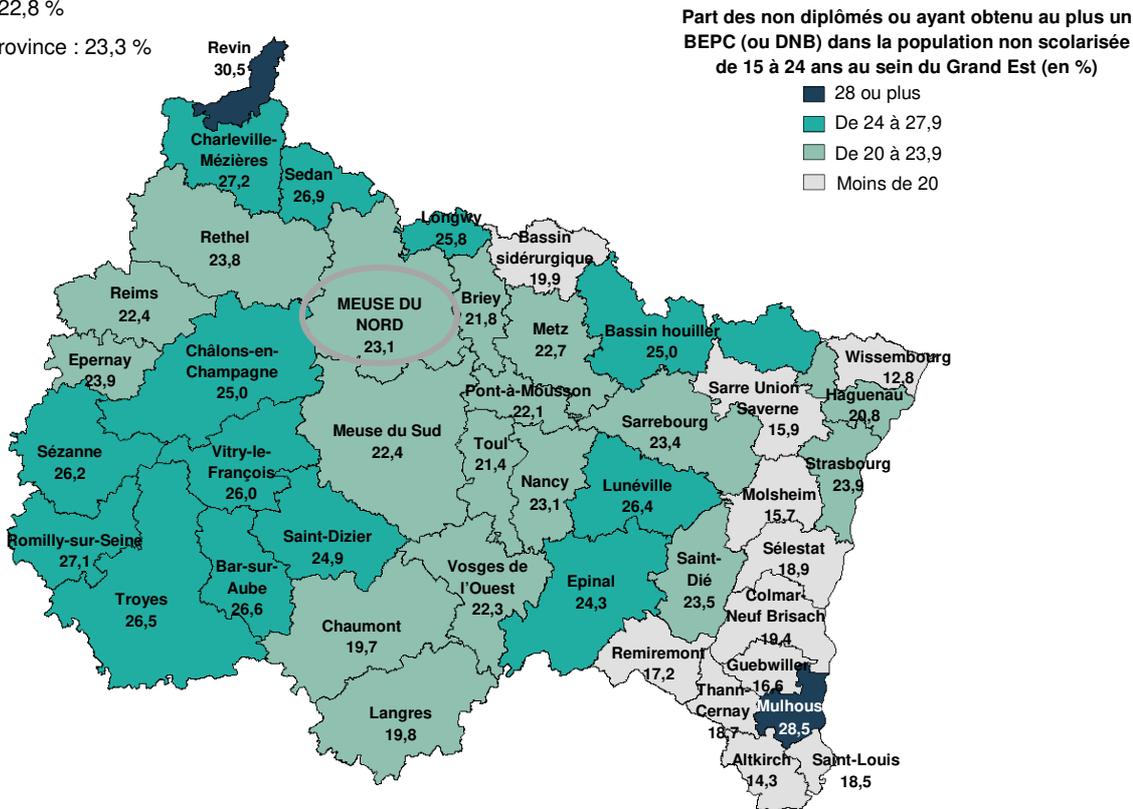
Sources : Insee, RP

Portrait de territoire : bassin d'emploi de la Meuse du Nord, décembre 2018

Le territoire dans le Grand Est...

Part des non diplômés non scolarisés (15-24 ans)

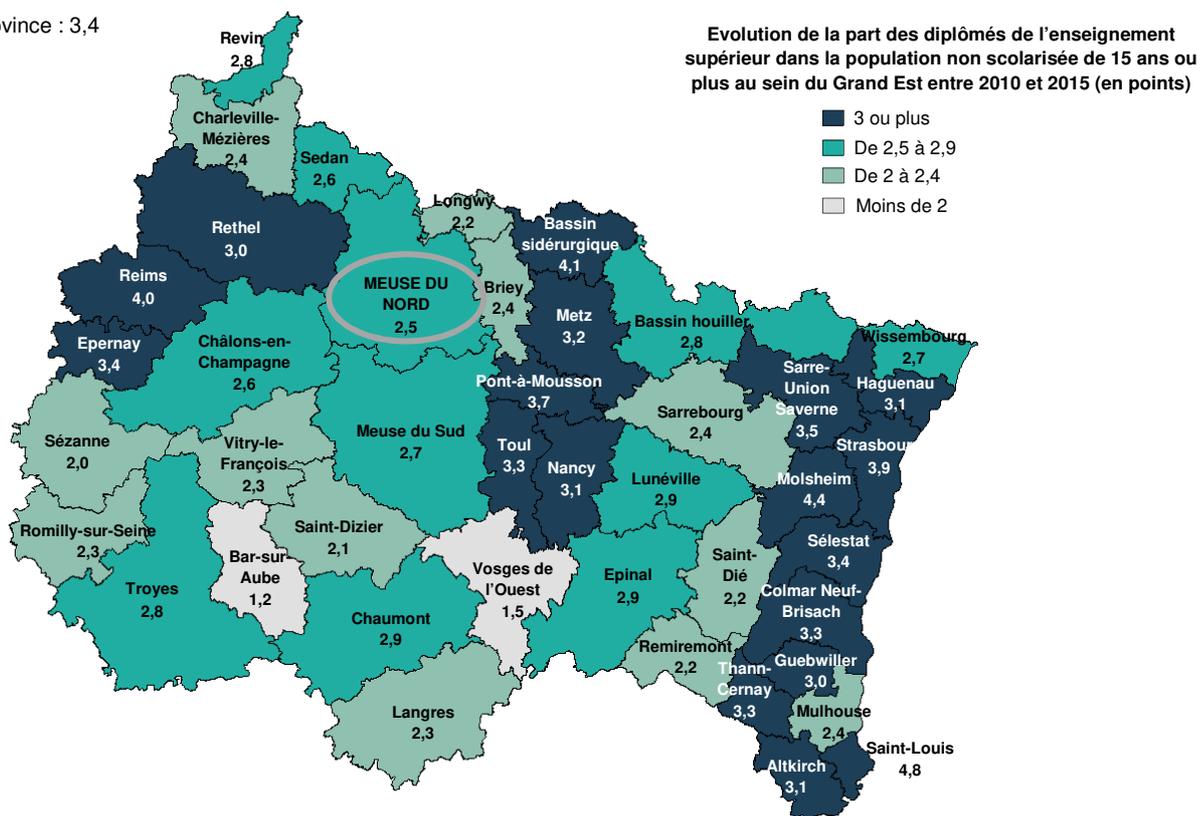
- Grand Est : 22,8 %
- France de province : 23,3 %



Sens de lecture : parmi les 15-24 ans non scolarisés sur le territoire de la Meuse du Nord, 23,1 % n'ont aucun diplôme ou au mieux un BEPC ou un DNB.
Source : Insee, RP 2015

Evolution de la part des diplômés de l'enseignement supérieur

- Grand Est : 3,1
- France de province : 3,4



Sens de lecture : parmi la population non scolarisée de 15 ans ou plus, la part des diplômés de l'enseignement supérieur a augmenté de 2,5 points sur le bassin d'emploi de la Meuse du Nord entre 2010 et 2015.
Sources : Insee, RP

Les 8 collections de l'OREF



Réalités Emploi-Formation

Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



Tableaux de bord

Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



Études et analyses

Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



Réflexions prospectives

Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



Sanitaire et social

Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



Mieux comprendre

Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



Médias

S'informer

Des outils pour rester informé(e).



Documents outils

Aider

Des outils pour aller plus loin.

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08
Web : oref.grandest.fr / Twitter : [@orefgrandest](https://twitter.com/orefgrandest)

Maison de la Région, site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex
Maison de la Région, site de Châlons-en-Champagne
5, rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex
Région Grand Est, site de Metz, Lycée Schuman
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03

