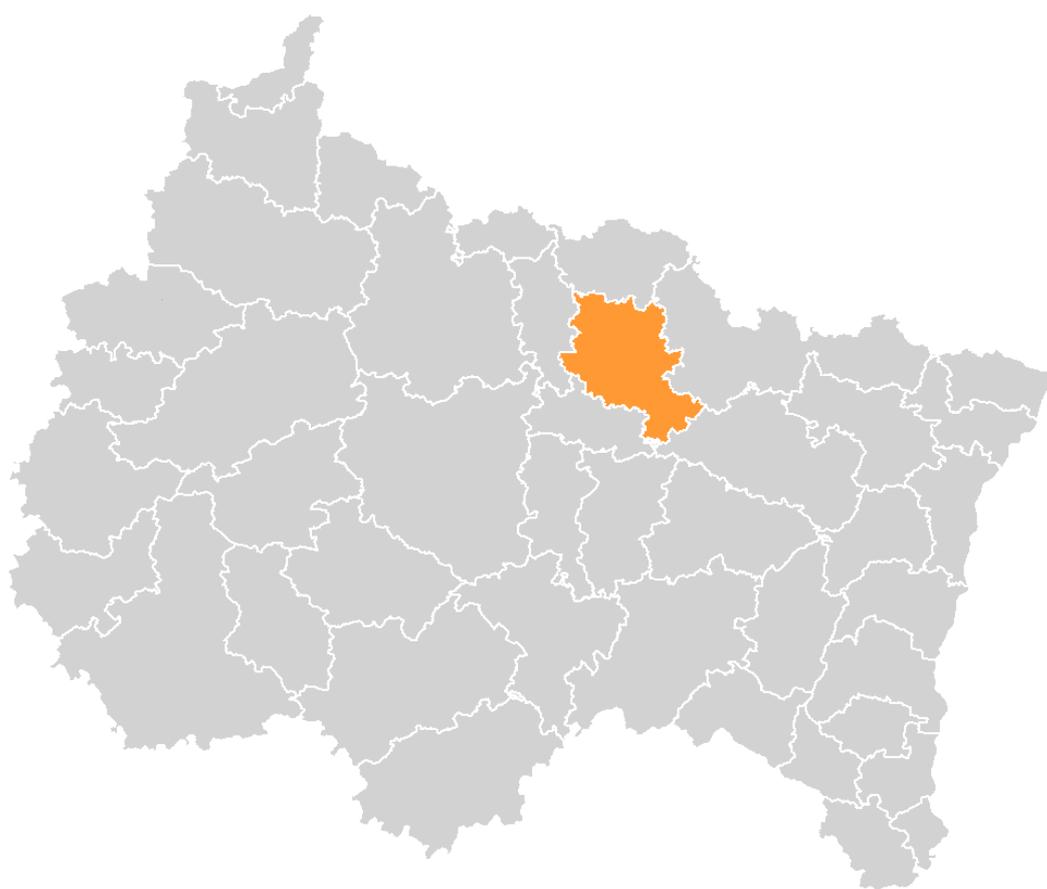




Tableaux de bord

Bassin d'emploi

Metz



OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

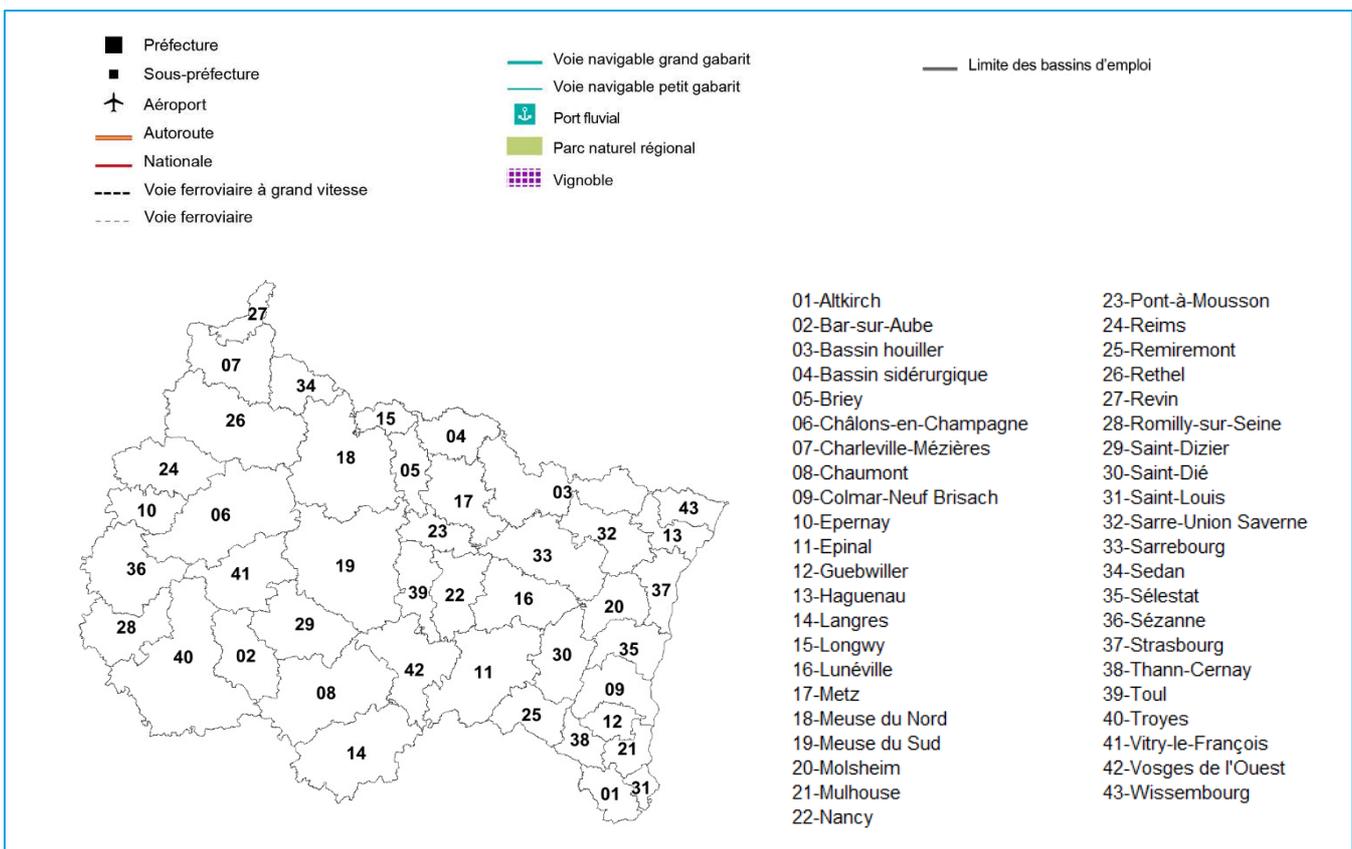
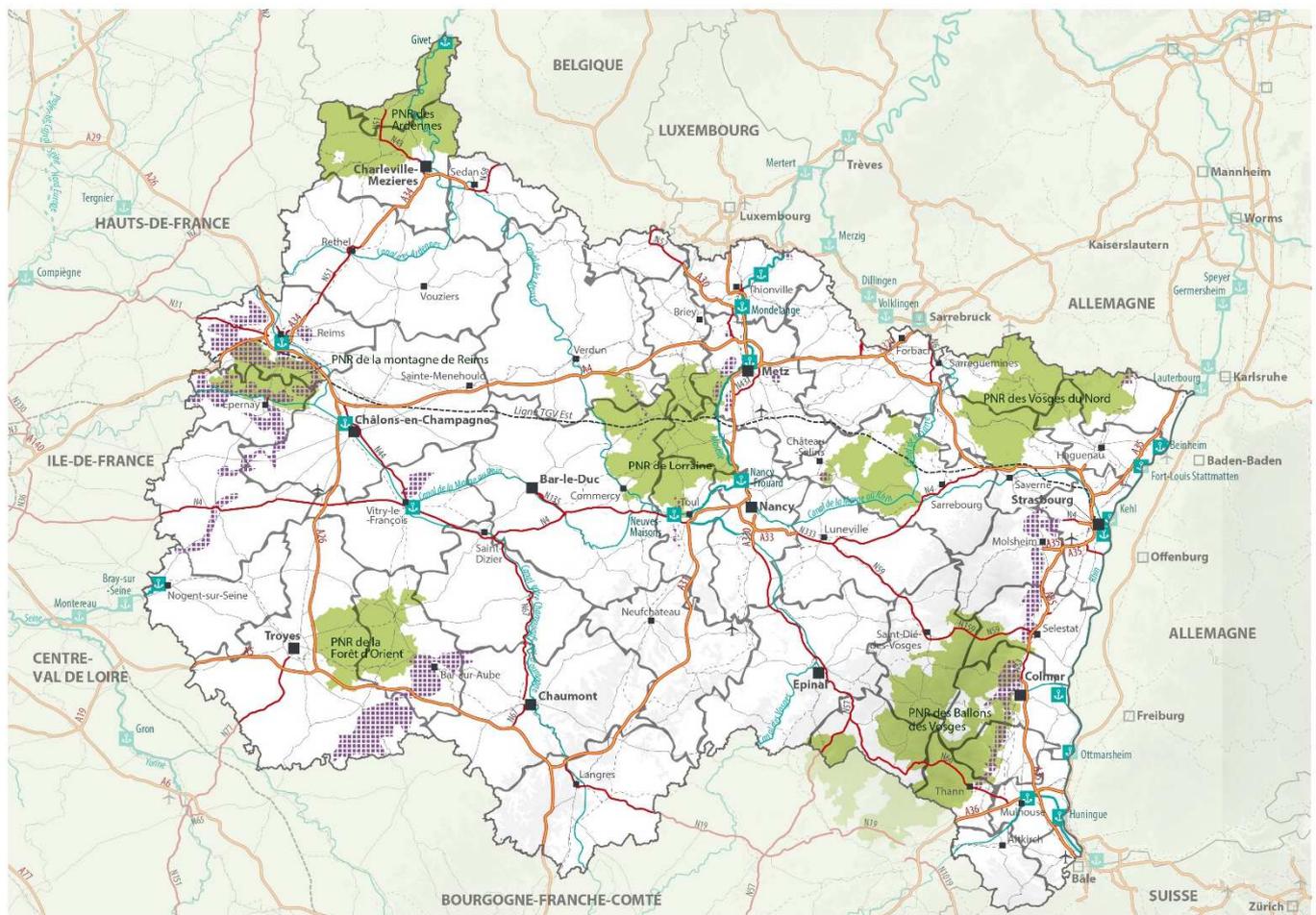
OREF
GRAND EST



pôle emploi

Les chiffres clés du bassin d'emploi
(Géographie, population, emploi,
tissu économique, marché du tra-
vail, formation)

GEOGRAPHIE...



Réalisation : CCI Champagne-Ardenne

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Metz, décembre 2018

Présentation

Dans le cadre de sa mission d'observation de l'emploi et de la formation l'OREF réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs. Pour sa part, Pôle emploi valorise son expertise sur le marché du travail par des travaux statistiques, d'études et d'évaluations.

Le contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) définit clairement la volonté de l'Etat et de la Région de limiter le nombre de travaux d'études similaires en missionnant l'OREF pour coordonner les travaux d'études et d'analyses à l'échelle de la région Grand Est.

Dans ce contexte l'OREF et le service Statistiques, Etudes et Evaluation de Pôle emploi Grand Est se sont associés pour réaliser des portraits statistiques qui se déclinent sur chacun des 43 bassins d'emploi composant la région Grand Est. Cette collaboration consiste à actualiser les portraits statistiques réalisés en 2017 par l'OREF avec un enrichissement de la partie « marché du travail » rendu possible par le partenariat avec Pôle emploi Grand Est. Elle s'inscrit également dans le cadre du pacte régional d'investissement dans les compétences (PACTE) en proposant dans cette nouvelle édition une première approche « compétences » *via* les compétences recherchées par les entreprises dans les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (extrapolées aux offres des partenaires de Pôle emploi) ainsi qu'un focus sur les principales tensions sur le marché du travail.

Cinq thématiques majeures sont abordées :

- ✓ la géographie et population du territoire,
- ✓ l'emploi,
- ✓ le tissu économique,
- ✓ le marché du travail,
- ✓ et la formation.

A partir de données simples et synthétiques, il s'agit de constituer un outil de travail opérationnel pour l'ensemble des acteurs de l'emploi, du marché du travail et de la formation au niveau infra régional. Des analyses cartographiques réalisées sur les principaux indicateurs ainsi qu'un tableau de synthèse des indicateurs clés permettent de mettre en perspective la position de chacun des territoires étudiés.

La Direction régionale de Pôle Emploi Grand Est

La Région Grand Est

Note de lecture :

Les indicateurs présentés au sein de ce document se rapportent au territoire du bassin d'emploi. A titre de comparaison, la donnée régionale a été indiquée entre parenthèses.

Composition communale du bassin d'emploi (BE) de Metz :

Aboncourt-sur-Seille, Ajoncourt, Alaincourt-la-Côte, Amanvillers, Amnéville, Ancerville, Ancy-Dornot, Antilly, Argancy, Arry, Ars-Laquenexy, Ars-sur-Moselle, Aube, Augny, Aulnois-sur-Seille, Ay-sur-Moselle, Bacourt, Baudrecourt, Bazoncourt, Béchy, Beux, Bréhain, Bronvaux, Buchy, Burtoncourt, Chailly-lès-Ennery, Chanville, Charleville-sous-Bois, Charly-Oradour, Château-Bréhain, Châtel-Saint-Germain, Cheminot, Chenois, Chérissey, Chesny, Chicourt, Chieulles, Clouange, Coigny, Coin-lès-Cuvry, Coin-sur-Seille, Colligny-Maizery, Corny-sur-Moselle, Courcelles-Chaussy, Courcelles-sur-Nied, Craincourt, Cuvry, Delme, Donjeux, Ennery, Faily, Fèves, Féy, Fleury, Flévy, Flocourt, Fonteny, Fossieux, Foville, Frémery, Gandrange, Glatigny, Goin, Gorze, Gravelotte, Hagondange, Hannocourt, Hauconcourt, Hayes, Jallaucourt, Jouy-aux-Arches, Jury, Jussy, Juville, La Maxe, Laneuveville-en-Saulnois, Laquenexy, Le Ban-Saint-Martin, Lemoncourt, Lemud, Les Étangs, Lesse, Lessy, Liéhon, Liocourt, Longeville-lès-Metz, Lorry-lès-Metz, Lorry-Mardigny, Louvigny, Lucy, Luppy, Maizeroy, Maizières-lès-Metz, Malaucourt-sur-Seille, Malroy, Marange-Silvange, Marieulles, Marly, Marsilly, Marthille, Mécleuves, Metz, Mey, Moncheux, Montigny-lès-Metz, Montois-la-Montagne, Morville-sur-Nied, Moulins-lès-Metz, Moyeuve-Grande, Moyeuve-Petite, Noisseville, Norroy-le-Veneur, Nouilly, Novéant-sur-Moselle, Ogy-Montoy-Flanville, Oriocourt, Orny, Oron, Pagny-lès-Goin, Pange, Peltre, Pierrevillers, Plappeville, Plesnois, Pommérieux, Pontoy, Pouilly, Pournoy-la-Chétive, Pournoy-la-Grasse, Prévocourt, Puzieux, Raville, Rémillly, Retonfey, Rezonville, Rombas, Roncourt, Rosselange, Rozérieulles, Saily-Achâtel, Sainte-Barbe, Sainte-Marie-aux-Chênes, Saint-Epvre, Sainte-Ruffine, Saint-Hubert, Saint-Julien-lès-Metz, Saint-Jure, Saint-Privat-la-Montagne, Sanry-lès-Vigy, Sanry-sur-Nied, Saulny, Scy-Chazelles, Secourt, Semécourt, Servigny-lès-Raville, Servigny-lès-Sainte-Barbe, Sillegny, Silly-en-Saulnois, Silly-sur-Nied, Solgne, Sorbey, Talange, Thimonville, Tincry, Tragny, Trémery, Vantoux, Vany, Vaux, Vernéville, Verny, Vigny, Villers-Stoncourt, Villers-sur-Nied, Vionville, Vitry-sur-Orne, Viviers, Vry, Vulmont, Woippy, Xocourt (Source : Pôle emploi – découpage géographique juin 2017).

Avertissement : en raison des arrondis, la somme des composantes présentées dans les graphiques ou les tableaux peut ne pas être égale au total affiché ou à 100 %.

TABLEAU DE SYNTHÈSE

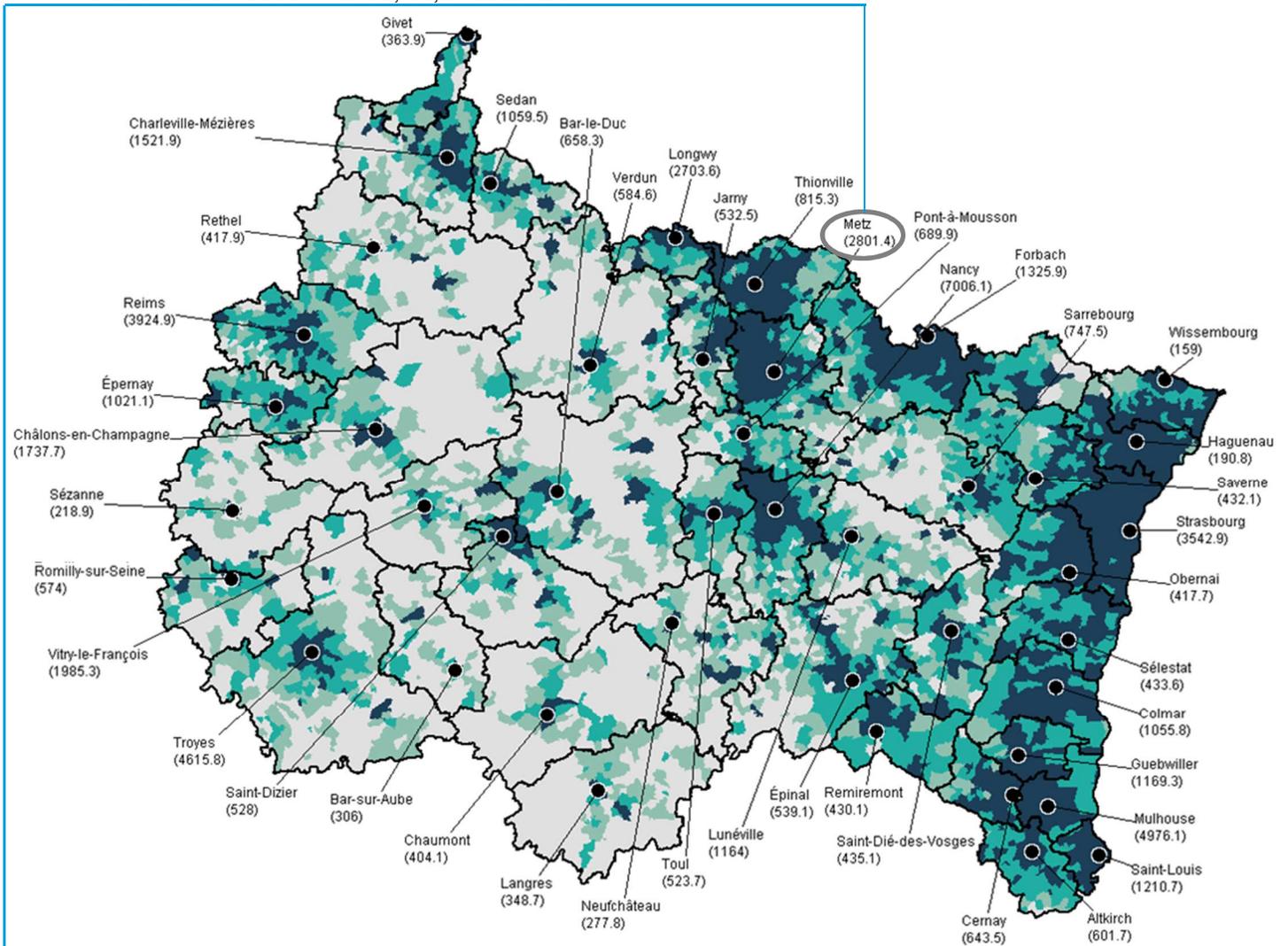
Indicateurs	BE de Metz	Grand Est	Rang du BE en région*
Population du territoire (année 2015)			
Population	368 807	5 559 051	3 ^{ème}
Evolution annuelle moyenne de la population 2010-2015	0,0 %	0,1 %	21 ^{ème}
Age moyen	40,3 ans	40,9 ans	36 ^{ème}
Densité de population	276,2 hab./km ²	96,8 hab./km ²	5 ^{ème}
Emploi (année 2015)			
Taux d'emploi	62,0 %	62,7 %	28 ^{ème}
Age moyen	41,1 ans	41,2 ans	32 ^{ème}
Catégorie socio-professionnelle :			
Agric. exploitants, artisans, comm., chefs ent.	5,4 %	7,1 %	40 ^{ème}
Cadres, professions intellectuelles supérieures	17,4 %	13,7 %	4 ^{ème}
Professions intermédiaires	27,9 %	25,3 %	3 ^{ème}
Employés	29,5 %	28,7 %	16 ^{ème}
Ouvriers	19,8 %	25,2 %	41 ^{ème}
Secteur d'activité :			
Agriculture	0,7 %	2,9 %	42 ^{ème}
Industrie	11,9 %	17,1 %	39 ^{ème}
Commerce	13,5 %	13,1 %	17 ^{ème}
Construction	6,7 %	6,6 %	24 ^{ème}
Services	67,3 %	60,3 %	3 ^{ème}
Tissu économique (année 2017)			
Nombre de salariés	117 443	1 442 761	2 ^{ème}
Evolution sur 1 an	1,2 %	1,6 %	24 ^{ème}
Démographie des établissements :			
Taux de création	12,4 %	11,3 %	4 ^{ème}
Nombre de créations totales	3 024	37 543	2 ^{ème}
Evolution sur 4 ans	2,2 %	-3,9 %	4 ^{ème}
Nombre de créations d'auto-entreprise	924	12 182	4 ^{ème}
Marché du travail (septembre 2018)			
Nombre de demandeurs d'emploi	32 839	463 477	2 ^{ème}
Evolution sur 1 an	-2,6 %	-1,6 %	29 ^{ème}
Evolution sur 5 ans	10,6 %	10,6 %	18 ^{ème}
Part de demandeurs d'emploi non qualifiés	56,6 %	60,6 %	39 ^{ème}
Formation (année 2015)			
Taux de scolarisation 15-24 ans	67,3 %	63,5 %	4 ^{ème}
Diplôme le plus élevé obtenu :			
Aucun diplôme, CEP, BEPC	27,5 %	30,9 %	35 ^{ème}
Diplôme supérieur	29,1 %	24,1 %	4 ^{ème}

* Le rang situe la position du bassin d'emploi de Metz parmi les 43 territoires de la région Grand Est. Le rang 1 n'indique pas forcément la position la plus favorable (plus forte hausse du nombre de demandeurs d'emploi par exemple).

... ET POPULATION DU TERRITOIRE

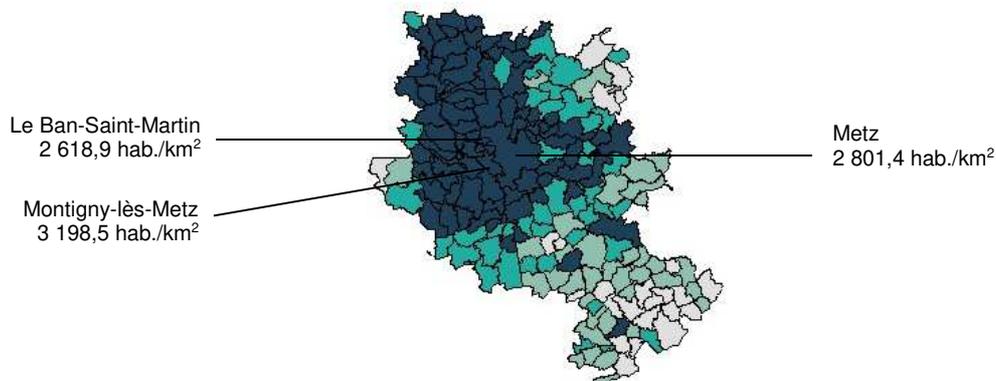
Densité de population

■ Grand Est : 5 136 communes, 96,8 habitants / km²



Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.
Apparaît ici la principale commune de chaque bassin d'emploi et sa densité.

■ **ZOOM** sur le bassin d'emploi de Metz : 182 communes, 276,2 habitants / km²



Nombre d'habitants au km²

- 100 et plus
- De 40 à moins de 100
- De 20 à moins de 40
- Moins de 20

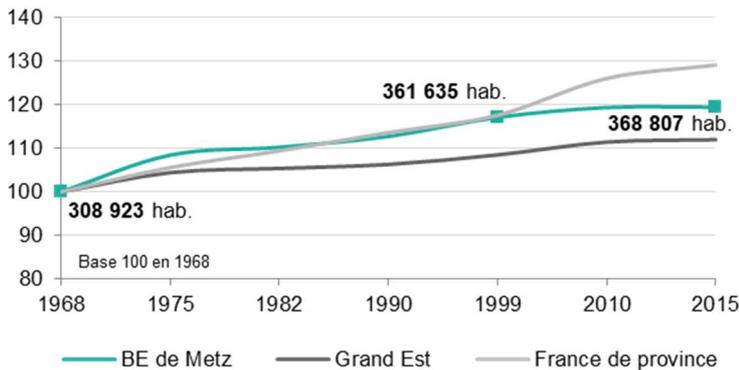
— Limite des Bassins d'Emploi (BE)

— Limite des communes

Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.

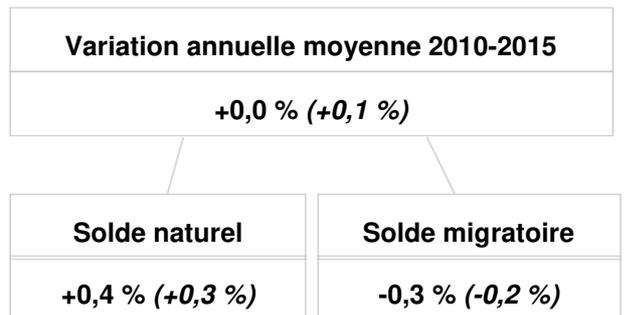
- Troisième territoire le plus peuplé du Grand Est : 368 807 habitants en 2015 (6,6 % de la population régionale)
- Densité de population : 276,2 hab./km² (96,8 hab./km²)
- Population relativement stable : +224 habitants entre 2010 et 2015
- Solde migratoire négatif entre 2010-2015 : -0,3 % (-0,2 %)...
- ... compensé par un solde naturel favorable : +0,4 % (+0,3 %)
- 10,5 % de chômeurs (10,4 %), 10,3 % parmi les femmes (10,3 %)
- Population comptabilisant 29,8 % de moins de 25 ans (29,5 %)
- Vieillesse de la population : 30,4 % de 55 ans et plus en 2015 (31,7 %) contre 20,1 % en 1990 (22,9 %)

Evolution de la population



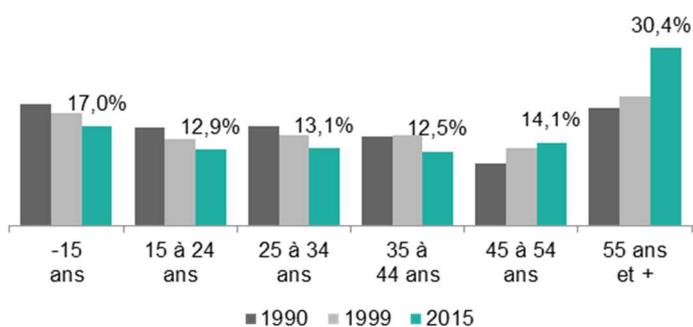
Sources : Insee, RP

Composantes de l'évolution de la population



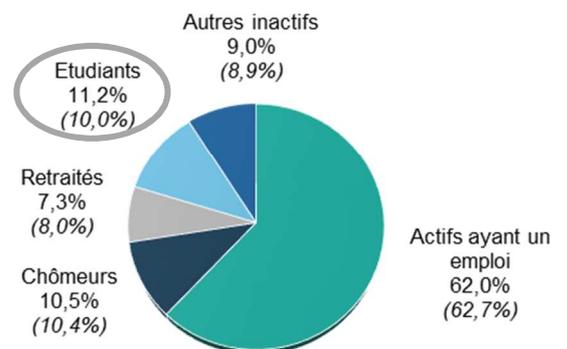
Sources : Insee, RP

Répartition de la population par âge



Sources : Insee, RP

Population selon le type d'activité



Source : Insee, RP 2015 (champ : population de 15 à 64 ans)

Indicateurs d'âge

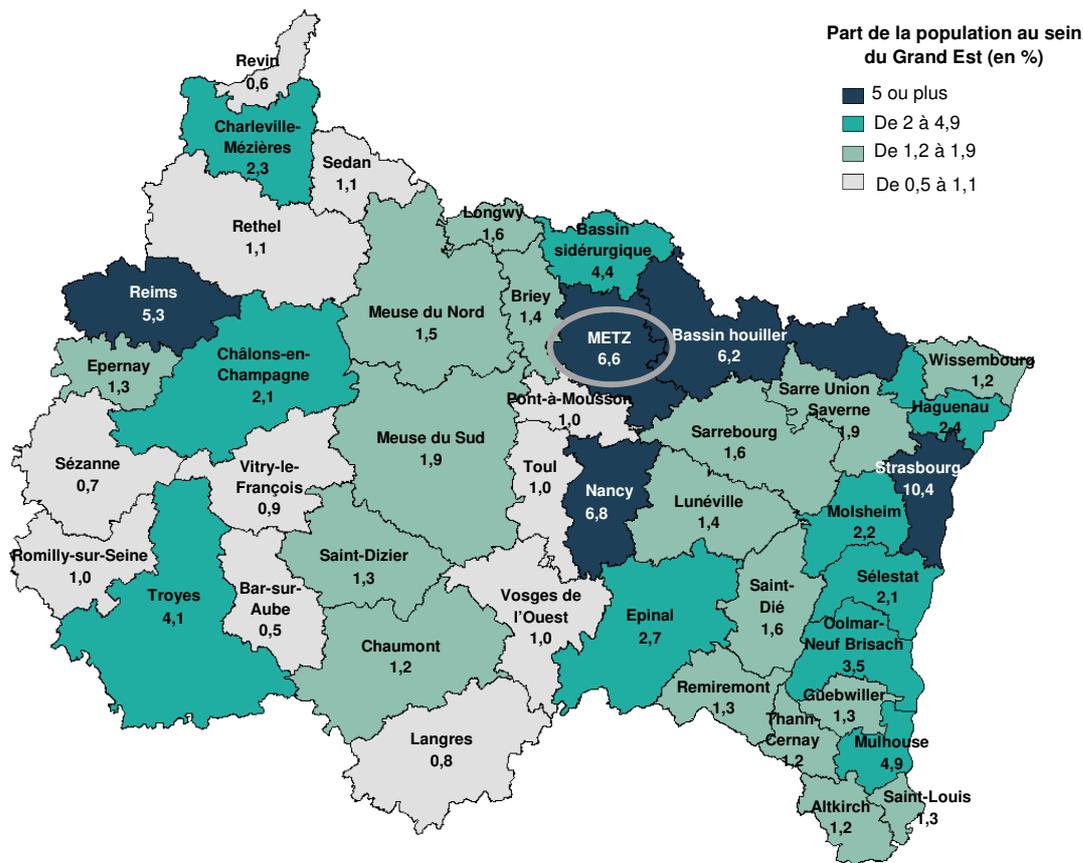
	BE de Metz	Grand Est	France de province
Age moyen	40,3 ans	40,9 ans	41,5 ans
Part des 15-24 ans	12,9 %	12,0 %	11,7 %
Part des 55 ans et plus	30,4 %	31,7 %	34,2 %
Indice de vieillissement ¹	75	78	83

Source : Insee, RP 2015

¹ L'indice de vieillissement correspond au nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

Le territoire dans le Grand Est...

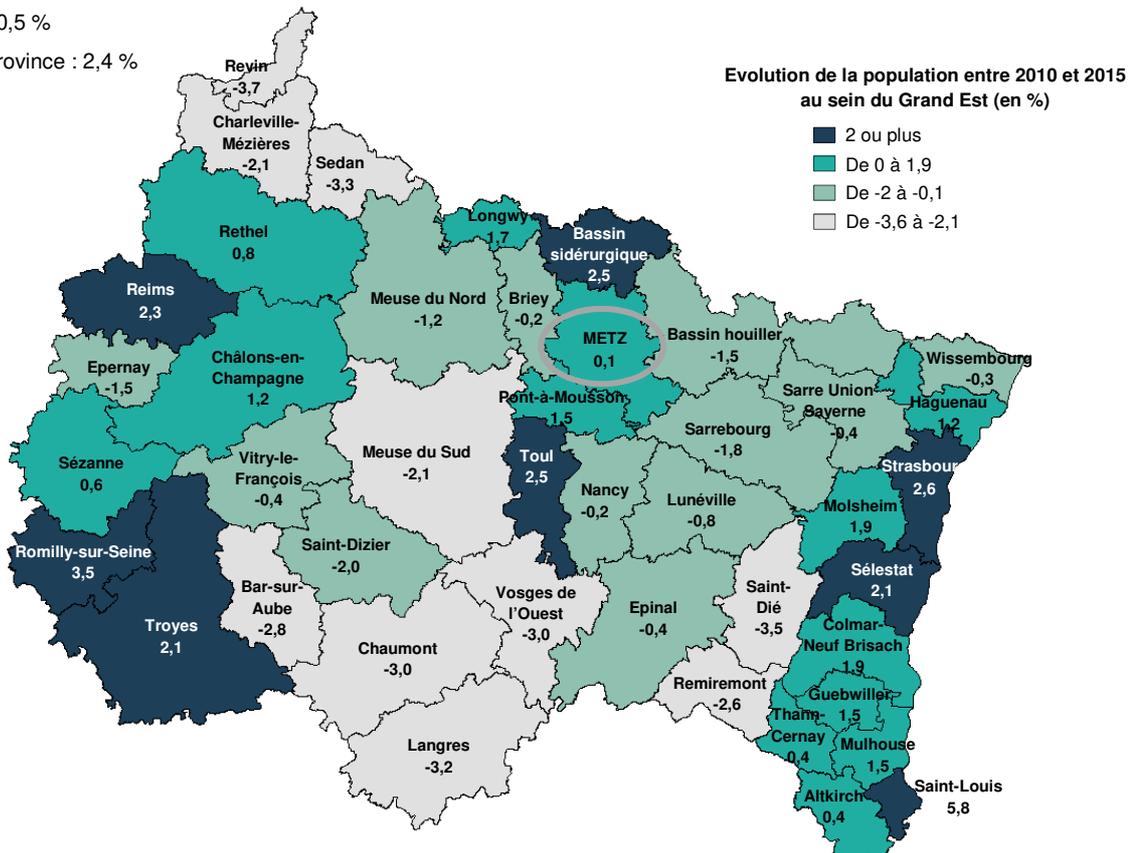
Répartition de la population au sein de la région Grand Est



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Metz concentre 6,6 % de la population du Grand Est (respectivement 368 807 habitants et 5 559 051 habitants).
Source : Insee, RP 2015

Evolution de la population entre 2010 et 2015

- Grand Est : 0,5 %
- France de province : 2,4 %



Sens de lecture : entre 2010 et 2015, la population du bassin d'emploi de Metz a progressé de 0,1 %.
Sources : Insee, RP

EMPLOI

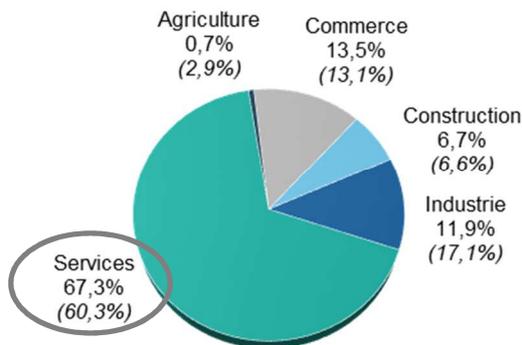
- Taux d'emploi² global de 62,0 % (62,7 %) et de 59,5 % (59,4 %) pour les femmes
- 150 346 actifs occupés âgés de 15 à 64 ans en 2015 : 6,7 % des actifs occupés du Grand Est
- Part des femmes supérieure à la moyenne Grand Est : 48,3 % (47,5 %)
- Age moyen proche de celui de la région : 41,1 ans (41,2 ans)
- Part des moins de 30 ans : 20,6 % (20,0 %)
- Une part d'actifs occupés dans les services parmi les plus élevées en région
- 8,5 % d'actifs occupés non salariés (9,5 %)

Catégorie socio-professionnelle des actifs occupés

	BE de Metz			Grand Est		France de province	
	Nombre	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15
Agriculteurs exploitants	631	0,4%	-5,0%	1,6%	-7,3%	2,0%	-9,9%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	7 582	5,0%	6,7%	5,4%	4,8%	6,9%	6,6%
Cadres et prof. intellectuelles supérieures	26 462	17,4%	2,7%	13,7%	4,9%	14,6%	7,9%
Professions intermédiaires	42 473	27,9%	0,0%	25,3%	1,3%	25,8%	3,5%
Employés	44 802	29,5%	-10,0%	28,7%	-3,1%	28,3%	-1,0%
Ouvriers agricoles	332	0,2%	28,4%	1,0%	3,5%	1,0%	1,8%
Ouvriers non qualifiés	10 803	7,1%	-13,1%	9,3%	-13,8%	8,1%	-10,8%
Ouvriers qualifiés	18 950	12,5%	-9,6%	14,9%	-8,1%	13,2%	-5,9%

Sources : Insee, RP (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Secteur d'activité des actifs occupés



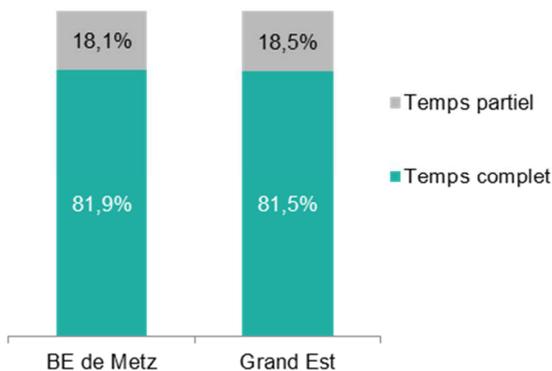
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Statut des actifs occupés



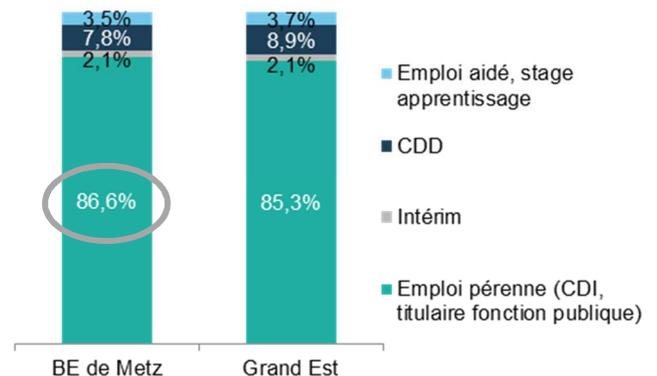
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Temps de travail des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Condition d'emploi des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

² Le taux d'emploi est calculé en rapportant le nombre d'individus de 15 à 64 ans ayant un emploi au nombre total d'individus de 15 à 64 ans

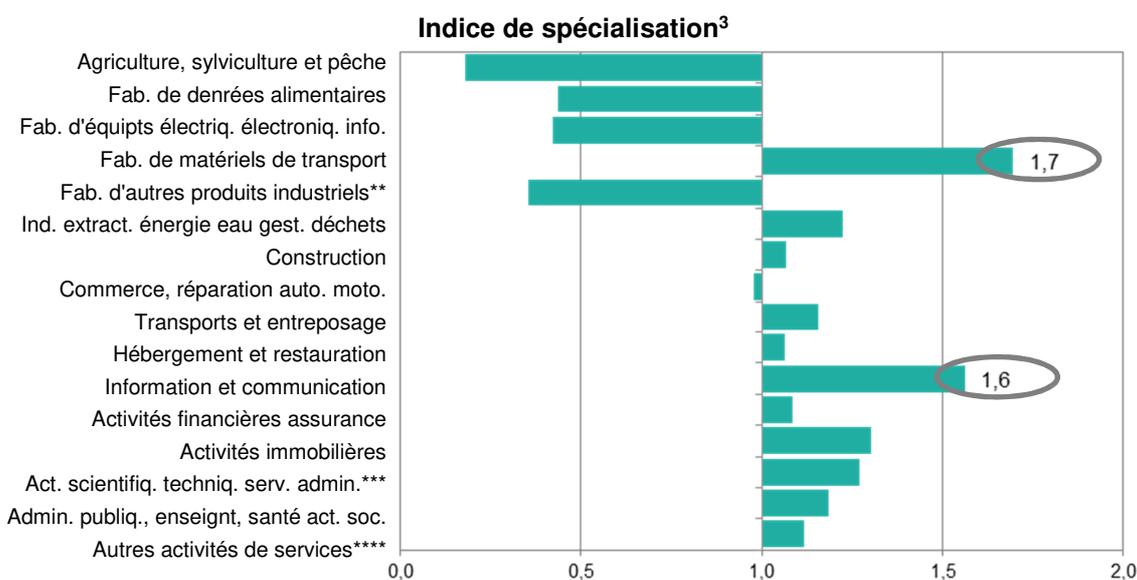
TISSU ECONOMIQUE

- 117 443 salariés répartis dans 10 205 établissements employeurs en 2017
- Effectifs salariés à la hausse sur 4 ans* : +2,4 % (+0,8 %)
- Surreprésentation par rapport à la région des activités scientifiques et techniques, services administratifs et de soutien

Effectifs salariés et établissements employeurs du secteur privé

	Effectifs salariés			Evolution sur 1 an	Evolution sur 4 ans*	Etab.
	Nombre	%	% Grand Est			
Ensemble, dont :	117 443	100,0%	(100,0%)	1,2%	2,4%	10 205
Agriculture, sylviculture et pêche	408	0,3%	(1,9%)	-13,9%	-	157
Industrie, dont :	14 969	12,7%	(21,5%)	-1,3%	-11,5%	646
Fabrication de denrées alimentaires	1 939	1,7%	(3,8%)	8,1%	4,5%	193
Fab. équip. électriq., électro., inform.	1 521	1,3%	(3,1%)	-0,9%	-9,4%	44
Fabrication de matériels de transport	4 273	3,6%	(2,1%)	-5,8%	-20,6%	18
Fab. d'autres produits industriels**	4 375	3,7%	(10,5%)	-1,8%	-12,0%	291
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	2 861	2,4%	(2,0%)	0,7%	-5,3%	100
Construction	9 246	7,9%	(7,4%)	2,2%	-2,2%	1 149
Commerce, réparat. auto. et moto.	19 486	16,6%	(17,0%)	1,5%	0,8%	2 364
Services, dont :	73 334	62,4%	(52,2%)	1,6%	6,9%	5 889
Transports et entreposage	9 469	8,1%	(7,0%)	-1,4%	-2,3%	321
Hébergement et restauration	6 387	5,4%	(5,1%)	2,7%	9,8%	931
Information et communication	3 190	2,7%	(1,7%)	2,0%	4,9%	190
Activités financières et d'assurance	4 511	3,8%	(3,5%)	-1,4%	5,0%	508
Activités immobilières	1 527	1,3%	(1,0%)	-5,9%	-11,0%	276
Activités scientifiques et techniques, services admin. et de soutien***	23 863	20,3%	(16,0%)	5,5%	13,8%	1 497
Admin. publique, enseig., santé humaine et action sociale	19 101	16,3%	(13,8%)	0,9%	6,7%	1 106
Autres activités de services****	5 286	4,5%	(4,0%)	-3,5%	2,8%	1 060

Sources : AcoSS-MSA (données au 31 décembre 2017)



* évolution sur 4 ans calculée hors données MSA - salariés du secteur privé affiliés au régime agricole

** fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...

*** activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...

**** activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...

Sources : AcoSS-MSA (données au 31 décembre 2017)

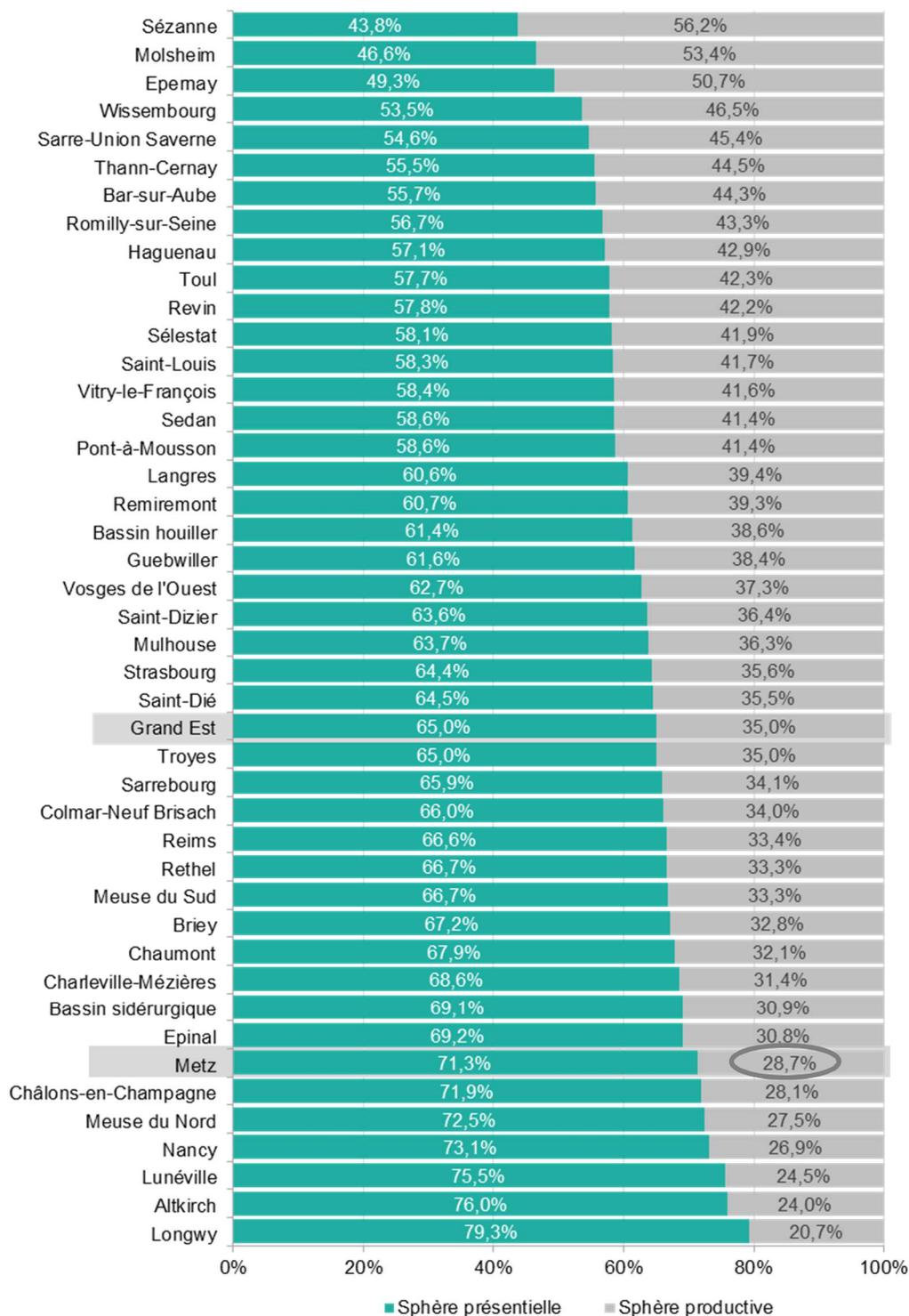
³ L'indice de spécialisation d'une branche est le poids de cette branche du bassin d'emploi rapporté au poids de cette branche en région

Répartition du nombre d'établissements selon la taille

	0 salarié	1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Total
BE de Metz	63,8%	27,8%	4,1%	2,6%	1,8%	100,0%
Grand Est	65,6%	27,2%	3,6%	2,2%	1,4%	100,0%
France de province	68,7%	24,9%	3,2%	2,0%	1,2%	100,0%

Source : Insee, Sirene 2016 - répertoire des entreprises et des établissements

Sphère économique : présente ou productive



Sens de lecture : 28,7 % des salariés du bassin d'emploi de Metz appartiennent à la sphère productive (production électricité, métallurgie, culture de la vigne, activités des agences de travail temporaire, transports routiers de fret...).

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Les principaux employeurs selon le secteur d'activité

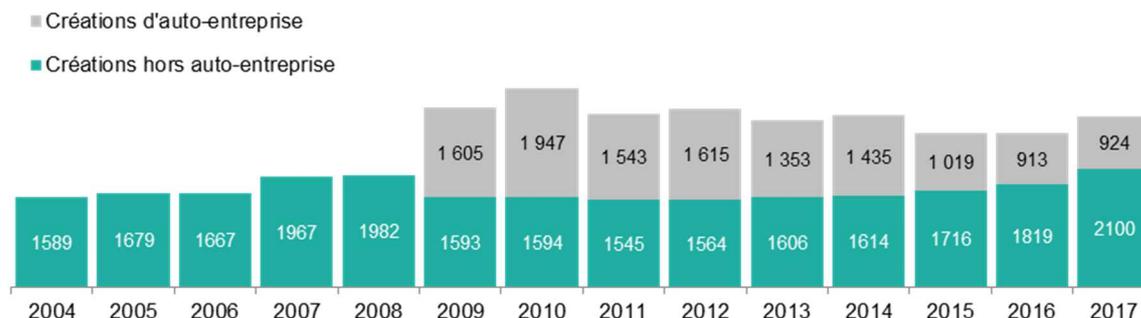
Raison sociale	Commune	Taille	Activité
Industrie :			
PEUGEOT CITROEN AUTOMOBILE SA	Trémery	3 000 à 3 999 sal.	Fabrication de matériels de transport
PEUGEOT CITROEN AUTOMOBILE SA	Metz	1 500 à 1 999 sal.	Fabrication de matériels de transport
ASCO INDUSTRIES	Hagondange	250 à 499 salariés	Métallurgie et fabrication de produits métalliques hors machines et équipements
USINES CLAAS FRANCE SAS	Woippy	250 à 499 salariés	Fabrication de machines et équipements n.c.a.
ARCELORMITTAL GANDRANGE	Gandrang	250 à 499 salariés	Métallurgie et fabrication de produits métalliques hors machines et équipements
FRANCE TRANSFO	Maizières-lès-Metz	250 à 499 salariés	Fabrication d'équipements électriques
LES BRONZES D'INDUSTRIE	Amnéville	200 à 249 salariés	Métallurgie et fabrication de produits métalliques hors machines et équipements
ELECTRICITE DE FRANCE	La Maxe	150 à 199 salariés	Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
LAURENT TRADEVIA	Ancerville	150 à 199 salariés	Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac
FRANCE TRANSFO	Ennery	150 à 199 salariés	Fabrication d'équipements électriques
Commerce, transports, hébergement et restauration :			
SNCF MOBILITES	Metz	500 à 749 salariés	Transports et entreposage
TRANSPORTS AGGLO METZ METROPOLE	Metz	500 à 749 salariés	Transports et entreposage
AUCHAN FRANCE	Semécourt	250 à 499 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
LA POSTE	Metz	250 à 499 salariés	Transports et entreposage
CORA	Moulins-lès-Metz	250 à 499 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
LA POSTE	Pagny-lès-Goin	250 à 499 salariés	Transports et entreposage
MAR-DIS	Marly	250 à 499 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
CORA	Metz	250 à 499 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
METZDIS	Hauconcourt	250 à 499 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
AGCO S.A.S.	Ennery	250 à 499 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
Services :			
CENTRE HOSPITAL REGION METZ THIONVILLE	Ars-Laquenexy	2 000 à 2 999 sal.	Activités pour la santé humaine
COMMUNE DE METZ	Metz	2 000 à 2 999 sal.	Administration publique
DEPARTEMENT DE LA MOSELLE	Metz	1 500 à 1 999 sal.	Administration publique
HOPITAUX PRIVES DE METZ	Vantoux	750 à 999 salariés	Activités pour la santé humaine
CA METZ METROPOLE	Metz	750 à 999 salariés	Administration publique
CTRE HOSPITALIER DE JURY	Jury	750 à 999 salariés	Activités pour la santé humaine
SCE DEPARTEMENTAL INCENDIE ET SECOURS	Saint-Julien-lès-Metz	750 à 999 salariés	Administration publique

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015
 Depuis le 01/01/2016, certains établissements ont pu fermer ou voir leur effectif évoluer

Démographie des établissements

- 3 024 créations totales d'établissement en 2017 : 8,1 % des créations régionales
- dont 30,6 % (32,4 %) d'auto-entreprises⁴, soit 924 unités
- Taux de création d'établissement⁵ parmi les plus élevés du Grand Est : 12,4 % (11,3 %)
- 307 défaillances d'entreprise : 6,6 % des défaillances régionales

Evolution du nombre de créations d'établissement – BE de Metz



Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de créations totales d'établissement

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	716	23,7%	9,0%
■ Construction	332	11,0%	8,6%
■ Act. juridiq., compt., gestion, archit., ingénierie, contrôle, analyses...	264	8,7%	8,1%

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de défaillances d'entreprise

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Construction	72	23,5%	7,2%
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	68	22,1%	6,4%
■ Hébergement et restauration	46	15,0%	7,4%

Source : Banque de France - année 2017

Répartition des établissements créés

	Nombre	Répartition	
Taille* :			
0 salarié	2 655	87,8%	(91,0%)
De 1 à 2 salarié(s)	232	7,7%	(6,3%)
Plus de 2 salariés	137	4,5%	(2,7%)
Catégorie juridique :			
Artisan	344	11,4%	(11,9%)
Commerçant	417	13,8%	(16,5%)
Profession libérale	838	27,7%	(27,6%)
Société à responsabilité limitée	376	12,4%	(14,6%)
Société par actions simplifiée	752	24,9%	(19,6%)
Autres	297	9,8%	(9,9%)

* la taille retenue est celle à la date de création de l'établissement, elle peut ainsi évoluer avec le temps.

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

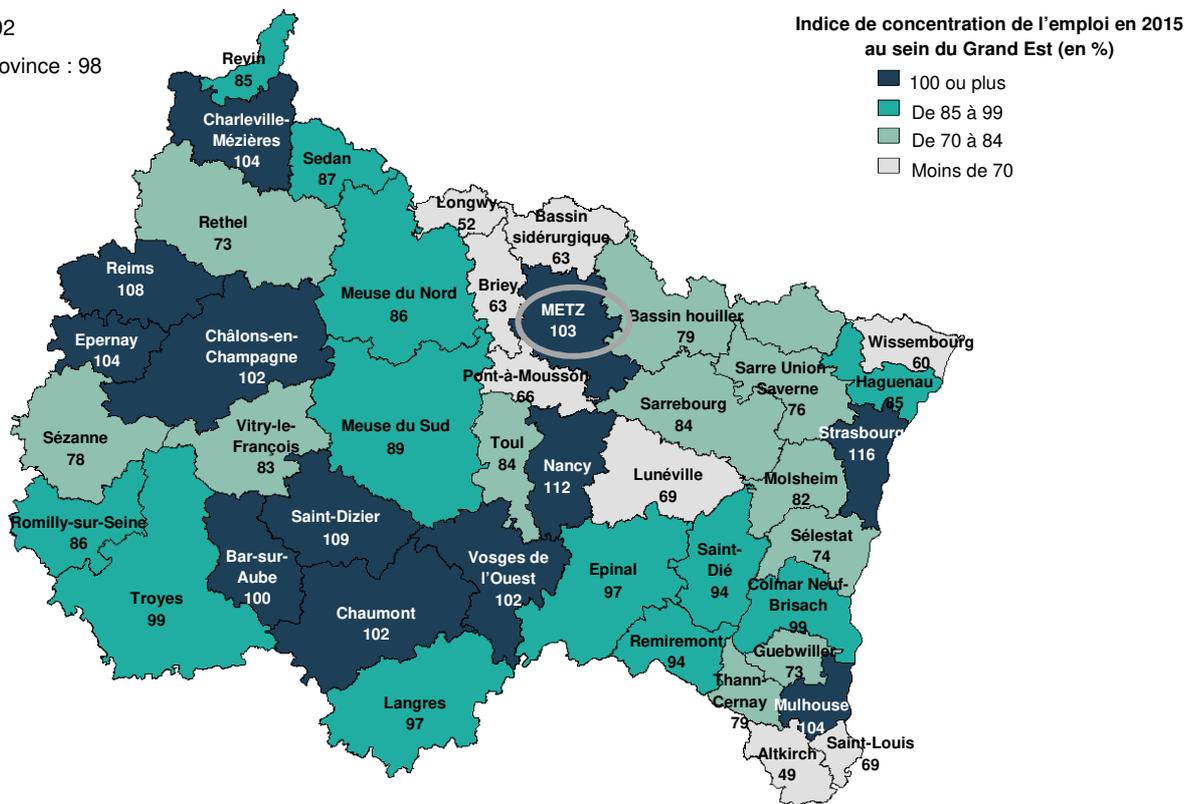
⁴ Les créations d'auto-entreprise correspondent aux demandes d'immatriculations d'auto-entreprise, sachant qu'environ la moitié d'entre elles n'a pas pris d'activité dans l'année d'inscription

⁵ Le taux de création correspond au rapport entre le nombre de créations d'établissement et le stock d'établissements sur la même année

Le territoire dans le Grand Est...

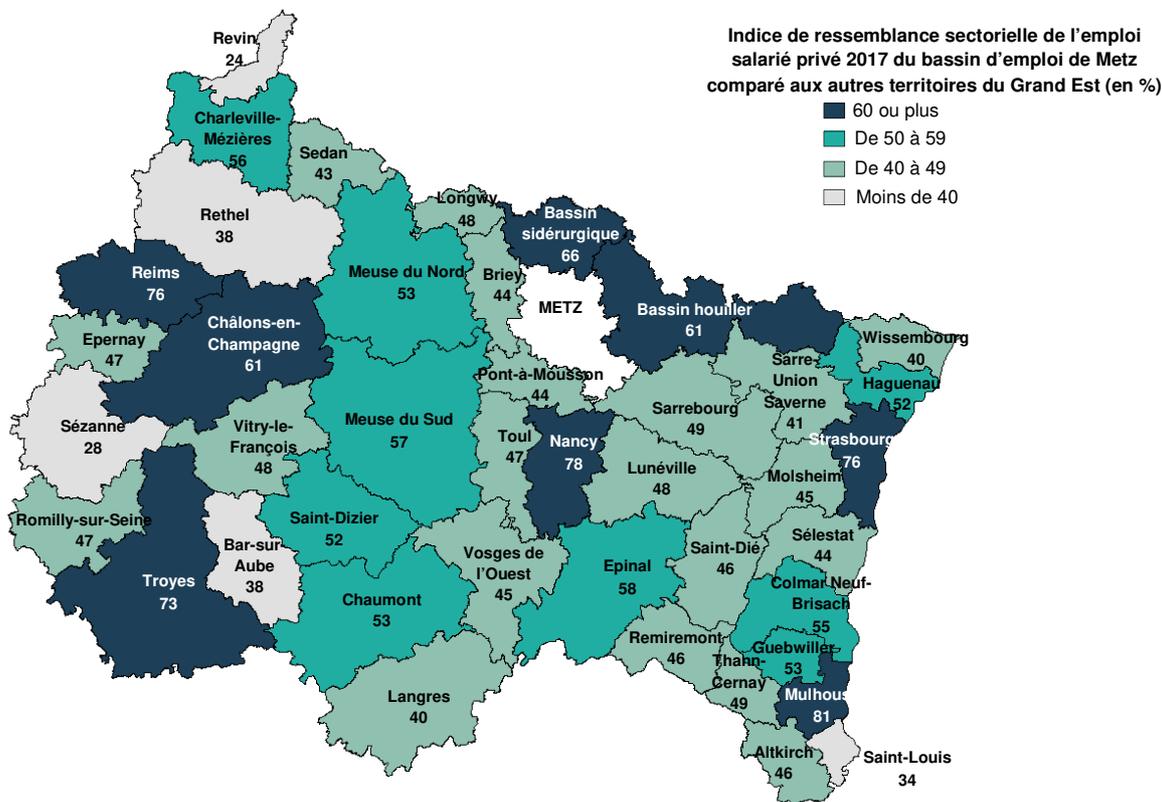
Indice de concentration de l'emploi

- Grand Est : 92
- France de province : 98



Sens de lecture : le territoire de Metz compte 103 emplois pour 100 actifs occupés de 15 à 64 ans résidant dans cette même zone.
Source : Insee, RP 2015

Indice de ressemblance

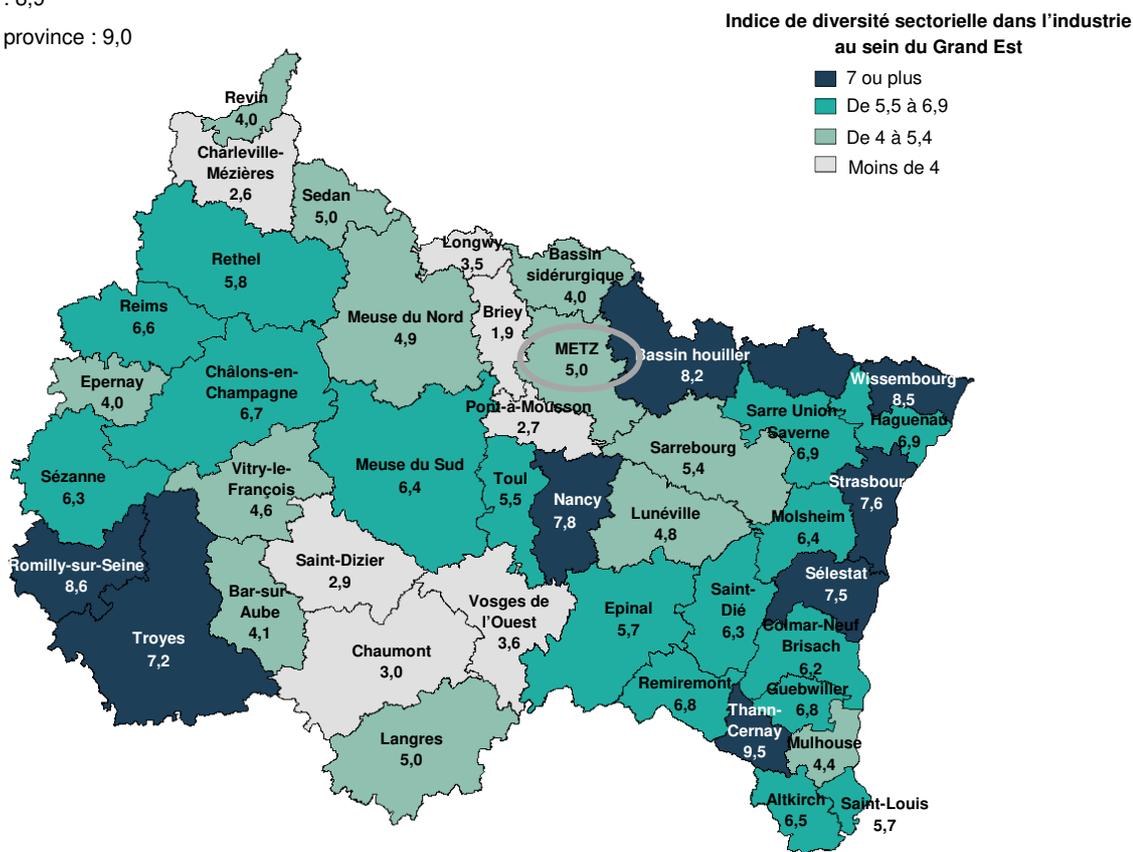


Sens de lecture : 81 % des emplois du bassin d'emploi de Mulhouse sont similaires à ceux du bassin d'emploi de Metz. C'est le territoire dont la structure sectorielle des emplois se rapproche le plus de celle de Metz.
Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de diversité sectorielle dans l'industrie

- Grand Est : 8,9
- France de province : 9,0



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Metz, l'indice de diversité est de 5,0. Plus cet indice est élevé, plus l'emploi industriel sur le territoire est diversifié en termes de secteurs d'activité. A l'inverse, plus il est faible, plus l'emploi industriel sur la zone est concentré sur un nombre restreint de secteurs d'activité.

Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

MARCHE DU TRAVAIL

- Fin septembre 2018, 32 839 demandeurs d'emploi en fin de mois en catégorie ABC (1), soit 7,1% du Grand Est
- 10,6% de demandeurs d'emploi supplémentaires en 5 ans
- Les chômeurs de très longue durée et les séniors sont les plus touchés par cette augmentation
- 12625 projets de recrutement pour 2018 dont 26,1% de projets déclarés saisonniers

Nombre de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

	Nombre	Part dans le bassin	Part dans la région	Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
				Bassin	Région	Bassin	Région
DEFM cat ABC ⁽¹⁾	32 839	100.0%	100.0%	-2.6%	-1.6%	10.6%	10.6%
<i>dont femmes</i>	16 688	50.8%	51.0%	-1.0%	-0.4%	17.1%	14.0%
<i>dont jeunes (-de 26 ans)</i>	5 097	15.5%	16.8%	-7.7%	-4.3%	-15.8%	-12.8%
<i>dont 50 ans et plus</i>	8 536	26.0%	25.8%	1.8%	1.3%	38.7%	34.1%
<i>dont DELD ⁽²⁾</i>	15 819	48.2%	48.7%	4.9%	4.0%	29.1%	28.4%
<i>dont DETLD ⁽³⁾</i>	8 717	26.5%	27.4%	6.1%	5.2%	46.1%	46.3%
<i>dont non qualifiés (définition PIC) ⁽⁴⁾</i>	18 574	56.6%	60.6%	ND	ND	ND	ND
<i>dont cat A (sans activité réduite)</i>	20 584	62.7%	59.8%	-5.0%	-2.5%	-3.9%	-3.2%
<i>dont cat BC (avec activité réduite)</i>	12 255	37.3%	40.2%	1.7%	-0.2%	48.3%	40.1%

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

⁽¹⁾ demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois et tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi

⁽²⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus d'un an

⁽³⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus de deux ans

⁽⁴⁾ demandeurs d'emploi de niveau inférieur au bac ou égal au bac sans diplôme obtenu. Des évolutions informatiques mises en place en juin 2018 ont affecté la remontée d'informations dans la statistique mensuelle sur le marché du travail au cours des derniers mois, notamment le niveau de formation. Par conséquent, les variations sur un an et cinq ans des demandeurs d'emploi non qualifiés ne sont pas diffusées (ND)

Répartition de la demande d'emploi cat. ABC selon le métier recherché (grand domaine ROME)

Grand domaine ROME	Nombre	part dans le bassin (A)	part dans la région (B)	Ecart en points =(A)-(B)
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	685	2.1%	3.8%	-1.7
Art et façonnage d'ouvrages d'art	161	0.5%	0.5%	-0.0
Banque, assurances et immobilier	417	1.3%	0.9%	+0.4
Commerce, vente et grande distribution	4 949	15.1%	15.0%	+0.1
Communication, media et multimedia	537	1.6%	1.2%	+0.4
Construction, bâtiment et travaux publics	2 812	8.6%	7.9%	+0.7
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	2 411	7.3%	7.1%	+0.3
Industrie	2 273	6.9%	10.4%	-3.5
Installation et maintenance	1 226	3.7%	3.8%	-0.1
Santé	930	2.8%	3.1%	-0.3
Services à la personne et à la collectivité	7 330	22.3%	20.3%	+2.1
Spectacle	529	1.6%	1.2%	+0.4
Support à l'entreprise	4 002	12.2%	10.1%	+2.1
Transport et logistique	3 102	9.4%	9.6%	-0.1

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Les 10 métiers cumulant le plus de demandeurs d'emploi :

Métier	Nombre	Part dans le bassin	(Grand Est)
Nettoyage de locaux	2051	6.2%	(4.6%)
Assistance auprès d'enfants	1702	5.2%	(4.6%)
Vente en habillement et accessoires de la personne	972	3.0%	(2.7%)
Magasinage et préparation de commandes	911	2.8%	(2.9%)
Secrétariat	871	2.7%	(2.5%)
Services domestiques	595	1.8%	(2.6%)
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	562	1.7%	(1.4%)
Mise en rayon libre-service	550	1.7%	(2.2%)
Opérations administratives	548	1.7%	(1.2%)
Montage-assemblage mécanique	504	1.5%	(1.5%)

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Nombre d'offres d'emploi enregistrées sur un an par Pôle emploi

	Nombre	Poids dans la région	Part d'offres durables		Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
			Bassin	Région	bassin	Région	bassin	Région
Offres enregistrées	26 717	10.3%			11.5%	4.4%	59.4%	22.6%
dont durables	16 621	11.4%	62.2%	56.1%	13.1%	7.3%	85.6%	47.8%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

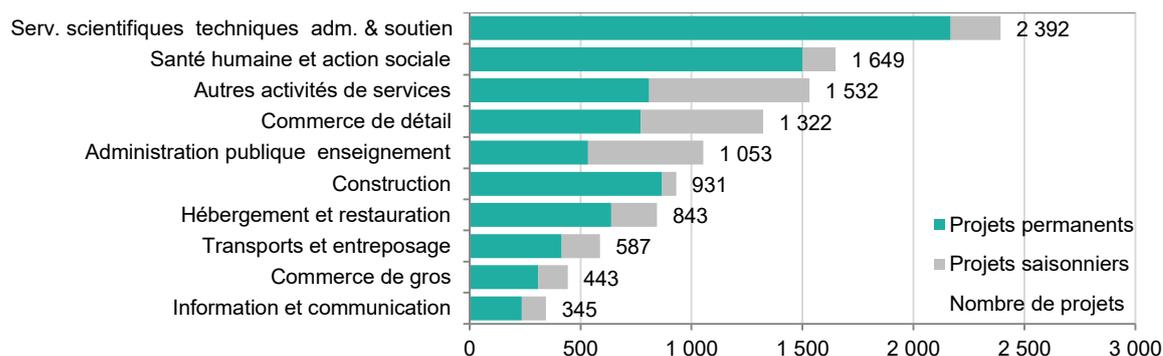
Les dix métiers cumulant le plus d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

libellé métier (ROME)	Offres enregistrées	% des offres du bassin	Part d'offres durables (>= 6 mois)	Part d'offres à temps partiel	Part d'offres en contrat aidé
Assistance auprès d'adultes	860	3.2%	91.9%	90.0%	1.0%
Mise en rayon libre-service	814	3.0%	73.2%	9.6%	1.5%
Nettoyage de locaux	744	2.8%	43.0%	86.3%	16.4%
Services domestiques	719	2.7%	94.9%	93.9%	0.3%
Vente en habillement et accessoires de la personne	680	2.5%	71.5%	45.3%	0.7%
Sécurité et surveillance privées	616	2.3%	51.0%	18.5%	0.3%
Magasinage et préparation de commandes	609	2.3%	35.0%	24.3%	0.2%
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	599	2.2%	56.4%	0.5%	0.8%
Comptabilité	584	2.2%	70.0%	7.5%	0.0%
Personnel de cuisine	584	2.2%	76.4%	10.4%	0.0%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

Projets de recrutement : enquête besoins en main d'œuvre

Les dix secteurs d'activité les plus recruteurs (NAF A38)



Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

Les projets de recrutement par fonction

	Nombre de projets de recrutement	Taux de projets difficiles	Taux de projets saisonniers
Ensemble	12 625	52.7%	26.1%
Fonctions vente tourisme et services	5 906	49.8%	26.1%
Fonctions sociales et médico-sociales	1 423	64.5%	38.3%
Fonctions d'encadrement	1 080	58.0%	5.0%
Ouvriers des secteurs de l'industrie	1 016	51.5%	31.5%
Métiers de la conduite et de la manutention	927	56.6%	26.7%
Ouvriers de la construction et du bâtiment	747	62.4%	13.1%
Fonctions administratives	649	47.2%	18.4%
Autres techniciens et employés	445	54.3%	5.2%
Métiers de l'agriculture et de la viticulture	433	24.2%	80.7%

Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

LES PRINCIPALES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Note méthodologique :

Les métiers ci-dessous, identifiés comme potentiellement en tension dans le bassin d'emploi, sont sélectionnés à partir d'un score qui est un indicateur composite incluant le ratio entre offres/demandes, le taux de retour à l'emploi sur le métier considéré et la part des offres non satisfaites sur celui-ci.

Les métiers retenus comptabilisent 10 offres minimum, représentent au moins 0,5% des offres du bassin (période allant d'avril 2017 à mars 2018) et ont un score supérieur au niveau régional. Les 30 métiers ayant les scores les plus élevés ont été retenus dans la liste ci-dessous et sont triés par domaine ROME et intensité de tension.

Les étoiles quantifient l'intensité de la tension par rapport à la région (de * à ***).

Il convient de confronter ces éléments statistiques à la connaissance des acteurs dans les territoires.

Liste des métiers potentiellement en tension dans le bassin d'emploi :

Domaine ROME	Libellé métier (ROME)	Intensité de la tension
Banque, assurances et immobilier	Transaction immobilière	***
Commerce, vente et grande distribution	Boucherie	***
Commerce, vente et grande distribution	Vente en décoration et équipement du foyer	**
Commerce, vente et grande distribution	Assistanat commercial	**
Commerce, vente et grande distribution	Téléconseil et télévente	*
Commerce, vente et grande distribution	Relation technico-commerciale	*
Commerce, vente et grande distribution	Coiffure	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Maçonnerie	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Pose de fermetures menuisées	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Électricité bâtiment	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Installation d'équipements sanitaires et thermiques	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Préparation du gros œuvre et des travaux publics	*
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Personnel de cuisine	***
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Service en restauration	**
Industrie	Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	*
Installation et maintenance	Installation et maintenance télécoms et courants faibles	***
Installation et maintenance	Maintenance électrique	**
Installation et maintenance	Mécanique automobile	**
Installation et maintenance	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	**
Santé	Soins infirmiers généralistes	**
Santé	Soins d'hygiène de confort du patient	*
Services à la personne et à la collectivité	Enseignement général du second degré	**
Services à la personne et à la collectivité	Sécurité et surveillance privées	**
Services à la personne et à la collectivité	Intervention socioéducative	*
Support à l'entreprise	Audit et contrôle comptables et financiers	***
Support à l'entreprise	Assistanat technique et administratif	***
Support à l'entreprise	Comptabilité	**
Support à l'entreprise	Assistanat en ressources humaines	*
Transport et logistique	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	***
Transport et logistique	Conduite d'engins de déplacement des charges	*

Source : Pôle emploi, Fichier historique-STMT - ACOSS-CCMSA, DPAE

LES PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES PAR LES ENTREPRISES

Note méthodologique :

Les recruteurs peuvent mentionner, lors du dépôt d'une offre à Pôle emploi, les compétences souhaitées, que celles-ci relèvent plutôt de compétences techniques ou de compétences comportementales (ces dernières étant nommées ici « savoir-être professionnels »). Ces informations ont été exploitées pour les offres déposées à Pôle emploi entre avril 2017 et mars 2018. Les résultats ont été ensuite extrapolés aux offres des partenaires de Pôle emploi, de telle manière que les résultats soient représentatifs de l'ensemble des offres diffusées par Pôle emploi.

Un certain nombre de compétences transverses comme les langues étrangères ou la bureautique sont peu mentionnées dans les données sur les compétences exploitées, et sont de ce fait sous-représentées.

Les compétences les plus attendues par les entreprises

Compétence	Part des offres d'emploi demandant la compétence (1)	Surreprésentation ou sous-représentation de la compétence dans le bassin (2)
Gestion de situations interpersonnelles, difficiles ou d'urgence	***	= =
Nettoyage - entretien de locaux	***	= =
Relation client	***	= =
Vente	***	= =
Contrôle de la conformité d'un produit, d'un service ou d'un équipement	***	= =
Manutention	**	= =
Actes courants et outils de maintenance	**	= =
Gestion des stocks et inventaires	**	= =
Organisation d'une action ou pilotage d'un projet	**	+
Secrétariat administratif	**	+
Merchandising	**	+
Livraison - distribution	**	= =
Diagnostic et analyse d'un besoin	**	+
Nettoyage - entretien de matériels et d'installations	**	-
Gestion des commandes	**	-
Management d'équipe	**	-
Tenue de caisse	**	= =
Utilisation des technologies de l'information, des outils informatiques et/ou bureautiques	**	+
Mise en place de la sécurité	**	+++
Préparations et réalisations culinaires	**	+

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(1) La part des offres demandant une compétence est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 10%; ** pour une part supérieure ou égale à 5% et inférieure à 10%; * pour une part supérieure ou égale à 4% et inférieure à 5%.

(2) Une compétence est surreprésentée dans le bassin d'emploi par rapport au niveau régional lorsque la proportion d'offres demandant cette compétence dans le bassin d'emploi est supérieure à celle du niveau régional (la surreprésentation est indiquée par le sigle "+"). Inversement, la sous-représentation de la compétence dans le bassin d'emploi est indiquée par le sigle "-". Un signe « = = » signifie que la proportion d'offres demandant la compétence est sensiblement la même dans le bassin d'emploi et au niveau régional.

Les savoir-être les plus attendus par les entreprises

Savoir-être professionnel	Part des offres d'emploi demandant ce savoir-être (3)
Autonomie	***
Rigueur	***
Travail en équipe	***
Sens de l'organisation	***
Capacité d'adaptation	**
Réactivité	**
Sens de la communication	**
Gestion du stress	**
Curiosité	*
Force de proposition	*

(3) La part des offres demandant un savoir-être professionnel est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 30%

** pour une part supérieure ou égale à 10% et inférieure à 30%

* pour une part strictement inférieure à 10%

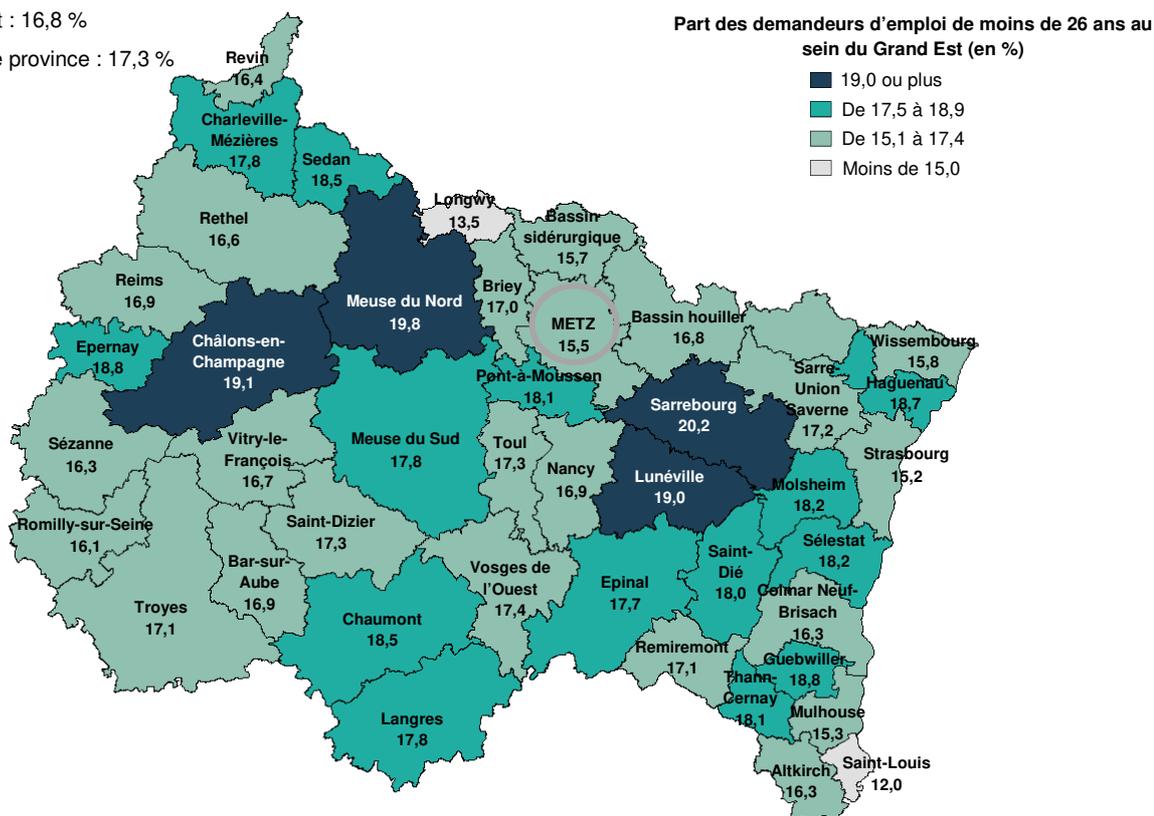
Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

Le territoire dans le Grand Est...

Part des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans

■ Grand Est : 16,8 %

■ France de province : 17,3 %

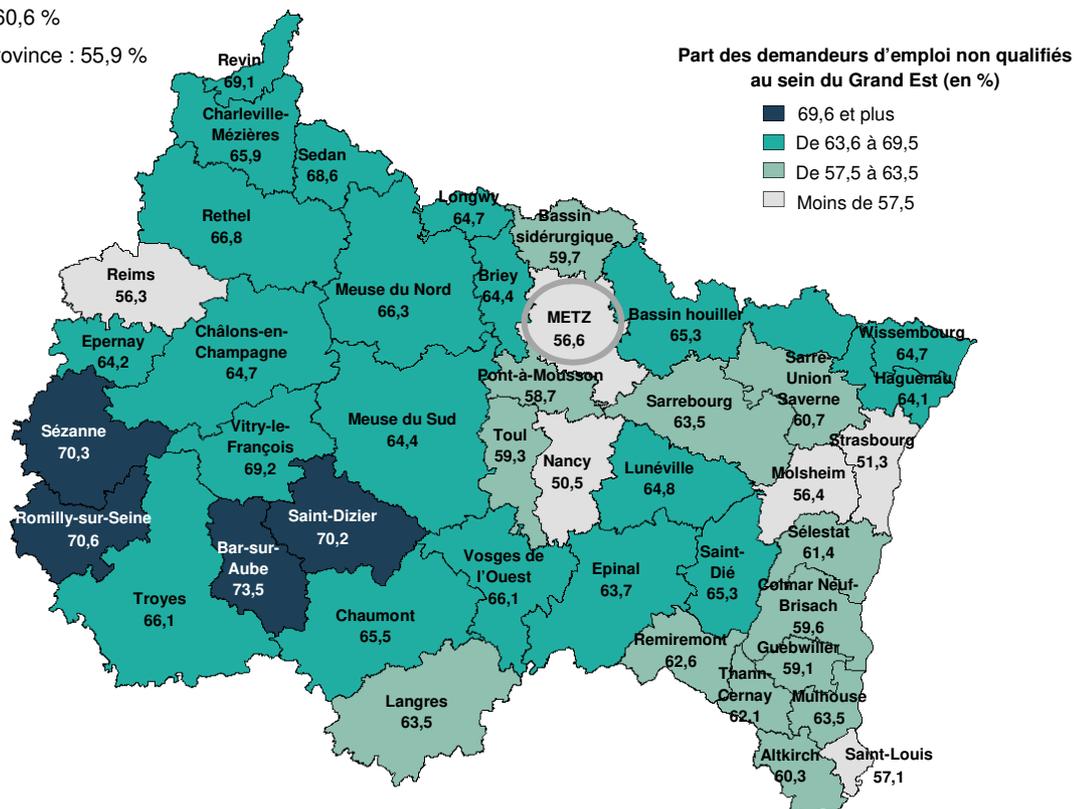


Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Metz, 15,5 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont âgés de moins de 26 ans
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

Part des demandeurs d'emploi non qualifiés (niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)

■ Grand Est : 60,6 %

■ France de province : 55,9 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Metz, 56,6 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont non qualifiés (demandeurs d'emploi de niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

FORMATION

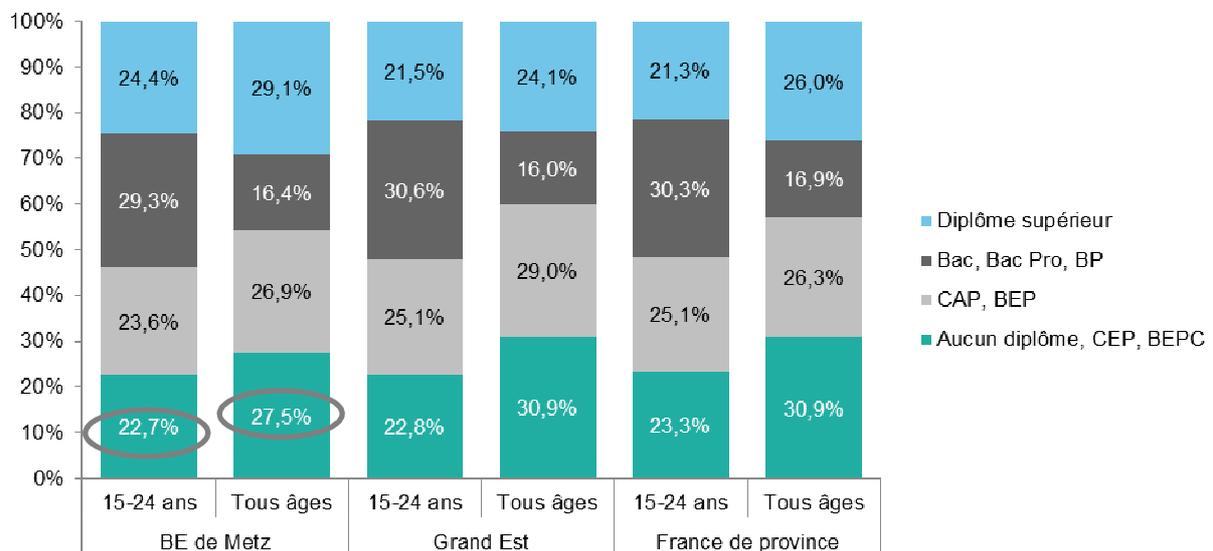
- Taux de scolarisation des 15-24 ans parmi les plus élevés du Grand Est : 67,3 % (63,5 %)
- Population plus diplômée : 45,5 % de titulaires au moins du baccalauréat (40,1 %)
- Elévation du niveau de formation : part de peu ou pas diplômés en baisse de 3,8 points sur 5 ans

Taux de scolarisation de la population selon l'âge

	BE de Metz	Grand Est	France de province
15-17 ans	96,5%	95,7%	96,0%
18-24 ans	56,3%	49,5%	50,6%
25-29 ans	7,5%	6,7%	6,9%
30 ans ou plus	1,0%	0,8%	0,8%

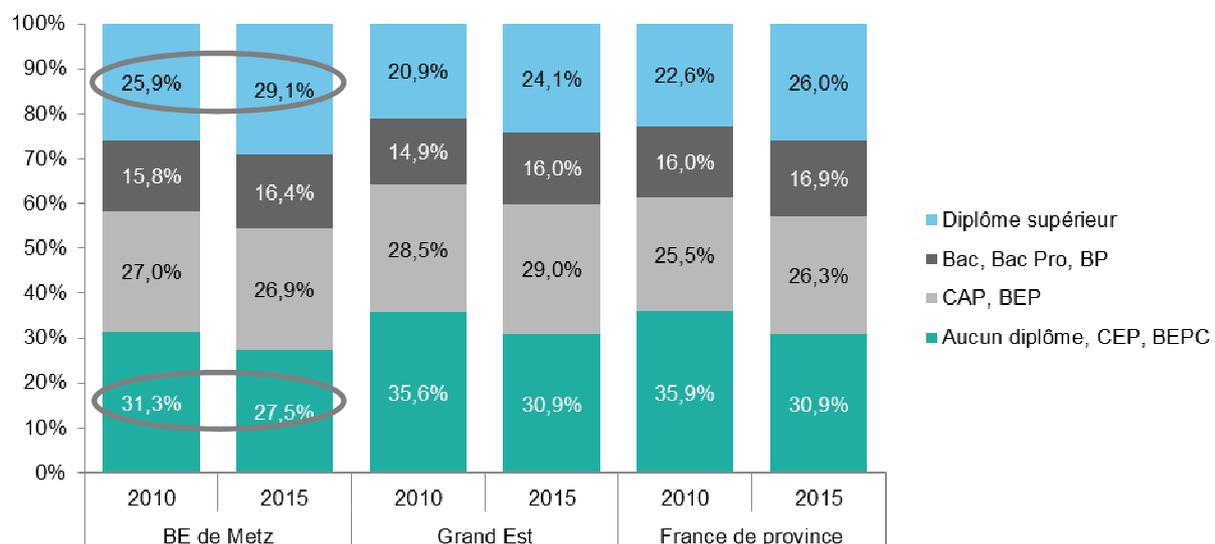
Sens de lecture : 56,3 % des 18-24 ans résidant sur le territoire du bassin d'emploi de Metz sont inscrits dans un établissement de formation contre 49,5 % de l'ensemble des résidents du Grand Est de ces mêmes âges.
Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 15-24 ans - Tous âges confondus



Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 2010 - 2015



Sources : Insee, RP

Les 8 collections de l'OREF



Réalités Emploi-Formation

Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



Tableaux de bord

Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



Études et analyses

Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



Réflexions prospectives

Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



Sanitaire et social

Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



Mieux comprendre

Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



Médias

S'informer

Des outils pour rester informé(e).



Documents outils

Aider

Des outils pour aller plus loin.

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08
Web : oref.grandest.fr / Twitter : [@orefgrandest](https://twitter.com/orefgrandest)

Maison de la Région, site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex
Maison de la Région, site de Châlons-en-Champagne
5, rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex
Région Grand Est, site de Metz, Lycée Schuman
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03

