



# Tableaux de bord

## Bassin d'emploi Lunéville



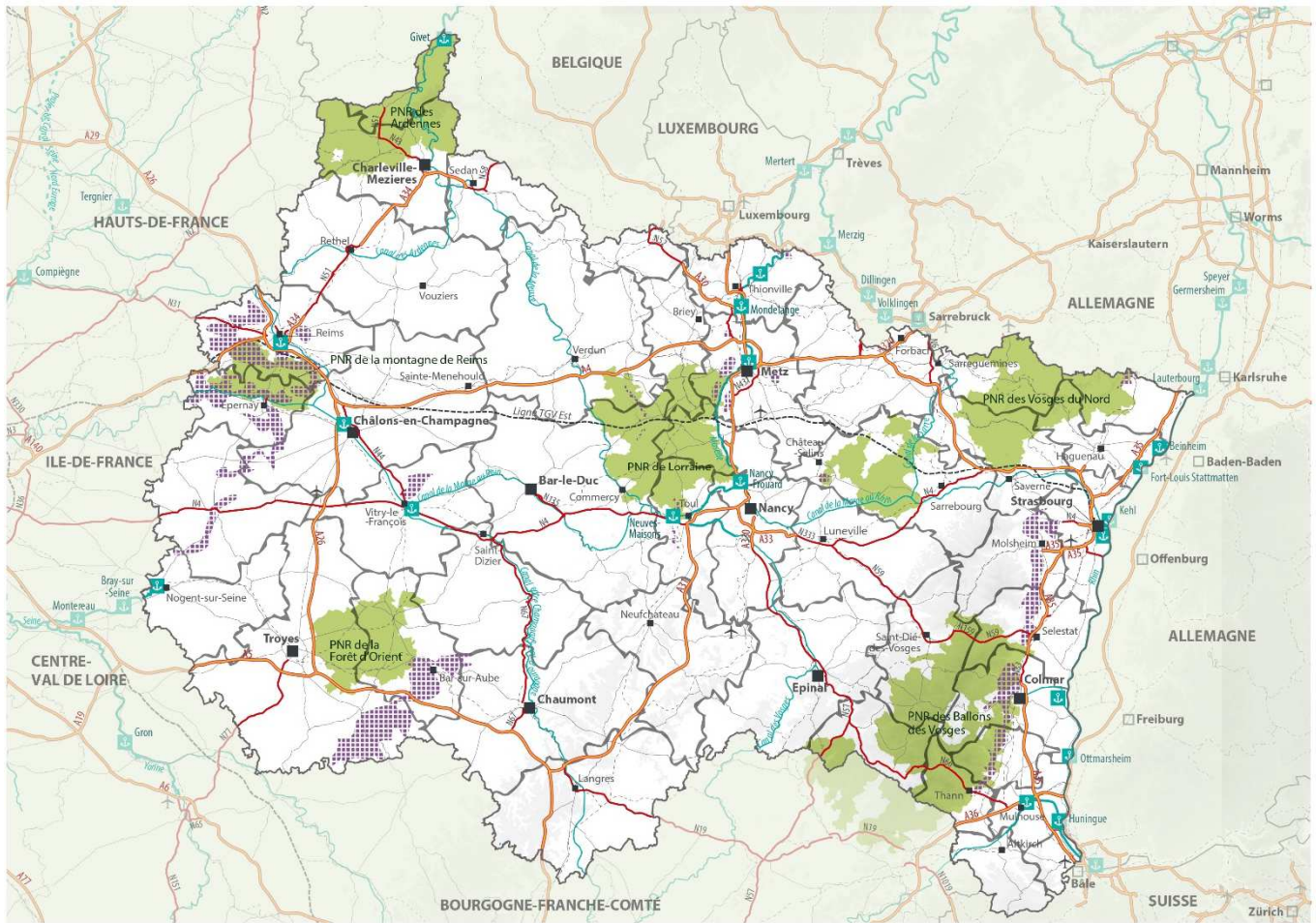
OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

**OREF**  
GRAND EST

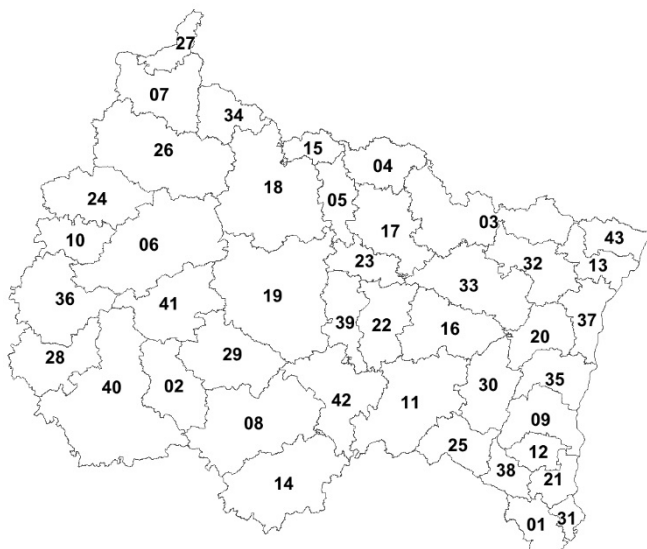


Les chiffres clés du bassin d'emploi  
(Géographie, population, emploi,  
tissu économique, marché du tra-  
vail, formation)

# GEOGRAPHIE...



- Préfecture
- Sous-préfecture
- ✈ Aéroport
- Autoroute
- Nationale
- - - Voie ferroviaire à grande vitesse
- - - Voie ferroviaire
- Voie navigable grand gabarit
- Voie navigable petit gabarit
- ⚓ Port fluvial
- Parc naturel régional
- Vignoble
- Limite des bassins d'emploi



- 01-Altkirch
- 02-Bar-sur-Aube
- 03-Bassin houiller
- 04-Bassin sidérurgique
- 05-Briey
- 06-Châlons-en-Champagne
- 07-Charleville-Mézières
- 08-Chaumont
- 09-Colmar-Neuf Brisach
- 10-Epernay
- 11-Epinal
- 12-Guebwiller
- 13-Hagenau
- 14-Langres
- 15-Longwy
- 16-Lunéville
- 17-Metz
- 18-Meuse du Nord
- 19-Meuse du Sud
- 20-Molsheim
- 21-Mulhouse
- 22-Nancy
- 23-Pont-à-Mousson
- 24-Reims
- 25-Remiremont
- 26-Rethel
- 27-Revin
- 28-Romilly-sur-Seine
- 29-Saint-Dizier
- 30-Saint-Dié
- 31-Saint-Louis
- 32-Sarre-Union Saverne
- 33-Sarrebourg
- 34-Sedan
- 35-Sélestat
- 36-Sézanne
- 37-Strasbourg
- 38-Thann-Cernay
- 39-Toul
- 40-Troyes
- 41-Vitry-le-François
- 42-Vosges de l'Ouest
- 43-Wissembourg

Réalisation : CCI Champagne-Ardenne

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Lunéville, décembre 2018

## Présentation

Dans le cadre de sa mission d'observation de l'emploi et de la formation l'OREF réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs. Pour sa part, Pôle emploi valorise son expertise sur le marché du travail par des travaux statistiques, d'études et d'évaluations.

Le contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) définit clairement la volonté de l'Etat et de la Région de limiter le nombre de travaux d'études similaires en missionnant l'OREF pour coordonner les travaux d'études et d'analyses à l'échelle de la région Grand Est.

Dans ce contexte l'OREF et le service Statistiques, Etudes et Evaluation de Pôle emploi Grand Est se sont associés pour réaliser des portraits statistiques qui se déclinent sur chacun des 43 bassins d'emploi composant la région Grand Est. Cette collaboration consiste à actualiser les portraits statistiques réalisés en 2017 par l'OREF avec un enrichissement de la partie « marché du travail » rendu possible par le partenariat avec Pôle emploi Grand Est. Elle s'inscrit également dans le cadre du pacte régional d'investissement dans les compétences (PACTE) en proposant dans cette nouvelle édition une première approche « compétences » *via* les compétences recherchées par les entreprises dans les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (extrapolées aux offres des partenaires de Pôle emploi) ainsi qu'un focus sur les principales tensions sur le marché du travail.

Cinq thématiques majeures sont abordées :

- ✓ la géographie et population du territoire,
- ✓ l'emploi,
- ✓ le tissu économique,
- ✓ le marché du travail,
- ✓ et la formation.

A partir de données simples et synthétiques, il s'agit de constituer un outil de travail opérationnel pour l'ensemble des acteurs de l'emploi, du marché du travail et de la formation au niveau infra régional. Des analyses cartographiques réalisées sur les principaux indicateurs ainsi qu'un tableau de synthèse des indicateurs clés permettent de mettre en perspective la position de chacun des territoires étudiés.

La Direction régionale de Pôle Emploi Grand Est

La Région Grand Est

### **Note de lecture :**

Les indicateurs présentés au sein de ce document se rapportent au territoire du bassin d'emploi. A titre de comparaison, la donnée régionale a été indiquée entre parenthèses.

### **Composition communale du bassin d'emploi (BE) de Lunéville :**

Amenoncourt, Ancerville, Angomont, Anthelupt, Arracourt, Athienville, Autrepierre, Avricourt, Azerailles, Baccarat, Badonviller, Barbas, Barbonville, Bathélmont, Bauzemont, Bayon, Bénaménil, Bertrambois, Bertrichamps, Bezange-la-Grande, Bienville-la-Petite, Bionville, Blainville-sur-l'Eau, Blâmont, Blémerey, Bonviller, Borville, Bréménil, Brémoncourt, Brouville, Bures, Buriville, Chanteheux, Charmois, Chazelles-sur-Albe, Chenevières, Cirey-sur-Vezouze, Clayeures, Coincourt, Courbesseaux, Crévic, Crion, Croismare, Damelevières, Deneuvre, Deuxville, Domèvre-sur-Vezouze, Domjevin, Domptail-en-l'Air, Drouville, Einvaux, Einville-au-Jard, Emberménil, Essey-la-Côte, Fenneviller, Flainval, Flin, Fontenoy-la-Joûte, Frambois, Franconville, Fréménil, Frémonville, Froville, Gélacourt, Gerbéviller, Giriviller, Glonville, Gogney, Gondrexon, Hablainville, Haigneville, Halloville, Harbouey, Haudonville, Haussonville, Hénaménil, Herbéville, Hériménil, Hoéville, Hudiviller, Igney, Jolivet, Juvrecourt, Lachapelle, Lamath, Landécourt, Laneuveville-aux-Bois, Laronxe, Leintrey, Lorey, Loromontzey, Lunéville, Magnières, Maixe, Manonviller, Marainviller, Mattexey, Méhoncourt, Merviller, Mignéville, Moncel-lès-Lunéville, Montigny, Montreux, Mont-sur-Meurthe, Moriviller, Mouacourt, Moyen, Neufmaisons, Neuville-lès-Badonviller, Nonhigny, Ogéville, Parroy, Parux, Petitmont, Pettonville, Pexonne, Pierre-Percée, Raon-lès-Leau, Raville-sur-Sânon, Réchicourt-la-Petite, Réclonville, Rehainviller, Reherrey, Reillon, Remenoville, Remoncourt, Repaix, Romain, Rozelieures, Saint-Boingt, Saint-Clément, Sainte-Pôle, Saint-Germain, Saint-Mard, Saint-Martin, Saint-Maurice-aux-Forges, Saint-Rémy-aux-Bois, Saint-Sauveur, Seranville, Serres, Sionviller, Sommerviller, Tanconville, Thiaville-sur-Meurthe, Thiébauménil, Vacqueville, Val-et-Châtillon, Valhey, Vallois, Vathiménil, Vaucourt, Vaxainville, Vého, Velle-sur-Moselle, Veney, Vennezey, Verdental, Vigneulles, Villacourt, Virecourt, Vitrimont, Xermaménil, Xousse, Xures (Source : Pôle emploi – découpage géographique juin 2017).

Avertissement : en raison des arrondis, la somme des composantes présentées dans les graphiques ou les tableaux peut ne pas être égale au total affiché ou à 100 %.

## TABLEAU DE SYNTHÈSE

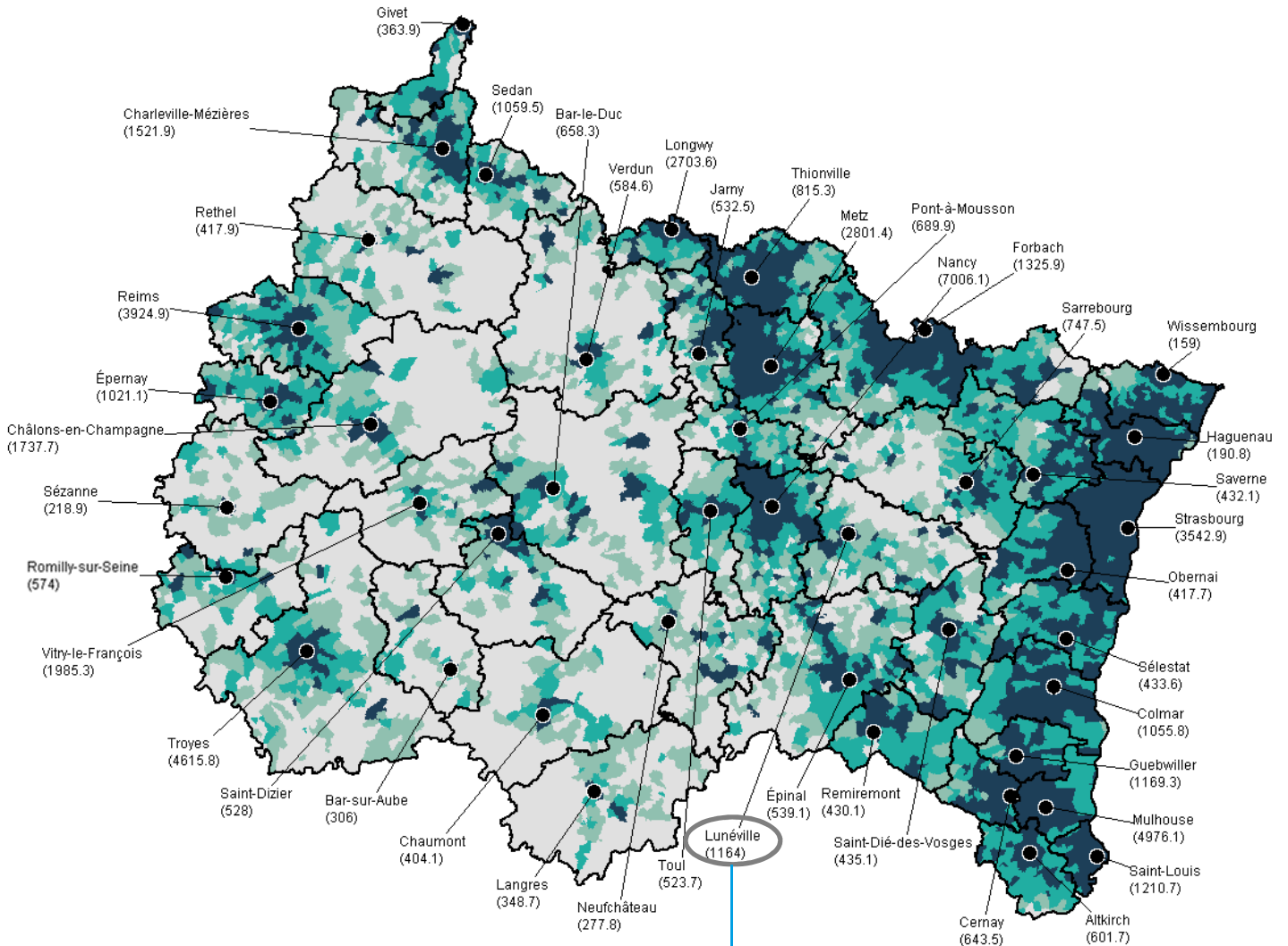
Indicateurs	BE de Lunéville	Grand Est	Rang du BE en région*
<b>Population du territoire (année 2015)</b>			
Population	79 165	5 559 051	22 <sup>ème</sup>
Evolution annuelle moyenne de la population 2010-2015	-0,2 %	0,1 %	28 <sup>ème</sup>
Age moyen	41,5 ans	40,9 ans	24 <sup>ème</sup>
Densité de population	54,6 hab./km <sup>2</sup>	96,8 hab./km <sup>2</sup>	30 <sup>ème</sup>
<b>Emploi (année 2015)</b>			
Taux d'emploi	62,5 %	62,7 %	24 <sup>ème</sup>
Age moyen	41,4 ans	41,2 ans	23 <sup>ème</sup>
<b>Catégorie socio-professionnelle :</b>			
Agric. exploitants, artisans, comm., chefs ent.	7,6 %	7,1 %	19 <sup>ème</sup>
Cadres, professions intellectuelles supérieures	9,3 %	13,7 %	25 <sup>ème</sup>
Professions intermédiaires	24,2 %	25,3 %	20 <sup>ème</sup>
Employés	32,3 %	28,7 %	6 <sup>ème</sup>
Ouvriers	26,6 %	25,2 %	28 <sup>ème</sup>
<b>Secteur d'activité :</b>			
Agriculture	3,6 %	2,9 %	17 <sup>ème</sup>
Industrie	13,9 %	17,1 %	37 <sup>ème</sup>
Commerce	13,8 %	13,1 %	9 <sup>ème</sup>
Construction	7,3 %	6,6 %	14 <sup>ème</sup>
Services	61,4 %	60,3 %	8 <sup>ème</sup>
<b>Tissu économique (année 2017)</b>			
Nombre de salariés	10 926	1 442 761	33 <sup>ème</sup>
Evolution sur 1 an	2,3 %	1,6 %	9 <sup>ème</sup>
<b>Démographie des établissements :</b>			
Taux de création	10,2 %	11,3 %	26 <sup>ème</sup>
Nombre de créations totales	375	37 543	26 <sup>ème</sup>
Evolution sur 4 ans	-22,7 %	-3,9 %	42 <sup>ème</sup>
Nombre de créations d'auto-entreprise	105	12 182	28 <sup>ème</sup>
<b>Marché du travail (septembre 2018)</b>			
Nombre de demandeurs d'emploi	6 560	463 477	20 <sup>ème</sup>
Evolution sur 1 an	-1,5 %	-1,6 %	18 <sup>ème</sup>
Evolution sur 5 ans	12,3 %	10,6 %	12 <sup>ème</sup>
Part de demandeurs d'emploi non qualifiés	64,8 %	60,6 %	16 <sup>ème</sup>
<b>Formation (année 2015)</b>			
Taux de scolarisation 15-24 ans	58,0 %	63,5 %	23 <sup>ème</sup>
<b>Diplôme le plus élevé obtenu :</b>			
Aucun diplôme, CEP, BEPC	34,2 %	30,9 %	20 <sup>ème</sup>
Diplôme supérieur	18,2 %	24,1 %	28 <sup>ème</sup>

\* Le rang situe la position du bassin d'emploi de Lunéville parmi les 43 territoires de la région Grand Est. Le rang 1 n'indique pas forcément la position la plus favorable (plus forte hausse du nombre de demandeurs d'emploi par exemple).

## ... ET POPULATION DU TERRITOIRE

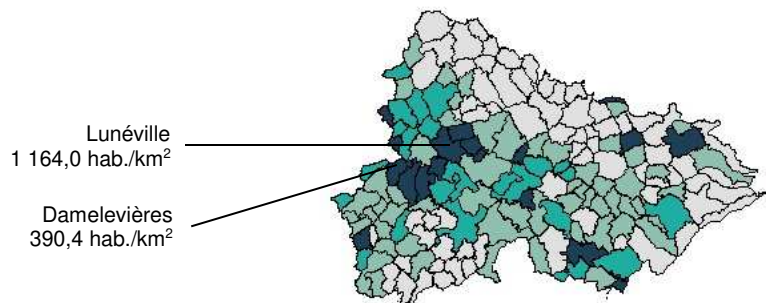
### Densité de population

■ Grand Est : 5 136 communes, 96,8 habitants / km<sup>2</sup>



Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.  
Apparaît ici la principale commune de chaque bassin d'emploi et sa densité.

■ **ZOOM** sur le bassin d'emploi de Lunéville : 164 communes, 54,6 habitants / km<sup>2</sup>



#### Nombre d'habitants au km<sup>2</sup>

- 100 et plus
- De 40 à moins de 100
- De 20 à moins de 40
- Moins de 20

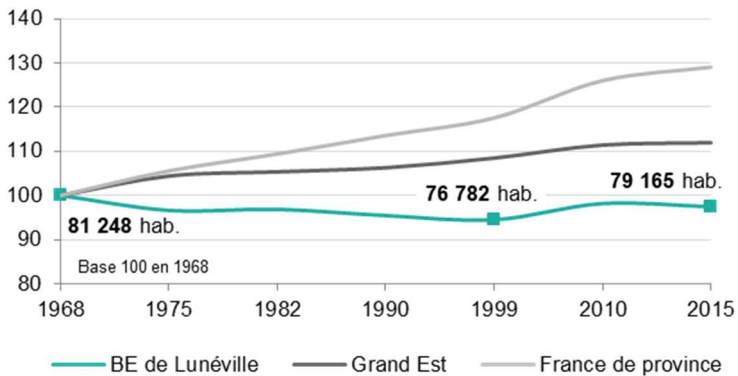
— Limite des Bassins d'Emploi (BE)

— Limite des communes

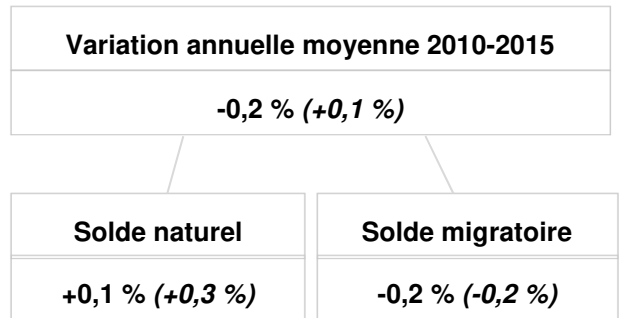
Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.

- 79 165 habitants en 2015, soit 1,4 % de la population du Grand Est
- Densité de population : 54,6 hab./km<sup>2</sup> (96,8 hab./km<sup>2</sup>)
- Population en repli : -602 habitants entre 2010 et 2015
- Solde migratoire négatif entre 2010-2015 : -0,2 % (-0,2 %)...
- ... compensé par un solde naturel positif : +0,1 % (+0,3 %)
- 10,5 % de chômeurs (10,4 %), 10,4 % parmi les femmes (10,3 %)
- Population comptabilisant 29,5 % de moins de 25 ans (29,5 %)
- Vieillesse de la population : 33,6 % de 55 ans et plus en 2015 (31,7 %) contre 26,4 % en 1990 (22,9 %)

### Evolution de la population



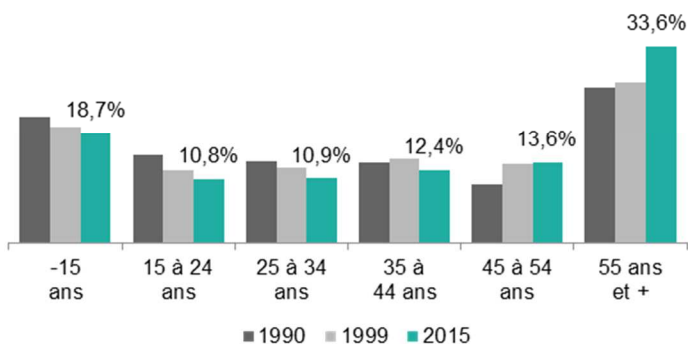
### Composantes de l'évolution de la population



Sources : Insee, RP

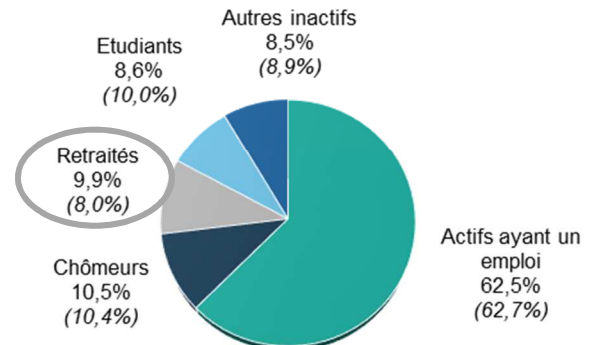
Sources : Insee, RP

### Répartition de la population par âge



Sources : Insee, RP

### Population selon le type d'activité



Source : Insee, RP 2015 (champ : population de 15 à 64 ans)

### Indicateurs d'âge

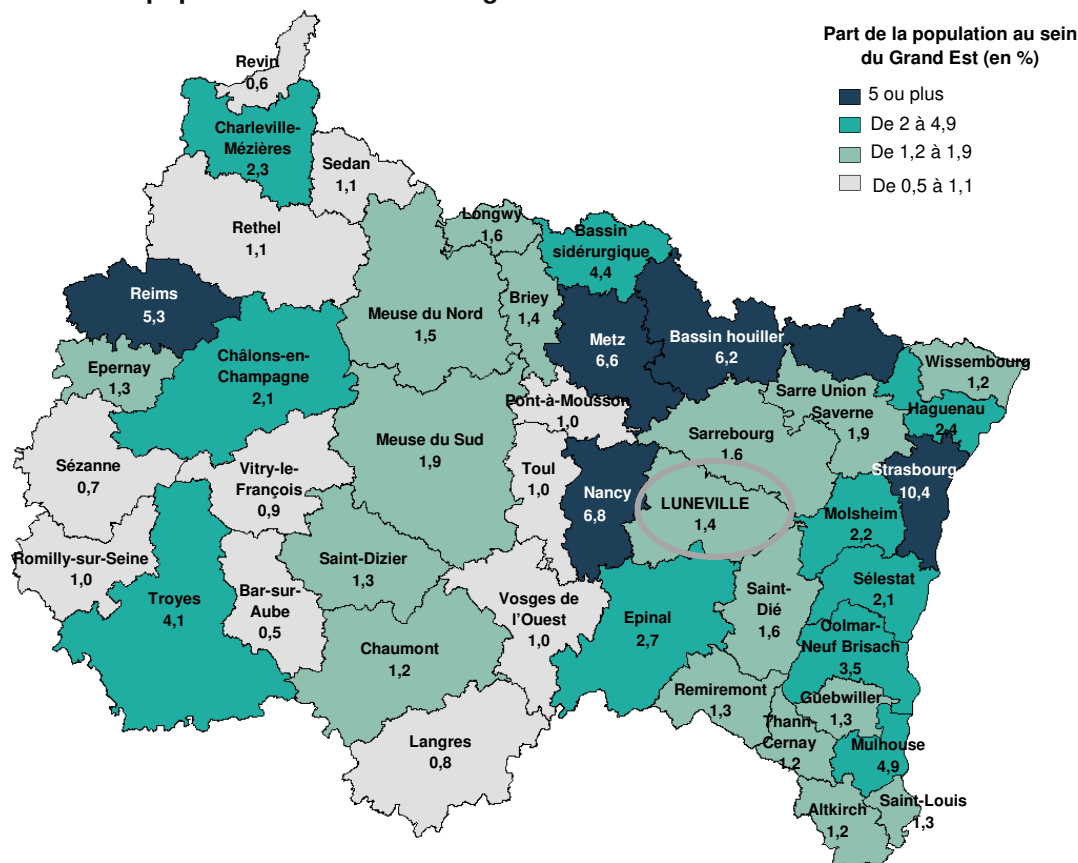
	BE de Lunéville	Grand Est	France de province
Age moyen	41,5 ans	40,9 ans	41,5 ans
Part des 15-24 ans	10,8 %	12,0 %	11,7 %
Part des 55 ans et plus	33,6 %	31,7 %	34,2 %
Indice de vieillissement <sup>1</sup>	81	78	83

Source : Insee, RP 2015

<sup>1</sup> L'indice de vieillissement correspond au nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

## Le territoire dans le Grand Est...

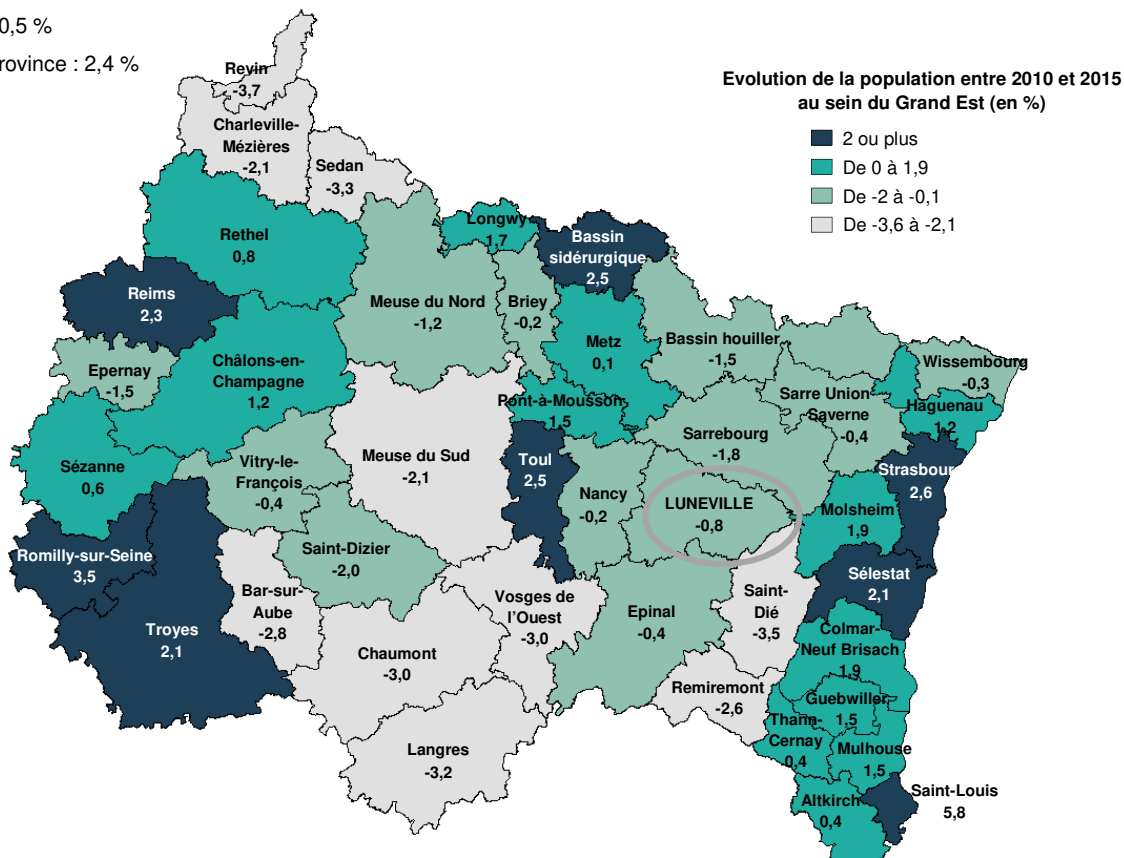
### Répartition de la population au sein de la région Grand Est



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Lunéville concentre 1,4 % de la population du Grand Est (respectivement 79 165 habitants et 5 559 051 habitants).  
Source : Insee, RP 2015

### Evolution de la population entre 2010 et 2015

- Grand Est : 0,5 %
- France de province : 2,4 %



Sens de lecture : entre 2010 et 2015, la population du bassin d'emploi de Lunéville a diminué de 0,8 %.  
Sources : Insee, RP

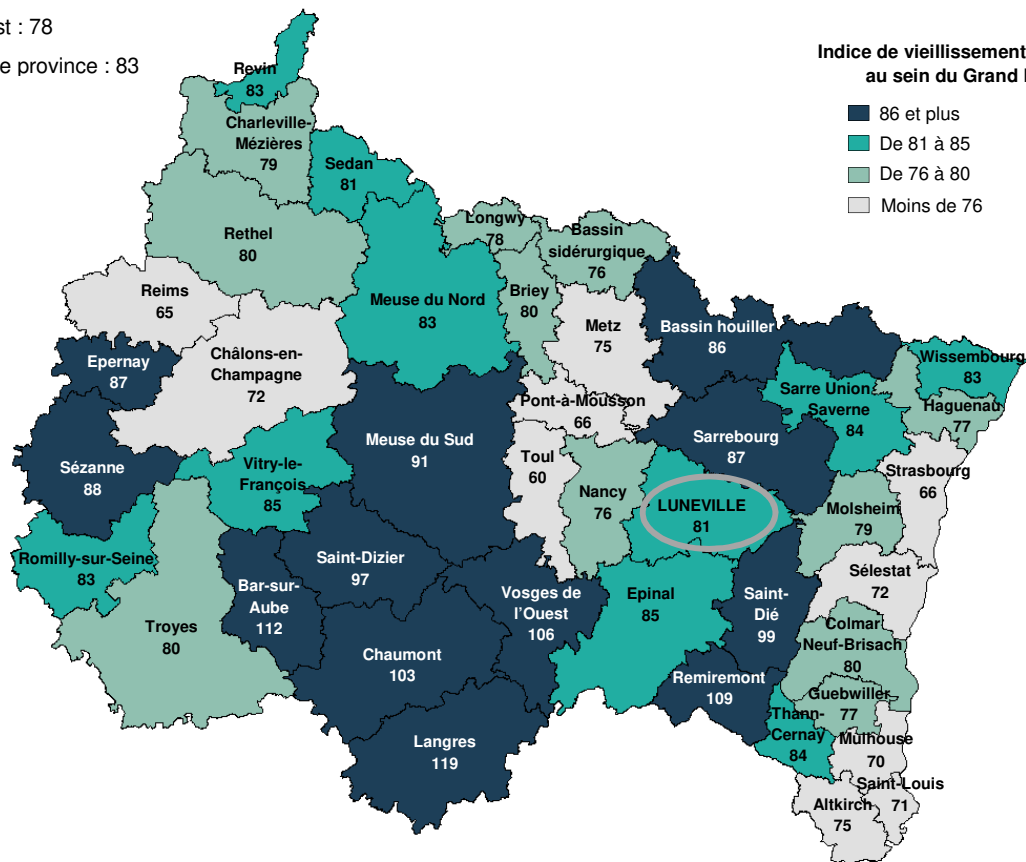
Portrait de territoire : bassin d'emploi de Lunéville, décembre 2018



## Le territoire dans le Grand Est...

### Indice de vieillissement de la population

- Grand Est : 78
- France de province : 83



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Lunéville compte 81 personnes âgées de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans. Plus l'indice de vieillissement est élevé, plus la population est vieillissante.  
Source : Insee, RP 2015

# EMPLOI

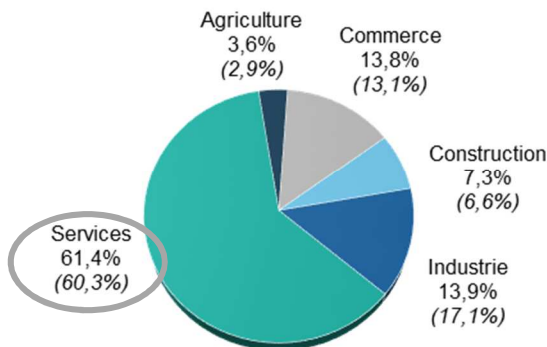
- Taux d'emploi<sup>2</sup> global de 62,5 % (62,7 %) et de 59,2 % (59,4 %) pour les femmes
- 30 413 actifs occupés âgés de 15 à 64 ans en 2015 : 1,4 % des actifs occupés du Grand Est
- Part des femmes : 46,7 % (47,5 %)
- Age moyen : 41,4 ans (41,2 ans)
- Part des moins de 30 ans : 18,8 % (20,0 %)
- Une part d'employés plus importante qu'en région : 32,3 % (28,7 %)
- 9,2 % d'actifs occupés non salariés (9,5 %)

## Catégorie socio-professionnelle des actifs occupés

	BE de Lunéville			Grand Est		France de province	
	Nombre	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15
Agriculteurs exploitants	675	2,2%	-25,4%	1,6%	-7,3%	2,0%	-9,9%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 635	5,4%	-0,4%	5,4%	4,8%	6,9%	6,6%
Cadres et prof. intellectuelles supérieures	2 828	9,3%	13,1%	13,7%	4,9%	14,6%	7,9%
Professions intermédiaires	7 393	24,2%	0,0%	25,3%	1,3%	25,8%	3,5%
Employés	9 860	32,3%	-2,9%	28,7%	-3,1%	28,3%	-1,0%
Ouvriers agricoles	321	1,1%	3,2%	1,0%	3,5%	1,0%	1,8%
Ouvriers non qualifiés	2 808	9,2%	-13,1%	9,3%	-13,8%	8,1%	-10,8%
Ouvriers qualifiés	4 992	16,4%	-6,7%	14,9%	-8,1%	13,2%	-5,9%

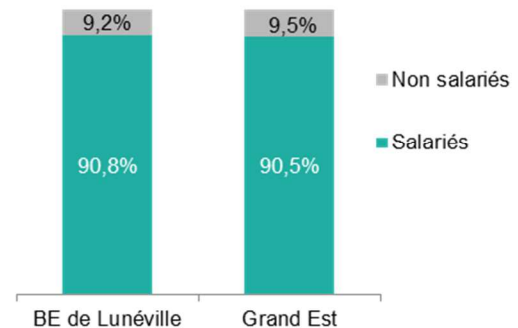
Sources : Insee, RP (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

### Secteur d'activité des actifs occupés



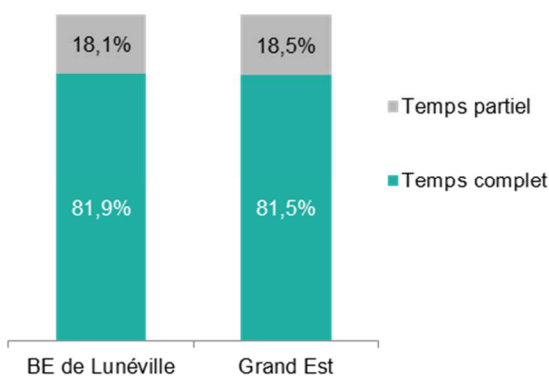
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

### Statut des actifs occupés



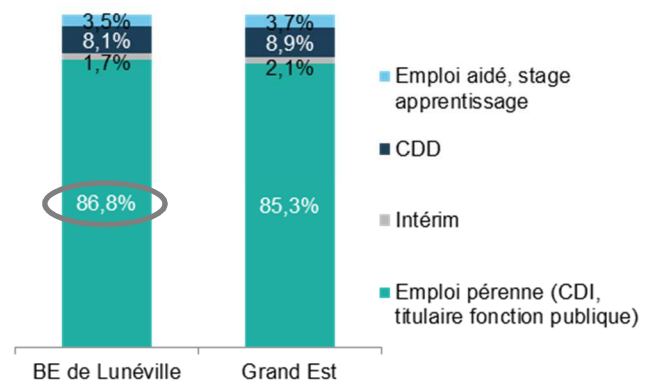
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

### Temps de travail des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

### Condition d'emploi des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

<sup>2</sup> Le taux d'emploi est calculé en rapportant le nombre d'individus de 15 à 64 ans ayant un emploi au nombre total d'individus de 15 à 64 ans

## Mobilités professionnelles (déplacements domicile - lieu de travail)

- 16 357 personnes travaillent et résident sur le territoire, soit 53,6 % des actifs occupés
- 14 155 habitants occupent leur emploi en dehors du territoire, dont 461 hors du Grand Est
- 4 725 actifs occupent leur emploi sur le territoire mais n'y résident pas
- Profil des entrants : 56,3 % d'hommes, 39,4 % de 35-49 ans, 31,3 % de professions intermédiaires
- Profil des sortants : 57,3 % d'hommes, 43,0 % de 35-49 ans, 29,6 % de professions intermédiaires

## Lieu de travail des 30 512 actifs en emploi résidant sur le territoire

	BE de Lunéville		Grand Est
Commune de résidence	8 318	27,3%	32,0%
Autre commune du département de résidence	18 564	60,8%	53,1%
Autre département de la région de résidence	3 169	10,4%	5,5%
Autre région en France métropolitaine	403	1,3%	2,0%
Autre (Dom, étranger...)	58	0,2%	7,5%

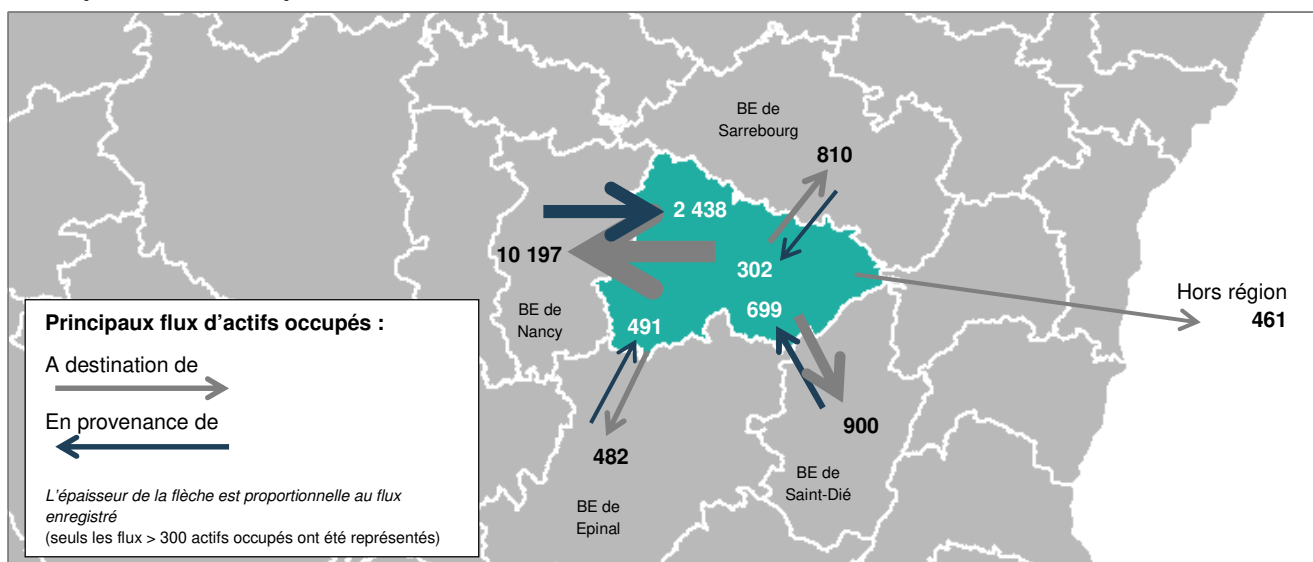
Sens de lecture : 60,8 % des actifs en emploi sur le territoire du bassin d'emploi travaillent dans une autre commune de leur département de résidence.

## Principaux échanges d'actifs en emploi – Bassin d'emploi de Lunéville

	Entrants	Sortants
<b>Catégorie socio-professionnelle :</b>		
Agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprise	4,2%	2,7%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	17,5%	11,5%
Professions intermédiaires	31,3%	29,6%
Employés	25,1%	28,2%
Ouvriers	21,9%	28,0%
<b>Age :</b>		
Moins de 35 ans	38,8%	31,6%
35 à 49 ans	39,4%	43,0%
50 ans ou plus	21,8%	25,4%
<b>Diplôme :</b>		
Aucun diplôme, CEP, BEPC	11,5%	14,2%
CAP, BEP, MC	20,6%	31,3%
Bac, Bac Pro, BP	21,7%	22,5%
Diplômes du supérieur	46,1%	32,0%

Sens de lecture : 28,0 % des actifs résidant sur le bassin et qui occupent leur emploi en dehors de celui-ci sont des ouvriers.

## Principales mobilités professionnelles



Sens de lecture : 2 438 actifs occupant leur emploi sur le bassin d'emploi de Lunéville résident sur le bassin d'emploi de Nancy ; 10 197 actifs résidant sur le bassin d'emploi de Lunéville occupent leur emploi sur le bassin d'emploi de Nancy.

Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

# TISSU ECONOMIQUE

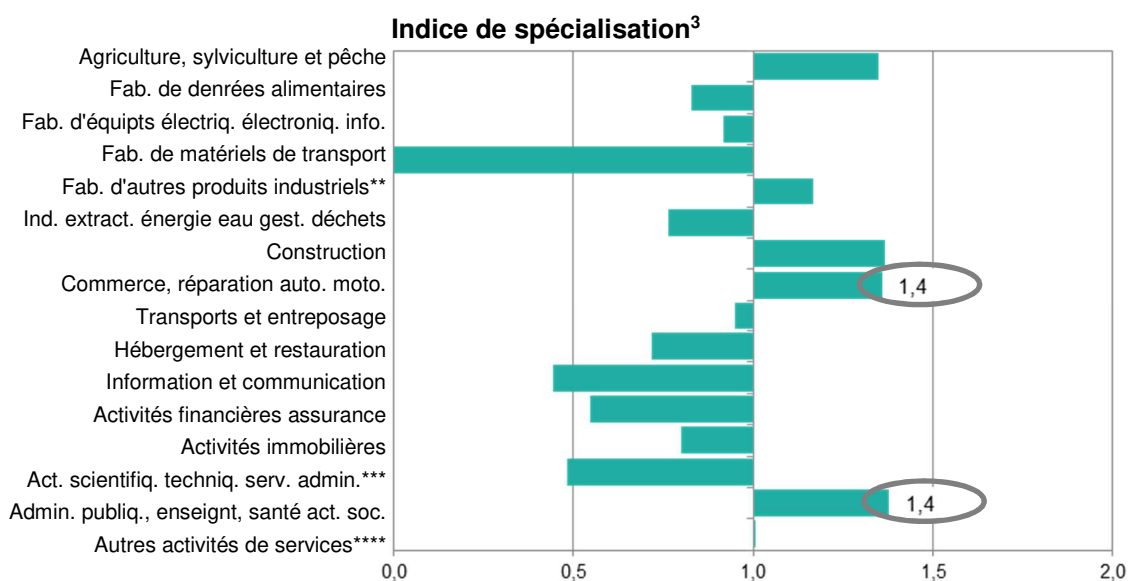
- Plus de 10 900 salariés répartis dans 1 560 établissements employeurs en 2017
- Effectifs salariés en léger repli sur 4 ans\* : -0,5 % (+0,8 %)
- Surreprésentation par rapport à la région du commerce, des activités liées à la santé et à l'action sociale, ainsi que de la construction

## Effectifs salariés et établissements employeurs du secteur privé

	Effectifs salariés			Evolution sur 1 an	Evolution sur 4 ans*	Etab.
	Nombre	%	% Grand Est			
<b>Ensemble, dont :</b>	<b>10 926</b>	<b>100,0%</b>	<b>(100,0%)</b>	<b>2,3%</b>	<b>-0,5%</b>	<b>1 560</b>
<b>Agriculture, sylviculture et pêche</b>	<b>286</b>	<b>2,6%</b>	<b>(1,9%)</b>	<b>0,0%</b>	<b>-</b>	<b>166</b>
<b>Industrie, dont :</b>	<b>2 160</b>	<b>19,8%</b>	<b>(21,5%)</b>	<b>0,0%</b>	<b>-14,0%</b>	<b>168</b>
Fabrication de denrées alimentaires	344	3,1%	(3,8%)	-1,4%	3,4%	58
Fab. équip. électriq., électro., inform.	308	2,8%	(3,1%)	3,7%	-1,6%	6
Fabrication de matériels de transport	0	0,0%	(2,1%)	ns	ns	0
Fab. d'autres produits industriels**	1 342	12,3%	(10,5%)	0,4%	-17,0%	81
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	166	1,5%	(2,0%)	-6,7%	-29,5%	23
<b>Construction</b>	<b>1 101</b>	<b>10,1%</b>	<b>(7,4%)</b>	<b>2,1%</b>	<b>-2,9%</b>	<b>194</b>
<b>Commerce, réparat. auto. et moto.</b>	<b>2 517</b>	<b>23,0%</b>	<b>(17,0%)</b>	<b>3,7%</b>	<b>11,3%</b>	<b>341</b>
<b>Services, dont :</b>	<b>4 862</b>	<b>44,5%</b>	<b>(52,2%)</b>	<b>2,8%</b>	<b>1,4%</b>	<b>691</b>
Transports et entreposage	723	6,6%	(7,0%)	14,0%	-25,0%	63
Hébergement et restauration	401	3,7%	(5,1%)	3,1%	5,2%	97
Information et communication	84	0,8%	(1,7%)	0,0%	-3,4%	11
Activités financières et d'assurance	212	1,9%	(3,5%)	-8,2%	-7,5%	66
Activités immobilières	87	0,8%	(1,0%)	1,2%	0,0%	19
Activités scientifiques et techniques, services admin. et de soutien***	842	7,7%	(16,0%)	11,2%	31,3%	112
Admin. publique, enseig., santé humaine et action sociale	2 070	18,9%	(13,8%)	-2,4%	3,4%	167
Autres activités de services****	443	4,1%	(4,0%)	3,5%	11,6%	156

ns : non significatif

Sources : Acoess-MSA (données au 31 décembre 2017)



\* évolution sur 4 ans calculée hors données MSA - salariés du secteur privé affiliés au régime agricole

\*\* fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...

\*\*\* activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...

\*\*\*\* activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...

Sources : Acoess-MSA (données au 31 décembre 2017)

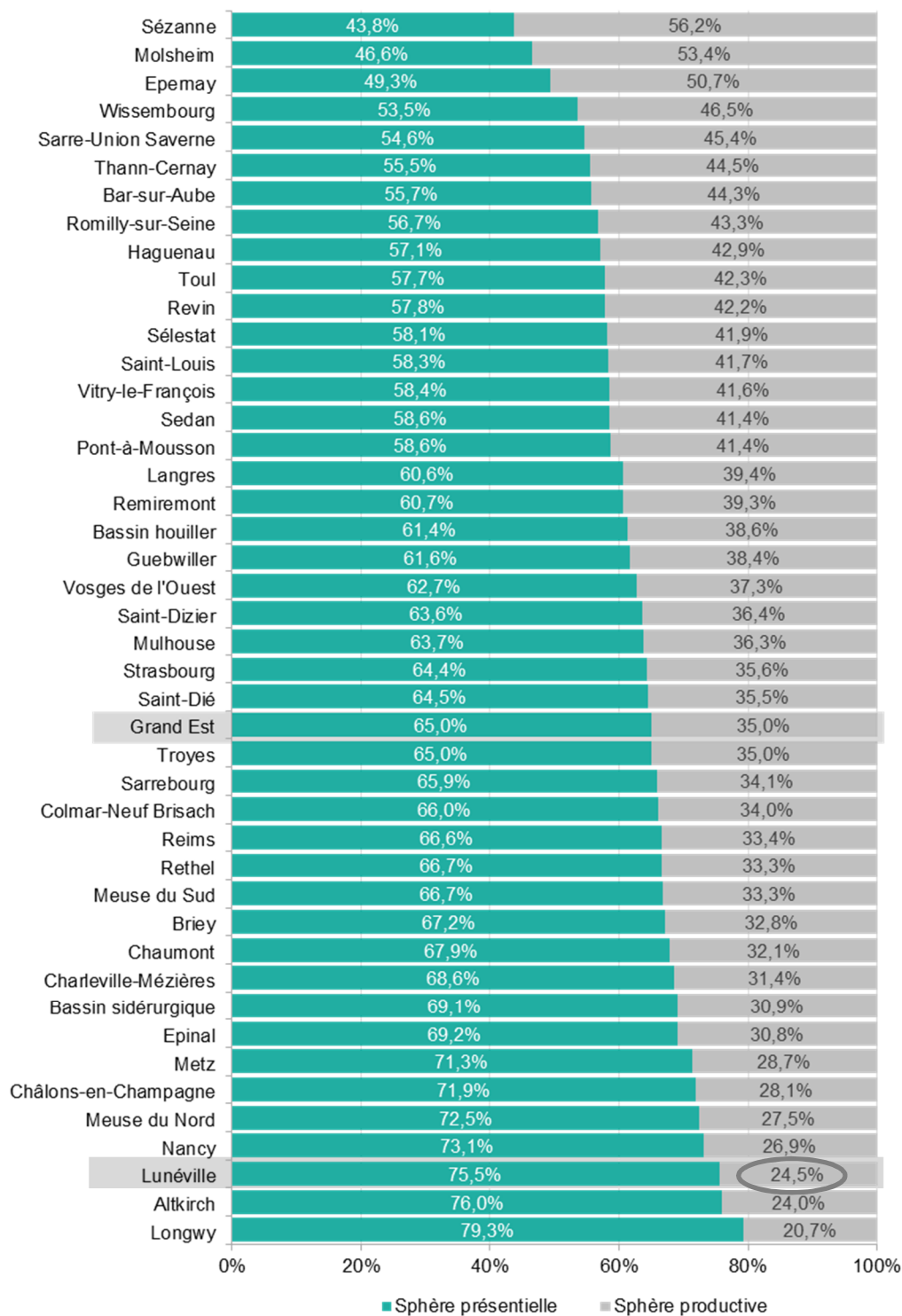
<sup>3</sup> L'indice de spécialisation d'une branche est le poids de cette branche du bassin d'emploi rapporté au poids de cette branche en région

## Répartition du nombre d'établissements selon la taille

	0 salarié	1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Total
BE de Lunéville	66,1%	28,6%	2,7%	1,6%	1,0%	100,0%
Grand Est	65,6%	27,2%	3,6%	2,2%	1,4%	100,0%
France de province	68,7%	24,9%	3,2%	2,0%	1,2%	100,0%

Source : Insee, Sirene 2016 - répertoire des entreprises et des établissements

## Sphère économique : présentielle ou productive



Sens de lecture : 24,5 % des salariés du bassin d'emploi de Lunéville appartiennent à la sphère productive (production électricité, métallurgie, culture de la vigne, activités des agences de travail temporaire, transports routiers de fret...).

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

## Les principaux employeurs selon le secteur d'activité

Raison sociale	Commune	Taille	Activité
<b>Industrie :</b>			
BACCARAT	Baccarat	500 à 749 salariés	Fab. de prod. en caoutchouc et en plast. et d'autres prod. minéraux non métalliques
HYDRO LEDUC	Azerailles	200 à 249 salariés	Fabrication de machines et équipements n.c.a.
LORRAINE COSMETIQUE	Lunéville	50 à 99 salariés	Industrie chimique
SANDERS NORD EST	Einville-au-Jard	50 à 99 salariés	Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac
BACCARAT PRECISION	Baccarat	50 à 99 salariés	Métallurgie et fabrication de produits métalliques hors machines et équipements
<b>Commerce, transports, hébergement et restauration :</b>			
CORA	Moncel-lès-Lunéville	250 à 499 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
CARREFOUR SUPPLY CHAIN	Lunéville	250 à 499 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
LUNAMA	Lunéville	100 à 149 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
EUROPORTE FRANCE	Blainville-sur-l'Eau	100 à 149 salariés	Transports et entreposage
CARREFOUR PROXIMITE FRANCE	Moncel-lès-Lunéville	100 à 149 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
LA POSTE	Lunéville	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
SNCF RESEAU	Damelevières	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
<b>Services :</b>			
CTRE HOSPITALIER DE LUNEVILLE	Lunéville	500 à 749 salariés	Activités pour la santé humaine
UNIVERSITE DE LORRAINE	Lunéville	250 à 499 salariés	Enseignement
COMMUNE DE LUNEVILLE	Lunéville	200 à 249 salariés	Administration publique
ASSOCIATION DAMES DE LA CHARITE	Baccarat	150 à 199 salariés	Activités pour la santé humaine
ADULTES ENFANTS INADAPTES MENTAUX	Chanteheux	150 à 199 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
LYCEE GENERAL TECHNOLOGIQUE ERNEST BICHAT	Lunéville	100 à 149 salariés	Enseignement
ASSOCIATION FLAVIEN	Lunéville	100 à 149 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
OFFICE HYGIENE SOCIALE M ET M	Lunéville	100 à 149 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
CROIX ROUGE FRANCAISE	Blâmont	100 à 149 salariés	Activités pour la santé humaine
FONDATION SAINT CHARLES DE NANCY	Bayon	100 à 149 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement

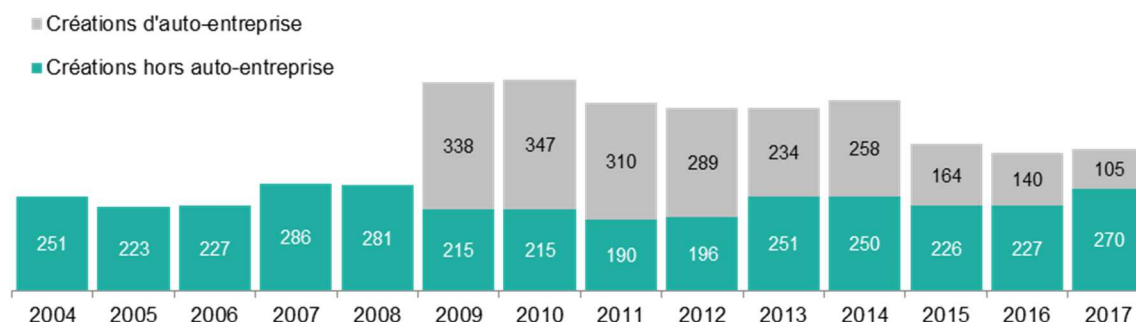
Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Depuis le 01/01/2016, certains établissements ont pu fermer ou voir leur effectif évoluer

## Démographie des établissements

- 375 créations totales d'établissement en 2017 : 1,0 % des créations régionales
- dont 28,0 % (32,4 %) d'auto-entreprises<sup>4</sup>, soit 105 unités
- Taux de création d'établissement<sup>5</sup> : 10,2 % (11,3 %)
- 46 défaillances d'entreprise : 1,0 % des défaillances régionales

### Evolution du nombre de créations d'établissement – BE de Lunéville



Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements (champ : activités marchandes hors agriculture)

### Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de créations totales d'établissement

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	72	19,2%	0,9%
■ Construction	61	16,3%	1,6%
■ Activités pour la santé humaine	45	12,0%	1,3%

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

### Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de défaillances d'entreprise

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	18	39,1%	1,7%
■ Construction	4	8,7%	0,4%
■ Agriculture, sylviculture et pêche	4	8,7%	3,2%

Source : Banque de France - année 2017

### Répartition des établissements créés

	Nombre	Répartition	
<b>Taille* :</b>			
0 salarié	351	93,6%	(91,0%)
De 1 à 2 salarié(s)	14	3,7%	(6,3%)
Plus de 2 salariés	10	2,7%	(2,7%)
<b>Catégorie juridique :</b>			
Artisan	72	19,2%	(11,9%)
Commerçant	43	11,5%	(16,5%)
Profession libérale	118	31,5%	(27,6%)
Société à responsabilité limitée	48	12,8%	(14,6%)
Société par actions simplifiée	51	13,6%	(19,6%)
Autres	43	11,5%	(9,9%)

\* la taille retenue est celle à la date de création de l'établissement, elle peut ainsi évoluer avec le temps.

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

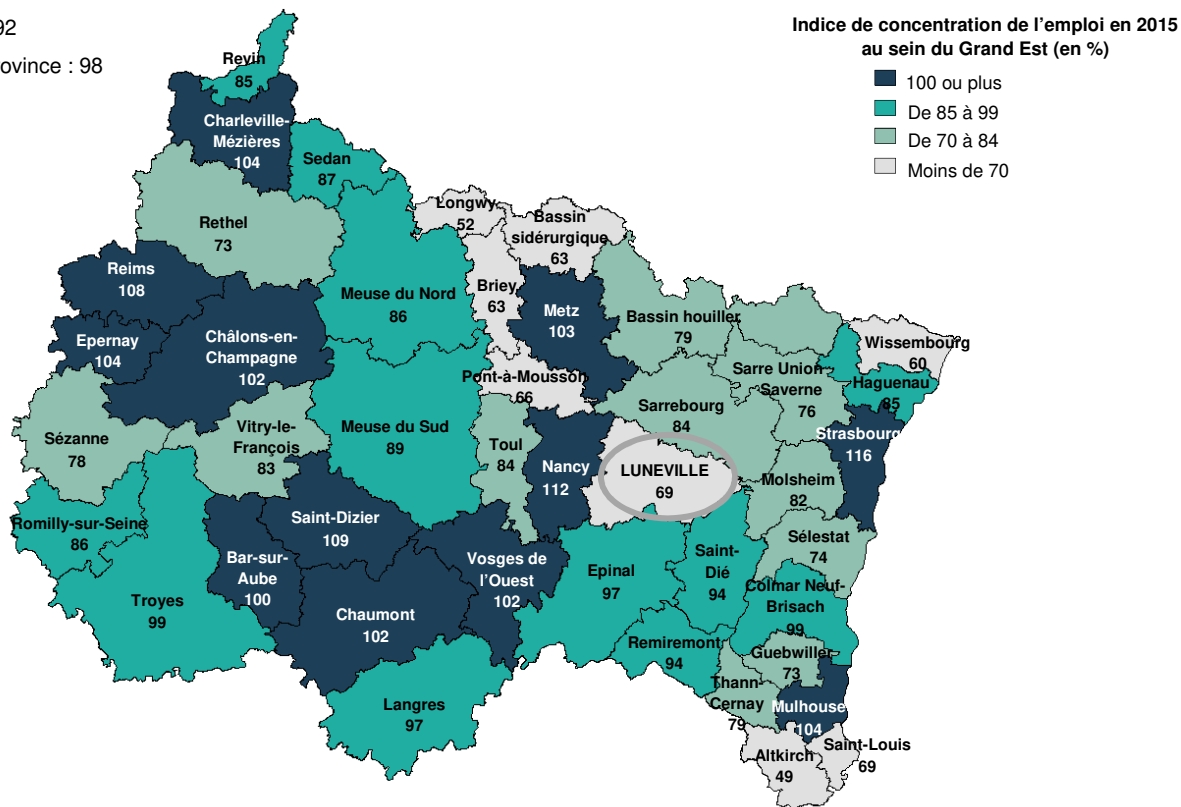
<sup>4</sup> Les créations d'auto-entreprise correspondent aux demandes d'immatriculations d'auto-entreprise, sachant qu'environ la moitié d'entre elles n'a pas pris d'activité dans l'année d'inscription

<sup>5</sup> Le taux de création correspond au rapport entre le nombre de créations d'établissement et le stock d'établissements sur la même année

## Le territoire dans le Grand Est...

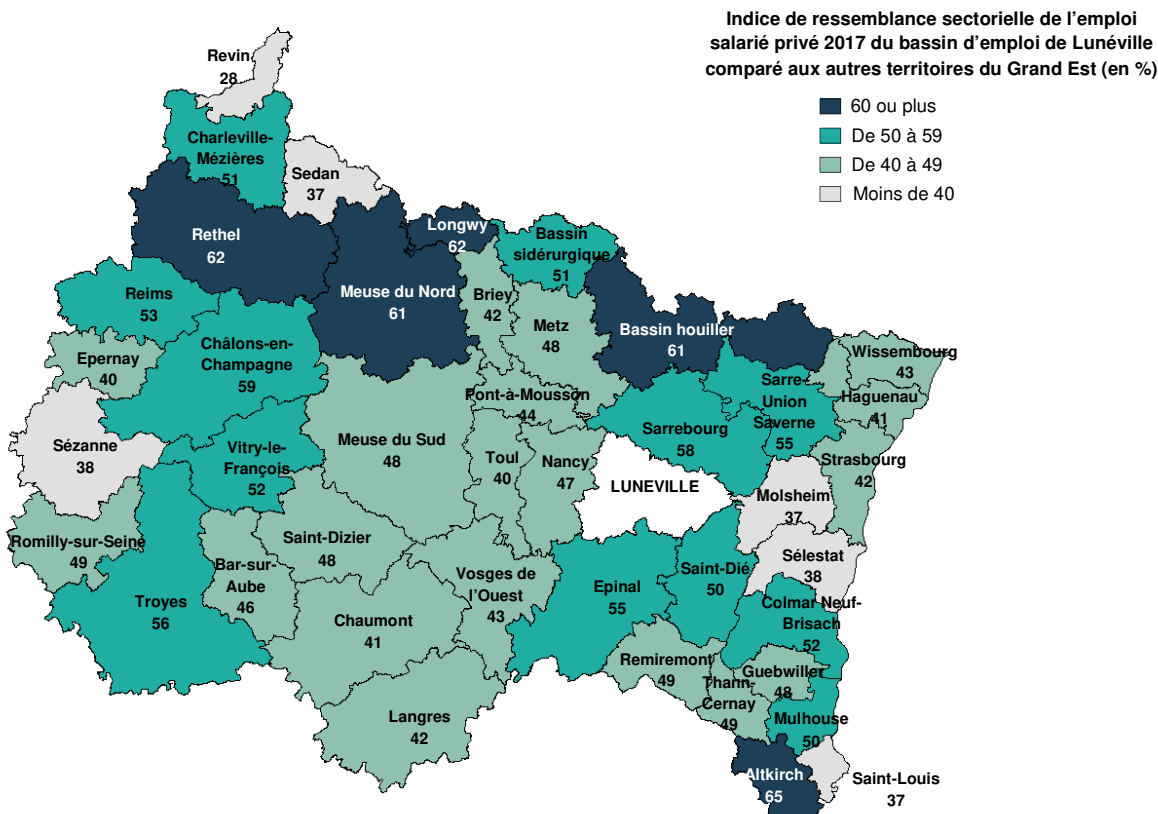
### Indice de concentration de l'emploi

- Grand Est : 92
- France de province : 98



Sens de lecture : le territoire de Lunéville compte 69 emplois pour 100 actifs occupés de 15 à 64 ans résidant dans cette même zone.  
 Source : Insee, RP 2015

### Indice de ressemblance



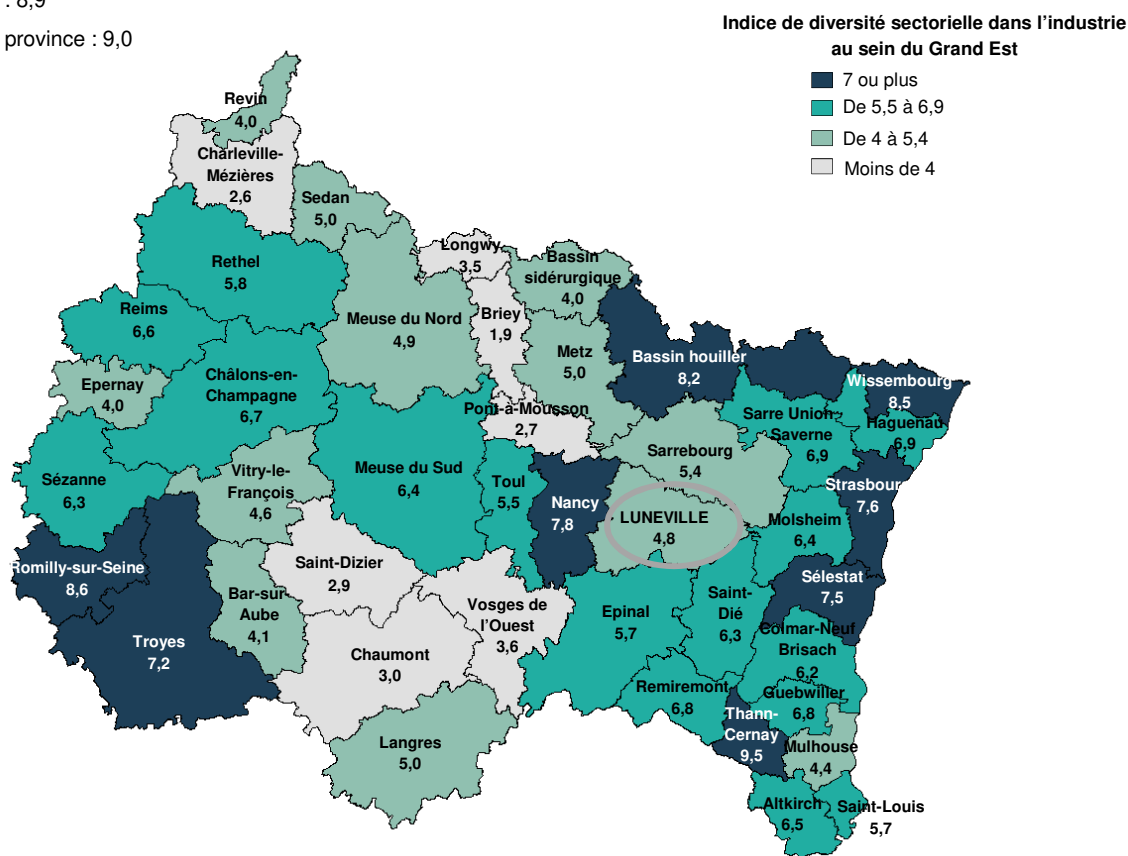
Sens de lecture : 65 % des emplois du bassin d'emploi d'Altkirch sont similaires à ceux du bassin d'emploi de Lunéville. C'est le territoire dont la structure sectorielle des emplois se rapproche le plus de celle de Lunéville.  
 Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)



## Le territoire dans le Grand Est...

### Indice de diversité sectorielle dans l'industrie

- Grand Est : 8,9
- France de province : 9,0



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Lunéville, l'indice de diversité est de 4,8. Plus cet indice est élevé, plus l'emploi industriel sur le territoire est diversifié en termes de secteurs d'activité. A l'inverse, plus il est faible, plus l'emploi industriel sur la zone est concentré sur un nombre restreint de secteurs d'activité.  
Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

## MARCHE DU TRAVAIL

- Fin septembre 2018, 6 560 demandeurs d'emploi en fin de mois en catégorie ABC (1), soit 1,4% du Grand Est
- 12,3% de demandeurs d'emploi supplémentaires en 5 ans
- Les chômeurs de très longue durée et les séniors sont les plus touchés par cette augmentation
- 1882 projets de recrutement pour 2018 dont 40,9% de projets déclarés saisonniers

### Nombre de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

	Nombre	Part dans le bassin	Part dans la région	Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
				Bassin	Région	Bassin	Région
<b>DEFM cat ABC <sup>(1)</sup></b>	<b>6 560</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>-1.5%</b>	<b>-1.6%</b>	<b>12.3%</b>	<b>10.6%</b>
<i>dont femmes</i>	3 371	51.4%	51.0%	-0.1%	-0.4%	13.7%	14.0%
<i>dont jeunes (-de 26 ans)</i>	1 247	19.0%	16.8%	-6.9%	-4.3%	-8.4%	-12.8%
<i>dont 50 ans et plus</i>	1 738	26.5%	25.8%	1.8%	1.3%	38.7%	34.1%
<i>dont DELD <sup>(2)</sup></i>	3 504	53.4%	48.7%	2.5%	4.0%	35.4%	28.4%
<i>dont DETLD <sup>(3)</sup></i>	2 084	31.8%	27.4%	0.1%	5.2%	53.2%	46.3%
<i>dont non qualifiés (définition PIC) <sup>(4)</sup></i>	4 251	64.8%	60.6%	ND	ND	ND	ND
<i>dont cat A (sans activité réduite)</i>	4 003	61.0%	59.8%	-4.8%	-2.5%	-1.1%	-3.2%
<i>dont cat BC (avec activité réduite)</i>	2 557	39.0%	40.2%	4.1%	-0.2%	42.3%	40.1%

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

<sup>(1)</sup> demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois et tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi

<sup>(2)</sup> demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus d'un an

<sup>(3)</sup> demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus de deux ans

<sup>(4)</sup> demandeurs d'emploi de niveau inférieur au bac ou égal au bac sans diplôme obtenu. Des évolutions informatiques mises en place en juin 2018 ont affecté la remontée d'informations dans la statistique mensuelle sur le marché du travail au cours des derniers mois, notamment le niveau de formation. Par conséquent, les variations sur un an et cinq ans des demandeurs d'emploi non qualifiés ne sont pas diffusées (ND)

### Répartition de la demande d'emploi cat. ABC selon le métier recherché (grand domaine ROME)

Grand domaine ROME	Nombre	part dans le bassin (A)	part dans la région (B)	Ecart en points =(A)-(B)
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	373	5.7%	3.8%	+1.9
Art et façonnage d'ouvrages d'art	36	0.5%	0.5%	+0.1
Banque, assurances et immobilier	54	0.8%	0.9%	-0.1
Commerce, vente et grande distribution	1 047	16.0%	15.0%	+0.9
Communication, media et multimedia	60	0.9%	1.2%	-0.3
Construction, bâtiment et travaux publics	641	9.8%	7.9%	+1.9
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	370	5.6%	7.1%	-1.4
Industrie	414	6.3%	10.4%	-4.1
Installation et maintenance	283	4.3%	3.8%	+0.5
Santé	242	3.7%	3.1%	+0.5
Services à la personne et à la collectivité	1 453	22.1%	20.3%	+1.9
Spectacle	46	0.7%	1.2%	-0.5
Support à l'entreprise	610	9.3%	10.1%	-0.8
Transport et logistique	634	9.7%	9.6%	+0.1

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

### Les 10 métiers cumulant le plus de demandeurs d'emploi :

			(Grand Est)
Assistance auprès d'enfants	405	6.2%	(4.6%)
Nettoyage de locaux	293	4.5%	(4.6%)
Magasinage et préparation de commandes	208	3.2%	(2.9%)
Secrétariat	185	2.8%	(2.5%)
Services domestiques	181	2.8%	(2.6%)
Entretien des espaces verts	179	2.7%	(1.5%)
Mise en rayon libre-service	169	2.6%	(2.2%)
Vente en habillement et accessoires de la personne	169	2.6%	(2.7%)
Assistance auprès d'adultes	144	2.2%	(1.7%)
Personnel de caisse	123	1.9%	(1.4%)

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

## Nombre d'offres d'emploi enregistrées sur un an par Pôle emploi

	Nombre	Poids dans la région	Part d'offres durables		Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
			Bassin	Région	bassin	Région	bassin	Région
<b>Offres enregistrées</b>	<b>1 975</b>	<b>0.8%</b>			<b>15.4%</b>	<b>4.4%</b>	<b>34.7%</b>	<b>22.6%</b>
<b>dont durables</b>	<b>929</b>	<b>0.6%</b>	<b>47.0%</b>	<b>56.1%</b>	<b>11.4%</b>	<b>7.3%</b>	<b>19.6%</b>	<b>47.8%</b>

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

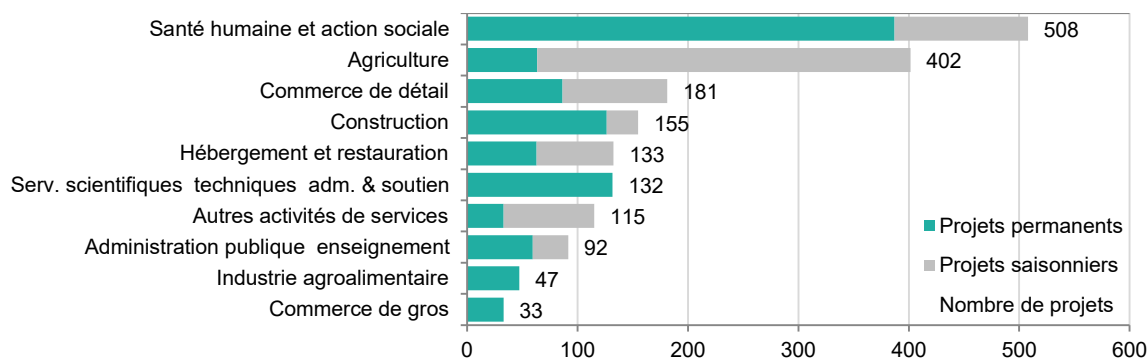
## Les dix métiers cumulant le plus d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

libellé métier (ROME)	Offres enregistrées	% des offres du bassin	Part d'offres durables (>= 6 mois)	Part d'offres à temps partiel	Part d'offres en contrat aidé
Aide agricole de production fruitière ou viticole	334	16.9%	0.0%	0.0%	0.0%
Conduite d'équipement de conditionnement	204	10.3%	0.0%	0.0%	0.0%
Relation commerciale grands comptes et entreprises	106	5.4%	100.0%	0.0%	0.0%
Relation commerciale auprès de particuliers	102	5.2%	100.0%	1.0%	0.0%
Magasinage et préparation de commandes	56	2.8%	8.9%	3.6%	0.0%
Assistance auprès d'adultes	47	2.4%	70.2%	70.2%	0.0%
Personnel de cuisine	42	2.1%	59.5%	4.8%	0.0%
Service en restauration	37	1.9%	70.3%	21.6%	0.0%
Entretien des espaces verts	32	1.6%	71.9%	81.3%	75.0%
Nettoyage de locaux	30	1.5%	33.3%	86.7%	30.0%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

## Projets de recrutement : enquête besoins en main d'œuvre

### Les dix secteurs d'activité les plus recruteurs (NAF A38)



Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

### Les projets de recrutement par fonction

	Nombre de projets de recrutement	Taux de projets difficiles	Taux de projets saisonniers
<b>Ensemble</b>	<b>1 882</b>	<b>49.1%</b>	<b>40.9%</b>
Fonctions vente tourisme et services	723	51.6%	35.5%
Métiers de l'agriculture et de la viticulture	422	28.3%	82.0%
Fonctions sociales et médico-sociales	299	66.2%	27.4%
Ouvriers des secteurs de l'industrie	141	70.8%	12.7%
Ouvriers de la construction et du bâtiment	125	62.6%	13.9%
Fonctions administratives	67	26.1%	61.4%
Métiers de la conduite et de la manutention	53	20.0%	9.9%
Fonctions d'encadrement	36	47.2%	10.5%
Autres techniciens et employés	17	71.9%	0.0%

Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

## LES PRINCIPALES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

### Note méthodologique :

Les métiers ci-dessous, identifiés comme potentiellement en tension dans le bassin d'emploi, sont sélectionnés à partir d'un score qui est un indicateur composite incluant le ratio entre offres/demandes, le taux de retour à l'emploi sur le métier considéré et la part des offres non satisfaites sur celui-ci.

Les métiers retenus comptabilisent 10 offres minimum, représentent au moins 0,5% des offres du bassin (période allant d'avril 2017 à mars 2018) et ont un score supérieur au niveau régional. Les 30 métiers ayant les scores les plus élevés ont été retenus dans la liste ci-dessous et sont triés par domaine ROME et intensité de tension .

Les étoiles quantifient l'intensité de la tension par rapport à la région (de \* à \*\*\*).

**Il convient de confronter ces éléments statistiques à la connaissance des acteurs dans les territoires.**

### Liste des métiers potentiellement en tension dans le bassin d'emploi :

Domaine ROME	Libellé métier (ROME)	Intensité de la tension
Commerce, vente et grande distribution	Pâtisserie confiserie chocolaterie et glacerie	***
Commerce, vente et grande distribution	Relation commerciale grands comptes et entreprises	**
Commerce, vente et grande distribution	Vente de végétaux	**
Commerce, vente et grande distribution	Assistanat commercial	*
Commerce, vente et grande distribution	Boulangerie - viennoiserie	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Pose et restauration de couvertures	*
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Personnel de cuisine	**
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Accueil touristique	*
Industrie	Conduite d'équipement d'usinage	*
Installation et maintenance	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	***
Installation et maintenance	Mécanique automobile	**
Santé	Soins infirmiers généralistes	***
Santé	Soins d'hygiène de confort du patient	**
Support à l'entreprise	Comptabilité	**
Transport et logistique	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	***

Source : Pôle emploi, Fichier historique-STMT - ACOSS-CCMSA, DPAE

## LES PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES PAR LES ENTREPRISES

### Note méthodologique :

Les recruteurs peuvent mentionner, lors du dépôt d'une offre à Pôle emploi, les compétences souhaitées, que celles-ci relèvent plutôt de compétences techniques ou de compétences comportementales (ces dernières étant nommées ici « savoir-être professionnels »). Ces informations ont été exploitées pour les offres déposées à Pôle emploi entre avril 2017 et mars 2018. Les résultats ont été ensuite extrapolés aux offres des partenaires de Pôle emploi, de telle manière que les résultats soient représentatifs de l'ensemble des offres diffusées par Pôle emploi.

*Un certain nombre de compétences transverses comme les langues étrangères ou la bureautique sont peu mentionnées dans les données sur les compétences exploitées, et sont de ce fait sous-représentées.*

### Les compétences les plus attendues par les entreprises

Compétence	Part des offres d'emploi demandant la compétence (1)	Surreprésentation ou sous-représentation de la compétence dans le bassin (2)
Relation client	***	+++
Vente	***	++
Gestion de situations interpersonnelles, difficiles ou d'urgence	***	= =
Nettoyage - entretien de locaux	***	= =
Prospection	***	+++
Récolte	***	+++
Stratégie commerciale	**	+++
Nettoyage - entretien de matériels et d'installations	**	= =
Contrôle de la conformité d'un produit, d'un service ou d'un équipement	**	--
Règlementation sanitaire - règles d'hygiène	**	+
Relation client et posture de service	**	+++
Organisation d'une action ou pilotage d'un projet	**	= =
Animation commerciale	**	+++
Manutention	**	-
Actes courants et outils de maintenance	**	--
Tenue de caisse	**	+
Assistance, conseils et soins infirmiers	**	+
Gestion des stocks et inventaires	**	--
Merchandising	**	= =
Gestion des commandes	*	-

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(1) La part des offres demandant une compétence est indiquée par des étoiles :

\*\*\* pour une part supérieure ou égale à 10%; \*\* pour une part supérieure ou égale à 5% et inférieure à 10%; \* pour une part supérieure ou égale à 4% et inférieure à 5%.

(2) Une compétence est surreprésentée dans le bassin d'emploi par rapport au niveau régional lorsque la proportion d'offres demandant cette compétence dans le bassin d'emploi est supérieure à celle du niveau régional (la surreprésentation est indiquée par le sigle "+"). Inversement, la sous-représentation de la compétence dans le bassin d'emploi est indiquée par le sigle "-". Un signe « = » signifie que la proportion d'offres demandant la compétence est sensiblement la même dans le bassin d'emploi et au niveau régional.

### Les savoir-être les plus attendus par les entreprises

Savoir-être professionnel	Part des offres d'emploi demandant ce savoir-être (3)
Autonomie	***
Rigueur	***
Sens de l'organisation	***
Travail en équipe	**
Capacité d'adaptation	**
Réactivité	**
Sens de la communication	**
Force de proposition	*
Persévérance	*
Curiosité	*

(3) La part des offres demandant un savoir-être professionnel est indiquée par des étoiles :

\*\*\* pour une part supérieure ou égale à 30%

\*\* pour une part supérieure ou égale à 10% et inférieure à 30%

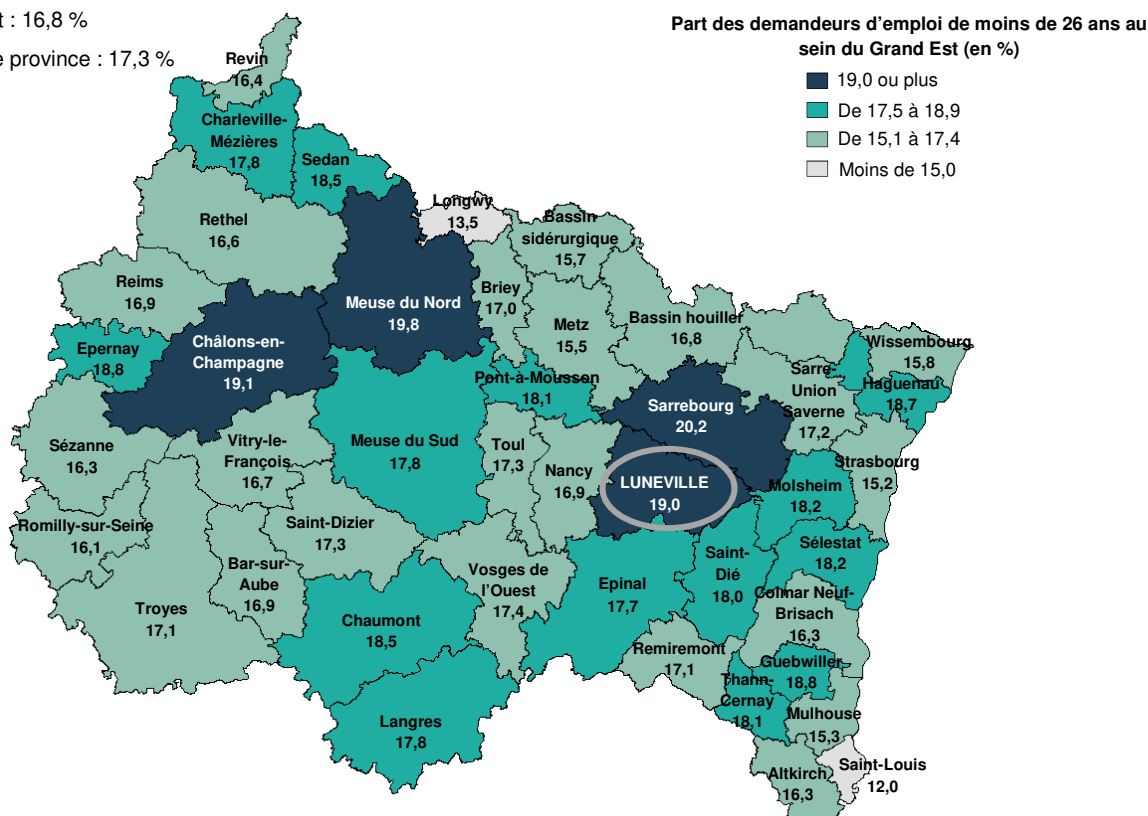
\* pour une part strictement inférieure à 10%

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

## Le territoire dans le Grand Est...

### Part des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans

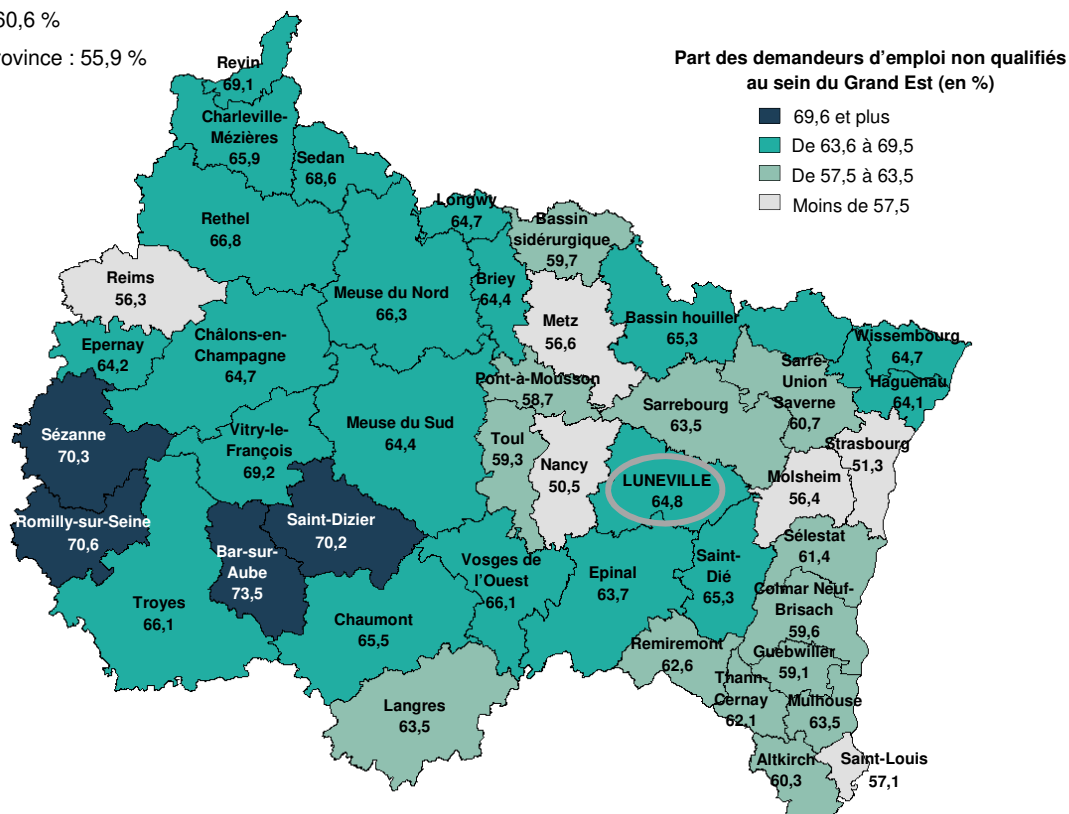
- Grand Est : 16,8 %
- France de province : 17,3 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Lunéville, 19,0 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont âgés de moins de 26 ans  
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)  
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

### Part des demandeurs d'emploi non qualifiés (niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)

- Grand Est : 60,6 %
- France de province : 55,9 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Lunéville, 64,8 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont non qualifiés (demandeurs d'emploi de niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)  
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)  
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

# FORMATION

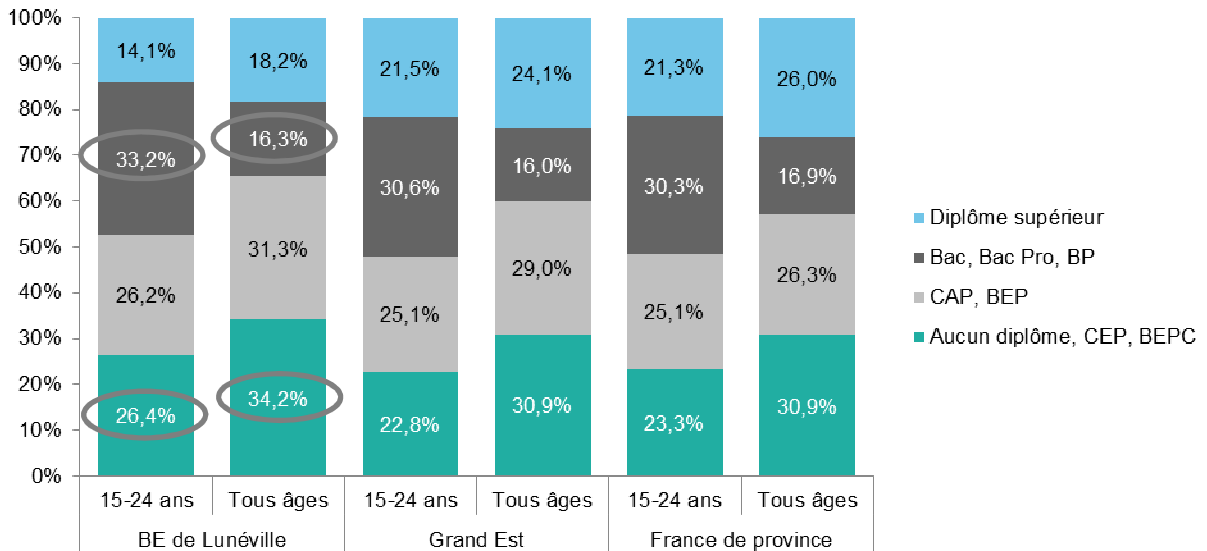
- Taux de scolarisation des 15-24 ans inférieur à la moyenne régionale : 58,0 % (63,5 %)
- Population moins diplômée : 34,5 % de titulaires au moins du baccalauréat (40,1 %)
- Elévation du niveau de formation proche de l'échelle régionale

## Taux de scolarisation de la population selon l'âge

	BE de Lunéville	Grand Est	France de province
15-17 ans	95,8%	95,7%	96,0%
18-24 ans	37,6%	49,5%	50,6%
25-29 ans	2,9%	6,7%	6,9%
30 ans ou plus	0,5%	0,8%	0,8%

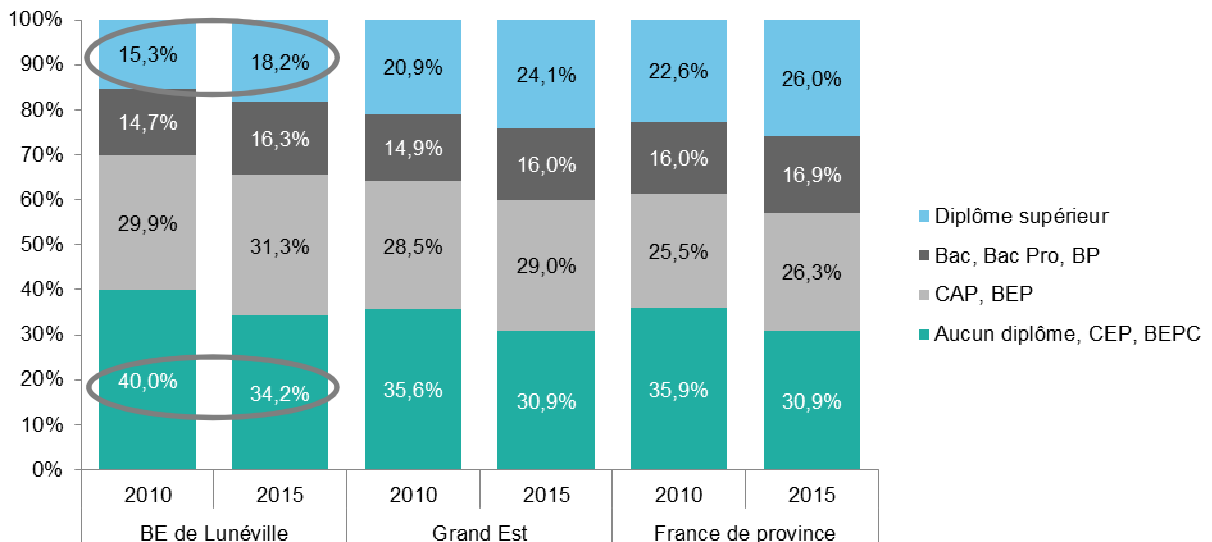
Sens de lecture : 37,6 % des 18-24 ans résidant sur le territoire du bassin d'emploi de Lunéville sont inscrits dans un établissement de formation contre 49,5 % de l'ensemble des résidents du Grand Est de ces mêmes âges.  
Source : Insee, RP 2015

## Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 15-24 ans - Tous âges confondus



Source : Insee, RP 2015

## Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 2010 - 2015

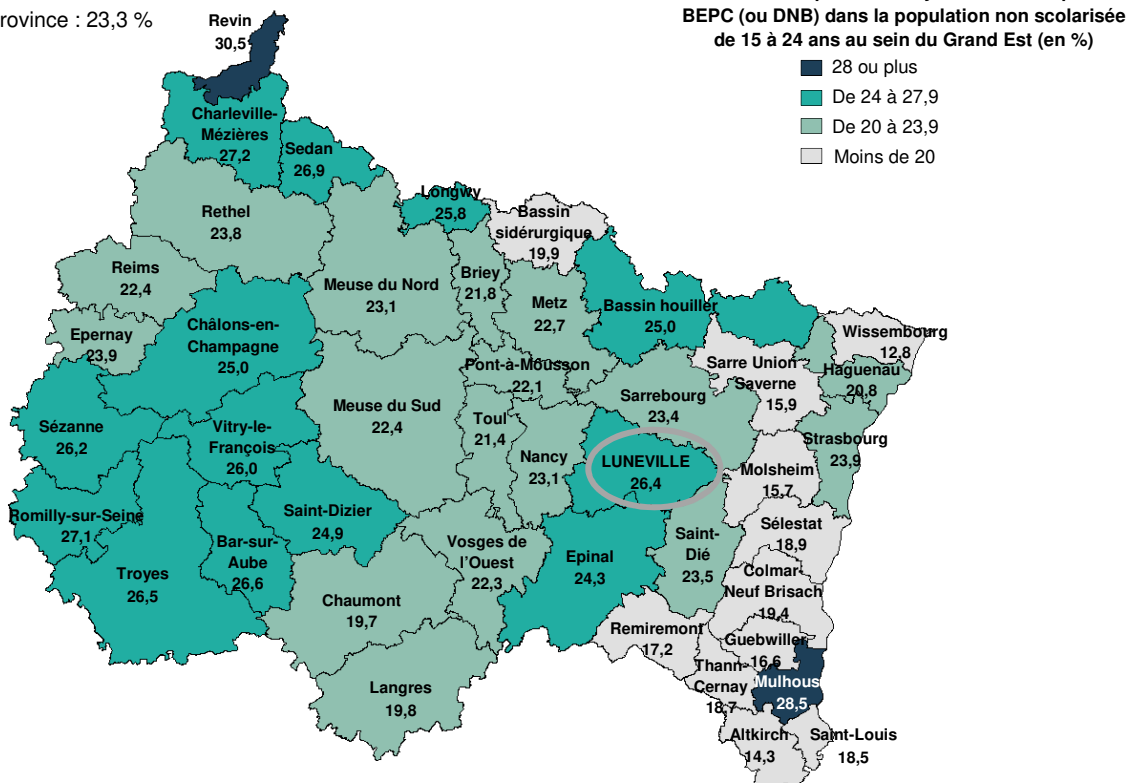


Sources : Insee, RP

## Le territoire dans le Grand Est...

### Part des non diplômés non scolarisés (15-24 ans)

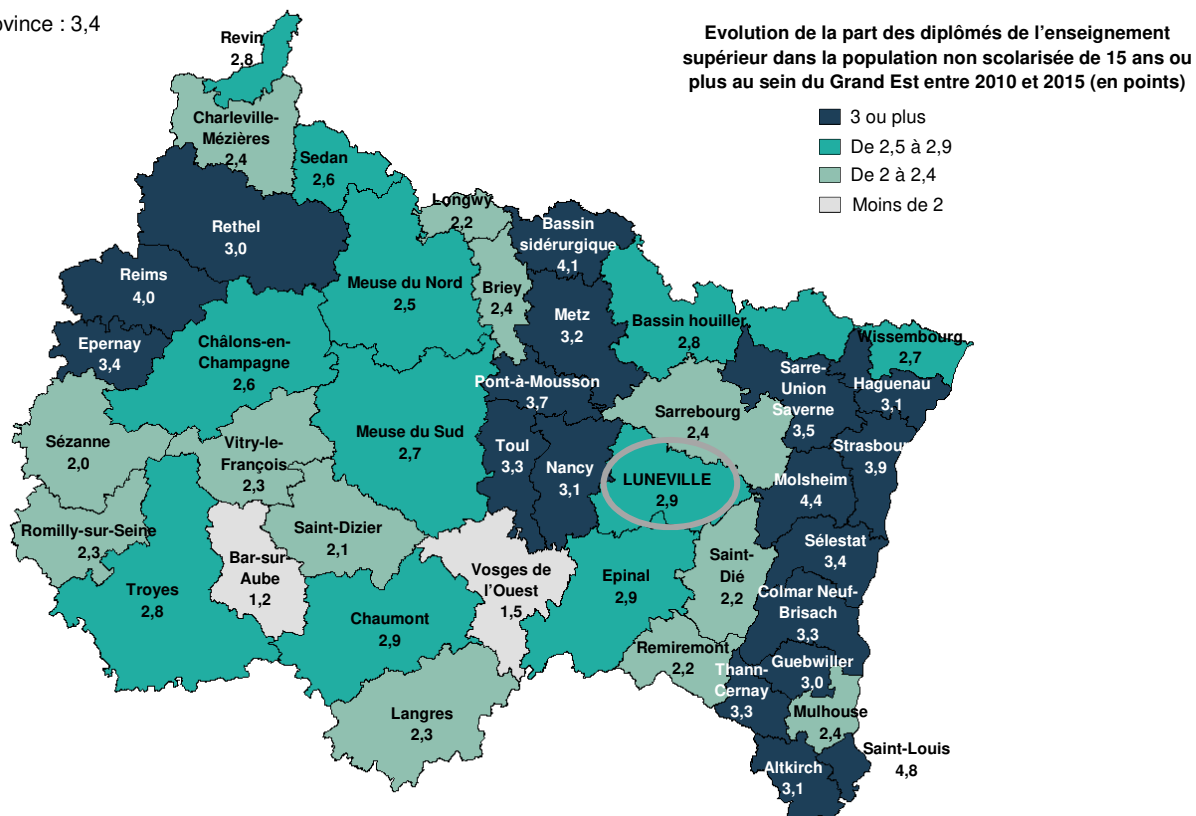
- Grand Est : 22,8 %
- France de province : 23,3 %



Sens de lecture : parmi les 15-24 ans non scolarisés sur le territoire de Lunéville, 26,4 % n'ont aucun diplôme ou au mieux un BEPC ou un DNB.  
Source : Insee, RP 2015

### Evolution de la part des diplômés de l'enseignement supérieur

- Grand Est : 3,1
- France de province : 3,4



Sens de lecture : parmi la population non scolarisée de 15 ans ou plus, la part des diplômés de l'enseignement supérieur a augmenté de 2,9 points sur le bassin d'emploi de Lunéville entre 2010 et 2015.  
Sources : Insee, RP





Plus de 2 000 publications à votre disposition sur :

[oref.grandest.fr](http://oref.grandest.fr)

Rechercher
Rechercher
Rechercher
Rechercher
Rechercher

## Les 8 collections de l'OREF



### Réalités Emploi-Formation

#### Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



### Tableaux de bord

#### Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



### Études et analyses

#### Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



### Réflexions prospectives

#### Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



### Sanitaire et social

#### Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



### Mieux comprendre

#### Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



### Médias

#### S'informer

Des outils pour rester informé(e).



### Documents outils

#### Aider

Des outils pour aller plus loin.

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08

Web : [oref.grandest.fr](http://oref.grandest.fr) / Twitter : [@orefgrandest](https://twitter.com/orefgrandest)

Maison de la Région, site de Strasbourg  
1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex  
Maison de la Région, site de Châlons-en-Champagne  
5, rue de Jéricho - CS 70441  
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex  
Région Grand Est, site de Metz, Lycée Schuman  
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03



**Grand Est**  
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE