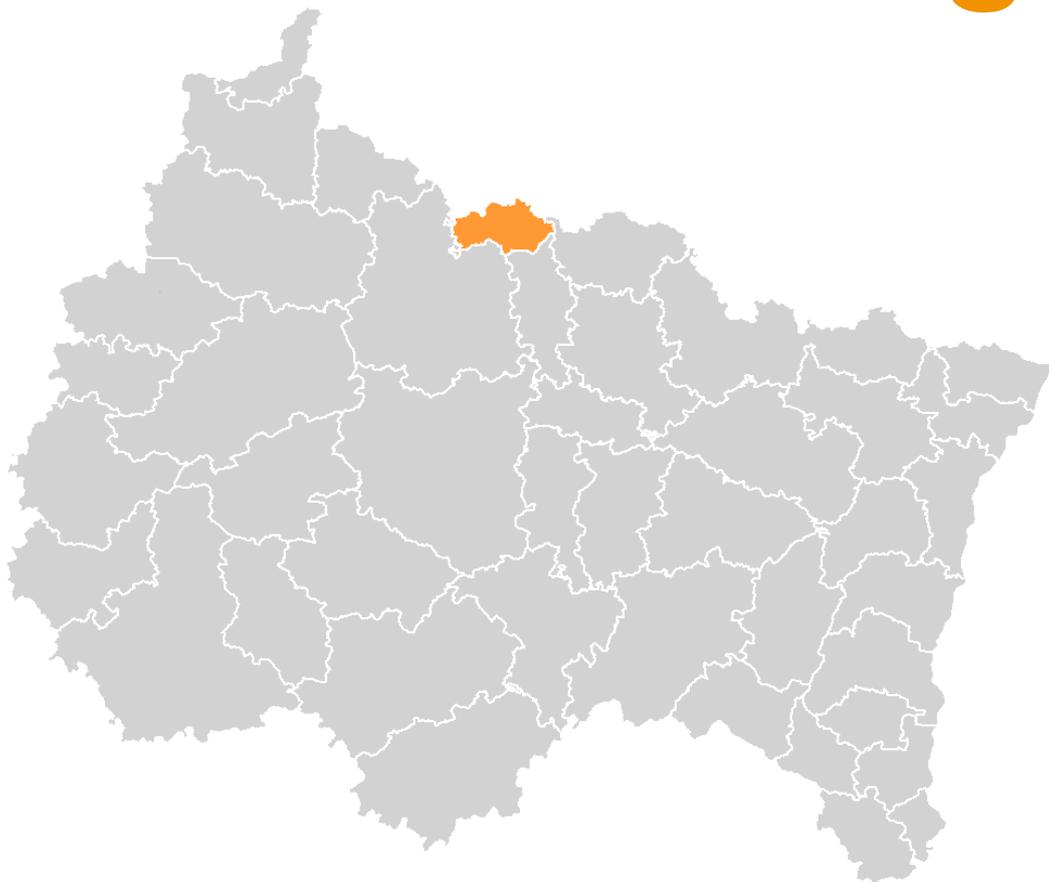




Tableaux de bord

Bassin d'emploi

Longwy



OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

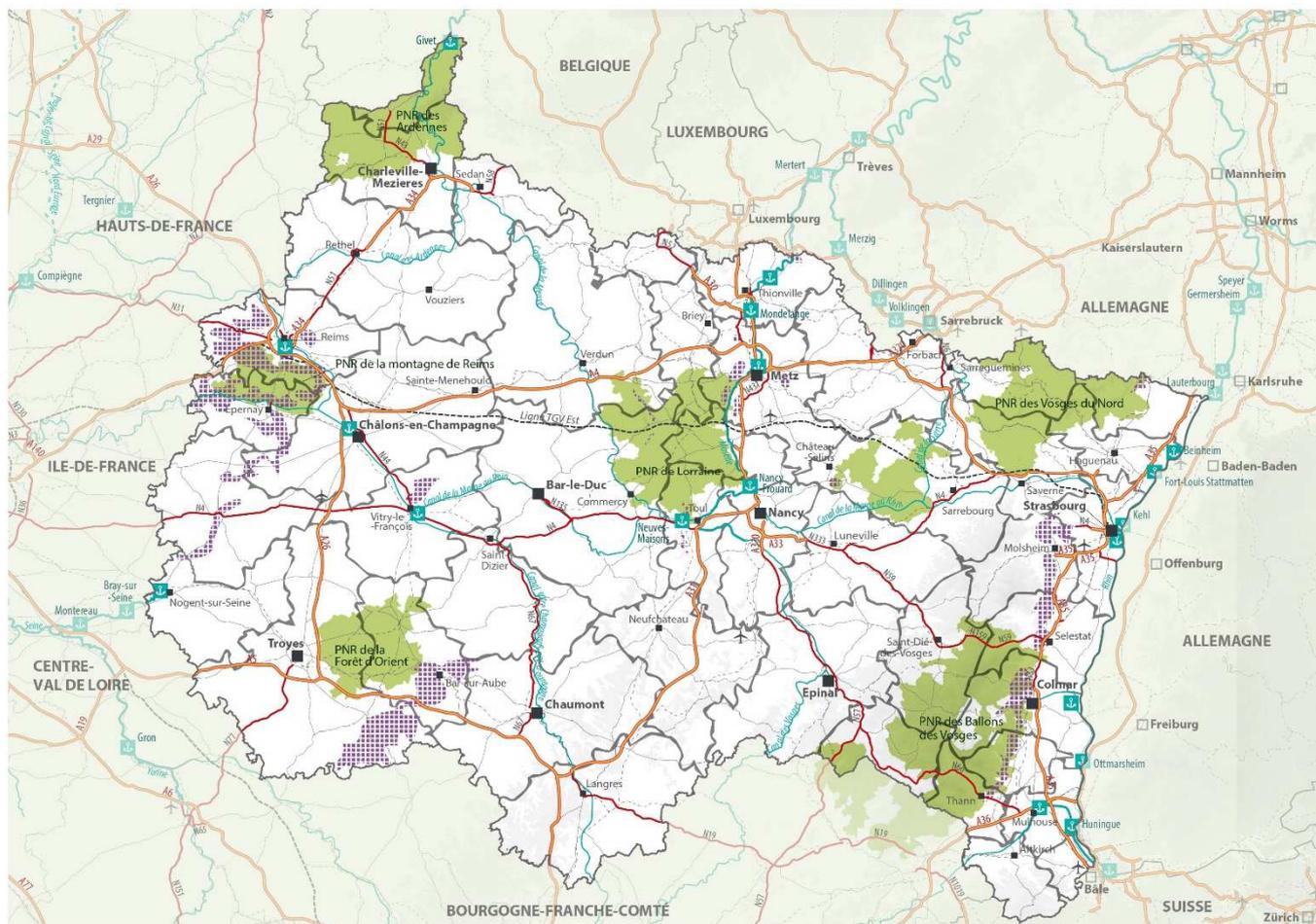
OREF
GRAND EST



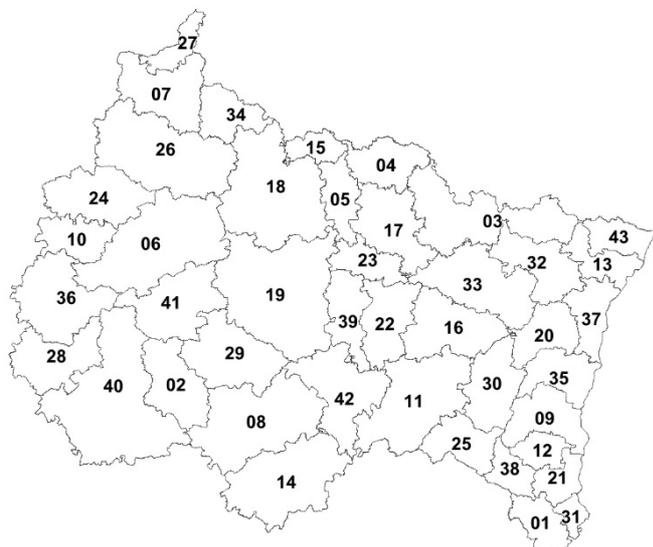
pôle emploi

Les chiffres clés du bassin d'emploi
(Géographie, population, emploi,
tissu économique, marché du tra-
vail, formation)

GEOGRAPHIE...



- Préfecture
- Sous-préfecture
- ✈ Aéroport
- Autoroute
- Nationale
- Voie ferroviaire à grand vitesse
- Voie ferroviaire
- Voie navigable grand gabarit
- Voie navigable petit gabarit
- ⚓ Port fluvial
- Parc naturel régional
- Vignoble
- Limite des bassins d'emploi



- 01-Altkirch
- 02-Bar-sur-Aube
- 03-Bassin houiller
- 04-Bassin sidérurgique
- 05-Briey
- 06-Châlons-en-Champagne
- 07-Charleville-Mézières
- 08-Chaumont
- 09-Colmar-Neuf Brisach
- 10-Epernay
- 11-Epinal
- 12-Guebwiller
- 13-Hagenau
- 14-Langres
- 15-Longwy
- 16-Lunéville
- 17-Metz
- 18-Meuse du Nord
- 19-Meuse du Sud
- 20-Molsheim
- 21-Mulhouse
- 22-Nancy
- 23-Pont-à-Mousson
- 24-Reims
- 25-Remiremont
- 26-Rethel
- 27-Revin
- 28-Romilly-sur-Seine
- 29-Saint-Dizier
- 30-Saint-Dié
- 31-Saint-Louis
- 32-Sarre-Union Saverne
- 33-Sarrebourg
- 34-Sedan
- 35-Sélestat
- 36-Sézanne
- 37-Strasbourg
- 38-Thann-Cernay
- 39-Toul
- 40-Troyes
- 41-Vitry-le-François
- 42-Vosges de l'Ouest
- 43-Wissembourg

Réalisation : CCI Champagne-Ardenne

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Longwy, décembre 2018

Présentation

Dans le cadre de sa mission d'observation de l'emploi et de la formation l'OREF réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs. Pour sa part, Pôle emploi valorise son expertise sur le marché du travail par des travaux statistiques, d'études et d'évaluations.

Le contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) définit clairement la volonté de l'Etat et de la Région de limiter le nombre de travaux d'études similaires en missionnant l'OREF pour coordonner les travaux d'études et d'analyses à l'échelle de la région Grand Est.

Dans ce contexte l'OREF et le service Statistiques, Etudes et Evaluation de Pôle emploi Grand Est se sont associés pour réaliser des portraits statistiques qui se déclinent sur chacun des 43 bassins d'emploi composant la région Grand Est. Cette collaboration consiste à actualiser les portraits statistiques réalisés en 2017 par l'OREF avec un enrichissement de la partie « marché du travail » rendu possible par le partenariat avec Pôle emploi Grand Est. Elle s'inscrit également dans le cadre du pacte régional d'investissement dans les compétences (PACTE) en proposant dans cette nouvelle édition une première approche « compétences » *via* les compétences recherchées par les entreprises dans les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (extrapolées aux offres des partenaires de Pôle emploi) ainsi qu'un focus sur les principales tensions sur le marché du travail.

Cinq thématiques majeures sont abordées :

- ✓ la géographie et population du territoire,
- ✓ l'emploi,
- ✓ le tissu économique,
- ✓ le marché du travail,
- ✓ et la formation.

A partir de données simples et synthétiques, il s'agit de constituer un outil de travail opérationnel pour l'ensemble des acteurs de l'emploi, du marché du travail et de la formation au niveau infra régional. Des analyses cartographiques réalisées sur les principaux indicateurs ainsi qu'un tableau de synthèse des indicateurs clés permettent de mettre en perspective la position de chacun des territoires étudiés.

La Direction régionale de Pôle Emploi Grand Est

La Région Grand Est

Note de lecture :

Les indicateurs présentés au sein de ce document se rapportent au territoire du bassin d'emploi. A titre de comparaison, la donnée régionale a été indiquée entre parenthèses.

Composition communale du bassin d'emploi (BE) de Longwy :

Allondrelle-la-Malmaison, Baslieux, Bazailles, Beuveille, Boismont, Bréhain-la-Ville, Charency-Vezin, Chenières, Colmey, Cons-la-Grandville, Cosnes-et-Romain, Cutry, Doncourt-lès-Longuyon, Épiez-sur-Chiers, Fillières, Fresnois-la-Montagne, Gorcy, Grand-Failly, Han-devant-Pierrepont, Haucourt-Moulaine, Herserange, Hussigny-Godbrange, Laix, Lexy, Longlaville, Longuyon, Longwy, Mexy, Montigny-sur-Chiers, Mont-Saint-Martin, Morfontaine, Othe, Petit-Failly, Pierrepont, Réhon, Saint-Jean-lès-Longuyon, Saint-Pancre, Saulnes, Tellancourt, Thil, Tiercelet, Ugny, Ville-au-Montois, Ville-Houdlémont, Villers-la-Chèvre, Villers-la-Montagne, Villers-le-Rond, Villerupt, Villette, Viviers-sur-Chiers (Source : Pôle emploi – découpage géographique juin 2017).

Avertissement : en raison des arrondis, la somme des composantes présentées dans les graphiques ou les tableaux peut ne pas être égale au total affiché ou à 100 %.

TABLEAU DE SYNTHÈSE

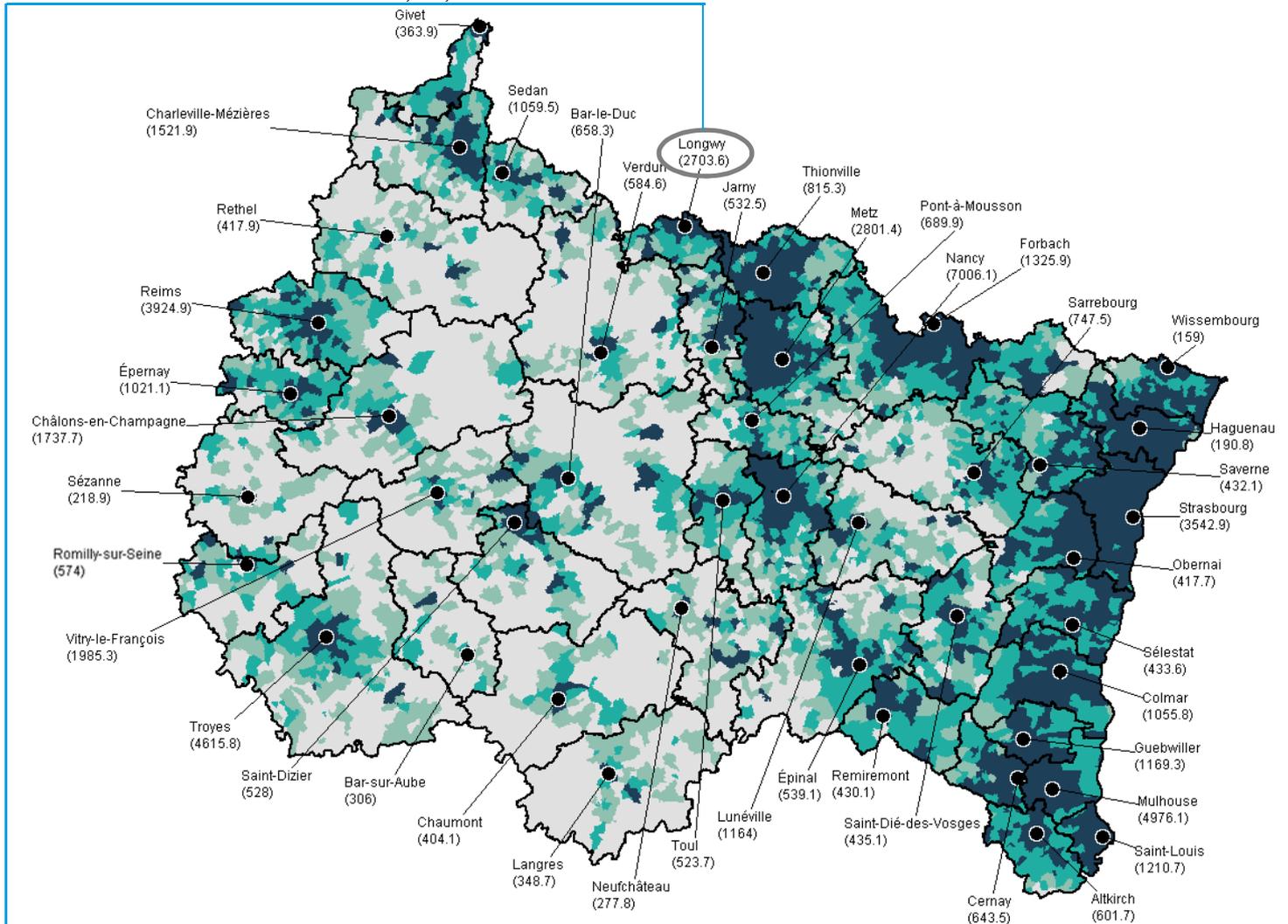
Indicateurs	BE de Longwy	Grand Est	Rang du BE en région*
Population du territoire (année 2015)			
Population	87 635	5 559 051	19 ^{ème}
Evolution annuelle moyenne de la population 2010-2015	0,3 %	0,1 %	11 ^{ème}
Age moyen	40,9 ans	40,9 ans	32 ^{ème}
Densité de population	204,4 hab./km ²	96,8 hab./km ²	8 ^{ème}
Emploi (année 2015)			
Taux d'emploi	62,1 %	62,7 %	26 ^{ème}
Age moyen	40,9 ans	41,2 ans	36 ^{ème}
Catégorie socio-professionnelle :			
Agric. exploitants, artisans, comm., chefs ent.	5,1 %	7,1 %	42 ^{ème}
Cadres, professions intellectuelles supérieures	7,7 %	13,7 %	40 ^{ème}
Professions intermédiaires	21,9 %	25,3 %	34 ^{ème}
Employés	34,0 %	28,7 %	2 ^{ème}
Ouvriers	31,3 %	25,2 %	7 ^{ème}
Secteur d'activité :			
Agriculture	1,0 %	2,9 %	38 ^{ème}
Industrie	17,0 %	17,1 %	32 ^{ème}
Commerce	18,1 %	13,1 %	1 ^{er}
Construction	8,7 %	6,6 %	3 ^{ème}
Services	55,2 %	60,3 %	26 ^{ème}
Tissu économique (année 2017)			
Nombre de salariés	11 493	1 442 761	30 ^{ème}
Evolution sur 1 an	3,2 %	1,6 %	4 ^{ème}
Démographie des établissements :			
Taux de création	10,6 %	11,3 %	20 ^{ème}
Nombre de créations totales	349	37 543	30 ^{ème}
Evolution sur 4 ans	-3,3 %	-3,9 %	9 ^{ème}
Nombre de créations d'auto-entreprise	83	12 182	35 ^{ème}
Marché du travail (septembre 2018)			
Nombre de demandeurs d'emploi	6 717	463 477	19 ^{ème}
Evolution sur 1 an	-4,5 %	-1,6 %	41 ^{ème}
Evolution sur 5 ans	5,8 %	10,6 %	31 ^{ème}
Part de demandeurs d'emploi non qualifiés	64,7 %	60,6 %	18 ^{ème}
Formation (année 2015)			
Taux de scolarisation 15-24 ans	57,5 %	63,5 %	27 ^{ème}
Diplôme le plus élevé obtenu :			
Aucun diplôme, CEP, BEPC	34,7 %	30,9 %	18 ^{ème}
Diplôme supérieur	18,9 %	24,1 %	24 ^{ème}

* Le rang situe la position du bassin d'emploi de Longwy parmi les 43 territoires de la région Grand Est. Le rang 1 n'indique pas forcément la position la plus favorable (plus forte hausse du nombre de demandeurs d'emploi par exemple).

... ET POPULATION DU TERRITOIRE

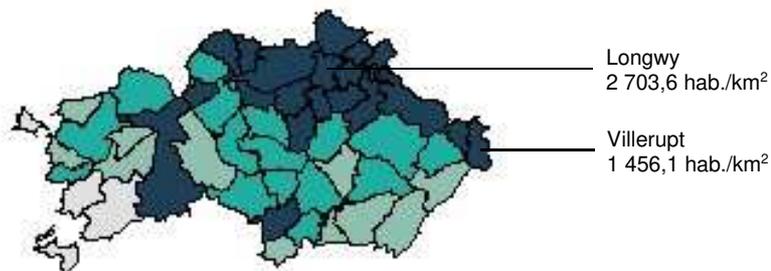
Densité de population

■ Grand Est : 5 136 communes, 96,8 habitants / km²



Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.
Apparaît ici la principale commune de chaque bassin d'emploi et sa densité.

■ **ZOOM** sur le bassin d'emploi de Longwy : 50 communes, 204,4 habitants / km²



Nombre d'habitants au km²

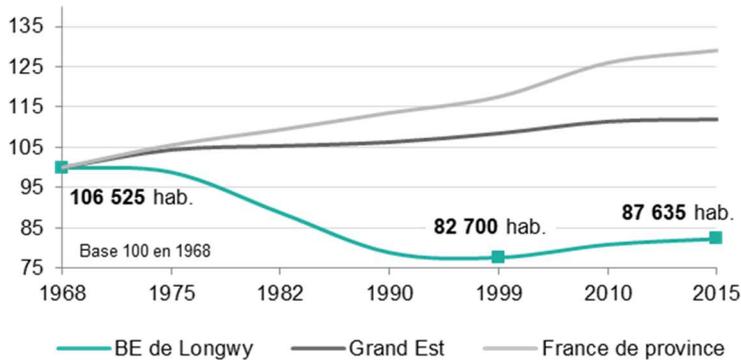
- 100 et plus
- De 40 à moins de 100
- De 20 à moins de 40
- Moins de 20

- Limite des Bassins d'Emploi (BE)
- Limite des communes

Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.

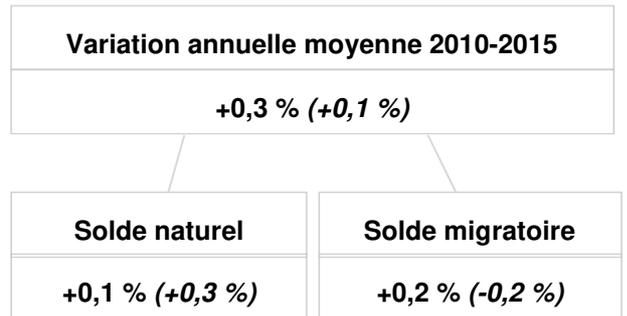
- 87 635 habitants en 2015, soit 1,6 % de la population du Grand Est
- Densité de population : 204,4 hab./km² (96,8 hab./km²)
- Population en hausse : +1 482 habitants entre 2010 et 2015
- Solde migratoire positif entre 2010-2015 : +0,2 % (-0,2 %)...
- ... qui s'accompagne d'un solde naturel également favorable : +0,1 % (+0,3 %)
- 10,7 % de chômeurs (10,4 %), 10,1 % parmi les femmes (10,3 %)
- Population comptabilisant 28,4 % de moins de 25 ans (29,5 %)
- Vieillesse de la population : 31,0 % de 55 ans et plus en 2015 (31,7 %) contre 26,7 % en 1990 (22,9 %)

Evolution de la population



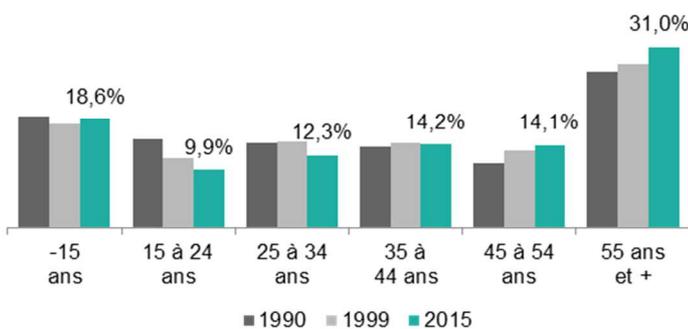
Sources : Insee, RP

Composantes de l'évolution de la population



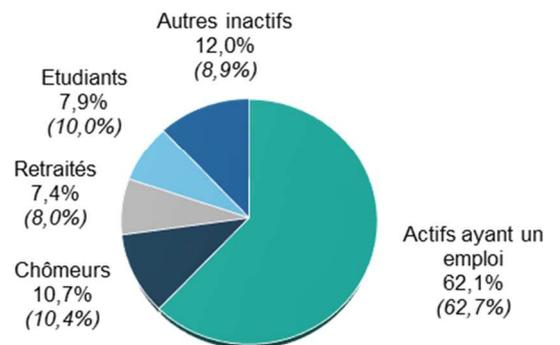
Sources : Insee, RP

Répartition de la population par âge



Sources : Insee, RP

Population selon le type d'activité



Source : Insee, RP 2015 (champ : population de 15 à 64 ans)

Indicateurs d'âge

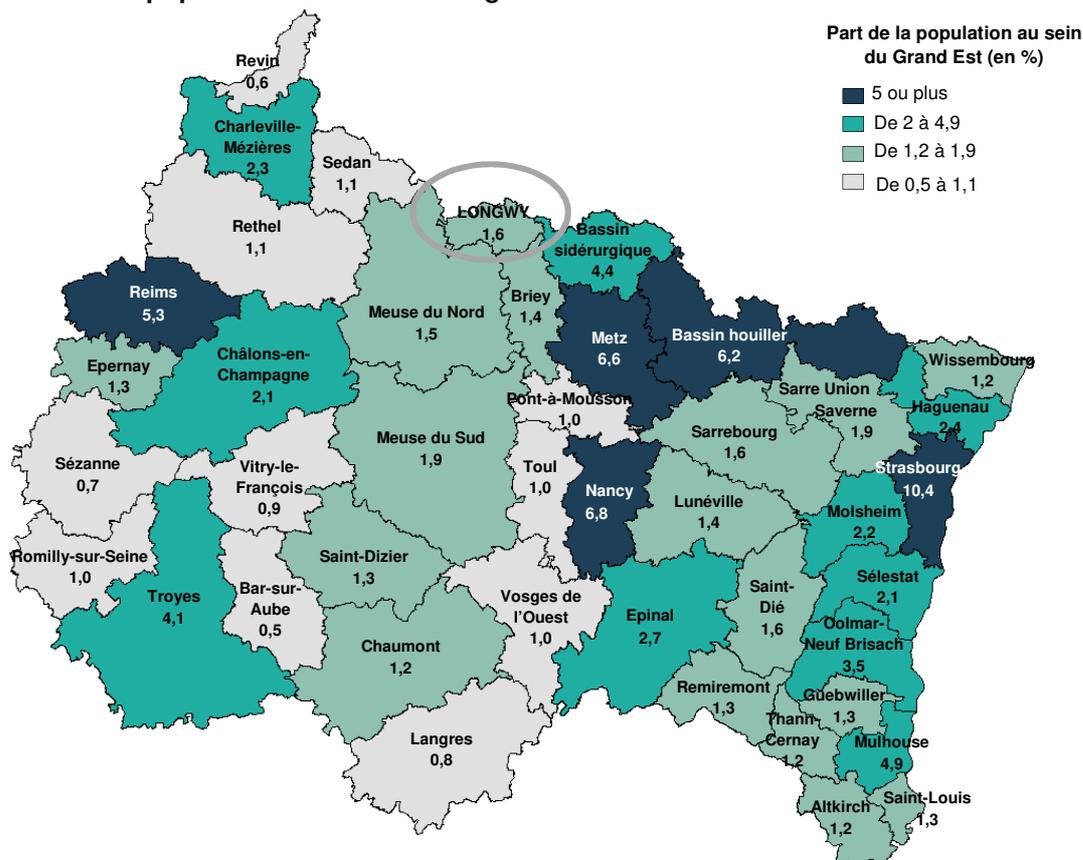
	BE de Longwy	Grand Est	France de province
Age moyen	40,9 ans	40,9 ans	41,5 ans
Part des 15-24 ans	9,9 %	12,0 %	11,7 %
Part des 55 ans et plus	31,0 %	31,7 %	34,2 %
Indice de vieillissement ¹	78	78	83

Source : Insee, RP 2015

¹ L'indice de vieillissement correspond au nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

Le territoire dans le Grand Est...

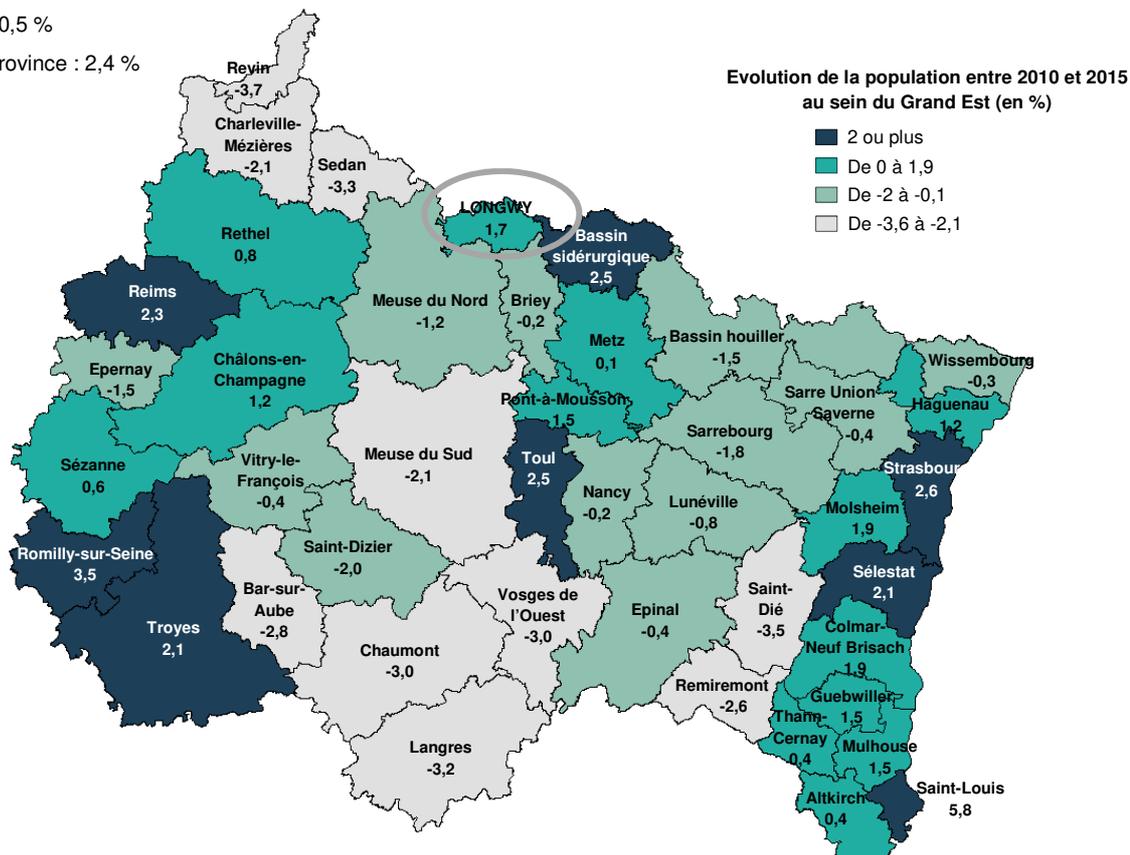
Répartition de la population au sein de la région Grand Est



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Longwy concentre 1,6 % de la population du Grand Est (respectivement 87 635 habitants et 5 559 051 habitants).
Source : Insee, RP 2015

Evolution de la population entre 2010 et 2015

- Grand Est : 0,5 %
- France de province : 2,4 %



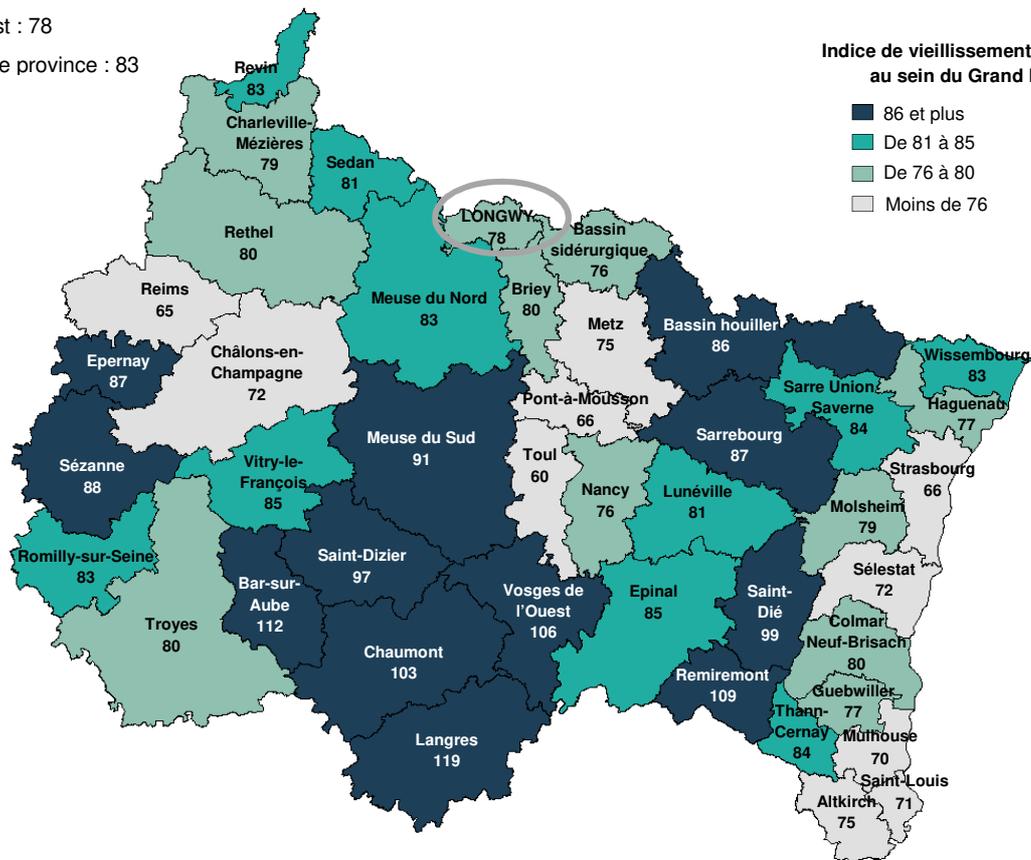
Sens de lecture : entre 2010 et 2015, la population du bassin d'emploi de Longwy a augmenté de 1,7 %.
Sources : Insee, RP

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Longwy, décembre 2018

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de vieillissement de la population

- Grand Est : 78
- France de province : 83



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Longwy compte 78 personnes âgées de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans. Plus l'indice de vieillissement est élevé, plus la population est vieillissante.
 Source : Insee, RP 2015

EMPLOI

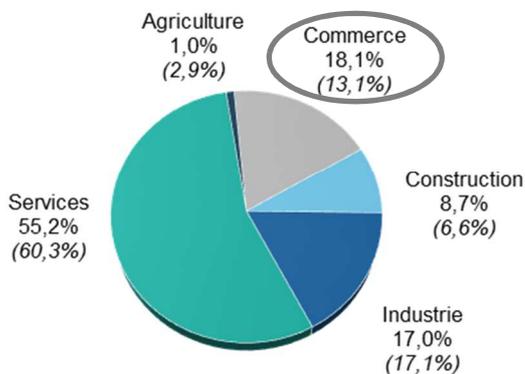
- Taux d'emploi² global de 62,1 % (62,7 %) et de 58,0 % (59,4 %) pour les femmes
- 34 192 actifs occupés âgés de 15 à 64 ans en 2015 : 1,5 % des actifs occupés du Grand Est
- Part des femmes inférieure à la moyenne Grand Est : 46,9 % (47,5 %)
- Age moyen : 40,9 ans (41,2 ans)
- Part des moins de 30 ans : 19,0 % (20,0 %)
- Une part d'actifs occupés dans le commerce la plus importante de la région
- 6,0 % d'actifs occupés non salariés (9,5 %)

Catégorie socio-professionnelle des actifs occupés

	BE de Longwy			Grand Est		France de province	
	Nombre	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15
Agriculteurs exploitants	252	0,7%	-13,0%	1,6%	-7,3%	2,0%	-9,9%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 518	4,4%	2,3%	5,4%	4,8%	6,9%	6,6%
Cadres et prof. intellectuelles supérieures	2 668	7,7%	-5,1%	13,7%	4,9%	14,6%	7,9%
Professions intermédiaires	7 596	21,9%	4,8%	25,3%	1,3%	25,8%	3,5%
Employés	11 806	34,0%	2,0%	28,7%	-3,1%	28,3%	-1,0%
Ouvriers agricoles	60	0,2%	21,5%	1,0%	3,5%	1,0%	1,8%
Ouvriers non qualifiés	4 258	12,3%	-8,0%	9,3%	-13,8%	8,1%	-10,8%
Ouvriers qualifiés	6 521	18,8%	-2,1%	14,9%	-8,1%	13,2%	-5,9%

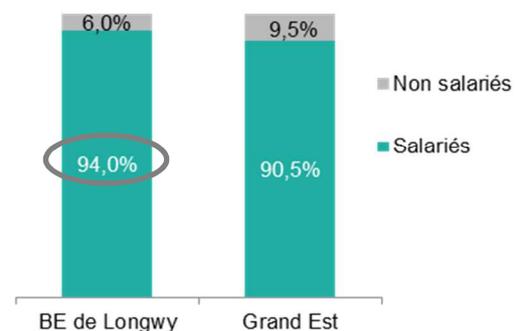
Sources : Insee, RP (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Secteur d'activité des actifs occupés



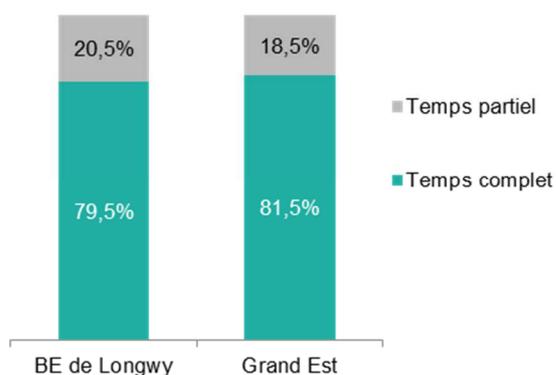
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Statut des actifs occupés



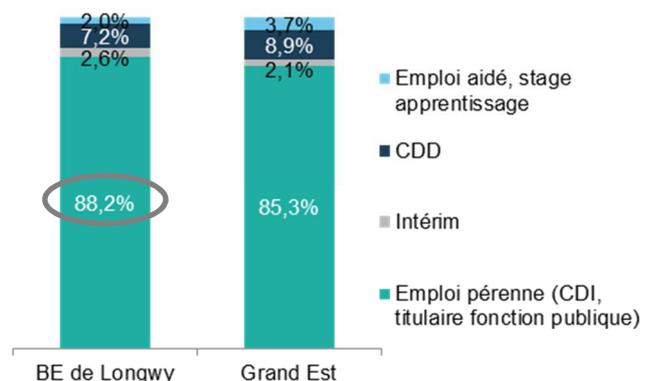
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Temps de travail des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Condition d'emploi des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

² Le taux d'emploi est calculé en rapportant le nombre d'individus de 15 à 64 ans ayant un emploi au nombre total d'individus de 15 à 64 ans

Mobilités professionnelles (déplacements domicile - lieu de travail)

- 17 730 personnes travaillent et résident sur le territoire, soit 51,1 % des actifs occupés
- 16 947 habitants occupent leur emploi en dehors du territoire, dont 17 730 hors du Grand Est
- 3 655 actifs occupent leur emploi sur le territoire mais n'y résident pas
- Plus forte proportion d'actifs qui occupent leur emploi à l'étranger : 50,5 % (7,5 %)
- Profil des sortants : 58,4 % d'hommes, 47,6 % de 35-49 ans, 36,3 % d'ouvriers

Lieu de travail des 34 678 actifs en emploi résidant sur le territoire

	BE de Longwy		Grand Est
Commune de résidence	6 022	17,4%	32,0%
Autre commune du département de résidence	8 862	25,6%	53,1%
Autre département de la région de résidence	2 064	6,0%	5,5%
Autre région en France métropolitaine	220	0,6%	2,0%
Autre (Dom, étranger...)	17 511	50,5%	7,5%

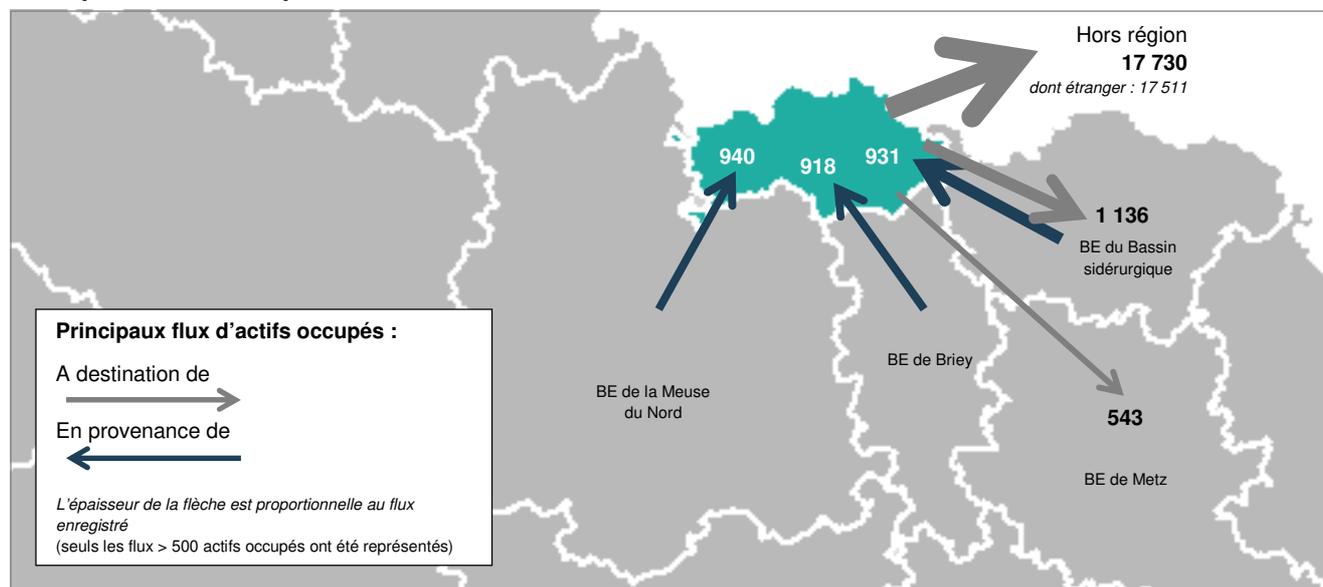
Sens de lecture : 50,5 % des actifs occupés résidant sur le territoire du bassin d'emploi travaillent à l'étranger.

Principaux échanges d'actifs en emploi – Bassin d'emploi de Longwy

	Entrants	Sortants
Catégorie socio-professionnelle :		
Agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprise	3,0%	2,1%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	14,9%	8,5%
Professions intermédiaires	29,3%	22,6%
Employés	26,9%	30,6%
Ouvriers	25,9%	36,3%
Age :		
Moins de 35 ans	37,1%	32,9%
35 à 49 ans	35,9%	47,6%
50 ans ou plus	27,0%	19,5%
Diplôme :		
Aucun diplôme, CEP, BEPC	12,7%	17,7%
CAP, BEP, MC	26,7%	28,6%
Bac, Bac Pro, BP	21,6%	22,2%
Diplômes du supérieur	39,0%	31,4%

Sens de lecture : 36,3 % des actifs résidant sur le bassin et qui occupent leur emploi en dehors de celui-ci sont des ouvriers.

Principales mobilités professionnelles



Sens de lecture : 931 actifs occupant leur emploi sur le bassin d'emploi de Longwy résident sur le bassin d'emploi du bassin sidérurgique ; 17 730 actifs résidant sur le bassin d'emploi de Longwy occupent leur emploi en dehors de la région Grand Est.

Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

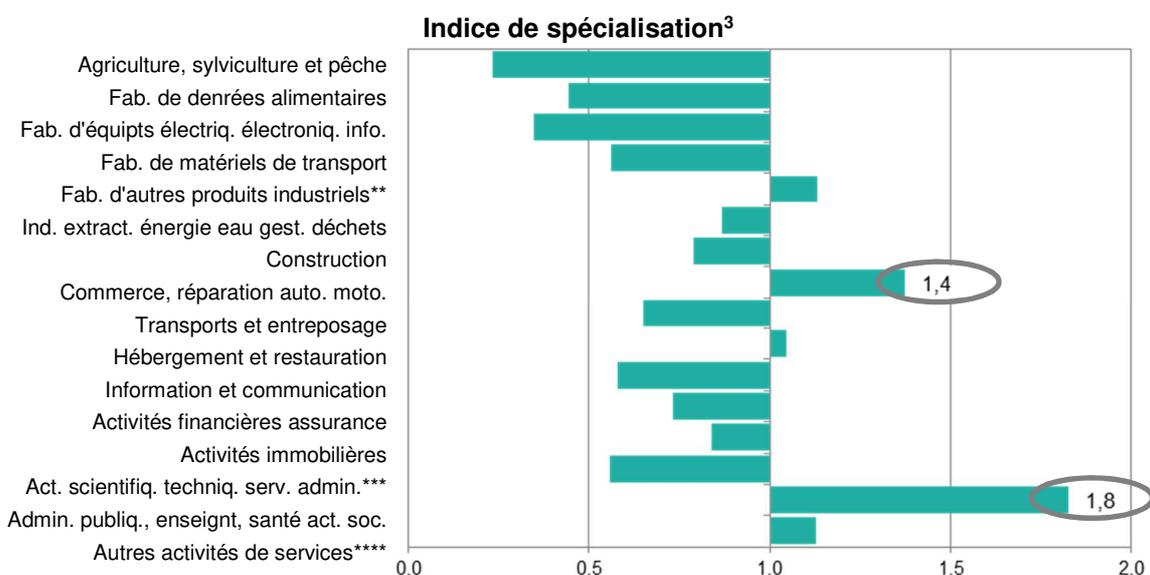
TISSU ECONOMIQUE

- Près de 11 500 salariés répartis dans 1 314 établissements employeurs en 2017
- Effectifs salariés en repli sur 4 ans* : -1,1 % (+0,8 %)
- Surreprésentation par rapport à la région des activités de commerce et réparation d'automobiles et de motocycles, ainsi que des activités liées à la santé humaine et à l'action sociale

Effectifs salariés et établissements employeurs du secteur privé

	Effectifs salariés			Evolution sur 1 an	Evolution sur 4 ans*	Etab.
	Nombre	%	% Grand Est			
Ensemble, dont :	11 493	100,0%	(100,0%)	3,2%	-1,1%	1 314
Agriculture, sylviculture et pêche	52	0,5%	(1,9%)	-3,7%	-	31
Industrie, dont :	2 017	17,5%	(21,5%)	0,0%	-17,6%	121
Fabrication de denrées alimentaires	193	1,7%	(3,8%)	-4,5%	-10,2%	33
Fab. équip. électriq., électro., inform.	122	1,1%	(3,1%)	-1,6%	-15,3%	6
Fabrication de matériels de transport	138	1,2%	(2,1%)	14,0%	-47,9%	3
Fab. d'autres produits industriels**	1 365	11,9%	(10,5%)	-0,6%	-14,8%	59
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	199	1,7%	(2,0%)	0,5%	-10,4%	20
Construction	671	5,8%	(7,4%)	0,1%	-19,4%	126
Commerce, réparat. auto. et moto.	2 680	23,3%	(17,0%)	8,6%	11,7%	354
Services, dont :	6 073	52,8%	(52,2%)	2,4%	3,2%	682
Transports et entreposage	520	4,5%	(7,0%)	3,0%	-22,7%	29
Hébergement et restauration	614	5,3%	(5,1%)	5,7%	21,8%	119
Information et communication	116	1,0%	(1,7%)	-7,9%	-2,5%	9
Activités financières et d'assurance	298	2,6%	(3,5%)	-2,0%	-3,2%	72
Activités immobilières	96	0,8%	(1,0%)	-8,6%	-21,3%	25
Activités scientifiques et techniques, services admin. et de soutien***	1 022	8,9%	(16,0%)	14,6%	31,6%	101
Admin. publique, enseig., santé humaine et action sociale	2 885	25,1%	(13,8%)	-0,2%	1,6%	160
Autres activités de services****	522	4,5%	(4,0%)	-0,9%	-2,5%	167

Sources : Acoess-MSA (données au 31 décembre 2017)



* évolution sur 4 ans calculée hors données MSA - salariés du secteur privé affiliés au régime agricole

** fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...

*** activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...

**** activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...

Sources : Acoess-MSA (données au 31 décembre 2017)

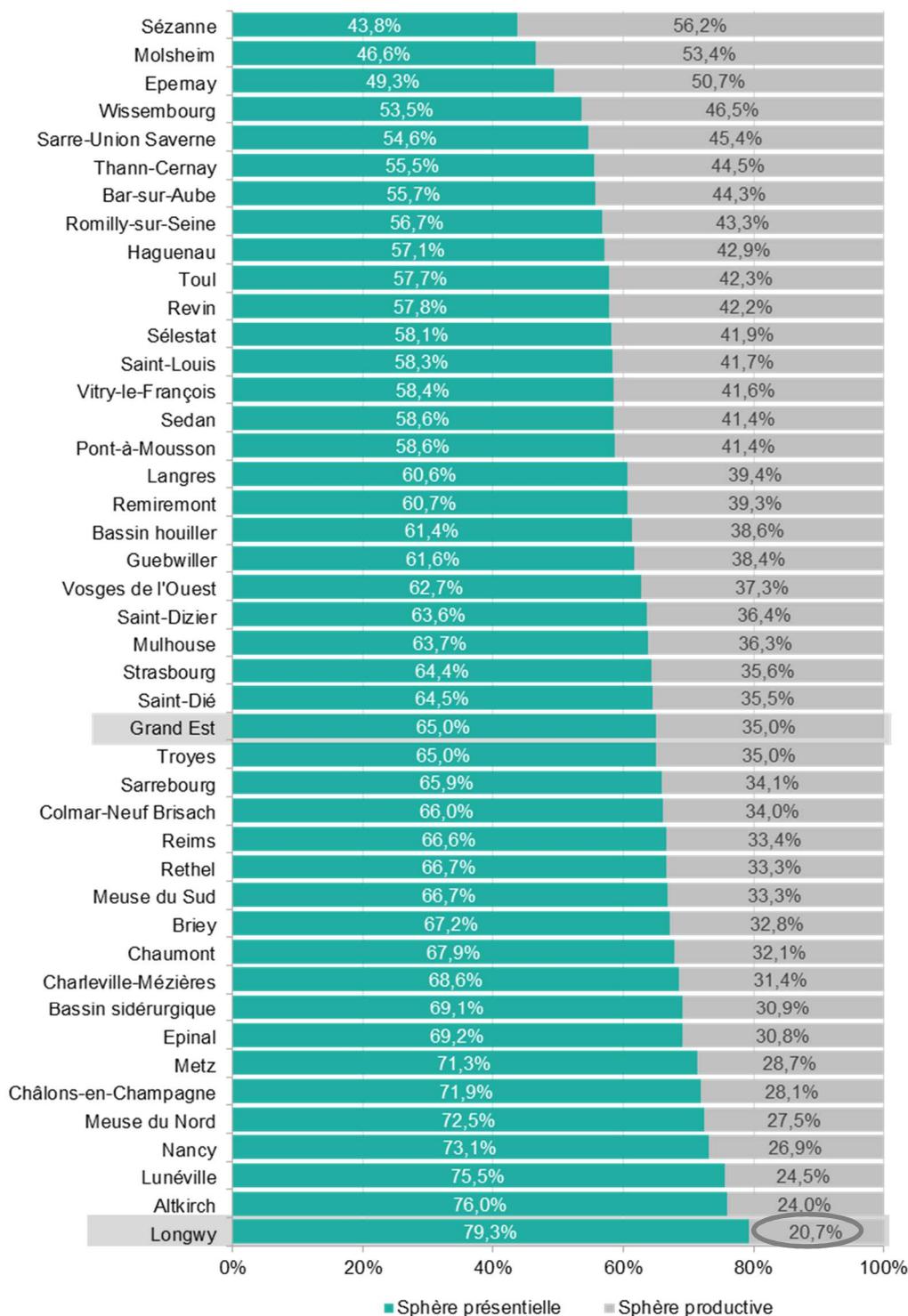
³ L'indice de spécialisation d'une branche est le poids de cette branche du bassin d'emploi rapporté au poids de cette branche en région

Répartition du nombre d'établissements selon la taille

	0 salarié	1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Total
BE de Longwy	64,7%	27,9%	4,0%	2,3%	1,1%	100,0%
Grand Est	65,6%	27,2%	3,6%	2,2%	1,4%	100,0%
France de province	68,7%	24,9%	3,2%	2,0%	1,2%	100,0%

Source : Insee, Sirene 2016 - répertoire des entreprises et des établissements

Sphère économique : présentielle ou productive



Sens de lecture : 20,7 % des salariés du bassin d'emploi de Longwy appartiennent à la sphère productive (production électricité, métallurgie, culture de la vigne, activités des agences de travail temporaire, transports routiers de fret...).

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Les principaux employeurs selon le secteur d'activité

Raison sociale	Commune	Taille	Activité
Industrie :			
EUROSTAMP	Villers-la-Montagne	250 à 499 salariés	Métallurgie et fabrication de produits métalliques hors machines et équipements
F.V.M. TECHNOLOGIES	Villers-la-Montagne	200 à 249 salariés	Métallurgie et fabrication de produits métalliques hors machines et équipements
DURAFIBER TECH (DFT) SAS	Longlaville	150 à 199 salariés	Industrie chimique
LORRAINE TUBES	Lexy	150 à 199 salariés	Métallurgie et fabrication de produits métalliques hors machines et équipements
FAURECIA SIEGES D'AUTOMOBILE	Villers-la-Montagne	100 à 149 salariés	Fabrication de matériels de transport
KAISER	Longuyon	50 à 99 salariés	Fabrication de matériels de transport
SKTB ALUMINIUM	Gorcy	50 à 99 salariés	Métallurgie et fabrication de produits métalliques hors machines et équipements
EBO SYSTEMS	Villers-la-Montagne	50 à 99 salariés	Fab. de prod. en caoutchouc et en plast. et d'autres prod. minéraux non métalliques
Commerce, transports, hébergement et restauration :			
AUCHAN FRANCE	Mont-Saint-Martin	500 à 749 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
LA POSTE	Longwy	150 à 199 salariés	Transports et entreposage
SEM TRANSPORTS URBAINS BASSIN LONGWY	Longwy	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
PASNAT	Longwy	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
SUPERMARCHES MATCH	Longwy	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
SUPERMARCHES MATCH	Villerupt	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
Services :			
GROUPE SOS SANTE	Mont-Saint-Martin	500 à 749 salariés	Activités pour la santé humaine
ASS AIDE PERSONNES AGEES PAYS HAUT	Longlaville	250 à 499 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans
ADULTES ENFANTS INADAPTES MENTAUX	Villers-la-Montagne	200 à 249 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans
COMMUNE DE LONGWY	Longwy	150 à 199 salariés	Administration publique
LYCEE GENERAL TECHNOLOGI ALFRED MEZIER	Longwy	100 à 149 salariés	Enseignement
C P A M MEURTHE MOSELLE	Longwy	100 à 149 salariés	Administration publique
COMMUNE DE MONT SAINT MARTIN	Mont-Saint-Martin	100 à 149 salariés	Administration publique
L'ESPRIT TRANQUILLE	Longwy	100 à 149 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans

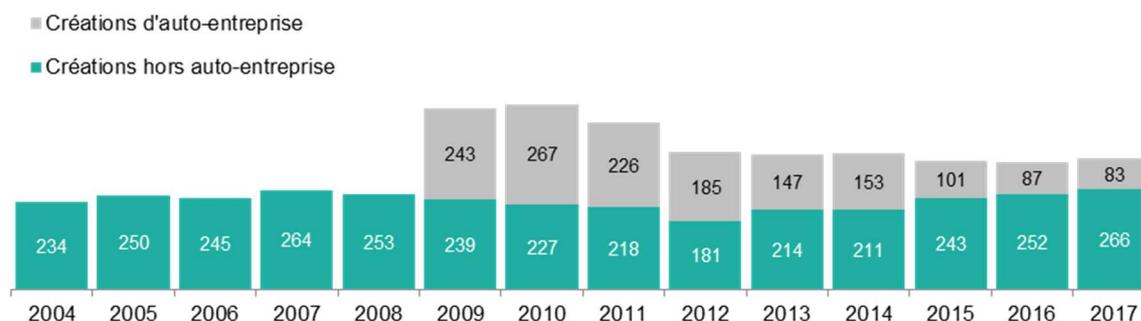
Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Depuis le 01/01/2016, certains établissements ont pu fermer ou voir leur effectif évoluer

Démographie des établissements

- 349 créations totales d'établissement en 2017 : 0,9 % des créations régionales
- dont 23,8 % (32,4 %) d'auto-entreprises⁴, soit 83 unités
- Taux de création d'établissement⁵ : 10,6 % (11,3 %)
- 48 défaillances d'entreprise : 1,0 % des défaillances régionales

Evolution du nombre de créations d'établissement – BE de Longwy



Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de créations totales d'établissement

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	99	28,4%	1,2%
■ Autres activités de services	38	10,9%	1,6%
■ Activités pour la santé humaine	36	10,3%	1,0%

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de défaillances d'entreprise

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Hébergement et restauration	13	27,1%	2,1%
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	10	20,8%	0,9%
■ Construction	9	18,8%	0,9%

Source : Banque de France - année 2017

Répartition des établissements créés

	Nombre	Répartition	
Taille* :			
0 salarié	312	89,4%	(91,0%)
De 1 à 2 salarié(s)	20	5,7%	(6,3%)
Plus de 2 salariés	17	4,9%	(2,7%)
Catégorie juridique :			
Artisan	47	13,5%	(11,9%)
Commerçant	45	12,9%	(16,5%)
Profession libérale	87	24,9%	(27,6%)
Société à responsabilité limitée	57	16,3%	(14,6%)
Société par actions simplifiée	83	23,8%	(19,6%)
Autres	30	8,6%	(9,9%)

* la taille retenue est celle à la date de création de l'établissement, elle peut ainsi évoluer avec le temps.

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

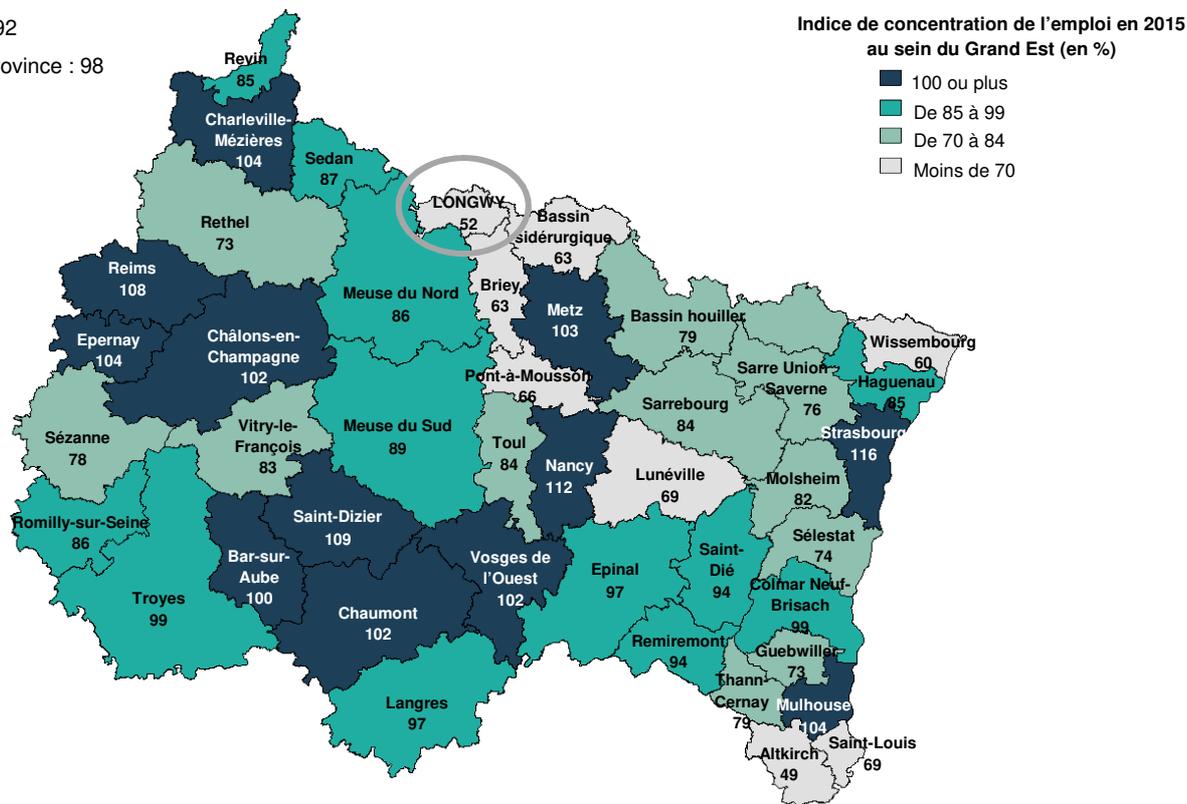
⁴ Les créations d'auto-entreprise correspondent aux demandes d'immatriculations d'auto-entreprise, sachant qu'environ la moitié d'entre elles n'a pas pris d'activité dans l'année d'inscription

⁵ Le taux de création correspond au rapport entre le nombre de créations d'établissement et le stock d'établissements sur la même année

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de concentration de l'emploi

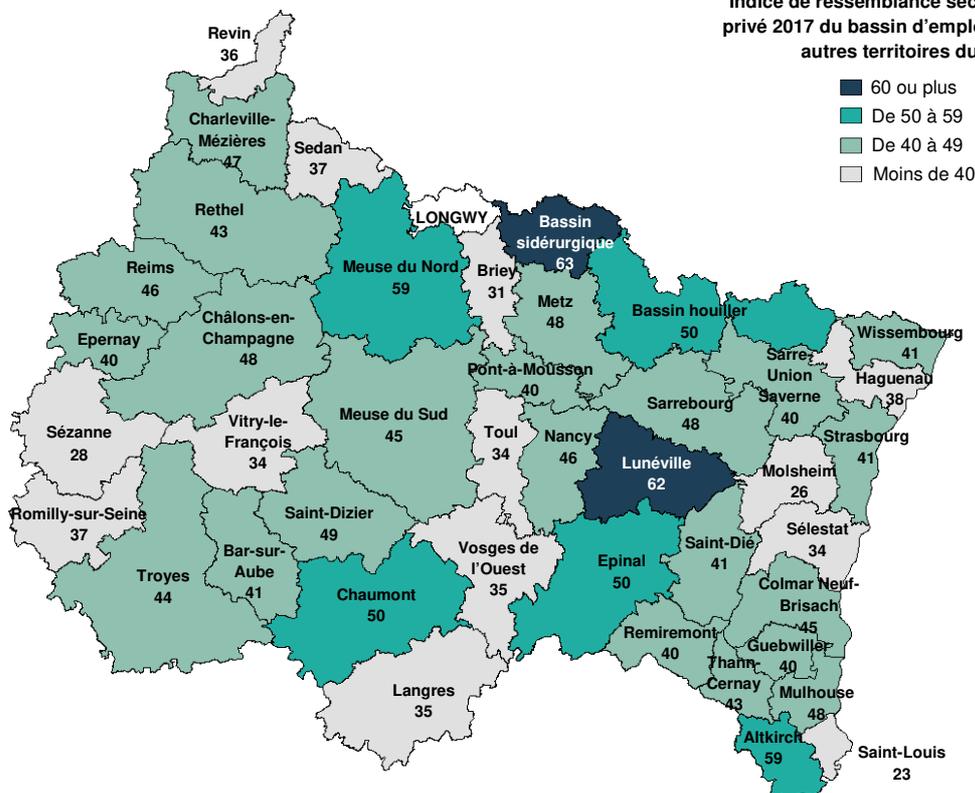
- Grand Est : 92
- France de province : 98



Sens de lecture : le territoire de Longwy compte 52 emplois pour 100 actifs occupés de 15 à 64 ans résidant dans cette même zone.
Source : Insee, RP 2015

Indice de ressemblance

Indice de ressemblance sectorielle de l'emploi salarié privé 2017 du bassin d'emploi de Longwy comparé aux autres territoires du Grand Est (en %)

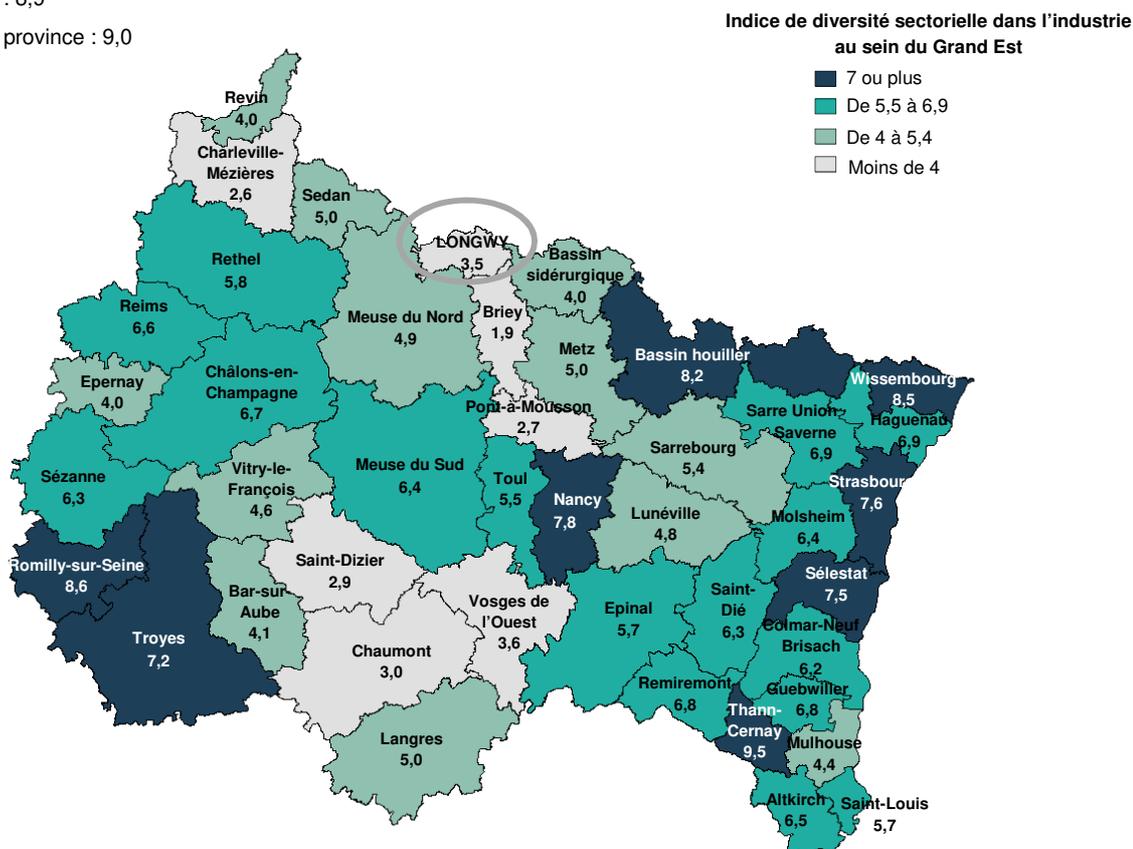


Sens de lecture : 63 % des emplois du Bassin sidérurgique et de Lunéville sont similaires à ceux du bassin d'emploi de Longwy. C'est le territoire dont la structure sectorielle des emplois se rapproche le plus de celle de Longwy.
Source : Acoos (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de diversité sectorielle dans l'industrie

- Grand Est : 8,9
- France de province : 9,0



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Longwy, l'indice de diversité est de 3,5. Plus cet indice est élevé, plus l'emploi industriel sur le territoire est diversifié en termes de secteurs d'activité. A l'inverse, plus il est faible, plus l'emploi industriel sur la zone est concentré sur un nombre restreint de secteurs d'activité.

Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

MARCHE DU TRAVAIL

- Fin septembre 2018, 6 717 demandeurs d'emploi en fin de mois en catégorie ABC (1), soit 1,4% du Grand Est
- 5,8% de demandeurs d'emploi supplémentaires en 5 ans
- Les chômeurs de très longue durée et les séniors sont les plus touchés par cette augmentation
- 1081 projets de recrutement pour 2018 dont 10,4% de projets déclarés saisonniers

Nombre de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

	Nombre	Part dans le bassin	Part dans la région	Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
				Bassin	Région	Bassin	Région
DEFM cat ABC ⁽¹⁾	6 717	100.0%	100.0%	-4.5%	-1.6%	5.8%	10.6%
<i>dont femmes</i>	3 117	46.4%	51.0%	-3.9%	-0.4%	6.6%	14.0%
<i>dont jeunes (-de 26 ans)</i>	910	13.5%	16.8%	-7.5%	-4.3%	-19.6%	-12.8%
<i>dont 50 ans et plus</i>	1 770	26.4%	25.8%	1.9%	1.3%	33.5%	34.1%
<i>dont DELD ⁽²⁾</i>	3 411	50.8%	48.7%	3.5%	4.0%	21.3%	28.4%
<i>dont DETLD ⁽³⁾</i>	1 906	28.4%	27.4%	0.8%	5.2%	38.9%	46.3%
<i>dont non qualifiés (définition PIC) ⁽⁴⁾</i>	4 345	64.7%	60.6%	ND	ND	ND	ND
<i>dont cat A (sans activité réduite)</i>	4 560	67.9%	59.8%	-5.0%	-2.5%	-4.9%	-3.2%
<i>dont cat BC (avec activité réduite)</i>	2 157	32.1%	40.2%	-3.4%	-0.2%	38.6%	40.1%

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

⁽¹⁾ demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois et tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi

⁽²⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus d'un an

⁽³⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus de deux ans

⁽⁴⁾ demandeurs d'emploi de niveau inférieur au bac ou égal au bac sans diplôme obtenu. Des évolutions informatiques mises en place en juin 2018 ont affecté la remontée d'informations dans la statistique mensuelle sur le marché du travail au cours des derniers mois, notamment le niveau de formation. Par conséquent, les variations sur un an et cinq ans des demandeurs d'emploi non qualifiés ne sont pas diffusées (ND)

Répartition de la demande d'emploi cat. ABC selon le métier recherché (grand domaine ROME)

Grand domaine ROME	Nombre	part dans le bassin (A)	part dans la région (B)	Ecart en points = (A)-(B)
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	152	2.3%	3.8%	-1.6
Art et façonnage d'ouvrages d'art	26	0.4%	0.5%	-0.1
Banque, assurances et immobilier	74	1.1%	0.9%	+0.2
Commerce, vente et grande distribution	1 233	18.4%	15.0%	+3.3
Communication, media et multimedia	65	1.0%	1.2%	-0.3
Construction, bâtiment et travaux publics	639	9.5%	7.9%	+1.6
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	472	7.0%	7.1%	-0.1
Industrie	784	11.7%	10.4%	+1.2
Installation et maintenance	306	4.6%	3.8%	+0.7
Santé	160	2.4%	3.1%	-0.8
Services à la personne et à la collectivité	1 230	18.3%	20.3%	-2.0
Spectacle	32	0.5%	1.2%	-0.8
Support à l'entreprise	703	10.5%	10.1%	+0.4
Transport et logistique	566	8.4%	9.6%	-1.1

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Les 10 métiers cumulant le plus de demandeurs d'emploi :

Métier	Nombre	Part dans le bassin	Part dans la région (Grand Est)
Nettoyage de locaux	389	5.8%	(4.6%)
Vente en habillement et accessoires de la personne	306	4.6%	(2.7%)
Mise en rayon libre-service	250	3.7%	(2.2%)
Secrétariat	206	3.1%	(2.5%)
Assistance auprès d'enfants	187	2.8%	(4.6%)
Opérations manuelles d'assemblage tri ou emballage	185	2.8%	(2.2%)
Services domestiques	163	2.4%	(2.6%)
Magasinage et préparation de commandes	155	2.3%	(2.9%)
Personnel de caisse	144	2.1%	(1.4%)
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	118	1.8%	(1.4%)

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Nombre d'offres d'emploi enregistrées sur un an par Pôle emploi

	Nombre	Poids dans la région	Part d'offres durables		Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
			Bassin	Région	bassin	Région	bassin	Région
Offres enregistrées	1 917	0.7%			-6.2%	4.4%	-8.3%	22.6%
dont durables	1 225	0.8%	63.9%	56.1%	-15.0%	7.3%	19.4%	47.8%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

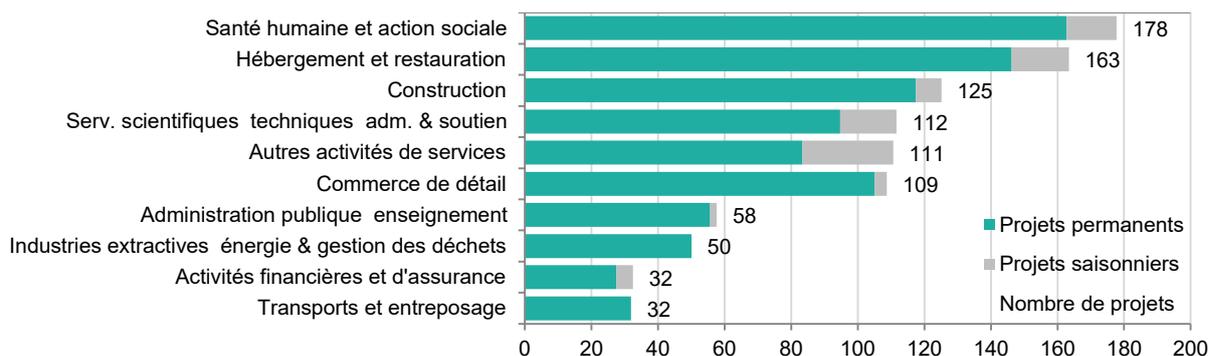
Les dix métiers cumulant le plus d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

libellé métier (ROME)	Offres enregistrées	% des offres du bassin	Part d'offres durables (>= 6 mois)	Part d'offres à temps partiel	Part d'offres en contrat aidé
Assistance auprès d'adultes	159	8.3%	79.9%	90.6%	0.0%
Personnel polyvalent en restauration	97	5.1%	84.5%	92.8%	0.0%
Services domestiques	92	4.8%	88.0%	97.8%	0.0%
Conduite d'équipement d'usinage	72	3.8%	9.7%	1.4%	0.0%
Nettoyage de locaux	67	3.5%	32.8%	91.0%	7.5%
Mise en rayon libre-service	62	3.2%	22.6%	46.8%	0.0%
Vente en habillement et accessoires de la personne	52	2.7%	57.7%	71.2%	0.0%
Personnel de cuisine	50	2.6%	76.0%	2.0%	0.0%
Mécanique automobile	44	2.3%	61.4%	2.3%	0.0%
Personnel de caisse	43	2.2%	58.1%	34.9%	0.0%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

Projets de recrutement : enquête besoins en main d'œuvre

Les dix secteurs d'activité les plus recruteurs (NAF A38)



Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

Les projets de recrutement par fonction

	Nombre de projets de recrutement	Taux de projets difficiles	Taux de projets saisonniers
Ensemble	1 081	64.9%	10.4%
Fonctions vente tourisme et services	547	66.4%	13.5%
Fonctions sociales et médico-sociales	100	74.7%	2.0%
Ouvriers de la construction et du bâtiment	92	78.7%	2.5%
Métiers de la conduite et de la manutention	81	25.4%	11.8%
Ouvriers des secteurs de l'industrie	77	95.9%	7.0%
Métiers de l'agriculture et de la viticulture	70	13.9%	27.1%
Fonctions administratives	58	75.2%	0.0%
Fonctions d'encadrement	33	75.2%	0.0%
Autres techniciens et employés	24	80.1%	0.0%

Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

LES PRINCIPALES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Note méthodologique :

Les métiers ci-dessous, identifiés comme potentiellement en tension dans le bassin d'emploi, sont sélectionnés à partir d'un score qui est un indicateur composite incluant le ratio entre offres/demandes, le taux de retour à l'emploi sur le métier considéré et la part des offres non satisfaites sur celui-ci.

Les métiers retenus comptabilisent 10 offres minimum, représentent au moins 0,5% des offres du bassin (période allant d'avril 2017 à mars 2018) et ont un score supérieur au niveau régional. Les 30 métiers ayant les scores les plus élevés ont été retenus dans la liste ci-dessous et sont triés par domaine ROME et intensité de tension.

Les étoiles quantifient l'intensité de la tension par rapport à la région (de * à ***).

Il convient de confronter ces éléments statistiques à la connaissance des acteurs dans les territoires.

Liste des métiers potentiellement en tension dans le bassin d'emploi :

Domaine ROME	Libellé métier (ROME)	Intensité de la tension
Commerce, vente et grande distribution	Boulangerie - viennoiserie	***
Commerce, vente et grande distribution	Boucherie	**
Commerce, vente et grande distribution	Pâtisserie confiserie chocolaterie et glacerie	*
Commerce, vente et grande distribution	Coiffure	*
Commerce, vente et grande distribution	Relation commerciale auprès de particuliers	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Électricité bâtiment	**
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	*
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Personnel de cuisine	*
Industrie	Conduite d'équipement d'usinage	**
Installation et maintenance	Mécanique automobile	**
Installation et maintenance	Maintenance des bâtiments et des locaux	*
Santé	Soins infirmiers généralistes	***
Santé	Préparation en pharmacie	**
Services à la personne et à la collectivité	Assistance auprès d'adultes	***
Services à la personne et à la collectivité	Enseignement général du second degré	*
Support à l'entreprise	Comptabilité	*
Transport et logistique	Conduite de transport en commun sur route	*
Transport et logistique	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	*

Source : Pôle emploi, Fichier historique-STMT - ACOSS-CCMSA, DPAE

LES PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES PAR LES ENTREPRISES

Note méthodologique :

Les recruteurs peuvent mentionner, lors du dépôt d'une offre à Pôle emploi, les compétences souhaitées, que celles-ci relèvent plutôt de compétences techniques ou de compétences comportementales (ces dernières étant nommées ici « savoir-être professionnels »). Ces informations ont été exploitées pour les offres déposées à Pôle emploi entre avril 2017 et mars 2018. Les résultats ont été ensuite extrapolés aux offres des partenaires de Pôle emploi, de telle manière que les résultats soient représentatifs de l'ensemble des offres diffusées par Pôle emploi.

Un certain nombre de compétences transverses comme les langues étrangères ou la bureautique sont peu mentionnées dans les données sur les compétences exploitées, et sont de ce fait sous-représentées.

Les compétences les plus attendues par les entreprises

Compétence	Part des offres d'emploi demandant la compétence (1)	Surreprésentation ou sous-représentation de la compétence dans le bassin (2)
Gestion des stocks et inventaires	***	+++
Nettoyage - entretien de locaux	***	+++
Merchandising	***	+++
Gestion de situations interpersonnelles, difficiles ou d'urgence	***	+++
Livraison - distribution	***	+++
Nettoyage - entretien de matériels et d'installations	***	+++
Vente	***	+
Tenue de caisse	***	+++
Règlementation sanitaire - règles d'hygiène	***	+++
Assistance, conseils et soins infirmiers	***	+++
Aide à la vie quotidienne	**	+++
Gestion des commandes	**	++
Préparations et réalisations culinaires	**	+++
Nettoyage - entretien des textiles et du linge	**	+++
Relation client	**	-
Manutention	**	-
Contrôle de la conformité d'un produit, d'un service ou d'un équipement	**	--
Service en salle	**	+++
Transport de personnes	**	+++
Conditionnement	**	+++

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(1) La part des offres demandant une compétence est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 10%; ** pour une part supérieure ou égale à 5% et inférieure à 10%; * pour une part supérieure ou égale à 4% et inférieure à 5%.

(2) Une compétence est surreprésentée dans le bassin d'emploi par rapport au niveau régional lorsque la proportion d'offres demandant cette compétence dans le bassin d'emploi est supérieure à celle du niveau régional (la surreprésentation est indiquée par le sigle "+"). Inversement, la sous-représentation de la compétence dans le bassin d'emploi est indiquée par le sigle "-". Un signe « = » signifie que la proportion d'offres demandant la compétence est sensiblement la même dans le bassin d'emploi et au niveau régional.

Les savoir-être les plus attendus par les entreprises

Savoir-être professionnel	Part des offres d'emploi demandant ce savoir-être (3)
Rigueur	***
Autonomie	***
Sens de l'organisation	***
Sens de la communication	***
Travail en équipe	***
Réactivité	**
Capacité d'adaptation	**
Gestion du stress	*
Force de proposition	*
Curiosité	*

(3) La part des offres demandant un savoir-être professionnel est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 30%

** pour une part supérieure ou égale à 10% et inférieure à 30%

* pour une part strictement inférieure à 10%

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

FORMATION

- Taux de scolarisation des 15-24 ans inférieur à celui du Grand Est : 57,5 % (63,5 %)
- Population moins diplômée : 35,3 % de titulaires au moins du baccalauréat (40,1 %)
- Elévation du niveau de formation...
- ... moins marquée qu'à l'échelle régionale concernant le supérieur

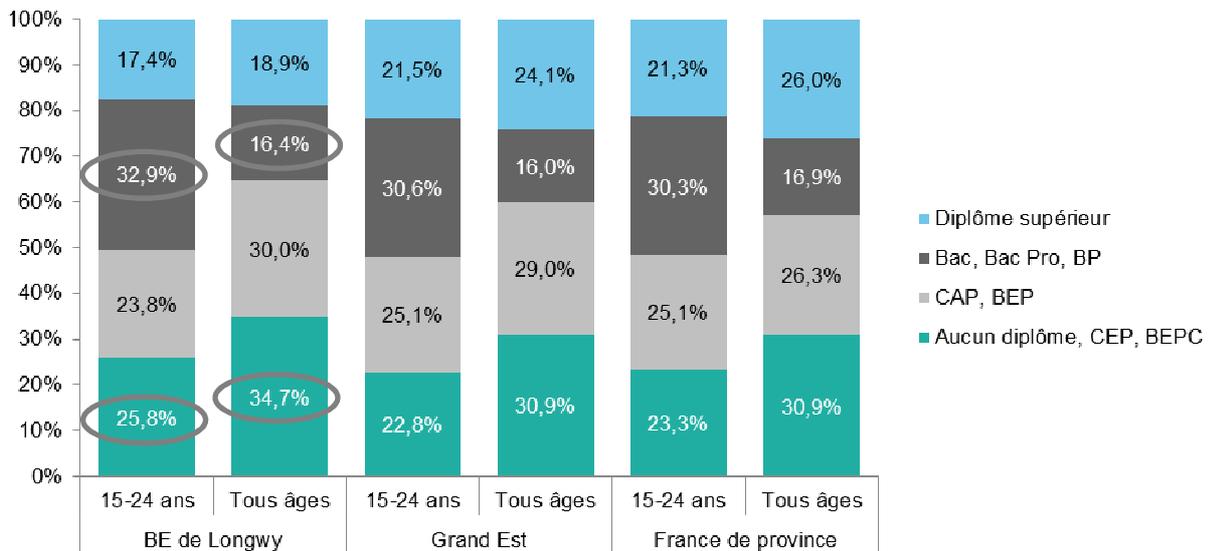
Taux de scolarisation de la population selon l'âge

	BE de Longwy	Grand Est	France de province
15-17 ans	95,8%	95,7%	96,0%
18-24 ans	37,5%	49,5%	50,6%
25-29 ans	2,3%	6,7%	6,9%
30 ans ou plus	0,7%	0,8%	0,8%

Sens de lecture : 37,5 % des 18-24 ans résidant sur le territoire du bassin d'emploi de Longwy sont inscrits dans un établissement de formation contre 49,5 % de l'ensemble des résidents du Grand Est de ces mêmes âges.

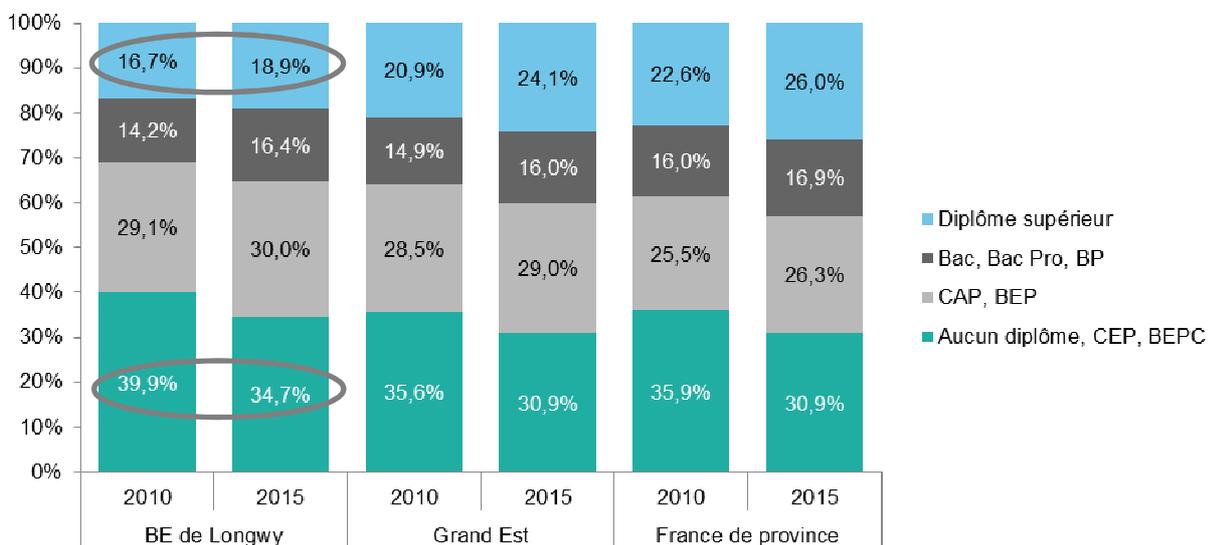
Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 15-24 ans - Tous âges confondus



Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 2010 - 2015



Sources : Insee, RP

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Longwy, décembre 2018

Plus de 2 000 publications à votre disposition sur :

oref.grandest.fr



Les 8 collections de l'OREF



Réalités Emploi-Formation

Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



Tableaux de bord

Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



Études et analyses

Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



Réflexions prospectives

Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



Sanitaire et social

Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



Mieux comprendre

Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



Médias

S'informer

Des outils pour rester informé(e).



Documents outils

Aider

Des outils pour aller plus loin.

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08
Web : oref.grandest.fr / Twitter : @orefgrandest

Maison de la Région, site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex
Maison de la Région, site de Châlons-en-Champagne
5, rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex
Région Grand Est, site de Metz, Lycée Schuman
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03



Grand Est
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE