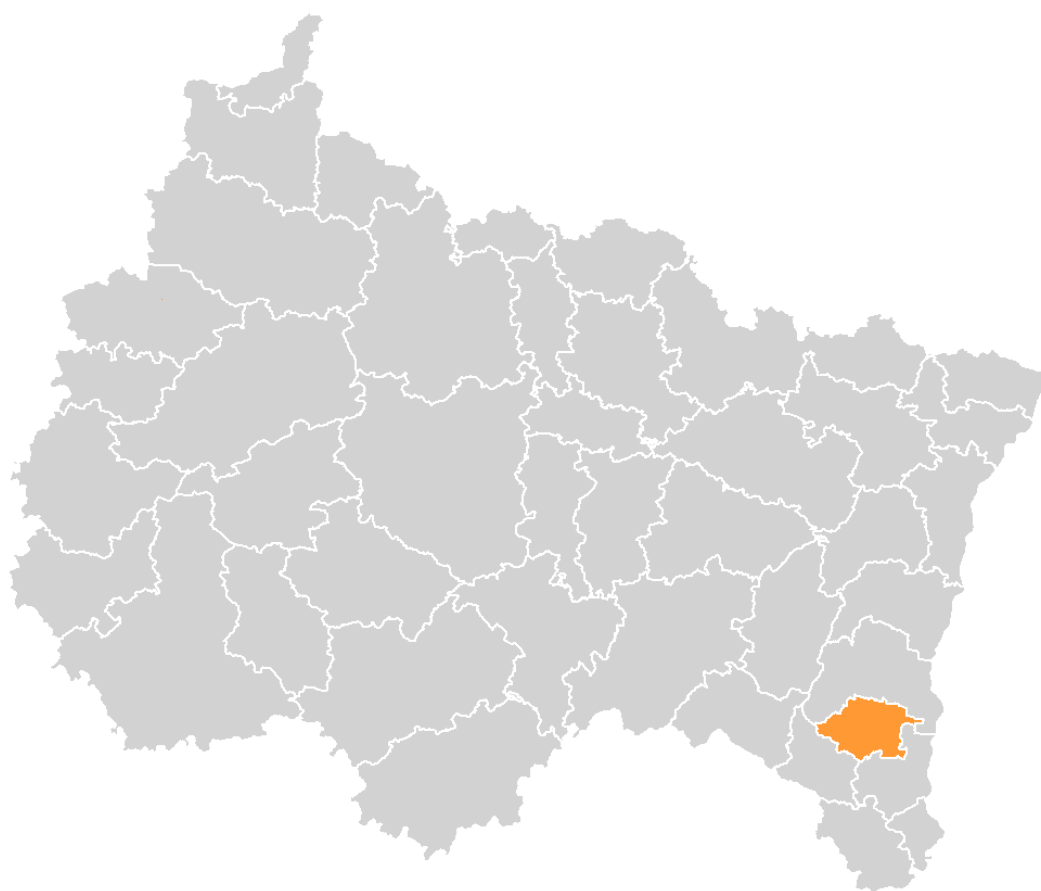




Tableaux de bord

Bassin d'emploi Guebwiller



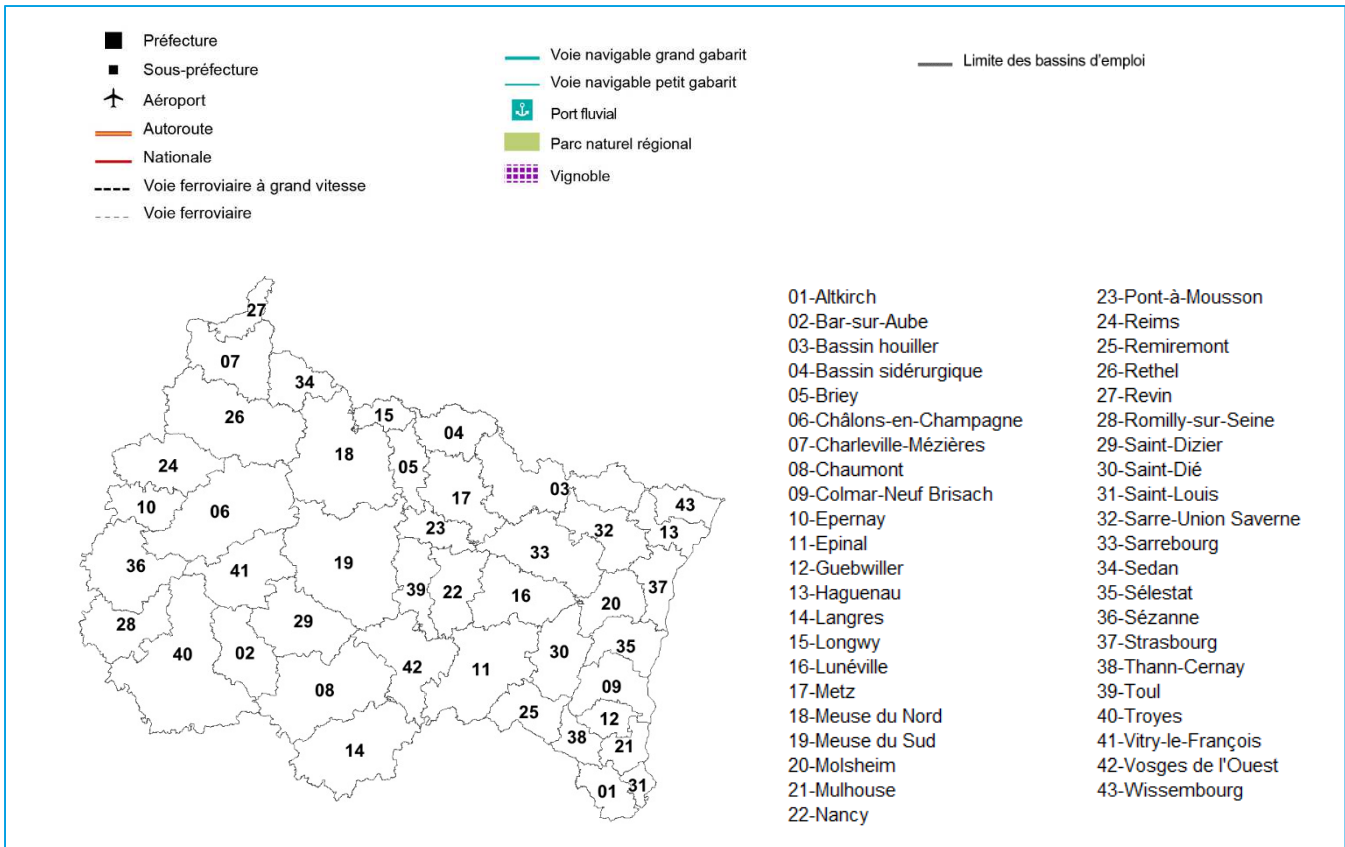
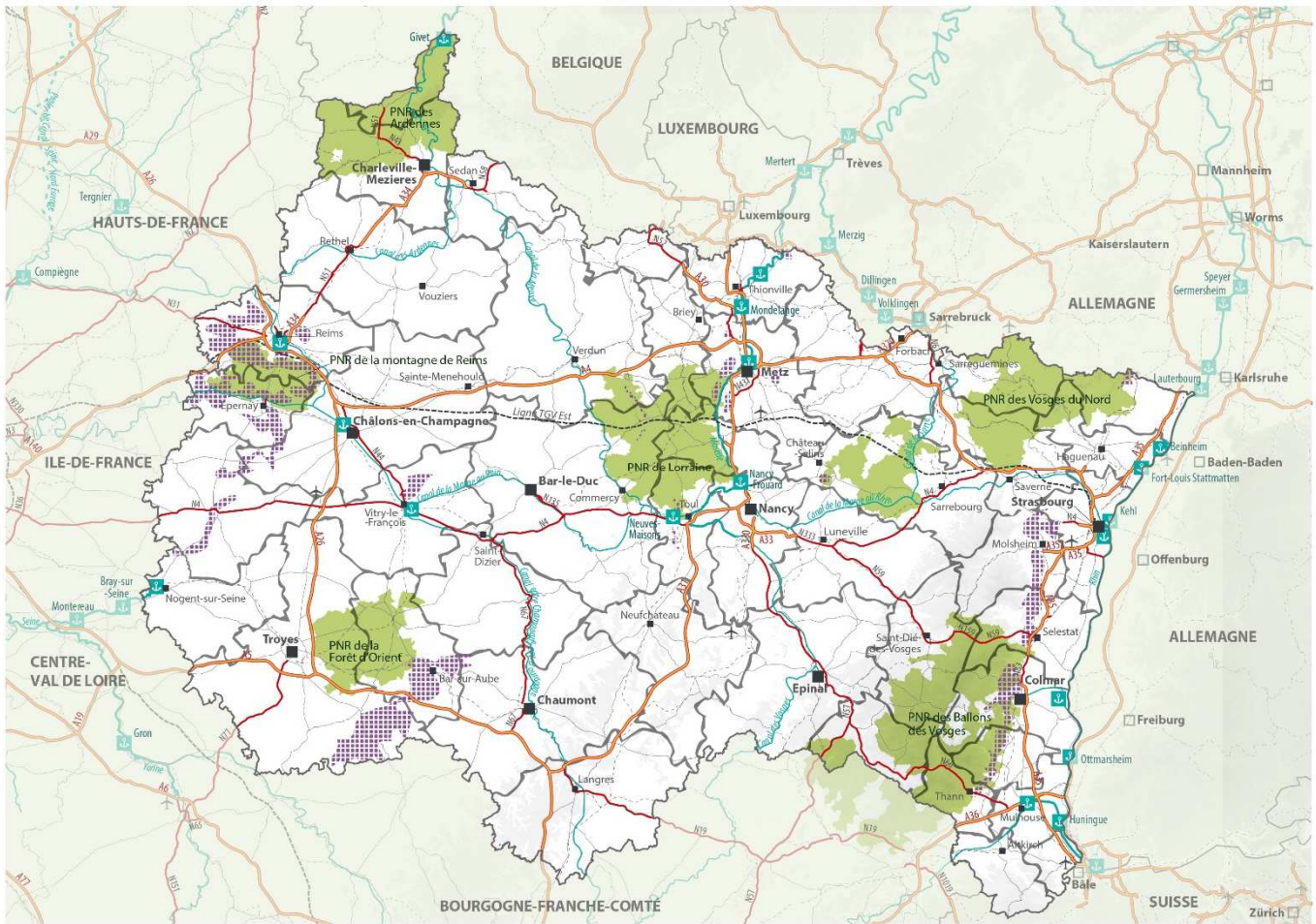
OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

OREF
GRAND EST



Les chiffres clés du bassin d'emploi
(Géographie, population, emploi,
tissu économique, marché du tra-
vail, formation)

GEOGRAPHIE...



Réalisation : CCI Champagne-Ardenne

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Guebwiller, décembre 2018

Présentation

Dans le cadre de sa mission d'observation de l'emploi et de la formation l'OREF réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs. Pour sa part, Pôle emploi valorise son expertise sur le marché du travail par des travaux statistiques, d'études et d'évaluations.

Le contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) définit clairement la volonté de l'Etat et de la Région de limiter le nombre de travaux d'études similaires en missionnant l'OREF pour coordonner les travaux d'études et d'analyses à l'échelle de la région Grand Est.

Dans ce contexte l'OREF et le service Statistiques, Etudes et Evaluation de Pôle emploi Grand Est se sont associés pour réaliser des portraits statistiques qui se déclinent sur chacun des 43 bassins d'emploi composant la région Grand Est. Cette collaboration consiste à actualiser les portraits statistiques réalisés en 2017 par l'OREF avec un enrichissement de la partie « marché du travail » rendu possible par le partenariat avec Pôle emploi Grand Est. Elle s'inscrit également dans le cadre du pacte régional d'investissement dans les compétences (PACTE) en proposant dans cette nouvelle édition une première approche « compétences » *via* les compétences recherchées par les entreprises dans les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (extrapolées aux offres des partenaires de Pôle emploi) ainsi qu'un focus sur les principales tensions sur le marché du travail.

Cinq thématiques majeures sont abordées :

- ✓ la géographie et population du territoire,
- ✓ l'emploi,
- ✓ le tissu économique,
- ✓ le marché du travail,
- ✓ et la formation.

A partir de données simples et synthétiques, il s'agit de constituer un outil de travail opérationnel pour l'ensemble des acteurs de l'emploi, du marché du travail et de la formation au niveau infra régional. Des analyses cartographiques réalisées sur les principaux indicateurs ainsi qu'un tableau de synthèse des indicateurs clés permettent de mettre en perspective la position de chacun des territoires étudiés.

La Direction régionale de Pôle Emploi Grand Est

La Région Grand Est

Note de lecture :

Les indicateurs présentés au sein de ce document se rapportent au territoire du bassin d'emploi. A titre de comparaison, la donnée régionale a été indiquée entre parenthèses.

Composition communale du bassin d'emploi (BE) de Guebwiller :

Bergholtz, Bergholtzell, Berrwiller, Biltzheim, Bollwiller, Buhl, Ensisheim, Feldkirch, Gueberschwihr, Guebwiller, Gundolsheim, Hartmannswiller, Hattstatt, Issenheim, Jungholtz, Lautenbach, Lautenbachzell, Linthal, Merxheim, Meyenheim, Munwiller, Murbach, Niederentzen, Niederhergheim, Oberentzen, Oberhergheim, Orschwih, Osenbach, Pfaffenheim, Raedersheim, Réguisheim, Rimbach-près-Guebwiller, Rimbachzell, Rouffach, Rustenhart, Sultz-Haut-Rhin, Sultzmatt, Ungersheim, Westhalten, Wuenheim (Source : Pôle emploi – découpage géographique juin 2017).

Avertissement : en raison des arrondis, la somme des composantes présentées dans les graphiques ou les tableaux peut ne pas être égale au total affiché ou à 100 %.

TABLEAU DE SYNTHÈSE

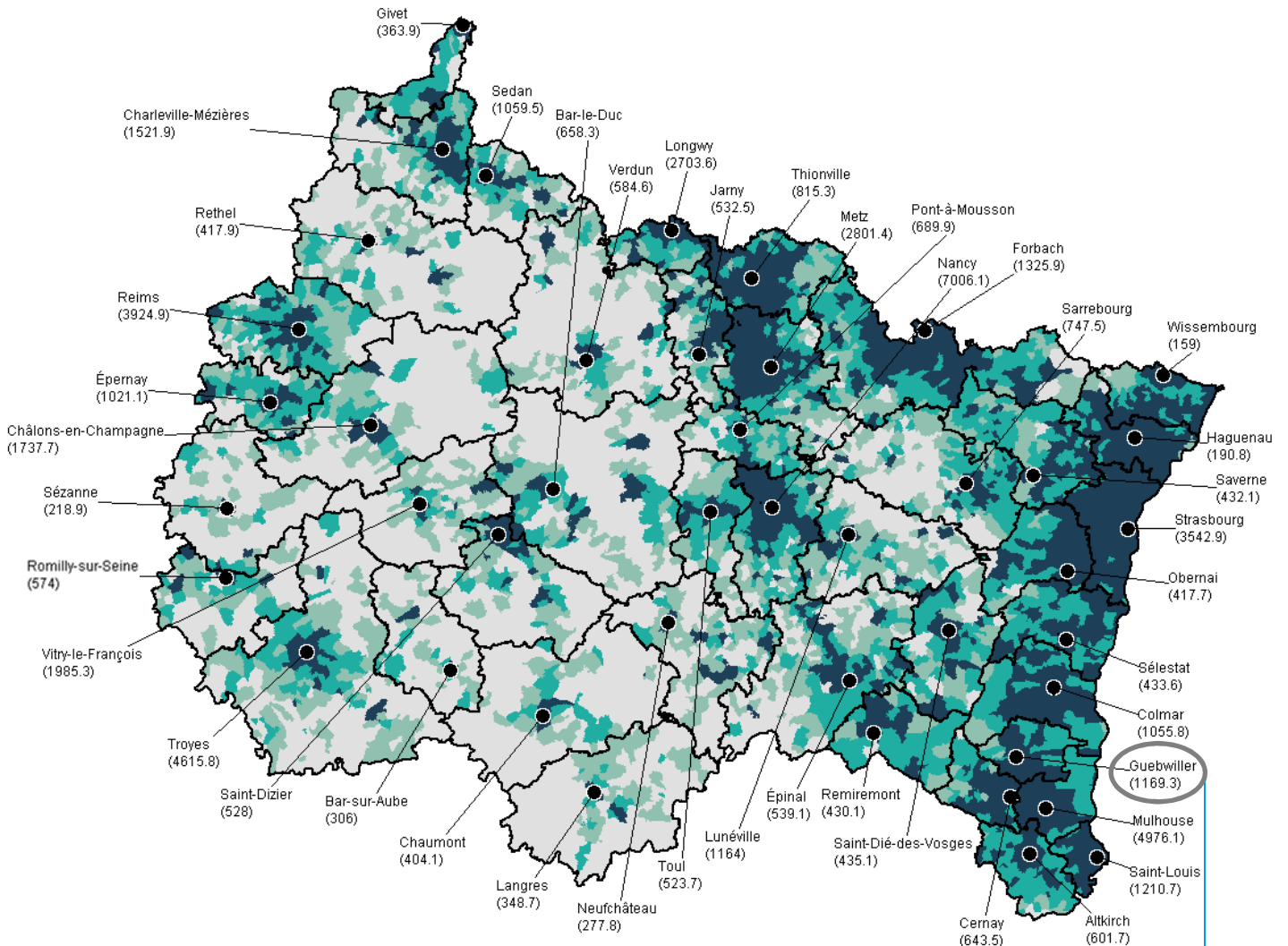
Indicateurs	BE de Guebwiller	Grand Est	Rang du BE en région*
Population du territoire (année 2015)			
Population	72 962	5 559 051	27 ^{ème}
Evolution annuelle moyenne de la population 2010-2015	0,3 %	0,1 %	12 ^{ème}
Age moyen	41,2 ans	40,9 ans	29 ^{ème}
Densité de population	156,2 hab./km ²	96,8 hab./km ²	11 ^{ème}
Emploi (année 2015)			
Taux d'emploi	67,6 %	62,7 %	9 ^{ème}
Age moyen	41,1 ans	41,2 ans	33 ^{ème}
Catégorie socio-professionnelle :			
Agric. exploitants, artisans, comm., chefs ent.	5,9 %	7,1 %	35 ^{ème}
Cadres, professions intellectuelles supérieures	13,0 %	13,7 %	9 ^{ème}
Professions intermédiaires	28,0 %	25,3 %	2 ^{ème}
Employés	27,0 %	28,7 %	33 ^{ème}
Ouvriers	26,0 %	25,2 %	31 ^{ème}
Secteur d'activité :			
Agriculture	2,9 %	2,9 %	23 ^{ème}
Industrie	22,8 %	17,1 %	11 ^{ème}
Commerce	12,9 %	13,1 %	25 ^{ème}
Construction	5,8 %	6,6 %	37 ^{ème}
Services	55,7 %	60,3 %	23 ^{ème}
Tissu économique (année 2017)			
Nombre de salariés	14 260	1 442 761	27 ^{ème}
Evolution sur 1 an	2,1 %	1,6 %	12 ^{ème}
Démographie des établissements :			
Taux de création	10,7 %	11,3 %	18 ^{ème}
Nombre de créations totales	445	37 543	22 ^{ème}
Evolution sur 4 ans	-15,9 %	-3,9 %	35 ^{ème}
Nombre de créations d'auto-entreprise	175	12 182	17 ^{ème}
Marché du travail (septembre 2018)			
Nombre de demandeurs d'emploi	5 180	463 477	30 ^{ème}
Evolution sur 1 an	0,1 %	-1,6 %	10 ^{ème}
Evolution sur 5 ans	12,2 %	10,6 %	14 ^{ème}
Part de demandeurs d'emploi non qualifiés	59,1 %	60,6 %	36 ^{ème}
Formation (année 2015)			
Taux de scolarisation 15-24 ans	58,1 %	63,5 %	21 ^{ème}
Diplôme le plus élevé obtenu :			
Aucun diplôme, CEP, BEPC	25,8 %	30,9 %	41 ^{ème}
Diplôme supérieur	25,7 %	24,1 %	8 ^{ème}

* Le rang situe la position du bassin d'emploi de Guebwiller parmi les 43 territoires de la région Grand Est. Le rang 1 n'indique pas forcément la position la plus favorable (plus forte hausse du nombre de demandeurs d'emploi par exemple).

... ET POPULATION DU TERRITOIRE

Densité de population

■ Grand Est : 5 136 communes, 96,8 habitants / km²



Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.
Apparaît ici la principale commune de chaque bassin d'emploi et sa densité.

■ **ZOOM** sur le bassin d'emploi de Guebwiller : 40 communes, 156,2 habitants / km²



Nombre d'habitants au km²

- 100 et plus
- De 40 à moins de 100
- De 20 à moins de 40
- Moins de 20

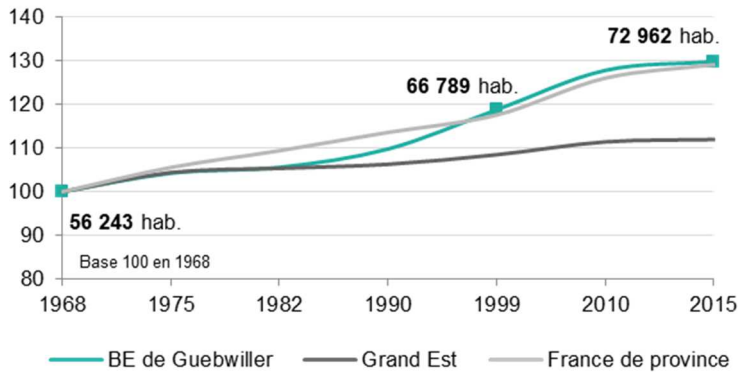
— Limite des Bassins d'Emploi (BE)

— Limite des communes

Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.

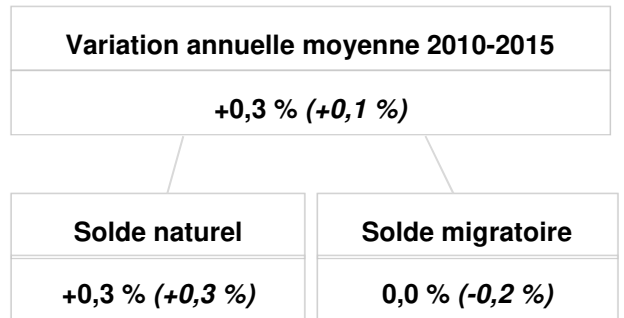
- 72 962 habitants en 2015, soit 1,3 % de la population du Grand Est
- Densité de population : 156,2 hab./km² (96,8 hab./km²)
- Population en hausse : +1 107 habitants entre 2010 et 2015
- Solde migratoire nul entre 2010-2015 : 0,0 % (-0,2 %)...
- ...et un solde naturel positif : +0,3 % (+0,3 %)
- 8,7 % de chômeurs (10,4 %), 9,0 % parmi les femmes (10,3 %)
- Population comptabilisant 28,5 % de moins de 25 ans (29,5 %)
- Vieillesse de la population : 31,4 % de 55 ans et plus en 2015 (31,7 %) contre 23,1 % en 1990 (22,9 %)

Evolution de la population



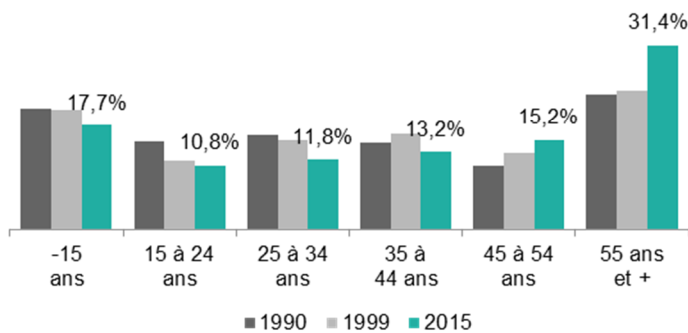
Sources : Insee, RP

Composantes de l'évolution de la population



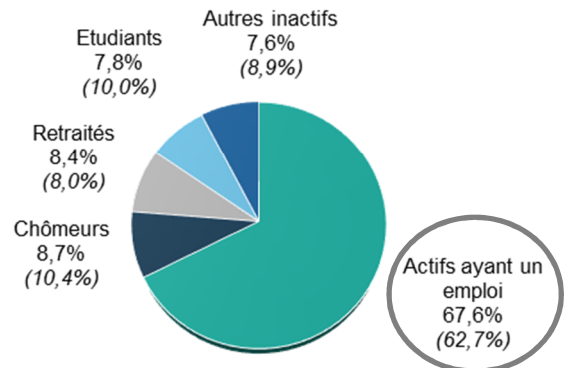
Sources : Insee, RP

Répartition de la population par âge



Sources : Insee, RP

Population selon le type d'activité



Source : Insee, RP 2015 (champ : population de 15 à 64 ans)

Indicateurs d'âge

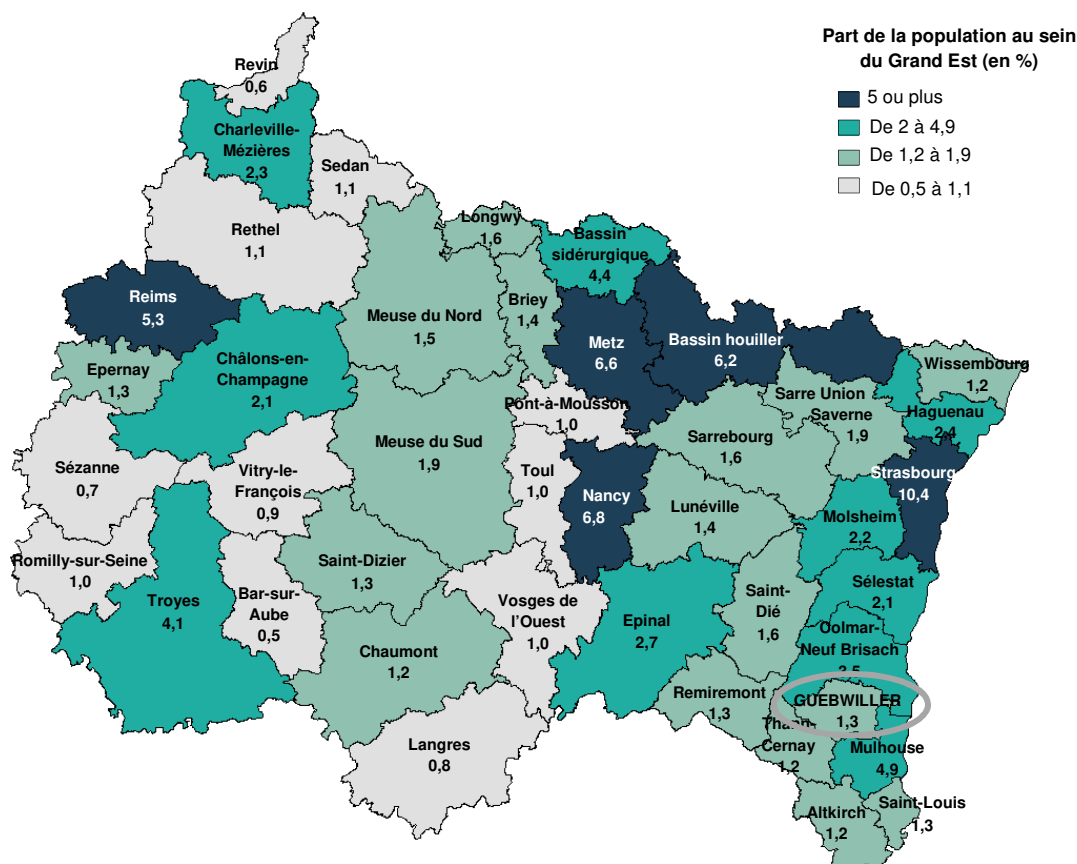
	BE de Guebwiller	Grand Est	France de province
Age moyen	41,2 ans	40,9 ans	41,5 ans
Part des 15-24 ans	10,8 %	12,0 %	11,7 %
Part des 55 ans et plus	31,4 %	31,7 %	34,2 %
Indice de vieillissement ¹	77	78	83

Source : Insee, RP 2015

¹ L'indice de vieillissement correspond au nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

Le territoire dans le Grand Est...

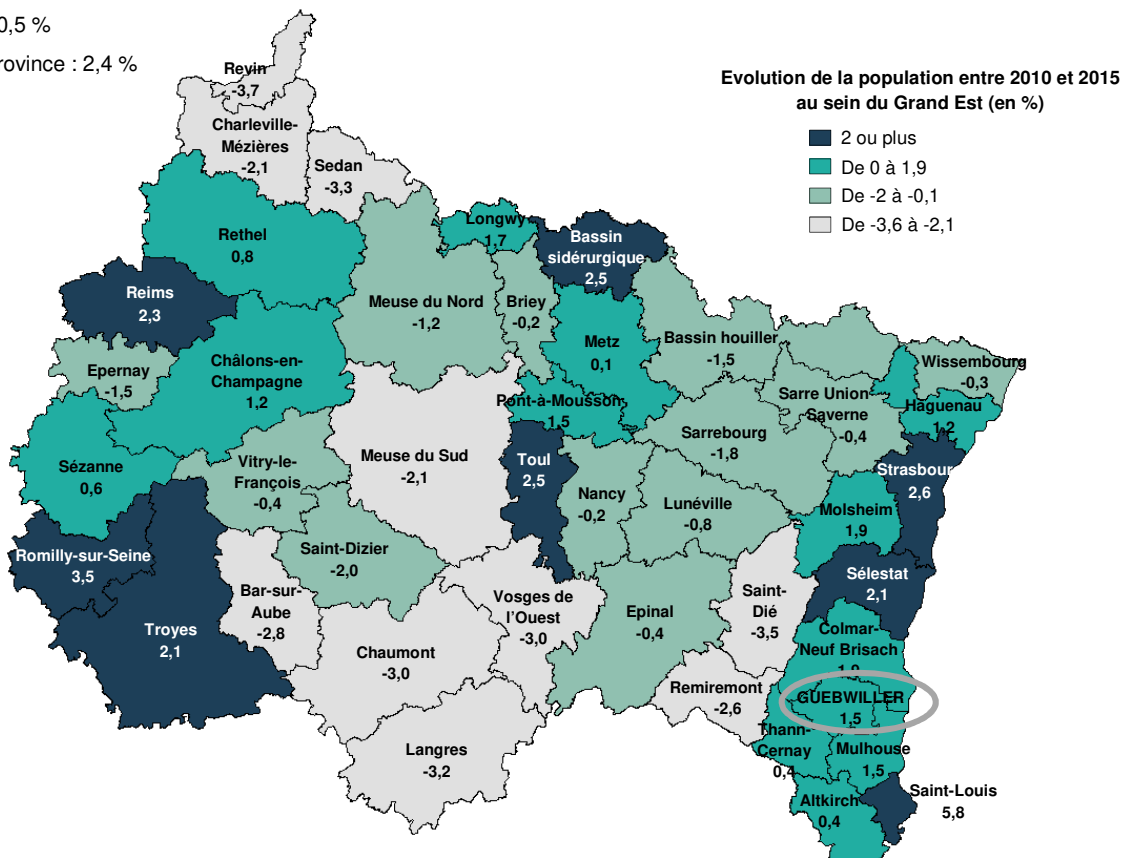
Répartition de la population au sein de la région Grand Est



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Guebwiller concentre 1,3 % de la population du Grand Est (respectivement 72 962 habitants et 5 559 051 habitants).
Source : Insee, RP 2015

Evolution de la population entre 2010 et 2015

- Grand Est : 0,5 %
- France de province : 2,4 %



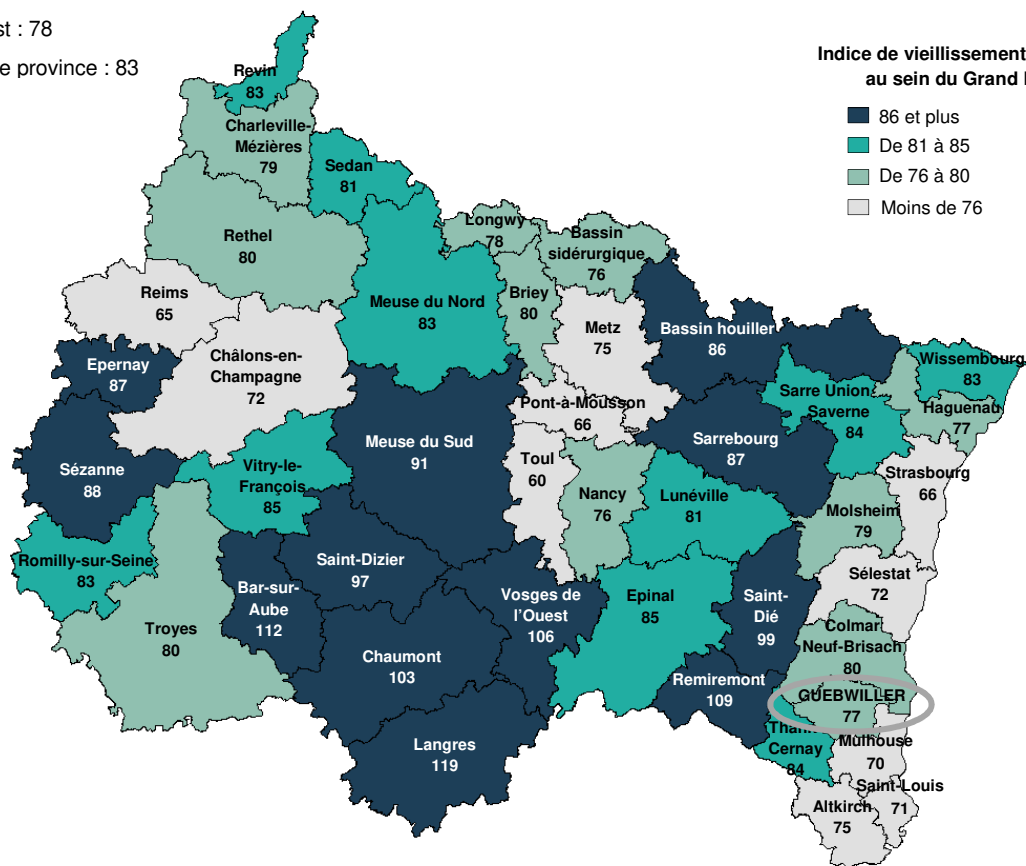
Sens de lecture : entre 2010 et 2015, la population du bassin d'emploi de Guebwiller a augmenté de 1,5 %.
Sources : Insee, RP

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Guebwiller, décembre 2018

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de vieillissement de la population

- Grand Est : 78
- France de province : 83



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Guebwiller compte 77 personnes âgées de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans. Plus l'indice de vieillissement est élevé, plus la population est vieillissante.
 Source : Insee, RP 2015

EMPLOI

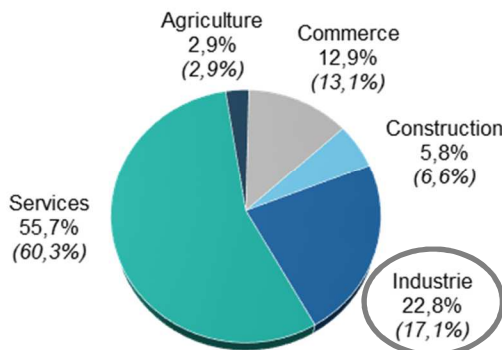
- Taux d'emploi² global de 67,6 % (62,7 %) et de 64,5 % (59,4 %) pour les femmes
- 31 672 actifs occupés âgés de 15 à 64 ans en 2015 : 1,4 % des actifs occupés du Grand Est
- Part des femmes semblable à la moyenne Grand Est : 47,2 % (47,5 %)
- Age moyen : 41,1 ans (41,2 ans)
- Part des moins de 30 ans : 19,7 % (20,0 %)
- Une part d'actifs occupés exerçant une profession intermédiaire plus importante qu'en moyenne Grand Est
- Une proportion de salariés parmi les actifs en emploi supérieure à la moyenne régionale

Catégorie socio-professionnelle des actifs occupés

	BE de Guebwiller			Grand Est		France de province	
	Nombre	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15
Agriculteurs exploitants	434	1,4%	-7,8%	1,6%	-7,3%	2,0%	-9,9%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 454	4,6%	4,1%	5,4%	4,8%	6,9%	6,6%
Cadres et prof. intellectuelles supérieures	4 160	13,0%	12,6%	13,7%	4,9%	14,6%	7,9%
Professions intermédiaires	8 941	28,0%	-0,3%	25,3%	1,3%	25,8%	3,5%
Employés	8 615	27,0%	6,7%	28,7%	-3,1%	28,3%	-1,0%
Ouvriers agricoles	313	1,0%	-13,6%	1,0%	3,5%	1,0%	1,8%
Ouvriers non qualifiés	2 682	8,4%	-16,5%	9,3%	-13,8%	8,1%	-10,8%
Ouvriers qualifiés	5 314	16,7%	-3,4%	14,9%	-8,1%	13,2%	-5,9%

Sources : Insee, RP (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Secteur d'activité des actifs occupés



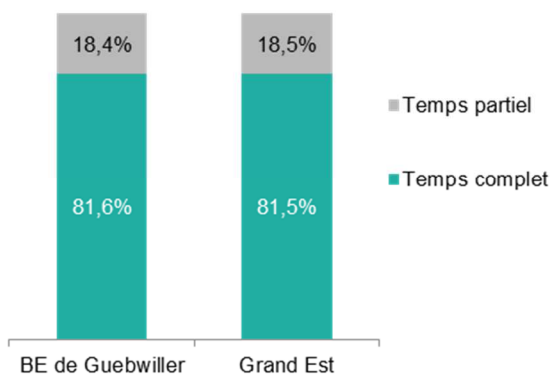
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Statut des actifs occupés



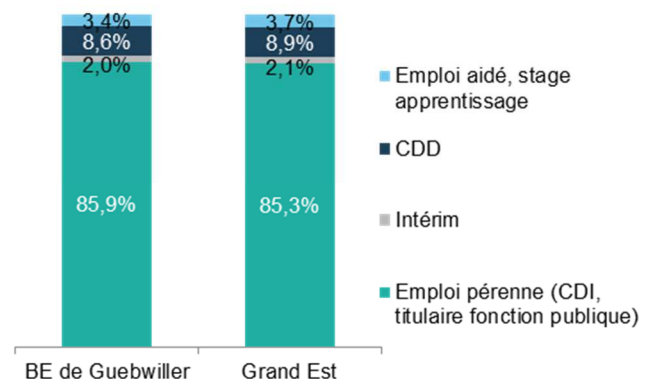
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Temps de travail des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Condition d'emploi des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

² Le taux d'emploi est calculé en rapportant le nombre d'individus de 15 à 64 ans ayant un emploi au nombre total d'individus de 15 à 64 ans

Mobilités professionnelles (déplacements domicile - lieu de travail)

- 15 051 personnes travaillent et résident sur le territoire, soit 47,2 % des actifs occupés
- 16 861 habitants occupent leur emploi en dehors du territoire, dont 2 137 hors du Grand Est
- 8 365 actifs occupent leur emploi sur le territoire mais n'y résident pas
- Profil des entrants : 59,4 % d'hommes, 34,7 % de moins de 35 ans, 27,6 % d'ouvriers
- Profil des sortants : 57,4 % d'hommes, 42,9 % de 35 à 49 ans, 32,0 % de professions intermédiaires

Lieu de travail des 31 912 actifs en emploi résidant sur le territoire

	BE de Guebwiller		Grand Est
	Nombre	Pourcentage	
Commune de résidence	6 845	21,5%	32,0%
Autre commune du département de résidence	22 346	70,0%	53,1%
Autre département de la région de résidence	584	1,8%	5,5%
Autre région en France métropolitaine	456	1,4%	2,0%
Autre (Dom, étranger...)	1 682	5,3%	7,5%

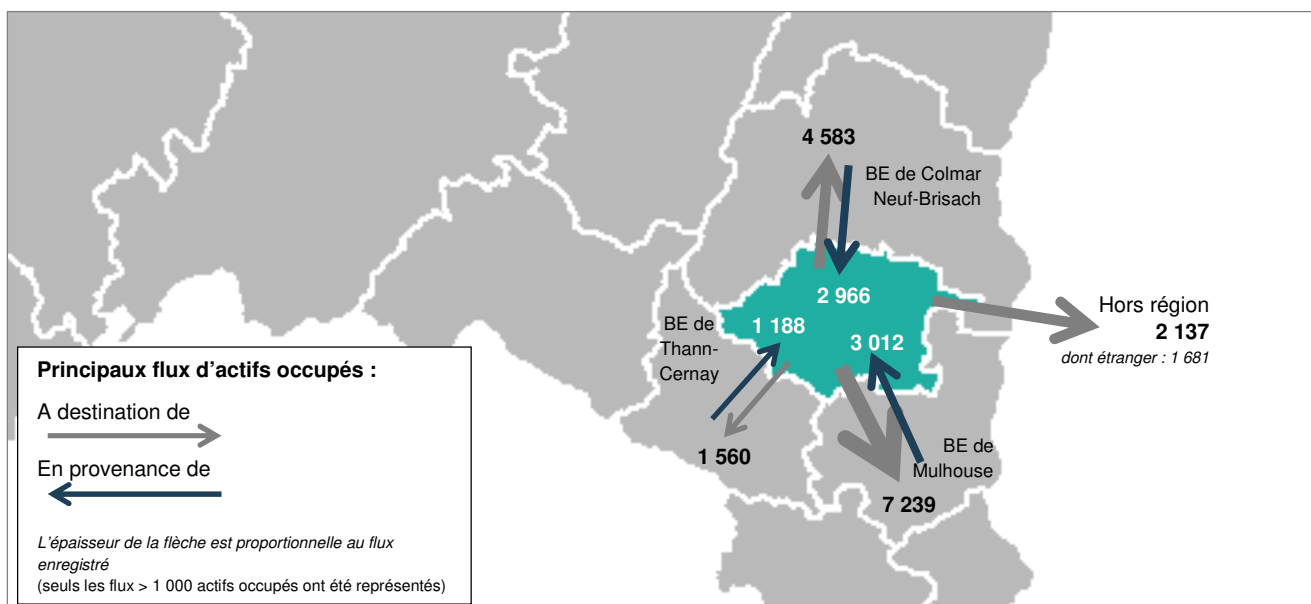
Sens de lecture : 70,0 % des actifs en emploi sur le territoire du bassin d'emploi travaillent dans une commune de leur département de résidence.

Principaux échanges d'actifs en emploi – Bassin d'emploi de Guebwiller

	Entrants	Sortants
Catégorie socio-professionnelle :		
Agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprise	3,5%	3,1%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	18,9%	16,1%
Professions intermédiaires	30,6%	32,0%
Employés	19,4%	22,0%
Ouvriers	27,6%	26,7%
Age :		
Moins de 35 ans	34,7%	32,8%
35 à 49 ans	41,8%	42,9%
50 ans ou plus	23,5%	24,4%
Diplôme :		
Aucun diplôme, CEP, BEPC	11,9%	9,8%
CAP, BEP, MC	26,3%	29,3%
Bac, Bac Pro, BP	19,5%	19,6%
Diplômes du supérieur	42,3%	41,3%

Sens de lecture : 32,0 % des actifs résidant sur le bassin et qui travaillent en dehors de celui-ci occupent un emploi classé en profession intermédiaire.

Principales mobilités professionnelles



Sens de lecture : 3 012 actifs occupant leur emploi sur le bassin d'emploi de Guebwiller résident dans le bassin d'emploi de Mulhouse ; 2 137 actifs résidant sur le bassin d'emploi de Guebwiller occupent leur emploi en dehors du Grand Est, dont 1 681 à l'étranger.

Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

TISSU ECONOMIQUE

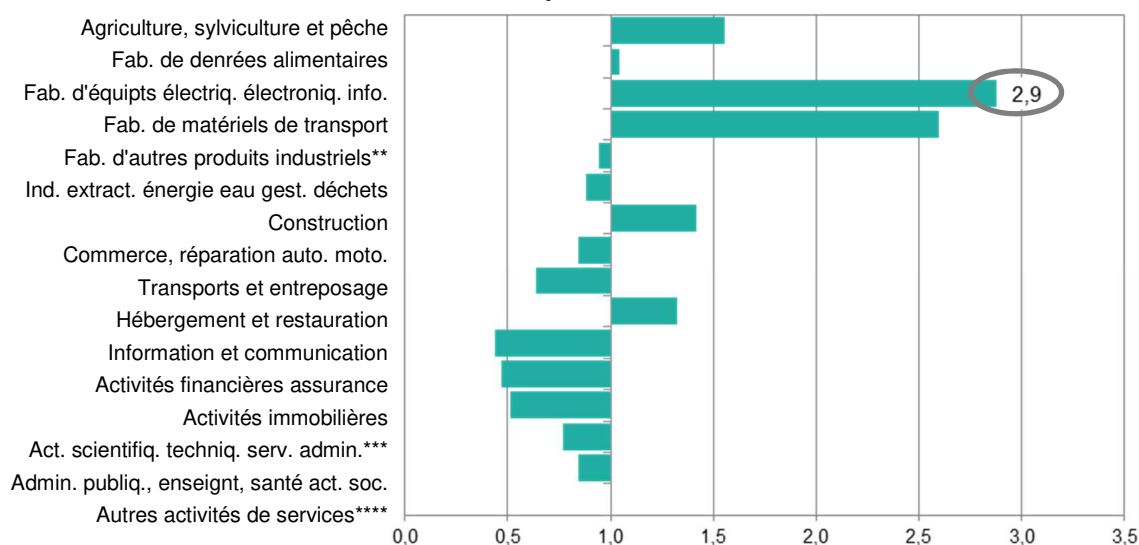
- Plus de 14 200 salariés répartis dans 1 719 établissements employeurs en 2017
- Effectifs salariés en légère diminution sur 4 ans* : -0,2 % (+0,8 %)
- Surreprésentation par rapport à la région des activités industrielles notamment la fabrication de matériels de transport et d'équipements électriques électroniques et informatique

Effectifs salariés et établissements employeurs du secteur privé

	Effectifs salariés			Evolution sur 1 an	Evolution sur 4 ans*	Etab.
	Nombre	%	% Grand Est			
Ensemble, dont :	14 260	100,0%	(100,0%)	2,1%	-0,2%	1 719
Agriculture, sylviculture et pêche	431	3,0%	(1,9%)	1,7%	-	186
Industrie, dont :	4 284	30,0%	(21,5%)	1,5%	-8,7%	176
Fabrication de denrées alimentaires	566	4,0%	(3,8%)	11,6%	-8,6%	58
Fab. équip. électriq., électro., inform.	1 260	8,8%	(3,1%)	1,1%	-6,0%	21
Fabrication de matériels de transport	795	5,6%	(2,1%)	-5,7%	-23,1%	2
Fab. d'autres produits industriels**	1 412	9,9%	(10,5%)	2,8%	-2,6%	84
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	251	1,8%	(2,0%)	0,4%	-0,4%	11
Construction	1 495	10,5%	(7,4%)	4,5%	4,9%	220
Commerce, réparat. auto. et moto.	2 041	14,3%	(17,0%)	0,3%	0,7%	349
Services, dont :	6 009	42,1%	(52,2%)	2,5%	5,0%	788
Transports et entreposage	633	4,4%	(7,0%)	-2,0%	3,1%	46
Hébergement et restauration	967	6,8%	(5,1%)	4,5%	10,9%	159
Information et communication	109	0,8%	(1,7%)	-5,2%	-13,5%	19
Activités financières et d'assurance	236	1,7%	(3,5%)	0,4%	3,5%	72
Activités immobilières	73	0,5%	(1,0%)	-13,1%	28,1%	23
Activités scientifiques et techniques, services admin. et de soutien***	1 762	12,4%	(16,0%)	5,4%	1,2%	175
Admin. publique, enseig., santé humaine et action sociale	1 654	11,6%	(13,8%)	1,4%	5,2%	159
Autres activités de services****	575	4,0%	(4,0%)	3,4%	10,2%	135

Sources : Acoess-MSA (données au 31 décembre 2017)

Indice de spécialisation³



* évolution sur 4 ans calculée hors données MSA - salariés du secteur privé affiliés au régime agricole

** fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...

*** activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...

**** activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...

Sources : Acoess-MSA (données au 31 décembre 2017)

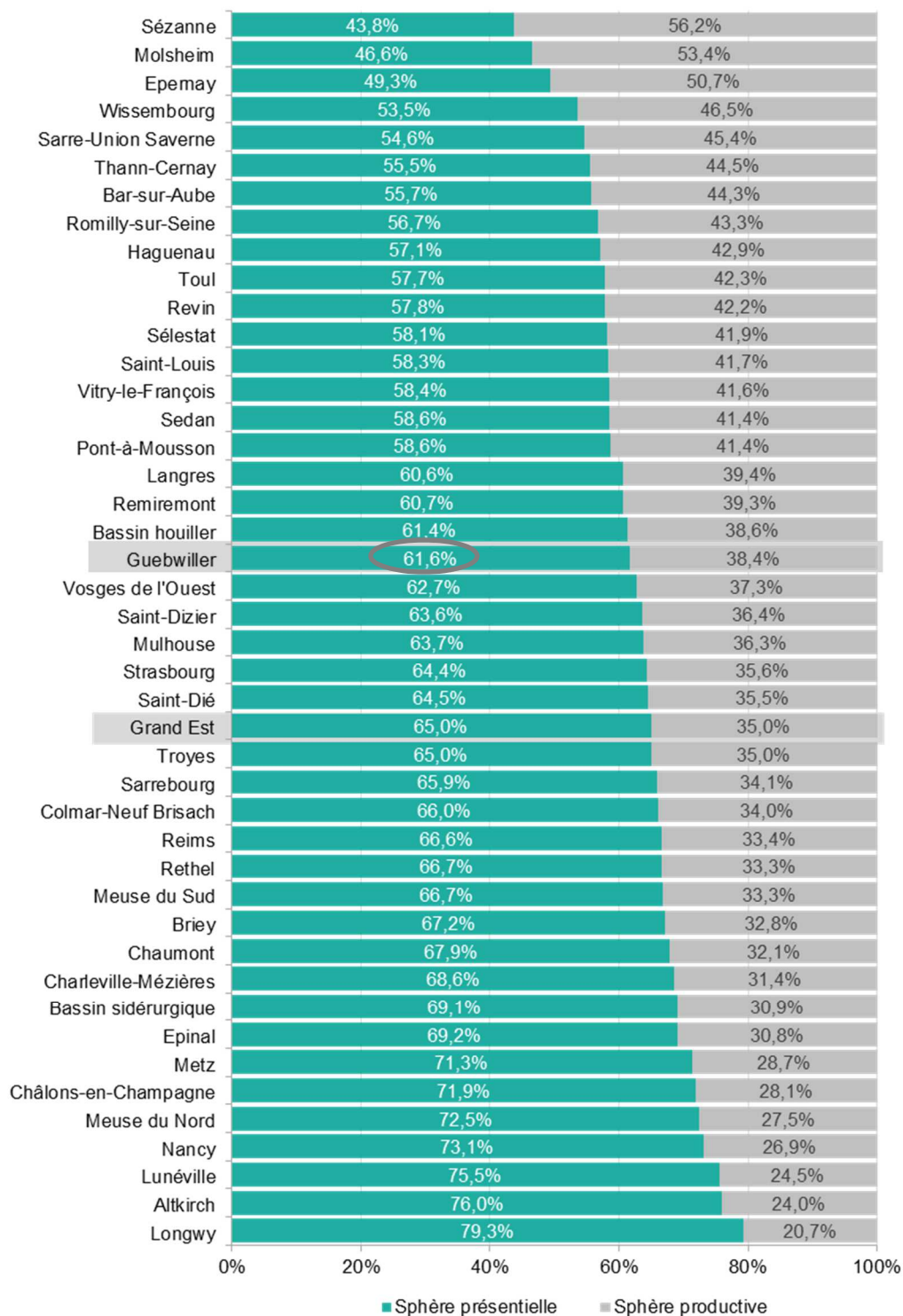
³ L'indice de spécialisation d'une branche est le poids de cette branche du bassin d'emploi rapporté au poids de cette branche en région

Répartition du nombre d'établissements selon la taille

	0 salarié	1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Total
BE de Guebwiller	68,4%	25,7%	3,1%	1,7%	1,1%	100,0%
Grand Est	65,6%	27,2%	3,6%	2,2%	1,4%	100,0%
France de province	68,7%	24,9%	3,2%	2,0%	1,2%	100,0%

Source : Insee, Sirene 2016 - répertoire des entreprises et des établissements

Sphère économique : présentielle ou productive



Sens de lecture : 61,6 % des effectifs salariés du bassin d'emploi de Guebwiller appartiennent à la sphère présentielle (hôtels et hébergements similaires, restauration traditionnelle...)

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Les principaux employeurs selon le secteur d'activité

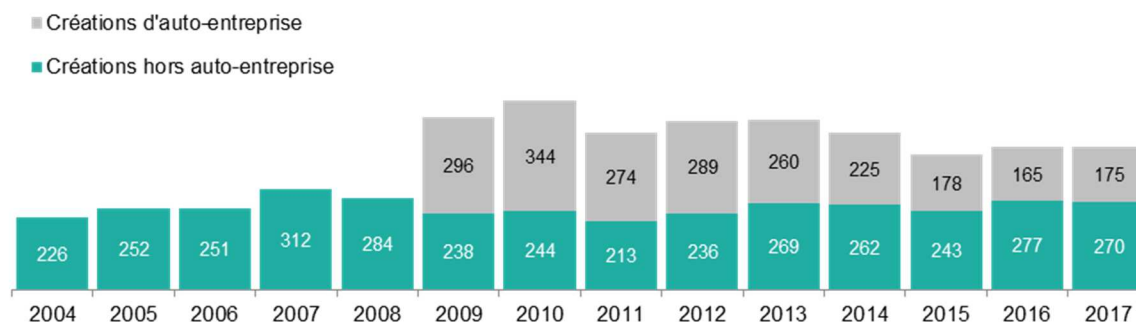
Raison sociale	Commune	Taille	Activité
Industrie :			
MAHLE BEHR FRANCE ROUFFACH	Rouffach	750 à 999 salariés	Fabrication de matériels de transport
THK MANUFACTURING OF EUROPE SAS	Ensisheim	250 à 499 salariés	Fabric. de machines et équipements n.c.a.
ALCOA ARCHITECTURAL PRODUCTS	Merxheim	250 à 499 salariés	Métallurgie et fabrication de produits métalliques
N.SCHLUMBERGER	Guebwiller	200 à 249 salariés	Fabric. de machines et équipements n.c.a.
THYSSENKRUPP SYSTEM ENGINEERING SAS	Ensisheim	150 à 199 salariés	Fabric. de machines et équipements n.c.a.
SHARP MANUFACTURING FRANCE	Soultz-Haut-Rhin	100 à 149 salariés	Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques
JACOB HOLM INDUSTRIE FRANCE	Issenheim	100 à 149 salariés	Fabric. textiles, industries habillement, cuir et chaussures
AMCOR TOBACCO PACKAGING FRANCE SAS	Ungersheim	100 à 149 salariés	Travail du bois, industries du papier, imprimerie
ECKARDT	Soultz-Haut-Rhin	100 à 149 salariés	Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques
SOJINAL	Issenheim	50 à 99 salariés	Fabric. denrées alimentaires, boissons et prdts à base de tabac
COLLECTES VALORISATION ENERGIE DECHETS	Ungersheim	50 à 99 salariés	Prod/ distribution d'eau, assainissement, gestion
FIVES CELES	Lautenbach	50 à 99 salariés	Fabrication de machines et équipements n.c.a.
Commerce, transports, hébergement et restauration :			
ISSEDIS	Issenheim	100 à 149 salariés	Commerce ; réparation d'auto et moto
ALIFLO	Guebwiller	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'auto et moto
LANOLLEC	Rouffach	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'auto et moto
D.L.V.	Soultz-Haut-Rhin	50 à 99 salariés	Hébergement et restauration
GUEB	Guebwiller	50 à 99 salariés	Hébergement et restauration
TRANSPORTS KESSLER SA	Ensisheim	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
LIEBHERR GRUES A TOUR SAS	Niederhergheim	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'auto et moto
SARL DOMAINE DU MOULIN	Ensisheim	20 à 49 salariés	Hébergement et restauration
GRANDES ETAPES FRANCAISES	Rouffach	20 à 49 salariés	Hébergement et restauration
LIEBHERR GRUES MOBILES	Niederhergheim	20 à 49 salariés	Commerce ; réparation d'auto et moto
KERBL FRANCE	Soultz-Haut-Rhin	20 à 49 salariés	Commerce ; réparation d'auto et moto
VILLE DE LYON	Rouffach	20 à 49 salariés	Hébergement et restauration
Services :			
CENTRE HOSPITALIER SPECIALISE	Rouffach	1 000 à 1 499 salariés	Activités pour la santé humaine
HOPITAL CIVIL DE GUEBWILLER	Guebwiller	250 à 499 salariés	Activités pour la santé humaine
HOPITAL INTERCOM SOULTZ ISSENHEIM	Soultz-Haut-Rhin	150 à 199 salariés	Activités pour la santé humaine
3MA GROUP – L'EUROPEENNE D'ENVOI	Rouffach	150 à 199 salariés	Activités de services administratifs et de soutien
DIRECTION INTERREG SCES PENITENTIAIRES	Ensisheim	150 à 199 salariés	Administration publique
HOPITAL ENSISEIM – NEUF-BRISACH	Ensisheim	150 à 199 salariés	Activités pour la santé humaine
LYCEE POLYVALENT THEODORE DECK	Guebwiller	100 à 149 salariés	Enseignement
COMMUNE DE GUEBWILLER	Guebwiller	100 à 149 salariés	Administration publique
LYCEE POLYVALENT JOSEPH STORCK	Guebwiller	100 à 149 salariés	Enseignement
LES PAPILLONS BLANCS	Soultz-Haut-Rhin	100 à 149 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
GROUPEMENT EMPLOYEURS ENSEIG MUSICAL	Guebwiller	50 à 99 salariés	Activités de services administratifs et de soutien
LYCEE GENERAL TECHNO ALFRED KASTLER	Guebwiller	50 à 99 salariés	Enseignement

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015
 Depuis le 01/01/2016, certains établissements ont pu fermer ou voir leur effectif évoluer

Démographie des établissements

- 445 créations totales d'établissement en 2017 : 1,2 % des créations régionales
- dont 39,3 % (32,4 %) d'auto-entreprise⁴, soit 175 unités
- 48 défaillances d'entreprise : 1,0 % des défaillances régionales
- Taux de création d'établissement⁵ : 10,7 % (11,3 %)

Evolution du nombre de créations d'établissement – BE de Guebwiller



Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de créations totales d'établissement

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	92	20,7%	1,2%
■ Autres activités de services*	53	11,9%	2,2%
■ Construction	37	8,3%	1,0%

*activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de défaillances d'entreprise

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	12	25,0%	1,1%
■ Construction	8	16,7%	0,8%
■ Hébergement et restauration	5	10,4%	0,8%

Source : Banque de France - année 2017

Répartition des établissements créés

	Nombre	Répartition	
Taille* :			
0 salarié	404	90,8%	(91,0%)
De 1 à 2 salarié(s)	31	7,0%	(6,3%)
Plus de 2 salariés	10	2,2%	(2,7%)
Catégorie juridique :			
Artisan	56	12,6%	(11,9%)
Commerçant	55	12,4%	(16,5%)
Profession libérale	143	32,1%	(27,6%)
Société à responsabilité limitée	63	14,2%	(14,6%)
Société par actions simplifiée	91	20,4%	(19,6%)
Autres	37	8,3%	(9,9%)

* la taille retenue est celle à la date de création de l'établissement, elle peut ainsi évoluer avec le temps.

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

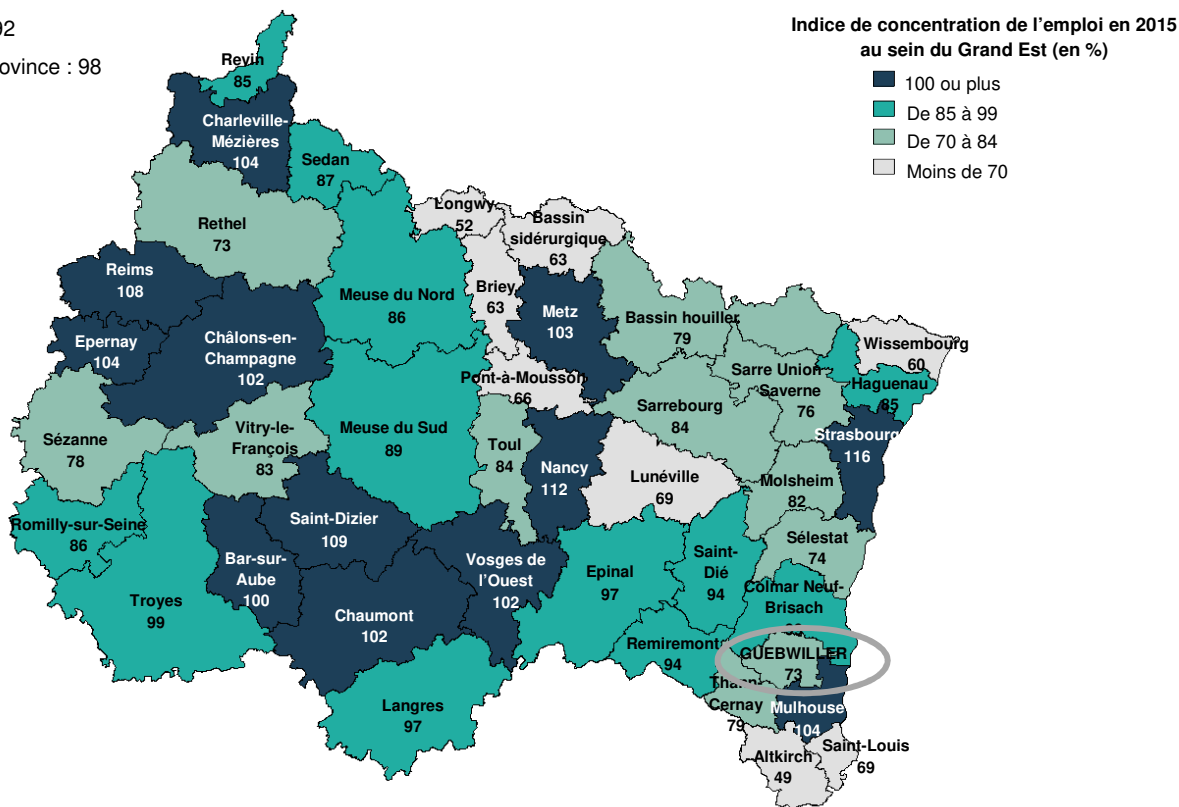
⁴ Les créations d'auto-entreprise correspondent aux demandes d'immatriculations d'auto-entreprise, sachant qu'environ la moitié d'entre elles n'a pas pris d'activité dans l'année d'inscription

⁵ Le taux de création correspond au rapport entre le nombre de créations d'établissement et le stock d'établissements sur la même année

Le territoire dans le Grand Est...

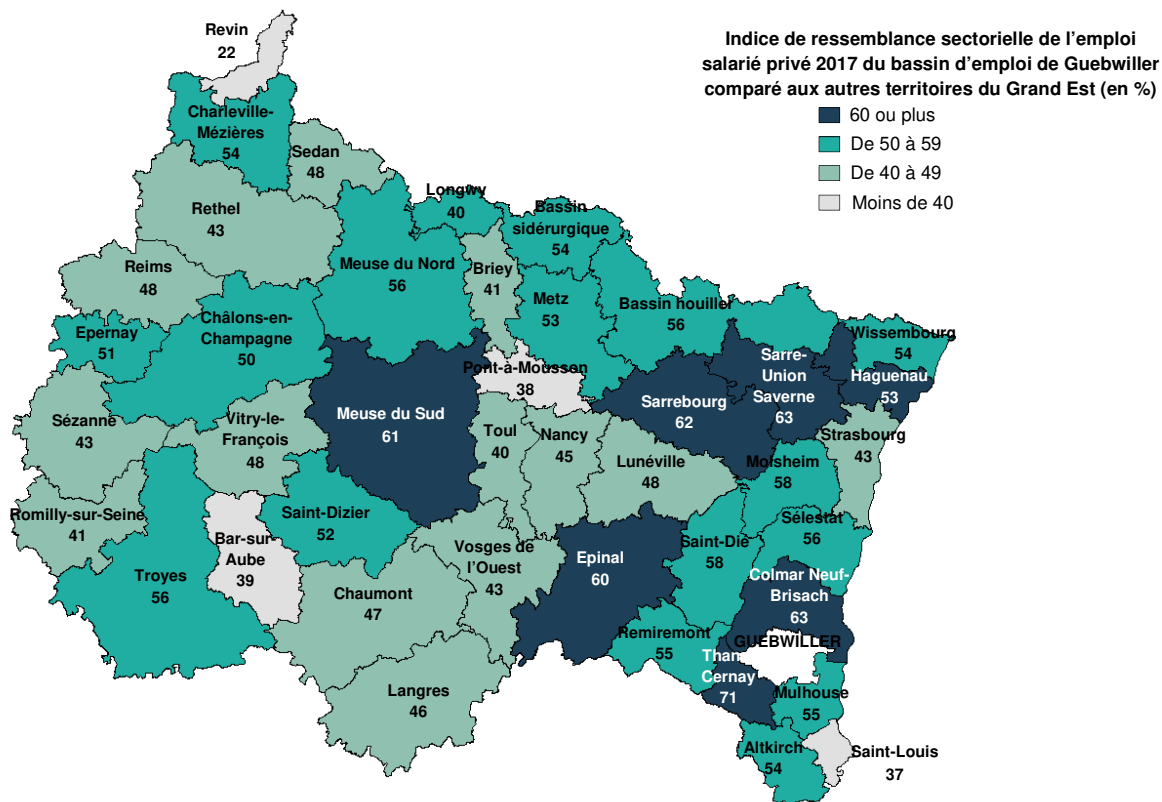
Indice de concentration de l'emploi

- Grand Est : 92
- France de province : 98



Sens de lecture : le territoire de Guebwiller compte 73 emplois pour 100 actifs occupés de 15 à 64 ans résidant dans cette même zone.
Source : Insee, RP 2015

Indice de ressemblance

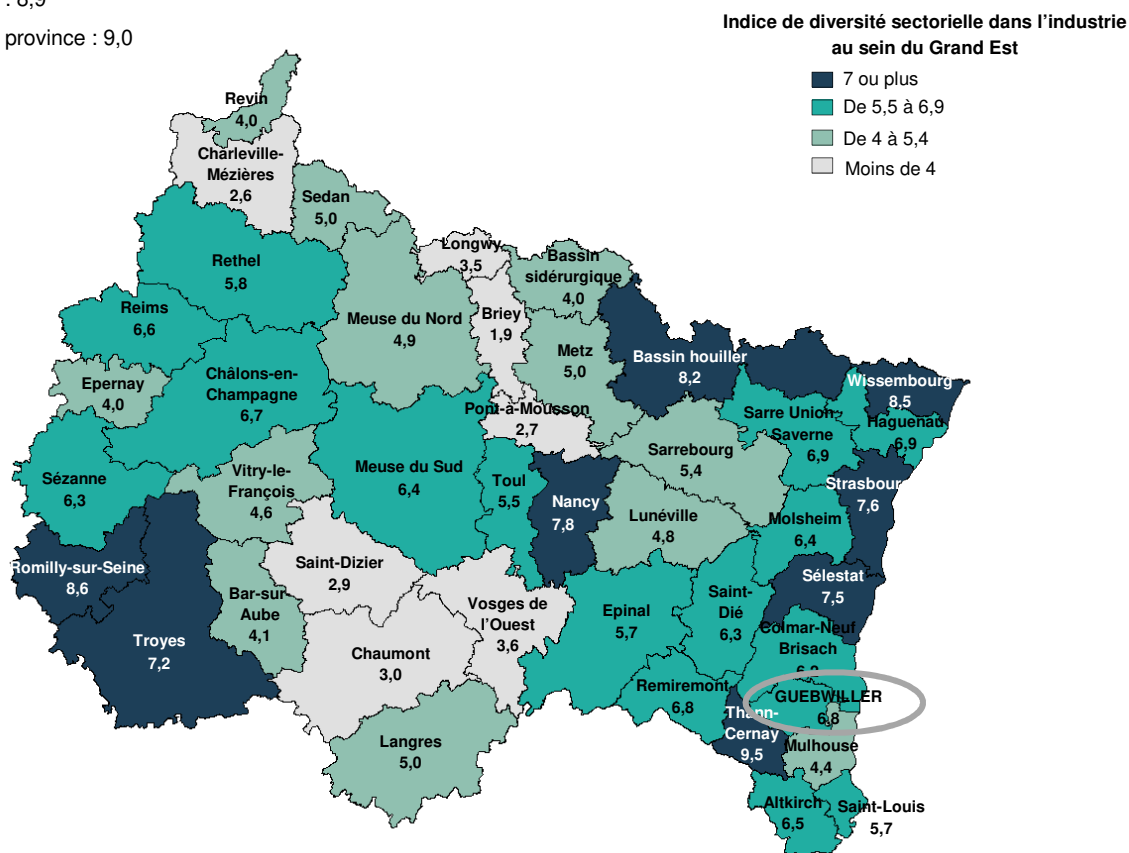


Sens de lecture : 71 % des emplois du bassin d'emploi de Thann Cernay sont similaires à ceux de Guebwiller. C'est le territoire dont la structure sectorielle des emplois se rapproche le plus de celle de Guebwiller.
Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de diversité sectorielle dans l'industrie

- Grand Est : 8,9
- France de province : 9,0



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Guebwiller, l'indice de diversité est de 6,8. Plus cet indice est élevé, plus l'emploi industriel sur le territoire est diversifié en termes de secteurs d'activité. A l'inverse, plus il est faible, plus l'emploi industriel sur la zone est concentré sur un nombre restreint de secteurs d'activité.

Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

MARCHE DU TRAVAIL

- Fin septembre 2018, 5 180 demandeurs d'emploi en fin de mois en catégorie ABC (1), soit 1,1% du Grand Est
- 12,2% de demandeurs d'emploi supplémentaires en 5 ans
- Les chômeurs de très longue durée et les séniors sont les plus touchés par cette augmentation
- 2413 projets de recrutement pour 2018 dont 54,5% de projets déclarés saisonniers

Nombre de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

	Nombre	Part dans le bassin	Part dans la région	Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
				Bassin	Région	Bassin	Région
DEFM cat ABC ⁽¹⁾	5 180	100.0%	100.0%	0.1%	-1.6%	12.2%	10.6%
<i>dont femmes</i>	2 773	53.5%	51.0%	3.2%	-0.4%	14.6%	14.0%
<i>dont jeunes (-de 26 ans)</i>	975	18.8%	16.8%	-1.3%	-4.3%	-9.6%	-12.8%
<i>dont 50 ans et plus</i>	1 410	27.2%	25.8%	1.8%	1.3%	37.6%	34.1%
<i>dont DELD ⁽²⁾</i>	2 387	46.1%	48.7%	-0.6%	4.0%	26.6%	28.4%
<i>dont DETLD ⁽³⁾</i>	1 335	25.8%	27.4%	5.3%	5.2%	61.8%	46.3%
<i>dont non qualifiés (définition PIC) ⁽⁴⁾</i>	3 062	59.1%	60.6%	ND	ND	ND	ND
<i>dont cat A (sans activité réduite)</i>	2 847	55.0%	59.8%	-0.3%	-2.5%	-6.4%	-3.2%
<i>dont cat BC (avec activité réduite)</i>	2 333	45.0%	40.2%	0.6%	-0.2%	48.0%	40.1%

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

⁽¹⁾ demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois et tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi

⁽²⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus d'un an

⁽³⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus de deux ans

⁽⁴⁾ demandeurs d'emploi de niveau inférieur au bac ou égal au bac sans diplôme obtenu. Des évolutions informatiques mises en place en juin 2018 ont affecté la remontée d'informations dans la statistique mensuelle sur le marché du travail au cours des derniers mois, notamment le niveau de formation. Par conséquent, les variations sur un an et cinq ans des demandeurs d'emploi non qualifiés ne sont pas diffusées (ND)

Répartition de la demande d'emploi cat. ABC selon le métier recherché (grand domaine ROME)

Grand domaine ROME	Nombre	part dans le bassin (A)	part dans la région (B)	Ecart en points =(A)-(B)
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	236	4.6%	3.8%	+0.7
Art et façonnage d'ouvrages d'art	26	0.5%	0.5%	+0.0
Banque, assurances et immobilier	40	0.8%	0.9%	-0.1
Commerce, vente et grande distribution	767	14.8%	15.0%	-0.2
Communication, media et multimedia	77	1.5%	1.2%	+0.3
Construction, bâtiment et travaux publics	331	6.4%	7.9%	-1.5
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	369	7.1%	7.1%	+0.0
Industrie	696	13.4%	10.4%	+3.0
Installation et maintenance	218	4.2%	3.8%	+0.4
Santé	171	3.3%	3.1%	+0.2
Services à la personne et à la collectivité	946	18.3%	20.3%	-2.0
Spectacle	74	1.4%	1.2%	+0.2
Support à l'entreprise	552	10.7%	10.1%	+0.6
Transport et logistique	401	7.7%	9.6%	-1.8

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Les 10 métiers cumulant le plus de demandeurs d'emploi :

			(Grand Est)
Assistance auprès d'enfants	264	5.1%	(4.6%)
Nettoyage de locaux	156	3.0%	(4.6%)
Magasinage et préparation de commandes	152	2.9%	(2.9%)
Montage-assemblage mécanique	151	2.9%	(1.5%)
Opérations manuelles d'assemblage tri ou emballage	137	2.6%	(2.2%)
Vente en habillement et accessoires de la personne	122	2.4%	(2.7%)
Secrétariat	116	2.2%	(2.5%)
Services domestiques	110	2.1%	(2.6%)
Mise en rayon libre-service	88	1.7%	(2.2%)
Vente en alimentation	77	1.5%	(1.3%)

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Nombre d'offres d'emploi enregistrées sur un an par Pôle emploi

	Nombre	Poids dans la région	Part d'offres durables		Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
			Bassin	Région	bassin	Région	bassin	Région
Offres enregistrées	1 854	0.7%			-20.3%	4.4%	14.3%	22.6%
dont durables	920	0.6%	49.6%	56.1%	-26.5%	7.3%	28.9%	47.8%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

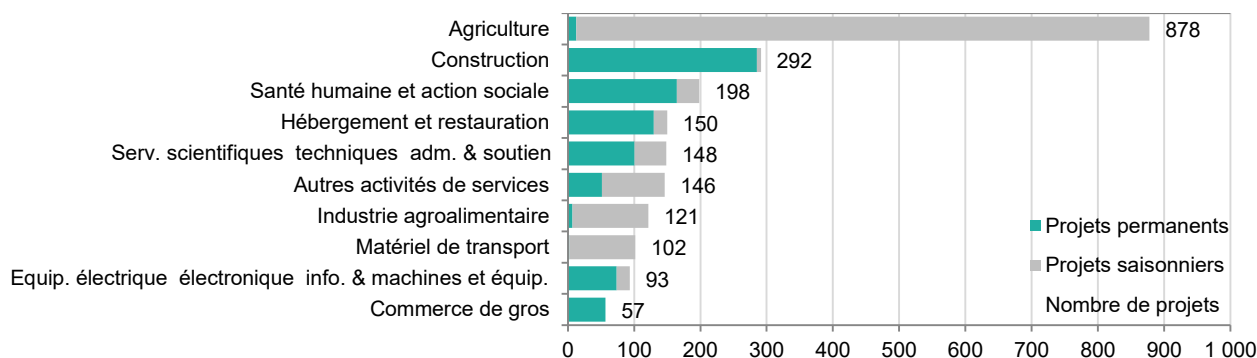
Les dix métiers cumulant le plus d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

libellé métier (ROME)	Offres enregistrées	% des offres du bassin	Part d'offres durables (>= 6 mois)	Part d'offres à temps partiel	Part d'offres en contrat aidé
Aide agricole de production fruitière ou viticole	206	11.1%	0.0%	3.4%	0.0%
Nettoyage de locaux	67	3.6%	35.8%	83.6%	1.5%
Assistanat commercial	64	3.5%	67.2%	10.9%	0.0%
Service en restauration	58	3.1%	69.0%	27.6%	0.0%
Personnel de cuisine	57	3.1%	54.4%	1.8%	0.0%
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	50	2.7%	94.0%	0.0%	0.0%
Assistance auprès d'adultes	39	2.1%	82.1%	66.7%	5.1%
Secrétariat	35	1.9%	51.4%	37.1%	2.9%
Plonge en restauration	33	1.8%	42.4%	30.3%	0.0%
Comptabilité	31	1.7%	64.5%	16.1%	0.0%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

Projets de recrutement : enquête besoins en main d'œuvre

Les dix secteurs d'activité les plus recruteurs (NAF A38)



Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

Les projets de recrutement par fonction

	Nombre de projets de recrutement	Taux de projets difficiles	Taux de projets saisonniers
Ensemble	2 413	39.2%	54.5%
Métiers de l'agriculture et de la viticulture	1 025	19.5%	96.3%
Fonctions vente tourisme et services	392	73.4%	6.1%
Fonctions sociales et médico-sociales	256	46.9%	29.9%
Ouvriers des secteurs de l'industrie	253	24.3%	56.0%
Ouvriers de la construction et du bâtiment	203	74.3%	4.7%
Métiers de la conduite et de la manutention	111	56.7%	26.4%
Fonctions d'encadrement	84	29.2%	56.8%
Fonctions administratives	64	27.2%	0.0%
Autres techniciens et employés	25	83.1%	0.0%

Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

LES PRINCIPALES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Note méthodologique :

Les métiers ci-dessous, identifiés comme potentiellement en tension dans le bassin d'emploi, sont sélectionnés à partir d'un score qui est un indicateur composite incluant le ratio entre offres/demandes, le taux de retour à l'emploi sur le métier considéré et la part des offres non satisfaites sur celui-ci.

Les métiers retenus comptabilisent 10 offres minimum, représentent au moins 0,5% des offres du bassin (période allant d'avril 2017 à mars 2018) et ont un score supérieur au niveau régional. Les 30 métiers ayant les scores les plus élevés ont été retenus dans la liste ci-dessous et sont triés par domaine ROME et intensité de tension .

Les étoiles quantifient l'intensité de la tension par rapport à la région (de * à ***).

Il convient de confronter ces éléments statistiques à la connaissance des acteurs dans les territoires.

Liste des métiers potentiellement en tension dans le bassin d'emploi :

Domaine ROME	Libellé métier (ROME)	Intensité de la tension
Agriculture et pêche, espaces naturels...	Aide agricole de production fruitière ou viticole	*
Commerce, vente et grande distribution	Relation technico-commerciale	***
Commerce, vente et grande distribution	Soins esthétiques et corporels	**
Commerce, vente et grande distribution	Vente en gros de produits frais	**
Commerce, vente et grande distribution	Assistanat commercial	**
Commerce, vente et grande distribution	Pâtisserie confiserie chocolaterie et glacerie	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Travaux d'étanchéité et d'isolation	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Montage d'agencements	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Pose et restauration de couvertures	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Électricité bâtiment	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Installation d'équipements sanitaires et thermiques	**
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	**
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Personnel d'attractions ou de structures de loisirs	**
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Réception en hôtellerie	**
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Personnel d'étage	**
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Service en restauration	**
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Personnel de cuisine	*
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Personnel polyvalent en restauration	*
Industrie	Conduite d'équipement d'usinage	***
Industrie	Conception et dessin produits mécaniques	**
Industrie	Peinture industrielle	*
Installation et maintenance	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	**
Santé	Conduite de véhicules sanitaires	*
Services à la personne et à la collectivité	Sécurité et surveillance privées	**
Services à la personne et à la collectivité	Intervention socioéducative	*
Support à l'entreprise	Comptabilité	**
Support à l'entreprise	Assistanat en ressources humaines	*
Support à l'entreprise	Assistanat technique et administratif	*
Support à l'entreprise	Études et développement informatique	*
Transport et logistique	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	**

Source : Pôle emploi, Fichier historique-STMT - ACOSS-CCMSA, DPAAE

LES PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES PAR LES ENTREPRISES

Note méthodologique :

Les recruteurs peuvent mentionner, lors du dépôt d'une offre à Pôle emploi, les compétences souhaitées, que celles-ci relèvent plutôt de compétences techniques ou de compétences comportementales (ces dernières étant nommées ici « savoir-être professionnels »). Ces informations ont été exploitées pour les offres déposées à Pôle emploi entre avril 2017 et mars 2018. Les résultats ont été ensuite extrapolés aux offres des partenaires de Pôle emploi, de telle manière que les résultats soient représentatifs de l'ensemble des offres diffusées par Pôle emploi.

Un certain nombre de compétences transverses comme les langues étrangères ou la bureautique sont peu mentionnées dans les données sur les compétences exploitées, et sont de ce fait sous-représentées.

Les compétences les plus attendues par les entreprises

Compétence	Part des offres d'emploi demandant la compétence (1)	Surreprésentation ou sous-représentation de la compétence dans le bassin (2)
Gestion de situations interpersonnelles, difficiles ou d'urgence	***	+++
Vente	***	++
Nettoyage - entretien de locaux	***	= =
Organisation d'une action ou pilotage d'un projet	***	++
Relation client	***	= =
Actes courants et outils de maintenance	**	-
Contrôle de la conformité d'un produit, d'un service ou d'un équipement	**	-
Nettoyage - entretien de matériels et d'installations	**	+
Manutention	**	= =
Gestion des commandes	**	+
Secrétariat administratif	**	+
Traitement des opérations administratives et financières	**	++
Règlementation sanitaire - règles d'hygiène	**	+
Maintenance d'équipements de production ou collectifs	**	++
Récolte	**	+++
Fonctionnement des matériels, machines ou systèmes	**	+
Management d'équipe	**	= =
Utilisation des technologies de l'information, des outils informatiques et/ou bureautiques	**	++
Préparations et réalisations culinaires	**	+
Gestion des stocks et inventaires	**	--

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(1) La part des offres demandant une compétence est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 10%; ** pour une part supérieure ou égale à 5% et inférieure à 10%; * pour une part supérieure ou égale à 4% et inférieure à 5%.

(2) Une compétence est surreprésentée dans le bassin d'emploi par rapport au niveau régional lorsque la proportion d'offres demandant cette compétence dans le bassin d'emploi est supérieure à celle du niveau régional (la surreprésentation est indiquée par le sigle "+"). Inversement, la sous-représentation de la compétence dans le bassin d'emploi est indiquée par le sigle "-". Un signe « = » signifie que la proportion d'offres demandant la compétence est sensiblement la même dans le bassin d'emploi et au niveau régional.

Les savoir-être les plus attendus par les entreprises

Savoir-être professionnel	Part des offres d'emploi demandant ce savoir-être (3)
Rigueur	***
Autonomie	***
Sens de l'organisation	***
Travail en équipe	***
Sens de la communication	**
Capacité d'adaptation	**
Réactivité	**
Gestion du stress	*
Force de proposition	*
Persévérance	*

(3) La part des offres demandant un savoir-être professionnel est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 30%

** pour une part supérieure ou égale à 10% et inférieure à 30%

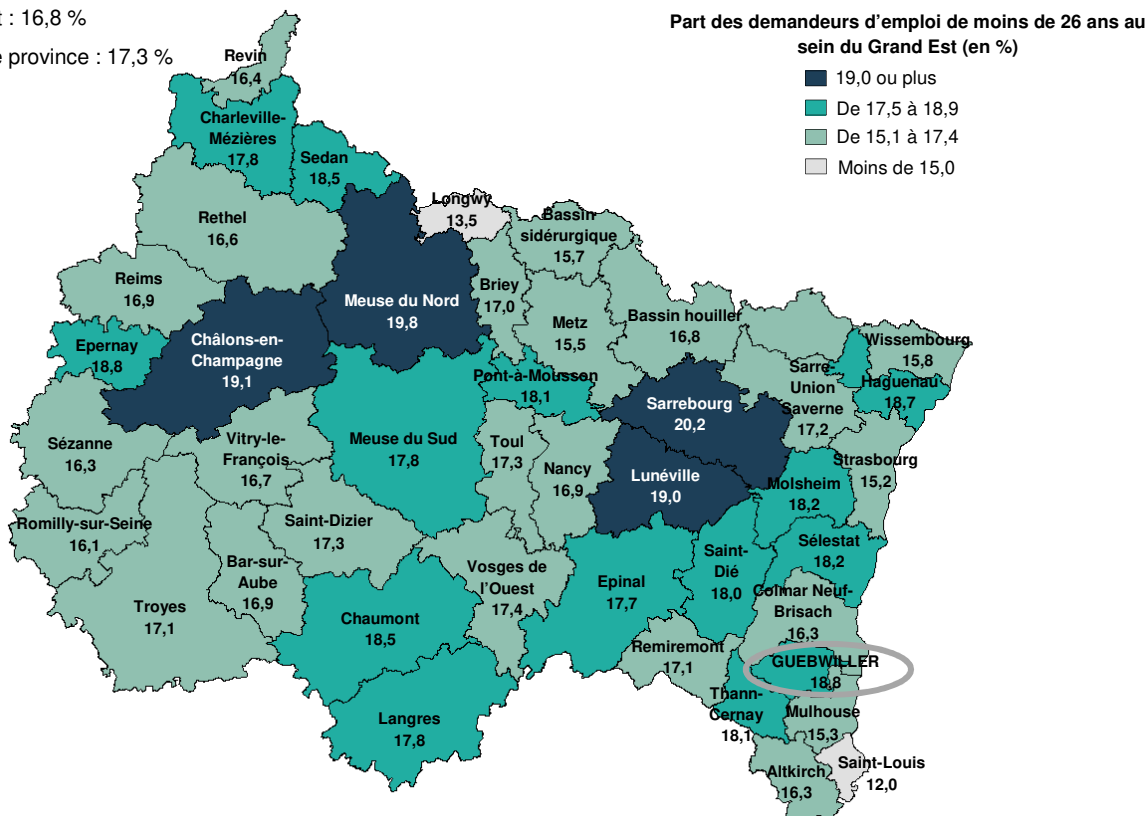
* pour une part strictement inférieure à 10%

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

Le territoire dans le Grand Est...

Part des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans

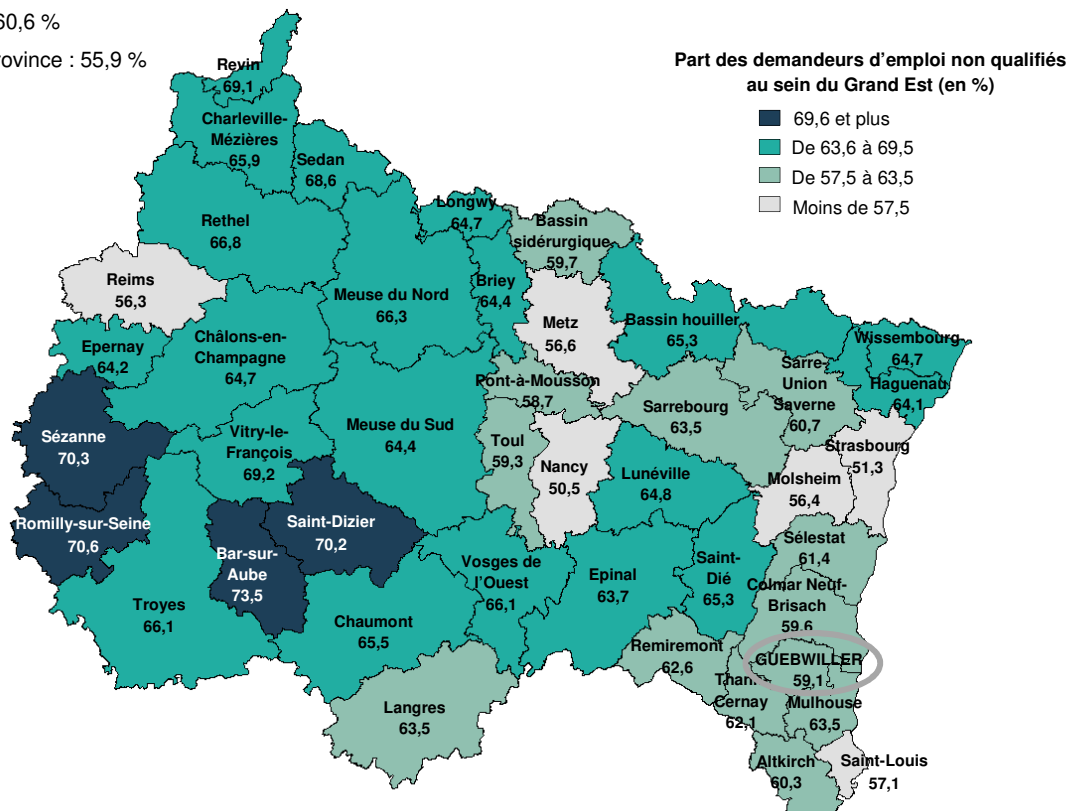
- Grand Est : 16,8 %
- France de province : 17,3 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Guebwiller, 18,8 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont âgés de moins de 26 ans
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

Part des demandeurs d'emploi non qualifiés (niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)

- Grand Est : 60,6 %
- France de province : 55,9 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Guebwiller, 59,1 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont non qualifiés (demandeurs d'emploi de niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

FORMATION

- Taux de scolarisation des 15-24 ans inférieur à la moyenne du Grand Est : 58,1 % (63,5 %)
- Une plus faible proportion de 15-24 ans sans diplôme : 16,6 % (22,8 %)
- Elévation du niveau de formation au niveau Bac et supérieur...
- ... mais une part de diplômés CAP BEP toujours supérieure à la moyenne régionale

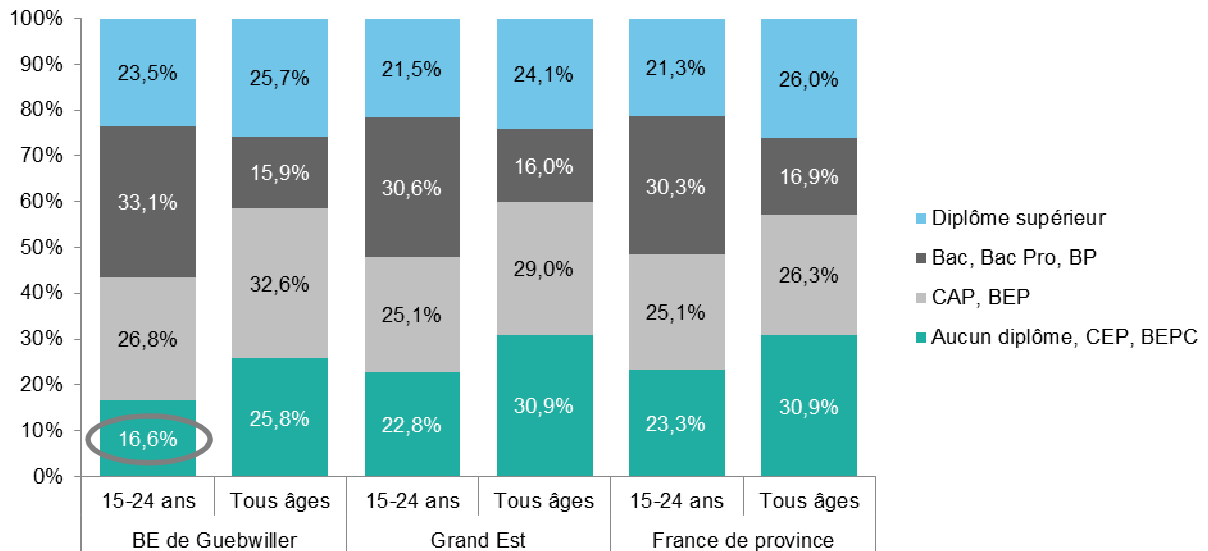
Taux de scolarisation de la population selon l'âge

	BE de Guebwiller	Grand Est	France de province
15-17 ans	97,2%	95,7%	96,0%
18-24 ans	37,7%	49,5%	50,6%
25-29 ans	3,0%	6,7%	6,9%
30 ans ou plus	0,7%	0,8%	0,8%

Sens de lecture : 37,7 % des 18-24 ans résidant sur le territoire du bassin d'emploi de Guebwiller sont inscrits dans un établissement de formation contre 49,5 % de l'ensemble des résidents du Grand Est de ces mêmes âges.

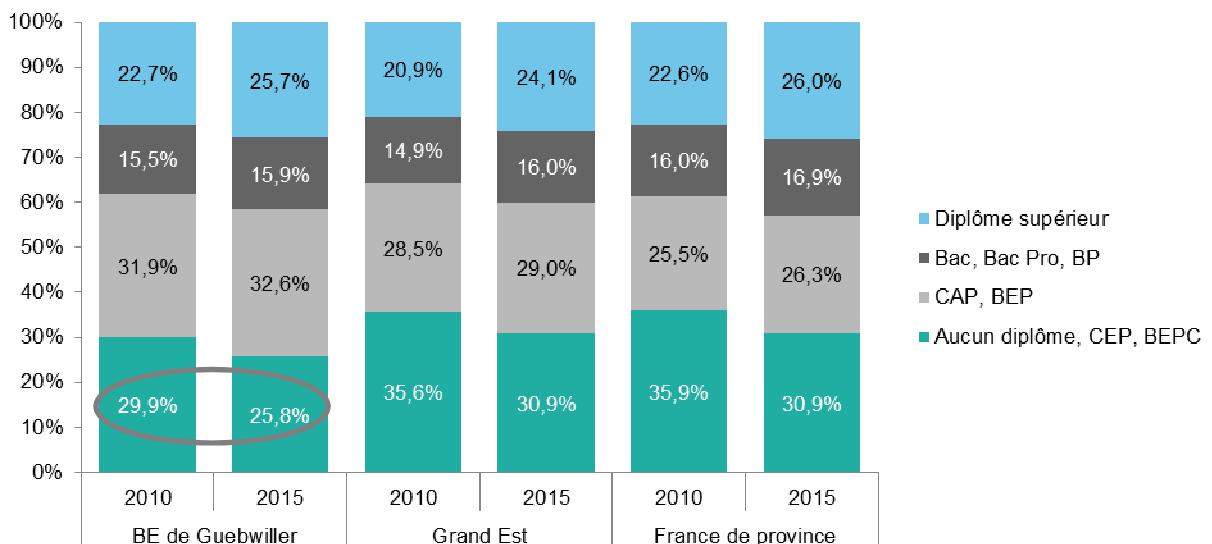
Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 15-24 ans - Tous âges confondus



Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 2010 - 2015

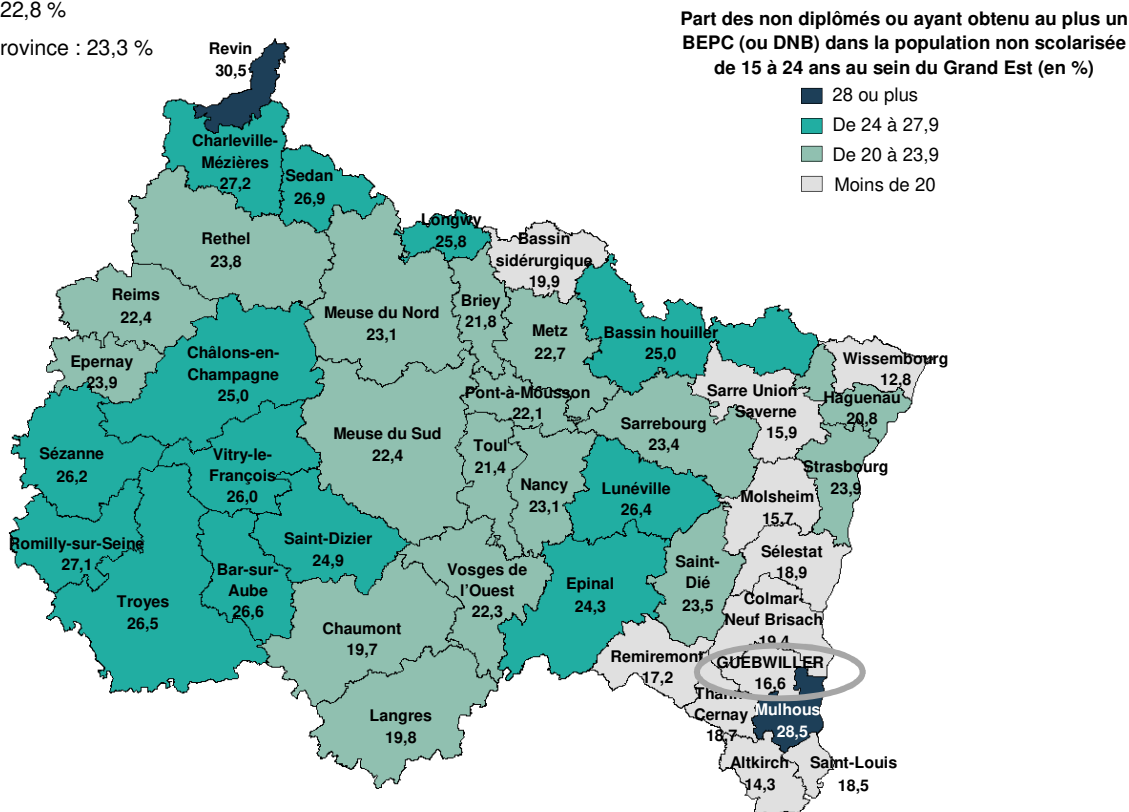


Sources : Insee, RP

Le territoire dans le Grand Est...

Part des non diplômés non scolarisés (15-24 ans)

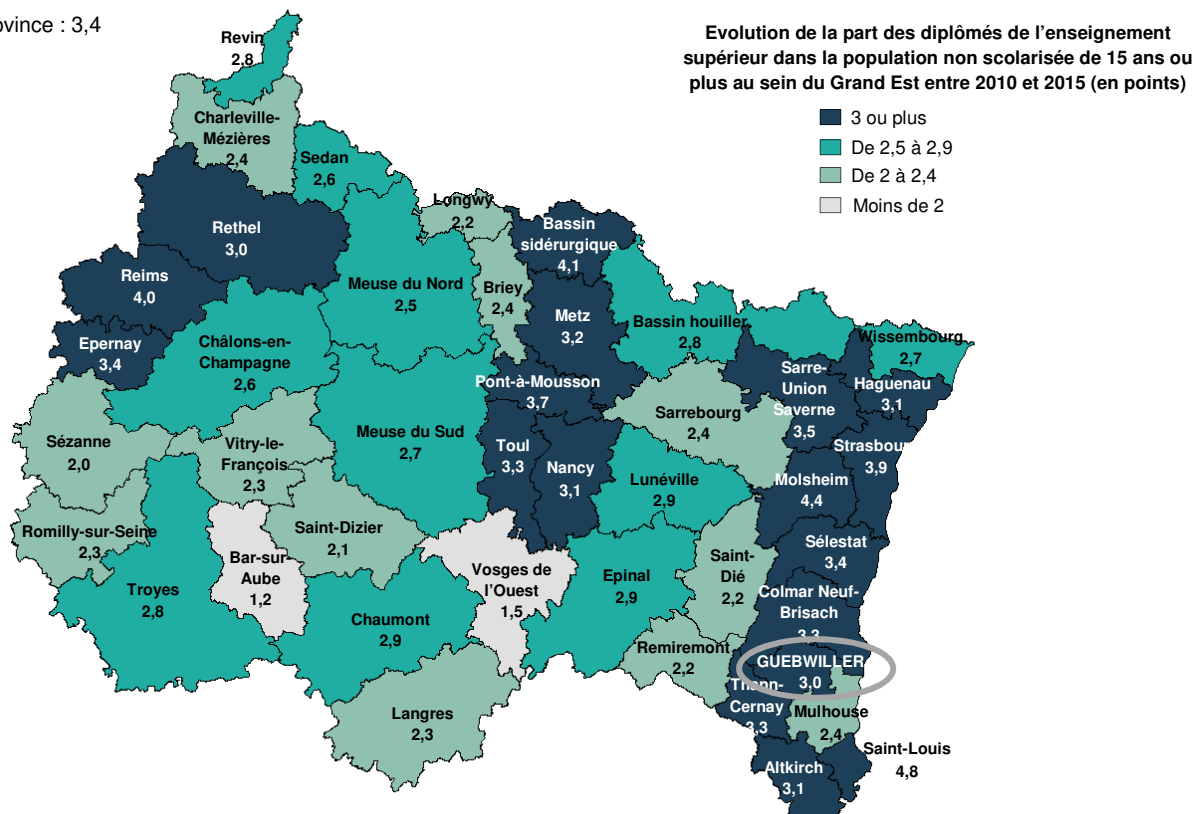
- Grand Est : 22,8 %
- France de province : 23,3 %



Sens de lecture : parmi les 15-24 ans non scolarisés sur le territoire de Guebwiller, 16,6 % n'ont aucun diplôme ou au mieux un BEPC ou un DNB.
Source : Insee, RP 2015

Evolution de la part des diplômés de l'enseignement supérieur

- Grand Est : 3,1
- France de province : 3,4



Sens de lecture : parmi la population non scolarisée de 15 ans ou plus, la part des diplômés de l'enseignement supérieur a augmenté de 3,0 points sur le bassin d'emploi de Guebwiller entre 2010 et 2015.

Sources : Insee, RP

Les 8 collections de l'OREF



Réalités Emploi-Formation

Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



Tableaux de bord

Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



Études et analyses

Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



Réflexions prospectives

Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



Sanitaire et social

Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



Mieux comprendre

Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



Médias

S'informer

Des outils pour rester informé(e).



Documents outils

Aider

Des outils pour aller plus loin.

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08
Web : oref.grandest.fr / Twitter : [@orefgrandest](https://twitter.com/orefgrandest)

Maison de la Région, site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex
Maison de la Région, site de Châlons-en-Champagne
5, rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex
Région Grand Est, site de Metz, Lycée Schuman
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03