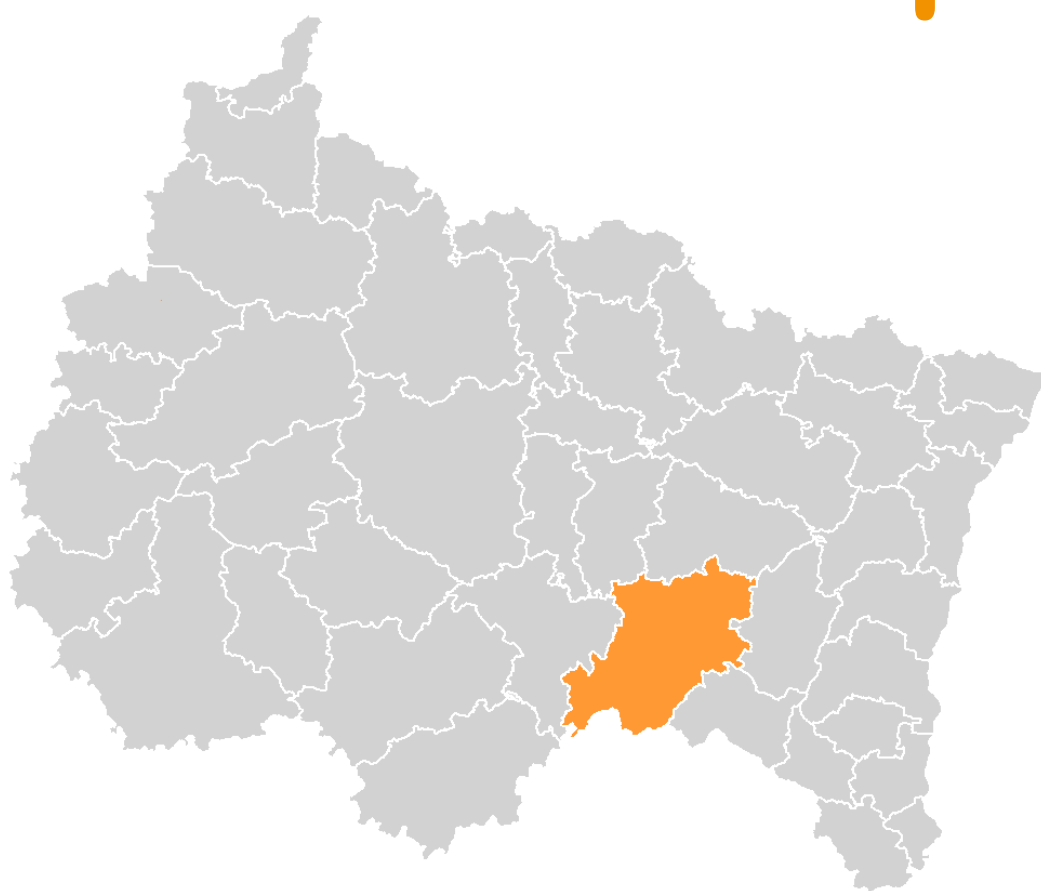




Tableaux de bord

Bassin d'emploi

Epinal



OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

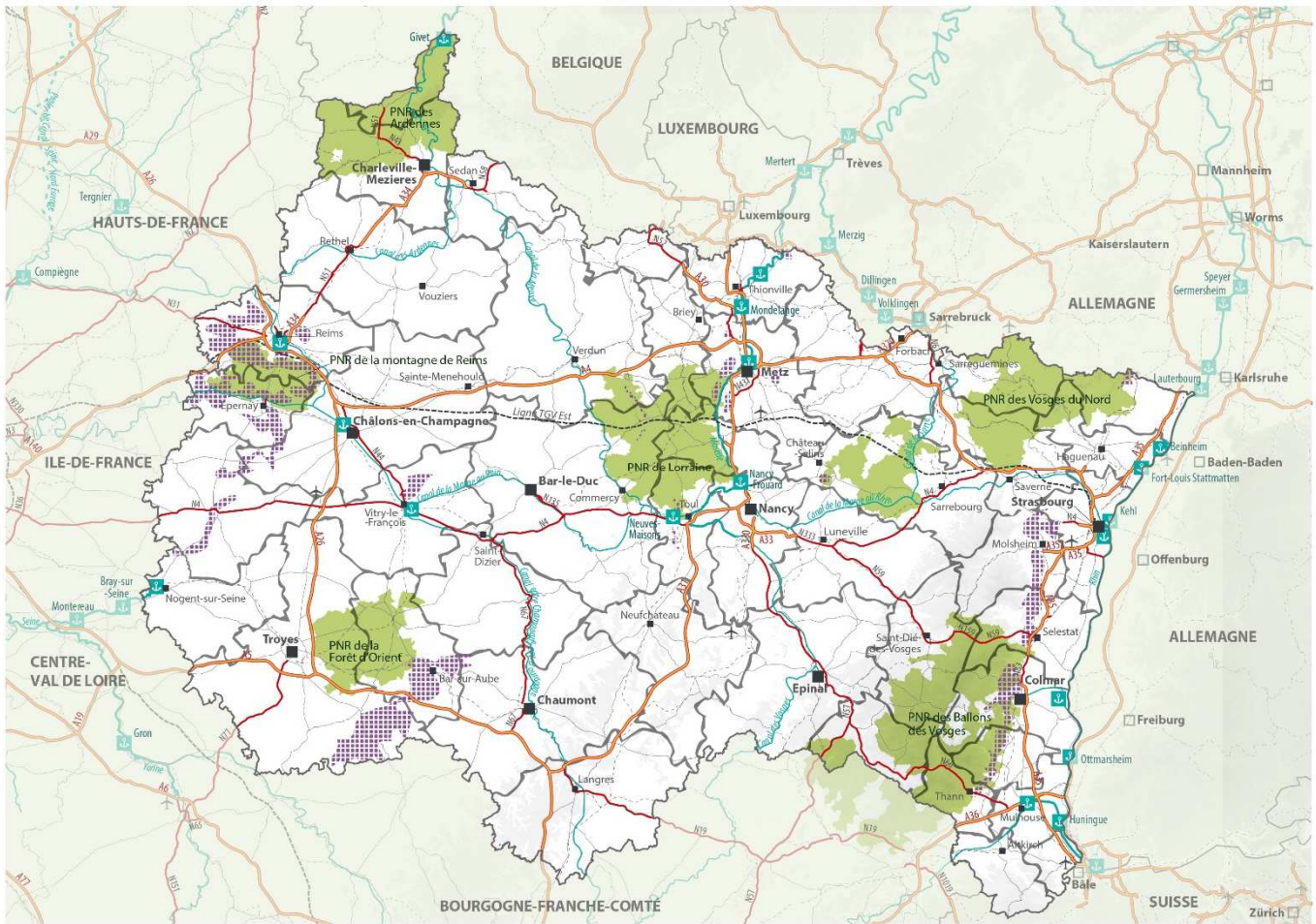
OREF
GRAND EST



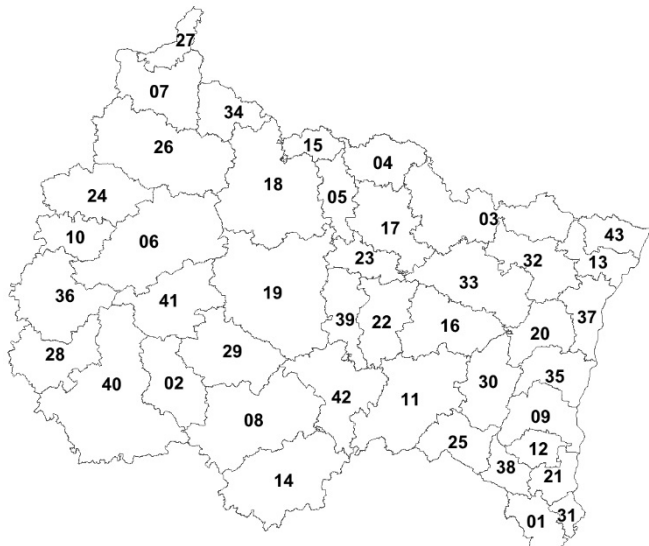
pôle emploi

Les chiffres clés du bassin d'emploi
(Géographie, population, emploi,
tissu économique, marché du tra-
vail, formation)

GEOGRAPHIE...



- Préfecture
- Sous-préfecture
- ✈ Aéroport
- Autoroute
- Nationale
- Voie ferroviaire à grand vitesse
- Voie ferroviaire
- Voie navigable grand gabarit
- Voie navigable petit gabarit
- ⚓ Port fluvial
- Parc naturel régional
- Vignoble
- Limite des bassins d'emploi



- 01-Altkirch
- 02-Bar-sur-Aube
- 03-Bassin houiller
- 04-Bassin sidérurgique
- 05-Briey
- 06-Châlons-en-Champagne
- 07-Charleville-Mézières
- 08-Chaumont
- 09-Colmar-Neuf Brisach
- 10-Epernay
- 11-Epinal
- 12-Guebwiller
- 13-Hagenau
- 14-Langres
- 15-Longwy
- 16-Lunéville
- 17-Metz
- 18-Meuse du Nord
- 19-Meuse du Sud
- 20-Molsheim
- 21-Mulhouse
- 22-Nancy
- 23-Pont-à-Mousson
- 24-Reims
- 25-Remiremont
- 26-Rethel
- 27-Revin
- 28-Romilly-sur-Seine
- 29-Saint-Dizier
- 30-Saint-Dié
- 31-Saint-Louis
- 32-Sarre-Union Saverne
- 33-Sarrebourg
- 34-Sedan
- 35-Sélestat
- 36-Sézanne
- 37-Strasbourg
- 38-Thann-Cernay
- 39-Toul
- 40-Troyes
- 41-Vitry-le-François
- 42-Vosges de l'Ouest
- 43-Wissembourg

Présentation

Dans le cadre de sa mission d'observation de l'emploi et de la formation l'OREF réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs. Pour sa part, Pôle emploi valorise son expertise sur le marché du travail par des travaux statistiques, d'études et d'évaluations.

Le contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) définit clairement la volonté de l'Etat et de la Région de limiter le nombre de travaux d'études similaires en missionnant l'OREF pour coordonner les travaux d'études et d'analyses à l'échelle de la région Grand Est.

Dans ce contexte l'OREF et le service Statistiques, Etudes et Evaluation de Pôle emploi Grand Est se sont associés pour réaliser des portraits statistiques qui se déclinent sur chacun des 43 bassins d'emploi composant la région Grand Est. Cette collaboration consiste à actualiser les portraits statistiques réalisés en 2017 par l'OREF avec un enrichissement de la partie « marché du travail » rendu possible par le partenariat avec Pôle emploi Grand Est. Elle s'inscrit également dans le cadre du pacte régional d'investissement dans les compétences (PACTE) en proposant dans cette nouvelle édition une première approche « compétences » *via* les compétences recherchées par les entreprises dans les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (extrapolées aux offres des partenaires de Pôle emploi) ainsi qu'un focus sur les principales tensions sur le marché du travail.

Cinq thématiques majeures sont abordées :

- ✓ la géographie et population du territoire,
- ✓ l'emploi,
- ✓ le tissu économique,
- ✓ le marché du travail,
- ✓ et la formation.

A partir de données simples et synthétiques, il s'agit de constituer un outil de travail opérationnel pour l'ensemble des acteurs de l'emploi, du marché du travail et de la formation au niveau infra régional. Des analyses cartographiques réalisées sur les principaux indicateurs ainsi qu'un tableau de synthèse des indicateurs clés permettent de mettre en perspective la position de chacun des territoires étudiés.

La Direction régionale de Pôle Emploi Grand Est

La Région Grand Est

Note de lecture :

Les indicateurs présentés au sein de ce document se rapportent au territoire du bassin d'emploi. A titre de comparaison, la donnée régionale a été indiquée entre parenthèses.

Composition communale du bassin d'emploi (BE) d'Epinal :

Ahéville, Ameuvelle, Anglemont, Arches, Archettes, Attigny, Autrey, Avillers, Avrainville, Aydoilles, Badménil-aux-Bois, Bainville-aux-Saules, Battexey, Bayecourt, Bazegney, Bazien, Beauménil, Begnécourt, Belmont-lès-Darney, Belrupt, Bettégney-Saint-Brice, Bettoncourt, Bleurville, Bocquegney, Bonvillet, Bouxières-aux-Bois, Bouxurulles, Bouzemont, Brantigny, Brû, Bruyères, Bult, Capavenir Vosges, Chamagne, Champ-le-Duc, Chantraine, Charmes, Charmois-devant-Bruyères, Charmois-l'Orgueilleux, Châtel-sur-Moselle, Chaumousey, Chavelot, Cheniménil, Circourt, Claudon, Clémentine, Damas-aux-Bois, Damas-et-Bettégney, Darney, Darnieulles, Deinwillers, Derbamont, Destord, Deycimont, Deywillers, Dignonville, Dinozé, Docelles, Dogneville, Dombasle-devant-Darney, Domèvre-sur-Avière, Domèvre-sur-Durbion, Dommartin-aux-Bois, Dommartin-lès-Vallois, Dompierre, Domptail, Doncières, Dounoux, Épinal, Escles, Esley, Essegney, Évaux-et-Ménil, Fauconcourt, Fays, Fignéville, Fiménil, Florémont, Fomerey, Fontenay, Fontenoy-le-Château, Frénois, Frizon, Gelvécourt-et-Adompt, Gignéville, Gigney, Girancourt, Gircourt-lès-Viéville, Girecourt-sur-Durbion, Godoncourt, Golbey, Gorhey, Grandrupt-de-Bains, Grandvillers, Gruey-lès-Surance, Gugnécourt, Gugney-aux-Aulx, Hadigny-les-Verrières, Hadol, Hagécourt, Haillainville, Hardancourt, Harol, Hennecourt, Hennezel, Hergugney, Housseras, Igney, Jeanménil, Jésonville, Jeuxy, Jorxey, La Baffe, La Chapelle-aux-Bois, La Haye, La Neuveville-devant-Lépanges, La Vôge-les-Bains, Langley, Laval-sur-Vologne, Laveline-devant-Bruyères, Laveline-du-Houx, Le Clerjus, Le Roulier, Légéville-et-Bonfays, Lépanges-sur-Vologne, Lerrain, Les Ableuvenettes, Les Forges, Les Vallois, Les Voivres, Longchamp, Madegney, Madame-et-Lamerey, Marainville-sur-Madon, Maroncourt, Martinville, Mazeley, Méménil, Ménarmont, Ménil-sur-Belvitte, Monthureux-sur-Saône, Montmotier, Morville, Moyemont, Nomexy, Nonville, Nonzeville, Nossoucourt, Ortoncourt, Padoux, Pallegney, Pierrefitte, Pierrepont-sur-l'Arentèle, Pont-lès-Bonfays, Pont-sur-Madon, Portieux, Prey, Provençères-lès-Darney, Racécourt, Rambervillers, Rapey, Regnéville, Regney, Rehaincourt, Relanges, Renauvoid, Romont, Roville-aux-Chênes, Rugney, Saint-Baslemont, Saint-Benoît-la-Chipotte, Sainte-Barbe, Sainte-Hélène, Saint-Genest, Saint-Gorgon, Saint-Maurice-sur-Mortagne, Saint-Pierremont, Saint-Vallier, Sanchey, Sans-Vallois, Savigny, Senonges, Sercœur, Socourt, Trémonzey, Ubexy, Uriménil, Uxegney, Uzemain, Varmonzey, Vaubexy, Vaudéville, Vaxoncourt, Velotte-et-Tatignécourt, Ville-sur-Ilon, Villoncourt, Viménil, Vincey, Vioménil, Viviers-le-Gras, Vomécourt, Vomécourt-sur-Madon, Xafféwillers, Xamontarupt, Xaronval, Xertigny, Zincourt (Source : Pôle emploi – découpage géographique juin 2017).

Avertissement : en raison des arrondis, la somme des composantes présentées dans les graphiques ou les tableaux peut ne pas être égale au total affiché ou à 100 %.

TABLEAU DE SYNTHÈSE

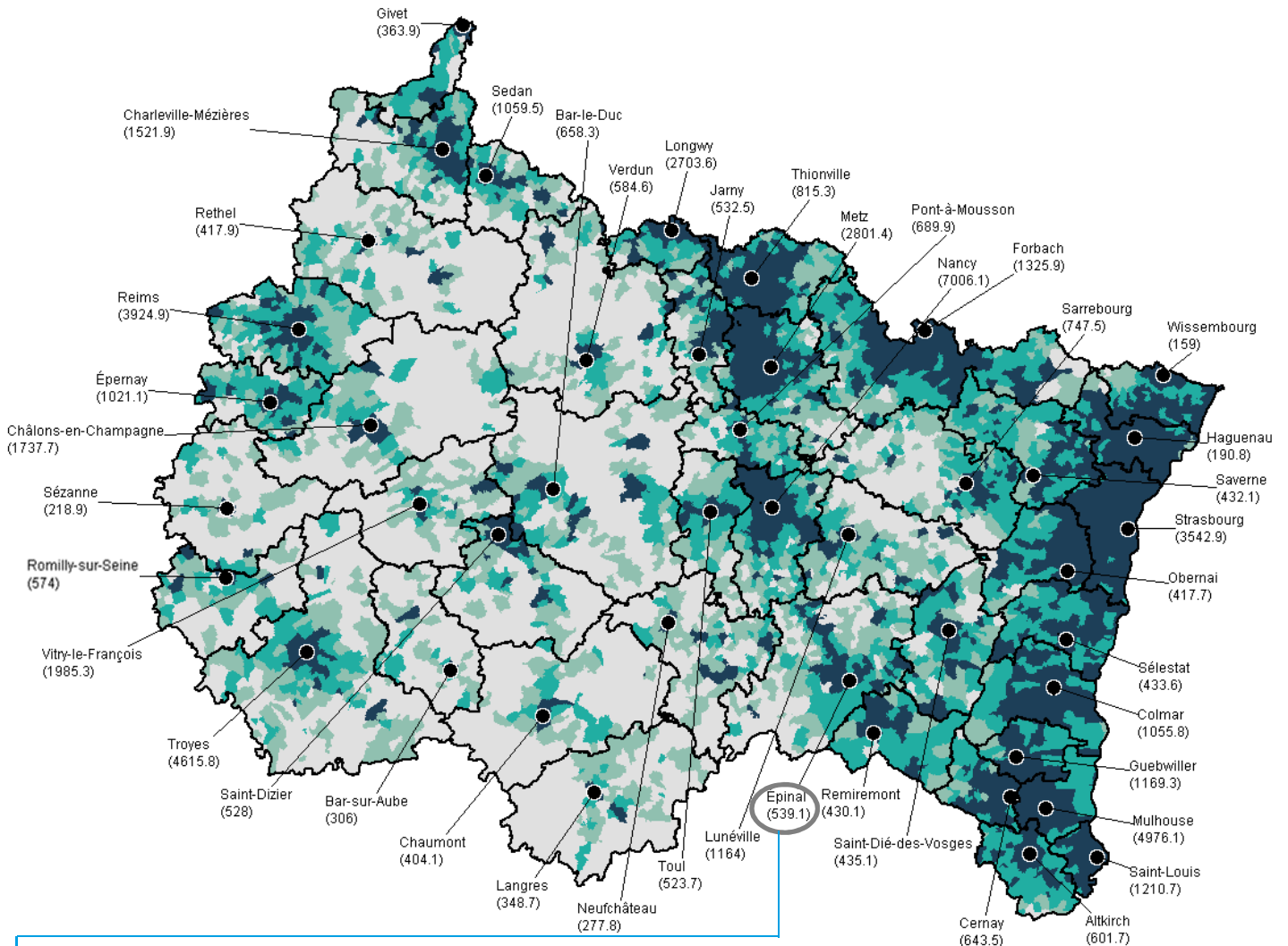
Indicateurs	BE d'Epinal	Grand Est	Rang du BE en région*
Population du territoire (année 2015)			
Population	149 201	5 559 051	10 ^{ème}
Evolution annuelle moyenne de la population 2010-2015	-0,1 %	0,1 %	27 ^{ème}
Age moyen	41,8 ans	40,9 ans	18 ^{ème}
Densité de population	67,2 hab./km ²	96,8 hab./km ²	27 ^{ème}
Emploi (année 2015)			
Taux d'emploi	61,5 %	62,7 %	30 ^{ème}
Age moyen	41,4 ans	41,2 ans	22 ^{ème}
Catégorie socio-professionnelle :			
Agric. exploitants, artisans, comm., chefs ent.	9,1 %	7,1 %	13 ^{ème}
Cadres, professions intellectuelles supérieures	11,0 %	13,7 %	19 ^{ème}
Professions intermédiaires	25,2 %	25,3 %	16 ^{ème}
Employés	30,3 %	28,7 %	12 ^{ème}
Ouvriers	24,4 %	25,2 %	36 ^{ème}
Secteur d'activité :			
Agriculture	3,4 %	2,9 %	18 ^{ème}
Industrie	17,5 %	17,1 %	30 ^{ème}
Commerce	12,9 %	13,1 %	26 ^{ème}
Construction	6,4 %	6,6 %	31 ^{ème}
Services	59,8 %	60,3 %	11 ^{ème}
Tissu économique (année 2017)			
Nombre de salariés	36 489	1 442 761	11 ^{ème}
Evolution sur 1 an	0,9 %	1,6 %	28 ^{ème}
Démographie des établissements :			
Taux de création	10,3 %	11,3 %	25 ^{ème}
Nombre de créations totales	915	37 543	10 ^{ème}
Evolution sur 4 ans	-10,2 %	-3,9 %	21 ^{ème}
Nombre de créations d'auto-entreprise	204	12 182	15 ^{ème}
Marché du travail (septembre 2018)			
Nombre de demandeurs d'emploi	12 626	463 477	10 ^{ème}
Evolution sur 1 an	-2,3 %	-1,6 %	27 ^{ème}
Evolution sur 5 ans	7,2 %	10,6 %	24 ^{ème}
Part de demandeurs d'emploi non qualifiés	63,7 %	60,6 %	24 ^{ème}
Formation (année 2015)			
Taux de scolarisation 15-24 ans	61,5 %	63,5 %	7 ^{ème}
Diplôme le plus élevé obtenu :			
Aucun diplôme, CEP, BEPC	33,8 %	30,9 %	22 ^{ème}
Diplôme supérieur	21,4 %	24,1 %	18 ^{ème}

* Le rang situe la position du bassin d'emploi d'Epinal parmi les 43 territoires de la région Grand Est. Le rang 1 n'indique pas forcément la position la plus favorable (plus forte hausse du nombre de demandeurs d'emploi par exemple).

... ET POPULATION DU TERRITOIRE

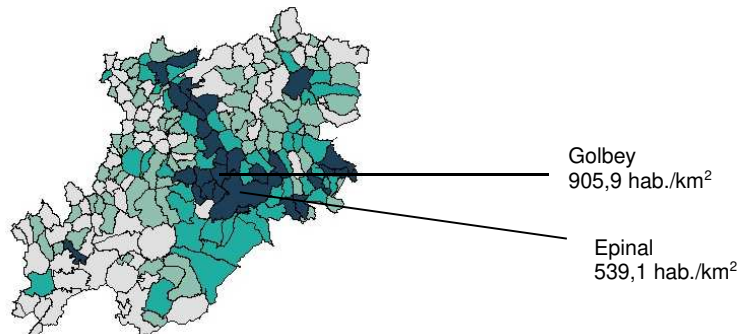
Densité de population

■ Grand Est : 5 136 communes, 96,8 habitants / km²



Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.
Apparaît ici la principale commune de chaque bassin d'emploi et sa densité.

■ **ZOOM** sur le bassin d'emploi d'Epinal : 208 communes, 67,2 habitants / km²



Nombre d'habitants au km²

- 100 et plus
- De 40 à moins de 100
- De 20 à moins de 40
- Moins de 20

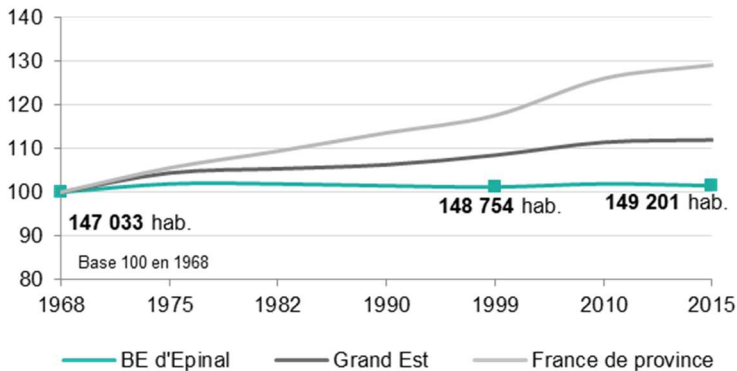
— Limite des Bassins d'Emploi (BE)

— Limite des communes

Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.

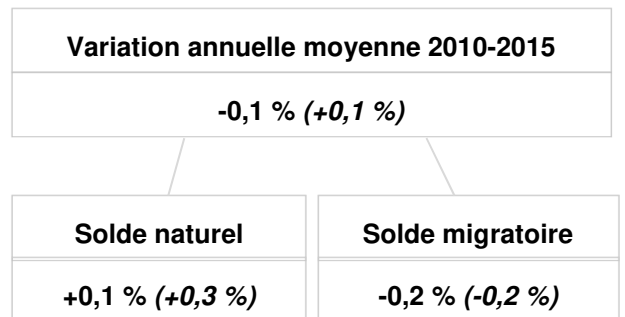
- 149 201 habitants en 2015, soit 2,7 % de la population du Grand Est
- Densité de population : 67,2 hab./km² (96,8 hab./km²)
- Population qui baisse : -640 habitants entre 2010 et 2015
- Solde migratoire négatif entre 2010-2015 : -0,2 % (-0,2 %)...
- ... que ne compense plus un solde naturel positif : +0,1 % (+0,3 %)
- 11,9 % de chômeurs (10,4 %), 11,7 % parmi les femmes (10,3 %)
- Population comptabilisant 29,1 % de moins de 25 ans (29,5 %)
- Vieillesse de la population : 33,7 % de 55 ans et plus en 2015 (31,7 %) contre 25,0 % en 1990 (22,9 %)

Evolution de la population



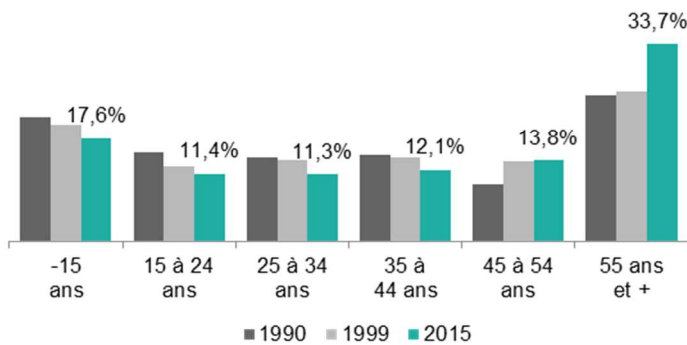
Sources : Insee, RP

Composantes de l'évolution de la population



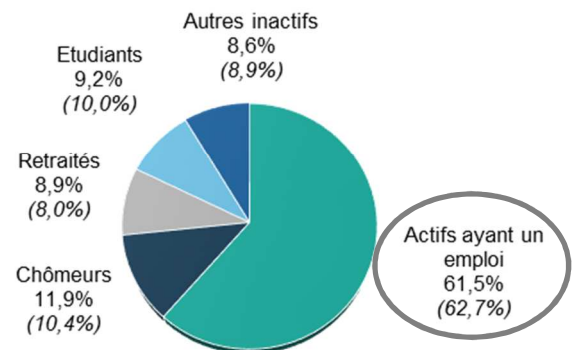
Sources : Insee, RP

Répartition de la population par âge



Sources : Insee, RP

Population selon le type d'activité



Source : Insee, RP 2015 (champ : population de 15 à 64 ans)

Indicateurs d'âge

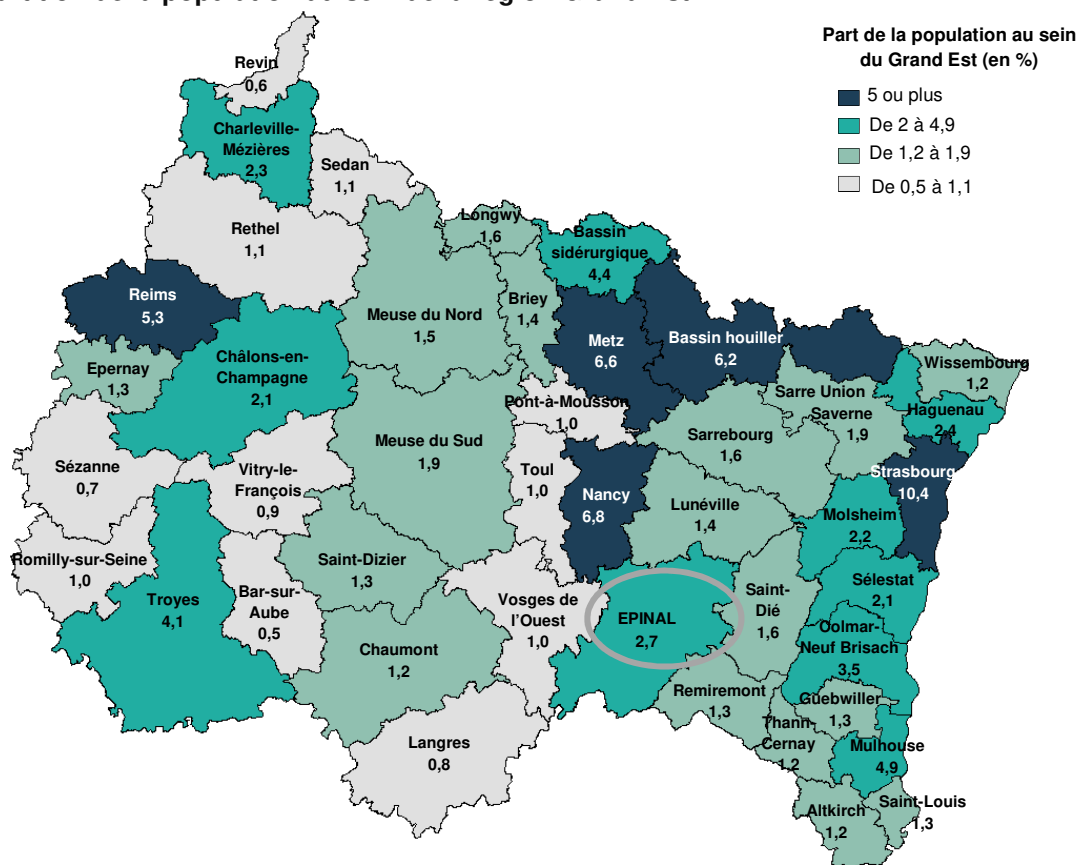
	BE d'Epinal	Grand Est	France de province
Age moyen	41,8 ans	40,9 ans	41,5 ans
Part des 15-24 ans	11,4 %	12,0 %	11,7 %
Part des 55 ans et plus	33,7 %	31,7 %	34,2 %
Indice de vieillissement ¹	85	78	83

Source : Insee, RP 2015

¹ L'indice de vieillissement correspond au nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

Le territoire dans le Grand Est...

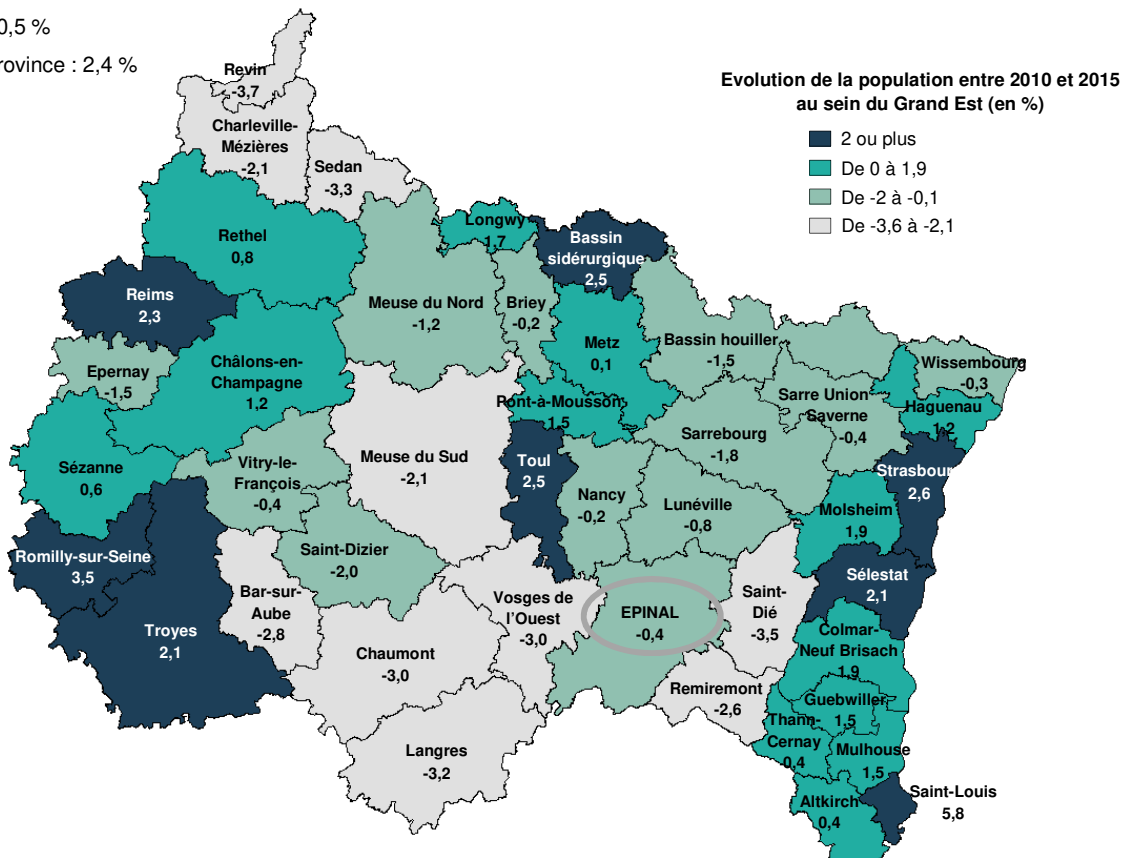
Répartition de la population au sein de la région Grand Est



Sens de lecture : le bassin d'emploi d'Epinal concentre 2,7 % de la population du Grand Est (respectivement 149 201 habitants et 5 559 051 habitants).
Source : Insee, RP 2015

Evolution de la population entre 2010 et 2015

- Grand Est : 0,5 %
- France de province : 2,4 %



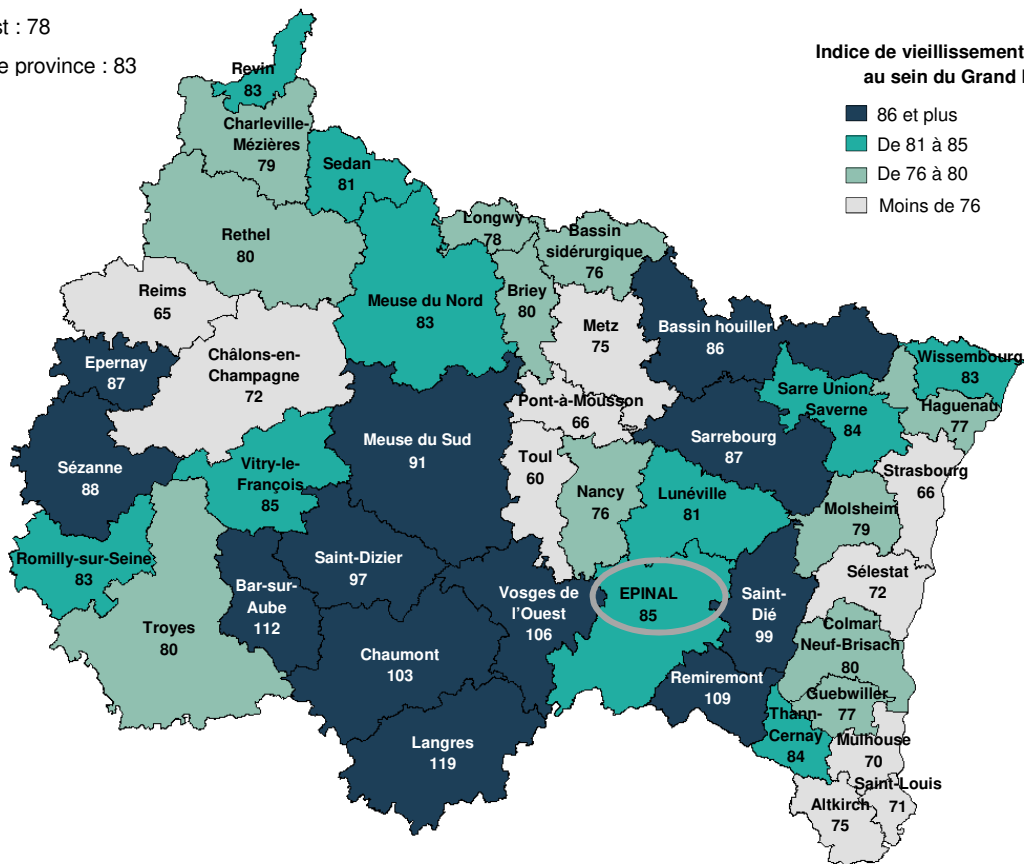
Sens de lecture : entre 2010 et 2015, la population du bassin d'emploi d'Epinal a régressé de 0,4 %.
Sources : Insee, RP

Portrait de territoire : bassin d'emploi d'Epinal, décembre 2018

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de vieillissement de la population

- Grand Est : 78
- France de province : 83



Sens de lecture : le bassin d'emploi d'Epinal compte 85 personnes âgées de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans. Plus l'indice de vieillissement est élevé, plus la population est vieillissante.
 Source : Insee, RP 2015

EMPLOI

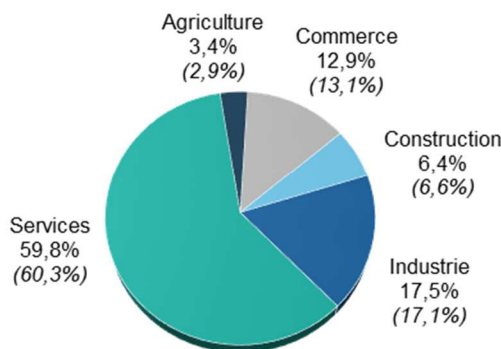
- Taux d'emploi² global de 61,5 % (62,7 %) et de 58,2 % (59,4 %) pour les femmes
- 57 085 actifs occupés âgés de 15 à 64 ans en 2015 : 2,6 % des actifs occupés du Grand Est
- Part des femmes proche de la moyenne Grand Est : 47,2 % (47,5 %)
- Age moyen : 41,4 ans (41,2 ans)
- Part des moins de 30 ans : 19,3 % (20,0 %)
- Une part importante d'employés parmi les actifs occupés
- Part de non salariés : 11,2 % (9,5 %)

Catégorie socio-professionnelle des actifs occupés

	BE d'Epinal			Grand Est		France de province	
	Nombre	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15
Agriculteurs exploitants	1 309	2,3%	-2,7%	1,6%	-7,3%	2,0%	-9,9%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	3 943	6,8%	18,8%	5,4%	4,8%	6,9%	6,6%
Cadres et prof. intellectuelles supérieures	6 348	11,0%	-0,6%	13,7%	4,9%	14,6%	7,9%
Professions intermédiaires	14 547	25,2%	0,1%	25,3%	1,3%	25,8%	3,5%
Employés	17 476	30,3%	-3,0%	28,7%	-3,1%	28,3%	-1,0%
Ouvriers agricoles	430	0,7%	4,5%	1,0%	3,5%	1,0%	1,8%
Ouvriers non qualifiés	5 169	9,0%	-21,8%	9,3%	-13,8%	8,1%	-10,8%
Ouvriers qualifiés	8 443	14,6%	-12,9%	14,9%	-8,1%	13,2%	-5,9%

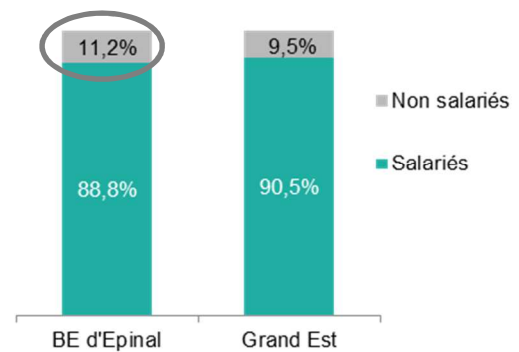
Sources : Insee, RP (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Secteur d'activité des actifs occupés



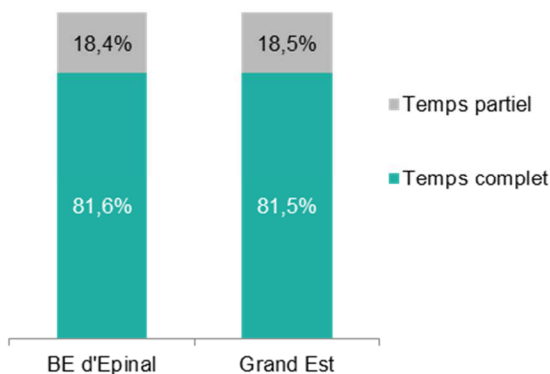
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Statut des actifs occupés



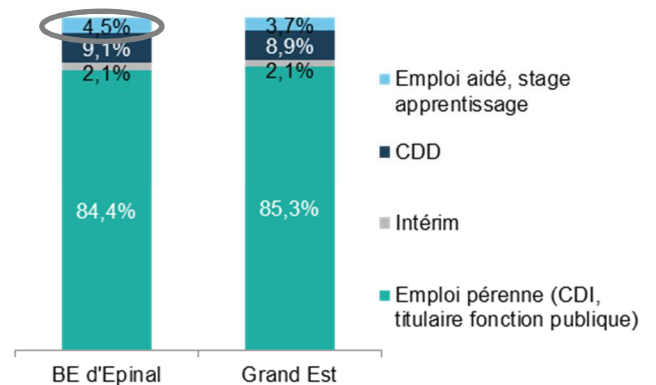
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Temps de travail des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Condition d'emploi des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

² Le taux d'emploi est calculé en rapportant le nombre d'individus de 15 à 64 ans ayant un emploi au nombre total d'individus de 15 à 64 ans

Mobilités professionnelles (déplacements domicile - lieu de travail)

- 44 464 personnes travaillent et résident sur le territoire, soit 80,6 % des actifs occupés
- 11 201 habitants occupent leur emploi en dehors du territoire, dont 1 255 hors du Grand Est
- 9 734 actifs occupent leur emploi sur le territoire mais n'y résident pas
- Profil des entrants : 57,5 % d'hommes, 41,5 % de 35 à 49 ans, 30,0 % de professions intermédiaires
- Profil des sortants : 62,3 % d'hommes, 41,1 % de 35 à 49 ans, 30,6 % de professions intermédiaires

Lieu de travail des 57 664 actifs en emploi résidant sur le territoire

	BE d'Epinal		Grand Est
Commune de résidence	18 911	32,8%	32,0%
Autre commune du département de résidence	33 717	58,5%	53,1%
Autre département de la région de résidence	3 777	6,6%	5,5%
Autre région en France métropolitaine	1 151	2,0%	2,0%
Autre (Dom, étranger...)	108	0,2%	7,5%

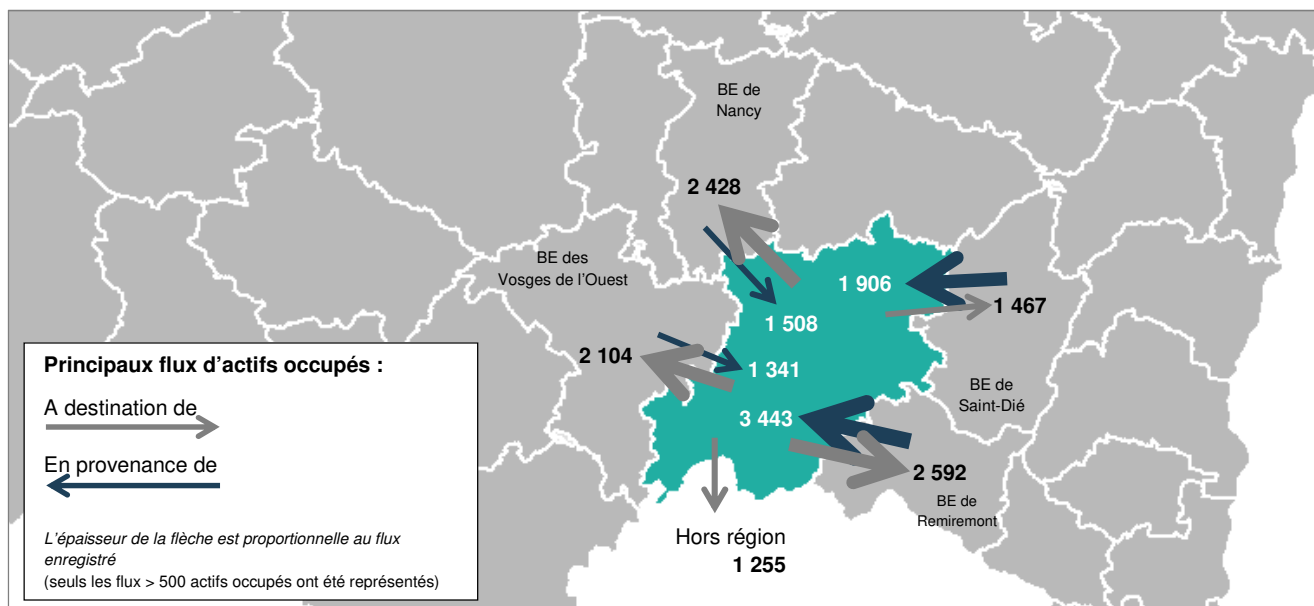
Sens de lecture : 32,8 % des actifs en emploi sur le territoire du bassin d'emploi travaillent dans leur commune de résidence.

Principaux échanges d'actifs en emploi – Bassin d'emploi d'Epinal

	Entrants	Sortants
Catégorie socio-professionnelle :		
Agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprise	3,6%	3,9%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	18,1%	16,3%
Professions intermédiaires	30,0%	30,6%
Employés	22,0%	21,0%
Ouvriers	26,3%	28,2%
Age :		
Moins de 35 ans	31,9%	35,0%
35 à 49 ans	41,5%	41,1%
50 ans ou plus	26,7%	23,9%
Diplôme :		
Aucun diplôme, CEP, BEPC	13,2%	13,3%
CAP, BEP, MC	25,5%	27,6%
Bac, Bac Pro, BP	19,3%	20,2%
Diplômes du supérieur	42,0%	38,9%

Sens de lecture : 16,3 % des actifs résidant sur le bassin et qui occupent leur emploi en dehors de celui-ci sont des cadres et prof. intellectuelles supérieures.

Principales mobilités professionnelles



Sens de lecture : 3 443 actifs occupant leur emploi sur le bassin d'emploi d'Epinal résident sur le bassin d'emploi de Remiremont ; 2 592 actifs résidant sur le bassin d'emploi d'Epinal occupent leur emploi sur le bassin d'emploi de Remiremont.

Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

TISSU ECONOMIQUE

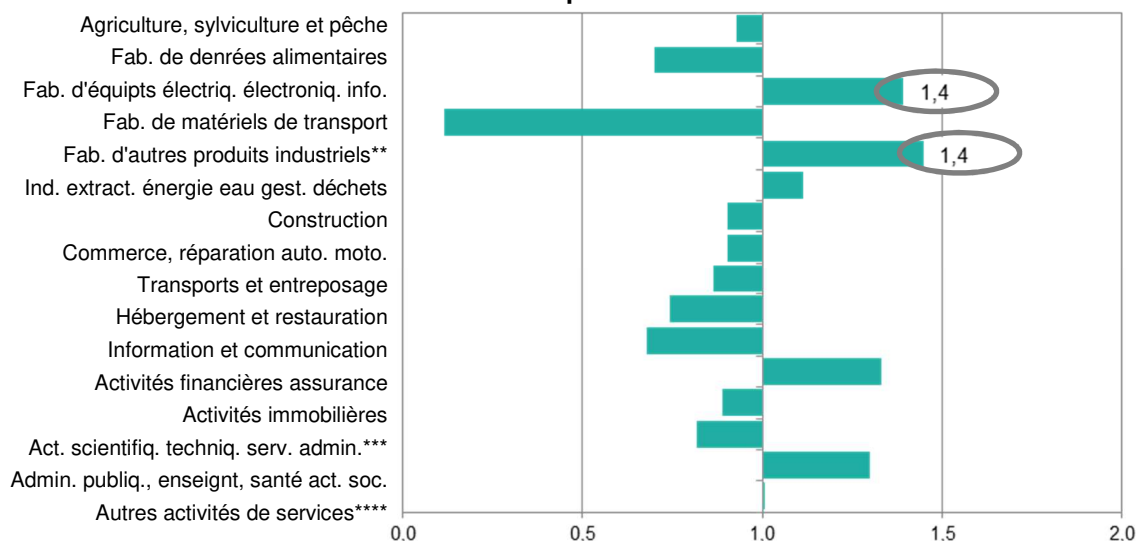
- Près de 36 500 salariés répartis dans 3 823 établissements employeurs en 2017
- Effectifs salariés en légère baisse sur 4 ans* : -0,4 % (+0,8 %)
- Surreprésentation par rapport à la région des activités industrielles et notamment de la fabrication d'autres produits industriels**

Effectifs salariés et établissements employeurs du secteur privé

	Effectifs salariés			Evolution sur 1 an	Evolution sur 4 ans*	Etab.
	Nombre	%	% Grand Est			
Ensemble, dont :	36 489	100,0%	(100,0%)	0,9%	-0,4%	3 823
Agriculture, sylviculture et pêche	658	1,8%	(1,9%)	3,1%	-	200
Industrie, dont :	8 985	24,6%	(21,5%)	0,2%	-7,5%	404
Fabrication de denrées alimentaires	969	2,7%	(3,8%)	3,3%	-0,9%	127
Fab. équip. électriq., électro., inform.	1 560	4,3%	(3,1%)	-1,5%	-18,7%	19
Fabrication de matériels de transport	91	0,2%	(2,1%)	31,9%	78,4%	6
Fab. d'autres produits industriels**	5 551	15,2%	(10,5%)	-0,4%	-7,2%	197
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	810	2,2%	(2,0%)	1,0%	4,7%	53
Construction	2 432	6,7%	(7,4%)	3,0%	-6,1%	452
Commerce, réparat. auto. et moto.	5 592	15,3%	(17,0%)	1,3%	-2,4%	878
Services, dont :	18 822	51,6%	(52,2%)	0,9%	5,3%	1 889
Transports et entreposage	2 194	6,0%	(7,0%)	-5,6%	-2,3%	115
Hébergement et restauration	1 388	3,8%	(5,1%)	-0,6%	8,0%	273
Information et communication	431	1,2%	(1,7%)	-4,2%	-26,0%	45
Activités financières et d'assurance	1 721	4,7%	(3,5%)	0,2%	1,9%	203
Activités immobilières	323	0,9%	(1,0%)	-3,9%	-15,4%	48
Activités scientifiques et techniques, services admin. et de soutien***	4 771	13,1%	(16,0%)	5,6%	14,0%	429
Admin. publique, enseig., santé humaine et action sociale	6 517	17,9%	(13,8%)	2,1%	5,0%	378
Autres activités de services****	1 477	4,0%	(4,0%)	-3,7%	14,7%	398

Sources : Acoess-MSA (données au 31 décembre 2017)

Indice de spécialisation³



* évolution sur 4 ans calculée hors données MSA - salariés du secteur privé affiliés au régime agricole

** fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...

*** activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...

**** activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...

Sources : Acoess-MSA (données au 31 décembre 2017)

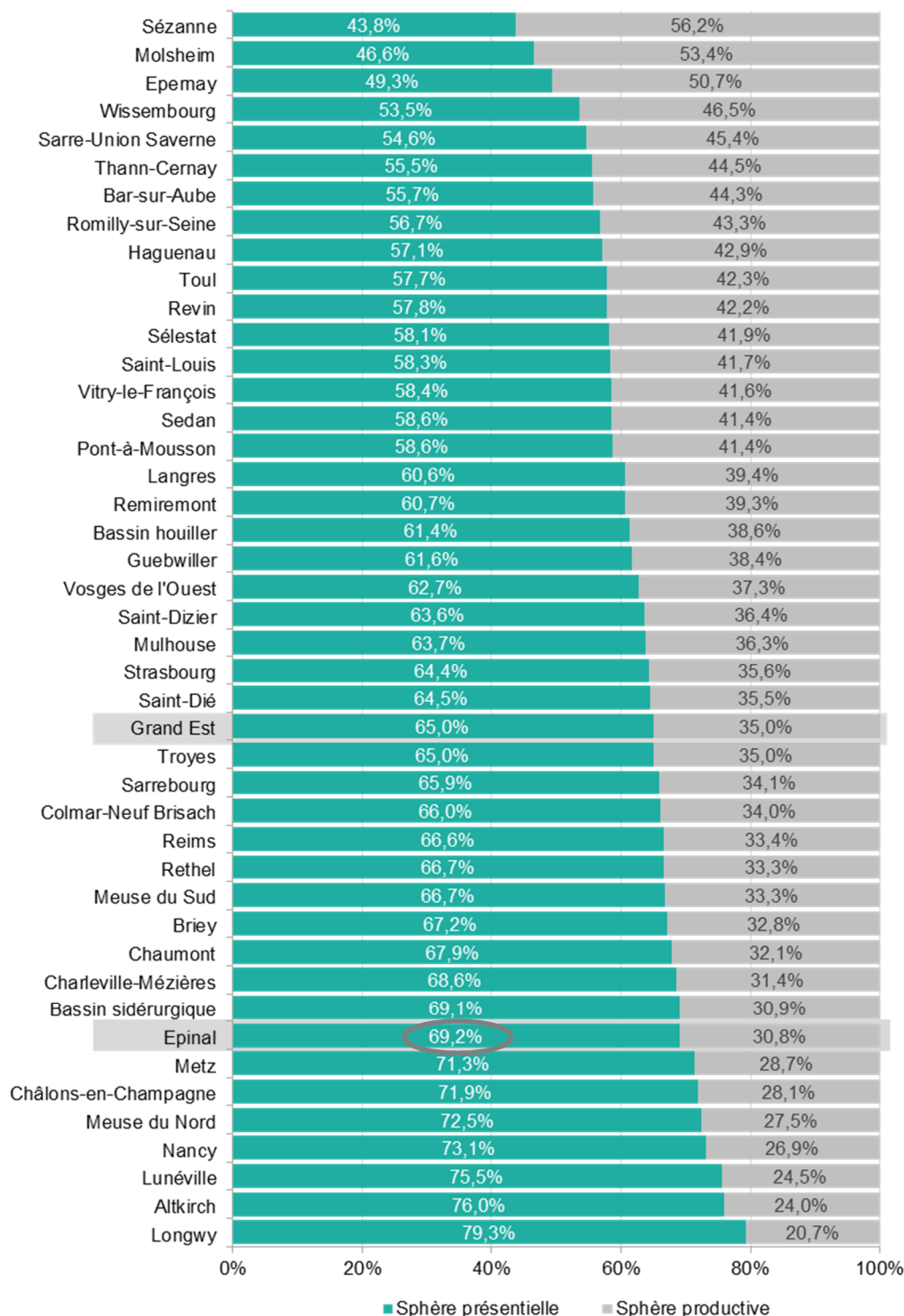
³ L'indice de spécialisation d'une branche est le poids de cette branche du bassin d'emploi rapporté au poids de cette branche en région

Répartition du nombre d'établissements selon la taille

	0 salarié	1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Total
BE d'Epinal	64,3%	28,1%	3,9%	2,2%	1,5%	100,0%
Grand Est	65,6%	27,2%	3,6%	2,2%	1,4%	100,0%
France de province	68,7%	24,9%	3,2%	2,0%	1,2%	100,0%

Source : Insee, Sirene 2016 - répertoire des entreprises et des établissements

Sphère économique : présente ou productive



Sens de lecture : 69,2% des salariés du bassin d'emploi d'Epinal appartiennent à la sphère présente (commerce, réparation automobile, transports et entreposage, construction, administrations...).

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Les principaux employeurs selon le secteur d'activité

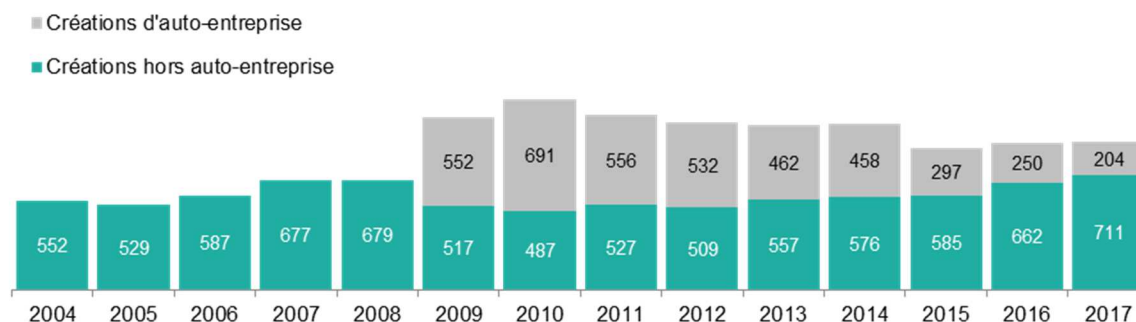
Raison sociale	Commune	Taille	Activité
Industrie :			
HONEYWELL GARRETT SA	Thaon-les-Vosges	500 à 749 salariés	Fabrication de machines et équipements n.c.a.
MANUF FRANC PNEUMATIQ MICHELIN	Golbey	500 à 749 salariés	Métall. et fabric. de prod. métall. à l'exception des machines et équip.
MUNKSJO ARCHES SAS	Arches	250 à 499 salariés	Travail du bois, industries du papier et imprimerie
NORSKE SKOG GOLBEY	Golbey	250 à 499 salariés	Travail du bois, industries du papier et imprimerie
EGGER PANNEAUX ET DECORS	Rambervillers	250 à 499 salariés	Travail du bois, industries du papier et imprimerie
SOCIETE TRANE	Charmes	250 à 499 salariés	Fabrication de machines et équipements n.c.a.
VISKASE	Thaon-les-Vosges	250 à 499 salariés	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique...
FIVES CRYO	Golbey	250 à 499 salariés	Fabrication de machines et équipements n.c.a.
LUCART SAS	Laval-sur-Vologne	250 à 499 salariés	Travail du bois, industries du papier et imprimerie
INNOTHERA NOMEXY	Nomexy	250 à 499 salariés	Fabric. textiles, industries habillement, cuir et chaussure
ENEDIS	Épinal	200 à 249 salariés	Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur
SOCIETE TRANE	Golbey	200 à 249 salariés	Fabrication de machines et équipements n.c.a.
Commerce, transports, hébergement et restauration :			
SA DES MAGASINS GENERAUX D'EPINAL	Chavelot	250 à 499 salariés	Transports et entreposage
LA POSTE	Épinal	250 à 499 salariés	Transports et entreposage
CARREFOUR HYPERMARCHES	Jeuxey	250 à 499 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
GOLBEY DISTRIBUTION-GOLDIS	Golbey	200 à 249 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
BRUYERES DISTRIBUTION	Bruyères	100 à 149 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
AUBRY LOGISTIQUE	Rambervillers	100 à 149 salariés	Transports et entreposage
CHARMES DISTRIBUTION	Charmes	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
SOC DES AUTOMOBILES MARCOT	Xertigny	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
SA LAUNOY TOURISME	Rambervillers	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
E J D SARL	Jeuxey	50 à 99 salariés	Hébergement et restauration
LTI FRANCE	Chavelot	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
Services :			
DEPARTEMENT DES VOSGES	Épinal	1 000 à 1 499 sal.	Administration publique
CTRE HOSP INTERCOMMUNAL EMILE DURKHEIM	Épinal	1 000 à 1 499 sal.	Activités pour la santé humaine
COMMUNE DE EPINAL	Épinal	500 à 749 salariés	Administration publique
SOC GESTION CLINIQUES EPINAL REUNIES	Épinal	500 à 749 salariés	Activités pour la santé humaine
ADAVIE	Épinal	250 à 499 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
COMMUNAUTE D AGGLOMERATION D EPINAL	Golbey	250 à 499 salariés	Administration publique
DEPARTEMENT DES VOSGES	Épinal	200 à 249 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
DIR SCES DEP EDUCATION NAT VOSGES	Épinal	200 à 249 salariés	Administration publique
CTRE HOSP INTERCOMMUNAL EMILE DURKHEIM	Golbey	200 à 249 salariés	Activités pour la santé humaine
SCE DEPARTEMENTAL INCENDIE ET SECOURS	Golbey	200 à 249 salariés	Administration publique
ASS VOSGIEN SAUVEGARDE ENFANCE ADOLESCENCE	Épinal	200 à 249 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
CAISSE PRIMAIRE ASSURANCE MALADIE VOSGES	Épinal	150 à 199 salariés	Administration publique

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015
 Depuis le 01/01/2016, certains établissements ont pu fermer ou voir leur effectif évoluer

Démographie des établissements

- 915 créations totales d'établissement en 2017 : 2,4 % des créations régionales
- dont 22,3 % (32,4 %) d'auto-entreprise⁴, soit 204 unités
- 143 défaillances d'entreprise : 3,1 % des défaillances régionales
- Taux de création d'établissement⁵ : 10,3 % (11,3 %)

Evolution du nombre de créations d'établissement – BE d'Epinal



Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de créations totales d'établissement

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	214	23,4%	2,7%
■ Construction	118	12,9%	3,1%
■ Activités pour la santé humaine	81	8,9%	2,4%

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de défaillances d'entreprise

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	42	29,4%	4,0%
■ Construction	37	25,9%	3,7%
■ Hébergement et restauration	17	11,9%	2,7%

Source : Banque de France - année 2017

Répartition des établissements créés

	Nombre	Répartition	
Taille* :			
0 salarié	865	94,5%	(91,0%)
De 1 à 2 salarié(s)	35	3,8%	(6,3%)
Plus de 2 salariés	15	1,6%	(2,7%)
Catégorie juridique :			
Artisan	62	6,8%	(11,9%)
Commerçant	145	15,8%	(16,5%)
Profession libérale	204	22,3%	(27,6%)
Société à responsabilité limitée	154	16,8%	(14,6%)
Société par actions simplifiée	138	15,1%	(19,6%)
Autres	212	23,2%	(9,9%)

* la taille retenue est celle à la date de création de l'établissement, elle peut ainsi évoluer avec le temps.

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

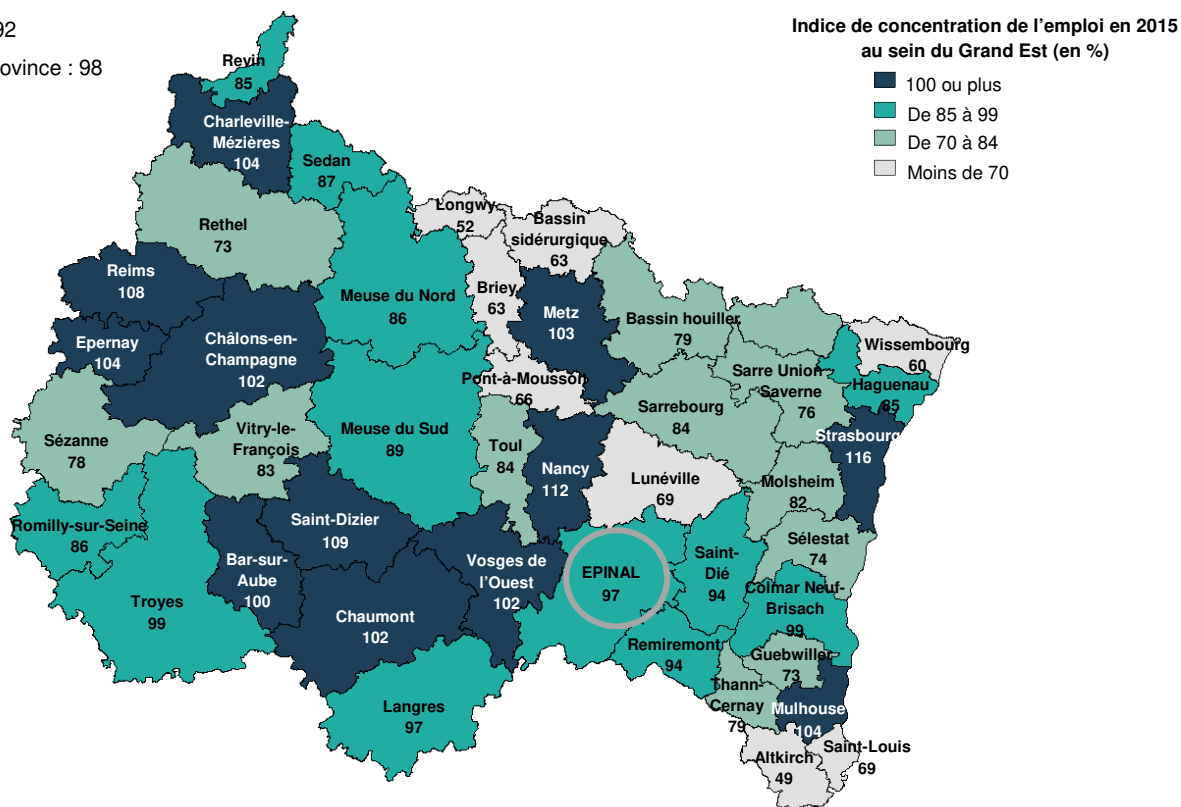
⁴ Les créations d'auto-entreprise correspondent aux demandes d'immatriculations d'auto-entreprise, sachant qu'environ la moitié d'entre elles n'a pas pris d'activité dans l'année d'inscription

⁵ Le taux de création correspond au rapport entre le nombre de créations d'établissement et le stock d'établissements sur la même année

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de concentration de l'emploi

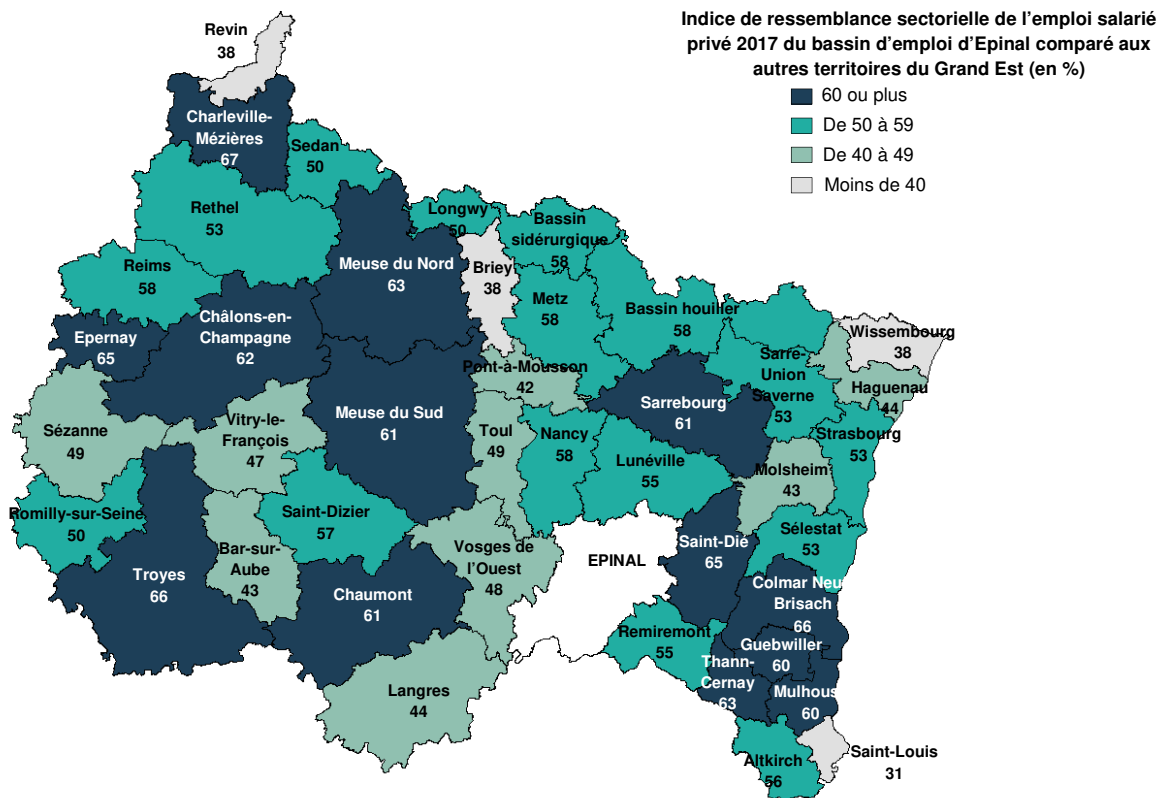
- Grand Est : 92
- France de province : 98



Sens de lecture : le territoire d'Epinal compte 97 emplois pour 100 actifs occupés de 15 à 64 ans résidant dans cette même zone.

Source : Insee, RP 2015

Indice de ressemblance



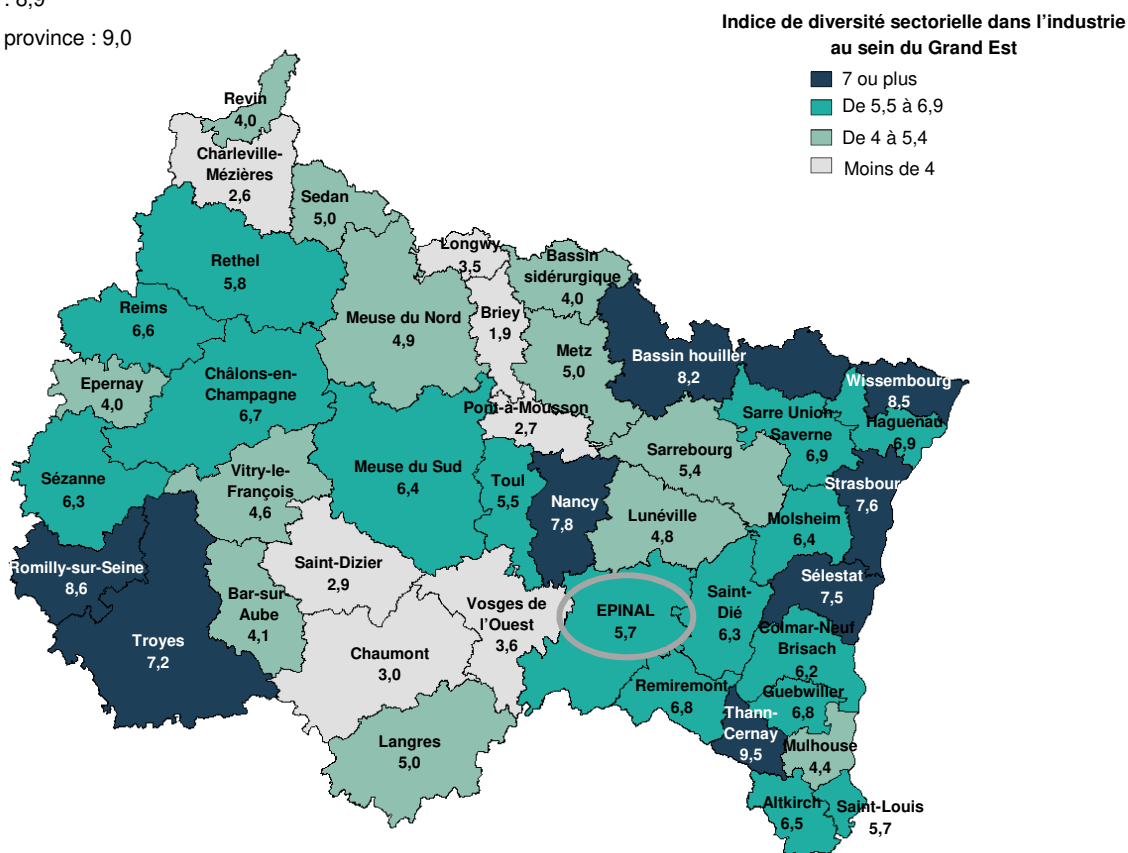
Sens de lecture : 67 % des emplois du bassin d'emploi de Charleville-Mézières sont similaires à ceux du bassin d'emploi d'Epinal. C'est le territoire dont la structure sectorielle des emplois se rapproche le plus de celle d'Epinal.

Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de diversité sectorielle dans l'industrie

- Grand Est : 8,9
- France de province : 9,0



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi d'Epinal, l'indice de diversité est de 5,7. Plus cet indice est élevé, plus l'emploi industriel sur le territoire est diversifié en termes de secteurs d'activité. A l'inverse, plus il est faible, plus l'emploi industriel sur la zone est concentré sur un nombre restreint de secteurs d'activité.

Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

MARCHE DU TRAVAIL

- Fin septembre 2018, 12 626 demandeurs d'emploi en fin de mois en catégorie ABC (1), soit 2,7% du Grand Est
- 7,2% de demandeurs d'emploi supplémentaires en 5 ans
- Les chômeurs de très longue durée et les séniors sont les plus touchés par cette augmentation
- 4287 projets de recrutement pour 2018 dont 42,2% de projets déclarés saisonniers

Nombre de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

	Nombre	Part dans le bassin	Part dans la région	Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
				Bassin	Région	Bassin	Région
DEFM cat ABC ⁽¹⁾	12 626	100.0%	100.0%	-2.3%	-1.6%	7.2%	10.6%
<i>dont femmes</i>	6 550	51.9%	51.0%	-1.4%	-0.4%	13.8%	14.0%
<i>dont jeunes (-de 26 ans)</i>	2 234	17.7%	16.8%	-8.0%	-4.3%	-16.7%	-12.8%
<i>dont 50 ans et plus</i>	3 511	27.8%	25.8%	-0.1%	1.3%	26.9%	34.1%
<i>dont DELD ⁽²⁾</i>	6 363	50.4%	48.7%	4.8%	4.0%	22.0%	28.4%
<i>dont DETLD ⁽³⁾</i>	3 660	29.0%	27.4%	1.4%	5.2%	39.7%	46.3%
<i>dont non qualifiés (définition PIC) ⁽⁴⁾</i>	8 039	63.7%	60.6%	ND	ND	ND	ND
<i>dont cat A (sans activité réduite)</i>	7 637	60.5%	59.8%	-4.9%	-2.5%	-8.1%	-3.2%
<i>dont cat BC (avec activité réduite)</i>	4 989	39.5%	40.2%	1.9%	-0.2%	43.9%	40.1%

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

⁽¹⁾ demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois et tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi

⁽²⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus d'un an

⁽³⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus de deux ans

⁽⁴⁾ demandeurs d'emploi de niveau inférieur au bac ou égal au bac sans diplôme obtenu. Des évolutions informatiques mises en place en juin 2018 ont affecté la remontée d'informations dans la statistique mensuelle sur le marché du travail au cours des derniers mois, notamment le niveau de formation. Par conséquent, les variations sur un an et cinq ans des demandeurs d'emploi non qualifiés ne sont pas diffusées (ND)

Répartition de la demande d'emploi cat. ABC selon le métier recherché (grand domaine ROME)

Grand domaine ROME	Nombre	part dans le bassin (A)	part dans la région (B)	Ecart en points =(A)-(B)
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	457	3.6%	3.8%	-0.2
Art et façonnage d'ouvrages d'art	51	0.4%	0.5%	-0.1
Banque, assurances et immobilier	89	0.7%	0.9%	-0.2
Commerce, vente et grande distribution	1 863	14.8%	15.0%	-0.3
Communication, media et multimedia	98	0.8%	1.2%	-0.5
Construction, bâtiment et travaux publics	1 073	8.5%	7.9%	+0.6
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	1 050	8.3%	7.1%	+1.2
Industrie	1 352	10.7%	10.4%	+0.3
Installation et maintenance	551	4.4%	3.8%	+0.5
Santé	476	3.8%	3.1%	+0.6
Services à la personne et à la collectivité	2 654	21.0%	20.3%	+0.7
Spectacle	87	0.7%	1.2%	-0.5
Support à l'entreprise	1 131	9.0%	10.1%	-1.1
Transport et logistique	1 143	9.1%	9.6%	-0.5

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Les 10 métiers cumulant le plus de demandeurs d'emploi :

Métier	Nombre	part dans le bassin	(Grand Est)
Assistance auprès d'enfants	695	5.5%	(4.6%)
Nettoyage de locaux	606	4.8%	(4.6%)
Services domestiques	349	2.8%	(2.6%)
Secrétariat	316	2.5%	(2.5%)
Mise en rayon libre-service	290	2.3%	(2.2%)
Magasinage et préparation de commandes	288	2.3%	(2.9%)
Vente en habillement et accessoires de la personne	274	2.2%	(2.7%)
Opérations manuelles d'assemblage tri ou emballage	260	2.1%	(2.2%)
Entretien des espaces verts	221	1.8%	(1.5%)
Montage-assemblage mécanique	205	1.6%	(1.5%)

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Nombre d'offres d'emploi enregistrées sur un an par Pôle emploi

	Nombre	Poids dans la région	Part d'offres durables		Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
			Bassin	Région	bassin	Région	bassin	Région
Offres enregistrées	5 754	2.2%			24.1%	4.4%	-14.4%	22.6%
dont durables	3 476	2.4%	60.4%	56.1%	42.7%	7.3%	24.9%	47.8%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

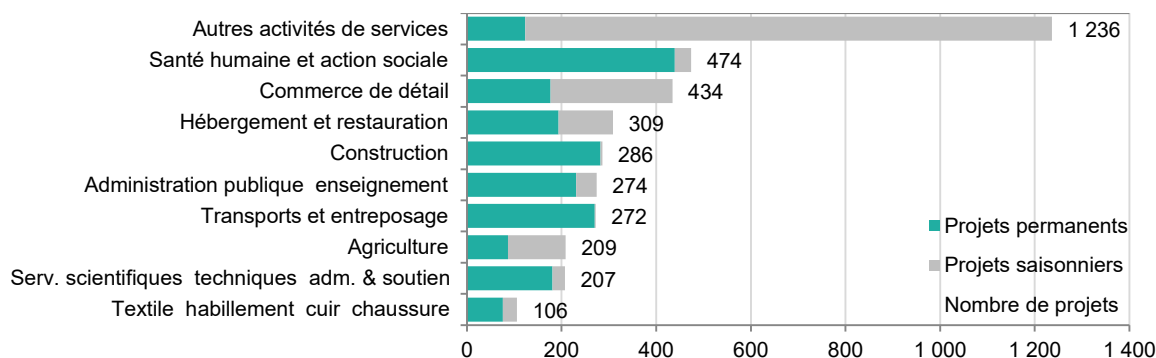
Les dix métiers cumulant le plus d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

libellé métier (ROME)	Offres enregistrées	% des offres du bassin	Part d'offres durables (>= 6 mois)	Part d'offres à temps partiel	Part d'offres en contrat aidé
Conseil en organisation et management d'entreprise	226	3.9%	99.6%	99.1%	0.0%
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	174	3.0%	81.0%	0.0%	5.2%
Service en restauration	150	2.6%	70.0%	25.3%	0.0%
Assistance auprès d'enfants	149	2.6%	91.3%	92.6%	30.9%
Personnel de cuisine	140	2.4%	74.3%	10.7%	0.0%
Vente en alimentation	123	2.1%	34.1%	56.9%	0.0%
Comptabilité	115	2.0%	62.6%	8.7%	0.0%
Assistance auprès d'adultes	113	2.0%	49.6%	92.0%	0.9%
Marchandisage	112	1.9%	1.8%	97.3%	0.0%
Nettoyage de locaux	101	1.8%	49.5%	89.1%	10.9%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

Projets de recrutement : enquête besoins en main d'œuvre

Les dix secteurs d'activité les plus recruteurs (NAF A38)



Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

Les projets de recrutement par fonction

	Nombre de projets de recrutement	Taux de projets difficiles	Taux de projets saisonniers
Ensemble	4 287	54.3%	42.2%
Fonctions sociales et médico-sociales	1 377	88.9%	75.4%
Fonctions vente tourisme et services	1 211	32.7%	36.2%
Métiers de la conduite et de la manutention	350	37.2%	3.9%
Métiers de l'agriculture et de la viticulture	275	19.1%	58.2%
Fonctions d'encadrement	253	49.5%	22.6%
Ouvriers de la construction et du bâtiment	252	74.9%	4.3%
Ouvriers des secteurs de l'industrie	246	38.6%	26.4%
Fonctions administratives	229	27.6%	12.4%
Autres techniciens et employés	96	57.4%	0.0%

Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

LES PRINCIPALES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Note méthodologique :

Les métiers ci-dessous, identifiés comme potentiellement en tension dans le bassin d'emploi, sont sélectionnés à partir d'un score qui est un indicateur composite incluant le ratio entre offres/demandes, le taux de retour à l'emploi sur le métier considéré et la part des offres non satisfaites sur celui-ci.

Les métiers retenus comptabilisent 10 offres minimum, représentent au moins 0,5% des offres du bassin (période allant d'avril 2017 à mars 2018) et ont un score supérieur au niveau régional. Les 30 métiers ayant les scores les plus élevés ont été retenus dans la liste ci-dessous et sont triés par domaine ROME et intensité de tension.

Les étoiles quantifient l'intensité de la tension par rapport à la région (de * à ***).

Il convient de confronter ces éléments statistiques à la connaissance des acteurs dans les territoires.

Liste des métiers potentiellement en tension dans le bassin d'emploi :

Domaine ROME	Libellé métier (ROME)	Intensité de la tension
Construction, bâtiment et travaux publics	Montage d'agencements	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Installation d'équipements sanitaires et thermiques	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Électricité bâtiment	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Pose de fermetures menuisées	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Maçonnerie	*
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Personnel de cuisine	*
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Service en restauration	*
Industrie	Conception et dessin produits mécaniques	***
Industrie	Soudage manuel	*
Installation et maintenance	Installation et maintenance en froid conditionnement d'air	**
Installation et maintenance	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	**
Installation et maintenance	Maintenance mécanique industrielle	*
Santé	Soins infirmiers généralistes	**
Santé	Soins d'hygiène de confort du patient	*
Services à la personne et à la collectivité	Action sociale	***
Services à la personne et à la collectivité	Intervention socioéducative	**
Support à l'entreprise	Conseil en organisation et management d'entreprise	***
Support à l'entreprise	Comptabilité	**
Transport et logistique	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	**
Transport et logistique	Conduite d'engins de déplacement des charges	*

Source : Pôle emploi, Fichier historique-STMT - ACOSS-CCMSA, DPAE

LES PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES PAR LES ENTREPRISES

Note méthodologique :

Les recruteurs peuvent mentionner, lors du dépôt d'une offre à Pôle emploi, les compétences souhaitées, que celles-ci relèvent plutôt de compétences techniques ou de compétences comportementales (ces dernières étant nommées ici « savoir-être professionnels »). Ces informations ont été exploitées pour les offres déposées à Pôle emploi entre avril 2017 et mars 2018. Les résultats ont été ensuite extrapolés aux offres des partenaires de Pôle emploi, de telle manière que les résultats soient représentatifs de l'ensemble des offres diffusées par Pôle emploi.

Un certain nombre de compétences transverses comme les langues étrangères ou la bureautique sont peu mentionnées dans les données sur les compétences exploitées, et sont de ce fait sous-représentées.

Les compétences les plus attendues par les entreprises

Compétence	Part des offres d'emploi demandant la compétence (1)	Surreprésentation ou sous-représentation de la compétence dans le bassin (2)
Manutention	***	+++
Gestion de situations interpersonnelles, difficiles ou d'urgence	***	= =
Vente	***	+
Nettoyage - entretien de locaux	***	= =
Contrôle de la conformité d'un produit, d'un service ou d'un équipement	***	-
Merchandising	***	+++
Actes courants et outils de maintenance	**	-
Organisation d'une action ou pilotage d'un projet	**	= =
Règlementation sanitaire - règles d'hygiène	**	+
Relation client	**	--
Nettoyage - entretien de matériels et d'installations	**	-
Gestion des stocks et inventaires	**	-
Assistance, conseils et soins infirmiers	**	+
Utilisation des technologies de l'information, des outils informatiques et/ou bureautiques	**	++
Secrétariat administratif	**	= =
Aide à la vie quotidienne	**	+
Gestion des commandes	**	-
Management d'équipe	**	= =
Livraison - distribution	**	-
Fonctionnement des matériels, machines ou systèmes	**	= =

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(1) La part des offres demandant une compétence est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 10%; ** pour une part supérieure ou égale à 5% et inférieure à 10%; * pour une part supérieure ou égale à 4% et inférieure à 5%.

(2) Une compétence est surreprésentée dans le bassin d'emploi par rapport au niveau régional lorsque la proportion d'offres demandant cette compétence dans le bassin d'emploi est supérieure à celle du niveau régional (la surreprésentation est indiquée par le sigle "+"). Inversement, la sous-représentation de la compétence dans le bassin d'emploi est indiquée par le sigle "-". Un signe « = » signifie que la proportion d'offres demandant la compétence est sensiblement la même dans le bassin d'emploi et au niveau régional.

Les savoir-être les plus attendus par les entreprises

Savoir-être professionnel	Part des offres d'emploi demandant ce savoir-être (3)
Autonomie	***
Rigueur	***
Sens de l'organisation	***
Travail en équipe	***
Réactivité	**
Capacité d'adaptation	**
Sens de la communication	**
Force de proposition	*
Capacité de décision	*
Curiosité	*

(3) La part des offres demandant un savoir-être professionnel est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 30%

** pour une part supérieure ou égale à 10% et inférieure à 30%

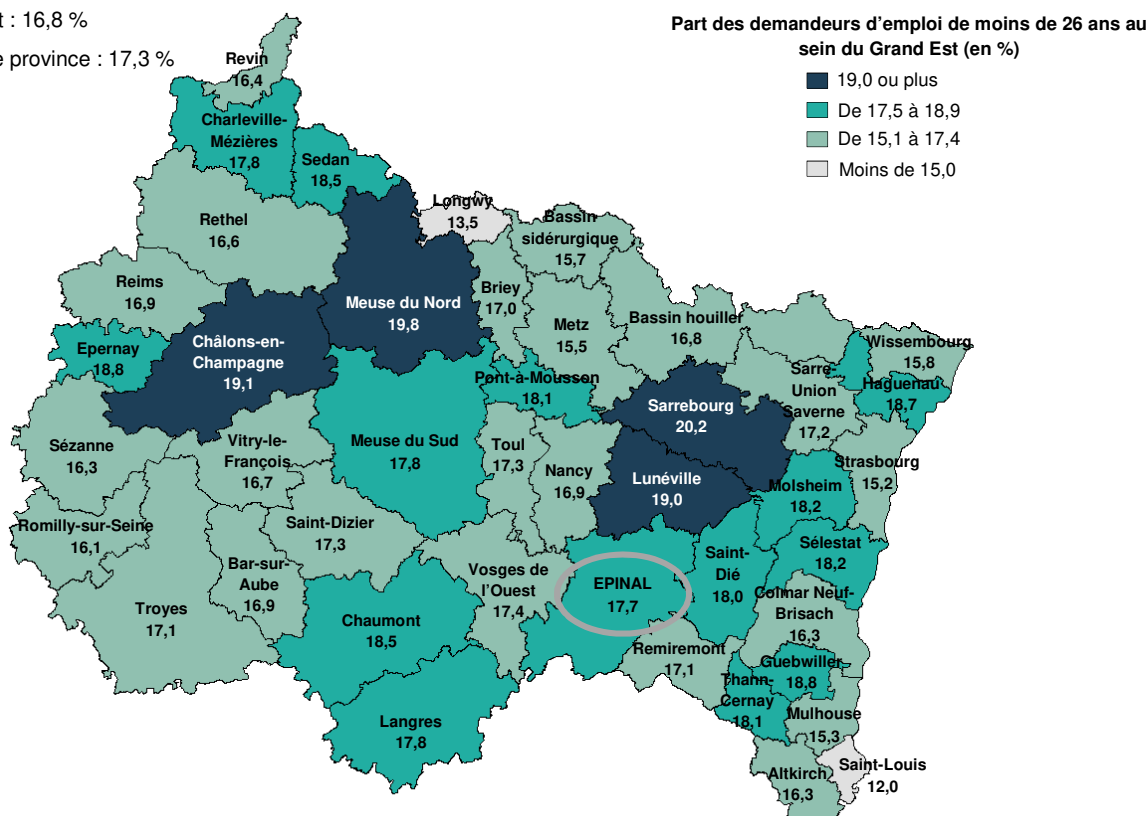
* pour une part strictement inférieure à 10%

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

Le territoire dans le Grand Est...

Part des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans

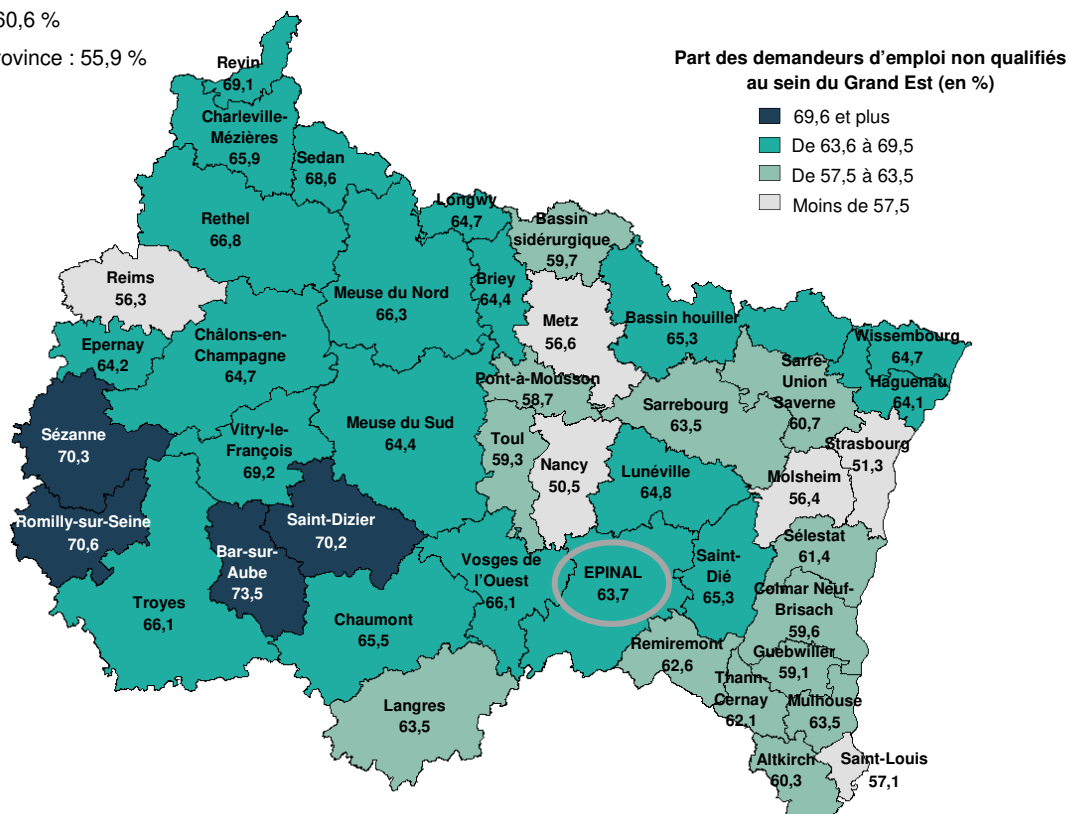
- Grand Est : 16,8 %
- France de province : 17,3 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi d'Epinal, 17,7 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont âgés de moins de 26 ans
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

Part des demandeurs d'emploi non qualifiés (niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)

- Grand Est : 60,6 %
- France de province : 55,9 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi d'Epinal, 63,7 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont non qualifiés (demandeurs d'emploi de niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

FORMATION

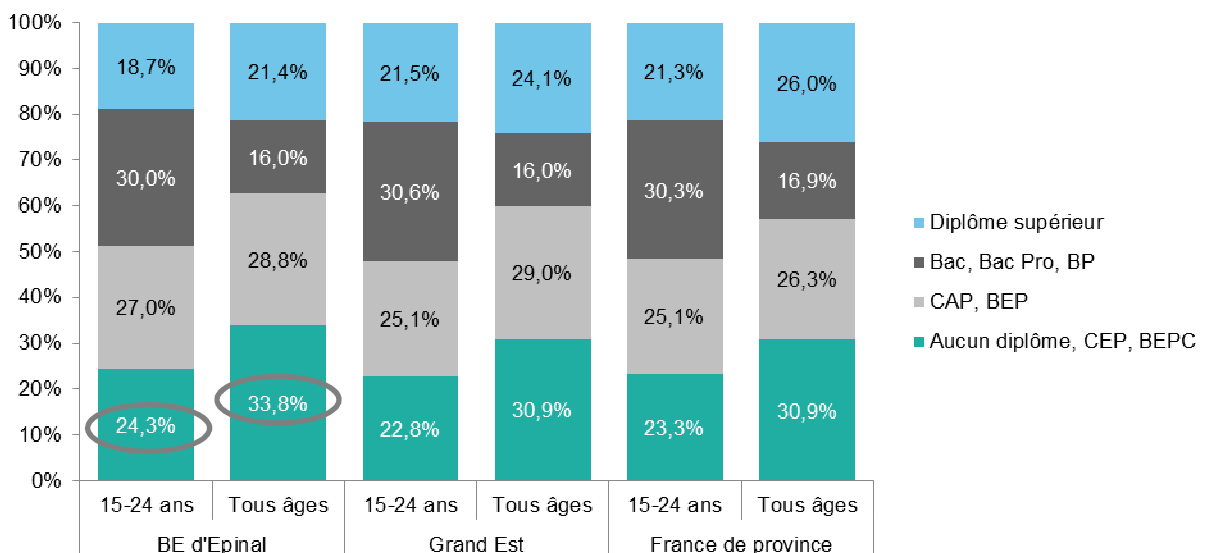
- Taux de scolarisation des 15-24 ans inférieur à la moyenne du Grand Est : 61,5 % (63,5 %)
- Population moins diplômée (titulaire du baccalauréat a minima) : 37,4 % (40,1 %)
- Elévation du niveau de formation : part de peu ou pas diplômés en baisse de 5,5 points sur 5 ans

Taux de scolarisation de la population selon l'âge

	BE d'Epinal	Grand Est	France de province
15-17 ans	96,0%	95,7%	96,0%
18-24 ans	43,7%	49,5%	50,6%
25-29 ans	3,6%	6,7%	6,9%
30 ans ou plus	0,6%	0,8%	0,8%

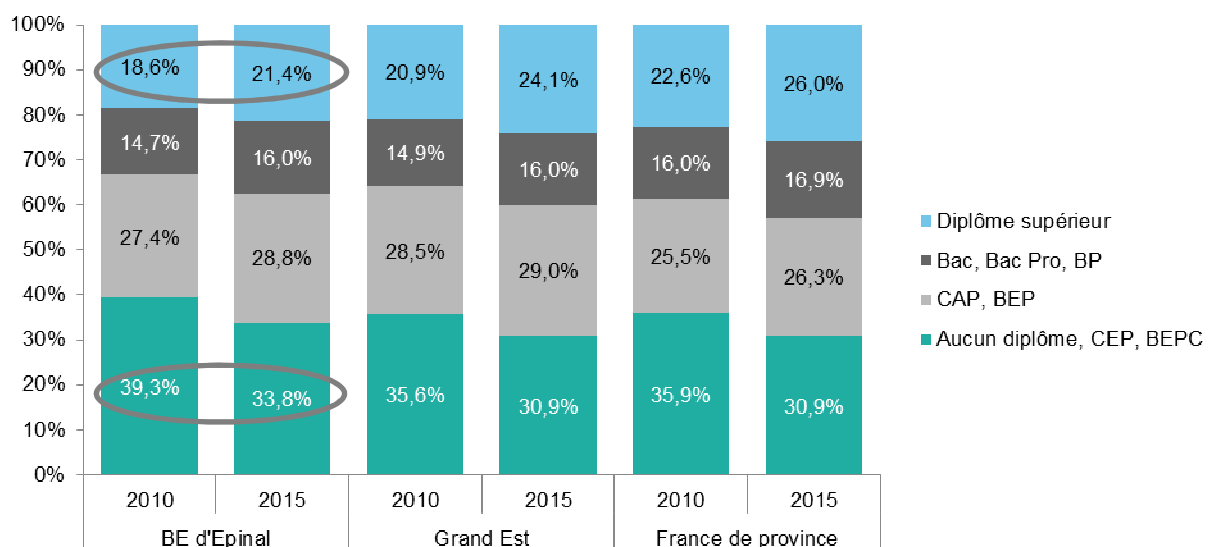
Sens de lecture : 3,6 % des 25-29 ans résidant sur le territoire du bassin d'emploi d'Epinal sont inscrits dans un établissement de formation contre 6,7 % de l'ensemble des résidents du Grand Est de ces mêmes âges.
Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 15-24 ans - Tous âges confondus



Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 2010 - 2015

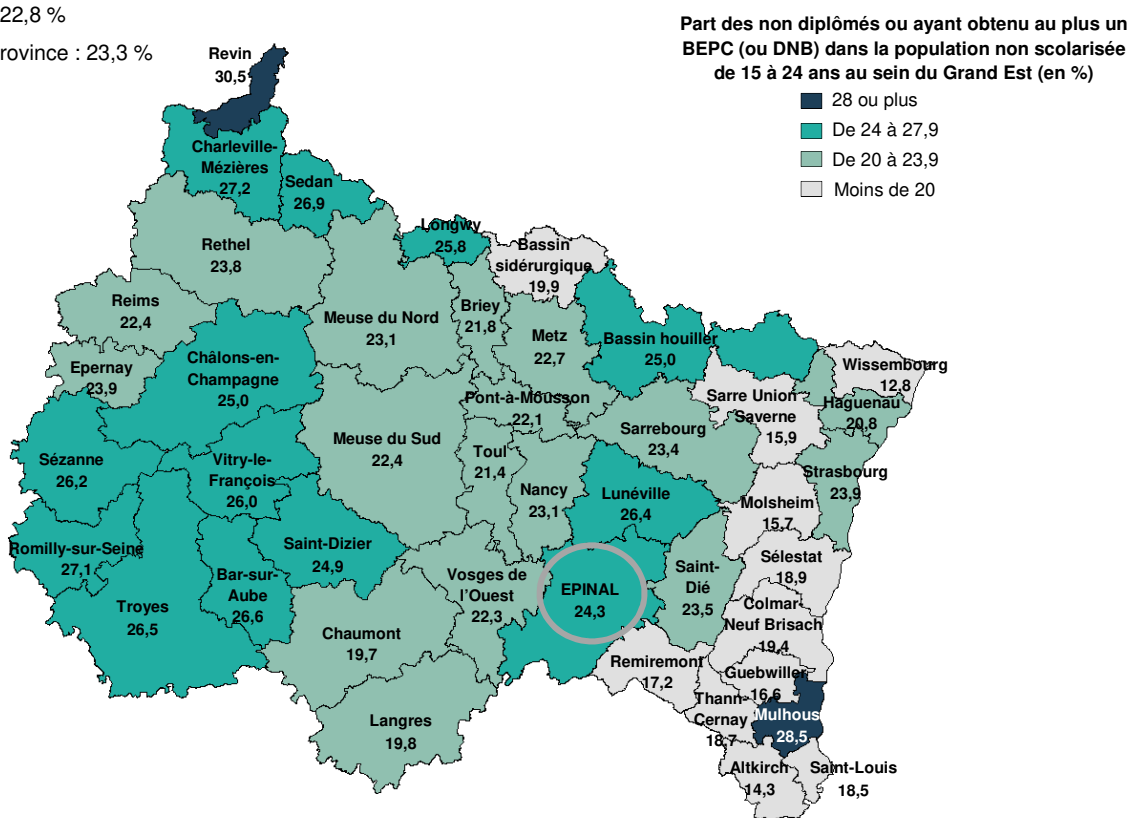


Sources : Insee, RP

Le territoire dans le Grand Est...

Part des non diplômés non scolarisés (15-24 ans)

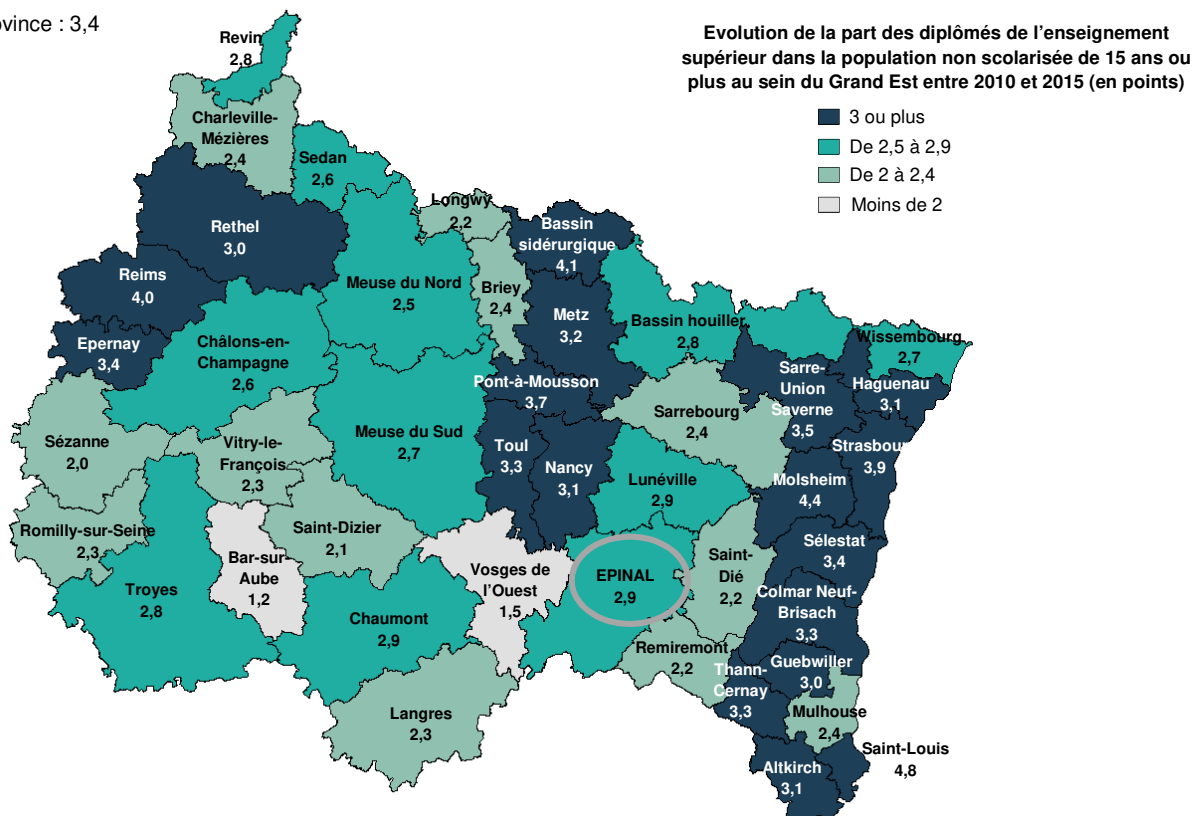
- Grand Est : 22,8 %
- France de province : 23,3 %



Sens de lecture : parmi les 15-24 ans non scolarisés sur le territoire d'Epinal, 24,3 % n'ont aucun diplôme ou au mieux un BEPC ou un DNB.
Source : Insee, RP 2015

Evolution de la part des diplômés de l'enseignement supérieur

- Grand Est : 3,1
- France de province : 3,4



Sens de lecture : parmi la population non scolarisée de 15 ans ou plus, la part des diplômés de l'enseignement supérieur a augmenté de 2,9 points sur le bassin d'emploi d'Epinal entre 2010 et 2015.
Sources : Insee, RP

Les 8 collections de l'OREF



Réalités Emploi-Formation

Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



Tableaux de bord

Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



Études et analyses

Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



Réflexions prospectives

Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



Sanitaire et social

Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



Mieux comprendre

Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



Médias

S'informer

Des outils pour rester informé(e).



Documents outils

Aider

Des outils pour aller plus loin.

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08
Web : oref.grandest.fr / Twitter : [@orefgrandest](https://twitter.com/orefgrandest)

Maison de la Région, site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex
Maison de la Région, site de Châlons-en-Champagne
5, rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex
Région Grand Est, site de Metz, Lycée Schuman
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03

