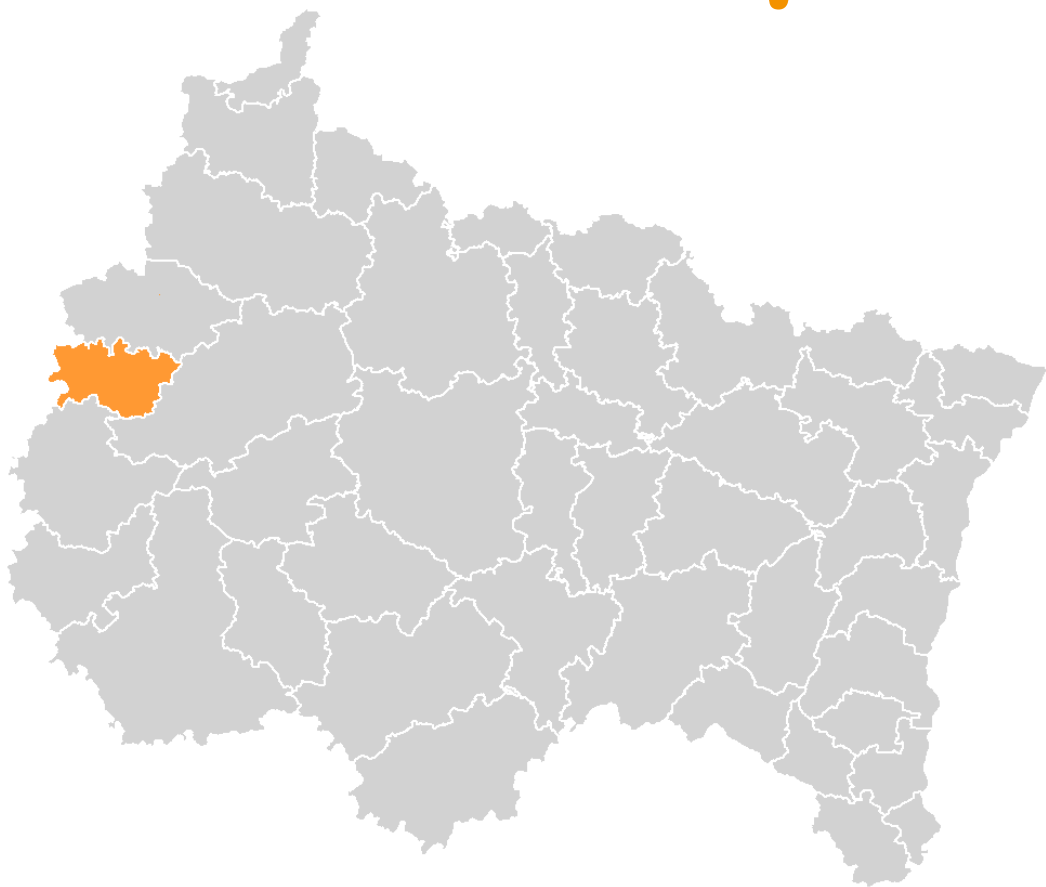




Tableaux de bord

Bassin d'emploi

Epernay



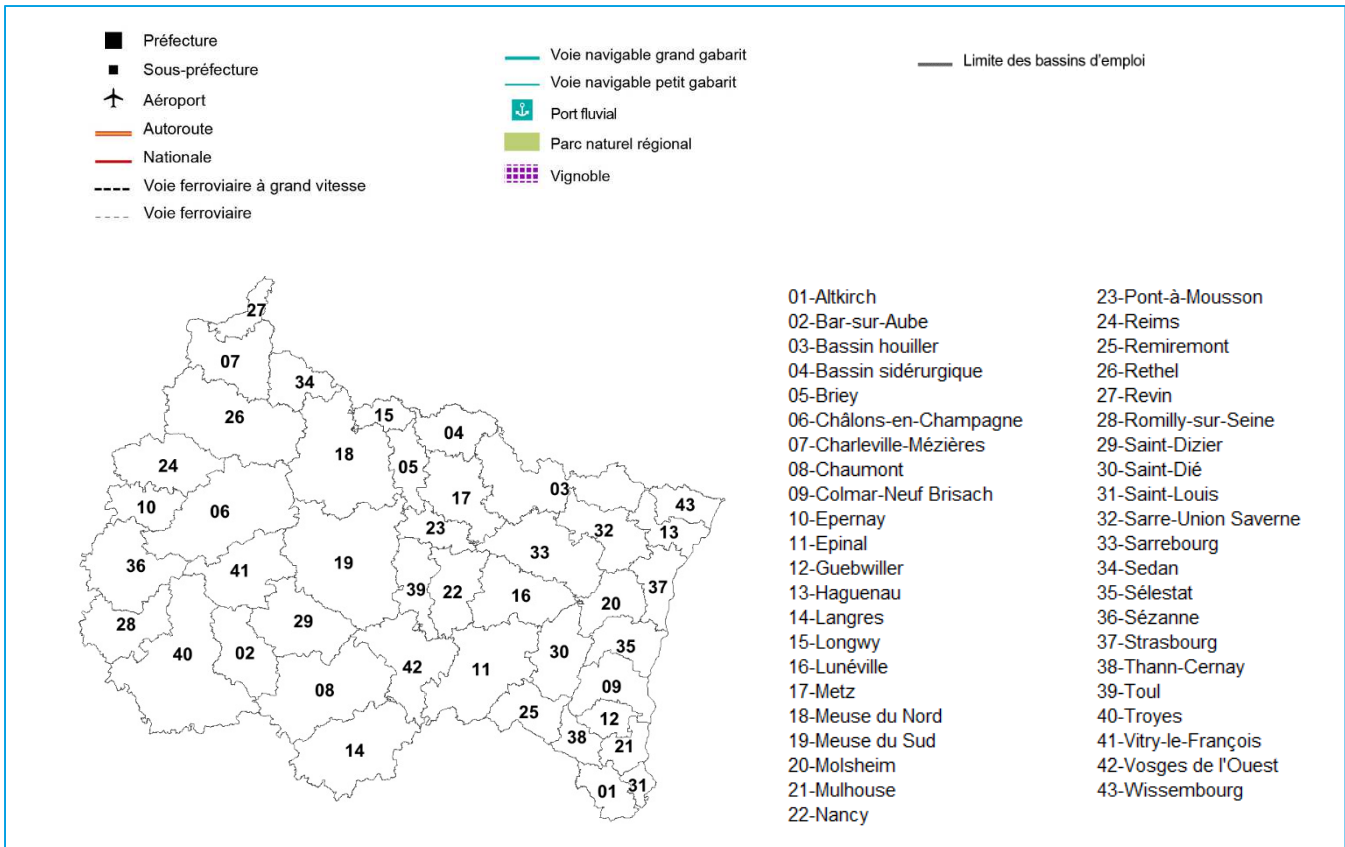
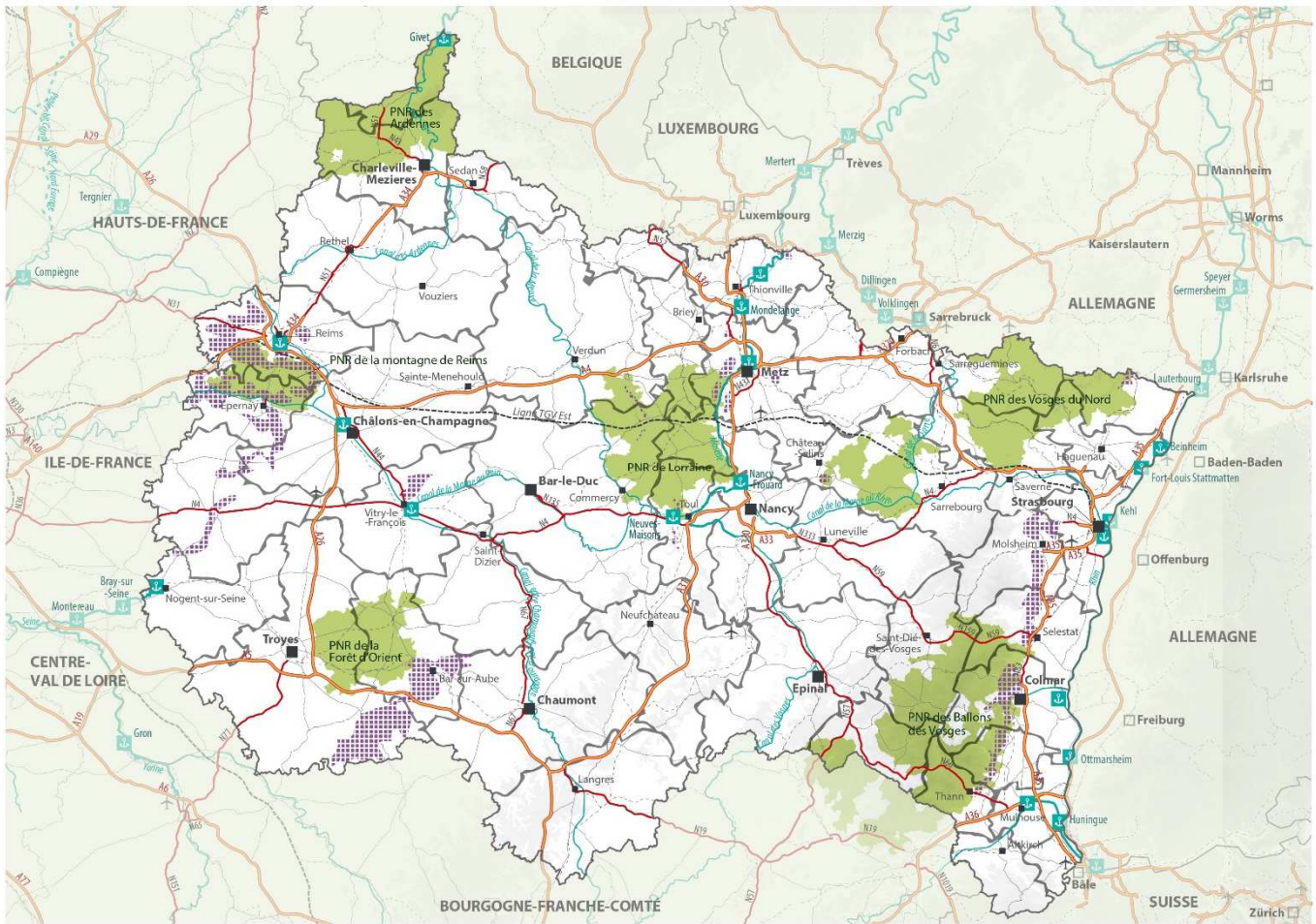
OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

OREF
GRAND EST



Les chiffres clés du bassin d'emploi
(Géographie, population, emploi,
tissu économique, marché du tra-
vail, formation)

GEOGRAPHIE...



Réalisation : CCI Champagne-Ardenne

Portrait de territoire : bassin d'emploi d'Epernay, décembre 2018

Présentation

Dans le cadre de sa mission d'observation de l'emploi et de la formation l'OREF réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs. Pour sa part, Pôle emploi valorise son expertise sur le marché du travail par des travaux statistiques, d'études et d'évaluations.

Le contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) définit clairement la volonté de l'Etat et de la Région de limiter le nombre de travaux d'études similaires en missionnant l'OREF pour coordonner les travaux d'études et d'analyses à l'échelle de la région Grand Est.

Dans ce contexte l'OREF et le service Statistiques, Etudes et Evaluation de Pôle emploi Grand Est se sont associés pour réaliser des portraits statistiques qui se déclinent sur chacun des 43 bassins d'emploi composant la région Grand Est. Cette collaboration consiste à actualiser les portraits statistiques réalisés en 2017 par l'OREF avec un enrichissement de la partie « marché du travail » rendu possible par le partenariat avec Pôle emploi Grand Est. Elle s'inscrit également dans le cadre du pacte régional d'investissement dans les compétences (PACTE) en proposant dans cette nouvelle édition une première approche « compétences » *via* les compétences recherchées par les entreprises dans les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (extrapolées aux offres des partenaires de Pôle emploi) ainsi qu'un focus sur les principales tensions sur le marché du travail.

Cinq thématiques majeures sont abordées :

- ✓ la géographie et population du territoire,
- ✓ l'emploi,
- ✓ le tissu économique,
- ✓ le marché du travail,
- ✓ et la formation.

A partir de données simples et synthétiques, il s'agit de constituer un outil de travail opérationnel pour l'ensemble des acteurs de l'emploi, du marché du travail et de la formation au niveau infra régional. Des analyses cartographiques réalisées sur les principaux indicateurs ainsi qu'un tableau de synthèse des indicateurs clés permettent de mettre en perspective la position de chacun des territoires étudiés.

La Direction régionale de Pôle Emploi Grand Est

La Région Grand Est

Note de lecture :

Les indicateurs présentés au sein de ce document se rapportent au territoire du bassin d'emploi. A titre de comparaison, la donnée régionale a été indiquée entre parenthèses.

Composition communale du bassin d'emploi (BE) d'Épernay :

Ambonnay, Anthenay, Avenay-Val-d'Or, Avize, Aÿ-Champagne, Baslieux-sous-Châtillon, Belval-sous-Châtillon, Binson-et-Orquigny, Boursault, Bouzy, Brigny-Vaudancourt, Champillon, Champlat-et-Boujacourt, Champvoisy, Châtillon-sur-Marne, Chavot-Courcourt, Chouilly, Cormoyeux, Courtagnon, Courthiézy, Cramant, Cuchery, Cuis, Cuisles, Cumières, Damery, Dizy, Dormans, Épernay, Festigny, Flavigny, Fleury-la-Rivière, Fontaine-sur-Ay, Germaine, Gionges, Grauves, Hautvillers, Igny-Comblizy, Jonquery, La Neuville-aux-Larris, Le Breuil, Le Mesnil-sur-Oger, Les Istres-et-Bury, Leuvrigny, Magenta, Mancy, Mardeuil, Mareuil-le-Port, Monthelon, Morangis, Moslins, Moussy, Mutigny, Nanteuil-la-Forêt, Nesle-le-Repons, Oeuilly, Oger, Oiry, Olizy, Passy-Grigny, Pierry, Plivot, Pourcy, Reuil, Romery, Sainte-Gemme, Saint-Imoges, Saint-Martin-d'Ablois, Tours-sur-Marne, Troissy, Val de Livre, Vandières, Vauciennes, Venteuil, Verneuil, Villers-aux-Bois, Villers-sous-Châtillon, Vinay, Vincelles (Source : Pôle emploi – découpage géographique juin 2017).

Avertissement : en raison des arrondis, la somme des composantes présentées dans les graphiques ou les tableaux peut ne pas être égale au total affiché ou à 100 %.

TABLEAU DE SYNTHÈSE

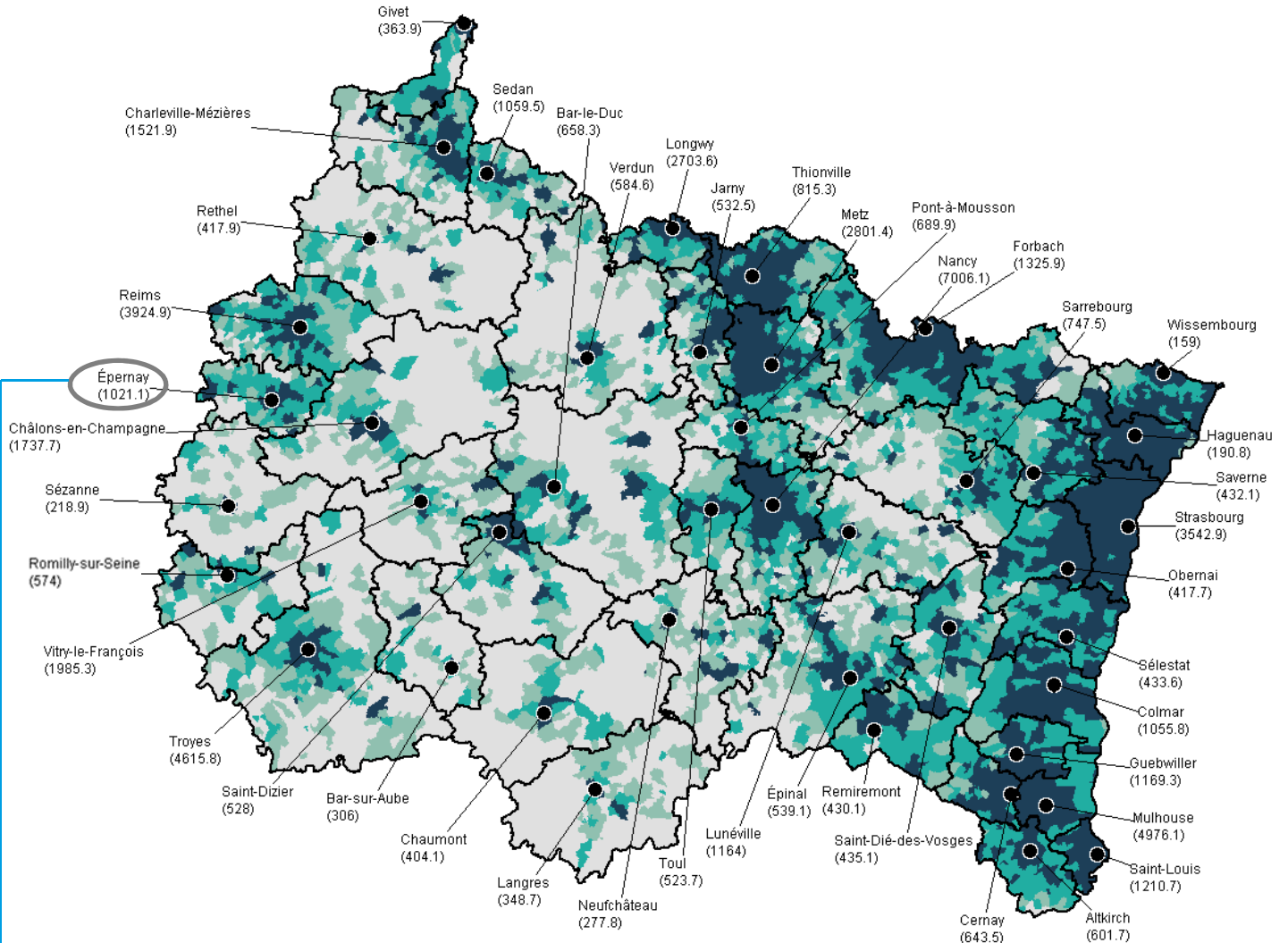
Indicateurs	BE d'Epervay	Grand Est	Rang du BE en région*
Population du territoire (année 2015)			
Population	73 919	5 559 051	25 ^{ème}
Evolution annuelle moyenne de la population 2010-2015	-0,3 %	0,1 %	31 ^{ème}
Age moyen	42,2 ans	40,9 ans	13 ^{ème}
Densité de population	95,0 hab./km ²	96,8 hab./km ²	19 ^{ème}
Emploi (année 2015)			
Taux d'emploi	67,8 %	62,7 %	8 ^{ème}
Age moyen	41,6 ans	41,2 ans	15 ^{ème}
Catégorie socio-professionnelle :			
Agric. exploitants, artisans, comm., chefs ent.	14,5 %	7,1 %	3 ^{ème}
Cadres, professions intellectuelles supérieures	9,6 %	13,7 %	22 ^{ème}
Professions intermédiaires	20,5 %	25,3 %	41 ^{ème}
Employés	24,6 %	28,7 %	43 ^{ème}
Ouvriers	30,9 %	25,2 %	12 ^{ème}
Secteur d'activité :			
Agriculture	19,0 %	2,9 %	1 ^{er}
Industrie	17,6 %	17,1 %	28 ^{ème}
Commerce	11,2 %	13,1 %	38 ^{ème}
Construction	4,7 %	6,6 %	43 ^{ème}
Services	47,5 %	60,3 %	42 ^{ème}
Tissu économique (année 2017)			
Nombre de salariés	23 724	1 442 761	17 ^{ème}
Evolution sur 1 an	4,9 %	1,6 %	1 ^{er}
Démographie des établissements :			
Taux de création	9,5 %	11,3 %	34 ^{ème}
Nombre de créations totales	446	37 543	21 ^{ème}
Evolution sur 4 ans	-11,0 %	-3,9 %	23 ^{ème}
Nombre de créations d'auto-entreprise	171	12 182	19 ^{ème}
Marché du travail (septembre 2018)			
Nombre de demandeurs d'emploi	5 998	463 477	24 ^{ème}
Evolution sur 1 an	0,2 %	-1,6 %	9 ^{ème}
Evolution sur 5 ans	6,9 %	10,6 %	27 ^{ème}
Part de demandeurs d'emploi non qualifiés	64,2 %	60,6 %	22 ^{ème}
Formation (année 2015)			
Taux de scolarisation 15-24 ans	60,3 %	63,5 %	10 ^{ème}
Diplôme le plus élevé obtenu :			
Aucun diplôme, CEP, BEPC	35,1 %	30,9 %	16 ^{ème}
Diplôme supérieur	20,4 %	24,1 %	21 ^{ème}

* Le rang situe la position du bassin d'emploi d'Epervay parmi les 43 territoires de la région Grand Est. Le rang 1 n'indique pas forcément la position la plus favorable (plus forte hausse du nombre de demandeurs d'emploi par exemple).

... ET POPULATION DU TERRITOIRE

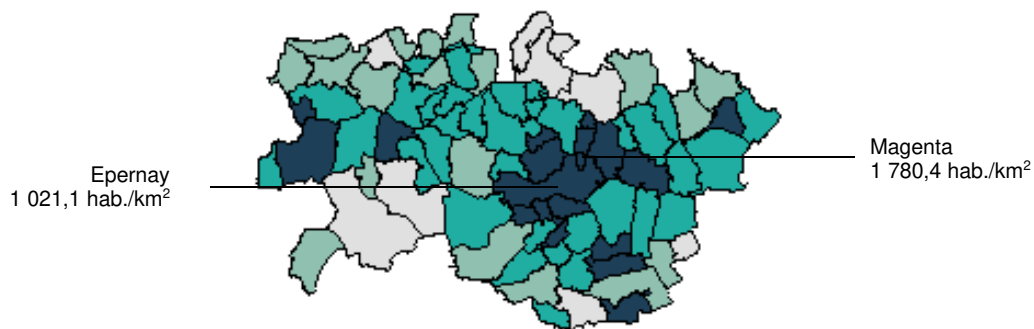
Densité de population

■ Grand Est : 5 136 communes, 96,8 habitants / km²



Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.
Apparaît ici la principale commune de chaque bassin d'emploi et sa densité.

■ **ZOOM** sur le bassin d'emploi d'Épernay : 79 communes, 95,0 habitants / km²



Nombre d'habitants au km²

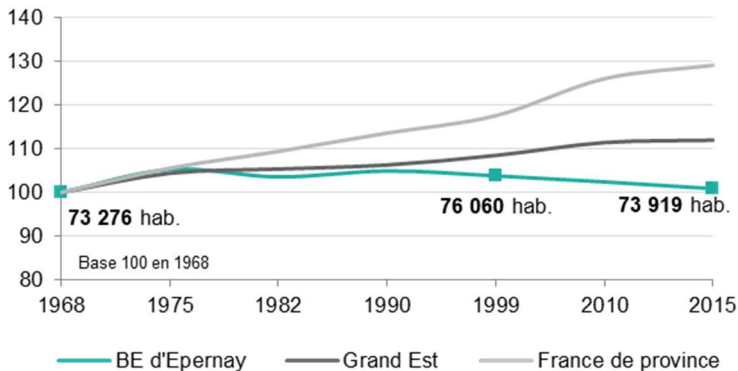
- 100 et plus
- De 40 à moins de 100
- De 20 à moins de 40
- Moins de 20

- Limite des Bassins d'Emploi (BE)
- Limite des communes

Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.

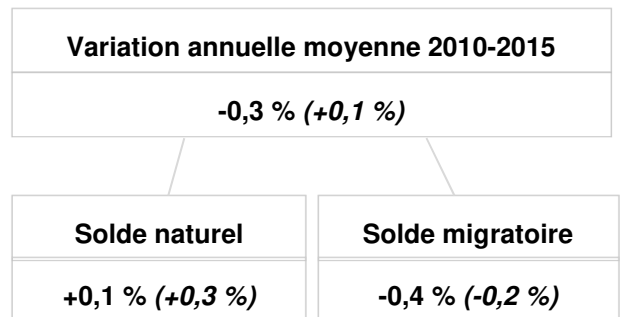
- 73 919 habitants en 2015, soit 1,3 % de la population du Grand Est
- Densité de population : 95,0 hab./km² (96,8 hab./km²)
- Population en diminution : -1 134 habitants entre 2010 et 2015
- Solde migratoire négatif entre 2010-2015 : -0,4 % (-0,2 %)...
- ... que ne permet pas de compenser un solde naturel positif : +0,1 % (+0,3 %)
- 8,8 % de chômeurs (10,4 %), 9,0 % parmi les femmes (10,3 %)
- Population comptabilisant 27,3 % de moins de 25 ans (29,5 %)
- Vieillesse de la population : 33,5 % de 55 ans et plus en 2015 (31,7 %) contre 24,8 % en 1990 (22,9 %)

Evolution de la population



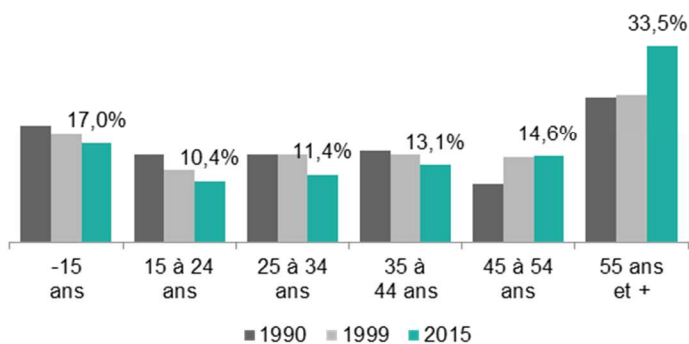
Sources : Insee, RP

Composantes de l'évolution de la population



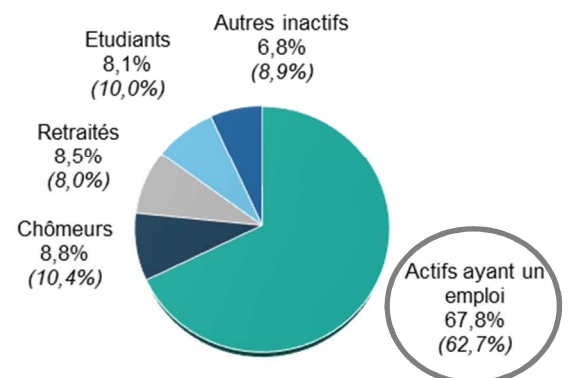
Sources : Insee, RP

Répartition de la population par âge



Sources : Insee, RP

Population selon le type d'activité



Source : Insee, RP 2015 (champ : population de 15 à 64 ans)

Indicateurs d'âge

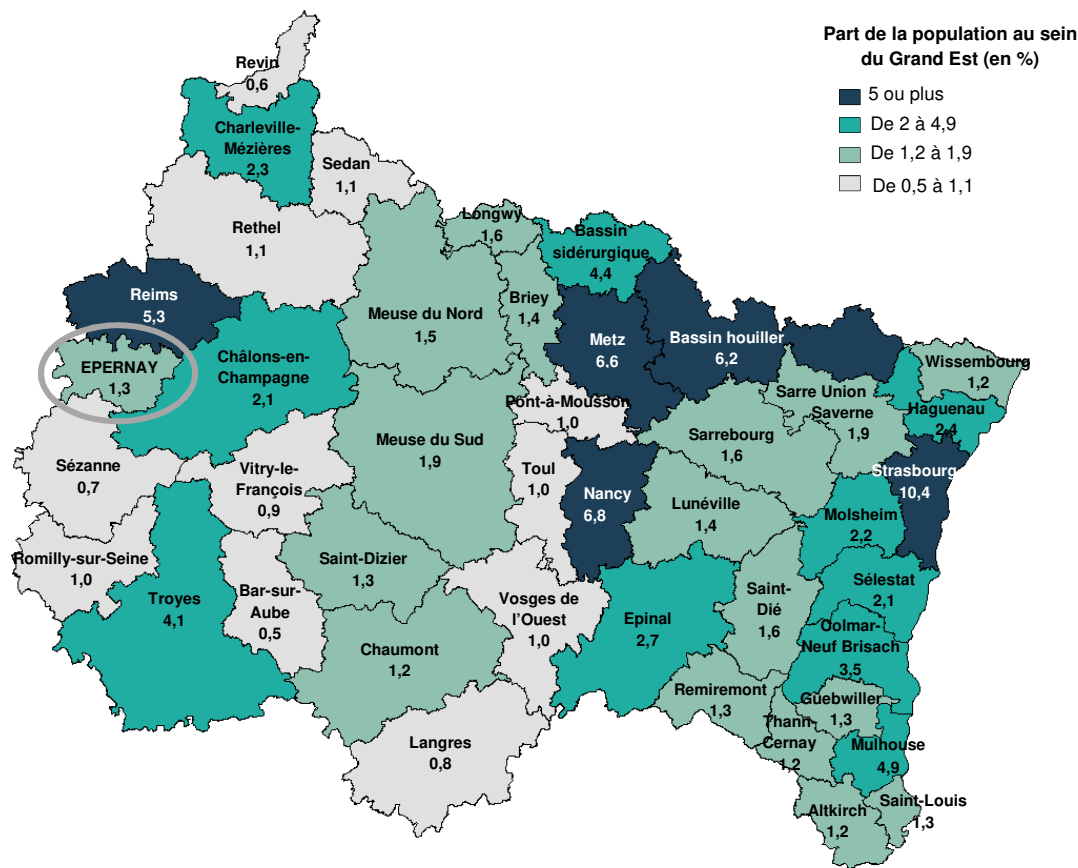
	BE d'Epervay	Grand Est	France de province
Age moyen	42,2 ans	40,9 ans	41,5 ans
Part des 15-24 ans	10,4 %	12,0 %	11,7 %
Part des 55 ans et plus	33,5 %	31,7 %	34,2 %
Indice de vieillissement ¹	87	78	83

Source : Insee, RP 2015

¹ L'indice de vieillissement correspond au nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

Le territoire dans le Grand Est...

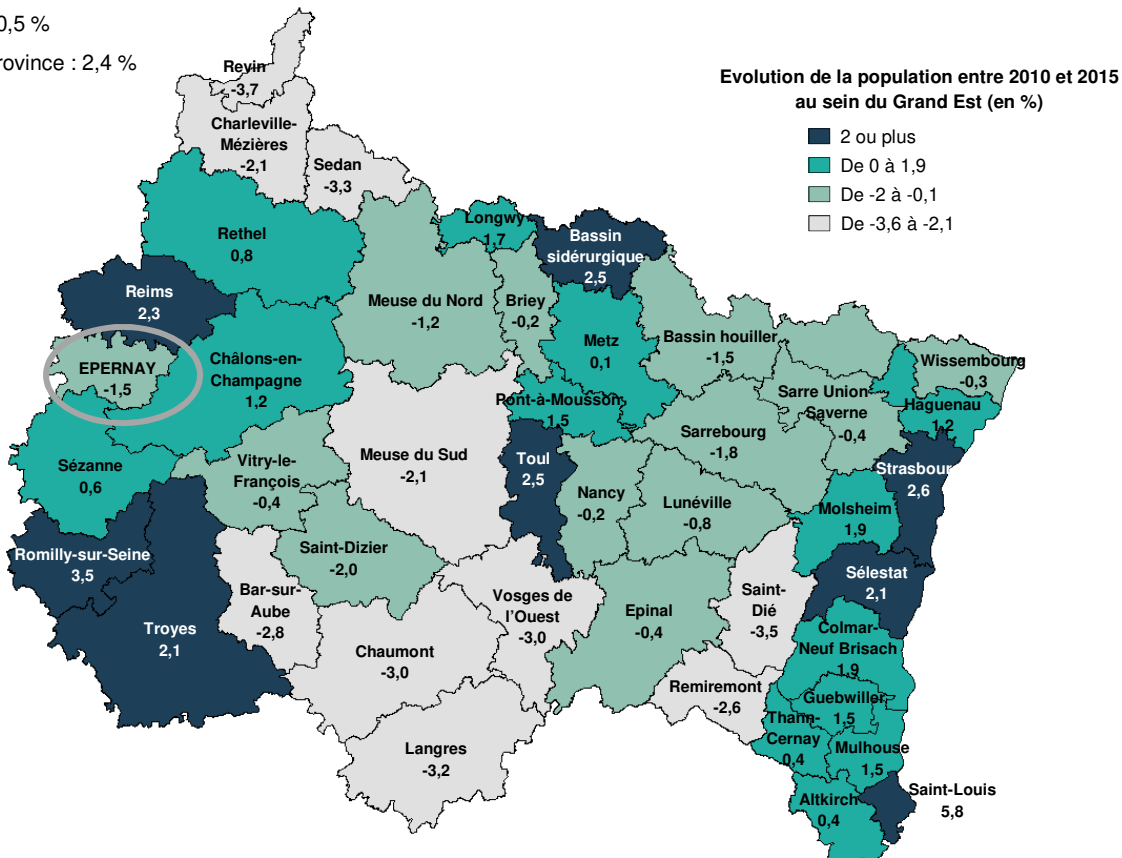
Répartition de la population au sein de la région Grand Est



Sens de lecture : le bassin d'emploi d'Eprenay concentre 1,3 % de la population du Grand Est (respectivement 73 919 habitants et 5 559 051 habitants).
Source : Insee, RP 2015

Evolution de la population entre 2010 et 2015

- Grand Est : 0,5 %
- France de province : 2,4 %



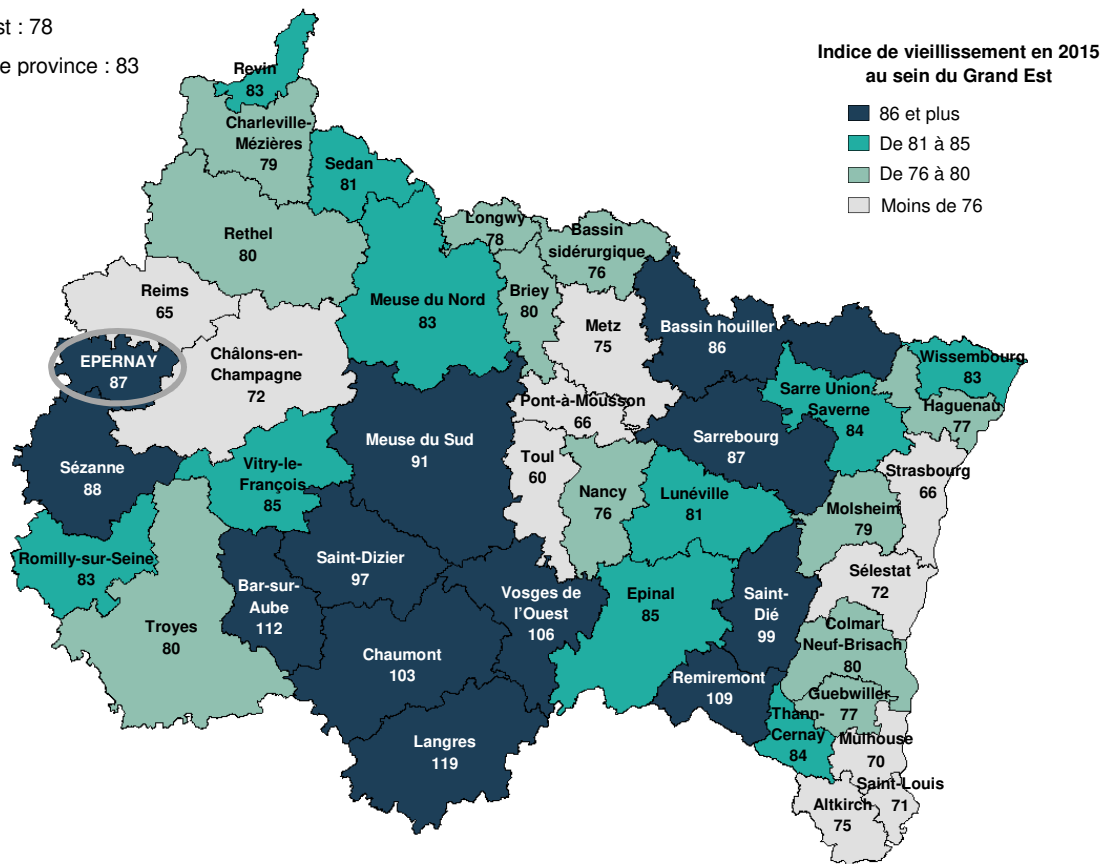
Sens de lecture : entre 2010 et 2015, la population du bassin d'emploi d'Eprenay a diminué de 1,5 %.
Sources : Insee, RP

Portrait de territoire : bassin d'emploi d'Eprenay, décembre 2018

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de vieillissement de la population

- Grand Est : 78
- France de province : 83



Sens de lecture : le bassin d'emploi d'Eprenay compte 87 personnes âgées de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans. Plus l'indice de vieillissement est élevé, plus la population est vieillissante.
Source : Insee, RP 2015

EMPLOI

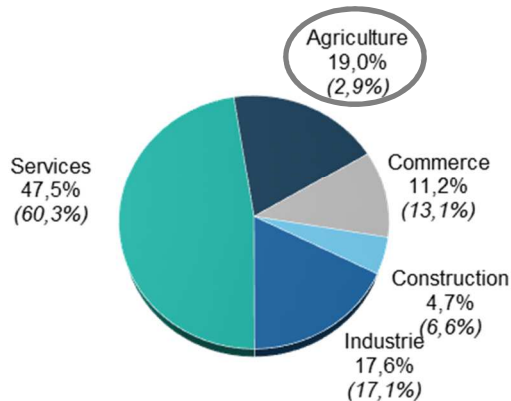
- Taux d'emploi² global de 67,8 % (62,7 %) et de 64,5 % (59,4 %) pour les femmes
- 31 614 actifs occupés âgés de 15 à 64 ans en 2015 : 1,4 % des actifs occupés du Grand Est
- Part des femmes très légèrement supérieure à la moyenne Grand Est : 47,9 % (47,5 %)
- Age moyen : 41,6 ans (41,2 ans)
- Part des moins de 30 ans : 18,4 % (20,0 %)
- Part d'actifs occupés dans l'agriculture la plus élevée de la région...
- ... qui explique notamment la plus importante proportion de non salariés : 16,0 % (9,5 %)

Catégorie socio-professionnelle des actifs occupés

	BE d'Epervay			Grand Est		France de province	
	Nombre	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15
Agriculteurs exploitants	2 815	8,8%	-7,3%	1,6%	-7,3%	2,0%	-9,9%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 830	5,7%	-1,1%	5,4%	4,8%	6,9%	6,6%
Cadres et prof. intellectuelles supérieures	3 054	9,6%	10,3%	13,7%	4,9%	14,6%	7,9%
Professions intermédiaires	6 547	20,5%	-0,2%	25,3%	1,3%	25,8%	3,5%
Employés	7 849	24,6%	-1,5%	28,7%	-3,1%	28,3%	-1,0%
Ouvriers agricoles	3 167	9,9%	-11,1%	1,0%	3,5%	1,0%	1,8%
Ouvriers non qualifiés	2 446	7,7%	-14,2%	9,3%	-13,8%	8,1%	-10,8%
Ouvriers qualifiés	4 244	13,3%	-7,5%	14,9%	-8,1%	13,2%	-5,9%

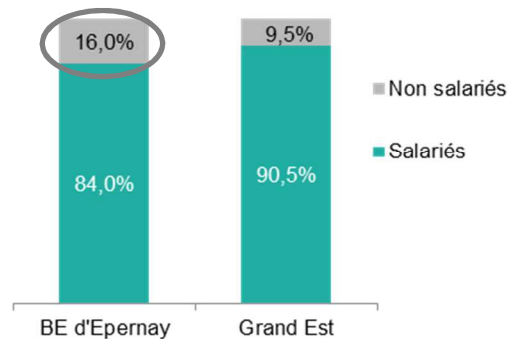
Sources : Insee, RP (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Secteur d'activité des actifs occupés



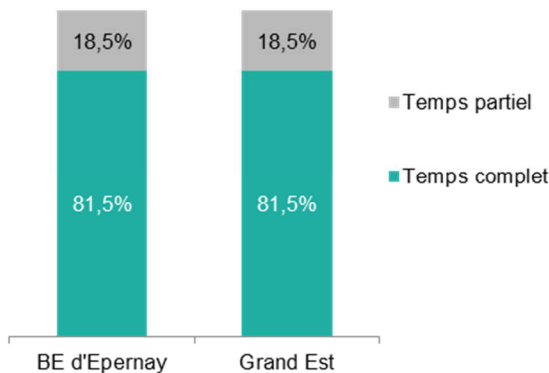
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Statut des actifs occupés



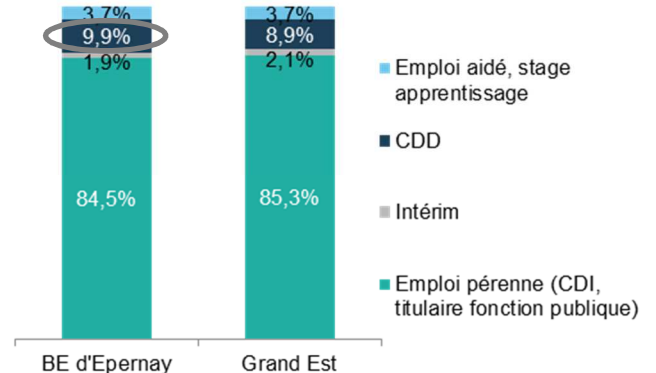
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Temps de travail des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Condition d'emploi des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

² Le taux d'emploi est calculé en rapportant le nombre d'individus de 15 à 64 ans ayant un emploi au nombre total d'individus de 15 à 64 ans

Mobilités professionnelles (déplacements domicile - lieu de travail)

- 25 654 personnes travaillent et résident sur le territoire, soit 80,3 % des actifs occupés
- 6 297 habitants occupent leur emploi en dehors du territoire, dont 963 hors du Grand Est
- 7 636 actifs occupent leur emploi sur le territoire mais n'y résident pas
- Profil des entrants : 59,3 % d'hommes, 39,8 % de 35 à 49 ans, 31,7 % d'ouvriers
- Profil des sortants : 56,8 % d'hommes, 22,1 % de 50 ans ou plus, 29,8 % de professions intermédiaires

Lieu de travail des 31 951 actifs en emploi résidant sur le territoire

	BE d'Epervay		Grand Est
Commune de résidence	12 671	39,7%	32,0%
Autre commune du département de résidence	18 164	56,8%	53,1%
Autre département de la région de résidence	153	0,5%	5,5%
Autre région en France métropolitaine	920	2,9%	2,0%
Autre (Dom, étranger...)	<50	ns	7,5%

ns : non significatif

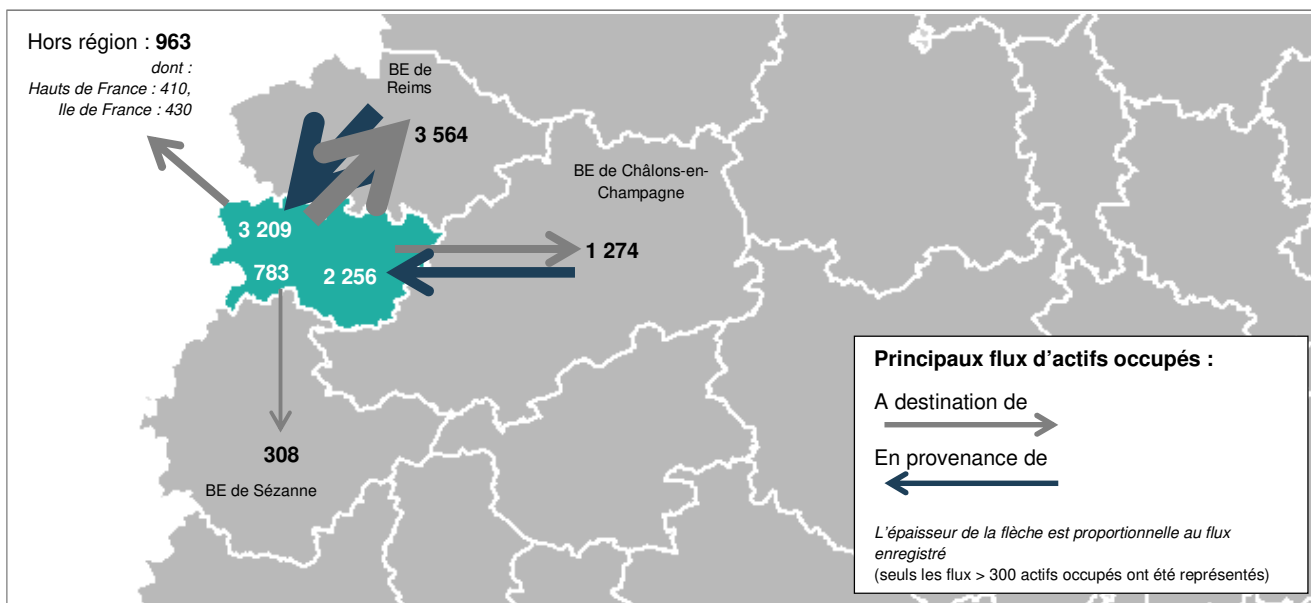
Sens de lecture : 39,7 % des actifs en emploi sur le territoire du bassin d'emploi travaillent dans leur commune de résidence.

Principaux échanges d'actifs en emploi – Bassin d'emploi d'Epervay

	Entrants	Sortants
Catégorie socio-professionnelle :		
Agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprise	5,7%	5,3%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	17,8%	19,1%
Professions intermédiaires	27,3%	29,8%
Employés	17,5%	23,4%
Ouvriers	31,7%	22,3%
Age :		
Moins de 35 ans	37,3%	33,3%
35 à 49 ans	39,8%	44,6%
50 ans ou plus	22,9%	22,1%
Diplôme :		
Aucun diplôme, CEP, BEPC	13,4%	10,9%
CAP, BEP, MC	25,0%	22,3%
Bac, Bac Pro, BP	19,6%	21,9%
Diplômes du supérieur	41,9%	44,9%

Sens de lecture : 19,1 % des actifs résidant sur le bassin et qui occupent leur emploi en dehors de celui-ci sont des cadres et prof. intellectuelles supérieures.

Principales mobilités professionnelles



Sens de lecture : 3 209 actifs occupant leur emploi sur le bassin d'emploi d'Epervay résident dans le bassin d'emploi de Reims ; 3 564 actifs résidant sur le bassin d'emploi d'Epervay occupent leur emploi dans le bassin d'emploi de Reims.

Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Portrait de territoire : bassin d'emploi d'Epervay, décembre 2018

TISSU ECONOMIQUE

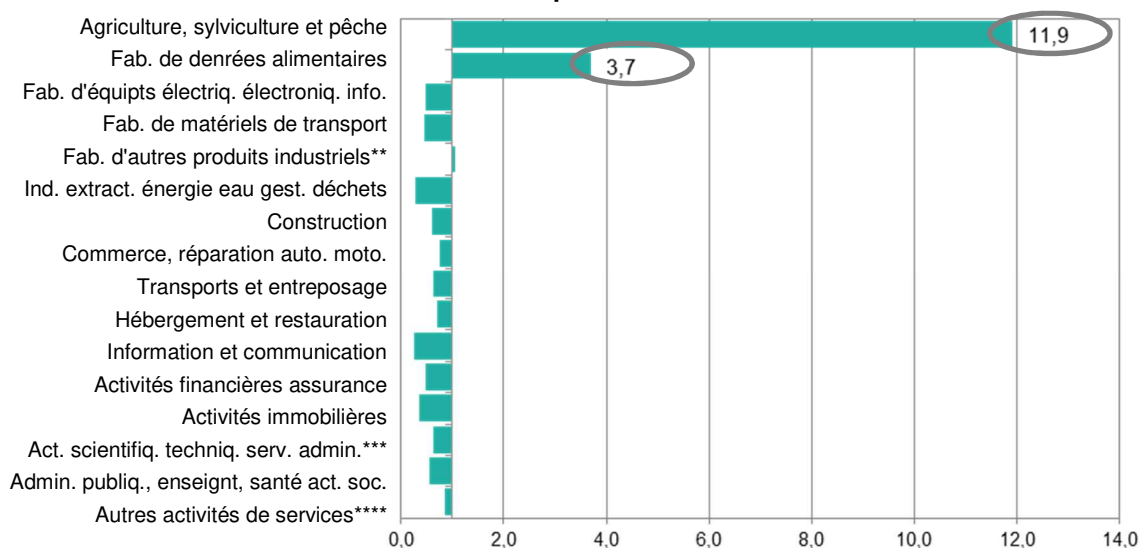
- Plus de 23 700 salariés répartis dans 3 448 établissements employeurs en 2017
- Effectifs salariés en progression sur 4 ans* : +1,0 % (+0,8 %)
- Surreprésentation par rapport à la région des activités agricoles et des activités de fabrication de denrées alimentaires

Effectifs salariés et établissements employeurs du secteur privé

	Effectifs salariés			Evolution sur 1 an	Evolution sur 4 ans*	Etab.
	Nombre	%	% Grand Est			
Ensemble, dont :	23 724	100,0%	(100,0%)	4,9%	1,0%	3 448
Agriculture, sylviculture et pêche	5 490	23,1%	(1,9%)	19,1%	-	1 468
Industrie, dont :	6 683	28,2%	(21,5%)	2,4%	-1,0%	322
Fabrication de denrées alimentaires	3 329	14,0%	(3,8%)	6,6%	5,4%	194
Fab. équip. électriq., électro., inform.	352	1,5%	(3,1%)	-1,1%	-4,6%	22
Fabrication de matériels de transport	239	1,0%	(2,1%)	6,2%	19,5%	3
Fab. d'autres produits industriels**	2 627	11,1%	(10,5%)	-2,3%	-6,4%	93
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	136	0,6%	(2,0%)	0,7%	-9,9%	10
Construction	1 056	4,5%	(7,4%)	-0,1%	-11,1%	198
Commerce, réparat. auto. et moto.	3 036	12,8%	(17,0%)	1,5%	-1,0%	478
Services, dont :	7 459	31,4%	(52,2%)	0,5%	5,6%	982
Transports et entreposage	1 032	4,4%	(7,0%)	-0,9%	12,5%	59
Hébergement et restauration	865	3,6%	(5,1%)	4,1%	5,4%	175
Information et communication	105	0,4%	(1,7%)	-8,7%	-33,1%	16
Activités financières et d'assurance	396	1,7%	(3,5%)	-1,5%	-3,7%	90
Activités immobilières	86	0,4%	(1,0%)	-13,1%	-44,9%	32
Activités scientifiques et techniques, services admin. et de soutien***	2 361	10,0%	(16,0%)	5,4%	17,9%	241
Admin. publique, enseig., santé humaine et action sociale	1 793	7,6%	(13,8%)	-3,7%	3,4%	175
Autres activités de services****	821	3,5%	(4,0%)	-1,2%	-7,4%	194

Sources : Acooss-MSA (données au 31 décembre 2017)

Indice de spécialisation³



* évolution sur 4 ans calculée hors données MSA - salariés du secteur privé affiliés au régime agricole

** fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...

*** activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...

**** activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...

Sources : Acooss-MSA (données au 31 décembre 2017)

³ L'indice de spécialisation d'une branche est le poids de cette branche du bassin d'emploi rapporté au poids de cette branche en région

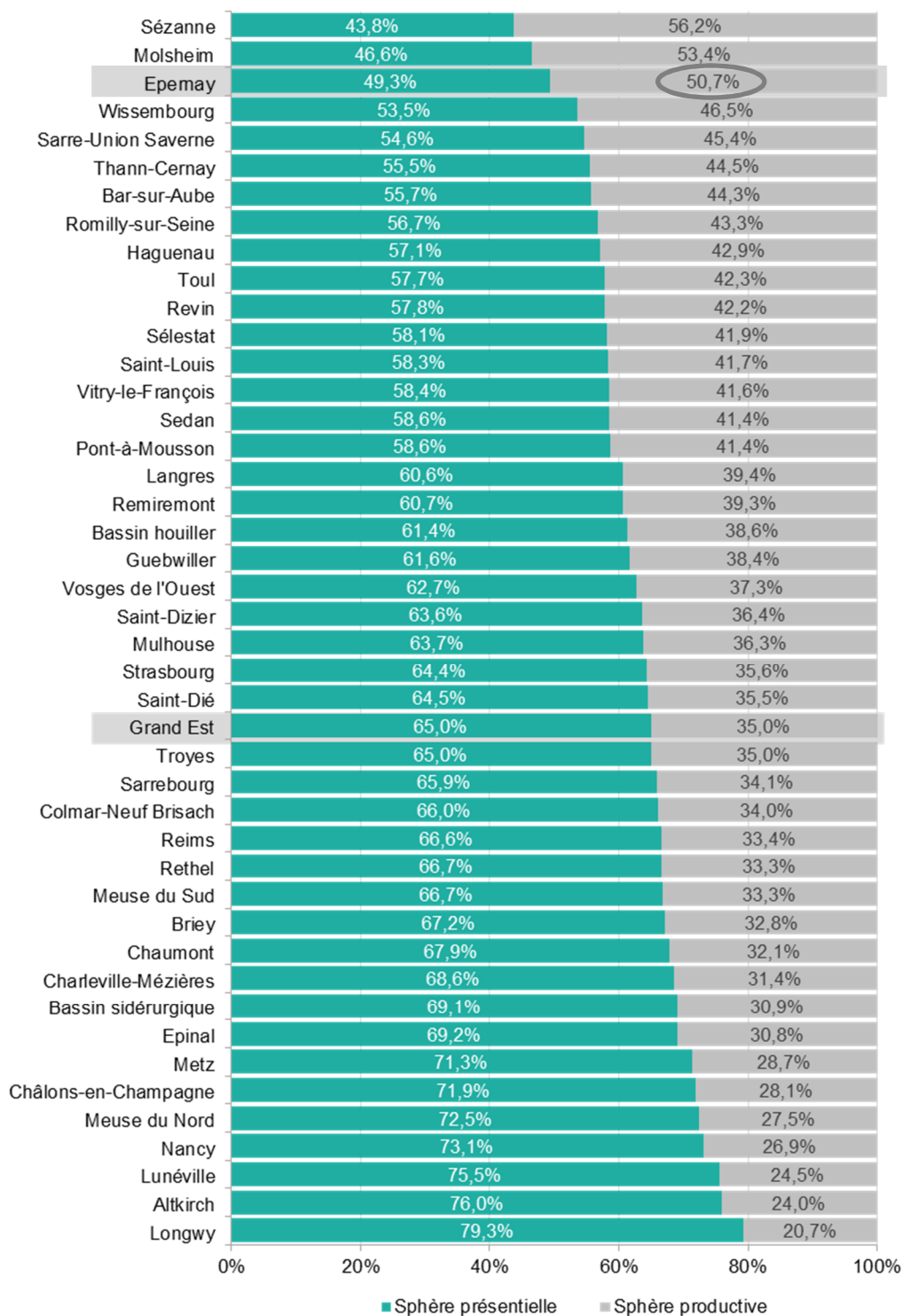
Portrait de territoire : bassin d'emploi d'Eprenay, décembre 2018

Répartition du nombre d'établissements selon la taille

	0 salarié	1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Total
BE d'Eprenay	71,7%	24,5%	2,1%	1,1%	0,7%	100,0%
Grand Est	65,6%	27,2%	3,6%	2,2%	1,4%	100,0%
France de province	68,7%	24,9%	3,2%	2,0%	1,2%	100,0%

Source : Insee, Sirene 2016 - répertoire des entreprises et des établissements

Sphère économique : présentielle ou productive



Sens de lecture : 50,7 % des salariés du bassin d'emploi d'Eprenay appartiennent à la sphère productive (production électricité, métallurgie, culture de la vigne, activités des agences de travail temporaire, transports routiers de fret...).

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Les principaux employeurs selon le secteur d'activité

Raison sociale	Commune	Taille	Activité
Industrie :			
M H C S	Épernay	1000 à 1499 salariés	Fabric. denrées alimentaires, boissons et prdts à base de tabac
CENTRE VINICOLE CHAMPAGNE N. FEUILLATTE	Chouilly	200 à 249 salariés	Fabric. denrées alimentaires, boissons et prdts à base de tabac
PASTURAL ET COMPAGNIE	Épernay	200 à 249 salariés	Travail du bois, indus. du papier et imprim.
SMURFIT KAPPA BAG IN BOX	Épernay	200 à 249 salariés	Travail du bois, indus. du papier et imprim.
SMURFIT KAPPA FRANCE	Épernay	200 à 249 salariés	Travail du bois, indus. du papier et imprim.
VIRAX S A	Épernay	150 à 199 salariés	Métallurgie et fab. de prdts métalliques à l'exception des machines et équip.
LEGRAS INDUSTRIES	Épernay	150 à 199 salariés	Fabrication de matériels de transport
CHAMPAGNE LAURENT-PERRIER	Tours-sur-Marne	150 à 199 salariés	Fabric. denrées alimentaires, boissons et prdts à base de tabac
SAINT GOBAIN EMBALLAGE	Oiry	150 à 199 salariés	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique...
SPARFLEX	Dizy	150 à 199 salariés	Métallurgie et fab. de prdts métalliques à l'exception des machines et équip.
ENTREPRISE CORDIER	Magenta	100 à 149 salariés	Travail du bois, indus. du papier et imprim.
CHANTELLE	Épernay	100 à 149 salariés	Fabric. textiles, industries habillement, cuir et chaussure
Commerce, transports, hébergement et restauration :			
PIERRYDIS	Pierry	250 à 499 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et de moto.
REGNAULT AUTOCARS	Mareuil-le-Port	150 à 199 salariés	Transports et entreposage
EPER-DIS	Dizy	150 à 199 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et de moto.
CARREFOUR HYPERMARCHES	Épernay	100 à 149 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et de moto.
LA POSTE	Épernay	100 à 149 salariés	Transports et entreposage
SNCF MOBILITES	Épernay	100 à 149 salariés	Transports et entreposage
COOPERATIVE SYNDICAT GENERAL DES VIGNERONS	Épernay	100 à 149 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et de moto.
CHAMPAGNE DEUTZ SA	Ay	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et de moto.
AUTOMOTOR	Magenta	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et de moto.
LA BRIQUETERIE	Vinay	50 à 99 salariés	Hébergement et restauration
CSF	Dormans	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et de moto.
GRAND GARAGE SPARNACIEN	Dizy	20 à 49 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et de moto.
Services :			
CENTRE HOSPITALIER AUBAN-MOET D'EPERNAY	Épernay	500 à 749 salariés	Activités pour la santé humaine
LYCEE POLYVAL EUROPEEN STEPHANE HESSEL	Épernay	200 à 249 salariés	Enseignement
CENTRE HOSPITALIER AUBAN-MOET D'EPERNAY	Épernay	150 à 199 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
MAISON DE RETRAITE JEAN COLLERY	Ay	150 à 199 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
CTRE COMMUNAL D'ACTION SOCIALE	Épernay	150 à 199 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
PAPILLONS BLANCS EPERNAY	Mardeuil	100 à 149 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
CLINIQUE D'EPERNAY	Épernay	100 à 149 salariés	Activités pour la santé humaine
COMMUNAUTE COM EPERNAY PAYS CHAMPAGNE	Épernay	100 à 149 salariés	Administration publique
DEPARTEMENT DE LA MARNE	Épernay	100 à 149 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
COMITE INTERPROF DU VIN DE CHAMPAGNE	Épernay	100 à 149 salariés	Autres activités de services
LYCEE VITICOLE DE LA CHAMPAGNE	Avize	50 à 99 salariés	Enseignement
RESIDENCE AUGÉ-COLIN	Avize	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement

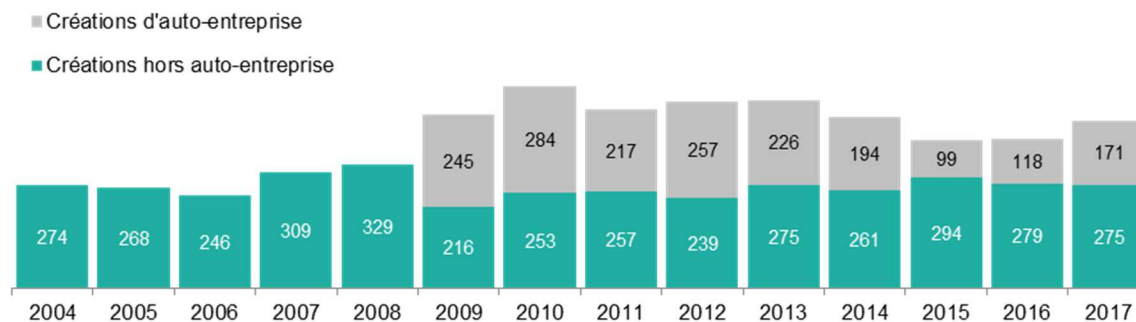
Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Depuis le 01/01/2016, certains établissements ont pu fermer ou voir leur effectif évoluer

Démographie des établissements

- 446 créations totales d'établissement en 2017 : 1,2 % des créations régionales
- dont 38,3 % (32,4 %) d'auto-entreprise⁴, soit 171 unités
- 59 défaillances d'entreprise : 1,3 % des défaillances régionales
- Taux de création d'établissement⁵ : 9,5 % (11,3 %)

Evolution du nombre de créations d'établissement – BE d'Eprenay



Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de créations totales d'établissement

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	86	19,3%	1,1%
■ Construction	45	10,1%	1,2%
■ Autres activités de services	36	8,1%	1,5%

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de défaillances d'entreprise

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Construction	11	18,6%	1,1%
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	10	16,9%	0,9%
■ Hébergement et restauration	6	10,2%	1,0%

Source : Banque de France - année 2017

Répartition des établissements créés

	Nombre	Répartition	
Taille* :			
0 salarié	423	94,8%	(91,0%)
De 1 à 2 salarié(s)	18	4,0%	(6,3%)
Plus de 2 salariés	5	1,1%	(2,7%)
Catégorie juridique :			
Artisan	58	13,0%	(11,9%)
Commerçant	63	14,1%	(16,5%)
Profession libérale	120	26,9%	(27,6%)
Société à responsabilité limitée	90	20,2%	(14,6%)
Société par actions simplifiée	64	14,3%	(19,6%)
Autres	51	11,4%	(9,9%)

* la taille retenue est celle à la date de création de l'établissement, elle peut ainsi évoluer avec le temps.

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

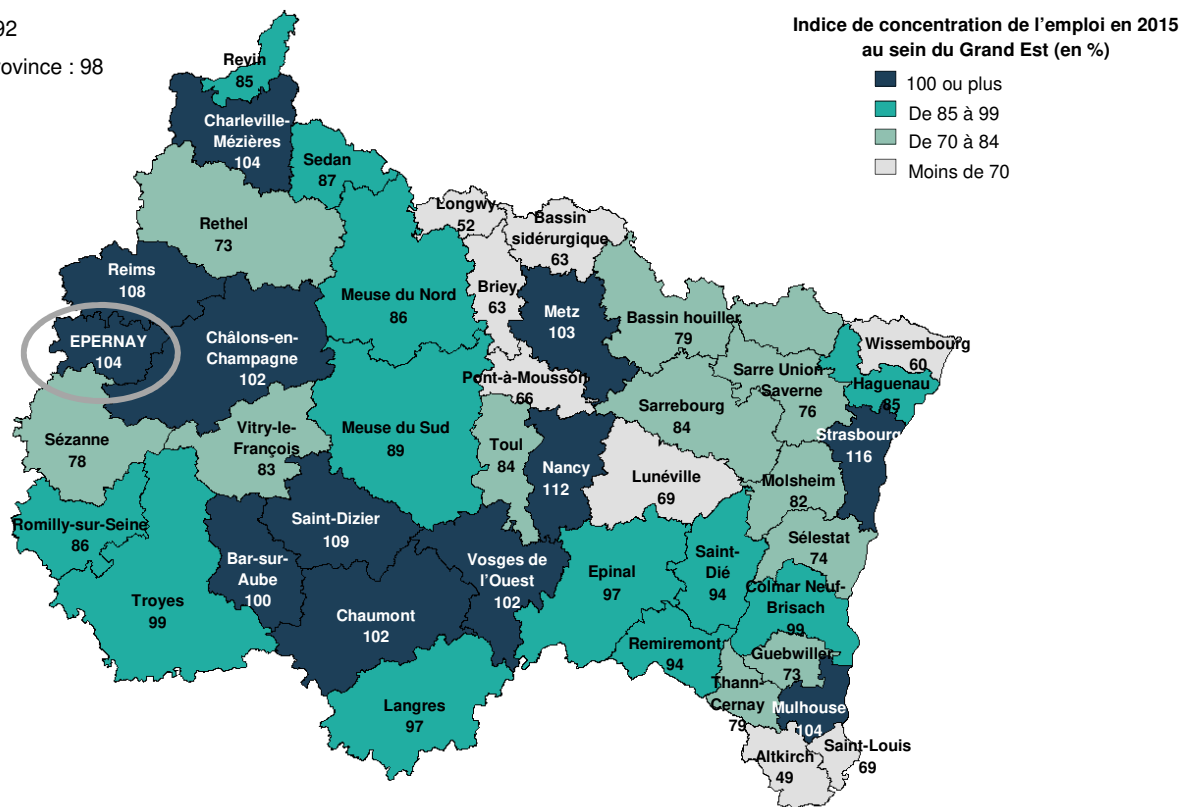
⁴ Les créations d'auto-entreprise correspondent aux demandes d'immatriculations d'auto-entreprise, sachant qu'environ la moitié d'entre elles n'a pas pris d'activité dans l'année d'inscription

⁵ Le taux de création correspond au rapport entre le nombre de créations d'établissement et le stock d'établissements sur la même année

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de concentration de l'emploi

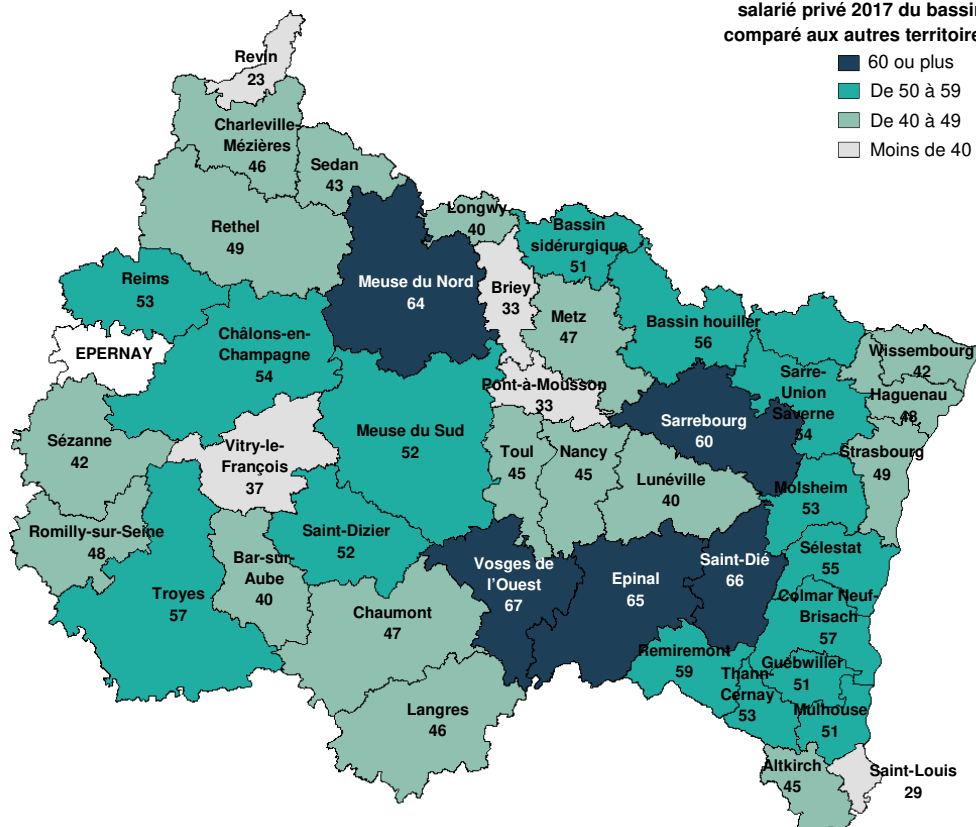
- Grand Est : 92
- France de province : 98



Sens de lecture : le territoire d'Epernay compte 104 emplois pour 100 actifs occupés de 15 à 64 ans résidant dans cette même zone.
Source : Insee, RP 2015

Indice de ressemblance

Indice de ressemblance sectorielle de l'emploi salarié privé 2017 du bassin d'emploi d'Epernay comparé aux autres territoires du Grand Est (en %)

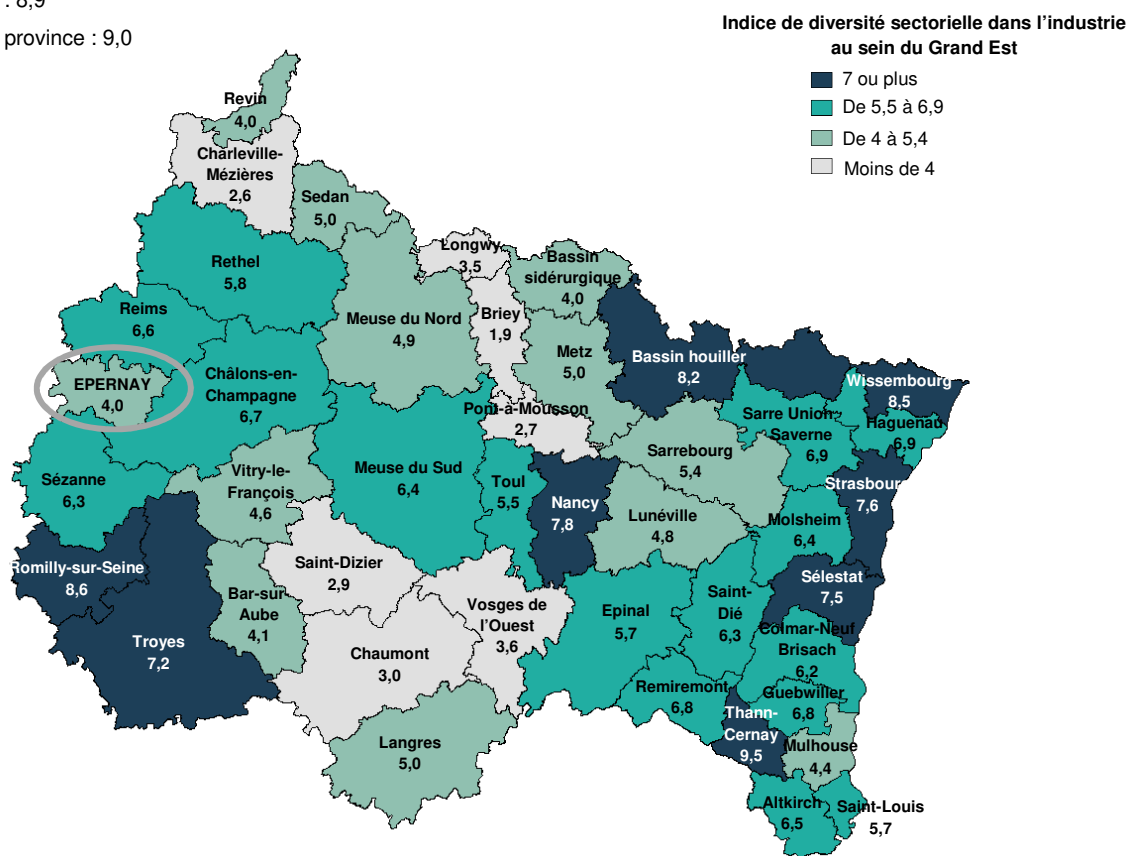


Sens de lecture : 67 % des emplois du bassin d'emploi des Vosges de l'Ouest sont similaires à ceux du bassin d'emploi d'Epernay. C'est le territoire dont la structure sectorielle des emplois se rapproche le plus de celle d'Epernay.
Source : Acoos (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de diversité sectorielle dans l'industrie

- Grand Est : 8,9
- France de province : 9,0



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi d'Eprenay, l'indice de diversité est de 4,0. Plus cet indice est élevé, plus l'emploi industriel sur le territoire est diversifié en termes de secteurs d'activité. A l'inverse, plus il est faible, plus l'emploi industriel sur la zone est concentré sur un nombre restreint de secteurs d'activité.

Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

MARCHE DU TRAVAIL

- Fin septembre 2018, 5 998 demandeurs d'emploi en fin de mois en catégorie ABC (1), soit 1,3% du Grand Est
- 6,9% de demandeurs d'emploi supplémentaires en 5 ans
- Les séniors et les chômeurs de très longue durée sont les plus touchés par cette augmentation
- 8562 projets de recrutement pour 2018 dont 82% de projets déclarés saisonniers

Nombre de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

	Nombre	Part dans le bassin	Part dans la région	Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
				Bassin	Région	Bassin	Région
DEFM cat ABC ⁽¹⁾	5 998	100.0%	100.0%	0.2%	-1.6%	6.9%	10.6%
<i>dont femmes</i>	3 223	53.7%	51.0%	3.5%	-0.4%	9.3%	14.0%
<i>dont jeunes (-de 26 ans)</i>	1 126	18.8%	16.8%	-4.7%	-4.3%	-12.0%	-12.8%
<i>dont 50 ans et plus</i>	1 349	22.5%	25.8%	6.0%	1.3%	25.7%	34.1%
<i>dont DELD ⁽²⁾</i>	2 848	47.5%	48.7%	4.6%	4.0%	16.3%	28.4%
<i>dont DETLD ⁽³⁾</i>	1 591	26.5%	27.4%	5.2%	5.2%	25.3%	46.3%
<i>dont non qualifiés (définition PIC) ⁽⁴⁾</i>	3 848	64.2%	60.6%	ND	ND	ND	ND
<i>dont cat A (sans activité réduite)</i>	2 702	45.0%	59.8%	4.9%	-2.5%	-25.4%	-3.2%
<i>dont cat BC (avec activité réduite)</i>	3 296	55.0%	40.2%	-3.3%	-0.2%	65.5%	40.1%

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

⁽¹⁾ demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois et tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi

⁽²⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus d'un an

⁽³⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus de deux ans

⁽⁴⁾ demandeurs d'emploi de niveau inférieur au bac ou égal au bac sans diplôme obtenu. Des évolutions informatiques mises en place en juin 2018 ont affecté la remontée d'informations dans la statistique mensuelle sur le marché du travail au cours des derniers mois, notamment le niveau de formation. Par conséquent, les variations sur un an et cinq ans des demandeurs d'emploi non qualifiés ne sont pas diffusées (ND)

Répartition de la demande d'emploi cat. ABC selon le métier recherché (grand domaine ROME)

Grand domaine ROME	Nombre	part dans le bassin (A)	part dans la région (B)	Ecart en points =(A)-(B)
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	1 200	20.0%	3.8%	+16.2
Art et façonnage d'ouvrages d'art	18	0.3%	0.5%	-0.2
Banque, assurances et immobilier	37	0.6%	0.9%	-0.3
Commerce, vente et grande distribution	814	13.6%	15.0%	-1.4
Communication, media et multimedia	51	0.9%	1.2%	-0.4
Construction, bâtiment et travaux publics	307	5.1%	7.9%	-2.8
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	364	6.1%	7.1%	-1.0
Industrie	391	6.5%	10.4%	-3.9
Installation et maintenance	136	2.3%	3.8%	-1.6
Santé	158	2.6%	3.1%	-0.5
Services à la personne et à la collectivité	1 026	17.1%	20.3%	-3.2
Spectacle	38	0.6%	1.2%	-0.6
Support à l'entreprise	541	9.0%	10.1%	-1.1
Transport et logistique	567	9.5%	9.6%	-0.1

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Les 10 métiers cumulant le plus de demandeurs d'emploi :

Métier	Nombre	Part dans le bassin	(Grand Est)
Arboriculture et viticulture	685	11.4%	(0.6%)
Assistance auprès d'enfants	244	4.1%	(4.6%)
Nettoyage de locaux	186	3.1%	(4.6%)
Fermentation de boissons alcoolisées	181	3.0%	(0.1%)
Services domestiques	172	2.9%	(2.6%)
Vente en habillement et accessoires de la personne	170	2.8%	(2.7%)
Manutention manuelle de charges	163	2.7%	(1.2%)
Secrétariat	156	2.6%	(2.5%)
Aide agricole de production fruitière ou viticole	153	2.6%	(0.2%)
Conduite d'engins de déplacement des charges	152	2.5%	(1.4%)

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Nombre d'offres d'emploi enregistrées sur un an par Pôle emploi

	Nombre	Poids dans la région	Part d'offres durables		Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
			Bassin	Région	bassin	Région	bassin	Région
Offres enregistrées	6 728	2.6%			18.4%	4.4%	11.3%	22.6%
dont durables	1 627	1.1%	24.2%	56.1%	18.0%	7.3%	71.3%	47.8%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

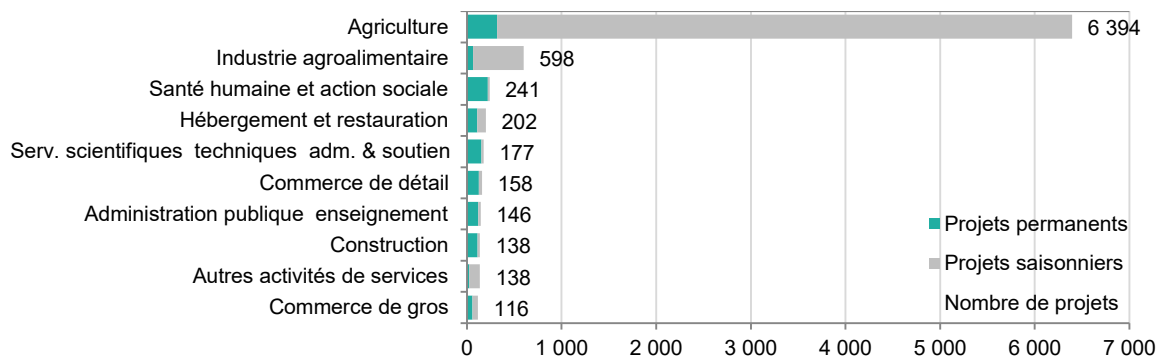
Les dix métiers cumulant le plus d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

libellé métier (ROME)	Offres enregistrées	% des offres du bassin	Part d'offres durables (>= 6 mois)	Part d'offres à temps partiel	Part d'offres en contrat aidé
Aide agricole de production fruitière ou viticole	3 022	44.9%	0.7%	2.4%	0.3%
Arboriculture et viticulture	362	5.4%	21.3%	4.4%	4.4%
Service en restauration	187	2.8%	29.4%	9.6%	0.0%
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	133	2.0%	15.0%	0.0%	3.0%
Personnel de cuisine	117	1.7%	67.5%	3.4%	0.0%
Nettoyage de locaux	115	1.7%	45.2%	73.9%	4.3%
Enseignement général du second degré	98	1.5%	87.8%	90.8%	0.0%
Conduite d'équipement de conditionnement	78	1.2%	12.8%	0.0%	0.0%
Fermentation de boissons alcoolisées	75	1.1%	10.7%	2.7%	0.0%
Manutention manuelle de charges	65	1.0%	0.0%	1.5%	0.0%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

Projets de recrutement : enquête besoins en main d'œuvre

Les dix secteurs d'activité les plus recruteurs (NAF A38)



Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

Les projets de recrutement par fonction

	Nombre de projets de recrutement	Taux de projets difficiles	Taux de projets saisonniers
Ensemble	8 562	26.8%	82.0%
Métiers de l'agriculture et de la viticulture	6 852	23.3%	95.4%
Fonctions vente tourisme et services	557	47.7%	28.3%
Fonctions sociales et médico-sociales	344	10.2%	40.4%
Ouvriers des secteurs de l'industrie	232	45.9%	49.2%
Métiers de la conduite et de la manutention	174	47.1%	17.8%
Fonctions administratives	138	15.3%	5.5%
Ouvriers de la construction et du bâtiment	125	72.6%	20.3%
Fonctions d'encadrement	117	65.3%	6.0%
Autres techniciens et employés	23	90.3%	4.4%

Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

LES PRINCIPALES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Note méthodologique :

Les métiers ci-dessous, identifiés comme potentiellement en tension dans le bassin d'emploi, sont sélectionnés à partir d'un score qui est un indicateur composite incluant le ratio entre offres/demandes, le taux de retour à l'emploi sur le métier considéré et la part des offres non satisfaites sur celui-ci.

Les métiers retenus comptabilisent 10 offres minimum, représentent au moins 0,5% des offres du bassin (période allant d'avril 2017 à mars 2018) et ont un score supérieur au niveau régional. Les 30 métiers ayant les scores les plus élevés ont été retenus dans la liste ci-dessous et sont triés par domaine ROME et intensité de tension .

Les étoiles quantifient l'intensité de la tension par rapport à la région (de * à ***).

Il convient de confronter ces éléments statistiques à la connaissance des acteurs dans les territoires.

Liste des métiers potentiellement en tension dans le bassin d'emploi :

Domaine ROME	Libellé métier (ROME)	Intensité de la tension
Agriculture et pêche, espaces naturels...	Fermentation de boissons alcoolisées	*
Commerce, vente et grande distribution	Coiffure	**
Commerce, vente et grande distribution	Assistanat commercial	**
Commerce, vente et grande distribution	Vente en alimentation	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Maçonnerie	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Préparation du gros œuvre et des travaux publics	*
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Personnel de cuisine	***
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Service en restauration	***
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Accompagnement de voyages d'activités culturelles ou sportives	*
Industrie	Conduite d'équipement de conditionnement	**
Industrie	Opérations manuelles d'assemblage tri ou emballage	**
Installation et maintenance	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	*
Installation et maintenance	Mécanique automobile	*
Installation et maintenance	Maintenance des bâtiments et des locaux	*
Santé	Soins infirmiers généralistes	**
Services à la personne et à la collectivité	Assistance auprès d'enfants	**
Services à la personne et à la collectivité	Assistance auprès d'adultes	*
Services à la personne et à la collectivité	Enseignement général du second degré	*
Services à la personne et à la collectivité	Sécurité et surveillance privées	*
Support à l'entreprise	Comptabilité	**
Transport et logistique	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	***
Transport et logistique	Conduite d'engins de déplacement des charges	**

Source : Pôle emploi, Fichier historique-STMT - ACROSS-CCMSA, DPAE

LES PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES PAR LES ENTREPRISES

Note méthodologique :

Les recruteurs peuvent mentionner, lors du dépôt d'une offre à Pôle emploi, les compétences souhaitées, que celles-ci relèvent plutôt de compétences techniques ou de compétences comportementales (ces dernières étant nommées ici « savoir-être professionnels »). Ces informations ont été exploitées pour les offres déposées à Pôle emploi entre avril 2017 et mars 2018. Les résultats ont été ensuite extrapolés aux offres des partenaires de Pôle emploi, de telle manière que les résultats soient représentatifs de l'ensemble des offres diffusées par Pôle emploi.

Un certain nombre de compétences transverses comme les langues étrangères ou la bureautique sont peu mentionnées dans les données sur les compétences exploitées, et sont de ce fait sous-représentées.

Les compétences les plus attendues par les entreprises

Compétence	Part des offres d'emploi demandant la compétence (1)	Surreprésentation ou sous-représentation de la compétence dans le bassin (2)
Récolte	***	+++
Techniques agricoles	***	+++
Manutention	***	+
Nettoyage - entretien de locaux	***	-
Agriculture	**	+++
Organisation d'une action ou pilotage d'un projet	**	+
Gestion de situations interpersonnelles, difficiles ou d'urgence	**	--
Actes courants et outils de maintenance	**	--
Contrôle de la conformité d'un produit, d'un service ou d'un équipement	**	--
Nettoyage - entretien de matériels et d'installations	**	-
Entretien et aménagement des espaces naturels	**	+++
Sylviculture - élagage	**	+++
Gestion des stocks et inventaires	**	--
Manipulation des outils et des équipements	**	+++
Vente	**	--
Fonctionnement des matériels, machines ou systèmes	*	= =
Gestion des commandes	*	--
Assistance, conseils et soins infirmiers	*	-

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(1) La part des offres demandant une compétence est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 10%; ** pour une part supérieure ou égale à 5% et inférieure à 10%; * pour une part supérieure ou égale à 4% et inférieure à 5%.

(2) Une compétence est surreprésentée dans le bassin d'emploi par rapport au niveau régional lorsque la proportion d'offres demandant cette compétence dans le bassin d'emploi est supérieure à celle du niveau régional (la surreprésentation est indiquée par le sigle "+"). Inversement, la sous-représentation de la compétence dans le bassin d'emploi est indiquée par le sigle "-". Un signe « = » signifie que la proportion d'offres demandant la compétence est sensiblement la même dans le bassin d'emploi et au niveau régional.

Les savoir-être les plus attendus par les entreprises

Savoir-être professionnel	Part des offres d'emploi demandant ce savoir-être (3)
Rigueur	***
Autonomie	***
Travail en équipe	***
Sens de l'organisation	***
Capacité d'adaptation	**
Réactivité	**
Sens de la communication	**
Force de proposition	*
Prise de recul	*
Persévérance	*

(3) La part des offres demandant un savoir-être professionnel est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 30%

** pour une part supérieure ou égale à 10% et inférieure à 30%

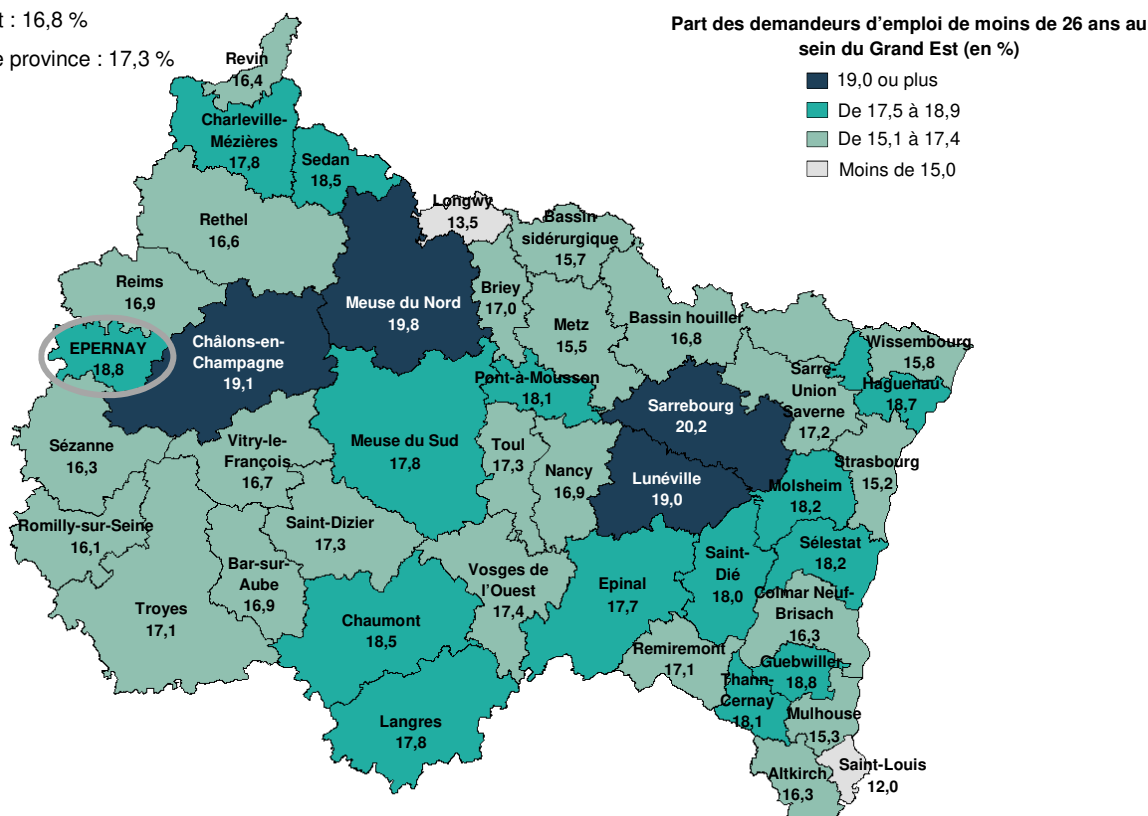
* pour une part strictement inférieure à 10%

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

Le territoire dans le Grand Est...

Part des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans

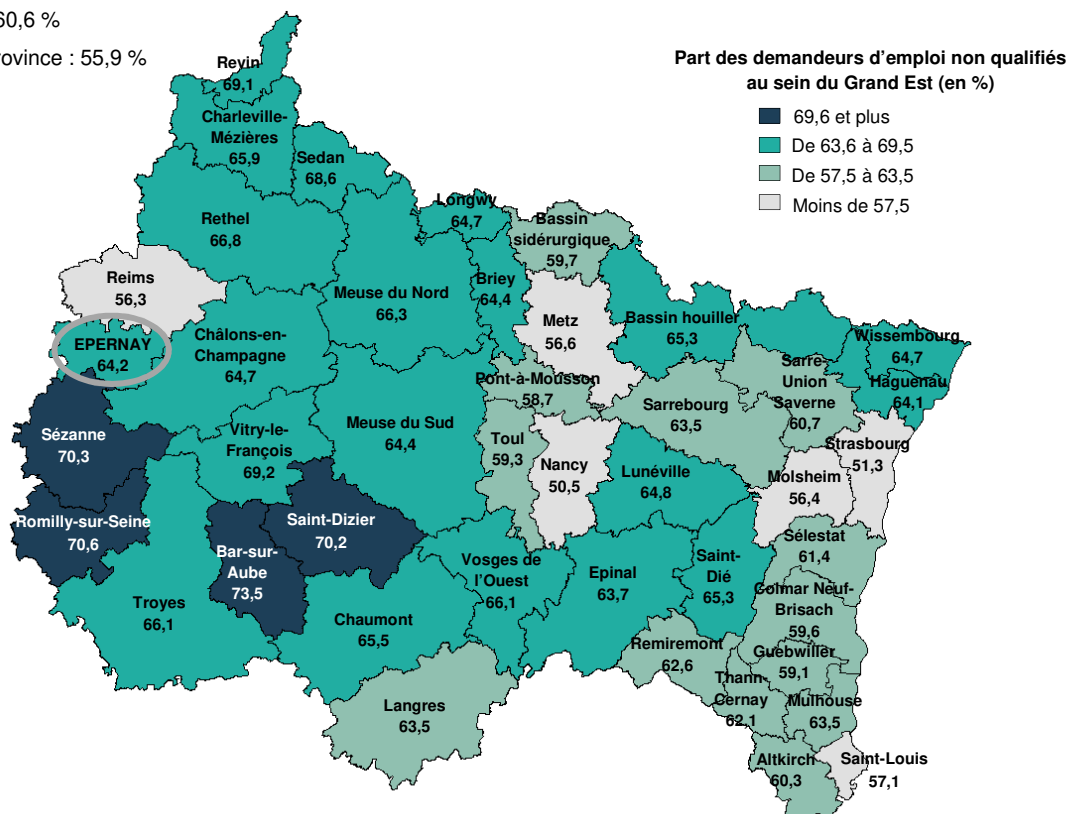
- Grand Est : 16,8 %
- France de province : 17,3 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi d'Epernay, 18,8 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont âgés de moins de 26 ans
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

Part des demandeurs d'emploi non qualifiés (niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)

- Grand Est : 60,6 %
- France de province : 55,9 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi d'Epernay, 64,2 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont non qualifiés (demandeurs d'emploi de niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

FORMATION

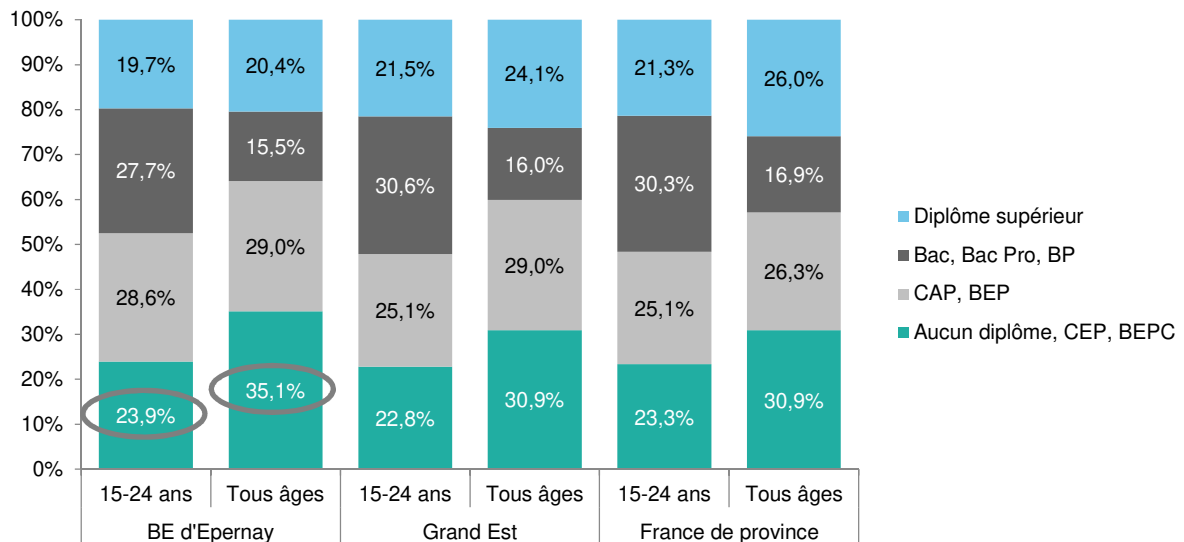
- Taux de scolarisation des 15-24 ans inférieur à la moyenne du Grand Est : 60,3 % (63,5 %)
- Population moins diplômée (titulaire du baccalauréat a minima) : 35,9 % (40,1 %)
- Elévation du niveau de formation : part de peu ou pas diplômés en baisse de 5,5 points sur 5 ans

Taux de scolarisation de la population selon l'âge

	BE d'Epernay	Grand Est	France de province
15-17 ans	95,9%	95,7%	96,0%
18-24 ans	39,5%	49,5%	50,6%
25-29 ans	3,1%	6,7%	6,9%
30 ans ou plus	0,6%	0,8%	0,8%

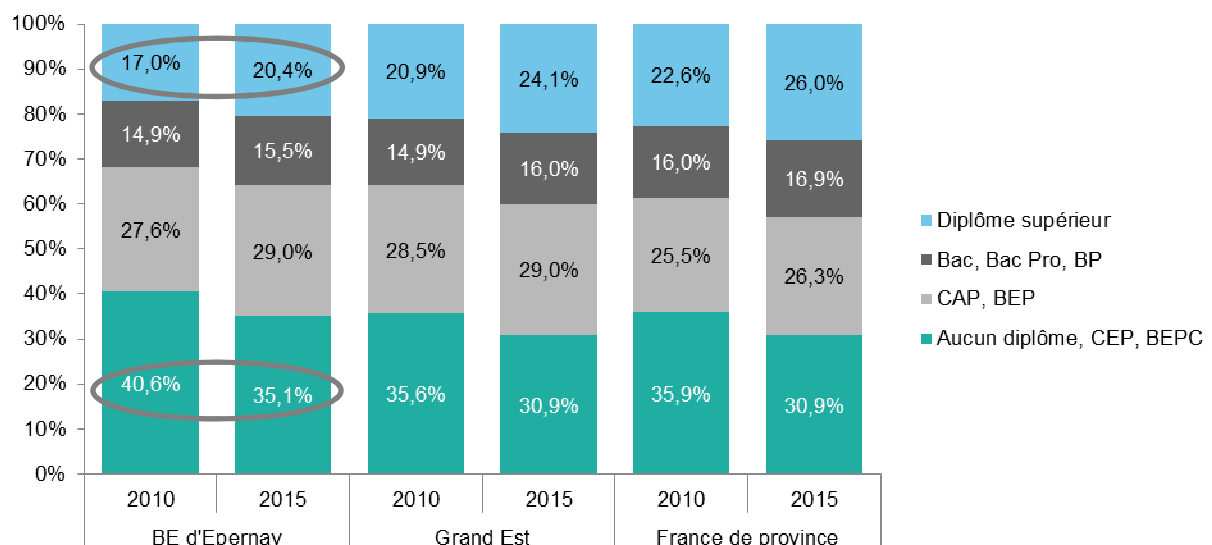
Sens de lecture : 3,1 % des 25-29 ans résidant sur le territoire du bassin d'emploi d'Epernay sont inscrits dans un établissement de formation contre 6,7 % de l'ensemble des résidents du Grand Est de ces mêmes âges.
Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 15-24 ans - Tous âges confondus



Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 2010 - 2015



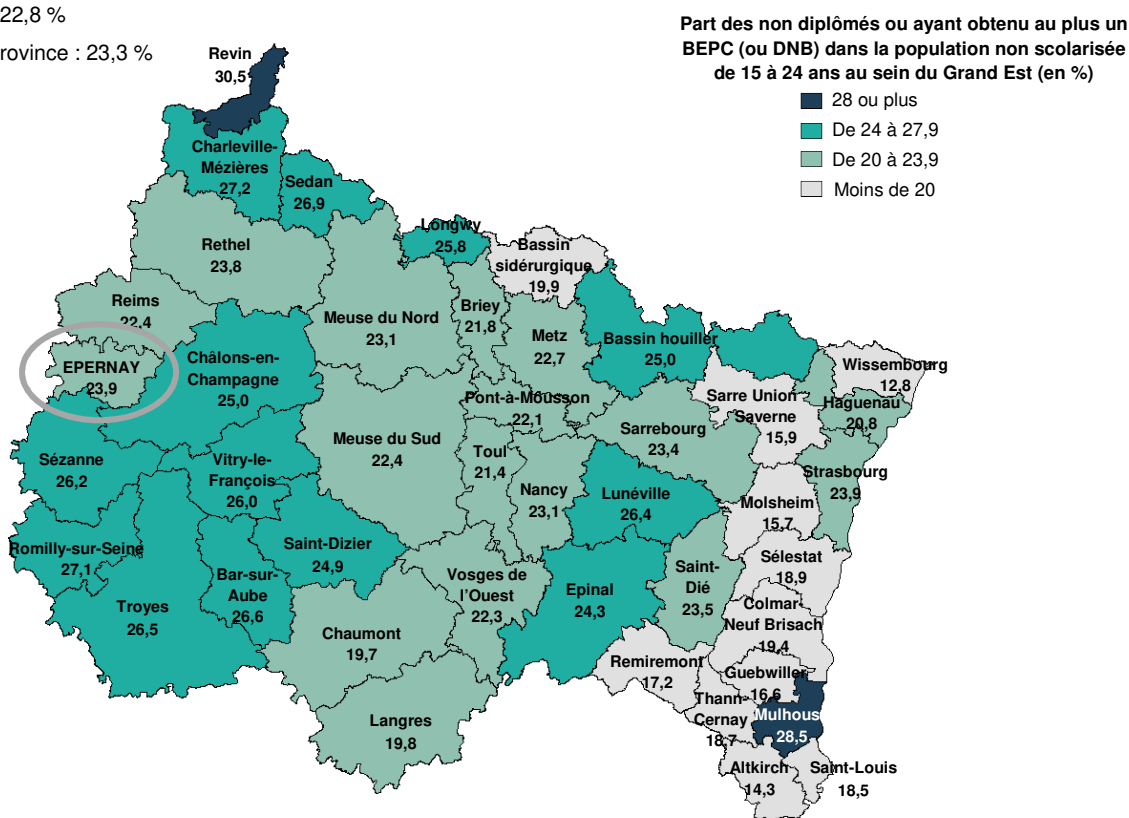
Sources : Insee, RP

Portrait de territoire : bassin d'emploi d'Epernay, décembre 2018

Le territoire dans le Grand Est...

Part des non diplômés non scolarisés (15-24 ans)

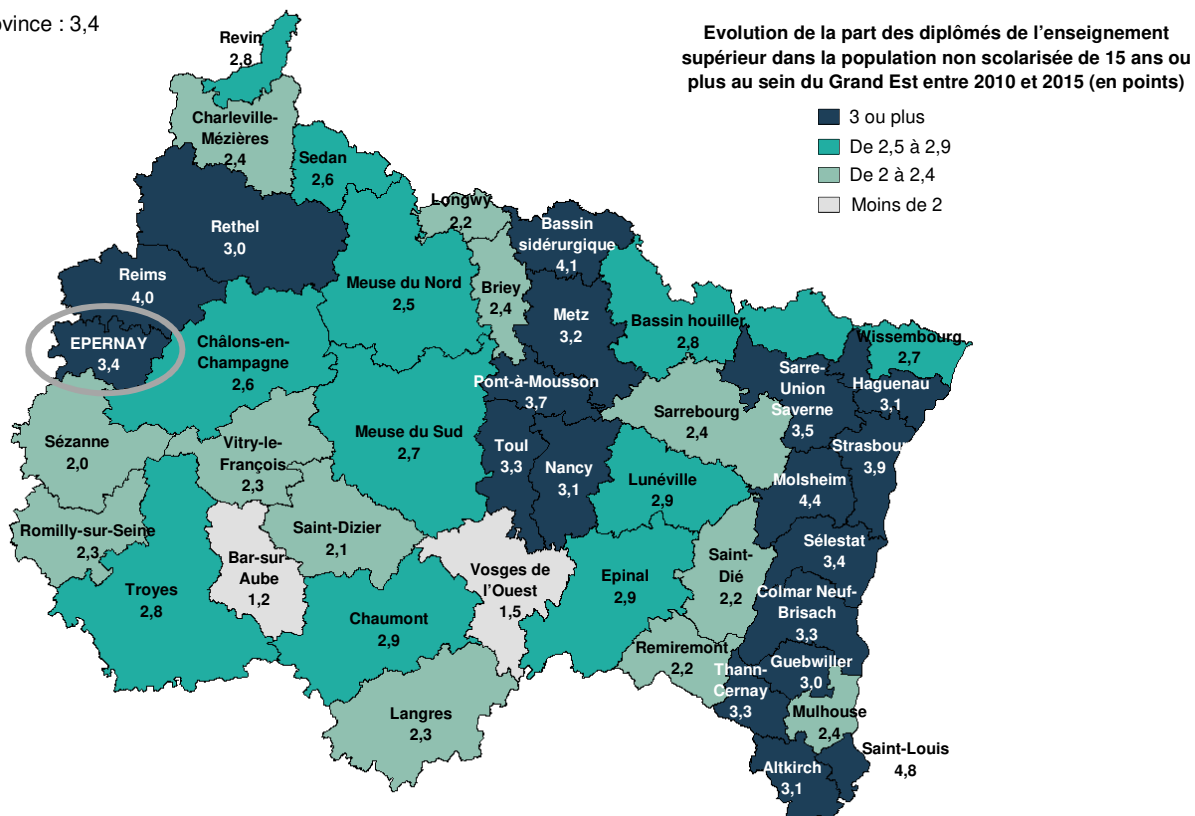
- Grand Est : 22,8 %
- France de province : 23,3 %



Sens de lecture : parmi les 15-24 ans non scolarisés sur le territoire d'Epernay, 23,9 % n'ont aucun diplôme ou au mieux un BEPC ou un DNB.
Source : Insee, RP 2015

Evolution de la part des diplômés de l'enseignement supérieur

- Grand Est : 3,1
- France de province : 3,4



Sens de lecture : parmi la population non scolarisée de 15 ans ou plus, la part des diplômés de l'enseignement supérieur a augmenté de 3,4 points sur le bassin d'emploi d'Epernay entre 2010 et 2015.
Sources : Insee, RP

Plus de 2 000 publications à votre disposition sur :
oref.grandest.fr

Les 8 collections de l'OREF



Réalités Emploi-Formation

Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



Tableaux de bord

Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



Études et analyses

Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



Réflexions prospectives

Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



Sanitaire et social

Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



Mieux comprendre

Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



Médias

S'informer

Des outils pour rester informé(e).



Documents outils

Aider

Des outils pour aller plus loin.

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08
Web : oref.grandest.fr / Twitter : [@orefgrandest](https://twitter.com/orefgrandest)

Maison de la Région, site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex
Maison de la Région, site de Châlons-en-Champagne
5, rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex
Région Grand Est, site de Metz, Lycée Schuman
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03



Grand Est
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE