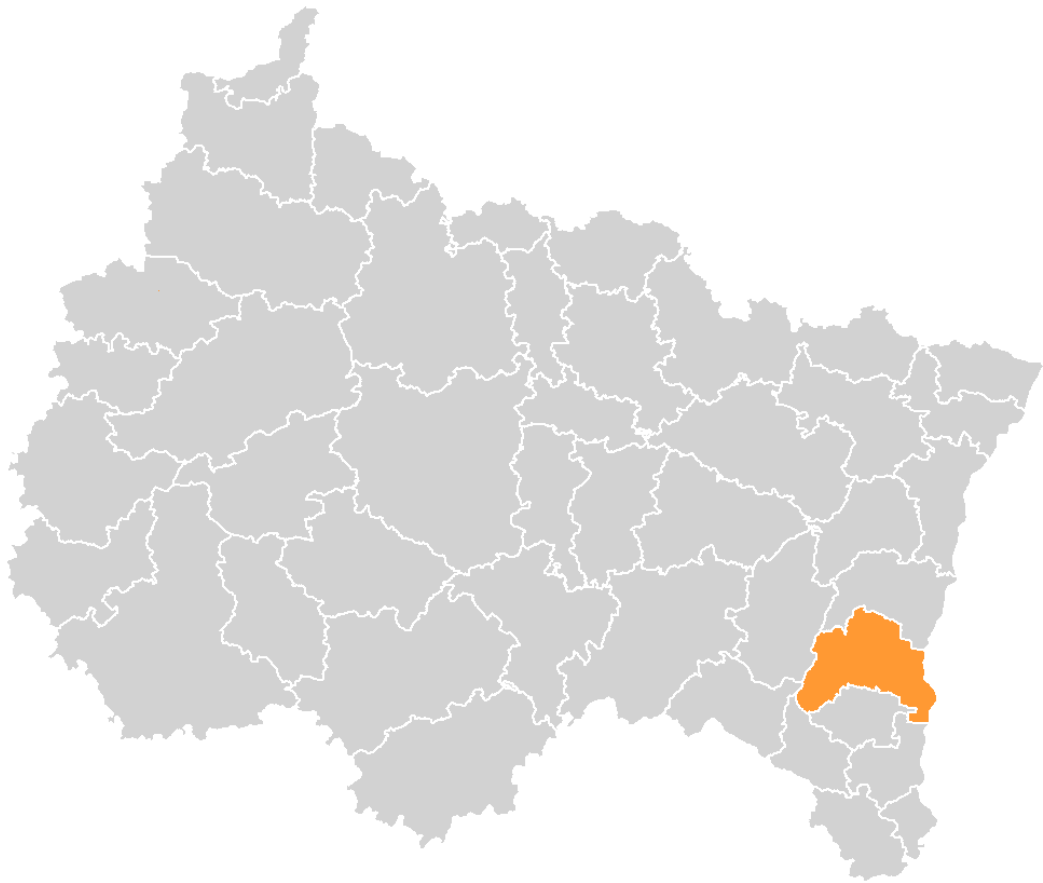




Tableaux de bord

Bassin d'emploi Colmar Neuf-Brisach



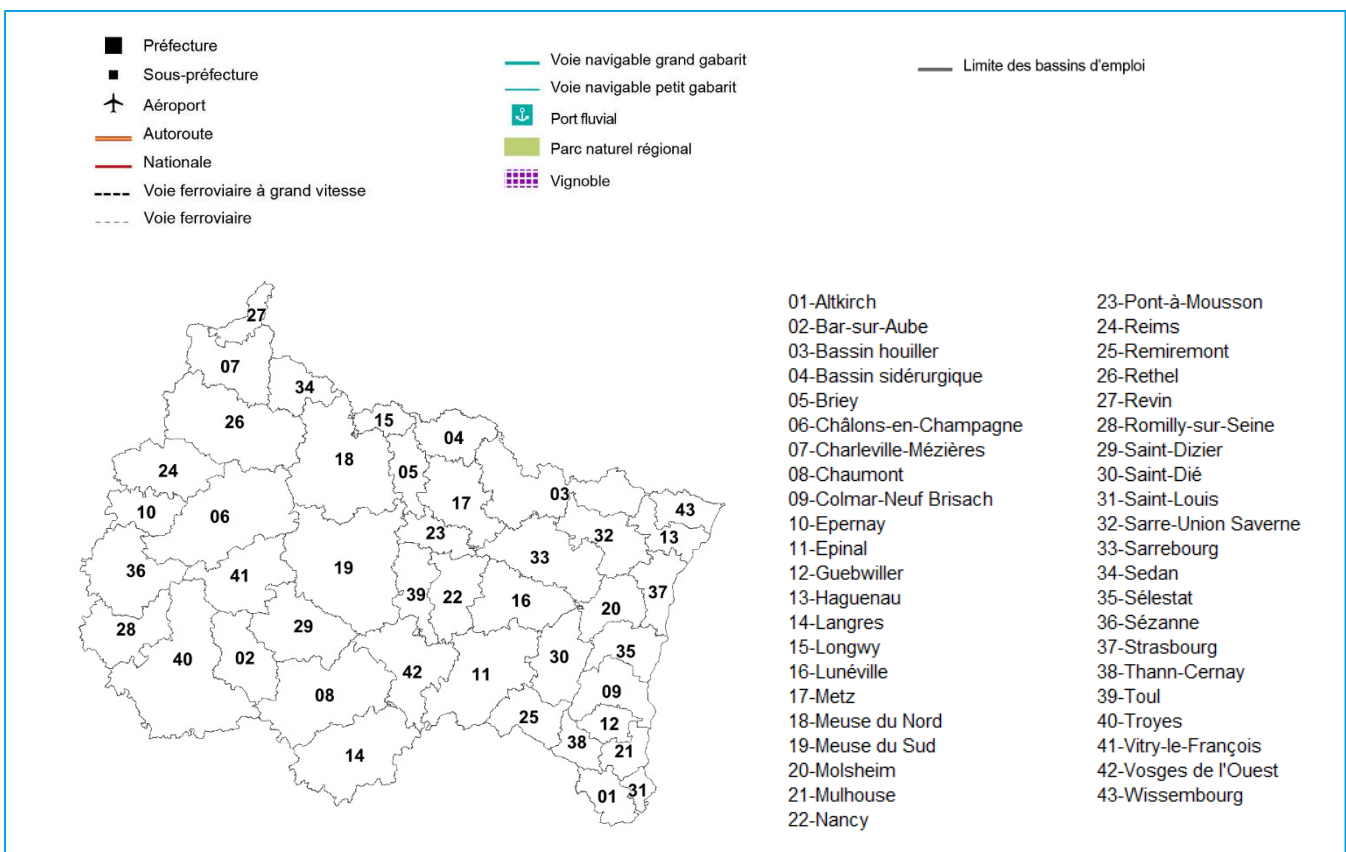
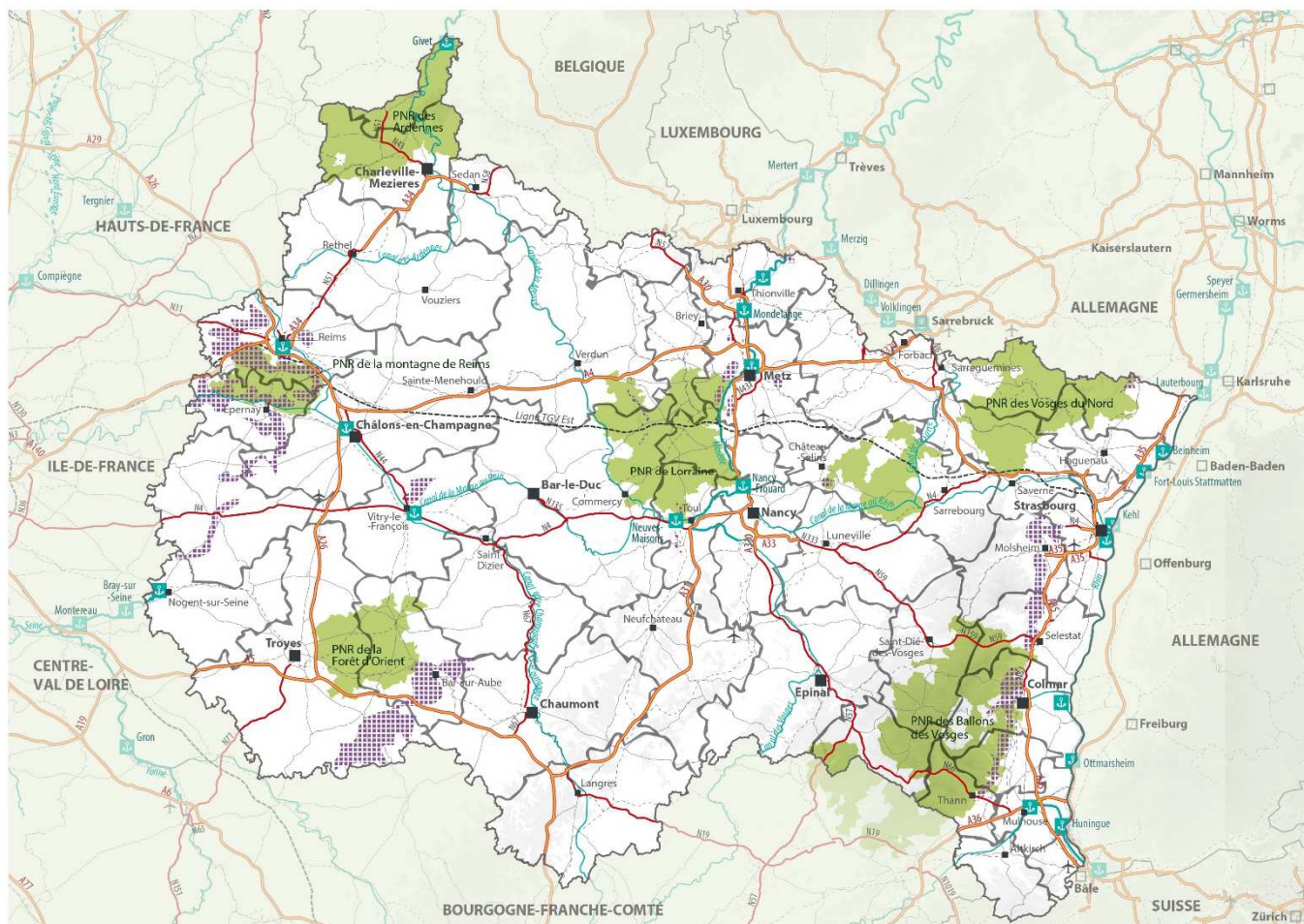
OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

OREF
GRAND EST



Les chiffres clés du bassin d'emploi
(Géographie, population, emploi,
tissu économique, marché du tra-
vail, formation)

GEOGRAPHIE...



Réalisation : CCI Champagne-Ardenne

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Colmar Neuf-Brisach, décembre 2018

Présentation

Dans le cadre de sa mission d'observation de l'emploi et de la formation l'OREF réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs. Pour sa part, Pôle emploi valorise son expertise sur le marché du travail par des travaux statistiques, d'études et d'évaluations.

Le contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) définit clairement la volonté de l'Etat et de la Région de limiter le nombre de travaux d'études similaires en missionnant l'OREF pour coordonner les travaux d'études et d'analyses à l'échelle de la région Grand Est.

Dans ce contexte l'OREF et le service Statistiques, Etudes et Evaluation de Pôle emploi Grand Est se sont associés pour réaliser des portraits statistiques qui se déclinent sur chacun des 43 bassins d'emploi composant la région Grand Est. Cette collaboration consiste à actualiser les portraits statistiques réalisés en 2017 par l'OREF avec un enrichissement de la partie « marché du travail » rendu possible par le partenariat avec Pôle emploi Grand Est. Elle s'inscrit également dans le cadre du pacte régional d'investissement dans les compétences (PACTE) en proposant dans cette nouvelle édition une première approche « compétences » *via* les compétences recherchées par les entreprises dans les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (extrapolées aux offres des partenaires de Pôle emploi) ainsi qu'un focus sur les principales tensions sur le marché du travail.

Cinq thématiques majeures sont abordées :

- ✓ la géographie et population du territoire,
- ✓ l'emploi,
- ✓ le tissu économique,
- ✓ le marché du travail,
- ✓ et la formation.

A partir de données simples et synthétiques, il s'agit de constituer un outil de travail opérationnel pour l'ensemble des acteurs de l'emploi, du marché du travail et de la formation au niveau infra régional. Des analyses cartographiques réalisées sur les principaux indicateurs ainsi qu'un tableau de synthèse des indicateurs clés permettent de mettre en perspective la position de chacun des territoires étudiés.

La Direction régionale de Pôle Emploi Grand Est

La Région Grand Est

Note de lecture :

Les indicateurs présentés au sein de ce document se rapportent au territoire du bassin d'emploi. A titre de comparaison, la donnée régionale a été indiquée entre parenthèses.

Composition communale du bassin d'emploi (BE) de Colmar Neuf-Brisach :

Algolsheim, Ammerschwihr, Andolsheim, Appenwihr, Artzenheim, Balgau, Baltzenheim, Beblenheim, Bennwihr, Bergheim, Biesheim, Bischwihr, Breitenbach-Haut-Rhin, Colmar, Dessenheim, Durrenentzen, Eguisheim, Eschbach-au-Val, Fessenheim, Fortschwihr, Fréland, Geiswasser, Griesbach-au-Val, Grussenheim, Guémar, Gunsbach, Heiteren, Herrlisheim-près-Colmar, Hettenschlag, Hohrod, Horbourg-Wihr, Houssen, Hunawihr, Husseren-les-Châteaux, Illhaeusern, Ingersheim, Jepsheim, Katzenthal, Kayserberg Vignoble, Kunheim, Labaroche, Lapoutroie, Le Bonhomme, Logelheim, Luttenbach-près-Munster, Metzeral, Mittelwihr, Mittlach, Muhlbach-surMunster, Munster, Muntzenheim, Nambenheim, Neuf-Brisach, Niedermorschwihr, Obermorschwihr, Obersaasheim, Orbey, Ostheim, Porte du Ried, Ribeauvillé, Riquewihr, Rodern, Rorschwihr, Sainte-Croix-en-Plaine, Saint-Hippolyte, Sondernach, Soultzbach-lesBains, Soultzeren, Stosswihr, Sundhoffen, Thannenkirch, Turckheim, Urschenheim, Voegtlinshoffen, Vogelgrun, Volgelsheim, Walbach, Wasserbourg, Weckolsheim, Wettolsheim, Wickerschwihr, Widensolen, Wihr-au-Val, Wintzenheim, Wolfgantzen, Zellenberg, Zimmerbach (Source : Pôle emploi – découpage géographique juin 2017)

Avertissement : en raison des arrondis, la somme des composantes présentées dans les graphiques ou les tableaux peut ne pas être égale au total affiché ou à 100 %.

TABLEAU DE SYNTHÈSE

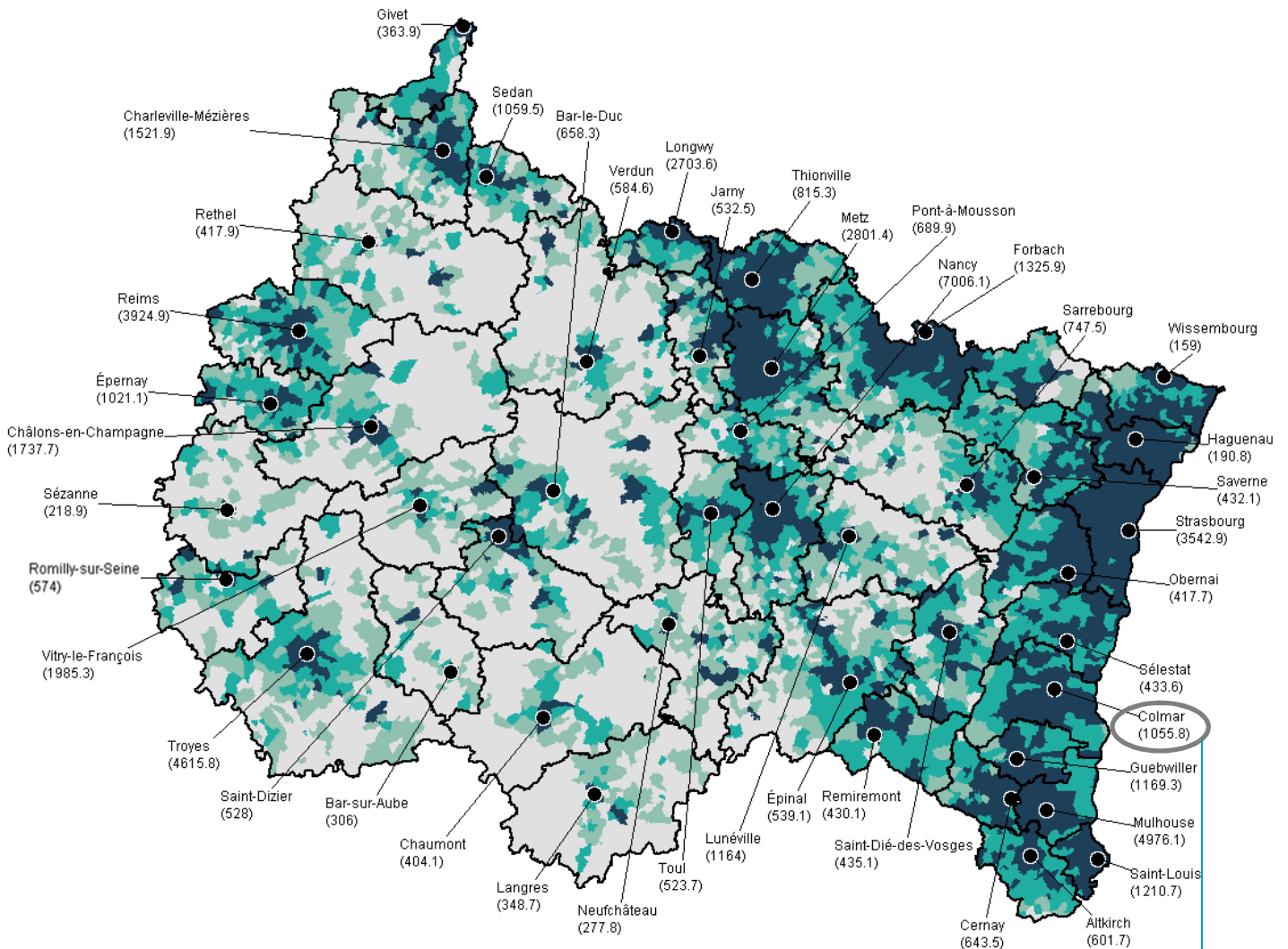
Indicateurs	BE de Colmar Neuf-Brisach	Grand Est	Rang du BE en région*
Population du territoire (année 2015)			
Population	194 698	5 559 051	9 ^{ème}
Evolution annuelle moyenne de la population 2010-2015	0,4 %	0,1 %	9 ^{ème}
Age moyen	41,3 ans	40,9 ans	27 ^{ème}
Densité de population	187,7 hab./km ²	96,8 hab./km ²	10 ^{ème}
Emploi (année 2015)			
Taux d'emploi	66,4 %	62,7 %	11 ^{ème}
Age moyen	41,4 ans	41,2 ans	24 ^{ème}
Catégorie socio-professionnelle :			
Agric. exploitants, artisans, comm., chefs ent.	7,5 %	7,1 %	20 ^{ème}
Cadres, professions intellectuelles supérieures	14,2 %	13,7 %	7 ^{ème}
Professions intermédiaires	25,8 %	25,3 %	11 ^{ème}
Employés	28,0 %	28,7 %	26 ^{ème}
Ouvriers	24,5 %	25,2 %	35 ^{ème}
Secteur d'activité :			
Agriculture	3,4 %	2,9 %	20 ^{ème}
Industrie	18,1 %	17,1 %	25 ^{ème}
Commerce	13,5 %	13,1 %	14 ^{ème}
Construction	7,1 %	6,6 %	18 ^{ème}
Services	57,9 %	60,3 %	18 ^{ème}
Tissu économique (année 2017)			
Nombre de salariés	59 098	1 442 761	8 ^{ème}
Evolution sur 1 an	2,0 %	1,6 %	13 ^{ème}
Démographie des établissements :			
Taux de création	9,9 %	11,3 %	27 ^{ème}
Nombre de créations totales	1 391	37 543	8 ^{ème}
Evolution sur 4 ans	0,4 %	-3,9 %	7 ^{ème}
Nombre de créations d'auto-entreprise	437	12 182	8 ^{ème}
Marché du travail (septembre 2018)			
Nombre de demandeurs d'emploi	13 799	463 477	9 ^{ème}
Evolution sur 1 an	-3,6 %	-1,6 %	37 ^{ème}
Evolution sur 5 ans	6,0 %	10,6 %	30 ^{ème}
Part de demandeurs d'emploi non qualifiés	59,6 %	60,6 %	34 ^{ème}
Formation (année 2015)			
Taux de scolarisation 15-24 ans	59,7 %	63,5 %	11 ^{ème}
Diplôme le plus élevé obtenu :			
Aucun diplôme, CEP, BEPC	26,6 %	30,9 %	38 ^{ème}
Diplôme supérieur	26,8 %	24,1 %	6 ^{ème}

* Le rang situe la position du bassin d'emploi de Colmar Neuf-Brisach parmi les 43 territoires de la région Grand Est. Le rang 1 n'indique pas forcément la position la plus favorable (plus forte hausse du nombre de demandeurs d'emploi par exemple).

... ET POPULATION DU TERRITOIRE

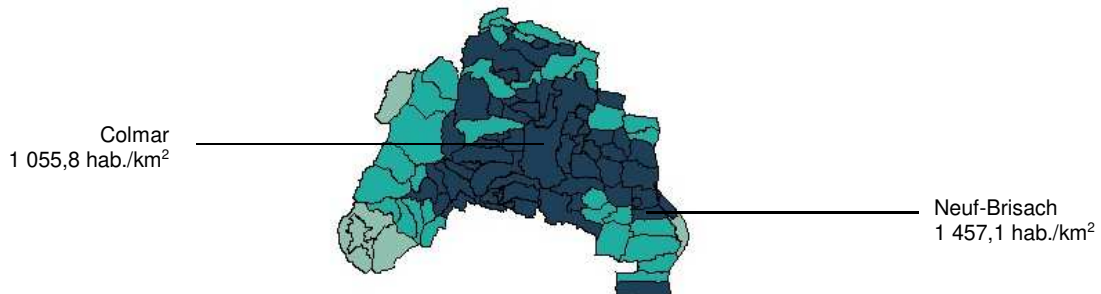
Densité de population

- Grand Est : 5 136 communes, 96,8 habitants / km²



Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.
Apparaît ici la principale commune de chaque bassin d'emploi et sa densité.

- **ZOOM** sur le bassin d'emploi de Colmar Neuf-Brisach : 87 communes, 187,7 habitants / km²



Nombre d'habitants au km²

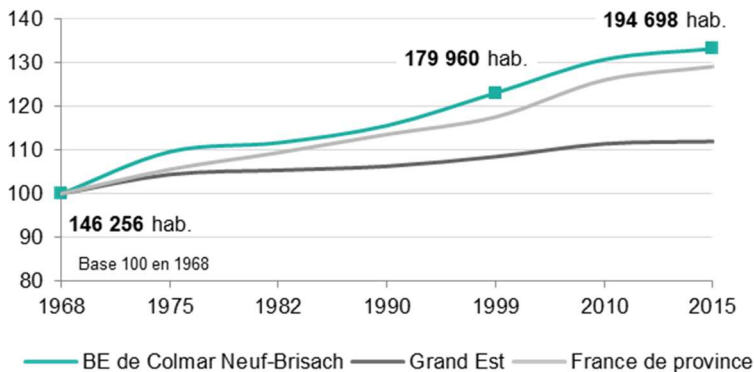
- 100 et plus
- De 40 à moins de 100
- De 20 à moins de 40
- Moins de 20

- Limite des Bassins d'Emploi (BE)
- Limite des communes

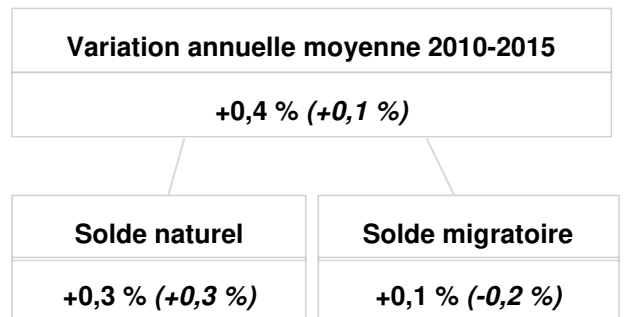
Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.

- 194 698 habitants en 2015, soit 3,5 % de la population du Grand Est
- Densité de population : 187,7 hab./km² (96,8 hab./km²)
- Population en augmentation : +3 578 habitants entre 2010 et 2015
- Solde migratoire positif entre 2010-2015 : +0,1 % (-0,2 %)...
- ... qui s'accompagne d'un solde naturel également favorable : +0,3 % (+0,3 %)
- 9,8 % de chômeurs (10,4 %), 10,1 % parmi les femmes (10,3 %)
- Population comptabilisant 28,4 % de moins de 25 ans (29,5 %)
- Vieillesse de la population : 32,1 % de 55 ans et plus en 2015 (31,7 %) contre 23,9 % en 1990 (22,9 %)

Evolution de la population



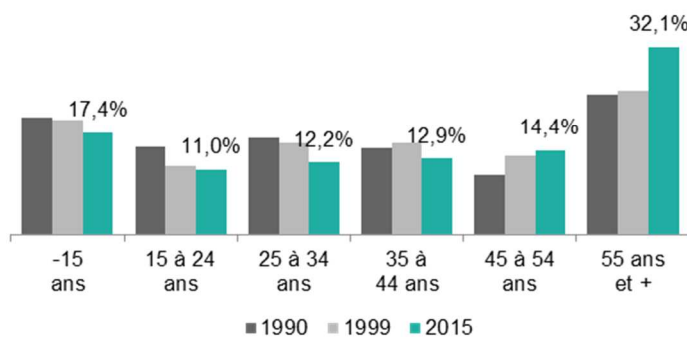
Composantes de l'évolution de la population



Sources : Insee, RP

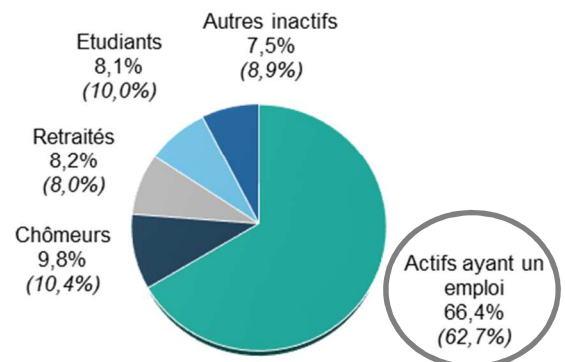
Sources : Insee, RP

Répartition de la population par âge



Sources : Insee, RP

Population selon le type d'activité



Source : Insee, RP 2015 (champ : population de 15 à 64 ans)

Indicateurs d'âge

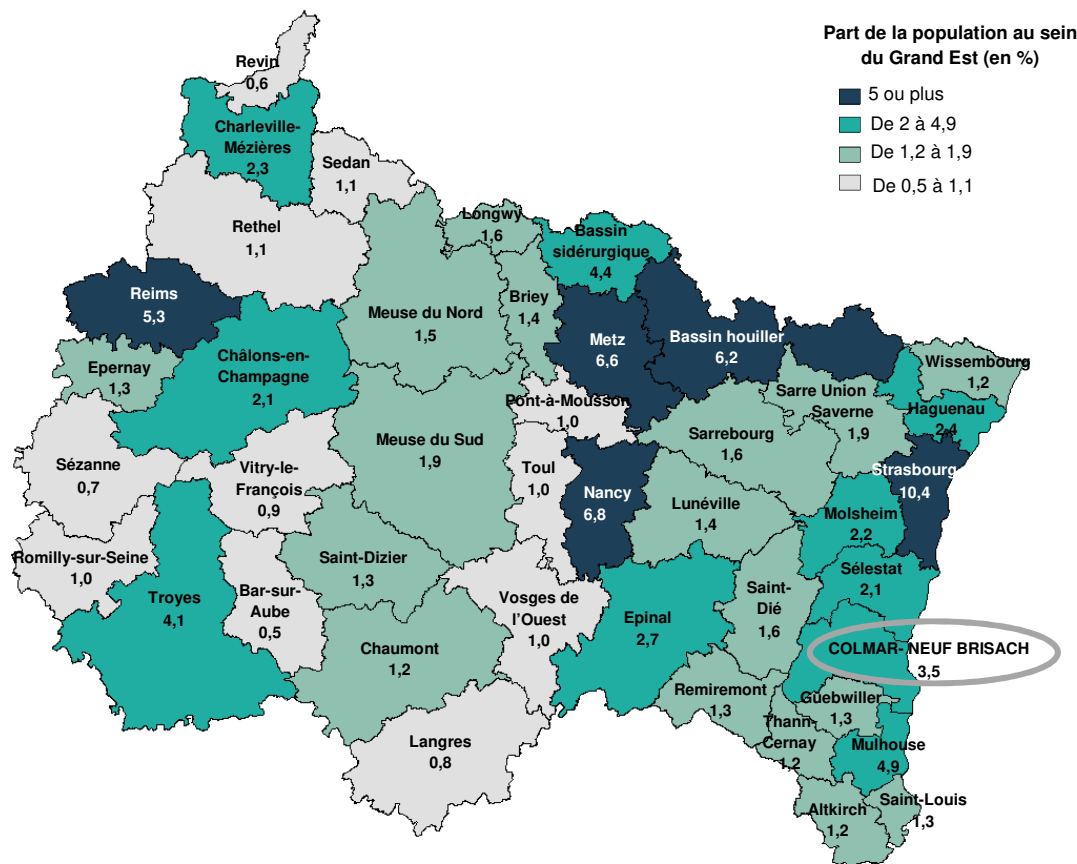
	BE de Colmar Neuf-Brisach	Grand Est	France de province
Age moyen	41,3 ans	40,9 ans	41,5 ans
Part des 15-24 ans	11,0 %	12,0 %	11,7 %
Part des 55 ans et plus	32,1 %	31,7 %	34,2 %
Indice de vieillissement ¹	80	78	83

Source : Insee, RP 2015

¹ L'indice de vieillissement correspond au nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

Le territoire dans le Grand Est...

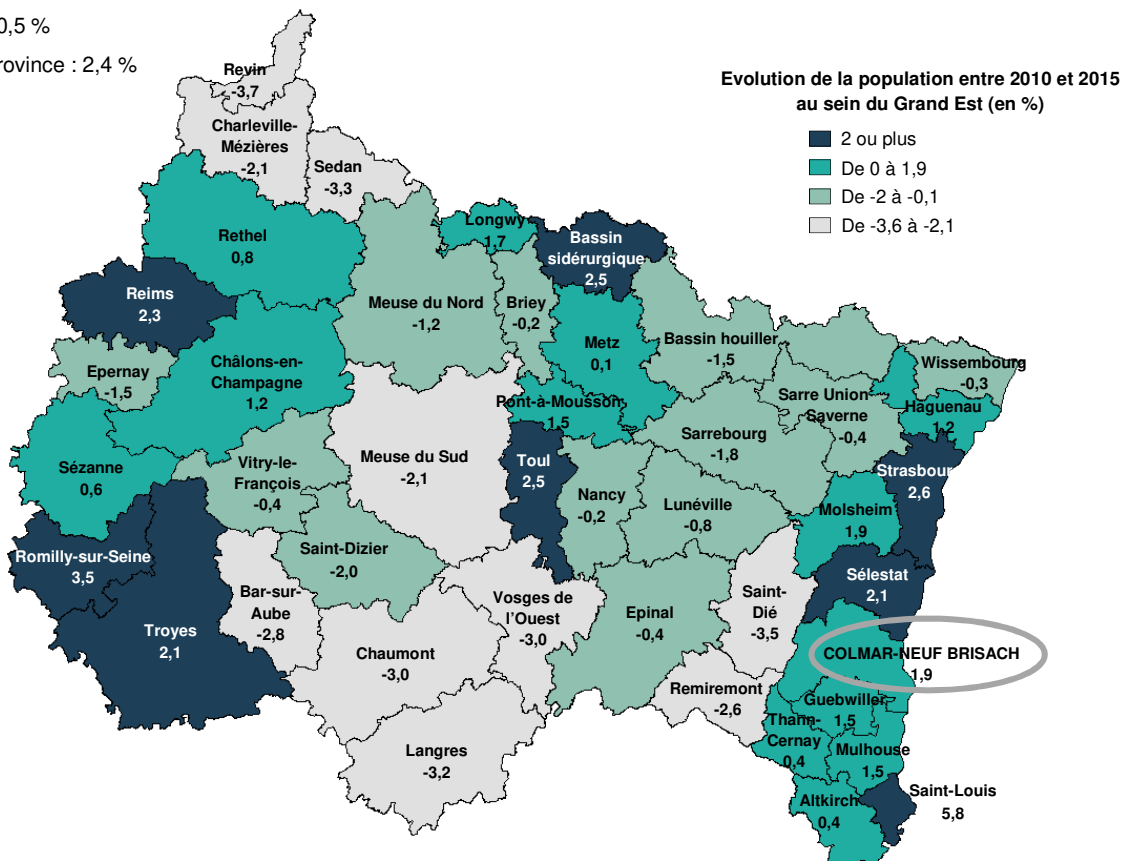
Répartition de la population au sein de la région Grand Est



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Colmar Neuf-Brisach concentre 3,5 % de la population du Grand Est (respectivement 194 698 hab. et 5 559 051 hab.).
Source : Insee, RP 2015

Evolution de la population entre 2010 et 2015

- Grand Est : 0,5 %
- France de province : 2,4 %



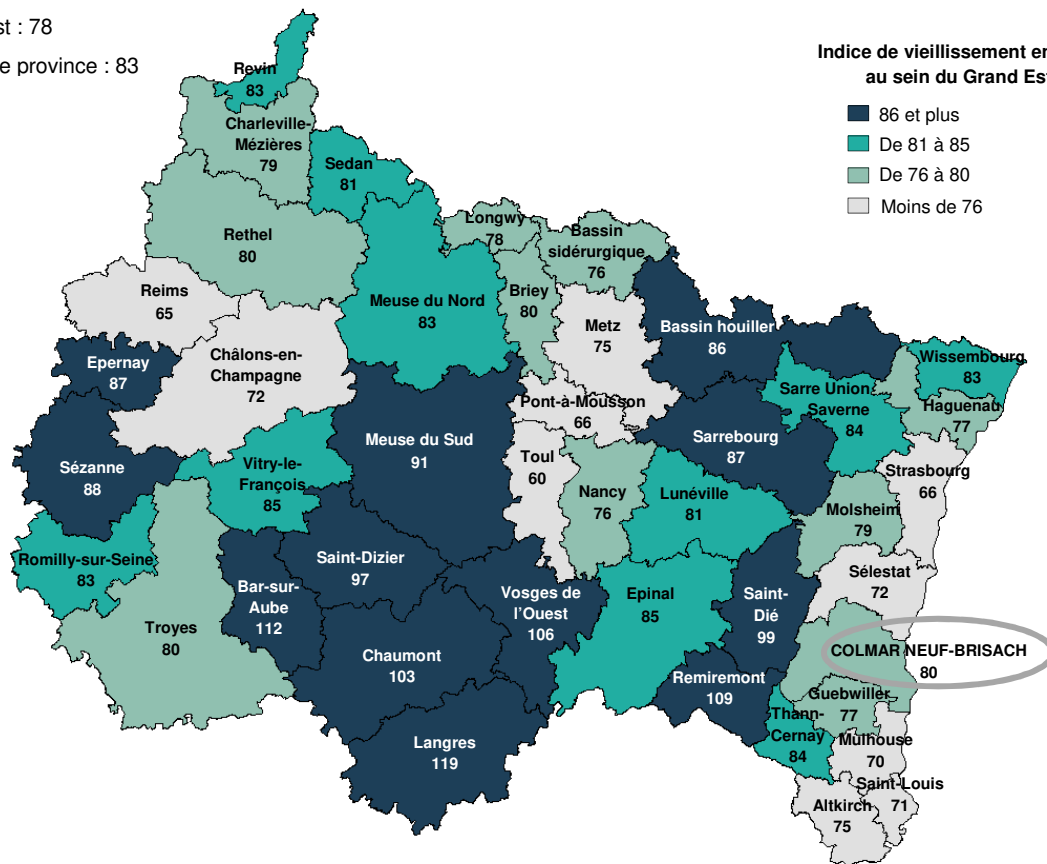
Sens de lecture : entre 2010 et 2015, la population du bassin d'emploi de Colmar Neuf-Brisach a augmenté de 1,9 %.
Sources : Insee, RP

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Colmar Neuf-Brisach, décembre 2018

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de vieillissement de la population

- Grand Est : 78
- France de province : 83



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Colmar Neuf-Brisach compte 80 personnes âgées de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans. Plus l'indice de vieillissement est élevé, plus la population est vieillissante.
Source : Insee, RP 2015

EMPLOI

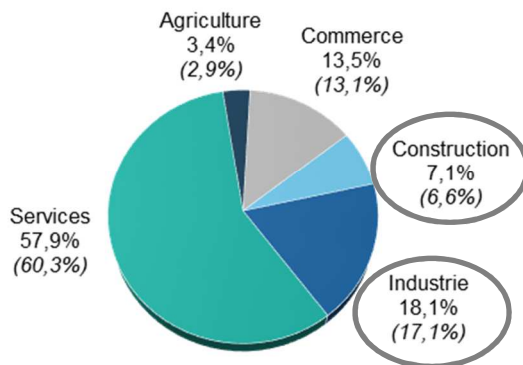
- Taux d'emploi² global de 66,4 % (62,7 %) et de 63,0 % (59,4 %) pour les femmes
- 82 683 actifs occupés âgés de 15 à 64 ans en 2015 : 3,7 % des actifs occupés du Grand Est
- Part des femmes semblable à la moyenne Grand Est : 47,8 % (47,5 %)
- Age moyen : 41,4 ans (41,2 ans)
- Part des moins de 30 ans : 19,7 % (20,0 %)
- Une part d'actifs occupés un peu plus importante dans la construction et l'industrie
- Une pérennité de l'emploi très légèrement supérieure à la moyenne régionale

Catégorie socio-professionnelle des actifs occupés

	BE de Colmar Neuf-Brisach			Grand Est		France de province	
	Nombre	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15
Agriculteurs exploitants	1 493	1,8%	-4,3%	1,6%	-7,3%	2,0%	-9,9%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	4 784	5,7%	7,6%	5,4%	4,8%	6,9%	6,6%
Cadres et prof. intellectuelles supérieures	11 867	14,2%	7,5%	13,7%	4,9%	14,6%	7,9%
Professions intermédiaires	21 570	25,8%	1,1%	25,3%	1,3%	25,8%	3,5%
Employés	23 381	28,0%	-1,3%	28,7%	-3,1%	28,3%	-1,0%
Ouvriers agricoles	1 151	1,4%	12,6%	1,0%	3,5%	1,0%	1,8%
Ouvriers non qualifiés	7 322	8,8%	-13,8%	9,3%	-13,8%	8,1%	-10,8%
Ouvriers qualifiés	11 969	14,3%	-8,0%	14,9%	-8,1%	13,2%	-5,9%

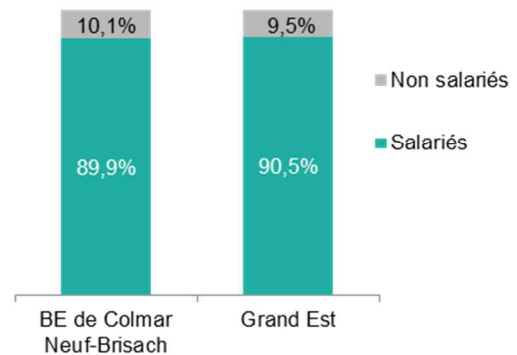
Sources : Insee, RP (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Secteur d'activité des actifs occupés



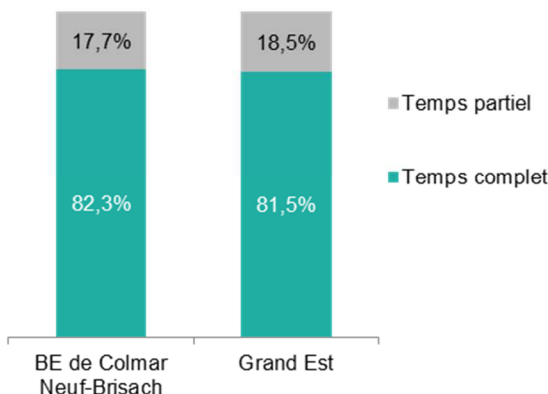
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Statut des actifs occupés



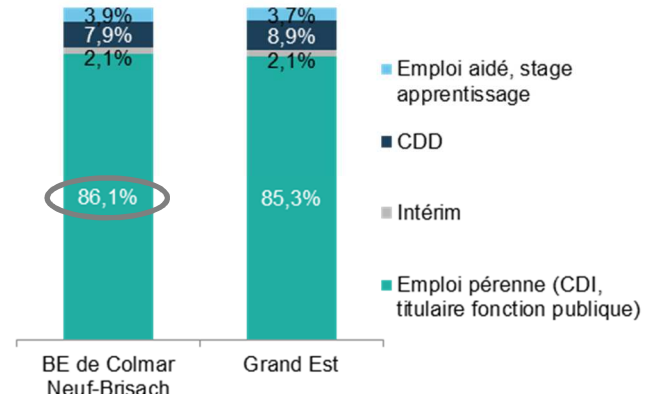
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Temps de travail des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Condition d'emploi des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

² Le taux d'emploi est calculé en rapportant le nombre d'individus de 15 à 64 ans ayant un emploi au nombre total d'individus de 15 à 64 ans

Mobilités professionnelles (déplacements domicile - lieu de travail)

- 65 398 personnes travaillent et résident sur le territoire, soit 78,3 % des actifs occupés
- 18 138 habitants occupent leur emploi en dehors du territoire, dont 4 417 hors du Grand Est
- 17 606 actifs occupent leur emploi sur le territoire mais n'y résident pas
- Profil des entrants : 56,9 % d'hommes, 40,6 % de 35 à 49 ans, 32,8 % de professions intermédiaires
- Profil des sortants : 61,2 % d'hommes, 42,0 % de 35 à 49 ans, 31,9 % de professions intermédiaires

Lieu de travail des 83 536 actifs en emploi résidant sur le territoire

	BE de Colmar Neuf-Brisach		Grand Est
Commune de résidence	29 462	35,3%	32,0%
Autre commune du département de résidence	44 690	53,5%	53,1%
Autre département de la région de résidence	4 966	5,9%	5,5%
Autre région en France métropolitaine	925	1,1%	2,0%
Autre (Dom, étranger...)	3 492	4,2%	7,5%

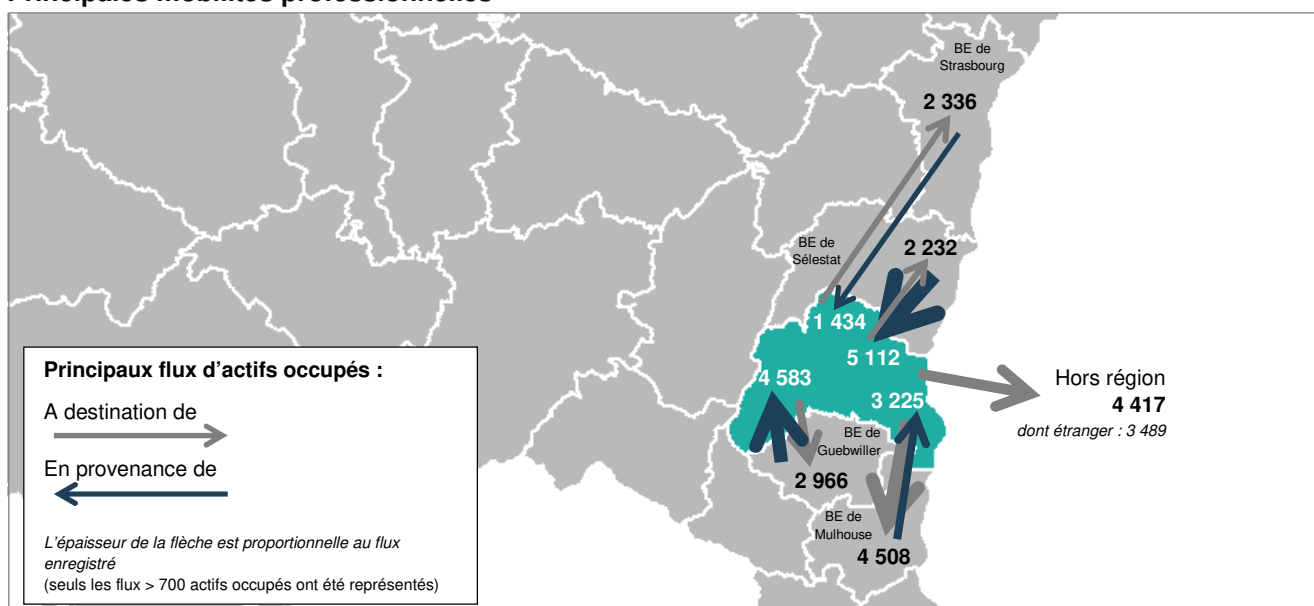
Sens de lecture : 35,3 % des actifs en emploi sur le territoire du bassin d'emploi travaillent dans leur commune de résidence.

Principaux échanges d'actifs en emploi – Bassin d'emploi de Colmar Neuf-Brisach

	Entrants	Sortants
Catégorie socio-professionnelle :		
Agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprise	3,2%	3,2%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	19,6%	24,3%
Professions intermédiaires	32,8%	31,9%
Employés	21,8%	17,3%
Ouvriers	22,6%	23,3%
Age :		
Moins de 35 ans	36,6%	31,4%
35 à 49 ans	40,6%	42,0%
50 ans ou plus	22,7%	26,5%
Diplôme :		
Aucun diplôme, CEP, BEPC	9,2%	10,4%
CAP, BEP, MC	24,3%	22,7%
Bac, Bac Pro, BP	20,6%	18,3%
Diplômes du supérieur	45,9%	48,6%

Sens de lecture : 31,9 % des actifs résidant sur le bassin et qui occupent leur emploi en dehors de celui-ci exercent une profession intermédiaire.

Principales mobilités professionnelles



Sens de lecture : 4 417 actifs résidant sur le bassin d'emploi de Colmar Neuf-Brisach occupent leur emploi en dehors du Grand Est, dont 3 489 à l'étranger. 5 112 actifs résidant sur le BE de Sélestat occupent leur emploi sur le bassin d'emploi de Colmar Neuf-Brisach.

Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

TISSU ECONOMIQUE

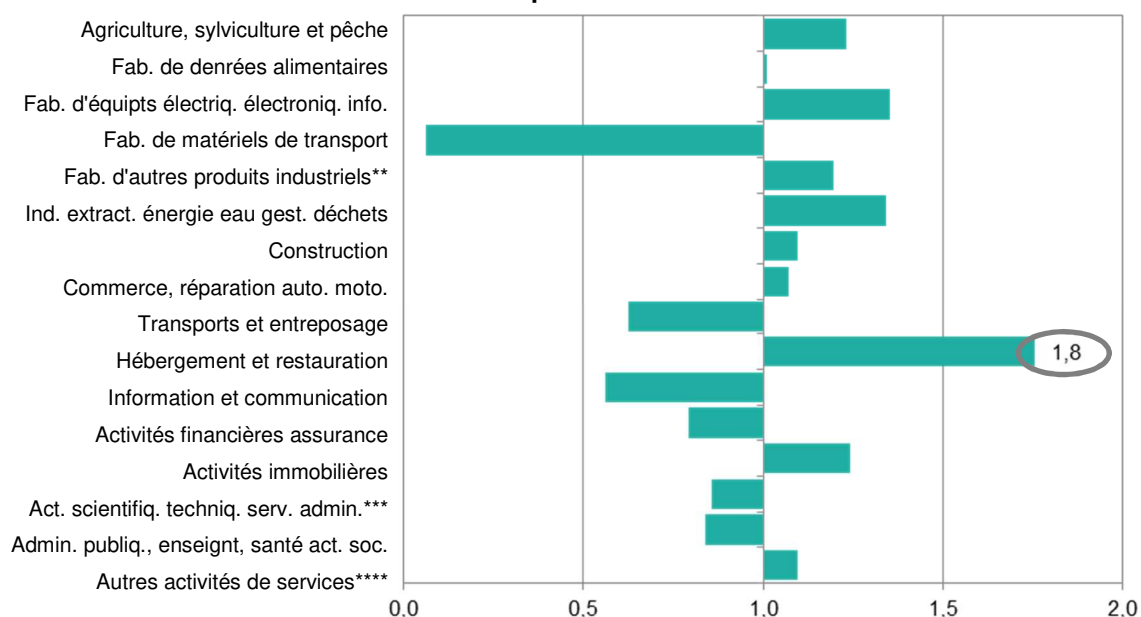
- Plus de 59 000 salariés répartis dans 6 446 établissements employeurs en 2017
- Effectifs salariés en progression sur 4 ans* : +3,3 % (+0,8 %)
- Surreprésentation par rapport à la région des activités d'hébergement et de restauration

Effectifs salariés et établissements employeurs du secteur privé

	Effectifs salariés			Evolution sur 1 an	Evolution sur 4 ans*	Etab.
	Nombre	%	% Grand Est			
Ensemble, dont :	59 098	100,0%	(100,0%)	2,0%	3,3%	6 446
Agriculture, sylviculture et pêche	1 414	2,4%	(1,9%)	5,9%	-	500
Industrie, dont :	13 795	23,3%	(21,5%)	-0,5%	-3,1%	479
Fabrication de denrées alimentaires	2 266	3,8%	(3,8%)	-0,9%	-5,7%	196
Fab. équip. électriq., électro., inform.	2 453	4,2%	(3,1%)	3,1%	-8,0%	22
Fabrication de matériels de transport	77	0,1%	(2,1%)	1,3%	-1,3%	4
Fab. d'autres produits industriels**	7 420	12,6%	(10,5%)	-0,5%	-0,5%	216
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	1 579	2,7%	(2,0%)	-5,1%	-3,4%	41
Construction	4 786	8,1%	(7,4%)	1,6%	-3,8%	656
Commerce, réparat. auto. et moto.	10 736	18,2%	(17,0%)	1,9%	1,4%	1 475
Services, dont :	28 367	48,0%	(52,2%)	3,2%	9,1%	3 336
Transports et entreposage	2 579	4,4%	(7,0%)	-0,7%	3,0%	119
Hébergement et restauration	5 303	9,0%	(5,1%)	4,9%	15,0%	758
Information et communication	577	1,0%	(1,7%)	0,9%	-0,7%	76
Activités financières et d'assurance	1 656	2,8%	(3,5%)	2,0%	4,7%	288
Activités immobilières	731	1,2%	(1,0%)	-3,7%	11,8%	122
Activités scientifiques et techniques, services admin. et de soutien***	8 104	13,7%	(16,0%)	7,8%	20,9%	887
Admin. publique, enseig., santé humaine et action sociale	6 813	11,5%	(13,8%)	3,0%	3,0%	538
Autres activités de services****	2 604	4,4%	(4,0%)	-4,9%	-5,4%	548

Sources : Acoess-MSA (données au 31 décembre 2017)

Indice de spécialisation³



* évolution sur 4 ans calculée hors données MSA - salariés du secteur privé affiliés au régime agricole

** fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...

*** activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...

**** activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...

Sources : Acoess-MSA (données au 31 décembre 2017)

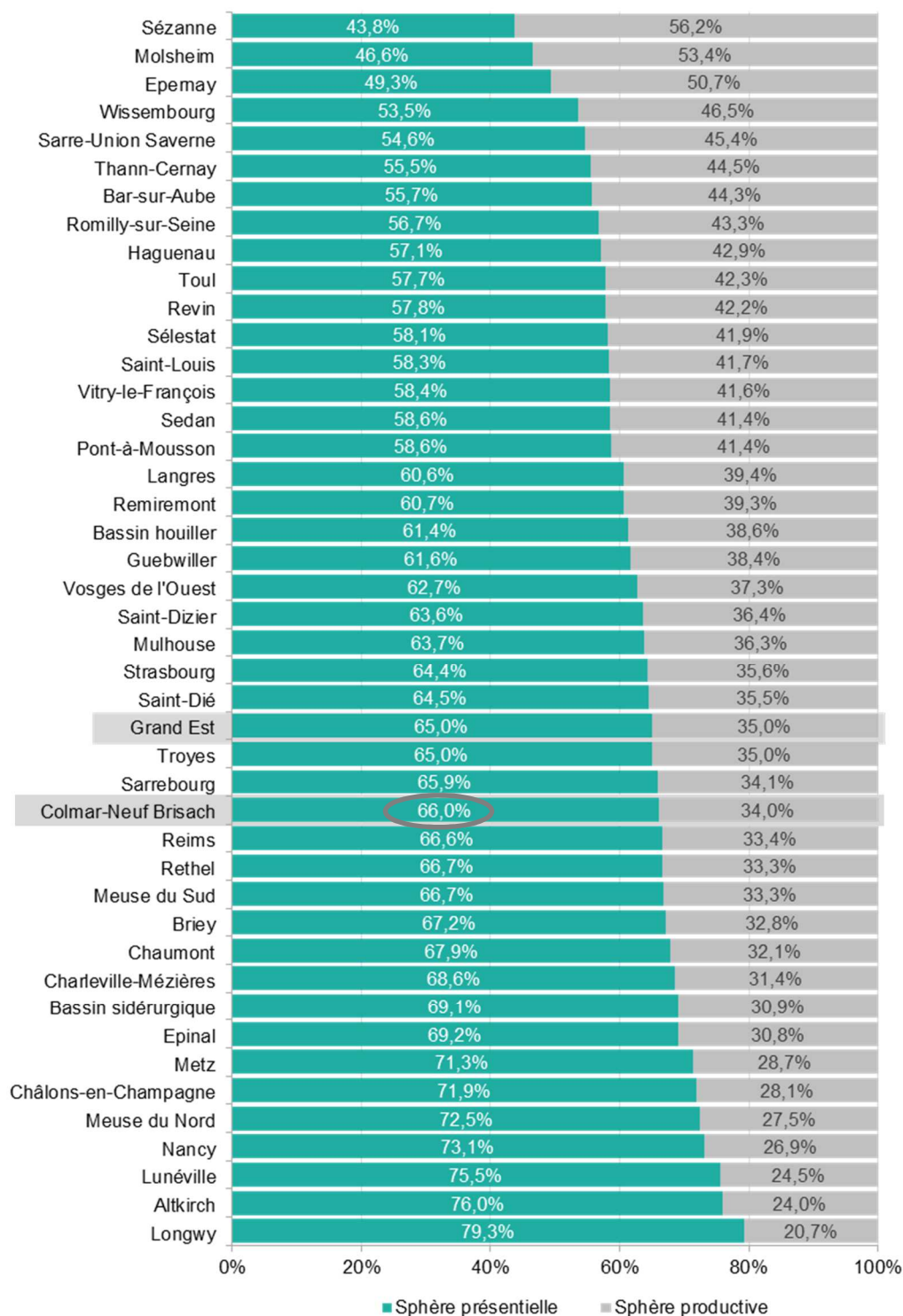
³ L'indice de spécialisation d'une branche est le poids de cette branche du bassin d'emploi rapporté au poids de cette branche en région

Répartition du nombre d'établissements selon la taille

	0 salarié	1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Total
BE de Colmar Neuf-Brisach	65,6%	27,7%	3,5%	2,0%	1,3%	100,0%
Grand Est	65,6%	27,2%	3,6%	2,2%	1,4%	100,0%
France de province	68,7%	24,9%	3,2%	2,0%	1,2%	100,0%

Source : Insee, Sirene 2016 - répertoire des entreprises et des établissements

Sphère économique : présente ou productive



Sens de lecture : 66,0 % des salariés du bassin d'emploi de Colmar Neuf-Brisach appartiennent à la sphère présente (activités hospitalières, hôtels et hébergements similaires, hypermarchés et supermarchés, restauration traditionnelle...).

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Les principaux employeurs selon le secteur d'activité

Raison sociale	Commune	Taille	Activité
Industrie :			
CONSTELLIUM NEUF BRISACH	Biesheim	1 000 à 1 499 salariés	Métallurgie et fabrication de produits métalliques
LIEBHERR-FRANCE	Colmar	1 000 à 1 499 salariés	Fabrication de machines et équipements n.c.a
RICOH INDUSTRIE FRANCE	Wettolsheim	750 à 999 salariés	Fab de pdts informatiques, électroniques, optiques
ELECTRICITE DE FRANCE	Fessenheim	750 à 999 salariés	Production et distribution d'électricité, gaz, vapeur
WRIGLEY FRANCE SNC	Biesheim	500 à 749 salariés	Fabrication de denrées alimentaires, boissons
LIEBHERR-MINNING EQUIPMENT	Colmar	500 à 749 salariés	Fabrication de machines et équipements n.c.a
THE TIMKEN COMPANY	Colmar	500 à 749 salariés	Fabrication de machines et équipements n.c.a
SCA TISSUE FRANCE	Kunheim	250 à 499 salariés	Travail du bois, industrie du papier et imprimerie
SOGEFI AIR & REFROIDISSEMENT	Orbey	250 à 499 salariés	Fabrication produits en caoutchouc et plastique
DS SMITH PACKAGING NORD EST	Kunheim	250 à 499 salariés	Travail du bois, industrie du papier et imprimerie
CAPSUGEL FRANCE	Colmar	250 à 499 salariés	Autres industries manufacturières ; réparation et installations de machines et équipements
LABORATOIRE ALCON	Kaysersberg	250 à 499 salariés	Industrie pharmaceutique
Commerce, transports, hébergement et restauration :			
CORA	Houssen	250 à 499 salariés	Commerce, réparation auto et moto
SCAPALSACE	Colmar	250 à 499 salariés	Commerce, réparation auto et moto
WINTZEDIS (E. LECLERC)	Wintzenheim	250 à 499 salariés	Commerce, réparation auto et moto
SOCIETE COLMARIENNE DE DISTRIBUTION (LECLERC DRIVE)	Colmar	200 à 249 salariés	Commerce, réparation auto et moto
THALUBEN EXPLOITATION	Colmar	200 à 249 salariés	Commerce, réparation auto et moto
SOC ANCIENS ETAB GEISMAR	Colmar	200 à 249 salariés	Commerce, réparation auto et moto
TRANSGOURMET OPERATIONS	Guémar	150 à 199 salariés	Commerce, réparation auto et moto
AXAL	Bennwihr	100 à 149 salariés	Transport et entreposage
LA POSTE	Kaysersberg	100 à 149 salariés	Transport et entreposage
ALDI MARCHÉ COLMAR	Sainte Croix	100 à 149 salariés	Commerce, réparation auto et moto
KODIS	Munster	100 à 149 salariés	Commerce, réparation auto et moto
TRANSPORTS KLEYLING	Algolsheim	100 à 149 salariés	Transport et entreposage
Services :			
CENTRE HOSPITALIER COLMAR	Colmar	3 000 à 3 999 salariés	Activités pour la santé humaine
COMMUNE DE COLMAR	Colmar	750 à 999 salariés	Administration publique
GROUPE HOSPITALIER DU CENTRE ALSACE	Colmar	500 à 749 salariés	Activités pour la santé humaine
DEPARTEMENT DU HAUT RHIN	Colmar	500 à 749 salariés	Administration publique
CENTRE HOSPITALIER DE COLMAR	Colmar	250 à 499 salariés	Activités pour la santé humaine
EHPAD CEDRES/TILLEULS	Colmar	250 à 499 salariés	Hébergement médicosocial et action sociale
CORDON CUSTOMER & MANUFACTURING SCE	Ribeauvillé	250 à 499 salariés	Autres activités de services
MGEN ACTION SANITAIRE ET SOCIALE	Ammerschwihir	250 à 499 salariés	Activités pour la santé humaine
PREFECTURE DU HAUT RHIN	Colmar	250 à 499 salariés	Administration publique
EDUCATION NATIONALE HAUT RHIN	Colmar	200 à 249 salariés	Administration publique
LYCEE BLAIS PASCAL	Colmar	200 à 249 salariés	Enseignement
DIRECTION DEPARTEMENTALE DES TERRITOIRES	Colmar	200 à 249 salariés	Administration publique

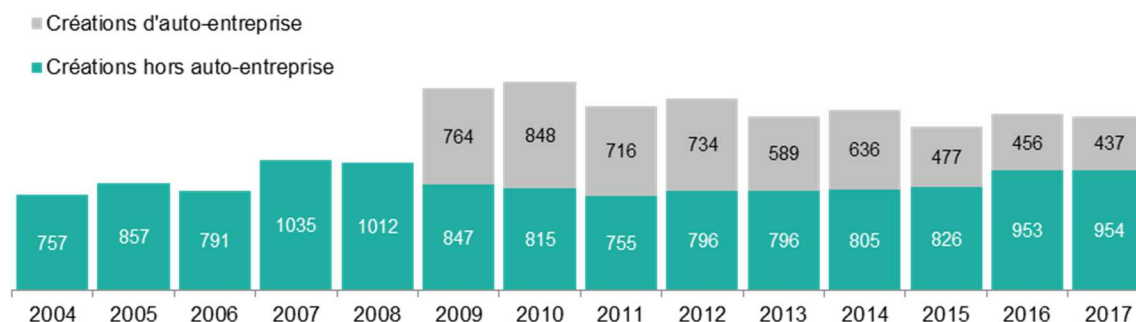
Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Depuis le 01/01/2016, certains établissements ont pu fermer ou voir leur effectif évoluer

Démographie des établissements

- 1 391 créations totales d'établissement en 2017 : 3,7 % des créations régionales
- dont 31,4 % (32,4 %) d'auto-entreprise⁴, soit 437 unités
- 153 défaillances d'entreprise : 3,3 % des défaillances régionales
- Taux de création d'établissement⁵ : 9,9 % (11,3 %)

Evolution du nombre de créations d'établissement – BE de Colmar Neuf-Brisach



Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de créations totales d'établissement

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	295	21,2%	3,7%
■ Construction	146	10,5%	3,8%
■ Activités pour la santé humaine	125	9,0%	3,6%

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de défaillances d'entreprise

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	42	27,5%	4,0%
■ Construction	33	21,6%	3,3%
■ Hébergement et restauration	19	12,4%	3,1%

Source : Banque de France - année 2017

Répartition des établissements créés

	Nombre	Répartition	
Taille* :			
0 salarié	1 222	87,9%	(91,0%)
De 1 à 2 salarié(s)	123	8,8%	(6,3%)
Plus de 2 salariés	46	3,3%	(2,7%)
Catégorie juridique :			
Artisan	181	13,0%	(11,9%)
Commerçant	157	11,3%	(16,5%)
Profession libérale	402	28,9%	(27,6%)
Société à responsabilité limitée	257	18,5%	(14,6%)
Société par actions simplifiée	271	19,5%	(19,6%)
Autres	123	8,8%	(9,9%)

* la taille retenue est celle à la date de création de l'établissement, elle peut ainsi évoluer avec le temps.

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

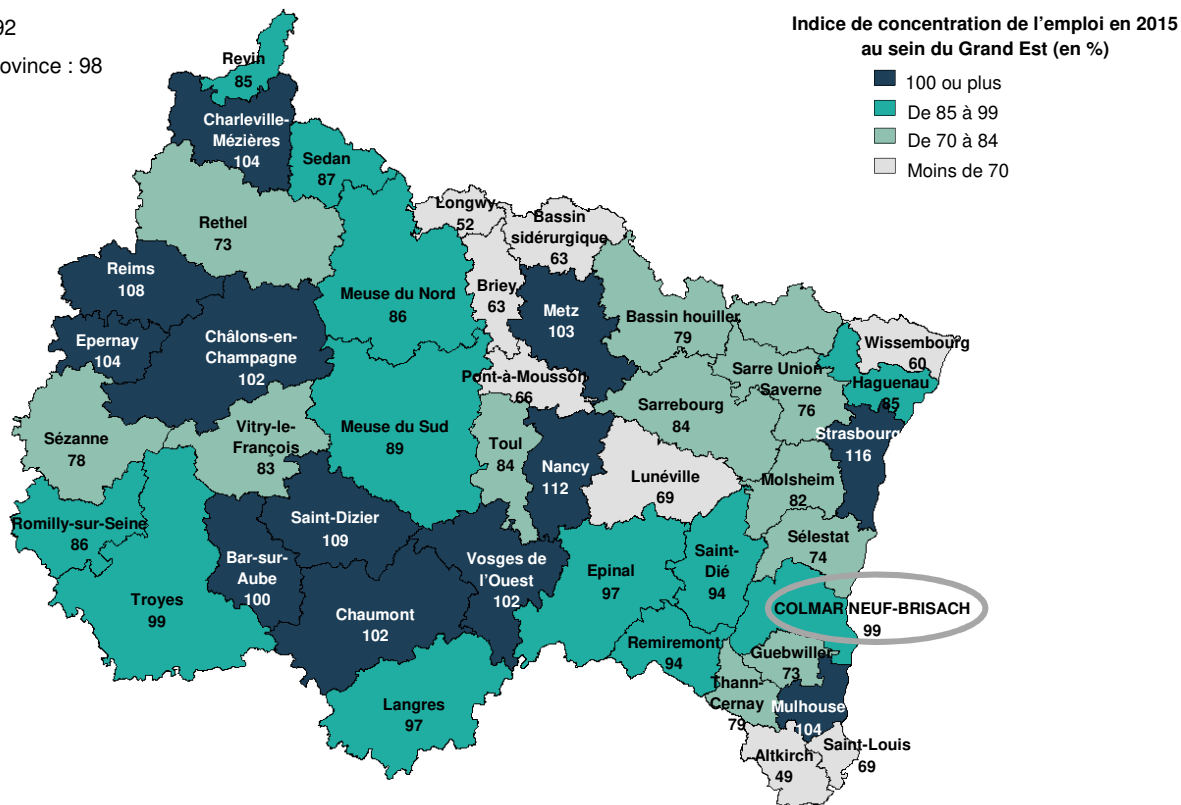
⁴ Les créations d'auto-entreprise correspondent aux demandes d'immatriculations d'auto-entreprise, sachant qu'environ la moitié d'entre elles n'a pas pris d'activité dans l'année d'inscription

⁵ Le taux de création correspond au rapport entre le nombre de créations d'établissement et le stock d'établissements sur la même année

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de concentration de l'emploi

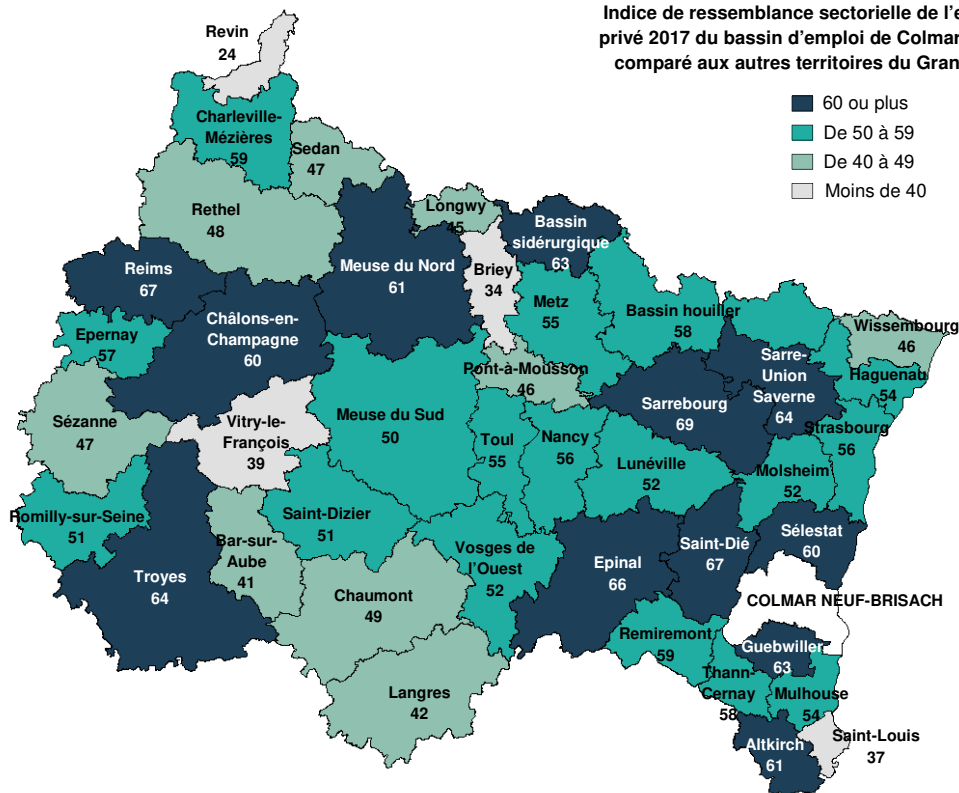
- Grand Est : 92
- France de province : 98



Sens de lecture : le territoire de Colmar Neuf-Brisach compte 99 emplois pour 100 actifs occupés de 15 à 64 ans résidant dans cette même zone.
Source : Insee, RP 2015

Indice de ressemblance

Indice de ressemblance sectorielle de l'emploi salarié privé 2017 du bassin d'emploi de Colmar Neuf-Brisach comparé aux autres territoires du Grand Est (en %)



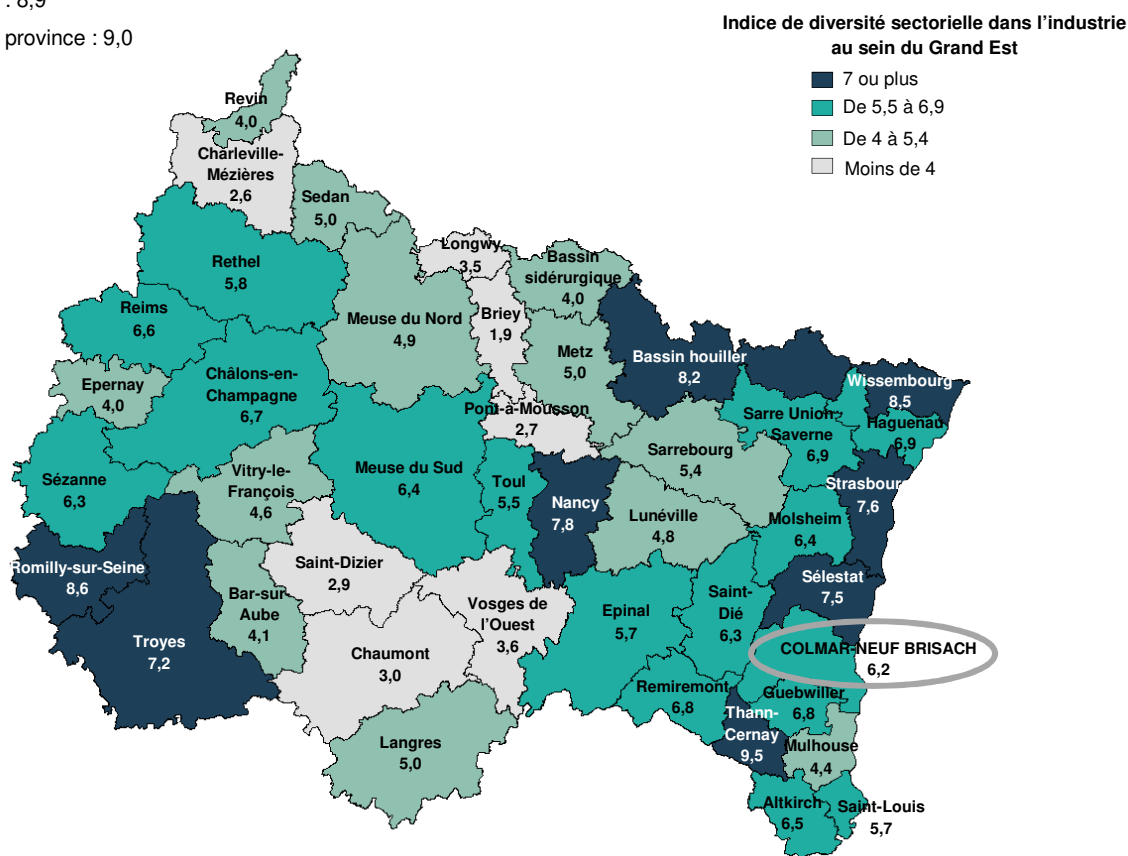
Sens de lecture : 69 % des emplois du bassin d'emploi de Sarrebourg sont similaires à ceux du bassin d'emploi de Colmar Neuf-Brisach. C'est le territoire dont la structure sectorielle des emplois se rapproche le plus de celle de Colmar Neuf-Brisach.

Source : Acoos (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de diversité sectorielle dans l'industrie

- Grand Est : 8,9
- France de province : 9,0



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Colmar Neuf-Brisach, l'indice de diversité est de 6,2. Plus cet indice est élevé, plus l'emploi industriel sur le territoire est diversifié en termes de secteurs d'activité. A l'inverse, plus il est faible, plus l'emploi industriel sur la zone est concentré sur un nombre restreint de secteurs d'activité.

Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

MARCHE DU TRAVAIL

- Fin septembre 2018, 13 799 demandeurs d'emploi en fin de mois en catégorie ABC (1), soit 3,0% du Grand Est
- 6,0% de demandeurs d'emploi supplémentaires en 5 ans
- Les chômeurs de très longue durée et les séniors sont les plus touchés par cette augmentation
- 8671 projets de recrutement pour 2018 dont 45% de projets déclarés saisonniers

Nombre de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

	Nombre	Part dans le bassin	Part dans la région	Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
				Bassin	Région	Bassin	Région
DEFM cat ABC ⁽¹⁾	13 799	100.0%	100.0%	-3.6%	-1.6%	6.0%	10.6%
<i>dont femmes</i>	7 106	51.5%	51.0%	-3.1%	-0.4%	9.3%	14.0%
<i>dont jeunes (-de 26 ans)</i>	2 256	16.3%	16.8%	-7.3%	-4.3%	-19.7%	-12.8%
<i>dont 50 ans et plus</i>	3 666	26.6%	25.8%	0.4%	1.3%	32.7%	34.1%
<i>dont DELD ⁽²⁾</i>	6 592	47.8%	48.7%	-0.1%	4.0%	21.3%	28.4%
<i>dont DETLD ⁽³⁾</i>	3 710	26.9%	27.4%	2.7%	5.2%	40.0%	46.3%
<i>dont non qualifiés (définition PIC) ⁽⁴⁾</i>	8 225	59.6%	60.6%	ND	ND	ND	ND
<i>dont cat A (sans activité réduite)</i>	7 602	55.1%	59.8%	-4.8%	-2.5%	-10.9%	-3.2%
<i>dont cat BC (avec activité réduite)</i>	6 197	44.9%	40.2%	-2.0%	-0.2%	38.3%	40.1%

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

⁽¹⁾ demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois et tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi

⁽²⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus d'un an

⁽³⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus de deux ans

⁽⁴⁾ demandeurs d'emploi de niveau inférieur au bac ou égal au bac sans diplôme obtenu. Des évolutions informatiques mises en place en juin 2018 ont affecté la remontée d'informations dans la statistique mensuelle sur le marché du travail au cours des derniers mois, notamment le niveau de formation. Par conséquent, les variations sur un an et cinq ans des demandeurs d'emploi non qualifiés ne sont pas diffusées (ND)

Répartition de la demande d'emploi cat. ABC selon le métier recherché (grand domaine ROME)

Grand domaine ROME	Nombre	part dans le bassin (A)	part dans la région (B)	Ecart en points =(A)-(B)
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	576	4.2%	3.8%	+0.3
Art et façonnage d'ouvrages d'art	85	0.6%	0.5%	+0.1
Banque, assurances et immobilier	99	0.7%	0.9%	-0.2
Commerce, vente et grande distribution	2 048	14.8%	15.0%	-0.2
Communication, media et multimedia	155	1.1%	1.2%	-0.1
Construction, bâtiment et travaux publics	1 096	7.9%	7.9%	+0.0
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	1 159	8.4%	7.1%	+1.3
Industrie	1 602	11.6%	10.4%	+1.2
Installation et maintenance	499	3.6%	3.8%	-0.2
Santé	467	3.4%	3.1%	+0.2
Services à la personne et à la collectivité	2 496	18.1%	20.3%	-2.2
Spectacle	140	1.0%	1.2%	-0.2
Support à l'entreprise	1 454	10.5%	10.1%	+0.4
Transport et logistique	1 246	9.0%	9.6%	-0.5

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Les 10 métiers cumulant le plus de demandeurs d'emploi :

Métier	Nombre	part dans le bassin	(Grand Est)
Nettoyage de locaux	651	4.7%	(4.6%)
Assistance auprès d'enfants	518	3.8%	(4.6%)
Magasinage et préparation de commandes	417	3.0%	(2.9%)
Vente en habillement et accessoires de la personne	367	2.7%	(2.7%)
Secrétariat	350	2.5%	(2.5%)
Opérations manuelles d'assemblage tri ou emballage	315	2.3%	(2.2%)
Services domestiques	302	2.2%	(2.6%)
Montage-assemblage mécanique	285	2.1%	(1.5%)
Vente en alimentation	248	1.8%	(1.3%)
Conduite d'engins de déplacement des charges	233	1.7%	(1.4%)

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Nombre d'offres d'emploi enregistrées sur un an par Pôle emploi

	Nombre	Poids dans la région	Part d'offres durables		Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
			Bassin	Région	bassin	Région	bassin	Région
Offres enregistrées	10 690	4.1%			4.4%	4.4%	29.8%	22.6%
dont durables	5 658	3.9%	52.9%	56.1%	18.7%	7.3%	67.4%	47.8%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

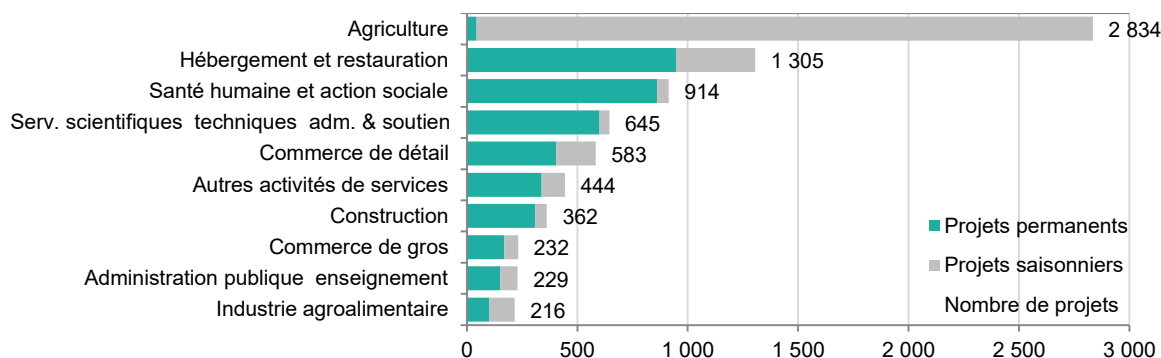
Les dix métiers cumulant le plus d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

libellé métier (ROME)	Offres enregistrées	% des offres du bassin	Part d'offres durables (>= 6 mois)	Part d'offres à temps partiel	Part d'offres en contrat aidé
Service en restauration	361	3.4%	61.8%	17.7%	1.4%
Personnel de cuisine	357	3.3%	69.2%	3.1%	0.3%
Aide agricole de production fruitière ou viticole	345	3.2%	3.5%	1.7%	15.7%
Services domestiques	335	3.1%	97.6%	95.5%	0.6%
Assistance auprès d'adultes	313	2.9%	95.5%	96.8%	0.6%
Installation d'équipements sanitaires et thermiques	262	2.5%	64.5%	0.0%	0.8%
Nettoyage de locaux	238	2.2%	51.3%	79.4%	8.8%
Mise en rayon libre-service	224	2.1%	74.1%	17.4%	0.9%
Magasinage et préparation de commandes	222	2.1%	35.1%	6.3%	9.0%
Comptabilité	219	2.0%	62.6%	8.7%	0.0%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

Projets de recrutement : enquête besoins en main d'œuvre

Les dix secteurs d'activité les plus recruteurs (NAF A38)



Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

Les projets de recrutement par fonction

	Nombre de projets de recrutement	Taux de projets difficiles	Taux de projets saisonniers
Ensemble	8 671	50.3%	45.0%
Métiers de l'agriculture et de la viticulture	3 015	28.8%	96.2%
Fonctions vente tourisme et services	2 855	70.3%	21.5%
Fonctions sociales et médico-sociales	670	43.9%	18.8%
Ouvriers des secteurs de l'industrie	494	43.0%	18.6%
Fonctions d'encadrement	451	65.9%	1.4%
Métiers de la conduite et de la manutention	392	61.5%	15.2%
Fonctions administratives	371	36.4%	10.4%
Ouvriers de la construction et du bâtiment	309	66.0%	15.7%
Autres techniciens et employés	114	84.3%	10.2%

Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

LES PRINCIPALES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Note méthodologique :

Les métiers ci-dessous, identifiés comme potentiellement en tension dans le bassin d'emploi, sont sélectionnés à partir d'un score qui est un indicateur composite incluant le ratio entre offres/demandes, le taux de retour à l'emploi sur le métier considéré et la part des offres non satisfaites sur celui-ci.

Les métiers retenus comptabilisent 10 offres minimum, représentent au moins 0,5% des offres du bassin (période allant d'avril 2017 à mars 2018) et ont un score supérieur au niveau régional. Les 30 métiers ayant les scores les plus élevés ont été retenus dans la liste ci-dessous et sont triés par domaine ROME et intensité de tension .

Les étoiles quantifient l'intensité de la tension par rapport à la région (de * à ***).

Il convient de confronter ces éléments statistiques à la connaissance des acteurs dans les territoires.

Liste des métiers potentiellement en tension dans le bassin d'emploi :

Domaine ROME	Libellé métier (ROME)	Intensité de la tension
Commerce, vente et grande distribution	Assistanat commercial	***
Commerce, vente et grande distribution	Vente en alimentation	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Installation d'équipements sanitaires et thermiques	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Pose et restauration de couvertures	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Maçonnerie	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Pose de fermetures menuisées	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Conduite d'engins de terrassement et de carrière	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Électricité bâtiment	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Montage d'agencements	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Peinture en bâtiment	**
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Personnel de cuisine	***
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Réception en hôtellerie	***
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Service en restauration	***
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Café bar brasserie	***
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Personnel d'étage	**
Industrie	Soudage manuel	***
Industrie	Câblage électrique et électromécanique	***
Industrie	Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie	***
Industrie	Management et ingénierie qualité industrielle	***
Installation et maintenance	Mécanique automobile	***
Installation et maintenance	Maintenance électrique	***
Installation et maintenance	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	***
Installation et maintenance	Intervention en grande hauteur	***
Santé	Soins infirmiers généralistes	***
Santé	Soins d'hygiène de confort du patient	***
Services à la personne et à la collectivité	Assistance auprès d'adultes	**
Support à l'entreprise	Conduite d'enquêtes	***
Support à l'entreprise	Comptabilité	***
Transport et logistique	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	***
Transport et logistique	Conduite d'engins de déplacement des charges	***

Source : Pôle emploi, Fichier historique-STMT - ACOSS-CCMSA, DPAE

LES PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES PAR LES ENTREPRISES

Note méthodologique :

Les recruteurs peuvent mentionner, lors du dépôt d'une offre à Pôle emploi, les compétences souhaitées, que celles-ci relèvent plutôt de compétences techniques ou de compétences comportementales (ces dernières étant nommées ici « savoir-être professionnels »). Ces informations ont été exploitées pour les offres déposées à Pôle emploi entre avril 2017 et mars 2018. Les résultats ont été ensuite extrapolés aux offres des partenaires de Pôle emploi, de telle manière que les résultats soient représentatifs de l'ensemble des offres diffusées par Pôle emploi.

Un certain nombre de compétences transverses comme les langues étrangères ou la bureautique sont peu mentionnées dans les données sur les compétences exploitées, et sont de ce fait sous-représentées.

Les compétences les plus attendues par les entreprises

Compétence	Part des offres d'emploi demandant la compétence (1)	Surreprésentation ou sous-représentation de la compétence dans le bassin (2)
Nettoyage - entretien de locaux	***	+
Contrôle de la conformité d'un produit, d'un service ou d'un équipement	***	= =
Manutention	***	+
Actes courants et outils de maintenance	***	= =
Gestion de situations interpersonnelles, difficiles ou d'urgence	***	-
Gestion des stocks et inventaires	**	= =
Règlementation sanitaire - règles d'hygiène	**	++
Vente	**	-
Relation client	**	-
Organisation d'une action ou pilotage d'un projet	**	= =
Nettoyage - entretien de matériels et d'installations	**	-
Secrétariat administratif	**	= =
Gestion des commandes	**	= =
Mesures et collecte de données	**	+++
Management d'équipe	**	-
Fonctionnement des matériels, machines ou systèmes	**	= =
Préparations et réalisations culinaires	**	+
Assistance, conseils et soins infirmiers	*	-
Utilisation des technologies de l'information, des outils informatiques et/ou bureautiques	*	= =
Aménagements - agencements intérieurs	*	+++

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(1) La part des offres demandant une compétence est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 10%; ** pour une part supérieure ou égale à 5% et inférieure à 10%; * pour une part supérieure ou égale à 4% et inférieure à 5%.

(2) Une compétence est surreprésentée dans le bassin d'emploi par rapport au niveau régional lorsque la proportion d'offres demandant cette compétence dans le bassin d'emploi est supérieure à celle du niveau régional (la surreprésentation est indiquée par le sigle "+"). Inversement, la sous-représentation de la compétence dans le bassin d'emploi est indiquée par le sigle "-". Un signe « = = » signifie que la proportion d'offres demandant la compétence est sensiblement la même dans le bassin d'emploi et au niveau régional.

Les savoir-être les plus attendus par les entreprises

Savoir-être professionnel	Part des offres d'emploi demandant ce savoir-être (3)
Autonomie	***
Rigueur	***
Sens de l'organisation	***
Travail en équipe	***
Réactivité	**
Sens de la communication	**
Capacité d'adaptation	**
Gestion du stress	*
Force de proposition	*
Curiosité	*

(3) La part des offres demandant un savoir-être professionnel est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 30%

** pour une part supérieure ou égale à 10% et inférieure à 30%

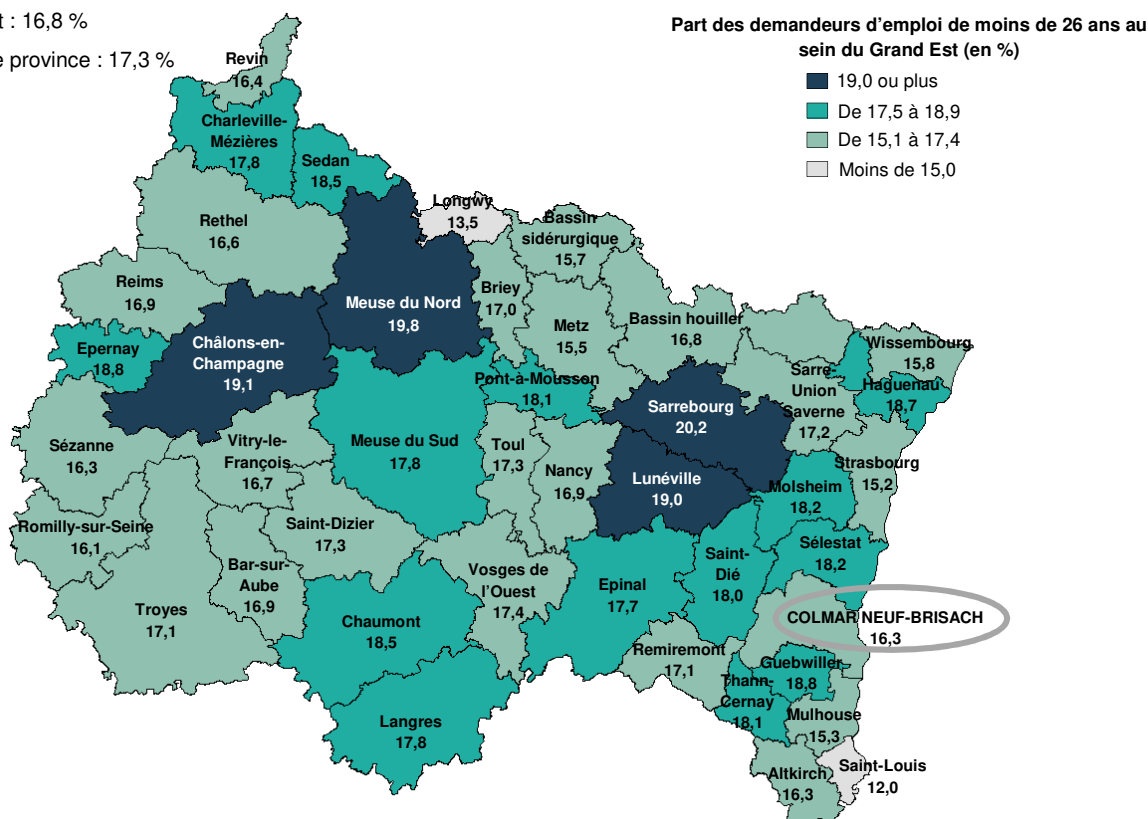
* pour une part strictement inférieure à 10%

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

Le territoire dans le Grand Est...

Part des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans

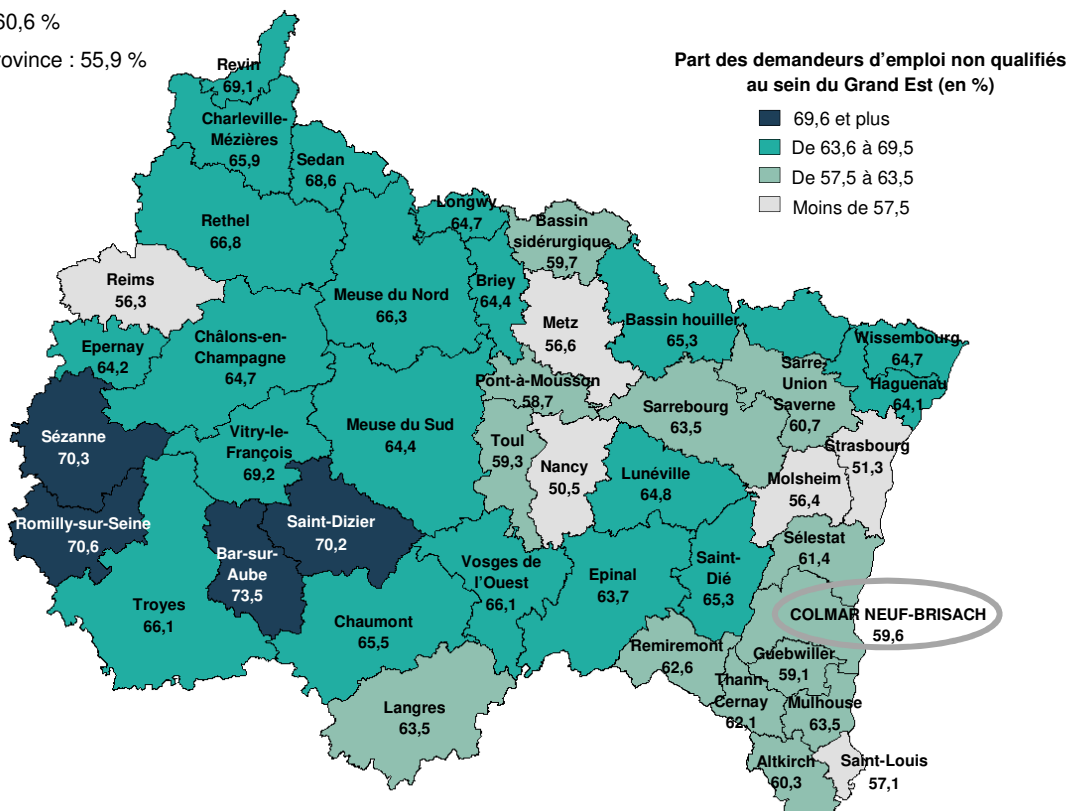
- Grand Est : 16,8 %
- France de province : 17,3 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Colmar Neuf-Brisach, 16,3 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont âgés de moins de 26 ans
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

Part des demandeurs d'emploi non qualifiés (niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)

- Grand Est : 60,6 %
- France de province : 55,9 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Colmar Neuf-Brisach, 59,6 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont non qualifiés (demandeurs d'emploi de niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

FORMATION

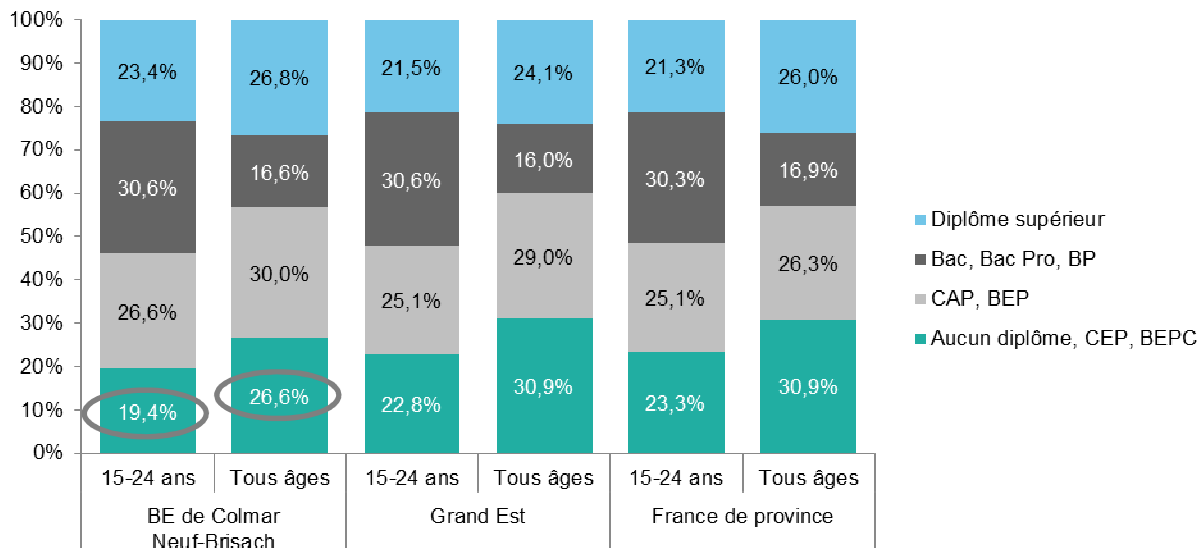
- Taux de scolarisation des 15-24 ans inférieur à la moyenne du Grand Est : 59,7 % (63,5 %)
- Population plus diplômée qu'en moyenne régionale
- Population titulaire du baccalauréat a minima : 43,4 % (40,1 %)
- Elévation du niveau de formation dans des proportions équivalentes à la moyenne régionale

Taux de scolarisation de la population selon l'âge

	BE de Colmar Neuf-Brisach	Grand Est	France de province
15-17 ans	96,0%	95,7%	96,0%
18-24 ans	41,1%	49,5%	50,6%
25-29 ans	4,3%	6,7%	6,9%
30 ans ou plus	0,8%	0,8%	0,8%

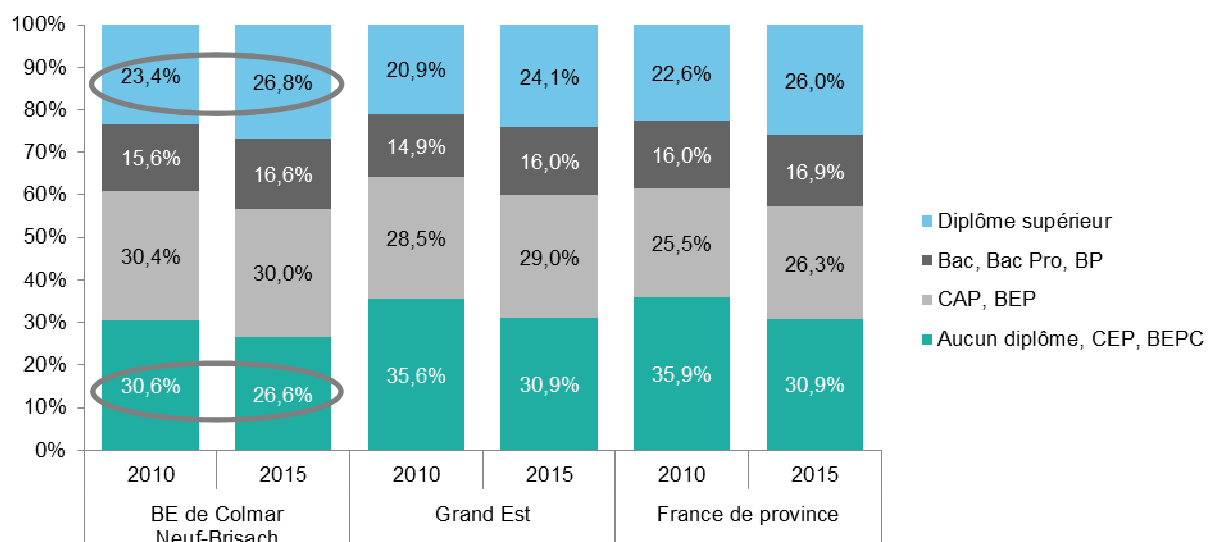
Sens de lecture : 41,1% des 18-24 ans résidant sur le territoire du bassin d'emploi de Colmar Neuf-Brisach sont inscrits dans un établissement de formation contre 49,5 % de l'ensemble des résidents du Grand Est de ces mêmes âges.
Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 15-24 ans - Tous âges confondus



Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 2010 - 2015

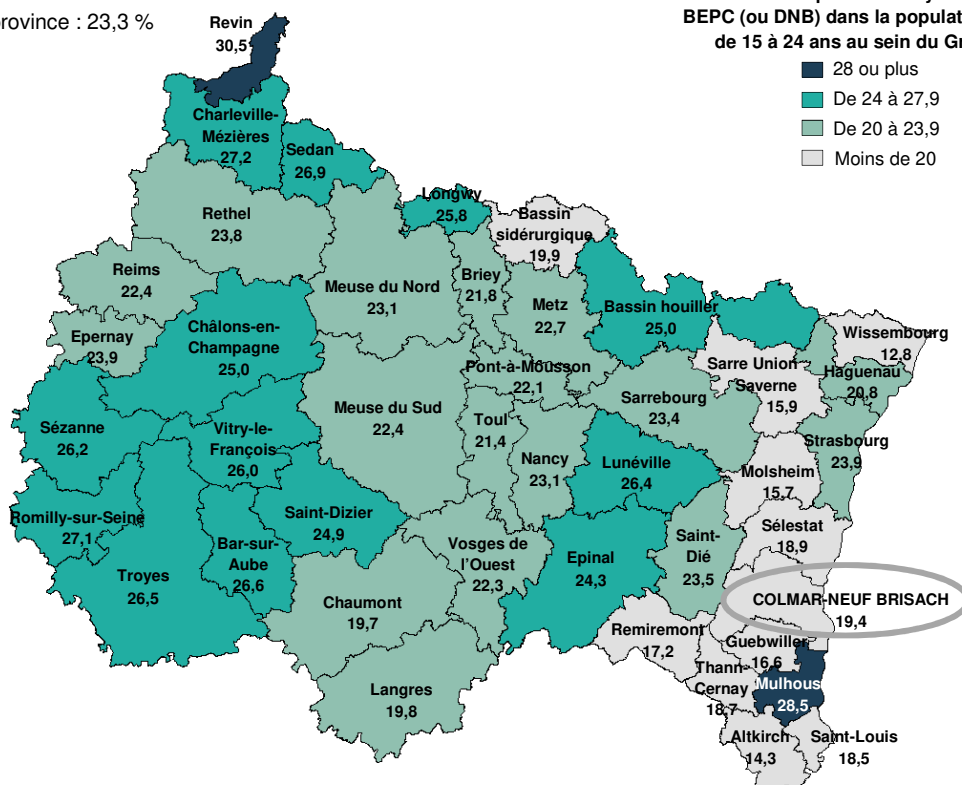


Sources : Insee, RP

LE TERRITOIRE DANS LE GRAND EST...

Part des non diplômés non scolarisés (15-24 ans)

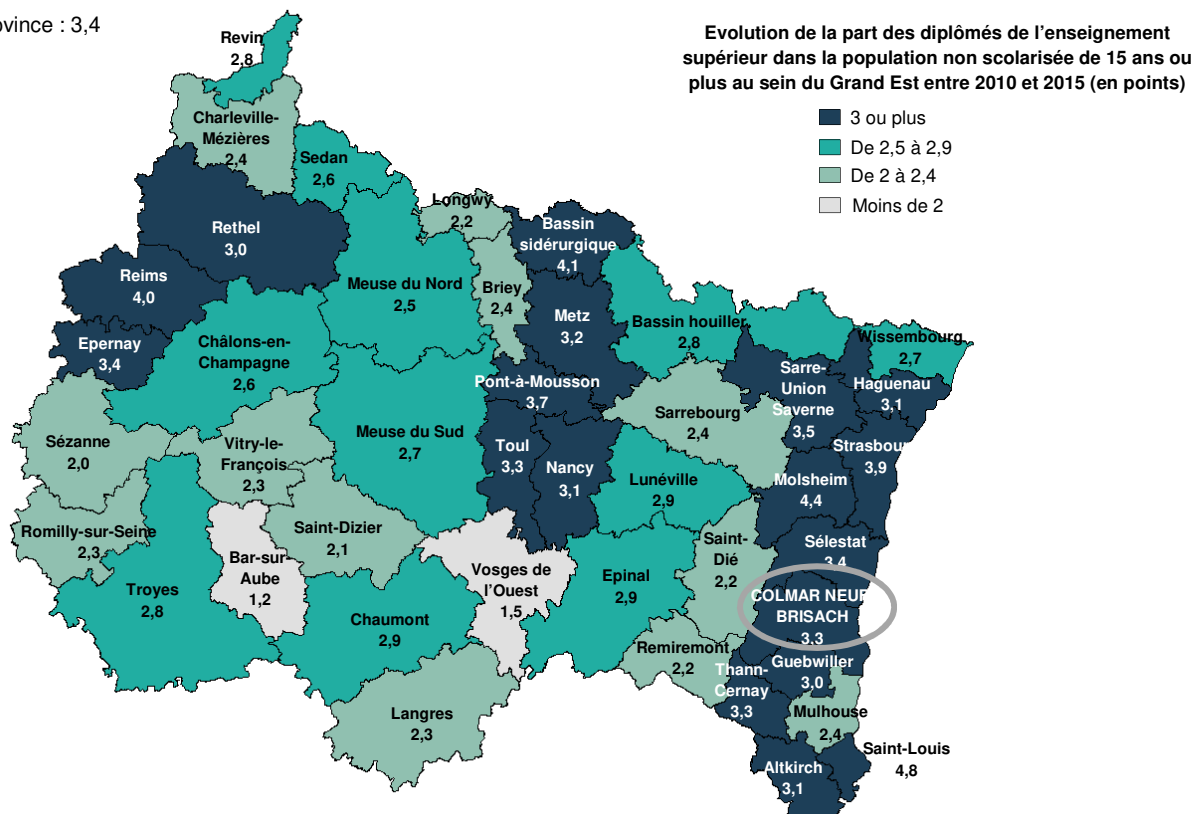
- Grand Est : 22,8 %
- France de province : 23,3 %



Sens de lecture : parmi les 15-24 ans non scolarisés sur le territoire de Colmar Neuf-Brisach, 19,4 % n'ont aucun diplôme ou au mieux un BEPC ou un DNB.
Source : Insee, RP 2015

Evolution de la part des diplômés de l'enseignement supérieur

- Grand Est : 3,1
- France de province : 3,4



Sens de lecture : parmi la population non scolarisée de 15 ans ou plus, la part des diplômés de l'enseignement supérieur a augmenté de 3,3 points sur le bassin d'emploi de Colmar Neuf-Brisach entre 2010 et 2015.
Sources : Insee, RP

Les 8 collections de l'OREF



Réalités Emploi-Formation

Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



Tableaux de bord

Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



Études et analyses

Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



Réflexions prospectives

Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



Sanitaire et social

Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



Mieux comprendre

Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



Médias

S'informer

Des outils pour rester informé(e).



Documents outils

Aider

Des outils pour aller plus loin.

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08
Web : oref.grandest.fr / Twitter : [@orefgrandest](https://twitter.com/orefgrandest)

Maison de la Région, site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex
Maison de la Région, site de Châlons-en-Champagne
5, rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex
Région Grand Est, site de Metz, Lycée Schuman
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03

