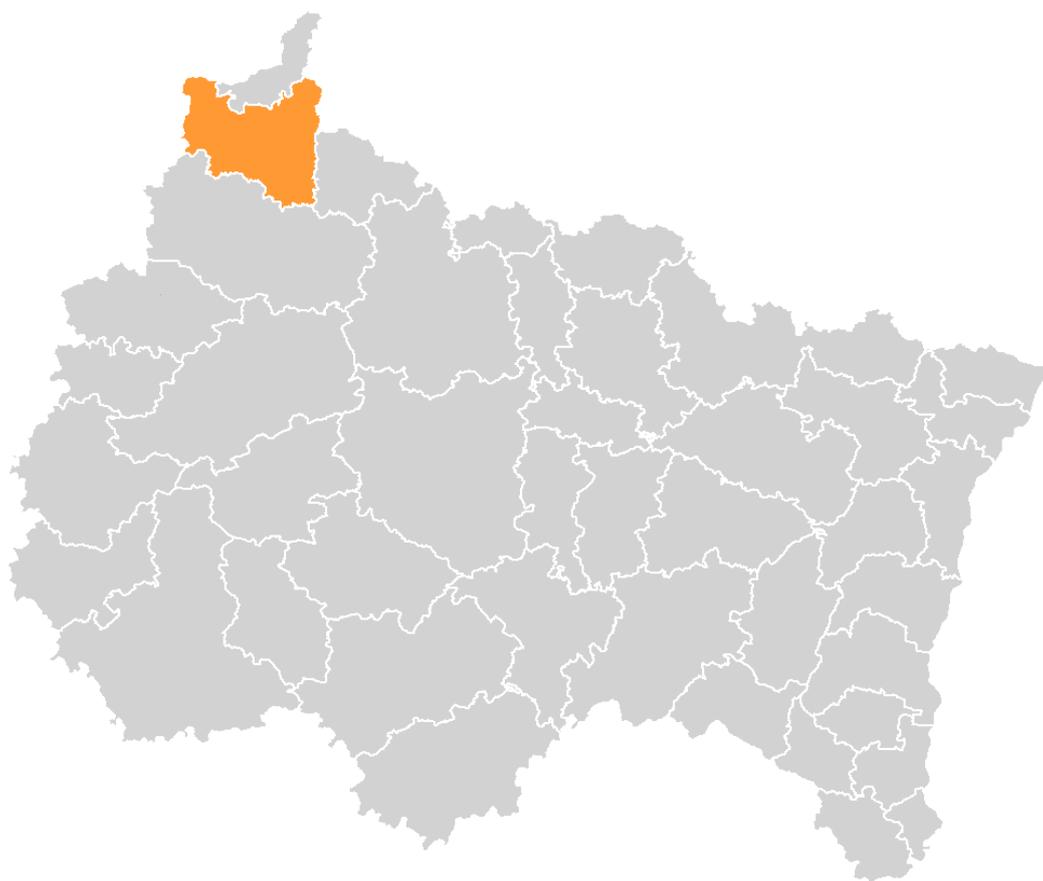




# Tableaux de bord

## Bassin d'emploi Charleville-Mézières



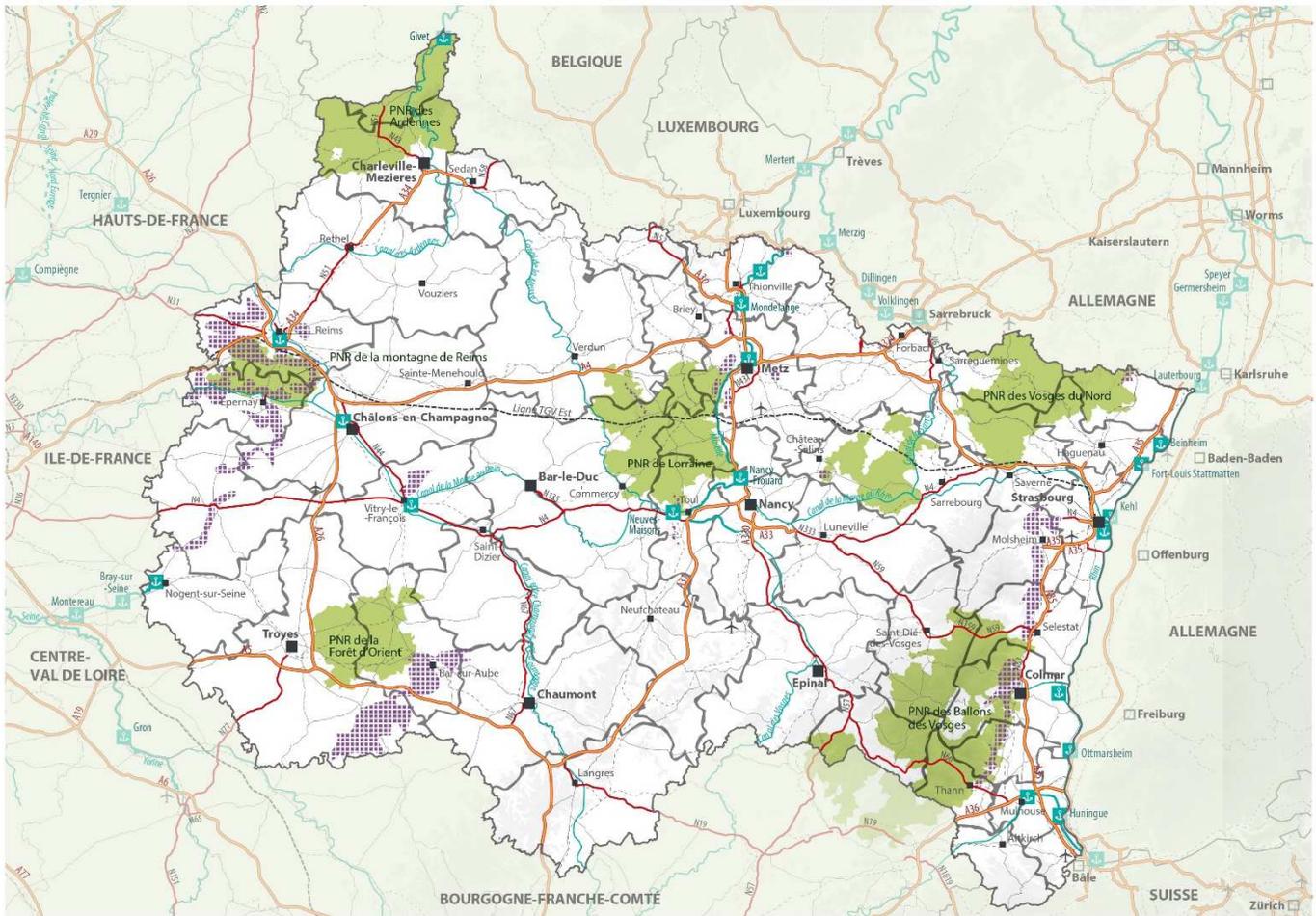
OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

**OREF**  
GRAND EST

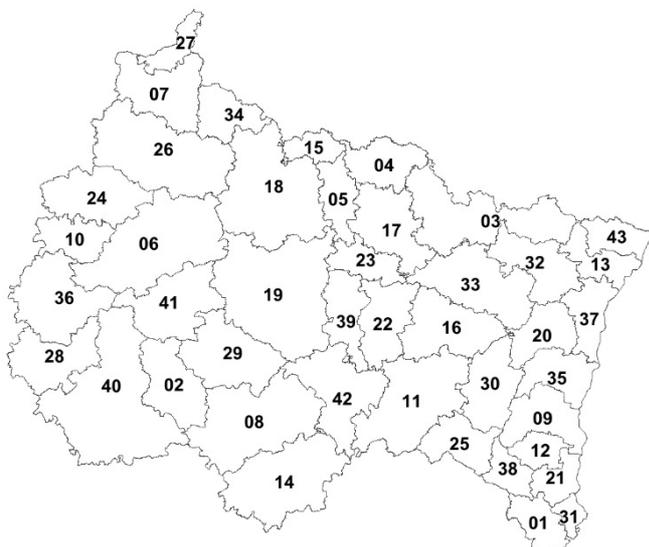


Les chiffres clés du bassin d'emploi  
(Géographie, population, emploi,  
tissu économique, marché du tra-  
vail, formation)

# GEOGRAPHIE...



- Préfecture
- Sous-préfecture
- ✈ Aéroport
- Autoroute
- Nationale
- Voie ferroviaire à grand vitesse
- Voie ferroviaire
- Voie navigable grand gabarit
- Voie navigable petit gabarit
- ⚓ Port fluvial
- Parc naturel régional
- Vignoble
- Limite des bassins d'emploi



- 01-Altkirch
- 02-Bar-sur-Aube
- 03-Bassin houiller
- 04-Bassin sidérurgique
- 05-Briey
- 06-Châlons-en-Champagne
- 07-Charleville-Mézières
- 08-Chaumont
- 09-Colmar-Neuf Brisach
- 10-Epernay
- 11-Epinal
- 12-Guebwiller
- 13-Hagenau
- 14-Langres
- 15-Longwy
- 16-Lunéville
- 17-Metz
- 18-Meuse du Nord
- 19-Meuse du Sud
- 20-Molsheim
- 21-Mulhouse
- 22-Nancy
- 23-Pont-à-Mousson
- 24-Reims
- 25-Remiremont
- 26-Rethel
- 27-Revin
- 28-Romilly-sur-Seine
- 29-Saint-Dizier
- 30-Saint-Dié
- 31-Saint-Louis
- 32-Sarre-Union Saverne
- 33-Sarrebourg
- 34-Sedan
- 35-Sélestat
- 36-Sézanne
- 37-Strasbourg
- 38-Thann-Cernay
- 39-Toul
- 40-Troyes
- 41-Vitry-le-François
- 42-Vosges de l'Ouest
- 43-Wissembourg

Réalisation : CCI Champagne-Ardenne

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Charleville-Mézières, décembre 2018

## Présentation

Dans le cadre de sa mission d'observation de l'emploi et de la formation l'OREF réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs. Pour sa part, Pôle emploi valorise son expertise sur le marché du travail par des travaux statistiques, d'études et d'évaluations.

Le contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) définit clairement la volonté de l'Etat et de la Région de limiter le nombre de travaux d'études similaires en missionnant l'OREF pour coordonner les travaux d'études et d'analyses à l'échelle de la région Grand Est.

Dans ce contexte l'OREF et le service Statistiques, Etudes et Evaluation de Pôle emploi Grand Est se sont associés pour réaliser des portraits statistiques qui se déclinent sur chacun des 43 bassins d'emploi composant la région Grand Est. Cette collaboration consiste à actualiser les portraits statistiques réalisés en 2017 par l'OREF avec un enrichissement de la partie « marché du travail » rendu possible par le partenariat avec Pôle emploi Grand Est. Elle s'inscrit également dans le cadre du pacte régional d'investissement dans les compétences (PACTE) en proposant dans cette nouvelle édition une première approche « compétences » *via* les compétences recherchées par les entreprises dans les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (extrapolées aux offres des partenaires de Pôle emploi) ainsi qu'un focus sur les principales tensions sur le marché du travail.

Cinq thématiques majeures sont abordées :

- ✓ la géographie et population du territoire,
- ✓ l'emploi,
- ✓ le tissu économique,
- ✓ le marché du travail,
- ✓ et la formation.

A partir de données simples et synthétiques, il s'agit de constituer un outil de travail opérationnel pour l'ensemble des acteurs de l'emploi, du marché du travail et de la formation au niveau infra régional. Des analyses cartographiques réalisées sur les principaux indicateurs ainsi qu'un tableau de synthèse des indicateurs clés permettent de mettre en perspective la position de chacun des territoires étudiés.

La Direction régionale de Pôle Emploi Grand Est

La Région Grand Est

### **Note de lecture :**

Les indicateurs présentés au sein de ce document se rapportent au territoire du bassin d'emploi. A titre de comparaison, la donnée régionale a été indiquée entre parenthèses.

### **Composition communale du bassin d'emploi (BE) de Charleville-Mézières :**

Aiglemont, Antheny, Aouste, Arreux, Aubigny-les-Pothées, Auge, Auvillers-les-Forges, Baâlons, Balaives-et-Butz, Barbaise, Belval, Blanchefosse-et-Bay, Blombay, Bogny-sur-Meuse, Bossus-lès-Rumigny, Boulzicourt, Boutancourt, Bouvellemont, Brognon, Cernion, Chagny, Chalandry-Elaine, Champigneul-sur-Vence, Champlin, Charleville-Mézières, Chilly, Clavy-Warby, Cliron, Damouzy, Deville, Dom-le-Mesnil, Dommery, Élan, Estrebay, Étalle, Éteignières, Étrépigny, Évigny, Fagnon, Flaignes-Havys, Fligny, Flize, Gernelle, Gespunsart, Girondelle, Gruyères, Guignicourt-sur-Vence, Ham-les-Moines, Hannappes, Hannogne-Saint-Martin, Harcy, Haudrecy, Haulmé, Houldizy, Issancourt-et-Rumel, Jandun, Joigny-sur-Meuse, La Férée, La Francheville, La Grandville, La Horgne, La Neuville-aux-Joûtes, Laifour, Lalobbe, Launois-sur-Vence, Laval-Morency, Le Châtelet-sur-Sormonne, Le Fréty, L'Échelle, Lépron-les-Vallées, Les Ayvelles, Les Hautes-Rivières, Liart, Logny-Bogny, Lonny, Lumes, Maranwez, Marby, Marlemont, Maubert-Fontaine, Mazerny, Mondigny, Montcornet, Montcy-Notre-Dame, Monthermé, Montigny-sur-Vence, Murtin-et-Bogny, Neufmaison, Neufmanil, Neuville-lès-This, Neuville-lez-Beaulieu, Nouvion-sur-Meuse, Nouzonville, Omicourt, Omont, Poix-Terron, Prez, Prix-lès-Mézières, Raillicourt, Remilly-les-Pothées, Renwez, Rimogne, Rouvroy-sur-Audry, Rumigny, Saint-Laurent, Saint-Marceau, Saint-Marcel, Saint-Pierre-sur-Vence, Sapogne-et-Feuchères, Sécheval, Signy-l'Abbaye, Signy-le-Petit, Singly, Sormonne, Sury, Tarzy, Thilay, Thin-le-Moutier, This, Touligny, Tournavaux, Tournes, Tremblois-lès-Rocroi, Vaux-Villaine, Vendresse, Villers-le-Tilleul, Villers-Semeuse, Villers-sur-le-Mont, Ville-sur-Lumes, Vivier-au-Court, Vrigne-Meuse, Warcq, Warnécourt, Yvernaumont (Source : Pôle emploi – découpage géographique juin 2017).

Avertissement : en raison des arrondis, la somme des composantes présentées dans les graphiques ou les tableaux peut ne pas être égale au total affiché ou à 100 %.

## TABLEAU DE SYNTHÈSE

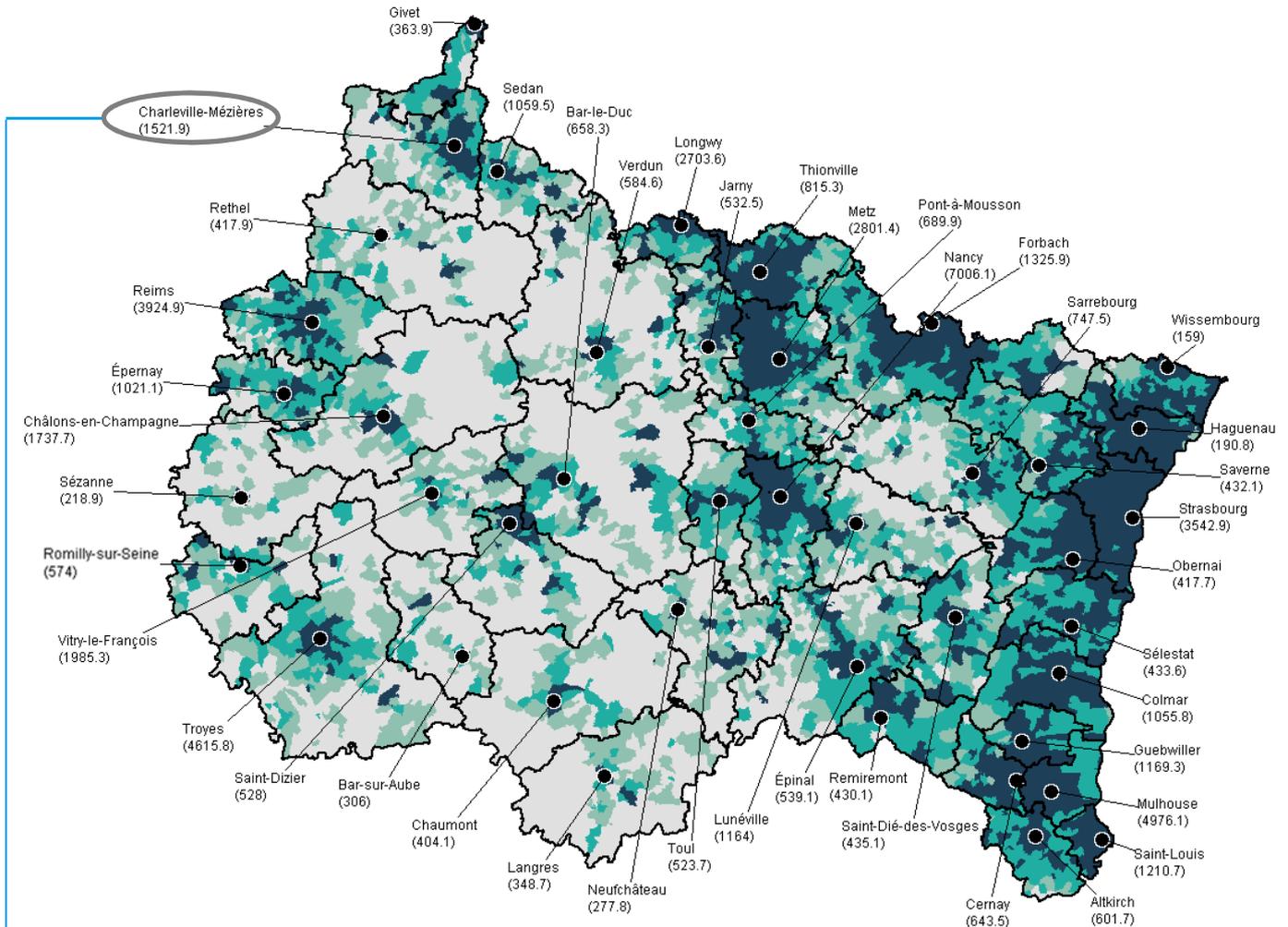
Indicateurs	BE de Charleville-Mézières	Grand Est	Rang du BE en région*
<b>Population du territoire (année 2015)</b>			
Population	126 488	5 559 051	12 <sup>ème</sup>
Evolution annuelle moyenne de la population 2010-2015	-0,4 %	0,1 %	34 <sup>ème</sup>
Age moyen	41,3 ans	40,9 ans	28 <sup>ème</sup>
Densité de population	91,3 hab./km <sup>2</sup>	96,8 hab./km <sup>2</sup>	21 <sup>ème</sup>
<b>Emploi (année 2015)</b>			
Taux d'emploi	58,0 %	62,7 %	40 <sup>ème</sup>
Age moyen	41,6 ans	41,2 ans	16 <sup>ème</sup>
<b>Catégorie socio-professionnelle :</b>			
Agric. exploitants, artisans, comm., chefs ent.	7,0 %	7,1 %	27 <sup>ème</sup>
Cadres, professions intellectuelles supérieures	11,1 %	13,7 %	17 <sup>ème</sup>
Professions intermédiaires	25,3 %	25,3 %	15 <sup>ème</sup>
Employés	29,4 %	28,7 %	17 <sup>ème</sup>
Ouvriers	27,3 %	25,2 %	26 <sup>ème</sup>
<b>Secteur d'activité :</b>			
Agriculture	2,5 %	2,9 %	25 <sup>ème</sup>
Industrie	19,0 %	17,1 %	20 <sup>ème</sup>
Commerce	11,3 %	13,1 %	34 <sup>ème</sup>
Construction	7,1 %	6,6 %	17 <sup>ème</sup>
Services	60,1 %	60,3 %	10 <sup>ème</sup>
<b>Tissu économique (année 2017)</b>			
Nombre de salariés	31 266	1 442 761	13 <sup>ème</sup>
Evolution sur 1 an	1,1 %	1,6 %	25 <sup>ème</sup>
<b>Démographie des établissements :</b>			
Taux de création	10,4 %	11,3 %	23 <sup>ème</sup>
Nombre de créations totales	748	37 543	14 <sup>ème</sup>
Evolution sur 4 ans	-19,4 %	-3,9 %	39 <sup>ème</sup>
Nombre de créations d'auto-entreprise	213	12 182	14 <sup>ème</sup>
<b>Marché du travail (septembre 2018)</b>			
Nombre de demandeurs d'emploi	11 870	463 477	11 <sup>ème</sup>
Evolution sur 1 an	-1,0 %	-1,6 %	14 <sup>ème</sup>
Evolution sur 5 ans	6,8 %	10,6 %	29 <sup>ème</sup>
Part de demandeurs d'emploi non qualifiés	65,9 %	60,6 %	12 <sup>ème</sup>
<b>Formation (année 2015)</b>			
Taux de scolarisation 15-24 ans	59,2 %	63,5 %	12 <sup>ème</sup>
<b>Diplôme le plus élevé obtenu :</b>			
Aucun diplôme, CEP, BEPC	36,2 %	30,9 %	13 <sup>ème</sup>
Diplôme supérieur	19,7 %	24,1 %	22 <sup>ème</sup>

\* Le rang situe la position du bassin d'emploi de Charleville-Mézières parmi les 43 territoires de la région Grand Est. Le rang 1 n'indique pas forcément la position la plus favorable (plus forte hausse du nombre de demandeurs d'emploi par exemple).

## ... ET POPULATION DU TERRITOIRE

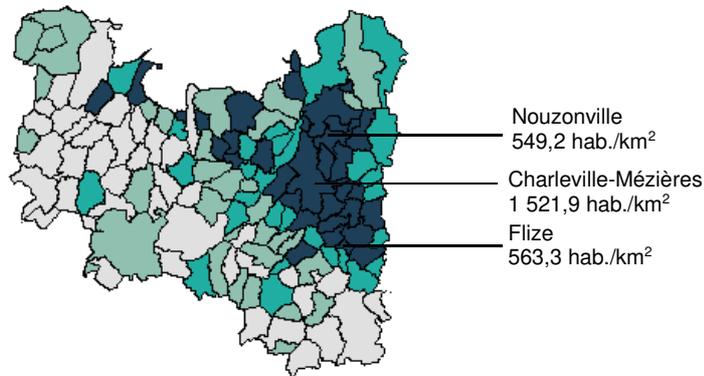
### Densité de population

■ Grand Est : 5 136 communes, 96,8 habitants / km<sup>2</sup>



Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.  
Apparaît ici la principale commune de chaque bassin d'emploi et sa densité.

■ **ZOOM** sur le bassin d'emploi de Charleville-Mézières : 134 communes, 91,3 habitants / km<sup>2</sup>



#### Nombre d'habitants au km<sup>2</sup>

- 100 et plus
- De 40 à moins de 100
- De 20 à moins de 40
- Moins de 20

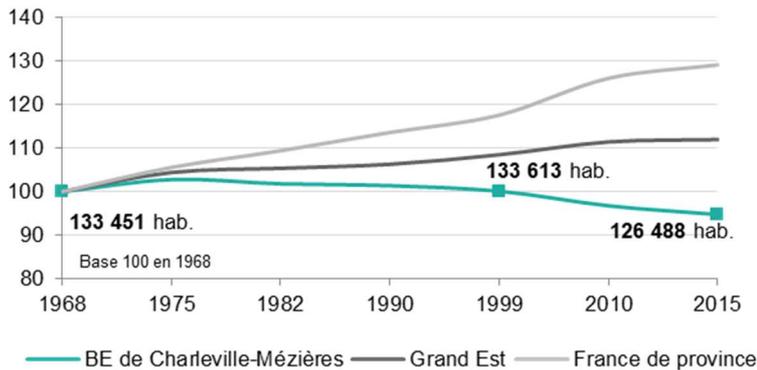
— Limite des Bassins d'Emploi (BE)

— Limite des communes

Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.

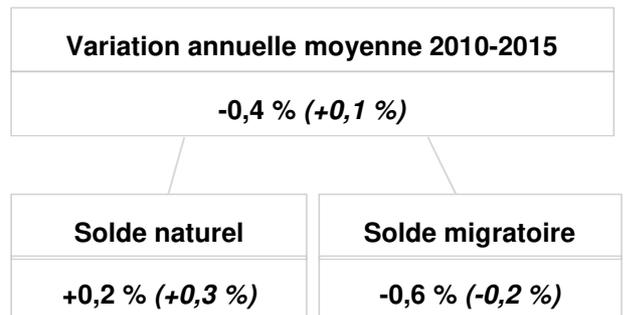
- 126 488 habitants en 2015, soit 2,3 % de la population du Grand Est
- Densité de population : 91,3 hab./km<sup>2</sup> (96,8 hab./km<sup>2</sup>)
- Population en diminution : -2 655 habitants entre 2010 et 2015
- Solde migratoire négatif entre 2010-2015 : -0,6 % (-0,2 %)...
- ... que ne permet pas de compenser un solde naturel positif : +0,2 % (+0,3 %)
- 12,4 % de chômeurs (10,4 %), 12,1 % parmi les femmes (10,3 %)
- Population comptabilisant 29,3 % de moins de 25 ans (29,5 %)
- Vieillesse de la population : 33,1 % de 55 ans et plus en 2015 (31,7 %) contre 22,0 % en 1990 (22,9 %)

### Evolution de la population



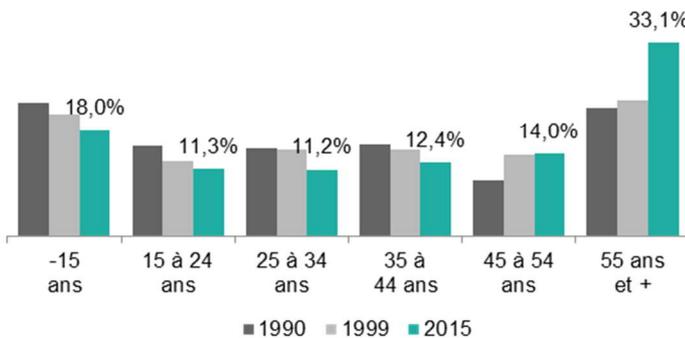
Sources : Insee, RP

### Composantes de l'évolution de la population



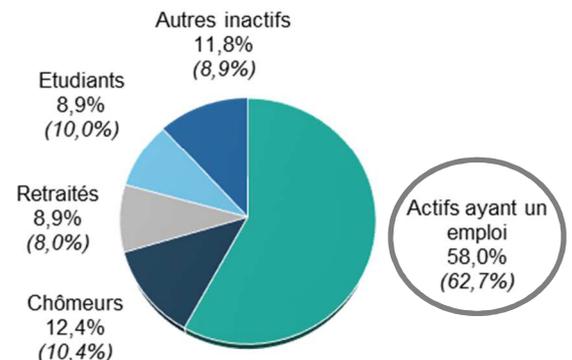
Sources : Insee, RP

### Répartition de la population par âge



Sources : Insee, RP

### Population selon le type d'activité



Source : Insee, RP 2015 (champ : population de 15 à 64 ans)

### Indicateurs d'âge

	BE de Charleville-Mézières	Grand Est	France de province
Age moyen	41,3 ans	40,9 ans	41,5 ans
Part des 15-24 ans	11,3 %	12,0 %	11,7 %
Part des 55 ans et plus	33,1 %	31,7 %	34,2 %
Indice de vieillissement <sup>1</sup>	79	78	83

Source : Insee, RP 2015

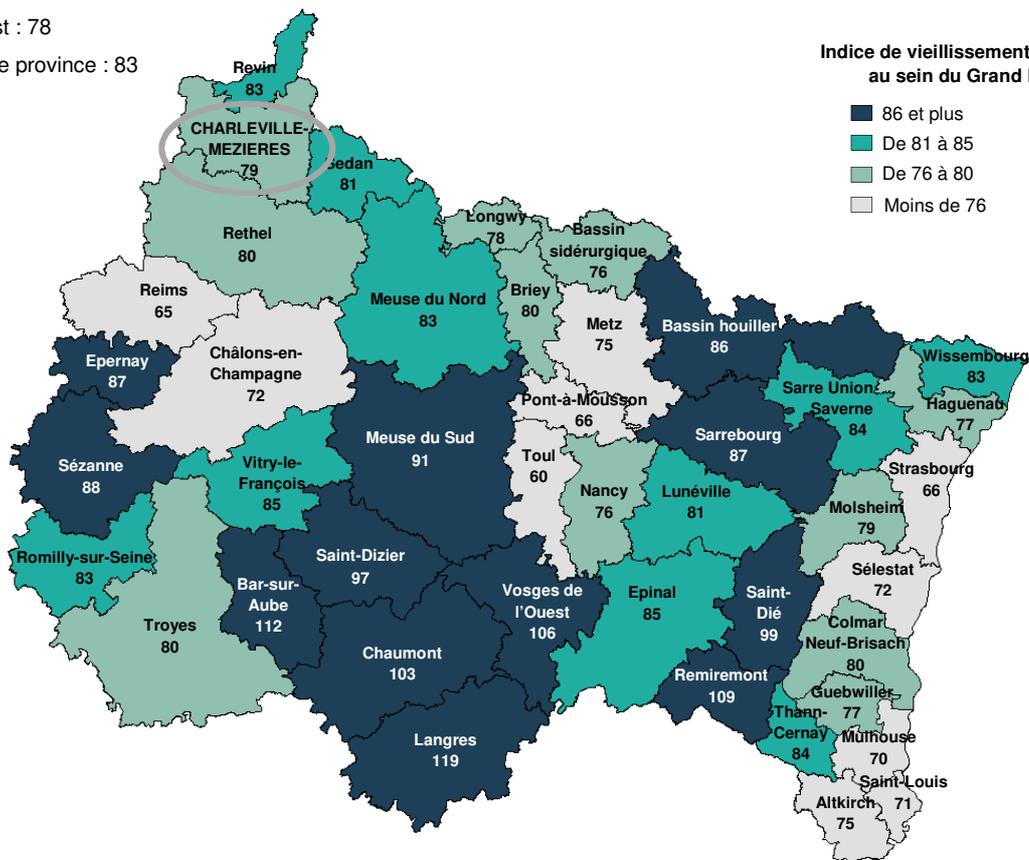
<sup>1</sup> L'indice de vieillissement correspond au nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans



## Le territoire dans le Grand Est...

### Indice de vieillissement de la population

- Grand Est : 78
- France de province : 83



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Charleville-Mézières compte 79 personnes âgées de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans. Plus l'indice de vieillissement est élevé, plus la population est vieillissante.

Source : Insee, RP 2015

# EMPLOI

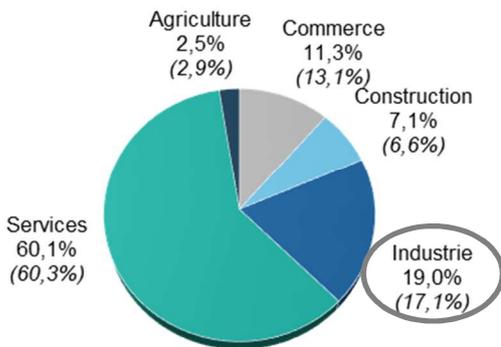
- Taux d'emploi<sup>2</sup> global de 58,0 % (62,7 %) et de 53,6 % (59,4 %) pour les femmes
- 46 140 actifs occupés âgés de 15 à 64 ans en 2015 : 2,1 % des actifs occupés du Grand Est
- Part des femmes inférieure à la moyenne Grand Est : 46,6 % (47,5 %)
- Age moyen : 41,6 ans (41,2 ans)
- Part des moins de 30 ans : 18,7 % (20,0 %)
- Une part d'actifs occupés dans l'industrie plus importante que la moyenne régionale
- Part de non salariés : 9,0 % (9,5 %)

## Catégorie socio-professionnelle des actifs occupés

	BE de Charleville-Mézières			Grand Est		France de province	
	Nombre	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15
Agriculteurs exploitants	678	1,5%	-18,2%	1,6%	-7,3%	2,0%	-9,9%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	2 542	5,5%	-9,6%	5,4%	4,8%	6,9%	6,6%
Cadres et prof. intellectuelles supérieures	5 109	11,1%	0,2%	13,7%	4,9%	14,6%	7,9%
Professions intermédiaires	11 672	25,3%	-4,0%	25,3%	1,3%	25,8%	3,5%
Employés	13 551	29,4%	-8,8%	28,7%	-3,1%	28,3%	-1,0%
Ouvriers agricoles	311	0,7%	12,4%	1,0%	3,5%	1,0%	1,8%
Ouvriers non qualifiés	5 019	10,9%	-17,7%	9,3%	-13,8%	8,1%	-10,8%
Ouvriers qualifiés	7 241	15,7%	-11,5%	14,9%	-8,1%	13,2%	-5,9%

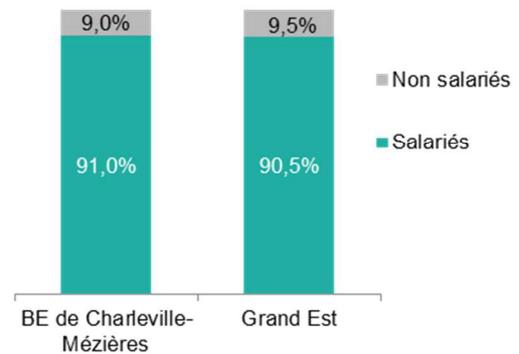
Sources : Insee, RP (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

### Secteur d'activité des actifs occupés



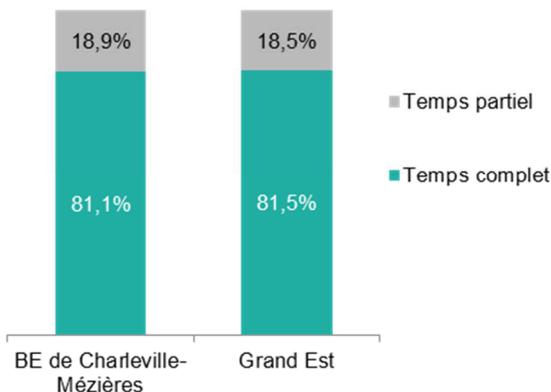
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

### Statut des actifs occupés



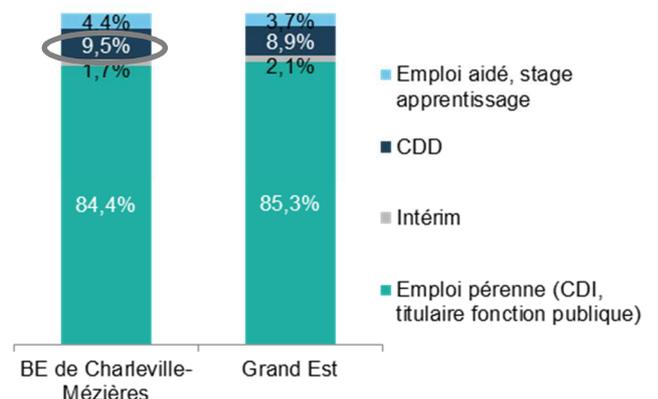
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

### Temps de travail des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

### Condition d'emploi des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

<sup>2</sup> Le taux d'emploi est calculé en rapportant le nombre d'individus de 15 à 64 ans ayant un emploi au nombre total d'individus de 15 à 64 ans

## Mobilités professionnelles (déplacements domicile - lieu de travail)

- 38 524 personnes travaillent et résident sur le territoire, soit 83,5 % des actifs occupés
- 7 599 habitants occupent leur emploi en dehors du territoire, dont 1 343 hors du Grand Est
- 9 527 actifs occupent leur emploi sur le territoire mais n'y résident pas
- Profil des entrants : 60,3 % d'hommes, 40,7 % de 35 à 49 ans, 31,9 % d'ouvriers
- Profil des sortants : 60,9 % d'hommes, 39,9 % de 35 à 49 ans, 31,0 % de professions intermédiaires

### Lieu de travail des 46 123 actifs en emploi résidant sur le territoire

	BE de Charleville-Mézières		Grand Est
Commune de résidence	17 751	38,5%	32,0%
Autre commune du département de résidence	26 095	56,6%	53,1%
Autre département de la région de résidence	934	2,0%	5,5%
Autre région en France métropolitaine	946	2,1%	2,0%
Autre (Dom, étranger...)	396	0,9%	7,5%

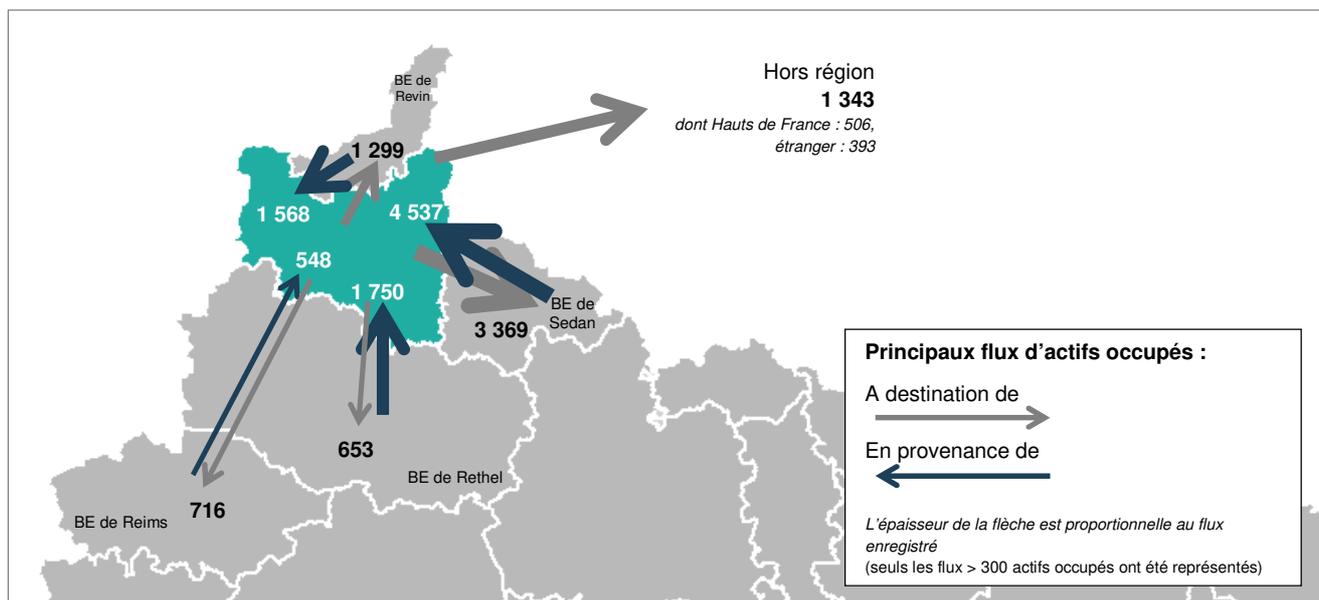
Sens de lecture : 38,5 % des actifs en emploi sur le territoire du bassin d'emploi travaillent dans leur commune de résidence.

### Principaux échanges d'actifs en emploi – Bassin d'emploi de Charleville-Mézières

	Entrants	Sortants
<b>Catégorie socio-professionnelle :</b>		
Agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprise	3,1%	3,8%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	13,7%	16,3%
Professions intermédiaires	24,6%	31,0%
Employés	26,6%	20,1%
Ouvriers	31,9%	28,7%
<b>Age :</b>		
Moins de 35 ans	33,7%	36,5%
35 à 49 ans	40,7%	39,9%
50 ans ou plus	25,5%	23,5%
<b>Diplôme :</b>		
Aucun diplôme, CEP, BEPC	16,0%	14,2%
CAP, BEP, MC	27,6%	25,1%
Bac, Bac Pro, BP	21,9%	18,4%
Diplômes du supérieur	34,5%	42,3%

Sens de lecture : 16,3 % des actifs résidant sur le bassin et qui occupent leur emploi en dehors de celui-ci sont des cadres et prof. intellectuelles supérieures.

### Principales mobilités professionnelles



Sens de lecture : 4 537 actifs occupant leur emploi sur le bassin d'emploi de Charleville-Mézières résident dans le bassin d'emploi de Sedan ; 3 369 actifs résidant sur le bassin d'emploi de Charleville-Mézières occupent leur emploi dans le bassin d'emploi de Sedan.

Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

# TISSU ECONOMIQUE

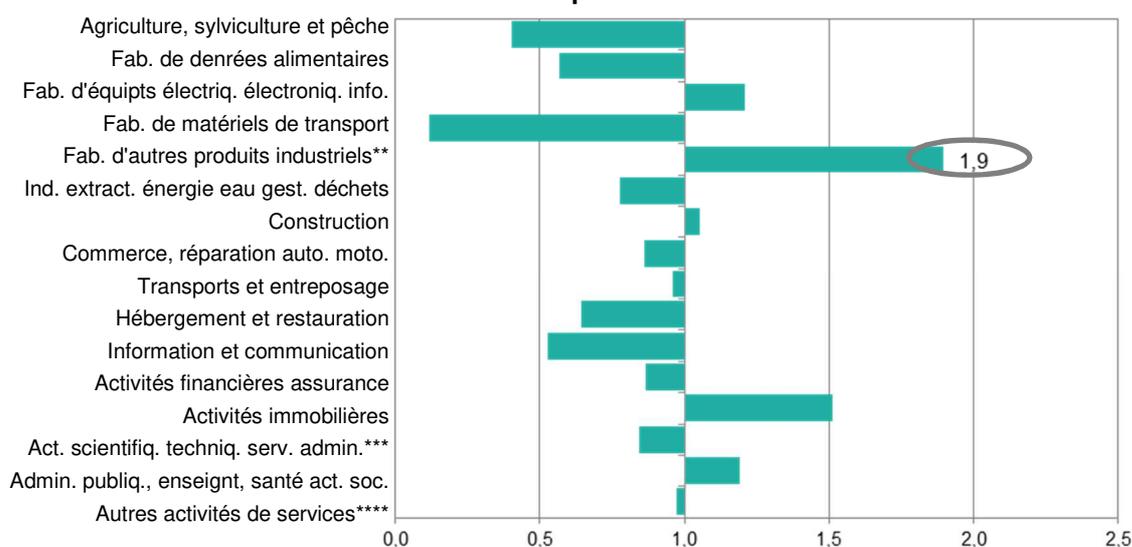
- 31 266 salariés répartis dans 3 087 établissements employeurs en 2017
- Effectifs salariés en repli sur 4 ans\* : -1,6 % (0,8 %)
- Surreprésentation par rapport à la région des activités de fabrication d'autres produits industriels\*\*

## Effectifs salariés et établissements employeurs du secteur privé

	Effectifs salariés			Evolution sur 1 an	Evolution sur 4 ans*	Etab.
	Nombre	%	% Grand Est			
<b>Ensemble, dont :</b>	<b>31 266</b>	<b>100,0%</b>	<b>(100,0%)</b>	<b>1,1%</b>	<b>-1,6%</b>	<b>3 087</b>
<b>Agriculture, sylviculture et pêche</b>	<b>245</b>	<b>0,8%</b>	<b>(1,9%)</b>	<b>2,1%</b>	<b>-</b>	<b>113</b>
<b>Industrie, dont :</b>	<b>8 623</b>	<b>27,6%</b>	<b>(21,5%)</b>	<b>-0,5%</b>	<b>-8,2%</b>	<b>390</b>
Fabrication de denrées alimentaires	675	2,2%	(3,8%)	-6,1%	-1,1%	97
Fab. équip. électriq., électro., inform.	1 162	3,7%	(3,1%)	-1,9%	-18,3%	23
Fabrication de matériels de transport	78	0,2%	(2,1%)	11,4%	27,9%	1
Fab. d'autres produits industriels**	6 224	19,9%	(10,5%)	0,9%	-6,5%	228
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	484	1,5%	(2,0%)	-7,3%	-15,1%	41
<b>Construction</b>	<b>2 426</b>	<b>7,8%</b>	<b>(7,4%)</b>	<b>-0,5%</b>	<b>-10,1%</b>	<b>348</b>
<b>Commerce, réparat. auto. et moto.</b>	<b>4 575</b>	<b>14,6%</b>	<b>(17,0%)</b>	<b>-3,6%</b>	<b>-5,6%</b>	<b>631</b>
<b>Services, dont :</b>	<b>15 397</b>	<b>49,2%</b>	<b>(52,2%)</b>	<b>3,9%</b>	<b>5,8%</b>	<b>1 605</b>
Transports et entreposage	2 090	6,7%	(7,0%)	-1,8%	-2,2%	118
Hébergement et restauration	1 031	3,3%	(5,1%)	4,8%	8,2%	236
Information et communication	286	0,9%	(1,7%)	-4,0%	-21,2%	26
Activités financières et d'assurance	958	3,1%	(3,5%)	-1,2%	-7,0%	152
Activités immobilières	472	1,5%	(1,0%)	-1,5%	-11,8%	45
Activités scientifiques et techniques, services admin. et de soutien***	4 213	13,5%	(16,0%)	11,4%	22,6%	389
Admin. publique, enseign., santé humaine et action sociale	5 122	16,4%	(13,8%)	4,5%	5,0%	325
Autres activités de services****	1 225	3,9%	(4,0%)	-4,3%	-3,3%	314

Sources : AcoSS-MSA (données au 31 décembre 2017)

## Indice de spécialisation<sup>3</sup>



\* évolution sur 4 ans calculée hors données MSA - salariés du secteur privé affiliés au régime agricole

\*\* fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...

\*\*\* activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...

\*\*\*\* activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...

Sources : AcoSS-MSA (données au 31 décembre 2017)

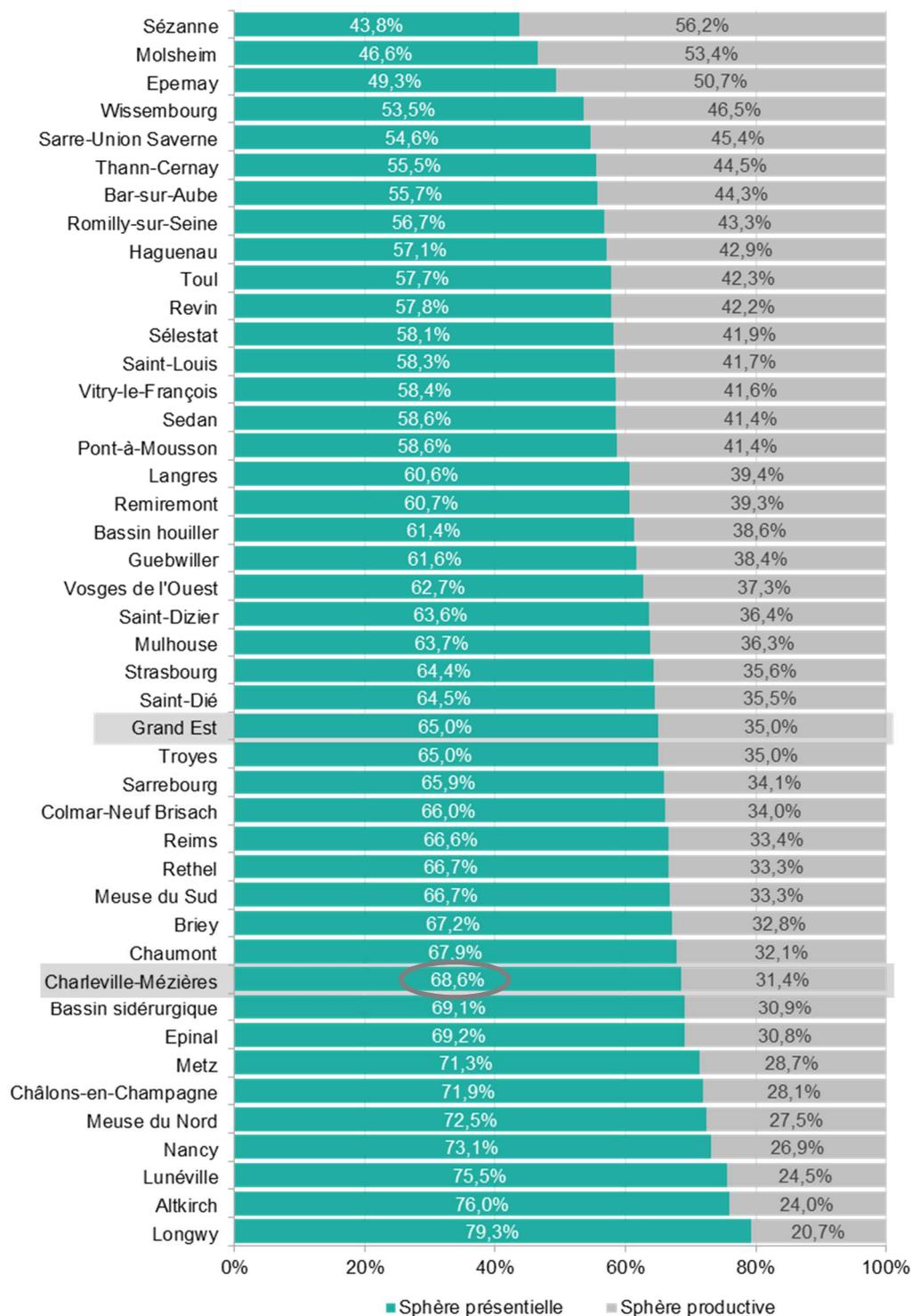
<sup>3</sup> L'indice de spécialisation d'une branche est le poids de cette branche du bassin d'emploi rapporté au poids de cette branche en région

## Répartition du nombre d'établissements selon la taille

	0 salarié	1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Total
BE de Charleville-Mézières	64,4%	27,6%	4,1%	2,4%	1,6%	100,0%
Grand Est	65,6%	27,2%	3,6%	2,2%	1,4%	100,0%
France de province	68,7%	24,9%	3,2%	2,0%	1,2%	100,0%

Source : Insee, Sirene 2016 - répertoire des entreprises et des établissements

## Sphère économique : présente ou productive



Sens de lecture : 68,6 % des effectifs salariés du bassin d'emploi de Charleville-Mézières appartiennent à la sphère présente (commerce, réparation automobile, transports et entreposage, construction, administrations...).

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

## Les principaux employeurs selon le secteur d'activité

Raison sociale	Commune	Taille	Activité
<b>Industrie :</b>			
PEUGEOT CITROEN AUTOMOBILE SA	Villers-Semeuse	1500 à 1999 sal.	Métall. et fabric. de prod. métall. à l'exception des machines et équip.
HANON SYSTEMS CHARLEVILLE	Charleville-M.	500 à 749 salariés	Fabrication de machines et équipements n.c.a.
MAROQUINERIE DES ARDENNES	Bogny-sur-Meuse	250 à 499 salariés	Fabric. textiles, industries habillement, cuir et chaussures
ATELIERS DES JANVES	Bogny-sur-Meuse	200 à 249 salariés	Métall. et fabric. de prod. métall. à l'exception des machines et équip.
LA FONTE ARDENNAISE	Vivier-au-Court	200 à 249 salariés	Métall. et fabric. de prod. métall. à l'exception des machines et équip.
D2I (DUPIRE INVICTA INDUSTRIE)	Vivier-au-Court	150 à 199 salariés	Métall. et fabric. de prod. métall. à l'exception des machines et équip.
BETON-MATERIAUX ET CONSTRUCTIONS	Warcq	150 à 199 salariés	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique...
LA FONTE ARDENNAISE	Vivier-au-Court	150 à 199 salariés	Métall. et fabric. de prod. métall. à l'exception des machines et équip.
NPL	Gespunsart	100 à 149 salariés	Métall. et fabric. de prod. métall. à l'exception des machines et équip.
ETABLISSEMENTS RAYMOND BARRE SA	Les Hautes-Rivières	100 à 149 salariés	Métall. et fabric. de prod. métall. à l'exception des machines et équip.
FONDERIES COLLIGNON	Deville	100 à 149 salariés	Métall. et fabric. de prod. métall. à l'exception des machines et équip.
<b>Commerce, transports, hébergement et restauration :</b>			
CORA	Villers-Semeuse	250 à 499 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
CARREFOUR HYPERMARCHES	Charleville-M.	250 à 499 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
LA POSTE	Charleville-M.	150 à 199 salariés	Transports et entreposage
REGIE DEPARTEMENTALE TRANSPORTS ARDENNES	Prix-lès-Mézières	150 à 199 salariés	Transports et entreposage
SNCF MOBILITES	Charleville-M.	100 à 149 salariés	Transports et entreposage
TRUCK LOCATION	Warcq	100 à 149 salariés	Transports et entreposage
BRICO DEPOT	Prix-lès-Mézières	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
JPCM CROISSETTE	La Francheville	50 à 99 salariés	Hébergement et restauration
AUTOMOBILES BRUNO CRETON ABC	Prix-lès-Mézières	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
WALBAUM	Tournes	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
<b>Services :</b>			
CTRE HOSPITALIER DE CHARLEVILLE-MEZIERES	Charleville-M.	1500 à 1999 sal.	Activités pour la santé humaine
COMMUNE DE CHARLEVILLE-MEZIERES	Charleville-M.	1000 à 1499 sal.	Administration publique
CENTRE HOSPITALIER BELAIR	Charleville-M.	500 à 749 salariés	Activités pour la santé humaine
ASS DEP AIDE PERSONNES AGEES HANDICAPEES	Charleville-M.	500 à 749 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
CA CHARLEVILLE-MEZIERES SEDAN	Charleville-M.	250 à 499 salariés	Administration publique
HABITAT 08 OFFICE PUB HABITAT ARDENNES	Charleville-M.	250 à 499 salariés	Activités immobilières
UNION GEST ETS CAISSE ASSURANCE MALADIE	Charleville-M.	200 à 249 salariés	Activités pour la santé humaine
CAISSE PRIMAIRE ASSURANCE MALADIE	Charleville-M.	200 à 249 salariés	Administration publique
SCE DEPARTEMENTAL INCENDIE ET SECOURS	Prix-lès-Mézières	150 à 199 salariés	Administration publique
DIR SCES DEP EDUCATION NAT ARDENNES	Charleville-M.	150 à 199 salariés	Administration publique
GPT COOPER SANIT TERRI ARDENNES NORD	Charleville-M.	150 à 199 salariés	Activités pour la santé humaine
ASS ARDENNAISE POUR PROMOTION HANDICAP	Charleville-M.	150 à 199 salariés	Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture

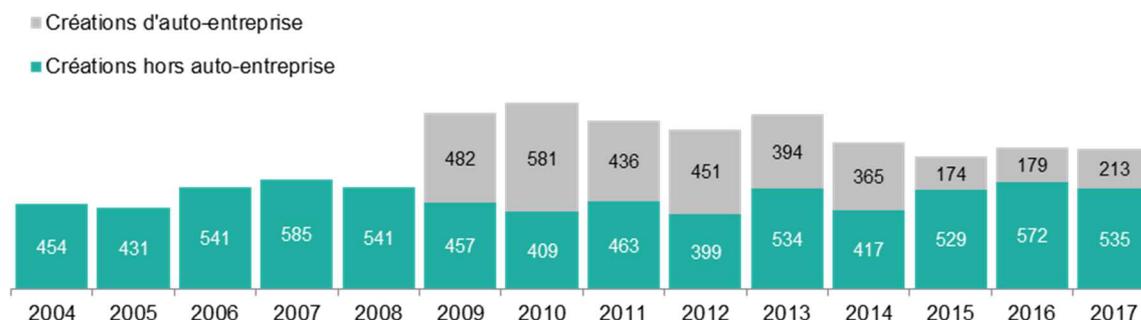
Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Depuis le 01/01/2016, certains établissements ont pu fermer ou voir leur effectif évoluer

## Démographie des établissements

- 748 créations totales d'établissement en 2017 : 2,0 % des créations régionales
- dont 28,5 % (32,4 %) d'auto-entreprise<sup>4</sup>, soit 213 unités
- 112 défaillances d'entreprise : 2,4 % des défaillances régionales
- Taux de création d'établissement<sup>5</sup> : 10,4 % (11,3 %)

### Evolution du nombre de créations d'établissement – BE de Charleville-Mézières



Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements (champ : activités marchandes hors agriculture)

### Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de créations totales d'établissement

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	174	23,3%	2,2%
■ Construction	89	11,9%	2,3%
■ Activités pour la santé humaine	58	7,8%	1,7%

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

### Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de défaillances d'entreprise

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Construction	28	25,0%	2,8%
■ Hébergement et restauration	26	23,2%	4,2%
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	23	20,5%	2,2%

Source : Banque de France - année 2017

### Répartition des établissements créés

	Nombre	Répartition	
<b>Taille* :</b>			
0 salarié	692	92,5%	(91,0%)
De 1 à 2 salarié(s)	36	4,8%	(6,3%)
Plus de 2 salariés	20	2,7%	(2,7%)
<b>Catégorie juridique :</b>			
Artisan	108	14,4%	(11,9%)
Commerçant	154	20,6%	(16,5%)
Profession libérale	164	21,9%	(27,6%)
Société à responsabilité limitée	88	11,8%	(14,6%)
Société par actions simplifiée	140	18,7%	(19,6%)
Autres	94	12,6%	(9,9%)

\* la taille retenue est celle à la date de création de l'établissement, elle peut ainsi évoluer avec le temps.

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

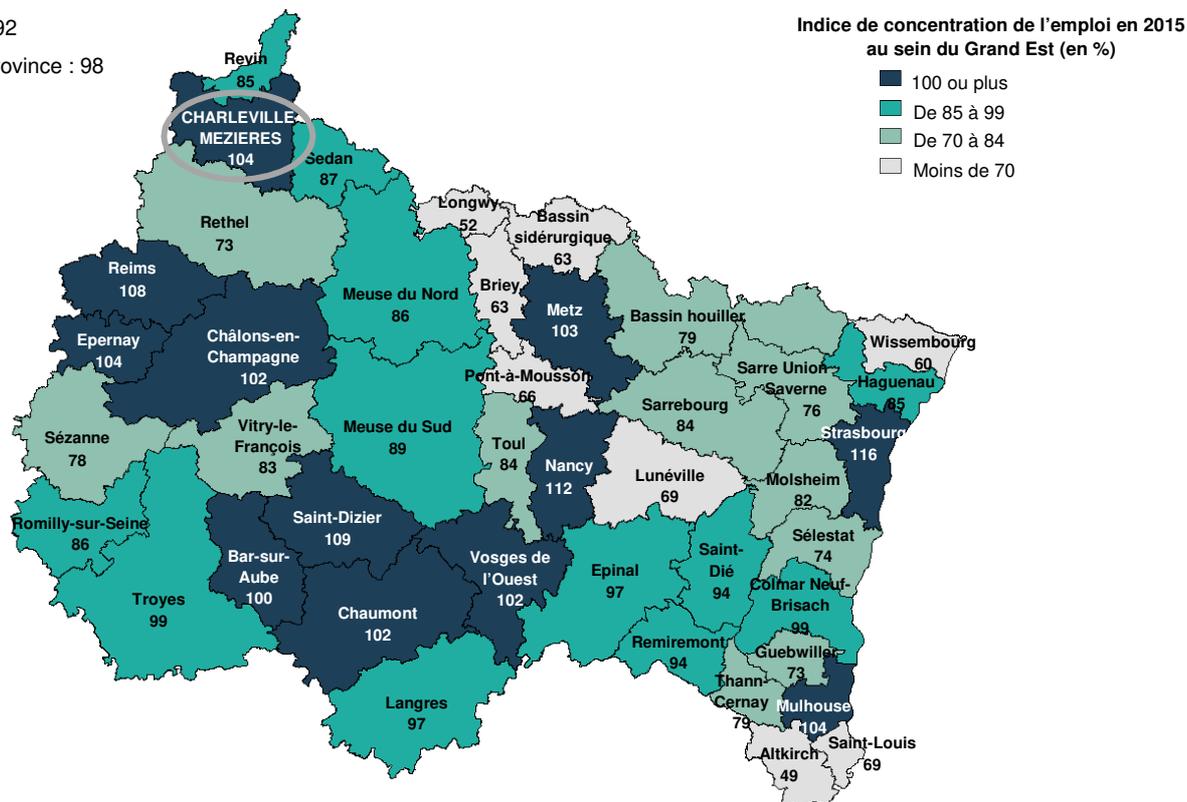
<sup>4</sup> Les créations d'auto-entreprise correspondent aux demandes d'immatriculations d'auto-entreprise, sachant qu'environ la moitié d'entre elles n'a pas pris d'activité dans l'année d'inscription

<sup>5</sup> Le taux de création correspond au rapport entre le nombre de créations d'établissement et le stock d'établissements sur la même année

## Le territoire dans le Grand Est...

### Indice de concentration de l'emploi

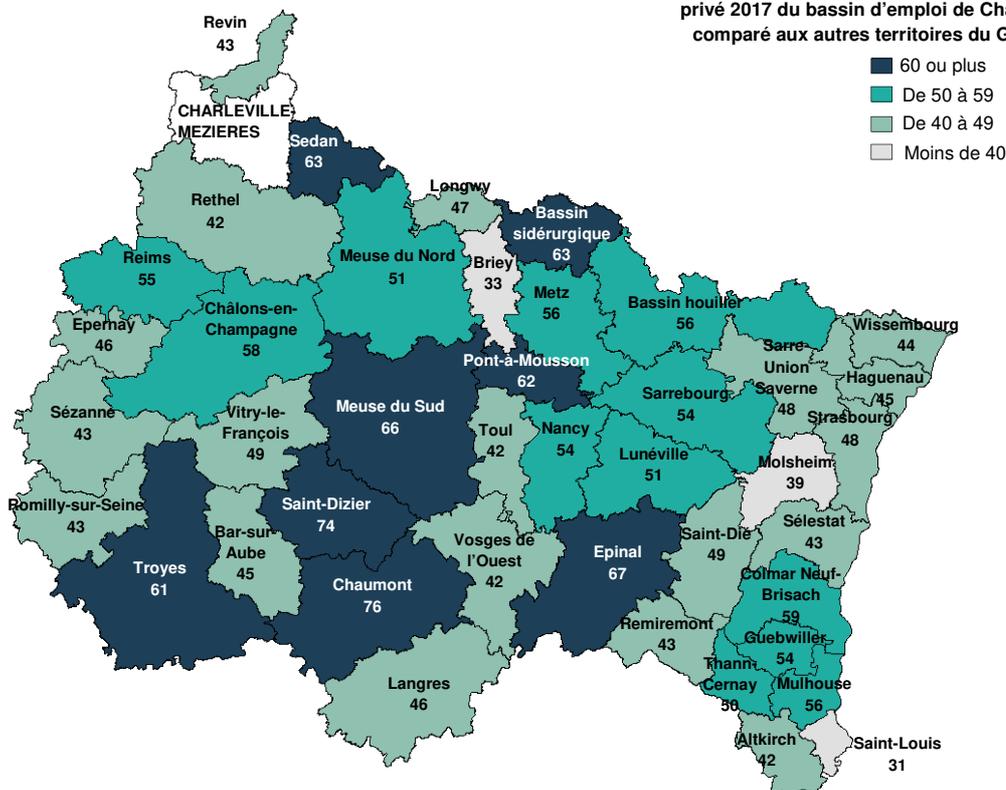
- Grand Est : 92
- France de province : 98



Sens de lecture : le territoire de Charleville-Mézières compte 104 emplois pour 100 actifs occupés de 15 à 64 ans résidant dans cette même zone.  
Source : Insee, RP 2015

### Indice de ressemblance

Indice de ressemblance sectorielle de l'emploi salarié privé 2017 du bassin d'emploi de Charleville-Mézières comparé aux autres territoires du Grand Est (en %)

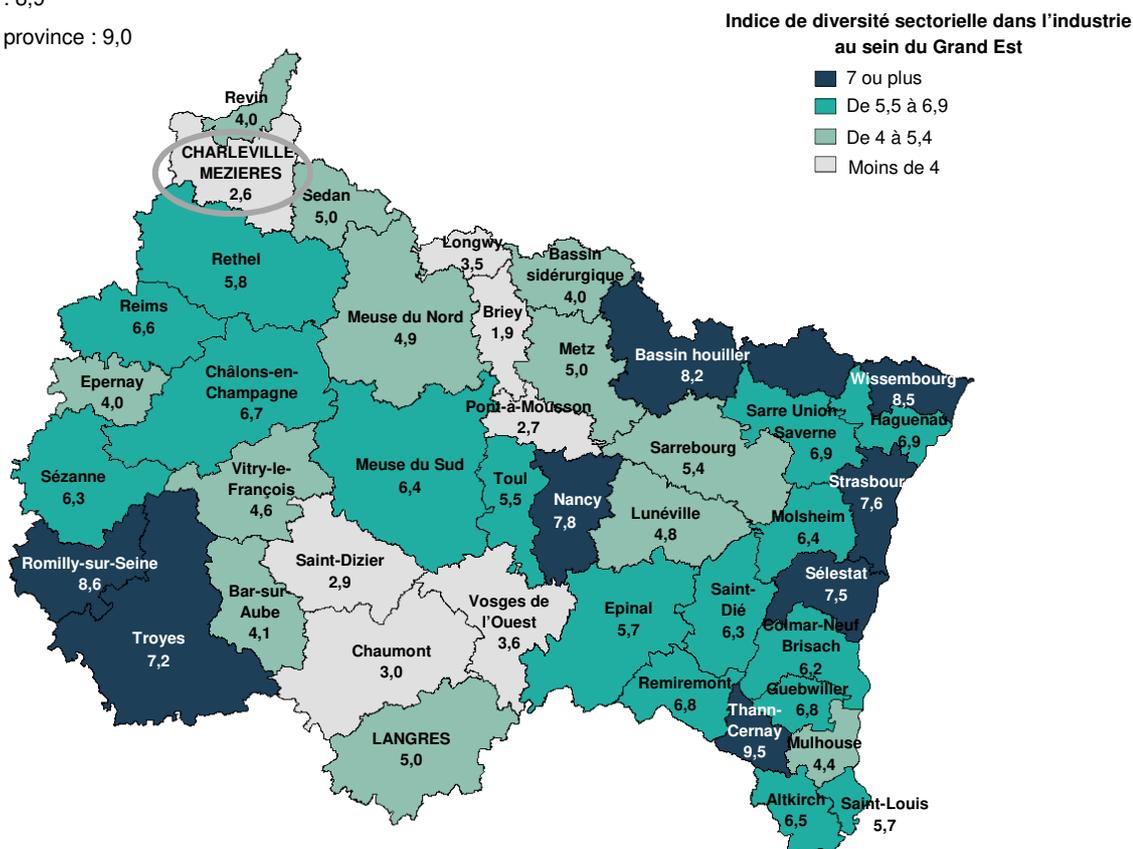


Sens de lecture : 76 % des emplois du bassin d'emploi de Chaumont sont similaires à ceux du bassin d'emploi de Charleville-Mézières. C'est le territoire dont la structure sectorielle des emplois se rapproche le plus de celle de Charleville-Mézières.  
Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

## Le territoire dans le Grand Est...

### Indice de diversité sectorielle dans l'industrie

- Grand Est : 8,9
- France de province : 9,0



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Charleville-Mézières, l'indice de diversité est de 2,6. Plus cet indice est élevé, plus l'emploi industriel sur le territoire est diversifié en termes de secteurs d'activité. A l'inverse, plus il est faible, plus l'emploi industriel sur la zone est concentré sur un nombre restreint de secteurs d'activité.

Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

# MARCHE DU TRAVAIL

- Fin septembre 2018, 11 870 demandeurs d'emploi en fin de mois en catégorie ABC (1), soit 2,6% du Grand Est
- 6,8% de demandeurs d'emploi supplémentaires en 5 ans
- Les chômeurs de très longue durée et les séniors sont les plus touchés par cette augmentation
- 2794 projets de recrutement pour 2018 dont 31,3% de projets déclarés saisonniers

## Nombre de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

	Nombre	Part dans le bassin	Part dans la région	Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
				Bassin	Région	Bassin	Région
<b>DEFM cat ABC <sup>(1)</sup></b>	<b>11 870</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>-1.0%</b>	<b>-1.6%</b>	<b>6.8%</b>	<b>10.6%</b>
<i>dont femmes</i>	5 849	49.3%	51.0%	0.8%	-0.4%	12.3%	14.0%
<i>dont jeunes (-de 26 ans)</i>	2 113	17.8%	16.8%	-2.4%	-4.3%	-14.5%	-12.8%
<i>dont 50 ans et plus</i>	3 097	26.1%	25.8%	0.6%	1.3%	29.3%	34.1%
<i>dont DELD <sup>(2)</sup></i>	6 341	53.4%	48.7%	4.6%	4.0%	23.1%	28.4%
<i>dont DETLD <sup>(3)</sup></i>	3 804	32.0%	27.4%	5.5%	5.2%	35.6%	46.3%
<i>dont non qualifiés (définition PIC) <sup>(4)</sup></i>	7 828	65.9%	60.6%	ND	ND	ND	ND
<i>dont cat A (sans activité réduite)</i>	7 442	62.7%	59.8%	-3.1%	-2.5%	-6.2%	-3.2%
<i>dont cat BC (avec activité réduite)</i>	4 428	37.3%	40.2%	2.7%	-0.2%	39.2%	40.1%

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

<sup>(1)</sup> demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois et tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi

<sup>(2)</sup> demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus d'un an

<sup>(3)</sup> demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus de deux ans

<sup>(4)</sup> demandeurs d'emploi de niveau inférieur au bac ou égal au bac sans diplôme obtenu. Des évolutions informatiques mises en place en juin 2018 ont affecté la remontée d'informations dans la statistique mensuelle sur le marché du travail au cours des derniers mois, notamment le niveau de formation. Par conséquent, les variations sur un an et cinq ans des demandeurs d'emploi non qualifiés ne sont pas diffusées (ND)

## Répartition de la demande d'emploi cat. ABC selon le métier recherché (grand domaine ROME)

Grand domaine ROME	Nombre	part dans le bassin (A)	part dans la région (B)	Ecart en points =(A)-(B)
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	521	4.4%	3.8%	+0.6
Art et façonnage d'ouvrages d'art	48	0.4%	0.5%	-0.1
Banque, assurances et immobilier	77	0.6%	0.9%	-0.3
Commerce, vente et grande distribution	1 708	14.4%	15.0%	-0.6
Communication, media et multimedia	87	0.7%	1.2%	-0.5
Construction, bâtiment et travaux publics	1 128	9.5%	7.9%	+1.6
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	790	6.7%	7.1%	-0.4
Industrie	1 509	12.7%	10.4%	+2.3
Installation et maintenance	503	4.2%	3.8%	+0.4
Santé	400	3.4%	3.1%	+0.2
Services à la personne et à la collectivité	2 529	21.3%	20.3%	+1.0
Spectacle	83	0.7%	1.2%	-0.5
Support à l'entreprise	1 167	9.8%	10.1%	-0.3
Transport et logistique	772	6.5%	9.6%	-3.1

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

## Les 10 métiers cumulant le plus de demandeurs d'emploi :

			(Grand Est)
Assistance auprès d'enfants	526	4.4%	(4.6%)
Nettoyage de locaux	503	4.2%	(4.6%)
Secrétariat	373	3.1%	(2.5%)
Services domestiques	361	3.0%	(2.6%)
Mise en rayon libre-service	360	3.0%	(2.2%)
Montage-assemblage mécanique	348	2.9%	(1.5%)
Vente en habillement et accessoires de la personne	341	2.9%	(2.7%)
Assistance auprès d'adultes	294	2.5%	(1.7%)
Entretien des espaces verts	291	2.5%	(1.5%)
Peinture en bâtiment	174	1.5%	(1.2%)

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

## Nombre d'offres d'emploi enregistrées sur un an par Pôle emploi

	Nombre	Poids dans la région	Part d'offres durables		Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
			Bassin	Région	bassin	Région	bassin	Région
<b>Offres enregistrées</b>	<b>4 835</b>	<b>1.9%</b>			<b>18.4%</b>	<b>4.4%</b>	<b>6.3%</b>	<b>22.6%</b>
<b>dont durables</b>	<b>2 223</b>	<b>1.5%</b>	<b>46.0%</b>	<b>56.1%</b>	<b>20.7%</b>	<b>7.3%</b>	<b>33.3%</b>	<b>47.8%</b>

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

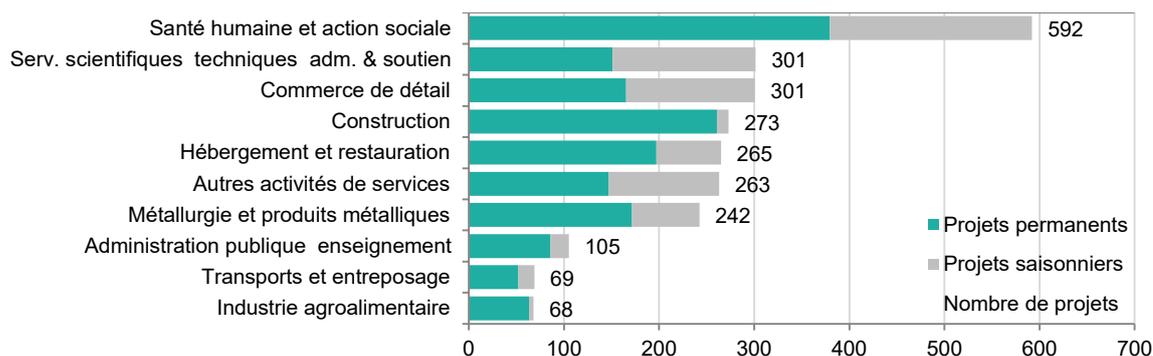
## Les dix métiers cumulant le plus d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

libellé métier (ROME)	Offres enregistrées	% des offres du bassin	Part d'offres durables (>= 6 mois)	Part d'offres à temps partiel	Part d'offres en contrat aidé
Conduite d'équipement d'usinage	207	4.3%	36.2%	0.0%	4.3%
Relation commerciale auprès de particuliers	148	3.1%	98.6%	91.2%	0.0%
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	127	2.6%	22.0%	3.1%	1.6%
Soudage manuel	116	2.4%	33.6%	0.0%	0.9%
Magasinage et préparation de commandes	108	2.2%	25.9%	31.5%	0.0%
Assistance auprès d'adultes	108	2.2%	40.7%	95.4%	7.4%
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	105	2.2%	45.7%	0.0%	0.0%
Préparation du gros œuvre et des travaux publics	100	2.1%	66.0%	58.0%	57.0%
Conduite d'équipement de déformation des métaux	96	2.0%	49.0%	0.0%	0.0%
Personnel de cuisine	93	1.9%	52.7%	10.8%	0.0%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

## Projets de recrutement : enquête besoins en main d'œuvre

### Les dix secteurs d'activité les plus recruteurs (NAF A38)



Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

### Les projets de recrutement par fonction

	Nombre de projets de recrutement	Taux de projets difficiles	Taux de projets saisonniers
<b>Ensemble</b>	<b>2 794</b>	<b>57.0%</b>	<b>31.3%</b>
Fonctions vente tourisme et services	954	55.4%	41.8%
Fonctions sociales et médico-sociales	505	60.5%	42.2%
Ouvriers des secteurs de l'industrie	393	63.8%	23.4%
Ouvriers de la construction et du bâtiment	240	85.4%	5.1%
Métiers de la conduite et de la manutention	197	34.9%	29.2%
Fonctions d'encadrement	178	40.8%	1.2%
Métiers de l'agriculture et de la viticulture	125	44.5%	56.5%
Fonctions administratives	124	34.1%	22.4%
Autres techniciens et employés	79	81.5%	0.0%

Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

## LES PRINCIPALES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

### Note méthodologique :

Les métiers ci-dessous, identifiés comme potentiellement en tension dans le bassin d'emploi, sont sélectionnés à partir d'un score qui est un indicateur composite incluant le ratio entre offres/demandes, le taux de retour à l'emploi sur le métier considéré et la part des offres non satisfaites sur celui-ci.

Les métiers retenus comptabilisent 10 offres minimum, représentent au moins 0,5% des offres du bassin (période allant d'avril 2017 à mars 2018) et ont un score supérieur au niveau régional. Les 30 métiers ayant les scores les plus élevés ont été retenus dans la liste ci-dessous et sont triés par domaine ROME et intensité de tension.

Les étoiles quantifient l'intensité de la tension par rapport à la région (de \* à \*\*\*).

**Il convient de confronter ces éléments statistiques à la connaissance des acteurs dans les territoires.**

### Liste des métiers potentiellement en tension dans le bassin d'emploi :

Domaine ROME	Libellé métier (ROME)	Intensité de la tension
Commerce, vente et grande distribution	Relation commerciale grands comptes et entreprises	***
Commerce, vente et grande distribution	Relation commerciale auprès de particuliers	**
Commerce, vente et grande distribution	Boulangerie - viennoiserie	*
Commerce, vente et grande distribution	Coiffure	*
Commerce, vente et grande distribution	Assistanat commercial	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Pose et restauration de couvertures	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Maçonnerie	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Pose de fermetures menuisées	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Montage d'agencements	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Installation d'équipements sanitaires et thermiques	*
Industrie	Ajustement et montage de fabrication	***
Industrie	Intervention technique en méthodes et industrialisation	***
Industrie	Conduite d'équipement de déformation des métaux	***
Industrie	Peinture industrielle	**
Industrie	Chaudronnerie - tôlerie	**
Industrie	Conduite d'installation automatisée ou robotisée de fabrication mécanique	**
Industrie	Conduite d'équipement d'usinage	*
Industrie	Soudage manuel	*
Industrie	Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie	*
Industrie	Conduite d'équipement de formage et découpage des matériaux	*
Installation et maintenance	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	**
Installation et maintenance	Mécanique automobile	*
Santé	Soins infirmiers généralistes	**
Services à la personne et à la collectivité	Action sociale	*
Services à la personne et à la collectivité	Assistance auprès d'adultes	*
Support à l'entreprise	Comptabilité	**
Support à l'entreprise	Opérations administratives	*
Transport et logistique	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	*
Transport et logistique	Conduite d'engins de déplacement des charges	*

Source : Pôle emploi, Fichier historique-STMT - ACOSS-CCMSA, DPAE

## LES PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES PAR LES ENTREPRISES

### Note méthodologique :

Les recruteurs peuvent mentionner, lors du dépôt d'une offre à Pôle emploi, les compétences souhaitées, que celles-ci relèvent plutôt de compétences techniques ou de compétences comportementales (ces dernières étant nommées ici « savoir-être professionnels »). Ces informations ont été exploitées pour les offres déposées à Pôle emploi entre avril 2017 et mars 2018. Les résultats ont été ensuite extrapolés aux offres des partenaires de Pôle emploi, de telle manière que les résultats soient représentatifs de l'ensemble des offres diffusées par Pôle emploi.

*Un certain nombre de compétences transverses comme les langues étrangères ou la bureautique sont peu mentionnées dans les données sur les compétences exploitées, et sont de ce fait sous-représentées.*

### Les compétences les plus attendues par les entreprises

Compétence	Part des offres d'emploi demandant la compétence (1)	Surreprésentation ou sous-représentation de la compétence dans le bassin (2)
Contrôle de la conformité d'un produit, d'un service ou d'un équipement	***	++
Actes courants et outils de maintenance	***	++
Gestion de situations interpersonnelles, difficiles ou d'urgence	***	= =
Gestion des stocks et inventaires	***	+
Programmation et réglages de machines et d'équipements industriels	***	+++
Vente	***	-
Nettoyage - entretien de locaux	**	-
Livraison - distribution	**	++
Manutention	**	-
Relation client	**	-
Diagnostic et analyse d'un besoin	**	++
Merchandising	**	+
Secrétariat administratif	**	-
Nettoyage - entretien de matériels et d'installations	**	--
Organisation d'une action ou pilotage d'un projet	**	-
Gestion des commandes	**	-
Fonctionnement des matériels, machines ou systèmes	**	= =
Maintenance d'équipements de production ou collectifs	**	+
Usinage	**	+++
Management d'équipe	**	-

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(1) La part des offres demandant une compétence est indiquée par des étoiles :

\*\*\* pour une part supérieure ou égale à 10%; \*\* pour une part supérieure ou égale à 5% et inférieure à 10%; \* pour une part supérieure ou égale à 4% et inférieure à 5%.

(2) Une compétence est surreprésentée dans le bassin d'emploi par rapport au niveau régional lorsque la proportion d'offres demandant cette compétence dans le bassin d'emploi est supérieure à celle du niveau régional (la surreprésentation est indiquée par le sigle "+"). Inversement, la sous-représentation de la compétence dans le bassin d'emploi est indiquée par le sigle "-". Un signe « = » signifie que la proportion d'offres demandant la compétence est sensiblement la même dans le bassin d'emploi et au niveau régional.

### Les savoir-être les plus attendus par les entreprises

Savoir-être professionnel	Part des offres d'emploi demandant ce savoir-être (3)
Autonomie	***
Rigueur	***
Réactivité	***
Travail en équipe	**
Sens de l'organisation	**
Capacité d'adaptation	**
Sens de la communication	**
Persévérance	**
Capacité de décision	*
Force de proposition	*

(3) La part des offres demandant un savoir-être professionnel est indiquée par des étoiles :

\*\*\* pour une part supérieure ou égale à 30%

\*\* pour une part supérieure ou égale à 10% et inférieure à 30%

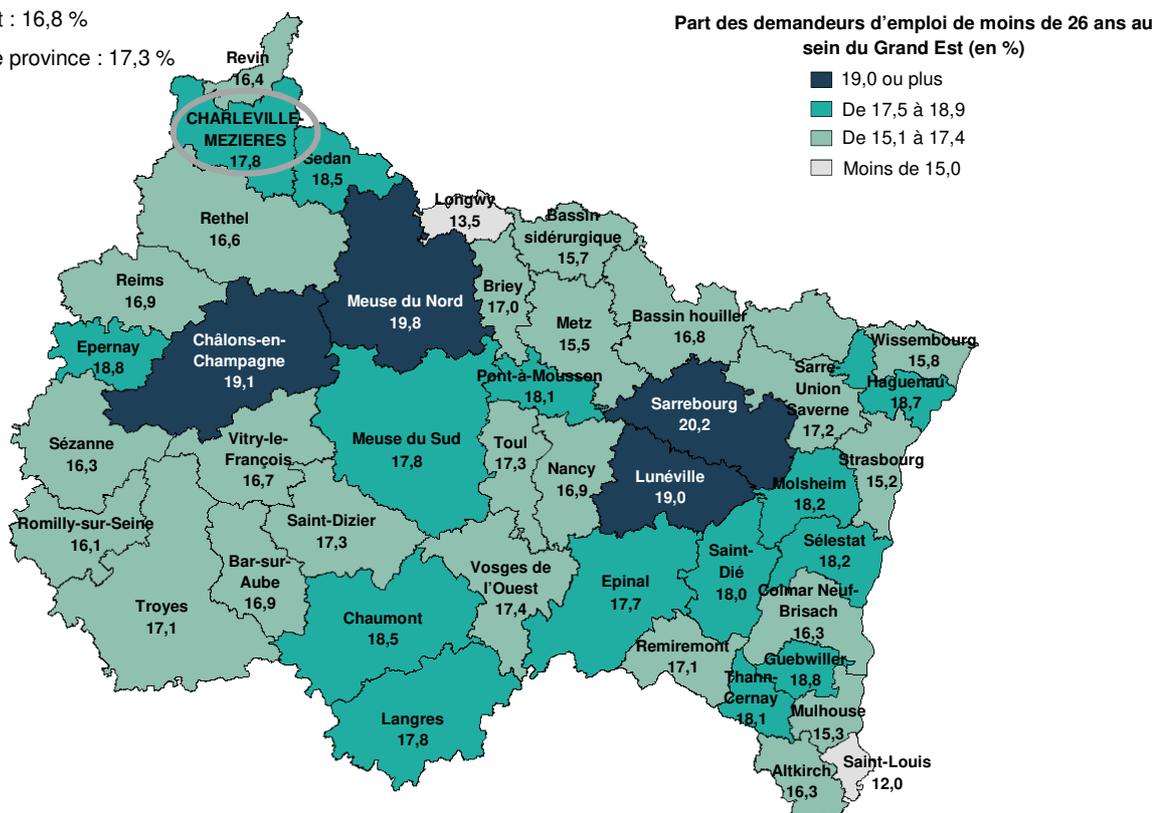
\* pour une part strictement inférieure à 10%

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

## Le territoire dans le Grand Est...

### Part des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans

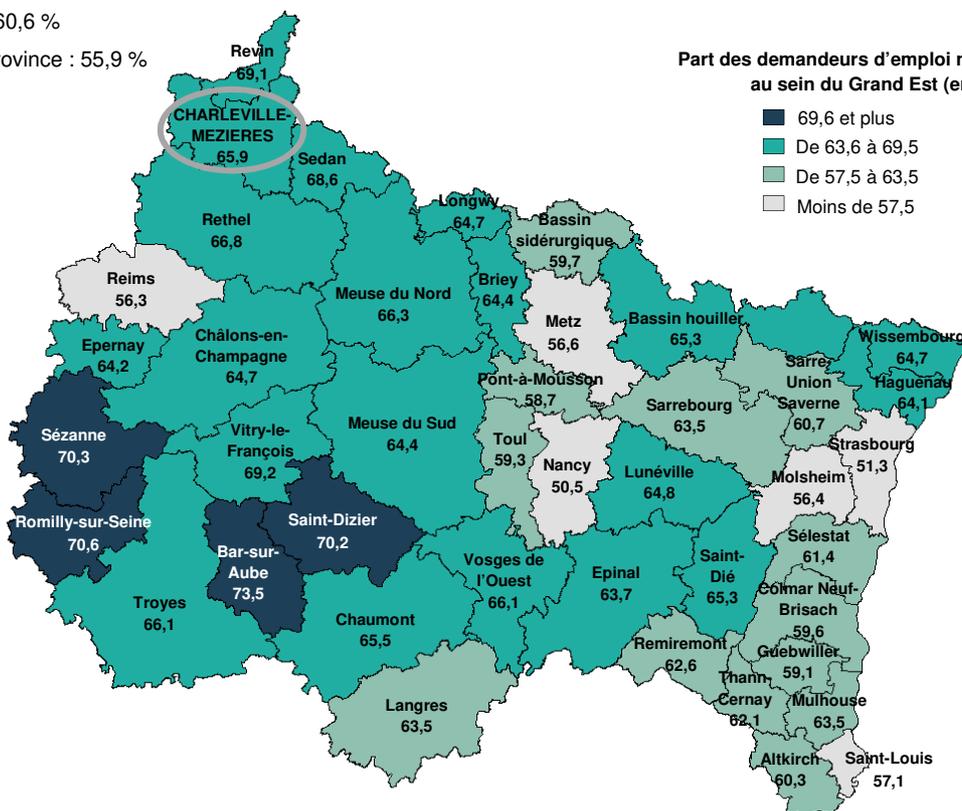
- Grand Est : 16,8 %
- France de province : 17,3 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Charleville-Mézières, 17,8 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont âgés de moins de 26 ans  
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)  
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

### Part des demandeurs d'emploi non qualifiés (niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)

- Grand Est : 60,6 %
- France de province : 55,9 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Charleville-Mézières, 65,9 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont non qualifiés (demandeurs d'emploi de niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)  
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)  
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

# FORMATION

- Taux de scolarisation des 15-24 ans inférieur à la moyenne du Grand Est : 59,2 % (63,5 %)
- Population moins diplômée (titulaire du baccalauréat a minima) : 35,6 % (40,1 %)
- Elévation du niveau de formation : part de peu ou pas diplômés en baisse de 5,5 points sur 5 ans

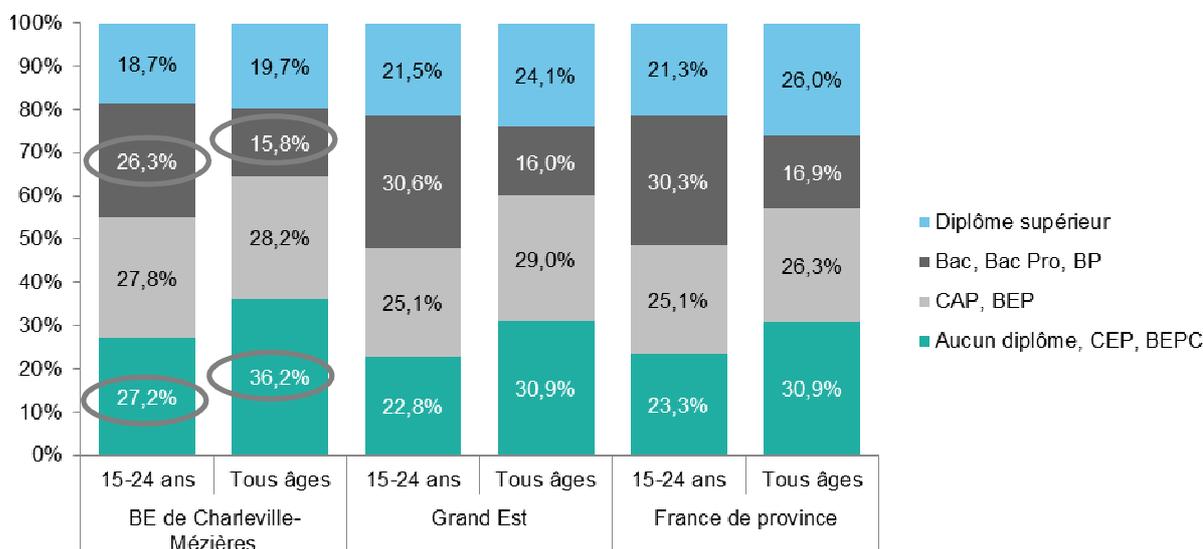
## Taux de scolarisation de la population selon l'âge

	BE de Charleville-Mézières	Grand Est	France de province
15-17 ans	94,7%	95,7%	96,0%
18-24 ans	39,8%	49,5%	50,6%
25-29 ans	3,0%	6,7%	6,9%
30 ans ou plus	0,7%	0,8%	0,8%

Sens de lecture : 3,0 % des 25-29 ans résidant sur le territoire du bassin d'emploi de Charleville-Mézières sont inscrits dans un établissement de formation contre 6,7 % de l'ensemble des résidents du Grand Est de ces mêmes âges.

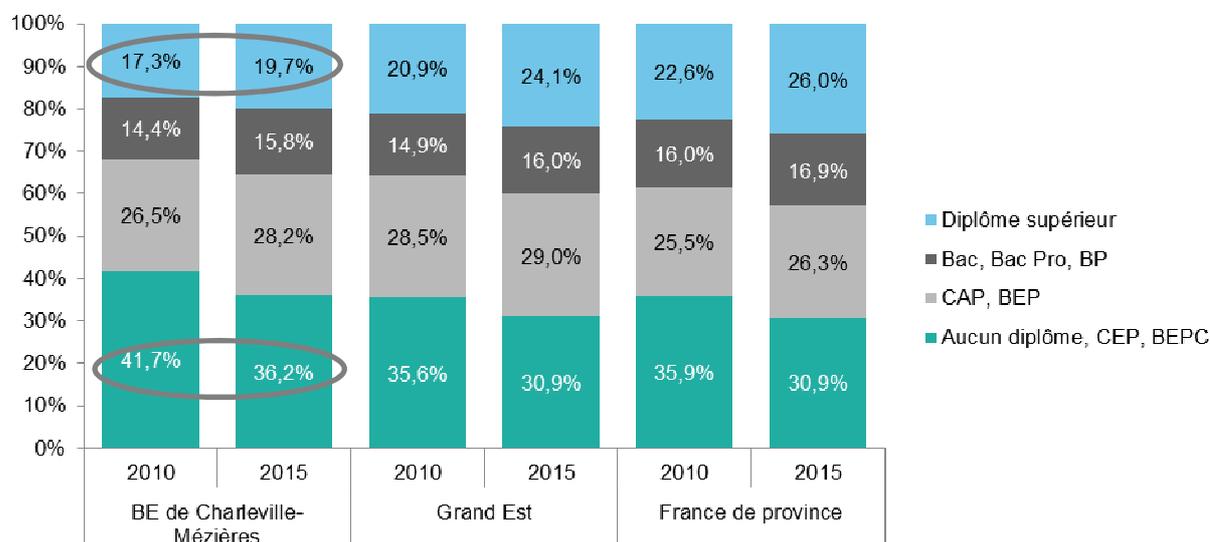
Source : Insee, RP 2015

## Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 15-24 ans - Tous âges confondus



Source : Insee, RP 2015

## Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 2010 - 2015



Sources : Insee, RP





## Les 8 collections de l'OREF



### Réalités Emploi-Formation

#### Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



### Tableaux de bord

#### Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



### Études et analyses

#### Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



### Réflexions prospectives

#### Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



### Sanitaire et social

#### Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



### Mieux comprendre

#### Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



### Médias

#### S'informer

Des outils pour rester informé(e).



### Documents outils

#### Aider

Des outils pour aller plus loin.

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08  
Web : [oref.grandest.fr](http://oref.grandest.fr) / Twitter : [@orefgrandest](https://twitter.com/orefgrandest)

Maison de la Région, site de Strasbourg  
1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex  
Maison de la Région, site de Châlons-en-Champagne  
5, rue de Jéricho - CS 70441  
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex  
Région Grand Est, site de Metz, Lycée Schuman  
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03

