



# Tableaux de bord

## Bassin d'emploi Châlons-en-Champagne



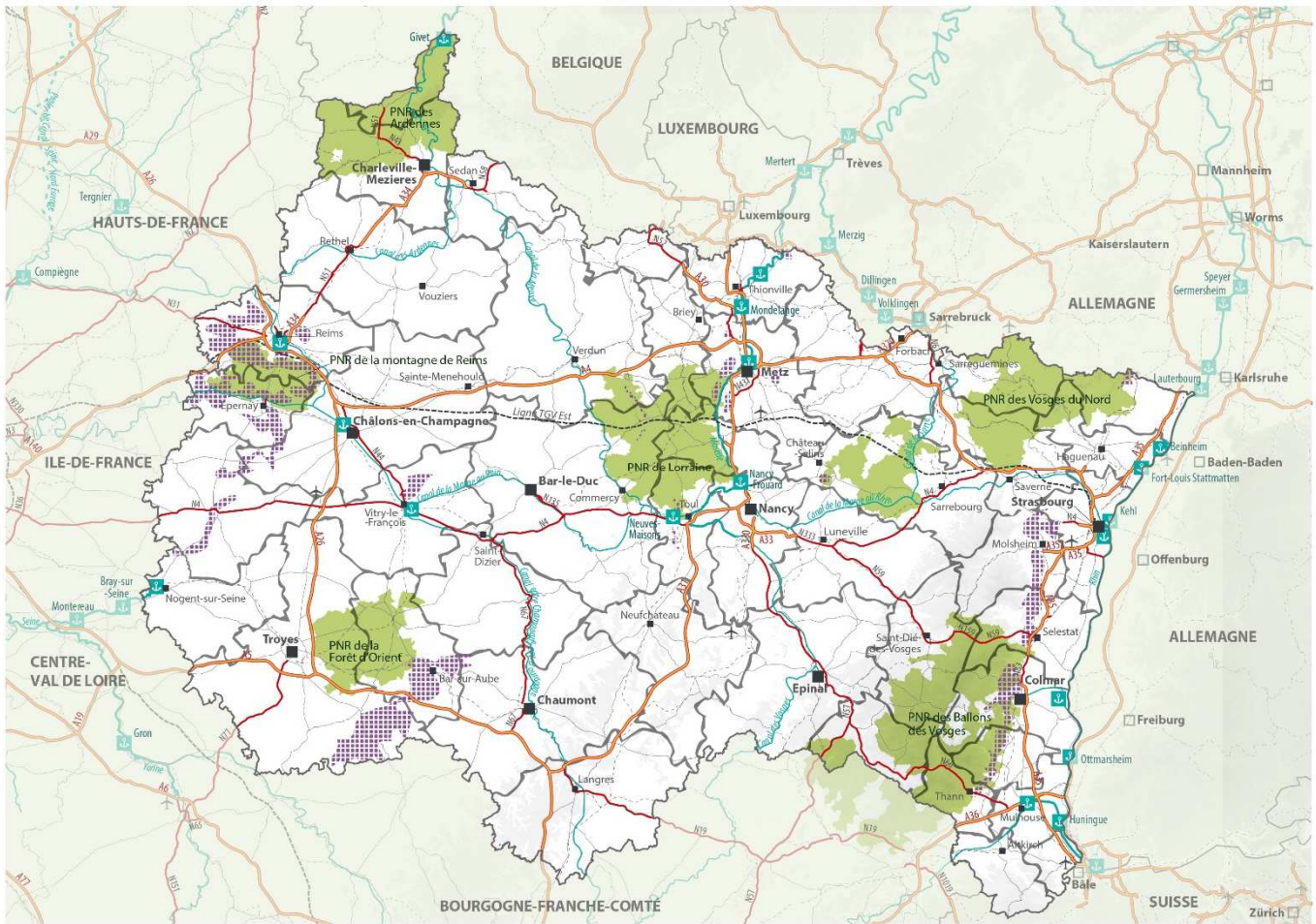
OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

**OREF**  
GRAND EST

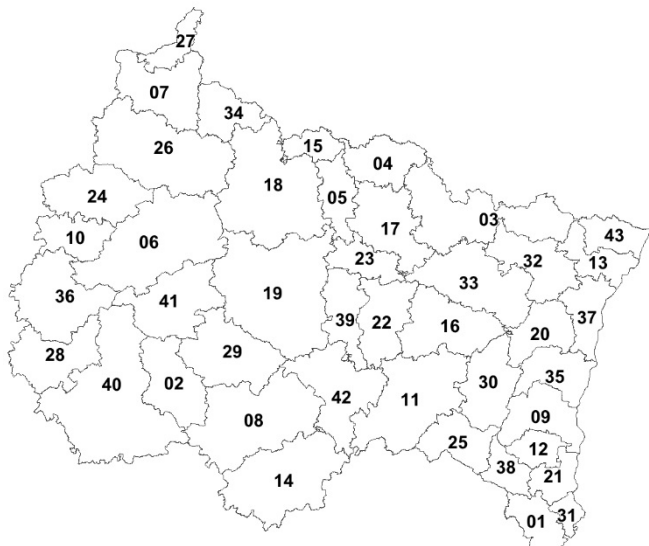


Les chiffres clés du bassin d'emploi  
(Géographie, population, emploi,  
tissu économique, marché du tra-  
vail, formation)

# GEOGRAPHIE...



- Préfecture
- Sous-préfecture
- ✈ Aéroport
- Autoroute
- Nationale
- - - Voie ferroviaire à grand vitesse
- - - Voie ferroviaire
- Voie navigable grand gabarit
- Voie navigable petit gabarit
- ⚓ Port fluvial
- Parc naturel régional
- Vignoble
- Limite des bassins d'emploi



- 01-Altkirch
- 02-Bar-sur-Aube
- 03-Bassin houiller
- 04-Bassin sidérurgique
- 05-Briey
- 06-Châlons-en-Champagne
- 07-Charleville-Mézières
- 08-Chaumont
- 09-Colmar-Neuf Brisach
- 10-Epernay
- 11-Epinal
- 12-Guebwiller
- 13-Hagenau
- 14-Langres
- 15-Longwy
- 16-Lunéville
- 17-Metz
- 18-Meuse du Nord
- 19-Meuse du Sud
- 20-Molsheim
- 21-Mulhouse
- 22-Nancy
- 23-Pont-à-Mousson
- 24-Reims
- 25-Remiremont
- 26-Rethel
- 27-Revin
- 28-Romilly-sur-Seine
- 29-Saint-Dizier
- 30-Saint-Dié
- 31-Saint-Louis
- 32-Sarre-Union Saverne
- 33-Sarrebourg
- 34-Sedan
- 35-Sélestat
- 36-Sézanne
- 37-Strasbourg
- 38-Thann-Cernay
- 39-Toul
- 40-Troyes
- 41-Vitry-le-François
- 42-Vosges de l'Ouest
- 43-Wissembourg

Réalisation : CCI Champagne-Ardenne

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Châlons-en-Champagne, décembre 2018

## Présentation

Dans le cadre de sa mission d'observation de l'emploi et de la formation l'OREF réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs. Pour sa part, Pôle emploi valorise son expertise sur le marché du travail par des travaux statistiques, d'études et d'évaluations.

Le contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) définit clairement la volonté de l'Etat et de la Région de limiter le nombre de travaux d'études similaires en missionnant l'OREF pour coordonner les travaux d'études et d'analyses à l'échelle de la région Grand Est.

Dans ce contexte l'OREF et le service Statistiques, Etudes et Evaluation de Pôle emploi Grand Est se sont associés pour réaliser des portraits statistiques qui se déclinent sur chacun des 43 bassins d'emploi composant la région Grand Est. Cette collaboration consiste à actualiser les portraits statistiques réalisés en 2017 par l'OREF avec un enrichissement de la partie « marché du travail » rendu possible par le partenariat avec Pôle emploi Grand Est. Elle s'inscrit également dans le cadre du pacte régional d'investissement dans les compétences (PACTE) en proposant dans cette nouvelle édition une première approche « compétences » *via* les compétences recherchées par les entreprises dans les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (extrapolées aux offres des partenaires de Pôle emploi) ainsi qu'un focus sur les principales tensions sur le marché du travail.

Cinq thématiques majeures sont abordées :

- ✓ la géographie et population du territoire,
- ✓ l'emploi,
- ✓ le tissu économique,
- ✓ le marché du travail,
- ✓ et la formation.

A partir de données simples et synthétiques, il s'agit de constituer un outil de travail opérationnel pour l'ensemble des acteurs de l'emploi, du marché du travail et de la formation au niveau infra régional. Des analyses cartographiques réalisées sur les principaux indicateurs ainsi qu'un tableau de synthèse des indicateurs clés permettent de mettre en perspective la position de chacun des territoires étudiés.

La Direction régionale de Pôle Emploi Grand Est

La Région Grand Est

## Note de lecture :

Les indicateurs présentés au sein de ce document se rapportent au territoire du bassin d'emploi. A titre de comparaison, la donnée régionale a été indiquée entre parenthèses.

## Composition communale du bassin d'emploi (BE) de Châlons-en-Champagne :

Aigny, Argers, Athis, Aubérive, Aulnay-sur-Marne, Auve, Belval-en-Argonne, Bergères-lès-Vertus, Berzieux, Billy-le-Grand, Binerville, Bouy, Braux-Sainte-Cohière, Braux-Saint-Remy, Breuvery-sur-Cooles, Bussy-le-Château, Bussy-Lettrée, Cernay-en-Dormois, Cernon, Chaintrix-Bierges, Châlons-en-Champagne, Champigneul-Champagne, Châtrices, Chaudefontaine, Cheniers, Cheppes-la-Prairie, Chepy, Cherville, Clamanges, Compertrix, Condé-sur-Marne, Contault, Coolus, Coupetz, Coupéville, Courtémont, Courtisols, Cuperly, Dampierre-au-Temple, Dampierre-le-Château, Dampierre-sur-Moivre, Dommartin-Dampierre, Dommartin-sous-Hans, Dommartin-Varimont, Éclaires, Écureuil-le-Repos, Écureuil-sur-Cooles, Élise-Daucourt, Épense, Étréchy, Fagnières, Faux-Vésigneul, Florent-en-Argonne, Fontaine-en-Dormois, Francheville, Germinon, Givry-en-Argonne, Givry-lès-Loisy, Gizaucourt, Gratreuil, Hans, Herpont, Isse, Jâlons, Jonchery-sur-Suippe, Juvigny, La Chapelle-Felcourt, La Cheppe, La Croix-en-Champagne, La Neuville-au-Pont, La Neuville-aux-Bois, La Veuve, Laval-sur-Tourbe, Le Châtelier, Le Chemin, Le Fresne, Le Vieil-Dampierre, L'Épine, Les Charmontois, Les Grandes-Loges, Livry-Louvercy, Loisy-en-Brie, Mafrécourt, Mairy-sur-Marne, Malmy, Marson, Massiges, Matougues, Minaucourt-le-Mesnil-lès-Hurlus, Moiremont, Moivre, Moncetz-Longevas, Mourmelon-le-Grand, Mourmelon-le-Petit, Noirlieu, Nuisement-sur-Cooles, Omev, Passavant-en-Argonne, Pierre-Morains, Pocancy, Pogny, Poix, Rapsécourt, Recy, Remicourt, Rouffy, Rouvroy-Ripont, Sainte-Marie-à-Py, Sainte-Ménéhould, Saint-Étienne-au-Temple, Saint-Germain-la-Ville, Saint-Gibrien, Saint-Hilaire-au-Temple, Saint-Hilaire-le-Grand, Saint-Jean-sur-Moivre, Saint-Jean-sur-Tourbe, Saint-Mard-lès-Rouffy, Saint-Mard-sur-Auve, Saint-Mard-sur-le-Mont, Saint-Martin-aux-Champs, Saint-Martin-sur-le-Pré, Saint-Memmie, Saint-Pierre, Saint-Quentin-sur-Cooles, Saint-Remy-sur-Bussy, Saint-Thomas-en-Argonne, Sarry, Servon-Melzicourt, Sivry-Ante, Sogny-aux-Moulins, Somme-Bionne, Somme-Tahure, Somme-Suippe, Somme-Tourbe, Somme-Vesle, Somme-Yèvre, Souain-Perthes-lès-Hurlus, Soudron, Soulières, Suippes, Thibie, Tilloy-et-Bellay, Togny-aux-Boeufs, Trécon, Vadenay, Val-des-Marais, Valmy, Vatry, Vaudemange, Vélye, Verrières, Vert-Toulon, Vertus, Vésigneul-sur-Marne, Vienne-la-Ville, Vienne-le-Château, Villeneuve-Renneville-Chevigny, Villers-en-Argonne, Villers-le-Château, Villeseneux, Ville-sur-Tourbe, Virginy, Vitry-la-Ville, Voilemont, Voipreux, Vouzy, Vraux, Wargemoulin-Hurlus (Source : Pôle emploi – découpage géographique juin 2017).

Avertissement : en raison des arrondis, la somme des composantes présentées dans les graphiques ou les tableaux peut ne pas être égale au total affiché ou à 100 %.

## TABLEAU DE SYNTHÈSE

Indicateurs	BE de Châlons-en-Champagne	Grand Est	Rang du BE en région*
<b>Population du territoire (année 2015)</b>			
Population	117 400	5 559 051	15 <sup>ème</sup>
Evolution annuelle moyenne de la population 2010-2015	0,2 %	0,1 %	15 <sup>ème</sup>
Age moyen	40,1 ans	40,9 ans	37 <sup>ème</sup>
Densité de population	41,5 hab./km <sup>2</sup>	96,8 hab./km <sup>2</sup>	34 <sup>ème</sup>
<b>Emploi (année 2015)</b>			
Taux d'emploi	66,2 %	62,7 %	13 <sup>ème</sup>
Age moyen	40,7 ans	41,2 ans	38 <sup>ème</sup>
<b>Catégorie socio-professionnelle :</b>			
Agric. exploitants, artisans, comm., chefs ent.	8,9 %	7,1 %	14 <sup>ème</sup>
Cadres, professions intellectuelles supérieures	11,1 %	13,7 %	18 <sup>ème</sup>
Professions intermédiaires	22,2 %	25,3 %	30 <sup>ème</sup>
Employés	34,3 %	28,7 %	1 <sup>er</sup>
Ouvriers	23,6 %	25,2 %	37 <sup>ème</sup>
<b>Secteur d'activité :</b>			
Agriculture	6,6 %	2,9 %	8 <sup>ème</sup>
Industrie	10,2 %	17,1 %	42 <sup>ème</sup>
Commerce	11,7 %	13,1 %	32 <sup>ème</sup>
Construction	4,8 %	6,6 %	42 <sup>ème</sup>
Services	66,8 %	60,3 %	4 <sup>ème</sup>
<b>Tissu économique (année 2017)</b>			
Nombre de salariés	28 195	1 442 761	15 <sup>ème</sup>
Evolution sur 1 an	3,6 %	1,6 %	2 <sup>ème</sup>
<b>Démographie des établissements :</b>			
Taux de création	11,1 %	11,3 %	10 <sup>ème</sup>
Nombre de créations totales	677	37 543	15 <sup>ème</sup>
Evolution sur 4 ans	-4,6 %	-3,9 %	11 <sup>ème</sup>
Nombre de créations d'auto-entreprise	232	12 182	13 <sup>ème</sup>
<b>Marché du travail (septembre 2018)</b>			
Nombre de demandeurs d'emploi	9 106	463 477	13 <sup>ème</sup>
Evolution sur 1 an	0,5 %	-1,6 %	6 <sup>ème</sup>
Evolution sur 5 ans	4,6 %	10,6 %	37 <sup>ème</sup>
Part de demandeurs d'emploi non qualifiés	64,7 %	60,6 %	19 <sup>ème</sup>
<b>Formation (année 2015)</b>			
Taux de scolarisation 15-24 ans	56,7 %	63,5 %	32 <sup>ème</sup>
<b>Diplôme le plus élevé obtenu :</b>			
Aucun diplôme, CEP, BEPC	33,0 %	30,9 %	24 <sup>ème</sup>
Diplôme supérieur	21,3 %	24,1 %	19 <sup>ème</sup>

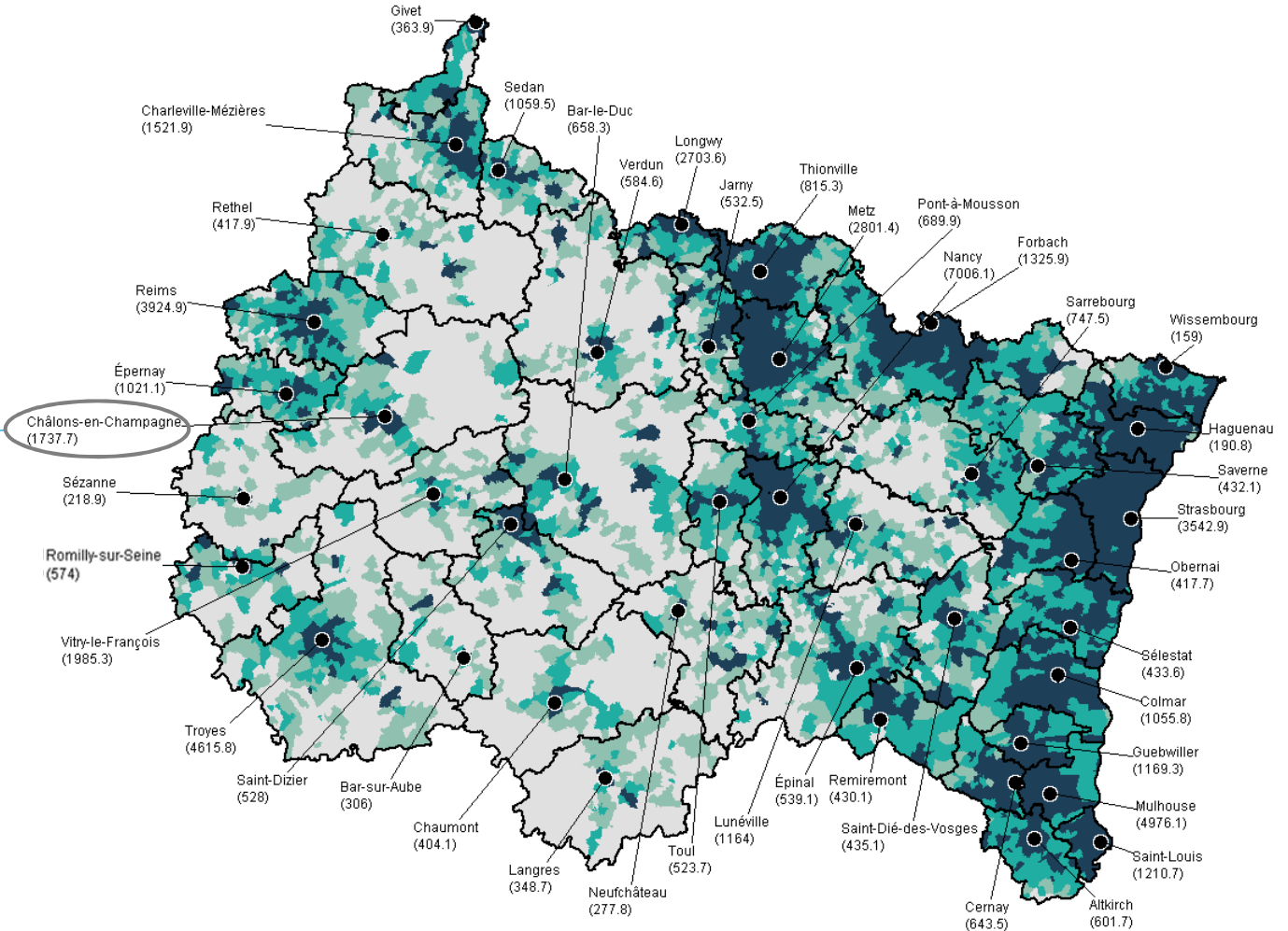
\* Le rang situe la position du bassin d'emploi de Châlons-en-Champagne parmi les 43 territoires de la région Grand Est. Le rang 1 n'indique pas forcément la position la plus favorable (plus forte hausse du nombre de demandeurs d'emploi par exemple).



## ... ET POPULATION DU TERRITOIRE

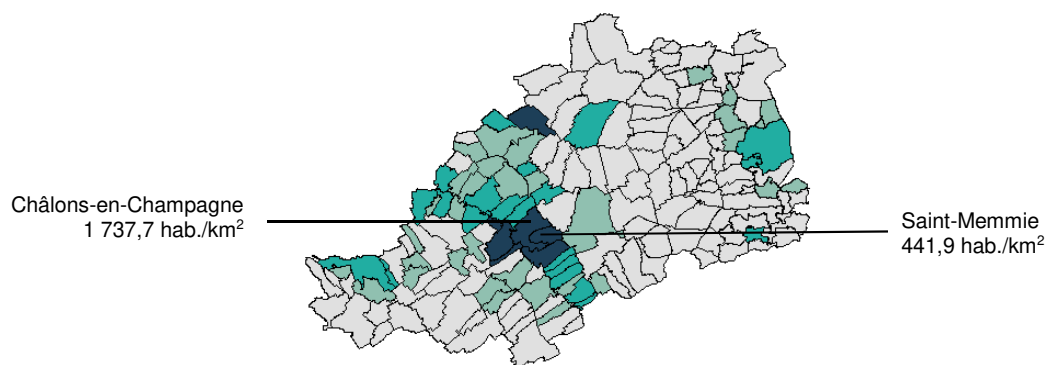
### Densité de population

■ Grand Est : 5 136 communes, 96,8 habitants / km<sup>2</sup>



Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.  
Apparaît ici la principale commune de chaque bassin d'emploi et sa densité.

■ **ZOOM** sur le bassin d'emploi de Châlons-en-Champagne : 168 communes, 41,5 habitants / km<sup>2</sup>



#### Nombre d'habitants au km<sup>2</sup>

- 100 et plus
- De 40 à moins de 100
- De 20 à moins de 40
- Moins de 20

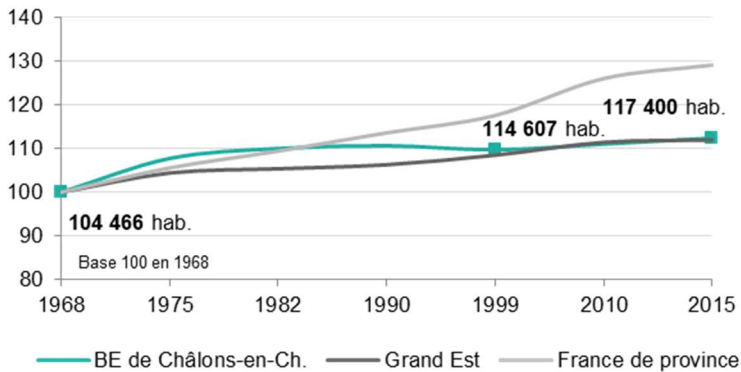
— Limite des Bassins d'Emploi (BE)

— Limite des communes

Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.

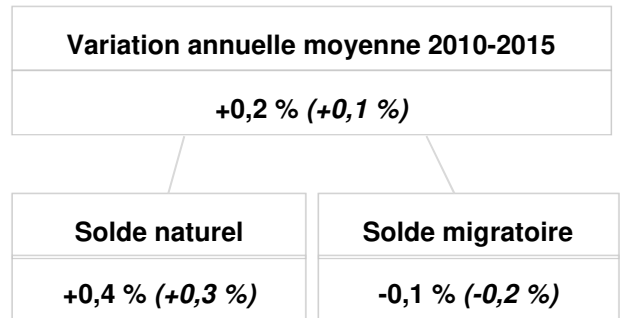
- 117 400 habitants en 2015, soit 2,1 % de la population du Grand Est
- Densité de population : 41,5 hab./km<sup>2</sup> (96,8 hab./km<sup>2</sup>)
- Population en progression : +1 426 habitants entre 2010 et 2015
- Solde migratoire négatif entre 2010-2015 : -0,1 % (-0,2 %)...
- ... que compense un solde naturel positif : +0,4 % (+0,3 %)
- 9,1 % de chômeurs (10,4 %), 9,4 % parmi les femmes (10,3 %)
- Population comptabilisant 30,7 % de moins de 25 ans (29,5 %)
- Vieillesse de la population : 30,5 % de 55 ans et plus en 2015 (31,7 %) contre 20,8 % en 1990 (22,9 %)

### Evolution de la population



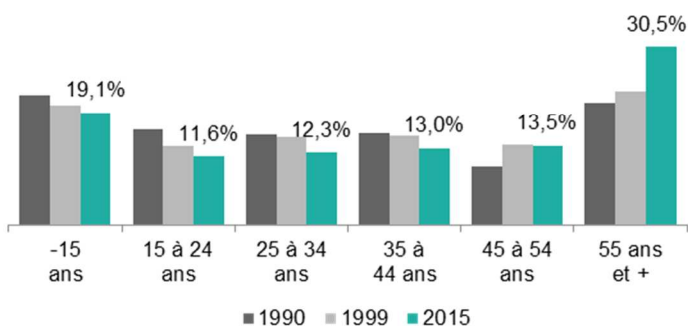
Sources : Insee, RP

### Composantes de l'évolution de la population



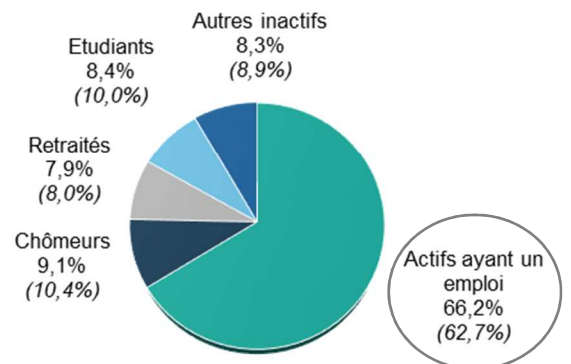
Sources : Insee, RP

### Répartition de la population par âge



Sources : Insee, RP

### Population selon le type d'activité



Source : Insee, RP 2015 (champ : population de 15 à 64 ans)

### Indicateurs d'âge

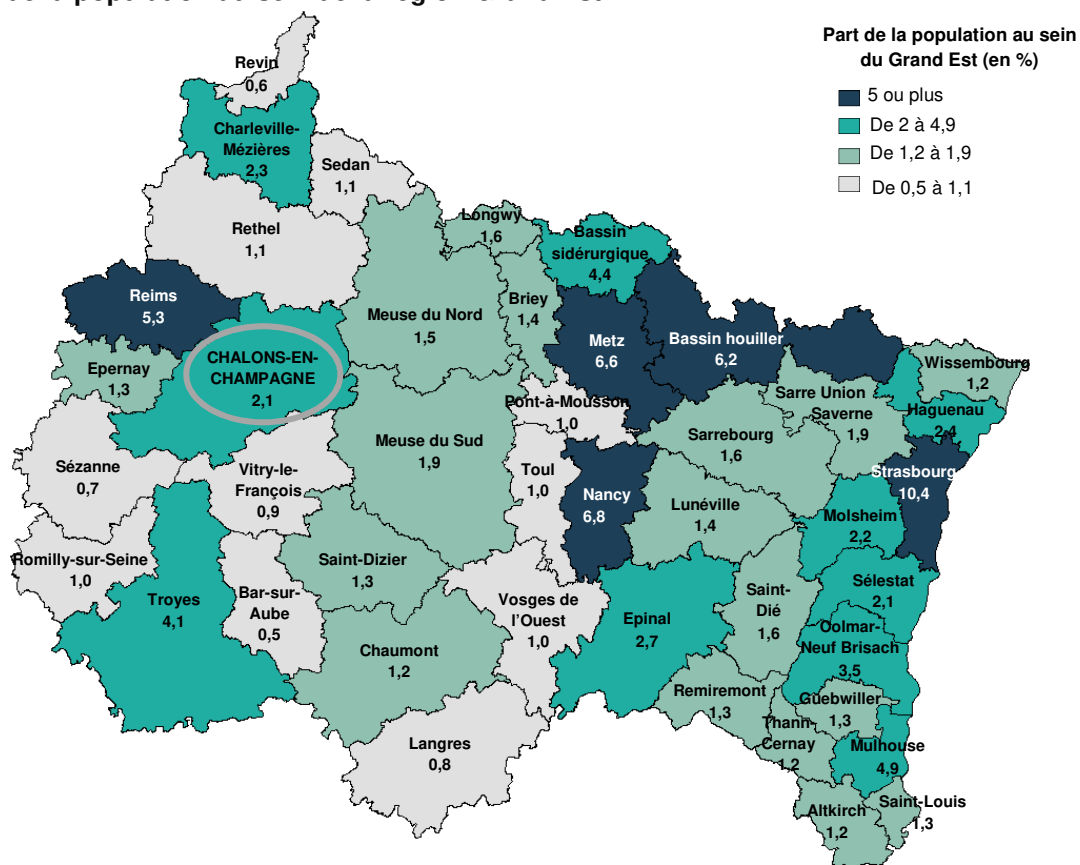
	BE de Châlons-en-Champagne	Grand Est	France de province
Age moyen	40,1 ans	40,9 ans	41,5 ans
Part des 15-24 ans	11,6 %	12,0 %	11,7 %
Part des 55 ans et plus	30,5 %	31,7 %	34,2 %
Indice de vieillissement <sup>1</sup>	72	78	83

Source : Insee, RP 2015

<sup>1</sup> L'indice de vieillissement correspond au nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

## Le territoire dans le Grand Est...

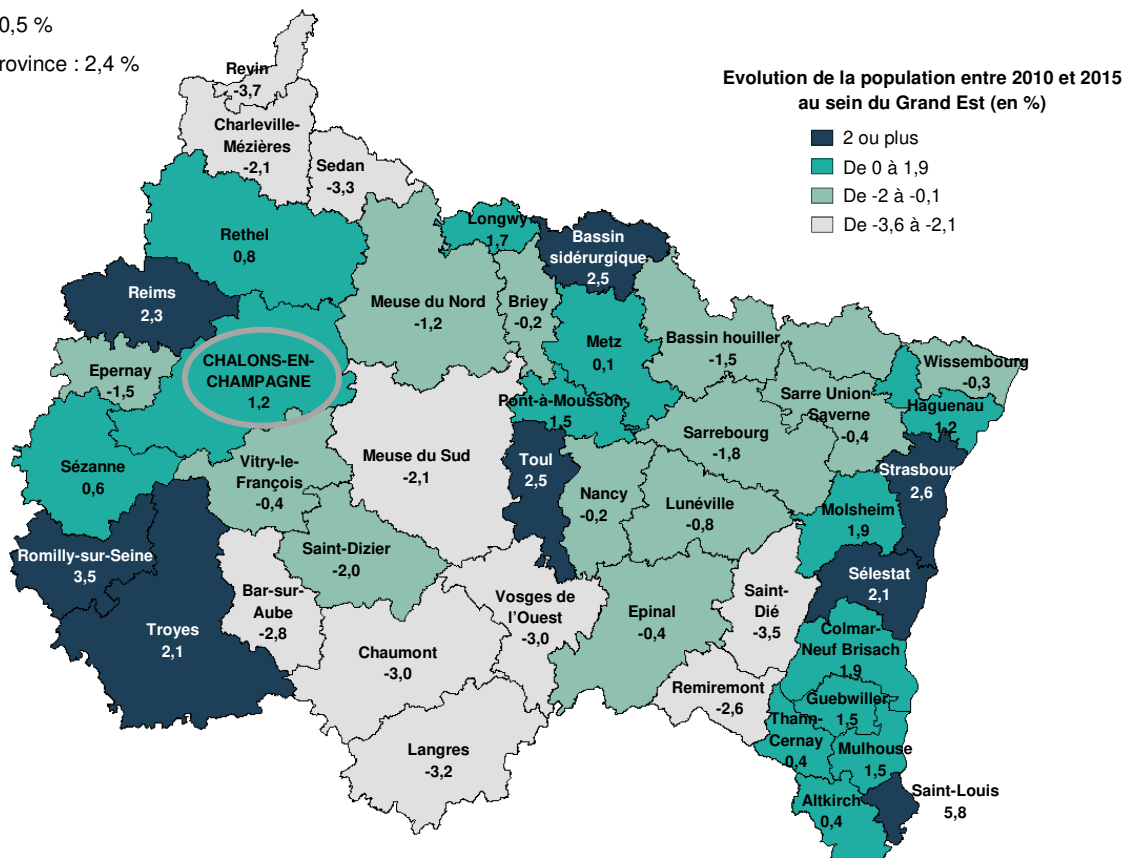
### Répartition de la population au sein de la région Grand Est



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Châlons-en-Champagne concentre 2,1 % de la population du Grand Est (respectivement 117 400 hab. et 5 559 051 hab.).  
Source : Insee, RP 2015

### Evolution de la population entre 2010 et 2015

- Grand Est : 0,5 %
- France de province : 2,4 %



Sens de lecture : entre 2010 et 2015, la population du bassin d'emploi de Châlons-en-Champagne a progressé de 1,2 %.  
Sources : Insee, RP

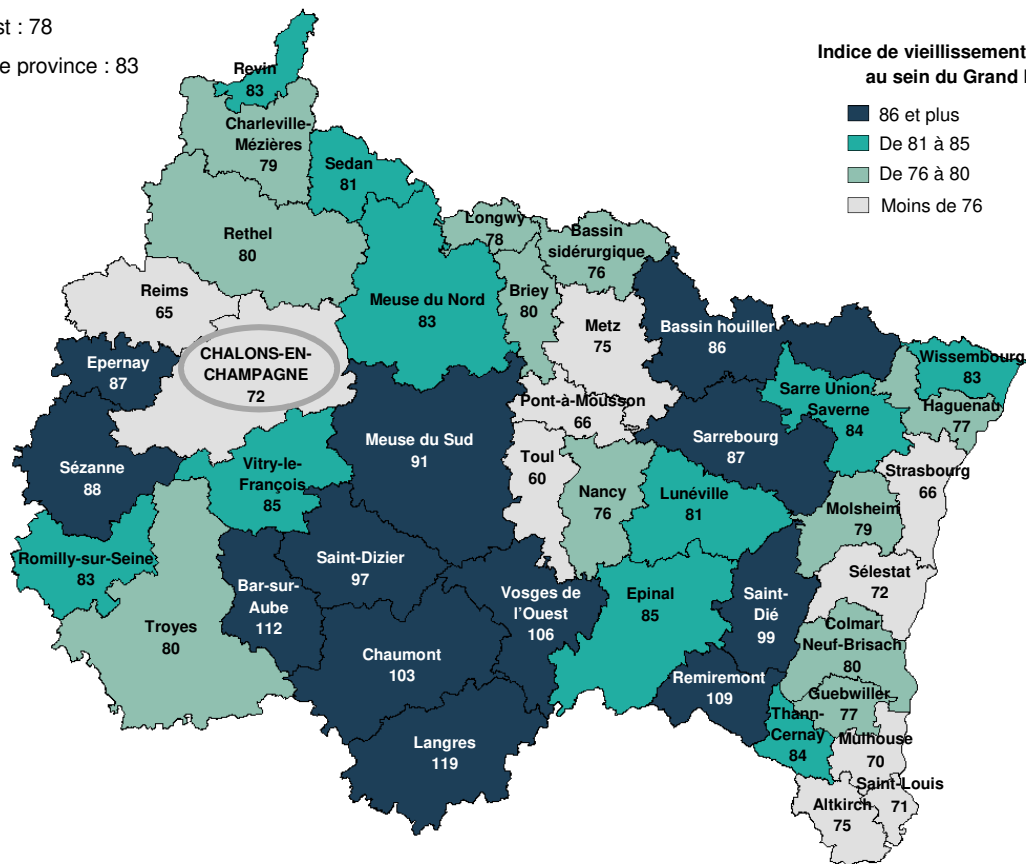
Portrait de territoire : bassin d'emploi de Châlons-en-Champagne, décembre 2018



## Le territoire dans le Grand Est...

### Indice de vieillissement de la population

- Grand Est : 78
- France de province : 83



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Châlons-en-Champagne compte 72 personnes âgées de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans. Plus l'indice de vieillissement est élevé, plus la population est vieillissante.

Source : Insee, RP 2015

# EMPLOI

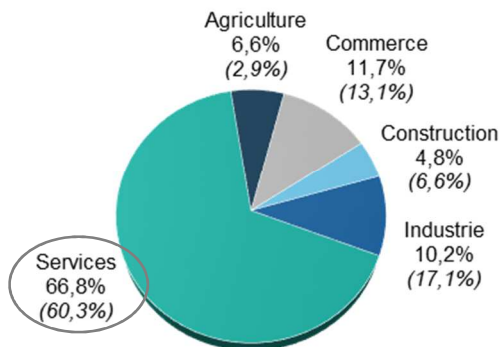
- Taux d'emploi<sup>2</sup> global de 66,2 % (62,7 %) et de 62,8 % (59,4 %) pour les femmes
- 48 824 actifs occupés âgés de 15 à 64 ans en 2015 : 2,2 % des actifs occupés du Grand Est
- Part des femmes inférieure à la moyenne Grand Est : 46,2 % (47,5 %)
- Age moyen : 40,7 ans (41,2 ans) ; part des moins de 30 ans : 20,8 % (20,0 %)
- Une part d'actifs occupés dans les services parmi les plus importantes...
- ... qui explique notamment la plus forte proportion d'employés de la région
- Part de non salariés : 10,4 % (9,5 %)

## Catégorie socio-professionnelle des actifs occupés

	BE de Châlons-en-Champagne			Grand Est		France de province	
	Nombre	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15
Agriculteurs exploitants	1 957	4,0%	-6,2%	1,6%	-7,3%	2,0%	-9,9%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	2 376	4,9%	3,3%	5,4%	4,8%	6,9%	6,6%
Cadres et prof. intellectuelles supérieures	5 412	11,1%	2,9%	13,7%	4,9%	14,6%	7,9%
Professions intermédiaires	10 852	22,2%	-4,3%	25,3%	1,3%	25,8%	3,5%
Employés	16 739	34,3%	1,5%	28,7%	-3,1%	28,3%	-1,0%
Ouvriers agricoles	1 210	2,5%	20,8%	1,0%	3,5%	1,0%	1,8%
Ouvriers non qualifiés	3 681	7,5%	-15,6%	9,3%	-13,8%	8,1%	-10,8%
Ouvriers qualifiés	6 642	13,6%	-10,8%	14,9%	-8,1%	13,2%	-5,9%

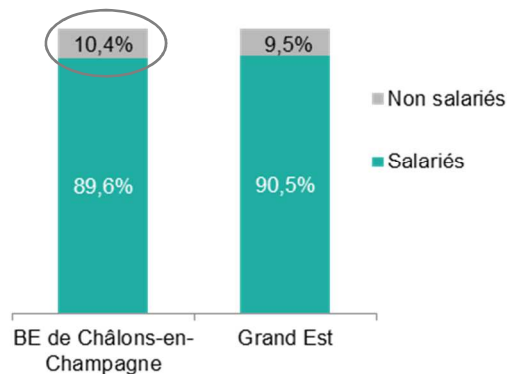
Sources : Insee, RP (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

### Secteur d'activité des actifs occupés



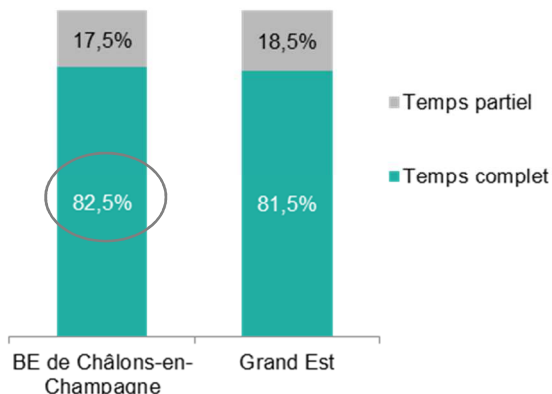
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

### Statut des actifs occupés



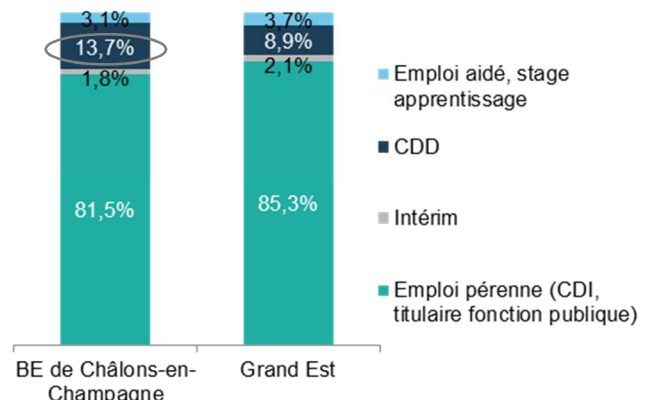
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

### Temps de travail des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

### Condition d'emploi des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

<sup>2</sup> Le taux d'emploi est calculé en rapportant le nombre d'individus de 15 à 64 ans ayant un emploi au nombre total d'individus de 15 à 64 ans

## Mobilités professionnelles (déplacements domicile - lieu de travail)

- 39 805 personnes travaillent et résident sur le territoire, soit 81,5 % des actifs occupés
- 9 065 habitants occupent leur emploi en dehors du territoire, dont 1 029 hors du Grand Est
- 10 098 actifs occupent leur emploi sur le territoire mais n'y résident pas
- Profil des entrants : 60,8 % d'hommes, 40,7 % de moins de 35 ans, 27,8 % d'employés
- Profil des sortants : 59,5 % d'hommes, 41,0 % de 35 à 49 ans, 27,4 % d'ouvriers

## Lieu de travail des 48 870 actifs en emploi résidant sur le territoire

	BE de Châlons-en-Champagne		Grand Est
Commune de résidence	20 918	42,8%	32,0%
Autre commune du département de résidence	25 856	52,9%	53,1%
Autre département de la région de résidence	1 066	2,2%	5,5%
Autre région en France métropolitaine	953	1,9%	2,0%
Autre (Dom, étranger...)	77	0,2%	7,5%

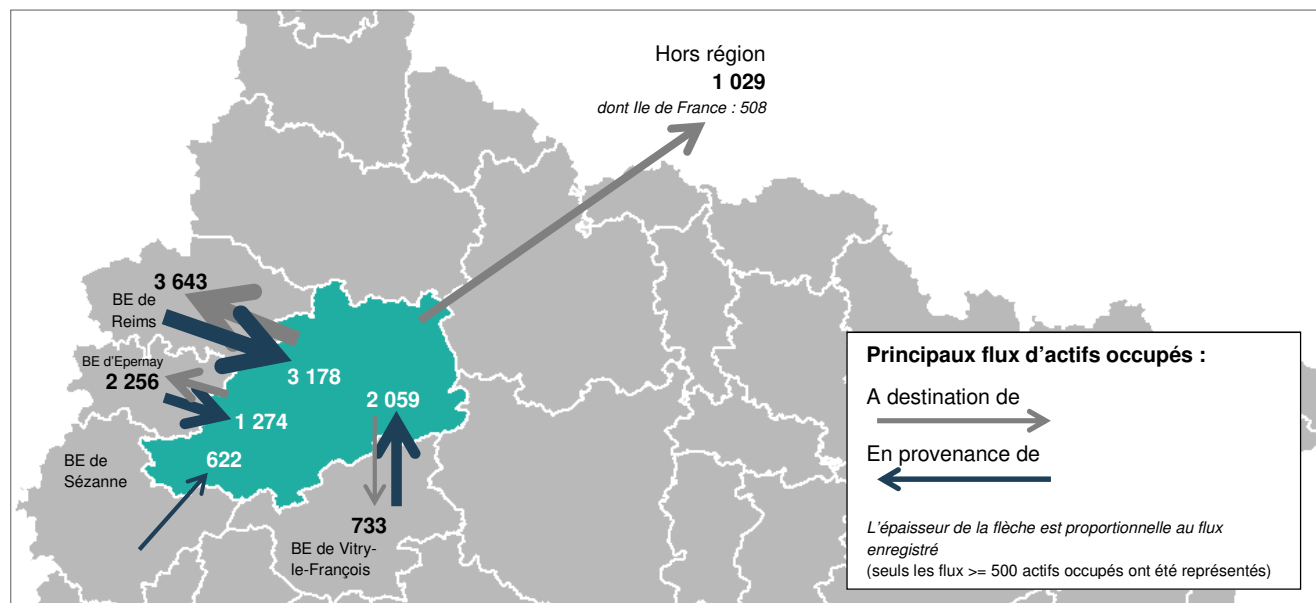
Sens de lecture : 42,8 % des actifs en emploi sur le territoire du bassin d'emploi travaillent dans leur commune de résidence.

## Principaux échanges d'actifs en emploi – Bassin d'emploi de Châlons-en-Champagne

	Entrants	Sortants
<b>Catégorie socio-professionnelle :</b>		
Agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprise	3,6%	4,8%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	18,6%	17,0%
Professions intermédiaires	26,8%	28,3%
Employés	27,8%	22,5%
Ouvriers	23,1%	27,4%
<b>Age :</b>		
Moins de 35 ans	40,7%	37,2%
35 à 49 ans	37,2%	41,0%
50 ans ou plus	22,1%	21,9%
<b>Diplôme :</b>		
Aucun diplôme, CEP, BEPC	13,6%	14,6%
CAP, BEP, MC	24,6%	24,6%
Bac, Bac Pro, BP	21,0%	22,4%
Diplômes du supérieur	40,8%	38,4%

Sens de lecture : 17,0 % des actifs résidant sur le bassin et qui occupent leur emploi en dehors de celui-ci sont des cadres et prof. intellectuelles supérieures.

## Principales mobilités professionnelles



Sens de lecture : 3 178 actifs occupant leur emploi sur le bassin d'emploi de Châlons-en-Champagne résident dans le bassin d'emploi de Reims ; 3 643 actifs résidant sur le bassin d'emploi de Châlons-en-Champagne occupent leur emploi dans le bassin d'emploi de Reims.

Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

## TISSU ECONOMIQUE

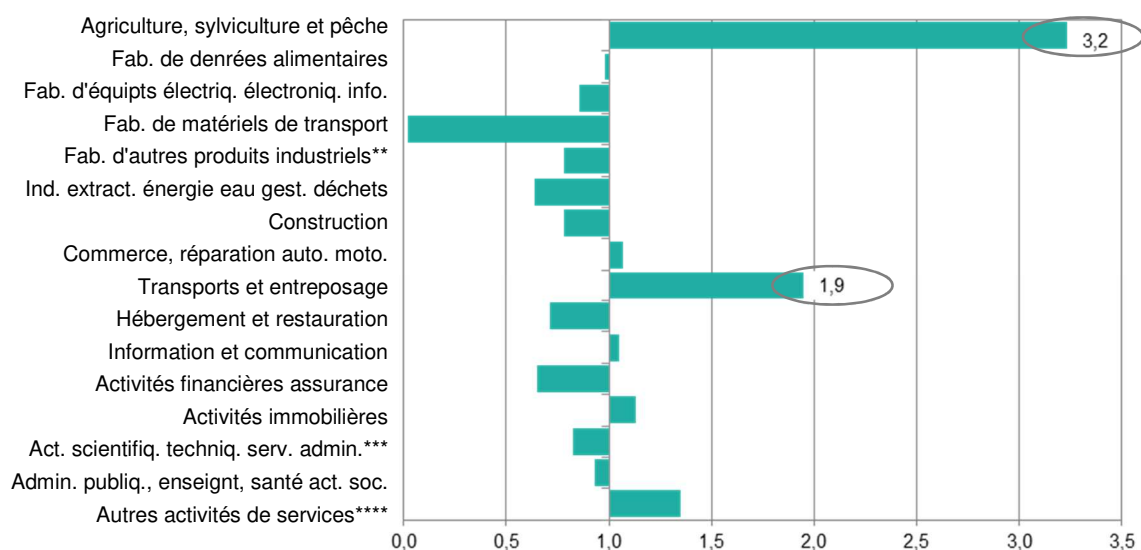
- Près de 28 200 salariés répartis dans 3 255 établissements employeurs en 2017
- Effectifs salariés en légère progression sur 4 ans\* : +0,6 % (+0,8 %)
- Surreprésentation par rapport à la région des activités agricoles et de transports et entreposage

### Effectifs salariés et établissements employeurs du secteur privé

	Effectifs salariés			Evolution sur 1 an	Evolution sur 4 ans*	Etab.
	Nombre	%	% Grand Est			
<b>Ensemble, dont :</b>	<b>28 195</b>	<b>100,0%</b>	<b>(100,0%)</b>	<b>3,6%</b>	<b>0,6%</b>	<b>3 255</b>
<b>Agriculture, sylviculture et pêche</b>	<b>1 772</b>	<b>6,3%</b>	<b>(1,9%)</b>	<b>27,9%</b>	<b>-</b>	<b>675</b>
<b>Industrie, dont :</b>	<b>4 484</b>	<b>15,9%</b>	<b>(21,5%)</b>	<b>1,9%</b>	<b>-3,2%</b>	<b>230</b>
Fabrication de denrées alimentaires	1 054	3,7%	(3,8%)	5,8%	-3,6%	90
Fab. équip. électriq., électro., inform.	743	2,6%	(3,1%)	-1,8%	-18,3%	13
Fabrication de matériels de transport	12	0,0%	(2,1%)	20,0%	33,3%	1
Fab. d'autres produits industriels**	2 316	8,2%	(10,5%)	0,8%	0,1%	99
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	359	1,3%	(2,0%)	5,6%	16,2%	27
<b>Construction</b>	<b>1 625</b>	<b>5,8%</b>	<b>(7,4%)</b>	<b>3,0%</b>	<b>-7,4%</b>	<b>303</b>
<b>Commerce, réparat. auto. et moto.</b>	<b>5 100</b>	<b>18,1%</b>	<b>(17,0%)</b>	<b>1,1%</b>	<b>-0,6%</b>	<b>644</b>
<b>Services, dont :</b>	<b>15 214</b>	<b>54,0%</b>	<b>(52,2%)</b>	<b>2,8%</b>	<b>3,1%</b>	<b>1 403</b>
Transports et entreposage	3 825	13,6%	(7,0%)	-0,3%	-7,0%	128
Hébergement et restauration	1 027	3,6%	(5,1%)	3,8%	2,4%	178
Information et communication	516	1,8%	(1,7%)	-0,4%	-2,7%	27
Activités financières et d'assurance	652	2,3%	(3,5%)	2,4%	3,2%	114
Activités immobilières	319	1,1%	(1,0%)	0,3%	-11,1%	33
Activités scientifiques et techniques, services admin. et de soutien***	3 737	13,3%	(16,0%)	6,9%	11,7%	357
Admin. publique, enseig., santé humaine et action sociale	3 604	12,8%	(13,8%)	4,2%	10,2%	277
Autres activités de services****	1 534	5,4%	(4,0%)	-0,6%	4,4%	289

Sources : Acoess-MSA (données au 31 décembre 2017)

### Indice de spécialisation<sup>3</sup>



\* évolution sur 4 ans calculée hors données MSA - salariés du secteur privé affiliés au régime agricole

\*\* fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...

\*\*\* activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...

\*\*\*\* activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...

Sources : Acoess-MSA (données au 31 décembre 2017)

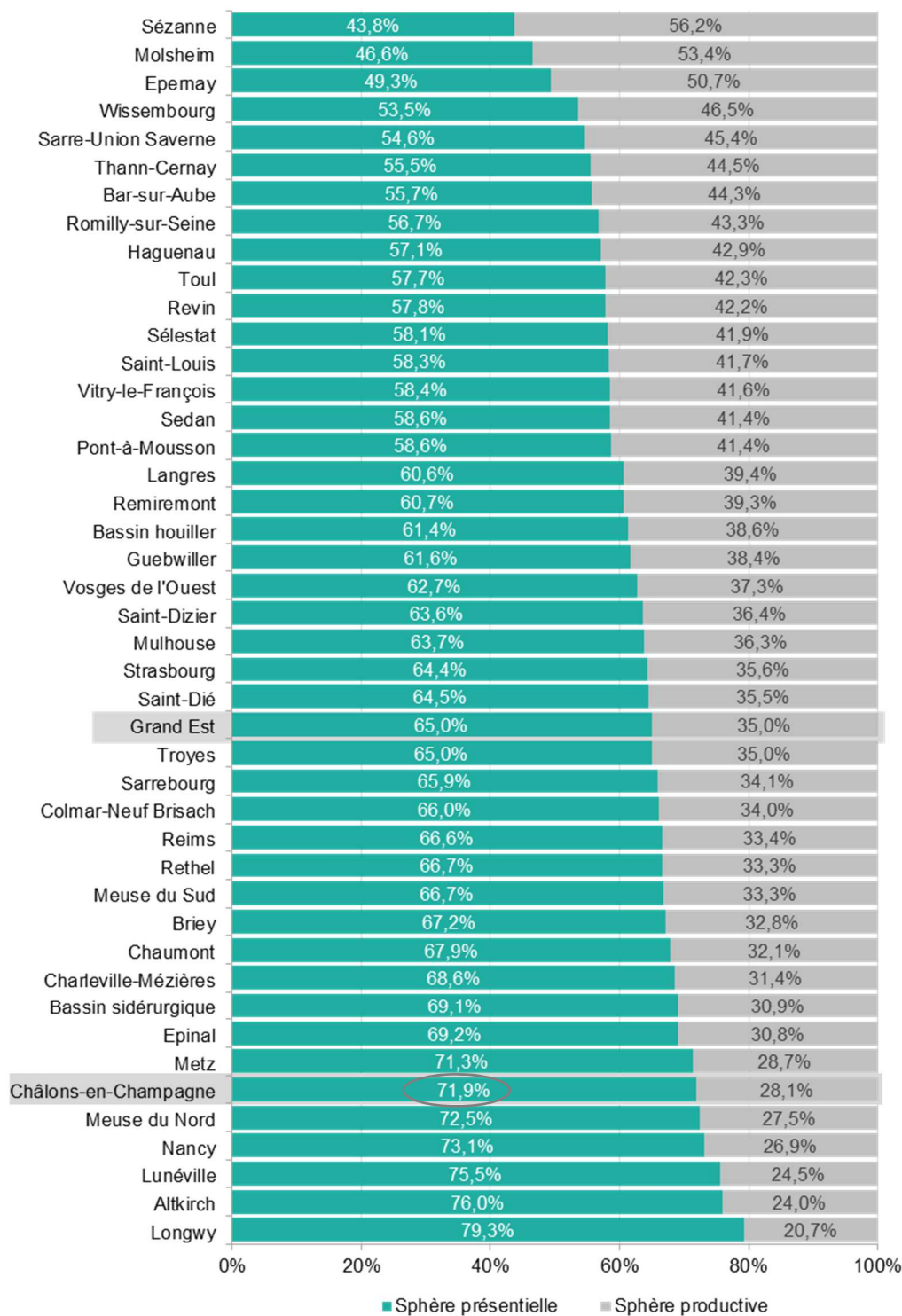
<sup>3</sup> L'indice de spécialisation d'une branche est le poids de cette branche du bassin d'emploi rapporté au poids de cette branche en région

## Répartition du nombre d'établissements selon la taille

	0 salarié	1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Total
BE de Châlons-en-Champagne	67,4%	26,0%	3,2%	1,9%	1,4%	100,0%
Grand Est	65,6%	27,2%	3,6%	2,2%	1,4%	100,0%
France de province	68,7%	24,9%	3,2%	2,0%	1,2%	100,0%

Source : Insee, Sirene 2016 - répertoire des entreprises et des établissements

## Sphère économique : présentielle ou productive



Sens de lecture : 71,9% des salariés du bassin d'emploi de Châlons-en-Champagne appartiennent à la sphère présentielle (commerce, réparation automobile, transports et entreposage, construction, administrations...).

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015



## Les principaux employeurs selon le secteur d'activité

Raison sociale	Commune	Taille	Activité
<b>Industrie :</b>			
ALBEA TUBES FRANCE	Sainte-Ménéhould	500 à 749 salariés	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique...
TI AUTOMOTIVE FUEL SYSTEMS SAS	Châlons-en-Ch.	250 à 499 salariés	Fabrication de machines et équipements n.c.a.
LE BRONZE INDUSTRIEL	Suippes	250 à 499 salariés	Métall. et fabric. de prod. métall. à l'exception des machines et équip.
MC CAIN ALIMENTAIRE	Matougues	200 à 249 salariés	Fabric. denrées alimentaires, boissons et prdts à base de tabac
ECOLAB PRODUCTION FRANCE	Châlons-en-Champagne	150 à 199 salariés	Industrie chimique
LUZEAL	Recy	150 à 199 salariés	Fabric. denrées alimentaires, boissons et prdts à base de tabac
POREAUX & CIE	Saint-Martin-sur-le-Pré	150 à 199 salariés	Travail du bois, industries du papier et imprimerie
CHAMPAGNE DUVAL LEROY	Vertus	50 à 99 salariés	Fabric. denrées alimentaires, boissons et prdts à base de tabac
PCH METALS SAS	Saint-Martin-sur-le-Pré	50 à 99 salariés	Métall. et fabric. de prod. métall. à l'exception des machines et équip.
OMYACOLOR SA	Saint-Germain-la-Ville	50 à 99 salariés	Autres indus. manufact. ; réparation et install. de machines et équip.
NEALIA	Saint-Martin-sur-le-Pré	50 à 99 salariés	Fabric. denrées alimentaires, boissons et prdts à base de tabac
OMYA SAS	Omey	50 à 99 salariés	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique...
<b>Commerce, transports, hébergement et restauration :</b>			
LA POSTE	Châlons-en-Ch.	500 à 749 salariés	Transports et entreposage
SOC COOP D'APPROVISIONNEMENT PARIS-EST	Saint-Martin-sur-le-Pré	250 à 499 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
LA POSTE	Saint-Gibrien	250 à 499 salariés	Transports et entreposage
CARREFOUR HYPERMARCHES	Châlons-en-Ch.	250 à 499 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
CHADIS	Fagnières	250 à 499 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
XPO SUPPLY CHAIN FRANCE	Bussy-Lettrée	100 à 149 salariés	Transports et entreposage
SNCF MOBILITES	Fagnières	100 à 149 salariés	Transports et entreposage
CEVA LOGISTICS FRANCE	Bussy-Lettrée	100 à 149 salariés	Transports et entreposage
WALBAUM	Saint-Martin-sur-le-Pré	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
VEOLOG	Recy	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
GROUPE LOPPIN ET JEAN	Vertus	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
FAME	Les Grandes-Loges	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
<b>Services :</b>			
CENTRE HOSPITALIER DE CHALONS	Châlons-en-Ch.	1000 à 1499 sal.	Activités pour la santé humaine
DEPARTEMENT DE LA MARNE	Châlons-en-Ch.	750 à 999 salariés	Administration publique
COMMUNE DE CHALONS EN CHAMPAGNE	Châlons-en-Ch.	500 à 749 salariés	Administration publique
EP DE SANTE MENTALE DE LA MARNE	Châlons-en-Ch.	500 à 749 salariés	Activités pour la santé humaine
REGION CHAMPAGNE-ARDENNE	Châlons-en-Ch.	500 à 749 salariés	Administration publique
DEPARTEMENT DE LA MARNE	Châlons-en-Ch.	250 à 499 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
DIR SCES DEP EDUCATION NAT MARNE	Châlons-en-Ch.	250 à 499 salariés	Administration publique
CROIX ROUGE FRANCAISE	Châlons-en-Ch.	250 à 499 salariés	Enseignement
CA DE CHALONS EN CHAMPAGNE	Châlons-en-Ch.	250 à 499 salariés	Administration publique
PREFECTURE DE LA MARNE	Châlons-en-Ch.	200 à 249 salariés	Administration publique
CTRE HOSPITALIER D'ARGONNE	Sainte-Ménéhould	200 à 249 salariés	Activités pour la santé humaine
DIRECTION REG ENVIRON AMENAG LOGEMENT	Châlons-en-Ch.	200 à 249 salariés	Administration publique

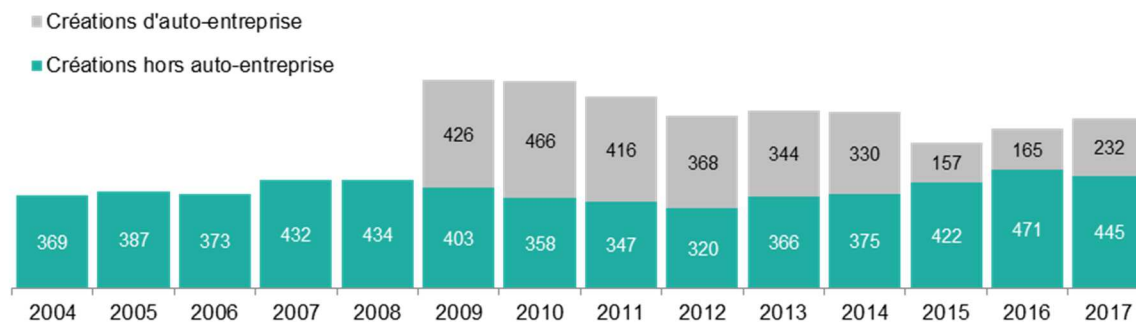
Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Depuis le 01/01/2016, certains établissements ont pu fermer ou voir leur effectif évoluer

## Démographie des établissements

- 677 créations totales d'établissement en 2017 : 1,8 % des créations régionales
- dont 34,3 % (32,4 %) d'auto-entreprise<sup>4</sup>, soit 232 unités
- 82 défaillances d'entreprise : 1,8 % des défaillances régionales
- Taux de création d'établissement<sup>5</sup> : 11,1 % (11,3 %)

### Evolution du nombre de créations d'établissement – BE de Châlons-en-Champagne



Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements (champ : activités marchandes hors agriculture)

### Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de créations totales d'établissement

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	168	24,8%	2,1%
■ Construction	56	8,3%	1,4%
■ Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie...	55	8,1%	1,7%

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

### Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de défaillances d'entreprise

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	17	20,7%	1,6%
■ Construction	15	18,3%	1,5%
■ Hébergement et restauration	11	13,4%	1,8%

Source : Banque de France - année 2017

### Répartition des établissements créés

	Nombre	Répartition	
<b>Taille* :</b>			
0 salarié	612	90,4%	(91,0%)
De 1 à 2 salarié(s)	41	6,1%	(6,3%)
Plus de 2 salariés	24	3,5%	(2,7%)
<b>Catégorie juridique :</b>			
Artisan	77	11,4%	(11,9%)
Commerçant	113	16,7%	(16,5%)
Profession libérale	164	24,2%	(27,6%)
Société à responsabilité limitée	129	19,1%	(14,6%)
Société par actions simplifiée	109	16,1%	(19,6%)
Autres	85	12,6%	(9,9%)

\* la taille retenue est celle à la date de création de l'établissement, elle peut ainsi évoluer avec le temps.

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

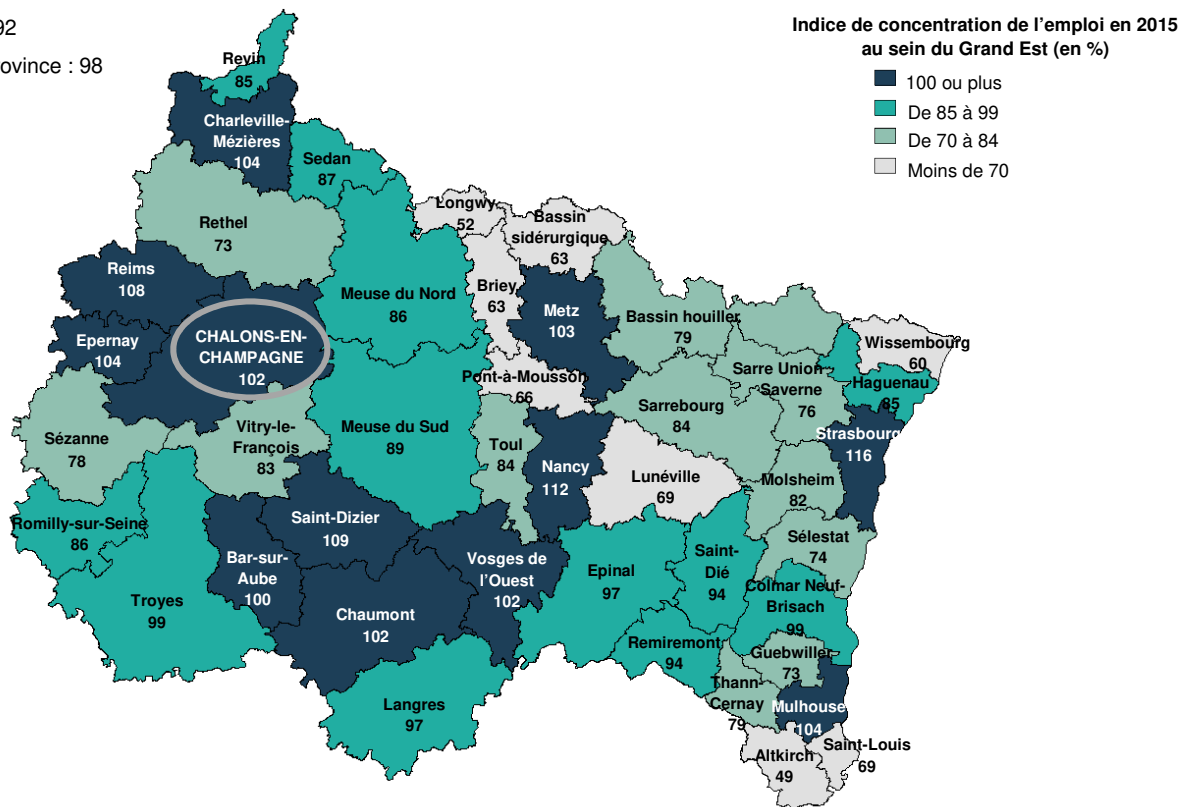
<sup>4</sup> Les créations d'auto-entreprise correspondent aux demandes d'immatriculations d'auto-entreprise, sachant qu'environ la moitié d'entre elles n'a pas pris d'activité dans l'année d'inscription

<sup>5</sup> Le taux de création correspond au rapport entre le nombre de créations d'établissement et le stock d'établissements sur la même année

## Le territoire dans le Grand Est...

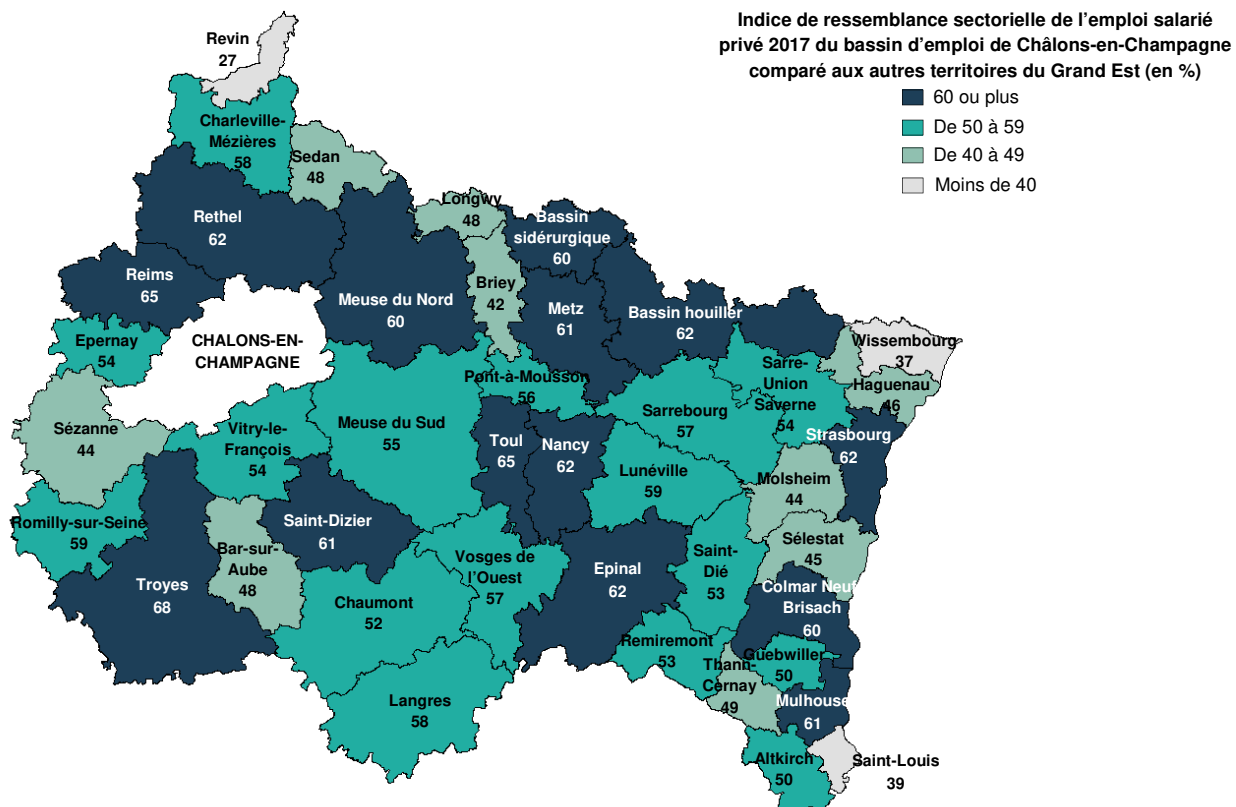
### Indice de concentration de l'emploi

- Grand Est : 92
- France de province : 98



Sens de lecture : le territoire de Châlons-en-Champagne compte 102 emplois pour 100 actifs occupés de 15 à 64 ans résidant dans cette même zone.  
Source : Insee, RP 2015

### Indice de ressemblance

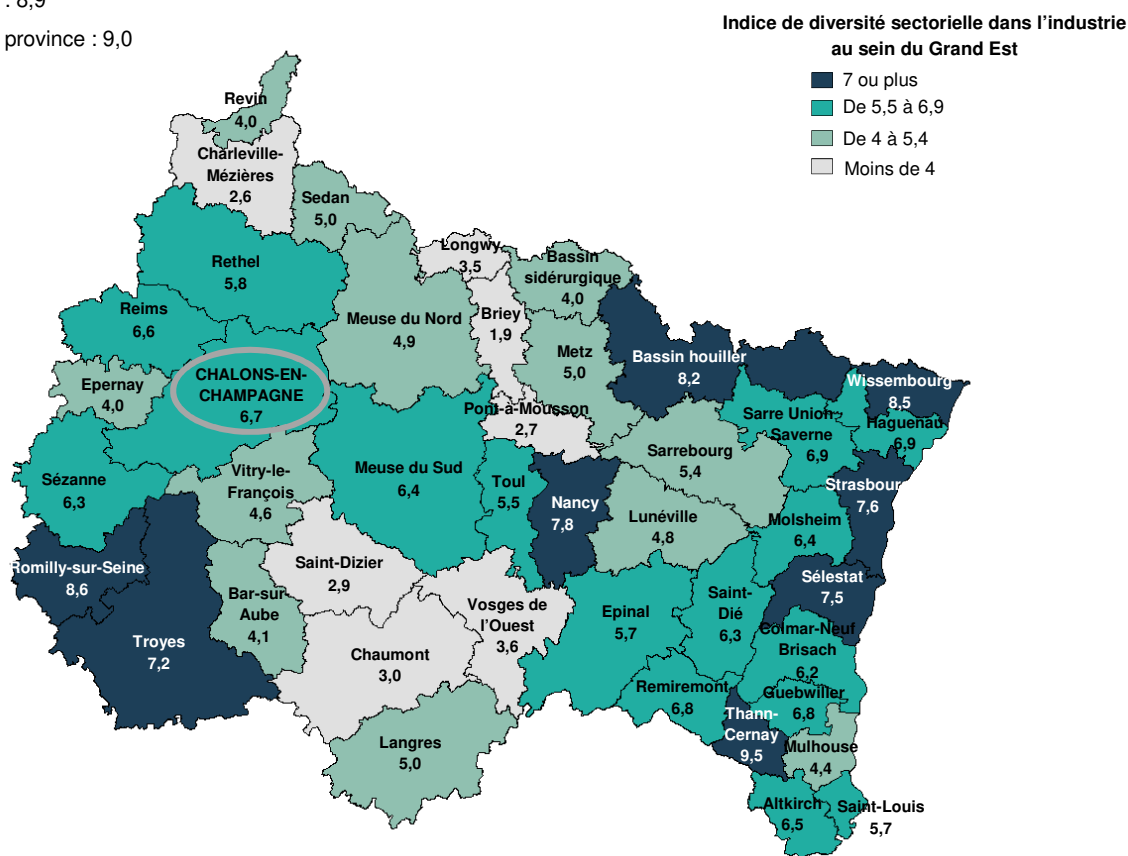


Sens de lecture : 68 % des emplois du bassin d'emploi de Troyes sont similaires à ceux du bassin d'emploi de Châlons-en-Champagne. C'est le territoire dont la structure sectorielle des emplois se rapproche le plus de celle de Châlons-en-Champagne.  
Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

## Le territoire dans le Grand Est...

### Indice de diversité sectorielle dans l'industrie

- Grand Est : 8,9
- France de province : 9,0



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Châlons-en-Champagne, l'indice de diversité est de 6,7. Plus cet indice est élevé, plus l'emploi industriel sur le territoire est diversifié en termes de secteurs d'activité. A l'inverse, plus il est faible, plus l'emploi industriel sur la zone est concentré sur un nombre restreint de secteurs d'activité.

Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

## MARCHE DU TRAVAIL

- Fin septembre 2018, 9 106 demandeurs d'emploi en fin de mois en catégorie ABC (1), soit 2,0% du Grand Est
- 4,6% de demandeurs d'emploi supplémentaires en 5 ans
- Les séniors et les chômeurs de très longue durée sont les plus touchés par cette augmentation
- 3910 projets de recrutement pour 2018 dont 50% de projets déclarés saisonniers

### Nombre de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

	Nombre	Part dans le bassin	Part dans la région	Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
				Bassin	Région	Bassin	Région
<b>DEFM cat ABC <sup>(1)</sup></b>	<b>9 106</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>0.5%</b>	<b>-1.6%</b>	<b>4.6%</b>	<b>10.6%</b>
<i>dont femmes</i>	4 805	52.8%	51.0%	0.5%	-0.4%	4.9%	14.0%
<i>dont jeunes (-de 26 ans)</i>	1 737	19.1%	16.8%	0.1%	-4.3%	-15.4%	-12.8%
<i>dont 50 ans et plus</i>	2 033	22.3%	25.8%	4.5%	1.3%	36.4%	34.1%
<i>dont DELD <sup>(2)</sup></i>	4 295	47.2%	48.7%	8.2%	4.0%	16.9%	28.4%
<i>dont DETLD <sup>(3)</sup></i>	2 307	25.3%	27.4%	9.8%	5.2%	32.5%	46.3%
<i>dont non qualifiés (définition PIC) <sup>(4)</sup></i>	5 888	64.7%	60.6%	ND	ND	ND	ND
<i>dont cat A (sans activité réduite)</i>	4 982	54.7%	59.8%	3.2%	-2.5%	-8.8%	-3.2%
<i>dont cat BC (avec activité réduite)</i>	4 124	45.3%	40.2%	-2.5%	-0.2%	27.1%	40.1%

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

<sup>(1)</sup> demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois et tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi

<sup>(2)</sup> demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus d'un an

<sup>(3)</sup> demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus de deux ans

<sup>(4)</sup> demandeurs d'emploi de niveau inférieur au bac ou égal au bac sans diplôme obtenu. Des évolutions informatiques mises en place en juin 2018 ont affecté la remontée d'informations dans la statistique mensuelle sur le marché du travail au cours des derniers mois, notamment le niveau de formation. Par conséquent, les variations sur un an et cinq ans des demandeurs d'emploi non qualifiés ne sont pas diffusées (ND)

### Répartition de la demande d'emploi cat. ABC selon le métier recherché (grand domaine ROME)

Grand domaine ROME	Nombre	part dans le bassin (A)	part dans la région (B)	Ecart en points =(A)-(B)
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	550	6.0%	3.8%	+2.2
Art et façonnage d'ouvrages d'art	26	0.3%	0.5%	-0.2
Banque, assurances et immobilier	63	0.7%	0.9%	-0.2
Commerce, vente et grande distribution	1 296	14.2%	15.0%	-0.8
Communication, media et multimedia	88	1.0%	1.2%	-0.3
Construction, bâtiment et travaux publics	591	6.5%	7.9%	-1.4
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	596	6.5%	7.1%	-0.5
Industrie	514	5.6%	10.4%	-4.8
Installation et maintenance	294	3.2%	3.8%	-0.6
Santé	284	3.1%	3.1%	-0.0
Services à la personne et à la collectivité	2 027	22.3%	20.3%	+2.0
Spectacle	113	1.2%	1.2%	+0.0
Support à l'entreprise	795	8.7%	10.1%	-1.4
Transport et logistique	1 397	15.3%	9.6%	+5.8

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

### Les 10 métiers cumulant le plus de demandeurs d'emploi :

Métier	Nombre	Part dans le bassin	Part dans la région (Grand Est)
Magasinage et préparation de commandes	564	6.2%	(2.9%)
Assistance auprès d'enfants	559	6.1%	(4.6%)
Nettoyage de locaux	403	4.4%	(4.6%)
Services domestiques	295	3.2%	(2.6%)
Manutention manuelle de charges	264	2.9%	(1.2%)
Vente en habillement et accessoires de la personne	235	2.6%	(2.7%)
Secrétariat	229	2.5%	(2.5%)
Mise en rayon libre-service	224	2.5%	(2.2%)
Conduite d'engins de déplacement des charges	222	2.4%	(1.4%)
Assistance auprès d'adultes	188	2.1%	(1.7%)

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes



## Nombre d'offres d'emploi enregistrées sur un an par Pôle emploi

	Nombre	Poids dans la région	Part d'offres durables		Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
			Bassin	Région	bassin	Région	bassin	Région
<b>Offres enregistrées</b>	<b>4 101</b>	<b>1.6%</b>			<b>-2.7%</b>	<b>4.4%</b>	<b>6.7%</b>	<b>22.6%</b>
<b>dont durables</b>	<b>2 198</b>	<b>1.5%</b>	<b>53.6%</b>	<b>56.1%</b>	<b>-8.3%</b>	<b>7.3%</b>	<b>31.0%</b>	<b>47.8%</b>

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

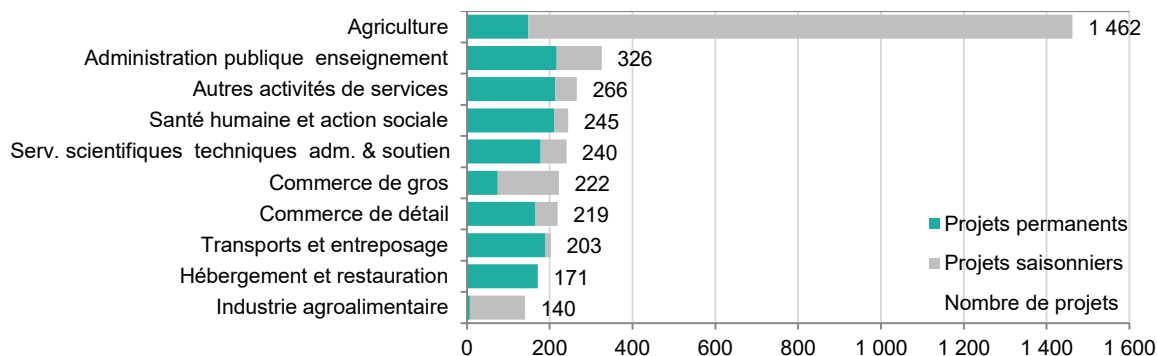
## Les dix métiers cumulant le plus d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

libellé métier (ROME)	Offres enregistrées	% des offres du bassin	Part d'offres durables (>= 6 mois)	Part d'offres à temps partiel	Part d'offres en contrat aidé
Magasinage et préparation de commandes	174	4.2%	38.5%	2.3%	0.0%
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	166	4.0%	45.8%	1.2%	0.0%
Aide agricole de production fruitière ou viticole	142	3.5%	0.7%	0.0%	0.0%
Services domestiques	136	3.3%	88.2%	67.6%	0.0%
Assistance auprès d'adultes	131	3.2%	75.6%	81.7%	3.1%
Assistance auprès d'enfants	124	3.0%	75.0%	93.5%	25.8%
Mécanique automobile	112	2.7%	70.5%	0.0%	0.0%
Nettoyage de locaux	91	2.2%	44.0%	79.1%	7.7%
Personnel de cuisine	89	2.2%	62.9%	5.6%	0.0%
Secrétariat	77	1.9%	42.9%	13.0%	3.9%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

## Projets de recrutement : enquête besoins en main d'œuvre

### Les dix secteurs d'activité les plus recruteurs (NAF A38)



Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

### Les projets de recrutement par fonction

	Nombre de projets de recrutement	Taux de projets difficiles	Taux de projets saisonniers
<b>Ensemble</b>	<b>3 910</b>	<b>42.5%</b>	<b>50.0%</b>
Métiers de l'agriculture et de la viticulture	1 649	23.4%	89.2%
Fonctions vente tourisme et services	783	66.0%	15.9%
Métiers de la conduite et de la manutention	342	38.6%	36.5%
Ouvriers des secteurs de l'industrie	286	52.8%	42.1%
Fonctions d'encadrement	270	52.2%	12.5%
Fonctions sociales et médico-sociales	264	56.1%	9.8%
Fonctions administratives	152	48.2%	35.1%
Ouvriers de la construction et du bâtiment	88	77.0%	0.0%
Autres techniciens et employés	77	59.9%	2.8%

Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

## LES PRINCIPALES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

### Note méthodologique :

Les métiers ci-dessous, identifiés comme potentiellement en tension dans le bassin d'emploi, sont sélectionnés à partir d'un score qui est un indicateur composite incluant le ratio entre offres/demandes, le taux de retour à l'emploi sur le métier considéré et la part des offres non satisfaites sur celui-ci.

Les métiers retenus comptabilisent 10 offres minimum, représentent au moins 0,5% des offres du bassin (période allant d'avril 2017 à mars 2018) et ont un score supérieur au niveau régional. Les 30 métiers ayant les scores les plus élevés ont été retenus dans la liste ci-dessous et sont triés par domaine ROME et intensité de tension.

Les étoiles quantifient l'intensité de la tension par rapport à la région (de \* à \*\*\*).

**Il convient de confronter ces éléments statistiques à la connaissance des acteurs dans les territoires.**

### Liste des métiers potentiellement en tension dans le bassin d'emploi :

Domaine ROME	Libellé métier (ROME)	Intensité de la tension
Banque, assurances et immobilier	Transaction immobilière	***
Commerce, vente et grande distribution	Relation technico-commerciale	***
Commerce, vente et grande distribution	Assistanat commercial	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Électricité bâtiment	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Maçonnerie	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Installation d'équipements sanitaires et thermiques	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Conduite d'engins de terrassement et de carrière	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Pose et restauration de couvertures	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Peinture en bâtiment	*
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Réception en hôtellerie	*
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Service en restauration	*
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Personnel de cuisine	*
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	*
Installation et maintenance	Mécanique automobile	*
Installation et maintenance	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	*
Installation et maintenance	Installation et maintenance télécoms et courants faibles	*
Santé	Soins infirmiers généralistes	***
Santé	Soins d'hygiène de confort du patient	*
Services à la personne et à la collectivité	Action sociale	**
Services à la personne et à la collectivité	Intervention socioéducative	**
Services à la personne et à la collectivité	Formation professionnelle	**
Services à la personne et à la collectivité	Sécurité et surveillance privées	*
Support à l'entreprise	Études et développement informatique	**
Support à l'entreprise	Comptabilité	*
Transport et logistique	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	**
Transport et logistique	Conduite d'engins de déplacement des charges	*
Transport et logistique	Conduite de transport de particuliers	*

Source : Pôle emploi, Fichier historique-STMT - ACOSS-CCMSA, DPAE

## LES PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES PAR LES ENTREPRISES

### Note méthodologique :

Les recruteurs peuvent mentionner, lors du dépôt d'une offre à Pôle emploi, les compétences souhaitées, que celles-ci relèvent plutôt de compétences techniques ou de compétences comportementales (ces dernières étant nommées ici « savoir-être professionnels »). Ces informations ont été exploitées pour les offres déposées à Pôle emploi entre avril 2017 et mars 2018. Les résultats ont été ensuite extrapolés aux offres des partenaires de Pôle emploi, de telle manière que les résultats soient représentatifs de l'ensemble des offres diffusées par Pôle emploi.

*Un certain nombre de compétences transverses comme les langues étrangères ou la bureautique sont peu mentionnées dans les données sur les compétences exploitées, et sont de ce fait sous-représentées.*

### Les compétences les plus attendues par les entreprises

Compétence	Part des offres d'emploi demandant la compétence (1)	Surreprésentation ou sous-représentation de la compétence dans le bassin (2)
Gestion de situations interpersonnelles, difficiles ou d'urgence	***	+
Nettoyage - entretien de locaux	***	+
Nettoyage - entretien de matériels et d'installations	***	++
Organisation d'une action ou pilotage d'un projet	***	++
Relation client	***	= =
Actes courants et outils de maintenance	***	= =
Manutention	***	= =
Contrôle de la conformité d'un produit, d'un service ou d'un équipement	**	-
Règlementation sanitaire - règles d'hygiène	**	++
Utilisation des technologies de l'information, des outils informatiques et/ou bureautiques	**	+++
Gestion des stocks et inventaires	**	= =
Vente	**	--
Secrétariat administratif	**	= =
Management d'équipe	**	+
Préparations et réalisations culinaires	**	++
Livraison - distribution	**	= =
Actions de communication	**	+++
Fonctionnement des matériels, machines ou systèmes	**	+
Assistance, conseils et soins infirmiers	**	= =
Traitement des opérations administratives et financières	**	+

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(1) La part des offres demandant une compétence est indiquée par des étoiles :

\*\*\* pour une part supérieure ou égale à 10%; \*\* pour une part supérieure ou égale à 5% et inférieure à 10%; \* pour une part supérieure ou égale à 4% et inférieure à 5%.

(2) Une compétence est surreprésentée dans le bassin d'emploi par rapport au niveau régional lorsque la proportion d'offres demandant cette compétence dans le bassin d'emploi est supérieure à celle du niveau régional (la surreprésentation est indiquée par le sigle "+"). Inversement, la sous-représentation de la compétence dans le bassin d'emploi est indiquée par le sigle "-". Un signe « = = » signifie que la proportion d'offres demandant la compétence est sensiblement la même dans le bassin d'emploi et au niveau régional.

### Les savoir-être les plus attendus par les entreprises

Savoir-être professionnel	Part des offres d'emploi demandant ce savoir-être (3)
Autonomie	***
Rigueur	***
Travail en équipe	***
Capacité d'adaptation	***
Sens de l'organisation	**
Réactivité	**
Sens de la communication	**
Force de proposition	*
Persévérance	*
Capacité de décision	*

(3) La part des offres demandant un savoir-être professionnel est indiquée par des étoiles :

\*\*\* pour une part supérieure ou égale à 30%

\*\* pour une part supérieure ou égale à 10% et inférieure à 30%

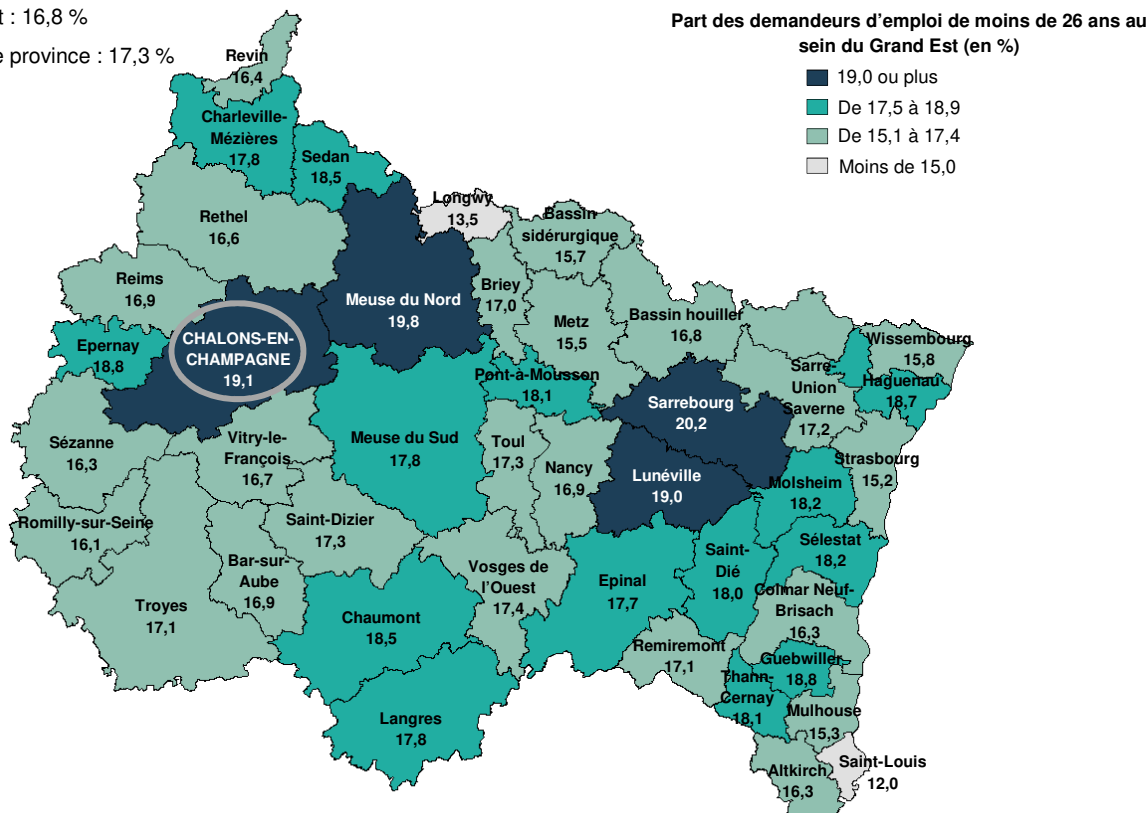
\* pour une part strictement inférieure à 10%

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

## Le territoire dans le Grand Est...

### Part des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans

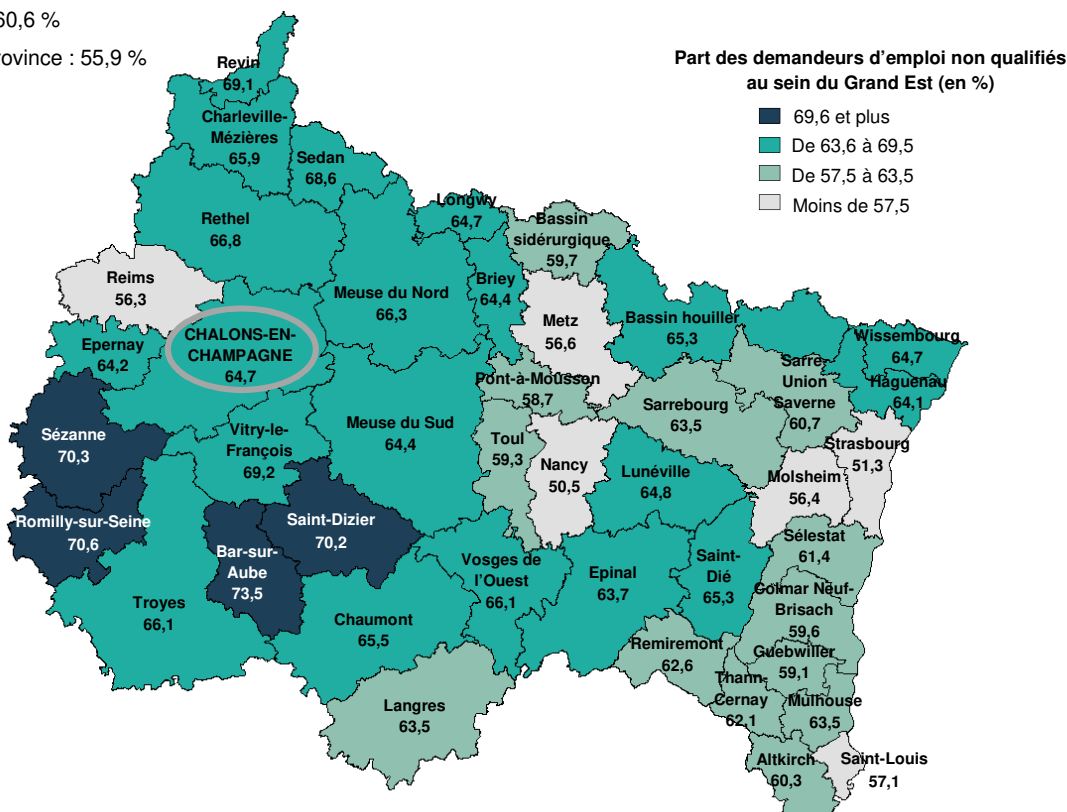
- Grand Est : 16,8 %
- France de province : 17,3 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Châlons-en-Champagne, 19,1 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont âgés de moins de 26 ans  
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)  
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

### Part des demandeurs d'emploi non qualifiés (niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)

- Grand Est : 60,6 %
- France de province : 55,9 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Châlons-en-Champagne, 64,7 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont non qualifiés (demandeurs d'emploi de niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)  
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)  
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

# FORMATION

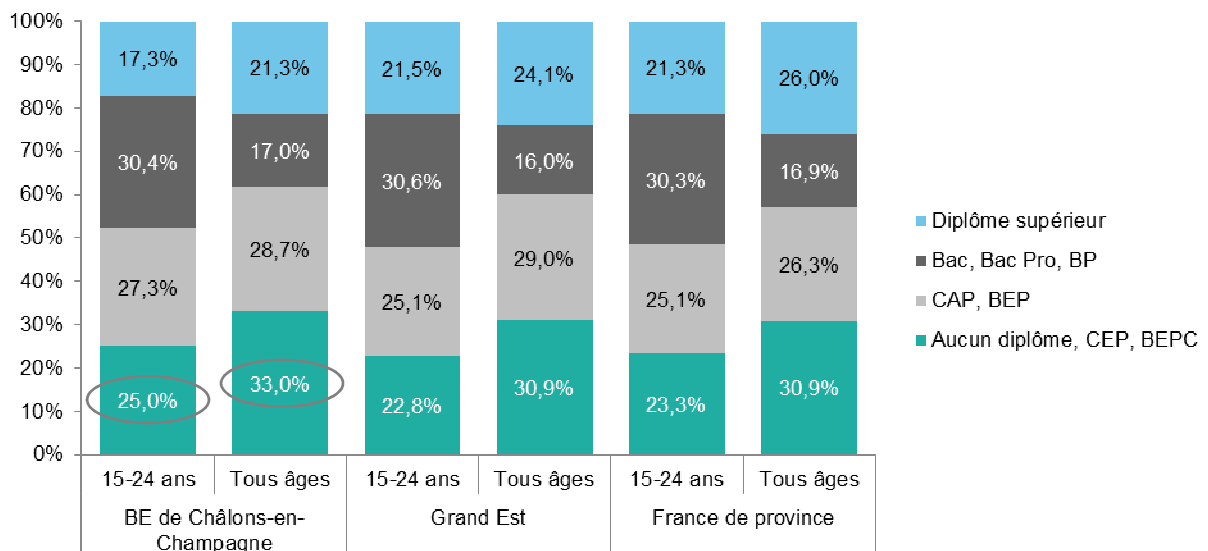
- Taux de scolarisation des 15-24 ans inférieur à la moyenne du Grand Est : 56,7 % (63,5 %)
- Population moins diplômée (titulaire du baccalauréat a minima) : 38,3 % (40,1 %)
- Elévation du niveau de formation : part de peu ou pas diplômés en baisse de 4,9 points sur 5 ans

## Taux de scolarisation de la population selon l'âge

	BE de Châlons-en-Champagne	Grand Est	France de province
15-17 ans	93,5%	95,7%	96,0%
18-24 ans	38,8%	49,5%	50,6%
25-29 ans	3,7%	6,7%	6,9%
30 ans ou plus	0,5%	0,8%	0,8%

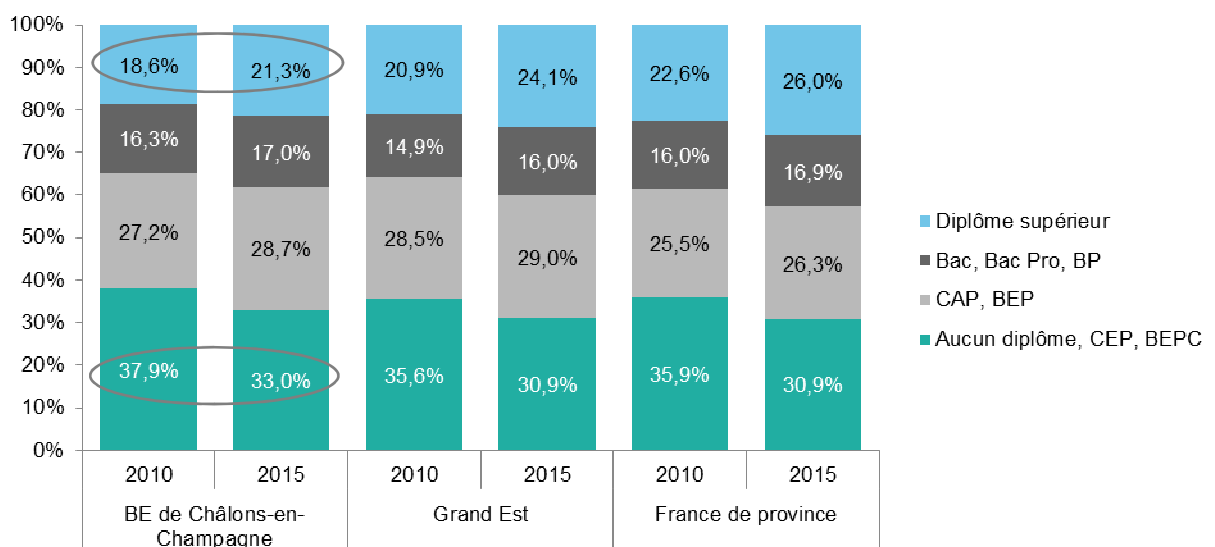
Sens de lecture : 3,7 % des 25-29 ans résidant sur le territoire du bassin d'emploi de Châlons-en-Champagne sont inscrits dans un établissement de formation contre 6,7 % de l'ensemble des résidents du Grand Est de ces mêmes âges.  
Source : Insee, RP 2015

## Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 15-24 ans - Tous âges confondus



Source : Insee, RP 2015

## Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 2010 - 2015



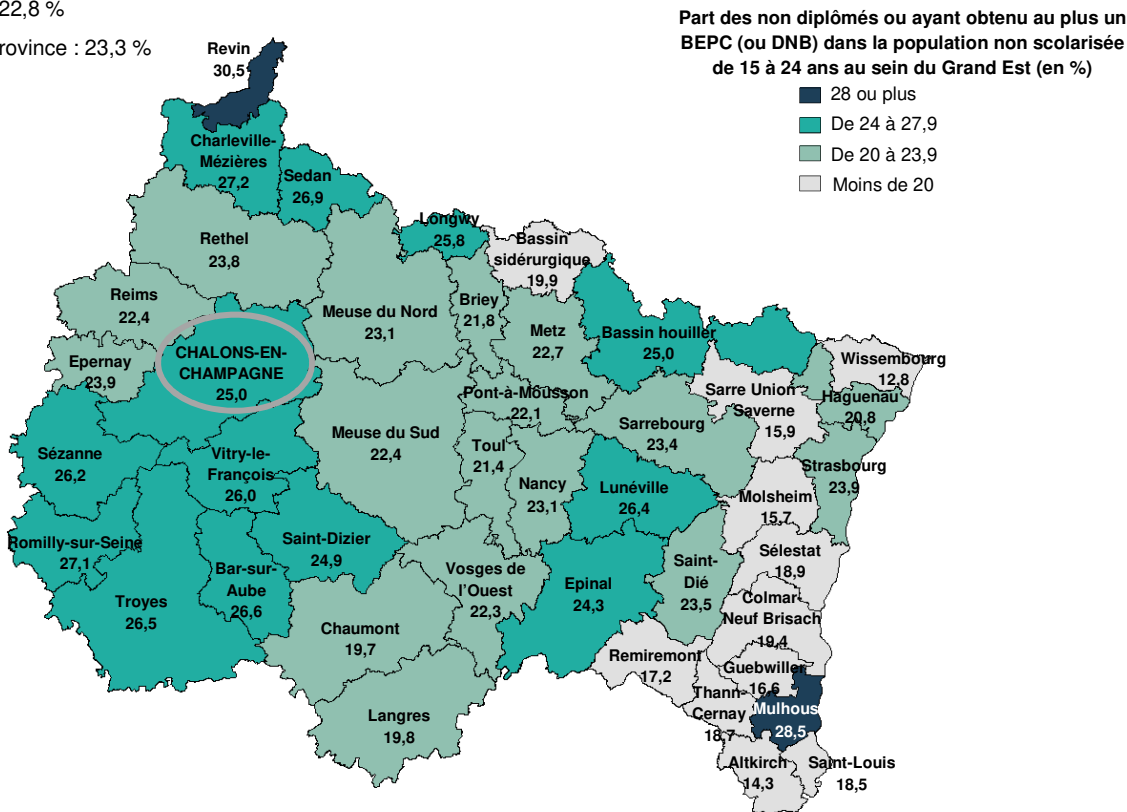
Sources : Insee, RP



## Le territoire dans le Grand Est...

### Part des non diplômés non scolarisés (15-24 ans)

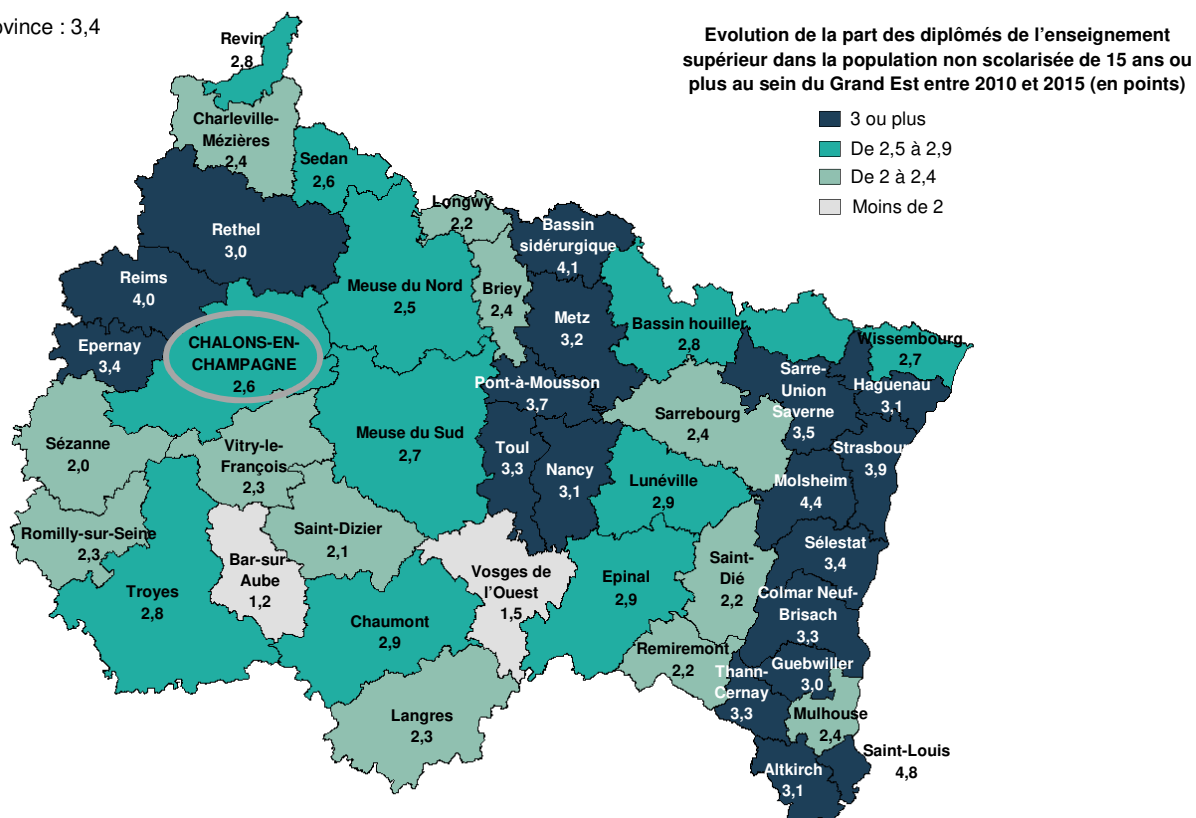
- Grand Est : 22,8 %
- France de province : 23,3 %



Sens de lecture : parmi les 15-24 ans non scolarisés sur le territoire de Châlons-en-Champagne, 25,0 % n'ont aucun diplôme ou au mieux un BEPC ou un DNB.  
Source : Insee, RP 2015

### Evolution de la part des diplômés de l'enseignement supérieur

- Grand Est : 3,1
- France de province : 3,4



Sens de lecture : parmi la population non scolarisée de 15 ans ou plus, la part des diplômés de l'enseignement supérieur a augmenté de 2,6 points sur le bassin d'emploi de Châlons-en-Champagne entre 2010 et 2015.

Sources : Insee, RP

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Châlons-en-Champagne, décembre 2018



Plus de 2 000 publications à votre disposition sur :  
**oref.grandest.fr**

## Les 8 collections de l'OREF



### Réalités Emploi-Formation

#### Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



### Tableaux de bord

#### Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



### Études et analyses

#### Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



### Réflexions prospectives

#### Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



### Sanitaire et social

#### Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



### Mieux comprendre

#### Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



### Médias

#### S'informer

Des outils pour rester informé(e).



### Documents outils

#### Aider

Des outils pour aller plus loin.

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08  
Web : [oref.grandest.fr](http://oref.grandest.fr) / Twitter : [@orefgrandest](https://twitter.com/orefgrandest)

Maison de la Région, site de Strasbourg  
1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex  
Maison de la Région, site de Châlons-en-Champagne  
5, rue de Jéricho - CS 70441  
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex  
Région Grand Est, site de Metz, Lycée Schuman  
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03



**Grand Est**  
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE