



Tableaux de bord

Bassin d'emploi Bassin Sidérurgique



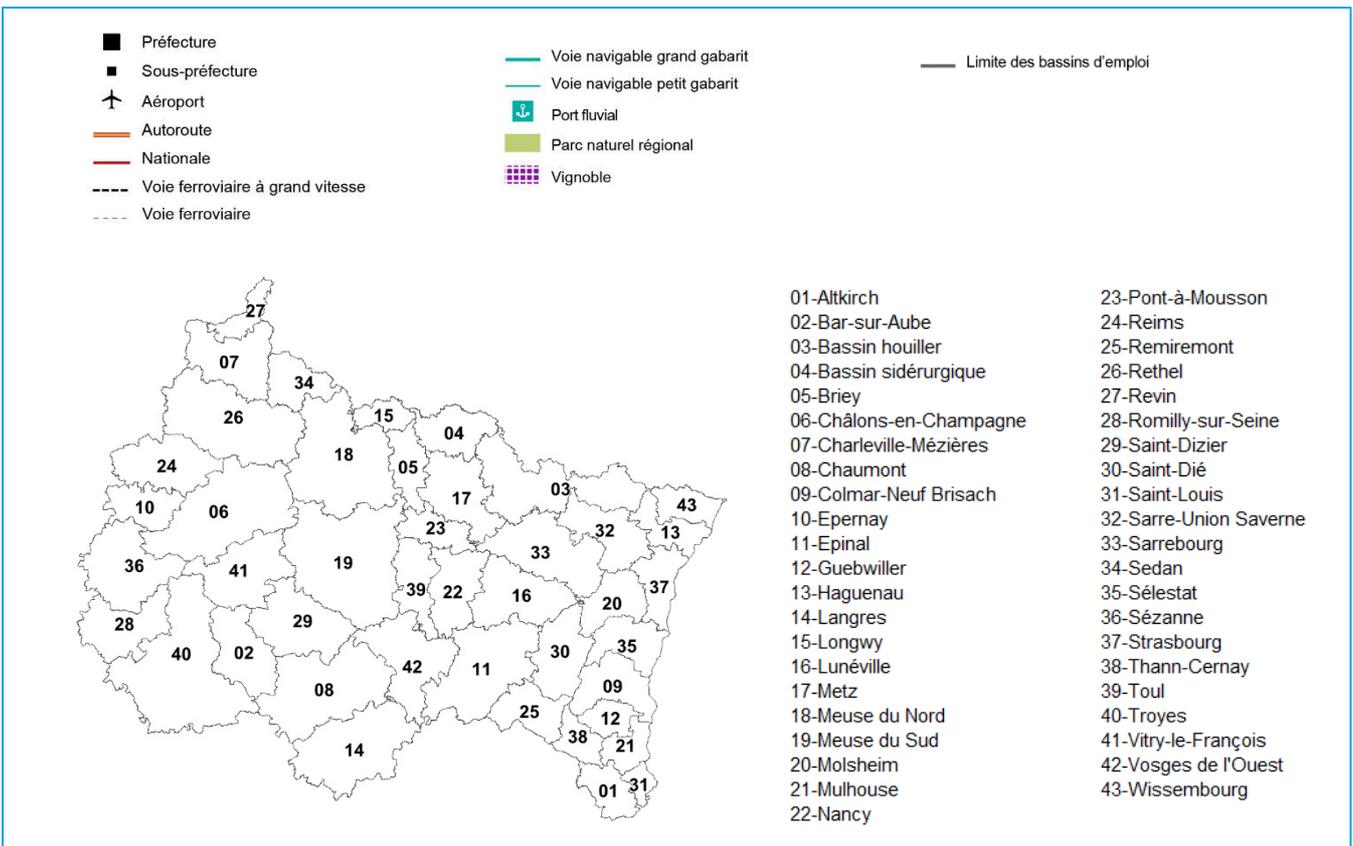
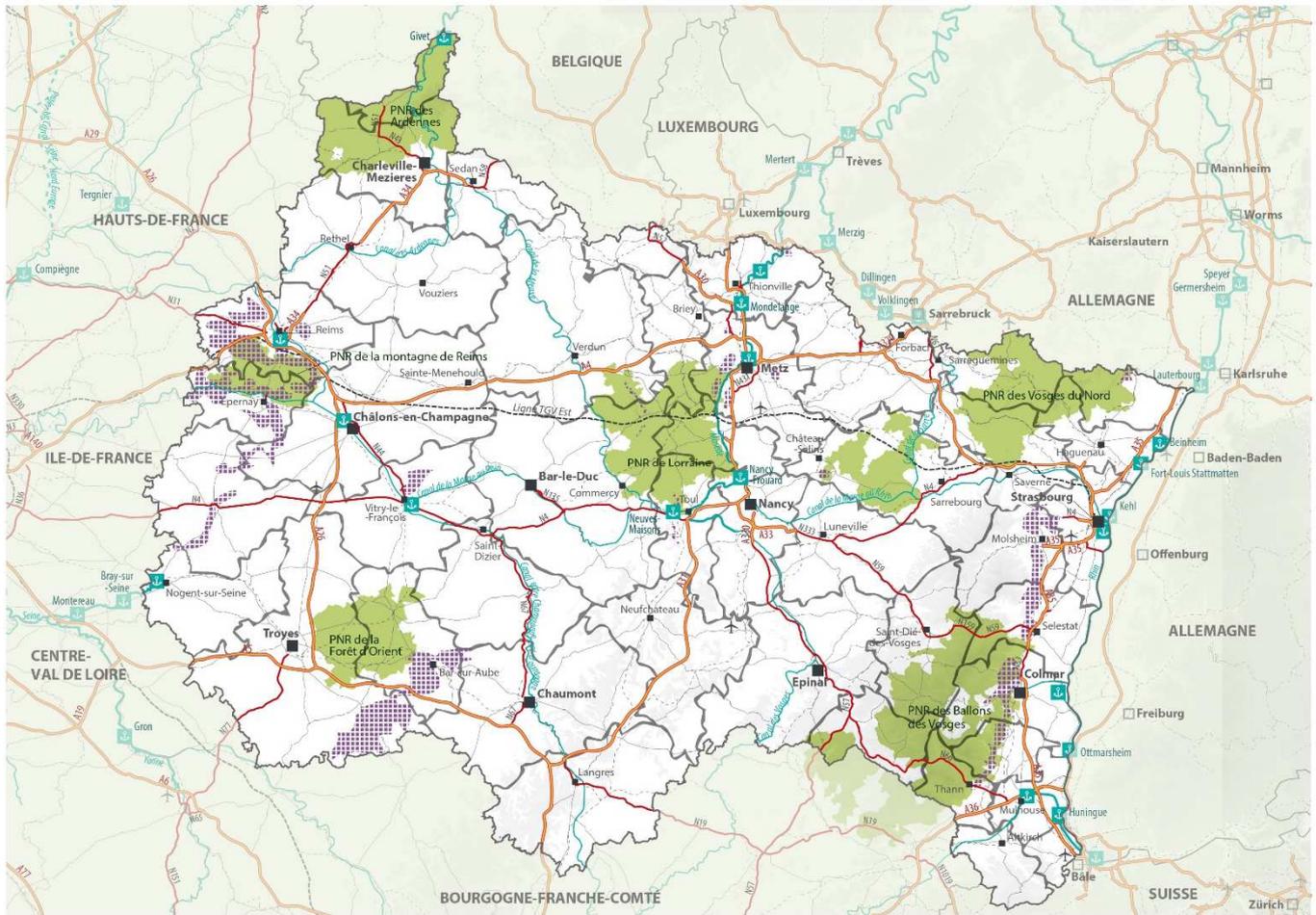
OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

OREF
GRAND EST



Les chiffres clés du bassin d'emploi
(Géographie, population, emploi,
tissu économique, marché du tra-
vail, formation)

GEOGRAPHIE...



Réalisation : CCI Champagne-Ardenne

Portrait de territoire : bassin d'emploi du Bassin sidérurgique, décembre 2018

Présentation

Dans le cadre de sa mission d'observation de l'emploi et de la formation l'OREF réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs. Pour sa part, Pôle emploi valorise son expertise sur le marché du travail par des travaux statistiques, d'études et d'évaluations.

Le contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) définit clairement la volonté de l'Etat et de la Région de limiter le nombre de travaux d'études similaires en missionnant l'OREF pour coordonner les travaux d'études et d'analyses à l'échelle de la région Grand Est.

Dans ce contexte l'OREF et le service Statistiques, Etudes et Evaluation de Pôle emploi Grand Est se sont associés pour réaliser des portraits statistiques qui se déclinent sur chacun des 43 bassins d'emploi composant la région Grand Est. Cette collaboration consiste à actualiser les portraits statistiques réalisés en 2017 par l'OREF avec un enrichissement de la partie « marché du travail » rendu possible par le partenariat avec Pôle emploi Grand Est. Elle s'inscrit également dans le cadre du pacte régional d'investissement dans les compétences (PACTE) en proposant dans cette nouvelle édition une première approche « compétences » *via* les compétences recherchées par les entreprises dans les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (extrapolées aux offres des partenaires de Pôle emploi) ainsi qu'un focus sur les principales tensions sur le marché du travail.

Cinq thématiques majeures sont abordées :

- ✓ la géographie et population du territoire,
- ✓ l'emploi,
- ✓ le tissu économique,
- ✓ le marché du travail,
- ✓ et la formation.

A partir de données simples et synthétiques, il s'agit de constituer un outil de travail opérationnel pour l'ensemble des acteurs de l'emploi, du marché du travail et de la formation au niveau infra régional. Des analyses cartographiques réalisées sur les principaux indicateurs ainsi qu'un tableau de synthèse des indicateurs clés permettent de mettre en perspective la position de chacun des territoires étudiés.

La Direction régionale de Pôle Emploi Grand Est

La Région Grand Est

Note de lecture :

Les indicateurs présentés au sein de ce document se rapportent au territoire du bassin d'emploi. A titre de comparaison, la donnée régionale a été indiquée entre parenthèses.

Composition communale du bassin d'emploi (BE) du Bassin sidérurgique :

Aboncourt, Algrange, Angevillers, Apach, Audun-le-Tiche, Aumetz, Basse-Ham, Basse-Rentgen, Berg-sur-Moselle, Bertrange, Bettelainville, Beyren-lès-Sierck, Boulange, Bousse, Boust, Breistroff-la-Grande, Buding, Budling, Cattenom, Contz-les-Bains, Distroff, Elzange, Entringe, Escherange, Évrange, Fameck, Fixem, Flastroff, Florange, Fontoy, Gavisse, Grindorff-Bizing, Guénange, Hagen, Halstroff, Haute-Kontz, Havange, Hayange, Hettange-Grande, Hombourg-Budange, Hunting, Illange, Inglise, Kanfen, Kédange-sur-Canner, Kemplich, Kerling-lès-Sierck, Kirsch-lès-Sierck, Kirschnaumen, Klang, Knutange, Koenigsmacker, Kuntzig, Laumesfeld, Launstroff, Lommerange, Lutange, Malling, Manderen, Manom, Merschweiler, Metzeresche, Metzervisse, Mondelange, Mondorff, Monneren, Montenach, Neufchef, Nilvange, Ottange, Oudrenne, Puttelange-lès-Thionville, Ranguévaux, Rédange, Rémeling, Rettel, Richemont, Ritzing, Rochonvillers, Rodemack, Roussy-le-Village, Rurange-lès-Thionville, Russange, Rustroff, Serémange-Erzange, Sierck-les-Bains, Stuckange, Terville, Thionville, Tressange, Uckange, Valmestroff, Veckring, Volmerange-les-Mines, Volstroff, Waldweistroff, Waldwisse, Yutz, Zoufftgen (Source : Pôle emploi – découpage géographique juin 2017).

Avertissement : en raison des arrondis, la somme des composantes présentées dans les graphiques ou les tableaux peut ne pas être égale au total affiché ou à 100 %.

TABLEAU DE SYNTHÈSE

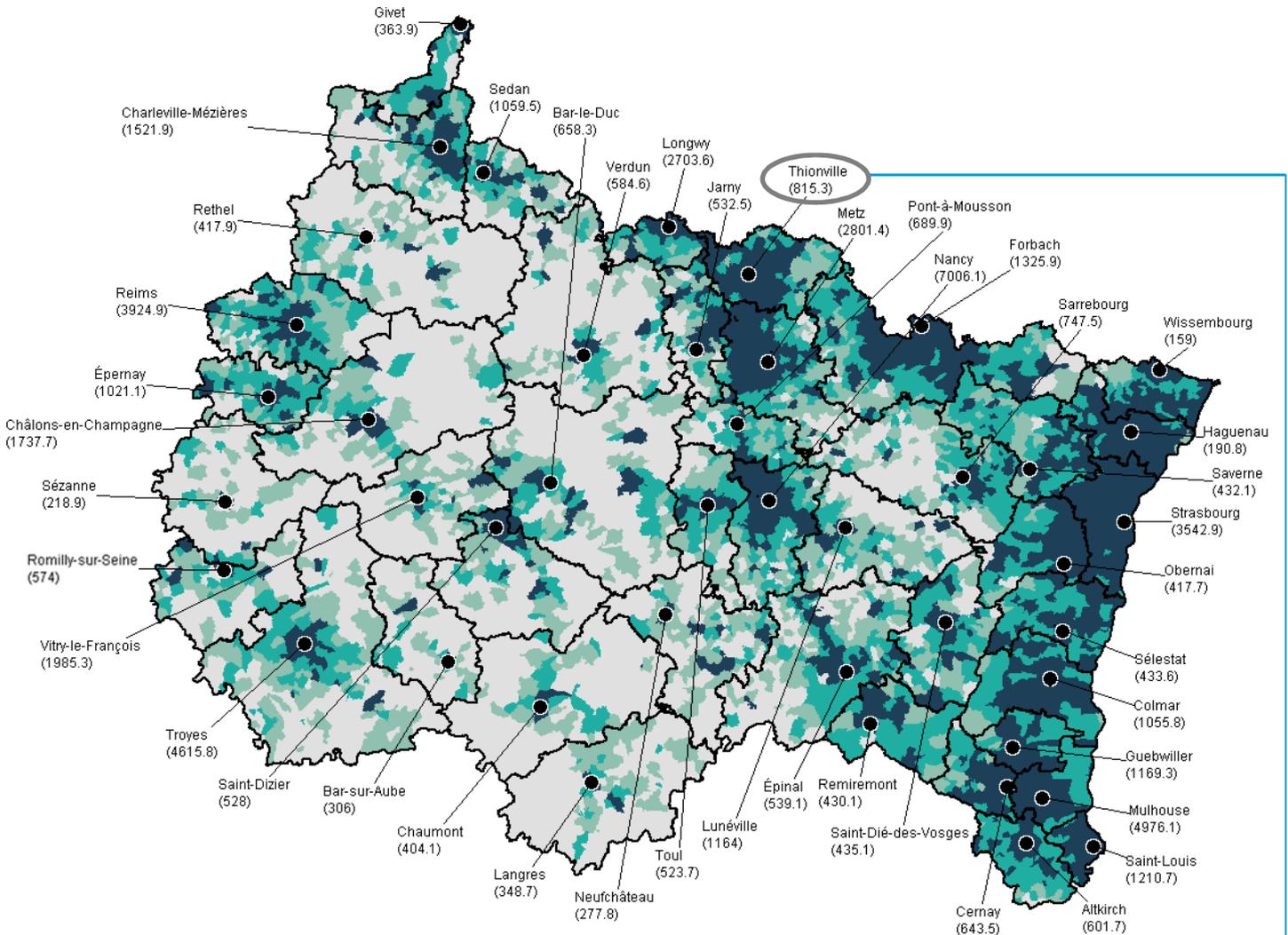
Indicateurs	BE du Bassin sidérurgique	Grand Est	Rang du BE en région*
Population du territoire (année 2015)			
Population	244 597	5 559 051	7 ^{ème}
Evolution annuelle moyenne de la population 2010-2015	0,5 %	0,1 %	5 ^{ème}
Age moyen	40,5 ans	40,9 ans	34 ^{ème}
Densité de population	269,8 hab./km ²	96,8 hab./km ²	6 ^{ème}
Emploi (année 2015)			
Taux d'emploi	65,5 %	62,7 %	18 ^{ème}
Age moyen	40,6 ans	41,2 ans	40 ^{ème}
Catégorie socio-professionnelle :			
Agric. exploitants, artisans, comm., chefs ent.	4,6 %	7,1 %	43 ^{ème}
Cadres, professions intellectuelles supérieures	13,0 %	13,7 %	10 ^{ème}
Professions intermédiaires	26,3 %	25,3 %	10 ^{ème}
Employés	32,9 %	28,7 %	4 ^{ème}
Ouvriers	23,2 %	25,2 %	38 ^{ème}
Secteur d'activité :			
Agriculture	0,7 %	2,9 %	40 ^{ème}
Industrie	15,3 %	17,1 %	34 ^{ème}
Commerce	14,5 %	13,1 %	3 ^{ème}
Construction	6,6 %	6,6 %	26 ^{ème}
Services	63,0 %	60,3 %	7 ^{ème}
Tissu économique (année 2017)			
Nombre de salariés	42 346	1 442 761	9 ^{ème}
Evolution sur 1 an	-0,3 %	1,6 %	40 ^{ème}
Démographie des établissements :			
Taux de création	10,8 %	11,3 %	14 ^{ème}
Nombre de créations totales	1 174	37 543	9 ^{ème}
Evolution sur 4 ans	-14,2 %	-3,9 %	32 ^{ème}
Nombre de créations d'auto-entreprise	371	12 182	9 ^{ème}
Marché du travail (septembre 2018)			
Nombre de demandeurs d'emploi	18 971	463 477	8 ^{ème}
Evolution sur 1 an	-1,4 %	-1,6 %	16 ^{ème}
Evolution sur 5 ans	8,8 %	10,6 %	19 ^{ème}
Part de demandeurs d'emploi non qualifiés	59,7 %	60,6 %	33 ^{ème}
Formation (année 2015)			
Taux de scolarisation 15-24 ans	58,8 %	63,5 %	15 ^{ème}
Diplôme le plus élevé obtenu :			
Aucun diplôme, CEP, BEPC	28,2 %	30,9 %	34 ^{ème}
Diplôme supérieur	25,5 %	24,1 %	9 ^{ème}

* Le rang situe la position du bassin d'emploi du Bassin sidérurgique parmi les 43 territoires de la région Grand Est. Le rang 1 n'indique pas forcément la position la plus favorable (plus forte hausse du nombre de demandeurs d'emploi par exemple).

... ET POPULATION DU TERRITOIRE

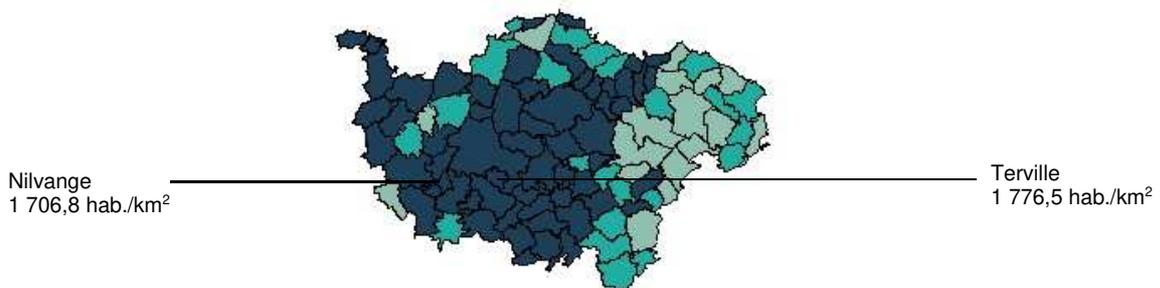
Densité de population

■ Grand Est : 5 136 communes, 96,8 habitants / km²



Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.
Apparaît ici la principale commune de chaque bassin d'emploi et sa densité.

■ **ZOOM** sur le bassin d'emploi du Bassin sidérurgique : 99 communes, 269,8 habitants / km²



Nombre d'habitants au km²

- 100 et plus
- De 40 à moins de 100
- De 20 à moins de 40
- Moins de 20

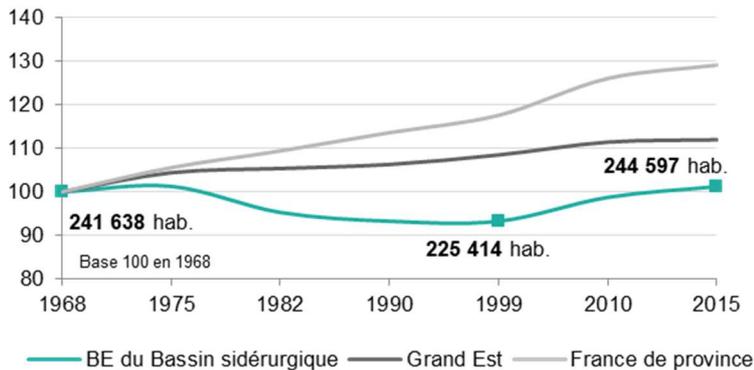
— Limite des Bassins d'Emploi (BE)

— Limite des communes

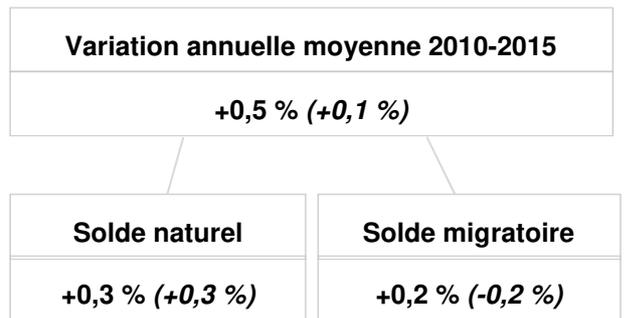
Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.

- 244 597 habitants en 2015, soit 4,4 % de la population du Grand Est
- Densité de population : 269,8 hab./km² (96,8 hab./km²)
- Population qui progresse : +5 981 habitants entre 2010 et 2015
- Solde migratoire positif entre 2010-2015 : +0,2 % (-0,2 %)...
- ... qui s'accompagne d'un solde naturel également positif : +0,3 % (+0,3 %)
- 9,7 % de chômeurs (10,4 %), 9,6 % parmi les femmes (10,3 %)
- Population comptabilisant 28,3 % de moins de 25 ans (29,5 %)
- Vieillesse de la population : 29,9 % de 55 ans et plus en 2015 (31,7 %) contre 22,8 % en 1990 (22,9 %)

Evolution de la population



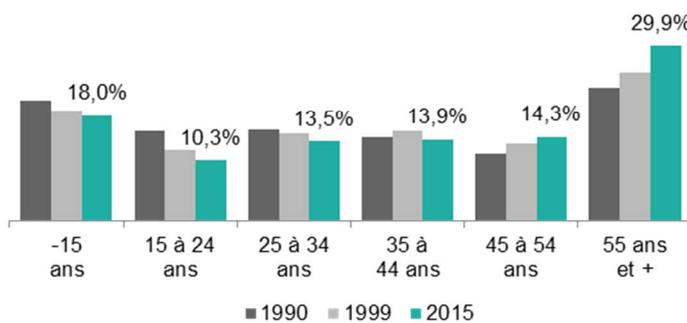
Composantes de l'évolution de la population



Sources : Insee, RP

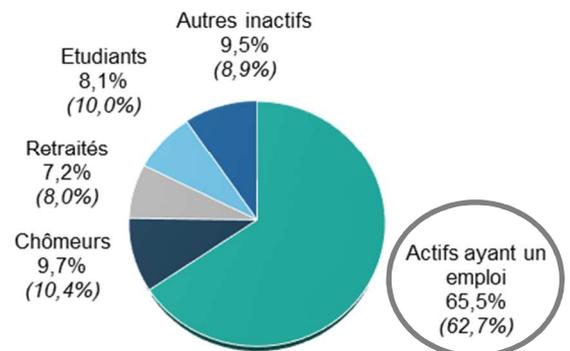
Sources : Insee, RP

Répartition de la population par âge



Sources : Insee, RP

Population selon le type d'activité



Source : Insee, RP 2015 (champ : population de 15 à 64 ans)

Indicateurs d'âge

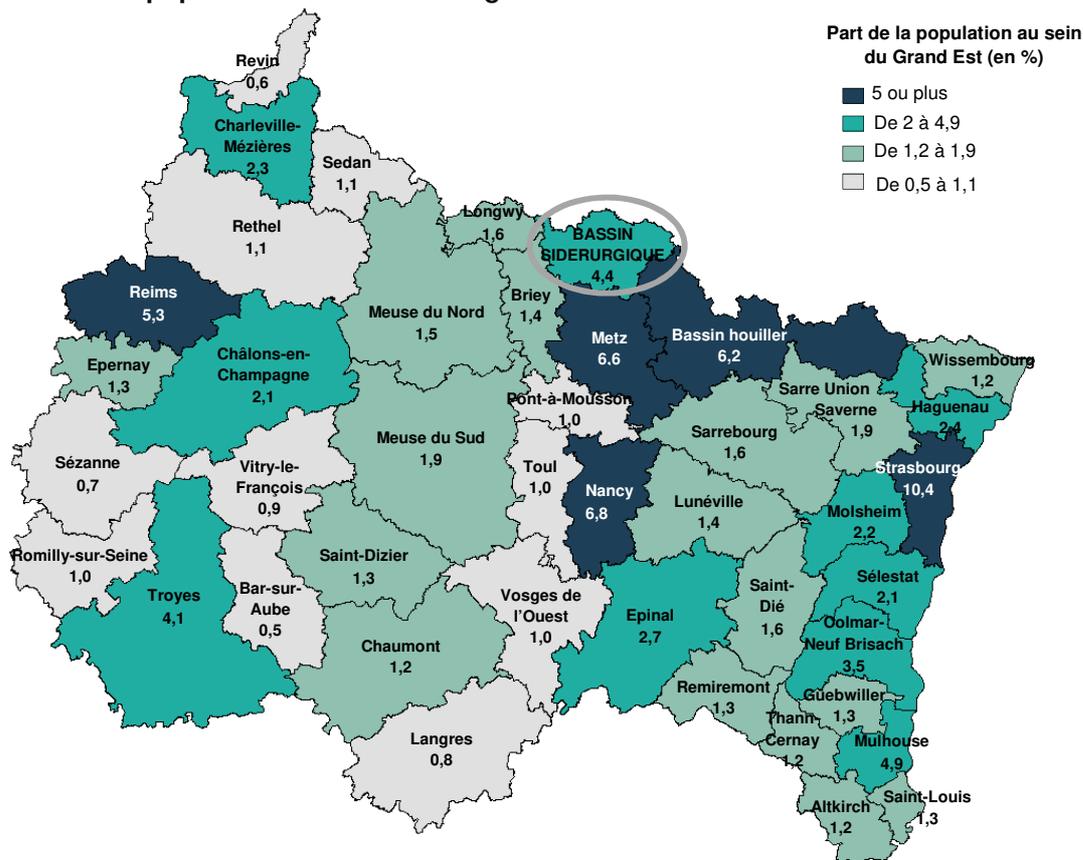
	BE du Bassin sidérurgique	Grand Est	France de province
Age moyen	40,5 ans	40,9 ans	41,5 ans
Part des 15-24 ans	10,3 %	12,0 %	11,7 %
Part des 55 ans et plus	29,9 %	31,7 %	34,2 %
Indice de vieillissement ¹	76	78	83

Source : Insee, RP 2015

¹ L'indice de vieillissement correspond au nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

Le territoire dans le Grand Est...

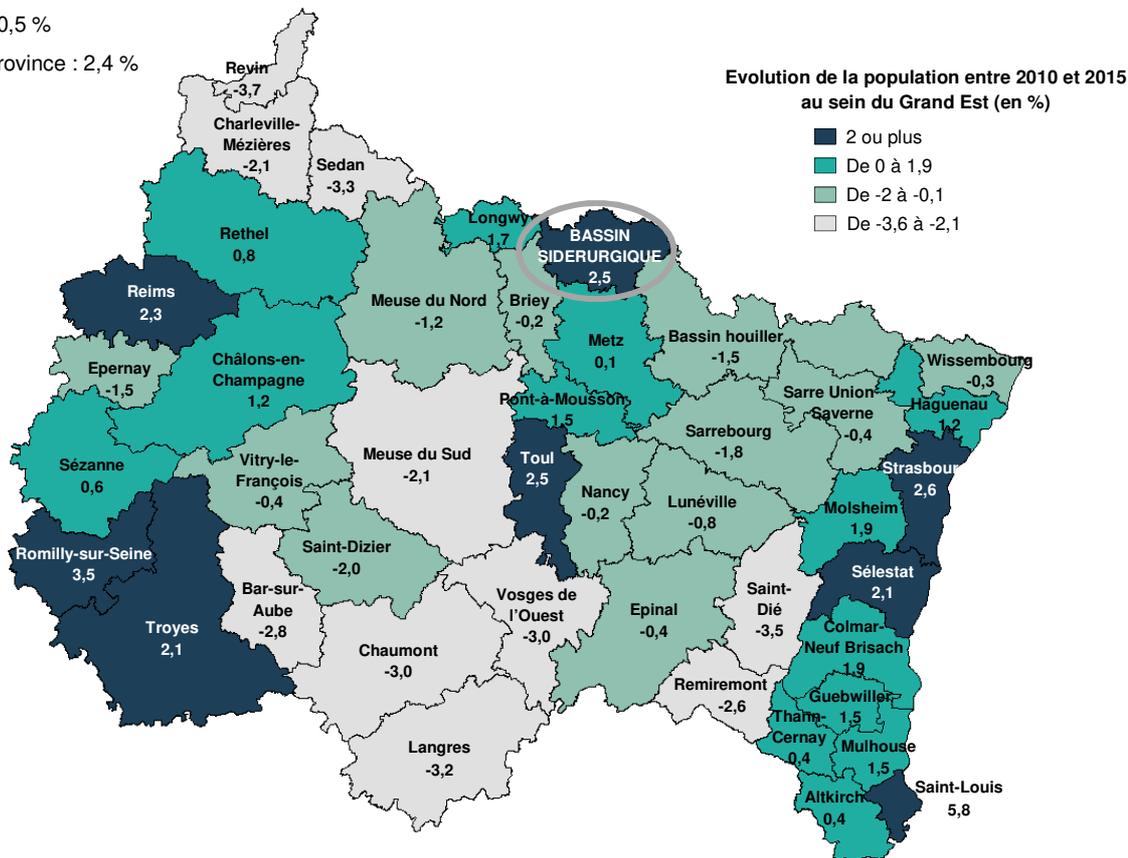
Répartition de la population au sein de la région Grand Est



Sens de lecture : le bassin d'emploi du Bassin sidérurgique concentre 4,4 % de la population du Grand Est (respectivement 244 597 habitants et 5 559 051 habitants).
Source : Insee, RP 2015

Evolution de la population entre 2010 et 2015

- Grand Est : 0,5 %
- France de province : 2,4 %



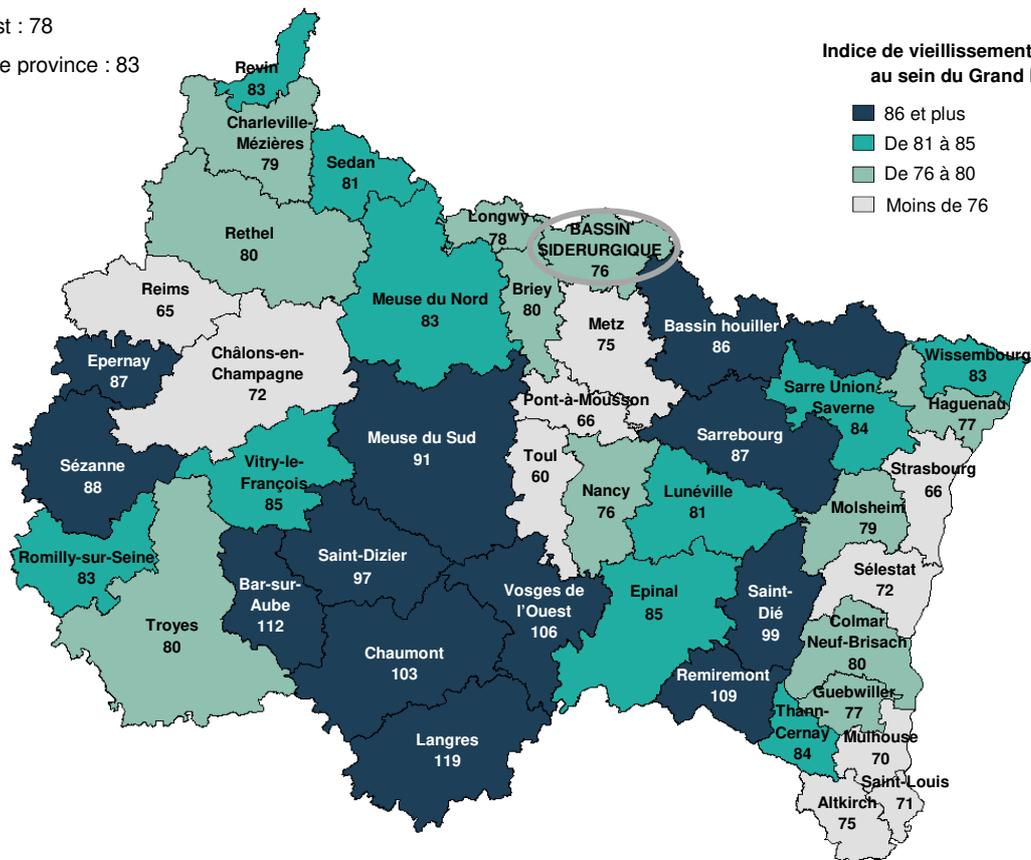
Sens de lecture : entre 2010 et 2015, la population du bassin d'emploi du Bassin sidérurgique a progressé de 2,5 %.
Sources : Insee, RP

Portrait de territoire : bassin d'emploi du Bassin sidérurgique, décembre 2018

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de vieillissement de la population

- Grand Est : 78
- France de province : 83



Sens de lecture : le bassin d'emploi du Bassin sidérurgique compte 76 personnes âgées de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans. Plus l'indice de vieillissement est élevé, plus la population est vieillissante.

Source : Insee, RP 2015

EMPLOI

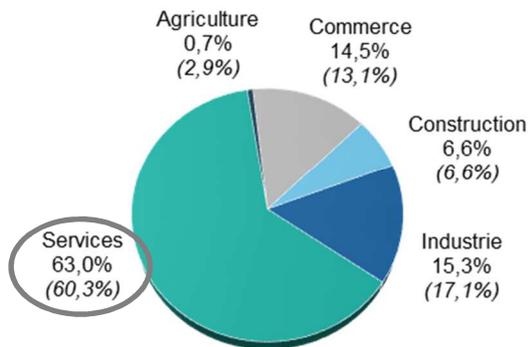
- Taux d'emploi² global de 65,5 % (62,7 %) et de 62,0 % (59,4 %) pour les femmes
- 103 051 actifs occupés âgés de 15 à 64 ans en 2015 : 4,6 % des actifs occupés du Grand Est
- Part des femmes proche de la moyenne Grand Est : 47,2 % (47,5 %)
- Age moyen : 40,6 ans (41,2 ans)
- Part des moins de 30 ans : 20,2 % (20,0 %)
- Une part d'actifs occupés dans les services plus importante qu'en région
- Part de non salariés : 6,5 % (9,5 %)

Catégorie socio-professionnelle des actifs occupés

	BE du Bassin sidérurgique			Grand Est		France de province	
	Nombre	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15
Agriculteurs exploitants	502	0,5%	14,2%	1,6%	-7,3%	2,0%	-9,9%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	4 235	4,1%	6,9%	5,4%	4,8%	6,9%	6,6%
Cadres et prof. intellectuelles supérieures	13 438	13,0%	15,0%	13,7%	4,9%	14,6%	7,9%
Professions intermédiaires	27 143	26,3%	5,7%	25,3%	1,3%	25,8%	3,5%
Employés	33 915	32,9%	-2,3%	28,7%	-3,1%	28,3%	-1,0%
Ouvriers agricoles	202	0,2%	29,5%	1,0%	3,5%	1,0%	1,8%
Ouvriers non qualifiés	8 500	8,2%	-16,7%	9,3%	-13,8%	8,1%	-10,8%
Ouvriers qualifiés	15 286	14,8%	-8,2%	14,9%	-8,1%	13,2%	-5,9%

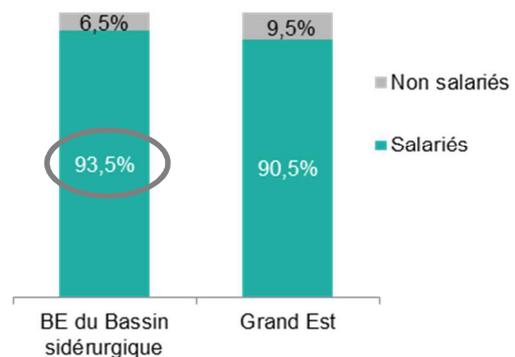
Sources : Insee, RP (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Secteur d'activité des actifs occupés



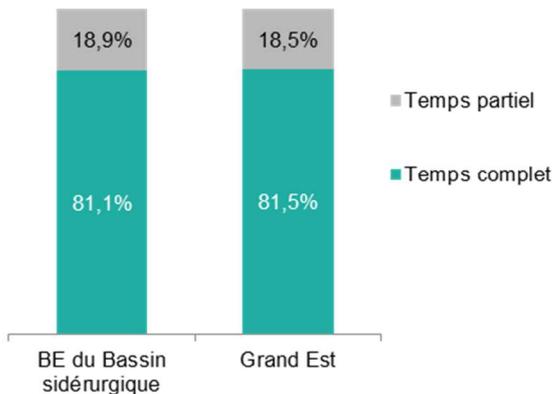
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Statut des actifs occupés



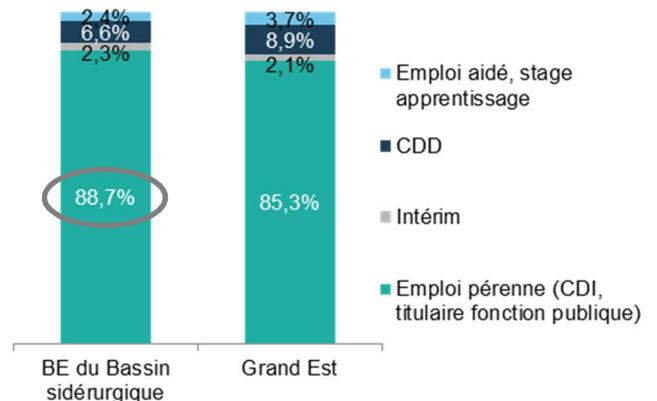
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Temps de travail des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Condition d'emploi des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

² Le taux d'emploi est calculé en rapportant le nombre d'individus de 15 à 64 ans ayant un emploi au nombre total d'individus de 15 à 64 ans

Mobilités professionnelles (déplacements domicile - lieu de travail)

- 47 457 personnes travaillent et résident sur le territoire, soit 46,0 % des actifs occupés
- 55 765 habitants occupent leur emploi en dehors du territoire, dont 40 734 hors du Grand Est
- 17 510 actifs occupent leur emploi sur le territoire mais n'y résident pas
- Profil des entrants : 60,2 % d'hommes, 39,0 % de moins de 35 ans, 31,4 % de professions intermédiaires
- Profil des sortants : 57,6 % d'hommes, 45,1 % de 35 à 49 ans, 30,5 % d'employés

Lieu de travail des 103 222 actifs en emploi résidant sur le territoire

	BE du Bassin sidérurgique		Grand Est
Commune de résidence	19 077	18,5%	32,0%
Autre commune du département de résidence	40 751	39,5%	53,1%
Autre département de la région de résidence	2 661	2,6%	5,5%
Autre région en France métropolitaine	632	0,6%	2,0%
Autre (Dom, étranger...)	40 102	38,9%	7,5%

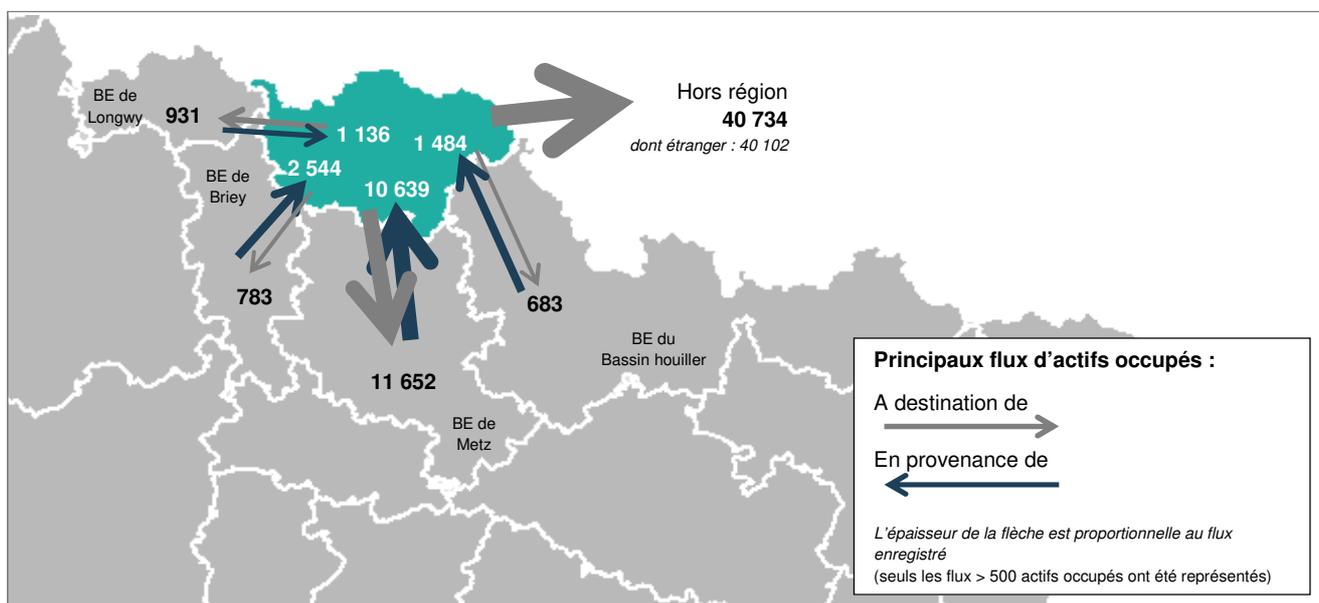
Sens de lecture : 18,5 % des actifs en emploi sur le territoire du bassin d'emploi travaillent dans leur commune de résidence.

Principaux échanges d'actifs en emploi – Bassin d'emploi du Bassin sidérurgique

	Entrants	Sortants
Catégorie socio-professionnelle :		
Agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprise	2,9%	2,0%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	14,7%	16,0%
Professions intermédiaires	31,4%	27,0%
Employés	24,0%	30,5%
Ouvriers	26,9%	24,5%
Age :		
Moins de 35 ans	39,0%	34,7%
35 à 49 ans	38,0%	45,1%
50 ans ou plus	23,0%	20,2%
Diplôme :		
Aucun diplôme, CEP, BEPC	12,2%	10,3%
CAP, BEP, MC	26,2%	25,4%
Bac, Bac Pro, BP	21,3%	19,3%
Diplômes du supérieur	40,2%	45,0%

Sens de lecture : 16,0 % des actifs résidant sur le bassin et qui occupent leur emploi en dehors de celui-ci sont des cadres et prof. intellectuelles supérieures.

Principales mobilités professionnelles



Sens de lecture : 10 639 actifs occupant leur emploi sur le bassin d'emploi du Bassin sidérurgique résident sur le bassin d'emploi de Metz ; 40 734 actifs résidant sur le bassin d'emploi du Bassin sidérurgique occupent leur emploi en dehors de la région Grand Est.

Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

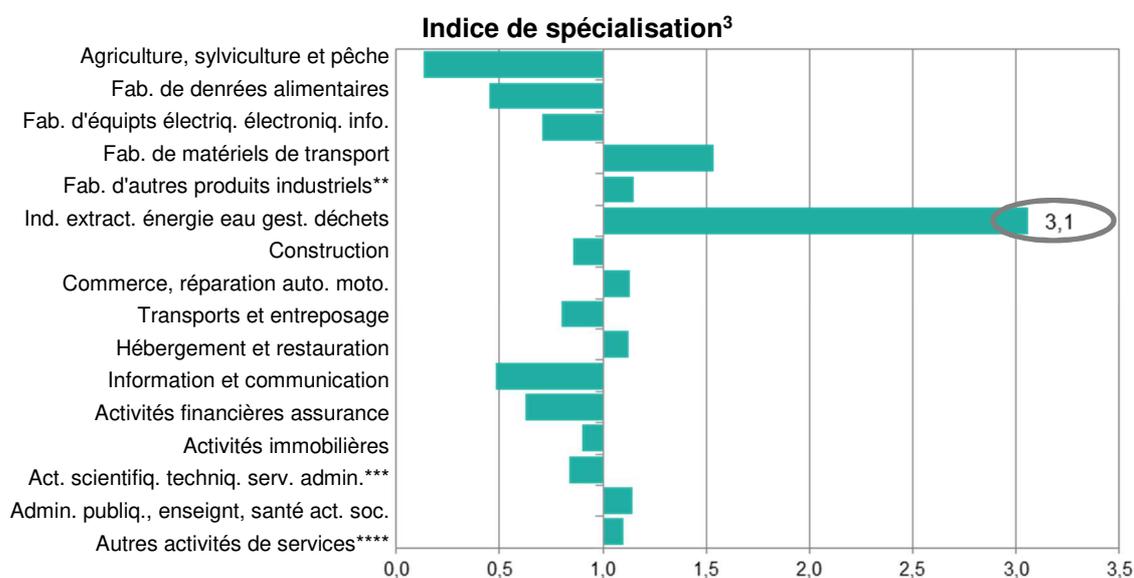
TISSU ECONOMIQUE

- Plus de 42 300 salariés répartis dans 4 172 établissements employeurs en 2017
- Effectifs salariés en repli sur 4 ans* : -2,2 % (+0,8 %)
- Surreprésentation par rapport à la région des activités industrielles, notamment des industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets

Effectifs salariés et établissements employeurs du secteur privé

	Effectifs salariés			Evolution sur 1 an	Evolution sur 4 ans*	Etab.
	Nombre	%	% Grand Est			
Ensemble, dont :	42 346	100,0%	(100,0%)	-0,3%	-2,2%	4 172
Agriculture, sylviculture et pêche	108	0,3%	(1,9%)	-7,7%	-	68
Industrie, dont :	10 755	25,4%	(21,5%)	0,0%	-4,1%	382
Fabrication de denrées alimentaires	729	1,7%	(3,8%)	2,0%	1,4%	126
Fab. équip. électriq., électro., inform.	917	2,2%	(3,1%)	-1,9%	-22,6%	21
Fabrication de matériels de transport	1 397	3,3%	(2,1%)	-3,3%	-4,6%	8
Fab. d'autres produits industriels**	5 132	12,1%	(10,5%)	1,1%	-2,1%	172
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	2 580	6,1%	(2,0%)	-0,1%	-0,9%	55
Construction	2 680	6,3%	(7,4%)	-2,8%	-15,4%	406
Commerce, réparat. auto. et moto.	8 117	19,2%	(17,0%)	-0,8%	-2,0%	1 026
Services, dont :	20 686	48,8%	(52,2%)	0,0%	0,7%	2 290
Transports et entreposage	2 358	5,6%	(7,0%)	-3,2%	-13,1%	97
Hébergement et restauration	2 440	5,8%	(5,1%)	5,8%	7,4%	400
Information et communication	356	0,8%	(1,7%)	-5,1%	-16,0%	32
Activités financières et d'assurance	941	2,2%	(3,5%)	-1,5%	-12,0%	196
Activités immobilières	381	0,9%	(1,0%)	23,3%	5,5%	113
Activités scientifiques et techniques, services admin. et de soutien***	5 691	13,4%	(16,0%)	0,1%	17,2%	451
Admin. publique, enseig., santé humaine et action sociale	6 647	15,7%	(13,8%)	-1,0%	-5,7%	538
Autres activités de services****	1 872	4,4%	(4,0%)	-1,5%	4,6%	463

Sources : AcoSS-MSA (données au 31 décembre 2017)



* évolution sur 4 ans calculée hors données MSA - salariés du secteur privé affiliés au régime agricole

** fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...

*** activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...

**** activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...

Sources : AcoSS-MSA (données au 31 décembre 2017)

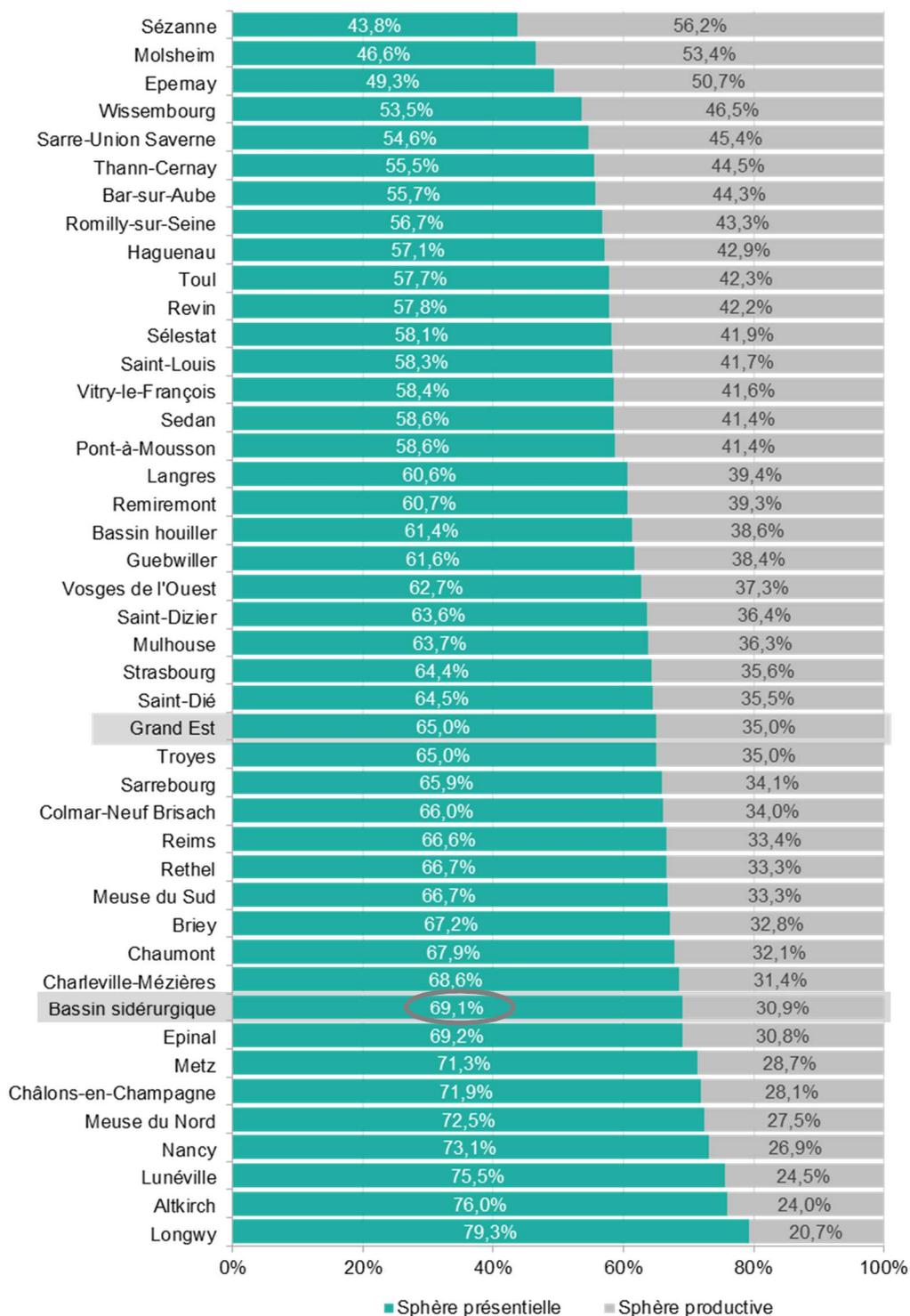
³ L'indice de spécialisation d'une branche est le poids de cette branche du bassin d'emploi rapporté au poids de cette branche en région

Répartition du nombre d'établissements selon la taille

	0 salarié	1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Total
BE du Bassin sidérurgique	65,6%	26,8%	3,9%	2,5%	1,2%	100,0%
Grand Est	65,6%	27,2%	3,6%	2,2%	1,4%	100,0%
France de province	68,7%	24,9%	3,2%	2,0%	1,2%	100,0%

Source : Insee, Sirene 2016 - répertoire des entreprises et des établissements

Sphère économique : présentielle ou productive



Sens de lecture : 69,1 % des salariés du bassin d'emploi du Bassin sidérurgique appartiennent à la sphère présentielle (commerce, réparation automobile, transports et entreposage, construction, administrations...).

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Les principaux employeurs selon le secteur d'activité

Raison sociale	Commune	Taille	Activité
Industrie :			
ARCELORMITTAL ATLANTIQUE ET LORRAINE	Florange	2 000 à 2 999 sal.	Métall. et fabric. de prod. métall. à l'exception des machines et équip.
ELECTRICITE DE FRANCE	Cattenom	1 500 à 1 999 sal.	Production et distribution d'électricité, de gaz...
THYSSENKRUPP PRESTA FRANCE SAS	Florange	750 à 999 salariés	Fabrication de matériels de transport
TATA STEEL FRANCE RAIL SAS	Hayange	250 à 499 salariés	Métall. et fabric. de prod. métall. à l'exception des machines et équip.
PIERBURG PUMP TECHNOLOGY FRANCE SARL	Basse-Ham	250 à 499 salariés	Fabrication de machines et équipements n.c.a.
KS KOLBENSCHMIDT FRANCE	Basse-Ham	200 à 249 salariés	Fabrication de machines et équipements n.c.a.
ZF LEMFORDER METAL FRANCE	Florange	200 à 249 salariés	Fabrication de matériels de transport
SOC LORRAINE CONSTRUCTION AERONAUTIQUE	Florange	150 à 199 salariés	Fabrication de matériels de transport
CMI MAINTENANCE EST	Thionville	150 à 199 salariés	Autres indus. manufact. ; réparation et install. de machines et équip.
AKERS FRANCE	Thionville	150 à 199 salariés	Fabrication de machines et équipements n.c.a.
SEMIN	Kédange-sur-Canner	100 à 149 salariés	Industrie chimique
HARSCO METALS & MINERALS FRANCE	Florange	100 à 149 salariés	Autres indus. manufact. ; réparation et install. de machines et équip.
Commerce, transports, hébergement et restauration :			
SOLORMAG	Thionville	250 à 499 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
FIFAM	Fameck	250 à 499 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
LA POSTE	Thionville	250 à 499 salariés	Transports et entreposage
SNCF MOBILITES	Thionville	250 à 499 salariés	Transports et entreposage
CORA	Mondelange	250 à 499 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
CARREFOUR HYPERMARCHES	Thionville	200 à 249 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
SPL TRANS FENSCH	Florange	200 à 249 salariés	Transports et entreposage
GEPOR	Florange	150 à 199 salariés	Transports et entreposage
CASTORAMA FRANCE	Terville	100 à 149 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
ARCELORMITTAL DISTRIBUTION SOLUTIONS FRA	Yutz	100 à 149 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
THOME	Manom	100 à 149 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
TRANSEPELOR	Florange	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
Services :			
CENTRE HOSPITAL REGION METZ THIONVILLE	Thionville	1 500 à 1 999 sal.	Activités pour la santé humaine
COMMUNE DE THIONVILLE	Thionville	750 à 999 salariés	Administration publique
GROUPE SOS SANTE	Thionville	250 à 499 salariés	Activités pour la santé humaine
ONET SERVICES	Fameck	250 à 499 salariés	Activités de services administratifs et de soutien
LYCEE POLYVALENT INDUSTRIEL	Thionville	200 à 249 salariés	Enseignement
CENTRE HOSPITAL REGION METZ THIONVILLE	Hayange	200 à 249 salariés	Activités pour la santé humaine
DIR DEP SECURITE PUBLIQUE	Thionville	200 à 249 salariés	Administration publique
CAISSE PRIMAIRE ASSUR MALADIE MOSELLE	Thionville	200 à 249 salariés	Administration publique
COMMUNE DE YUTZ	Yutz	150 à 199 salariés	Administration publique
ASS PARENTS ENFANTS INADAPTES	Florange	150 à 199 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
ADREXO	Thionville	150 à 199 salariés	Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques
COMMUNAUTE D AGGLOMERATION VAL FENSCH	Hayange	150 à 199 salariés	Administration publique

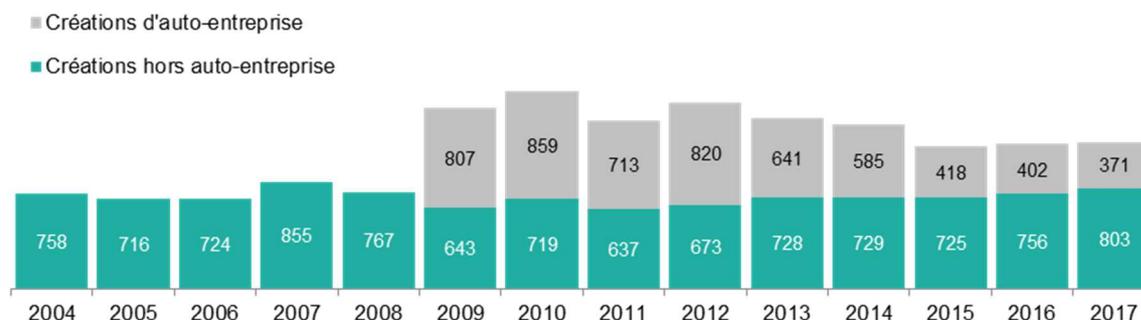
Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Depuis le 01/01/2016, certains établissements ont pu fermer ou voir leur effectif évoluer

Démographie des établissements

- 1 174 créations totales d'établissement en 2017 : 3,1 % des créations régionales
- dont 31,6 % (32,4 %) d'auto-entreprise⁴, soit 371 unités
- 144 défaillances d'entreprise : 3,1 % des défaillances régionales
- Taux de création d'établissement⁵ : 10,8 % (11,3 %)

Evolution du nombre de créations d'établissement – BE du Bassin sidérurgique



Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de créations totales d'établissement

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	284	24,2%	3,6%
■ Construction	137	11,7%	3,5%
■ Activités pour la santé humaine	117	10,0%	3,4%

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de défaillances d'entreprise

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Construction	46	31,9%	4,6%
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	28	19,4%	2,6%
■ Hébergement et restauration	15	10,4%	2,4%

Source : Banque de France - année 2017

Répartition des établissements créés

	Nombre	Répartition	
Taille* :			
0 salarié	1 080	92,0%	(91,0%)
De 1 à 2 salarié(s)	63	5,4%	(6,3%)
Plus de 2 salariés	31	2,6%	(2,7%)
Catégorie juridique :			
Artisan	176	15,0%	(11,9%)
Commerçant	166	14,1%	(16,5%)
Profession libérale	323	27,5%	(27,6%)
Société à responsabilité limitée	164	14,0%	(14,6%)
Société par actions simplifiée	196	16,7%	(19,6%)
Autres	149	12,7%	(9,9%)

* la taille retenue est celle à la date de création de l'établissement, elle peut ainsi évoluer avec le temps.

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

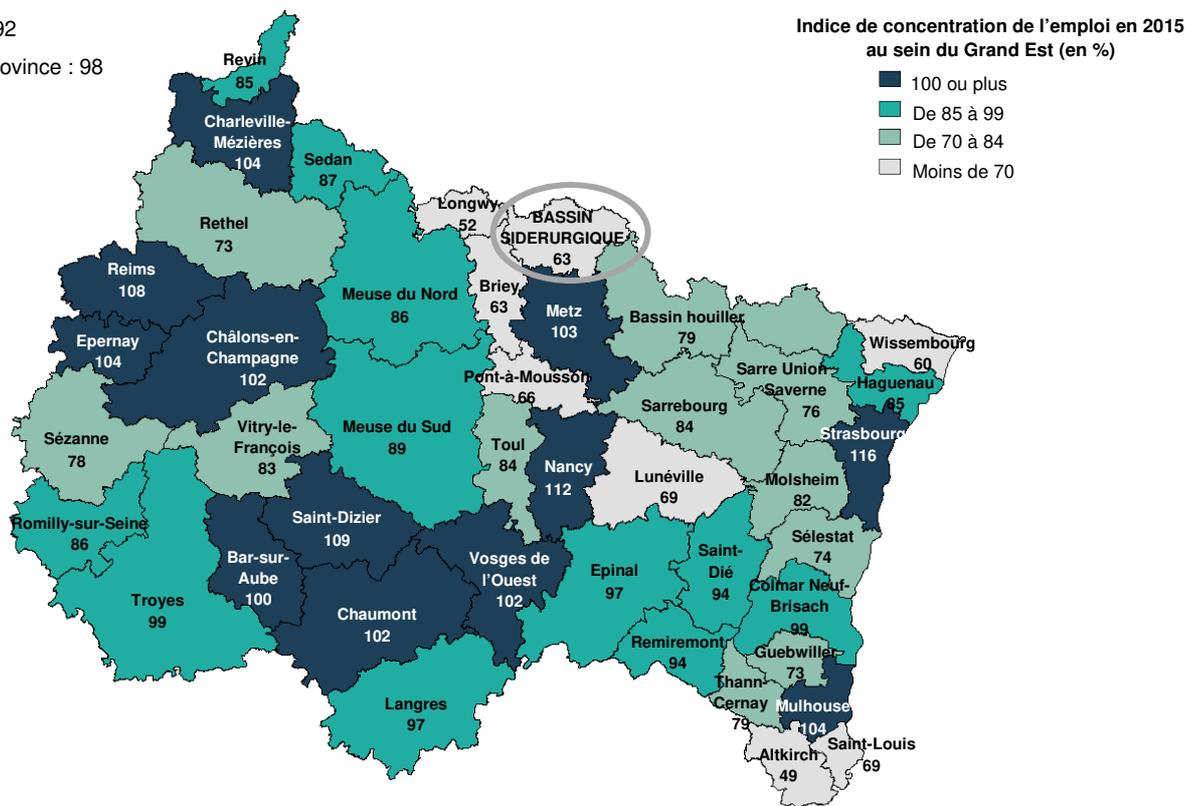
⁴ Les créations d'auto-entreprise correspondent aux demandes d'immatriculations d'auto-entreprise, sachant qu'environ la moitié d'entre elles n'a pas pris d'activité dans l'année d'inscription

⁵ Le taux de création correspond au rapport entre le nombre de créations d'établissement et le stock d'établissements sur la même année

Le territoire dans le Grand Est...

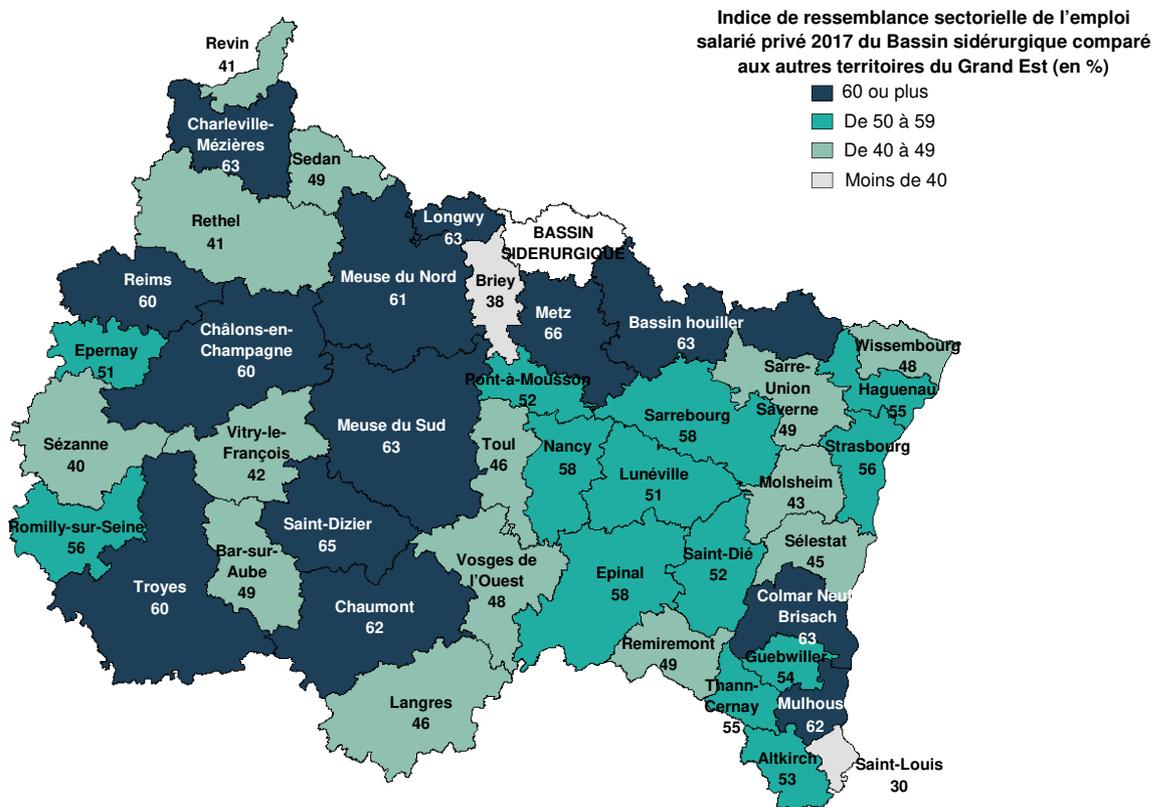
Indice de concentration de l'emploi

- Grand Est : 92
- France de province : 98



Sens de lecture : le territoire du Bassin sidérurgique compte 63 emplois pour 100 actifs occupés de 15 à 64 ans résidant dans cette même zone.
Source : Insee, RP 2015

Indice de ressemblance



Sens de lecture : 66 % des emplois du bassin d'emploi de Metz sont similaires à ceux du Bassin sidérurgique. C'est le territoire dont la structure sectorielle des emplois se rapproche le plus de celle du Bassin sidérurgique.
Source : Acoos (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

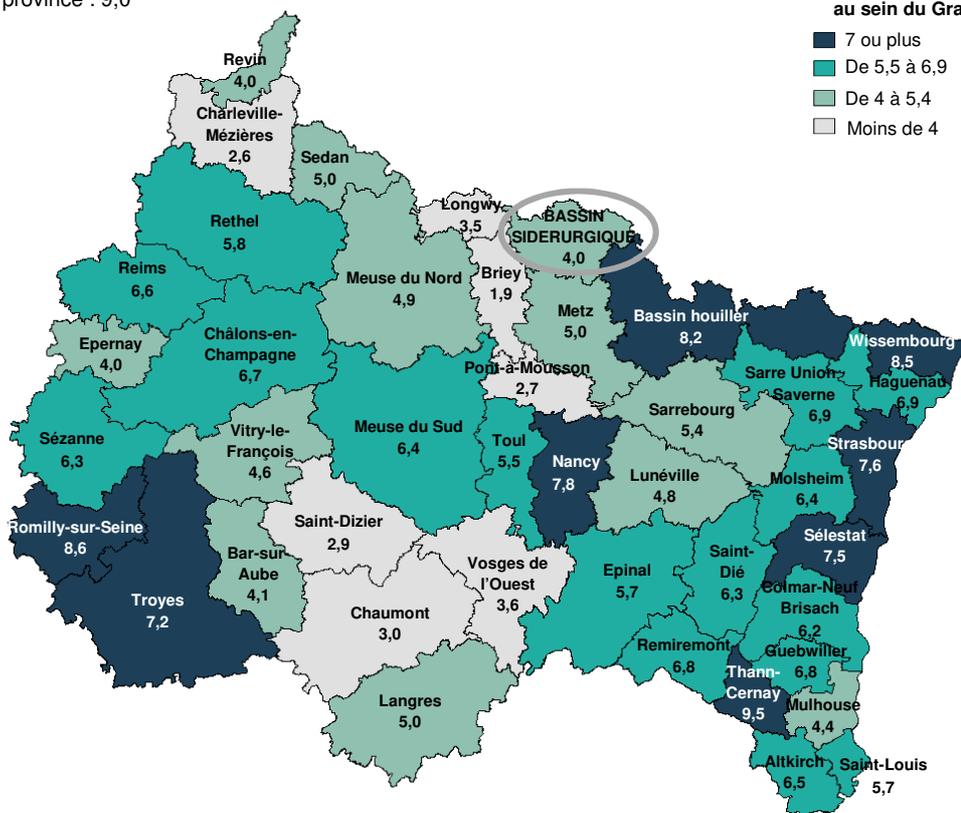
Le territoire dans le Grand Est...

Indice de diversité sectorielle dans l'industrie

- Grand Est : 8,9
- France de province : 9,0

Indice de diversité sectorielle dans l'industrie au sein du Grand Est

- 7 ou plus
- De 5,5 à 6,9
- De 4 à 5,4
- Moins de 4



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi du Bassin sidérurgique, l'indice de diversité est de 4,0. Plus cet indice est élevé, plus l'emploi industriel sur le territoire est diversifié en termes de secteurs d'activité. A l'inverse, plus il est faible, plus l'emploi industriel sur la zone est concentré sur un nombre restreint de secteurs d'activité.

Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

MARCHE DU TRAVAIL

- Fin septembre 2018, 18 971 demandeurs d'emploi en fin de mois en catégorie ABC (1), soit 4,1% du Grand Est
- 8,8% de demandeurs d'emploi supplémentaires en 5 ans
- Les chômeurs de très longue durée et les séniors sont les plus touchés par cette augmentation
- 4620 projets de recrutement pour 2018 dont 25,5% de projets déclarés saisonniers

Nombre de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

	Nombre	Part dans le bassin	Part dans la région	Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
				Bassin	Région	Bassin	Région
DEFM cat ABC ⁽¹⁾	18 971	100.0%	100.0%	-1.4%	-1.6%	8.8%	10.6%
<i>dont femmes</i>	9 726	51.3%	51.0%	-0.1%	-0.4%	14.3%	14.0%
<i>dont jeunes (-de 26 ans)</i>	2 987	15.7%	16.8%	-6.0%	-4.3%	-17.3%	-12.8%
<i>dont 50 ans et plus</i>	5 055	26.6%	25.8%	3.6%	1.3%	40.5%	34.1%
<i>dont DELD ⁽²⁾</i>	8 896	46.9%	48.7%	2.5%	4.0%	27.5%	28.4%
<i>dont DETLD ⁽³⁾</i>	4 813	25.4%	27.4%	5.2%	5.2%	48.4%	46.3%
<i>dont non qualifiés (définition PIC) ⁽⁴⁾</i>	11 323	59.7%	60.6%	ND	ND	ND	ND
<i>dont cat A (sans activité réduite)</i>	12 218	64.4%	59.8%	-3.4%	-2.5%	-3.5%	-3.2%
<i>dont cat BC (avec activité réduite)</i>	6 753	35.6%	40.2%	2.3%	-0.2%	41.4%	40.1%

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

⁽¹⁾ demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois et tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi

⁽²⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus d'un an

⁽³⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus de deux ans

⁽⁴⁾ demandeurs d'emploi de niveau inférieur au bac ou égal au bac sans diplôme obtenu. Des évolutions informatiques mises en place en juin 2018 ont affecté la remontée d'informations dans la statistique mensuelle sur le marché du travail au cours des derniers mois, notamment le niveau de formation. Par conséquent, les variations sur un an et cinq ans des demandeurs d'emploi non qualifiés ne sont pas diffusées (ND)

Répartition de la demande d'emploi cat. ABC selon le métier recherché (grand domaine ROME)

Grand domaine ROME	Nombre	part dans le bassin (A)	part dans la région (B)	Ecart en points =(A)-(B)
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	346	1.8%	3.8%	-2.0
Art et façonnage d'ouvrages d'art	52	0.3%	0.5%	-0.2
Banque, assurances et immobilier	294	1.5%	0.9%	+0.6
Commerce, vente et grande distribution	3 201	16.9%	15.0%	+1.9
Communication, media et multimedia	217	1.1%	1.2%	-0.1
Construction, bâtiment et travaux publics	1 506	7.9%	7.9%	+0.0
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	1 347	7.1%	7.1%	+0.0
Industrie	1 684	8.9%	10.4%	-1.6
Installation et maintenance	840	4.4%	3.8%	+0.6
Santé	478	2.5%	3.1%	-0.6
Services à la personne et à la collectivité	3 871	20.4%	20.3%	+0.1
Spectacle	120	0.6%	1.2%	-0.6
Support à l'entreprise	2 307	12.2%	10.1%	+2.1
Transport et logistique	1 769	9.3%	9.6%	-0.2

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Les 10 métiers cumulant le plus de demandeurs d'emploi :

Métier	Nombre	Part dans le bassin	(Grand Est)
Nettoyage de locaux	1049	5.5%	(4.6%)
Assistance auprès d'enfants	973	5.1%	(4.6%)
Vente en habillement et accessoires de la personne	681	3.6%	(2.7%)
Secrétariat	582	3.1%	(2.5%)
Magasinage et préparation de commandes	476	2.5%	(2.9%)
Mise en rayon libre-service	470	2.5%	(2.2%)
Montage-assemblage mécanique	370	2.0%	(1.5%)
Personnel de caisse	370	2.0%	(1.4%)
Services domestiques	353	1.9%	(2.6%)
Conduite d'engins de déplacement des charges	329	1.7%	(1.4%)

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Nombre d'offres d'emploi enregistrées sur un an par Pôle emploi

	Nombre	Poids dans la région	Part d'offres durables		Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
			Bassin	Région	bassin	Région	bassin	Région
Offres enregistrées	10 575	4.1%			4.7%	4.4%	43.8%	22.6%
dont durables	5 730	3.9%	54.2%	56.1%	-1.2%	7.3%	65.0%	47.8%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

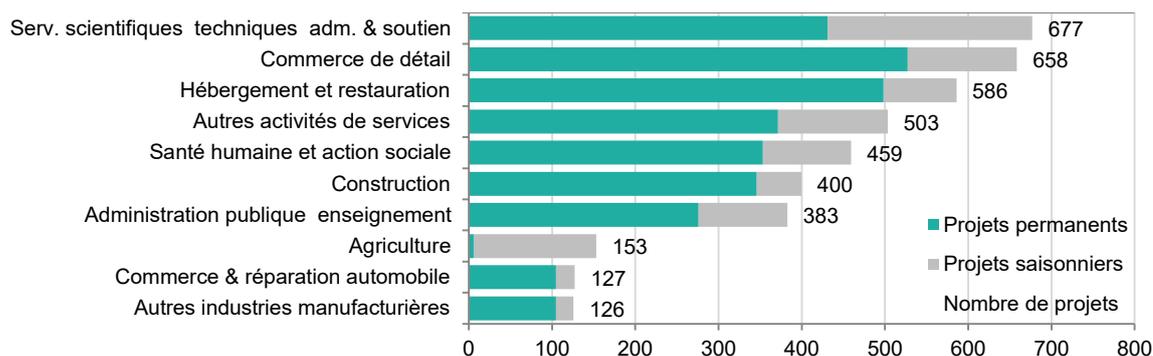
Les dix métiers cumulant le plus d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

libellé métier (ROME)	Offres enregistrées	% des offres du bassin	Part d'offres durables (>= 6 mois)	Part d'offres à temps partiel	Part d'offres en contrat aidé
Nettoyage de locaux	346	3.3%	43.9%	80.6%	20.2%
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	301	2.8%	57.8%	0.3%	8.3%
Vente en habillement et accessoires de la personne	281	2.7%	74.7%	26.7%	0.0%
Mise en rayon libre-service	256	2.4%	29.3%	19.5%	0.0%
Personnel polyvalent en restauration	227	2.1%	82.8%	73.6%	5.3%
Électricité bâtiment	221	2.1%	32.1%	0.0%	0.5%
Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	215	2.0%	59.1%	65.1%	33.5%
Service en restauration	210	2.0%	69.5%	29.5%	0.5%
Mécanique automobile	210	2.0%	57.6%	2.9%	1.4%
Services domestiques	198	1.9%	96.5%	96.0%	0.0%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

Projets de recrutement : enquête besoins en main d'œuvre

Les dix secteurs d'activité les plus recruteurs (NAF A38)



Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

Les projets de recrutement par fonction

	Nombre de projets de recrutement	Taux de projets difficiles	Taux de projets saisonniers
Ensemble	4 620	61.1%	25.5%
Fonctions vente tourisme et services	2 113	58.5%	21.5%
Fonctions sociales et médico-sociales	527	63.7%	35.1%
Ouvriers de la construction et du bâtiment	395	68.6%	24.4%
Ouvriers des secteurs de l'industrie	390	62.3%	31.4%
Métiers de l'agriculture et de la viticulture	359	61.1%	76.9%
Métiers de la conduite et de la manutention	289	50.9%	9.2%
Fonctions d'encadrement	233	76.1%	4.7%
Autres techniciens et employés	172	69.3%	0.0%
Fonctions administratives	142	52.1%	4.6%

Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

LES PRINCIPALES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Note méthodologique :

Les métiers ci-dessous, identifiés comme potentiellement en tension dans le bassin d'emploi, sont sélectionnés à partir d'un score qui est un indicateur composite incluant le ratio entre offres/demandes, le taux de retour à l'emploi sur le métier considéré et la part des offres non satisfaites sur celui-ci.

Les métiers retenus comptabilisent 10 offres minimum, représentent au moins 0,5% des offres du bassin (période allant d'avril 2017 à mars 2018) et ont un score supérieur au niveau régional. Les 30 métiers ayant les scores les plus élevés ont été retenus dans la liste ci-dessous et sont triés par domaine ROME et intensité de tension.

Les étoiles quantifient l'intensité de la tension par rapport à la région (de * à ***).

Il convient de confronter ces éléments statistiques à la connaissance des acteurs dans les territoires.

Liste des métiers potentiellement en tension dans le bassin d'emploi :

Domaine ROME	Libellé métier (ROME)	Intensité de la tension
Commerce, vente et grande distribution	Assistanat commercial	***
Commerce, vente et grande distribution	Boulangerie - viennoiserie	**
Commerce, vente et grande distribution	Mise en rayon libre-service	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Construction en béton	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Pose de fermetures menuisées	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Conduite d'engins de terrassement et de carrière	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Installation d'équipements sanitaires et thermiques	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Construction de routes et voies	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Ingénierie et études du BTP	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Réalisation et restauration de façades	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Maçonnerie	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Direction de chantier du BTP	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Montage d'agencements	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Pose et restauration de couvertures	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Électricité bâtiment	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Montage de structures métalliques	*
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Personnel de cuisine	**
Industrie	Soudage manuel	**
Installation et maintenance	Installation et maintenance en froid conditionnement d'air	***
Installation et maintenance	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	***
Installation et maintenance	Intervention en milieux et produits nocifs	**
Installation et maintenance	Maintenance électrique	*
Installation et maintenance	Mécanique automobile	*
Installation et maintenance	Maintenance mécanique industrielle	*
Santé	Soins infirmiers généralistes	***
Santé	Soins d'hygiène de confort du patient	*
Support à l'entreprise	Comptabilité	**
Support à l'entreprise	Secrétariat	*
Support à l'entreprise	Études et développement informatique	*
Transport et logistique	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	**

Source : Pôle emploi, Fichier historique-STMT - ACOSS-CCMSA, DPAE

LES PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES PAR LES ENTREPRISES

Note méthodologique :

Les recruteurs peuvent mentionner, lors du dépôt d'une offre à Pôle emploi, les compétences souhaitées, que celles-ci relèvent plutôt de compétences techniques ou de compétences comportementales (ces dernières étant nommées ici « savoir-être professionnels »). Ces informations ont été exploitées pour les offres déposées à Pôle emploi entre avril 2017 et mars 2018. Les résultats ont été ensuite extrapolés aux offres des partenaires de Pôle emploi, de telle manière que les résultats soient représentatifs de l'ensemble des offres diffusées par Pôle emploi.

Un certain nombre de compétences transverses comme les langues étrangères ou la bureautique sont peu mentionnées dans les données sur les compétences exploitées, et sont de ce fait sous-représentées.

Les compétences les plus attendues par les entreprises

Compétence	Part des offres d'emploi demandant la compétence (1)	Surreprésentation ou sous-représentation de la compétence dans le bassin (2)
Gestion de situations interpersonnelles, difficiles ou d'urgence	***	++
Nettoyage - entretien de locaux	***	++
Gestion des stocks et inventaires	***	++
Vente	***	+
Merchandising	***	+++
Contrôle de la conformité d'un produit, d'un service ou d'un équipement	***	= =
Assistance, conseils et soins infirmiers	***	+++
Nettoyage - entretien de matériels et d'installations	**	+
Actes courants et outils de maintenance	**	= =
Livraison - distribution	**	++
Tenue de caisse	**	+++
Manutention	**	-
Relation client	**	--
Aide à la vie quotidienne	**	+++
Gestion des commandes	**	= =
Organisation d'une action ou pilotage d'un projet	**	-
Préparations et réalisations culinaires	**	++
Fonctionnement des matériels, machines ou systèmes	**	+
Management d'équipe	**	-
Règlementation sanitaire - règles d'hygiène	**	-

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(1) La part des offres demandant une compétence est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 10%; ** pour une part supérieure ou égale à 5% et inférieure à 10%; * pour une part supérieure ou égale à 4% et inférieure à 5%.

(2) Une compétence est surreprésentée dans le bassin d'emploi par rapport au niveau régional lorsque la proportion d'offres demandant cette compétence dans le bassin d'emploi est supérieure à celle du niveau régional (la surreprésentation est indiquée par le sigle "+"). Inversement, la sous-représentation de la compétence dans le bassin d'emploi est indiquée par le sigle "-". Un signe « = » signifie que la proportion d'offres demandant la compétence est sensiblement la même dans le bassin d'emploi et au niveau régional.

Les savoir-être les plus attendus par les entreprises

Savoir-être professionnel	Part des offres d'emploi demandant ce savoir-être (3)
Autonomie	***
Rigueur	***
Travail en équipe	***
Sens de l'organisation	***
Réactivité	**
Capacité d'adaptation	**
Sens de la communication	**
Gestion du stress	*
Force de proposition	*
Persévérance	*

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(3) La part des offres demandant un savoir-être professionnel est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 30%

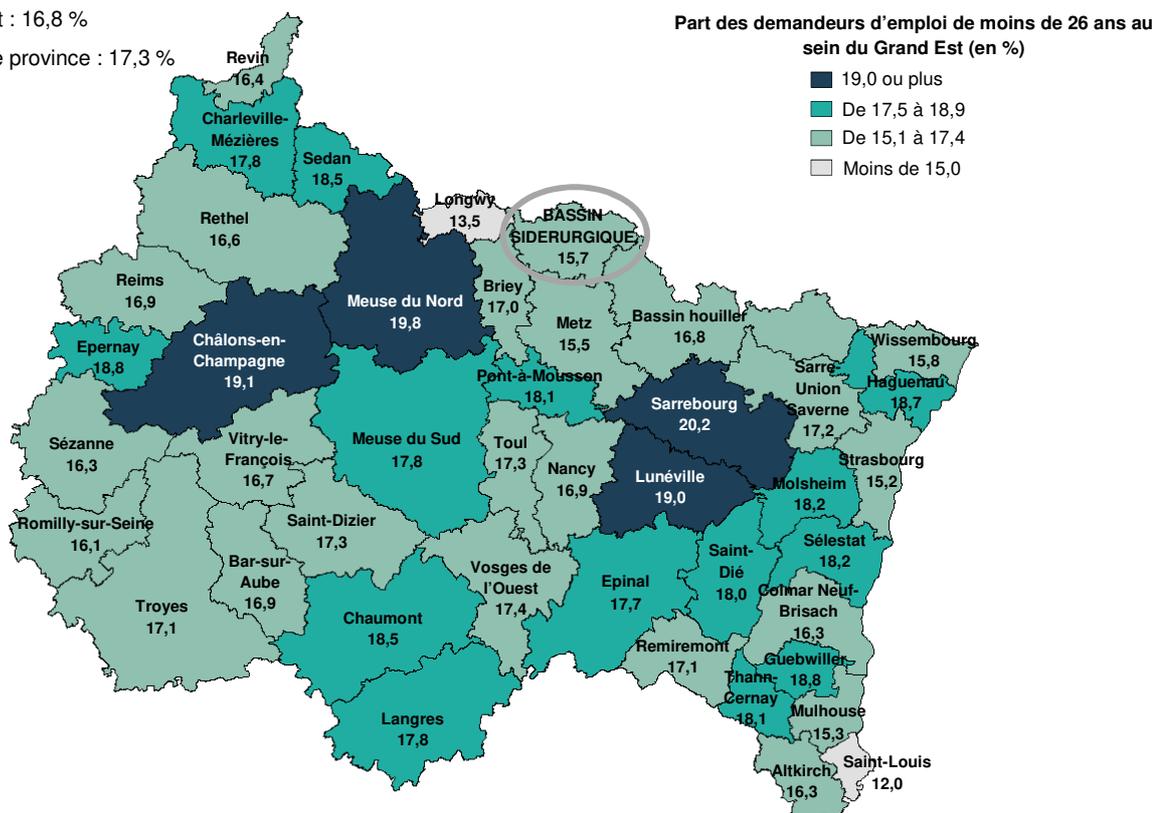
** pour une part supérieure ou égale à 10% et inférieure à 30%

* pour une part strictement inférieure à 10%

Le territoire dans le Grand Est...

Part des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans

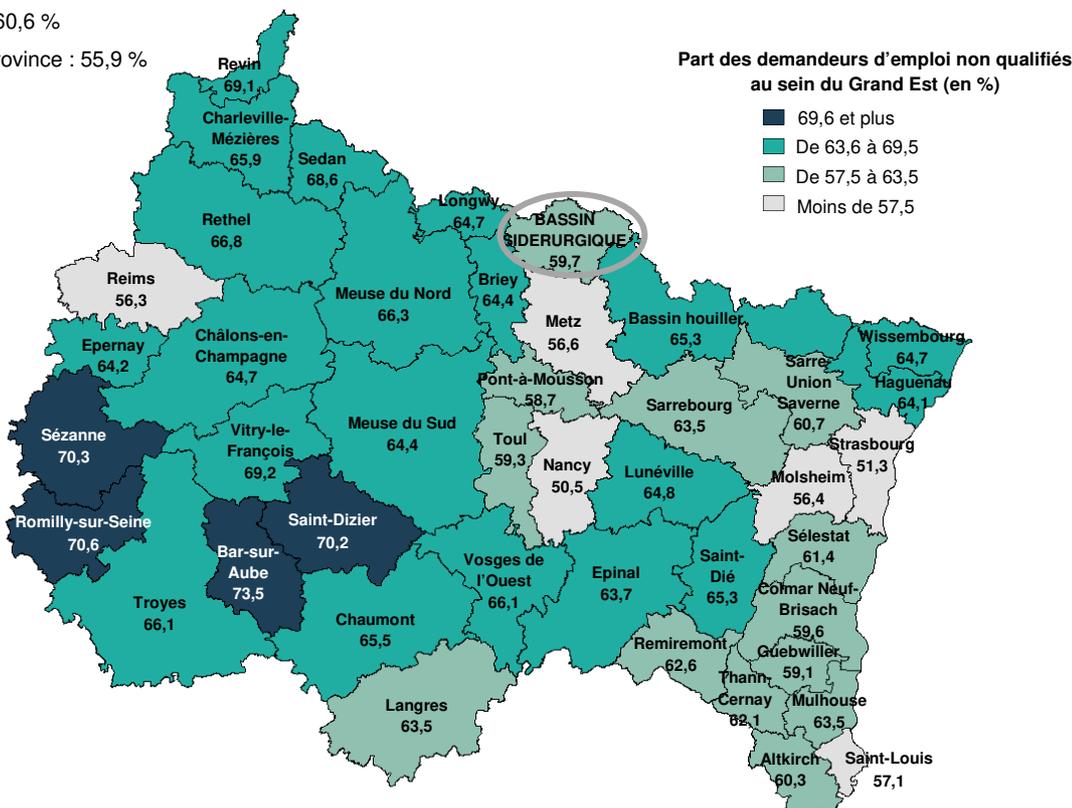
- Grand Est : 16,8 %
- France de province : 17,3 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi du Bassin sidérurgique, 15,7 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont âgés de moins de 26 ans
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

Part des demandeurs d'emploi non qualifiés (niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)

- Grand Est : 60,6 %
- France de province : 55,9 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi du Bassin sidérurgique, 59,7 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont non qualifiés (demandeurs d'emploi de niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

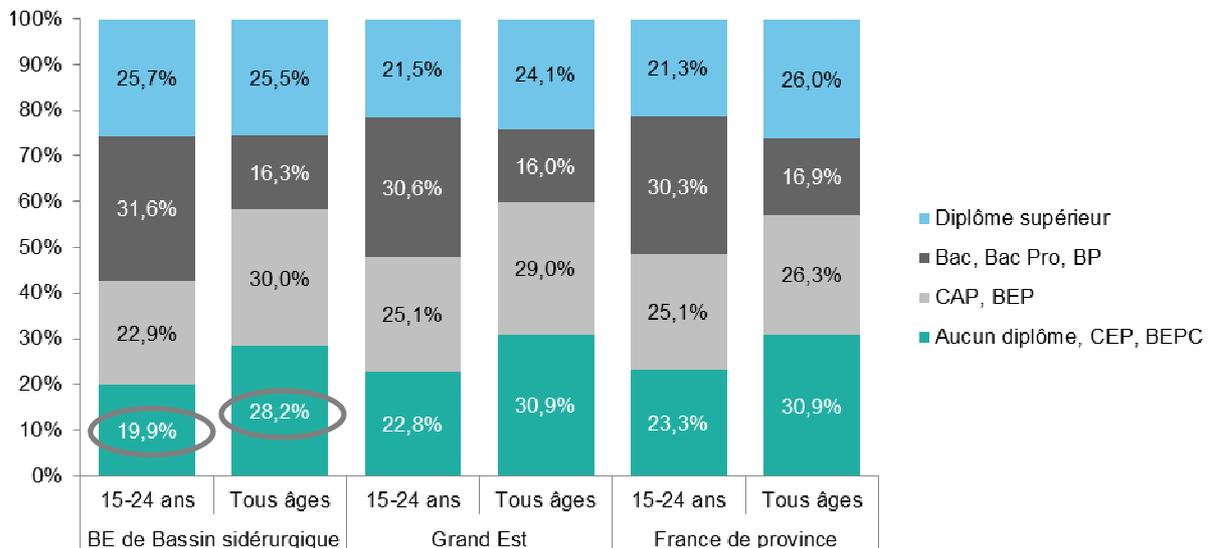
FORMATION

- Taux de scolarisation des 15-24 ans inférieur à la moyenne du Grand Est : 58,8 % (63,5 %)
- Population aussi diplômée (titulaire du baccalauréat a minima) : 41,8 % (40,1 %)
- Elévation du niveau de formation...
- ... plus marquée qu'à l'échelle régionale, y compris concernant le supérieur

	BE du Bassin sidérurgique	Grand Est	France de province
15-17 ans	96,8%	95,7%	96,0%
18-24 ans	39,3%	49,5%	50,6%
25-29 ans	3,3%	6,7%	6,9%
30 ans ou plus	0,7%	0,8%	0,8%

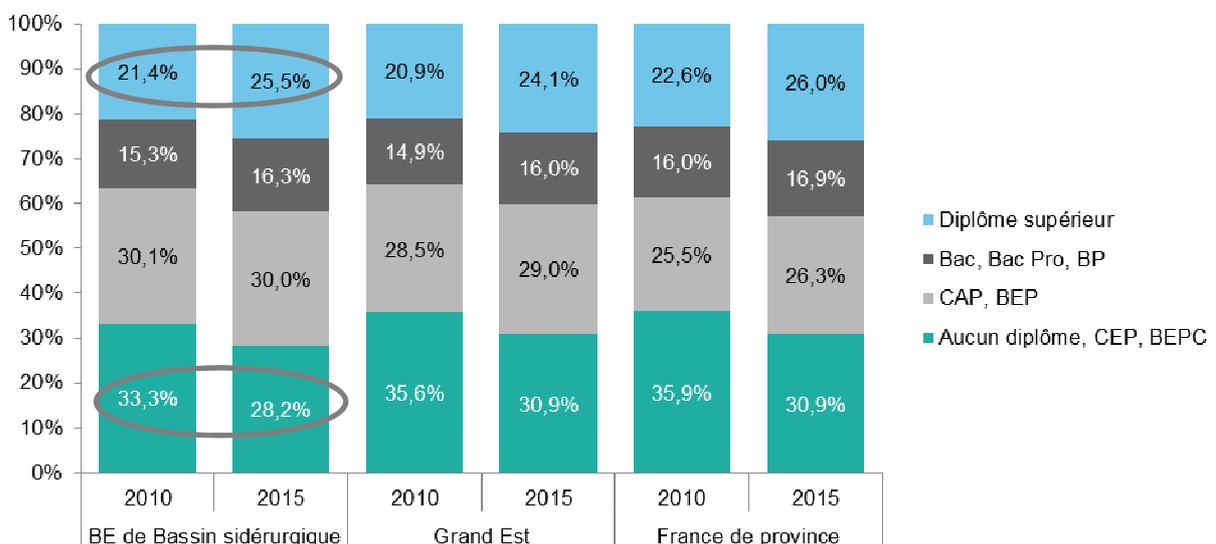
Sens de lecture : 3,3 % des 25-29 ans résidant sur le territoire du bassin d'emploi du Bassin sidérurgique sont inscrits dans un établissement de formation contre 6,7 % de l'ensemble des résidents du Grand Est de ces mêmes âges.
 Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 15-24 ans - Tous âges confondus



Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 2010 - 2015



Sources : Insee, RP

Plus de 2 000 publications à votre disposition sur :
oref.grandest.fr

Rechercher
La région
Le secteur
La formation
La documentation
La recherche

Les 8 collections de l'OREF



Réalités Emploi-Formation

Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



Tableaux de bord

Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



Études et analyses

Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



Réflexions prospectives

Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



Sanitaire et social

Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



Mieux comprendre

Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



Médias

S'informer

Des outils pour rester informé(e).



Documents outils

Aider

Des outils pour aller plus loin.

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08
Web : oref.grandest.fr / Twitter : [@orefgrandest](https://twitter.com/orefgrandest)

Maison de la Région, site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex
Maison de la Région, site de Châlons-en-Champagne
5, rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex
Région Grand Est, site de Metz, Lycée Schuman
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03

