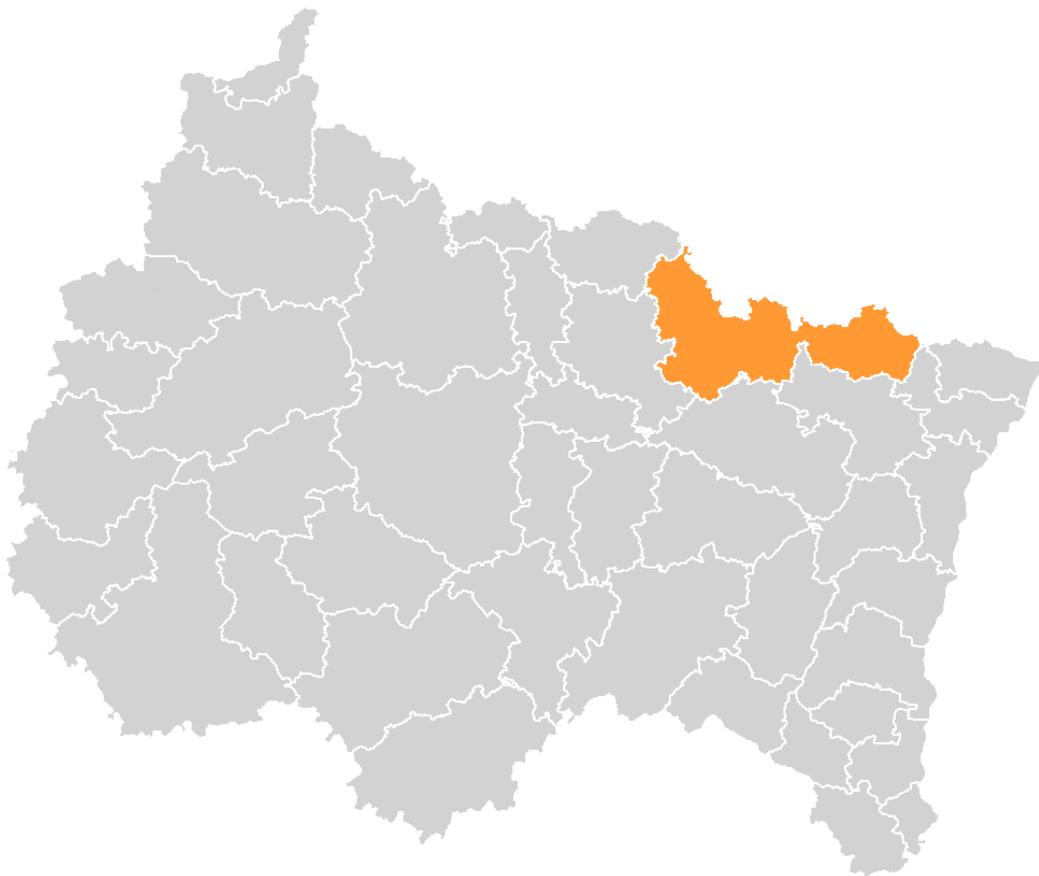




Tableaux de bord

Bassin d'emploi Bassin Houiller



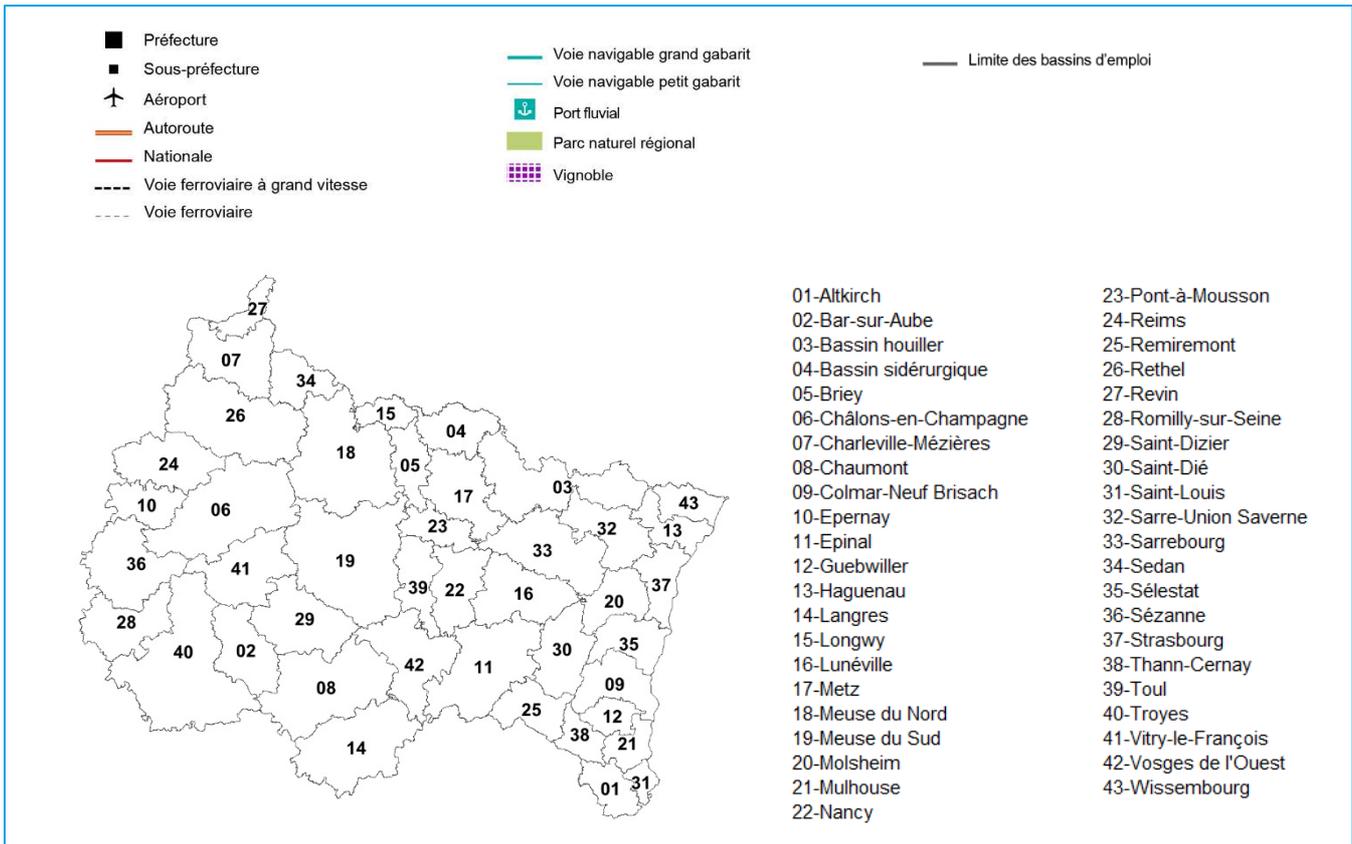
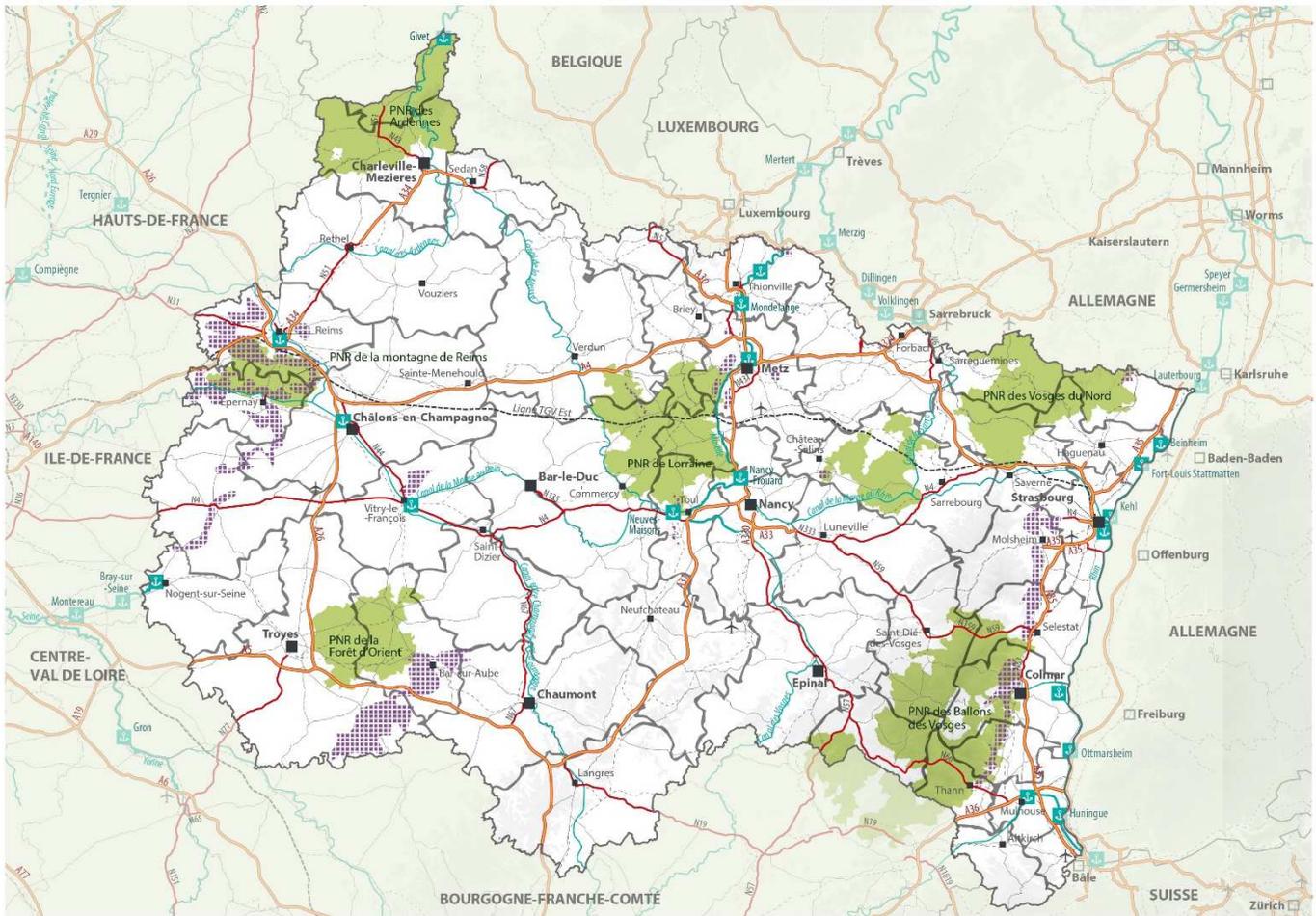
OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

OREF
GRAND EST



Les chiffres clés du bassin d'emploi
(Géographie, population, emploi,
tissu économique, marché du tra-
vail, formation)

GEOGRAPHIE...



Réalisation : CCI Champagne-Ardenne

Portrait de territoire : bassin d'emploi du Bassin houiller, décembre 2018

Présentation

Dans le cadre de sa mission d'observation de l'emploi et de la formation l'OREF réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs. Pour sa part, Pôle emploi valorise son expertise sur le marché du travail par des travaux statistiques, d'études et d'évaluations.

Le contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) définit clairement la volonté de l'Etat et de la Région de limiter le nombre de travaux d'études similaires en missionnant l'OREF pour coordonner les travaux d'études et d'analyses à l'échelle de la région Grand Est.

Dans ce contexte l'OREF et le service Statistiques, Etudes et Evaluation de Pôle emploi Grand Est se sont associés pour réaliser des portraits statistiques qui se déclinent sur chacun des 43 bassins d'emploi composant la région Grand Est. Cette collaboration consiste à actualiser les portraits statistiques réalisés en 2017 par l'OREF avec un enrichissement de la partie « marché du travail » rendu possible par le partenariat avec Pôle emploi Grand Est. Elle s'inscrit également dans le cadre du pacte régional d'investissement dans les compétences (PACTE) en proposant dans cette nouvelle édition une première approche « compétences » *via* les compétences recherchées par les entreprises dans les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (extrapolées aux offres des partenaires de Pôle emploi) ainsi qu'un focus sur les principales tensions sur le marché du travail.

Cinq thématiques majeures sont abordées :

- ✓ la géographie et population du territoire,
- ✓ l'emploi,
- ✓ le tissu économique,
- ✓ le marché du travail,
- ✓ et la formation.

A partir de données simples et synthétiques, il s'agit de constituer un outil de travail opérationnel pour l'ensemble des acteurs de l'emploi, du marché du travail et de la formation au niveau infra régional. Des analyses cartographiques réalisées sur les principaux indicateurs ainsi qu'un tableau de synthèse des indicateurs clés permettent de mettre en perspective la position de chacun des territoires étudiés.

La Direction régionale de Pôle Emploi Grand Est

La Région Grand Est

Note de lecture :

Les indicateurs présentés au sein de ce document se rapportent au territoire du bassin d'emploi. A titre de comparaison, la donnée régionale a été indiquée entre parenthèses.

Composition communale du bassin d'emploi (BE) du Bassin houiller :

Achen, Adaincourt, Adelange, Alosting, Altrippe, Altviller, Alzing, Anzeling, Arraincourt, Arriance, Baerenthal, Bambiderstroff, Bannay, Baronville, Barst, Behren-lès-Forbach, Béning-lès-Saint-Avold, Bérig-Vintrange, Berviller-en-Moselle, Bettange, Betting, Bettviller, Bibiche, Biding, Bining, Bionville-sur-Nied, Bisten-en-Lorraine, Bistrot, Bitche, Bliesbruck, Blies-Ébersing, Blies-Guersviller, Bouchepon, Boulay-Moselle, Bousbach, Bousseviller, Boustroff, Bouzonville, Breidenbach, Brettnach, Brouck, Brulange, Cappel, Carling, Château-Rouge, Chémery-les-Deux, Cocheren, Colmen, Condé-Northen, Coume, Créhange, Creutzwald, Dalem, Dalstein, Denting, Destry, Diebling, Diesen, Diffembach-lès-Hellimer, Ébersviller, Éblange, Éguelshardt, Eincheville, Elvange, Enchenberg, Epping, Erching, Ernestviller, Erstroff, Etting, Etzling, Falck, Farébersviller, Farschviller, Faulquemont, Filstroff, Flétrange, Folkling, Folschviller, Forbach, Fouligny, Frauenberg, Freistroff, Frémestroff, Freyhouse, Freyming-Merlebach, Goetzenbruck, Gomelange, Gréning, Grosbliederstroff, Gros-Réderching, Grostenquin, Grundviller, Guebenhouse, Guenviller, Guerstling, Guerting, Guessling-Héméring, Guinglange, Guinkirchen, Hallering, Hambach, Ham-sous-Varsberg, Han-sur-Nied, Hanviller, Hargarten-aux-Mines, Harprich, Haspelschiedt, Haute-Vigneulles, Hazembourg, Heining-lès-Bouzonville, Hellimer, Helstroff, Hémilly, Henriville, Herny, Hestroff, Hilsprich, Hinckange, Holacourt, Holling, Holving, Hombourg-Haut, Hoste, Hottviller, Hundling, Ippling, Kalhausen, Kappelking, Kerbach, Kirviller, Lachambre, Lambach, Landroff, Laning, Laudrefang, Le Val-de-Guéblange, Lelling, Lemberg, Lengelsheim, Leyviller, L'Hôpital, Liederschiedt, Lixing-lès-Rouhling, Lixing-lès-Saint-Avold, Longeville-lès-Saint-Avold, Loupershouse, Loutzviller, Macheren, Mainvillers, Many, Marange-Zondrange, Maxstadt, Mégange, Meisenthal, Menskirch, Merten, Metzling, Momerstroff, Montbronn, Morhange, Morsbach, Mouterhouse, Narbéfontaine, Nelling, Neufgrange, Neunkirchen-lès-Bouzonville, Niedervisse, Nousseviller-lès-Bitche, Nousseviller-Saint-Nabor, Oberdorff, Obergailbach, Obervisse, Oeting, Ormersviller, Ottonville, Petite-Rosselle, Petit-Réderching, Petit-Tenquin, Philippsbourg, Piblange, Pontpierre, Porcellette, Puttelange-aux-Lacs, Racrange, Rahling, Rémelfang, Rémelfing, Rémering, Rémering-lès-Puttelange, Reyersviller, Richeling, Rimling, Rohrbach-lès-Bitche, Rolbing, Roppeviller, Rosbruck, Rouhling, Roupeldange, Saint-Avold, Saint-François-Lacroix, Saint-Jean-Rohrbach, Saint-Louis-lès-Bitche, Sarralbe, Sarreguemines, Sarreinsming, Schmittviller, Schoeneck, Schorbach, Schwerdorff, Schweyen, Seinghouse, Siersthal, Soucht, Spicheren, Stiring-Wendel, Sturzelbronn, Suisse, Tenteling, Téterchen, Teting-sur-Nied, Théding, Thicourt, Thonville, Tritteling-Redlach, Tromborn, Vahl-Ebersing, Vahl-lès-Faulquemont, Vallerange, Valmont, Valmunster, Varize-Vaudoncourt, Varsberg, Vatimont, Vaudreching, Velving, Viller, Villing, Vittoncourt, Voelfling-lès-Bouzonville, Voimhaut, Volmerange-lès-Boulay, Volmunster, Waldhouse, Walschbronn, Wiesviller, Willerwald, Wittring, Woelfling-lès-Sarreguemines, Woustviller, Zetting, Zimming (Source : Pôle emploi – découpage géographique juin 2017).

Avertissement : en raison des arrondis, la somme des composantes présentées dans les graphiques ou les tableaux peut ne pas être égale au total affiché ou à 100 %.

TABLEAU DE SYNTHÈSE

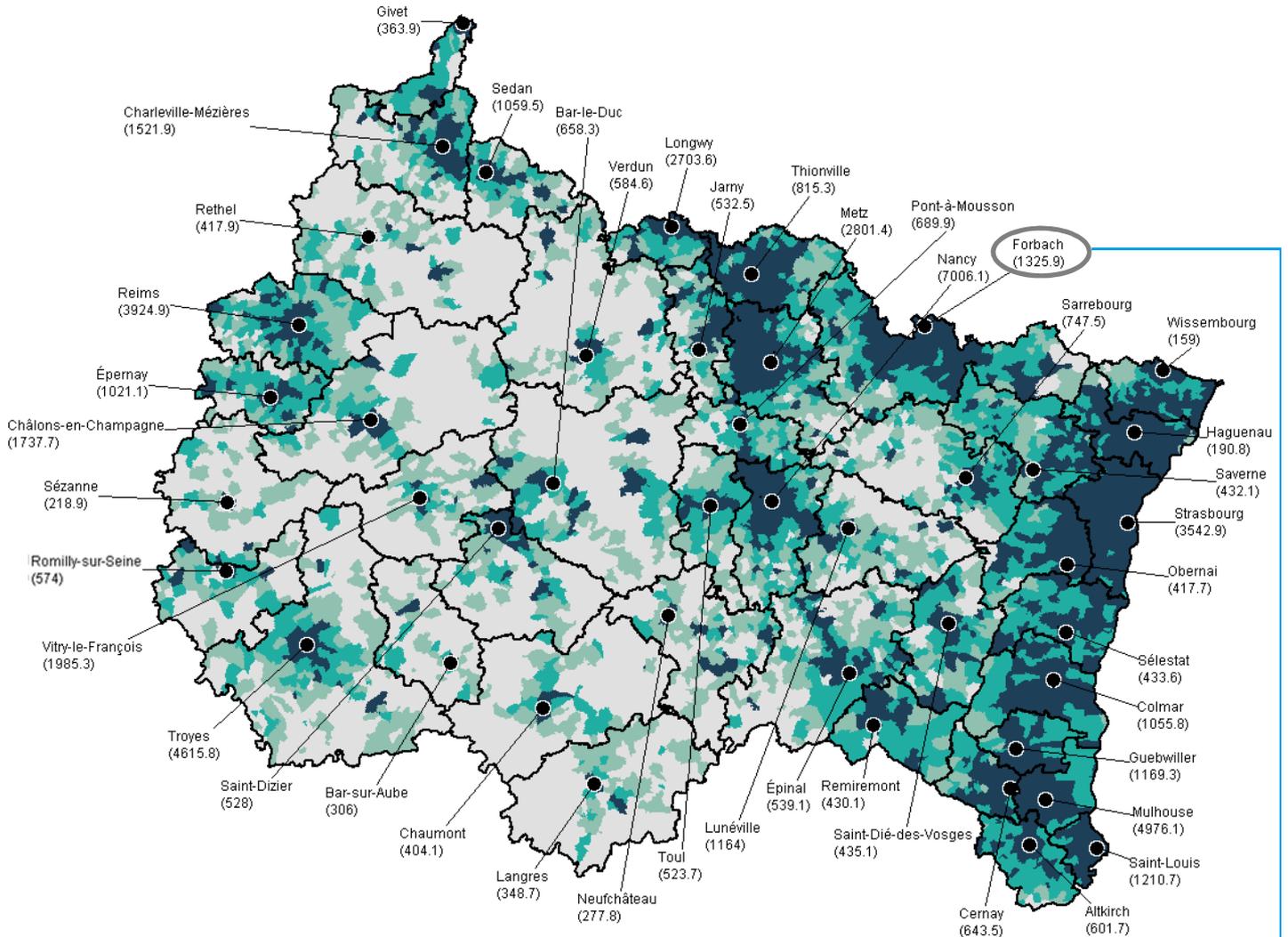
Indicateurs	BE du Bassin houiller	Grand Est	Rang du BE en région*
Population du territoire (année 2015)			
Population	343 932	5 559 051	4 ^{ème}
Evolution annuelle moyenne de la population 2010-2015	-0,3 %	0,1 %	30 ^{ème}
Age moyen	42,2 ans	40,9 ans	12 ^{ème}
Densité de population	155,0 hab./km ²	96,8 hab./km ²	12 ^{ème}
Emploi (année 2015)			
Taux d'emploi	58,1 %	62,7 %	39 ^{ème}
Age moyen	41,5 ans	41,2 ans	18 ^{ème}
Catégorie socio-professionnelle :			
Agric. exploitants, artisans, comm., chefs ent.	5,9 %	7,1 %	34 ^{ème}
Cadres, professions intellectuelles supérieures	9,2 %	13,7 %	29 ^{ème}
Professions intermédiaires	24,5 %	25,3 %	18 ^{ème}
Employés	29,3 %	28,7 %	18 ^{ème}
Ouvriers	31,1 %	25,2 %	9 ^{ème}
Secteur d'activité :			
Agriculture	1,2 %	2,9 %	35 ^{ème}
Industrie	24,0 %	17,1 %	7 ^{ème}
Commerce	14,2 %	13,1 %	6 ^{ème}
Construction	6,4 %	6,6 %	29 ^{ème}
Services	54,2 %	60,3 %	29 ^{ème}
Tissu économique (année 2017)			
Nombre de salariés	70 735	1 442 761	6 ^{ème}
Evolution sur 1 an	0,8 %	1,6 %	29 ^{ème}
Démographie des établissements :			
Taux de création	10,7 %	11,3 %	17 ^{ème}
Nombre de créations totales	1 864	37 543	6 ^{ème}
Evolution sur 4 ans	-15,1 %	-3,9 %	34 ^{ème}
Nombre de créations d'auto-entreprise	467	12 182	7 ^{ème}
Marché du travail (septembre 2018)			
Nombre de demandeurs d'emploi	29 828	463 477	4 ^{ème}
Evolution sur 1 an	-3,3 %	-1,6 %	36 ^{ème}
Evolution sur 5 ans	7,1 %	10,6 %	25 ^{ème}
Part de demandeurs d'emploi non qualifiés	65,3 %	60,6 %	15 ^{ème}
Formation (année 2015)			
Taux de scolarisation 15-24 ans	56,8 %	63,5 %	31 ^{ème}
Diplôme le plus élevé obtenu :			
Aucun diplôme, CEP, BEPC	34,4 %	30,9 %	19 ^{ème}
Diplôme supérieur	18,1 %	24,1 %	29 ^{ème}

* Le rang situe la position du bassin d'emploi du Bassin houiller parmi les 43 territoires de la région Grand Est. Le rang 1 n'indique pas forcément la position la plus favorable (plus forte hausse du nombre de demandeurs d'emploi par exemple).

... ET POPULATION DU TERRITOIRE

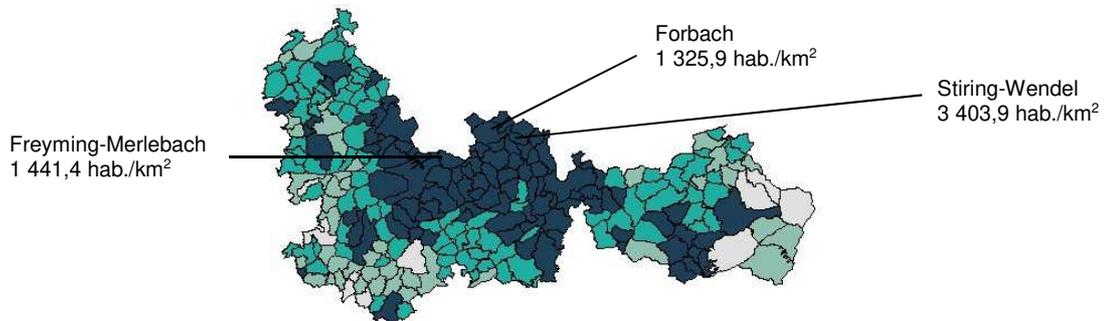
Densité de population

■ Grand Est : 5 136 communes, 96,8 habitants / km²



Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.
Apparaît ici la principale commune de chaque bassin d'emploi et sa densité.

■ **ZOOM** sur le bassin d'emploi du Bassin houiller : 252 communes, 155,0 habitants / km²



Nombre d'habitants au km²

- 100 et plus
- De 40 à moins de 100
- De 20 à moins de 40
- Moins de 20

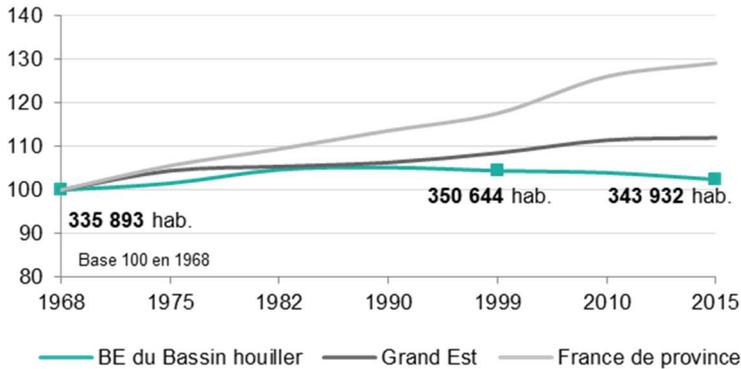
— Limite des Bassins d'Emploi (BE)

— Limite des communes

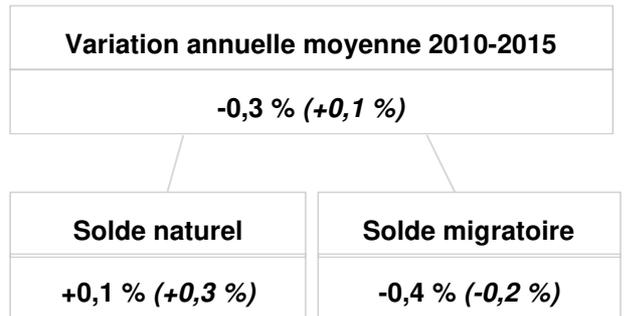
Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.

- 343 932 habitants en 2015, soit 6,2 % de la population du Grand Est
- Densité de population : 155,0 hab./km² (96,8 hab./km²)
- Population en diminution : -5 161 habitants entre 2010 et 2015
- Solde migratoire négatif entre 2010-2015 : -0,4 % (-0,2 %)...
- ... que ne permet pas de compenser un solde naturel positif : +0,1 % (+0,3 %)
- 11,1 % de chômeurs (10,4 %), 10,9 % parmi les femmes (10,3 %)
- Population comptabilisant 26,8 % de moins de 25 ans (29,5 %)
- Vieillesse de la population : 34,0 % de 55 ans et plus en 2015 (31,7 %) contre 21,8 % en 1990 (22,9 %)

Evolution de la population



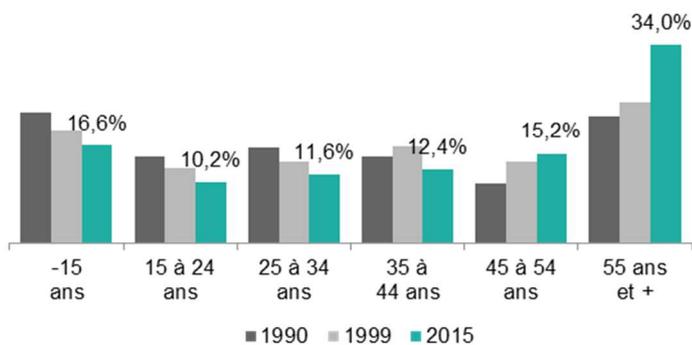
Composantes de l'évolution de la population



Sources : Insee, RP

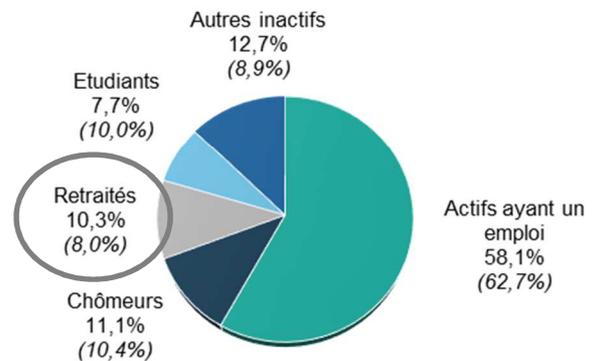
Sources : Insee, RP

Répartition de la population par âge



Sources : Insee, RP

Population selon le type d'activité



Source : Insee, RP 2015 (champ : population de 15 à 64 ans)

Indicateurs d'âge

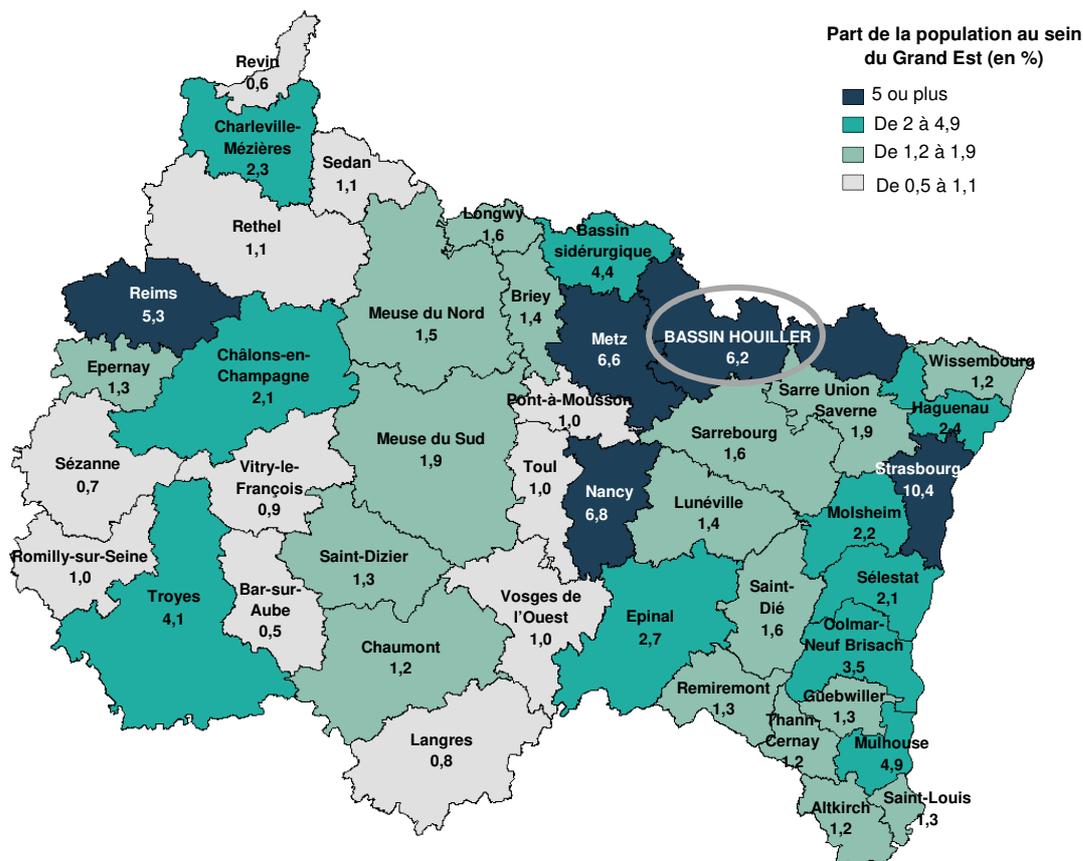
	BE du Bassin houiller	Grand Est	France de province
Age moyen	42,2 ans	40,9 ans	41,5 ans
Part des 15-24 ans	10,2 %	12,0 %	11,7 %
Part des 55 ans et plus	34,0 %	31,7 %	34,2 %
Indice de vieillissement ¹	86	78	83

Source : Insee, RP 2015

¹ L'indice de vieillissement correspond au nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

Le territoire dans le Grand Est...

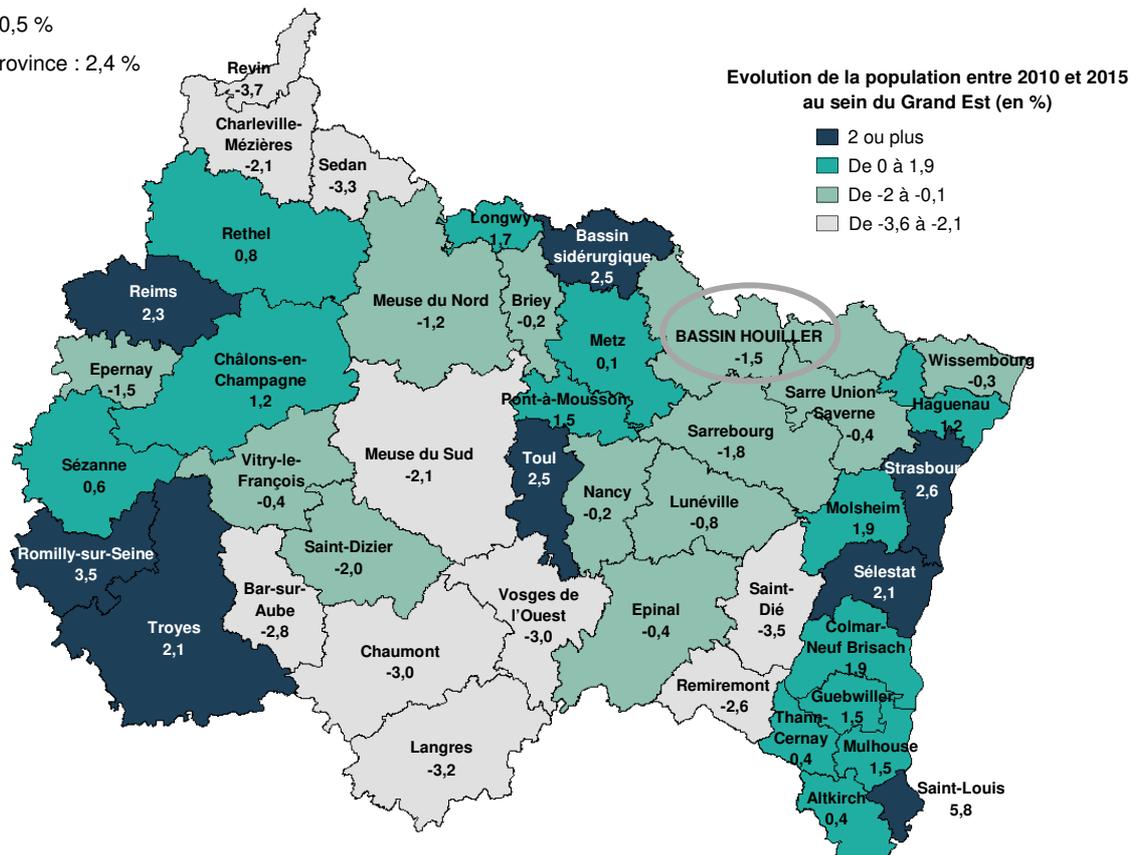
Répartition de la population au sein de la région Grand Est



Sens de lecture : le bassin d'emploi du Bassin houiller concentre 6,2% de la population du Grand Est (respectivement 343 932 habitants et 5 559 051 habitants).
Source : Insee, RP 2015

Evolution de la population entre 2014 et 2015

- Grand Est : 0,5 %
- France de province : 2,4 %



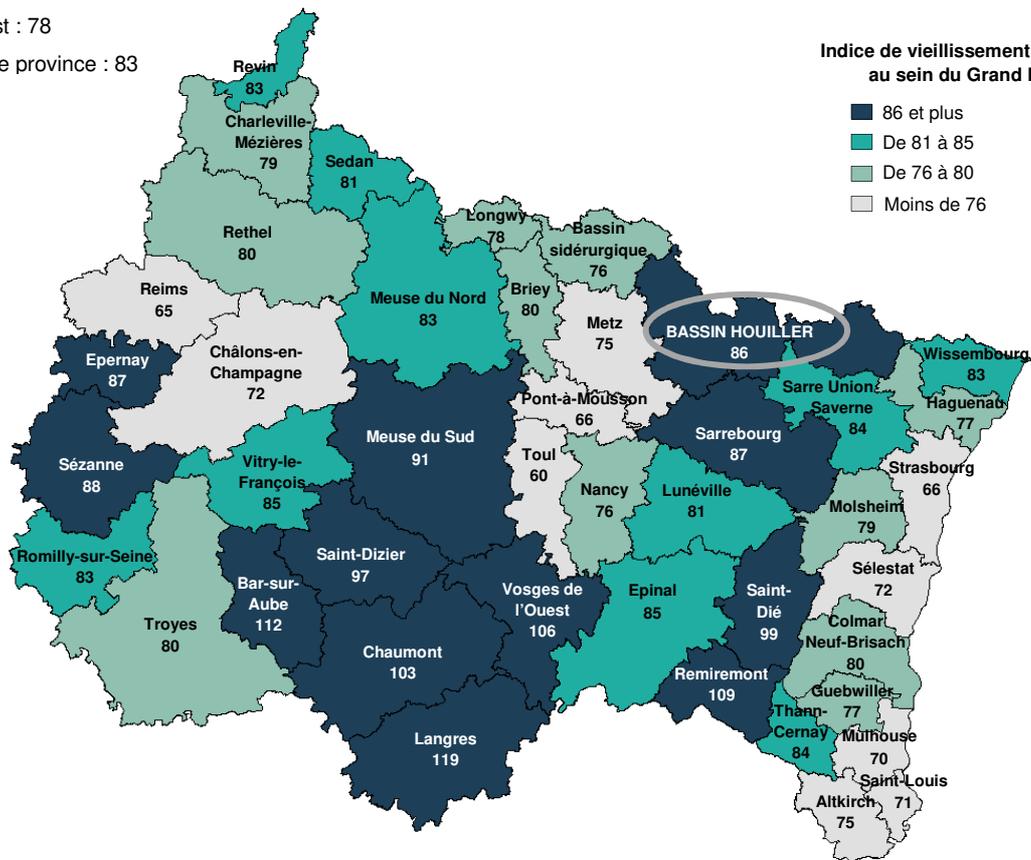
Sens de lecture : entre 2010 et 2015, la population du bassin d'emploi du Bassin houiller a diminué de 1,5%.
Sources : Insee, RP

Portrait de territoire : bassin d'emploi du Bassin houiller, décembre 2018

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de vieillissement de la population

- Grand Est : 78
- France de province : 83



Sens de lecture : le bassin d'emploi du Bassin houiller compte 86 personnes âgées de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans. Plus l'indice de vieillissement est élevé, plus la population est vieillissante.
 Source : Insee, RP 2015

EMPLOI

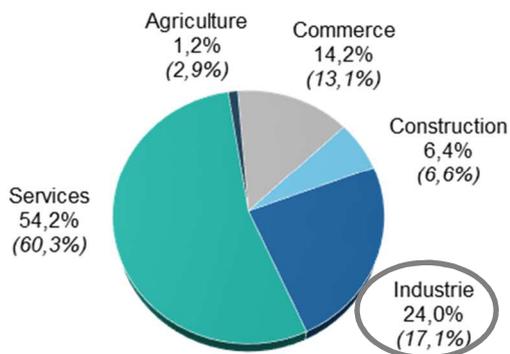
- Taux d'emploi² global de 58,1 % (62,7 %) et de 54,2 % (59,4 %) pour les femmes
- 129 258 actifs occupés âgés de 15 à 64 ans en 2015 : 5,8 % des actifs occupés du Grand Est
- Part des femmes inférieure à la moyenne Grand Est : 46,3 % (47,5 %)
- Age moyen : 41,5 ans (41,2 ans)
- Part des moins de 30 ans : 18,5 % (20,0 %)
- Une part d'actifs occupés dans l'industrie nettement plus importante qu'en région
- Part de non salariés : 7,9 % (9,5 %)

Catégorie socio-professionnelle des actifs occupés

	BE du Bassin houiller			Grand Est		France de province	
	Nombre	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15
Agriculteurs exploitants	1 026	0,8%	2,3%	1,6%	-7,3%	2,0%	-9,9%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	6 747	5,2%	-0,7%	5,4%	4,8%	6,9%	6,6%
Cadres et prof. intellectuelles supérieures	11 967	9,2%	-1,5%	13,7%	4,9%	14,6%	7,9%
Professions intermédiaires	31 979	24,5%	3,8%	25,3%	1,3%	25,8%	3,5%
Employés	38 295	29,3%	-0,4%	28,7%	-3,1%	28,3%	-1,0%
Ouvriers agricoles	382	0,3%	5,3%	1,0%	3,5%	1,0%	1,8%
Ouvriers non qualifiés	17 091	13,1%	-13,2%	9,3%	-13,8%	8,1%	-10,8%
Ouvriers qualifiés	23 226	17,8%	-8,1%	14,9%	-8,1%	13,2%	-5,9%

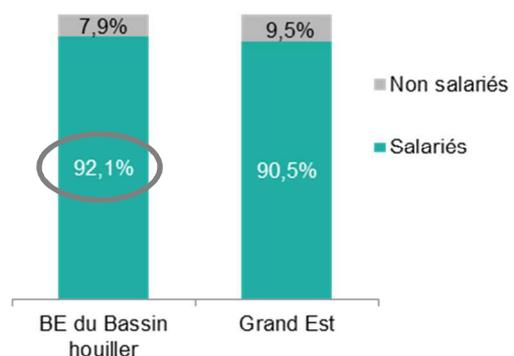
Sources : Insee, RP (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Secteur d'activité des actifs occupés



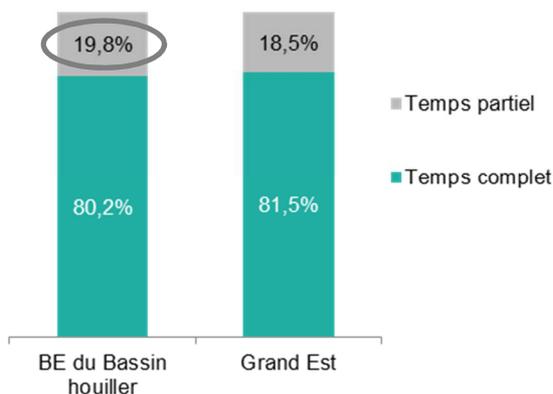
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Statut des actifs occupés



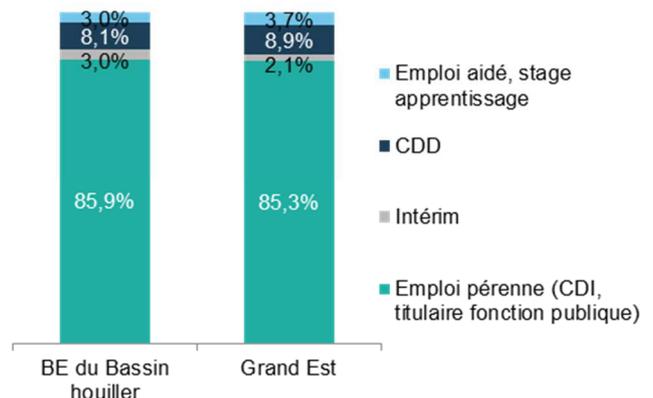
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Temps de travail des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Condition d'emploi des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

² Le taux d'emploi est calculé en rapportant le nombre d'individus de 15 à 64 ans ayant un emploi au nombre total d'individus de 15 à 64 ans

Mobilités professionnelles (déplacements domicile - lieu de travail)

- 93 856 personnes travaillent et résident sur le territoire, soit 71,8 % des actifs occupés
- 36 857 habitants occupent leur emploi en dehors du territoire, dont 20 508 hors du Grand Est
- 9 911 actifs occupent leur emploi sur le territoire mais n'y résident pas
- Profil des entrants : 61,8 % d'hommes, 39,4 % de 35 à 49 ans, 28,2 % d'ouvriers
- Profil des sortants : 62,9 % d'hommes, 43,2 % de 35 à 49 ans, 38,4 % d'ouvriers

Lieu de travail des 130 713 actifs en emploi résidant sur le territoire

	BE du Bassin houiller		Grand Est
	Nombre	Pourcentage	
Commune de résidence	33 040	25,3%	32,0%
Autre commune du département de résidence	72 838	55,7%	53,1%
Autre département de la région de résidence	4 320	3,3%	5,5%
Autre région en France métropolitaine	1 250	1,0%	2,0%
Autre (Dom, étranger...)	19 265	14,7%	7,5%

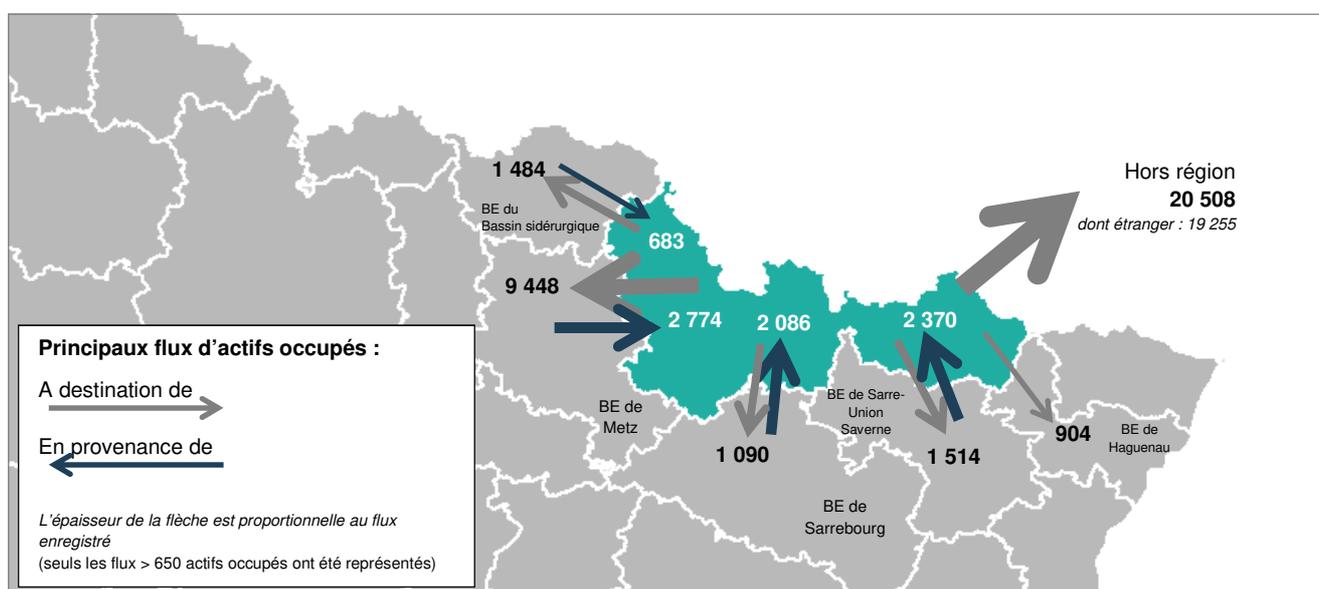
Sens de lecture : 25,3 % des actifs en emploi sur le territoire du bassin d'emploi travaillent dans leur commune de résidence.

Principaux échanges d'actifs en emploi – Bassin d'emploi du Bassin houiller

	Entrants	Sortants
Catégorie socio-professionnelle :		
Agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprise	3,8%	3,0%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	20,4%	11,3%
Professions intermédiaires	28,5%	25,4%
Employés	19,1%	21,9%
Ouvriers	28,2%	38,4%
Age :		
Moins de 35 ans	35,2%	26,3%
35 à 49 ans	39,4%	43,2%
50 ans ou plus	25,4%	30,5%
Diplôme :		
Aucun diplôme, CEP, BEPC	11,4%	17,2%
CAP, BEP, MC	27,3%	33,6%
Bac, Bac Pro, BP	19,5%	20,8%
Diplômes du supérieur	41,8%	28,3%

Sens de lecture : 11,3 % des actifs résidant sur le bassin et qui occupent leur emploi en dehors de celui-ci sont des cadres et prof. intellectuelles supérieures.

Principales mobilités professionnelles



Sens de lecture : 2 370 actifs occupant leur emploi sur le bassin d'emploi du Bassin houiller résident sur le bassin d'emploi de Sarre-Union Saverne ; 20 508 actifs résidant sur le bassin d'emploi du Bassin houiller occupent leur emploi en dehors de la région Grand Est.

Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

TISSU ECONOMIQUE

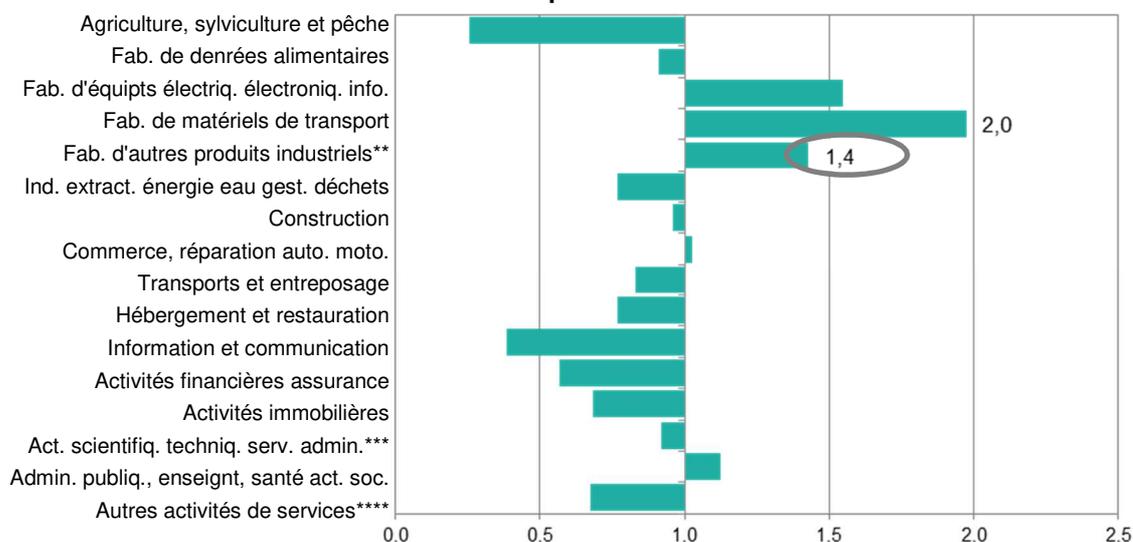
- Près de 71 000 salariés répartis dans 6 907 établissements employeurs en 2017
- Effectifs salariés en repli sur 4 ans* : -1,9 % (+0,8 %)
- Surreprésentation par rapport à la région des activités industrielles, notamment de fabrication d'autres produits industriels**

Effectifs salariés et établissements employeurs du secteur privé

	Effectifs salariés			Evolution sur 1 an	Evolution sur 4 ans*	Etab.
	Nombre	%	% Grand Est			
Ensemble, dont :	70 735	100,0%	(100,0%)	0,8%	-1,9%	6 907
Agriculture, sylviculture et pêche	349	0,5%	(1,9%)	4,8%	-	215
Industrie, dont :	20 525	29,0%	(21,5%)	-0,2%	-5,0%	689
Fabrication de denrées alimentaires	2 446	3,5%	(3,8%)	-1,1%	2,9%	206
Fab. équip. électriq., électro., inform.	3 368	4,8%	(3,1%)	-0,8%	-4,1%	40
Fabrication de matériels de transport	2 996	4,2%	(2,1%)	3,9%	-4,3%	14
Fab. d'autres produits industriels**	10 633	15,0%	(10,5%)	-0,8%	-5,8%	357
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	1 082	1,5%	(2,0%)	-0,6%	-17,4%	72
Construction	5 011	7,1%	(7,4%)	2,7%	-10,8%	893
Commerce, réparat. auto. et moto.	12 340	17,4%	(17,0%)	-0,3%	-3,9%	1 673
Services, dont :	32 510	46,0%	(52,2%)	1,5%	2,7%	3 437
Transports et entreposage	4 087	5,8%	(7,0%)	-3,3%	-4,6%	228
Hébergement et restauration	2 773	3,9%	(5,1%)	3,2%	4,6%	555
Information et communication	473	0,7%	(1,7%)	-2,9%	-4,3%	62
Activités financières et d'assurance	1 421	2,0%	(3,5%)	-1,5%	-8,6%	321
Activités immobilières	482	0,7%	(1,0%)	-10,2%	-13,5%	133
Activités scientifiques et techniques, services admin. et de soutien***	10 406	14,7%	(16,0%)	6,3%	12,5%	756
Admin. publique, enseig., santé humaine et action sociale	10 944	15,5%	(13,8%)	-1,5%	-1,9%	821
Autres activités de services****	1 924	2,7%	(4,0%)	9,3%	14,0%	561

Sources : Acoess-MSA (données au 31 décembre 2017)

Indice de spécialisation³



* évolution sur 4 ans calculée hors données MSA - salariés du secteur privé affiliés au régime agricole

** fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...

*** activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...

**** activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...

Sources : Acoess-MSA (données au 31 décembre 2017)

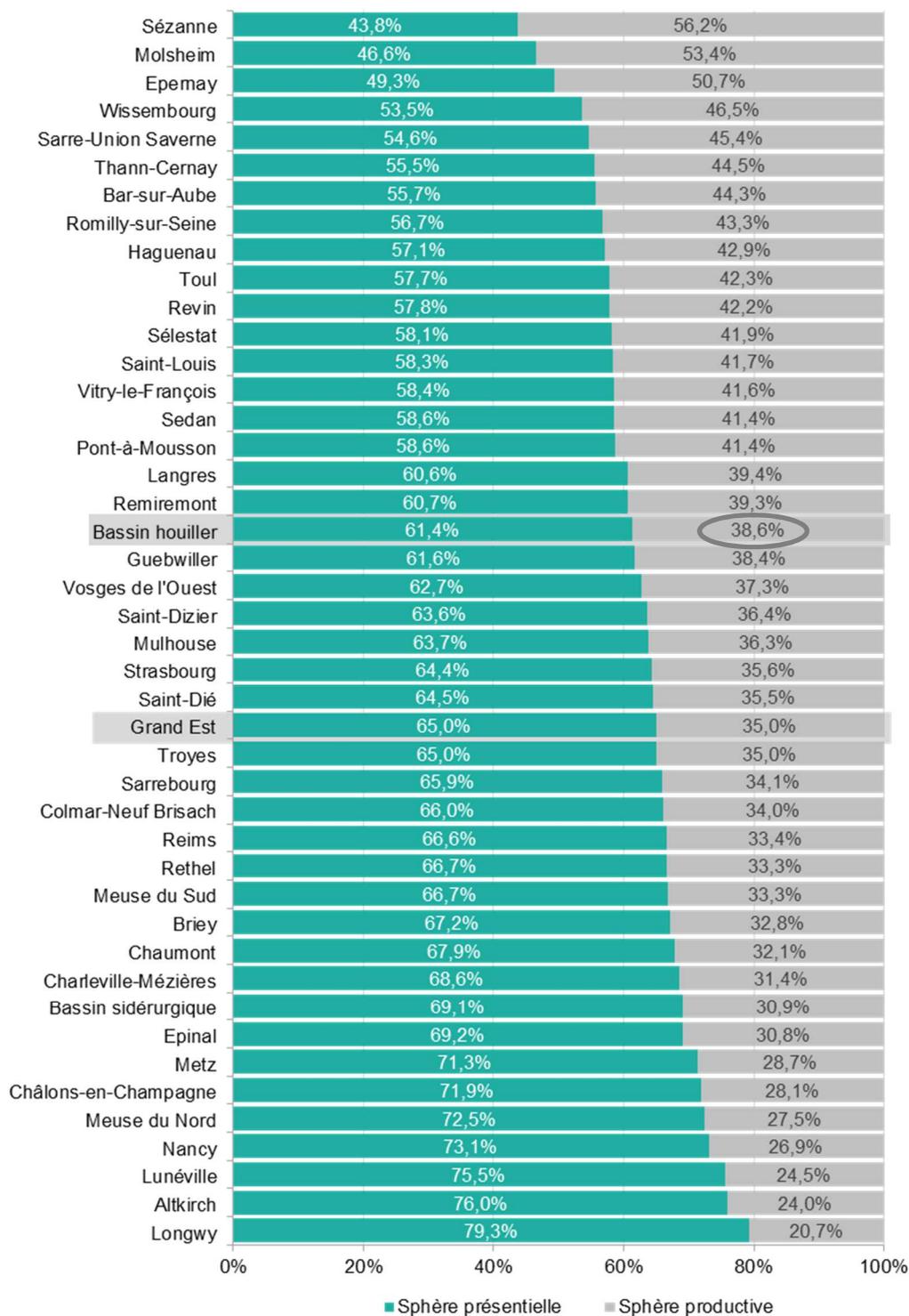
³ L'indice de spécialisation d'une branche est le poids de cette branche du bassin d'emploi rapporté au poids de cette branche en région

Répartition du nombre d'établissements selon la taille

	0 salarié	1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Total
BE du Bassin houiller	65,6%	27,5%	3,6%	2,2%	1,2%	100,0%
Grand Est	65,6%	27,2%	3,6%	2,2%	1,4%	100,0%
France de province	68,7%	24,9%	3,2%	2,0%	1,2%	100,0%

Source : Insee, Sirene 2016 - répertoire des entreprises et des établissements

Sphère économique : présentielle ou productive



Sens de lecture : 38,6 % des salariés du bassin d'emploi du Bassin houiller appartiennent à la sphère productive (production électricité, métallurgie, culture de la vigne, activités des agences de travail temporaire, transports routiers de fret...).

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Les principaux employeurs selon le secteur d'activité

Raison sociale	Commune	Taille	Activité
Industrie :			
CONTINENTAL FRANCE	Sarreguemines	1 000 à 1 499 sal.	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique...
SMART FRANCE SAS	Hambach	750 à 999 salariés	Fabrication de matériels de transport
POMPES GRUNDFOS	Longeville-lès-Saint-Avold	500 à 749 salariés	Fabrication de machines et équipements n.c.a.
TOTAL PETROCHEMICALS FRANCE	Saint-Avold	500 à 749 salariés	Industrie chimique
VISSMANN FAULQUEMONT	Faulquemont	500 à 749 salariés	Fabrication d'équipements électriques
REHAU INDUSTRIE SARL	Morhange	500 à 749 salariés	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique...
TRW SYSTEMES DE FREINAGE	Bouzonville	500 à 749 salariés	Fabrication de matériels de transport
MAHLE BEHR FRANCE HAMBACH	Hambach	250 à 499 salariés	Fabrication de matériels de transport
MOTUS CREUTZWALD SAS	Creutzwald	250 à 499 salariés	Fabrication de matériels de transport
ARKEMA FRANCE	Saint-Avold	250 à 499 salariés	Industrie chimique
ZF FONDERIE LORRAINE	Grosbliederstroff	250 à 499 salariés	Métall. et fabric. de prod. métall. à l'exception des machines et équip.
LEACH INTERNATIONAL EUROPE SA	Sarralbe	250 à 499 salariés	Fabrication d'équipements électriques
Commerce, transports, hébergement et restauration :			
CORA	Longeville-lès-Saint-Avold	250 à 499 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
CORA	Forbach	250 à 499 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
CORA	Sarreguemines	250 à 499 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
CROIXDIS	Creutzwald	250 à 499 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
LA POSTE	Woustviller	250 à 499 salariés	Transports et entreposage
LA POSTE	Faulquemont	250 à 499 salariés	Transports et entreposage
VISSMANN FRANCE	Faulquemont	200 à 249 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
FREYDIS	Betting	200 à 249 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
CORA	Grosbliederstroff	150 à 199 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
LOGIFARE	Seingbouse	150 à 199 salariés	Transports et entreposage
TRAMOSA FRANCE	Creutzwald	150 à 199 salariés	Transports et entreposage
REHAU SA	Morhange	100 à 149 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
Services :			
CTRE HOSPITALIER SPECIAL SARREGUEMINES	Sarreguemines	1 000 à 1 499 sal.	Activités pour la santé humaine
CTRE HOSPITALIER ROBERT PAX	Sarreguemines	750 à 999 salariés	Activités pour la santé humaine
CTRE HOSP INTERCOMMUNAL UNISANTE	Forbach	750 à 999 salariés	Activités pour la santé humaine
GROUPE SOS SANTE	Saint-Avold	500 à 749 salariés	Activités pour la santé humaine
TFN PROPLETE EST	Henriville	250 à 499 salariés	Activités de services administratifs et de soutien
ASSOCIATION AIDE AUX PERSONNES AGEES	Freyming-Merlebach	250 à 499 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
CAISSE AUTO NAL SECUR SOCIALE MINES	Freyming-Merlebach	250 à 499 salariés	Activités pour la santé humaine
COMMUNE DE SAINT AVOLD	Saint-Avold	250 à 499 salariés	Administration publique
CENTRE HOSPITALIER DE BOULAY	Boulay-Moselle	250 à 499 salariés	Activités pour la santé humaine
COMMUNE DE SARREGUEMINES	Sarreguemines	200 à 249 salariés	Administration publique
DIR DEP SECURITE PUBLIQUE	Creutzwald	200 à 249 salariés	Administration publique
CTRE HOSP INTERCOMMUNAL UNISANTE	Saint-Avold	200 à 249 salariés	Activités pour la santé humaine

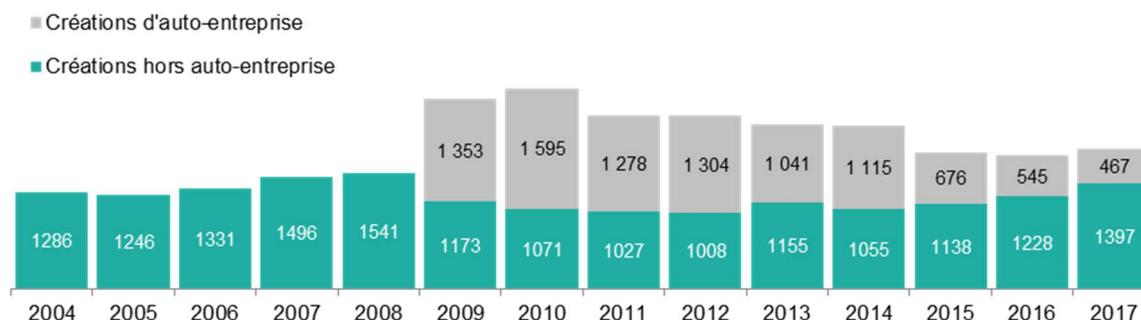
Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Depuis le 01/01/2016, certains établissements ont pu fermer ou voir leur effectif évoluer

Démographie des établissements

- 1 864 créations totales d'établissement en 2017 : 5,0 % des créations régionales
- dont 25,1 % (32,4 %) d'auto-entreprise⁴, soit 467 unités
- 230 défaillances d'entreprise : 5,0 % des défaillances régionales
- Taux de création d'établissement⁵ : 10,7 % (11,3 %)

Evolution du nombre de créations d'établissement – BE du Bassin houiller



Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de créations totales d'établissement

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	456	24,5%	5,7%
■ Construction	295	15,8%	7,6%
■ Activités pour la santé humaine	166	8,9%	4,8%

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de défaillances d'entreprise

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Construction	64	27,8%	6,4%
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	55	23,9%	5,2%
■ Hébergement et restauration	28	12,2%	4,5%

Source : Banque de France - année 2017

Répartition des établissements créés

	Nombre	Répartition	
Taille* :			
0 salarié	1 690	90,7%	(91,0%)
De 1 à 2 salarié(s)	138	7,4%	(6,3%)
Plus de 2 salariés	36	1,9%	(2,7%)
Catégorie juridique :			
Artisan	341	18,3%	(11,9%)
Commerçant	313	16,8%	(16,5%)
Profession libérale	402	21,6%	(27,6%)
Société à responsabilité limitée	170	9,1%	(14,6%)
Société par actions simplifiée	473	25,4%	(19,6%)
Autres	165	8,9%	(9,9%)

* la taille retenue est celle à la date de création de l'établissement, elle peut ainsi évoluer avec le temps.

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

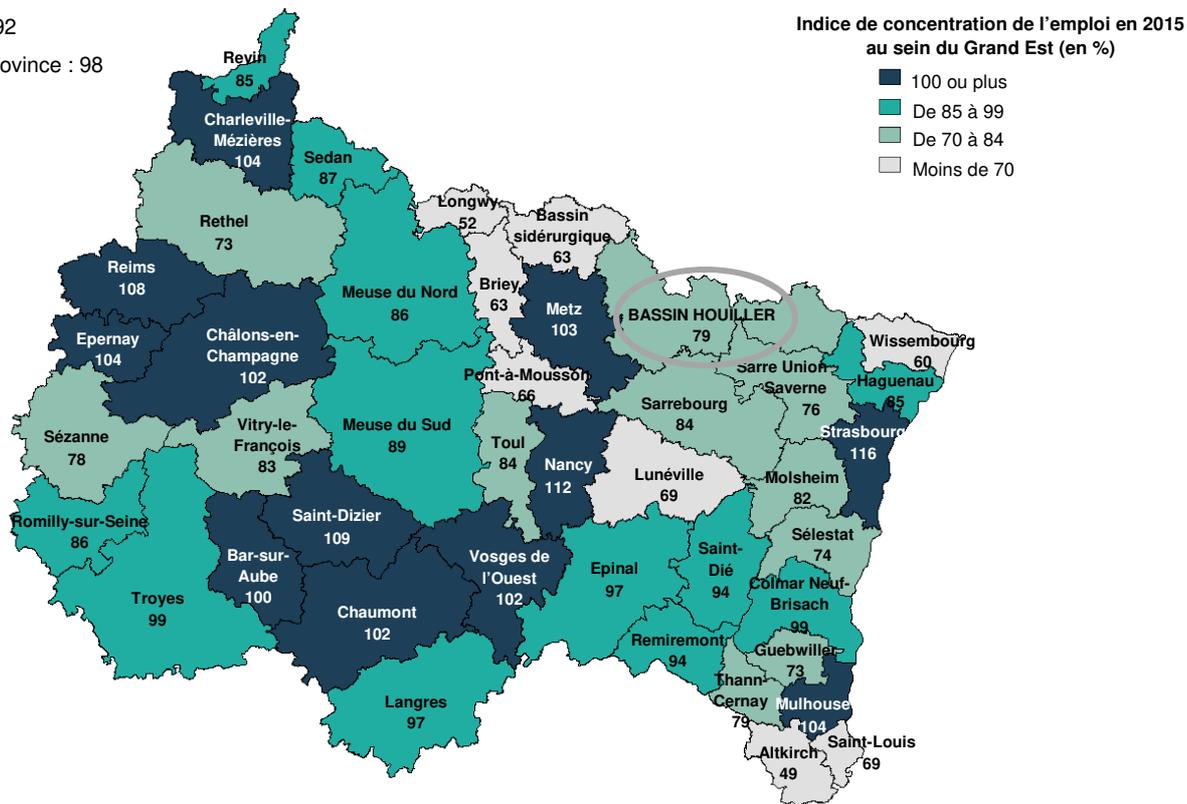
⁴ Les créations d'auto-entreprise correspondent aux demandes d'immatriculations d'auto-entreprise, sachant qu'environ la moitié d'entre elles n'a pas pris d'activité dans l'année d'inscription

⁵ Le taux de création correspond au rapport entre le nombre de créations d'établissement et le stock d'établissements sur la même année

Le territoire dans le Grand Est...

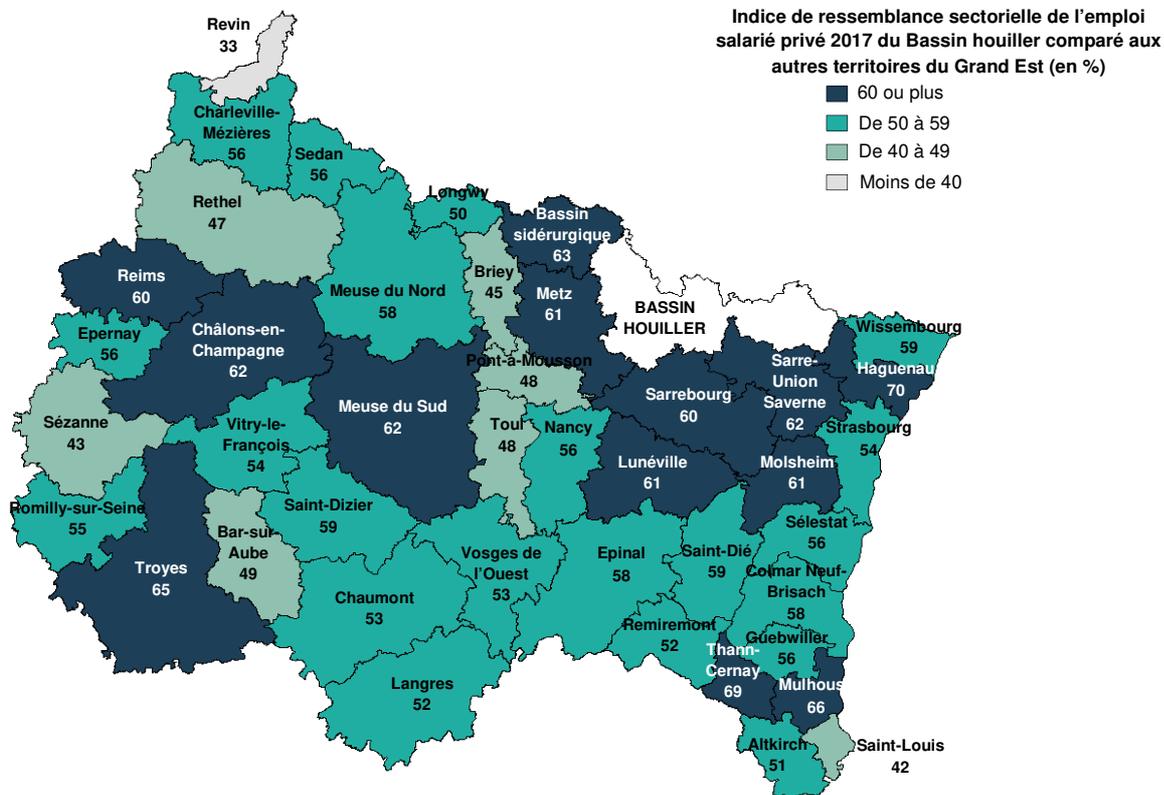
Indice de concentration de l'emploi

- Grand Est : 92
- France de province : 98



Sens de lecture : le territoire du Bassin houiller compte 79 emplois pour 100 actifs occupés de 15 à 64 ans résidant dans cette même zone.
Source : Insee, RP 2015

Indice de ressemblance

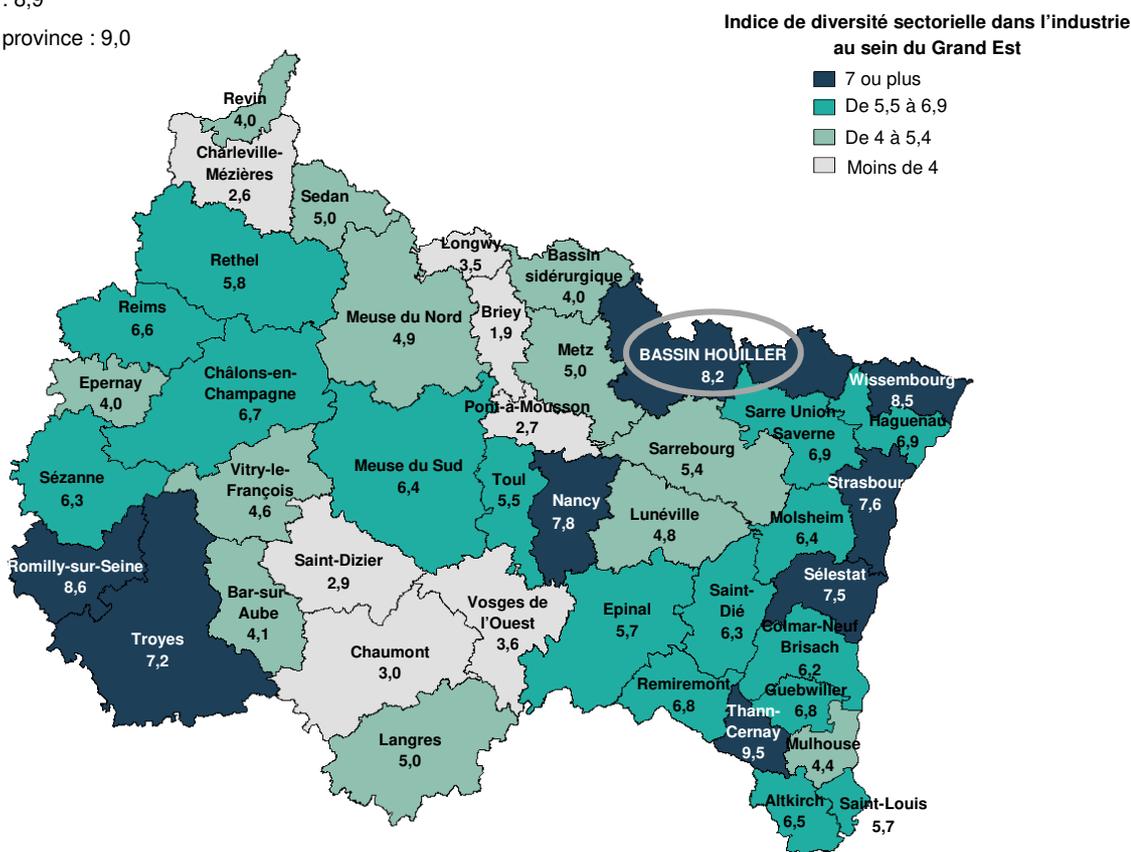


Sens de lecture : 70 % des emplois du bassin d'emploi d'Haguenau sont similaires à ceux du Bassin houiller. C'est le territoire dont la structure sectorielle des emplois se rapproche le plus de celle du Bassin houiller.
Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de diversité sectorielle dans l'industrie

- Grand Est : 8,9
- France de province : 9,0



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi du Bassin houiller, l'indice de diversité est de 8,2. Plus cet indice est élevé, plus l'emploi industriel sur le territoire est diversifié en termes de secteurs d'activité. A l'inverse, plus il est faible, plus l'emploi industriel sur la zone est concentré sur un nombre restreint de secteurs d'activité.

Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

MARCHE DU TRAVAIL

- Fin septembre 2018, 29 828 demandeurs d'emploi en fin de mois en catégorie ABC (1), soit 6,4% du Grand Est
- 7,1% de demandeurs d'emploi supplémentaires en 5 ans
- Les chômeurs de très longue durée et les séniors sont les plus touchés par cette augmentation
- 5888 projets de recrutement pour 2018 dont 22,8% de projets déclarés saisonniers

Nombre de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

	Nombre	Part dans le bassin	Part dans la région	Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
				Bassin	Région	Bassin	Région
DEFM cat ABC ⁽¹⁾	29 828	100.0%	100.0%	-3.3%	-1.6%	7.1%	10.6%
<i>dont femmes</i>	15 317	51.4%	51.0%	-2.1%	-0.4%	12.1%	14.0%
<i>dont jeunes (-de 26 ans)</i>	5 010	16.8%	16.8%	-5.7%	-4.3%	-18.8%	-12.8%
<i>dont 50 ans et plus</i>	8 370	28.1%	25.8%	-0.9%	1.3%	37.2%	34.1%
<i>dont DELD ⁽²⁾</i>	14 914	50.0%	48.7%	5.0%	4.0%	33.3%	28.4%
<i>dont DETLD ⁽³⁾</i>	8 261	27.7%	27.4%	4.0%	5.2%	57.7%	46.3%
<i>dont non qualifiés (définition PIC) ⁽⁴⁾</i>	19 487	65.3%	60.6%	ND	ND	ND	ND
<i>dont cat A (sans activité réduite)</i>	18 224	61.1%	59.8%	-4.8%	-2.5%	-5.3%	-3.2%
<i>dont cat BC (avec activité réduite)</i>	11 604	38.9%	40.2%	-0.7%	-0.2%	34.6%	40.1%

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

⁽¹⁾ demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois et tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi

⁽²⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus d'un an

⁽³⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus de deux ans

⁽⁴⁾ demandeurs d'emploi de niveau inférieur au bac ou égal au bac sans diplôme obtenu. Des évolutions informatiques mises en place en juin 2018 ont affecté la remontée d'informations dans la statistique mensuelle sur le marché du travail au cours des derniers mois, notamment le niveau de formation. Par conséquent, les variations sur un an et cinq ans des demandeurs d'emploi non qualifiés ne sont pas diffusées (ND)

Répartition de la demande d'emploi cat. ABC selon le métier recherché (grand domaine ROME)

Grand domaine ROME	Nombre	part dans le bassin (A)	part dans la région (B)	Ecart en points =(A)-(B)
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	705	2.4%	3.8%	-1.5
Art et façonnage d'ouvrages d'art	135	0.5%	0.5%	-0.0
Banque, assurances et immobilier	173	0.6%	0.9%	-0.3
Commerce, vente et grande distribution	4 735	15.9%	15.0%	+0.9
Communication, media et multimedia	196	0.7%	1.2%	-0.6
Construction, bâtiment et travaux publics	2 390	8.0%	7.9%	+0.1
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	1 511	5.1%	7.1%	-2.0
Industrie	5 633	18.9%	10.4%	+8.4
Installation et maintenance	1 191	4.0%	3.8%	+0.2
Santé	867	2.9%	3.1%	-0.2
Services à la personne et à la collectivité	5 778	19.4%	20.3%	-0.9
Spectacle	150	0.5%	1.2%	-0.7
Support à l'entreprise	2 764	9.3%	10.1%	-0.8
Transport et logistique	2 286	7.7%	9.6%	-1.9

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Les 10 métiers cumulant le plus de demandeurs d'emploi :

			(Grand Est)
Opérations manuelles d'assemblage tri ou emballage	1956	6.6%	(2.2%)
Nettoyage de locaux	1727	5.8%	(4.6%)
Assistance auprès d'enfants	1072	3.6%	(4.6%)
Services domestiques	1045	3.5%	(2.6%)
Montage-assemblage mécanique	972	3.3%	(1.5%)
Vente en habillement et accessoires de la personne	862	2.9%	(2.7%)
Mise en rayon libre-service	770	2.6%	(2.2%)
Secrétariat	732	2.5%	(2.5%)
Magasinage et préparation de commandes	575	1.9%	(2.9%)
Conduite d'engins de déplacement des charges	551	1.8%	(1.4%)

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Nombre d'offres d'emploi enregistrées sur un an par Pôle emploi

	Nombre	Poids dans la région	Part d'offres durables		Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
			Bassin	Région	bassin	Région	bassin	Région
Offres enregistrées	12 021	4.6%			5.3%	4.4%	0.2%	22.6%
dont durables	5 503	3.8%	45.8%	56.1%	2.8%	7.3%	17.1%	47.8%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

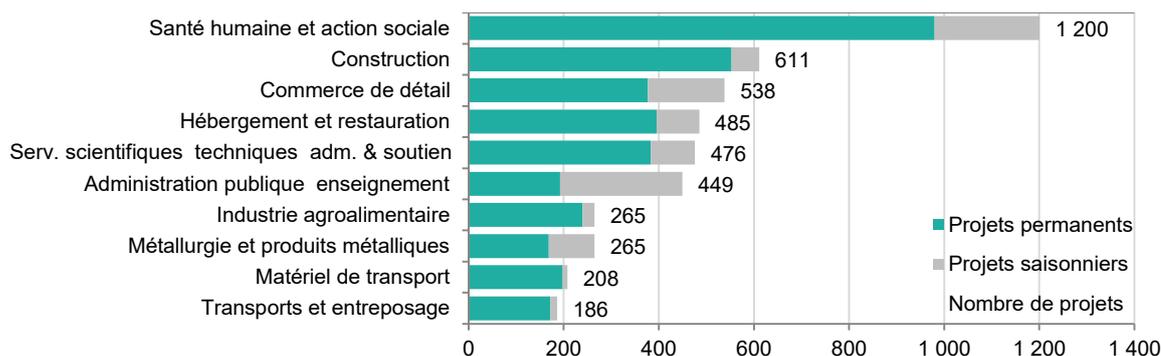
Les dix métiers cumulant le plus d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

libellé métier (ROME)	Offres enregistrées	% des offres du bassin	Part d'offres durables (>= 6 mois)	Part d'offres à temps partiel	Part d'offres en contrat aidé
Mise en rayon libre-service	489	4.1%	56.6%	41.7%	0.2%
Nettoyage de locaux	394	3.3%	37.1%	88.1%	8.4%
Opérations manuelles d'assemblage tri ou emballage	354	2.9%	10.2%	0.0%	0.3%
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	353	2.9%	50.4%	3.1%	1.1%
Magasinage et préparation de commandes	304	2.5%	28.0%	25.0%	0.0%
Téléconseil et télévente	294	2.4%	8.2%	1.7%	0.0%
Personnel polyvalent en restauration	282	2.3%	84.4%	81.6%	7.8%
Vente en habillement et accessoires de la personne	229	1.9%	48.5%	59.8%	0.4%
Montage-assemblage mécanique	220	1.8%	15.9%	0.0%	0.0%
Soudage manuel	211	1.8%	28.0%	0.5%	0.0%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

Projets de recrutement : enquête besoins en main d'œuvre

Les dix secteurs d'activité les plus recruteurs (NAF A38)



Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

Les projets de recrutement par fonction

	Nombre de projets de recrutement	Taux de projets difficiles	Taux de projets saisonniers
Ensemble	5 888	51.0%	22.8%
Fonctions vente tourisme et services	2 209	52.6%	21.1%
Ouvriers des secteurs de l'industrie	1 064	38.4%	29.9%
Fonctions sociales et médico-sociales	612	44.0%	21.8%
Ouvriers de la construction et du bâtiment	514	71.8%	8.2%
Métiers de l'agriculture et de la viticulture	368	45.6%	60.1%
Métiers de la conduite et de la manutention	322	53.8%	23.1%
Fonctions administratives	303	35.2%	5.2%
Autres techniciens et employés	265	64.0%	20.4%
Fonctions d'encadrement	231	76.9%	8.3%

Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

LES PRINCIPALES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Note méthodologique :

Les métiers ci-dessous, identifiés comme potentiellement en tension dans le bassin d'emploi, sont sélectionnés à partir d'un score qui est un indicateur composite incluant le ratio entre offres/demandes, le taux de retour à l'emploi sur le métier considéré et la part des offres non satisfaites sur celui-ci.

Les métiers retenus comptabilisent 10 offres minimum, représentent au moins 0,5% des offres du bassin (période allant d'avril 2017 à mars 2018) et ont un score supérieur au niveau régional. Les 30 métiers ayant les scores les plus élevés ont été retenus dans la liste ci-dessous et sont triés par domaine ROME et intensité de tension.

Les étoiles quantifient l'intensité de la tension par rapport à la région (de * à ***).

Il convient de confronter ces éléments statistiques à la connaissance des acteurs dans les territoires.

Liste des métiers potentiellement en tension dans le bassin d'emploi :

Domaine ROME	Libellé métier (ROME)	Intensité de la tension
Commerce, vente et grande distribution	Relation technico-commerciale	***
Commerce, vente et grande distribution	Management/gestion de rayon produits alimentaires	**
Commerce, vente et grande distribution	Assistanat commercial	**
Commerce, vente et grande distribution	Coiffure	*
Commerce, vente et grande distribution	Relation commerciale grands comptes et entreprises	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Installation d'équipements sanitaires et thermiques	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Maçonnerie	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Électricité bâtiment	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Pose de fermetures menuisées	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Construction de routes et voies	*
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Service en restauration	*
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Personnel de cuisine	*
Industrie	Câblage électrique et électromécanique	***
Industrie	Chaudronnerie - tôlerie	**
Industrie	Réalisation et montage en tuyauterie	**
Industrie	Abattage et découpe des viandes	**
Industrie	Ajustement et montage de fabrication	**
Industrie	Conduite d'équipement d'usinage	**
Industrie	Soudage manuel	**
Industrie	Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	*
Installation et maintenance	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	***
Installation et maintenance	Réparation de carrosserie	**
Installation et maintenance	Mécanique automobile	*
Santé	Soins infirmiers généralistes	***
Santé	Soins d'hygiène de confort du patient	*
Support à l'entreprise	Comptabilité	**
Transport et logistique	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	**
Transport et logistique	Conduite d'engins de déplacement des charges	*
Transport et logistique	Magasinage et préparation de commandes	*
Transport et logistique	Conduite de transport en commun sur route	*

Source : Pôle emploi, Fichier historique-STMT - ACOSS-CCMSA, DPAE

LES PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES PAR LES ENTREPRISES

Note méthodologique :

Les recruteurs peuvent mentionner, lors du dépôt d'une offre à Pôle emploi, les compétences souhaitées, que celles-ci relèvent plutôt de compétences techniques ou de compétences comportementales (ces dernières étant nommées ici « savoir-être professionnels »). Ces informations ont été exploitées pour les offres déposées à Pôle emploi entre avril 2017 et mars 2018. Les résultats ont été ensuite extrapolés aux offres des partenaires de Pôle emploi, de telle manière que les résultats soient représentatifs de l'ensemble des offres diffusées par Pôle emploi.

Un certain nombre de compétences transverses comme les langues étrangères ou la bureautique sont peu mentionnées dans les données sur les compétences exploitées, et sont de ce fait sous-représentées.

Les compétences les plus attendues par les entreprises

Compétence	Part des offres d'emploi demandant la compétence (1)	Surreprésentation ou sous-représentation de la compétence dans le bassin (2)
Nettoyage - entretien de locaux	***	+
Contrôle de la conformité d'un produit, d'un service ou d'un équipement	***	+
Gestion de situations interpersonnelles, difficiles ou d'urgence	***	= =
Gestion des stocks et inventaires	***	++
Manutention	***	++
Actes courants et outils de maintenance	***	+
Vente	***	= =
Relation client	***	= =
Nettoyage - entretien de matériels et d'installations	**	+
Livraison - distribution	**	++
Gestion des commandes	**	++
Merchandising	**	+
Tenue de caisse	**	+
Organisation d'une action ou pilotage d'un projet	**	-
Secrétariat administratif	**	= =
Conditionnement	**	++
Management d'équipe	**	= =
Programmation et réglages de machines et d'équipements industriels	**	+
Maintenance d'équipements de production ou collectifs	*	= =
Préparations et réalisations culinaires	*	= =

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(1) La part des offres demandant une compétence est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 10%; ** pour une part supérieure ou égale à 5% et inférieure à 10%; * pour une part supérieure ou égale à 4% et inférieure à 5%.

(2) Une compétence est surreprésentée dans le bassin d'emploi par rapport au niveau régional lorsque la proportion d'offres demandant cette compétence dans le bassin d'emploi est supérieure à celle du niveau régional (la surreprésentation est indiquée par le sigle "+"). Inversement, la sous-représentation de la compétence dans le bassin d'emploi est indiquée par le sigle "-". Un signe « = = » signifie que la proportion d'offres demandant la compétence est sensiblement la même dans le bassin d'emploi et au niveau régional.

Les savoir-être les plus attendus par les entreprises

Savoir-être professionnel	Part des offres d'emploi demandant ce savoir-être (3)
Autonomie	***
Rigueur	***
Travail en équipe	***
Sens de l'organisation	***
Réactivité	**
Capacité d'adaptation	**
Sens de la communication	**
Gestion du stress	**
Force de proposition	*
Prise de recul	*

(3) La part des offres demandant un savoir-être professionnel est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 30%

** pour une part supérieure ou égale à 10% et inférieure à 30%

* pour une part strictement inférieure à 10%

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

FORMATION

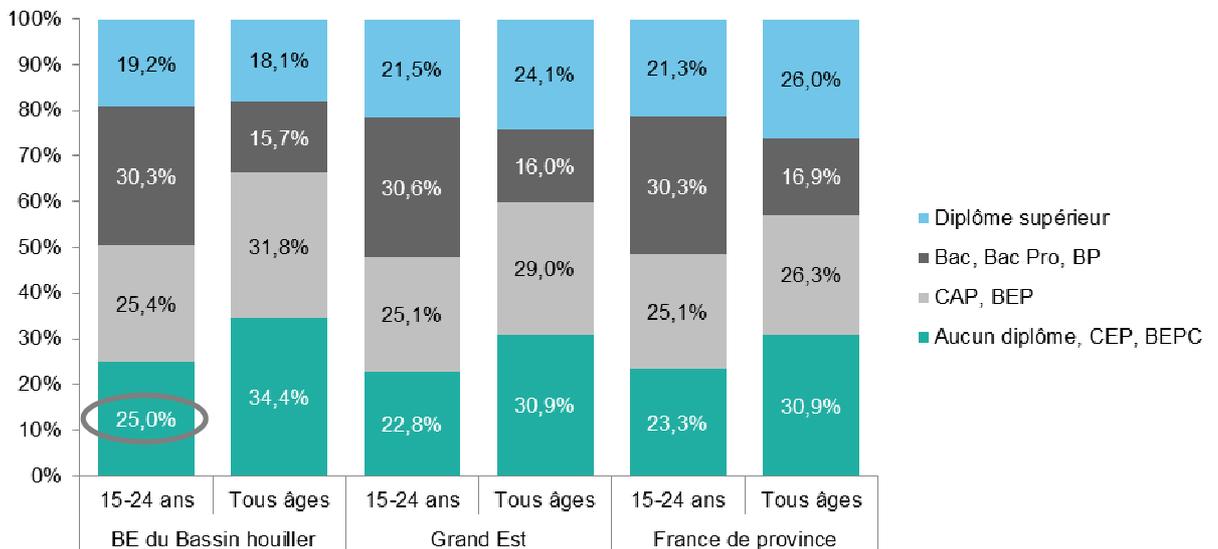
- Taux de scolarisation des 15-24 ans inférieur à la moyenne du Grand Est : 56,8 % (63,5 %)
- Population moins diplômée (titulaire du baccalauréat a minima) : 33,7 % (40,1 %)
- Elévation du niveau de formation : part de peu ou pas diplômés en baisse de 5,1 points sur 5 ans

Taux de scolarisation de la population selon l'âge

	BE du Bassin houiller	Grand Est	France de province
15-17 ans	95,1%	95,7%	96,0%
18-24 ans	36,5%	49,5%	50,6%
25-29 ans	3,3%	6,7%	6,9%
30 ans ou plus	0,6%	0,8%	0,8%

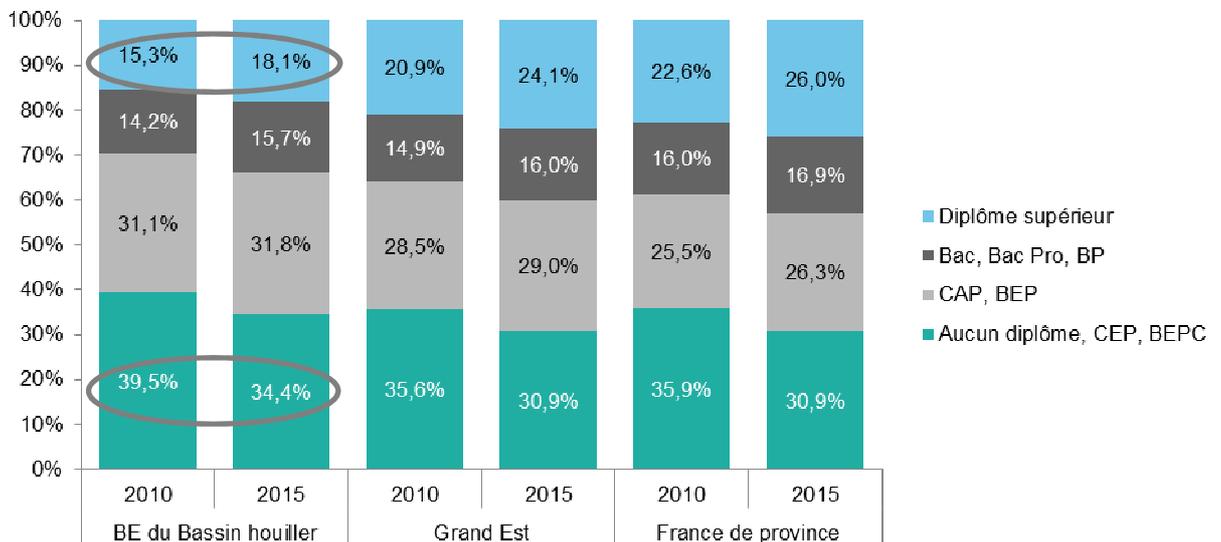
Sens de lecture : 3,3 % des 25-29 ans résidant sur le territoire du bassin d'emploi du Bassin houiller sont inscrits dans un établissement de formation contre 6,7 % de l'ensemble des résidents du Grand Est de ces mêmes âges.
Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 15-24 ans - Tous âges confondus



Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 2010 - 2015

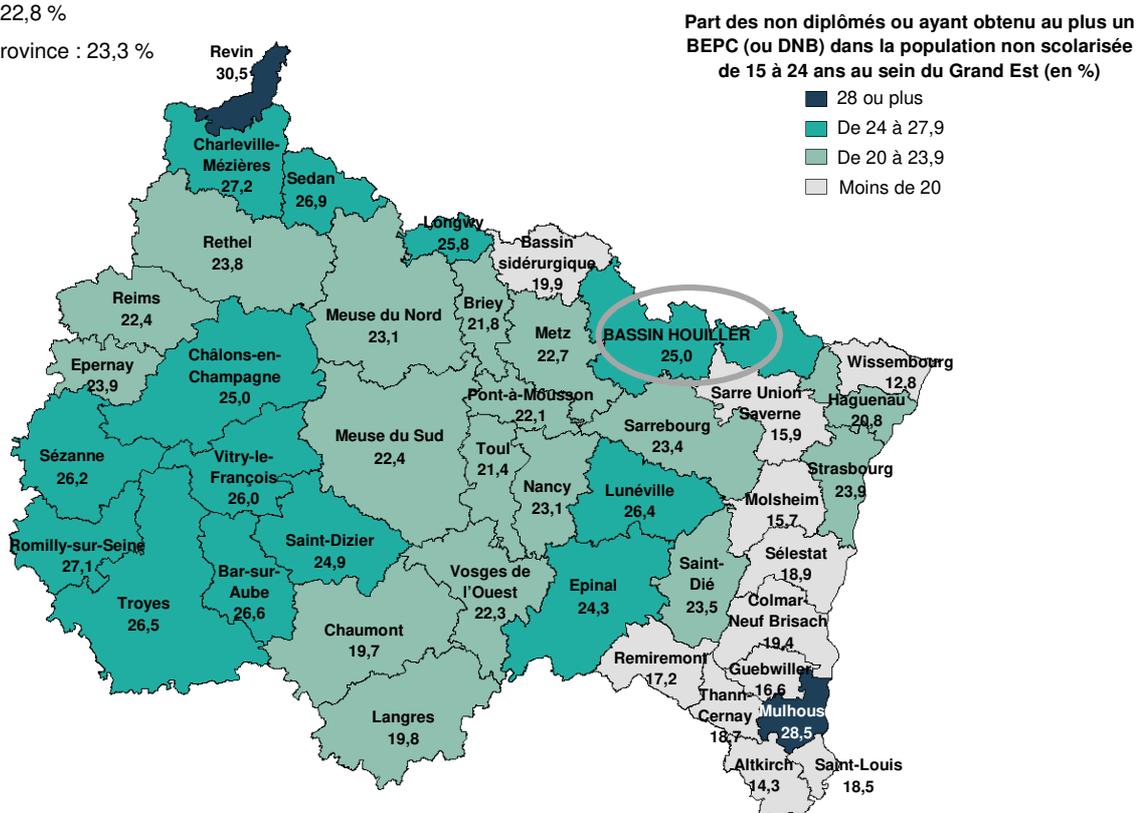


Sources : Insee, RP

Le territoire dans le Grand Est...

Part des non diplômés non scolarisés (15-24 ans)

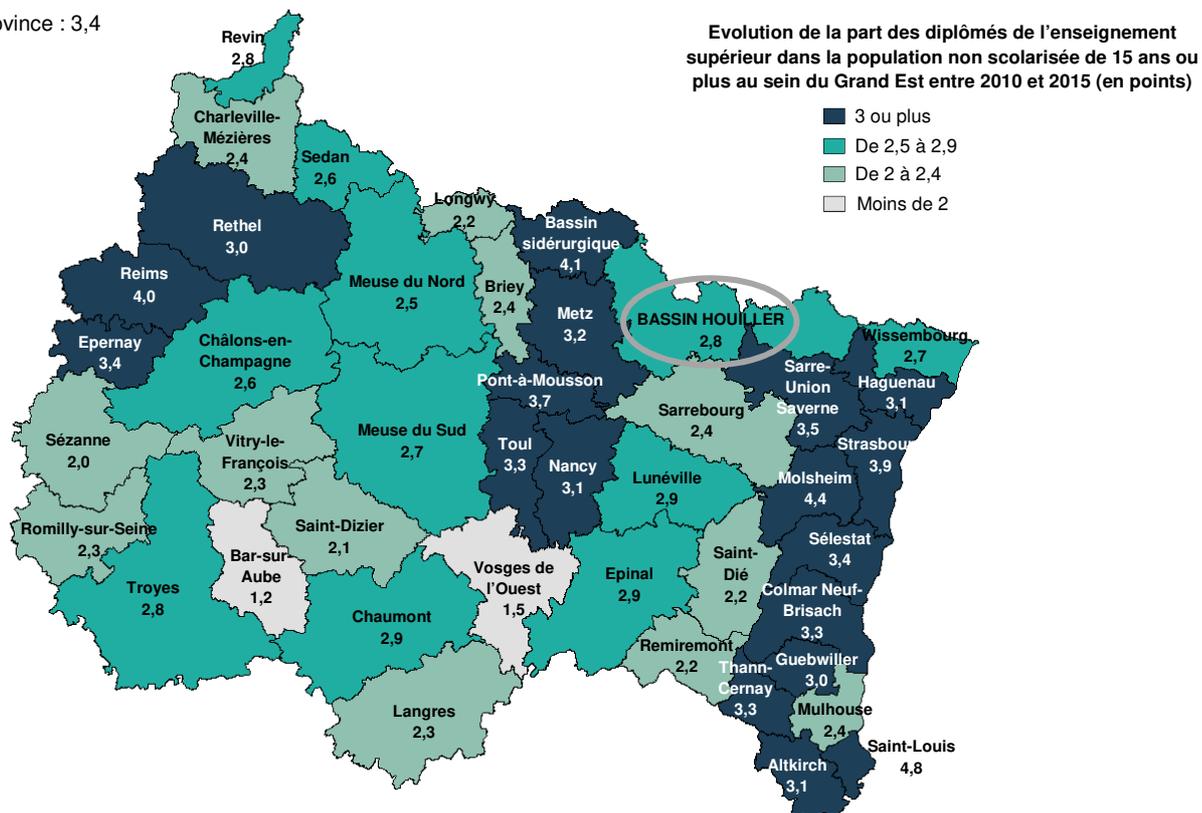
- Grand Est : 22,8 %
- France de province : 23,3 %



Sens de lecture : parmi les 15-24 ans non scolarisés sur le territoire du Bassin houiller, 25,0 % n'ont aucun diplôme ou au mieux un BEPC ou un DNB.
Source : Insee, RP 2015

Evolution de la part des diplômés de l'enseignement supérieur

- Grand Est : 3,1
- France de province : 3,4



Sens de lecture : parmi la population non scolarisée de 15 ans ou plus, la part des diplômés de l'enseignement supérieur a augmenté de 2,8 points sur le bassin d'emploi du Bassin houiller entre 2010 et 2015.
Sources : Insee, RP

Plus de 2 000 publications à votre disposition sur :

oref.grandest.fr



Les 8 collections de l'OREF



Réalités Emploi-Formation

Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



Tableaux de bord

Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



Études et analyses

Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



Réflexions prospectives

Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



Sanitaire et social

Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



Mieux comprendre

Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



Médias

S'informer

Des outils pour rester informé(e).



Documents outils

Aider

Des outils pour aller plus loin.

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08
Web : oref.grandest.fr / Twitter : [@orefgrandest](https://twitter.com/orefgrandest)

Maison de la Région, site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex
Maison de la Région, site de Châlons-en-Champagne
5, rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex
Région Grand Est, site de Metz, Lycée Schuman
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03



Grand Est
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE