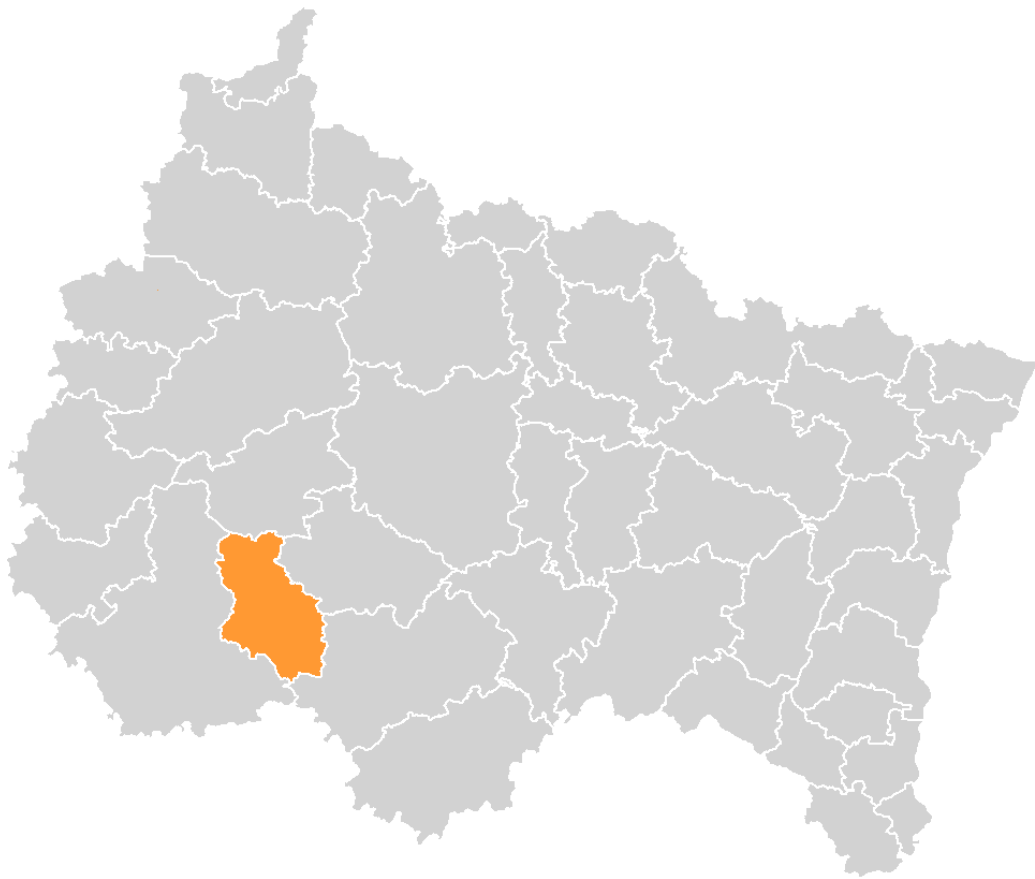




# Tableaux de bord

## Bassin d'emploi Bar-sur-Aube



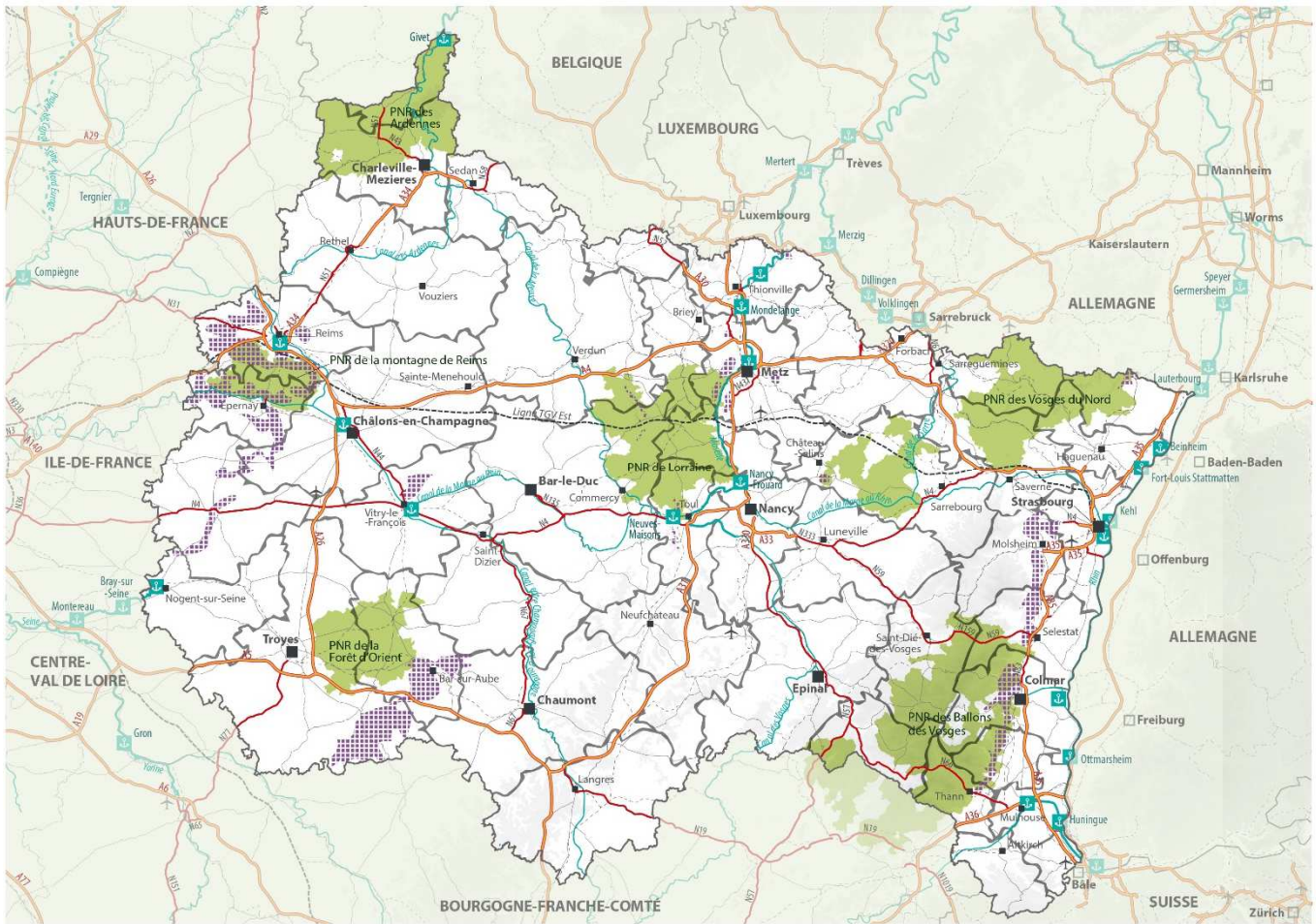
OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

**OREF**  
GRAND EST

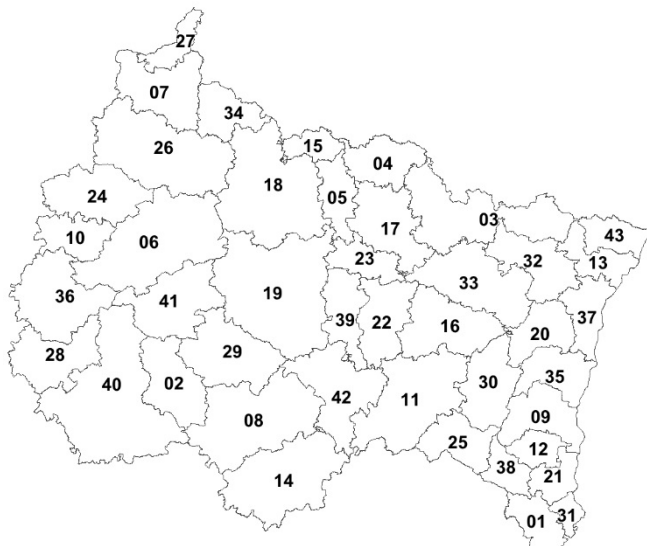


Les chiffres clés du bassin d'emploi  
(Géographie, population, emploi,  
tissu économique, marché du tra-  
vail, formation)

# GEOGRAPHIE...



- Préfecture
- Sous-préfecture
- ✈ Aéroport
- Autoroute
- Nationale
- Voie ferroviaire à grand vitesse
- Voie ferroviaire
- Voie navigable grand gabarit
- Voie navigable petit gabarit
- ⚓ Port fluvial
- Parc naturel régional
- Vignoble
- Limite des bassins d'emploi



- 01-Altkirch
- 02-Bar-sur-Aube
- 03-Bassin houiller
- 04-Bassin sidérurgique
- 05-Briey
- 06-Châlons-en-Champagne
- 07-Charleville-Mézières
- 08-Chaumont
- 09-Colmar-Neuf Brisach
- 10-Epernay
- 11-Epinal
- 12-Guebwiller
- 13-Hagenau
- 14-Langres
- 15-Longwy
- 16-Lunéville
- 17-Metz
- 18-Meuse du Nord
- 19-Meuse du Sud
- 20-Molsheim
- 21-Mulhouse
- 22-Nancy
- 23-Pont-à-Mousson
- 24-Reims
- 25-Remiremont
- 26-Rethel
- 27-Revin
- 28-Romilly-sur-Seine
- 29-Saint-Dizier
- 30-Saint-Dié
- 31-Saint-Louis
- 32-Sarre-Union Saverne
- 33-Sarrebourg
- 34-Sedan
- 35-Sélestat
- 36-Sézanne
- 37-Strasbourg
- 38-Thann-Cernay
- 39-Toul
- 40-Troyes
- 41-Vitry-le-François
- 42-Vosges de l'Ouest
- 43-Wissembourg

Réalisation : CCI Champagne-Ardenne

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Bar-sur-Aube, décembre 2018

## Présentation

Dans le cadre de sa mission d'observation de l'emploi et de la formation l'OREF réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs. Pour sa part, Pôle emploi valorise son expertise sur le marché du travail par des travaux statistiques, d'études et d'évaluations.

Le contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) définit clairement la volonté de l'Etat et de la Région de limiter le nombre de travaux d'études similaires en missionnant l'OREF pour coordonner les travaux d'études et d'analyses à l'échelle de la région Grand Est.

Dans ce contexte l'OREF et le service Statistiques, Etudes et Evaluation de Pôle emploi Grand Est se sont associés pour réaliser des portraits statistiques qui se déclinent sur chacun des 43 bassins d'emploi composant la région Grand Est. Cette collaboration consiste à actualiser les portraits statistiques réalisés en 2017 par l'OREF avec un enrichissement de la partie « marché du travail » rendu possible par le partenariat avec Pôle emploi Grand Est. Elle s'inscrit également dans le cadre du pacte régional d'investissement dans les compétences (PACTE) en proposant dans cette nouvelle édition une première approche « compétences » *via* les compétences recherchées par les entreprises dans les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (extrapolées aux offres des partenaires de Pôle emploi) ainsi qu'un focus sur les principales tensions sur le marché du travail.

Cinq thématiques majeures sont abordées :

- ✓ la géographie et population du territoire,
- ✓ l'emploi,
- ✓ le tissu économique,
- ✓ le marché du travail,
- ✓ et la formation.

A partir de données simples et synthétiques, il s'agit de constituer un outil de travail opérationnel pour l'ensemble des acteurs de l'emploi, du marché du travail et de la formation au niveau infra régional. Des analyses cartographiques réalisées sur les principaux indicateurs ainsi qu'un tableau de synthèse des indicateurs clés permettent de mettre en perspective la position de chacun des territoires étudiés.

La Direction régionale de Pôle Emploi Grand Est

La Région Grand Est

### **Note de lecture :**

Les indicateurs présentés au sein de ce document se rapportent au territoire du bassin d'emploi. A titre de comparaison, la donnée régionale a été indiquée entre parenthèses.

### **Composition communale du bassin d'emploi (BE) de Bar-sur-Aube :**

Ailleville, Amance, Arconville, Argançon, Arrembécourt, Arrentières, Arsonval, Aulnay, Bailly-le-Franc, Balignicourt, Barville, Bar-sur-Aube, Bayel, Bergères, Bétignicourt, Blaincourt-sur-Aube, Blignicourt, Bligny, Bossancourt, Braux, Brienne-la-Vieille, Brienne-le-Château, Chalette-sur-Voire, Champignol-lez-Mondeville, Champ-sur-Barse, Chaumesnil, Chavanges, Colombé-la-Fosse, Colombé-le-Sec, Courcelles-sur-Voire, Couvignon, Crespy-le-Neuf, Dienville, Dolancourt, Donnemont, Éclance, Engente, Épagne, Épothémont, Fontaine, Fravaux, Fresnay, Fuligny, Hampigny, Jasseines, Jaucourt, Jessains, Joncreuil, Juvancourt, Juvanzé, Juzanvigny, La Chaise, La Loge-aux-Chèvres, La Rothière, La Ville-aux-Bois, La Villeneuve-au-Chêne, Lassicourt, Lentilles, Lesmont, Lévigny, Lignol-le-Château, Longchamp-sur-Aujon, Longpré-le-Sec, Magnicourt, Magny-Fouchard, Maison-des-Champs, Maisons-lès-Soulaines, Maizières-lès-Brienne, Mathaux, Meurville, Molins-sur-Aube, Montier-en-l'Isle, Montmartin-le-Haut, Montmorency-Beaufort, Morvilliers, Pars-lès-Chavanges, Pel-et-Der, Perthes-lès-Brienne, Petit-Mesnil, Précý-Notre-Dame, Précý-Saint-Martin, Proverville, Puits-et-Nuisement, Radonvilliers, Rances, Rosnay-l'Hôpital, Rouvres-les-Vignes, Saint-Christophe-Dodinicourt, Saint-Léger-sous-Brienne, Saint-Léger-sous-Margerie, Saulcy, Soulaines-Dhuys, Spoy, Thil, Thors, Trannes, Unienville, Urville, Vallentigny, Vauchonvilliers, Vendevre-sur-Barse, Vernonvilliers, Villeret, Ville-sous-la-Ferté, Ville-sur-Terre, Voigny, Yèvres-le-Petit (Source : Pôle emploi – découpage géographique juin 2017).

Avertissement : en raison des arrondis, la somme des composantes présentées dans les graphiques ou les tableaux peut ne pas être égale au total affiché ou à 100 %.

## TABLEAU DE SYNTHÈSE

| Indicateurs   | BE de Bar-sur-Aube        | Grand Est                 | Rang du BE en région* |
|---|---------------------------|---------------------------|-----------------------|
| <b>Population du territoire (année 2015)</b>          |                           |                           |                       |
| Population  | 28 842                    | 5 559 051                 | 43 <sup>ème</sup>     |
| Evolution annuelle moyenne de la population 2010-2015 | -0,6 %                    | 0,1 %                     | 37 <sup>ème</sup>     |
| Age moyen   | 44,6 ans                  | 40,9 ans                  | 2 <sup>ème</sup>      |
| Densité de population                                 | 23,6 hab./km <sup>2</sup> | 96,8 hab./km <sup>2</sup> | 41 <sup>ème</sup>     |
| <b>Emploi (année 2015)</b>                            |                           |                           |                       |
| Taux d'emploi   | 62,1 %                    | 62,7 %                    | 27 <sup>ème</sup>     |
| Age moyen   | 42,4 ans                  | 41,2 ans                  | 1 <sup>er</sup>       |
| <b>Catégorie socio-professionnelle :</b>              |                           |                           |                       |
| Agric. exploitants, artisans, comm., chefs ent.       | 15,0 %                    | 7,1 %                     | 1 <sup>er</sup>       |
| Cadres, professions intellectuelles supérieures       | 6,2 %                     | 13,7 %                    | 43 <sup>ème</sup>     |
| Professions intermédiaires                            | 19,6 %                    | 25,3 %                    | 42 <sup>ème</sup>     |
| Employés  | 28,1 %                    | 28,7 %                    | 24 <sup>ème</sup>     |
| Ouvriers  | 31,2 %                    | 25,2 %                    | 8 <sup>ème</sup>      |
| <b>Secteur d'activité :</b>                           |                           |                           |                       |
| Agriculture   | 15,4 %                    | 2,9 %                     | 2 <sup>ème</sup>      |
| Industrie   | 18,5 %                    | 17,1 %                    | 23 <sup>ème</sup>     |
| Commerce  | 11,2 %                    | 13,1 %                    | 37 <sup>ème</sup>     |
| Construction  | 7,2 %                     | 6,6 %                     | 16 <sup>ème</sup>     |
| Services  | 47,7 %                    | 60,3 %                    | 41 <sup>ème</sup>     |
| <b>Tissu économique (année 2017)</b>                  |                           |                           |                       |
| Nombre de salariés                                    | 5 565                     | 1 442 761                 | 43 <sup>ème</sup>     |
| Evolution sur 1 an                                    | 0,1 %                     | 1,6 %                     | 38 <sup>ème</sup>     |
| <b>Démographie des établissements :</b>               |                           |                           |                       |
| Taux de création                                      | 7,5 %                     | 11,3 %                    | 43 <sup>ème</sup>     |
| Nombre de créations totales                           | 121                       | 37 543                    | 43 <sup>ème</sup>     |
| Evolution sur 4 ans                                   | -24,8 %                   | -3,9 %                    | 43 <sup>ème</sup>     |
| Nombre de créations d'auto-entreprise                 | 43                        | 12 182                    | 43 <sup>ème</sup>     |
| <b>Marché du travail (septembre 2018)</b>             |                           |                           |                       |
| Nombre de demandeurs d'emploi                         | 2 397                     | 463 477                   | 43 <sup>ème</sup>     |
| Evolution sur 1 an                                    | -4,4 %                    | -1,6 %                    | 40 <sup>ème</sup>     |
| Evolution sur 5 ans                                   | 11,8 %                    | 10,6 %                    | 15 <sup>ème</sup>     |
| Part de demandeurs d'emploi non qualifiés             | 73,5 %                    | 60,6 %                    | 1 <sup>er</sup>       |
| <b>Formation (année 2015)</b>                         |                           |                           |                       |
| Taux de scolarisation 15-24 ans                       | 54,1 %                    | 63,5 %                    | 40 <sup>ème</sup>     |
| <b>Diplôme le plus élevé obtenu :</b>                 |                           |                           |                       |
| Aucun diplôme, CEP, BEPC                              | 42,9 %                    | 30,9 %                    | 1 <sup>er</sup>       |
| Diplôme supérieur                                     | 14,3 %                    | 24,1 %                    | 43 <sup>ème</sup>     |

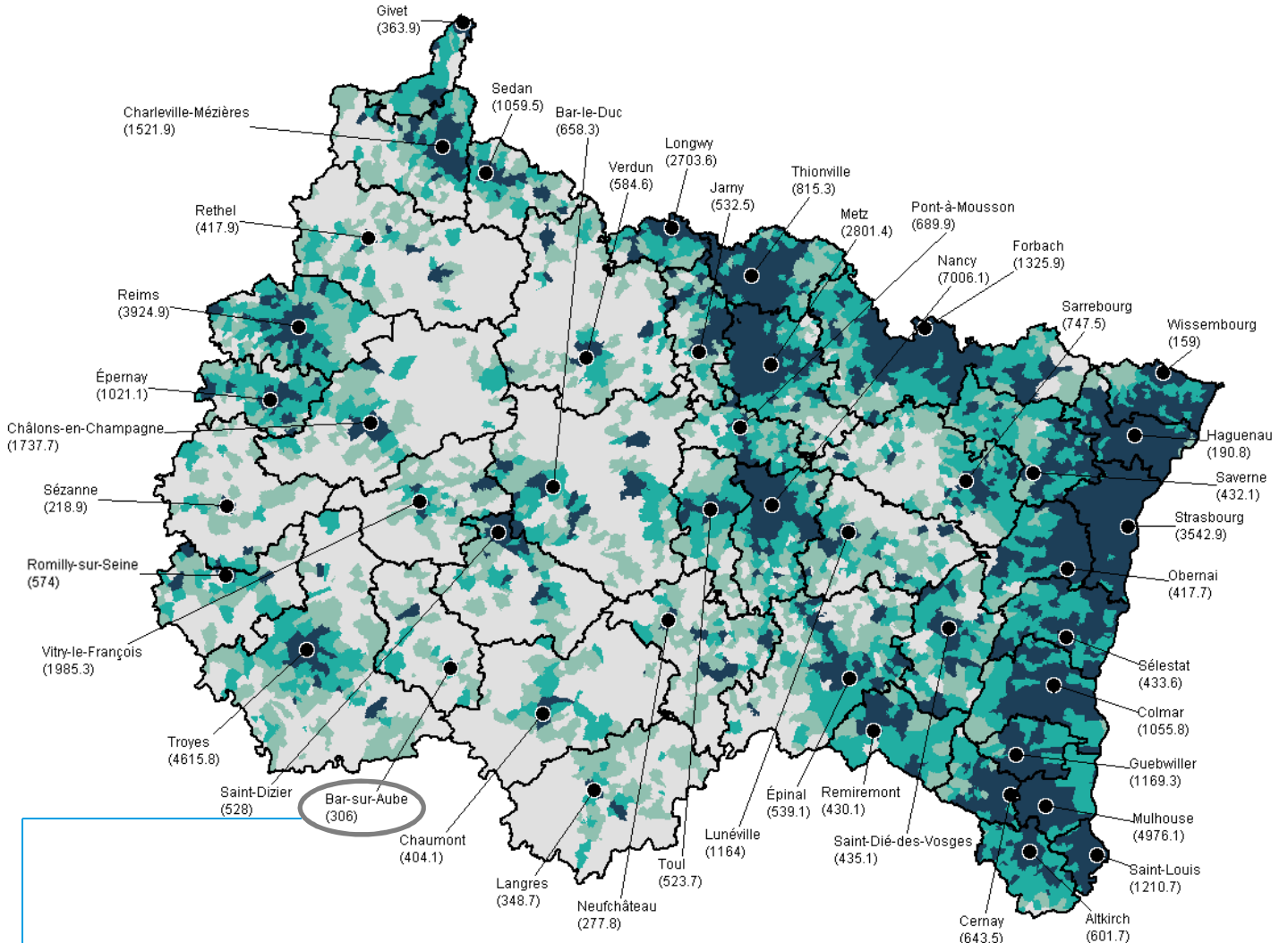
\* Le rang situe la position du bassin d'emploi de Bar-sur-Aube parmi les 43 territoires de la région Grand Est. Le rang 1 n'indique pas forcément la position la plus favorable (plus forte hausse du nombre de demandeurs d'emploi par exemple).



## ... ET POPULATION DU TERRITOIRE

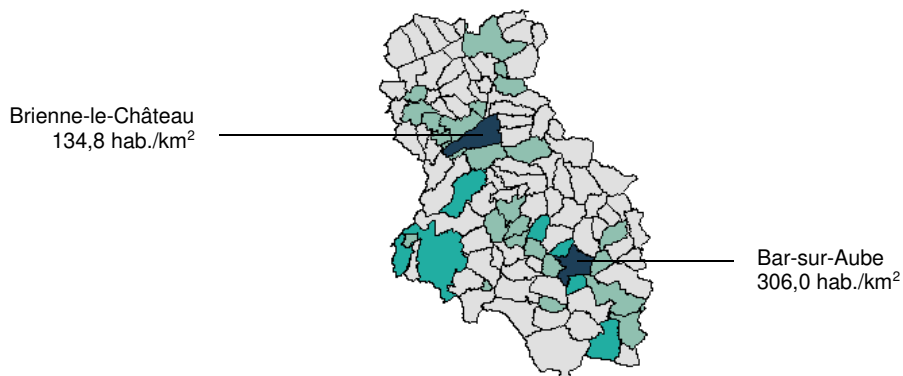
### Densité de population

■ Grand Est : 5 136 communes, 96,8 habitants / km<sup>2</sup>



Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.  
Apparaît ici la principale commune de chaque bassin d'emploi et sa densité.

■ **ZOOM** sur le bassin d'emploi de Bar-sur-Aube : 107 communes, 23,6 habitants / km<sup>2</sup>



#### Nombre d'habitants au km<sup>2</sup>

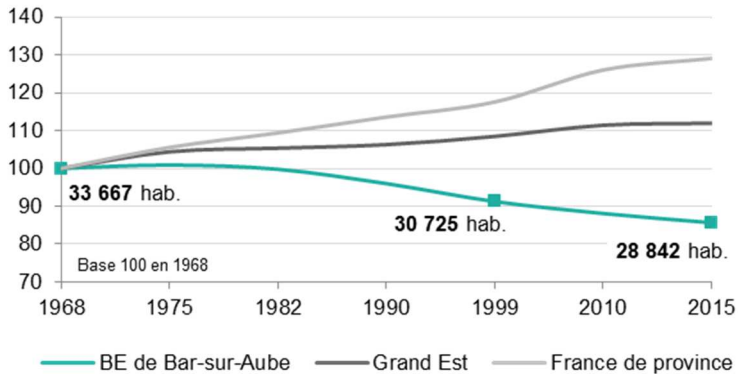
- 100 et plus
- De 40 à moins de 100
- De 20 à moins de 40
- Moins de 20

- Limite des Bassins d'Emploi (BE)
- Limite des communes

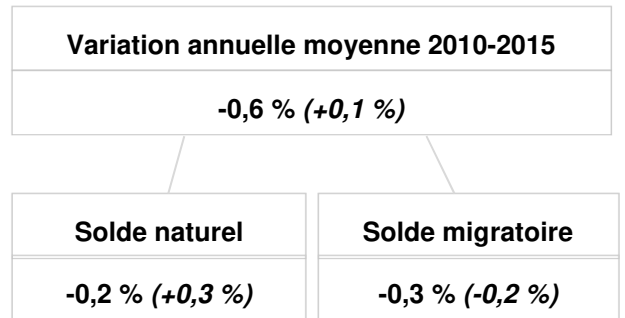
Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.

- 28 842 habitants en 2015, soit 0,5 % de la population du Grand Est
- Densité de population : 23,6 hab./km<sup>2</sup> (96,8 hab./km<sup>2</sup>)
- Population en baisse : -818 habitants entre 2010 et 2015
- Solde migratoire négatif entre 2010-2015 : -0,3 % (-0,2 %)...
- ... qui s'accompagne d'un solde naturel également défavorable : -0,2 % (+0,3 %)
- 11,5 % de chômeurs (10,4 %), 12,0 % parmi les femmes (10,3 %)
- Population comptabilisant 25,4 % de moins de 25 ans (29,5 %)
- Vieillesse de la population : 38,5 % de 55 ans et plus en 2015 (31,7 %) contre 26,3 % en 1990 (22,9 %)

### Evolution de la population



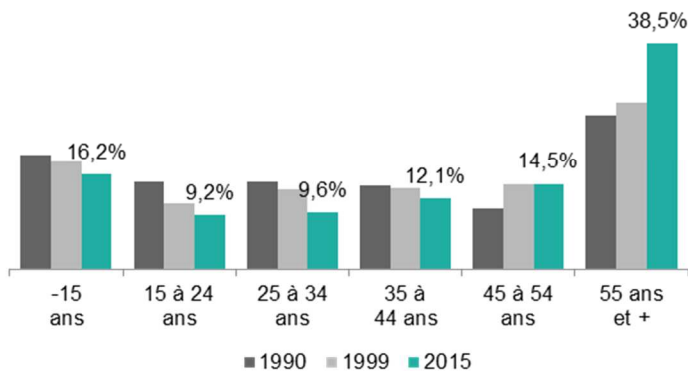
### Composantes de l'évolution de la population



Sources : Insee, RP

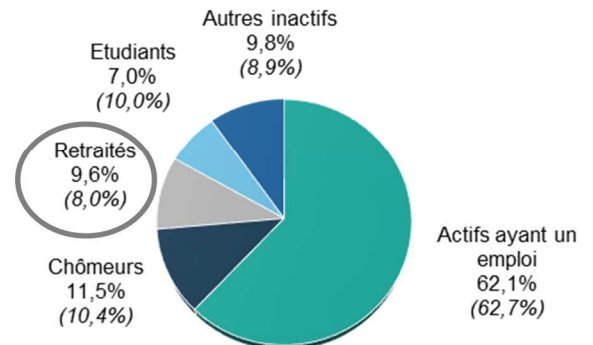
Sources : Insee, RP

### Répartition de la population par âge



Sources : Insee, RP

### Population selon le type d'activité



Source : Insee, RP 2015 (champ : population de 15 à 64 ans)

### Indicateurs d'âge

|                                       | <b>BE de Bar-sur-Aube</b> | <b>Grand Est</b> | <b>France de province</b> |
|---------------------------------------|---------------------------|------------------|---------------------------|
| Age moyen                             | 44,6 ans                  | 40,9 ans         | 41,5 ans                  |
| Part des 15-24 ans                    | 9,2 %                     | 12,0 %           | 11,7 %                    |
| Part des 55 ans et plus               | 38,5 %                    | 31,7 %           | 34,2 %                    |
| Indice de vieillissement <sup>1</sup> | 112                       | 78               | 83                        |

Source : Insee, RP 2015

<sup>1</sup> L'indice de vieillissement correspond au nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

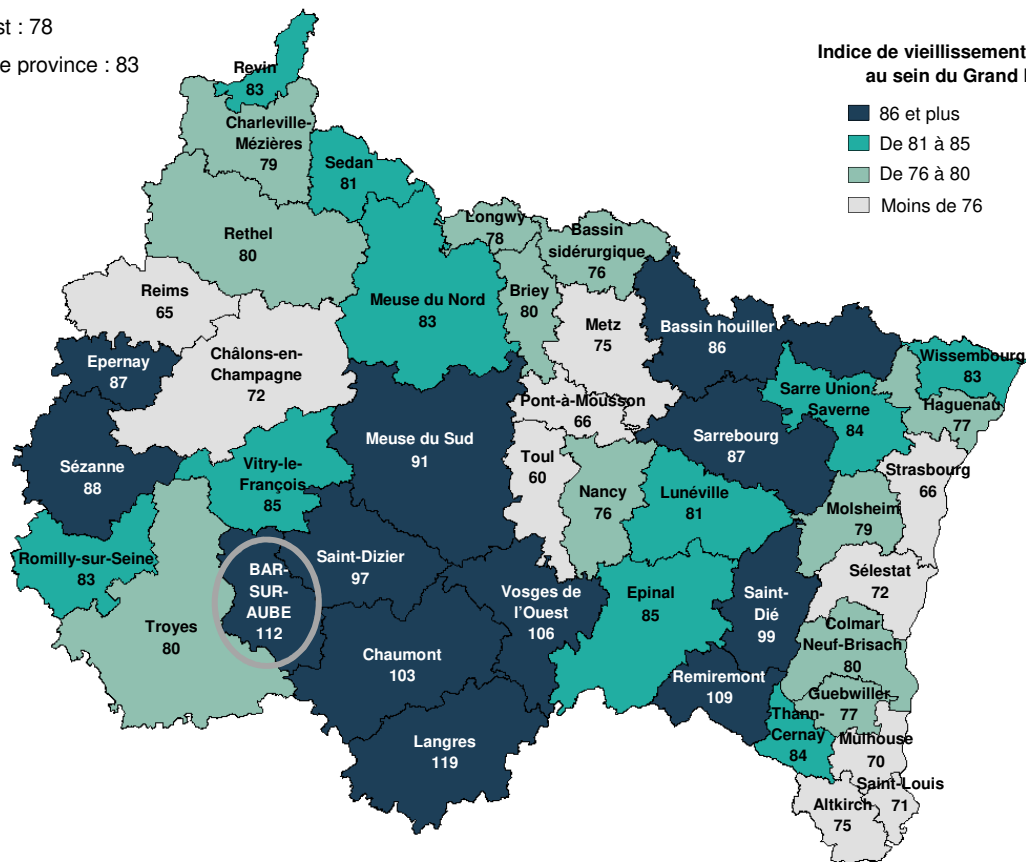




## Le territoire dans le Grand Est...

### Indice de vieillissement de la population

- Grand Est : 78
- France de province : 83



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Bar-sur-Aube compte 112 personnes âgées de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans. Plus l'indice de vieillissement est élevé, plus la population est vieillissante.  
Source : Insee, RP 2015

# EMPLOI

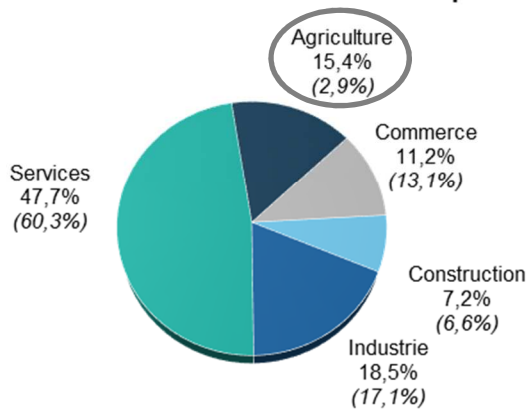
- Taux d'emploi<sup>2</sup> global de 62,1 % (62,7 %) et de 59,1 % (59,4 %) pour les femmes
- 10 732 actifs occupés âgés de 15 à 64 ans en 2015 : 0,5 % des actifs occupés du Grand Est
- Part des femmes inférieure à la moyenne Grand Est : 46,3 % (47,5 %)
- Age moyen le plus élevé de la région : 42,4 ans (41,2 ans)
- Part des moins de 30 ans : 16,6 % (20,0 %)
- La deuxième plus importante part d'actifs occupés dans l'agriculture de la région
- Part la plus élevée d'actifs occupés non salariés : 16,0 % (9,5 %)

## Catégorie socio-professionnelle des actifs occupés

|   | BE de Bar-sur-Aube |       |            | Grand Est |            | France de province |            |
|---|--------------------|-------|------------|-----------|------------|--------------------|------------|
|   | Nombre             | %     | Evo. 10/15 | %         | Evo. 10/15 | %                  | Evo. 10/15 |
| Agriculteurs exploitants                    | 962                | 8,9%  | 3,2%       | 1,6%      | -7,3%      | 2,0%               | -9,9%      |
| Artisans, commerçants, chefs d'entreprise   | 652                | 6,0%  | -6,6%      | 5,4%      | 4,8%       | 6,9%               | 6,6%       |
| Cadres et prof. intellectuelles supérieures | 668                | 6,2%  | -2,6%      | 13,7%     | 4,9%       | 14,6%              | 7,9%       |
| Professions intermédiaires                  | 2 118              | 19,6% | 1,6%       | 25,3%     | 1,3%       | 25,8%              | 3,5%       |
| Employés                                    | 3 032              | 28,1% | -15,5%     | 28,7%     | -3,1%      | 28,3%              | -1,0%      |
| Ouvriers agricoles                          | 597                | 5,5%  | -1,9%      | 1,0%      | 3,5%       | 1,0%               | 1,8%       |
| Ouvriers non qualifiés                      | 1 211              | 11,2% | -15,9%     | 9,3%      | -13,8%     | 8,1%               | -10,8%     |
| Ouvriers qualifiés                          | 1 558              | 14,4% | -19,9%     | 14,9%     | -8,1%      | 13,2%              | -5,9%      |

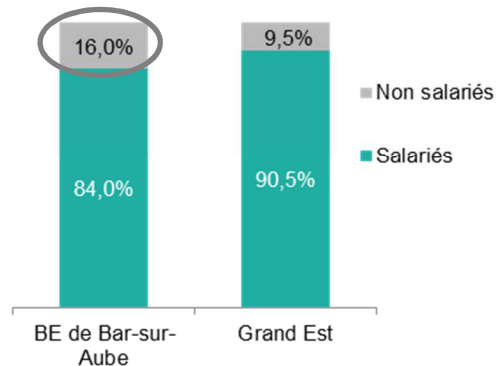
Sources : Insee, RP (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

### Secteur d'activité des actifs occupés



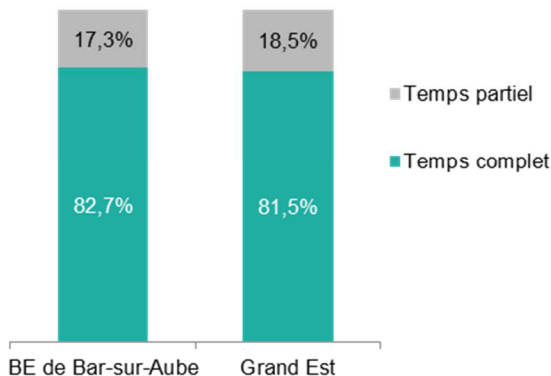
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

### Statut des actifs occupés



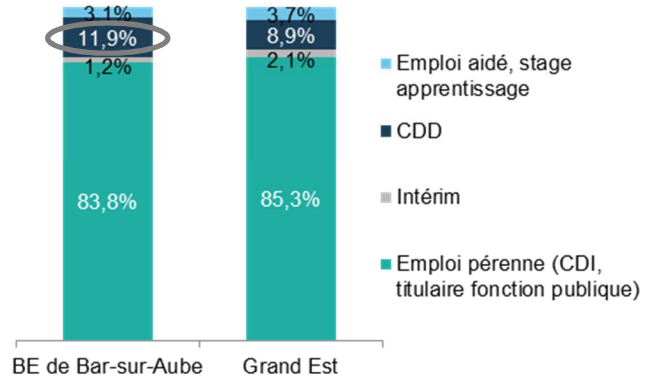
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

### Temps de travail des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

### Condition d'emploi des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

<sup>2</sup> Le taux d'emploi est calculé en rapportant le nombre d'individus de 15 à 64 ans ayant un emploi au nombre total d'individus de 15 à 64 ans

## Mobilités professionnelles (déplacements domicile - lieu de travail)

- 8 344 personnes travaillent et résident sur le territoire, soit 77,3 % des actifs occupés
- 2 454 habitants occupent leur emploi en dehors du territoire, dont 232 hors du Grand Est
- 2 497 actifs occupent leur emploi sur le territoire mais n'y résident pas
- Profil des entrants : 58,9 % d'hommes, 38,1 % moins de 35 ans, 35,5 % d'ouvriers
- Profil des sortants : 57,1 % d'hommes, 44,8 % de 35 à 49 ans, 31,1 % d'ouvriers

### Lieu de travail des 10 798 actifs en emploi résidant sur le territoire

|   | BE de Bar-sur-Aube |       | Grand Est |
|---|--------------------|-------|-----------|
|   |                    |       |           |
| Commune de résidence                        | 4 300              | 39,8% | 32,0%     |
| Autre commune du département de résidence   | 5 625              | 52,1% | 53,1%     |
| Autre département de la région de résidence | 641                | 5,9%  | 5,5%      |
| Autre région en France métropolitaine       | 217                | 2,0%  | 2,0%      |
| Autre (Dom, étranger...)                    | <50                | ns    | 7,5%      |

ns : non significatif

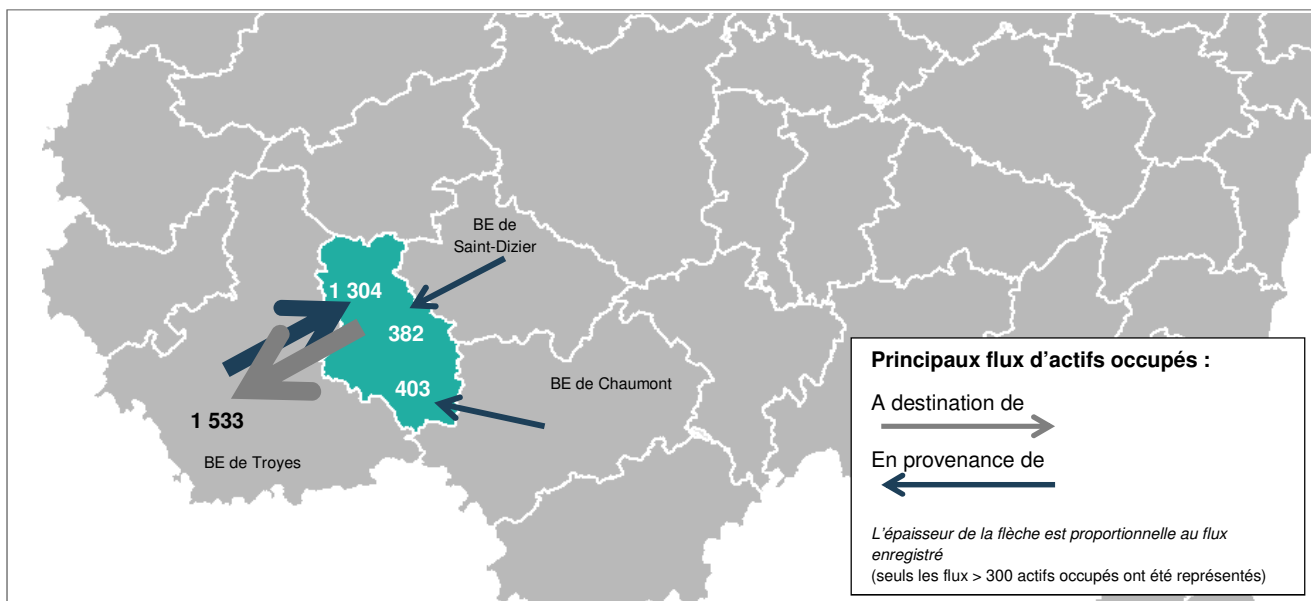
Sens de lecture : 39,8 % des actifs en emploi sur le territoire du bassin d'emploi travaillent dans leur commune de résidence.

### Principaux échanges d'actifs en emploi – Bassin d'emploi de Bar-sur-Aube

|   | Entrants | Sortants |
|---|----------|----------|
| <b>Catégorie socio-professionnelle :</b>                  |          |          |
| Agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprise | 4,9%     | 5,6%     |
| Cadres et professions intellectuelles supérieures         | 12,5%    | 10,1%    |
| Professions intermédiaires                                | 24,1%    | 27,7%    |
| Employés  | 22,9%    | 25,5%    |
| Ouvriers  | 35,5%    | 31,1%    |
| <b>Age :</b>  |          |          |
| Moins de 35 ans   | 38,1%    | 29,9%    |
| 35 à 49 ans   | 36,0%    | 44,8%    |
| 50 ans ou plus  | 25,9%    | 25,3%    |
| <b>Diplôme :</b>  |          |          |
| Aucun diplôme, CEP, BEPC                                  | 20,1%    | 15,4%    |
| CAP, BEP, MC  | 29,0%    | 36,2%    |
| Bac, Bac Pro, BP  | 18,8%    | 17,2%    |
| Diplômes du supérieur                                     | 32,0%    | 31,2%    |

Sens de lecture : 31,1 % des actifs résidant sur le bassin et qui occupent leur emploi en dehors de celui-ci sont des ouvriers.

### Principales mobilités professionnelles



Sens de lecture : 1 304 actifs occupant leur emploi sur le bassin d'emploi de Bar-sur-Aube résident sur le bassin d'emploi de Troyes ; 1 533 actifs résidant sur le bassin d'emploi de Bar-sur-Aube occupent leur emploi sur le bassin d'emploi de Troyes.

Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

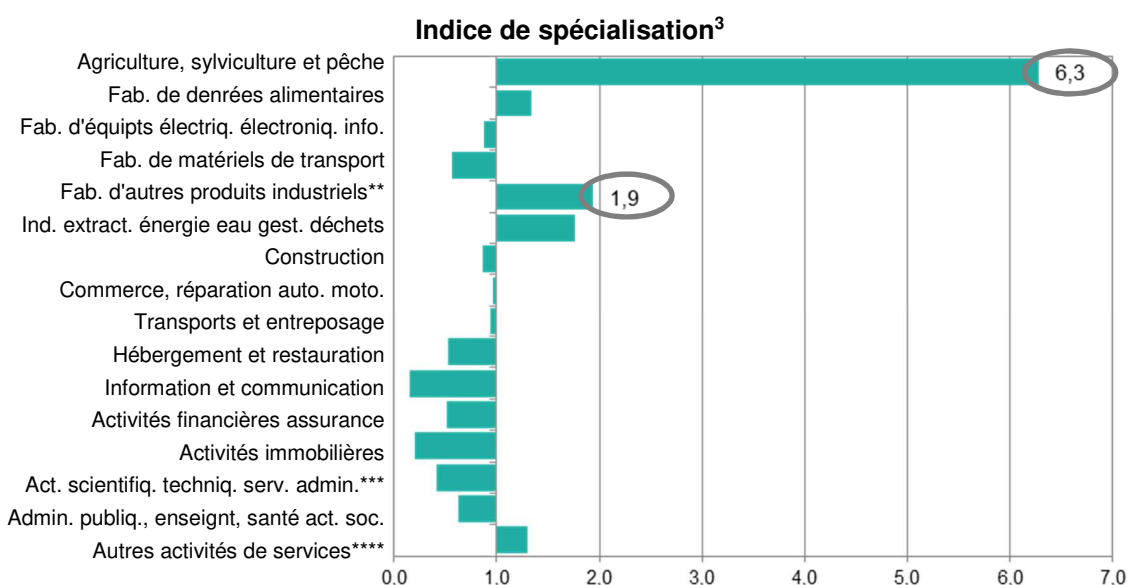
# TISSU ECONOMIQUE

- Plus de 5 500 salariés répartis dans 955 établissements employeurs en 2017
- Effectifs salariés en net repli sur 4 ans\* : -22,3 % (+0,8 %)
- Surreprésentation par rapport à la région des activités agricoles et industrielles (fabrication d'autres produits industriels\*\*, dont notamment la fabrication de meubles et la métallurgie)

## Effectifs salariés et établissements employeurs du secteur privé

|   | Effectifs salariés |               |                 | Evolution sur 1 an | Evolution sur 4 ans* | Etab.      |
|---|--------------------|---------------|-----------------|--------------------|----------------------|------------|
|   | Nombre             | %             | % Grand Est     |                    |                      |            |
| <b>Ensemble, dont :</b>   | <b>5 565</b>       | <b>100,0%</b> | <b>(100,0%)</b> | <b>0,1%</b>        | <b>-22,3%</b>        | <b>955</b> |
| <b>Agriculture, sylviculture et pêche</b>                               | <b>679</b>         | <b>12,2%</b>  | <b>(1,9%)</b>   | <b>2,1%</b>        | <b>-</b>             | <b>330</b> |
| <b>Industrie, dont :</b>  | <b>1 829</b>       | <b>32,9%</b>  | <b>(21,5%)</b>  | <b>1,0%</b>        | <b>-18,7%</b>        | <b>87</b>  |
| Fabrication de denrées alimentaires                                     | 282                | 5,1%          | (3,8%)          | 12,8%              | -4,3%                | 32         |
| Fab. équip. électriq., électro., inform.                                | 150                | 2,7%          | (3,1%)          | 5,6%               | -13,3%               | 8          |
| Fabrication de matériels de transport                                   | 67                 | 1,2%          | (2,1%)          | 86,1%              | 91,4%                | 1          |
| Fab. d'autres produits industriels**                                    | 1 135              | 20,4%         | (10,5%)         | -4,3%              | -26,6%               | 36         |
| Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets               | 195                | 3,5%          | (2,0%)          | -1,0%              | 2,7%                 | 10         |
| <b>Construction</b>   | <b>355</b>         | <b>6,4%</b>   | <b>(7,4%)</b>   | <b>-8,3%</b>       | <b>-19,5%</b>        | <b>85</b>  |
| <b>Commerce, réparat. auto. et moto.</b>                                | <b>907</b>         | <b>16,3%</b>  | <b>(17,0%)</b>  | <b>-2,4%</b>       | <b>-14,2%</b>        | <b>165</b> |
| <b>Services, dont :</b>   | <b>1 795</b>       | <b>32,3%</b>  | <b>(52,2%)</b>  | <b>1,4%</b>        | <b>-29,1%</b>        | <b>288</b> |
| Transports et entreposage   | 367                | 6,6%          | (7,0%)          | -2,1%              | -13,8%               | 21         |
| Hébergement et restauration   | 150                | 2,7%          | (5,1%)          | 21,0%              | 10,3%                | 54         |
| Information et communication  | 15                 | 0,3%          | (1,7%)          | 7,1%               | 66,7%                | 5          |
| Activités financières et d'assurance                                    | 102                | 1,8%          | (3,5%)          | -2,9%              | -9,7%                | 26         |
| Activités immobilières  | 11                 | 0,2%          | (1,0%)          | 0,0%               | -35,3%               | 6          |
| Activités scientifiques et techniques, services admin. et de soutien*** | 376                | 6,8%          | (16,0%)         | 1,6%               | -68,6%               | 72         |
| Admin. publique, enseig., santé humaine et action sociale               | 481                | 8,6%          | (13,8%)         | -4,9%              | -0,6%                | 47         |
| Autres activités de services****  | 293                | 5,3%          | (4,0%)          | 10,6%              | -3,4%                | 57         |

Sources : Acoess-MSA (données au 31 décembre 2017)



\* évolution sur 4 ans calculée hors données MSA - salariés du secteur privé affiliés au régime agricole

\*\* fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...

\*\*\* activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...

\*\*\*\* activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...

Sources : Acoess-MSA (données au 31 décembre 2017)

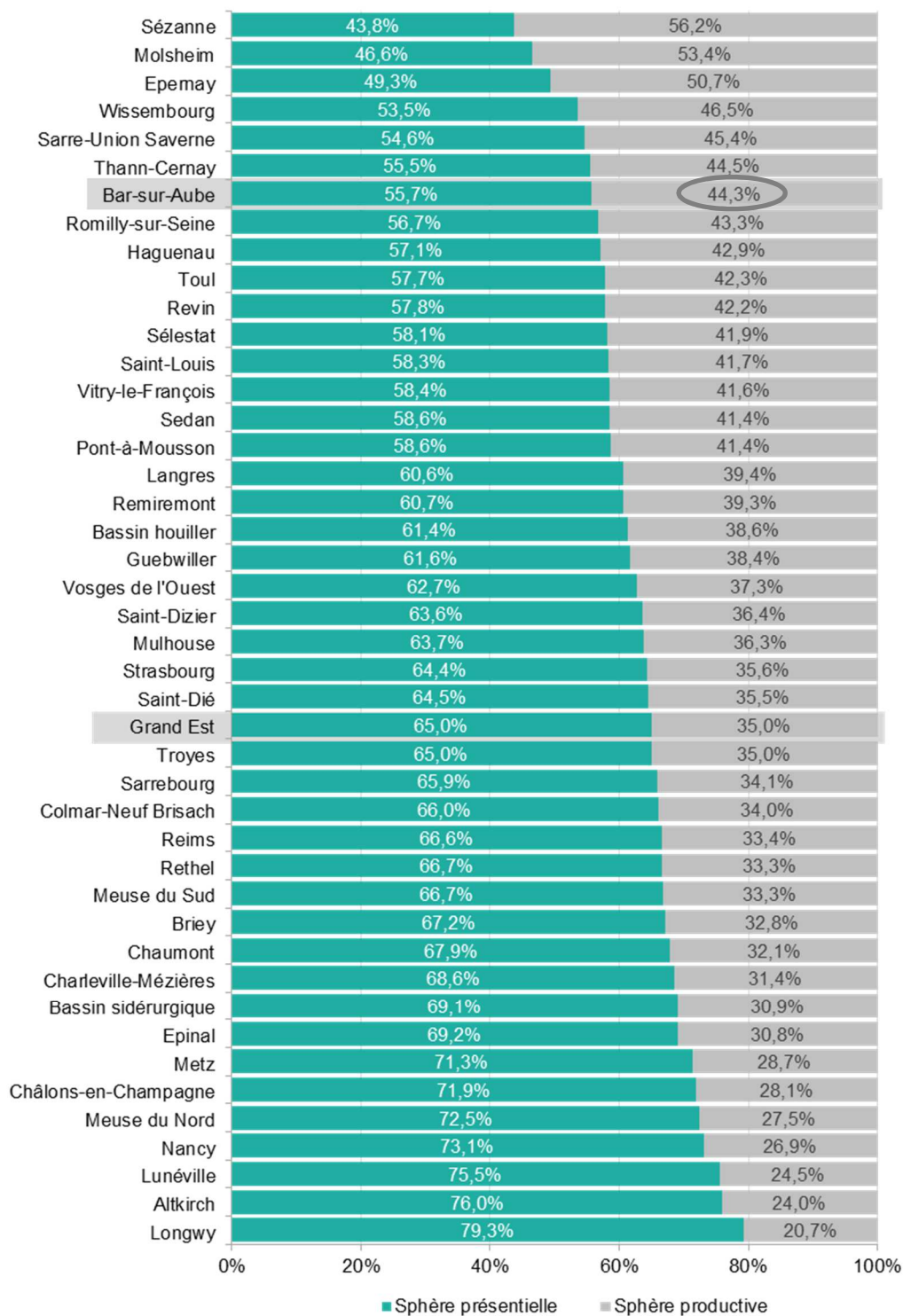
<sup>3</sup> L'indice de spécialisation d'une branche est le poids de cette branche du bassin d'emploi rapporté au poids de cette branche en région

## Répartition du nombre d'établissements selon la taille

|                    | 0 salarié | 1 à 9 salariés | 10 à 19 salariés | 20 à 49 salariés | 50 salariés et plus | Total  |
|--------------------|-----------|----------------|------------------|------------------|---------------------|--------|
| BE de Bar-sur-Aube | 69,6%     | 26,2%          | 2,2%             | 1,2%             | 0,8%                | 100,0% |
| Grand Est          | 65,6%     | 27,2%          | 3,6%             | 2,2%             | 1,4%                | 100,0% |
| France de province | 68,7%     | 24,9%          | 3,2%             | 2,0%             | 1,2%                | 100,0% |

Source : Insee, Sirene 2016 - répertoire des entreprises et des établissements

## Sphère économique : présentielle ou productive



Sens de lecture : 44,3% des salariés du bassin d'emploi de Bar-sur-Aube appartiennent à la sphère productive (production électricité, métallurgie, culture de la vigne, activités des agences de travail temporaire, transports routiers de fret...).

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015



## Les principaux employeurs selon le secteur d'activité

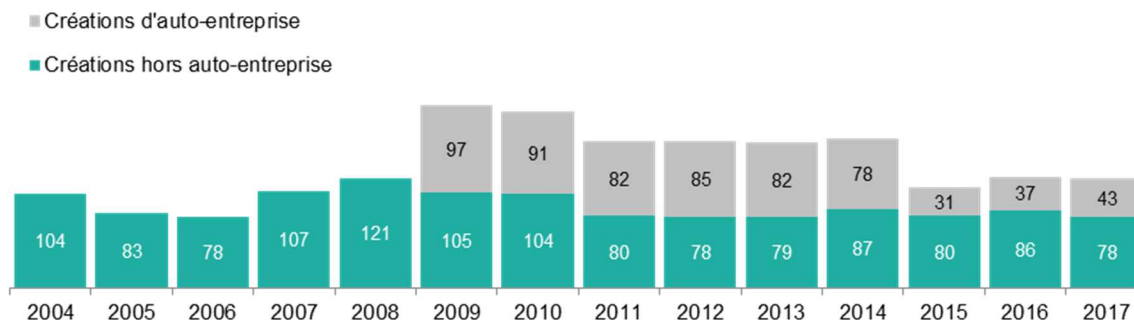
| Raison sociale   | Commune                | Taille             | Activité   |
|--|------------------------|--------------------|--|
| <b>Industrie :</b>   |                        |                    |  |
| MANOIR AEROSPACE   | Bar-sur-Aube           | 200 à 249 salariés | Métall. et fabric. de prod. métall. à l'exception des machines et équip. |
| CIE PRODUCTION ARTICLES LITERIE CIPAL                      | Bar-sur-Aube           | 150 à 199 salariés | Autres indus. manufact. ; réparation et install. de machines et équip.   |
| SOC CIAL INDUSTRIELLE AMEUBLEMENT EUROPE                   | Dienville              | 150 à 199 salariés | Autres indus. manufact. ; réparation et install. de machines et équip.   |
| LATFOAM  | Bar-sur-Aube           | 100 à 149 salariés | Autres indus. manufact. ; réparation et install. de machines et équip.   |
| AGENCE NAT GESTION DECHETS RADIOACTIFS                     | Soulaines-Dhuys        | 50 à 99 salariés   | Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion               |
| REGNIER  | Ville-sous-la-Ferté    | 50 à 99 salariés   | Autres indus. manufact. ; réparation et install. de machines et équip.   |
| ALLIA  | La Villeneuve-au-Chêne | 50 à 99 salariés   | Fabric. de prod. en caoutchouc et en plastique...                        |
| R.PONS   | Fontaine               | 50 à 99 salariés   | Fabrication de machines et équipements n.c.a.                            |
| MOULINS SOUFFLET SA  | Dienville              | 50 à 99 salariés   | Fabric. de denrées alim., boissons et prod. à base de tabac              |
| GRANDS MOULINS DE PARIS                                    | Brienne-le-Château     | 20 à 49 salariés   | Fabric. de denrées alim., boissons et prod. à base de tabac              |
| BAROCLEAN  | Vendeuvre-sur-Barse    | 20 à 49 salariés   | Fabrication de matériels de transport                                    |
| COOP AGRICOLE CHANVRIERE DE L'AUBE                         | Bar-sur-Aube           | 20 à 49 salariés   | Fabric. textiles, industries habillement, cuir et chaussures             |
| <b>Commerce, transports, hébergement et restauration :</b> |                        |                    |  |
| GAMBA ET ROTA  | Vendeuvre-sur-Barse    | 100 à 149 salariés | Transports et entreposage  |
| BARDIS   | Bar-sur-Aube           | 100 à 149 salariés | Commerce ; réparation d'auto. et moto.                                   |
| LOGIBAR  | Bar-sur-Aube           | 50 à 99 salariés   | Transports et entreposage  |
| BRIDIS   | Brienne-le-Château     | 50 à 99 salariés   | Commerce ; réparation d'auto. et moto.                                   |
| LA POSTE   | Bar-sur-Aube           | 50 à 99 salariés   | Transports et entreposage  |
| SAGE-DIST  | Bar-sur-Aube           | 20 à 49 salariés   | Commerce ; réparation d'auto. et moto.                                   |
| VALDIS INTERNATIONAL                                       | Bar-sur-Aube           | 20 à 49 salariés   | Commerce ; réparation d'auto. et moto.                                   |
| MAZAGRAN SERVICE   | Vendeuvre-sur-Barse    | 20 à 49 salariés   | Commerce ; réparation d'auto. et moto.                                   |
| GUILLEMINOT PERE ET FILS                                   | Brienne-le-Château     | 20 à 49 salariés   | Commerce ; réparation d'auto. et moto.                                   |
| MAXIMO   | Brienne-le-Château     | 20 à 49 salariés   | Commerce ; réparation d'auto. et moto.                                   |
| DAHER NUCLEAR TECHNOLOGIES                                 | Épothémont             | 20 à 49 salariés   | Transports et entreposage  |
| ETABLISSEMENTS GEOFFROY                                    | Lignol-le-Château      | 20 à 49 salariés   | Commerce ; réparation d'auto. et moto.                                   |
| <b>Services :</b>  |                        |                    |  |
| ETS PUBLIC DE SANTE MENTALE DE L'AUBE                      | Brienne-le-Château     | 250 à 499 salariés | Activités pour la santé humaine  |
| DECA PROPLETE CHAMPAGNE ARDENNES II                        | Bayel                  | 250 à 499 salariés | Activités de services adm. et de soutien                                 |
| DIR INTERREG SCES PENITENTIAIRES                           | Ville-sous-la-Ferté    | 200 à 249 salariés | Administration publique  |
| HOPITAL LOCAL DE BAR SUR AUBE                              | Bar-sur-Aube           | 150 à 199 salariés | Activités pour la santé humaine  |
| LYCEE POLYVALENT GASTON BACHELARD                          | Bar-sur-Aube           | 50 à 99 salariés   | Enseignement   |
| RESIDENCE EHPAD CARDINAL DE LOMENIE                        | Brienne-le-Château     | 50 à 99 salariés   | Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement   |
| ETS PUBLIC DE SANTE MENTALE DE L'AUBE                      | Brienne-le-Château     | 50 à 99 salariés   | Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement   |
| GELIS FRERES   | Dolancourt             | 50 à 99 salariés   | Arts, spectacles et activités récréatives                                |
| CTRE COM ACTION SOCIALE DE BAYEL                           | Bayel                  | 50 à 99 salariés   | Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement   |
| COLLEGE JULIEN REGNIER                                     | Brienne-le-Château     | 50 à 99 salariés   | Enseignement   |
| COMMUNAUTE COM DES LACS DE CHAMPAGNE                       | Brienne-le-Château     | 50 à 99 salariés   | Administration publique  |

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015  
 Depuis le 01/01/2016, certains établissements ont pu fermer ou voir leur effectif évoluer

## Démographie des établissements

- 121 créations totales d'établissement en 2017 : 0,3 % des créations régionales
- dont 35,5 % (32,4 %) d'auto-entreprise<sup>4</sup>, soit 43 unités
- 18 défaillances d'entreprise : 0,4 % des défaillances régionales
- Taux de création d'établissement<sup>5</sup> le plus faible du Grand Est : 7,5 % (11,3 %)

### Evolution du nombre de créations d'établissement – BE de Bar-sur-Aube



Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements (champ : activités marchandes hors agriculture)

### Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de créations totales d'établissement

|  | Nombre | Répartition | Poids du territoire dans la région |
|--|--------|-------------|------------------------------------|
| ■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles | 16     | 13,2%       | 0,2%                               |
| ■ Construction   | 16     | 13,2%       | 0,4%                               |
| ■ Activités pour la santé humaine                      | 16     | 13,2%       | 0,5%                               |

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

### Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de défaillances d'entreprise

|  | Nombre | Répartition | Poids du territoire dans la région |
|--|--------|-------------|------------------------------------|
| ■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles | 6      | 33,3%       | 0,6%                               |
| ■ Hébergement et restauration                          | 5      | 27,8%       | 0,8%                               |

Source : Banque de France - année 2017

### Répartition des établissements créés

|                                  | Nombre | Répartition |         |
|----------------------------------|--------|-------------|---------|
| <b>Taille* :</b>                 |        |             |         |
| 0 salarié                        | 109    | 90,1%       | (91,0%) |
| De 1 à 2 salarié(s)              | 7      | 5,8%        | (6,3%)  |
| Plus de 2 salariés               | 5      | 4,1%        | (2,7%)  |
| <b>Catégorie juridique :</b>     |        |             |         |
| Artisan                          | 25     | 20,7%       | (11,9%) |
| Commerçant                       | 16     | 13,2%       | (16,5%) |
| Profession libérale              | 34     | 28,1%       | (27,6%) |
| Société à responsabilité limitée | 14     | 11,6%       | (14,6%) |
| Société par actions simplifiée   | 10     | 8,3%        | (19,6%) |
| Autres                           | 22     | 18,2%       | (9,9%)  |

\* la taille retenue est celle à la date de création de l'établissement, elle peut ainsi évoluer avec le temps.

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

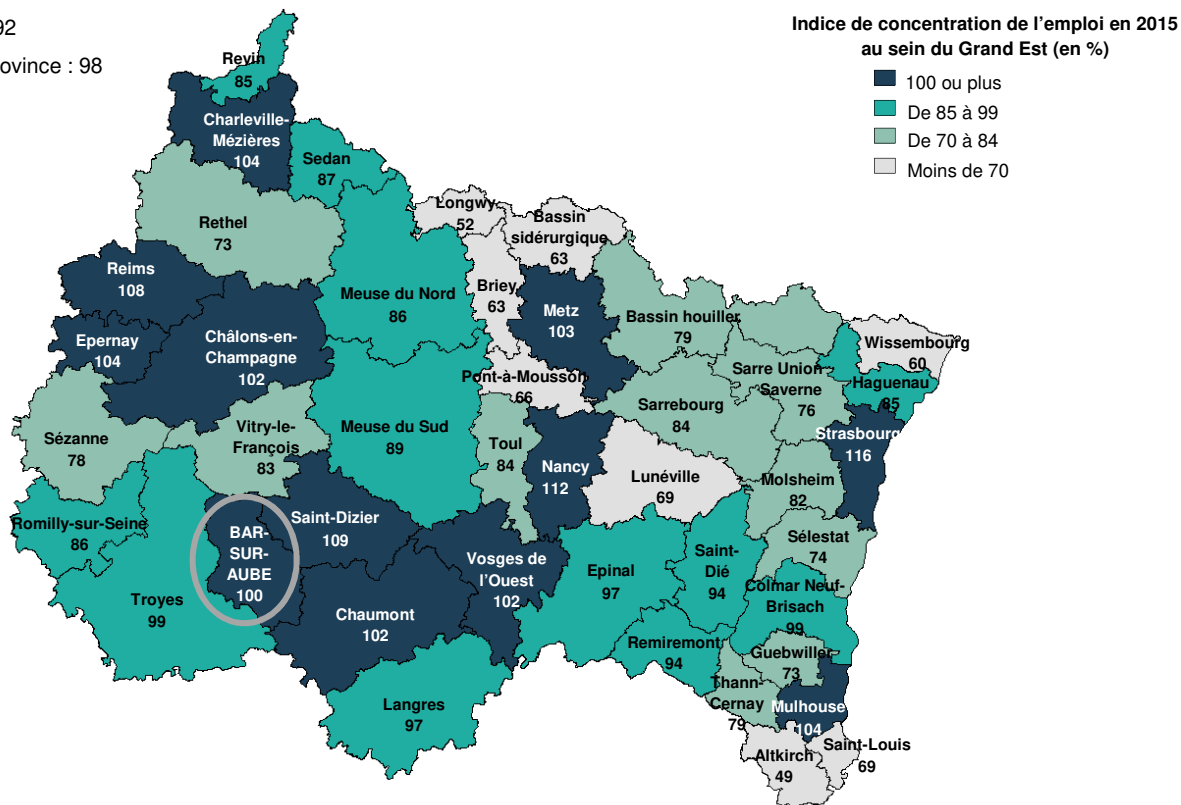
<sup>4</sup> Les créations d'auto-entreprise correspondent aux demandes d'immatriculations d'auto-entreprise, sachant qu'environ la moitié d'entre elles n'a pas pris d'activité dans l'année d'inscription

<sup>5</sup> Le taux de création correspond au rapport entre le nombre de créations d'établissement et le stock d'établissements sur la même année

## Le territoire dans le Grand Est...

### Indice de concentration de l'emploi

- Grand Est : 92
- France de province : 98

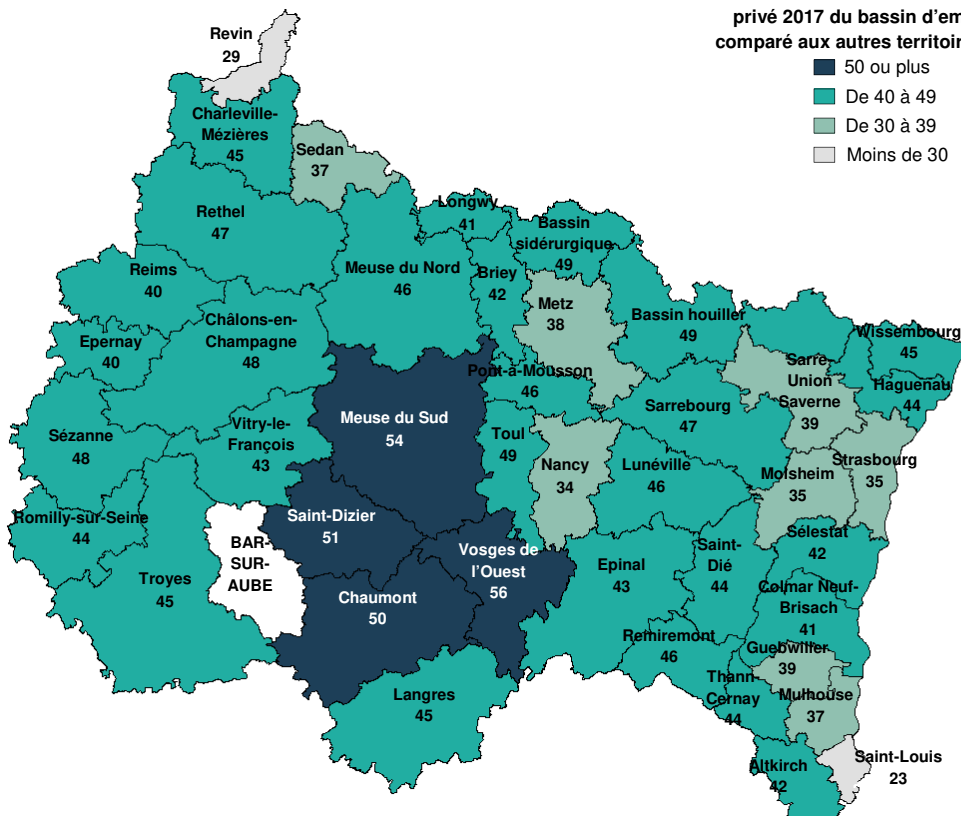


Sens de lecture : le territoire de Bar-sur-Aube compte 100 emplois pour 100 actifs occupés de 15 à 64 ans résidant dans cette même zone.  
Source : Insee, RP 2015

### Indice de ressemblance

Indice de ressemblance sectorielle de l'emploi salarié privé 2017 du bassin d'emploi de Bar-sur-Aube comparé aux autres territoires du Grand Est (en %)

- 50 ou plus
- De 40 à 49
- De 30 à 39
- Moins de 30

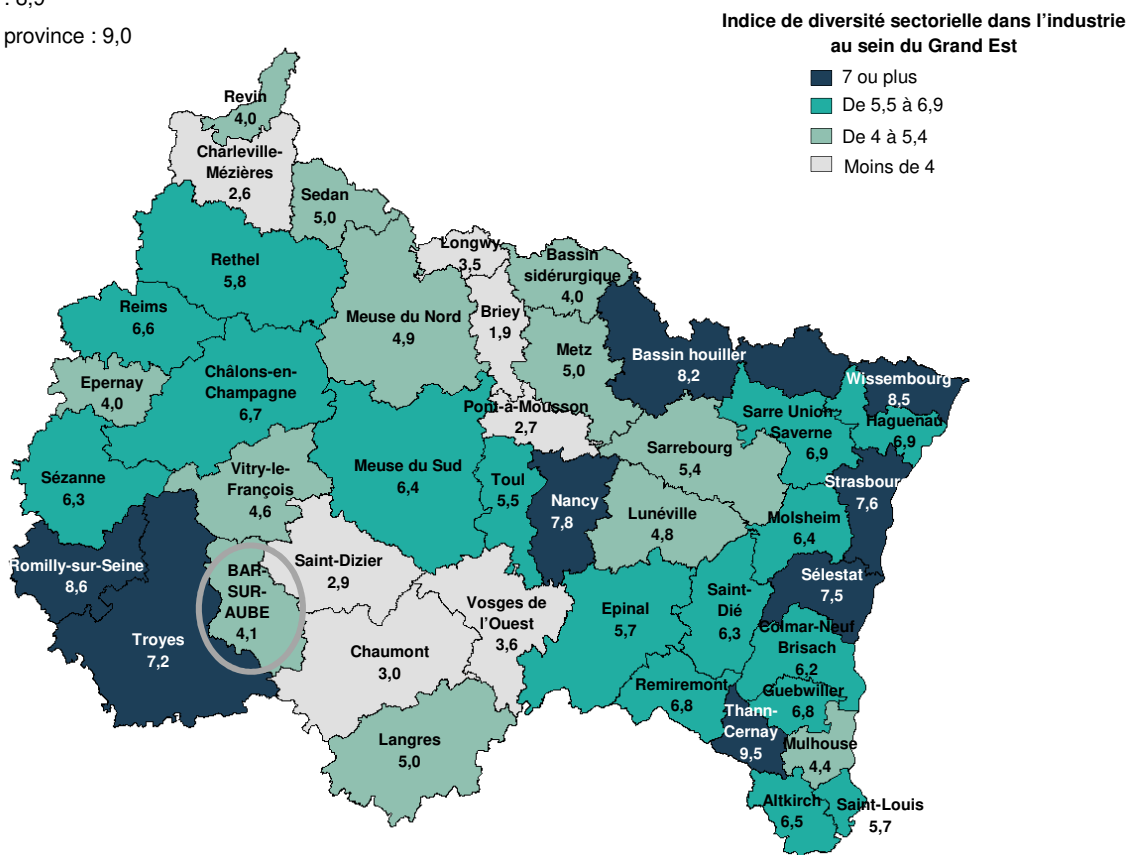


Sens de lecture : 56 % des emplois du bassin d'emploi des Vosges de l'Ouest sont similaires à ceux du bassin d'emploi de Bar-sur-Aube. C'est le territoire dont la structure sectorielle des emplois se rapproche le plus de celle de Bar-sur-Aube.  
Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

## Le territoire dans le Grand Est...

### Indice de diversité sectorielle dans l'industrie

- Grand Est : 8,9
- France de province : 9,0



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Bar-sur-Aube, l'indice de diversité est de 4,1. Plus cet indice est élevé, plus l'emploi industriel sur le territoire est diversifié en termes de secteurs d'activité. A l'inverse, plus il est faible, plus l'emploi industriel sur la zone est concentré sur un nombre restreint de secteurs d'activité.

Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

## MARCHE DU TRAVAIL

- Fin septembre 2018, 2 397 demandeurs d'emploi en fin de mois en catégorie ABC (1), soit 0,5% du Grand Est
- 11,8% de demandeurs d'emploi supplémentaires en 5 ans
- Les chômeurs de très longue durée et les séniors sont les plus touchés par cette augmentation
- 3033 projets de recrutement pour 2018 dont 88,2% de projets déclarés saisonniers

### Nombre de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

|   | Nombre       | Part dans le bassin | Part dans la région | Evolution sur 1 an |              | Evolution sur 5 ans |              |
|---|--------------|---------------------|---------------------|--------------------|--------------|---------------------|--------------|
|   |              |                     |                     | Bassin             | Région       | Bassin              | Région       |
| <b>DEFM cat ABC <sup>(1)</sup></b>                        | <b>2 397</b> | <b>100.0%</b>       | <b>100.0%</b>       | <b>-4.4%</b>       | <b>-1.6%</b> | <b>11.8%</b>        | <b>10.6%</b> |
| <i>dont femmes</i>  | 1 276        | 53.2%               | 51.0%               | -2.5%              | -0.4%        | 15.2%               | 14.0%        |
| <i>dont jeunes (-de 26 ans)</i>                           | 405          | 16.9%               | 16.8%               | -9.6%              | -4.3%        | -16.3%              | -12.8%       |
| <i>dont 50 ans et plus</i>                                | 701          | 29.2%               | 25.8%               | 0.1%               | 1.3%         | 30.3%               | 34.1%        |
| <i>dont DELD <sup>(2)</sup></i>                           | 1 230        | 51.3%               | 48.7%               | -1.9%              | 4.0%         | 29.5%               | 28.4%        |
| <i>dont DETLD <sup>(3)</sup></i>                          | 736          | 30.7%               | 27.4%               | 2.2%               | 5.2%         | 50.5%               | 46.3%        |
| <i>dont non qualifiés (définition PIC) <sup>(4)</sup></i> | 1 761        | 73.5%               | 60.6%               | ND                 | ND           | ND                  | ND           |
| <i>dont cat A (sans activité réduite)</i>                 | 1 166        | 48.6%               | 59.8%               | 0.0%               | -2.5%        | -10.7%              | -3.2%        |
| <i>dont cat BC (avec activité réduite)</i>                | 1 231        | 51.4%               | 40.2%               | -8.2%              | -0.2%        | 46.7%               | 40.1%        |

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

<sup>(1)</sup> demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois et tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi

<sup>(2)</sup> demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus d'un an

<sup>(3)</sup> demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus de deux ans

<sup>(4)</sup> demandeurs d'emploi de niveau inférieur au bac ou égal au bac sans diplôme obtenu. Des évolutions informatiques mises en place en juin 2018 ont affecté la remontée d'informations dans la statistique mensuelle sur le marché du travail au cours des derniers mois, notamment le niveau de formation. Par conséquent, les variations sur un an et cinq ans des demandeurs d'emploi non qualifiés ne sont pas diffusées (ND)

### Répartition de la demande d'emploi cat. ABC selon le métier recherché (grand domaine ROME)

| Grand domaine ROME   | Nombre | part dans le bassin (A) | part dans la région (B) | Ecart en points =(A)-(B) |
|--|--------|-------------------------|-------------------------|--------------------------|
| Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux | 402    | 16.8%                   | 3.8%                    | +12.9                    |
| Art et façonnage d'ouvrages d'art  | 10     | 0.4%                    | 0.5%                    | -0.1                     |
| Banque, assurances et immobilier   | 13     | 0.5%                    | 0.9%                    | -0.4                     |
| Commerce, vente et grande distribution                                     | 307    | 12.8%                   | 15.0%                   | -2.2                     |
| Communication, media et multimedia   | 16     | 0.7%                    | 1.2%                    | -0.6                     |
| Construction, bâtiment et travaux publics                                  | 176    | 7.3%                    | 7.9%                    | -0.6                     |
| Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation                    | 175    | 7.3%                    | 7.1%                    | +0.2                     |
| Industrie  | 188    | 7.8%                    | 10.4%                   | -2.6                     |
| Installation et maintenance  | 75     | 3.1%                    | 3.8%                    | -0.7                     |
| Santé  | 75     | 3.1%                    | 3.1%                    | -0.0                     |
| Services à la personne et à la collectivité                                | 448    | 18.7%                   | 20.3%                   | -1.6                     |
| Spectacle  | 9      | 0.4%                    | 1.2%                    | -0.9                     |
| Support à l'entreprise   | 162    | 6.8%                    | 10.1%                   | -3.3                     |
| Transport et logistique  | 246    | 10.3%                   | 9.6%                    | +0.7                     |

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

### Les 10 métiers cumulant le plus de demandeurs d'emploi :

|  |     |       | (Grand Est) |
|--|-----|-------|-------------|
| Arboriculture et viticulture                       | 261 | 10.9% | (0.6%)      |
| Services domestiques                               | 112 | 4.7%  | (2.6%)      |
| Assistance auprès d'enfants                        | 85  | 3.5%  | (4.6%)      |
| Nettoyage de locaux                                | 78  | 3.3%  | (4.6%)      |
| Mise en rayon libre-service                        | 71  | 3.0%  | (2.2%)      |
| Assistance auprès d'adultes                        | 68  | 2.8%  | (1.7%)      |
| Magasinage et préparation de commandes             | 66  | 2.8%  | (2.9%)      |
| Entretien des espaces verts                        | 63  | 2.6%  | (1.5%)      |
| Manutention manuelle de charges                    | 61  | 2.5%  | (1.2%)      |
| Vente en habillement et accessoires de la personne | 53  | 2.2%  | (2.7%)      |

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes



## Nombre d'offres d'emploi enregistrées sur un an par Pôle emploi

|                            | Nombre       | Poids dans la région | Part d'offres durables |              | Evolution sur 1 an |             | Evolution sur 5 ans |              |
|----------------------------|--------------|----------------------|------------------------|--------------|--------------------|-------------|---------------------|--------------|
|                            |              |                      | Bassin                 | Région       | bassin             | Région      | bassin              | Région       |
| <b>Offres enregistrées</b> | <b>1 626</b> | <b>0.6%</b>          |                        |              | <b>-1.8%</b>       | <b>4.4%</b> | <b>-29.3%</b>       | <b>22.6%</b> |
| <b>dont durables</b>       | <b>646</b>   | <b>0.4%</b>          | <b>39.7%</b>           | <b>56.1%</b> | <b>-5.7%</b>       | <b>7.3%</b> | <b>20.1%</b>        | <b>47.8%</b> |

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

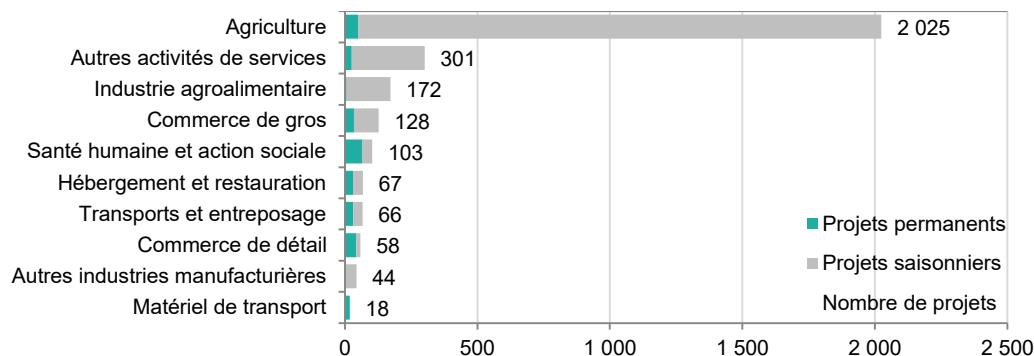
## Les dix métiers cumulant le plus d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

| libellé métier (ROME)                               | Offres enregistrées | % des offres du bassin | Part d'offres durables (>= 6 mois) | Part d'offres à temps partiel | Part d'offres en contrat aidé |
|---|---------------------|------------------------|------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| Aide agricole de production fruitière ou viticole   | 304                 | 18.7%                  | 0.0%                               | 1.6%                          | 0.0%                          |
| Mise en rayon libre-service                         | 198                 | 12.2%                  | 98.5%                              | 0.5%                          | 0.0%                          |
| Personnel polyvalent en restauration                | 109                 | 6.7%                   | 35.8%                              | 63.3%                         | 0.9%                          |
| Personnel d'attractions ou de structures de loisirs | 106                 | 6.5%                   | 42.5%                              | 34.9%                         | 0.0%                          |
| Arboriculture et viticulture                        | 100                 | 6.2%                   | 6.0%                               | 1.0%                          | 0.0%                          |
| Coiffure et maquillage spectacle                    | 36                  | 2.2%                   | 2.8%                               | 91.7%                         | 0.0%                          |
| Sécurité et surveillance privées                    | 29                  | 1.8%                   | 37.9%                              | 55.2%                         | 0.0%                          |
| Personnel de cuisine                                | 29                  | 1.8%                   | 34.5%                              | 3.4%                          | 0.0%                          |
| Service en restauration                             | 26                  | 1.6%                   | 15.4%                              | 30.8%                         | 0.0%                          |
| Personnel de caisse                                 | 25                  | 1.5%                   | 96.0%                              | 0.0%                          | 0.0%                          |

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

## Projets de recrutement : enquête besoins en main d'œuvre

### Les dix secteurs d'activité les plus recruteurs (NAF A38)



Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

### Les projets de recrutement par fonction

|   | Nombre de projets de recrutement | Taux de projets difficiles | Taux de projets saisonniers |
|---|----------------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| <b>Ensemble</b>                               | <b>3 033</b>                     | <b>27.8%</b>               | <b>88.2%</b>                |
| Métiers de l'agriculture et de la viticulture | 2 253                            | 26.2%                      | 97.7%                       |
| Fonctions vente tourisme et services          | 378                              | 30.3%                      | 75.2%                       |
| Métiers de la conduite et de la manutention   | 180                              | 45.6%                      | 70.1%                       |
| Fonctions sociales et médico-sociales         | 102                              | 42.7%                      | 24.0%                       |
| Ouvriers des secteurs de l'industrie          | 65                               | 6.0%                       | 46.3%                       |
| Fonctions administratives                     | 27                               | 8.4%                       | 22.6%                       |
| Ouvriers de la construction et du bâtiment    | 13                               | 12.9%                      | 12.9%                       |
| Fonctions d'encadrement                       | 9                                | 62.4%                      | 11.7%                       |
| Autres techniciens et employés                | 7                                | 24.7%                      | 0.0%                        |

Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

## LES PRINCIPALES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

### Note méthodologique :

Les métiers ci-dessous, identifiés comme potentiellement en tension dans le bassin d'emploi, sont sélectionnés à partir d'un score qui est un indicateur composite incluant le ratio entre offres/demandes, le taux de retour à l'emploi sur le métier considéré et la part des offres non satisfaites sur celui-ci.

Les métiers retenus comptabilisent 10 offres minimum, représentent au moins 0,5% des offres du bassin (période allant d'avril 2017 à mars 2018) et ont un score supérieur au niveau régional. Les 30 métiers ayant les scores les plus élevés ont été retenus dans la liste ci-dessous et sont triés par domaine ROME et intensité de tension .

Les étoiles quantifient l'intensité de la tension par rapport à la région (de \* à \*\*\*).

**Il convient de confronter ces éléments statistiques à la connaissance des acteurs dans les territoires.**

### Liste des métiers potentiellement en tension dans le bassin d'emploi :

| Domaine ROME                                  | Libellé métier (ROME)   | Intensité de la tension |
|---|---|-------------------------|
| Agriculture et pêche, espaces naturels...     | Conduite d'engins d'exploitation agricole et forestière                 | *                       |
| Commerce, vente et grande distribution        | Vente en articles de sport et loisirs                                   | **                      |
| Commerce, vente et grande distribution        | Assistanat commercial   | **                      |
| Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs... | Personnel polyvalent d'hôtellerie                                       | **                      |
| Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs... | Personnel d'attractions ou de structures de loisirs                     | **                      |
| Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs... | Personnel de cuisine  | *                       |
| Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs... | Service en restauration   | *                       |
| Industrie                                     | Conduite d'équipement d'usinage   | **                      |
| Industrie                                     | Chaudronnerie - tôlerie   | *                       |
| Installation et maintenance                   | Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation | ***                     |
| Santé   | Soins d'hygiène de confort du patient                                   | *                       |
| Spectacle                                     | Coiffure et maquillage spectacle  | **                      |
| Support à l'entreprise                        | Secrétariat   | *                       |
| Transport et logistique                       | Conduite de transport de marchandises sur longue distance               | *                       |

Source : Pôle emploi, Fichier historique-STMT - ACOSS-CCMSA, DPAE

## LES PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES PAR LES ENTREPRISES

### Note méthodologique :

Les recruteurs peuvent mentionner, lors du dépôt d'une offre à Pôle emploi, les compétences souhaitées, que celles-ci relèvent plutôt de compétences techniques ou de compétences comportementales (ces dernières étant nommées ici « savoir-être professionnels »). Ces informations ont été exploitées pour les offres déposées à Pôle emploi entre avril 2017 et mars 2018. Les résultats ont été ensuite extrapolés aux offres des partenaires de Pôle emploi, de telle manière que les résultats soient représentatifs de l'ensemble des offres diffusées par Pôle emploi.

*Un certain nombre de compétences transverses comme les langues étrangères ou la bureautique sont peu mentionnées dans les données sur les compétences exploitées, et sont de ce fait sous-représentées.*

### Les compétences les plus attendues par les entreprises

| Compétence  | Part des offres d'emploi demandant la compétence (1) | Surreprésentation ou sous-représentation de la compétence dans le bassin (2) |
|---|--|--|
| Nettoyage - entretien de matériels et d'installations                   | ***  | +++  |
| Nettoyage - entretien de locaux   | ***  | +++  |
| Gestion de situations interpersonnelles, difficiles ou d'urgence        | ***  | ++   |
| Maintenance d'équipements de production ou collectifs                   | ***  | +++  |
| Tenue de caisse   | ***  | +++  |
| Actions de communication  | ***  | +++  |
| Normes et réglementation de la sécurité                                 | ***  | +++  |
| Merchandising   | ***  | +++  |
| Préparations et réalisations culinaires                                 | ***  | +++  |
| Service en salle  | ***  | +++  |
| Actes courants et outils de maintenance                                 | ***  | +  |
| Récolte   | ***  | +++  |
| Mise en place de la sécurité  | ***  | +++  |
| Contrôle de la conformité d'un produit, d'un service ou d'un équipement | **   | -  |
| Fonctionnement des matériels, machines ou systèmes                      | **   | +++  |
| Gestion des commandes   | **   | +  |
| Gestion des stocks et inventaires                                       | **   | -  |
| Techniques agricoles  | **   | +++  |
| Programmation et réglages de machines et d'équipements industriels      | **   | +++  |
| Management d'équipe   | **   | = =  |

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(1) La part des offres demandant une compétence est indiquée par des étoiles :

\*\*\* pour une part supérieure ou égale à 10%; \*\* pour une part supérieure ou égale à 5% et inférieure à 10%; \* pour une part supérieure ou égale à 4% et inférieure à 5%.

(2) Une compétence est surreprésentée dans le bassin d'emploi par rapport au niveau régional lorsque la proportion d'offres demandant cette compétence dans le bassin d'emploi est supérieure à celle du niveau régional (la surreprésentation est indiquée par le sigle "+"). Inversement, la sous-représentation de la compétence dans le bassin d'emploi est indiquée par le sigle "-". Un signe « = » signifie que la proportion d'offres demandant la compétence est sensiblement la même dans le bassin d'emploi et au niveau régional.

### Les savoir-être les plus attendus par les entreprises

| Savoir-être professionnel | Part des offres d'emploi demandant ce savoir-être (3) |
|---------------------------|---|
| Travail en équipe         | ***   |
| Rigueur                   | ***   |
| Autonomie                 | ***   |
| Réactivité                | **  |
| Capacité d'adaptation     | **  |
| Sens de l'organisation    | **  |
| Sens de la communication  | **  |
| Curiosité                 | *   |
| Persévérance              | *   |
| Capacité de décision      | *   |

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(3) La part des offres demandant un savoir-être professionnel est indiquée par des étoiles :

\*\*\* pour une part supérieure ou égale à 30%

\*\* pour une part supérieure ou égale à 10% et inférieure à 30%

\* pour une part strictement inférieure à 10%



# FORMATION

- Taux de scolarisation des 15-24 ans le plus faible du Grand Est : 54,1 % (63,5 %)
- Population moins diplômée : 29,3 % de titulaires au moins du baccalauréat (40,1 %)
- La plus faible élévation du niveau de formation...
- ... notamment concernant le supérieur : 1,2 point (+3,5 points)

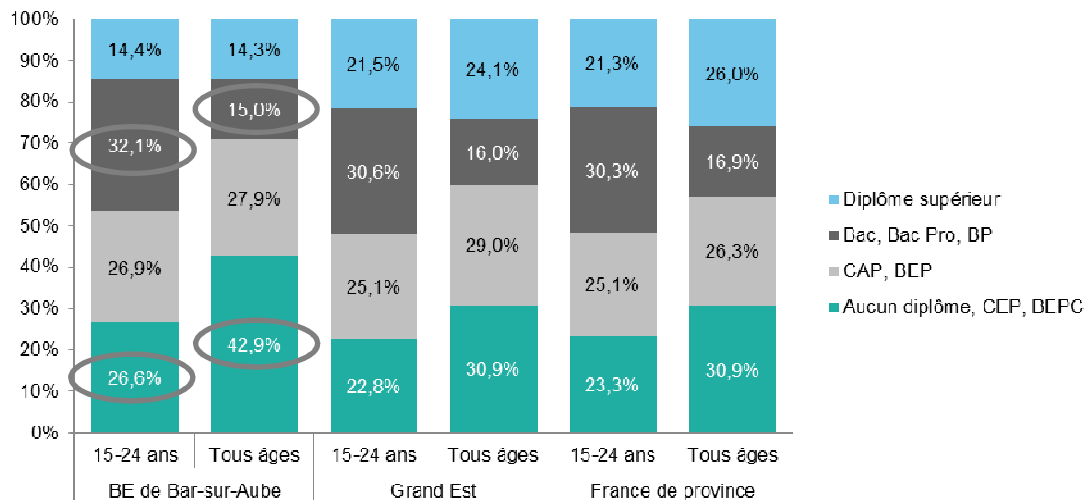
## Taux de scolarisation de la population selon l'âge

|                | BE de Bar-sur-Aube | Grand Est | France de province |
|----------------|--------------------|-----------|--------------------|
| 15-17 ans      | 94,5%              | 95,7%     | 96,0%              |
| 18-24 ans      | 26,3%              | 49,5%     | 50,6%              |
| 25-29 ans      | 1,8%               | 6,7%      | 6,9%               |
| 30 ans ou plus | 0,5%               | 0,8%      | 0,8%               |

Sens de lecture : 1,8 % des 25-29 ans résidant sur le territoire du bassin d'emploi de Bar-sur-Aube sont inscrits dans un établissement de formation contre 6,7 % de l'ensemble des résidents du Grand Est de ces mêmes âges.

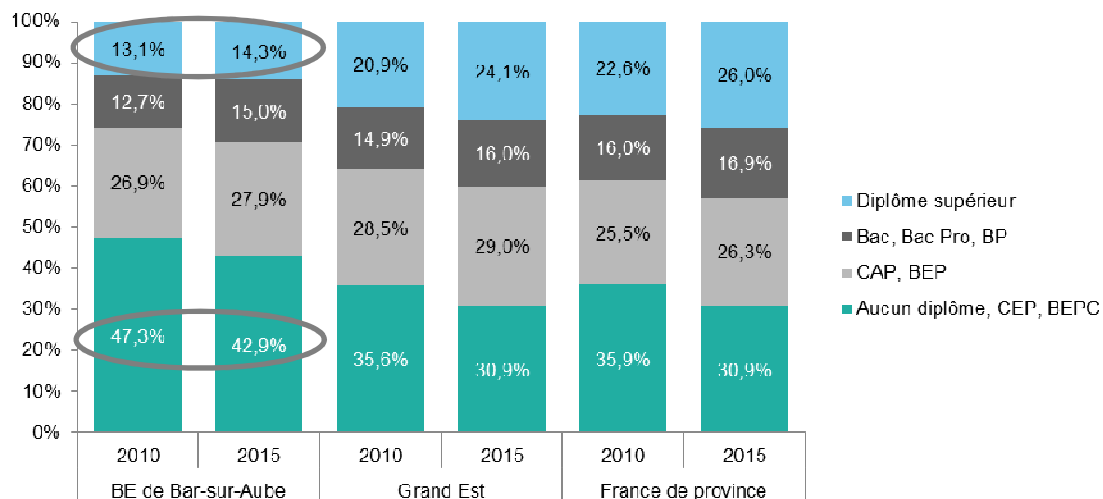
Source : Insee, RP 2015

## Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 15-24 ans - Tous âges confondus



Source : Insee, RP 2015

## Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 2010 - 2015



Sources : Insee, RP







Plus de 2 000 publications à votre disposition sur :

[oref.grandest.fr](http://oref.grandest.fr)



## Les 8 collections de l'OREF



### Réalités Emploi-Formation

#### Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



### Tableaux de bord

#### Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



### Études et analyses

#### Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



### Réflexions prospectives

#### Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



### Sanitaire et social

#### Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



### Mieux comprendre

#### Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



### Médias

#### S'informer

Des outils pour rester informé(e).



### Documents outils

#### Aider

Des outils pour aller plus loin.

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08

Web : [oref.grandest.fr](http://oref.grandest.fr) / Twitter : [@orefgrandest](https://twitter.com/orefgrandest)

Maison de la Région, site de Strasbourg  
1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex  
Maison de la Région, site de Châlons-en-Champagne  
5, rue de Jéricho - CS 70441  
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex

Région Grand Est, site de Metz, Lycée Schuman  
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03



**Grand Est**  
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE