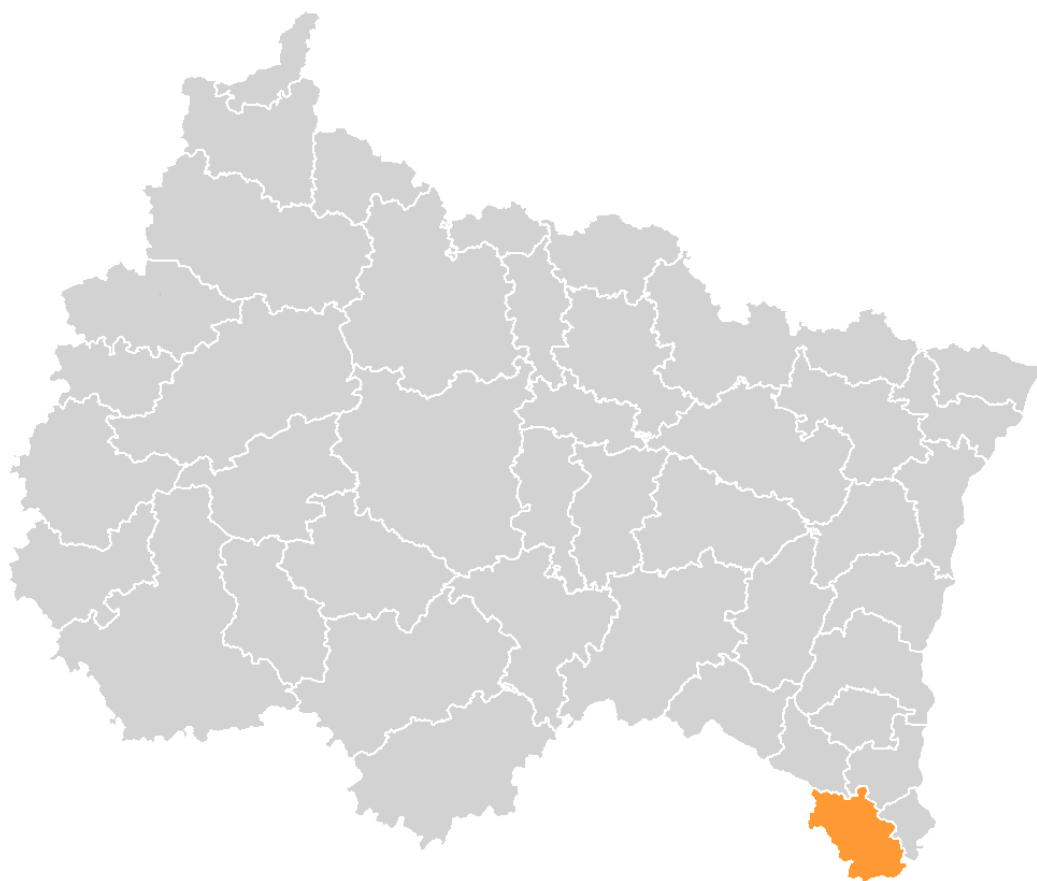




# Tableaux de bord

## Bassin d'emploi

# Altkirch



OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

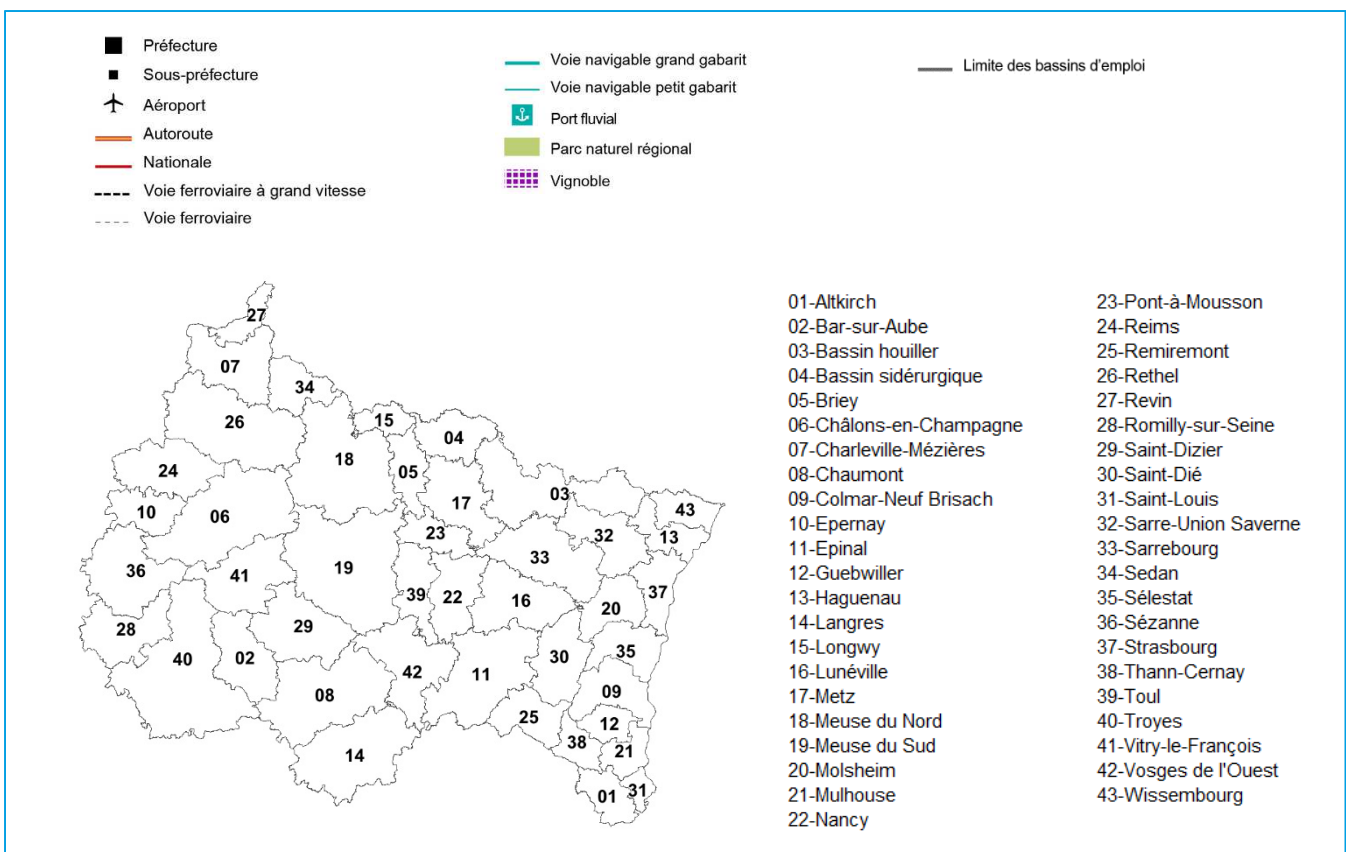
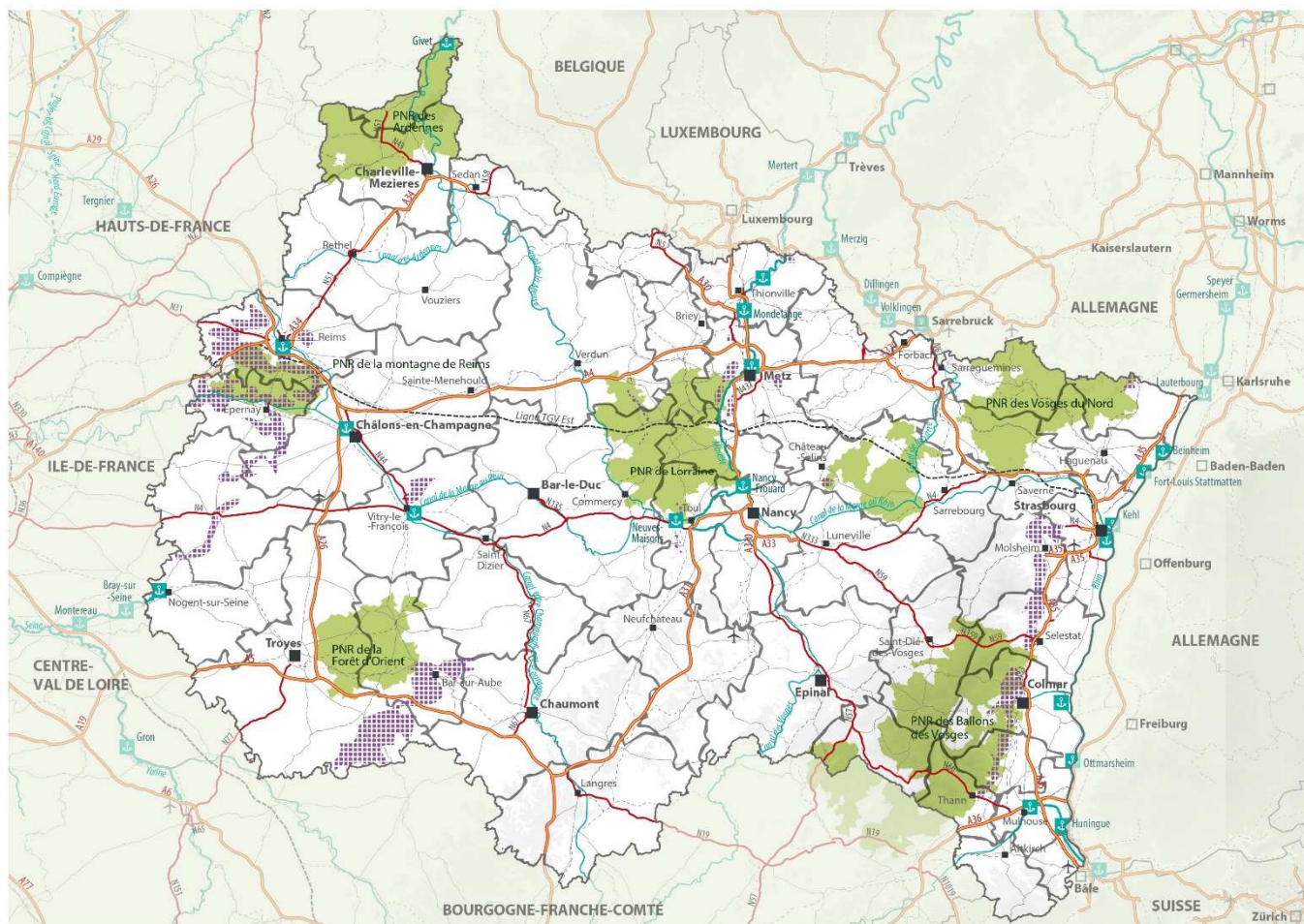
**OREF**  
GRAND EST



pôle emploi

Les chiffres clés du bassin d'emploi  
(Géographie, population, emploi,  
tissu économique, marché du tra-  
vail, formation)

# GEOGRAPHIE...



Réalisation : CCI Champagne-Ardenne

Portrait de territoire : bassin d'emploi d'Altkirch, décembre 2018

## Présentation

Dans le cadre de sa mission d'observation de l'emploi et de la formation l'OREF réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs. Pour sa part, Pôle emploi valorise son expertise sur le marché du travail par des travaux statistiques, d'études et d'évaluations.

Le contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) définit clairement la volonté de l'Etat et de la Région de limiter le nombre de travaux d'études similaires en missionnant l'OREF pour coordonner les travaux d'études et d'analyses à l'échelle de la région Grand Est.

Dans ce contexte l'OREF et le service Statistiques, Etudes et Evaluation de Pôle emploi Grand Est se sont associés pour réaliser des portraits statistiques qui se déclinent sur chacun des 43 bassins d'emploi composant la région Grand Est. Cette collaboration consiste à actualiser les portraits statistiques réalisés en 2017 par l'OREF avec un enrichissement de la partie « marché du travail » rendu possible par le partenariat avec Pôle emploi Grand Est. Elle s'inscrit également dans le cadre du pacte régional d'investissement dans les compétences (PACTE) en proposant dans cette nouvelle édition une première approche « compétences » *via* les compétences recherchées par les entreprises dans les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (extrapolées aux offres des partenaires de Pôle emploi) ainsi qu'un focus sur les principales tensions sur le marché du travail.

Cinq thématiques majeures sont abordées :

- ✓ la géographie et population du territoire,
- ✓ l'emploi,
- ✓ le tissu économique,
- ✓ le marché du travail,
- ✓ et la formation.

A partir de données simples et synthétiques, il s'agit de constituer un outil de travail opérationnel pour l'ensemble des acteurs de l'emploi, du marché du travail et de la formation au niveau infra régional. Des analyses cartographiques réalisées sur les principaux indicateurs ainsi qu'un tableau de synthèse des indicateurs clés permettent de mettre en perspective la position de chacun des territoires étudiés.

La Direction régionale de Pôle Emploi Grand Est

La Région Grand Est

### **Note de lecture :**

Les indicateurs présentés au sein de ce document se rapportent au territoire du bassin d'emploi. A titre de comparaison, la donnée régionale a été indiquée entre parenthèses.

### **Composition communale du bassin d'emploi (BE) d'Altkirch :**

Altenach, Altkirch, Aspach, Ballersdorf, Balschwiller, Bellemagny, Bendorf, Berentzwiller, Bettendorf, Bettlach, Biederthal, Bisel, Bouxwiller, Bréchaumont, Bretten, Buethwiller, Carspach, Chavannes-sur-l'Étang, Courtavon, Dannemarie, Diefmatten, Durlinsdorf, Durmenach, Eglingen, Elbach, Emlingen, Eteimbes, Falkwiller, Feldbach, Ferrette, Fislis, Franken, Friesen, Froeningen, Fulleren, Gildwiller, Gommersdorf, Guevenatten, Hagenbach, Hausgauen, Hecken, Heidwiller, Heimersdorf, Heiwiler, Hindlingen, Hirsingue, Hirtzbach, Hochstatt, Hundsbach, Illfurth, Illtal, Jettingen, Kiffis, Koestlach, Largitzen, Levoncourt, Liebsdorf, Ligsdorf, Linsdorf, Lucelle, Luemswiller, Lutter, Magny, Manspach, Merten, Moernach, Montreux-Jeune, Montreux-Vieux, Mooslargue, Muespach, Muespachle-Haut, Oberlarg, Obermorschwiller, Oltingue, Pfetterhouse, Raedersdorf, Retzwiller, Riespach, Romagny, Roppentzwiller, Ruederbach, Saint-Bernard, Saint-Cosme, Saint-Ulrich, Schwoben, Seppois-le-Bas, Seppois-le-Haut, Sondersdorf, Spechbach, Steinsoultz, Sternenberg, Strueth, Tagolsheim, Tagsdorf, Traubach-le-Bas, Traubach-le-Haut, Ueberstrass, Valdieu-Lutran, VieuxFerrette, Waldighofen, Walheim, Werentzhouse, Willer, Winkel, Wittersdorf, Wolfersdorf, Wolschwiller (Source : Pôle emploi – découpage géographique juin 2017).

Avertissement : en raison des arrondis, la somme des composantes présentées dans les graphiques ou les tableaux peut ne pas être égale au total affiché ou à 100 %.

## TABLEAU DE SYNTHÈSE

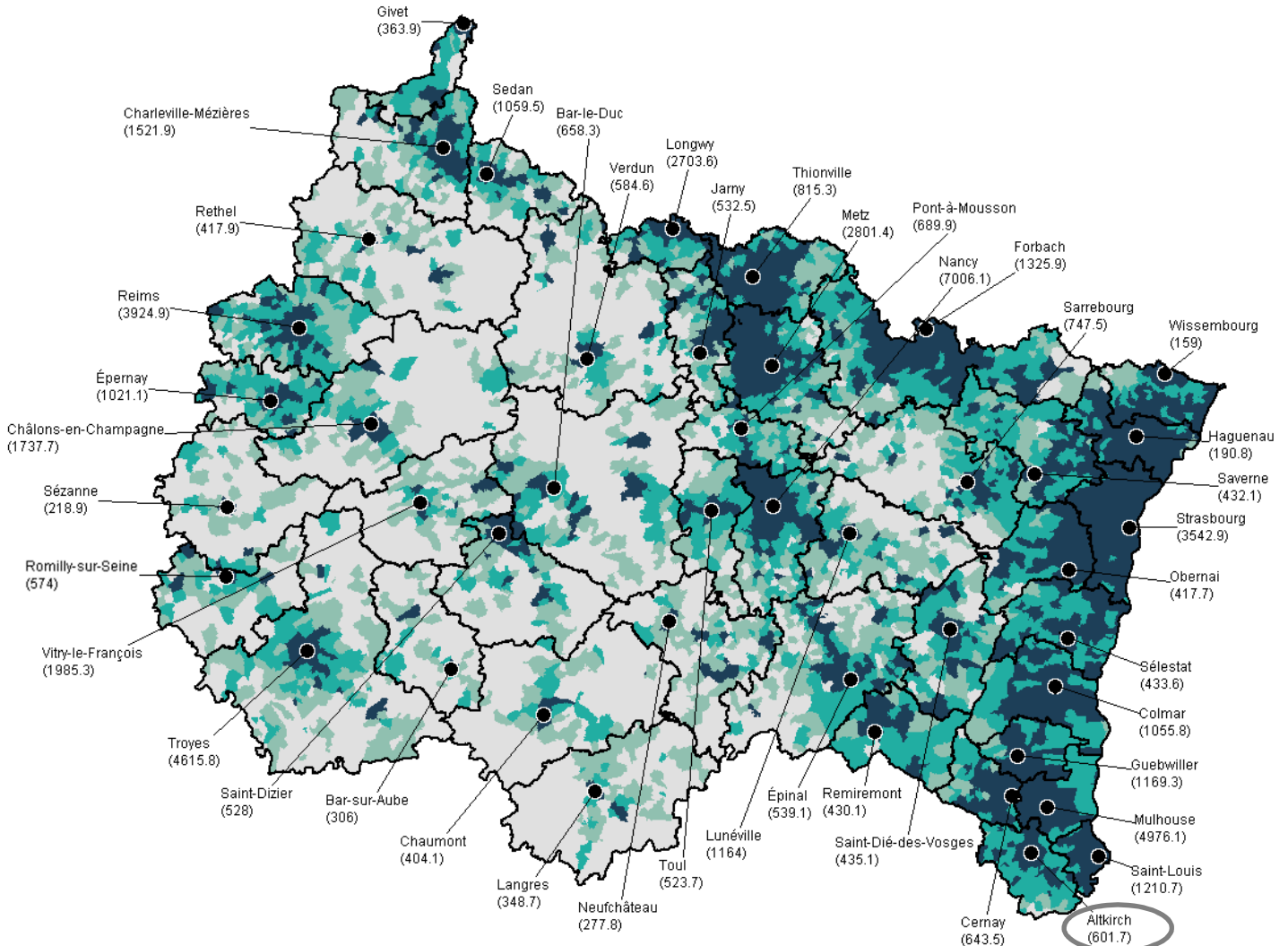
Indicateurs	BE d'Altkirch	Grand Est	Rang du BE en région*
<b>Population du territoire (année 2015)</b>			
Population	68 492	5 559 051	29 <sup>ème</sup>
Evolution annuelle moyenne de la population 2010-2015	0,1 %	0,1 %	20 <sup>ème</sup>
Age moyen	41,4 ans	40,9 ans	26 <sup>ème</sup>
Densité de population	105,0 hab./km <sup>2</sup>	96,8 hab./km <sup>2</sup>	18 <sup>ème</sup>
<b>Emploi (année 2015)</b>			
Taux d'emploi	69,8 %	62,7 %	3 <sup>ème</sup>
Age moyen	42,0 ans	41,2 ans	8 <sup>ème</sup>
<b>Catégorie socio-professionnelle :</b>			
Agric. exploitants, artisans, comm., chefs ent.	7,3 %	7,1 %	22 <sup>ème</sup>
Cadres, professions intellectuelles supérieures	12,1 %	13,7 %	14 <sup>ème</sup>
Professions intermédiaires	25,7 %	25,3 %	12 <sup>ème</sup>
Employés	26,1 %	28,7 %	39 <sup>ème</sup>
Ouvriers	28,9 %	25,2 %	22 <sup>ème</sup>
<b>Secteur d'activité :</b>			
Agriculture	2,9 %	2,9 %	22 <sup>ème</sup>
Industrie	23,1 %	17,1 %	8 <sup>ème</sup>
Commerce	14,4 %	13,1 %	4 <sup>ème</sup>
Construction	8,4 %	6,6 %	4 <sup>ème</sup>
Services	51,2 %	60,3 %	39 <sup>ème</sup>
<b>Tissu économique (année 2017)</b>			
Nombre de salariés	9 017	1 442 761	39 <sup>ème</sup>
Evolution sur 1 an	1,4 %	1,6 %	22 <sup>ème</sup>
<b>Démographie des établissements :</b>			
Taux de création	10,6 %	11,3 %	21 <sup>ème</sup>
Nombre de créations totales	368	37 543	27 <sup>ème</sup>
Evolution sur 4 ans	-14,4 %	-3,9 %	33 <sup>ème</sup>
Nombre de créations d'auto-entreprise	146	12 182	21 <sup>ème</sup>
<b>Marché du travail (septembre 2018)</b>			
Nombre de demandeurs d'emploi	4 263	463 477	34 <sup>ème</sup>
Evolution sur 1 an	-2,2 %	-1,6 %	24 <sup>ème</sup>
Evolution sur 5 ans	18,4 %	10,6 %	3 <sup>ème</sup>
Part de demandeurs d'emploi non qualifiés	60,3 %	60,6 %	32 <sup>ème</sup>
<b>Formation (année 2015)</b>			
Taux de scolarisation 15-24 ans	58,0 %	63,5 %	24 <sup>ème</sup>
<b>Diplôme le plus élevé obtenu :</b>			
Aucun diplôme, CEP, BEPC	27,0 %	30,9 %	37 <sup>ème</sup>
Diplôme supérieur	22,5 %	24,1 %	15 <sup>ème</sup>

\* Le rang situe la position du bassin d'emploi d'Altkirch parmi les 43 territoires de la région Grand Est. Le rang 1 n'indique pas forcément la position la plus favorable (plus forte hausse du nombre de demandeurs d'emploi par exemple).

## ... ET POPULATION DU TERRITOIRE

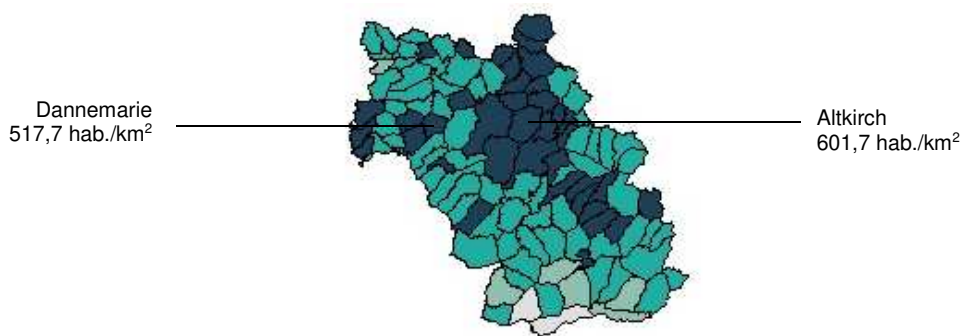
### Densité de population

■ Grand Est : 5 136 communes, 96,8 habitants / km<sup>2</sup>



Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.  
Apparaît ici la principale commune de chaque bassin d'emploi et sa densité.

■ **ZOOM** sur le bassin d'emploi d'Altkirch : 107 communes, 105,0 habitants / km<sup>2</sup>



#### Nombre d'habitants au km<sup>2</sup>

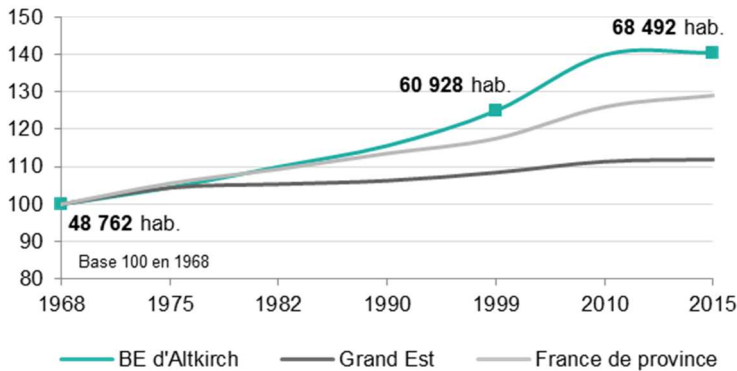
- 100 et plus
- De 40 à moins de 100
- De 20 à moins de 40
- Moins de 20

- Limite des Bassins d'Emploi (BE)
- Limite des communes

Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.

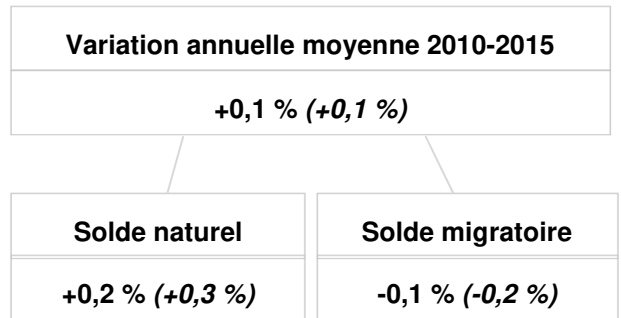
- 68 492 habitants en 2015, soit 1,2 % de la population du Grand Est
- Densité de population : 105,0 hab./km<sup>2</sup> (96,8 hab./km<sup>2</sup>)
- Population en légère augmentation : +258 habitants entre 2010 et 2015
- Solde migratoire négatif entre 2010 et 2015 : -0,1 % (-0,2 %)...
- ... qui est compensé par un solde naturel positif : +0,2 % (+0,3 %)
- 8,3 % de chômeurs (10,4 %), même proportion parmi les femmes : 8,2 % (10,3 %)
- Population comptabilisant 28,2 % de moins de 25 ans (29,5 %)
- Vieillesse de la population : 31,7 % de 55 ans et plus en 2015 (31,7 %) contre 22,9 % en 1990 (22,9 %)

### Evolution de la population



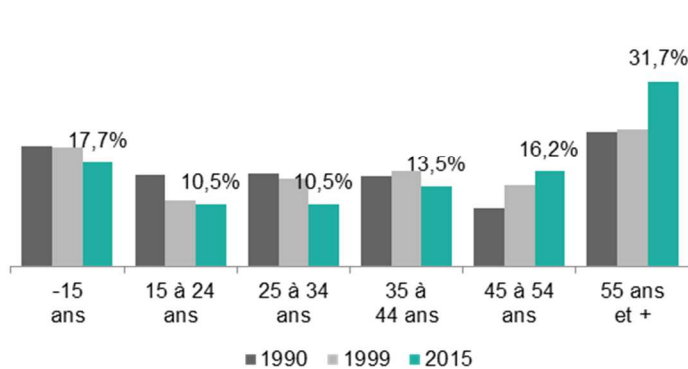
Sources : Insee, RP

### Composantes de l'évolution de la population



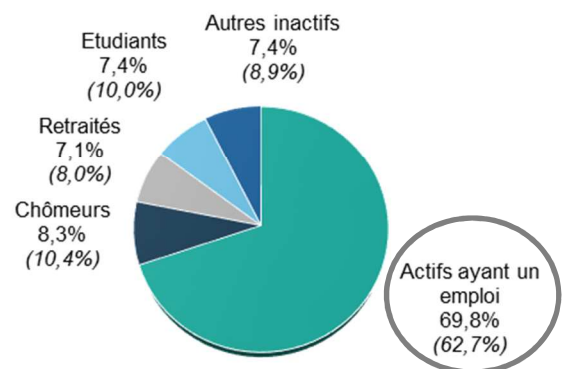
Sources : Insee, RP

### Répartition de la population par âge



Sources : Insee, RP

### Population selon le type d'activité



Source : Insee, RP 2015 (champ : population de 15 à 64 ans)

### Indicateurs d'âge

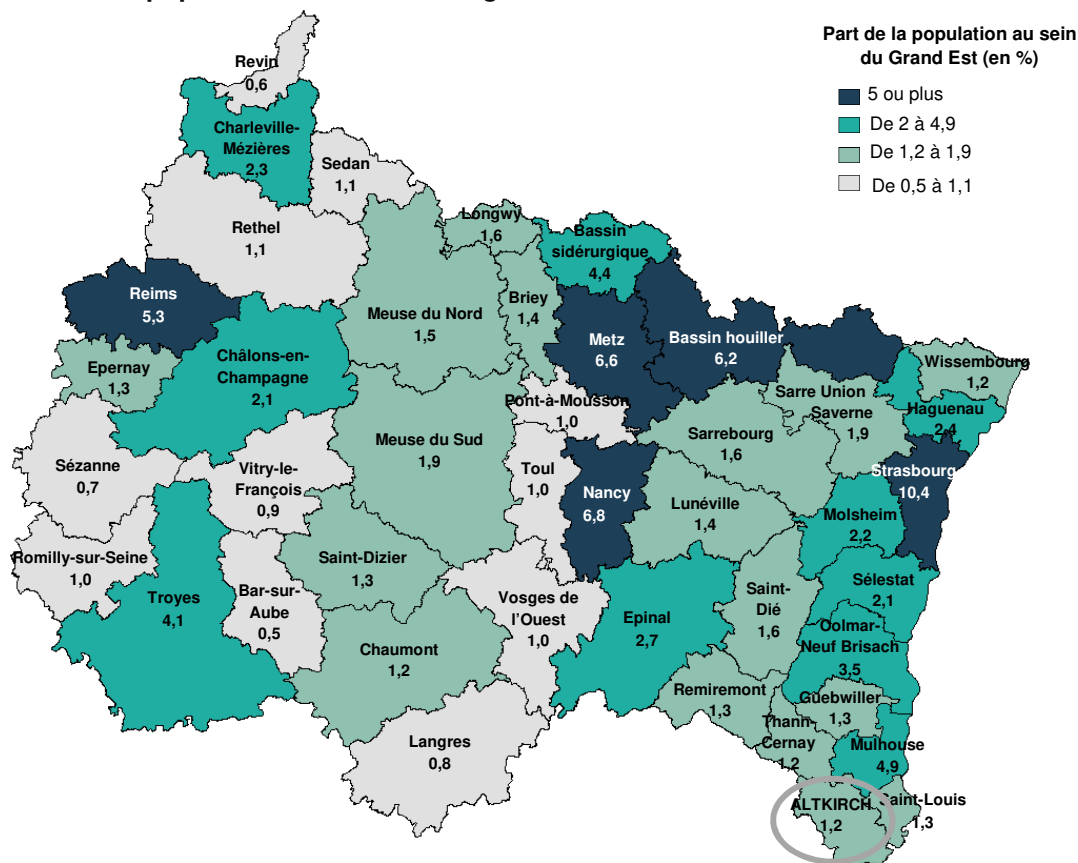
	BE d'Altkirch	Grand Est	France de province
Age moyen	41,4 ans	40,9 ans	41,5 ans
Part des 15-24 ans	10,5 %	12,0 %	11,7 %
Part des 55 ans et plus	31,7 %	31,7 %	34,2 %
Indice de vieillissement <sup>1</sup>	75	78	83

Source : Insee, RP 2015

<sup>1</sup> L'indice de vieillissement correspond au nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

## Le territoire dans le Grand Est...

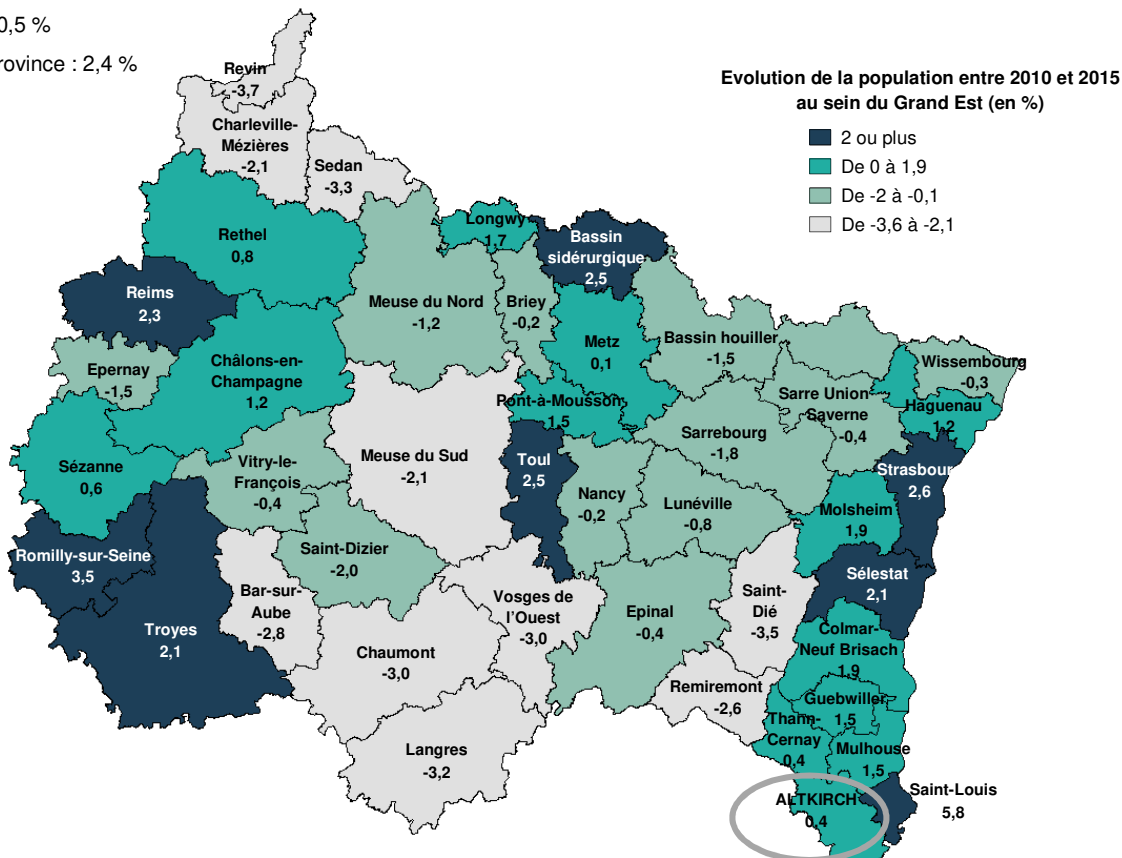
### Répartition de la population au sein de la région Grand Est



Sens de lecture : le bassin d'emploi d'Altkirch concentre 1,2 % de la population du Grand Est (respectivement 68 492 habitants et 5 559 051 habitants).  
Source : Insee, RP 2015

### Evolution de la population entre 2010 et 2015

- Grand Est : 0,5 %
- France de province : 2,4 %



Sens de lecture : entre 2010 et 2015, la population du bassin d'emploi d'Altkirch a augmenté de 0,4 %.  
Sources : Insee, RP

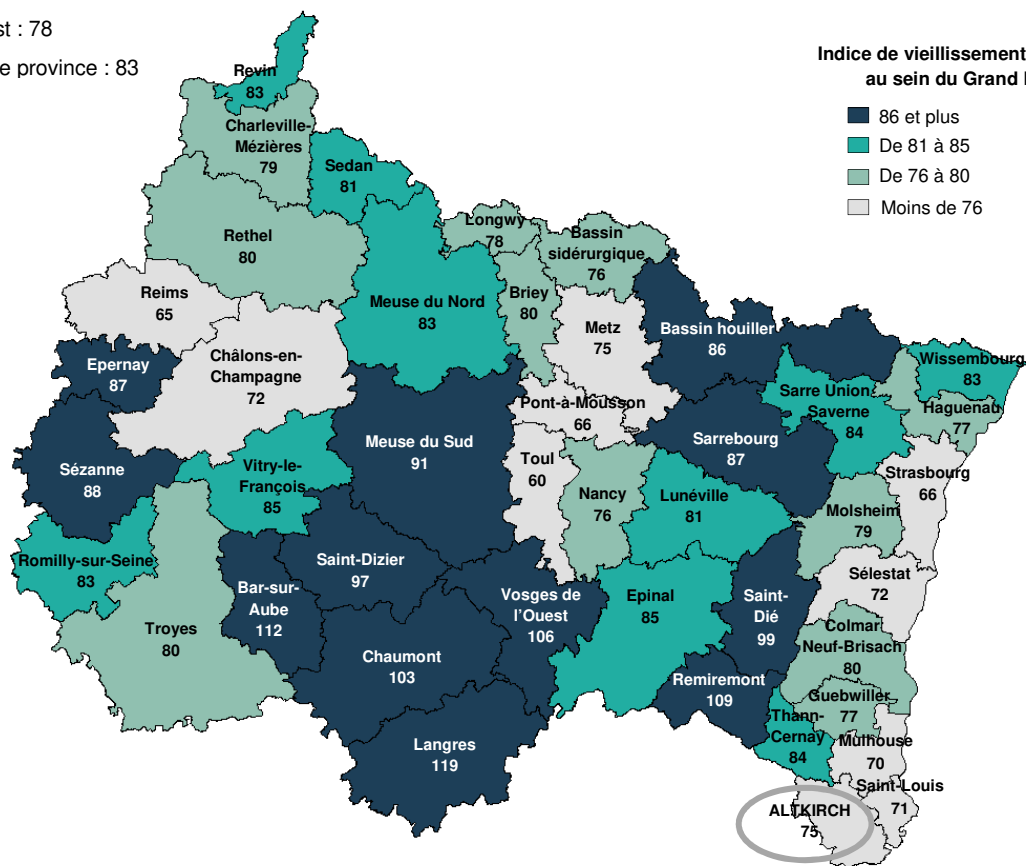
Portrait de territoire : bassin d'emploi d'Altkirch, décembre 2018



## Le territoire dans le Grand Est...

### Indice de vieillissement de la population

- Grand Est : 78
- France de province : 83



Sens de lecture : le bassin d'emploi d'Altkirch compte 75 personnes âgées de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans. Plus l'indice de vieillissement est élevé, plus la population est vieillissante.  
 Source : Insee, RP 2015

# EMPLOI

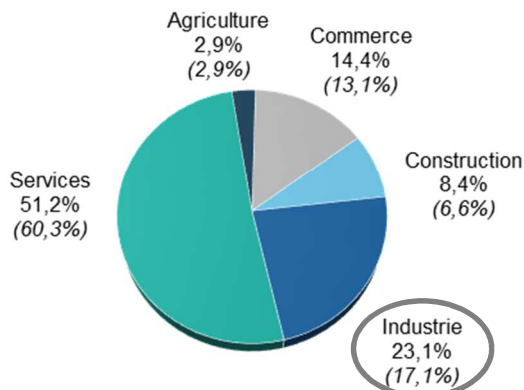
- Taux d'emploi<sup>2</sup> global parmi les plus élevés : 69,8 % (62,7 %) et 65,7 % (59,4 %) pour les femmes
- 30 983 actifs occupés âgés de 15 à 64 ans en 2015 : 1,4 % des actifs occupés du Grand Est
- Part des femmes inférieure à la moyenne Grand Est : 46,3 % (47,5 %)
- Age moyen : 42,0 ans (41,2 ans)
- Part des moins de 30 ans : 17,9 % (20,0 %)
- Une part de contrats pérennes plus importante qu'en moyenne régionale mais plus de temps partiels
- Une part de non-salariés équivalente à la moyenne régionale: 9,4 % (9,5 %)

## Catégorie socio-professionnelle des actifs occupés

	BE d'Altkirch			Grand Est		France de province	
	Nombre	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15
Agriculteurs exploitants	564	1,8%	31,4%	1,6%	-7,3%	2,0%	-9,9%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 713	5,5%	3,2%	5,4%	4,8%	6,9%	6,6%
Cadres et prof. intellectuelles supérieures	3 802	12,1%	10,9%	13,7%	4,9%	14,6%	7,9%
Professions intermédiaires	8 058	25,7%	2,9%	25,3%	1,3%	25,8%	3,5%
Employés	8 169	26,1%	-2,3%	28,7%	-3,1%	28,3%	-1,0%
Ouvriers agricoles	268	0,9%	25,5%	1,0%	3,5%	1,0%	1,8%
Ouvriers non qualifiés	3 123	10,0%	-13,0%	9,3%	-13,8%	8,1%	-10,8%
Ouvriers qualifiés	5 655	18,0%	-6,9%	14,9%	-8,1%	13,2%	-5,9%

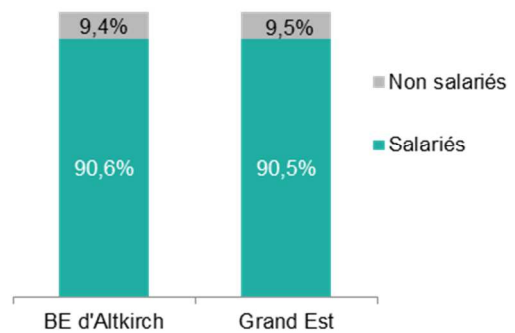
Sources : Insee, RP (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

### Secteur d'activité des actifs occupés



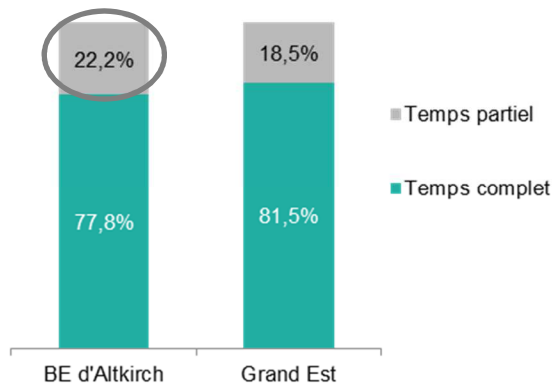
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

### Statut des actifs occupés



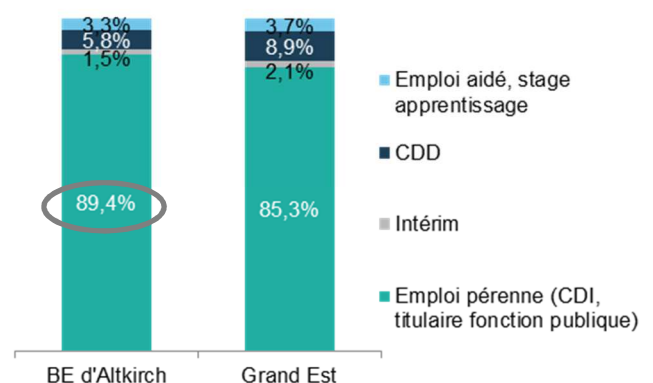
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

### Temps de travail des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

### Condition d'emploi des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

<sup>2</sup> Le taux d'emploi est calculé en rapportant le nombre d'individus de 15 à 64 ans ayant un emploi au nombre total d'individus de 15 à 64 ans

## Mobilités professionnelles (déplacements domicile - lieu de travail)

- 12 056 personnes travaillent et résident sur le territoire, soit 38,5 % des actifs occupés
- 19 296 habitants occupent leur emploi en dehors du territoire, dont 9 323 hors du Grand Est
- 3 269 actifs occupent leur emploi sur le territoire mais n'y résident pas
- Profil des entrants : 52,5 % d'hommes, 38,6 % de 35 à 49 ans, 29,9 % de professions intermédiaires
- Profil des sortants : 59,2 % d'hommes, 43,6 % de 35 à 49 ans, 32,0 % d'ouvriers

### Lieu de travail des 31 352 actifs en emploi résidant sur le territoire

	BE d'Altkirch		Grand Est
Commune de résidence	5 114	16,3%	32,0%
Autre commune du département de résidence	16 638	53,1%	53,1%
Autre département de la région de résidence	277	0,9%	5,5%
Autre région en France métropolitaine	1 149	3,7%	2,0%
Autre (Dom, étranger...)	8 174	26,1%	7,5%

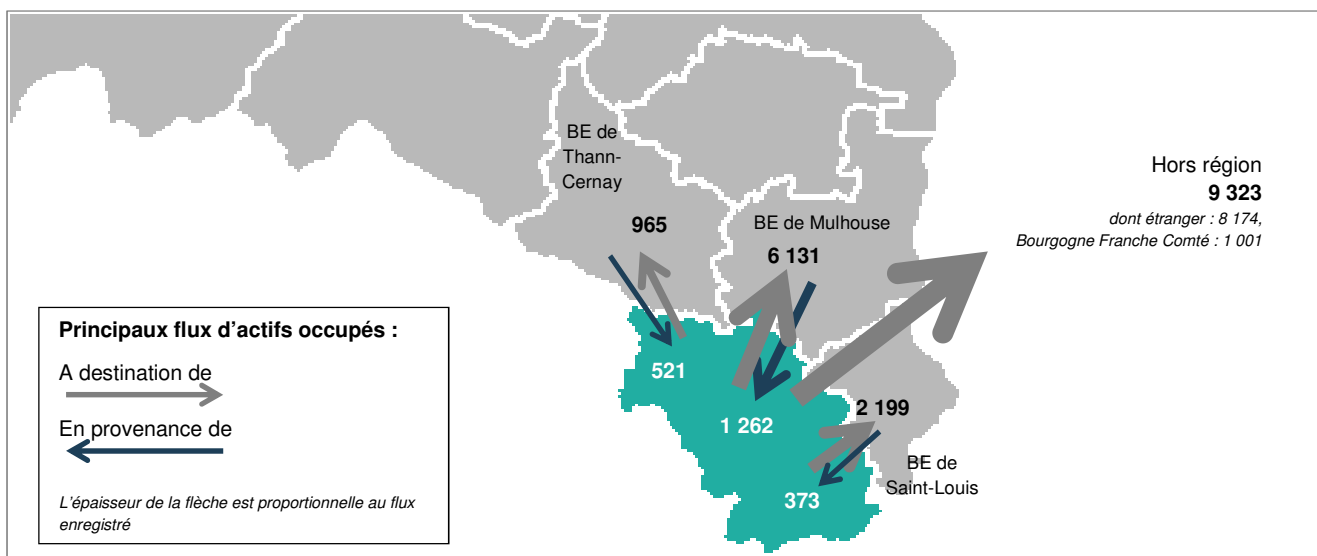
Sens de lecture : 26,1 % des actifs en emploi sur le territoire du bassin d'emploi travaillent hors de France métropolitaine, à l'étranger.

### Principaux échanges d'actifs en emploi – Bassin d'emploi d'Altkirch

	Entrants	Sortants
<b>Catégorie socio-professionnelle :</b>		
Agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprise	4,2%	3,1%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	16,9%	14,5%
Professions intermédiaires	29,9%	28,3%
Employés	23,3%	22,1%
Ouvriers	25,8%	32,0%
<b>Age :</b>		
Moins de 35 ans	36,1%	26,8%
35 à 49 ans	38,6%	43,6%
50 ans ou plus	25,4%	29,7%
<b>Diplôme :</b>		
Aucun diplôme, CEP, BEPC	12,4%	11,3%
CAP, BEP, MC	25,5%	34,1%
Bac, Bac Pro, BP	18,8%	20,5%
Diplômes du supérieur	43,3%	34,1%

Sens de lecture : 34,1 % des actifs résidant sur le bassin et qui occupent leur emploi en dehors de celui-ci ont un niveau de diplôme CAP, BEP.

### Principales mobilités professionnelles



Sens de lecture : 1 262 actifs occupant leur emploi sur le bassin d'emploi d'Altkirch résident dans le bassin d'emploi de Mulhouse ; 9 323 actifs résidant sur le bassin d'emploi d'Altkirch occupent leur emploi en dehors du Grand Est, dont 8 174 à l'étranger.

Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

# TISSU ECONOMIQUE

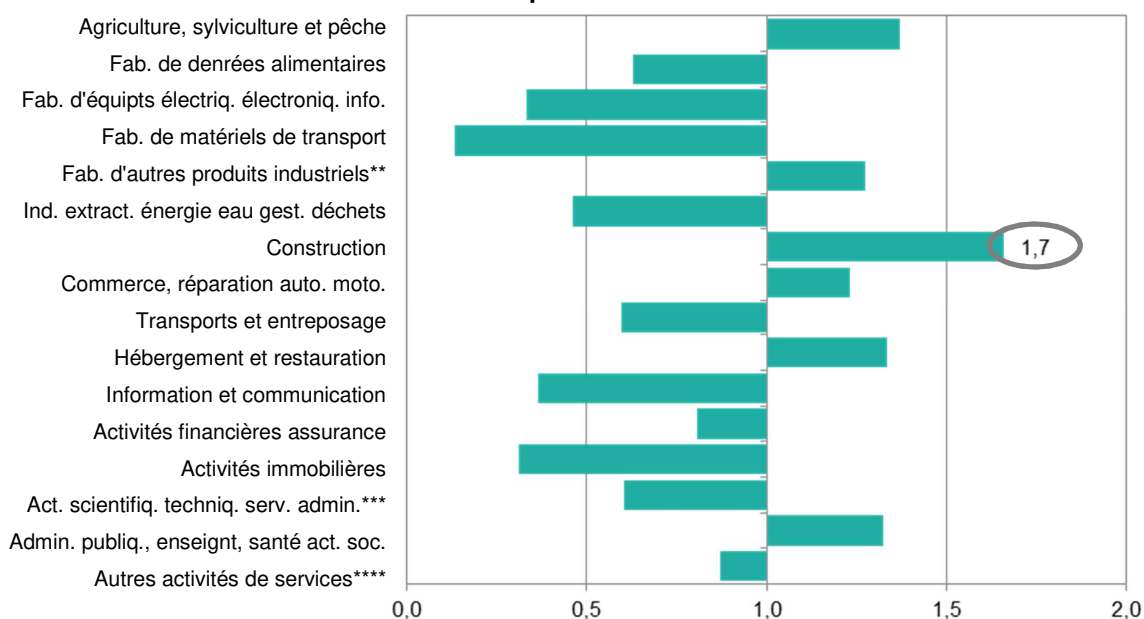
- Plus de 9 000 salariés répartis dans 1 440 établissements employeurs en 2017
- Effectifs salariés en baisse sur 4 ans\* : -5,4 % (+0,8 %), notamment dans l'industrie : -8,0 %
- Surreprésentation par rapport à la région des activités de construction et de commerce réparation auto. et moto.

## Effectifs salariés et établissements employeurs du secteur privé

	Effectifs salariés			Evolution sur 1 an	Evolution sur 4 ans*	Etab.
	Nombre	%	% Grand Est			
<b>Ensemble, dont :</b>	<b>9 017</b>	<b>100,0%</b>	<b>(100,0%)</b>	<b>1,4%</b>	<b>-5,4%</b>	<b>1 440</b>
<b>Agriculture, sylviculture et pêche</b>	<b>240</b>	<b>2,7%</b>	<b>(1,9%)</b>	<b>14,8%</b>	<b>-</b>	<b>109</b>
<b>Industrie, dont :</b>	<b>1 624</b>	<b>18,0%</b>	<b>(21,5%)</b>	<b>-3,2%</b>	<b>-8,0%</b>	<b>138</b>
Fabrication de denrées alimentaires	216	2,4%	(3,8%)	8,5%	23,3%	34
Fab. équip. électriq., électro., inform.	92	1,0%	(3,1%)	-8,9%	-50,8%	7
Fabrication de matériels de transport	26	0,3%	(2,1%)	-16,1%	-31,6%	3
Fab. d'autres produits industriels**	1 207	13,4%	(10,5%)	-5,1%	-4,7%	81
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	83	0,9%	(2,0%)	10,7%	-14,4%	13
<b>Construction</b>	<b>1 105</b>	<b>12,3%</b>	<b>(7,4%)</b>	<b>4,4%</b>	<b>-2,3%</b>	<b>204</b>
<b>Commerce, réparat. auto. et moto.</b>	<b>1 885</b>	<b>20,9%</b>	<b>(17,0%)</b>	<b>0,4%</b>	<b>-2,0%</b>	<b>305</b>
<b>Services, dont :</b>	<b>4 163</b>	<b>46,2%</b>	<b>(52,2%)</b>	<b>2,4%</b>	<b>-6,7%</b>	<b>684</b>
Transports et entreposage	375	4,2%	(7,0%)	11,3%	-30,8%	30
Hébergement et restauration	616	6,8%	(5,1%)	2,3%	6,1%	125
Information et communication	57	0,6%	(1,7%)	0,0%	11,8%	18
Activités financières et d'assurance	258	2,9%	(3,5%)	3,2%	-0,8%	64
Activités immobilières	28	0,3%	(1,0%)	7,7%	-35,9%	23
Activités scientifiques et techniques, services admin. et de soutien***	871	9,7%	(16,0%)	12,5%	7,7%	169
Admin. publique, enseig., santé humaine et action sociale	1 642	18,2%	(13,8%)	-3,9%	-9,4%	139
Autres activités de services****	316	3,5%	(4,0%)	1,0%	-10,6%	116

Sources : Acoess-MSA (données au 31 décembre 2017)

## Indice de spécialisation<sup>3</sup>



\* évolution sur 4 ans calculée hors données MSA - salariés du secteur privé affiliés au régime agricole

\*\* fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...

\*\*\* activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...

\*\*\*\* activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...

Sources : Acoess-MSA (données au 31 décembre 2017)

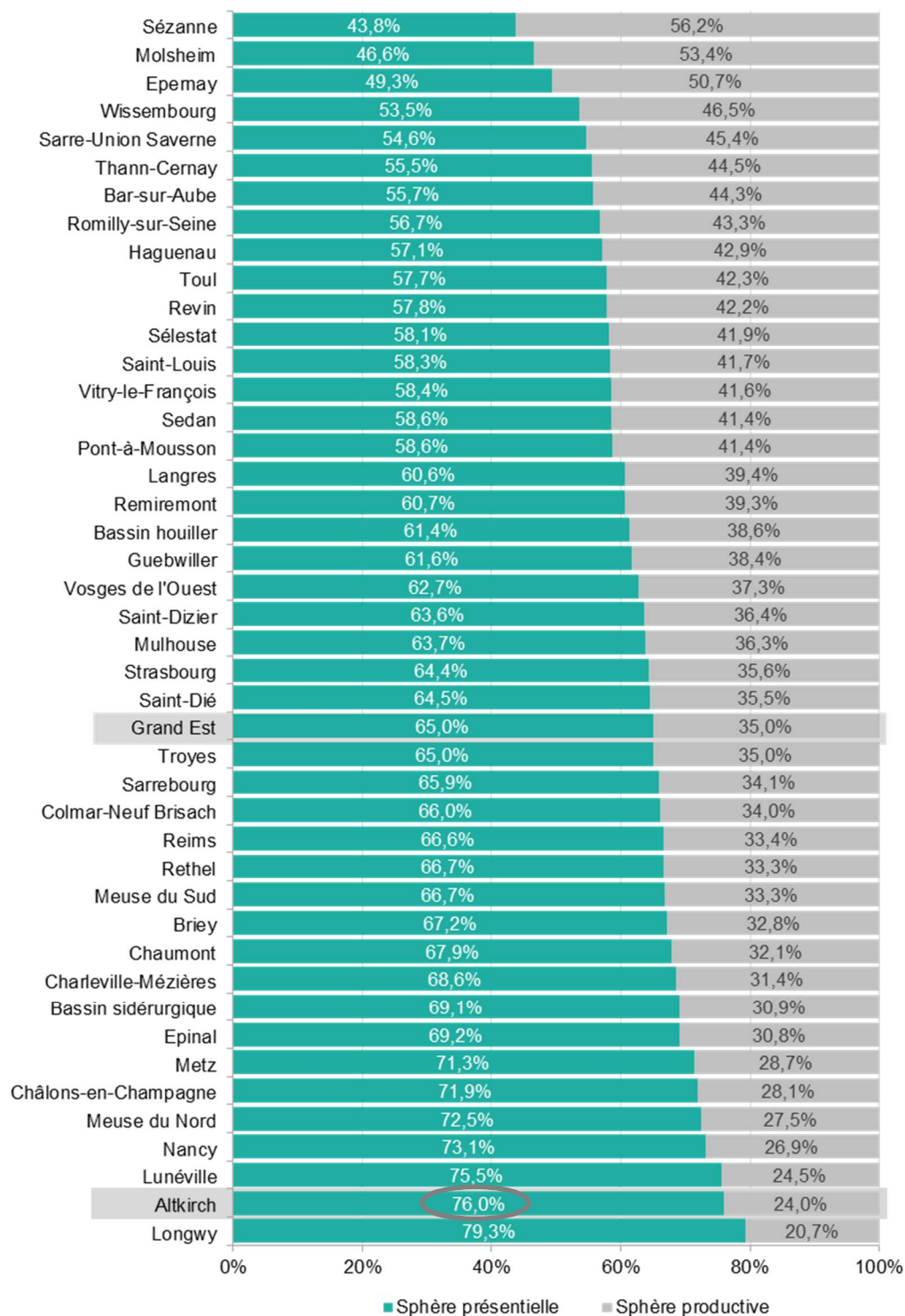
<sup>3</sup> L'indice de spécialisation d'une branche est le poids de cette branche du bassin d'emploi rapporté au poids de cette branche en région

## Répartition du nombre d'établissements selon la taille

	0 salarié	1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Total
BE d'Altkirch	67,7%	27,4%	2,7%	1,5%	0,7%	100,0%
Grand Est	65,6%	27,2%	3,6%	2,2%	1,4%	100,0%
France de province	68,7%	24,9%	3,2%	2,0%	1,2%	100,0%

Source : Insee, Sirene 2016 - répertoire des entreprises et des établissements

## Sphère économique : présentielle ou productive



Sens de lecture : 76,0 % des salariés du bassin d'emploi d'Altkirch appartiennent à la sphère présentielle (il s'agit d'activités telles que les hypermarchés, la restauration traditionnelle, l'aide par le travail...)

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

## Les principaux employeurs selon le secteur d'activité

Raison sociale	Commune	Taille	Activité
<b>Industrie :</b>			
CFS CELLPACK PACKAGING	Illfurth	150 à 199 salariés	Travail du bois, industries papier imprimerie
GROUPE WATERAIR	Seppois-le-Bas	150 à 199 salariés	Autres industries manufacturières ; réparation/ installation machines et équipements
HILDING ANDERS ALSACE	Roppentzwiller	100 à 149 salariés	Autres industries manufacturières ; réparation/ installation machines et équipements
HOLCIM (FRANCE)	Altkirch	50 à 99 salariés	Fab de produits en caoutchouc et plastique
POLYPIPE FRANCE	Seppois-le-Bas	50 à 99 salariés	Fab de produits en caoutchouc et plastique
UMA USINE METALLURGIQUE ALTKIRCH	Altkirch	50 à 99 salariés	Métallurgie et fab de produits métalliques
DIAMETAL FRANCE	Oltingue	50 à 99 salariés	Fab de produits en caoutchouc et plastique
SARL MARX RELIURES	Hagenbach	20 à 49 salariés	Travail du bois, industries papier imprimerie
SELMONI	Altkirch	20 à 49 salariés	Autres industries manufacturières ; réparation/ installation machines et équipements
DAIICHI SANKYO ALTKIRCH SARL	Altkirch	20 à 49 salariés	Industrie pharmaceutique
ETS EDMOND LUTZ ET FILS	Durlinsdorf	20 à 49 salariés	Travail du bois, industries papier imprimerie
ELECTRO MECANIQUE BIHL ET CIE SA	Retzwiller	20 à 49 salariés	Fabrication d'équipements électriques
<b>Commerce, transports, hébergement et restauration :</b>			
ALDIS SA (CENTRE DISTRIBUTEUR E.LECLERC)	Altkirch	200 à 249 salariés	Commerce ; réparation d'auto et moto
LA POSTE	Altkirch	200 à 249 salariés	Transports et entreposage
ALBISSER	Hirsingue	150 à 199 salariés	Commerce ; réparation d'auto et moto
ETABLISSEMENTS HARTMANN-COMESU	Dannemarie	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'auto et moto
ALT DISTRI	Altkirch	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'auto et moto
GARAGE YVAN FRITSCH	Altkirch	20 à 49 salariés	Commerce ; réparation d'auto et moto
EXPRESS SUNDGOVIENS	Ballersdorf	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
ELECTROPEM	Altkirch	20 à 49 salariés	Commerce ; réparation d'auto et moto
ALT	Carspach	20 à 49 salariés	Hébergement et restauration
MESSAGERIE DU CLAPAS SARL	Heidwiller	20 à 49 salariés	Transports et entreposage
STAF	Hecken	20 à 49 salariés	Transports et entreposage
ATELIER DE CONSTRUCTIONS SUNDGAUVIENS	Waldighofen	20 à 49 salariés	Commerce ; réparation d'auto et moto
<b>Services :</b>			
CENTRE HOSPITALIER D'ALTKIRCH	Altkirch	250 à 499 salariés	Activités pour la santé humaine
LYCEE DES METIERS JEAN JACQUES HENNER	Altkirch	150 à 199 salariés	Enseignement
ASSOCIATION MARIE PIRE	Altkirch	150 à 199 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
EHPAD DE DANNEMARIE	Dannemarie	100 à 149 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
UNION GESTION ETABL CAISSE ASSURANCE MALADIE	Altkirch	100 à 149 salariés	Activités pour la santé humaine
FONDATION DE L'ARMEE DU SALUT	Seppois-le-Bas	100 à 149 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
ASSOCIATION MARIE PIRE	Riespach	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
COLLEGE NATIONALISE LUCIEN HERR	Altkirch	50 à 99 salariés	Enseignement
CENTRE HOSPITALIER D'ALTKIRCH MAISON DE RETRAITE DU C.H.	Altkirch	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
APAEI DU SUNDGAU	Dannemarie	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
UNION GESTION ETABL CAISSE ASSURANCE MALADIE	Bouxwiller	50 à 99 salariés	Activités pour la santé humaine
CROIX ROUGE FRANCAISE	Seppois-le-Bas	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement

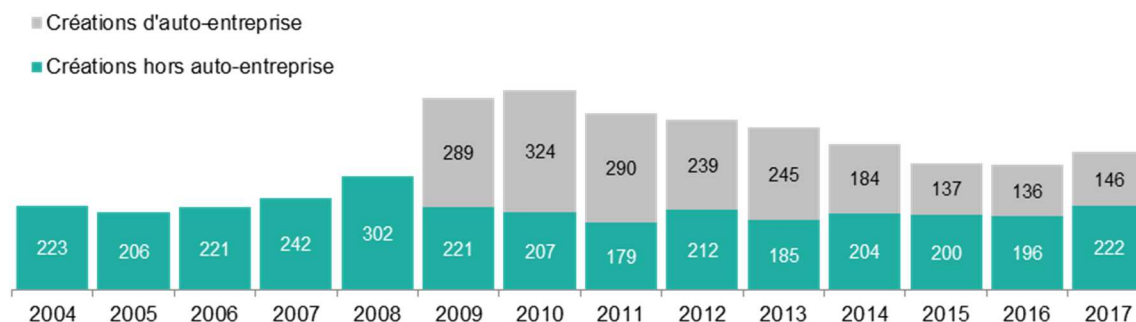
Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Depuis le 01/01/2016, certains établissements ont pu fermer ou voir leur effectif évoluer

## Démographie des établissements

- 368 créations totales d'établissement en 2017 : 1,0 % des créations régionales
- dont 39,7 % (32,4 %) d'auto-entreprise<sup>4</sup>, soit 146 unités
- 46 défaillances d'entreprise : 1,0 % des défaillances régionales
- Taux de création d'établissement<sup>5</sup> : 10,6 % (11,3 %)

### Evolution du nombre de créations d'établissement – BE d'Altkirch



Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements (champ : activités marchandes hors agriculture)

### Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de créations totales d'établissement

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	87	23,6%	1,1%
■ Activités pour la santé humaine	38	10,3%	1,1%
■ Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie...	32	8,7%	1,0%

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

### Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de défaillances d'entreprise

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Construction	10	21,7%	1,0%
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	9	19,6%	0,9%
■ Activités immobilières	7	15,2%	3,8%

Source : Banque de France - année 2017

### Répartition des établissements créés

	Nombre	Répartition	
<b>Taille* :</b>			
0 salarié	328	89,1%	(91,0%)
De 1 à 2 salarié(s)	35	9,5%	(6,3%)
Plus de 2 salariés	5	1,4%	(2,7%)
<b>Catégorie juridique :</b>			
Artisan	50	13,6%	(11,9%)
Commerçant	58	15,8%	(16,5%)
Profession libérale	115	31,3%	(27,6%)
Société à responsabilité limitée	52	14,1%	(14,6%)
Société par actions simplifiée	56	15,2%	(19,6%)
Autres	37	10,1%	(9,9%)

\* la taille retenue est celle à la date de création de l'établissement, elle peut ainsi évoluer avec le temps.

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

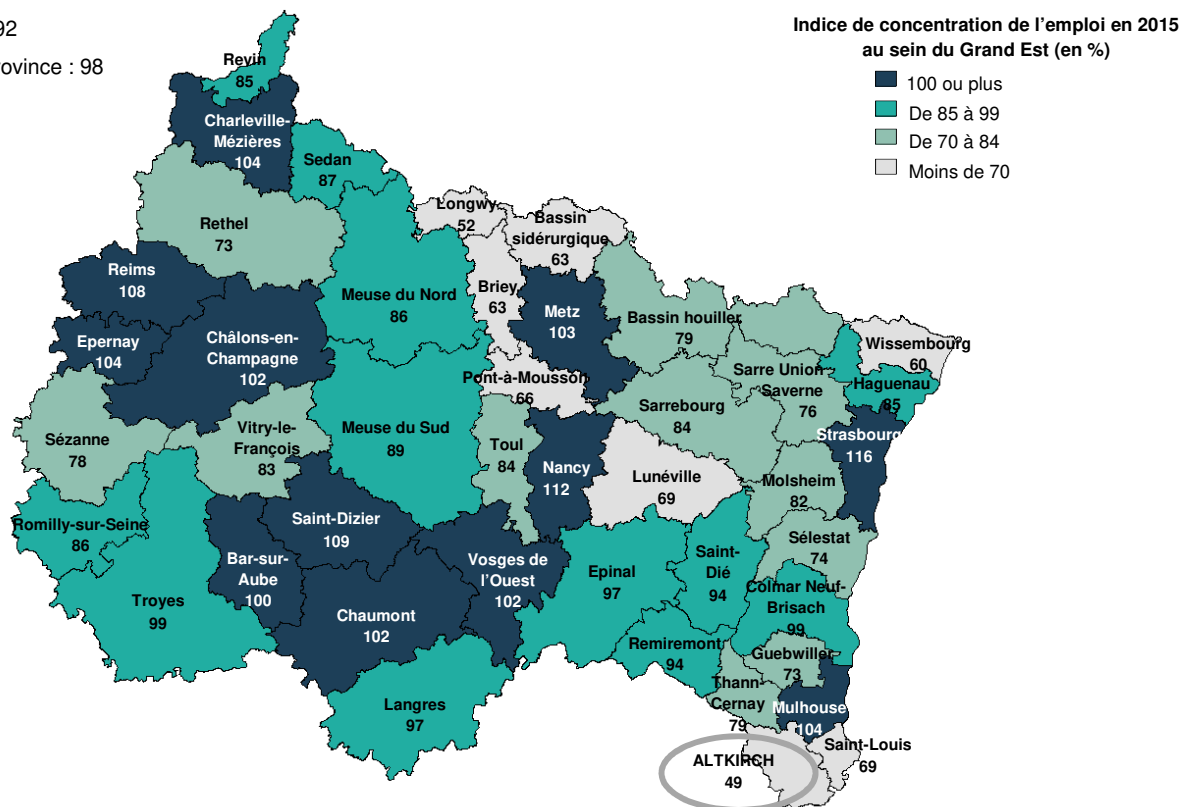
<sup>4</sup> Les créations d'auto-entreprise correspondent aux demandes d'immatriculations d'auto-entreprise, sachant qu'environ la moitié d'entre elles n'a pas pris d'activité dans l'année d'inscription

<sup>5</sup> Le taux de création correspond au rapport entre le nombre de créations d'établissement et le stock d'établissements sur la même année

## Le territoire dans le Grand Est...

### Indice de concentration de l'emploi

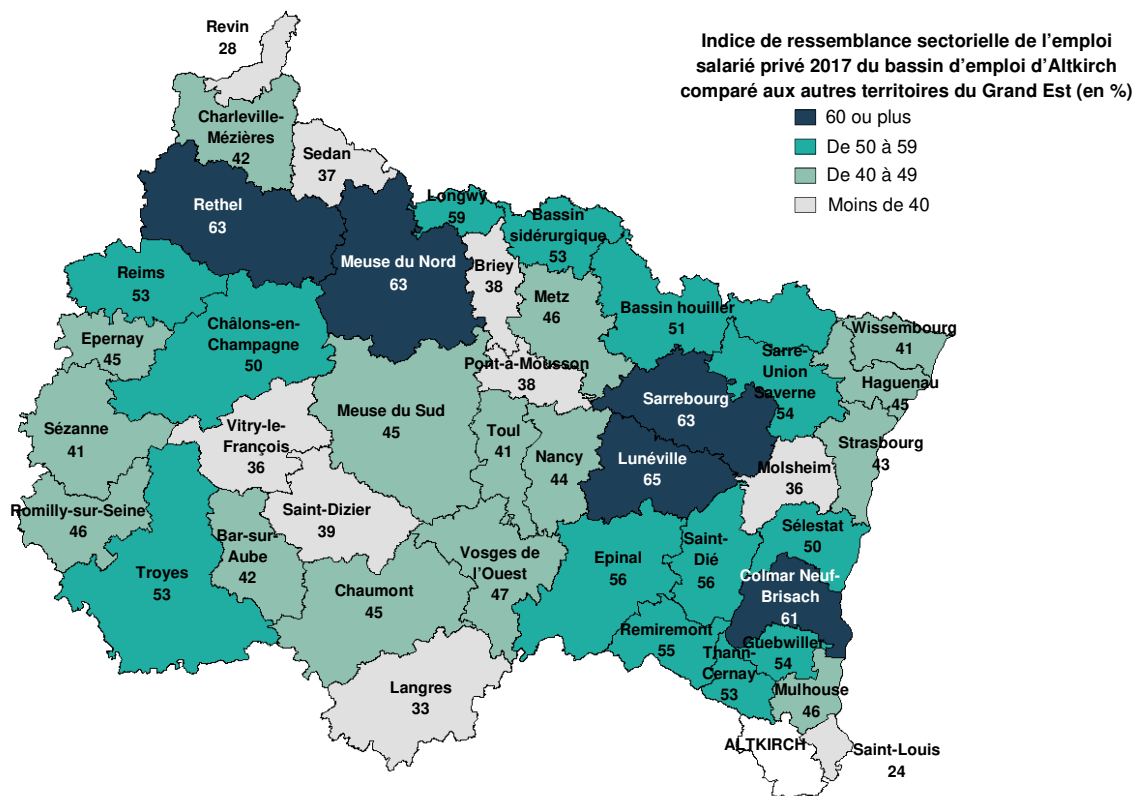
- Grand Est : 92
- France de province : 98



Sens de lecture : le territoire d'Altkirch compte 49 emplois pour 100 actifs occupés de 15 à 64 ans résidant dans cette même zone, soit deux fois plus d'emplois présents sur le territoire que d'actifs occupés. Il s'agit du plus faible indice de concentration des 43 bassins d'emploi du Grand Est.

Source : Insee, RP 2015

### Indice de ressemblance



Sens de lecture : 65 % des emplois du bassin d'emploi de Lunéville sont similaires à ceux du bassin d'emploi d'Altkirch. C'est le territoire dont la structure sectorielle des emplois se rapproche le plus de celle d'Altkirch.

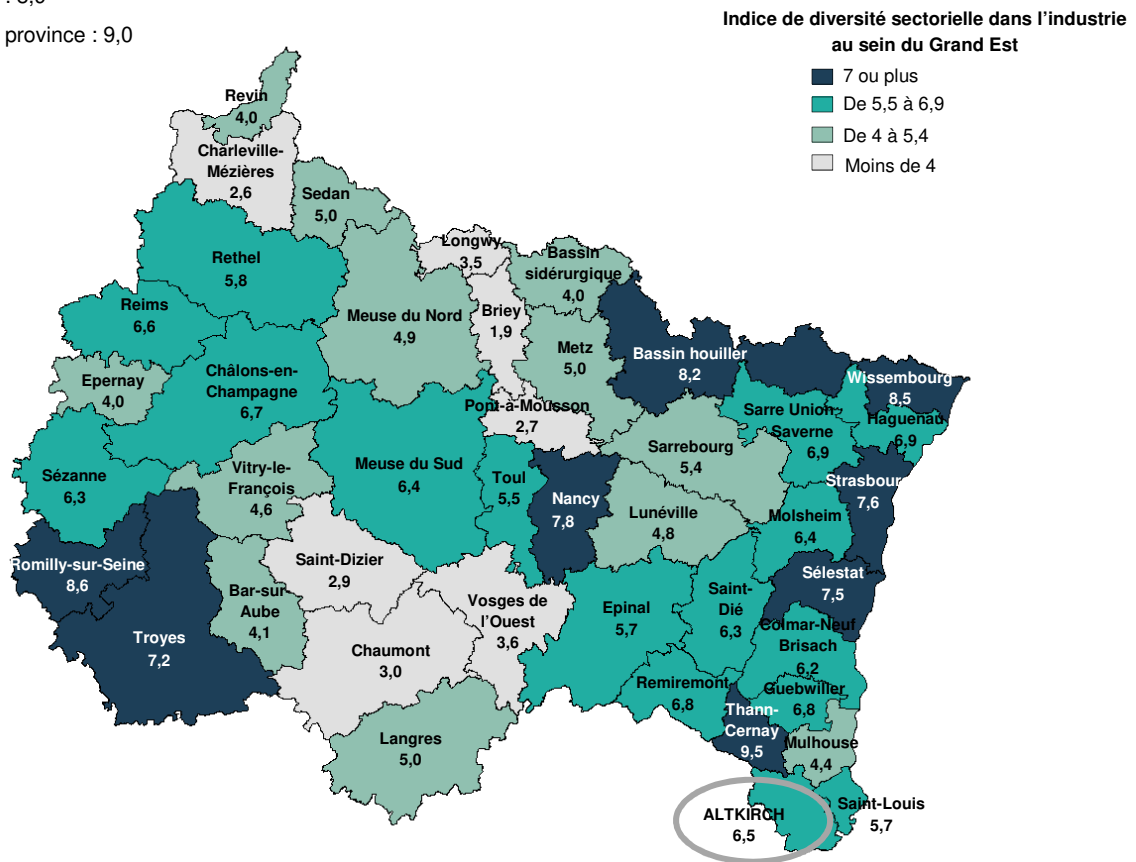
Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)



## Le territoire dans le Grand Est...

### Indice de diversité sectorielle dans l'industrie

- Grand Est : 8,9
- France de province : 9,0



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi d'Altkirch, l'indice de diversité est de 6,5. Plus cet indice est élevé, plus l'emploi industriel sur le territoire est diversifié en termes de secteurs d'activité. A l'inverse, plus il est faible, plus l'emploi industriel sur la zone est concentré sur un nombre restreint de secteurs d'activité.  
Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

## MARCHE DU TRAVAIL

- Fin septembre 2018, 4 263 demandeurs d'emploi en fin de mois en catégorie ABC (1), soit 0,9% du Grand Est
- 18,4% de demandeurs d'emploi supplémentaires en 5 ans
- Les chômeurs de très longue durée et les chômeurs de longue durée sont les plus touchés par cette augmentation
- 884 projets de recrutement pour 2018 dont 26,5% de projets déclarés saisonniers

### Nombre de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

	Nombre	Part dans le bassin	Part dans la région	Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
				Bassin	Région	Bassin	Région
<b>DEFM cat ABC <sup>(1)</sup></b>	<b>4 263</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>-2.2%</b>	<b>-1.6%</b>	<b>18.4%</b>	<b>10.6%</b>
<i>dont femmes</i>	2 216	52.0%	51.0%	-1.4%	-0.4%	20.2%	14.0%
<i>dont jeunes (-de 26 ans)</i>	693	16.3%	16.8%	-7.1%	-4.3%	-13.5%	-12.8%
<i>dont 50 ans et plus</i>	1 399	32.8%	25.8%	-2.6%	1.3%	48.2%	34.1%
<i>dont DELD <sup>(2)</sup></i>	1 912	44.9%	48.7%	0.1%	4.0%	56.0%	28.4%
<i>dont DETLD <sup>(3)</sup></i>	1 007	23.6%	27.4%	4.1%	5.2%	93.3%	46.3%
<i>dont non qualifiés (définition PIC) <sup>(4)</sup></i>	2 569	60.3%	60.6%	ND	ND	ND	ND
<i>dont cat A (sans activité réduite)</i>	2 680	62.9%	59.8%	-4.3%	-2.5%	4.7%	-3.2%
<i>dont cat BC (avec activité réduite)</i>	1 583	37.1%	40.2%	1.5%	-0.2%	52.1%	40.1%

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

<sup>(1)</sup> demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois et tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi

<sup>(2)</sup> demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus d'un an

<sup>(3)</sup> demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus de deux ans

<sup>(4)</sup> demandeurs d'emploi de niveau inférieur au bac ou égal au bac sans diplôme obtenu. Des évolutions informatiques mises en place en juin 2018 ont affecté la remontée d'informations dans la statistique mensuelle sur le marché du travail au cours des derniers mois, notamment le niveau de formation. Par conséquent, les variations sur un an et cinq ans des demandeurs d'emploi non qualifiés ne sont pas diffusées (ND)

### Répartition de la demande d'emploi cat. ABC selon le métier recherché (grand domaine ROME)

Grand domaine ROME	Nombre	part dans le bassin (A)	part dans la région (B)	Ecart en points =(A)-(B)
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	167	3.9%	3.8%	+0.1
Art et façonnage d'ouvrages d'art	45	1.1%	0.5%	+0.6
Banque, assurances et immobilier	29	0.7%	0.9%	-0.2
Commerce, vente et grande distribution	624	14.6%	15.0%	-0.4
Communication, media et multimedia	44	1.0%	1.2%	-0.2
Construction, bâtiment et travaux publics	322	7.6%	7.9%	-0.4
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	279	6.5%	7.1%	-0.5
Industrie	628	14.7%	10.4%	+4.3
Installation et maintenance	201	4.7%	3.8%	+0.9
Santé	126	3.0%	3.1%	-0.2
Services à la personne et à la collectivité	743	17.4%	20.3%	-2.8
Spectacle	48	1.1%	1.2%	-0.1
Support à l'entreprise	469	11.0%	10.1%	+0.9
Transport et logistique	347	8.1%	9.6%	-1.4

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

### Les 10 métiers cumulant le plus de demandeurs d'emploi :

			(Grand Est)
Assistance auprès d'enfants	189	4.4%	(4.6%)
Opérations manuelles d'assemblage tri ou emballage	141	3.3%	(2.2%)
Secrétariat	126	3.0%	(2.5%)
Services domestiques	125	2.9%	(2.6%)
Magasinage et préparation de commandes	114	2.7%	(2.9%)
Nettoyage de locaux	103	2.4%	(4.6%)
Vente en habillement et accessoires de la personne	84	2.0%	(2.7%)
Mise en rayon libre-service	78	1.8%	(2.2%)
Vente en alimentation	73	1.7%	(1.3%)
Entretien des espaces verts	72	1.7%	(1.5%)

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

## Nombre d'offres d'emploi enregistrées sur un an par Pôle emploi

	Nombre	Poids dans la région	Part d'offres durables		Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
			Bassin	Région	bassin	Région	bassin	Région
<b>Offres enregistrées</b>	<b>1 891</b>	<b>0.7%</b>			<b>16.4%</b>	<b>4.4%</b>	<b>54.6%</b>	<b>22.6%</b>
<b>dont durables</b>	<b>1 490</b>	<b>1.0%</b>	<b>78.8%</b>	<b>56.1%</b>	<b>32.7%</b>	<b>7.3%</b>	<b>130.3%</b>	<b>47.8%</b>

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

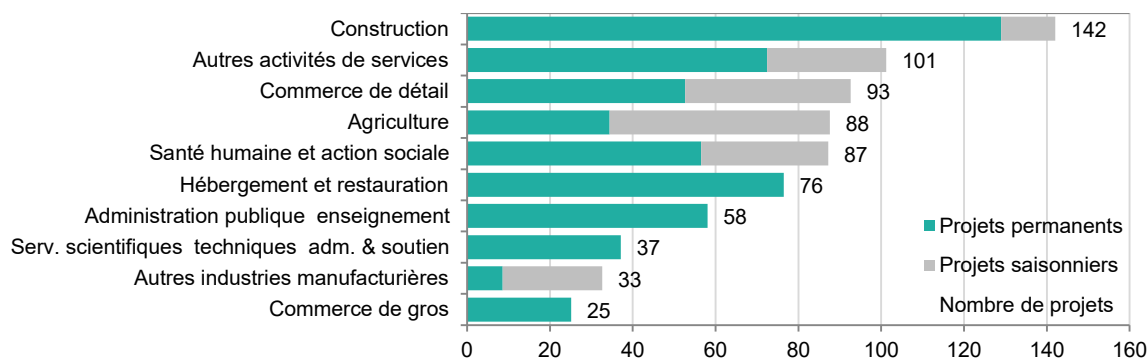
## Les dix métiers cumulant le plus d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

libellé métier (ROME)	Offres enregistrées	% des offres du bassin	Part d'offres durables (>= 6 mois)	Part d'offres à temps partiel	Part d'offres en contrat aidé
Relation commerciale auprès de particuliers	379	20.0%	100.0%	0.0%	0.0%
Relation technico-commerciale	167	8.8%	100.0%	0.0%	0.0%
Pose de fermetures menuisées	98	5.2%	96.9%	0.0%	0.0%
Personnel de cuisine	54	2.9%	64.8%	18.5%	0.0%
Magasinage et préparation de commandes	51	2.7%	70.6%	3.9%	0.0%
Coiffure	42	2.2%	83.3%	19.0%	0.0%
Mise en rayon libre-service	37	2.0%	81.1%	0.0%	0.0%
Assistanat commercial	36	1.9%	75.0%	2.8%	0.0%
Service en restauration	32	1.7%	71.9%	40.6%	0.0%
Management de département en grande distribution	29	1.5%	100.0%	0.0%	0.0%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

## Projets de recrutement : enquête besoins en main d'œuvre

### Les dix secteurs d'activité les plus recruteurs (NAF A38)



Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

### Les projets de recrutement par fonction

	Nombre de projets de recrutement	Taux de projets difficiles	Taux de projets saisonniers
<b>Ensemble</b>	<b>884</b>	<b>52.3%</b>	<b>26.5%</b>
Fonctions vente tourisme et services	254	64.7%	8.6%
Métiers de l'agriculture et de la viticulture	116	14.6%	81.0%
Ouvriers des secteurs de l'industrie	113	52.2%	52.7%
Ouvriers de la construction et du bâtiment	106	71.7%	12.4%
Fonctions sociales et médico-sociales	93	34.7%	22.4%
Métiers de la conduite et de la manutention	62	44.3%	14.2%
Autres techniciens et employés	54	82.1%	0.0%
Fonctions administratives	52	54.0%	31.5%
Fonctions d'encadrement	34	41.7%	0.0%

Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

## LES PRINCIPALES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

### Note méthodologique :

Les métiers ci-dessous, identifiés comme potentiellement en tension dans le bassin d'emploi, sont sélectionnés à partir d'un score qui est un indicateur composite incluant le ratio entre offres/demandes, le taux de retour à l'emploi sur le métier considéré et la part des offres non satisfaites sur celui-ci.

Les métiers retenus comptabilisent 10 offres minimum, représentent au moins 0,5% des offres du bassin (période allant d'avril 2017 à mars 2018) et ont un score supérieur au niveau régional. Les 30 métiers ayant les scores les plus élevés ont été retenus dans la liste ci-dessous et sont triés par domaine ROME et intensité de tension.

Les étoiles quantifient l'intensité de la tension par rapport à la région (de \* à \*\*\*).

**Il convient de confronter ces éléments statistiques à la connaissance des acteurs dans les territoires.**

### Liste des métiers potentiellement en tension dans le bassin d'emploi :

Domaine ROME	Libellé métier (ROME)	Intensité de la tension
Agriculture et pêche, espaces naturels...	Entretien des espaces verts	*
Commerce, vente et grande distribution	Coiffure	***
Commerce, vente et grande distribution	Management de département en grande distribution	***
Commerce, vente et grande distribution	Boucherie	**
Commerce, vente et grande distribution	Mise en rayon libre-service	**
Commerce, vente et grande distribution	Assistanat commercial	*
Commerce, vente et grande distribution	Vente en alimentation	*
Commerce, vente et grande distribution	Téléconseil et télévente	*
Commerce, vente et grande distribution	Management/gestion de rayon produits alimentaires	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Électricité bâtiment	*
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Management du personnel de cuisine	**
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Service en restauration	*
Industrie	Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie	**
Industrie	Câblage électrique et électromécanique	*
Installation et maintenance	Mécanique automobile	***
Installation et maintenance	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	*
Santé	Soins d'hygiène de confort du patient	*
Services à la personne et à la collectivité	Accompagnement médicosocial	***
Services à la personne et à la collectivité	Assistance auprès d'adultes	*
Services à la personne et à la collectivité	Enseignement général du second degré	*
Services à la personne et à la collectivité	Services domestiques	*
Services à la personne et à la collectivité	Assistance auprès d'enfants	*

Source : Pôle emploi, Fichier historique-STMT - ACROSS-CCMSA, DPAE

## LES PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES PAR LES ENTREPRISES

### Note méthodologique :

Les recruteurs peuvent mentionner, lors du dépôt d'une offre à Pôle emploi, les compétences souhaitées, que celles-ci relèvent plutôt de compétences techniques ou de compétences comportementales (ces dernières étant nommées ici « savoir-être professionnels »). Ces informations ont été exploitées pour les offres déposées à Pôle emploi entre avril 2017 et mars 2018. Les résultats ont été ensuite extrapolés aux offres des partenaires de Pôle emploi, de telle manière que les résultats soient représentatifs de l'ensemble des offres diffusées par Pôle emploi.

*Un certain nombre de compétences transverses comme les langues étrangères ou la bureautique sont peu mentionnées dans les données sur les compétences exploitées, et sont de ce fait sous-représentées.*

### Les compétences les plus attendues par les entreprises

Compétence	Part des offres d'emploi demandant la compétence (1)	Surreprésentation ou sous-représentation de la compétence dans le bassin (2)
Relation client	***	+++
Vente	***	+++
Relation client et posture de service	***	+++
Prospection	***	+++
Gestion de situations interpersonnelles, difficiles ou d'urgence	***	= =
Nettoyage - entretien de locaux	***	= =
Merchandising	**	++
Management d'équipe	**	++
Nettoyage - entretien de matériels et d'installations	**	= =
Actes courants et outils de maintenance	**	-
Contrôle de la conformité d'un produit, d'un service ou d'un équipement	**	--
Gestion des commandes	**	= =
Gestion des stocks et inventaires	**	--
Mécanique véhicule et engins	**	++
Organisation d'une action ou pilotage d'un projet	**	-
Contrôle qualité	**	+++
Livraison - distribution	**	-
Fonctionnement des matériels, machines ou systèmes	**	= =
Manutention	**	--
Diagnostic et analyse d'un besoin	*	-

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(1) La part des offres demandant une compétence est indiquée par des étoiles :

\*\*\* pour une part supérieure ou égale à 10%; \*\* pour une part supérieure ou égale à 5% et inférieure à 10%; \* pour une part supérieure ou égale à 4% et inférieure à 5%.

(2) Une compétence est surreprésentée dans le bassin d'emploi par rapport au niveau régional lorsque la proportion d'offres demandant cette compétence dans le bassin d'emploi est supérieure à celle du niveau régional (la surreprésentation est indiquée par le sigle "+"). Inversement, la sous-représentation de la compétence dans le bassin d'emploi est indiquée par le sigle "-". Un signe « = » signifie que la proportion d'offres demandant la compétence est sensiblement la même dans le bassin d'emploi et au niveau régional.

### Les savoir-être les plus attendus par les entreprises

Savoir-être professionnel	Part des offres d'emploi demandant ce savoir-être (3)
Sens de la communication	***
Persévérance	***
Force de proposition	***
Autonomie	***
Rigueur	**
Travail en équipe	**
Sens de l'organisation	**
Réactivité	**
Capacité d'adaptation	*
Gestion du stress	*

(3) La part des offres demandant un savoir-être professionnel est indiquée par des étoiles :

\*\*\* pour une part supérieure ou égale à 30%

\*\* pour une part supérieure ou égale à 10% et inférieure à 30%

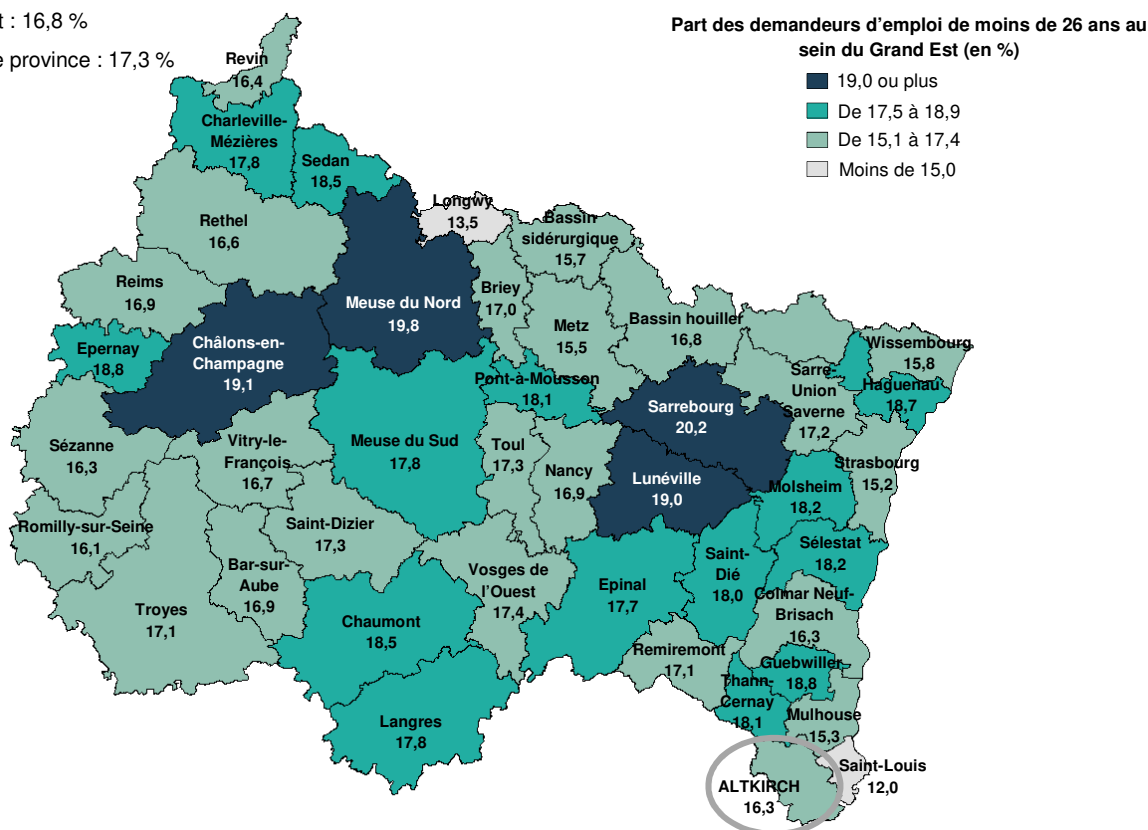
\* pour une part strictement inférieure à 10%

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

## Le territoire dans le Grand Est...

### Part des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans

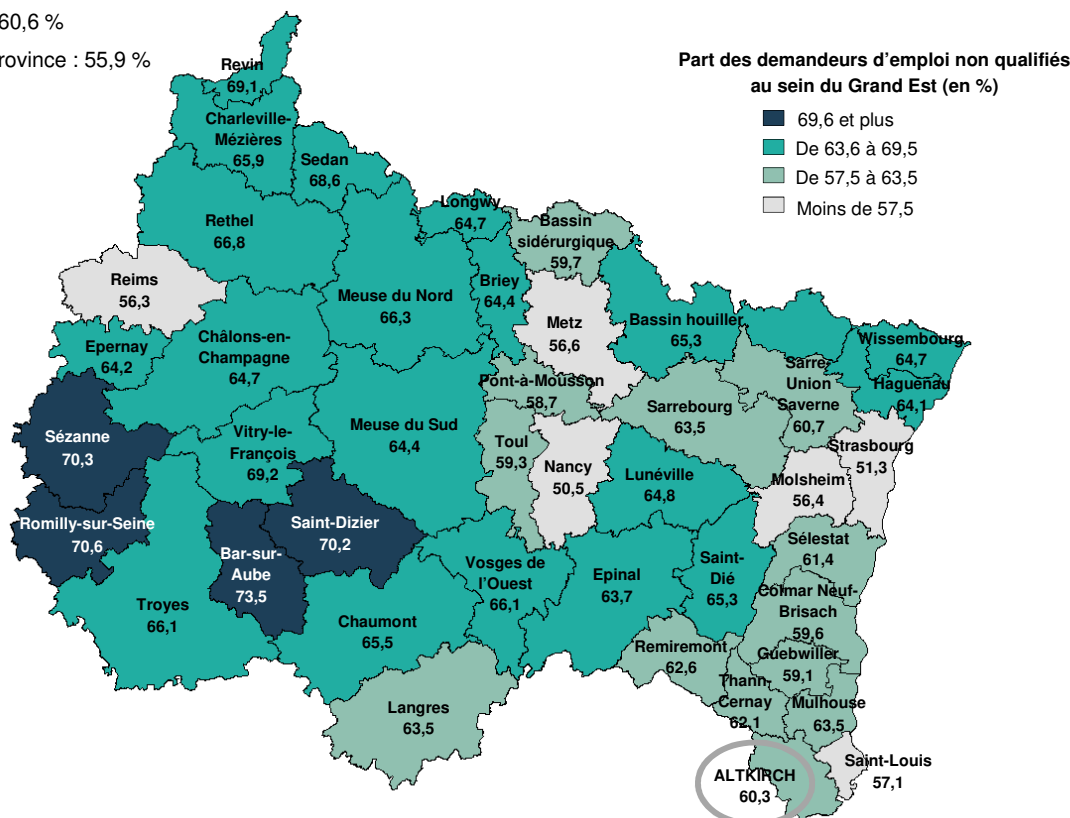
- Grand Est : 16,8 %
- France de province : 17,3 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi d'Altkirch, 16,3 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont âgés de moins de 26 ans  
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)  
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

### Part des demandeurs d'emploi non qualifiés (niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)

- Grand Est : 60,6 %
- France de province : 55,9 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi d'Altkirch, 60,3 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont non qualifiés (demandeurs d'emploi de niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)  
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)  
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

# FORMATION

- Taux de scolarisation des 15-24 ans inférieur à la moyenne du Grand Est : 58,0 % (63,5 %)
- Population légèrement moins diplômée (titulaire du baccalauréat a minima) : 38,8 % (40,1 %)
- Mais plus faible proportion de 15-24 ans sans diplôme : 14,3 % (22,8 %)
- Elévation du niveau de formation similaire à l'échelle régionale

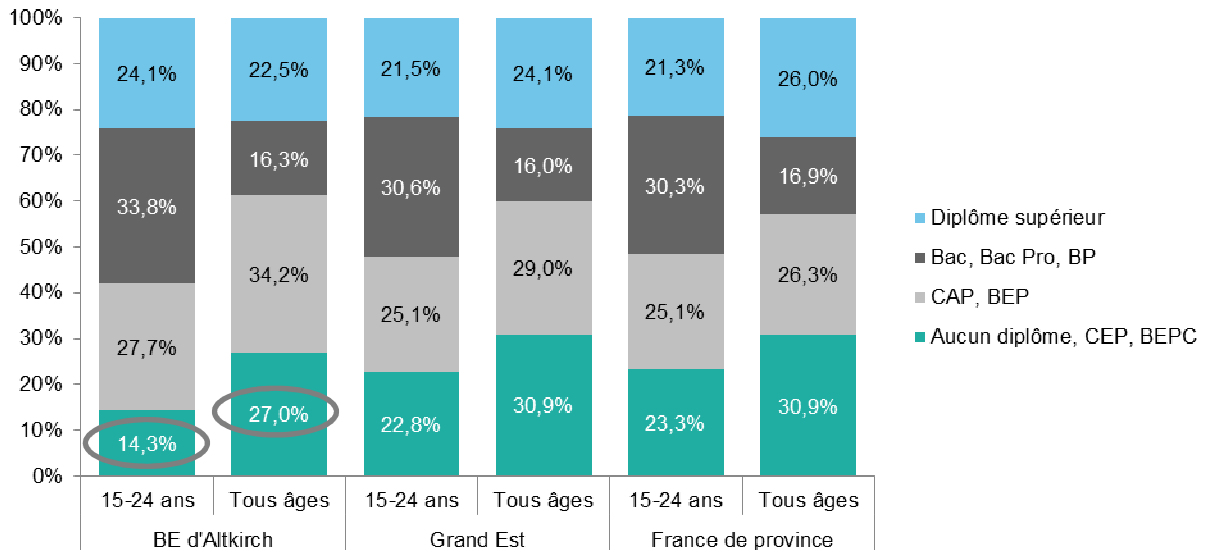
## Taux de scolarisation de la population selon l'âge

	BE d'Altkirch	Grand Est	France de province
15-17 ans	97,4%	95,7%	96,0%
18-24 ans	34,1%	49,5%	50,6%
25-29 ans	2,6%	6,7%	6,9%
30 ans ou plus	0,6%	0,8%	0,8%

Sens de lecture : 2,6 % des 25-29 ans résidant sur le territoire du bassin d'emploi d'Altkirch sont inscrits dans un établissement de formation contre 6,7 % de l'ensemble des résidents du Grand Est de ces mêmes âges.

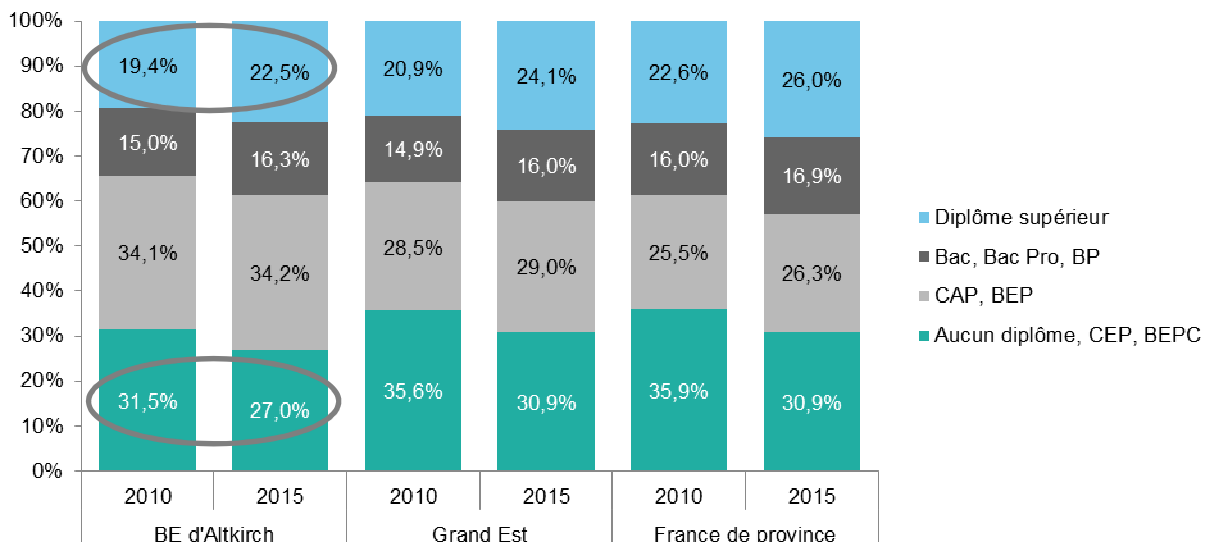
Source : Insee, RP 2015

## Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 15-24 ans - Tous âges confondus



Source : Insee, RP 2015

## Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 2010 - 2015

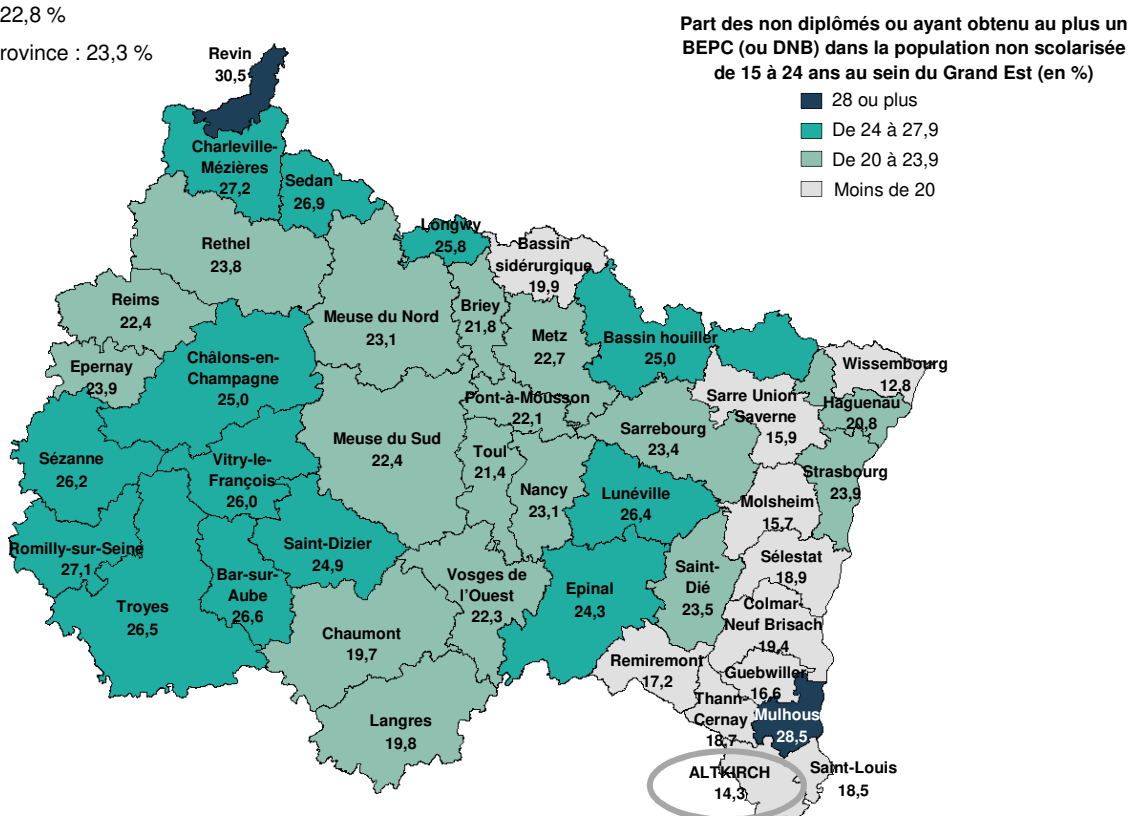


Sources : Insee, RP

## Le territoire dans le Grand Est...

### Part des non diplômés non scolarisés (15-24 ans)

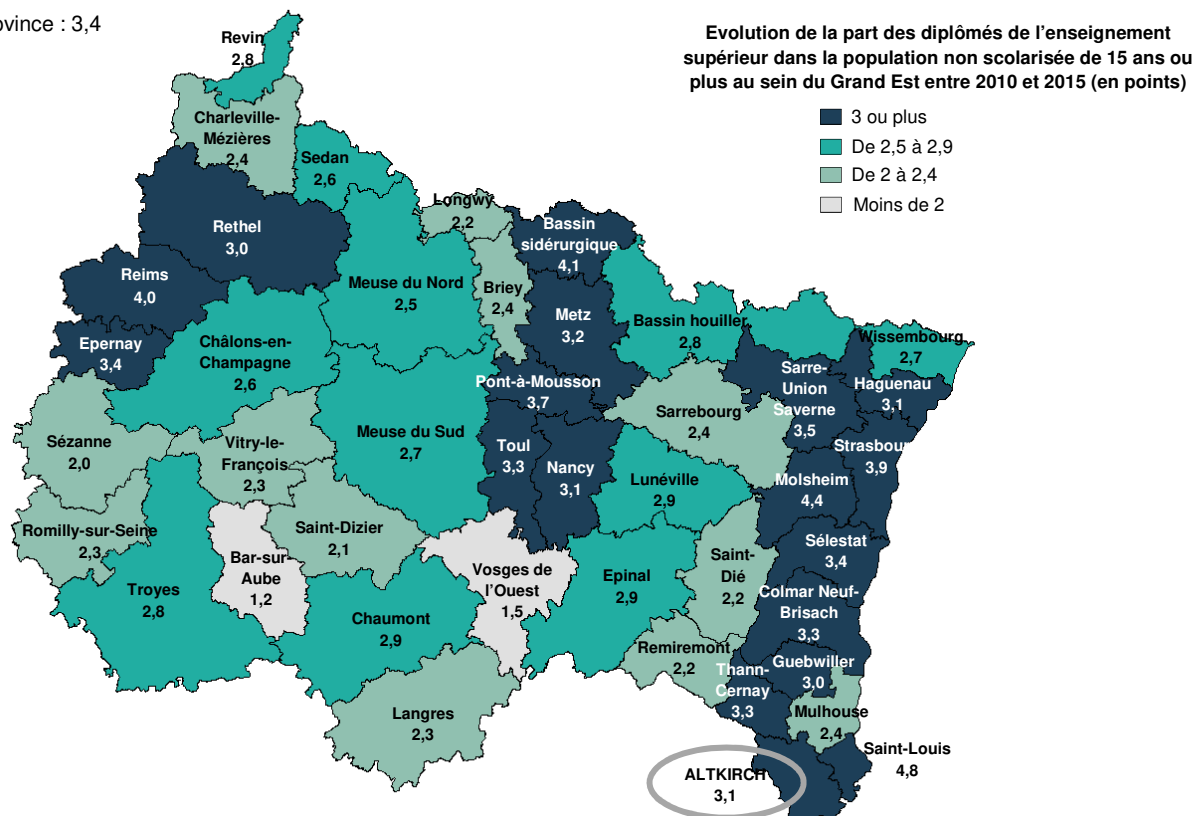
- Grand Est : 22,8 %
- France de province : 23,3 %



Sens de lecture : parmi les 15-24 ans non scolarisés sur le territoire d'Altkirch, 14,3 % n'ont aucun diplôme ou au mieux un BEPC ou un DNB.  
Source : Insee, RP 2015

### Evolution de la part des diplômés de l'enseignement supérieur

- Grand Est : 3,1
- France de province : 3,4



Sens de lecture : parmi la population non scolarisée de 15 ans ou plus, la part des diplômés de l'enseignement supérieur a augmenté de 3,1 points sur le bassin d'emploi d'Altkirch entre 2010 et 2015.  
Sources : Insee, RP





Plus de 2 000 publications à votre disposition sur :  
**oref.grandest.fr**

## Les 8 collections de l'OREF



### Réalités Emploi-Formation

#### Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



### Tableaux de bord

#### Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



### Études et analyses

#### Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



### Réflexions prospectives

#### Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



### Sanitaire et social

#### Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



### Mieux comprendre

#### Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



### Médias

#### S'informer

Des outils pour rester informé(e).



### Documents outils

#### Aider

Des outils pour aller plus loin.

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08  
Web : [oref.grandest.fr](http://oref.grandest.fr) / Twitter : [@orefgrandest](https://twitter.com/orefgrandest)

Maison de la Région, site de Strasbourg  
1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex  
Maison de la Région, site de Châlons-en-Champagne  
5, rue de Jéricho - CS 70441  
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex  
Région Grand Est, site de Metz, Lycée Schuman  
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03

