



Études et analyses

L'insertion professionnelle des puéricultrices

Une photographie de l'insertion professionnelle à court terme des puéricultrices diplômées en 2017 dans le Grand Est.

OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

OREF
GRAND EST

Douze enquêtes d'insertion ont été réalisées au cours du premier semestre 2018 auprès de diplômés sortis de formation sanitaire et sociale en 2017 : six enquêtes auprès de diplômés du domaine sanitaire (ambulanciers, aides-soignants, auxiliaires de puériculture, infirmiers, masseurs-kinésithérapeutes, puéricultrices) et six auprès de diplômés du domaine social (assistants de service social, conseillers en économie sociale familiale, éducateurs de jeunes enfants, éducateurs spécialisés, moniteurs éducateurs, assistants de vie). Ces enquêtes et l'ensemble des publications de la collection sanitaire et social sont des outils d'aide à la décision pour l'ensemble des acteurs de la formation sur le champ sanitaire et social.

Les données de cette publication sont issues de l'enquête par Internet et par téléphone réalisée par l'Oref (Observatoire Régional Emploi Formation) Grand Est, en partenariat avec les quatre instituts de formation en soins de puériculture du Grand Est, du 7 juin au 7 juillet 2018, auprès de l'ensemble des puéricultrices diplômées en 2017.

L'enquête a été menée auprès d'une centaine de diplômées, toutes des femmes. 69 % sont âgées de 25 ans ou plus. L'obtention du diplôme s'est principalement faite lors du dernier trimestre 2017 (80 %).

Le nombre de questionnaires exploitables s'élève à 81, soit un taux de réponse à l'enquête de 78 %.

L'échantillon des répondants a fait l'objet d'un redressement en fonction de l'institut de formation, du sexe et de la tranche d'âge.

En ce qui concerne les personnes déclarant occuper deux emplois ou plus, l'enquête s'intéresse à l'emploi principal. De plus, les résultats sont présentés pour les personnes exerçant les fonctions du métier pour lequel elles se sont formées.

SOMMAIRE

SITUATION DES DIPLÔMÉES VIS-À-VIS DE L'EMPLOI.....	5
◇ Quel accès à l'emploi ?.....	5
◇ Quelles conditions d'emploi ?	5
◇ Dans quels secteurs exercent les diplômées ?.....	5
PARCOURS PROFESSIONNEL DEPUIS L'OBTENTION DU DIPLÔME	6
◇ Quelle vitesse d'insertion ?	6
◇ Quelle démarche mise en œuvre pour accéder à l'emploi ?.....	6
PERCEPTION DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION PAR LES DIPLÔMÉES	7
◇ Quelle perception de l'emploi ?.....	7
◇ Quelle perception de la formation ?	7
MOBILITÉ GÉOGRAPHIQUE DES DIPLÔMÉES EN EMPLOI	8
◇ Où travaillent les diplômées ?.....	8
◇ Quels sont les types de mobilité ?	8
DÉFINITIONS ET GLOSSAIRE	9

Situation des diplômées vis-à-vis de l'emploi

QUEL ACCÈS À L'EMPLOI ?

En juin 2018, 96 % des puéricultrices diplômées en 2017 occupent un emploi et 3 % sont au chômage. Cette situation professionnelle a été recueillie pour la plupart d'entre elles entre six et neuf mois après l'obtention du diplôme.

Lors de l'enquête précédente, le taux d'emploi s'élevait à 99 %.

QUELLES CONDITIONS D'EMPLOI ?

La quasi-totalité des diplômées exercent des fonctions de puéricultrice. Les rares personnes dont ce n'est pas le cas exercent encore comme infirmières et continuent à chercher un poste de puéricultrice au moment de l'enquête.

Plus de la moitié des puéricultrices sont recrutées en CDD. Dans le détail, 40 % ont un contrat de six mois ou moins et 13 % d'une durée supérieure.

Avec 18 % de CDI et 29 % d'agents de la fonction publique (titulaire ou stagiaire), l'emploi à durée indéterminée bénéficie quant à lui à 47 % des diplômées.

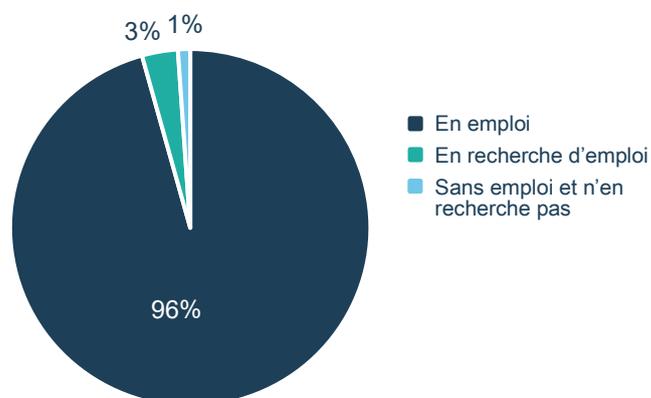
A noter que le temps partiel concerne 6 % des emplois.

DANS QUELS SECTEURS EXERCENT LES DIPLÔMÉES ?

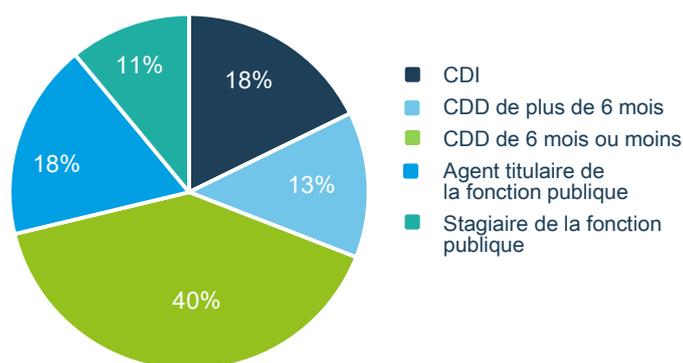
Près de huit emplois sur dix se trouvent dans le secteur hospitalier (hôpital, clinique) et plus particulièrement dans les services de pédiatrie.

C'est l'hôpital public qui constitue le principal employeur des puéricultrices : 69 %.

Situation professionnelle des diplômées

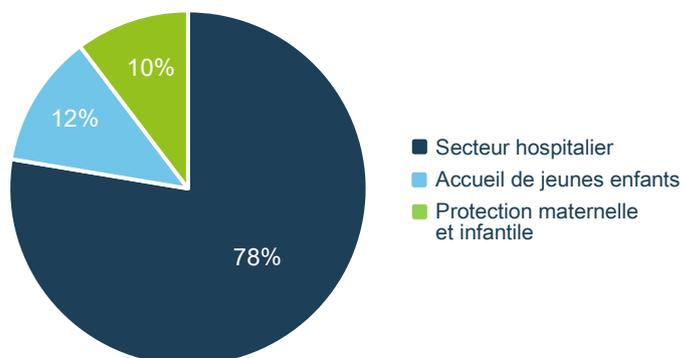


Statut de l'emploi détenu par les diplômées



Base : Diplômées en emploi exerçant des fonctions de puéricultrice

Secteur d'activité où travaillent les diplômées



Base : Diplômées en emploi exerçant des fonctions de puéricultrice

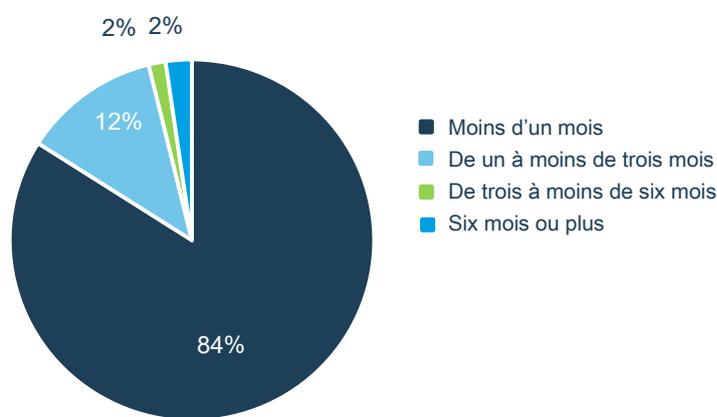
Parcours professionnel depuis l'obtention du diplôme

QUELLE VITESSE D'INSERTION ?

Les puéricultrices s'insèrent professionnellement rapidement après la sortie de formation. En effet, plus de huit sur dix ont accédé à l'emploi en moins d'un mois. Par ailleurs, plus d'un tiers déclarent avoir eu le choix entre plusieurs possibilités d'embauche.

L'emploi occupé au moment de l'enquête n'est pas le premier pour une diplômée sur cinq. Cette rotation sur les postes de travail au cours des premiers mois de vie active apparaît cependant moins notable que pour d'autres sortants de formation du sanitaire et social.

Temps d'accès à un emploi après la sortie de formation

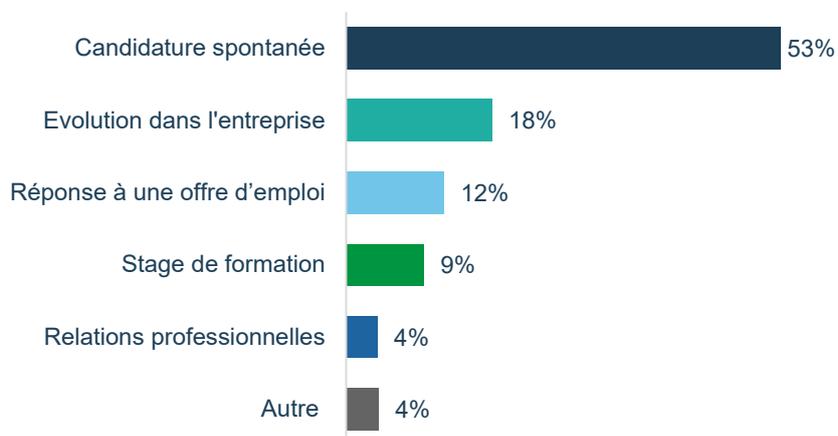


Base : Diplômées en emploi exerçant des fonctions de puéricultrice

QUELLE DÉMARCHE MISE EN OEUVRE POUR ACCÉDER À L'EMPLOI ?

Pour plus d'une diplômée sur deux, le poste occupé au moment de l'enquête a été obtenu suite à l'envoi d'une candidature spontanée. Par ailleurs, 18 % des puéricultrices ont profité d'une évolution professionnelle au sein de la structure qui les embauchait avant l'entrée en formation.

Démarche ayant permis d'accéder à l'emploi actuel



Base : Diplômées en emploi exerçant des fonctions de puéricultrice

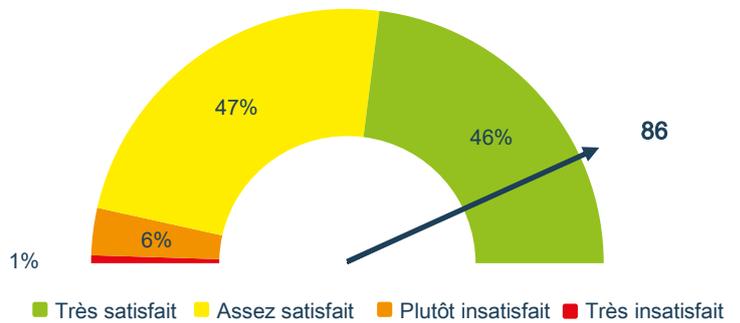
Perception de l'emploi et de la formation par les diplômées

QUELLE PERCEPTION DE L'EMPLOI ?

Le critère de motivation qui prédomine pour l'emploi détenu au moment de l'enquête se rapporte au type de public pris en charge.

La très grande majorité des puéricultrices attribuent une appréciation favorable à leur emploi. Elles sont respectivement 47 % et 46 % à se dire assez satisfaites, voire très satisfaites du poste qu'elles occupent.

Niveau de satisfaction dans l'emploi actuel



Note de lecture : l'indicateur de 86 correspond à la différence entre le pourcentage de satisfaits et le pourcentage de non satisfaits

Base : Diplômées en emploi exerçant des fonctions de puéricultrice

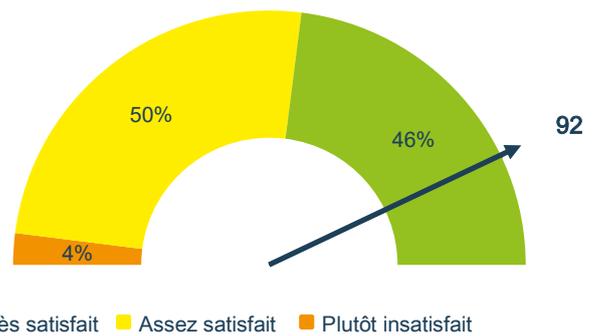
QUELLE PERCEPTION DE LA FORMATION ?

Quelle que soit leur situation professionnelle au moment de l'enquête, les puéricultrices diplômées en 2017 expriment un fort sentiment de satisfaction quant à la formation reçue (stages compris). Elles sont ainsi respectivement 50 % et 46 % à juger leur formation assez ou très satisfaisante.

Si l'on considère les diplômées en emploi exerçant des fonctions de puéricultrice et celles en recherche d'emploi, une sur quatre fait part de son intention de suivre une autre formation professionnelle (diplômante ou non) dans les trois ans à venir.

Outre des formations de perfectionnement professionnel (en lactation notamment), des projets de mobilité professionnelle sont exprimés, et ce, principalement vers le métier de cadre de santé*.

Jugement porté sur la formation de puéricultrice



Note de lecture : l'indicateur de 92 correspond à la différence entre le pourcentage de satisfaits et le pourcentage de non satisfaits

Base : Ensemble des diplômées



Base : Diplômées en emploi exerçant des fonctions de puéricultrice et demandeurs d'emploi

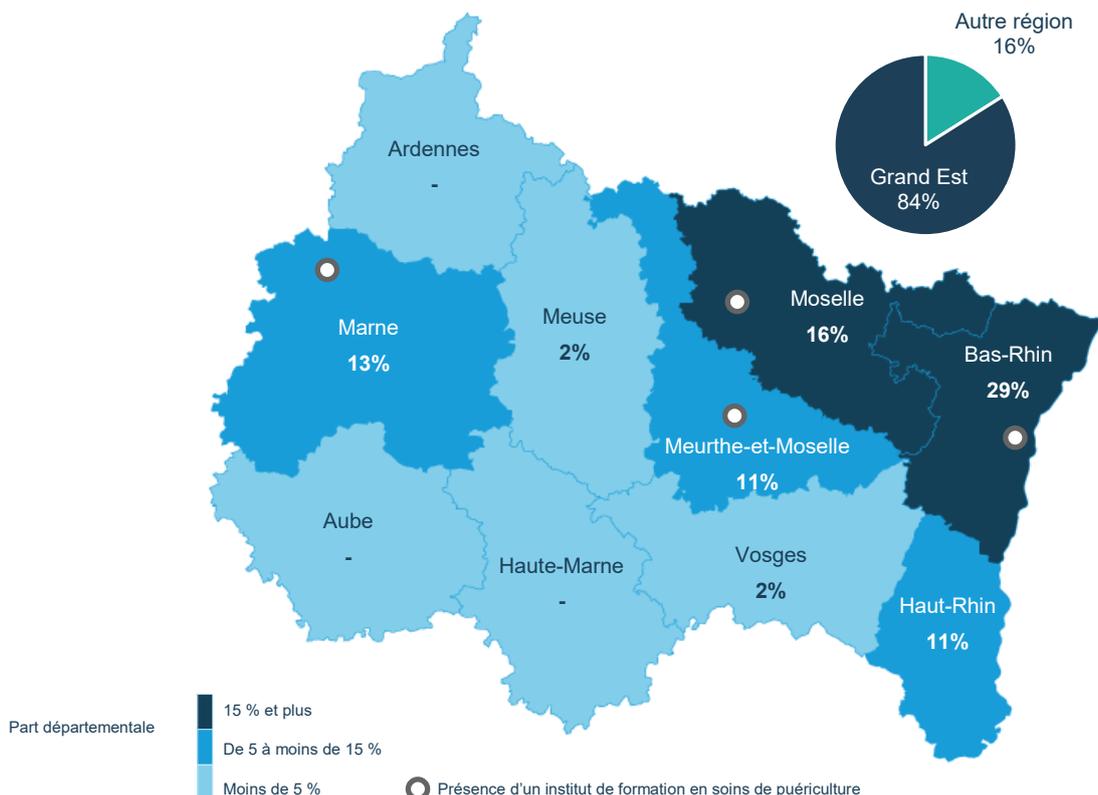
* Le concours de cadre de santé est ouvert à différentes professions paramédicales (dont puéricultrices). Les candidats à la formation de cadre de santé doivent avoir exercé pendant au moins quatre ans leur profession
Source : www.grand-est.drjscs.gouv.fr

Mobilité géographique des diplômées en emploi

OÙ TRAVAILLENT LES DIPLÔMÉES ?

84 % des diplômées puéricultrices de 2017 travaillent en région Grand Est (87 % lors de l'enquête précédente), dont 29 % dans le Bas-Rhin. Signalons à titre de comparaison que ce département a formé 40 % des diplômées 2017 du Grand Est.

Département du lieu de travail des diplômées



Lecture de la carte : 29 % des diplômées travaillent dans le Bas-Rhin

Base : Diplômées en emploi exerçant des fonctions de puéricultrice

QUELS SONT LES TYPES DE MOBILITÉ ?

La mobilité géographique des puéricultrices, entre la résidence principale et le lieu de travail, est avant tout de nature intra-départementale : 88 % d'entre elles exercent leur activité au sein du département où elles demeurent.

82 % des puéricultrices ont leur résidence principale et travaillent dans le Grand Est, tandis que 15 % ont leur résidence principale et exercent en dehors de la région Grand Est.

La proportion de celles qui ont leur résidence principale dans le Grand Est et travaillent ailleurs s'élève à 2 %. Conjointement, la part de celles qui ont leur résidence principale dans d'autres régions et exercent un emploi dans le Grand Est est de 1 %.

Mobilité domicile-travail des diplômées



DÉFINITIONS

- Actifs : personnes en emploi et au chômage
- Taux d'emploi : nombre de diplômés qui se déclarent en emploi divisé par le nombre total de diplômés
- Taux de mobilité domicile-travail intra-départementale : part des diplômés qui travaillent dans le département de leur résidence principale
- Taux de mobilité domicile-travail intra-régionale : part des diplômés qui ont leur résidence principale et travaillent dans le Grand Est
- Taux de mobilité domicile-travail interrégionale Grand Est - Autres régions : part des diplômés qui ont leur résidence principale dans le Grand Est et travaillent dans une autre région de France ou à l'étranger
- Taux de mobilité domicile-travail interrégionale Autres régions - Grand Est : part des diplômés qui ont leur résidence principale dans une autre région de France et travaillent dans le Grand Est

GLOSSAIRE

- CDD : Contrat à Durée Déterminée
- CDI : Contrat à Durée indéterminée

Les 8 collections de l'OREF



Réalités Emploi-Formation

Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



Tableaux de bord

Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



Études et analyses

Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



Réflexions prospectives

Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



Sanitaire et social

Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



Mieux comprendre

Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



Médias

S'informer

Des outils pour rester informé.



Documents outils

Aider

Des outils pour aller plus loin.