



## Demain... Les métiers de l'économie verte en Grand Est - *synthèse*

Résultats d'enquêtes : le point de vue d'entreprises de l'économie verte sur les évolutions perceptibles à moyen terme (1 à 3 ans) et les enjeux pour les métiers du domaine.

**Les perspectives d'activité favorables des entreprises de l'économie verte les incitent à embaucher.**

### CROISSANCE DE L'ACTIVITÉ...

**En matière de prévisions, les perspectives sont globalement optimistes.** Dans les 12 mois à venir, 31 % des établissements répondants anticipent une croissance de leur chiffre d'affaires contre 11 % qui prévoient un repli. Les structures les plus grandes sont proportionnellement plus nombreuses à prévoir une conjoncture favorable. De même, 40 % des entreprises de gestion des eaux et des déchets anticipent pour les 12 mois à venir une progression des chiffres d'affaires (13 % un repli). **Pour les 3 ans à venir, les prévisions apparaissent encore plus favorables** : 44 % font part d'une probable hausse des chiffres d'affaires contre 9 % une baisse.

### ... PRINCIPAL MOTIF DES RECRUTEMENTS

La **croissance de l'activité** a été évoquée par **plus de la moitié des établissements pour justifier les recrutements**. Il s'agit du premier motif des embauches, et ce, quel que soit le domaine d'activité ou la taille de l'entreprise. Signalons aussi que **le turnover est cité par 37 % des établissements** pour expliquer le besoin de recrutement.

**Les projets de recrutements concernent des qualifications très diverses : de Bac+3 et plus à aucune exigence de qualification souhaitée.**

### DES NIVEAUX DE FORMATION QUI VARIENT FORTEMENT SELON LES MÉTIERS

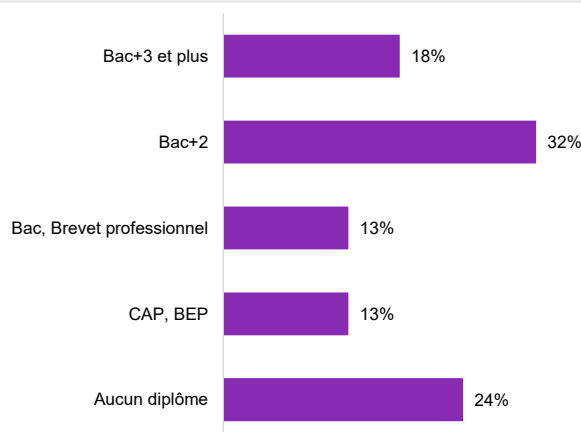
En matière de qualification, **les profils recherchés par les entreprises de l'économie verte apparaissent largement diversifiés.**

Remarquons que **les actifs occupés de l'économie verte présentent un niveau de diplôme inférieur à ce que l'on observe toutes professions confondues.** Ce sont en effet 56 % d'entre eux qui ont un niveau de qualification inférieur au baccalauréat contre 46 % toutes professions confondues (source : Insee, RP 2014).

Ainsi, pour un quart des recrutements envisagés par les établissements, aucun critère spécifique en matière de diplôme n'est requis. Cela concerne notamment les métiers de conducteur de véhicule de ramassage des ordures ménagères, d'ouvrier de l'assainissement et du traitement des déchets ainsi que les autres conducteurs ou transporteurs.

Les profils diplômés de l'enseignement supérieur concerneraient 50 % des intentions d'embauche. Avec 32 % des recrutements, les profils avec un Bac+2 sont plus privilégiés, notamment pour le métier d'agent de maîtrise, technicien en production et distribution d'énergie/eau/chauffage/gaz.

# Répartition par niveau de formation des recrutements envisagés



## DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT CENTRÉES NOTAMMENT SUR LA PÉNIBILITÉ DES POSTES ET LE MANQUE D'EXPÉRIENCE

Globalement, ce sont **41 % des entreprises qui témoignent de difficultés de recrutement**. Celles-ci concernent en premier lieu la **pénibilité du poste de travail**. Cette difficulté est rencontrée par 36 % des entreprises et plus particulièrement par celles ayant une activité dans la gestion des eaux et des déchets. En lien avec cette première difficulté évoquée, 21 % des établissements font part d'une mauvaise image des métiers.

**33 % des établissements témoignent d'un manque d'expérience** de la part des candidats et 29 % des établissements signalent une pénurie de personnel qualifié sur le marché du travail. Ces deux freins à l'embauche sont plus souvent rappelés par les établissements de la construction qui recherchent généralement des collaborateurs avec un niveau de qualification et une expérience plus élevés que les autres activités de l'économie verte.

## La transition écologique entraîne une évolution de certaines compétences. Si la formation continue est un moyen pour répondre à ces changements, elle reste peu utilisée.

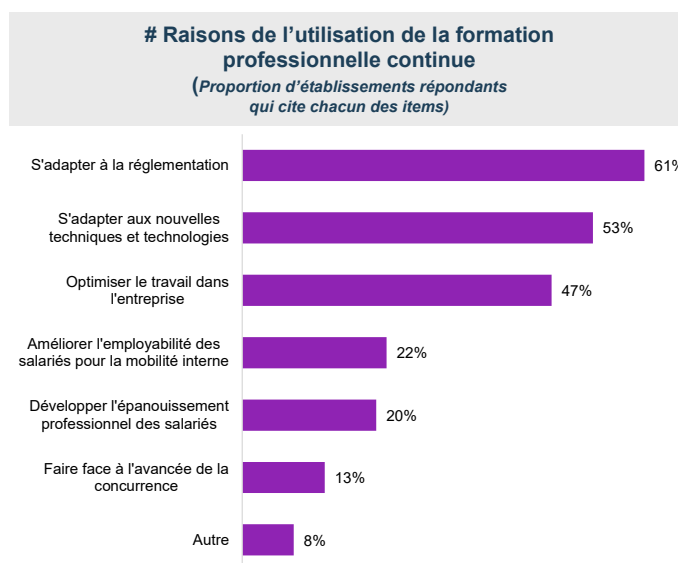
### PEU DE NOUVEAUX MÉTIERS, MAIS DES ÉVOLUTIONS DE COMPÉTENCES

Les établissements répondants n'ont pas particulièrement souligné l'apparition de nouveaux métiers en lien avec la transition écologique. Dans la construction, ce sont même seulement 14 % d'entre eux qui l'évoquent. La **transition écologique semble toutefois avoir un impact sur les compétences**. 44 % des répondants indiquent qu'elle implique une évolution des compétences sur leur cœur de métier. Cet impact apparaît plus fort pour les activités de la construction (48 %) que pour les activités de gestion des eaux et des déchets (34 %).

### FORMATION CONTINUE : UNE SOLUTION POUR S'ADAPTER À LA RÉGLEMENTATION...

**61 % des établissements justifient le recours à la formation continue par la nécessité de s'adapter à la réglementation**. Cette proportion atteint 74 % pour les établissements de plus de 30 salariés.

Parmi les autres points souvent évoqués, la moitié des répondants témoignent le besoin de mieux anticiper les nouvelles techniques et technologies et le souhait d'une meilleure optimisation du travail dans l'entreprise.



### ... MAIS QUI RESTE PEU UTILISÉE

Du fait de nombreuses difficultés, notamment pour libérer du temps, **50 % des établissements n'utilisent jamais la formation professionnelle continue**. Cette proportion atteint 58 % pour les établissements de la gestion des eaux et des déchets et 67 % pour les établissements de moins de 10 salariés.



OREF Grand Est—Tél. 03 88 15 66 08

Web : [oref.grandest.fr](http://oref.grandest.fr) / Twitter : @orefgrandest

Maison de la Région, site de Strasbourg 1 place Adrien Zeller  
67070 STRASBOURG Cedex

Maison de la Région, site de Châlons-en-Champagne  
5, rue de Jéricho – CS7044151037 CHALONS-EN-CHAMPAGNE Cedex

Région Grand Est, site de Metz—Lycée Schuman  
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03

