

HORIZON 2030 - RÉGION GRAND EST**RÉGIONALISATION DE L'ÉTUDE : « QUELS MÉTIERS EN 2030 ? »****À propos...**

Ce document est une étude visant à anticiper les déséquilibres de main d'œuvre potentiels sur la période 2019-2030. Ils représentent un stock de postes et sont la soustraction des besoins de recrutement (actifs en fin de carrière + création nette de postes) et des jeunes qui débutent sur le marché du travail. Cet exercice prospectif est une adaptation régionale de l'étude Métiers 2030 (France Stratégie et la Dares) réalisé par l'**Observatoire Régional de l'Emploi et la Formation** (OREF Grand Est).

CHAMP DE L'ÉTUDE & MÉTHODOLOGIE

Le champ de l'étude comprend 74 métiers recensés dans la nomenclature FAP 87. Certaines professions de l'électronique, de l'industrie et de la maintenance ont été regroupées; d'autres ont été omises par manque de données sur l'emploi salarié (métiers de la fonction publique, chefs d'entreprises, enseignants et médecins).

L'étude « Métiers 2030 » offre une anticipation chiffrée des inadéquations de main d'œuvre par métier à l'horizon 2030.

Elle chiffre d'une part, les besoins de renouvellement avec les départs en retraite (qu'il faudra remplacer) et les créations de postes à venir, d'autre part, les jeunes formés qui vont entrer sur le marché du travail et les destructions de postes à venir. La confrontation entre les besoins de renouvellement et les jeunes débutants met en évidence des déséquilibres potentiels entre offre et demande de travail.

**Des besoins estimés à 477 000 postes, comblés potentiellement par l'arrivée de 413 000 jeunes**

Pour 2022, les entrepreneurs du Grand Est anticipent **216 000 projets de recrutement** dans le but de combler leurs besoins. 58,3% de ces projets sont anticipés comme difficiles. D'après les recruteurs, la principale cause est le nombre insuffisant de candidats.

Afin entre autres d'anticiper ces difficultés, Métiers 2030 offre un panorama chiffré **des besoins par métier** compte tenu des évolutions démographiques et macroéconomiques, des gains de productivité, du contexte international et des politiques mises en œuvre.

D'ici 2030 en région Grand Est, on estime **que 425 000 salariés quitteraient le marché du travail**, principalement des départs en retraite et que plus de **52 000 nouveaux postes seraient créés**. Pour combler potentiellement ces besoins, **413 000 jeunes formés** devraient être disponibles.

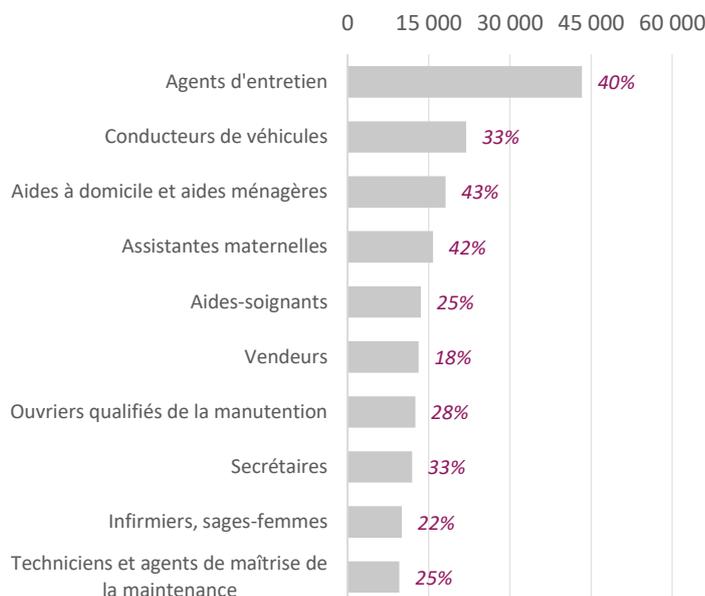
Cette étude repose sur plusieurs hypothèses :

- ⇒ Les décisions d'orientation des jeunes français sont identiques aux choix des jeunes du Grand Est
- ⇒ La proportion de créations de postes par métier ramenée à l'emploi moyen est constante au niveau national et régional.
- ⇒ Enfin, nous estimons que les départs en fin de carrière d'ici 2030 correspondent aux salariés qui étaient âgés de plus de 50 ans en 2018.

Départs en fin de carrière par métier

Sources : Insee : Recensement de population; France Stratégie & Dares : Métiers 2030 / Traitement : OREF Grand Est

Les 10 métiers où les fins de carrière seront les plus nombreuses à l'horizon 2030



Les salariés du Grand Est de plus de 50 ans en 2018 représentent les effectifs utilisés pour quantifier les départs.

La législation actuelle permet à l'intégralité des salariés de partir à la retraite à 62 ans, l'une des hypothèses est que l'ensemble des salariés de plus de 50 ans en 2018 seront partis en 2030.

Ces postes laissés vacants vont représenter la majeure partie des besoins en recrutement d'ici 2030.

Sur l'ensemble des métiers, on compte 6 métiers ayant une part de travailleurs salariés de plus de 50 ans de 40 % de l'emploi moyen. 4 d'entre eux sont des professions de services à la personne de niveau bac ou infra-bac.

Note de lecture : Entre 2019 et 2030, près de 45 000 agents d'entretien quitteront le marché du travail, ils représentent 40 % des effectifs de l'emploi moyen 2021.



Les 15 professions accueillant le plus de jeunes débutants d'ici 2030

48% des jeunes débutants sur le marché du travail en Grand Est entre 2019 - 2030 se répartiront entre ces 15 métiers.

Le métier de vendeur accueillera 2 700 jeunes chaque année sur la période 2019-2030. La part de jeunes dans ce métier a toujours été importante, il constitue souvent un tremplin vers une autre profession ou un poste de niveau supérieur.

Ce n'est pas le cas des métiers d'agent d'entretien et d'employé de maison, ils représentent les métiers qui attirent le moins de jeunes, moins de 15% des effectifs.

Note de lecture : Plus de 29 500 jeunes vont entrer sur le marché du travail entre 2019 et 2030 sur le métier de vendeur, ces nouveaux effectifs représentent 40% des effectifs de l'emploi moyen 2021.

Les métiers qualifiés attirent plus de jeunes

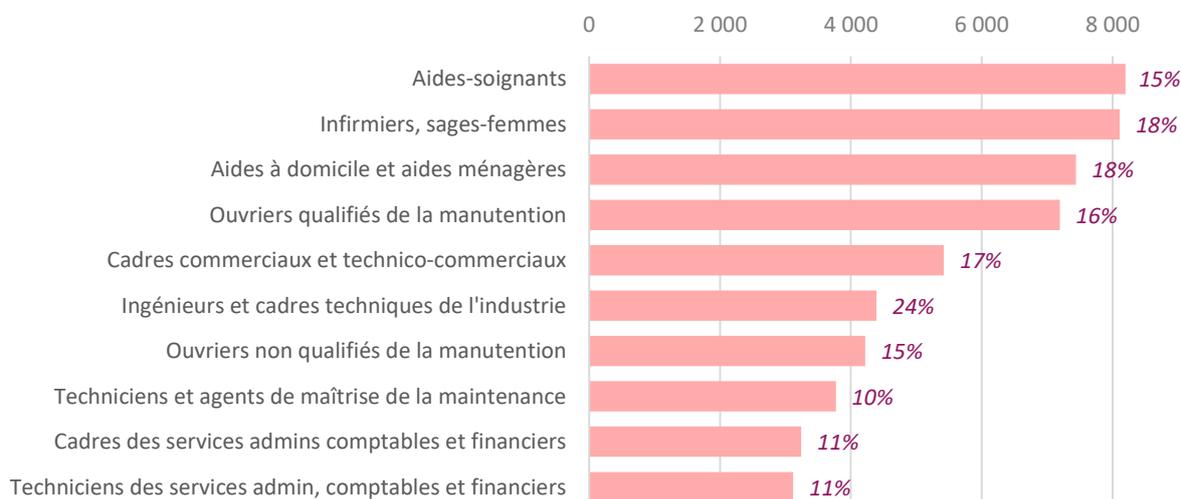
En rapportant ces effectifs à l'emploi moyen, on observe que les métiers ayant la part de débutants la plus élevée (+45%) sont souvent des métiers très qualifiés. C'est le cas pour les ingénieurs et cadres techniques de l'industrie, les professions paramédicales et les professionnels de la communication et de l'information.

Les 10 métiers en plus forte expansion et contraction sur la période 2019-2030

Sources : Insee : Recensement de population; France Stratégie & Dares : Métiers 2030 / Traitement : OREF Grand Est

Selon les hypothèses retenues, 61 % des postes créés sur la période 2019-2030 le seront dans ces 10 métiers. Proportionnellement à leurs effectifs, ce sont pour les métiers les plus qualifiés que les créations seront les plus importantes. On estime qu'un quart des effectifs supplémentaires des ingénieurs cadres du BTP, de l'industrie et de l'informatique est attendu afin de répondre aux besoins de ces secteurs.

Classement des 10 métiers les plus créateurs d'emploi (2019-2030)



Note de lecture : Sur la période 2019-2030, les créations de postes représenteront 15% de l'emploi moyen en 2021. Au total, plus de 8 000 postes seront créés.

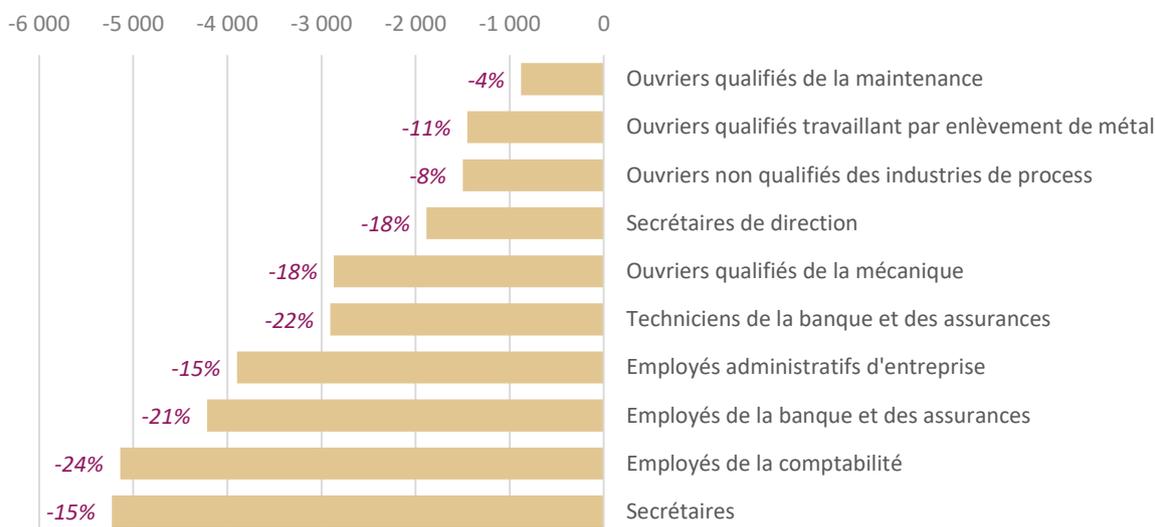
Les métiers d'aides-soignants, d'infirmiers et d'aides à domiciles vont bénéficier d'une forte dynamique de l'emploi. En réponse aux besoins de santé, d'accompagnement des personnes âgées et des plus jeunes, 24 000 postes vont être créés d'ici à 2030.

Cela fait suite à la pandémie, des plans d'investissements (27 mds €) pour revaloriser les professionnels et moderniser les établissements ont été décidés au niveau national.

Les fonctions administratives et de soutien continuent de se comprimer, 16 000 postes devraient être supprimés à l'horizon 2030. Les postes occupés par des salariés en fin de carrière ne seraient pour la plupart pas reconduits.

Ce repli de l'emploi renvoie à deux tendances déjà à l'œuvre : le développement continu des technologies numériques et la rationalisation de l'organisation du travail.

Classement des 10 métiers les plus destructeurs d'emploi (2019-2030)

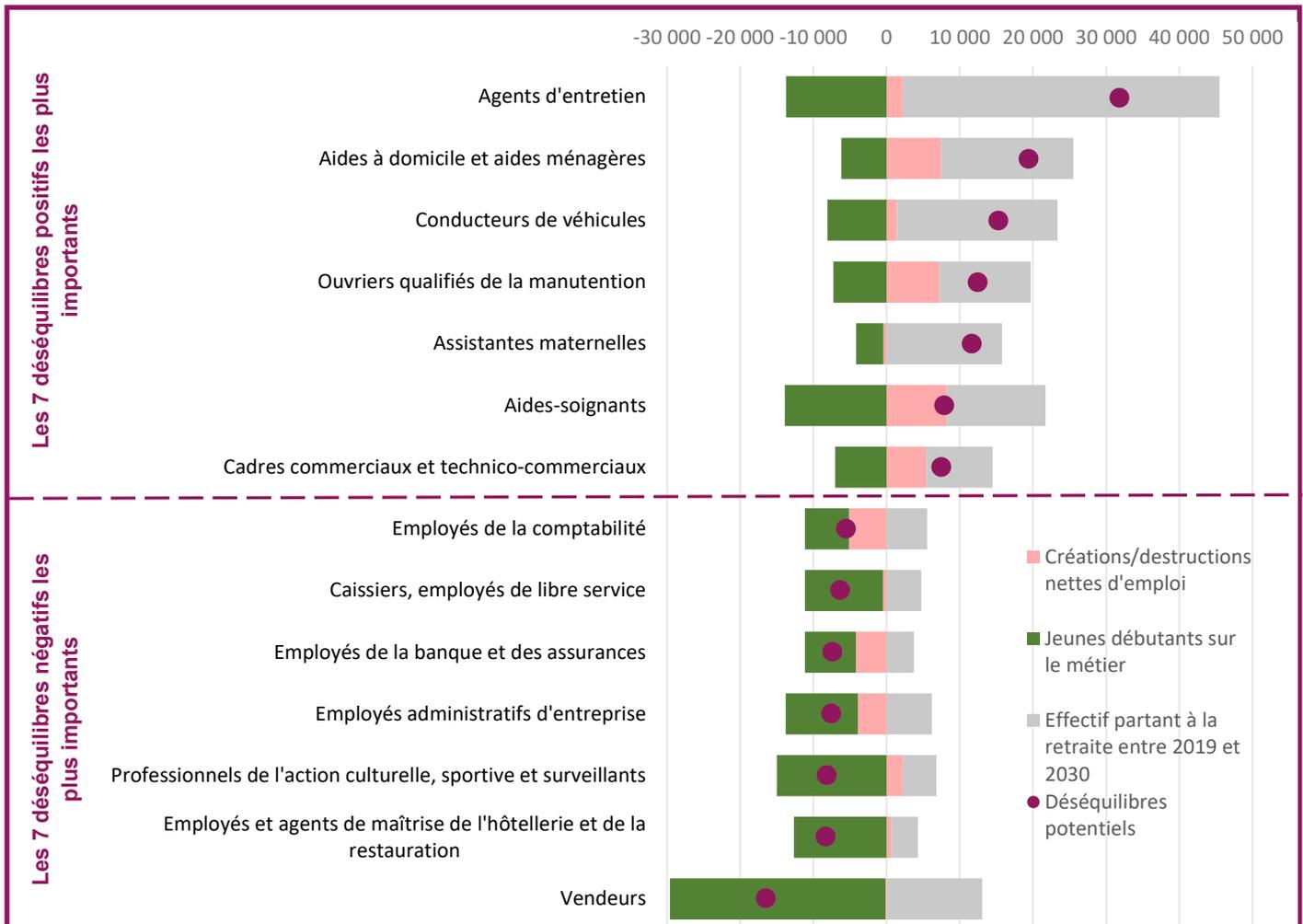


Note de lecture : Plus de 5 000 postes d'employés de comptabilité vont être supprimés entre 2019 et 2030. Ils représenteront une baisse de 24% de l'emploi moyen.

De nombreux postes à pourvoir d'ici 2030...

Sources : Insee : Recensement de population; France Stratégie & Dares : Métiers 2030 / Traitement : OREF Grand Est

De manière globale, la somme des déséquilibres positifs (c'est-à-dire les postes pour lesquels il y aurait un manque de main d'œuvre) s'élèverait à 154 000 et plus de 50% d'entre eux se concentrent sur les 5 premiers métiers du graphique. Les actifs en postes sur ces métiers sont âgés (et proches de la retraite), peu de jeunes s'y formeront et des créations de postes viennent accroître les besoins de recrutement.



Note de lecture : Entre 2019 et 2030, 2 000 postes d'agents d'entretien seront créés et 43 000 actifs partiront en retraite. Les besoins de recrutement s'élèveront à 45 000 postes; comblés en partie par 14 000 jeunes. Le déséquilibre potentiel sur ce métier sera positif à hauteur de 31 000 postes.

Les déséquilibres positifs et négatifs sont importants. D'ici 2030, l'inadéquation entre postes à pourvoir et offre de travail représenterait un solde global de 65 000 postes. Les raisons sont diverses, mais les déséquilibres positifs surviennent plus souvent sur des métiers peu attractifs, où les conditions de travail sont difficiles et le salaire médian est inférieur à la moyenne tous métiers. Les déséquilibres négatifs s'opèrent pour des métiers accessibles par les jeunes (vendeurs, éducateurs ...) ou pour des professions dont les destructions d'emploi seront importantes dans les années à venir.

N.B :

La notion de déséquilibres « potentiels » s'entend sous réserve des hypothèses d'orientation fixes des jeunes débutants mais aussi de l'action des pouvoirs publics. Ces déséquilibres peuvent être comblés (ou accentués) par les mobilités professionnelles ; les inactifs réintégrant (ou quittant) le marché du travail ou encore les migrations internes ou externes à la région.

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08
Web : oref.grandest.fr / Twitter : @orient_form_GE

Siège Région Grand Est, 1 place Adrien Zeller
67070 STRASBOURG Cedex
Hôtel de Région CHALONS-EN-CHAMPAGNE

