

Études et analyses

Diagnostic de territoire : Maison de la Région Saint-Dizier / Bar-le-Duc

Les défis du territoire au regard de ses spécificités et des mutations économiques et sociales en cours.



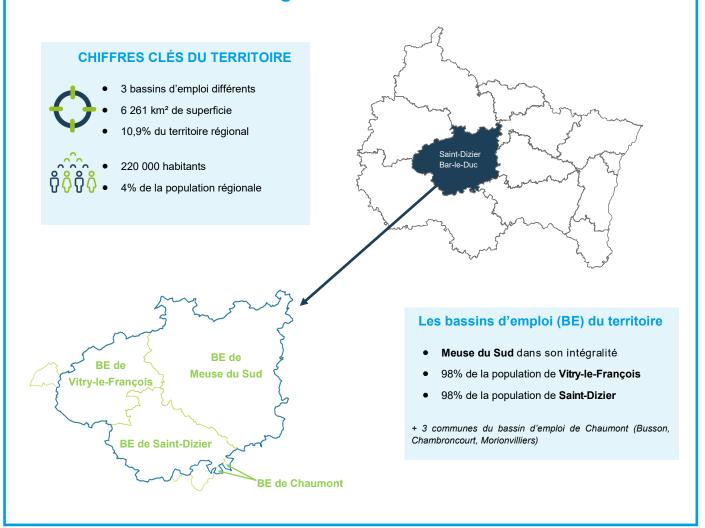
Ce document se veut être une analyse synthétique :

- des données quantitatives des tableaux de bord de territoires (Maison de la Région et bassin d'emploi),
- complétées d'éléments plus qualitatifs d'autre part.

En moins de 15 minutes de lecture, cette analyse donne un aperçu complet des caractéristiques du territoire.

Ces documents sont réalisés en étroite collaboration avec les agents du service Développement du Territoire des Maisons de la Région qui apportent leur connaissance du territoire et leur expertise quant aux réalités du terrain.

Maison de la Région de Saint-Dizier / Bar-le-Duc



Ce diagnostic du territoire de la Maison de la Région de Saint-Dizier/Bar-le-Duc présente des éléments quantitatifs et qualitatifs sur 4 thématiques qui constituent les 4 parties de ce document.

1. LE TERRITOIRE, SA POPULATION ET SES INFRASTRUCTURES	3
2. LES EMPLOIS ET LES ACTIVITÉS DU TERRITOIRE	2
3. L'APPAREIL DE FORMATION DU TERRITOIRE	6
4. LE TERRITOIRE ET LE DÉFI DES MUTATIONS ÉCONOMIQUES	

Le territoire, sa population et ses infrastructures

Le territoire de Saint-Dizier / Bar-le-Duc est le moins peuplé du Grand Est et enregistre une baisse continue de sa population. La structure de la population est marquée par un déficit important de 15-35 ans, population qui a tendance à quitter le territoire.

Une identité territoriale à construire

Le territoire regroupe des bassins d'emploi issus de deux anciennes régions administratives : Vitry-le-François et Saint-Dizier pour la Champagne-Ardenne, et la Meuse du Sud pour la Lorraine. On observe, malgré la fusion des régions et la création de l'agence territoriale, une persistance de ces frontières et relativement peu d'échanges et de mobilités entre ces deux parties du territoire. L'identité de la Maison de la Région reste à construire.

Pépinières, couveuses d'entreprises, espaces de co-working Saint-Mihiel Bar-le-Duc **&** 🔝 Commercy Vitry le François Gondrecourt-le-Château Saint-Dizier Pépinière d'entreprises Couveuses d'entreprises Espace de co-working

NB : la pépinières de Gondrecourt-le-Château ainsi que les espaces de co-working de Vitry-le-François et de Saint-Mihiel sont à l'état de projet.

UNE DÉPRISE DÉMOGRAPHIQUE IMPORTANTE...

Ce territoire essentiellement rural, avec une densité de population nettement inférieure à la moyenne régionale affiche un faible dynamisme démographique qui témoigne du manque d'attractivité du territoire. Si le solde naturel (naissances - décès) reste légèrement positif, il ne compense absolument pas le solde migratoire négatif. Ce défaut migratoire provient d'une part, d'une mobilité importante des plus jeunes liée notamment à la faiblesse de l'offre de formation du supérieur sur le territoire et d'autre part, des seniors qui, à l'âge de la retraite, quittent le territoire au profit d'autres départements.

Cette moindre attractivité, problématique récurrente du territoire, impacte les caractéristiques de la population ; elle se compose de plus en plus des personnes les moins mobiles, les plus âgées, les moins qualifiées et se caractérise par une proportion de la population bénéficiaire des prestations sociales supérieure à la moyenne régionale. Notons par exemple, que sur les bassins d'emploi de Saint-Dizier et de Vitry-Le-François 4

Infrastructures de mobilités du territoire

Des infrastructures tournées vers l'extérieur

Malgré l'absence d'axes autoroutiers, les trois bassins d'emploi qui composent le territoire sont au cœur d'axes ferroviaires et routiers facilitant les échanges avec les autres territoires de la région Grand Est et l'Île-de-France:

- Un arrêt TGV à Vitry-le-François.
- Une gare TGV au nord de Bar-le-Duc permettant un accès rapide vers Strasbourg et Paris.
- La RN4 en doubles voies offre un accès facilité vers le nord et l'est de la région Grand Est.

Une mobilité plus contrastée au sein du territoire

Les bassins d'emploi de la Maison de la Région sont des territoires ruraux qui ne bénéficient pas d'infrastructures de mobilité adaptées pour les déplacements intrabassin.

Même la liaison entre les trois principales villes (Saint-Dizier, Bar-le-Duc et Vitry-le-François) se réalise principalement par la route.

personnes sur 10 en âge de travailler ne possèdent aucun diplôme ou encore que 15% de la population de Meuse du Sud vit sous le seuil de bas revenus.

... QUI RISQUE DE SE PROLONGER

Les projections de population réalisées par l'Insee laissent présager la poursuite de cette baisse importante de population : le territoire pourrait perdre 25 000 résidents supplémentaires d'ici 2050 ; soit une baisse de plus de 10%.

Avec la structure actuelle de la population (moins de jeunes et plus de séniors), si les tendances se poursuivent, un tel dynamisme démographique devrait entraîner une accélération du vieillissement de la population du territoire.

L'âge moyen y étant déjà beaucoup plus élevé qu'en moyenne régionale, une telle situation interroge les besoins futurs du territoire dans le domaine du sanitaire et social. On pense particulièrement aux zones les plus rurales pour lesquelles l'accès aux soins risque de devenir un enjeu de taille ces prochaines années.

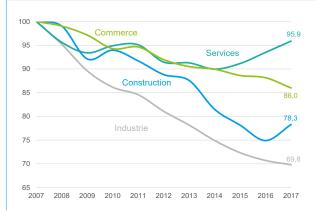
Les emplois et les activités du territoire

Malgré la diminution du nombre d'emplois industriels et agricoles, le territoire a su préserver ces deux spécificités sectorielles, notamment en devenant acteur de l'actuelle transition environnementale.

UN TERRITOIRE HISTORIQUEMENT INDUSTRIEL...

Historiquement présente et traditionnellement ancrée dans les activités de fonderie, l'industrie reste une activité prépondérante sur l'ensemble du territoire, malgré les nombreux emplois « détruits » dans ce secteur ces dernières années. Si l'industrie reste un pan important de l'économie locale, c'est que le territoire a su conserver un savoir-faire tout en modernisant son appareil productif. En témoigne l'activité toujours présente sur le bassin haut-marnais, premier bassin européen dans le domaine de la fonderie avec les aciéries Hachette et Driout, les fonderies de Brousseval et Montreuil ainsi que les Fonderies de Saint-Dizier renommées notamment pour la ferronnerie d'art, véritable savoir-faire du territoire.

Évolution du nombre de salariés du territoire par grands secteurs d'activité marchands - base 100-2007



La crise économique de 2008 a particulièrement touché l'économie du territoire avec une baisse de plus de 15% des emplois de la sphère marchande en dix ans. À la fin de l'année 2017, quel que soit le secteur d'activité, le niveau d'emploi reste inférieur à celui d'avant crise.

Seules les activités de services voient l'emploi repartir à la hausse depuis trois années consécutives, auxquelles s'ajoute le domaine de la construction qui semble profiter de la récente embellie des activités. Dans l'industrie et plus étonnamment dans les activités commerciales le nombre de salariés poursuit sa baisse entamée il y a plus de dix ans essentiellement sur le bassin d'emploi de Saint-Dizier, le plus touché par ces destructions d'emplois.

...QUI TEND À DIVERSIFIER CES ACTIVITÉS INDUSTRIELLES...

Les restructurations du territoire entraînent aujourd'hui la présence d'un tissu industriel plus diversifié que par le passé. La Meuse du Sud, notamment avec la présence d'Évobus spécialisé dans la production d'autocars, continue d'afficher une présence importante des activités de fabrication de matériel de transport. L'industrie agro-alimentaire est également depuis longtemps un pourvoyeur important d'emplois sur la Haute-Marne et le bassin vitryat avec la présence de l'usine de crème glacée Unilever (anciennement Miko). Plus récemment, la collaboration entre les groupes Safran et Albany et l'implantation du sous-traitant Concordia Fibers pour la production d'un nouveau moteur d'avion (LEAP), à l'aide des technologies composites 3D, a permis de développer les activités de production aéronautique (environ 400 emplois) sur le site de Commercy.

Enfin, depuis quelques années, le territoire affiche la volonté de devenir un pôle national d'excellence dans les activités transverses du nucléaire. Le projet CIGEO de centre de stockage profond des déchets radioactifs implanté dans la Meuse et en Haute-Marne, dont les premiers travaux d'aménagement débuteront en 2020, entraîne des besoins de recrutements nombreux aux compétences spécifiques. De plus, profitant de la dynamique de ce projet,

EDF a également fait le choix d'implanter en 2018, à Saint-Dizier, sa base de maintenance à disposition des entreprises partenaires pour contrôler et requalifier les matériels et outillages qu'elles utilisent dans les 58 réacteurs du parc nucléaire français répartis dans les 19 centrales nationales.

...ET QUI PROFITE DES OPPORTUNITÉS OFFERTES PAR LE VERDISSEMENT DE L'ÉCONOMIE

La diversification des activités industrielles du territoire s'appuie également sur une politique locale volontariste en matière de sobriété énergétique. La communauté de communes de Vitry-le-François a même obtenu en 2015 le label « territoire à énergie positive ». Concrètement, cela se traduit par la création de nouveaux emplois verts avec le déploiement de parcs éoliens et l'ouverture de centres de maintenance des éoliennes, par le développement des énergies biomasse facilité par la présence importante de surfaces boisées ou encore par le démarrage récent du projet Vitrhydrogène qui vise à concevoir et développer un procédé industriel nouveau de production d'hydrogène. Les potentiels du territoire laissent envisager des pistes de développement dans le domaine de l'énergie renouvelable notamment autour de la valorisation des déchets du secteur agricole très présent localement : des projets de méthanisation sont actuellement en cours.

FOCUS SUR LES AUTRES SECTEURS D'ACTIVITÉS

AGRICULTURE / PRODUCTION « LOCALE »

Une autre des spécificités du territoire dans son ensemble est la forte présence des activités agricoles (polyculture, élevage) auxquelles s'ajoutent les activités de la sylviculture dans le pays Nord Haut Marnais, ainsi que le développement de la viticulture à l'ouest du territoire. Si le nombre d'exploitations a diminué, c'est toujours plus de 5% des actifs en emploi du territoire qui travaillent dans le domaine agricole (2,9% en moyenne régionale) et même plus de 7% sur le seul bassin vitryat.

Les enjeux de ces activités agricoles sont d'une part les difficultés de recrutement liées au caractère saisonnier des emplois et d'autre part la question de la reprise des nombreuses exploitations dirigées par des exploitants de plus de 55 ans.

Si l'activité agricole a su relativement se maintenir, les réalités du métier d'agriculteur se sont transformées ces dernières années. Pour survivre, les exploitations optent de plus en plus pour des stratégies nouvelles en lien avec les préoccupations environnementales de la population : naturel, goût, qualité, bio, local... À titre d'exemple, la labellisation « fous de terroir », rassemblant un réseau d'artisans et de producteurs alsaciens et lorrains, est très présente sur le territoire de Saint-Dizier / Bar-Le -Duc.

BÂTIMENT / CONSTRUCTION / TRAVAUX PUBLICS

La dynamique récente du secteur, qui regroupe 8,5% des salariés du territoire, est nettement favorable avec une hausse de +4,5% des effectifs en un an. Il est certain que le secteur profite des projets de restructurations industrielles évoqués précédemment et devrait également bénéficier des impacts indirects du projet CIGEO. Mais il doit faire face à de nombreuses difficultés de recrutement par manque de profils qualifiés et adaptés. Il faut également noter que le projet de déploiement de la fibre optique sur le territoire régional dans son ensemble devrait continuer à soutenir le secteur.

COMMERCE

Le commerce, localement sous-représenté comparé à l'ensemble du Grand Est, enregistre des évolutions nettement moins favorables qu'en moyenne régionale (baisse continue des emplois depuis 10 ans). Il est cependant important de noter que les activités commerciales du bassin d'emploi de Saint-Dizier résistent mieux que sur le reste du territoire.

Les commerces des centres-ville enregistrent une activité globalement fragile et peinent à maintenir leur niveau d'activité ces dernières années notamment avec la concurrence des nombreux commerces de moyenne / grande généralement situés en périphérie. À ce sujet, les communes de Saint-Dizier, Bar-le-Duc et Vitry-le-François ont été retenues pour un conventionnement de revitalisation sur 5 ans de leur centre-ville dans le cadre du dispositif État « Cœur de ville ».

TRANSPORT LOGISTIQUE

Le positionnement stratégique du territoire, entre les zones d'activité de l'est de la France, l'Allemagne, le nord de l'Europe, l'ouest et le sud de la France, a permis le développement de plates-formes de logistique et l'implantation de transporteurs. Sur le bassin vitryat ainsi qu'autour de Saint-Dizier, un salarié sur dix travaille pour une entreprise du transport/logistique. Cet « avantage géographique » entraîne une bonne dynamique pour le secteur. Dans un contexte régional de réductions récurrentes des effectifs du secteur, le territoire affiche une stabilité du nombre d'emplois depuis plusieurs années entraînant régulièrement quelques difficultés de recrutements.

SANITAIRE ET SOCIAL

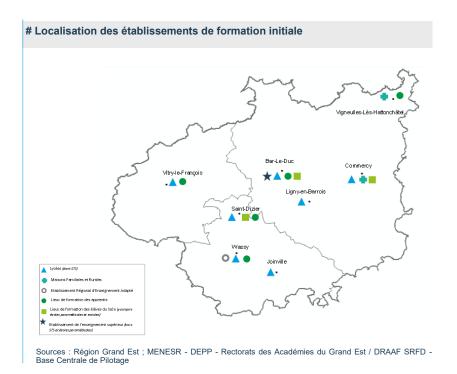
Comme sur l'ensemble du territoire régional, le secteur de la santé et du social est important de par sa taille (5 000 salariés hors fonction publique) et de par son rôle et ses fonctions. Les besoins en personnel qualifié sont continus et vont en progressant du fait de l'accélération du vieillissement de la population du territoire. Si le secteur offre de nombreuses perspectives d'emploi pour ces prochaines années, les structures sont surtout confrontées à une population disponible souvent trop peu qualifiée, pas assez mobile et pas toujours attirée par les conditions de travail (temps de travail, rémunération, déplacements...). Ces difficultés de recrutements sont illustrées par une densité de professionnels de santé qui ne cessent de diminuer dans les zones les plus rurales du territoire creusant les inégalités d'accès aux soins en défaveur des personnes les plus isolées. Il s'agit là d'un véritable enjeu territorial que les acteurs locaux tentent d'anticiper dés à présent à travers des contractualisations avec l'Agence Régionale de Santé ou encore la mise en place de e-Meuse santé qui s'appuie sur les collectivités et les professionnels de santé pour renforcer l'attractivité de la Meuse et l'équité de l'accès aux soins.

HÔTELLERIE RESTAURATION TOURISME

Les activités hôtelières et de restauration, peu développées sur le territoire, pourraient à terme profiter des nombreuses initiatives qui tentent de valoriser le patrimoine local et naturel pour développer le tourisme : la classification du lac du Der (un million de visiteurs annuels) en réserve nationale de chasse et de faune sauvage, le festival de la photo animalière de Montier en Der, le développement du Metallurgic Park (musée interactif dans un ancien lieu de production des hauts fourneaux), la labellisation « vignobles et découverte » dont jouissent depuis 2 ans les coteaux vitryats. Là encore, tout comme pour l'industrie et l'agriculture, le territoire s'engage sur la voie du verdissement de la société afin de développer de nouvelles activités et de saisir les opportunités d'emplois qu'offre ce changement de paradigme.

L'appareil de formation du territoire

Les transformations du territoire imposent une réflexion autour du renouveau de l'offre de formation initiale et continue.



Acteurs et partenaires administratifs de la formation sur le territoire

Conseil régional du Grand Est

Maison de la Région de Saint-Dizier, Maison de la Région de Bar-le-Duc

Agences Pôle Emploi

Vitry-le-François, Saint-Dizier, Bar-le-Duc, Commercy

- Réseau des Maisons de l'Emploi Maison de l'Emploi meusienne
- Réseau des Missions Locales Vitry-Le-François, Saint-Dizier, Sud Meusien
- Réseau des Cap Emploi

Cap Emploi Marne, Cap Emploi 52 / Antenne de Saint-Dizier, Association meusienne pour l'insertion des personnes handicapées

UNE POPULATION AU NIVEAU DE QUALIFICATION **RELATIVEMENT FAIBLE**

Tous âges confondus, sur le territoire de Saint-Dizier / Bar-le-Duc, la proportion de personnes sans diplôme est supérieure de 6,5 points à la moyenne régionale. Sur le seul bassin d'emploi de Vitry-le François, qui présente l'un des plus faibles taux de scolarisation de l'ensemble du Grand Est, 4 personnes sur 10 en âge de travailler ne possèdent aucun diplôme.

Le plus préoccupant pour le territoire reste néanmoins le nombre de moins de 20 ans qui ne sont plus scolarisés, sans emploi et n'ayant pas de qualification : ce dernier a doublé en 5 ans.

Une offre de formation initiale à **DÉVELOPPER?**

Si, au niveau Bac et infra Bac, l'offre de formation initiale par voie scolaire est conforme à la taille du territoire, les formations équivalentes (niveaux IV et V) en apprentissage font défaut. Plus d'un apprenti sur deux, résidant sur le territoire, en sort pour suivre sa formation (partie théorique).

Mais le véritable manque d'offre sur le territoire concerne les formations post-Bac. Cette absence de formation de niveau supérieur amène les jeunes à quitter le territoire pour se former, principalement en direction des communes de Nancy ou de Reims. Ces départs contribuent au dépeuplement progressif du territoire et à la fuite des compétences ; les jeunes restant fréquemment, une fois leurs études terminées, dans les centres urbains offrant plus d'opportunités d'emploi.

QUALIFICATIONS ET COMPÉTENCES DISPONIBLES NON ADAPTÉES AUX BESOINS DU TERRAIN

L'apparition d'activités industrielles « à la pointe » (aéronautique, nucléaire, énergies renouvelables...) et les transformations économiques récentes du territoire modifient fortement les besoins des entreprises du territoire : recherches de compétences spécifiques en lien avec la transition énergétique et environnementale, besoins de plus haut niveau de qualification... Alors que la population du territoire possède un des plus faibles niveaux de qualification de la région et que les demandeurs d'emploi sont souvent très éloignés de ces nouveaux emplois, le territoire se tourne souvent vers l'extérieur pour recruter sur les postes les plus qualifiés.

Pour répondre à cette difficulté, les acteurs du territoire tentent de mettre en œuvre des dispositifs en cohérence avec les transformations actuelles. On notera, en lien avec le projet CIGEO, l'ouverture d'un pôle de compétences en environnement souterrain en collaboration avec l'ANDRA et les Mines Nancy. L'objectif de ce pôle de compétences est, outre une facilitation d'accès à la formation sur les pratiques en environnement souterrain, de créer une synergie entre les différents acteurs de la filière en favorisant entre autres bonnes pratiques et retours d'expérience.

Concernant les transformations environnementales, citons également l'ouverture d'une formation portant sur les pratiques de la méthanisation sur la commune de Bar-le-Duc.

Le territoire au défi des mutations économiques

Nous connaissons actuellement trois grandes tendances lourdes qui sont sur le point de transformer le monde du travail : le vieillissement de la population, le verdissement de la société et la digitalisation de l'économie. Arrêtons-nous sur les défis qui attendent le territoire au regard de ses spécificités.

UN TERRITOIRE AUX CARACTÉRISTIQUES GÉOGRAPHIQUES ET DÉMOGRAPHIQUES **PRÉOCCUPANTES**

Les modèles de projections de population sont sans équivoque ; si les tendances actuelles se poursuivent, la population totale du territoire continuera de diminuer ; une évolution qui ne touchera cependant pas toutes les classes d'âge. D'ici 2050, le territoire perdrait 25 000 résidents supplémentaires tout en enregistrant une augmentation des plus de 70 ans de +40%, accélérant le vieillissement de la population et l'augmentation de la population dépendante. La ruralité et la faible densité du territoire accentuent les difficultés provoquées par ces transformations démographiques.

À l'image du schéma départemental de l'autonomie en cours d'élaboration dans la Meuse qui vise à définir les orientations stratégiques du secteur, il devient urgent d'anticiper ces changements démographiques à l'échelle du territoire dans son ensemble. En plus de la nécessité de quantifier les besoins, il s'agit surtout de travailler la professionnalisation et l'attractivité du secteur afin d'éviter les pénuries de personnels qualifiés et compétents.

LE NUMÉRIQUE AU SERVICE DE L'ATTRACTIVITÉ ET DU MAINTIEN DES EMPLOIS INDUSTRIELS?

diversification industrielle vers des activités technologiques (développement de l'aéronautique à Commercy) a certainement permis de limiter les pertes d'emplois industriels sur le territoire. Il s'agit à présent de profiter de la future labellisation « territoire d'industrie » pour continuer de moderniser l'appareil productif avec le développement d'activité à la pointe, mais surtout continuer de moderniser les infrastructures du territoire pour le rendre attractif aux yeux des entreprises : faciliter et rendre accessible les nouvelles technologies d'impression 3D, encourager la robotisation industrielle ou encore améliorer la couverture numérique du territoire. Le projet THD LOSANGE (déploiement du très haut débit) porté par la Région Grand Est donnera la priorité aux zones d'activité, au secteur de Bure ainsi qu'aux principaux pôles urbains. Ce projet permettra également de mettre un terme à l'isolement de certaines populations très rurales (fracture numérique), qui n'ont ni l'accès aux équipements ni aux services.

LE VERDISSEMENT AU SERVICE D'UNE POLITIQUE TERRITORIALE COHÉRENTE

Il apparaît que le territoire intègre pleinement dans son développement la composante énergétique en s'engageant dans des programmes volontaristes et cohérents autour de la sobriété énergétique et de nombreux enjeux environnementaux actuels : ouverture de parcs éoliens, développement des énergies biomasse, programme de distribution locale des produits agricoles, production d'hydrogène, accompagnement des publics sur les projets de rénovation... Pour continuer sur cette voie, des pistes de développement supplémentaires sont déjà en œuvre sur le territoire. À titre d'illustration, l'agrandissement du parc éolien est en cours avec deux futurs parcs éoliens autorisés sur le secteur de Doulevant-le-Château et deux fermes solaires destinées à revitaliser des zones en friche sont en projet.

Aussi bien engagé soit-il, le territoire pourrait aller plus loin en explorant de nouvelles pistes. La valorisation des déchets agricoles à travers des unités de méthanisation permettrait une synergie entre différents secteurs d'activité à travers la distribution d'énergie en circuits courts. Dans le domaine de l'agriculture toujours, des dispositifs visant à inciter les agriculteurs à se regrouper pour ouvrir des lieux de distribution de leur propre production, permettraient d'augmenter encore plus la part de circuits courts dans la distribution des productions agricoles du territoire. Enfin, les activités touristiques possèdent des potentiels encore inexploités autour du tourisme responsable : le tourisme vert avec les forêts, les nombreux espaces naturels et sentiers de randonnées ou encore le réseau très développé de canaux permettant d'envisager le déploiement d'un tourisme fluvial.

LA NÉCESSAIRE PRISE EN COMPTE DE L'ÉVOLUTION DES QUALIFICATIONS ET DES COMPÉTENCES

Le territoire, lancé sur les rails du changement, vers des activités nouvelles et plus modernes souvent en lien avec le verdissement de la société, doit intégrer l'évolution des besoins en qualifications et compétences. Le faible poids des premiers niveaux de formation en apprentissage et de l'offre de formations du supérieur dans son ensemble pourrait constituer un frein à tous ces changements. Il est important, afin de rester le plus cohérent possible, d'impliquer les acteurs de l'appareil de formation du territoire (acteurs publics et organismes de formation privés) à l'ensemble de ces dispositifs accompagnant les transformations du tissu local.

Plus de 2 000 publications à votre disposition sur :

oref.grandest.fr



Les documents associés à cette publication











Les 8 collections de l'OREF Grand Est



Réalités Emploi-Formation



Observer

Tableaux de bord

Suivre



Réflexions prospectives

Sanitaire et social

Anticiper



Médias S'informer



Documents outils

Aider



Études et analyses

Approfondir



Mieux comprendre

Observer le SaSo

Comprendre

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08

Web: oref.grandest.fr / Twitter: @orefgrandest

4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03

Siège du Conseil Régional du Grand Est 1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex Hôtel de Région 5, rue de Jéricho - CS 70441 51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex Hôtel de Région, site de Metz, Lycée Schuman



