

# Études et analyses

# Diagnostic de territoire : Maison de la Région Thionville / Longwy

Les défis du territoire au regard de ses spécificités et des mutations économiques et sociales en cours.



Ce document se veut être une analyse synthétique :

- des données quantitatives des tableaux de bord de territoires (Maison de la Région et bassin d'emploi),
- complétées d'éléments plus qualitatifs d'autre part.

En moins de 15 minutes de lecture, cette analyse donne un aperçu complet des caractéristiques du territoire.

Ces documents sont réalisés en étroite collaboration avec le Service Développement du Territoire des Maisons de la Région. Ils apportent leur connaissance du territoire et leur expertise quant aux réalités du terrain.

### Maison de la Région de Thionville / Longwy



Ce diagnostic du territoire de la Maison de la Région de Thionville / Longwy présente des éléments quantitatifs et qualitatifs sur 4 thématiques qui constituent les 4 parties de ce document.

1. LE TERRITOIRE, SA POPULATION ET SES INFRASTRUCTURES	3
2. LES EMPLOIS ET LES ACTIVITÉS DU TERRITOIRE	4
3. L'APPAREIL DE FORMATION DU TERRITOIRE	6
4. LE TERRITOIRE ET LE DÉFI DES MUTATIONS ÉCONOMIQUES	7

# Le territoire, sa population et ses infrastructures

Une population jeune et active, en forte croissance, attirée par la proximité et les opportunités d'emploi du Luxembourg voisin.

### UN DYNAMISME DÉMOGRAPHIQUE RETROUVÉ

Après près d'un demi-siècle de déprise démographique, dans un contexte de crise, le territoire de Thionville-Longwy connait actuellement un regain de population. En effet, le nombre de résidents repart à la hausse depuis la fin des années 1990, et cela sous l'effet combiné d'un solde migratoire positif, porté par l'installation de jeunes ménages et d'un solde naturel également positif. Cette attractivité résidentielle retrouvée s'explique en partie par le dynamisme du sillon mosellan, mais surtout par la proximité immédiate du Luxembourg important pourvoyeur d'emplois.

Le nombre de frontaliers français en direction du Luxembourg a été multiplié par 3,5 depuis la fin des années 1990 (28 000 travailleurs frontaliers français au Luxembourg en 1995, plus de 100 000 aujourd'hui [Source STATEC]). Le travail frontalier, omniprésent, touche la moitié des actifs en emplois résidant dans le bassin de Longwy. Les besoins sont croissants et le nombre de frontaliers pourrait continuer à augmenter dans les années à venir. La densité de population est bien supérieure aux moyennes régionales, et le prix du foncier est à la hausse face à une demande accrue de logements. Le territoire de Thionville-Longwy est fortement soumis aux déplacements pendulaires notamment vers le Luxembourg. Cette mobilité pose de nombreux problèmes de gestion des moyens de transport et des voies de communication aux heures de pointe : pollution, embouteillages, zones de stationnement, etc. La dynamique de croissance de population est actuellement supérieure à celle du Grand Est et cette tendance devrait se poursuivre jusqu'à l'horizon 2050 avec une population qui atteindrait les 540 000 résidents.

### # Pépinières et hôtels d'entreprises sur le territoire

- 2 couveuses d'entreprises : Pacelor à Thionville et Association Cohérence projets à Briey.
- 1 incubateur de start'up numériques : Thi Pi.
- 4 pépinières d'entreprises : Pépinière Synergie à Yutz et à Florange ; Pépinière Homegal à Joeuf ; Pépinière d'entreprises de Longwy.
- 6 lieux d'accueil réseau création/reprise : CMA 57, ADIE et Alexis Lorraine à Thionville ; CMA 54, CCI 57 et CCI 54.
- 5 Plateformes d'initiatives locales (PLIF) : PLIF Pays Haute Initiative à Longwy, PLIF Moselle Nord Initiative à Yutz et PFIL Initiative Bassin de Briey et Orne à Joeuf, Moselle Est Initiative (territoire bouzonvillois) et Metz Initiative.

### **U**NE POPULATION JEUNE ET ACTIVE

Les catégories d'âge des 15-24 ans et des plus de 55 ans sont sous-représentées à l'échelle du territoire de Thionville-Longwy, en comparaison aux moyennes régionales. Les catégories actives des 25-55 ans, sont quant à elles surreprésentées. Il s'agit de jeunes ménages qui viennent s'installer pour profiter des nombreuses opportunités d'emploi et qui devraient accélérer la dynamique démographique. Sans parler de reproduction sociale, les enfants de frontaliers se tournent plus fréquemment vers l'étranger pour leur recherche d'emploi. D'une part, les barrières administratives et psychologiques sont levées et d'autre part, ils sont habitués à un niveau de vie supérieur (permis par des rémunérations et des avantages plus élevés).

Les postes à pourvoir nécessitent un certain niveau de qualification. La population peu ou pas diplômée profite peu de ces opportunités d'emploi. On peut craindre une fracture sociale entre les frontaliers aisés et les populations non intégrées à la dynamique encore sur le territoire et pour certaines paupérisées.



L'une des zones du Grand Est enregistrant le plus important trafic routier (épaisseur des tracés grisés)

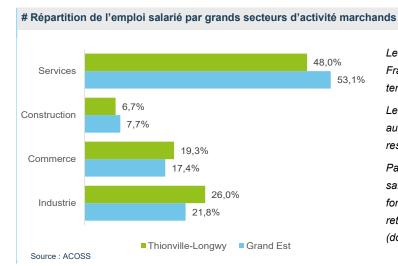
### DES INFRASTRUCTURES DE QUALITÉ... SATURÉES

Les importants flux quotidiens domicile / travail saturent les axes aussi bien routiers que ferroviaires. Les autoroutes A4, A30 et A31 permettent un accès facilité aux grands centres urbains voisins. Le Luxembourg reste accessible principalement aux personnes possédant un véhicule. Des travaux sont en cours pour désengorger en partie les flux et éviter une saturation totale du réseau soit en augmentant le cadencement et la capacité des trains, soit en mettant en place du covoiturage, ou en encourageant le développement du télétravail...

Le territoire bénéficie via le TGV Est Européen de 6 allersretours quotidiens vers Paris. Thionville se situe ainsi à 1h45 de la capitale et à 1h15 de Strasbourg. La voie fluviale est une option intéressante pour le transport de marchandises facilitée par la canalisation à grand gabarit de la Moselle. Côté aérien, bien qu'il n'en possède pas en propre, le territoire de Thionville-Longwy est situé à proximité des aéroports internationaux de Luxembourg, Sarrebruck et de l'aéroport régional Metz-Nancy Lorraine. Certaines collectivités comme la ville de Thionville s'engagent pour proposer de premières offres de coworking.

# Les emplois et les activités du territoire

Un territoire où le marché de l'emploi est impacté par la proximité luxembourgeoise, mais qui reste dynamique grâce notamment aux retombées positives sur l'économie résidentielle.



Le territoire a longtemps été le principal producteur de fonte et d'acier de France, avant que la filière ne s'effondre. Aujourd'hui, l'économie du territoire a profondément évolué.

Le travail frontalier, très présent localement, a constitué une alternative au chômage pour beaucoup d'habitants et a permis de surmonter les restructurations industrielles.

Par conséquent, l'économie résidentielle (activités dont l'objet est de satisfaire les besoins des résidents du territoire) devient un enjeu local fort, afin de tirer parti du pouvoir d'achat des frontaliers et d'assurer des retombées en termes d'emplois. Les commerces et services présentiels (dont crèches) sont fortement présents et se développent rapidement.

### UNE INDUSTRIE TRÈS SPÉCIALISÉE AVEC DES LEADERS INDUSTRIELS POSITIONNÉS SUR LES MARCHÉS INTERNATIONAUX ET EUROPÉENS

Malgré la crise et la forte diminution des effectifs industriels (-28% en 10 ans), l'industrie reste un secteur important employant plus d'un salarié de la sphère marchande sur quatre. D'ailleurs, la métallurgie et la fabrication de produits métalliques demeurent des secteurs structurants du territoire avec la société Arcelor Mittal qui totalise sur ses différents sites plus de 2 000 salariés et génère de nombreux emplois de sous-traitants ou encore les aciers spéciaux d'Ascométal à Hagondange avec 1 300 salariés.

L'industrie du territoire, s'appuyant les savoir-faire et l'implantation de grands comptes, s'est spécialisée dans la filière automobile. Cette filière est le plus gros pourvoyeur d'emplois du territoire. Elle rassemble des entreprises emblématiques et leader du secteur, les équipementiers et fournisseurs de rang 1, ainsi que de nombreux sous-traitants (mécanique, plasturgie, emboutissage, fonderie, électronique, etc.) : la SOVAB, à Batilly emploie près de 2 700 salariés, PSA à Tremery, environ 3 000 salariés, ThysserKrupp à Florange 1 100 salariés, sans compter les emplois dans les entreprises sous-traitantes. Ces entreprises sont fortement engagées vers l'usine du futur et les projets d'avenir tels que le véhicule électrique. Cette très forte spécialisation, marque industrielle du territoire, constitue également un risque rendant l'industrie locale plus vulnérable aux effets de conjoncture.

À noter également, la présence de la filière énergie avec le Centre de Production Nucléaire de Cattenom en grande maintenance décennale. L'année 2020 correspondra au grand pic d'activité de la centrale Cattenom, avec notamment, des besoins en tuyauteur soudeurs, tourneurs-fraiseurs, pontiers, chaudronniers, agents de maintenance, électriciens, de

désamiantage... faisant passer le nombre d'intervenants sur site de 1 200 à plus de 2 000. Le Nord Mosellan reste attractif, le groupe Knauf implante une nouvelle usine de production de laine de roche à Illange générant à terme 130 emplois et 120 millions d'euros d'investissement.

# UN SECTEUR DU BTP À LA PEINE... MALGRÉ UNE DEMANDE ACCRUE EN LOGEMENTS

Le secteur de la construction poursuit sa chute sur le territoire avec une diminution de 14% des effectifs salariés ces quatre dernières années, malgré la reprise constatée, sur la période récente, au niveau régional. La dynamique démographique impacte pourtant positivement la sphère immobilière ; de nombreux logements sont construits côté français. Les travailleurs frontaliers, plus aisés, investissent massivement dans l'immobilier et les prix sont à la hausse face à l'accru de demande, en particulier sur Thionville.

Même si les besoins en main-d'œuvre ont été revus à la baisse avec la crise, les problèmes de recrutement récurrents des entreprises du bâtiment se confirment. Les nouvelles normes liées à la transition énergétique demandent une main-d'œuvre plus qualifiée et sensibilisée au développement durable, des profils souvent attirés au Luxembourg par des salaires plus attractifs.

### Projets attendus ou en cours :

- Entre Audun-le-Tiche et Villerupt, l'un des plus gros chantiers du Grand Est a démarré il y a un an : **la future Écocité de Micheville** avec plus de 8 000 logements, la construction d'un pôle culturel, d'un centre commercial, d'un hub de mobilité.
- La commune de Thionville s'est fixée pour objectif d'atteindre, d'ici 2030, 50 000 habitants et de construire d'ici là 5 000 logements supplémentaires, dont **le futur quartier de la Rive droite** (parkings, logements, locaux dédiés aux activités tertiaires, co-working dans le cadre de Lorn'Tech...).

### FOCUS SUR LES AUTRES SECTEURS D'ACTIVITÉS

### LE COMMERCE, UN SECTEUR DYNAMIQUE

Avec plus de 18 000 salariés et une part supérieure à la moyenne régionale (+2 points), le commerce constitue un secteur spécifique du territoire. On compte de nombreuses grandes surfaces commerciales qui répondent à la fois aux besoins des résidents du territoire (économie présentielle) et des consommateurs des pays voisins.

Le commerce de proximité et de centre-ville souffre de la concurrence de ces zones périphériques. C'est pourquoi les villes de Longwy et de Thionville sont engagées dans des actions de « cœur de ville » pour redynamiser les centres-ville. Le personnel des commerces est de plus en plus équipé de tablettes ou d'outils informatiques. Une maîtrise des outils numériques devient donc nécessaire.

### Projets attendus ou en cours :

- Nouvel espace commercial ouvert en 2018 à Briey (4 000 m² de boutiques); ouverture d'un Gifi en mars/avril 2019.
- Développement de la zone commerciale de Lexy 2018 qui crée des opportunités d'emploi ; ouverture d'un Grand frais en 2019.
- L'enseigne Cactus, 3<sup>è</sup> employeur privé du Luxembourg, prévoit l'ouverture d'un grand centre commercial pour 2019 à Esch-Lallange avec de nombreux recrutements à prévoir.

### TRANSPORT ET LOGISTIQUE: UNE POSITION STRATÉGIQUE, MAIS DES MÉTIERS EN TENSION

Le territoire bénéficie d'une position stratégique au cœur d'un axe important au niveau des flux routiers. De nombreux centres logistiques ont de ce fait choisi de s'y implanter (Chaussea, Kneverland par exemple). Dans le domaine du transport, il y a de nombreuses demandes de chauffeurs. En effet, sur Thionville -Longwy le secteur souffre de difficultés à fidéliser ses conducteurs intra-urbains, attirés par les propositions luxembourgeoises.

Pour répondre aux difficultés récurrentes de mobilité, le secteur commencent à intégrer de nouvelles offres de service comme la plateforme Transboulot. Celle-ci propose aux bénéficiaires de minima sociaux, sur prescriptions de pouvoir se rendre au travail ou en formation 24 heures sur 24, 7 jours sur 7 (transport à la demande).

### Projets attendus ou en cours :

- Aéroport du Findel au Luxembourg « Airport City » à l'horizon 2025 : un nouveau pôle de développement dont un business center, un hôtel de 200 places, un restaurant panoramique et un fitness center, des bureaux... à 30 minutes de Thionville.
- Grand port mosellan plateforme multimodale : projet d'une ligne de conteneurs sur la Moselle.
- Projet de bus interurbain Citézen Thionville/Val de Fensch pour 2028 : 2 lignes de bus à haut niveau de service pour faciliter les déplacements transfrontaliers et désengorger le trafic routier.

### **SANITAIRE ET SOCIAL**

Même si c'est moins marqué que sur d'autres territoires, la population vieillit et cela engendre des besoins supplémentaires en personnel. Le territoire ne dispose pas d'une offre de formation suffisante. Les personnes intéressées par ces métiers doivent se rendre sur Metz ou Nancy pour suivre une formation. De plus, le personnel soignant qui possède les bonnes compétences, passe facilement la frontière du fait de l'attractivité des salaires et va exercer au Luxembourg.

Dans les zones plus rurales, l'accès aux soins de proximité devient problématique ; c'est pourquoi plusieurs projets de maisons de santé ont vu le jour avec l'appui des collectivités locales. L'enjeu est également d'attirer des internes et jeunes médecins. Par ailleurs, des accords de soins transfrontaliers existent localement afin de permettre aux personnes de se soigner à l'étranger et d'être remboursées.

### Projets attendus ou en cours :

- Ouverture d'EHPAD à Thionville et à Manom ainsi qu'à Hussigny, couplé avec une unité Alzheimer.
- La clinique Ambroise-Paré va être relocalisée à Yutz d'ici 2022 pour permettre une extension et une restructuration.
- Implantation de la clinique Claude Bernard à Maizières-Lès-Metz d'ici 2022: 800 emplois.

### HÔTELLERIE RESTAURATION TOURISME

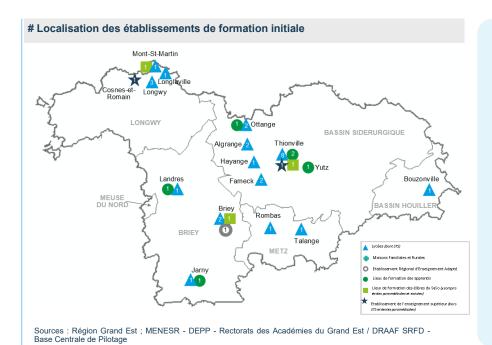
Si le poids des salariés de l'hébergement-restauration est conforme à la moyenne du Grand Est (5,2%), l'essentiel des ouvertures et des recrutements concerne des chaines de rapide. Le potentiel touristique du territoire, bien restauration que faible, pourrait être mis davantage en avant. Au sud du territoire, Amnéville constitue la principale zone de loisirs et de tourisme (plus de 2 000 emplois) avec son zoo, ses thermes, ses cinémas, sa salle de spectacle de plus de 12 000 places (le Galaxie), son casino et Waligator à proximité. À l'extrême nord, accolé à la frontière luxembourgeoise, dans la commune de Sierck-les-Bains notons la présence de l'Auberge de la Klauss (hôtel spa 4 étoiles). Les fortifications de Vauban à Longwy sont inscrites au Patrimoine de l'Unesco depuis 2008 ; la ville organise chaque année un carnaval vénitien et brille par la renommée de sa manufacture des Émaux.

### SURREPRÉSENTATION DES ACTIFS DU TERTIAIRE

On retrouve ici une spécificité du territoire avec 60% des actifs en emploi (parmi les résidents) qui le sont dans le secteur des services. Or, ce secteur est sous-développé localement : seulement 48% des emplois salariés du territoire (53% en Grand Est). Il s'agit donc bien d'emplois occupés au Luxembourg par des résidents, notamment dans les métiers de la banque et de l'informatique et des services administratifs.

# L'appareil de formation du territoire

Le développement de l'Université du Luxembourg pourrait modifier les mobilités des jeunes du territoire en formation et impacter les orientations de l'appareil de formation du territoire



### # Acteurs et partenaires administratifs de la formation sur le territoire

- → Conseil régional du Grand Est Maison de la Région de Thionville-Longwy
- → Agences Pôle Emploi

Thionville-Beauregard, Manom, Hayange, Hagondange, Creutzwald, Briey, Longwy

Réseau des Missions Locales

Missions locales du Nord Mosellan, de Briey et de Longwy

Autres partenaires

CAP Emploi 57 et 54 ; E2C Thionville, Briey et Longwy; Direccte, Conseil départemental 57 et

### UN NIVEAU DE FORMATION « INTERMÉDIAIRE »

Le territoire se caractérise par une population tout âge confondu plus souvent diplômée de niveau V qu'en moyenne régionale et une légère surreprésentation de niveaux Bac (IV) parmi les 15-24 ans. La proportion de sans diplômes n'est pas inférieure à la moyenne Grand Est, traduisant là encore la dualité qui existe entre les sans diplômes qui se paupérisent et les diplômés qui bénéficient des opportunités transfrontalières d'emplois qualifiés.

### UN APPRENTISSAGE FAIBLEMENT DÉVELOPPÉ

Les près de 16 000 jeunes formés sur le territoire à un niveau Bac ou infra Bac représentent 7,4% des effectifs régionaux, c'est un poids moindre à celui de la population (9,3%). La part de ces formés inscrits en apprentissage est particulièrement faible : 3,2% des effectifs pour 11,2% en moyenne en Grand Est. Pour se former en apprentissage, plus qu'ailleurs, les jeunes doivent quitter leur territoire de résidence à la fois pour trouver leur formation également pour trouver d'apprentissage.

Une partie de l'explication tient aussi au fait que les entreprises du territoire sont plus réticentes à s'investir dans la formation des apprentis, sachant que les plus compétents finiront par exercer au Luxembourg.

### UNE OFFRE DE FORMATION INITIALE POST-BAC SOUS-REPRÉSENTÉE

Les effectifs de l'enseignement supérieur inscrits sur le territoire de Thionville-Longwy ne représentent que 1,3% des effectifs totaux du Grand Est. Majoritairement, les jeunes du territoire poursuivent leur formation initiale sur Nancy ou Metz.

Le Campus des métiers et des qualifications Énergie et Maintenance Lorraine du Lycée La Briquerie à Thionville, et les IUT de Longwy et de Thionville à Yutz regroupent l'essentiel de l'offre d'enseignement du supérieur. Côté recherche, le territoire abrite le siège du plus grand centre de R&D européen sur les matériaux métalliques à Maizières-lès-Metz (Arcelor Mittal), l'institut de Métallurgie MetaFensch du Val de Fensch à Uckange, l'Institut de Soudure à Yutz ou encore le groupement d'intérêt scientifique sur les friches industrielles à Homécourt.

L'université du Luxembourg (site de Belval), poursuivant son développement, avec des ambitions de Silicon-Valley européenne et de rayonnement à l'étranger, risque de fortement concurrencer les formations universitaires de la région et surtout de freiner le développement du post-Bac sur le territoire ; non seulement via la débauche des enseignants-chercheurs, mais surtout en redistribuant les cartes pour les jeunes du territoire désirant poursuivre leur formation dans le supérieur.

### Une offre de formation continue tournée VERS LES BESOINS EN COMPÉTENCES DU TERRITOIRE

Pour répondre à la transformation de l'appareil productif et aux évolutions des besoins en compétences des différents domaines d'activités, de nombreux dispositifs de formation cohabitent, tels que le Programme Régional de Formation, principal dispositif de formation continue du Conseil régional. Il touche l'ensemble des activités économiques avec pour objectif : l'acquisition des compétences bases, professionnalisation qualification.

# Le territoire au défi des mutations économiques

Nous connaissons actuellement trois grandes tendances lourdes qui sont sur le point de transformer le monde du travail : le vieillissement de la population, le verdissement de la société et la digitalisation de l'économie. Arrêtons-nous sur les défis qui attendent le territoire au regard de ses spécificités.

### **ANTICIPER LES BOULEVERSEMENTS**

### **DÉMOGRAPHIQUES POTENTIELS**

Les évolutions démographiques du territoire de Thionville-Longwy peuvent s'appréhender de différentes manières et apparaissent très différentes des autres territoires où le vieillissement de la population est l'élément majeur à anticiper. On ne peut par exemple pas occulter la concurrence démographique qu'opère le voisin luxembourgeois : le pays tente certes d'attirer des travailleurs, mais cherche également de plus en plus à ce que des personnes viennent s'installer au Luxembourg.

Le nombre croissant de jeunes enfants (surreprésentation des 0-15 ans) nécessite par ailleurs d'anticiper les besoins en établissements de formation et d'accueil. Néanmoins, le vieillissement de la population résidente se posera dans un second temps et il faudra anticiper sa prise en charge.

### LE VERDISSEMENT DE LA SOCIÉTÉ

La prise en compte environnementale se développe sur Thionville-Longwy comme sur tous les territoires du Grand Est. Cependant, à l'heure actuelle, peu de projets emblématiques ne ressortent localement.

Néanmoins, trois zones sont caractérisées TEPCV (Territoires à énergie positive pour la croissance verte) : il s'agit du Pays de Briey, du Pays audunois et du Bassin de Landres avec, par exemple des initiatives telles que la plate-forme de rénovation Energétique de l'Habitat Rénov + ou le Groupement européen d'intérêt économique Éco-trans-faire (éco rénovation et éco matériaux). Le programme Mhyrabel constitue, quant à lui, une véritable expérimentation sur le territoire de production et de stockage de l'hydrogène à partir de l'énergie renouvelable éolienne et de son utilisation dans une flotte de véhicules. Enfin. l'étude du potentiel géothermique à partir des eaux d'exhaure sous-terraine et deux projets locaux participatifs de centrales de production d'énergie solaire et photovoltaïque se développent localement. De plus, début 2019 marquera la mise en service des huit éoliennes du projet de Waldwisse-Launstroff.

Le secteur de l'hôtellerie-restauration peut également bénéficier de ce tournant environnementale avec le développement local du cyclotourisme et une orientation générale vers le tourisme responsable.

### LA NUMÉRISATION DE LA SOCIÉTÉ

Le secteur du numérique est en développement en France, mais également au Luxembourg, ce qui génère une forte demande en personnel qualifié. Les entreprises de l'édition de logiciels recrutent des diplômés de niveau Bac + 2 / 3 et détectent des talents notamment lorsqu'ils sont en alternance. Les entreprises de services du numérique quant à elles, également demandeuses de main-d'œuvre, exigent généralement un niveau de diplôme plus élevé, à Bac + 5. Enfin, de forts besoins émanent du domaine bancaire et de celui de la sécurisation des données.

Des difficultés de recrutement sur ces métiers proviennent essentiellement du renouvellement rapide des technologies de production logicielle avec des langages de programmation en perpétuelle évolution. Si quelques start-up du numérique se regroupent (via des initiatives comme Thi'Pi), la structuration est actuellement insuffisante pour permettre l'émergence de réelle dynamique territoriale différenciée.

Côté industrie et recherche, les démarches se font souvent en interne; les entreprises financent leurs propres recherches et forment elles-mêmes leurs collaborateurs (Arcellor Mittal, Cattenom ont leurs propres centres de recherches). La diffusion et le partage de connaissances, de technologies, de l'innovation en général n'est pas optimal. Enfin, on peut citer quelques exemples de démarche Usine du futur : Imprimerie L'Huillier à Florange, PSA, Thyssennkrupp Presta France, Pierburg...

L'expérimentation très novatrice de la plate-forme SMART CITY, sur l'éco-cité de Micheville, vise à développer un portail et des usages numériques innovants pour favoriser la ville et les habitants connectés en faveur du maintien à domicile, la gestion des déchets, de l'énergie, de la mobilité...

### PENSER LES BESOINS ET LA FORMATION EN TERMES DE COMPÉTENCES

De manière globale, tous les secteurs sont touchés par ces tendances lourdes et sans faire vraiment apparaître de nouveaux métiers, elles transforment l'ensemble des professions. Ainsi, de nombreuses (pour ne pas dire toutes) professions ont désormais des besoins en compétences transversales. Dans un monde digitalisé, détenir des compétences numériques devient un impératif. Ceci, à l'instar du verdissement de nos sociétés qui touche toutes les professions : un conducteur de poids lourd doit apprendre à conduire de manière plus écologique, l'architecte doit prendre en compte de nouvelles normes, de nouveaux matériaux... L'appareil de formation doit, en réponse à ces besoins changeants, faire preuve de souplesse avec une organisation axée autour des compétences.

# oref.grandest.fr



## Les documents associés à cette publication











### Les 8 collections de l'OREF Grand Est



Réalités Emploi-Formation



Réflexions prospectives

Anticiper



**Médias** S'informer



Observer **Tableaux de bord** 

Suivre



Sanitaire et social

Observer le SaSo



**Documents outils** 

Aider



Études et analyses

**Approfondir** 



Mieux comprendre

Comprendre

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08

Web: oref.grandest.fr / Twitter: @orefgrandest

4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03

Siège du Conseil Régional du Grand Est 1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex Hôtel de Région 5, rue de Jéricho - CS 70441 51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex Hôtel de Région, site de Metz, Lycée Schuman



