



Études et analyses

Diagnostic de territoire : Maison de la Région Sélestat

Les défis du territoire au regard
de ses spécificités et des
mutations économiques et
sociales en cours.

OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

OREF

GRAND EST

Ce document se veut être une analyse synthétique :

- des données quantitatives des tableaux de bord de territoires (Maison de la Région et bassin d'emploi),
- complétées d'éléments plus qualitatifs d'autre part.

En moins de 15 minutes de lecture, cette analyse donne un aperçu complet des caractéristiques du territoire.

Ces documents sont réalisés en étroite collaboration avec les délégués territoriaux des Maisons de la Région. Ils apportent leur connaissance du territoire et leur expertise quant aux réalités du terrain.

Maison de la Région de Sélestat

CHIFFRES CLÉS DU TERRITOIRE



- 6 bassins d'emploi différents
- 3 231 km² de superficie
- 5,6% du territoire régional



- 496 803 habitants
- 8,9% de la population régionale



Les bassins d'emploi (BE) du territoire

- **Molsheim** dans son intégralité
- **Sélestat** dans son intégralité
- **Colmar- Neuf-Brisach** dans son intégralité
- 36% de la population de **Guebwiller**
- 2% de la population de **Mulhouse**
- 5% de la population de **Strasbourg**

6 communes du bassin d'emploi de Sarre-Union/Saverne

Ce diagnostic du territoire de la Maison de la Région de Sélestat présente des éléments quantitatifs et qualitatifs sur 4 thématiques qui constituent les 4 parties de ce document.

1. LE TERRITOIRE, SA POPULATION ET SES INFRASTRUCTURES	3
2. LES EMPLOIS ET LES ACTIVITÉS DU TERRITOIRE	4
3. L'APPAREIL DE FORMATION DU TERRITOIRE	6
4. LE TERRITOIRE ET LE DÉFI DES MUTATIONS ÉCONOMIQUES	7

Le territoire, sa population et ses infrastructures

Un territoire dynamique porté par sa situation géographique entre les deux métropoles Strasbourgeoise et Mulhousienne.

UNE BONNE DYNAMIQUE DÉMOGRAPHIQUE...

Le territoire de la Maison de la Région de Sélestat connaît une croissance démographique importante depuis plusieurs années, supérieure aux évolutions régionales. Depuis 1968, la population a augmenté de 38%, soit une évolution de 137 000 habitants. Il concentre aujourd'hui 8,9% de la population du Grand Est, sur seulement 5,6% du territoire : la densité de population est plus élevée qu'en région. Le territoire a la particularité d'avoir une croissance liée à la fois au solde naturel mais également au solde migratoire positif. En effet, si les jeunes semblent quitter le territoire à leur majorité pour poursuivre leurs études et travailler, il attire en parallèle de nombreux ménages, notamment issus des territoires alentours, pour l'accessibilité du prix du foncier et la tranquillité. Cet attrait des actifs pour le territoire permet de retarder le vieillissement de la population. Ainsi, celle-ci est moins vieillissante que sur l'ensemble de la région (sauf pour le bassin d'emploi de Colmar dont l'indice de vieillissement est supérieur à la moyenne régionale).

Cette dynamique démographique devrait se poursuivre : d'après les projections réalisées par l'Insee le territoire comptera près de 537 000 habitants pour l'horizon 2050, soit une augmentation de 9,2% depuis aujourd'hui.

... POUR UN TERRITOIRE ATTRACTIF

Ces évolutions démographiques favorables témoignent d'une certaine attractivité, en effet, le territoire bénéficie de plusieurs atouts.

D'abord, son positionnement, central entre les métropoles de Strasbourg et de Mulhouse ainsi que sa frontière avec l'Allemagne.

Ensuite, le prix du foncier, moins élevé que dans les métropoles, favorise l'installation résidentielle.

Enfin, son réseau routier et de transports ferroviaires performants, notamment sur l'axe Strasbourg-Mulhouse, répond aux besoins de mobilités des résidents. Ils sont en effet nombreux à habiter sur le territoire mais à travailler sur le bassin d'emploi de Strasbourg et celui de Mulhouse dans une moindre mesure.

Infrastructures de mobilités du territoire

Réseau ferroviaire

- TGV vers Paris
- Réseau TER fortement structuré

Réseau routier / autoroutes

- RN83 et A35 du nord au sud mais des difficultés sur les liaisons est-ouest

Réseau aérien et maritime

- proximité des aéroports internationaux de Strasbourg ou Mulhouse/Bâle
- Aérodrome de Colmar pour le trafic d'affaires
- Port industriel de Colmar-Neuf-Brisach

Pépinières et hôtels d'entreprises sur le territoire

Le réseau de création d'entreprise est bien déployé sur l'ensemble du territoire, qu'il s'agisse d'hébergement, de conseil, de prêt ou d'accompagnement.

- **Parc de la Brasserie à Mutzig** : 2 pépinières, des permanences d'association.
- **Pôle économique de Sélestat** : 1 association du réseau PFIL.
- **Colmar/Bergheim** : 1 pépinière.
- **Rhin Vignoble Grand Ballon** : 2 pépinières, 1 hôtel d'entreprises.
- Les **pôles CCI et CMA** de Colmar et Mutzig, etc.

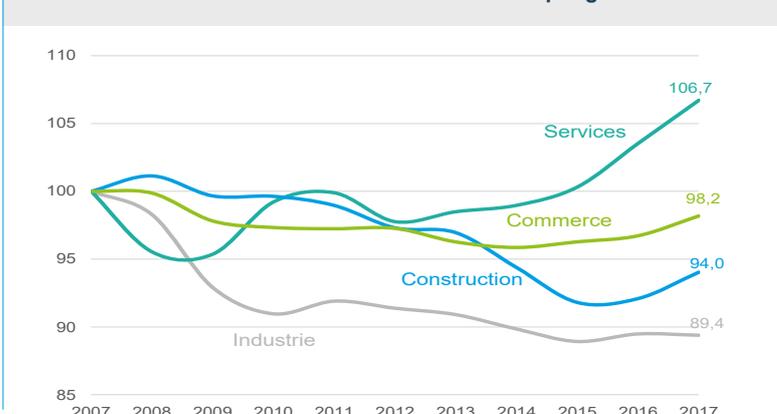
RICHESSSE ET NIVEAU DE QUALIFICATION

L'attrait du territoire est aussi lié à la conjoncture favorable. La dynamique d'emploi sur le territoire, qui a connu une croissance de 2,8% des effectifs salariés sur 4 ans, permet de maintenir une faible proportion de bénéficiaires du RSA. De plus, les entreprises du territoire cherchent des profils de salariés qualifiés avec des compétences techniques, les actifs du territoire sont ainsi plus diplômés qu'en région.

Les emplois et les activités du territoire

Un territoire dynamique dans les différents secteurs d'activités et marqué par le poids d'un secteur industriel historique et diversifié.

Évolution des effectifs salariés entre 2007 et 2017 par grand secteur



La population du territoire est proportionnellement plus souvent en emploi qu'en Région (+6,3 points), les taux de chômage des différents bassins du territoire sont ainsi moins élevés.

Plusieurs secteurs d'activités sont surreprésentés sur le territoire en terme d'effectifs : l'industrie, le commerce, le secteur de l'hôtellerie, tourisme et restauration, ainsi que celui de la construction (BTP).

Source : ACCOS - URSSAF

UN SECTEUR INDUSTRIEL HISTORIQUE ET PRÉGNANT...

Le territoire est historiquement tourné vers le secteur industriel, la bande rhénane attire des entreprises étrangères et françaises au sortir de la guerre. Depuis les années 1960-1970, l'industrie se développe autour d'activités diverses, la production de papier-carton (DS Smith), la métallurgie (Constellium), l'agroalimentaire (les pâtes grand'mère) etc., une diversité toujours présente aujourd'hui.

Le poids de l'industrie est prégnant, les centres décisionnaires de plusieurs groupes (Socomec, Schmidt, Alsapan...) sont installés sur le territoire. Le secteur industriel représente 30% des emplois de la sphère marchande du territoire soit 9 points de plus que sur l'ensemble de la région Grand Est. La baisse des effectifs salariés qui a touché l'ensemble du territoire régional (et national), a peu impacté le territoire, le bassin d'emploi de Sélestat profite même d'une évolution positive de 3,9% des effectifs industriels sur les 4 dernières années.

... AUX ACTIVITÉS DIVERSIFIÉES

Un des atouts du territoire réside dans la diversité de ses activités industrielles.

- **L'industrie du bois** : le territoire regroupe plus d'1/3 des salariés de l'industrie du meuble de la région Grand Est. Il accueille la plus grosse scierie d'Europe, Siat Braun ainsi que des entreprises de poids, tels que Burger et Cie (maison en bois) ou Alsapan (fabrication de meubles). Les activités de fabrication de charpente et de menuiserie ont triplé entre 2008 et 2017.
- **L'industrie du papier-carton** : elle emploie à elle seule plus de 3 000 salariés dont 2/3 sur le bassin d'emploi de Colmar avec la présence notamment des entreprises DS

Smith ou SCA Tissue.

- **L'industrie électrique** : elle représente plus d'1/4 des effectifs salariés de la région et emploie plus de 10 000 salariés dans diverses activités, production de composants électroniques, luminaire, installation électrique, domotique etc. L'activité est surreprésentée sur les bassins d'emploi de Molsheim et Sélestat. Cette industrie requiert des besoins de qualification plus élevée, la collaboration avec la branche fait ressortir des difficultés à recruter des salariés de niveaux V et IV.
- **L'industrie du transport** : présente sur la majorité du territoire, avec des activités qui sont largement surreprésentées au sud du territoire (portées par l'industrie automobile sur Mulhouse) mais aussi sur le bassin d'emploi de Molsheim. La production est diversifiée autour de l'aéronautique (Safran Landing Systems), des véhicules industriels (Mercedes) ou de l'automobile (Bugatti).
- **L'industrie agroalimentaire** : elle est surreprésentée en terme d'effectifs salariés, le territoire du Centre Alsace représentant 15% des emplois agroalimentaires du Grand Est. Le poids de l'industrie agroalimentaire est prégnant sur le bassin d'emploi de Molsheim où est notamment implanté Kronenbourg. Pour répondre aux enjeux du secteur et aux évolutions professionnelles, s'est mis en place le campus des métiers et des qualifications agroalimentaires à Colmar.

Projets attendus ou en cours :

Fermeture de la centrale nucléaire Fessenheim courant 2020 (850 salariés et 350 sous-traitants impactés).

P. Hartmann envisage de recruter 200 personnes (dont 130 en CDI).

BÂTIMENT / CONSTRUCTION / TRAVAUX PUBLICS, UN SECTEUR QUI CONNAIT UN REGAIN D'ACTIVITÉ

Les activités de la construction sont au-dessus de la moyenne régionale en terme d'effectifs salariés. Si une baisse des effectifs est constatée entre 2008 et 2016 notamment dans la construction de bâtiments, les effectifs sont repartis à la hausse en 2017 (+2,1%). L'insertion des stagiaires formés dans ces métiers a connu une progression significative en s'appuyant notamment sur la dynamique de l'intérim qui témoigne ici des débuts du regain dans le secteur.

La présence de la filière bois sur le territoire impacte les emplois du BTP : plus d'un charpentier bois sur cinq du Grand Est exerce son activité sur le territoire, un métier qui attire les jeunes, puisqu'une forte proportion à moins de 30 ans.

COMMERCE : UN SECTEUR DYNAMIQUE MAIS CONFRONTÉ À LA CONCURRENCE

Le commerce emploie près de 26 000 salariés sur le territoire centre Alsace, des effectifs proportionnellement supérieurs à ceux de la région, et marqués par une bonne dynamique de recrutement (+1,5% en 1 an).

Cependant, le territoire est confronté à plusieurs enjeux. D'une part, la concurrence des métropoles de Strasbourg et Mulhouse ainsi que la proximité de l'Allemagne qui apparaît fragiliser le secteur sur le territoire. D'autre part, à l'exception de Colmar, les centres-ville font face à la concurrence des zones commerciales et aujourd'hui, seuls les commerces de première nécessité résistent. Afin de palier à ce problème, 16 communes sont inscrites dans le dispositif régional des bourgs structurants en milieu rural dont l'objectif est de redynamiser les villes.

HÔTELLERIE RESTAURATION TOURISME, LE DÉVELOPPEMENT DE NOUVELLES ACTIVITÉS

Sur le territoire, plus de 9 000 salariés travaillent dans le secteur de l'hébergement-restauration, un secteur qui a vu ses effectifs croître de 11,4% en 4 ans. Profitant de ses attraits touristiques (route des vins, petite Venise, marché de Noël etc.), le seul bassin d'emploi de Colmar même a vu ses effectifs salariés augmenter de 15% en 4 ans.

L'hôtellerie haut de gamme se développe pour répondre à une clientèle étrangère grandissante et exigeante. Colmar notamment a connu une augmentation du nombre de touristes américains (palmarès des villes à visiter par le N-Y times en 2016) et asiatiques (émission de télé-réalité chinoise en 2018).

Afin de diversifier son offre, le secteur de l'hôtellerie met en place de nouveaux services comme la location de vélo électrique ou de Segway tandis que l'offre d'hébergement familial se modernise plus lentement.

Pour pallier aux difficultés du secteur liées à la très forte saisonnalité (environ 6 000 saisonniers l'été et plus de 2 000 l'hiver) la

stratégie du territoire est de développer le tourisme 4 saisons dans le massif des Vosges : pistes de luges, ski sur herbe.

Projets attendus ou en cours :

Europapark : ouverture d'un parc d'activités aquatique en octobre 2019 -> 450 emplois prévus en hôtellerie-restauration

DES ACTIVITÉS AGRICOLES DANS LE VIGNOBLE ET LA SYLVICULTURE

Le poids des activités agricoles du territoire est conforme au poids régional (0,1% d'écart), cependant le secteur recrute peu, l'emploi saisonnier étant prédominant.

Territoire reconnu pour ces vignobles, les métiers de la viticulture sont surreprésentés. Une deuxième activité, propre au territoire, est la sylviculture.

En effet, 39% du territoire alsacien est couvert par les forêts et le bois alsacien représente 4% de la production française.

Enfin, le territoire profite également de la culture de céréales ainsi que du maraîchage dont l'activité connaît des besoins de main-d'œuvre notamment sur le bassin de Sélestat.

TRANSPORT / LOGISTIQUE

Le secteur du transport-logistique emploie 6 800 salariés, un poids moins important qu'en région. Les activités de logistique se développent sur le territoire notamment au sud de Colmar mais aussi sur les bassins de Molsheim et Sélestat où les employeurs font part de leurs besoins de recrutement. Le territoire centre alsacien a en effet une position stratégique et répond à l'attractivité du e-commerce qui engendre des besoins à la fois en logistique mais aussi dans le transport pour acheminer les produits. Pour exemple, Delticom (vente en ligne de pneus) implante un centre de logistique à Ensisheim pour 2020 et prévoit la création de 300 emplois*.

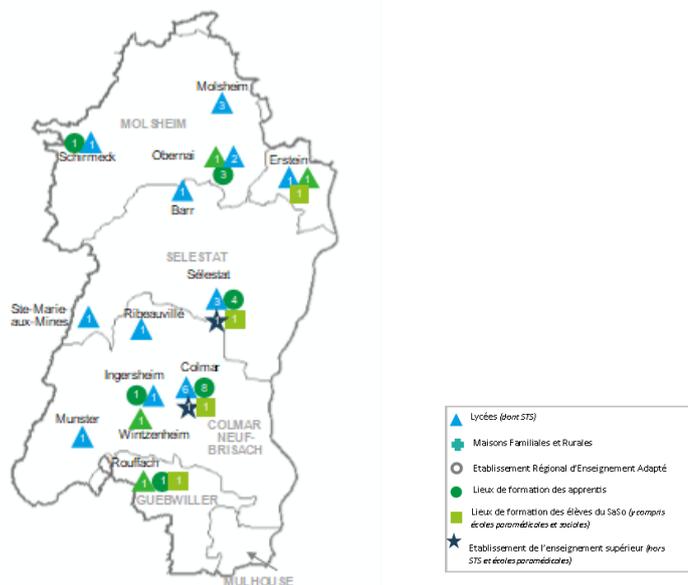
SANITAIRE ET SOCIAL, DE BONNES PERSPECTIVES D'EMPLOI

Le secteur emploie 10 270 salariés (hors fonctionnaires), il est par conséquent important par son poids mais aussi primordial par les missions qu'il remplit. La demande d'emploi dans le domaine du service à la personne ne cesse d'augmenter sur le territoire. Cependant, comme sur le reste du territoire régional, les métiers souffrent de leur image et de nombreuses offres restent non pourvues. Le secteur est en effet confronté à deux grandes difficultés : le manque de personnel qualifié et des métiers qui requièrent certaines compétences pour le travail à domicile : l'autonomie, la mobilité (permis de conduire + véhicule) etc.

L'appareil de formation du territoire

Un territoire doté d'une offre de formation Bac et infra Bac suffisante mais d'une offre de formation post-Bac plus limitée.

Localisation des établissements de formation initiale



Acteurs et partenaires administratifs de la formation sur le territoire

➔ Conseil régional du Grand Est

Maison de la Région de Sélestat

➔ Agences Pôle Emploi

Molsheim, Sélestat, Colmar Lacarre, Colmar Europe, Guebwiller

➔ Réseau des Missions Locales

Sélestat, Molsheim, Colmar, Guebwiller

➔ Autres partenaires

Cap Emploi 67, Cap Emploi 68, Direccte, Conseil Départemental 67, Conseil Départemental 68, CMA, CCI etc.

Sources : Région Grand Est ; MENESR - DEPP - Rectorats des Académies du Grand Est / DRAAF SRFD - Base Centrale de Pilotage

UNE POPULATION PLUS DIPLÔMÉE QU'EN RÉGION

La population apparaît plus diplômée en comparaison à la moyenne régionale et à double titre. La proportion de personnes sans diplôme est plus faible (26% contre 30,9%) tandis que le nombre de diplômés du supérieur est plus élevé (25,9% contre 24,1%). Ce constat se retrouve à tous les âges de la population même si quelques nuances infraterritoriales subsistent.

Malgré tout, notons que le bassin de Colmar comptabilise le plus de non diplômés (il comptabilise aussi le plus de résidents). Sur l'ensemble du territoire, ce sont 4 100 jeunes de moins de 30 ans, non scolarisés, qui sont sans qualification ni emploi soit une augmentation de 16,4% depuis 2010.

DES JEUNES NOMBREUX À SE FORMER SUR LE TERRITOIRE EN FORMATION INITIALE BAC ET INFRA BAC

En 2016, 8,9% des jeunes de la région se sont formés sur le territoire de Sélestat au niveau Bac et infra Bac, une proportion conforme au poids démographique du territoire. L'appareil de formation initiale est assez conséquent et le territoire accueille quatre des cinq lycées agricoles d'Alsace. Si l'offre de formation est répartie sur l'ensemble du territoire, le bassin d'emploi de Colmar concentre une part importante de l'offre, ainsi près de la moitié des jeunes y sont scolarisés.

UNE OFFRE DE FORMATION INITIALE POST-BAC LIMITÉE

L'offre de formation initiale post-Bac est limitée sur le territoire (les offres étant polarisées à Strasbourg et Mulhouse), le nombre

de formés ne représente par conséquent que 2% des effectifs régionaux. Parmi ces formés, presque 1 jeune sur 4 étudie sur le bassin de Colmar-Neuf-Brisach où se trouvent notamment deux pôles universitaires de l'UHA à Colmar : un IUT et la faculté de marketing et d'agrosociences.

UNE SURREPRÉSENTATION DE L'APPRENTISSAGE

La particularité de l'appareil de formation du territoire est le poids de l'apprentissage : au niveau post-Bac, un jeune sur quatre a choisi cette voie. Cependant, les jeunes sont plus souvent qu'ailleurs à avoir un employeur hors du territoire.

FORMATION CONTINUE

Pour répondre à la transformation des activités économiques et aux évolutions des besoins en compétences des différents domaines d'activités, de nombreux dispositifs de formation cohabitent.

À titre d'illustration représentative, le Programme Régional de Formation (PRF), principal dispositif de formation continue du Conseil régional du Grand Est, touche l'ensemble des activités économiques avec des objectifs tels que l'acquisition des compétences de bases, la remise à niveau, la professionnalisation ou encore la qualification.

Certaines formations s'ouvrent pour répondre à des demandes d'employeurs allemands, pour exemple une formation en hôtellerie restauration a accueilli 80 personnes.

Le territoire au défi des mutations économiques

Nous connaissons actuellement trois grandes tendances lourdes qui sont sur le point de transformer le monde du travail : le vieillissement de la population, le verdissement de la société et la digitalisation de l'économie. Arrêtons-nous sur les défis qui attendent le territoire au regard de ses spécificités.

UN VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION A ANTICIPER

Le territoire est dans l'ensemble moins marqué par le vieillissement de la population que le reste de la région. Une exception est à noter pour le bassin de Colmar-Neuf-Brisach qui concentre le plus de résidents et pour lequel l'indice de vieillissement est plus élevé que la moyenne régionale. Ce vieillissement indique des besoins en personnels qualifiés, mobiles, autonomes et pourvus de compétences sociales pour les années à venir. L'enjeu sera donc d'attirer des personnes à se former dans des métiers qui souffrent actuellement de leur image, mais aussi de former un personnel qualifié pour s'occuper d'un public en situation de dépendance.

UNE SOCIÉTÉ VERDISSANTE...

Les nouvelles demandes écologiques des consommateurs engendrent des transformations dans différents secteurs. Dans l'agriculture, les circuits courts se développent sur l'ensemble du territoire impactant aussi bien les petites exploitations que les plus grandes. Par exemple, le fabriquant de produits alimentaires à base de soja, Sojinal souhaite produire ses matières premières localement dans le Grand Est et si possible en Alsace.

Pour répondre aux évolutions des pratiques et des métiers agricoles vers le développement durable, une formation (à rayonnement national) de BPREA en biodynamie est proposée à Obernai.

De son côté, l'éco-tourisme, déjà ancré sur le territoire avec des hébergements insolites se développe autour du cyclotourisme : l'Eurovélo le long du Rhin et vélo route des vignobles d'Alsace. Pour exemple, l'évènement Slow up, une journée sans voiture pour se promener sur la route des vins, a accueilli 44 000 visiteurs en 2018. Les évolutions du secteur engagent de nouveaux besoins en compétences dans le tourisme.

Dans le domaine de l'énergie, le territoire se tourne vers le renouvelable, par exemple une initiative citoyenne en faveur de l'énergie solaire a permis l'installation de panneaux photovoltaïques sur une dizaine de toits. Le bois est sollicité aussi bien pour l'énergie que pour la construction. Ainsi la filière bois aura d'ici quelques années, des besoins de recrutement pour répondre aux départs à la retraite mais aussi à son essor.

... ET UNE INDUSTRIE PLUS VERTE

Afin de répondre aux enjeux environnementaux, les entreprises

font le choix d'innover et de se moderniser avec des ambitions écologiques.

En termes énergétiques, trois sites de méthanisation sont déjà en fonctionnement sur le territoire dont Agrivalor à Ribeauvillé qui depuis 2012 récupère les déchets alimentaires et fournit notamment en énergie les spas de la ville. Ainsi, les industriels misent notamment sur le recyclage, certaines entreprises ont fait part de leur volonté de traiter leurs déchets dans les années à venir comme les entreprises de Kronenbourg, Constellium, Cordon ou encore Cuisine Schmidt qui souhaite recycler ses déchets de bois.

Outre les activités en elles-mêmes, l'ambition énergétique se retrouve pour la production interne, l'entreprise allemande Delticom qui s'implante à Ensisheim a opté pour la construction de deux bâtiments autosuffisants en énergie.

VERS UNE DIGITALISATION DE L'ÉCONOMIE

L'ère du numérique ouvre la voie à de nouvelles possibilités notamment dans la visualisation des produits. Les métiers seront donc amenés à se transformer pour répondre aux besoins des secteurs comme c'est le cas avec l'industrie du bois qui recense des besoins autant dans le numérique que dans la robotisation et l'automatisation.

Sur l'ensemble du territoire, une cinquantaine d'entreprises bénéficient du plan régional « Industrie du futur » afin d'être accompagnées dans leurs démarches de transformation digitale.

DES ÉVOLUTIONS NÉCESSAIRES FACE AUX ENJEUX ÉCONOMIQUES

Le territoire, lancé sur les rails du changement, vers des activités plus modernes, doit intégrer l'évolution des besoins en qualifications et compétences. Le faible poids des premiers niveaux de formation en apprentissage et de l'offre de formations du supérieur dans son ensemble pourrait constituer un frein à tous ces changements. Il est important, afin de rester le plus cohérent possible, d'impliquer les acteurs de l'appareil de formation du territoire (acteurs publics et organismes de formation privés) à l'ensemble de ces dispositifs accompagnant les transformations du tissu local.

Plus de 2 000 publications à votre disposition sur :

oref.grandest.fr

Par mot-clé

Par thématique

Par territoire

Par secteur d'activité

Par collection

Les documents associés à cette publication



Les 8 collections de l'OREF Grand Est



**Réalités
Emploi-
Formation**

Observer
**Tableaux de
bord**

Suivre



**Études et
analyses**

Approfondir



**Réflexions
prospectives**

Anticiper



Sanitaire et social

Observer le SaSo



**Mieux
comprendre**

Comprendre



Médias

S'informer



Documents outils

Aider

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08

Web : oref.grandest.fr / Twitter : [@orefgrandest](https://twitter.com/orefgrandest)

Siège du Conseil Régional du Grand Est
1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex

Hôtel de Région
5, rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex

Hôtel de Région, site de Metz, Lycée Schuman
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03

