



Études et analyses

Diagnostic de territoire : Maison de la Région Saverne / Haguenau

Les défis du territoire au regard
de ses spécificités et des
mutations économiques et
sociales en cours.

OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

OREF

GRAND EST

Ce document se veut être une analyse synthétique :

- des données quantitatives des tableaux de bord de territoires (Maison de la Région et bassin d'emploi),
- complétées d'éléments plus qualitatifs d'autre part.

En moins de 15 minutes de lecture, cette analyse donne un aperçu complet des caractéristiques du territoire.

Ces documents sont réalisés en étroite collaboration avec le service développement territorial des Maisons de la Région. Ils apportent leur connaissance du territoire et leur expertise quant aux réalités du terrain.

Maison de la Région de Saverne - Haguenau

CHIFFRES CLÉS DU TERRITOIRE



- 6 bassins d'emploi différents
- 4 120 km² de superficie
- 7,2 % du territoire régional



- 442 447 habitants
- 8% de la population régionale



Les bassins d'emploi du territoire

- **Wissembourg** dans son intégralité
- **Haguenau** dans son intégralité
- **Sarre-Union Saverne** dans son intégralité
- 73% de la population de **Sarrebourg**
- 10% du **Bassin Houiller** = Pays de Bitche
- 6% de **Strasbourg** = CC Basse Zorn

Ce diagnostic du territoire de la Maison de la Région de Saverne-Haguenau présente des éléments quantitatifs et qualitatifs sur 4 thématiques qui constituent les 4 parties de ce document.

| | |
|---|----------|
| 1. LE TERRITOIRE, SA POPULATION ET SES INFRASTRUCTURES | 4 |
| 2. LES EMPLOIS ET LES ACTIVITÉS DU TERRITOIRE | 5 |
| 3. L'APPAREIL DE FORMATION DU TERRITOIRE | 6 |
| 4. LE TERRITOIRE ET LE DÉFI DES MUTATIONS ÉCONOMIQUES..... | 7 |

Le territoire, sa population et ses infrastructures

Un territoire frontalier aux multiples facettes, qui présente des réalités économiques et démographiques très diversifiées.

UN TERRITOIRE FRONTALIER À DOMINANTE RURALE

En raison des ensembles géophysiques qui le composent, le territoire de Saverne-Haguenau présente un développement et des spécialisations hétérogènes : à l'Ouest le plateau lorrain avec les cuestas calcaires de Moselle et le Pays des étangs est un espace rural faiblement peuplé où l'élevage est très développé. Le nord du massif forestier vosgien se spécialise dans les activités liées au bois et aux carrières de grès et bénéficie d'un potentiel touristique important autour de ses châteaux. La forêt de Haguenau est, avec 21 000 ha, le 6^{ème} plus grand massif forestier de France. Enfin, les terres très fertiles (loess) du piémont vosgien, favorisent le déploiement agricole et les cultures (céréales, betteraves, houblonnières) alors que la plaine alluviale rhénane avec ses carrières de galets et de sable, et l'exploitation fluviale voit se développer les ports de plaisance et émerger de grandes zones d'activités.

Le territoire regroupe un total de 442 000 habitants, soit 8% de la population du Grand Est et devrait préserver à long terme une dynamique démographique plus élevée qu'en moyenne régionale. Sur la période récente, seul le solde naturel porte la dynamique démographique laissant présager une attractivité mitigée du territoire. La population est inégalement répartie sur le territoire, avec une forte concentration sur la partie Est et autour de l'agglomération de Haguenau. Le territoire bénéficie d'un maillage de villes moyennes et bourgs-centres permettant d'offrir un panel varié de services (agglomération de Haguenau, Sarrebourg, Sarre-Union, Saverne, Bitche...). Il est délimité par la frontière allemande sur quasiment 120 km, dont les 2/3 au Nord, vers la Rhénanie Palatinat et la Sarre et 1/3 par limite fluviale à l'Est vers le Bade-Wurtemberg.

Pépinières et hôtels d'entreprises sur le territoire

Pépinières d'entreprises

Le CAIRE sur 3 sites :

Haguenau, Bischwiller et dans le Val de Moder

Saverne : Maison des entrepreneurs

Sarrebourg : Pépinière du pays de Sarrebourg—SYNERGIE

Hôtels d'entreprises

Drulingen, Bitche, Eschbach, Hatten, Gundershoffen, Monswiller.

Infrastructures de mobilités du territoire

Un territoire dont l'accessibilité est très contrastée : bonne autour de Strasbourg et des axes majeurs, plus complexe en Alsace Bossue et dans le Pays de Bitche.

Infrastructures routières et de transport :

- autoroutes A35 (Nord/Sud) et A4 (Est/Ouest)

- réseau de bus interurbain : 210 lignes scolaires, 12 lignes régulières interurbaines et la ligne touristique du Fleckenstein

Ferroviaire et aérien :

- 49 gares complétées par 130 arrêts TER routiers avec un cadencement fonctionnel (1h en heure creuse ; 1/2h en heure de pointe pour les lignes principales).

- Proximité de Strasbourg avec le TGV pour Paris en 1h50

- Interconnexions avec les aéroports internationaux voisins

UNE BONNE DYNAMIQUE D'EMPLOI...

Le territoire se caractérise par une proportion importante d'actifs en emploi, notamment sur le bassin d'emploi de Wissembourg qui enregistre l'un des plus faibles taux de chômage en France (4,9% au premier trimestre 2019). Cela s'explique par :

- Une activité économique favorable sur le territoire. L'emploi salarié du secteur privé, reparti à la hausse depuis trois ans, a retrouvé, voire dépassé, son niveau d'avant la crise de 2008.
- La déprise démographique côté allemand qui entraîne d'importants besoins de recrutements dans l'industrie et dans les services (métiers de la petite enfance).

Un tel niveau d'activité a pour conséquence une sous-représentation des demandeurs d'emploi (notamment les peu qualifiés), ainsi qu'une faible proportion de bénéficiaires de prestations sociales (3,8% des allocataires du RSA pour 8% de la population).

... MALGRÉ UNE POPULATION VIEILLISSANTE

Cependant, ce dynamisme ne semble pas rendre le territoire attractif (solde migratoire négatif) notamment pour les jeunes actifs. La population peine à se renouveler pleinement et vieillit plus vite qu'en moyenne régionale. C'est particulièrement le cas pour la zone du pays de Bitche.

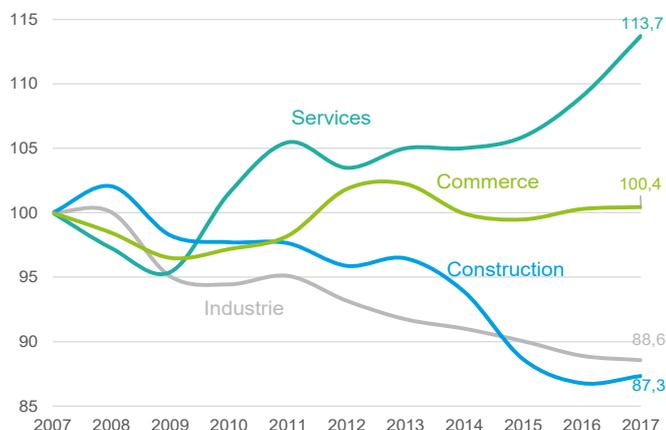
Globalement, la structure par âge de la population du territoire (moins de jeunes et plus de seniors) laisse présager un vieillissement à venir plus prononcé que sur l'ensemble du Grand Est.

Ce phénomène interroge, d'une part sur le renouvellement des nombreux emplois occupés actuellement par les résidents et d'autre part sur les impacts pour les métiers du sanitaire et social présents sur le territoire avec l'augmentation du nombre de personnes dépendantes.

Les emplois et les activités du territoire

La proximité de l'Allemagne et les spécificités sectorielles du territoire engendrent des besoins importants en compétences industrielles.

Évolution du nombre de salariés du territoire par grands secteurs d'activité marchands



Le niveau de l'emploi salarié de l'ensemble du secteur privé est revenu à son niveau antérieur à la crise de 2008, essentiellement porté par les activités de services qui ont enregistré une hausse des emplois de près de 15% depuis 2008.

Même le secteur industriel qui, comme partout, a perdu de nombreux emplois, a connu un recul près de deux fois moins prononcé que sur l'ensemble du territoire régional sur la période 2007-2017.

Source : ACCOS - URSSAF

UN TERRITOIRE HISTORIQUEMENT « DOUBLEMENT » INDUSTRIEL....

Les activités industrielles sont, depuis longtemps, implantées sur et autour du territoire : un résident sur quatre, en emploi, travaille au sein d'une entreprise dont les activités sont industrielles. De fait, parmi les résidents du territoire, une proportion importante exerce une profession industrielle (ouvriers, régulateurs, techniciens...).

Deux explications à cette spécialisation industrielle : d'une part, la proximité avec l'Allemagne offre des opportunités d'emploi aux résidents, notamment dans la filière automobile, d'autre part, le territoire est historiquement doté d'un tissu industriel important. Celui-ci est porté par l'implantation de nombreuses filiales étrangères (Schaeffler, Trumpf Machines, Siemens, ...), mais également par la présence de fleurons français de l'industrie (Alstom, De Dietrich, Tryba, Caddie, Pierre Lannier, Mephisto...) ainsi que d'entreprises emblématiques de l'industrie agro-alimentaire (Alsace lait, Jus de fruits d'Alsace, Pierre Schmidt, Mars,...).

...AUX ACTIVITÉS DIVERSIFIÉES ...

Aujourd'hui, le territoire possède un tissu industriel diversifié (métallurgie, plasturgie, ferroviaire, électronique, agroalimentaire, pharmaceutique...) avec une bonne tenue des emplois du secteur comparée aux évolutions régionales et nationales.

Cette dynamique favorable est le résultat d'orientations stratégiques pertinentes de la part des entreprises industrielles du territoire : investir le marché de l'industrie du luxe (Lalique, Heschung...), développer et soutenir l'innovation (Car-Itex, ITW EF&C...), ou encore l'investissement dans les filières d'avenir (matériel éolien, tissus techniques...).

Aujourd'hui, le secteur industriel du territoire se caractérise par le maintien de ses emplois, ce qui, plus qu'ailleurs, nécessite d'anticiper les nombreux départs à la retraite à venir ainsi que la transformation des métiers de l'industrie : automatisation des

process, commandes numériques, méthodes qualité/ environnement...

...SUR UN TERRITOIRE HÉTÉROGÈNE

Si le poids de l'industrie est supérieur à la moyenne régionale sur l'ensemble du territoire, surtout au Nord/Est, c'est en particulier le bassin d'emploi de Wissembourg (40% des emplois de la sphère marchande) qui possède un tissu important d'entreprises industrielles.

Cette dualité Est-Ouest s'observe également dans les dynamiques d'emplois industriels et dans les spécificités territoriales. En effet, à l'Est l'industrie est très diversifiée avec des entreprises emblématiques sur des activités porteuses (Mars, Dow, Alstom, Vossloh, Kuhn) dont les dynamiques d'emplois sont favorables et même reparties à la hausse ces dernières années ; alors qu'à l'Ouest, moins diversifiée, l'industrie est davantage tournée vers l'agroalimentaire et la métallurgie (Ferco) avec une dynamique d'emploi moins favorable que sur la partie Est du territoire.

DES SAVOIRS-FAIRE EMBLÉMATIQUES ET LES ARTS DU TERRITOIRE

Le territoire de la Maison de la Région de Saverne-Haguenau se distingue également par la présence de savoir-faire et d'activités historiques et de production artisanales

- Terre de potiers avec Betschdorf et Soufflenheim,
- Route des arts du feu : le verre et le cristal (Meisenthal, St-Louis, Wingen-sur-Moder)
- Lieu de valorisation du grès rose des Vosges,
- Cuir : la chaussure de luxe (Mephisto, Heschung),
- Producteur de bière : Brasseries Météor, Licorne et micro-brasseries artisanales dont certaines « bio » (Blessing).

BÂTIMENT / TRAVAUX PUBLICS, UN SECTEUR QUI PEINE À REPARTIR

Bien implanté sur le territoire avec près de 10% des salariés, le secteur de la construction est composé en grande partie de TPE et d'entreprises artisanales. Le territoire ne semble pas profiter de la récente embellie du secteur : les effectifs sont stables entre 2016 et 2017 alors qu'ils ont augmenté de près de 2% en Grand Est. La problématique environnementale (consommation énergétique des bâtiments) peut toutefois représenter un levier pour le secteur, à condition de lui fournir les compétences requises, notamment pour tous les métiers de la rénovation énergétique : couvreurs, plaqueurs, isolation, spécialistes des systèmes énergétiques...

UNE ACTIVITÉ AGRICOLE PLUS MARQUÉE À L'OUEST

Seulement 2% des actifs en emploi du territoire exercent dans le domaine de l'agriculture, moins qu'en moyenne régionale. Cependant, ces activités sont inégalement réparties géographiquement ; le bassin d'emploi de Sarrebourg (petite partie du territoire) est très tourné vers l'agriculture avec un cheptel ovin important et regroupe une part importante de cette activité agricole. Le nombre de salariés agricoles enregistre localement une hausse importante ces dernières années. L'Alsace Bossue, quant à elle, enregistre une production importante de lait biologique. La quantité et le nombre de producteurs sont là encore en croissance sur les dernières années.

COMMERCE : UNE DYNAMIQUE RECENTE MOINS FAVORABLE

Le secteur compte près de 20 000 salariés, avec un poids identique à la moyenne régionale. Le bassin d'emploi de Haguenau, concentre la moitié des salariés du commerce de détail. Cela tient à la fois à la présence de l'agglomération haguénauvienne et à la présence de grandes enseignes et de grands centres commerciaux sur cette partie du territoire (Schweighouse, Roppenheim). Le bassin d'emploi de Sarrebourg présente aussi une densité commerciale importante avec une offre développée autour des commerces du bricolage, fleurs et jardins. Il en résulte un développement supérieur à la dynamique régionale du nombre d'emplois dans le commerce de détail sur ces deux bassins d'emploi.

Les activités de commerce de gros sont, quant à elles, réparties de façon plus homogène sur l'ensemble du territoire, avec une stabilisation des effectifs tout comme en moyenne régionale.

TRANSPORT / LOGISTIQUE

Seulement 5% des salariés travaillent dans le transport, logistique soit une part plus de 2 points inférieure à la moyenne régionale. Pour autant, on peut noter la présence de grands groupes (F&M, Bouche) avec un gisement d'emplois important sur Phalsbourg, sur le territoire de la Zorn à proximité de Strasbourg, sur Haguenau (Carpostal, Bauer), sur Bischwiller ainsi que sur la frange rhénane (De Rijke, Riss & Hammes, Jung). La position transfrontalière et l'interface avec le port fluvial expliquent cette présence logistique.

Quant aux évolutions, là encore, la Zorn se distingue avec des dynamiques positives ; sur le reste du territoire les effectifs sont en baisse. Notons le projet d'implantation de la base logistique Norma à Sarrebourg qui devrait entraîner la création de 150 emplois.

SANTÉ, SANITAIRE ET SOCIAL, DE BONNES PERSPECTIVES D'EMPLOI

Comme sur l'ensemble du territoire régional, le secteur de la santé et du social est important tant par sa taille (9 000 salariés hors fonction publique) que par son rôle et ses fonctions.

Le territoire abrite deux hôpitaux (Saverne et Haguenau), auxquels s'ajoutent de nombreux EHPAD. Le maintien à domicile des personnes âgées et/ou dépendantes est un sujet qui prend de plus en plus d'envergure. Les besoins en personnel qualifié vont en progressant du fait de l'accélération du vieillissement de la population du territoire. Si le secteur offre de nombreuses perspectives d'emploi pour ces prochaines années, les structures sont surtout confrontées à une main-d'œuvre disponible, souvent insuffisamment qualifiée et peu mobile. Les besoins sont essentiellement sur des postes d'aides à domicile et d'aides-soignants. Il faut noter que, sur le territoire, une partie importante des antennes de services à la personne dépend de structures ayant leur siège à Strasbourg.

HÔTELLERIE RESTAURATION TOURISME, UN DEVELOPPEMENT DE NOUVELLES ACTIVITÉS

Le territoire dispose d'un fort potentiel touristique, dont une partie reste à valoriser. Les Parcs régionaux sont un atout important pour l'activité touristique et la dynamique autour de la nature : plus de 2 600 km d'itinéraires de randonnées pédestres, équestres, VTT et cyclotouristes, 35 châteaux forts sur des éperons de grès, 2 châteaux Renaissance, 26 musées et expositions liés à l'histoire, aux traditions populaires et aux savoir-faire techniques et artistiques.

Le poids de l'hôtellerie restauration est identique à la moyenne régionale, avec néanmoins une évolution plus favorable de l'emploi ces 10 dernières années (+22% contre +15%).

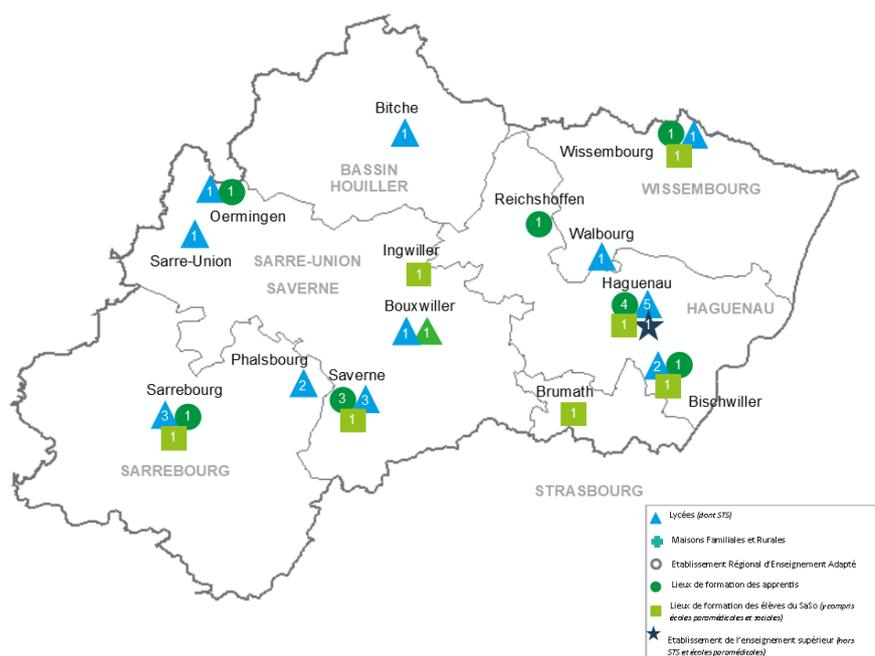
La dualité territoriale évoquée précédemment se retrouve également côté tourisme avec à l'Est du territoire, une offre de services haut de gamme, plutôt tournée vers l'Allemagne avec des thermes, un casino à Niederbronn-les-Bains et de nombreux établissements de luxe (restaurants étoilés, hôtels spa...), notamment autour de La Petite Pierre...Notons la récente création de l'Académie Internationale du Vin Alsace AIVA à Landersheim, une école permettant des formations jusqu'au Master 2 dans différents métiers de l'œnologie, à destination de cette restauration de luxe.

Pour la partie Ouest, l'offre est à destination d'un public plus diversifié, avec la présence de Center Parcs à Hattigny et du parc animalier de Sainte-Croix à Rhodes (développement d'hébergement insolites).

L'appareil de formation du territoire

Une offre de formation limitée oblige les jeunes à sortir du territoire pour se former. Une population résidente néanmoins plus souvent diplômée qu'en moyenne régionale.

Localisation des établissements de formation initiale



Sources : Région Grand Est ; MENESR - DEPP - Rectorats des Académies du Grand Est / DRAAF SRFD - Base Centrale de Pilotage

Acteurs et partenaires administratifs de la formation sur le territoire

- ➔ Conseil régional du Grand Est
Maison de la région de Saverne-Haguenau
- ➔ Agences Pôle Emploi
Haguenau, Sarrebourg, Saverne, Wissembourg
- ➔ Réseau des Missions Locales
Bischwiller, Brumath, Haguenau, Phalsbourg, Reichshoffen, Sarrebourg, Saverne, Troisfontaines, Wissembourg
- ➔ Autres partenaires
Cap emploi Alsace, Cap emploi antenne 57

MOINS DE SANS DIPLÔMES...ET MOINS DE DIPLÔMÉS DU SUPÉRIEUR

Les opportunités d'emplois industriels sur le territoire ont depuis longtemps permis d'accéder à l'emploi rapidement, avec des niveaux de formation intermédiaires (Bac et Bac + 2). Il en résulte une population plus souvent qualifiée qu'en moyenne régionale (proportionnellement moins de personnes éloignées de l'emploi sans aucun diplôme ni qualification), avec néanmoins une proportion plus faible de diplômés du supérieur.

... MALGRÉ UNE OFFRE DE FORMATION INITIALE SOUVENT HORS DU TERRITOIRE

Pourtant l'offre de service en formation initiale est relativement faible au regard de la population du territoire. Pour des formations de niveau bac et infra bac le territoire dispose de 18 lycées publics (14 000 élèves) auxquels s'ajoutent 7 lycées privés. Pour des formations post-bac, un IUT est installé à Haguenau, rattaché à l'université de Strasbourg.

C'est la proximité de Nancy, Metz et Strasbourg qui offre de réelles opportunités tant pour les formations infra-bac que post bac et explique en partie cette offre de formation peu développée au sein du territoire.

Quant à l'apprentissage, la problématique reste la même. Saverne/Haguenau est en effet l'un des territoires sur lesquels il est le plus indispensable de sortir du territoire pour suivre une formation en apprentissage. Néanmoins, notons l'ouverture à Sarre-Union de deux Bac Pro en apprentissage sur les métiers de l'industrie, initiative lancée par des entreprises locales dans le cadre de la campagne de

mobilisation « Invente ton Avenir ».

FORMATION CONTINUE

Le Programme Régional de Formation (PRF), principal dispositif de formation continue du Conseil régional du Grand Est, concerne toutes les activités économiques avec des objectifs comme, l'acquisition des compétences de base, la remise à niveau, la professionnalisation ou encore la qualification. Le PRF a permis de former 1 500 personnes en 2018.

En complément de ce PRF, des formations sur mesure sont proposées, afin de répondre aux besoins spécifiques des entreprises. En effet, les transformations économiques récentes du territoire modifient les besoins des entreprises avec des recherches de compétences spécifiques (agents de service en EHPAD par exemple), ou liées à la transition énergétique et environnementale (ouvriers polyvalents en écoconstruction et bâti ancien).

Pour répondre aux besoins, des formations sur mesure organisées dans les entreprises pour les recrutements des demandeurs d'emploi du territoire : usinage, transport, grande distribution. Elles permettent une montée en compétence professionnelle des demandeurs d'emploi et une réponse plus rapide aux besoins en compétences des entreprises. Les taux de placement en emploi sur ces actions conjoncturelles avoisinent les 100%. En 2018, près de 200 demandeurs d'emploi ont bénéficié de ces formations et sont actuellement en emploi dans près d'une quarantaine d'entreprises. Parmi eux, plus d'un quart travaillent avec des entreprises allemandes.

Le territoire au défi des mutations économiques

Nous connaissons actuellement trois grandes tendances lourdes qui sont sur le point de transformer le monde du travail : le vieillissement de la population, le verdissement de la société et la digitalisation de l'économie. Arrêtons-nous sur les défis qui attendent le territoire au regard de ses spécificités.

ANTICIPER LES BESOINS ÉCONOMIQUES LIÉS AUX CARACTÉRISTIQUES DÉMOGRAPHIQUES

Selon les modèles de projections de population, si la dynamique démographique actuelle se poursuit, la population totale du territoire devrait continuer à augmenter avec, dans le même temps, un vieillissement renforcé. La ruralité et la faible densité de population d'une partie du territoire (à l'Ouest) accentuent les difficultés provoquées par ces transformations démographiques.

Il devient urgent d'anticiper ces changements démographiques à l'échelle du territoire. En plus de la nécessité de quantifier les besoins, il s'agit de travailler la professionnalisation et l'attractivité du secteur sanitaire, notamment celui de l'intervention sociale à domicile, afin d'éviter les pénuries de personnels qualifiés et compétents.

LE NUMÉRIQUE AU SERVICE DU MAINTIEN DES EMPLOIS INDUSTRIELS

La diversité des activités industrielles du territoire représente un atout nécessaire, mais qui aujourd'hui ne suffit plus. Le maintien de ce tissu spécifique doit s'accompagner d'un développement des infrastructures du territoire pour le rendre attractif aux yeux des entreprises en facilitant la modernisation des processus de production ou l'investissement sur des marchés innovants. Les entreprises du territoire ne sont d'ailleurs pas en reste : 25 entreprises ont intégré le plan régional « Industrie du futur » par un diagnostic 4.0.

Le site Trumpf continue de moderniser son appareil productif ; ITW EF&C à Ingwiller équipementier automobile développe son activité et ses produits en lien avec le Pôle Véhicule du Futur, Car-Itex à Bitche investi dans les tissus techniques pour automobile.

La Région Grand Est accompagne le développement de RESILIAN, le RÉSeau d'IndustrieLs Innovants d'Alsace du Nord. Ce réseau mobilise notamment des grands groupes tels que Alstom, Schaeffler, Siemens, Trumpf, Sew Usocome ou des PME comme Norcan, les Ateliers Réunis Caddie, Acea, Sewosy... en collaboration avec l'IUT de Haguenau afin de renforcer leur compétitivité et de développer l'intelligence collective. Ceci facilite l'entrée dans la démarche « Entreprise du Futur ». Les enjeux sont d'accroître leur performance dans l'innovation, la compétitivité, l'attractivité et la diversification.

L'accès au Très Haut Débit (THD) est indispensable au territoire, notamment dans les zones rurales et pour le passage des entreprises comme des lycées en « 4.0 ». La Région Grand Est s'est engagée pour un déploiement de la fibre optique de 2017 à 2023, en priorisant les communes les moins desservies par les

opérateurs privés.

LE VERDISSEMENT AU SERVICE D'UNE POLITIQUE TERRITORIALE COHÉRENTE

Les 2 Parcs Naturels Régionaux du territoire facilitent la démarche locale permettant d'articuler valorisation du patrimoine et développement économique « verdissant ».

Deux spécificités peuvent être relevées : d'une part la reconnaissance par l'UNESCO d'une réserve mondiale de biosphère transfrontalière, et d'autre part le potentiel qu'offre l'eau, fil conducteur à l'échelle du territoire (économique, patrimonial, paysager, environnemental, thermalisme).

Le territoire est attractif et offre un cadre de vie agréable : des atouts pour l'habitat, comme pour le tourisme. Les paysages ouverts préservés gagnent à être maintenus : y contribuent l'élevage, l'exploitation fruitière, la filière bois dans sa gestion qualitative et le développement du tourisme.

L'organisation de circuits-courts se structure répondant aux besoins du rural (qui perd ses commerces), en garantissant plus de marge et donc un espoir de pérennité des agriculteurs. Une attention particulière doit être portée aux besoins en renouvellement des actifs vieillissants sur les professions d'exploitants agricoles.

La mobilité douce et les modes de déplacements durables sont encouragés sur l'ensemble du territoire avec le développement de plateformes multimodales aux abords des gares.

On note la présence d'industries à la pointe pour la transition écologique, à l'exemple de SAREL (bornes électriques de recharge pour véhicules). Des parcs éoliens fonctionnent à Herbitzheim et Dehlingen, avec des projets d'extension en cours. Le photovoltaïque, l'énergie de biomasse agricole, la cogénération et la géothermie sont autant de points forts.

L'objectif global du territoire est de devenir un laboratoire de transition énergétique via l'accueil d'entreprises pour une mise en synergie en faveur d'énergies nouvelles, d'écoconstruction. Trois ECPI ont le Label « Territoire à Energie Positive », déclinant chacun leurs identités pour : « la croissance verte », « dynamiser l'économie de l'habitat durable » et « devenir territoire à chaleur ajoutée ». Développer les filières de formation pour ces métiers innovants apparaît essentiel.

Plus de 2 000 publications à votre disposition sur :

oref.grandest.fr

Par mot-clé

Par thématique

Par territoire

Par secteur d'activité

Par collection

Les documents associés à cette publication



Les 8 collections de l'OREF Grand Est



**Réalités
Emploi-
Formation**

Observer
**Tableaux de
bord**

Suivre



**Études et
analyses**

Approfondir



**Réflexions
prospectives**

Anticiper



Sanitaire et social

Observer le SaSo



**Mieux
comprendre**

Comprendre



Médias

S'informer



Documents outils

Aider

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08

Web : oref.grandest.fr / Twitter : [@orefgrandest](https://twitter.com/orefgrandest)

Siège du Conseil Régional du Grand Est
1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex

Hôtel de Région
5, rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex

Hôtel de Région, site de Metz, Lycée Schuman
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03

