



Études et analyses

Diagnostic de territoire : Maison de la Région de Nancy

Les défis du territoire au regard
de ses spécificités et des
mutations économiques et
sociales en cours.

OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION



Ce document se veut être une analyse synthétique :

- des données quantitatives des tableaux de bord de territoires (Maison de la Région et bassin d'emploi),
- complétées d'éléments plus qualitatifs d'autre part.

En moins de 15 minutes de lecture, cette analyse donne un aperçu complet des caractéristiques du territoire.

Ces documents sont réalisés en étroite collaboration avec les délégués territoriaux des Maisons de la Région. Ils apportent leur connaissance du territoire et leur expertise quant aux réalités du terrain.

Maison de la Région de Nancy

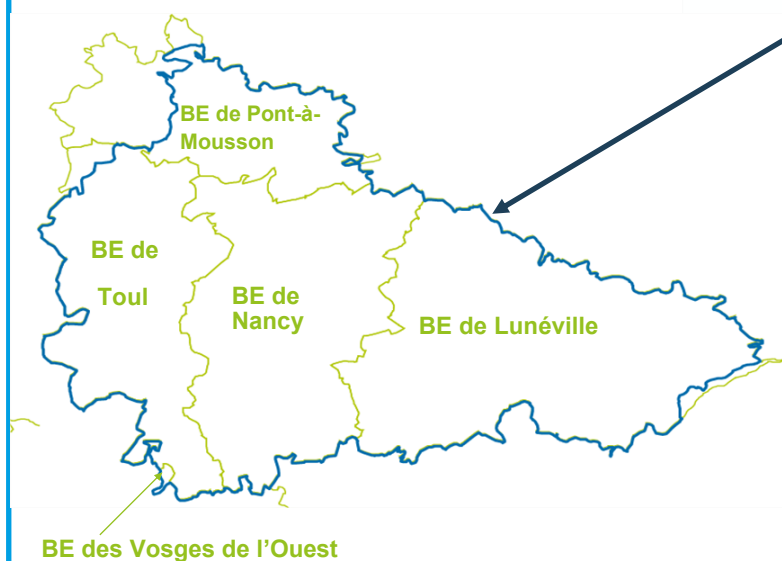
CHIFFRES CLÉS DU TERRITOIRE



- 4 bassins d'emploi différents
- 3 838 km² de superficie
- 6,7% du territoire régional



- 562 769 habitants
- 10,1% de la population régionale



Les bassins d'emploi (BE) du territoire

- **Nancy** dans son intégralité
 - 99,7% de la population de **Lunéville**
 - 99,1% de la population de **Toul**
 - 90,3% de la population de **Pont-à-Mousson**
- + 1 commune du bassin d'emploi des Vosges de l'Ouest (Vicherey)

Ce diagnostic du territoire de la Maison de la Région de Nancy présente des éléments quantitatifs et qualitatifs sur 4 thématiques qui constituent les 4 parties de ce document.

1. LE TERRITOIRE, SA POPULATION ET SES INFRASTRUCTURES 3
2. LES EMPLOIS ET LES ACTIVITÉS DU TERRITOIRE 4
3. L'APPAREIL DE FORMATION DU TERRITOIRE 6
4. LE TERRITOIRE ET LE DÉFI DES MUTATIONS ÉCONOMIQUES 7

Le territoire, sa population et ses infrastructures

Un territoire, central dans le Grand Est, fortement influencé par la métropole nancéienne.

UN TERRITOIRE DENSE, DUAL, ENTRE RURALITÉ ET MÉTROPOLE

La densité de population est relativement élevée sur le territoire, 10,1% de la population régionale réside sur seulement 6,7% du territoire. Depuis quelques années, le nombre d'habitants tend à se stabiliser, conformément aux évolutions régionales. En effet, le solde migratoire négatif déficitaire annule l'effet positif des naissances.

Pour les années à venir, la population ne devrait que peu augmenter, les projections de l'INSEE estiment une progression de 16 000 habitants à l'horizon 2050.

Le territoire, central du Grand Est, est connecté à Paris en moins de deux heures et facilement relié au Luxembourg, facilitant les mobilités domicile-travail. Les mobilités internes quant à elles s'exercent majoritairement en direction de Nancy qui concentre une part importante des activités économiques : 78% des emplois salariés du privé.

De fait, l'accès routier à Nancy est rendu difficile par l'afflux de nombreux travailleurs. Si le territoire profite d'un réseau de TER performant, la voiture reste nécessaire depuis les zones rurales.

Le prix de l'immobilier plus attractif et l'accessibilité à la métropole convainquent de nombreux ménages de s'installer en périphérie tout en continuant d'aller travailler sur Nancy. Le bassin d'emploi de la nancéienne enregistre ainsi un solde migratoire négatif (-0,4%) entre 2010 et 2015.

On assiste à une dualisation du territoire avec d'un côté le pôle métropolitain du Grand Nancy et de l'autre des territoires périphériques, plus ruraux.

Infrastructures du territoire

Réseau ferroviaire

- TGV vers Paris et Strasbourg
- Réseau TER

Réseau routier / autoroutes

- A 31 sur l'axe nord sud
- A 33 et routes nationales d'est en ouest

Réseau aérien et maritime

- Port fluvial de Nancy Frouard
- Aéroport de Nancy-Metz-Lorraine
- Aéroport Grand Nancy Tomblaine

UNE FORTE INFLUENCE DU CARACTÈRE MÉTROPOLITAIN DU GRAND NANCY...

Le bassin nancéen qui concentre les 2/3 de la population du territoire influence fortement l'image de l'ensemble du territoire de par son poids démographique et sa concentration d'emploi.

De fait, la description du territoire fait apparaître des caractéristiques propres à un grand pôle métropolitain, avec un secteur des services fortement présent, une population plus jeune et plus diplômée.

... QUI MASQUE LES DISPARITÉS TERRITORIALES

Le territoire se compose de zones plus rurales aux caractéristiques différentes, moins de jeunes, une population moins qualifiée. En effet, le bassin d'emploi de Lunéville, qui est un vaste espace géographique, se pose en retrait du territoire. Il s'agit du seul bassin d'emploi dont la population a légèrement baissé entre 2010 et 2015. Une partie de la population se trouve dans des situations plus précaires, beaucoup de femmes sont seules avec leurs enfants, la population est plus vieillissante et les niveaux de formation sont plus faibles que sur le reste du territoire. De plus, l'éloignement géographique ajoute un frein à l'emploi puisqu'il rend nécessaire la possession du permis de conduire et d'un véhicule.

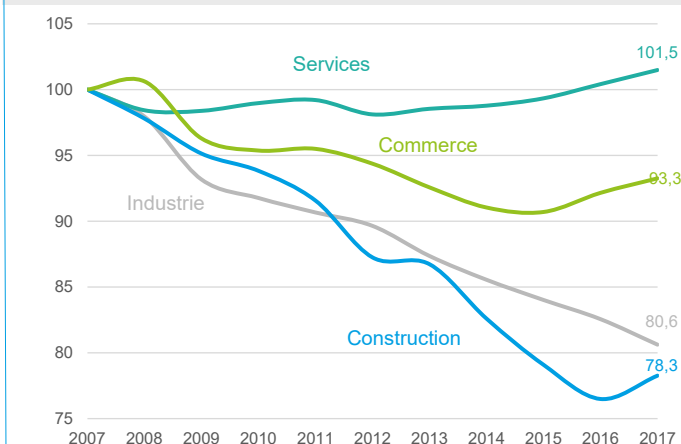
Zones d'activité, incubateurs, réseaux

- **Couveuse** : Pacelor à Maxeville
- **Incubateurs** : Incubateur Lorrain, PAPinière Gondreville, Paddock à Nancy
- **Pépinières** : Centre d'activité Ariane à Neuves-Maisons, Agrinova à Allain, 1 portée par le CAREP à Pompey, 2 portées par la CCI ainsi que le quartier des Entrepreneurs.
- **Pôle entrepreneuriat étudiant de Lorraine**

Les emplois et les activités du territoire

Un territoire où le secteur des services est surreprésenté, deux actifs occupés sur trois exercent leur activité dans ce secteur.

Évolution du nombre de salariés du territoire par grands secteurs d'activité marchands



Les effectifs salariés des secteurs de l'industrie et de la construction ont fortement chuté depuis 2007, le commerce a aussi été touché par la crise économique mais dans une moindre mesure. Depuis 4 ans, les effectifs salariés du territoire se sont stabilisés (-0,1%).

Source : ACCOS URSAFF

UNE PRÉSENCE DE L'INDUSTRIE DU LUXE ET DE LA VALORISATION DES DÉCHETS EN COMPLÉMENT D'UNE INDUSTRIE MÉTALLURGIQUE HISTORIQUEMENT PRÉSENTE

La métallurgie, filière historique du territoire, continue de se développer malgré la crise qui a considérablement impacté les effectifs industriels sur le territoire (-19,4% des effectifs salariés en 10 ans).

Aujourd'hui, le secteur industriel est présent sur tous les bassins d'emploi, même si le bassin nancéen, plus urbain, est sous doté en emploi industriel. Les effectifs salariés industriels sont quant à eux surreprésentés sur le bassin de Pont-à-Mousson qui profite de l'implantation de plusieurs entreprises du groupe Saint-Gobain PAM.

Sur le bassin d'emploi de Toul, depuis la fermeture de l'usine Kléber en 2007 qui a engendré la suppression de plus de 800 emplois, le bassin tente de se réinventer. Ainsi, la stratégie politique et économique a été de se tourner vers l'économie circulaire représentée par les entreprises d'insertion ENVIE 2E, le Relais. Un projet de reconditionnement du matériel d'entretien est aussi en cours avec Norematt, qui souhaite développer un centre de formation dédié afin de faire face aux difficultés de recrutement du secteur au niveau national.

Sur Lunéville, l'industrie du luxe est bien représentée par des entreprises comme les cristalleries de Baccarat, spécialisée dans les arts de la table, les lustres, les bijoux. L'entreprise se développe par ailleurs aux États-Unis. De son côté, Lorcos est spécialisé dans les produits de beauté et les fournitures de produits aux hôtels de luxe et bénéficie par ailleurs d'un centre d'innovation interne.

De plus, sur le bassin lunévillois des PME à la pointe dans la mécanique de précision tirent leur épingle du jeu, elles innovent et répondent aux commandes de l'aéronautique. L'entreprise Hydro

Leduc (fabrication de composants hydrauliques) est aussi dans cette dynamique d'innovation, elle dépose notamment de nombreux brevets. Cette entreprise connaît cependant des difficultés à recruter, faute de profils adéquats en usinage, les postes à pourvoir nécessitant un niveau de qualification de plus en plus élevé sur des postes de production et les élèves du lycée de la section usinage n'alimentant pas la demande des entreprises.

Projets attendus ou en cours :

WIG France (Toul), spécialisé dans la décontamination des équipements industriels, prévoit le recrutement de 40 salariés en 2019 et autant en 2020.

NUMÉRIQUE

Une autre spécificité du territoire, l'ancrage historique des services de télécommunication. Les activités se sont développées autour de la métropole et y sont aujourd'hui concentrées avec la présence de Bouygues télécom et d'Orange. Les métiers de cadres administratifs et les professions intermédiaires sont surreprésentés chez les résidents de plus de 55 ans ce qui laisse présager des départs à la retraite dans les années à venir. En plus de ces départs à la retraite, de nombreuses créations d'emploi de techniciens et ingénieurs sont envisagées. L'ensemble du secteur devra donc faire face à d'importants besoins en recrutement alors que sur la métropole nancéenne de nombreux demandeurs d'emploi sont inscrits sur les métiers du numérique. Si le territoire est bien doté en formations d'ingénieurs, de nombreux étudiants quittent le territoire après leurs études et se tournent vers les emplois du Luxembourg ou de l'Île-de-France. Le secteur connaît alors des difficultés de recrutement, notamment pour les niveaux de qualifications les plus hauts.

BÂTIMENT / CONSTRUCTION / TRAVAUX PUBLICS

UNE LÉGÈRE REPRISE

La conjoncture du secteur depuis 2007 a été défavorable, cependant l'activité semble reprendre sur le territoire avec une évolution de +2,3% des emplois entre 2016 et 2017. Le secteur, qui emploie 10 000 personnes, est historiquement très présent sur le bassin lunévillois. Les entreprises familiales de carrières et sablières (Thiriet, Trappes, Tanconville) sur Lunéville et Nancy, les travaux publics sur Nancy et un tissu important de TPE artisanales en périphérie de la métropole composent le paysage économique du secteur.

Plusieurs projets sur le territoire engagent des recrutements dans le secteur, le désamiantage, la rénovation énergétique et l'isolation thermique par l'extérieur notamment sur le bassin nancéen ainsi que l'installation de la fibre sur l'ensemble du territoire.

Les métiers évoluent dans le secteur fortement et nécessitent de nouvelles compétences en lien avec les nouvelles façons de travailler et la nécessité de s'adapter au cadre réglementaire.

UN TERRITOIRE DOTÉ DE GRANDS CENTRES

COMMERCIAUX EN CONCURRENCE AVEC DES

CENTRES-VILLES EN RECHERCHE DE

REDYNAMISATION

Sur les 23 000 salariés du commerce, les 2/3 travaillent sur le bassin d'emploi de Nancy. Le bassin nancéen, qui allie des grands pôles commerciaux et des commerces de proximité, est très dynamique. Cependant, comme sur le reste du territoire, le centre-ville perd en fréquentation au profit des zones commerciales en périphérie dont les parkings sont gratuits. La volonté politique de la ville de Nancy est de redynamiser le centre-ville. Si la métropole réussit à maintenir ses commerces, les difficultés sont plus fortes sur les autres parties du territoire. Notamment pour les villes de Toul et Lunéville qui bénéficient de la politique nationale « Action cœur de ville » dont l'objectif est de revitaliser les centres-villes.

Les centre-villes souffrent en effet de la proximité des grandes zones commerciales, comme le centre commercial de 14 000 m² « Frunshopping » (Nancy sud) ou le supermarché Colruyt (Lunéville) de 800 m² qui ont ouvert en 2018. Les nombreux commerces et supermarchés emploient de nombreux salariés ; Cora est même le plus gros employeur commercial des bassins de Toul et de Lunéville. Cependant, il faut noter la fragilité de ces emplois, qui sont, à terme, menacés par le passage à l'automatisation des caisses mais aussi par l'explosion du e-commerce.

UN TERRITOIRE CENTRAL, ATTRACTIF POUR LES

ACTIVITÉS DE TRANSPORT ET DE LOGISTIQUE

La position stratégique du territoire en fait un lieu d'implantation privilégié du transport et de la logistique, la part des effectifs salariés est légèrement supérieure à la moyenne régionale

(+1,8 point). Si une baisse des activités logistiques est à noter du côté de Nancy, de nombreuses bases logistiques dynamiques, sont présentes sur l'ensemble du territoire. On peut citer par exemple la plateforme de Gondreville mais aussi les plateformes des différentes enseignes (Carrefour supply chain, Match, etc.).

Les activités de transport, soumises à l'activité économique, sont actuellement en tension, concentrées au Nord et Sud de Nancy ainsi que sur le territoire de Terre de Lorraine, avec des recrutements permanents par les entreprises.

SANITAIRE ET SOCIAL, UN SECTEUR BIEN PRÉSENT

Les professions médicales et paramédicales chez les résidents du territoire sont surreprésentées en comparaison au Grand Est. Le secteur emploie presque 19 000 personnes, dont 83% sur le seul bassin d'emploi de Nancy. En effet, le secteur de la santé est fortement présent sur la métropole avec le Centre Hospitalier Régional Universitaire qui emploie de nombreux médecins, spécialistes, chercheurs, techniciens de recherche, etc.

En Terres de Lorraine la santé est identifiée comme filière d'excellence et d'avenir pour la région ; des entreprises se spécialisent sur des niches stratégiques comme dans l'assistance respiratoire à domicile.

L'enjeu du secteur pour les années à venir sera de répondre au vieillissement de la population et à l'augmentation du nombre de personnes dépendantes. Des besoins de personnel auprès des personnes âgées et plus particulièrement d'aides à domicile sont donc à envisager. La question se pose d'autant plus sur le bassin lunévillois où la population est plus vieillissante et dont le territoire vaste et rural nécessite d'être mobile (permis + voiture).

UN TOURISME PRESQUE EXCLUSIVEMENT NANCÉIEN

QUI NE DEMANDE QU'À ÊTRE DÉVELOPPÉ

Les activités d'hébergement et de restauration emploient 7 113 salariés : un poids similaire à la moyenne régionale. Elles sont surtout concentrées sur Nancy et le triangle Lunéville / Baccarat / Lac de Pierre Percée.

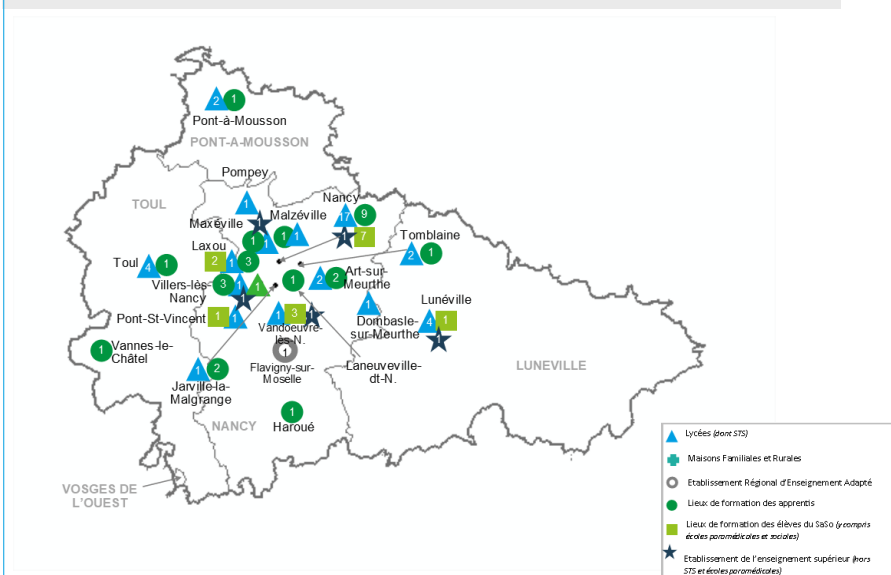
Sur Nancy, on joue la carte du grand luxe avec des projets d'ouvertures d'établissements hôteliers, notamment pour répondre aux attentes des touristes étrangers de plus en plus nombreux. La volonté territoriale est aussi de se tourner vers le tourisme d'affaire avec le centre des congrès.

Enfin, si le tourisme était jusqu'à présent peu développé sur le territoire, la ville de Nancy, entend changer de cap en devenant une ville thermale avec le lancement en 2020 du projet Grand Nancy Thermal.

L'appareil de formation du territoire

Une offre de formation complète mais concentrée sur Nancy : la métropole profite d'un des pôles universitaires les plus importants du Grand Est.

Localisation des établissements de formation initiale



Sources : Région Grand Est ; MENESR - DEPP - Rectorats des Académies du Grand Est / DRAAF SRFD - Base Centrale de Pilotage

Acteurs et partenaires administratifs de la formation sur le territoire

➡ Conseil régional du Grand Est

Maison de la Région de Nancy

➡ Agences Pôle Emploi

Terre de Lorraine : Toul et Vandœuvre-lès-Nancy

Val de Lorraine : Pont-à-Mousson et Pompey (+ permanences)

➡ Réseau des Missions Locales

Terre de Lorraine : Toul et Neuves-Maison (+ des permanences)

Val de Lorraine : Pont-à-Mousson et Gentilly

➡ Réseau des Maisons de l'Emploi

Cap emploi 54, MEEF

UNE POPULATION DIPLÔMÉE

La population résidente est fortement qualifiée, les proportions de diplômés du supérieur sont élevées : tous âges confondus ils sont 28,9% à détenir un diplôme post-Bac (soit +4,8 points par rapport au Grand Est).

Ces effectifs sont encore une fois portés par le bassin nancéen où une personne sur trois est diplômé du supérieur. Cette proportion masque les disparités territoriales, sur le bassin lunévillois, c'est à peine un résident sur cinq qui est diplômé du supérieur tandis que la proportion moins qualifiée est plus importante (+3,6 points par rapport à la moyenne Grand Est).

À ce sujet, dans son ensemble, le territoire compte 5 749 jeunes de moins de 30 ans qui sont sans diplôme ni emploi, un poids légèrement moins important qu'en région (-0,4 points).

L'OFFRE DE FORMATION INITIALE BAC ET INFRA BAC

Le public scolaire niveau Bac et infra Bac représente 10,9% des effectifs régionaux conformément au poids démographique du territoire. Cependant, l'offre de formation initiale est très concentrée sur Nancy et sa périphérie, au centre du territoire. L'est du bassin de Lunéville par exemple est totalement dépourvu d'établissements de formation initiale.

Concernant l'apprentissage, notons que la proportion de jeunes formés est légèrement supérieure à la moyenne du Grand Est (+1 point). Cependant, cette voie pourrait se développer dans

les activités d'usinage afin de mieux répondre aux besoins de recrutement.

L'OFFRE DE FORMATION INITIALE POST-BAC

Le territoire accueille chaque année plus de 50 000 étudiants, ce qui représente 1/4 des effectifs régionaux. L'offre de formation est riche et concentrée sur Nancy, plus encore que pour l'offre infra Bac. Le bassin profite en effet de l'un des pôles universitaires les plus importants du Grand Est. Le CHRU de Nancy, qui accueille 6 500 étudiants, représente un poids important pour les formations médicales. De même ce sont près de 500 étudiants qui suivent une formation en ingénierie sur le territoire.

LA FORMATION CONTINUE

Pour répondre à la transformation de l'appareil productif et aux évolutions des besoins en compétences des différents domaines d'activités, de nombreux dispositifs de formation cohabitent.

L'offre de formation s'adapte en effet aux particularités du territoire, avec par exemple des formations en déploiement continu depuis fin 2018, qui tente de répondre aux difficultés du secteur du numérique.

De plus, le Programme Régional de Formation (PRF), principal dispositif de formation continue du Conseil régional du Grand Est, touche l'ensemble des activités économiques avec des objectifs tels que l'acquisition des compétences de bases, la remise à niveau, la professionnalisation ou encore la qualification.

Le territoire au défi des mutations économiques

Nous connaissons actuellement trois grandes tendances lourdes qui sont sur le point de transformer le monde du travail : le vieillissement de la population, le verdissement de la société et la digitalisation de l'économie. Arrêtons-nous sur les défis qui attendent le territoire au regard de ses spécificités.

L'ENJEU DU VIEILLISSEMENT SUR LES ZONES RURALES

Dans un territoire vaste, avec des zones rurales, une population vieillissante, tout l'enjeu réside dans la prise en charge de la dépendance. Le territoire est plutôt bien doté en établissements de type EHPAD. Si les postes en structures attirent et sont pourvus, le problème se pose sur le maintien à domicile. De nombreuses personnes âgées demandent actuellement à être accompagnées mais ne le sont pas, faute de personnels. Les difficultés de recrutement résident dans des conditions de travail précaires (pluriactivité) et sur les nombreux déplacements, qui peuvent vite être longs sur un territoire rural. Ainsi, les personnes formées pour l'aide à domicile glissent rapidement vers les emplois en structure, plus sécurisants.

À cela s'ajoute un vieillissement des professionnels de santé, pas toujours remplacés et un éloignement toujours plus important des lieux de consultation des spécialistes. Cela fait craindre des risques de déserts médicaux.

LA DIGITALISATION DE L'ÉCONOMIE

La question se développe peu à peu sur le territoire. Dans plusieurs domaines, des entreprises du territoire sont engagées dans le programme régional « industrie du futur ». On peut citer par exemple Kimberley Clark à Toul, Dr Fisher à Pont-à-Mousson, Hydro Leduc à Lunéville qui souhaitent développer l'intelligence artificielle ou encore dans le domaine agricole, le projet de ferme du futur de l'EARL La clé des Champs.

Des projets novateurs émergent également, par exemple deux jeunes Nancéiens sont à l'initiative d'« Ysy-Cloud ». Cette start-up qui propose d'accompagner les PME et TPE vers la digitalisation en offrant des solutions cloud notamment.

Toutes ces innovations engagent des besoins sur des hauts niveaux de qualifications en plus de compétences numériques de plus en plus demandées.

Cependant, les effets positifs de la digitalisation sont à relativiser, l'automatisation des activités impactant des emplois. Les effectifs de la cristallerie Baccarat ont par exemple baissé de 40% entre 2012 et début 2019.

LE VERDISSEMENT

Dans un contexte de fortes mutations économiques, techniques et environnementales l'agriculture de Meurthe-et-Moselle s'adapte en misant sur la qualité des produits, le développement des circuits courts et la préservation des espaces naturels. Ainsi, quelques exploitations font le choix de passer de l'agriculture

traditionnelle à l'agriculture biologique. Le maraîchage péri-urbain et des AMAP voient le jour autour du Grand Nancy afin de répondre aux demandes des citoyens.

La transition écologique passe également par la transformation énergétique. En Terres de Lorraine, la volonté est de viser l'énergie positive et d'intégrer une centaine d'entreprises du territoire dans ce projet. De son côté, le territoire du Val de Lorraine poursuit des ambitions similaires dans le renouvelable, la ville de Pont-à-Mousson souhaite dans ce cadre fournir en énergie ses équipements communaux et intercommunaux par la méthanisation.

Plus globalement, la métropole du Grand Nancy travaille sur le projet « Des hommes et des arbres, les racines de demain » et mobilise différents acteurs : chercheurs, entreprises, citoyens, collectivités. Ce projet de transformation durable s'étend au-delà du territoire et intègre la création d'espaces pédagogiques sur l'environnement ou le développement des cultures et de l'exploitation écologique.

LA QUESTION DE LA MOBILITÉ À L'HEURE DU VERT

Le territoire profite également de la Véloroute voie verte « L'Échappée Bleue, la Moselle Saône à Vélo ». Dans le sens des transports plus doux, la société Wheel'e à Badonviller, qui conçoit et construit des vélos électriques, ne cesse d'innover. Elle prévoit la sortie d'un camping-car vélo pour une personne.

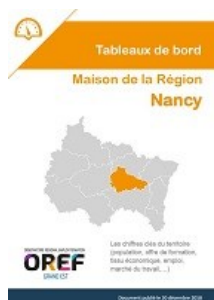
L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE AU SERVICE DE L'ÉCOLOGIE ET DE L'EMPLOI

Le territoire mise actuellement sur la valorisation des déchets, c'est notamment le cas sur le territoire Terre de Lorraine avec l'implantation récente d'entreprises de recyclage des déchets électriques / électroniques et textiles (ENVIE 2E, Le Relais, NF recyclage). On peut aussi citer la recyclerie « La Fabrique » à Colombey-les-Belles, une entreprise à but d'emploi qui a vu le jour en 2017 dans le cadre de l'expérimentation « territoire zéro chômeur longue durée ».

Le territoire est inscrit dans la démarche d'écologie industrielle territoriale (DEIT) soutenue par l'ADEME et la Région, elle permet de sensibiliser les entreprises à cette thématique et met en place des actions collectives (en lien avec un volet de l'ADEC porté par la Maison de l'emploi).

Plus de 2 000 publications à votre disposition sur :
oref.grandest.fr

Les documents associés à cette publication



Les 8 collections de l'OREF Grand Est



**Réalités
Emploi-
Formation**

Observer
**Tableaux de
bord**
Suivre



**Études et
analyses**
Approfondir



**Réflexions
prospectives**
Anticiper



Sanitaire et social
Observer le SaSo



**Mieux
comprendre**
Comprendre



Médias
S'informer



Documents outils
Aider

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08
Web : oref.grandest.fr / Twitter : [@orefgrandest](https://twitter.com/orefgrandest)

Siège du Conseil Régional du Grand Est
1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex
Hôtel de Région
5, rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex
Hôtel de Région, site de Metz, Lycée Schuman
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03

