



Études et analyses

Diagnostic de territoire : Maison de la Région Mulhouse

Les défis du territoire au regard
de ses spécificités et des
mutations économiques et
sociales en cours.

OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

OREF
GRAND EST

Ce document se veut être une analyse synthétique :

- des données quantitatives des tableaux de bord de territoires (Maison de la Région et bassin d'emploi),
- complétées d'éléments plus qualitatifs d'autre part.

En moins de 15 minutes de lecture, cette analyse donne un aperçu complet des caractéristiques du territoire.

Ces documents sont réalisés en étroite collaboration avec les agents du service Développement du Territoire des Maisons de la Région. Ils apportent leur connaissance du territoire et leur expertise quant aux réalités du terrain.

Maison de la Région de Mulhouse

CHIFFRES CLÉS DU TERRITOIRE



- 5 bassins d'emploi différents
- 2 046 km² de superficie
- 3,6 % du territoire régional



- 525 000 habitants
- 9,5 % de la population régionale



Les bassins d'emploi (BE) du territoire

- **Thann-Cernay** dans son intégralité
- **Altkirch** dans son intégralité
- **Saint-Louis** dans son intégralité
- 98 % de la population de **Mulhouse**
- 64 % de la population de **Guebwiller**

Ce diagnostic du territoire de la Maison de la Région de Mulhouse présente des éléments quantitatifs et qualitatifs sur 4 thématiques qui constituent les 4 parties de ce document.

1. LE TERRITOIRE, SA POPULATION ET SES INFRASTRUCTURES	5
2. LES EMPLOIS ET LES ACTIVITÉS DU TERRITOIRE	4
3. L'APPAREIL DE FORMATION DU TERRITOIRE	6
4. LE TERRITOIRE ET LE DÉFI DES MUTATIONS ÉCONOMIQUES.....	7

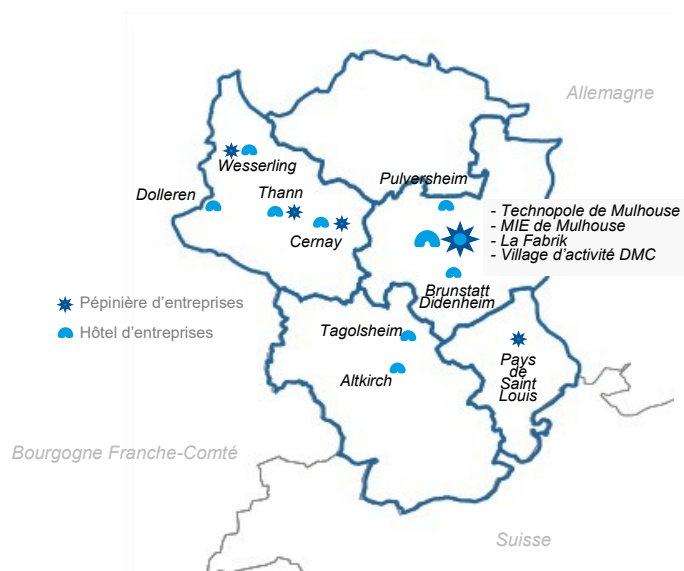
Le territoire, sa population et ses infrastructures

Le territoire de Mulhouse présente une dynamique démographique favorable, notamment au Sud (Altkirch et Saint-Louis), essentiellement portée par la Suisse et ses opportunités d'emplois aux rémunérations avantageuses.

UNE SITUATION GÉOGRAPHIQUE ATTRACTIVE

Le territoire de la Maison de la Région de Mulhouse présente la spécificité d'être limitrophe à deux pays (Allemagne et Suisse) et à une autre région française (Bourgogne-Franche-Comté). Si les besoins en main-d'œuvre de l'Allemagne à destination de la France évoluent peu depuis plusieurs années, ceux de la Suisse continuent de croître régulièrement et s'accompagnent d'une rémunération particulièrement avantageuse. Ce positionnement géographique, ainsi que la présence d'infrastructures de transport performantes (multiples connexions au territoire national et européen) et d'équipements dédiés à l'accueil et l'implantation des entreprises, participent à l'attractivité du territoire et à son dynamisme démographique trois fois plus favorable qu'en moyenne régionale. Cette forte croissance démographique est particulièrement présente sur les bassins d'emploi frontaliers de la Suisse : Saint-Louis et Altkirch, avec respectivement une augmentation de la population entre 1968 et 2015 de +64,2% et +40,5%, soit 4 à 6 fois plus importante que l'évolution régionale.

Pépinières et hôtels d'entreprises sur le territoire



Infrastructures de mobilités du territoire

Autoroutes accessibles

- A35 et A36 en France
- A5 en Allemagne et Suisse

Axes ferroviaires

- Ligne TGV Est
- Ligne TGV Rhin-Rhône
- Un maillage TER performant
- Tramway bâlois (Bâle - Saint-Louis)

Les infrastructures portuaires

- Les ports de Mulhouse Rhin (3^e port fluvial de France) : sites de Huningue, Illzach, Ile Napoléon, Ottmarsheim
- Hub portuaire multimodal Rheinport

Les aéroports

- EuroAirPort de Bâle-Mulhouse-Fribourg (5^e aéroport national)

UNE POPULATION CONCENTRÉE SUR L'AGGLOMÉRATION DE MULHOUSE (M2A)

Aujourd'hui le territoire de l'agence de Mulhouse regroupe près de 10% de la population du Grand Est, soit environ 525 000 habitants.

Plus de la moitié de cette population se concentre à l'est du territoire, sur le bassin d'emploi de Mulhouse. L'autre moitié de la population est répartie uniformément sur les quatre autres bassins d'emploi du territoire.

UNE ACCÉLÉRATION DU VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION

À l'exception du bassin d'emploi de Thann-Cernay, la proportion de seniors sur le territoire reste inférieure à la moyenne

régionale et l'indice de vieillissement demeure en deçà de celui de nombreux territoires.

Cependant, l'analyse des indicateurs de répartition par âge permet d'observer une surreprésentation des classes d'âges comprises entre 25 et 55 ans et une sous-représentation des classes d'âges les plus jeunes. Une telle répartition par âge de la population laisse présager une accélération du vieillissement ces prochaines années sur l'ensemble du territoire. Une telle situation interroge les besoins futurs du territoire dans le domaine du sanitaire et du social.

Les emplois et les activités du territoire

Un déclin de l'emploi industriel en partie amorti par les opportunités d'emplois industriels des pays frontaliers : industrie automobile en Allemagne, industrie chimique et pharmaceutique en Suisse.

UN TERRITOIRE HISTORIQUEMENT INDUSTRIEL...

Le tissu économique du territoire est depuis longtemps tourné vers l'industrie. Cet essor industriel a d'abord été le fait de l'industrie textile puis celle de la mécanique et de la chimie. Une réorientation majeure s'est opérée avec l'implantation d'un centre de production automobile en 1962, qui a entraîné une restructuration d'une grande partie du tissu économique local. Aujourd'hui, le caractère industriel du territoire est particulièrement présent sur les bassins d'emploi de Saint-Louis et de Thann-Cernay où un tiers des salariés travaillent au sein de l'industrie. Sur le bassin d'emploi de Mulhouse, l'emploi industriel ne regroupe que 19% des effectifs salariés de la sphère marchande, mais représente tout de même environ 15 500 salariés.

Aujourd'hui, la répartition des activités industrielles sur le territoire est fortement influencée par la proximité de l'Allemagne et de la Suisse. En effet, trois domaines d'activités industrielles, très présents dans les pays voisins, aux dynamiques d'emploi très différentes dominent actuellement le territoire :

L'industrie automobile (6 600 salariés) présente sur la zone de Mulhouse : le territoire concentre 24% des effectifs du Grand Est et a vu ses effectifs diminuer de -40% entre 2007 et 2017.

L'industrie chimique (2 800 salariés) présente sur les zones de Mulhouse, Thann-Cernay et Saint-Louis : le territoire concentre 28% des effectifs du Grand Est et a vu ses effectifs diminuer de -18% entre 2007 et 2017.

L'industrie pharmaceutique (1 500 salariés) présente essentiellement sur la zone de Saint-Louis : le territoire concentre 24% des effectifs du Grand Est et a vu ses effectifs augmenter de +35% entre 2007 et 2017.

Projets de recrutements attendus :

Entreprise Novartis (Huningue) : une centaine d'emplois supplémentaires sont attendus.

Entreprise Cryostar (Hésingue) : la création d'environ 50 emplois par an sont prévus.

...MALGRÉ LA BAISSSE DES EFFECTIFS INDUSTRIELS

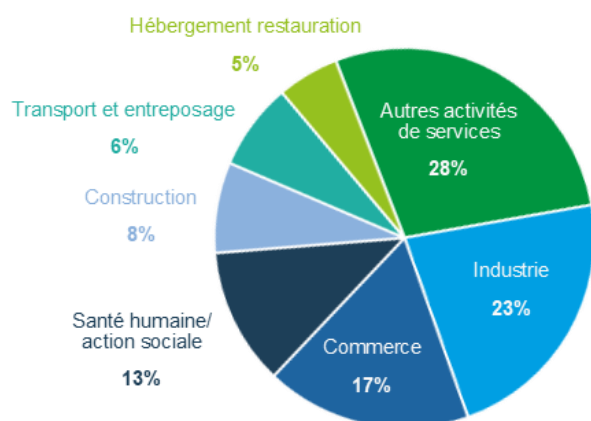
Cette spécificité industrielle, longtemps moteur de développement du territoire, pourrait représenter aujourd'hui une menace dans la mesure où tout comme sur l'ensemble du territoire régional (et national) les effectifs salariés de l'industrie sont en constante contraction : -23% depuis 2007 sur le territoire, soit une destruction de plus de 9 000 emplois.

Ce déclin de l'emploi industriel a toutefois été en partie compensé par le mouvement de tertiarisation de l'économie

avec notamment les activités de services qui regroupent aujourd'hui plus de la moitié des actifs en emploi sur le territoire ; mais aussi amorti par des opportunités d'emplois de même nature en Suisse notamment dans l'industrie chimique et pharmaceutique et en Allemagne dans l'industrie automobile.

Cette position frontalière du territoire a permis de limiter, dans une certaine mesure, la nécessité de faire évoluer les qualifications de la population vers de nouvelles compétences plus tournées vers le tertiaire.

Répartition des salariés du territoire par grands secteurs marchands



Sources : ACOSS URSSAF

L'EXCEPTION DU BASSIN D'EMPLOI DE MULHOUSE

Si l'industrie automobile reste un secteur emblématique du bassin d'emploi de Mulhouse, il est proportionnellement parmi les moins industriels de la région.

En effet, la présence de l'agglomération mulhousienne entraîne une surreprésentation des activités du tertiaire sur ce bassin d'emploi et, comme de nombreuses métropoles, un très haut niveau de service. Ainsi, en plus des réseaux de transport publics développés favorisant la mobilité, Mulhouse accueille de nombreuses administrations, une offre culturelle large ainsi que des services de santé développés. Les infrastructures de formation ne manquent pas et attirent des personnes au-delà des limites du territoire de la Maison de la Région.

LE SECTEUR DU BTP PROFITE DU REGAIN ACTUEL D'ACTIVITÉ

Le domaine de la construction regroupe, sur le territoire de la Maison de la Région de Mulhouse, 1 450 entreprises employant plus 10 000 salariés. Ainsi le secteur de la construction, comme sur l'ensemble du territoire régional, embauche environ 8% des salariés de la sphère marchande du territoire.

Le territoire s'est cependant démarqué du reste de la région Grand Est par une évolution des effectifs salariés moins défavorable durant la récente période de ralentissement économique. Après ces quelques années difficiles, le secteur bénéficie même des impacts de la transition énergétique et du déploiement des outils numériques (fibre optique) sur l'ensemble de la région. Pour la première fois depuis des années, les entrepreneurs de la construction du Sud de l'Alsace ont abordé l'année 2018 avec un réel optimisme : ils attendent une augmentation de leur chiffre d'affaires de +4%.

LE COMMERCE, UN SECTEUR EN CONTRACTION ?

Les activités commerciales du territoire représentent un poids identique à la moyenne régionale (17% des salariés de la sphère marchande). Cependant, le secteur se distingue sur le territoire par une évolution moins favorable en termes d'emplois ces dernières années. En 4 ans, les effectifs salariés du commerce sur le territoire de la Maison de la Région de Mulhouse ont diminué de -1,9% alors qu'ils n'ont diminué que de -0,7% sur tout le Grand Est. Et même si le territoire enregistre une hausse des emplois dans le commerce sur la dernière année, celle-ci est moins prononcée que l'évolution régionale.

Toutefois le territoire est confronté à la problématique de la concurrence entre les commerces de centre-ville et les grandes surfaces et centres commerciaux des périphéries. La ville de Mulhouse, via une politique commerciale raisonnée, a réussi à redynamiser le centre, mais les projets de futurs centres commerciaux (Unibail et ses 2 000 emplois annoncés) laissent envisager un nouveau déplacement d'une partie des activités commerciales vers les périphéries.

Projets de recrutements attendus :

Entreprise Unibail - Rodamco : En 2015, a eu lieu la signature d'un compromis de vente de terrains à Unibail pour la création d'un complexe comprenant un centre commercial, de l'immobilier de bureau, des espaces verts, un golf... L'objectif d'Unibail est d'attirer une clientèle française, allemande et suisse dans un rayon de 80 à 100 km et projette la création d'environ 2 000 emplois directs.

TRANSPORT LOGISTIQUE

Sur le territoire, le secteur regroupe 8 500 salariés et les activités sont structurées autour de 3 grands pôles :

Saint-Louis et le pays des trois frontières : zone transfrontalière, spécialisée dans les activités d'affrètement et d'organisation du transport. Ces activités sont concentrées autour de l'EuroAirPort et du port d'Huningue.

Pays de Thur-Doller : bien positionné sur les axes autoroutiers, spécialisé dans les activités du transport.

L'agglomération mulhousienne présente un profil mixte en accueillant des activités de transport et de la logistique.

Après quelques années difficiles, les acteurs du secteur transport et logistique sont à nouveau optimistes quant à la reprise des activités mais évoquent une possible pénurie de main-d'œuvre sur les métiers du transport et plus particulièrement de conducteur, alimentée notamment par l'aspiration des profils les plus adaptés par le marché frontalier.

LES ENJEUX DU SANITAIRE ET SOCIAL

Le secteur de l'action sociale et de la santé humaine, important de par sa taille (17 000 salariés hors fonctionnaires) et de par son rôle et ses fonctions sociales, est aujourd'hui confronté au vieillissement de la population et à l'augmentation du nombre de personnes dépendantes.

Dès lors, les besoins sur les professions d'aide à domicile et d'aides aux personnes ne cessent de croître. Dès aujourd'hui, les employeurs du secteur rencontrent des difficultés de recrutement tout particulièrement sur les métiers d'aide à domicile. La répartition par âge de la population du territoire laissant présager une accélération du vieillissement, ces difficultés devraient perdurer, voire s'accroître ces prochaines années. De plus en plus, les employeurs sont à la recherche de personnels qualifiés qui détiennent les compétences comportementales adéquates (savoir-être, écoute, autonomie...) sur des métiers tels qu'aides-soignants, infirmiers, aides à domicile.

HÔTELLERIE RESTAURATION

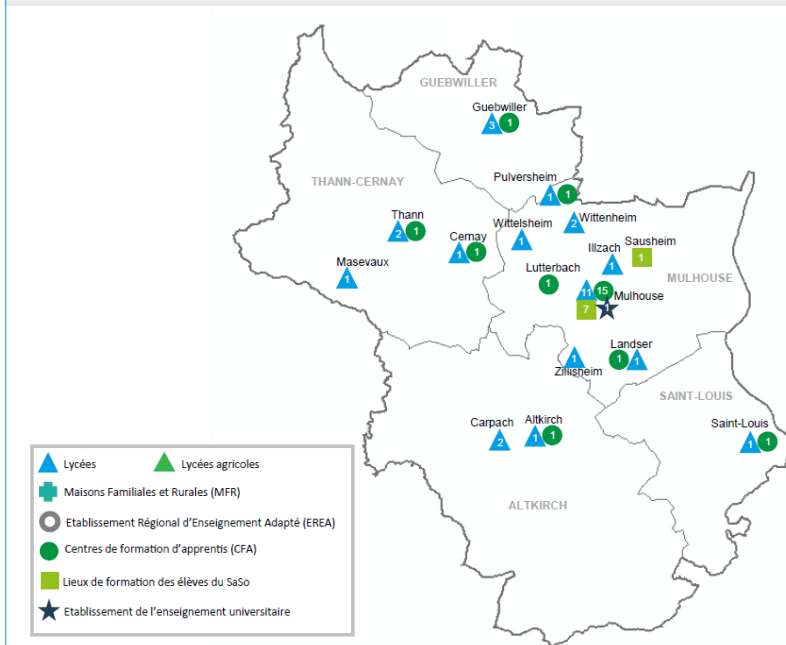
Le secteur de l'hébergement et de la restauration regroupe sur le territoire plus de 7 000 salariés dont plus de la moitié travaille sur le bassin d'emploi de Mulhouse ainsi que de nombreux établissements sans salariés (environ 40% des établissements du secteur n'embauchent pas de salariés).

Le territoire, pas des plus prisé de la région Grand Est par les touristes, possède un secteur de l'hôtellerie et de la restauration dans les normes de la moyenne régionale (5% des salariés de la sphère marchande travaillent dans le secteur) et l'augmentation du nombre de salariés depuis la dernière crise économique (+15% en 10 ans) est également conforme à la dynamique régionale.

L'appareil de formation du territoire

Une offre de formation, à tous les niveaux, bien développée qui n'entraîne pas une diminution du nombre important de résidents sans aucune qualification.

Localisation des établissements de formation initiale



Sources : Région Grand Est ; MENESR - DEPP - Rectorats des Académies du Grand Est / DRAAF SRFD - Base Centrale de Pilotage

Acteurs et partenaires administratifs de la formation sur le territoire

➔ Conseil régional du Grand Est

Maison de la Région de Mulhouse / Sud Alsace

➔ Agences pôle emploi

Mulhouse (4 agences), Agence d'Altkirch, Agence de Thann, Agence de Guebwiller, Agence de Saint-Louis

➔ Réseau des Maisons de l'Emploi

Maison de l'emploi et de la formation Mulhouse / Sud Alsace, Plateforme Maison de l'Emploi du Pays de Thur Doller

➔ Réseau des missions locales

Mission locale de Thur-Doller (Thann), PAIO Illzach, Mission locale Sémaphore Mulhouse Sud Alsace, Mission locale / PAIO Sundgau 3 frontières (Saint-Louis)

UNE PROPORTION IMPORTANTE DE JEUNES SANS DIPLÔME SUR L'AGGLOMÉRATION DE MULHOUSE

Le niveau de qualification de la population du territoire est équivalent à celui de la population du Grand Est mais il est également à l'image du paysage économique régional fortement industrialisé. Près d'un tiers des résidents du territoire non scolarisés possèdent un niveau V de formation (CAP, BEP) et moins d'un quart ont validé un diplôme de l'enseignement supérieur.

Plus localement, apparaissent des spécificités concernant l'absence de qualification des plus jeunes qui constitue un frein à leur insertion professionnelle. Sur le bassin d'emploi de Mulhouse, près d'un jeune (15-24 ans) sur trois non scolarisés ne possède aucun diplôme alors que sur le bassin d'emploi d'Altkirch cette situation ne concerne qu'un jeune sur six. Dans un contexte de lutte pour l'emploi, le taux de chômage important de cette population non qualifiée devient une priorité dans l'élaboration des orientations des politiques de formation. Sur l'ensemble du territoire, ce sont près de 7 000 jeunes de moins de 30 ans qui sont non scolarisés, sans diplôme et sans emploi.

UNE OFFRE DE FORMATION INITIALE BAC ET INFRA BAC CONFORME À LA MOYENNE

L'offre de formation initiale bac et infra bac (lycées, CFA et établissements du SASO) est conforme au poids démographique du territoire. En effet, environ 10% des jeunes en formation bac / infra bac de la région le sont sur le territoire de l'agence de Mulhouse.

Toutefois, nous pouvons noter que la répartition de cette offre de formation n'est pas homogène sur l'ensemble du territoire mais reste cohérente avec la densité de population : l'offre de formation est concentrée dans la partie Est du territoire, autour de l'agglomération de Mulhouse.

UNE OFFRE DE FORMATION INITIALE POST-BAC AUJOURD'HUI BIEN DÉVELOPPÉE

Pour développer de nouvelles compétences au sein du territoire et réussir la transition des emplois industriels vers des emplois du tertiaire, l'offre de formation de niveau supérieur s'est développée avec notamment la création de l'Université de Haute Alsace en 1975. Aujourd'hui, le territoire regroupe près de 5% des jeunes du Grand Est inscrits en formation du supérieur, soit environ 9 000 jeunes chaque année formés à des niveaux supérieurs de formation (III et plus).

FORMATION CONTINUE

Pour répondre à la transformation de l'appareil productif et aux évolutions des besoins en compétences des différents domaines d'activités, de nombreux dispositifs de formation cohabitent.

À titre d'illustration représentative, le Programme Régional de Formation (PRF), principal dispositif de formation continue du Conseil régional du Grand Est, touche l'ensemble des activités économiques avec des objectifs tels que l'acquisition des compétences de bases, la remise à niveau, la professionnalisation ou encore la qualification.

Le territoire au défi des mutations économiques

Nous connaissons actuellement trois grandes tendances lourdes qui sont sur le point de transformer le monde du travail : le vieillissement de la population, le verdissement de la société et la digitalisation de l'économie. Arrêtons-nous sur les défis qui attendent le territoire au regard de ses spécificités.

L'AUTOMATISATION/ROBOTISATION NE SOUTIENDRA PAS L'EMPLOI INDUSTRIEL

La nouvelle phase d'automatisation des activités industrielles pourrait signer la fin du déclin local des activités industrielles (le coût de fonctionnement d'un automate est sensiblement le même partout dans le monde) mais ne coïncidera pas avec une reprise de l'emploi industriel, de plus en plus de tâches (même complexes) étant automatisées. Cependant, l'industrie va continuer d'embaucher sur le territoire. Ces besoins de recrutement seront liés aux nombreux départs à la retraite mais aussi à un besoin croissant de profils plus qualifiés dû à un enrichissement des métiers. Les spécificités industrielles du territoire font ressortir quatre activités prioritaires : les matériaux composites pour tenir compte des enjeux de recyclage et concernent toutes les activités industrielles - les nouvelles applications dans le domaine du textile - la transformation de la mécanique en mécatronique avec comme illustration d'avenir le véhicule autonome - le domaine de la chimie et de la pharmaceutique particulièrement touché par les évolutions réglementaires de la transition environnementale.

Plus généralement, l'industrie du futur devra produire dans un temps plus court, plus proprement, être plus économe en énergie, sur mesure et à la demande : l'imprimante 3D pourrait constituer une solution à cette problématique.

LA CONSTRUCTION : REPRISE ÉCONOMIQUE ET TRANSFORMATION DU SECTEUR

Le domaine de la construction sur le territoire profite d'une période d'embellie portée notamment par la transition énergétique. Cependant, les évolutions techniques et réglementaires engendrées par cette transition nécessitent d'actualiser les compétences des actifs en emploi et de former au plus près de ces nouvelles pratiques les futurs actifs du domaine. De plus en plus, travailler sur un chantier nécessite un suivi des évolutions réglementaires, une adaptation permanente, une collaboration accrue des différents corps de métier, une utilisation renforcée des outils numériques. L'aspect frontalier du territoire peut représenter un désavantage, car les meilleurs profils, selon les nouvelles exigences du secteur, risquent d'être attirés par les conditions de travail des pays voisins.

L'ENJEU DU SECTEUR SANITAIRE ET SOCIAL

Si le territoire reste jeune au regard de l'ensemble de la région, le vieillissement va s'accroître et les besoins sur les métiers du sanitaire et social risquent de s'accroître. L'enjeu du secteur est double : répondre en volume aux besoins en lien avec le

vieillesse (nécessité de rendre attractifs les métiers et les voies de formation du domaine) et posséder le personnel le plus à même de répondre aux attentes et aux besoins de ce public spécifique qu'est la population dépendante (nécessité de développer les connaissances gériatriques pour tous ces professionnels et de posséder des compétences sociales développées).

PENSER LES BESOINS ET LA FORMATION EN TERMES DE COMPÉTENCES

Tous les secteurs sont touchés par ces tendances lourdes et sans faire vraiment apparaître de nouveaux métiers, elles transforment l'ensemble des professions. Concrètement, toutes les professions ont désormais de nombreux besoins en compétences transversales. Dans un monde digitalisé, détenir des compétences numériques devient un impératif, à l'instar du verdissement de nos sociétés qui touche toutes les professions : le responsable QSE doit suivre les évolutions réglementaires environnementales, un conducteur de poids lourd doit apprendre à conduire différemment, l'architecte doit prendre en compte de nouvelles normes... Il semble plus que jamais pertinent de rendre plus souple l'appareil de formation avec une organisation axée autour des compétences : découplage et collaboration entre les différents dispositifs, mixage des publics, parcours multidisciplinaires...

PROFITER DES PÉPINIÈRES D'ENTREPRISES POUR LANCER/AIDER DES ENTREPRISES INNOVANTES

Toutes ces transformations sont tangibles mais il est difficile de savoir à quoi ressemblera le travail demain, jusqu'où ira la transformation des métiers, ou encore si le modèle économique actuel va perdurer. L'existence sur le territoire de nombreuses structures d'hébergement d'entreprises est une opportunité pour accueillir des entreprises innovantes en termes de produits, d'organisation, de collaboration pour tester et trouver la meilleure direction pour demain.

Plus de 2 000 publications à votre disposition sur :
oref.grandest.fr

Par mot-clé

Par thématique

Par territoire

Par secteur d'activité

Par collection

Les documents associés à cette publication



Les 8 collections de l'OREF Grand Est



**Réalités
Emploi-
Formation**

Observer



**Tableaux de
bord**

Suivre



**Études et
analyses**

Approfondir



**Réflexions
prospectives**

Anticiper



Sanitaire et social

Observer le SaSo



**Mieux
comprendre**

Comprendre



Médias

S'informer



Documents outils

Aider

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08

Web : oref.grandest.fr / Twitter : [@orefgrandest](https://twitter.com/orefgrandest)

Siège du Conseil Régional du Grand Est
1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex

Hôtel de Région
5, rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex

Hôtel de Région, site de Metz, Lycée Schuman
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03

