



Études et analyses

Diagnostic de territoire :

Maison de la Région

Metz

Les défis du territoire au regard
de ses spécificités et des
mutations économiques et
sociales en cours.

OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

OREF

GRAND EST

Ce document se veut être une analyse synthétique :

- des données quantitatives des tableaux de bord de territoires (Maison de la Région et bassin d'emploi),
- complétées d'éléments plus qualitatifs d'autre part.

En moins de 15 minutes de lecture, cette analyse donne un aperçu complet des caractéristiques du territoire.

Ces documents sont réalisés en étroite collaboration avec les délégués territoriaux des Maisons de la Région. Ils apportent leur connaissance du territoire et leur expertise quant aux réalités du terrain.

Maison de la Région de Metz

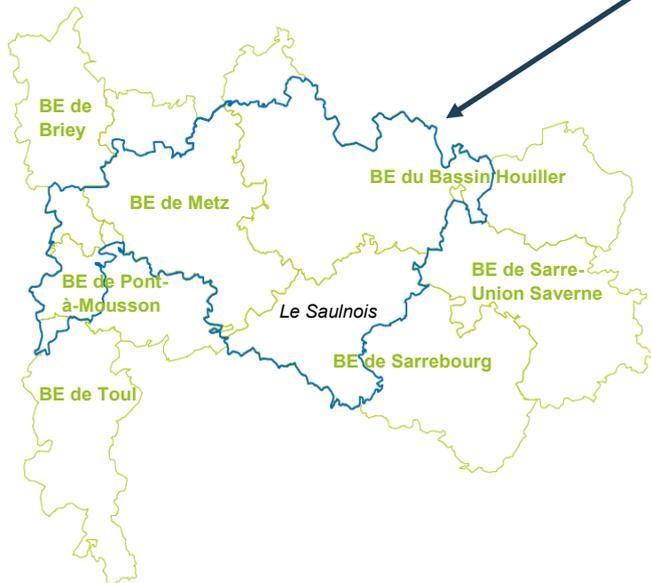
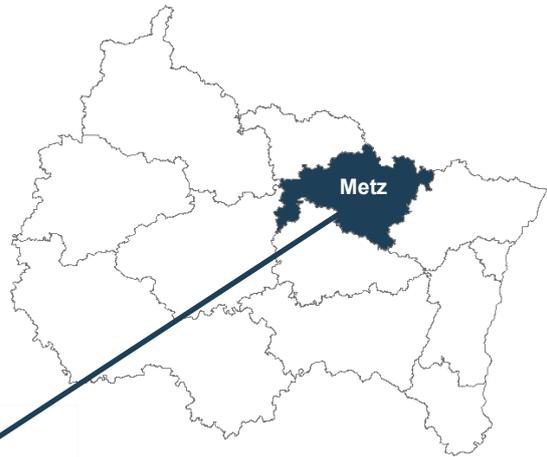
CHIFFRES CLÉS DU TERRITOIRE



- 3 bassins d'emploi différents
- 3 718 km² de superficie
- 6,5% du territoire régional



- 601 778 habitants
- 11% de la population régionale



Les bassins d'emploi (BE) du territoire

- 74% de la population du bassin de Metz
 - 86% du bassin Houiller
 - 27% de la population du bassin de Sarrebourg : « le Saulnois »
- + 23 communes du BE de Pont-à-Mousson (pour un total de 5 500 habitants)
 + 13 communes du BE de Briey (4 300 habitants)
 + 4 communes du BE de Toul (500 habitants)
 + 1 commune du BE de Sarre-Union Saverne (Siltzheim)

Ce diagnostic du territoire de la Maison de la Région de Metz présente des éléments quantitatifs et qualitatifs sur 4 thématiques qui constituent les 4 parties de ce document.

1. LE TERRITOIRE, SA POPULATION ET SES INFRASTRUCTURES	3
2. LES EMPLOIS ET LES ACTIVITÉS DU TERRITOIRE	4
3. L'APPAREIL DE FORMATION DU TERRITOIRE	6
4. LE TERRITOIRE ET LE DÉFI DES MUTATIONS ÉCONOMIQUES.....	7

Le territoire, sa population et ses infrastructures

Un territoire à deux visages : industriel et vieillissant à l'est, jeune et urbain à l'ouest ; très tourné vers l'étranger et avec des infrastructures de qualité.

UN TERRITOIRE... DEUX RÉALITÉS DÉMOGRAPHIQUES ET ÉCONOMIQUES

Le territoire occupe une position privilégiée au cœur de la Région Grand Est sur l'axe d'échanges entre l'Île-de-France et Strasbourg ; il est frontalier avec la Sarre et la Rhénanie Palatinat et profite de la proximité du Luxembourg.

De fortes hétérogénéités s'observent avec d'une part une déprise démographique sur la partie est du territoire (bassin houiller), connaissant une industrie en déclin, un vieillissement accéléré de la population ainsi qu'une paupérisation. La zone est très tournée vers l'Allemagne voisine pour ses emplois. D'autre part, à l'ouest, la partie du bassin messin, très urbain, est parmi les territoires les plus peuplés et les plus attractifs du Grand Est en matière d'emploi. La marque « Inspire Metz » et sa transformation en métropole en 2018 sont de nouveaux vecteurs d'attractivité qui compensent la perte de statut de capitale de Région et le transfert d'un certain nombre d'activités notamment administratives vers Strasbourg.

Sa population résidente est stable, plus jeune et les activités plus tournées vers le tertiaire que l'ensemble des autres territoires du Grand Est. Pour autant, le territoire présente, comme nombre d'espaces urbains, une dualité de population avec 6 Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville et une surreprésentation de bénéficiaires du RSA.

UNE DYNAMIQUE DÉMOGRAPHIQUE EN PANNE

Déjà en diminution, la population du territoire devrait poursuivre sa lente chute : -3,7% entre 2013 et 2050, quand sur l'ensemble du Grand Est la tendance est à la hausse (+2,8%). Avec le vieillissement de la population, se posera également à terme la question du risque de pénurie de main-d'œuvre au sein du territoire. Le territoire est ainsi confronté à un enjeu démographique afin d'endiguer le déficit migratoire chronique en attirant de nouveaux habitants.

Pépinières et hôtels d'entreprises sur le territoire

8 lieux synergiques de la création reprise d'entreprise, hébergement et/ou espaces de travail partagés sur le territoire

- **4 à Metz :**
Synergie, Maison de l'Entreprise, Pôle des Lauriers, TCRM Blida
- **2 à Forbach :**
Eurodev Center, Capentreprenre
- **1 à Sarreguemines :** Espace entreprises
- **1 à Woippy :** Maison de l'emploi

Infrastructures de mobilités du territoire

Routes / Autoroutes :

A4, A31, rocade sud A431 : d'est en ouest au milieu du territoire

Rail / aérien :

TGV Est européen

Lorraine Airport et Lorraine TGV

Fluvial :

Moselle canalisée pour l'accès

Infrastructures allemandes voisines : autoroutes, réseau de train (dont ICE) et proximité de l'aéroport de Saarbrücken

UN TERRITOIRE TRANSFRONTALIER

Un actif en emploi sur dix résidant sur le territoire est frontalier et les besoins en main-d'œuvre de nos voisins devraient se poursuivre pour les années à venir en raison d'une part d'une conjoncture démographique en baisse et de perspectives économiques favorables en Allemagne qui bénéficient au bassin houiller et d'autre part, de la croissance des activités au Luxembourg pour les résidents de Metz. Si les postes côté allemand sont plutôt tournés vers l'industrie (en particulier l'industrie automobile) et concernent des postes à plus faible niveau de qualification, côté Luxembourgeois, ce sont les métiers du numérique, du tertiaire (banque et assurance) qui sont recherchés, des postes à responsabilité et nécessitant un certain niveau de qualification. Attention cependant au nombre de demandeurs d'emploi

maîtrisant l'allemand qui diminue et vieillit. Le bilinguisme en perte de vitesse dans les jeunes générations pourrait priver les travailleurs du territoire d'opportunités d'emplois.

La partie nord-est du territoire, où la coopération avec l'étranger (Allemagne) est ancrée de longue date et plus développée, fait partie du groupement européen de coopération territorial « eurodistrict SaarMoselle ». Plusieurs projets transfrontaliers concrets de coopération franco-allemande ont déjà été menés à bien : par exemple l'extension du réseau Saarbahn jusqu'à Sarreguemines (tram-train), le projet EUROZONE (Forbach-Brème d'or et Creutzwald-Uberhern), zone d'activités et d'échanges transfrontaliers...

Les emplois et les activités du territoire

Une dichotomie territoriale qu'on retrouve au niveau des activités et emplois du territoire, avec des spécialisations et des problématiques différentes.

Répartition sectorielle des salariés par grands domaines — données infraterritoriales



Le secteur regroupe proportionnellement moins de salariés sur le Bassin houiller (- 6 points) et le bassin de Sarrebourg (- 12 points)

Source : ACOSS 2017

De fortes hétérogénéités de spécialisation sectorielle s'observent en analysant le schéma de répartition ci-contre. Si les poids sont relativement identiques aux moyennes régionales concernant les parts de salariés dans le commerce ou la construction, les différences sont ailleurs. En effet, l'industrie est surreprésentée par rapport à son poids en Grand Est sur les parties des bassins d'emploi de Sarrebourg (+10 points) et du Bassin houiller (+7 points), et à l'inverse fortement sous représentée sur le bassin de Metz (-13 points) sur lequel dominant

UNE INDUSTRIE À LA PEINE

Le territoire est sous doté en industrie : - 4 points par rapport à la tendance régionale. Or, ce chiffre cache des hétérogénéités importantes. Cela est lié au faible poids du secteur sur le bassin messin. Les effectifs salariés de l'industrie, en baisse importante avant et depuis la crise, sont néanmoins stables sur la dernière année, les diminutions d'emplois étant compensées par de bons résultats enregistrés dans l'industrie agroalimentaire. Cependant, c'est l'industrie automobile (dont sous-traitants) qui est caractéristique du territoire et rend l'économie locale potentiellement plus dépendante aux chocs de conjoncture, un peu comme ce qui est arrivé avec la houille sur le territoire par le passé.

C'est bien la partie est du territoire qui est historiquement industrielle et qui est passée par des mutations d'activités structurantes avec les fermetures des houillères et des cokeries de Carling. Tout cela a profondément marqué l'économie du bassin houiller. Cela a été amplifié par la crise de 2008 qui a de nouveau entraîné la destruction de nombreux emplois industriels.

Aujourd'hui, l'industrie reste présente sur cette partie est du territoire et c'est la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique (Continental, Rehau) et la fabrication de matériels de transport (avec Smart à Hambach, les équipementiers de Florange) qui font partie des activités industrielles les plus importantes. Le Bassin houiller accueille également l'essentiel des activités de l'industrie chimique mosellane, majoritairement localisées sur Carling et Saint-Avold, avec deux employeurs majeurs Total Petrochemicals et Arkema. Le bassin messin, quant à lui, est moins industriel, et ne compte que peu d'entreprises recruteuses. Il est cependant spécialisé lui aussi dans la métallurgie

et l'industrie automobile (PSA à Metz et Trémery). Citons néanmoins le pôle industriel Metz Actipôle (zone d'activité industrielle, tertiaire) ainsi que les activités du Pôle de Plasturgie de l'EST (relatif aux matériaux composites), d'ALPHEA (pôle de compétences hydrogène) ou encore de PLASTINNOV qui contribuent à dynamiser l'activité du territoire.

Le Saulnois est particulièrement doté en industrie agroalimentaire en lien avec une plus grande spécialisation dans l'agriculture et l'élevage (élevage ovin et production de laine), mais également dans la production laitière avec notamment la laiterie Sénégral à Château-Salins.

Projets :

- L'entreprise Quaron (un des 3 leaders français dans le domaine de la distribution de produits chimiques) prévoit d'installer son unité Grand Est sur la plateforme de Carling à l'horizon 2021 ; près de 40 000 tonnes de produits chimiques devraient transiter par le dépôt chaque année et générer de l'activité sur le site.
- Un projet d'extension de l'usine Sew Usocome à Forbach est à l'étude pour développer l'activité de fonderie et du stockage.
- L'usine Smart à Hambach mise sur le tout électrique d'ici 2020 avec la « fortwo » et la fabrication d'un nouveau SUV électrique de Mercedes.

LE BÂTIMENT... EN REPRISE TIMIDE

Il s'agit d'un secteur qui compte 12 000 salariés sur le territoire, avec un poids conforme à la moyenne régionale (7,8% des effectifs salariés). Le bâtiment a perdu de nombreux emplois ces dernières années. Or, comme au niveau national et régional on note une reprise de l'activité en 2017. Cette embellie n'est cependant pas liée au lancement de grands travaux ou à de nouveaux projets emblématiques, mais plutôt à la reprise d'une activité au ralenti jusqu'à présent.

DES GRANDS CENTRES COMMERCIAUX AU DÉTRIMENT DES BOUTIQUES DE CENTRE-VILLE

Avec 25 300 salariés sur le territoire, le secteur du commerce enregistre un poids tout juste inférieur à la moyenne régionale. Après une chute des effectifs suite à la crise de 2008, le nombre de salariés repart légèrement à la hausse depuis 2 années.

L'ouverture en 2018 du centre B'EST à Farébersviller a généré de nombreux emplois et un turn-over important dans les commerces sur la première année. À l'inverse de ces grands centres périphériques en essor, les commerces des centres-villes côté Bassin houiller (Saint-Avold, Forbach, Sarreguemines) sont en perte de vitesse. Le territoire est également concurrencé par les nombreux centres commerciaux d'envergure en Allemagne : Zweibrücken, Völklingen, Sarrebruck, Wadgassen, Gündingen.

De plus, on note un poids important des entreprises allemandes dans l'économie locale : avec la présence des sociétés telles que Lidl et Aldi, ainsi que les réseaux de concession automobiles appartenant à Volkswagen.

Du côté messin, le SCOTAM (Schéma de Cohérence Territoriale de l'Agglomération Messine) confirme le rôle essentiel du commerce comme facteur d'attractivité et de développement économique. Il priorise le redéploiement des espaces commerciaux de grand commerce. Les zones commerçantes en périphérie de Metz (ZAC d'Augny...) se sont restructurées lors de l'implantation du centre commercial WAVES (à 15 minutes du centre de Metz) et semblent aujourd'hui stabilisées.

Malgré un profond réaménagement au cours des dernières décennies, le centre-ville de Metz demeure dans une situation complexe avec certaines rues désertées, voire sinistrées. Les petites boutiques ferment au profit de franchises. Seul l'hyper centre reste dynamique. Le centre commercial Saint-Jacques peine par exemple à trouver preneur pour ses cellules commerciales vacantes qui représentent quasiment la moitié des locaux commerciaux. Il est fortement concurrencé par le centre commercial « MUSE » ouvert à côté de la gare et à proximité du Centre Pompidou qui attire de nombreux clients. L'effet sur l'emploi a été conséquent ; l'enseigne PRIMARK ouverte en mars compte à elle seule 250 recrutements à l'heure actuelle.

Projet :

Une nouvelle concession Car Avenue regroupant les marques Peugeot, Citroën et DS de 20 000 m² va s'implanter devant le site PSA de Borny à Metz ; son ouverture est prévue en septembre 2019.

TRANSPORT / LOGISTIQUE

Le transport / logistique connaît une conjoncture défavorable et des effectifs en baisse : -4,2% sur 4 ans ; son poids demeure équivalent à la moyenne régionale (7% des effectifs salariés). Dans le même temps, une pénurie de chauffeurs routiers s'observe, comme sur de nombreux territoires et handicape le secteur. L'implantation de la plateforme logistique d'Amazon sur Augny prévue pour le 2^e semestre 2019 avec à la clé 3 000

emplois pourrait redynamiser le secteur localement dans ses activités logistiques.

SANITAIRE ET SOCIAL : UN TERRITOIRE VIEILLISSANT OÙ L'OFFRE DE SOINS DOIT ÊTRE REPENSÉE

L'offre de soins a été rationalisée sur ce territoire avec des rapprochements. D'une part, l'influence transfrontalière du territoire s'observe sur ce secteur avec un groupement hospitalier territorial autour de Sarreguemines et la volonté de créer une ZOAST (Zone Organisée d'Accès aux Soins Transfrontaliers). L'objectif est de mutualiser l'offre de soins hospitalière frontalière pour élargir le champ des possibles en matière de services de santé proposés aux populations de ce territoire. Pour l'heure la coopération n'est effective que sur le champ de la cardiologie.

D'autre part, un rapprochement et une spécialisation des sites sont en cours entre les hôpitaux de Forbach et Sarreguemines afin de proposer une offre complète et complémentaire.

Sur Metz, d'autres problématiques sont avancées, essentiellement sur le maintien à domicile : le secteur des services à la personne reste un secteur avec un fort potentiel d'offres d'emploi, principalement en lien avec le vieillissement de la population. Des difficultés de recrutement sont confirmées sur des postes principalement proposés à temps partiel et qui nécessitent le permis de conduire et un véhicule.

TOURISME ET TERTIAIRE

Historiquement on observe une surmilitarisation de l'espace messin avec de nombreux forts, casernes et fortifications. Suite au départ de plus de 5 000 emplois militaires et civils avec le plan de 2008, l'économie a été bouleversée. Il reste aujourd'hui un certain nombre de sites emblématiques qui structurent la ville et offrent également des opportunités de développement : la mise en valeur du patrimoine militaire constitue une aubaine touristique indéniable. En plus de cela, Montigny abrite le premier régiment du service militaire volontaire, avec près de 500 volontaires accueillis chaque année.

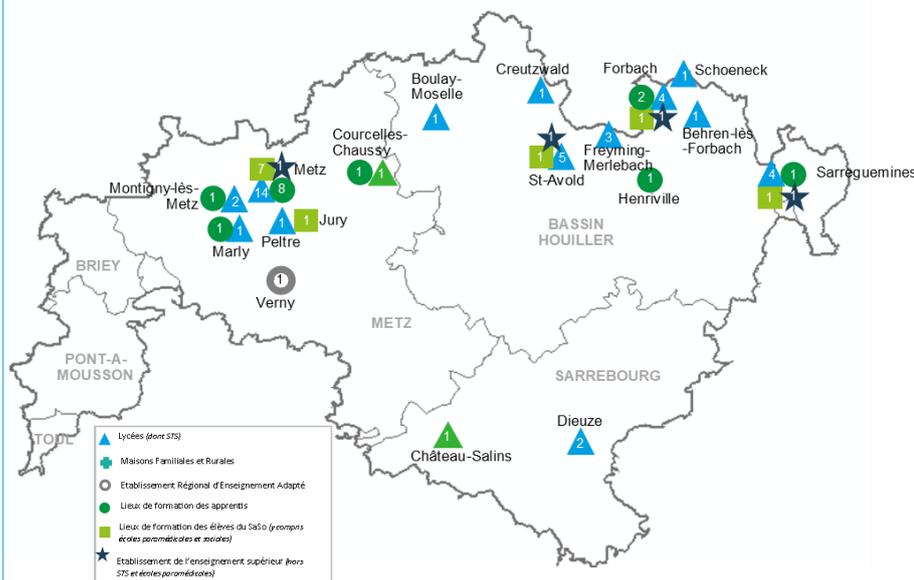
L'essentiel de l'activité d'hôtellerie-restauration-tourisme du territoire semble se concentrer sur le bassin messin. Metz a connu un fort développement touristique qui a rejailli sur l'offre hôtelière et la restauration. La gare de Metz est élue plus belle gare de France en 2017 et la ville se retrouve à la 4^e place du classement European Best Destination 2019, de quoi assurer une certaine notoriété à la ville et attirer de potentiels touristes.

L'agglomération messine possède, de par son statut d'ancienne capitale de région et surtout de son statut de métropole, bon nombre d'équipements culturels, sportifs et de loisirs, essentiellement concentrés sur la ville : le stade Saint-Symphorien, les Arènes (palais omnisports), la halle d'athlétisme de Borny, l'Arsenal, l'Opéra-Théâtre, les musées de la Cour d'Or, le Conservatoire National, les médiathèques, les Archives Départementales, l'école supérieure des Beaux-arts, le Centre des Congrès et Foire-Exposition et bien évidemment le Centre Pompidou -Metz.

L'appareil de formation du territoire

Une offre de formation relativement complète et développée, avec une note transfrontalière qui nécessite une bonne maîtrise des langues étrangères.

Localisation des établissements de formation initiale



Sources : Région Grand Est ; MENESR - DEPP - Rectorats des Académies du Grand Est / DRAAF SRFD - Base Centrale de Pilotage

Acteurs et partenaires administratifs de la formation sur le territoire

➔ Conseil régional du Grand Est

Maison de la Région de Metz

➔ Agences Pôle Emploi

Montigny-lès-Metz, Hagondange, Metz-gare, Metz-Sébastopol, Metz-Blida, Sarreguemines, Forbach Ville Haute, Forbach Carrefour de l'Europe, Saint-Avold, Creutzwald

➔ Réseau des Missions Locales

Metz-Borny, Thalange, Moulins-les-Metz, Woippy, Sarreguemines, Freming-Merlebach, Saint-Avold, Dieuze, Albestroff, Château-Salins

➔ Maisons de l'Emploi

Château-Salins, Dieuze, Vic-sur-Seille, Albestroff

➔ Autres partenaires

Cap emploi, Pyramide est, SAMETH, Conseil départemental 57, Directe UD 57, CIO

➔ Transfrontalier

Maison Ouverte des Services pour l'Allemagne à Forbach, Service de placement transfrontalier du Pôle Emploi de Sarreguemines

UN NIVEAU DE FORMATION « INTERMÉDIAIRE »

Le territoire se caractérise par une population de 15-24 ans plus souvent non diplômée qu'en moyenne régionale (+2 points). On retrouve la dualité de population évoquée précédemment avec l'une des plus fortes proportions de diplômés du supérieur parmi la population, en lien avec la présence de l'Université de Lorraine (partagée avec Nancy) ainsi que du caractère métropolitain du bassin : 31,9% de diplômés du supérieur parmi la population résidente, soit près de 8 points de plus qu'en moyenne du Grand Est.

UNE OFFRE QUASI COMPLÈTE

Sur Metz, l'offre est complète à tous les niveaux, avec des pôles d'excellence d'enseignement et de recherche via l'implantation de l'Université de Lorraine et du technopôle axée sur les technologies de l'information et des télécommunications. Côté Bassin houillier, des équipements de formation de qualité et des opportunités de formations transfrontalières s'offrent aux apprenants. Notons le manque de formations dans le domaine du BTP suite à la concentration de l'ensemble de ces formations sur le CFA de Montigny-lès-Metz. Faute d'accès à la formation en lien avec l'éloignement géographique, certains jeunes de la partie est du territoire s'orientent par défaut.

DES COMPÉTENCES EN LANGUES INDISPENSABLES POUR FAIRE PERDURER LE TRANSFRONTALIER

La maîtrise insuffisante de la langue allemande pose de sérieuses difficultés quant au maintien futur des opportunités de

travail frontalier. Le manque d'appétence pour l'apprentissage de l'allemand dans les jeunes générations, alors même que cette compétence au niveau B2 européen est jugée indispensable pour un emploi outre-Rhin, risque de poser problème pour le renouvellement des travailleurs frontaliers vieillissants. L'Allemagne fait face à un déficit démographique persistant et ses besoins en main-d'œuvre demeurent. Faute de travailleurs frontaliers compétents, le pays pourrait faire plus massivement appel à l'immigration.

Côté luxembourgeois, c'est l'anglais qui apparaît de plus en plus comme une compétence indispensable à maîtriser dans le cadre de l'obtention d'un poste ; cela reste cependant moins problématique que l'allemand.

Enfin, la question de la reconnaissance des diplômes et des qualifications d'un côté et de l'autre du Rhin est souvent problématique et oblige quelquefois à des années de formations supplémentaires pour un niveau moindre. Ce manque d'harmonisation et d'accords freine le développement du travail frontalier.

FORMATION CONTINUE

Les transformations économiques récentes du territoire modifient fortement les besoins des entreprises : recherches de compétences spécifiques en lien avec la transition énergétique et environnementale, besoins de plus haut niveau de qualification.

Le territoire au défi des mutations économiques

Nous connaissons actuellement trois grandes tendances lourdes qui sont sur le point de transformer le monde du travail : le vieillissement de la population, le verdissement de la société et la digitalisation de l'économie. Arrêtons-nous sur les défis qui attendent le territoire au regard de ses spécificités.

ANTICIPER LES BESOINS ÉCONOMIQUES LIÉS AU

VIEILLISSEMENT

Au cours des prochaines décennies, sur le bassin messin, les évolutions les plus marquantes devraient être un doublement de la population âgée de 75 ans et plus. Cela impliquerait notamment la création de plus de 4 000 places d'hébergements médicalisés supplémentaires, selon les taux d'équipements actuels d'ici 2025, pour garder un même niveau de service [source SCOTAM]. Ce vieillissement entraînera de forts besoins en main-d'œuvre tant en institut que pour accompagner le maintien à domicile.

NUMÉRIQUE : UNE VOLONTÉ TERRITORIALE DE DÉVELOPPER UN SECTEUR PORTEUR D'AVENIR

Le secteur est en plein essor sur le territoire de Metz. L'agglomération messine investit massivement le champ du numérique avec une réelle volonté de développer ce créneau novateur.

À l'heure de la digitalisation de l'économie et de la société tout entière, la croissance des besoins en stockage informatique est exponentielle ; bénéficier d'un équipement à la pointe est stratégique. Ainsi, le 1^{er} data center du Grand Est s'est développé sur le territoire, à proximité de l'hôpital de Mercy. Il devrait être opérationnel fin 2019. L'IFA (Institut Français des Affaires) de Metz a par ailleurs obtenu le label de Grande École du Numérique.

Ouvert depuis 2014 sur le site de l'ancien dépôt de bus TCRM (Transports en commun de la région messine), TCRM-BLIDA, bientôt Bliiida, se veut le lieu de rencontre et de convergence entre les arts, les médias et le numérique. Il s'agit d'un pôle dédié à l'innovation, au numérique et aux nouvelles technologies qui se donne pour ambition de réunir chercheurs, artistes, entrepreneurs et financeurs autour d'une dynamique commune visant à renforcer l'attractivité et le rayonnement du territoire. Il abrite l'écosystème numérique lorrain LORn Tech, labellisé métropole French tech en 2015. Bliiida s'engage à l'horizon 2020 dans un important projet de rénovation qui renforcera son ouverture sur la ville et permettra d'héberger 150 entreprises, soit le double d'aujourd'hui.

À l'est du territoire, les avancées côté allemand ont des répercussions positives sur le tissu local et le dynamisent. Sarrebruck est, par exemple, le siège du centre national allemand d'intelligence artificielle (DFKI), source d'externalités positives et de dynamique économique favorable pour le Bassin houiller voisin.

LE VERDISSEMENT DE LA SOCIÉTÉ

L'influence allemande, précurseur côté recyclage, écologie transition énergétique, amène des initiatives à se développer sur le territoire.

Côté agriculture, l'Agrobiopôle, zone cultivable et pépinière pour le maraîchage bio, s'est développée sur le territoire messin en réhabilitation d'une ancienne base aérienne et vise au développement de l'agriculture périurbaine.

Le Saulnois, territoire d'élevage ovin est un grand producteur de laine, essentiellement exportée à bas coût vers la Chine. Une réflexion sur la valorisation de cette matière est lancée localement. Les débouchés sont nombreux : matériel d'isolation pour les bâtiments, garnissage de matelas, utilisation dans le paillage... la laine a de nombreuses propriétés ; elle isole, conserve l'humidité...

Le verdissement touche d'autres champs d'activités, notamment la production d'énergie. Les installations de panneaux photovoltaïques se multiplient, c'est le cas par exemple des laboratoires Lehning à Sainte-Barbe, spécialisés dans la santé naturelle, l'homéopathie et la phytothérapie. Depuis 2018, ils produisent leur propre électricité verte pour alimenter les centrales de traitement de l'air de ses ateliers.

Par ailleurs, les pistes cyclables se développent et sont aménagées sur le territoire, encourageant des modes de déplacements actifs et respectueux de l'environnement.

DES ÉVOLUTIONS NÉCESSAIRES FACE AUX ENJEUX ÉCONOMIQUES

Le territoire, lancé sur les rails du changement, vers des activités plus modernes, doit intégrer l'évolution des besoins en qualifications et compétences. Il est important, afin de rester le plus cohérent possible, d'impliquer les acteurs de l'appareil de formation du territoire (acteurs publics et organismes de formation privés) à l'ensemble de ces dispositifs accompagnant les transformations du tissu local.

Plus de 2 000 publications à votre disposition sur :
oref.grandest.fr

Par mot-clé

Par thématique

Par territoire

Par secteur d'activité

Par collection

Les documents associés à cette publication



Les 8 collections de l'OREF Grand Est



**Réalités
Emploi-
Formation**

Observer
**Tableaux de
bord**

Suivre



**Études et
analyses**

Approfondir



**Réflexions
prospectives**

Anticiper



Sanitaire et social

Observer le SaSo



**Mieux
comprendre**

Comprendre



Médias

S'informer



Documents outils

Aider

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08

Web : oref.grandest.fr / Twitter : [@orefgrandest](https://twitter.com/orefgrandest)

Siège du Conseil Régional du Grand Est
1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex

Hôtel de Région
5, rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex

Hôtel de Région, site de Metz, Lycée Schuman
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03

