



Études et analyses

Diagnostic de territoire : Maison de la Région Épinal

Les défis du territoire au regard
de ses spécificités et des
mutations économiques et
sociales en cours.

OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

OREF

GRAND EST

Ce document se veut être une analyse synthétique :

- des données quantitatives des tableaux de bord de territoires (Maison de la Région et bassin d'emploi),
- complétées d'éléments plus qualitatifs d'autre part.

En moins de 15 minutes de lecture, cette analyse donne un aperçu complet des caractéristiques du territoire.

Ces documents sont réalisés en étroite collaboration avec le Service Développement du Territoire des Maisons de la Région. Ils apportent leur connaissance du territoire et leur expertise quant aux réalités du terrain.

Maison de la Région d'Épinal

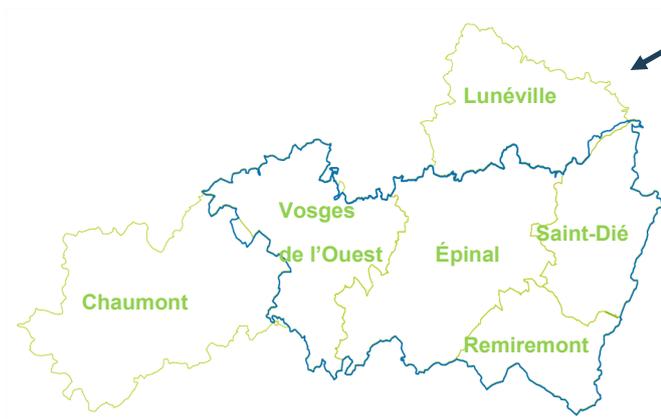
CHIFFRES CLÉS DU TERRITOIRE



- 4 bassins d'emploi différents
- 5 917 km² de superficie
- 10,3% du territoire régional



- 372 415 habitants
- 6,7% de la population régionale



Les bassins d'emploi du territoire

- **Épinal** dans son intégralité
- **Remiremont** dans son intégralité
- **Saint-Dié** dans son intégralité
- 99% de la population des **Vosges de l'Ouest**

+ 1 commune du bassin d'emploi de Chaumont (Liffol-le-Petit) et 3 communes du bassin d'emploi de Lunéville (Bionville, Pierre-Percée et Raon-les-Leau)

Ce diagnostic du territoire de la Maison de la Région d'Épinal présente des éléments quantitatifs et qualitatifs sur 4 thématiques qui constituent les 4 parties de ce document.

1. LE TERRITOIRE, SA POPULATION ET SES INFRASTRUCTURES	3
2. LES EMPLOIS ET LES ACTIVITÉS DU TERRITOIRE	4
3. L'APPAREIL DE FORMATION DU TERRITOIRE	6
4. LE TERRITOIRE ET LE DÉFI DES MUTATIONS ÉCONOMIQUES	7

Le territoire, sa population et ses infrastructures

Dépasser les problématiques de mobilité devient un enjeu majeur pour un territoire rural en mal d'attractivité démographique.

UN TERRITOIRE RURAL ET VIEILLISSANT

Au Sud du Grand Est, au cœur des Vosges, le territoire de la Maison de la Région d'Épinal est marqué par la ruralité, essentiellement à l'ouest. Seules 2 communes comptent plus de 10 000 habitants : Épinal et Saint-Dié. La pyramide des âges apparaît déformée. Elle témoigne d'une population résidente âgée et vieillissante ainsi que d'un déficit de jeunes. Alors qu'elle est en hausse sur le Grand Est, la population du territoire diminue régulièrement depuis la fin des années 70, plus fortement encore sur les bassins de Saint-Dié et des Vosges de l'Ouest. Seul le bassin d'emploi d'Épinal enregistre une légère croissance de sa population.

Aujourd'hui, cette baisse de la population est l'effet combiné d'un solde naturel et d'un solde migratoire tous deux négatifs ; le territoire de la Maison de la Région d'Épinal est le seul des 12 territoires du Grand Est à cumuler deux taux négatifs. Cette dynamique démographique défavorable devrait se poursuivre jusqu'à l'horizon 2050, date à laquelle le territoire devrait compter 330 000 habitants (60 000 habitants de moins qu'en 1968).

UNE SITUATION ÉCONOMIQUE FRAGILE

La situation démographique va de pair avec une conjoncture économique plutôt défavorable. Preuve en est, le taux de chômage le plus élevé du Grand Est est enregistré sur la zone d'emploi de Saint-Dié, à l'est du territoire (11,9% au second trimestre 2018). Épinal et Remiremont enregistrent des résultats plus proches de la tendance régionale.

Après des années de baisse de l'emploi salarié, les effectifs sont stables voire repartent à la hausse sur la dernière année (+ 1,3%). Loin de rattraper la dynamique régionale, cette reprise est un signe encourageant pour le territoire qui se compose essentiellement de PME en développement, de quelques grandes entreprises et de tout un réseau dynamique de petites entreprises.

LA MOBILITÉ, UN ENJEU MAJEUR ?

Dans un territoire rural, la mobilité et l'accès aux infrastructures de transports est une préoccupation majeure pour la population active en emploi ou en recherche d'emploi. La mobilité a été identifiée comme un frein (matériel et psychologique) pour l'accès à la formation comme pour la recherche d'emploi. Fréquemment, les trop grandes distances à parcourir et les coûts engendrés sont cités comme motifs principaux d'abandon des formations. Les distances quotidiennes domicile travail sont importantes et tendent à augmenter. Le département des Vosges réalise pour cela un recensement de toutes les opérations et aides à la mobilité existant à l'échelle du département.

La population du territoire en quelques chiffres...


372 415 habitants
soit 62,9 hab/km²

- * Épinal : 149 201
- * Remiremont : 73 421
- * Saint-Dié : 91 533
- * Vosges de l'Ouest : 57 684

Dynamisme démographique



1968 - 2015 : -4,2% (GE : +11,9%)
2010 - 2015 : -2,0% (GE : +0,1%)
2013 - 2050 : -12,5% (GE : +2,8%)



Part des 15 - 24 ans : 10,5% (GE : 12,0%)
Part des 55 ans et plus : 36,2% (GE : 31,7%)
Âge moyen : 42,9 ans (GE : 40,7 ans)
Indice de vieillissement : 94,6 (GE : 78,0)

L'essentiel des échanges et des infrastructures de transport est organisé dans une logique Nord/Sud, sur le sillon mosellan (train, routes et autoroutes) ; par contre, les connexions Est/Ouest sont plus délicates : pas de liaison développée de part et d'autre du territoire. Le réseau routier apparaît handicapant pour le développement économique du territoire.

Concernant les dessertes ferroviaires, de nombreux travaux de rénovation sont à prévoir entre Épinal et Saint-Dié. Ceux de la ligne Épinal / Belfort sont prévus pour 2020. Une ligne TGV (vers Paris) existe depuis Épinal. Or, toutes les zones plus périphériques du territoire sont peu desservies. Malgré une frontière avec la région Bourgogne-Franche-Comté, peu d'échanges s'observent dans ce sens ; hormis une petite partie des Vosges tournée vers Belfort, l'essentiel des échanges a lieu depuis Épinal ou Neufchâteau vers Nancy et depuis Saint-Dié vers les départements alsaciens.

Zones d'activité, incubateurs, réseaux

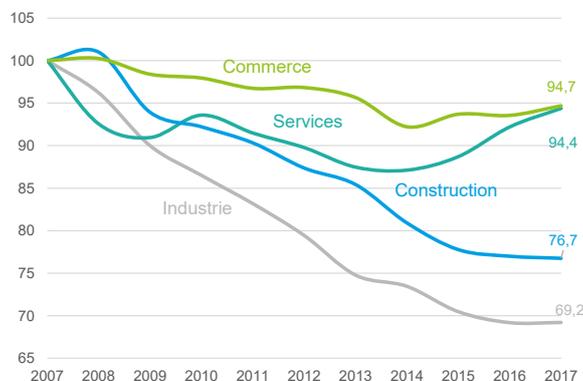
Quelques exemples de structures et réseaux à destination des entreprises du territoire

- 3 zones « Cap Vosges » situées à Châtenois, Mirecourt et Damblain pour faciliter les implantations
- 1 espace de co-working à Châtenois
- 1 incubateur numérique à Vittel : Blockchain Valley Vittel
- Associations d'aide aux entreprises : EcoPlaine, Alexis Lorraine,...

Les emplois et les activités du territoire

Un territoire historiquement industriel, aujourd'hui tourné vers l'innovation et spécialisé dans des activités traditionnelles (bois et textile).

Évolution du nombre de salariés du territoire par grands secteurs d'activité marchands



Le niveau de l'emploi salarié tous secteurs reste inférieur à son niveau d'avant la crise de 2008 ; notons toutefois la forte remontée des activités de services sur les 3 dernières années.

Si le secteur industriel a partout perdu de nombreux emplois, c'est sur le territoire d'Épinal que la baisse est la plus conséquente. Cela est d'autant plus marquant que c'est après Charleville-Mézières / Verdun, le territoire le plus industriel de la région Grand Est.

Source : ACOSS

UNE INDUSTRIE TEXTILE ET UNE FILIÈRE BOIS À LA RECHERCHE D'UN SECOND SOUFFLE

Avec 29% des salariés de la sphère marchande, l'industrie demeure un secteur fort du territoire et, même en crise, il reste un pourvoyeur important d'emploi. Les Vosges sont historiquement spécialisées dans deux branches industrielles : le textile et le bois.

Concernant le textile, on peut parler d'industrie emblématique en particulier sur le bassin d'emploi de Gérardmer. Les traditionnels linges de maison et chaussettes ou collants restent une force des Vosges. Les activités sont partiellement maintenues malgré les vagues de délocalisations et la concurrence mondiale, grâce à des savoir-faire professionnels fondamentaux qui perdurent et qui permettent une continuité essentiellement en ayant misé sur les marchés du luxe. Lancé en 2011, le label « Vosges terre textile », confère à ses 23 membres d'importantes hausses de chiffre d'affaires, ce qui permet des réinvestissements dans l'outil de production. À titre d'exemple, Garnier Thiébaud, qui fait du linge de maison haut de gamme, a su sortir des frontières, passant de 2 % de son chiffre d'affaires exporté en 1995 à 60 % aujourd'hui, vers 85 pays. Pour maintenir leur activité, les industriels ont su tirer profit des nouvelles technologies et investissent dans les tissus intelligents : vêtements aux nouvelles propriétés, bas de contention innovants, vêtements de protection anti-arc électrique, produits d'hygiène en non-tissé, nappes antitaches, toiles équipées de capteurs solaires intégrés... La production de tissus techniques traduit le virage technologique et la modernisation de l'appareil de production ; autant de produits nécessitant de nouvelles compétences (commande numérique, maintenance...). Les entreprises du secteur intègrent de plus en plus d'automatisation dans leurs process de production nécessitant des besoins en personnel qualifié. La dynamique est relancée ; pour la première fois depuis des années, l'industrie textile se remet à recruter dans les Vosges (quelques centaines de postes à pourvoir).

Le territoire jouit également d'une forte notoriété dans le domaine du bois et de l'ameublement. La fabrication de sièges y a démarré dans la seconde moitié du 19^e siècle. La commune de Liffol-le-Grand est reconnue capitale du siège et du meuble de style et bénéficie du label « Ville et métiers d'arts ». La filière bois est aujourd'hui complète : les scieries, la 1^{ère} transformation du bois en pâte à papier, l'industrie du bois, puis du papier et même de l'imprimerie avec la présence d'entreprises phares du secteur qui sont de gros employeurs : les papeteries Clairefontaine, Norske Skog à Golbey (leader européen du papier journal) ou Munsko à Arches. L'industrie de l'ameublement en crise conjoncturelle et structurelle depuis de nombreuses années (avec liquidations et licenciements), se trouve confrontée à la difficulté de trouver du personnel qualifié, à cause de la ruralité et d'un manque d'attractivité du secteur. Des initiatives d'entrepreneurs émergent afin de s'adapter, de se réinventer en développant des séries plus courtes et en faisant appel à des designers pour proposer des produits de qualité et plus modernes. Autre tendance, on observe une diversification dans l'ameublement avec l'introduction d'autres matériaux (métal, verre) et le développement de collections plus « design ».

UNE INDUSTRIE DIVERSIFIÉE

Si le bois et le textile sont des spécificités industrielles locales, elles ne regroupent qu'une petite partie de l'emploi salarié. L'essentiel de l'emploi industriel du territoire (70%) se concentre sur les autres secteurs présents sur le territoire avec l'implantation d'entreprises emblématiques : la sous-traitance automobile à Saint-Dié et à Remiremont, les entreprises Michelin pneumatiques et Five Cryo à Golbey spécialisées respectivement dans la métallurgie (fabrications de fils, chaînes ressorts) et la fabrication d'équipements aérauliques et frigorifiques industriels. Pensons également à tout le secteur de l'agroalimentaire avec entre autres, la Fromagerie de l'Ermitage à Bulgnéville, Nestlé Waters, la Confiserie des Hautes Vosges...

UN SECTEUR DU BTP PLUS PRÉSENT QU'AILLEURS

Le nombre d'actifs et de salariés dans la construction et les travaux publics est supérieur à la moyenne régionale. Cela s'observe en particulier sur la zone de Remiremont où 12% des salariés occupés exercent leur activité dans la construction (4 points de plus qu'en Grand Est). Néanmoins, la conjoncture est défavorable et le nombre de salariés a diminué de 10% ces 4 dernières années sur le territoire. Alors qu'ailleurs le secteur repart à la hausse, la tendance est stable sur le territoire. Le secteur connaît également des difficultés de recrutement.

UNE ACTIVITÉ AGRICOLE QUI SE TRANSFORME

Sur le territoire, 3,3% des actifs occupés travaillent dans l'agriculture, c'est un peu plus qu'en moyenne régionale. Dans les Vosges, la production laitière et la production de viande bovine sont importantes. Une restructuration s'observe de longue date avec des exploitations moins nombreuses, mais aux tailles plus importantes qu'auparavant, ce qui génère des besoins en main-d'œuvre.

Par ailleurs, on assiste à une diversification des activités au sein même des exploitations avec le développement, en plus de la production agricole, du tourisme vert et de la vente directe aux particuliers (circuits courts).

COMMERCE

Le secteur regroupe 14 300 salariés sur le territoire en 2017, avec un poids comparable à la moyenne régionale (17,5% des effectifs salariés). La dynamique de reprise est meilleure localement (+1,2 % d'emplois salariés sur la dernière année pour + 0,5% en Grand Est). Notons la présence de grands hypermarchés dans les principales zones urbaines du territoire (Carrefour à Épinal, Leclerc à NeufChâteau, Cora à Saint-Dié...).

Les zones commerciales périphériques concurrencent de plus en plus les commerces de centre-ville qui se désertifient et où la problématique du stationnement est régulièrement avancée. Trouver un équilibre entre ces deux espaces est un réel enjeu identifié dans les stratégies locales de développement.

TRANSPORT / LOGISTIQUE

Le transport logistique est historiquement bien représenté sur le territoire avec la présence d'entreprises de transport emblématiques tel que Mauffrey sur Remiremont ou M.G.E. à Épinal. Le poids du secteur est proche de la moyenne régionale en termes de salariés (7,2 %).

Le secteur de Vittel/Contrexéville est marqué par la présence de la société Nestlé Waters qui, via son activité, a créé et mis en place un complexe logistique multimodal alliant route, fer et chargement automatisé des wagons. La commune de Châtenois s'appuie sur des infrastructures de qualité en transport et logistique ainsi que sur son positionnement stratégique sur l'axe Nancy/Metz pour faciliter le transit des marchandises.

Or, on assiste à une pénurie importante de conducteurs routiers et de conducteurs de voyageurs. Particulièrement préoccupante sur le territoire d'Épinal, cette problématique est régionale : le métier de conducteur fait en effet partie des 5 métiers avec les plus forts besoins en recrutements identifiés pour la période 2018-2022 (avec plus de 10 000 postes à pourvoir sur le Grand Est).

SANITAIRE ET SOCIAL

La population est vieillissante et le phénomène tend à s'accroître, entraînant de forts besoins en personnel. Si les postes en structures attirent plus, les difficultés de recrutement concernent le travail à domicile, dans un territoire rural où les déplacements sont nombreux et peuvent être longs. C'est bien le maintien à domicile des personnes âgées qui est souvent la solution privilégiée.

HÔTELLERIE RESTAURATION TOURISME

Le secteur de l'hôtellerie-restauration enregistre une part d'emploi salarié conforme à la moyenne régionale (5,4%), sauf sur le bassin d'emploi de Saint-Dié où le secteur regroupe 7% des salariés. Le tourisme est fortement développé à l'est, côté montagne et balnéaire, avec une concentration accrue d'établissements. Gérardmer, avec ses lacs et ses montagnes, est une station touristique qui assure l'activité de l'hôtellerie-restauration tout au long de l'année. De même, le parc d'attractions de Fraisperthuis City accueille chaque année plus de 260 000 visiteurs et constitue la première attraction touristique payante du département.

À l'ouest, le secteur est marqué par une activité saisonnière même si une diversification de l'offre s'opère dernièrement avec les thermes (Vittel et Contrex) afin d'attirer un autre type de public avec des services axés sur les soins esthétiques, la beauté et la détente. L'activité saisonnière (Club Med notamment) fournit des emplois de manière récurrente, d'année en année. Le bassin de Remiremont appartient à une zone de moyenne montagne avec un tourisme centré sur les stations de ski et le tourisme vert.

Sur la zone de Saint-Dié, le potentiel touristique est moindre, même si quelques atouts commencent à être valorisés avec les abbayes, les lacs de Pierre Percée, le festival de géographie, le tourisme industriel ou de mémoire. La Maison de la Montagne a ouvert à la Bresse au mois de septembre 2018, afin de faciliter la mise en relation entre saisonniers et employeurs.

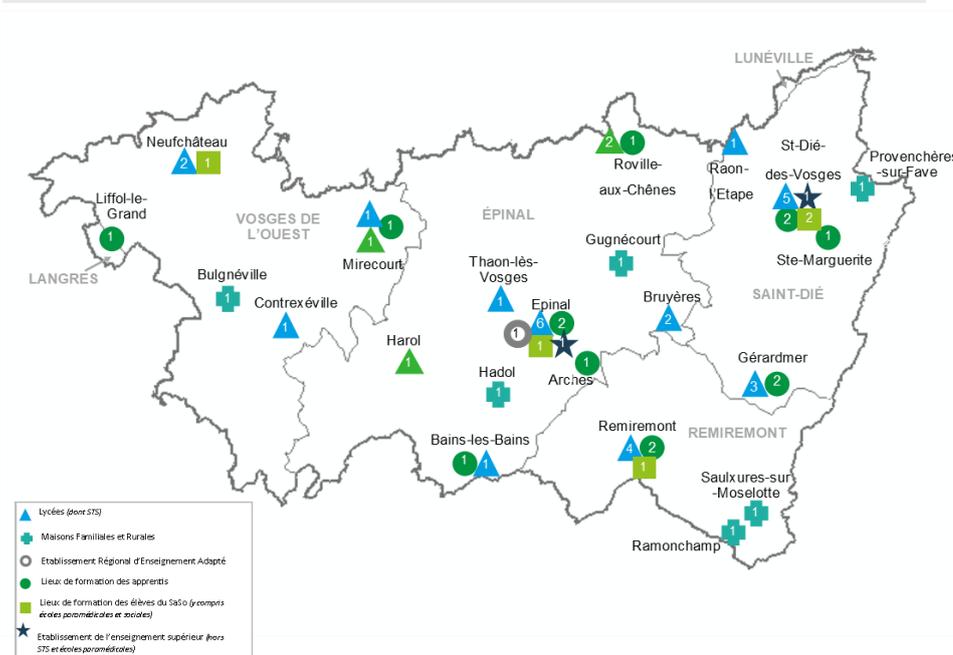
L'ARTISANAT ET LES MÉTIERS D'ART

Les métiers d'arts font partie de la tradition locale ; on compte 9 000 entreprises artisanales sur le seul département des Vosges. Il s'agit de petites structures éparpillées sur tout le territoire et dans des secteurs très divers. De nombreuses entreprises sont inscrites au patrimoine vivant. Cela leur confère un atout certain pour l'export et donne une image positive et de qualité au territoire. On peut citer la lutherie à Mirecourt, l'imagerie à Épinal, la cristallerie... Il est important pour l'attractivité et le rayonnement du territoire de conserver ces entreprises et savoir-faire en son sein.

L'appareil de formation du territoire

Une offre de formation initiale infra Bac et Bac conforme au poids de la population...mais une sous représentation du supérieur

Localisation des établissements de formation initiale



Acteurs et partenaires administratifs de la formation sur le territoire

➔ Conseil régional du Grand Est
Maison de la Région d'Épinal

➔ Agences Pôle Emploi

Épinal Dutac, Épinal Voivre, Gérardmer, Neufchâteau, Remiremont, Saint-Dié

➔ Réseau des Missions Locales

Épinal, La Plaine-des-Vosges, Remiremont, Saint-Dié

➔ Réseau des Maisons de l'Emploi

Épinal, Saint-Dié

Sources : Région Grand Est ; MENESR - DEPP - Rectorats des Académies du Grand Est / DRAAF SRFD - Base Centrale de Pilotage

UNE OFFRE DE FORMATION INITIALE BAC ET INFRA BAC CONFORME À LA MOYENNE

L'offre de formation initiale Bac et infra Bac (lycées, CFA et établissements du SASO) est légèrement supérieure au poids démographique du territoire : 7,3% des effectifs régionaux, pour un poids démographique de 6,7%.

Par contre, l'enseignement supérieur est peu développé et est essentiellement concentré autour d'Épinal. Les effectifs du supérieur, bien que faibles, sont en hausse sur les dernières années à un rythme comparable à la moyenne régionale.

Les jeunes quittent le territoire pour accéder à une offre plus large, sur Nancy notamment. Pour l'apprentissage post Bac les trois quarts des formés vont suivre leur formation dans un autre territoire faute d'offre de formation disponible sur place.

UNE OFFRE DE FORMATION SPÉCIFIQUE SUR LE BOIS

Le territoire possède, en cohérence avec l'omniprésence de la filière bois, une offre de formation adaptée avec des formations en « agriculture, forêts, espaces verts » plus présentes localement. Le territoire de la Maison de la Région d'Épinal abrite le CFA de l'AFPIA du Grand Est, tourné vers les métiers du bois et de l'ameublement. Il héberge également, à Épinal, l'une des deux seules écoles françaises spécialisées dans le bois (l'autre

se situe à Nantes). L'école nationale supérieure des technologies et industrie du bois (ENSTIB) a été rénovée et modernisée dans l'ambition de créer une ligne de flux optimale. Des investissements dans la robotique de pointe permettent aux étudiants de se familiariser au travail sur une chaîne numérique. Cela permet également d'expérimenter des techniques de bioraffinerie afin de trouver des substituts au pétrole à partir de produits liés au bois. Les étudiants peuvent ainsi se préparer aux nouvelles pratiques professionnelles de la filière bois qui se réinvente localement.

FORMATION CONTINUE

Pour répondre à la transformation de l'appareil productif et aux évolutions des besoins en compétences des différents domaines d'activités, de nombreux dispositifs de formation cohabitent.

Le Programme Régional de Formation (PRF) par exemple, principal dispositif de formation continue du Conseil régional du Grand Est, touche l'ensemble des activités économiques avec des objectifs tels que l'acquisition des compétences de bases, la remise à niveau, la professionnalisation ou encore la qualification.

Le territoire au défi des mutations économiques

Nous connaissons actuellement trois grandes tendances lourdes qui sont sur le point de transformer le monde du travail : *le vieillissement de la population, le verdissement de la société et la digitalisation de l'économie*. Arrêtons-nous sur les défis qui attendent le territoire au regard de ses spécificités.

L'IMPORTANCE DU NUMÉRIQUE POUR CRÉER DE L'EMPLOI

Le territoire de la Maison de la Région d'Épinal, pour son développement futur, devra se raccrocher au « train du numérique » afin de se décroisonner, de créer et de maintenir une connexion technologique. La Région Grand Est a lancé le déploiement du Très Haut Débit dans sept départements du Grand Est, dont les Vosges. L'objectif est d'investir là où l'initiative privée fait défaut. Les activités du bâtiment et des travaux publics sont positivement impactées localement par la mise en place de ces nouvelles infrastructures réseaux. De manière générale, l'accès au très haut débit devrait dynamiser le territoire et constituer un plus pour les entreprises locales.

Dans la même logique, la CCI a mis en place à Épinal un lieu d'accueil baptisé « quai alpha » à destination des entreprises et start-up du numérique, ainsi qu'un fonds d'investissement. Le tout s'accompagne d'un projet de formation dans le e-commerce afin d'amener les commerçants du centre-ville d'Épinal à travailler différemment et à développer leur visibilité et leurs ventes sur internet.

Un incubateur numérique a été créé à Vittel, le « Blockchain Valley Vittel », dans l'optique de faciliter l'accueil et l'émergence de start-up autour du développement et du stockage de données pour accompagner la transition numérique des entreprises. De plus, un cluster « Image et Numérique » existe sur Épinal : il fédère, accompagne et soutient les entreprises locales afin de faire du territoire une référence européenne attractive et compétitive, dans l'innovation au sein de la filière image.

De même, le numérique et les nouvelles technologies intègrent peu à peu les outils de production des entreprises et transforment le paysage industriel ainsi que les habitudes de production, de commercialisation et d'organisation. Les outils web offrent une meilleure visibilité aux structures qui les déploient. Notons que les Vosges s'inscrivent parmi les lieux les plus dynamiques d'émergence des usines du futur (filières textiles et bois entre autres).

L'ENJEU DU VIEILLISSEMENT DANS UN TERRITOIRE RURAL

Dans un territoire vaste, comprenant de nombreuses zones rurales et une population âgée et vieillissante, la prise en charge de la dépendance est un enjeu majeur. Compte tenu de cette population vieillissante, il s'agit de rester vigilant aux capacités d'accueil locales. Si les postes en structures attirent et sont pourvus, le problème principal concerne le travail à domicile au sein d'un territoire rural où les déplacements sont nombreux et longs et où les conditions de travail sont précaires (pluriactivité).

De plus, on observe un vieillissement des professionnels de santé, pas toujours remplacés et un éloignement toujours plus important des lieux de consultation des spécialistes. Ceci fait craindre de futurs déserts médicaux pour les zones les plus rurales du territoire.

DÉVELOPPER LA GESTION DES DÉCHETS, L'AGRONOMIE ET LE TOURISME VERT

Les initiatives sur le territoire témoignent d'une véritable volonté de se tourner vers le verdissement. Les comportements de consommation et de production se modifient, avec une tendance à aller vers plus de recyclage et vers l'économie circulaire. La commune de Rambervillers expérimente une gestion ambitieuse des déchets avec la redevance incitative : les consommateurs sont acteurs de leur facture et peuvent bénéficier de composteurs à faible coût. Côté producteur, l'entreprise Norske Skog, importante papeterie implantée à Golbey, développe actuellement un projet de bioraffinerie afin de créer une filière chimique bio-sourcée en s'appuyant sur la ressource forestière disponible. Dans l'industrie chimique, notons la présence de Salveco à Saint-Dié qui est une entreprise de chimie végétale spécialisée dans les produits écologiques d'entretien de la maison proposant des solutions plus sûres pour l'homme et pour l'environnement.

La présence d'un centre de l'INRA (Institut national de recherche en agronomie) à Mirecourt est un atout pour le territoire. Elle insuffle une dynamique dans le développement de la biomasse énergétique, la qualité de l'eau et le développement d'un système agricole économe en intrants de synthèse.

Le « vert » est également envisagé comme opportunité pour développer encore le potentiel touristique local. En effet, en réhabilitant d'anciens sites industriels, canaux ou étangs, on parvient à créer une dynamique via des projets à la fois économiques et touristiques en investissant dans le renouvelable, dans la production d'énergie verte... Citons entre autres exemple la Vôge-les-Bains où la société Bains d'Énergie a créé un sentier de promenade autour de l'énergie solaire et hydraulique entre l'ancienne tréfilerie (fabrique de fil métallique) et la clouterie, ainsi qu'un espace de loisirs autour du plan d'eau. Le tourisme vert est un pan à investir, permettant de valoriser les qualités environnementales du territoire et pourrait constituer une alternative aux activités saisonnières (autour de la neige). Les hébergements insolites, déjà présents, sont la preuve que ce tourisme « nature » fonctionne bien localement et attire de nombreux touristes.

Plus de 2 000 publications à votre disposition sur :

oref.grandest.fr

Les documents associés à cette publication



Les 8 collections de l'OREF Grand Est



**Réalités
Emploi-
Formation**

Observer



**Tableaux de
bord**

Suivre



**Études et
analyses**

Approfondir



**Réflexions
prospectives**

Anticiper



Sanitaire et social

Observer le SaSo



**Mieux
comprendre**

Comprendre



Médias

S'informer



Documents outils

Aider

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08

Web : oref.grandest.fr / Twitter : [@orefgrandest](https://twitter.com/orefgrandest)

Siège du Conseil Régional du Grand Est
1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex

Hôtel de Région
5, rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex

Hôtel de Région, site de Metz, Lycée Schuman
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03

