



Études et analyses

Diagnostic de territoire : Maison de la Région Charleville-Mézières / Verdun

Les défis du territoire au regard
de ses spécificités et des
mutations économiques et
sociales en cours.

OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

OREF

GRAND EST

Ce document se veut être une analyse synthétique :

- des données quantitatives des tableaux de bord de territoires (Maison de la Région et bassin d'emploi),
- complétées d'éléments plus qualitatifs d'autre part.

En moins de 15 minutes de lecture, cette analyse donne un aperçu complet des caractéristiques du territoire.

Ces documents sont réalisés en étroite collaboration avec les délégués territoriaux des Maisons de la Région. Ils apportent leur connaissance du territoire et leur expertise quant aux réalités du terrain.

Maison de la Région de Charleville-Mézières / Verdun

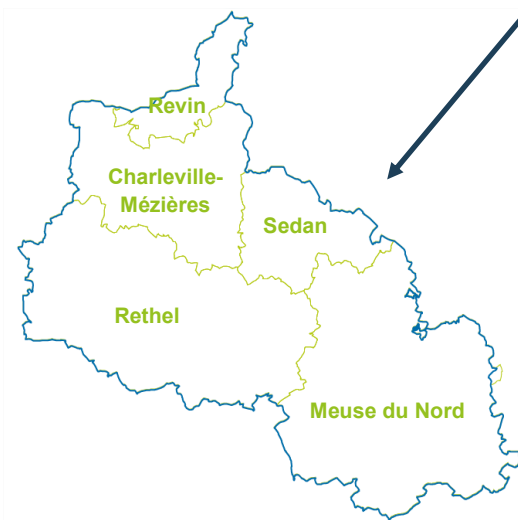
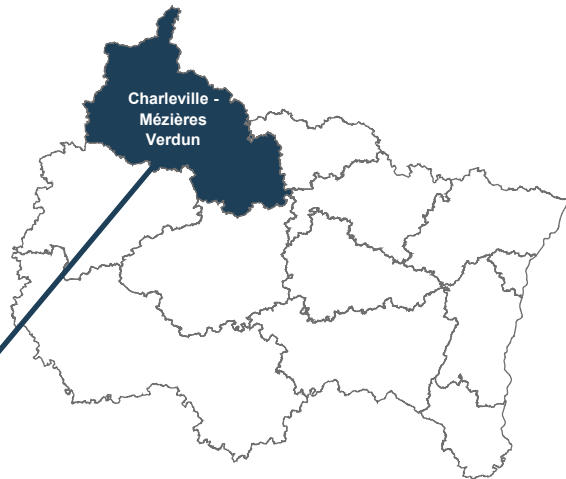
CHIFFRES CLÉS DU TERRITOIRE



- 5 bassins d'emploi différents
- 8 047 km² de superficie
- 14,0% du territoire régional



- 361 250 habitants
- 6,5% de la population régionale



Les bassins d'emploi (BE) du territoire

- **Revin** dans son intégralité
- **Charleville-Mézières** dans son intégralité
- **Sedan** dans son intégralité
- **Rethel** dans son intégralité
- 97% de la population de **Meuse du Nord**

Ce diagnostic du territoire de la Maison de la Région de Charleville-Mézières / Verdun présente des éléments quantitatifs et qualitatifs sur 4 thématiques qui constituent les 4 parties de ce document.

1. LE TERRITOIRE, SA POPULATION ET SES INFRASTRUCTURES	3
2. LES EMPLOIS ET LES ACTIVITÉS DU TERRITOIRE	4
3. L'APPAREIL DE FORMATION DU TERRITOIRE	6
4. LE TERRITOIRE ET LE DÉFI DES MUTATIONS ÉCONOMIQUES	7

Le territoire, sa population et ses infrastructures

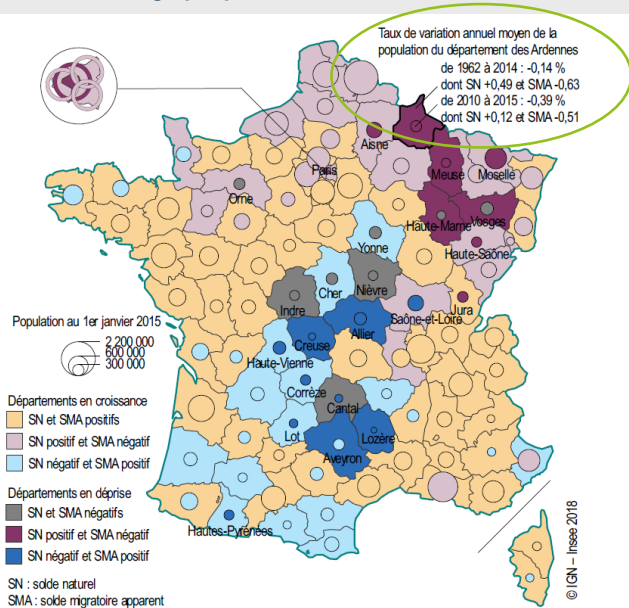
Les dynamiques démographiques témoignent des fragilités économiques et sociales du territoire ainsi que de son manque d'attractivité.

UNE ATTRACTIVITÉ EN BERNE

Frontalier à la Belgique et très proche du Luxembourg, le territoire représente 14% de l'espace régional et seulement 6,5% de la population du Grand Est. La densité de population y est faible et les dynamiques démographiques de ces 50 dernières années témoignent de la moindre attractivité du territoire. Si le solde naturel (naissances-décès) reste légèrement positif, il ne compense absolument pas le solde migratoire négatif alimenté d'une part, par une mobilité importante des plus jeunes, faute d'infrastructure de formations supérieures, et d'autre part, des seniors qui sont nombreux à quitter le territoire après 60 ans. De plus, parmi les résidents, du fait du positionnement frontalier du territoire et de la proximité avec la région parisienne, nombreux sont ceux qui sortent du territoire pour se rendre sur leurs lieux de travail (autre territoire, autre région, étranger) : un actif en emploi sur 20, résidant sur le territoire, travaille même à l'étranger.

Cette moindre attractivité impacte les caractéristiques de la population de plus en plus composée des personnes les moins mobiles. Le territoire de Charleville-Mézières / Verdun se caractérise effectivement par une proportion importante de bénéficiaires des prestations sociales (RSA, exonération d'impôts...) et un volume de personnes non qualifiées nettement supérieur à la moyenne régionale : à titre d'illustration sur le bassin d'emploi de Revin, près d'une personne sur deux en âge de travailler ne possède aucun diplôme.

Un recul démographique structurel



Infrastructures de mobilités du territoire

Autoroutes accessibles

- A34 (gratuite) : Reims, Rethel, Charleville-Mézières, Sedan et accès aux autoroutes belges
- A304 reliant Charleville-Mézières et Rocroi

Axes ferroviaires

- Ligne TGV Sedan-Paris
- Proximité de gares TGV : Champagne-Ardenne TGV et Meuse TGV : destination Paris et Strasbourg
- Réflexion d'une ligne ferroviaire à destination du Luxembourg en passant par la Belgique

Positionnement géographique

- Carrefour des grands axes européens et proximité de grands ports internationaux comme Anvers

UNE POPULATION CONCENTRÉE SUR LE NORD EST DU TERRITOIRE

La densité de population du territoire est faible mais disparate sur l'ensemble du territoire. En effet, la majorité de la population se concentre sur la communauté d'agglomération Ardenne Métropole d'une part, qui regroupe environ un tiers de la population pour environ 7% du territoire et d'autre part au nord-est du territoire le long de la frontière belge notamment au sein du bassin d'emploi de Sedan.

UNE POPULATION ÂGÉE, QUI CONTINUE DE VIEILLIR

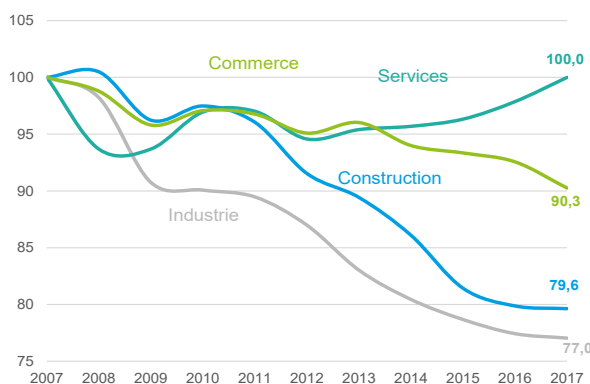
Malgré la propension des seniors à quitter le territoire, ce qui limite quelque peu le vieillissement, la population reste plus âgée qu'en moyenne régionale. De plus, la structure par âge de la population (sous représentation des plus jeunes) laisse envisager une accélération du vieillissement de la population.

Une telle situation interroge les besoins futurs du territoire dans le domaine du sanitaire et social. On pense particulièrement aux zones les plus rurales pour lesquelles l'accès aux soins risque de devenir un enjeu de taille.

Les emplois et les activités du territoire

La diversification des activités et la modernisation de l'appareil productif limitent quelque peu le déclin de l'emploi industriel, malgré tout important sur le territoire.

Évolution du nombre de salariés du territoire par grands secteurs d'activité marchands - Base 100 en 2007



À l'image de sa dynamique démographique, l'évolution de l'emploi est défavorable sur le territoire. Le nombre d'emplois salariés du territoire a diminué ces quatre dernières années (-2,2%) alors qu'il est enfin reparti à la hausse à l'échelle régionale (+0,8%).

Sur l'ensemble du territoire, seul le secteur des services a tout juste retrouvé son niveau d'emploi d'avant la crise économique. Le nombre d'emploi dans l'industrie, la construction et même le commerce reste nettement inférieur au niveau observé à la fin de l'année 2007.

Source : ACOSS - URSSAF

UNE ORIENTATION INDUSTRIELLE DU TERRITOIRE

Historiquement présente et traditionnellement ancrée dans le travail des métaux, l'industrie du territoire reste une activité prépondérante notamment sur le bassin d'emploi de Revin au sein duquel près d'un salarié sur deux travaille dans l'industrie.

Dans un contexte de baisse importante de l'emploi industriel, le territoire a su moderniser son appareil productif, faire perdurer un savoir-faire métallurgique et surtout diversifier son activité industrielle aujourd'hui beaucoup moins tournée vers la métallurgie. Parfois implantées de longue date, d'autres activités industrielles sont devenues spécifiques au territoire : la production d'énergie sur le bassin d'emploi de Revin (1 000 salariés de la centrale nucléaire de Chooz) ; les équipements électriques et informatiques sur celui de Sedan ; l'agroalimentaire en Meuse du Nord.

Enfin, il faut noter que les établissements industriels du territoire se caractérisent pour les plus grandes entreprises par une faible proportion d'ingénieurs et cadres de l'industrie (services R&D non basés sur le territoire) et pour les PME par un fonctionnement de type « familial ».

Projets attendus ou en cours :

Cevital (Villers-Semeuse) : installation d'unités de production et un centre R&D spécialisé dans l'installation de machines industrielles de traitement de l'eau : 1 000 emplois prévus sur 5 ans.

Schreiber Foods : déploiement d'une unité de production de Yaourts : une centaine d'emplois à créer.

Territoires d'industrie : Les Ardennes font partie des 13 territoires régionaux retenus et bénéficieront d'une enveloppe de 1,36 milliard d'euros et d'un accompagnement des services de l'État.

UNE ACTIVITÉ AGRICOLE ENCORE BIEN PRÉSENTE

L'analyse des emplois spécifiques au territoire fait ressortir de nombreux métiers agricoles : de la profession d'ouvrier agricole

à celle d'exploitant (petites et grandes exploitations). En effet, l'importante production céréalière et les nombreuses exploitations de toutes tailles font perdurer l'emploi agricole sur le territoire, notamment sur le bassin d'emploi de Rethel où plus d'un actif sur dix travaille dans l'agriculture.

Pour préserver leur activité, les exploitations agricoles ont aussi su se diversifier et développer de nouvelles activités. De nombreuses fermes du territoire ont ouvert des ateliers afin de transformer eux même leur propre production (yaourts, fromages, charcuterie, viande...). Dans la continuité de cette diversification, les exploitants se tournent de plus en plus vers une activité commerciale au service de la population locale, soit en faisant de la vente directe à la ferme, soit en se regroupant entre producteurs pour gérer un lieu de distribution.

BÂTIMENT / CONSTRUCTION / TRAVAUX PUBLICS

Avec plus de 5 600 salariés, le secteur de la construction regroupe 8,4% des salariés du privé, un poids supérieur à la moyenne régionale (7,7%). Cependant, la dynamique du secteur sur le territoire apparaît moins favorable. En effet, le territoire a perdu plus de 10% des salariés du secteur ces 4 dernières années et ne semble pas profiter de l'actuelle reprise d'activité : les effectifs de la construction continue de baisser alors qu'ils sont repartis à la hausse sur l'ensemble du Grand Est.

Le secteur pourrait cependant profiter ces prochaines années, des grands chantiers parisiens en lien avec le projet de Grand Paris et les Jeux olympiques 2024 pour lesquels les besoins en main-d'œuvre et compétences devraient dépasser les frontières de l'île-de-France.

Projet attendus ou en cours :

Projet LOSANGE : A l'initiative de la Région Grand Est, déploiement de la fibre optique sur l'ensemble du territoire d'ici 2023.

COMMERCE

Pourvoyeur important d'emplois, le secteur commercial enregistre une évolution peu favorable sur le territoire. Ces dernières années les effectifs salariés sont en baisse alors qu'ils sont repartis à la hausse en région. Une telle évolution est à mettre en parallèle avec la baisse de population sur le territoire : c'est notamment sur le bassin d'emploi de Revin, qui enregistre la baisse de population la plus importante du territoire, que le poids des activités commerciales est le plus faible et diminue régulièrement.

De plus, le territoire est confronté à la problématique du déclassement des activités de centre-ville concurrencées par les centres commerciaux périphériques. Afin de redynamiser et de rendre attractifs les centres villes, les communes de Sedan et de Charleville-Mézières ont été retenues parmi les 220 communes pouvant bénéficier de l'enveloppe gouvernementale de 5 milliards d'euros dans le cadre du projet « Action cœur de ville ». En plus d'attirer habitants et commerces dans les centres villes ce projet vise aussi à acquérir des logements et à améliorer leur performance énergétique.

Projets attendus ou en cours :

H&M : Ouverture d'un nouveau magasin en centre-ville de Charleville-Mézières début 2019 - *20 emplois prévus.*

Centre commercial de Givet : extension de la zone commerciale avec 16 000 m² de bâtiments supplémentaires - *100 emplois créés.*

TRANSPORT LOGISTIQUE

Le territoire semble profiter de sa situation géographique, au carrefour des axes de transports européens, qui se révèle être un véritable atout pour les entreprises du transport et de l'entreposage. Ces dernières années, les effectifs salariés du secteur sont restés stables sur le territoire alors même que les activités de transport déclinaient sur l'ensemble du Grand Est.

De plus, le secteur bénéficie de la présence d'entreprises de transformation de la luzerne et de la betterave (Luzeal) dont les besoins en service de transports augmentent fortement entre septembre et février lors des récoltes. Cependant, si cette période de récolte représente des opportunités pour les transporteurs, le caractère saisonnier des emplois proposés entraîne régulièrement des difficultés de recrutements sur des professions aussi spécifiques que celle de conducteur routier.

SANITAIRE ET SOCIAL

Le secteur de l'action sociale et de la santé humaine, important de par sa taille (9 000 salariés hors fonction publique) et de par son rôle et ses fonctions sociales, est aujourd'hui confronté au vieillissement de la population notamment en zones rurales, très présentes sur le territoire. Les besoins sur les professions

d'aides à domicile et d'aides aux personnes ne cessent de croître et dès aujourd'hui les employeurs du secteur rencontrent des difficultés de recrutement liées, d'une part au manque de mobilité de la population susceptible d'occuper ces postes et d'autre part au manque de postulants qualifiés détenant les compétences comportementales adéquates (savoir-être, écoute, autonomie...).

La répartition par âge de la population du territoire laissant présager une accélération du vieillissement, ces difficultés devraient perdurer, voire s'accroître ces prochaines années et devenir un véritable enjeu territorial.

Projets attendus ou en cours :

Pôle de Santé : les communes de Renwez et de Belleville sur Meuse accueilleront en 2019 deux nouvelles maisons de santé qui devrait accueillir médecins, infirmiers, sage femmes et professions paramédicales.

HÔTELLERIE RESTAURATION TOURISME

Le manque d'attractivité du territoire n'est pas sans incidence pour les activités touristiques locales : le secteur de l'hébergement et de la restauration ne regroupe que 3,7% des emplois salariés du territoire (5,4% en moyenne régionale).

Cependant, le territoire possède de nombreux atouts sur lesquels de plus en plus d'actions locales s'appuient : positionnement géographique et accessibilité (proximité Île-de-France, Belgique, Luxembourg), création du parc naturel régional des Ardennes en 2011, pluralités de paysages et d'activités, mobilités fluviales, Sedan ville d'art et d'histoire avec notamment le plus grand château fort d'Europe, Verdun et son tourisme de mémoire... La prise en main et la valorisation par les acteurs locaux de ces ressources insuffisamment exploitées commencent à porter leurs fruits : en 2018, l'Ardenne est la destination qui a enregistré la plus forte progression du nombre de nuitées (+22%).

Projets attendus ou en cours :

Site touristique : ouverture au grand public du site archéologique de Warcq.

Rethel : un hôtel devrait voir le jour dans la zone de l'Étoile, au bord de l'autoroute A34. Il s'agira d'un établissement de 50 chambres. Un appel à projet va bientôt être lancé.

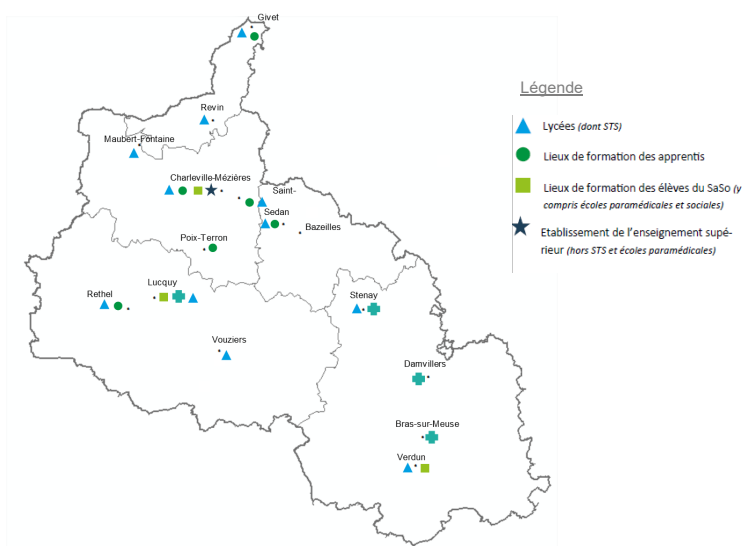
Promotion des Ardennes : la Région Grand Est a débloqué une enveloppe de 1 million d'euros pour promouvoir le territoire sur le plan touristique.

Voie Verte : transformation en cours pour devenir une véloroute afin de permettre aux usagers d'approcher des édifices patrimoniaux, des commerces et autres services.

L'appareil de formation du territoire

Une offre de formation limitée pour les plus hauts niveaux de qualification qui poussent les plus jeunes générations à quitter le territoire pour poursuivre leurs études.

Localisation des établissements de formation initiale



Sources : Région Grand Est ; MENESR - DEPP - Rectorats des Académies du Grand Est / DRAAF SRFD - Base Centrale de Pilotage

Acteurs et partenaires administratifs de la formation sur le territoire

➔ Conseil régional du Grand Est

Maison de la Région de Charleville-Mézières, Maison de la région de Verdun

➔ Agences pôle emploi

Verdun, Charleville-Mézières, Sedan, Revin, Rethel

➔ Réseau des Missions Locales

Mission Locale du Nord Meusien, Mission Locale de Charleville-Mézières, Mission Locale de l'arrondissement de Sedan, Mission Locale Nord Ardennes, Mission Locale du Sud Ardennes

➔ Autres partenaires

Maison de l'emploi meusienne

UNE PROPORTION IMPORTANTE DE « NON QUALIFIÉS » SUR LE TERRITOIRE

Le niveau de qualification de la population du territoire est inférieur à celui de la population du Grand Est avec notamment une proportion importante (36,8%) de personnes non scolarisées et sans aucun diplôme. Sur le bassin d'emploi de Revin, plus de 4 actifs sur 10 sont sans emploi et sans aucun diplôme. Concernant les plus jeunes (les moins de 30 ans) du territoire, ils sont près de 5 000 à être sans emploi et sans aucune qualification.

Dans un contexte de lutte pour l'emploi, le taux de chômage important de cette population non qualifiée devient une priorité dans l'élaboration des orientations des politiques de formation.

UNE OFFRE DE FORMATION INITIALE BAC ET INFRA BAC CONFORME À LA MOYENNE RÉGIONALE

L'offre de formation initiale bac et infra bac (lycées, CFA et établissements du Sanitaire et social) est conforme au poids démographique du territoire.

Il faut également noter que la répartition de cette offre de formation est relativement homogène sur l'ensemble du territoire et reste cohérente avec la densité de population.

Sur le territoire, seulement 9% des jeunes en formation initiale de niveau Bac et infra Bac suivent un apprentissage (11% en moyenne régionale), conséquence notamment d'une offre limitée obligeant près d'un jeune sur trois à sortir du territoire pour suivre une formation en apprentissage.

UNE OFFRE DE FORMATION INITIALE POST-BAC PEU DÉVELOPPÉE

Environ 2 700 jeunes suivent une formation du supérieur sur le territoire, correspondant à 1,3% des effectifs régionaux. Les STS dans les lycées et les écoles paramédicales et sociales regroupent 75% de ces jeunes en formation du supérieur. L'offre universitaire et celle issues des écoles spécialisées (commerce, ingénieurs...) est quasiment inexistante et poussent les plus jeunes générations à quitter le territoire.

Cependant, afin de rendre attractif le territoire pour les étudiants, le campus universitaire de Charleville-Mézières est en plein développement. La rentrée 2019 sera l'occasion de l'ouverture d'une maison des étudiants, l'extension de l'actuel IUT et l'implantation de formations proposées par la CCI.

UNE OFFRE DE FORMATION CONTINUE TOURNÉE VERS LES BESOINS EN COMPÉTENCES DU TERRITOIRE

Pour répondre à la transformation de l'appareil productif et aux évolutions des besoins en compétences des différents domaines d'activités, de nombreux dispositifs de formation cohabitent.

À titre d'illustration, le Programme Régional de Formation (PRF), principal dispositif de formation continue du Conseil Régional du Grand Est, touche l'ensemble des activités économiques avec des objectifs tels que l'acquisition des compétences de bases, la remise à niveau, la professionnalisation ou encore la qualification.

Le territoire au défi des mutations économiques

Nous connaissons actuellement trois grandes tendances lourdes qui sont sur le point de transformer le monde du travail : le vieillissement de la population, le verdissement de la société et la digitalisation de l'économie. Arrêtons-nous sur les défis qui attendent le territoire au regard de ses spécificités.

LE NUMÉRIQUE AU SERVICE DE L'ACTIVITÉ INDUSTRIELLE

La survie de l'activité industrielle sur le territoire passe par une modernisation de l'appareil productif. Les entreprises du territoire ont besoin d'accéder à des outils d'innovation. Pour exemple, les acteurs du territoire ardennais s'organisent dès aujourd'hui pour créer un environnement favorable à une industrie hautement performante : mise en réseau, pôles industriels, ingénierie collaborative, formations de haut niveau, laboratoires de recherche. À l'initiative de l'UIMM, la création de la plateforme Platinum 3D à Charleville-Mézières a pour objectif d'imprégner le tissu industriel local de la technologie d'impression 3D en s'appuyant sur la formation, la recherche et développement et l'appropriation de la technologie par les industriels du territoire en mettant à disposition des machines de tailles industrielles. Au-delà de la mise en œuvre de la plateforme, les partenaires ont l'ambition de déployer un véritable écosystème attractif pour les entreprises et favorable au développement économique.

LE NUMÉRIQUE AU SERVICE DE L'EMPLOI

Si la digitalisation de l'appareil productif est souvent vue sous le prisme de l'automatisation et de la destruction d'emplois, le développement du numérique sur le territoire est également synonyme de création d'emplois. En témoignent, l'ouverture sur le Grand Verdun d'un atelier de production (une centaine de postes à pourvoir dans les trois ans ; notamment d'annotateurs) de l'entreprise *Tetrao*, grand spécialiste de l'intelligence artificielle ; sur Revin, environ 75 embauches sur des lignes de production sont envisagées par le groupe breton Delta Dore qui vise à devenir leader mondial de la maison connectée, ou encore, les investissements publics permettant le déploiement de la fibre optique sur l'ensemble du Grand Est, préalable indispensable à l'implantation d'entreprises du numérique sur le territoire.

LA CONSTRUCTION : UNE TRANSFORMATION DU SECTEUR PORTÉE PAR LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

Le domaine de la construction profite d'une période d'embellie portée notamment par la transition énergétique. Cependant, les évolutions techniques et réglementaires engendrées par cette transition nécessitent d'actualiser les compétences des actifs en emploi et de former correctement les futurs actifs du domaine. De plus en plus, travailler sur un chantier nécessite un suivi des évolutions réglementaires, une adaptation permanente, une

collaboration accrue des différents corps de métier, une utilisation renforcée des outils numériques. Cependant, l'aspect frontalier du territoire peut représenter un frein à l'investissement dans le déploiement de ces nouvelles compétences, par peur que les actifs aux compétences les plus actualisées soient attirés par les conditions de travail des pays voisins et ne valorisent par leur savoir-faire sur le territoire.

VEILLISSEMENT ET RURALITÉ : LE DÉFI DU SECTEUR DE LA SANTÉ ET DU SOCIAL

Avec une population déjà plus âgée que la moyenne et un vieillissement qui va s'accélérer, les besoins du territoire sur les métiers du soin et de l'accompagnement risquent de s'accroître, notamment dans les zones les plus rurales peu attractives aux yeux des jeunes actifs potentiellement intéressés par un métier de la santé ou du social. L'enjeu du secteur est double : répondre en volume aux besoins en lien avec le vieillissement (nécessité de rendre attractifs et accessibles les métiers et les voies de formation du domaine) et posséder le personnel le plus à même de répondre aux attentes et aux besoins de ce public spécifique qu'est la population dépendante (développer, par exemple, les connaissances gériatriques pour tous ces professionnels).

PROFITER DE LA PRISE DE CONSCIENCE ENVIRONNEMENTALE POUR DÉVELOPPER LE TOURISME

Le poids des activités hôtelières laisse envisager une progression possible des activités touristiques sur le territoire qui possède de nombreux atouts pour le développement d'un tourisme écoresponsable : des paysages variés, une succession de grands espaces et de vallées, des massifs verdoyants surplombant de nombreux cours d'eau navigables, des sentiers pédestres, un parc naturel régional... À l'image du projet Ardennes Ecotourism, il semble pertinent de continuer à développer les activités touristiques et de loisir en milieu naturel, de fournir aux restaurateurs du territoire des outils pour s'approvisionner en produits issus de circuits courts et d'accompagner les professionnels du tourisme vers une gestion plus responsable de leurs activités.

Le territoire doit également continuer à s'appuyer sur ces points forts tel que le tourisme historique et de mémoire : la ville de Sedan et le plus grand château fort d'Europe, l'histoire industrielle du territoire et les visites de friche industrielle, le site historique de Verdun...

Plus de 2 000 publications à votre disposition sur :

oref.grandest.fr

Par mot-clé

Par thématique

Par territoire

Par secteur d'activité

Par collection

Les documents associés à cette publication



Les 8 collections de l'OREF Grand Est



**Réalités
Emploi-
Formation**

Observer
**Tableaux de
bord**

Suivre



**Études et
analyses**

Approfondir



**Réflexions
prospectives**

Anticiper



Sanitaire et social

Observer le SaSo



**Mieux
comprendre**

Comprendre



Médias

S'informer



Documents outils

Aider

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08

Web : oref.grandest.fr / Twitter : [@orefgrandest](https://twitter.com/orefgrandest)

Siège du Conseil Régional du Grand Est
1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex

Hôtel de Région
5, rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex

Hôtel de Région, site de Metz, Lycée Schuman
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03

