

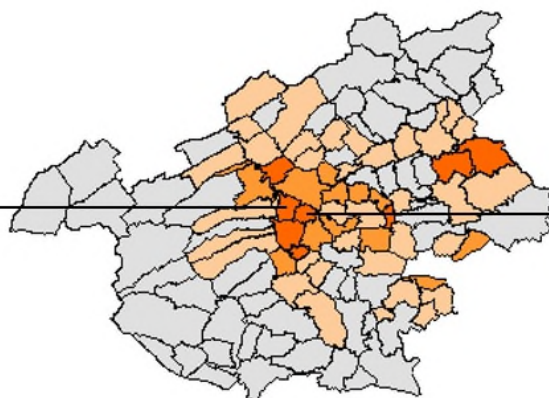
Mobilisation générale
pour l'emploi
en Grand Est

Bassin d'emploi Vitry-le-François



(Département d'appartenance : Marne)

Vitry-le-François
1 821 hab./km²



Marolles
202 hab./km²



POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

45 625
habitants

39^{ème} rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : -0,9%

(solde naturel : -0,1% ; solde migratoire : -0,9%)

Grand Est : -0,0% ; Département : -0,1%

6 362 jeunes

de 15 à 29 ans

38^{ème} territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
Bassin	14%	23%
Grand Est	18%	20%
Département	19%	19%



ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

17 141 actifs en emploi

1% des actifs en emploi du Grand Est

-1,9% d'emplois salariés

entre 2016 et 2021 (+0,0% entre 2020 et 2021)

2016-2021 » Grand Est : +0,7% ; Département : +1,0%

2020-2021 » Grand Est : -1,8% ; Département : -1,7%

25% d'emplois salariés dans l'industrie

Grand Est : 21% ; Département : 18%

27^{ème} bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

19% d'actifs en emploi dans l'industrie

Grand Est : 16% ; Département : 13%

17^{ème} territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans l'industrie

Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	690	4%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 051	6%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	1 418	8%	14%
Professions intermédiaires	3 957	22%	26%
Employés	4 927	28%	28%
Ouvriers	5 670	32%	25%

67% travaillent sur le territoire

33% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment sur les bassins de Châlons-en-Champagne et de Saint-Dizier.

80 emplois pour 100

actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 97



OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

1 411 offres d'emploi

déposées à Pôle Emploi depuis janvier 2021

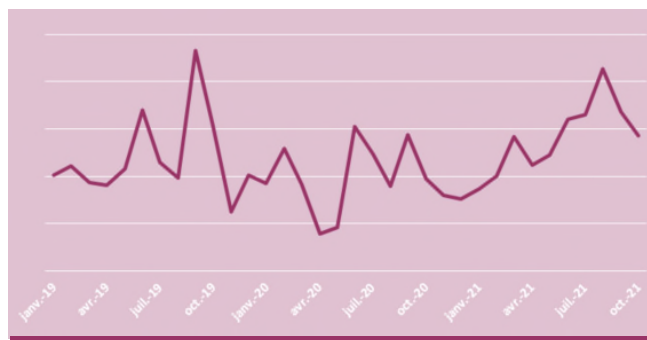
0,7% des offres régionales et 5,0% des offres départementales

+40,8% sur 1 an (Octobre 2020 - Octobre 2021)

Grand Est : +43,9% ; Département : +45,7%

+10,9% sur 2 ans (Octobre 2019 - Octobre 2021)

Grand Est : +3,2% ; Département : +14,2%



40,3% d'offres durables

Grand Est : 58,9% ; Département : 46,1%

22,3% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Aide agricole production fruitière ou viticole
- Assistance auprès d'adultes
- Cond. transport marchand. longue distance
- Soins infirmiers généralistes
- Nettoyage de locaux

3 590 demandeurs d'emploi (cat. ABC) fin septembre 2021

(cat. ABC) fin septembre 2021

0,8% de la demande régionale et 7,6% de la demande départementale

-4,9% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -3,7% ; Département : -4,2%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	53,0%	17,0%	29,5%	19,6%	68,2%
Grand Est	50,6%	15,9%	27,3%	26,0%	59,1%
Département	50,7%	16,8%	24,8%	22,1%	58,9%

* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

22,2% des DE concentrés sur 5 métiers

- Assistance auprès d'enfants
- Magasinage et préparation de commandes
- Opérat. manuelles assemblage, tri ou embal.
- Services domestiques
- Nettoyage de locaux



TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

1 933 projets de recrutement en 2021

+21,4% sur 2 ans

Grand Est : -8,0% ; Département : -0,4%

60,1% de projets saisonniers

Grand Est : 32,8%

Département : 58,5%

43,5% de recrutements difficiles

Grand Est : 44,7%

Département : 33,4%

Projets non saisonniers

771 projets de recrutement

53,2% de recrutements difficiles

Les 10 métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement

	Projets de recrutement en 2021	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	41	100%	36%
Serveurs de cafés de restaurants et commis	66	76%	77%
Aides à domicile aides ménagères travailleuses famil.	67	67%	31%
Jardiniers salariés paysagistes	60	60%	45%
Professionnels de l'animation socioculturelle	45	58%	100%

TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen département	Tension département	Tension région	Taux relatif	Origine tension
Ingénieur BTP, chef chantier & conducteur travaux	658	4,3	3,2	36%	Intensité d'embauches
Techniciens des services comptables et financiers	1 233	2,7	1,6	75%	Manque de main d'œuvre
Techn. et agents de maîtrise maintenance environnement	2 607	2,5	1,9	29%	Intensité d'embauches
Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics	159	2,5	2	22%	Intensité d'embauches
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	884	2,3	1,6	44%	Intensité d'embauches
Télévendeurs	472	2,2	1,4	66%	Intensité d'embauches
Bouchers	602	2,2	1,1	102%	Conditions de travail
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	539	2,1	1,3	60%	Conditions de travail
Ouvriers non qualifiés TP, du béton et l'extraction	725	2,0	0,6	235%	Intensité d'embauches
Soudeurs	357	1,9	1,0	90%	Lien emploi-formation

Note de lecture : le métier de "bouchers" totalise environ 600 emplois dans le département de la Marne. Il existe par ailleurs une forte tension (2,2) sur ce métier. Cette tension départementale est deux fois supérieure (102%) à la tension observée à l'échelle régionale. Les conditions de travail sont l'origine principale de la tension.

NB : la crise sanitaire a retardé l'actualisation DARES des données relatives aux tensions par métier. Les résultats présentés ici se réfèrent à des données de 2019. Sans être totalement d'actualité et n'intégrant pas le contexte actuel, ces données restent pertinentes dans la mesure où les tensions évoluent relativement peu dans le temps. Les « TOP 10 » départementaux n'évoluent que très peu d'une année sur l'autre.