

Mobilisation générale  
pour l'emploi  
en Grand Est

  
**PRÉFET  
DE LA RÉGION  
GRAND EST**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

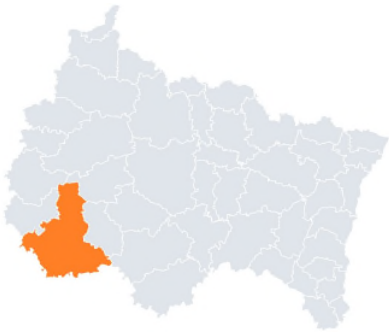
**Grand Est**  
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE  
*L'Europe s'invente chez nous*

  
**pôle emploi**

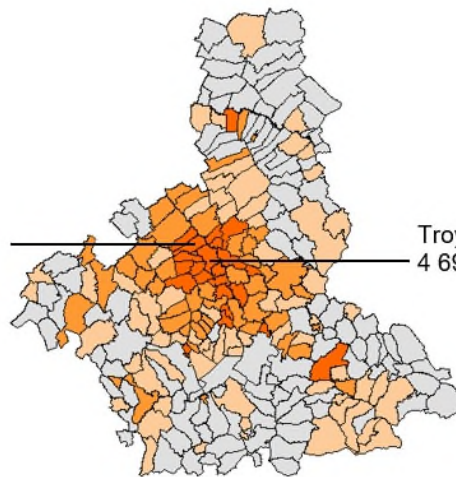
OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION  
**OREF**  
GRAND EST

## Bassin d'emploi Troyes

(Département d'appartenance : Aube)



Les-Noës-près-Troyes  
4 495 hab./km<sup>2</sup>



Troyes  
4 697 hab./km<sup>2</sup>



### POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

**228 490**  
**habitants**

8<sup>ème</sup> rang par sa population

**Taux d'évolution annuel moyen : +0,4%**  
(solde naturel : +0,2% ; solde migratoire : +0,2%)

Grand Est : -0,0% ; Département : +0,2%

**41 108 jeunes**

de 15 à 29 ans

5<sup>ème</sup> territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
<b>Bassin</b>	<b>18%</b>	<b>21%</b>
Grand Est	18%	20%
Département	17%	21%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Novembre 2021



# ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

## 85 525 actifs en emploi

4% des actifs en emploi du Grand Est

## +0,8% d'emplois salariés

entre 2016 et 2021 (-1,2% entre 2020 et 2021)

2016-2021 » Grand Est : +0,7% ; Département : -1,1%

2020-2021 » Grand Est : -1,8% ; Département : -1,4%

## 55% d'emplois salariés dans les services

Grand Est : 53% ; Département : 52%

7<sup>ème</sup> bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur des services

## 5% d'actifs en emploi dans l'agriculture

Grand Est : 3% ; Département : 6%

11<sup>ème</sup> territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans l'agriculture

### Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	2 644	3%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	5 365	6%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	11 031	13%	14%
Professions intermédiaires	21 271	25%	26%
Employés	25 070	29%	28%
Ouvriers	20 780	24%	25%

## 90% travaillent sur le territoire

10% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment en Bourgogne-Franche-Comté.

## 97 emplois pour 100

actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 94



# OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

## 9 999 offres d'emploi

déposées à Pôle Emploi depuis janvier 2021

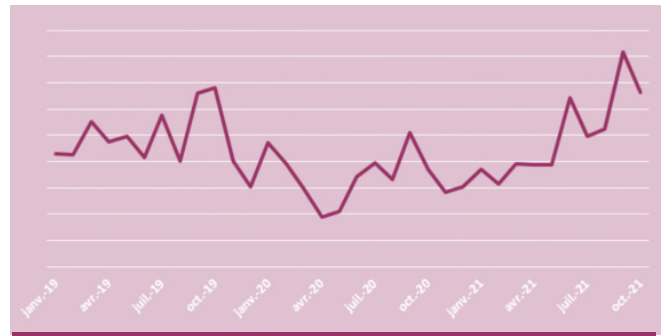
4,7% des offres régionales et 76,7% des offres départementales

### +42,5% sur 1 an (Octobre 2020 - Octobre 2021)

Grand Est : +43,9% ; Département : +41,9%

### -2,3% sur 2 ans (Octobre 2019 - Octobre 2021)

Grand Est : +3,2% ; Département : +1,5%



## 53,9% d'offres durables

Grand Est : 58,9% ; Département : 52,0%

## 23,9% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Aide agricole production fruitière ou viticole
- Assistance auprès d'adultes
- Nettoyage de locaux
- Personnel de cuisine
- Service en restauration

## 22 578 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin septembre 2021

5,0% de la demande régionale et 75,7% de la demande départementale

### -2,6% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -3,7% ; Département : -2,2%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	<b>52,9%</b>	<b>17,1%</b>	<b>25,7%</b>	<b>27,8%</b>	<b>63,9%</b>
Grand Est	50,6%	15,9%	27,3%	26,0%	59,1%
Département	53,1%	16,8%	26,2%	27,5%	65,4%

\* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

## 20,4% des DE concentrés sur 5 métiers

- Magasinage et préparation de commandes
- Assistance auprès d'enfants
- Nettoyage de locaux
- Vente habil. et access. de la personne
- Services domestiques



# TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

## 10 436 projets de recrutement en 2021

-0,5% sur 2 ans

Grand Est : -8,0% ; Département : -3,7%

**44,4%** de projets saisonniers

Grand Est : 32,8%

Département : 50,5%

**35,1%** de recrutements difficiles

Grand Est : 44,7%

Département : 36,0%

### Projets non saisonniers

**5 802** projets de recrutement

**46,0%** de recrutements difficiles

## Les 10 métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement

	Projets de recrutement en 2021	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	78	100%	0%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	60	100%	67%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	72	96%	0%
Aides-soignants (aides médico-psycho. auxil. puér. ...)	227	89%	22%
Apprentis/ouvr. non qualifiés alimentation (hors IAA)	55	84%	13%
Commerciaux(techniciens commerciaux en entreprise)	77	80%	0%
Maçons	90	78%	10%
Couvreurs	53	76%	0%
Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école)	90	73%	3%
Employés de libre-service	128	71%	20%

### TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Taux relatif	Origine tension
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	483	2,6	1,7	58%	Intensité d'embauches
Autres ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	491	2,4	-0,2	1479%	Conditions de travail
Conducteurs de transport en commun sur route	463	2,1	1,6	38%	Conditions de travail
Couvreurs	280	2,1	1,8	18%	Intensité d'embauches
Conducteurs de véhicules légers	461	2,0	1,0	99%	Conditions de travail
Aides-soignants	3 062	1,8	0,8	119%	Lien emploi-formation
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	422	1,7	0,6	169%	Conditions de travail
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	1 163	1,6	0,8	98%	Intensité d'embauches
Maçons	871	1,6	1,3	22%	Non durabilité de l'emploi
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	756	1,5	0,7	113%	Intensité d'embauches

**Note de lecture** : le métier d'"autres ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires" totalise près de 500 emplois salariés dans le département de l'Aube. Il existe une tension élevée (2,2) sur ce métier. La tension départementale est quinze fois supérieure (1479%) à la tension observée à l'échelle régionale. Les conditions de travail sont l'origine principale de la tension.

**NB : la crise sanitaire a retardé l'actualisation DARES des données relatives aux tensions par métier. Les résultats présentés ici se réfèrent à des données de 2019. Sans être totalement d'actualité et n'intégrant pas le contexte actuel, ces données restent pertinentes dans la mesure où les tensions évoluent relativement peu dans le temps. Les « TOP 10 » départementaux n'évoluent que très peu d'une année sur l'autre.**