



Tableaux de bord

Bassin d'emploi Vitry-le-François



OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

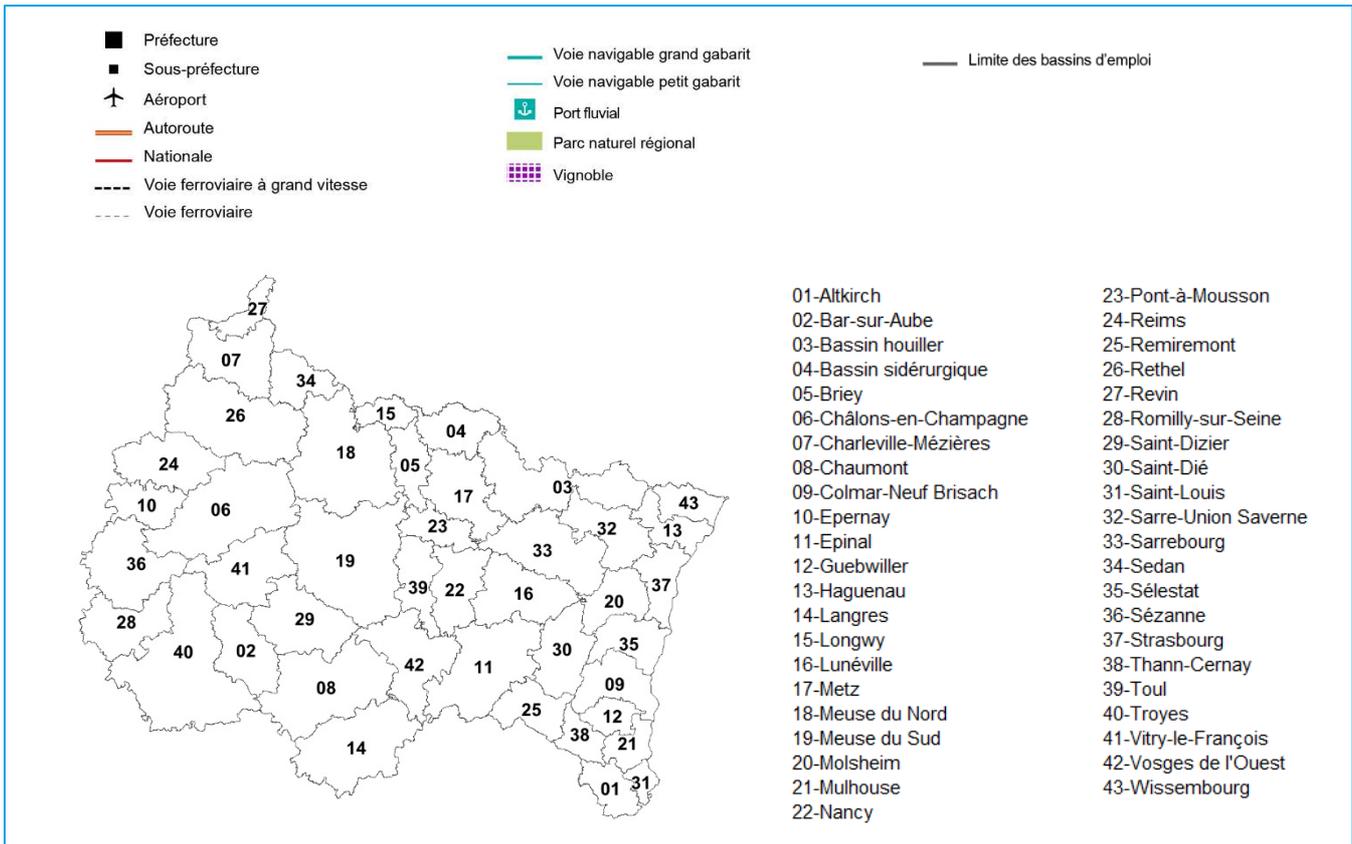
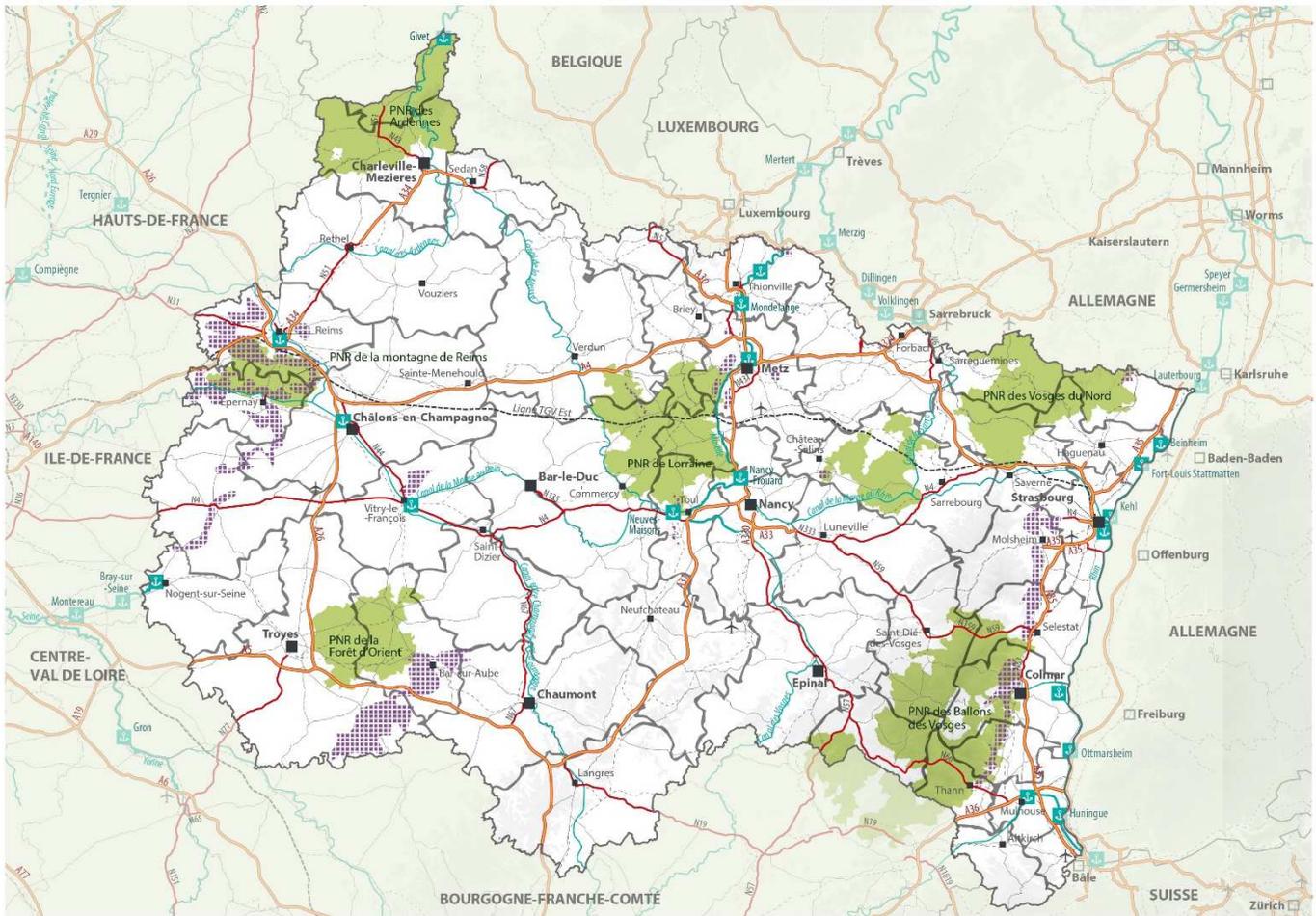
OREF
GRAND EST



pôle emploi

Les chiffres clés du bassin d'emploi
(Géographie, population, emploi,
tissu économique, marché du tra-
vail, formation)

GEOGRAPHIE...



Réalisation : CCI Champagne-Ardenne

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Vitry-le-François, décembre 2018

Présentation

Dans le cadre de sa mission d'observation de l'emploi et de la formation l'OREF réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs. Pour sa part, Pôle emploi valorise son expertise sur le marché du travail par des travaux statistiques, d'études et d'évaluations.

Le contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) définit clairement la volonté de l'Etat et de la Région de limiter le nombre de travaux d'études similaires en missionnant l'OREF pour coordonner les travaux d'études et d'analyses à l'échelle de la région Grand Est.

Dans ce contexte l'OREF et le service Statistiques, Etudes et Evaluation de Pôle emploi Grand Est se sont associés pour réaliser des portraits statistiques qui se déclinent sur chacun des 43 bassins d'emploi composant la région Grand Est. Cette collaboration consiste à actualiser les portraits statistiques réalisés en 2017 par l'OREF avec un enrichissement de la partie « marché du travail » rendu possible par le partenariat avec Pôle emploi Grand Est. Elle s'inscrit également dans le cadre du pacte régional d'investissement dans les compétences (PACTE) en proposant dans cette nouvelle édition une première approche « compétences » *via* les compétences recherchées par les entreprises dans les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (extrapolées aux offres des partenaires de Pôle emploi) ainsi qu'un focus sur les principales tensions sur le marché du travail.

Cinq thématiques majeures sont abordées :

- ✓ la géographie et population du territoire,
- ✓ l'emploi,
- ✓ le tissu économique,
- ✓ le marché du travail,
- ✓ et la formation.

A partir de données simples et synthétiques, il s'agit de constituer un outil de travail opérationnel pour l'ensemble des acteurs de l'emploi, du marché du travail et de la formation au niveau infra régional. Des analyses cartographiques réalisées sur les principaux indicateurs ainsi qu'un tableau de synthèse des indicateurs clés permettent de mettre en perspective la position de chacun des territoires étudiés.

La Direction régionale de Pôle Emploi Grand Est

La Région Grand Est

Note de lecture :

Les indicateurs présentés au sein de ce document se rapportent au territoire du bassin d'emploi. A titre de comparaison, la donnée régionale a été indiquée entre parenthèses.

Composition communale du bassin d'emploi (BE) de Vitry-le-François :

Ablancourt, Allancelles, Ambrières, Arrigny, Arzillières-Neuville, Aulnay-l'Aître, Bassu, Bassuet, Bettancourt-la-Longue, Bignicourt-sur-Marne, Bignicourt-sur-Saulx, Blacy, Blaise-sous-Arzillières, Blesme, Brandonvillers, Bréban, Brusson, Bussy-le-Repos, Changy, Chapelaine, Charmont, Châtelraould-Saint-Louvent, Châillon-sur-Broué, Cheminon, Cloyes-sur-Marne, Coole, Corbeil, Courdemanges, Couvrot, Dommartin-Létrée, Dompremy, Drosnay, Drouilly, Écollemont, Écriennes, Étrepy, Favresse, Frignicourt, Giffaumont-Champaubert, Gigny-Bussy, Glannes, Haussignémont, Hauteville, Heiltz-le-Hutier, Heiltz-le-Maurupt, Heiltz-l'Évêque, Huiro, Humbauville, Isle-sur-Marne, Jussecourt-Minecourt, La Chaussée-sur-Marne, Landricourt, Larzicourt, Le Buisson, Le Meix-Tiercelin, Les Rivières-Henrue, Lignon, Lisse-en-Champagne, Loisy-sur-Marne, Luxémont-et-Villotte, Maisons-en-Champagne, Margerie-Hancourt, Marolles, Matignicourt-Goncourt, Mauraup-le-Montois, Merlaut, Moncetz-l'Abbaye, Norrois, Orconte, Outines, Outrepont, Pargny-sur-Saulx, Plichancourt, Ponthion, Possesse, Pringy, Reims-la-Brûlée, Saint-Amand-sur-Fion, Saint-Chéron, Sainte-Marie-du-Lac-Nuisement, Saint-Eulien, Saint-Jean-devant-Possesse, Saint-Lumier-en-Champagne, Saint-Lumier-la-Populeuse, Saint-Ouen-Dompot, Saint-Quentin-les-Marais, Saint-Remy-en-Bouzemont-Saint-Genest-et-Isson, Saint-Utin, Saint-Vrain, Sapignicourt, Scrupt, Sermaize-les-Bains, Sogny-en-l'Angle, Sommesous, Sompuis, Somsois, Songy, Soudé, Soulanges, Thiéblemont-Farémont, Trois-Fontaines-l'Abbaye, Val-de-Vière, Vanault-le-Châtel, Vanault-les-Dames, Vauclerc, Vavray-le-Grand, Vavray-le-Petit, Vernancourt, Villers-le-Sec, Vitry-en-Perthois, Vitry-le-François, Vouillers, Vroil (Source : Pôle emploi – découpage géographique juin 2017).

Avertissement : en raison des arrondis, la somme des composantes présentées dans les graphiques ou les tableaux peut ne pas être égale au total affiché ou à 100 %.

TABLEAU DE SYNTHÈSE

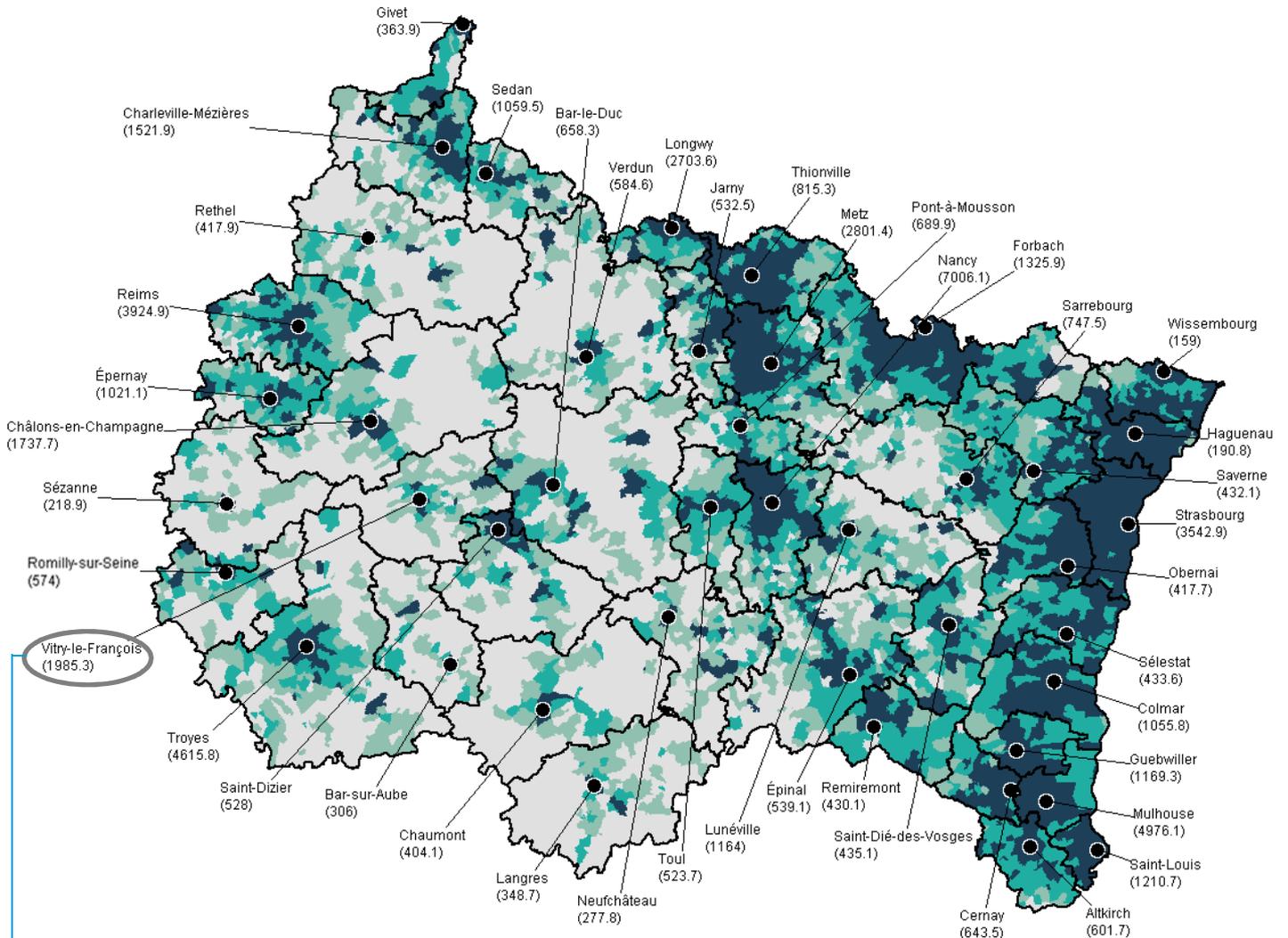
Indicateurs	BE de Vitry-le-François	Grand Est	Rang du BE en région*
Population du territoire (année 2015)			
Population	47 317	5 559 051	39 ^{ème}
Evolution annuelle moyenne de la population 2010-2015	-0,1 %	0,1 %	25 ^{ème}
Age moyen	42,3 ans	40,9 ans	11 ^{ème}
Densité de population	31,5 hab./km ²	96,8 hab./km ²	36 ^{ème}
Emploi (année 2015)			
Taux d'emploi	60,6 %	62,7 %	32 ^{ème}
Age moyen	42,2 ans	41,2 ans	5 ^{ème}
Catégorie socio-professionnelle :			
Agric. exploitants, artisans, comm., chefs ent.	10,5 %	7,1 %	7 ^{ème}
Cadres, professions intellectuelles supérieures	8,1 %	13,7 %	37 ^{ème}
Professions intermédiaires	21,7 %	25,3 %	35 ^{ème}
Employés	27,4 %	28,7 %	31 ^{ème}
Ouvriers	32,3 %	25,2 %	5 ^{ème}
Secteur d'activité :			
Agriculture	7,0 %	2,9 %	7 ^{ème}
Industrie	19,9 %	17,1 %	17 ^{ème}
Commerce	10,7 %	13,1 %	40 ^{ème}
Construction	6,4 %	6,6 %	32 ^{ème}
Services	56,0 %	60,3 %	22 ^{ème}
Tissu économique (année 2017)			
Nombre de salariés	9 261	1 442 761	38 ^{ème}
Evolution sur 1 an	-0,6 %	1,6 %	41 ^{ème}
Démographie des établissements :			
Taux de création	9,8 %	11,3 %	30 ^{ème}
Nombre de créations totales	229	37 543	40 ^{ème}
Evolution sur 4 ans	-11,6 %	-3,9 %	26 ^{ème}
Nombre de créations d'auto-entreprise	69	12 182	39 ^{ème}
Marché du travail (septembre 2018)			
Nombre de demandeurs d'emploi	3 826	463 477	39 ^{ème}
Evolution sur 1 an	-1,9 %	-1,6 %	21 ^{ème}
Evolution sur 5 ans	-1,9 %	10,6 %	42 ^{ème}
Part de demandeurs d'emploi non qualifiés	69,2 %	60,6 %	5 ^{ème}
Formation (année 2015)			
Taux de scolarisation 15-24 ans	53,7 %	63,5 %	42 ^{ème}
Diplôme le plus élevé obtenu :			
Aucun diplôme, CEP, BEPC	39,8 %	30,9 %	3 ^{ème}
Diplôme supérieur	15,9 %	24,1 %	38 ^{ème}

* Le rang situe la position du bassin d'emploi de Vitry-le-François parmi les 43 territoires de la région Grand Est. Le rang 1 n'indique pas forcément la position la plus favorable (plus forte hausse du nombre de demandeurs d'emploi par exemple).

... ET POPULATION DU TERRITOIRE

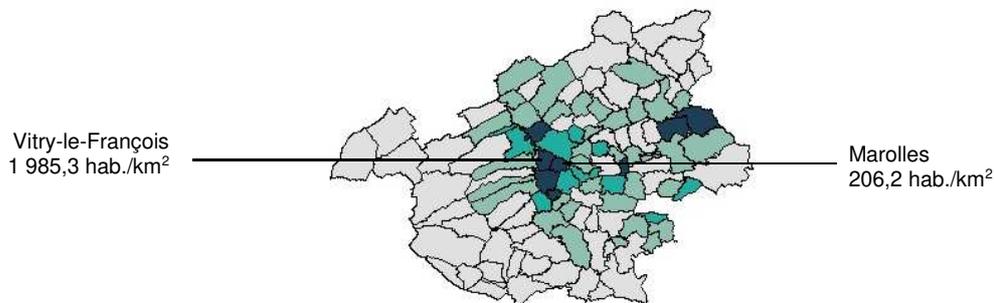
Densité de population

■ Grand Est : 5 136 communes, 96,8 habitants / km²



Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.
Apparaît ici la principale commune de chaque bassin d'emploi et sa densité.

■ **ZOOM** sur le bassin d'emploi de Vitry-le-François : 113 communes, 31,5 habitants / km²



Nombre d'habitants au km²

- 100 et plus
- De 40 à moins de 100
- De 20 à moins de 40
- Moins de 20

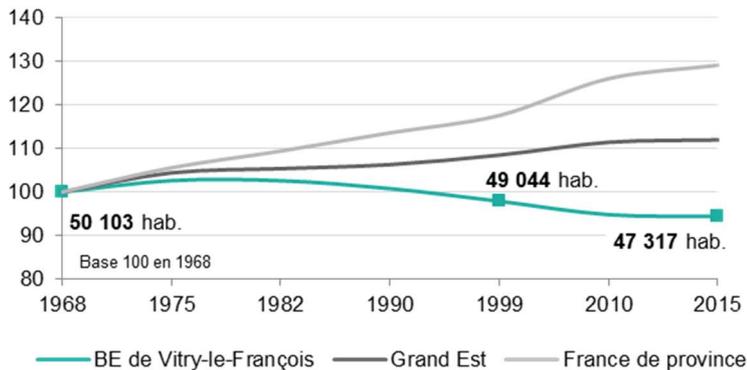
— Limite des Bassins d'Emploi (BE)

— Limite des communes

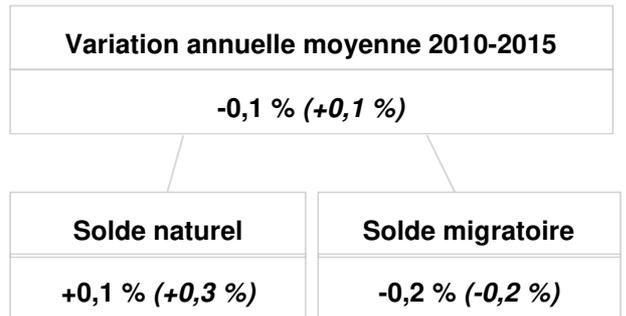
Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.

- 47 317 habitants en 2015, soit 0,9 % de la population du Grand Est
- Densité de population : 31,5 hab./km² (96,8 hab./km²)
- Population relativement stable : -183 habitants entre 2010 et 2015
- Solde migratoire négatif entre 2010-2015 : -0,2 % (-0,2 %)...
- ... que ne permet pas de compenser un solde naturel positif : +0,1 % (+0,3 %)
- 11,2 % de chômeurs (10,4 %), 11,4 % parmi les femmes (10,3 %)
- Population comptabilisant 27,9 % de moins de 25 ans (29,5 %)
- Vieillessement de la population : 35,3 % de 55 ans et plus en 2015 (31,7 %) contre 23,4 % en 1990 (22,9 %)

Evolution de la population



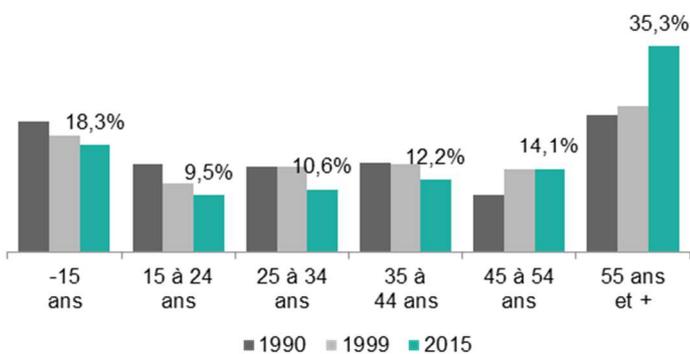
Composantes de l'évolution de la population



Sources : Insee, RP

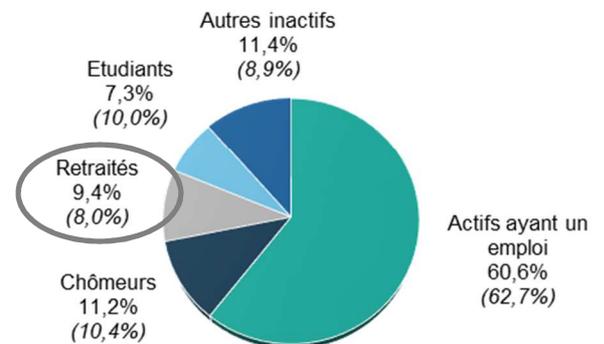
Sources : Insee, RP

Répartition de la population par âge



Sources : Insee, RP

Population selon le type d'activité



Source : Insee, RP 2015 (champ : population de 15 à 64 ans)

Indicateurs d'âge

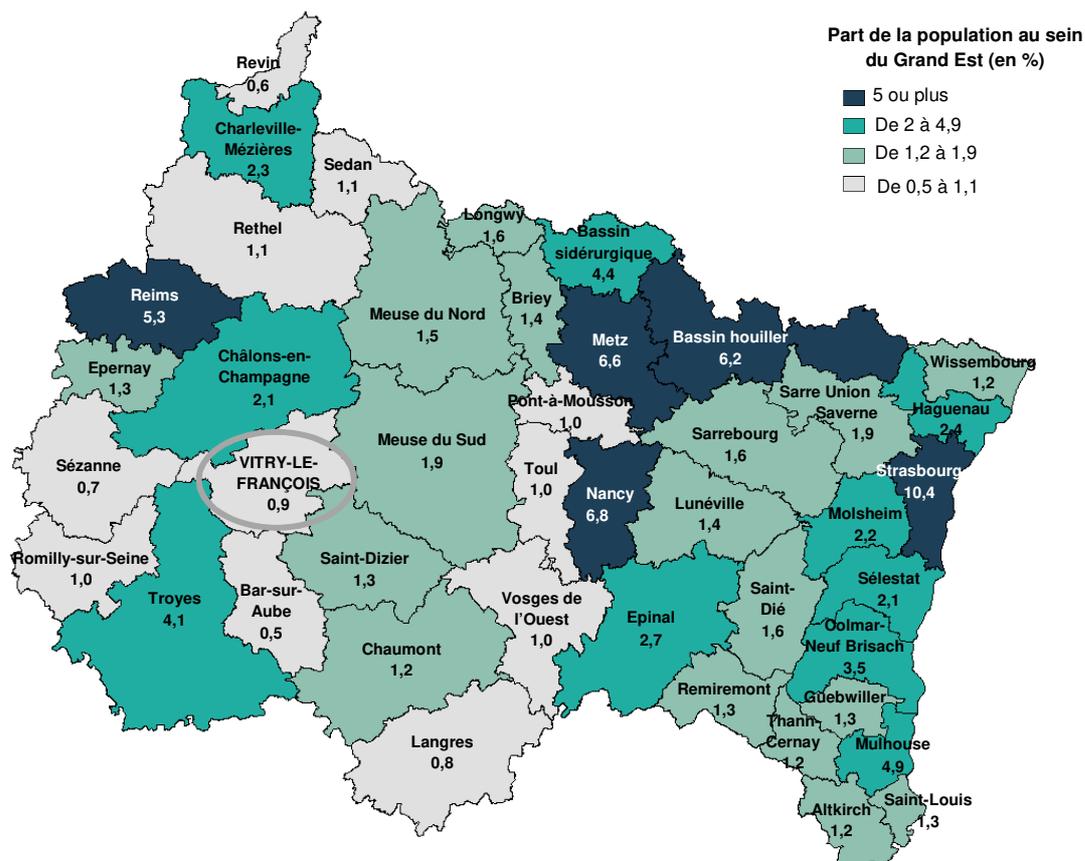
	BE de Vitry-le-François	Grand Est	France de province
Age moyen	42,3 ans	40,9 ans	41,5 ans
Part des 15-24 ans	9,5 %	12,0 %	11,7 %
Part des 55 ans et plus	35,3 %	31,7 %	34,2 %
Indice de vieillissement ¹	85	78	83

Source : Insee, RP 2015

¹ L'indice de vieillissement correspond au nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

Le territoire dans le Grand Est...

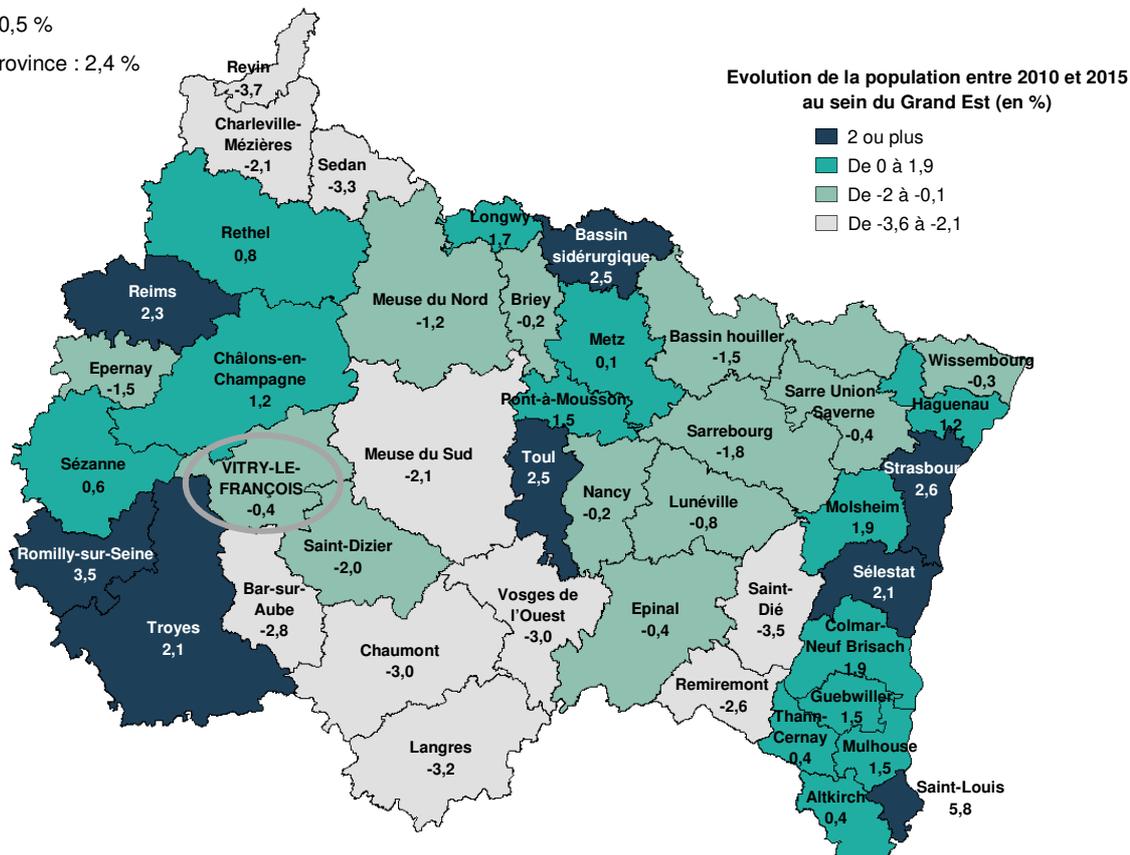
Répartition de la population au sein de la région Grand Est



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Vitry-le-François concentre 0,9 % de la population du Grand Est (respectivement 47 317 habitants et 5 559 051 habitants).
Source : Insee, RP 2015

Evolution de la population entre 2010 et 2015

- Grand Est : 0,5 %
- France de province : 2,4 %



Sens de lecture : entre 2010 et 2015, la population du bassin d'emploi de Vitry-le-François a baissé de 0,4 %.
Sources : Insee, RP

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Vitry-le-François, décembre 2018

EMPLOI

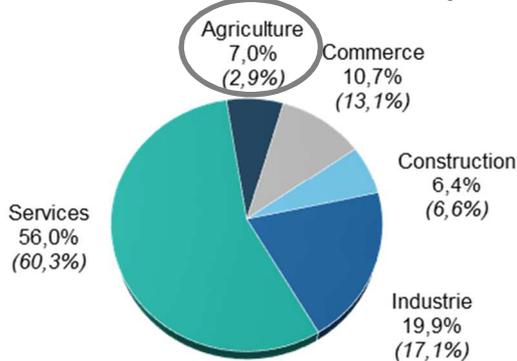
- Taux d'emploi² global de 60,6 % (62,7 %) et de 55,2 % (59,4 %) pour les femmes
- 17 630 actifs occupés âgés de 15 à 64 ans en 2015 : 0,8 % des actifs occupés du Grand Est
- Part des femmes inférieure à la moyenne Grand Est : 45,3 % (47,5 %)
- Age moyen : 42,2 ans (41,2 ans)
- Part des moins de 30 ans : 16,7 % (20,0 %)
- Une part d'actifs occupés dans l'agriculture parmi les plus importantes de la région
- Part de non salariés : 11,8 % (9,5 %)

Catégorie socio-professionnelle des actifs occupés

	BE de Vitry-le-François			Grand Est		France de province	
	Nombre	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15
Agriculteurs exploitants	902	5,0%	-0,5%	1,6%	-7,3%	2,0%	-9,9%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	978	5,4%	-1,6%	5,4%	4,8%	6,9%	6,6%
Cadres et prof. intellectuelles supérieures	1 461	8,1%	3,5%	13,7%	4,9%	14,6%	7,9%
Professions intermédiaires	3 895	21,7%	-2,2%	25,3%	1,3%	25,8%	3,5%
Employés	4 934	27,4%	-2,1%	28,7%	-3,1%	28,3%	-1,0%
Ouvriers agricoles	347	1,9%	29,9%	1,0%	3,5%	1,0%	1,8%
Ouvriers non qualifiés	2 072	11,5%	-12,7%	9,3%	-13,8%	8,1%	-10,8%
Ouvriers qualifiés	3 399	18,9%	-9,0%	14,9%	-8,1%	13,2%	-5,9%

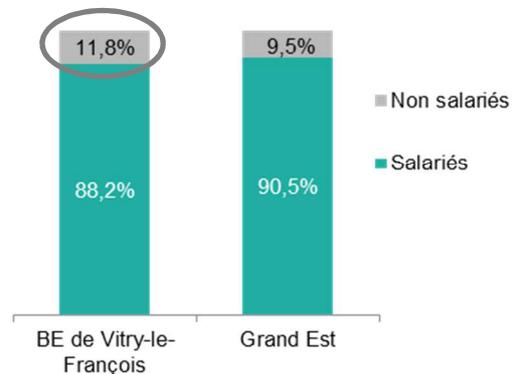
Sources : Insee, RP (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Secteur d'activité des actifs occupés



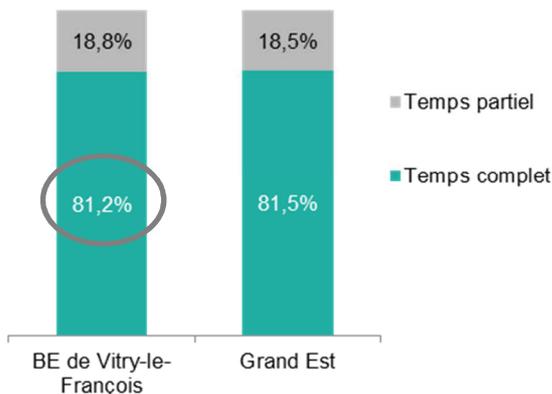
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Statut des actifs occupés



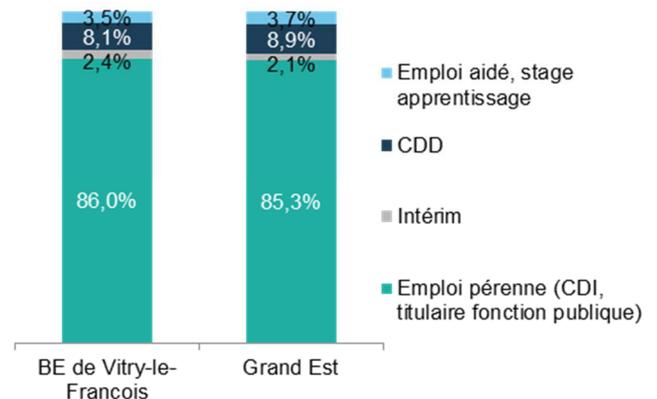
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Temps de travail des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Condition d'emploi des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

² Le taux d'emploi est calculé en rapportant le nombre d'individus de 15 à 64 ans ayant un emploi au nombre total d'individus de 15 à 64 ans

Mobilités professionnelles (déplacements domicile - lieu de travail)

- 12 472 personnes travaillent et résident sur le territoire, soit 69,3 % des actifs occupés
- 5 516 habitants occupent leur emploi en dehors du territoire, dont 364 hors du Grand Est
- 2 385 actifs occupent leur emploi sur le territoire mais n'y résident pas
- Profil des entrants : 62,6 % d'hommes, 40,0 % de 35 à 49 ans, 26,3 % d'ouvriers
- Profil des sortants : 58,3 % d'hommes, 42,8 % de 35 à 49 ans, 31,2 % d'ouvriers

Lieu de travail des 17 988 actifs en emploi résidant sur le territoire

	BE de Vitry-le-François		Grand Est
Commune de résidence	5 597	31,1%	32,0%
Autre commune du département de résidence	9 361	52,0%	53,1%
Autre département de la région de résidence	2 666	14,8%	5,5%
Autre région en France métropolitaine	327	1,8%	2,0%
Autre (Dom, étranger...)	<50	ns	7,5%

ns : non significatif

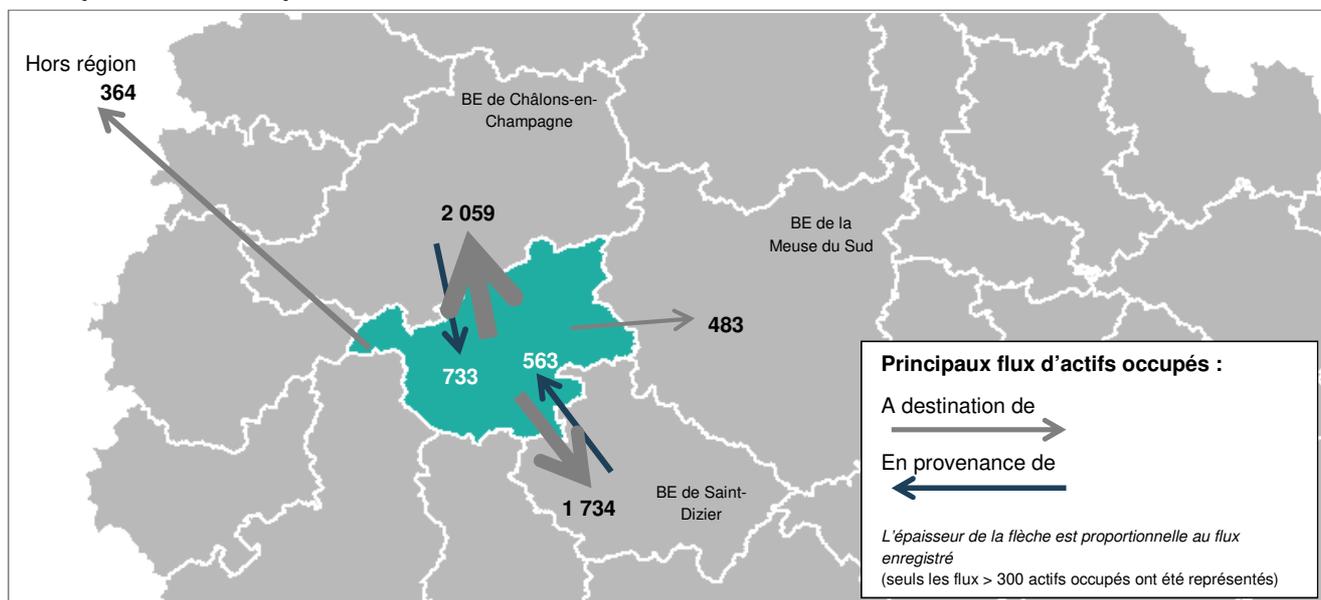
Sens de lecture : 31,1 % des actifs en emploi sur le territoire du bassin d'emploi travaillent dans leur commune de résidence.

Principaux échanges d'actifs en emploi – Bassin d'emploi de Vitry-le-François

	Entrants	Sortants
Catégorie socio-professionnelle :		
Agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprise	6,6%	3,0%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	17,7%	11,6%
Professions intermédiaires	26,8%	27,6%
Employés	22,5%	26,5%
Ouvriers	26,3%	31,2%
Age :		
Moins de 35 ans	36,5%	32,3%
35 à 49 ans	40,0%	42,8%
50 ans ou plus	23,5%	25,0%
Diplôme :		
Aucun diplôme, CEP, BEPC	15,5%	16,3%
CAP, BEP, MC	27,0%	29,1%
Bac, Bac Pro, BP	18,6%	21,1%
Diplômes du supérieur	38,9%	33,5%

Sens de lecture : 11,6 % des actifs résidant sur le bassin et qui occupent leur emploi en dehors de celui-ci sont des cadres et prof. intellectuelles supérieures.

Principales mobilités professionnelles



Sens de lecture : 733 actifs occupant leur emploi sur le bassin d'emploi de Vitry-le-François résident dans le bassin d'emploi de Châlons-en-Champagne ; 2 059 actifs résidant sur bassin d'emploi de Vitry-le-François occupent leur emploi dans le bassin d'emploi de Châlons-en-Champagne.

Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

TISSU ECONOMIQUE

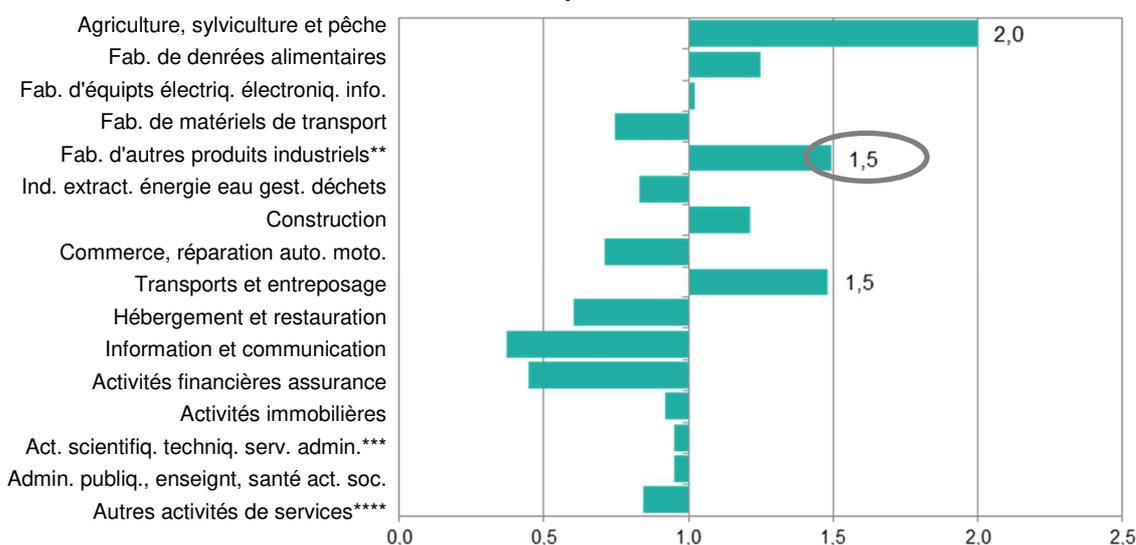
- Plus de 9 200 salariés répartis dans 1 079 établissements employeurs en 2017
- Effectifs salariés en baisse sur 4 ans* : -4,5 % (+0,8 %)
- Surreprésentation par rapport à la région des activités industrielles et notamment de la fabrication d'autres produits industriels**

Effectifs salariés et établissements employeurs du secteur privé

	Effectifs salariés			Evolution sur 1 an	Evolution sur 4 ans*	Etab.
	Nombre	%	% Grand Est			
Ensemble, dont :	9 261	100,0%	(100,0%)	-0,6%	-4,5%	1 079
Agriculture, sylviculture et pêche	360	3,9%	(1,9%)	2,6%	-	201
Industrie, dont :	2 488	26,9%	(21,5%)	-0,3%	-12,3%	106
Fabrication de denrées alimentaires	439	4,7%	(3,8%)	-1,6%	-1,1%	39
Fab. équip. électriq., électro., inform.	291	3,1%	(3,1%)	5,4%	2,8%	4
Fabrication de matériels de transport	148	1,6%	(2,1%)	-5,7%	-14,9%	2
Fab. d'autres produits industriels**	1 457	15,7%	(10,5%)	-0,8%	-17,4%	45
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	153	1,7%	(2,0%)	4,1%	2,0%	16
Construction	830	9,0%	(7,4%)	4,1%	-11,1%	117
Commerce, réparat. auto. et moto.	1 116	12,1%	(17,0%)	-4,6%	-10,9%	213
Services, dont :	4 467	48,2%	(52,2%)	-0,8%	4,0%	442
Transports et entreposage	956	10,3%	(7,0%)	0,4%	3,3%	40
Hébergement et restauration	285	3,1%	(5,1%)	-1,4%	-6,9%	61
Information et communication	60	0,6%	(1,7%)	17,6%	5,3%	10
Activités financières et d'assurance	147	1,6%	(3,5%)	-2,0%	-0,7%	45
Activités immobilières	85	0,9%	(1,0%)	-7,6%	-16,7%	17
Activités scientifiques et techniques, services admin. et de soutien***	1 408	15,2%	(16,0%)	-1,1%	18,9%	92
Admin. publique, enseig., santé humaine et action sociale	1 211	13,1%	(13,8%)	-0,7%	-5,6%	92
Autres activités de services****	315	3,4%	(4,0%)	-3,7%	19,4%	85

Sources : Acoess-MSA (données au 31 décembre 2017)

Indice de spécialisation³



* évolution sur 4 ans calculée hors données MSA - salariés du secteur privé affiliés au régime agricole

** fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...

*** activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...

**** activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...

Sources : Acoess-MSA (données au 31 décembre 2017)

³ L'indice de spécialisation d'une branche est le poids de cette branche du bassin d'emploi rapporté au poids de cette branche en région

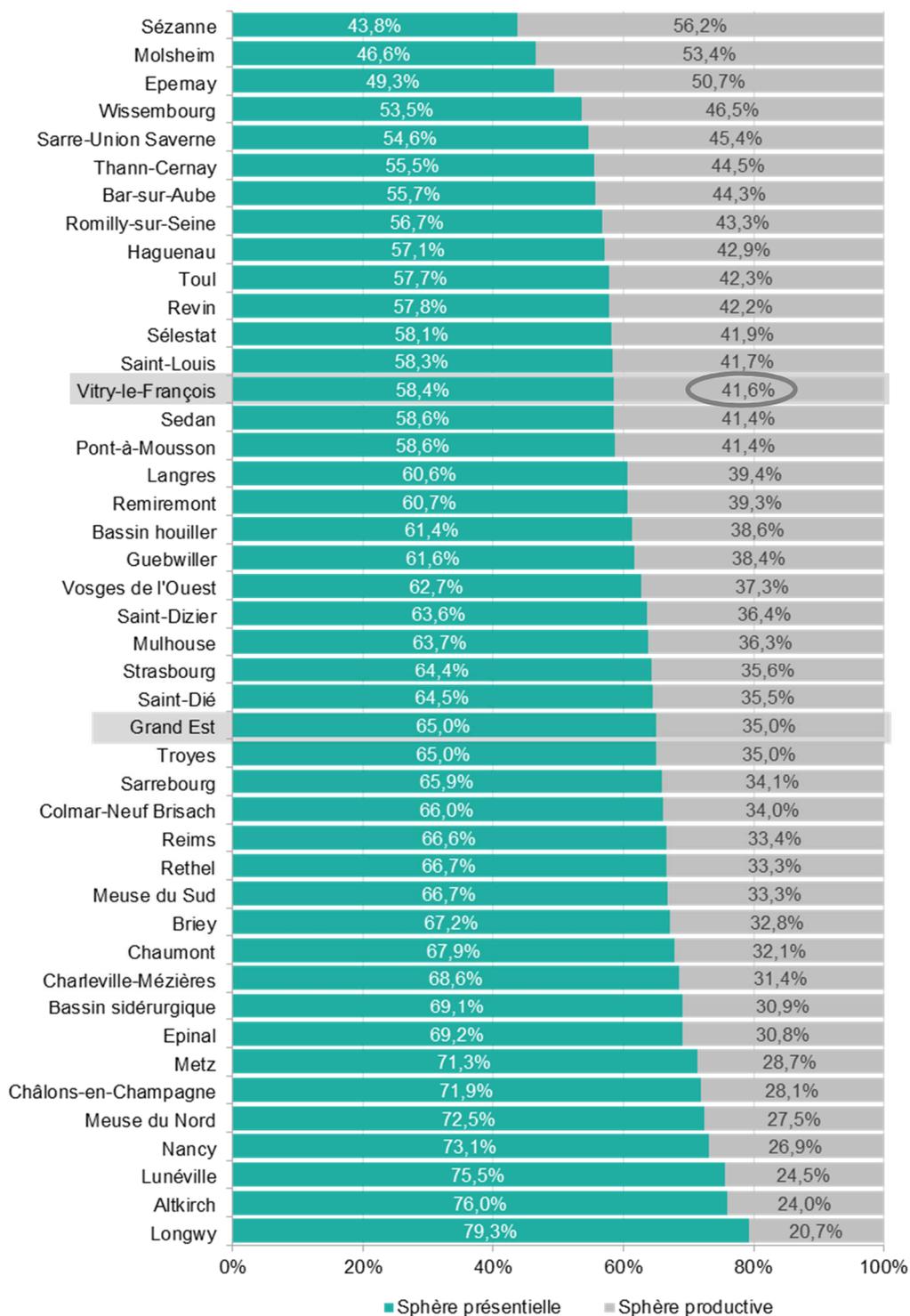
Portrait de territoire : bassin d'emploi de Vitry-le-François, décembre 2018

Répartition du nombre d'établissements selon la taille

	0 salarié	1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Total
BE de Vitry-le-François	68,6%	26,5%	2,2%	1,6%	1,1%	100,0%
Grand Est	65,6%	27,2%	3,6%	2,2%	1,4%	100,0%
France de province	68,7%	24,9%	3,2%	2,0%	1,2%	100,0%

Source : Insee, Sirene 2016 - répertoire des entreprises et des établissements

Sphère économique : présentielle ou productive



Sens de lecture : 41,6 % des salariés du bassin d'emploi de Vitry-le-François appartiennent à la sphère productive (production électricité, métallurgie, culture de la vigne, activités des agences de travail temporaire, transports routiers de fret...).

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Les principaux employeurs selon le secteur d'activité

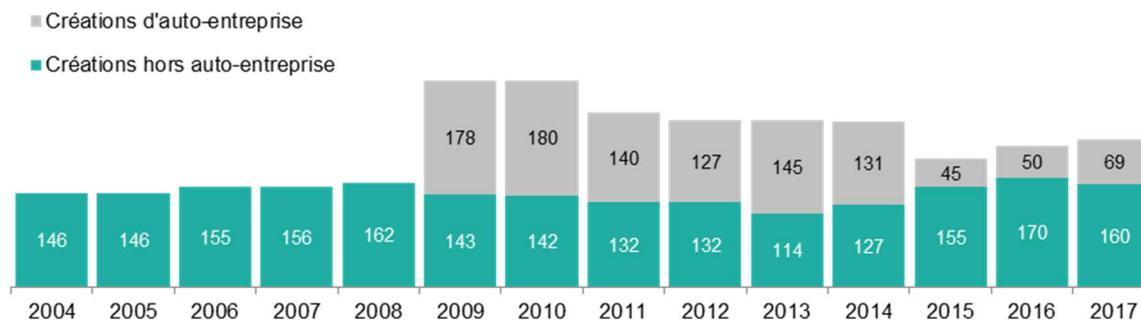
Raison sociale	Commune	Taille	Activité
Industrie :			
SALZGITTER MANNESMANN PRECISION ETIRAG	Marolles	250 à 499 salariés	Métall. et fabric. de prod. métall. à l'exception des machines et équip.
NOBEL PLASTIQUES	Marolles	250 à 499 salariés	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique...
GROUPE BIGARD	Marolles	150 à 199 salariés	Fabric. denrées alimentaires, boissons et prdts à base de tabac
TRICOFLEX	Vitry-le-François	150 à 199 salariés	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique...
ARCELORMITTAL TUBULAR PRODUCTS VITRY	Vitry-le-François	150 à 199 salariés	Fabrication de matériels de transport
CIMENTS CALCIA	Couvrot	150 à 199 salariés	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique...
KADANT LAMORT	Vitry-le-François	100 à 149 salariés	Fabrication de machines et équipements n.c.a.
IMERYS TC	Pargny-sur-Saulx	100 à 149 salariés	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique...
SA JST FRANCE	Marolles	100 à 149 salariés	Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques
ELIVIA	Marolles	50 à 99 salariés	Fabric. denrées alimentaires, boissons et prdts à base de tabac
MALTEUROP FRANCE	Vitry-le-François	50 à 99 salariés	Fabric. denrées alimentaires, boissons et prdts à base de tabac
ALFAFLEX	Sermaize-les-Bains	50 à 99 salariés	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique...
Commerce, transports, hébergement et restauration :			
ITM LOGISTIQUE ALIMENTAIRE INT	Luxémont-et-Villotte	200 à 249 salariés	Transports et entreposage
VIDIS	Vitry-le-François	200 à 249 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
TRATEL	Luxémont-et-Villotte	100 à 149 salariés	Transports et entreposage
LA POSTE	Vitry-le-François	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
TRANSPORTS LIEBART	Marolles	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
SAS FRIGNIDIS	Frignicourt	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
DENA	Vitry-le-François	50 à 99 salariés	Hébergement et restauration
SOC INVEST GESTION RESTAURATION	Sommesous	20 à 49 salariés	Hébergement et restauration
PICARD ET FILS	Marolles	20 à 49 salariés	Transports et entreposage
AUTOCARS BARDY	Luxémont-et-Villotte	20 à 49 salariés	Transports et entreposage
Services :			
CENTRE HOSPITALIER DE VITRY LE FRANCOIS	Vitry-le-François	500 à 749 salariés	Activités pour la santé humaine
TFN PROPRETE EST	Marolles	250 à 499 salariés	Activités de services administratifs et de soutien
COMM COM DE VITRY CHAMPAGNE ET DER	Vitry-le-François	250 à 499 salariés	Administration publique
LYCEE POLYVALENT FRANCOIS 1ER	Vitry-le-François	150 à 199 salariés	Enseignement
ASSOCIATION DU CAT LES ANTES	Le Meix-Tiercelin	150 à 199 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
ASS DES PARENTS D'ENFANTS INADAPTES	Vitry-le-François	100 à 149 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
VILLA BEAUSOLEIL LOISY	Loisy-sur-Marne	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
MAISON DE RETRAITE DE THIEBLEMONT	Thiéblemont-Farémont	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
COLLEGE LES INDES	Vitry-le-François	50 à 99 salariés	Enseignement
VITRY HABITAT	Vitry-le-François	50 à 99 salariés	Activités immobilières
ASS AIDE AUX PERSONNES AGEES	Vitry-le-François	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
ASS DES PARENTS D'ENFANTS INADAPTES	Blacy	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015
 Depuis le 01/01/2016, certains établissements ont pu fermer ou voir leur effectif évoluer

Démographie des établissements

- 229 créations totales d'établissement en 2017 : 0,6 % des créations régionales
- dont 30,1 % (32,4 %) d'auto-entreprise⁴, soit 69 unités
- 36 défaillances d'entreprise : 0,8 % des défaillances régionales
- Taux de création d'établissement⁵ : 9,8 % (11,3 %)

Evolution du nombre de créations d'établissement – BE de Vitry-le-François



Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de créations totales d'établissement

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	55	24,0%	0,7%
■ Construction	37	16,2%	1,0%
■ Activités pour la santé humaine	21	9,2%	0,6%

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de défaillances d'entreprise

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Hébergement et restauration	8	22,2%	1,3%
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	7	19,4%	0,7%
■ Fab. de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	6	16,7%	3,9%

Source : Banque de France - année 2017

Répartition des établissements créés

	Nombre	Répartition	
Taille* :			
0 salarié	214	93,4%	(91,0%)
De 1 à 2 salarié(s)	10	4,4%	(6,3%)
Plus de 2 salariés	5	2,2%	(2,7%)
Catégorie juridique :			
Artisan	36	15,7%	(11,9%)
Commerçant	39	17,0%	(16,5%)
Profession libérale	39	17,0%	(27,6%)
Société à responsabilité limitée	27	11,8%	(14,6%)
Société par actions simplifiée	54	23,6%	(19,6%)
Autres	34	14,8%	(9,9%)

* la taille retenue est celle à la date de création de l'établissement, elle peut ainsi évoluer avec le temps.

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

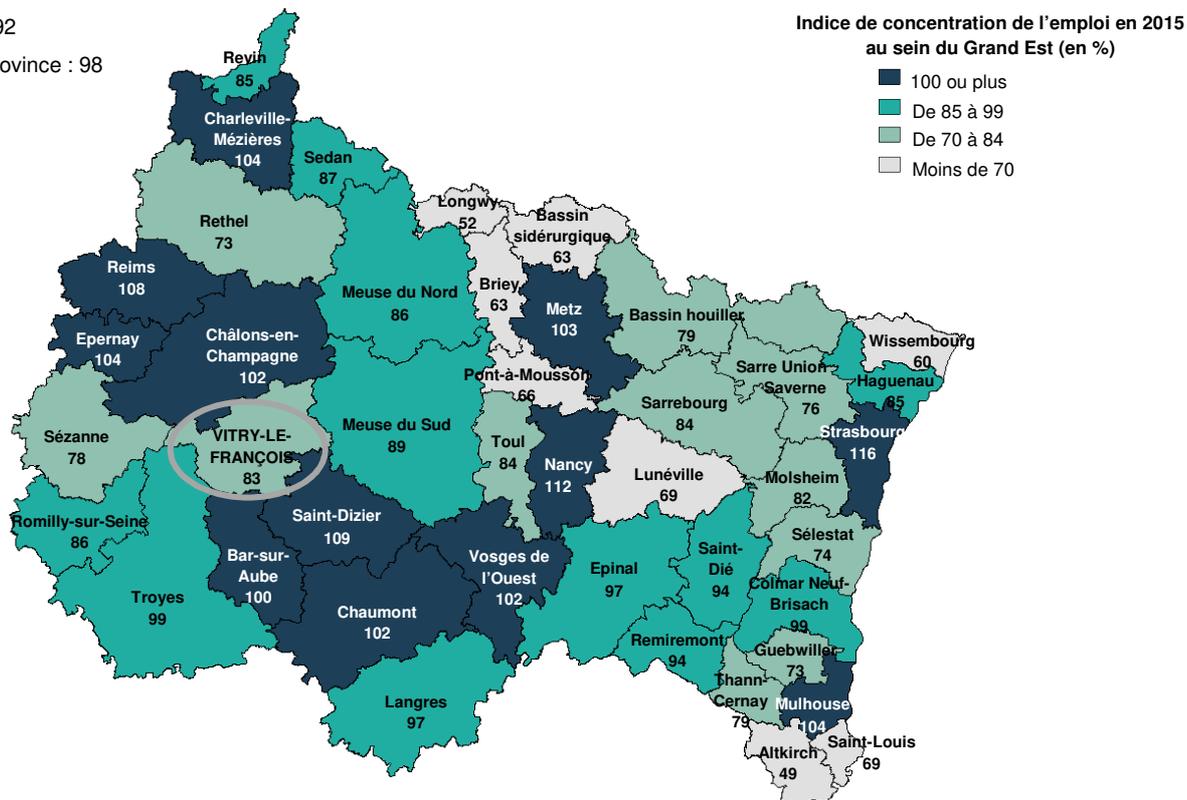
⁴ Les créations d'auto-entreprise correspondent aux demandes d'immatriculations d'auto-entreprise, sachant qu'environ la moitié d'entre elles n'a pas pris d'activité dans l'année d'inscription

⁵ Le taux de création correspond au rapport entre le nombre de créations d'établissement et le stock d'établissements sur la même année

Le territoire dans le Grand Est...

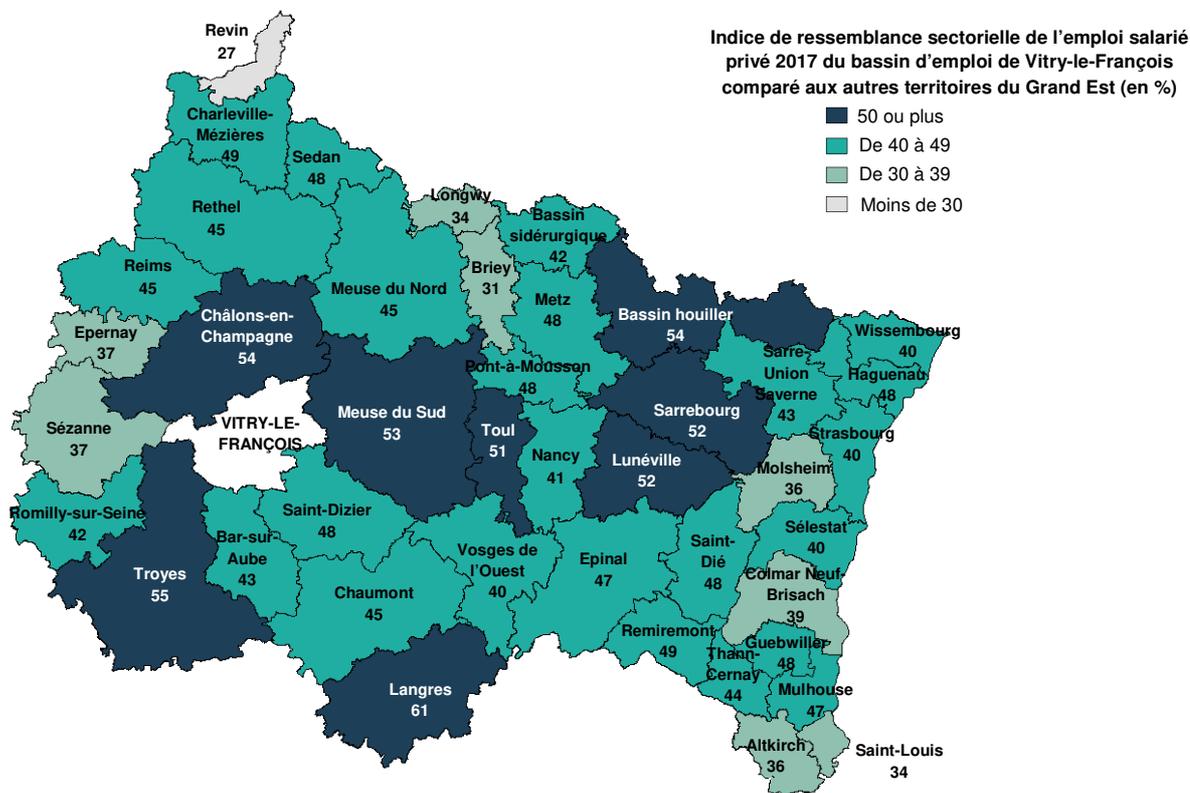
Indice de concentration de l'emploi

- Grand Est : 92
- France de province : 98



Sens de lecture : le territoire de Vitry-le-François compte 83 emplois pour 100 actifs occupés de 15 à 64 ans résidant dans cette même zone.
 Source : Insee, RP 2015

Indice de ressemblance

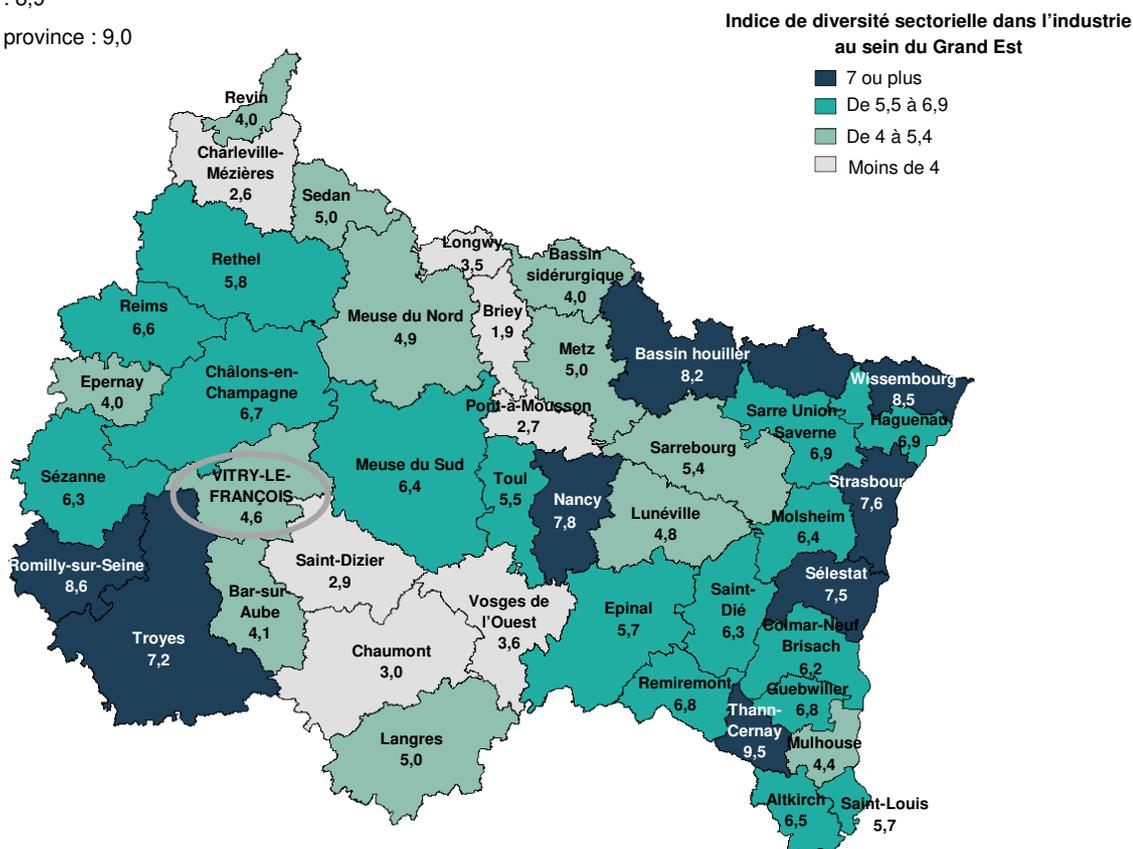


Sens de lecture : 61 % des emplois du bassin d'emploi de Langres sont similaires à ceux de Vitry-le-François. C'est le territoire dont la structure sectorielle des emplois se rapproche le plus de celle de Vitry-le-François.
 Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de diversité sectorielle dans l'industrie

- Grand Est : 8,9
- France de province : 9,0



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Vitry-le-François, l'indice de diversité est de 4,6. Plus cet indice est élevé, plus l'emploi industriel sur le territoire est diversifié en termes de secteurs d'activité. A l'inverse, plus il est faible, plus l'emploi industriel sur la zone est concentré sur un nombre restreint de secteurs d'activité.

Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

MARCHE DU TRAVAIL

- Fin septembre 2018, 3 826 demandeurs d'emploi en fin de mois en catégorie ABC (1), soit 0,8% du Grand Est
- -1,9% de demandeurs d'emploi supplémentaires en 5 ans
- Les chômeurs de très longue durée et les séniors sont les plus touchés par cette augmentation
- 1662 projets de recrutement pour 2018 dont 53,7% de projets déclarés saisonniers

Nombre de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

	Nombre	Part dans le bassin	Part dans la région	Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
				Bassin	Région	Bassin	Région
DEFM cat ABC ⁽¹⁾	3 826	100.0%	100.0%	-1.9%	-1.6%	-1.9%	10.6%
<i>dont femmes</i>	2 059	53.8%	51.0%	-1.7%	-0.4%	1.0%	14.0%
<i>dont jeunes (-de 26 ans)</i>	639	16.7%	16.8%	-4.9%	-4.3%	-24.7%	-12.8%
<i>dont 50 ans et plus</i>	1 028	26.9%	25.8%	-0.8%	1.3%	14.7%	34.1%
<i>dont DELD ⁽²⁾</i>	1 882	49.2%	48.7%	5.2%	4.0%	8.0%	28.4%
<i>dont DETLD ⁽³⁾</i>	1 060	27.7%	27.4%	6.0%	5.2%	19.8%	46.3%
<i>dont non qualifiés (définition PIC) ⁽⁴⁾</i>	2 648	69.2%	60.6%	ND	ND	ND	ND
<i>dont cat A (sans activité réduite)</i>	1 983	51.8%	59.8%	5.9%	-2.5%	-18.9%	-3.2%
<i>dont cat BC (avec activité réduite)</i>	1 843	48.2%	40.2%	-9.0%	-0.2%	26.6%	40.1%

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

⁽¹⁾ demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois et tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi

⁽²⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus d'un an

⁽³⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus de deux ans

⁽⁴⁾ demandeurs d'emploi de niveau inférieur au bac ou égal au bac sans diplôme obtenu. Des évolutions informatiques mises en place en juin 2018 ont affecté la remontée d'informations dans la statistique mensuelle sur le marché du travail au cours des derniers mois, notamment le niveau de formation. Par conséquent, les variations sur un an et cinq ans des demandeurs d'emploi non qualifiés ne sont pas diffusées (ND)

Répartition de la demande d'emploi cat. ABC selon le métier recherché (grand domaine ROME)

Grand domaine ROME	Nombre	part dans le bassin (A)	part dans la région (B)	Ecart en points =(A)-(B)
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	298	7.8%	3.8%	+4.0
Art et façonnage d'ouvrages d'art	7	0.2%	0.5%	-0.3
Banque, assurances et immobilier	16	0.4%	0.9%	-0.5
Commerce, vente et grande distribution	552	14.4%	15.0%	-0.6
Communication, media et multimedia	27	0.7%	1.2%	-0.5
Construction, bâtiment et travaux publics	294	7.7%	7.9%	-0.2
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	179	4.7%	7.1%	-2.4
Industrie	374	9.8%	10.4%	-0.7
Installation et maintenance	152	4.0%	3.8%	+0.1
Santé	104	2.7%	3.1%	-0.4
Services à la personne et à la collectivité	847	22.1%	20.3%	+1.9
Spectacle	24	0.6%	1.2%	-0.6
Support à l'entreprise	326	8.5%	10.1%	-1.6
Transport et logistique	453	11.8%	9.6%	+2.3

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Les 10 métiers cumulant le plus de demandeurs d'emploi :

Métier	Nombre	(Grand Est)
Services domestiques	174	4.5% (2.6%)
Assistance auprès d'enfants	169	4.4% (4.6%)
Magasinage et préparation de commandes	165	4.3% (2.9%)
Nettoyage de locaux	143	3.7% (4.6%)
Assistance auprès d'adultes	124	3.2% (1.7%)
Secrétariat	124	3.2% (2.5%)
Opérations manuelles d'assemblage tri ou emballage	123	3.2% (2.2%)
Mise en rayon libre-service	106	2.8% (2.2%)
Vente en habillement et accessoires de la personne	102	2.7% (2.7%)
Entretien des espaces verts	95	2.5% (1.5%)

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Nombre d'offres d'emploi enregistrées sur un an par Pôle emploi

	Nombre	Poids dans la région	Part d'offres durables		Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
			Bassin	Région	bassin	Région	bassin	Région
Offres enregistrées	1 536	0.6%			-8.6%	4.4%	5.1%	22.6%
dont durables	555	0.4%	36.1%	56.1%	-10.5%	7.3%	14.4%	47.8%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

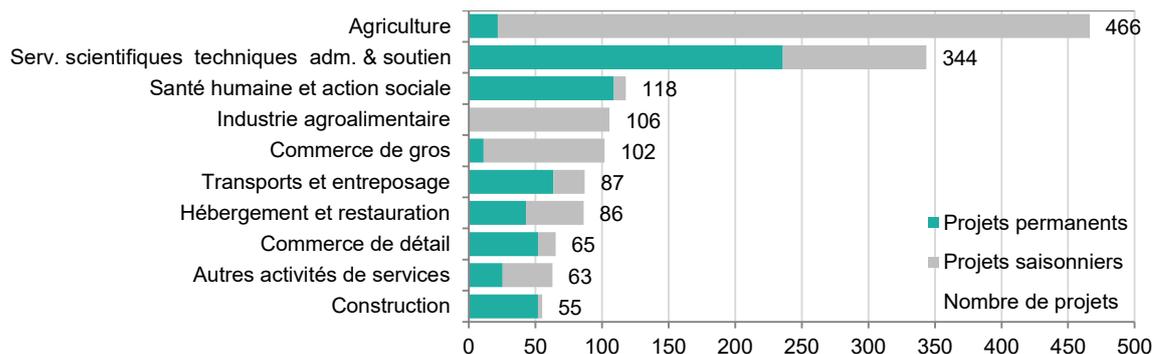
Les dix métiers cumulant le plus d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

libellé métier (ROME)	Offres enregistrées	% des offres du bassin	Part d'offres durables (>= 6 mois)	Part d'offres à temps partiel	Part d'offres en contrat aidé
Aide agricole de production fruitière ou viticole	118	7.7%	0.0%	0.0%	0.0%
Magasinage et préparation de commandes	89	5.8%	10.1%	33.7%	0.0%
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	78	5.1%	25.6%	0.0%	0.0%
Assistance auprès d'adultes	55	3.6%	36.4%	69.1%	1.8%
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	43	2.8%	72.1%	0.0%	0.0%
Conduite d'équipement de production alimentaire	37	2.4%	2.7%	0.0%	0.0%
Services domestiques	33	2.1%	9.1%	100.0%	0.0%
Personnel de cuisine	33	2.1%	39.4%	15.2%	3.0%
Service en restauration	30	2.0%	26.7%	16.7%	0.0%
Mise en rayon libre-service	26	1.7%	3.8%	7.7%	0.0%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

Projets de recrutement : enquête besoins en main d'œuvre

Les dix secteurs d'activité les plus recruteurs (NAF A38)



Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

Les projets de recrutement par fonction

	Nombre de projets de recrutement	Taux de projets difficiles	Taux de projets saisonniers
Ensemble	1 662	34.6%	53.7%
Métiers de l'agriculture et de la viticulture	745	19.8%	95.0%
Fonctions vente tourisme et services	518	36.2%	17.7%
Métiers de la conduite et de la manutention	103	59.1%	28.7%
Fonctions sociales et médico-sociales	82	75.6%	47.6%
Ouvriers des secteurs de l'industrie	75	69.5%	28.4%
Ouvriers de la construction et du bâtiment	60	38.5%	5.5%
Fonctions d'encadrement	35	64.8%	0.0%
Autres techniciens et employés	29	59.1%	0.0%
Fonctions administratives	16	14.8%	6.8%

Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

LES PRINCIPALES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Note méthodologique :

Les métiers ci-dessous, identifiés comme potentiellement en tension dans le bassin d'emploi, sont sélectionnés à partir d'un score qui est un indicateur composite incluant le ratio entre offres/demandes, le taux de retour à l'emploi sur le métier considéré et la part des offres non satisfaites sur celui-ci.

Les métiers retenus comptabilisent 10 offres minimum, représentent au moins 0,5% des offres du bassin (période allant d'avril 2017 à mars 2018) et ont un score supérieur au niveau régional. Les 30 métiers ayant les scores les plus élevés ont été retenus dans la liste ci-dessous et sont triés par domaine ROME et intensité de tension .

Les étoiles quantifient l'intensité de la tension par rapport à la région (de * à ***).

Il convient de confronter ces éléments statistiques à la connaissance des acteurs dans les territoires.

Liste des métiers potentiellement en tension dans le bassin d'emploi :

Domaine ROME	Libellé métier (ROME)	Intensité de la tension
Commerce, vente et grande distribution	Management de magasin de détail	***
Commerce, vente et grande distribution	Assistanat commercial	***
Commerce, vente et grande distribution	Relation commerciale auprès de particuliers	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Installation d'équipements sanitaires et thermiques	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Conduite d'engins de terrassement et de carrière	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Électricité bâtiment	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Peinture en bâtiment	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Maçonnerie	*
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Éducation en activités sportives	**
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Personnel de cuisine	*
Industrie	Câblage électrique et électromécanique	***
Industrie	Conduite d'équipement d'usinage	***
Industrie	Chaudronnerie - tôlerie	*
Industrie	Conduite d'équipement de production alimentaire	*
Industrie	Soudage manuel	*
Installation et maintenance	Installation et maintenance d'automatismes	***
Installation et maintenance	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	***
Installation et maintenance	Maintenance électrique	*
Installation et maintenance	Maintenance des bâtiments et des locaux	*
Installation et maintenance	Mécanique automobile	*
Santé	Soins infirmiers généralistes	***
Services à la personne et à la collectivité	Sécurité et surveillance privées	***
Support à l'entreprise	Secrétariat	*
Transport et logistique	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	***
Transport et logistique	Conduite de transport en commun sur route	***
Transport et logistique	Intervention technique d'exploitation logistique	***

Source : Pôle emploi, Fichier historique-STMT - ACOSS-CCMSA, DPAE

LES PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES PAR LES ENTREPRISES

Note méthodologique :

Les recruteurs peuvent mentionner, lors du dépôt d'une offre à Pôle emploi, les compétences souhaitées, que celles-ci relèvent plutôt de compétences techniques ou de compétences comportementales (ces dernières étant nommées ici « savoir-être professionnels »). Ces informations ont été exploitées pour les offres déposées à Pôle emploi entre avril 2017 et mars 2018. Les résultats ont été ensuite extrapolés aux offres des partenaires de Pôle emploi, de telle manière que les résultats soient représentatifs de l'ensemble des offres diffusées par Pôle emploi.

Un certain nombre de compétences transverses comme les langues étrangères ou la bureautique sont peu mentionnées dans les données sur les compétences exploitées, et sont de ce fait sous-représentées.

Les compétences les plus attendues par les entreprises

Compétence	Part des offres d'emploi demandant la compétence (1)	Surreprésentation ou sous-représentation de la compétence dans le bassin (2)
Règlementation sanitaire - règles d'hygiène	***	+++
Gestion de situations interpersonnelles, difficiles ou d'urgence	***	-
Actes courants et outils de maintenance	**	-
Normes et réglementation de la sécurité	**	+++
Contrôle de la conformité d'un produit, d'un service ou d'un équipement	**	-
Nettoyage - entretien de locaux	**	--
Manutention	**	-
Vente	**	--
Management d'équipe	**	+
Programmation et réglages de machines et d'équipements industriels	**	+++
Diagnostic et analyse d'un besoin	**	+
Assistance, conseils et soins infirmiers	**	= =
Relation client	**	--
Gestion des commandes	**	= =
Maintenance d'équipements de production ou collectifs	**	+
Tenue de caisse	**	= =
Organisation logistique	**	++
Actions de communication	**	+++
Gestion des stocks et inventaires	**	--
Exploitation transport routier	*	+++

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(1) La part des offres demandant une compétence est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 10%; ** pour une part supérieure ou égale à 5% et inférieure à 10%; * pour une part supérieure ou égale à 4% et inférieure à 5%.

(2) Une compétence est surreprésentée dans le bassin d'emploi par rapport au niveau régional lorsque la proportion d'offres demandant cette compétence dans le bassin d'emploi est supérieure à celle du niveau régional (la surreprésentation est indiquée par le sigle "+"). Inversement, la sous-représentation de la compétence dans le bassin d'emploi est indiquée par le sigle "-". Un signe « = » signifie que la proportion d'offres demandant la compétence est sensiblement la même dans le bassin d'emploi et au niveau régional.

Les savoir-être les plus attendus par les entreprises

Savoir-être professionnel	Part des offres d'emploi demandant ce savoir-être (3)
Autonomie	***
Rigueur	***
Sens de l'organisation	***
Travail en équipe	***
Réactivité	**
Capacité d'adaptation	**
Sens de la communication	**
Force de proposition	*
Persévérance	*
Capacité de décision	*

(3) La part des offres demandant un savoir-être professionnel est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 30%

** pour une part supérieure ou égale à 10% et inférieure à 30%

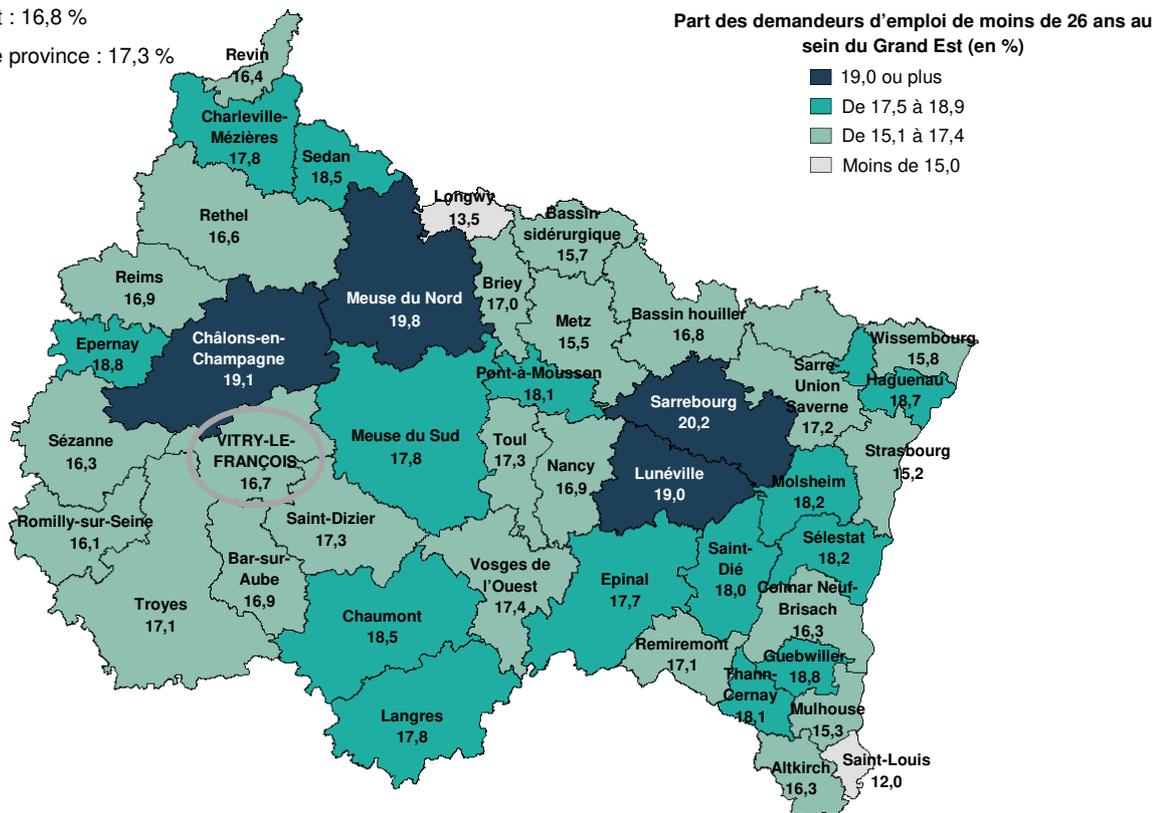
* pour une part strictement inférieure à 10%

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

Le territoire dans le Grand Est...

Part des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans

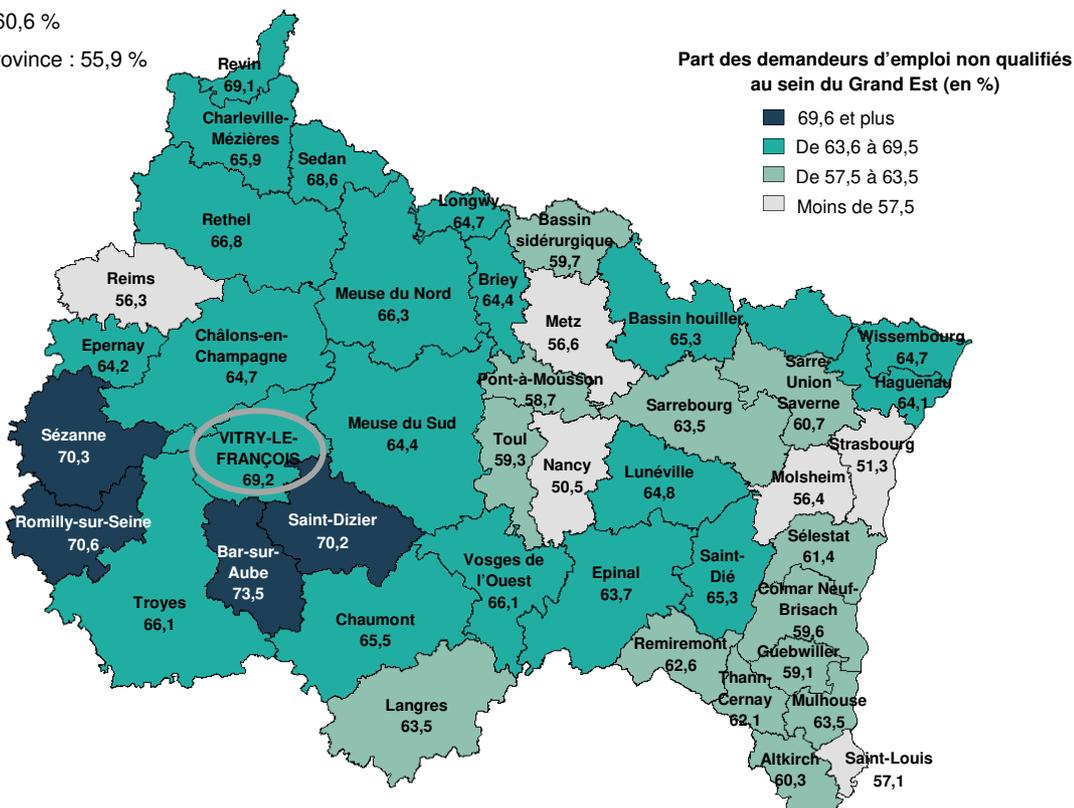
- Grand Est : 16,8 %
- France de province : 17,3 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Vitry-le-François, 16,7 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont âgés de moins de 26 ans
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

Part des demandeurs d'emploi non qualifiés (niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)

- Grand Est : 60,6 %
- France de province : 55,9 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Vitry-le-François, 69,2 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont non qualifiés (demandeurs d'emploi de niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

FORMATION

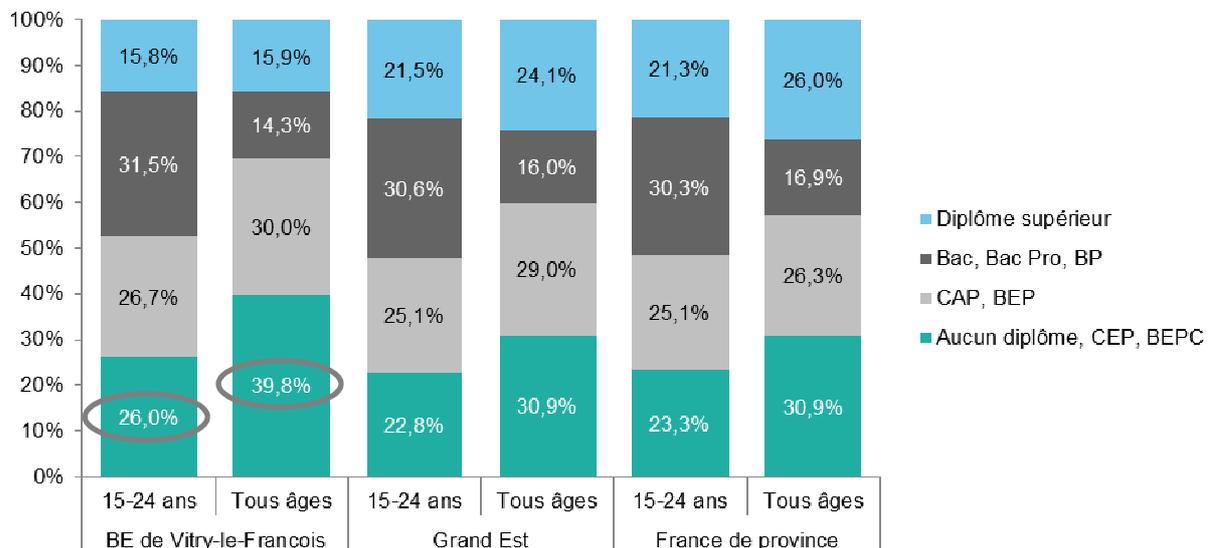
- Taux de scolarisation des 15-24 ans inférieur à la moyenne du Grand Est : 53,7 % (63,5 %)
- Population moins diplômée (titulaire du baccalauréat a minima) : 30,2 % (40,1 %)
- Elévation du niveau de formation : part de peu ou pas diplômés en baisse de 5,4 points sur 5 ans

Taux de scolarisation de la population selon l'âge

	BE de Vitry-le-François	Grand Est	France de province
15-17 ans	94,7%	95,7%	96,0%
18-24 ans	27,5%	49,5%	50,6%
25-29 ans	1,8%	6,7%	6,9%
30 ans ou plus	0,3%	0,8%	0,8%

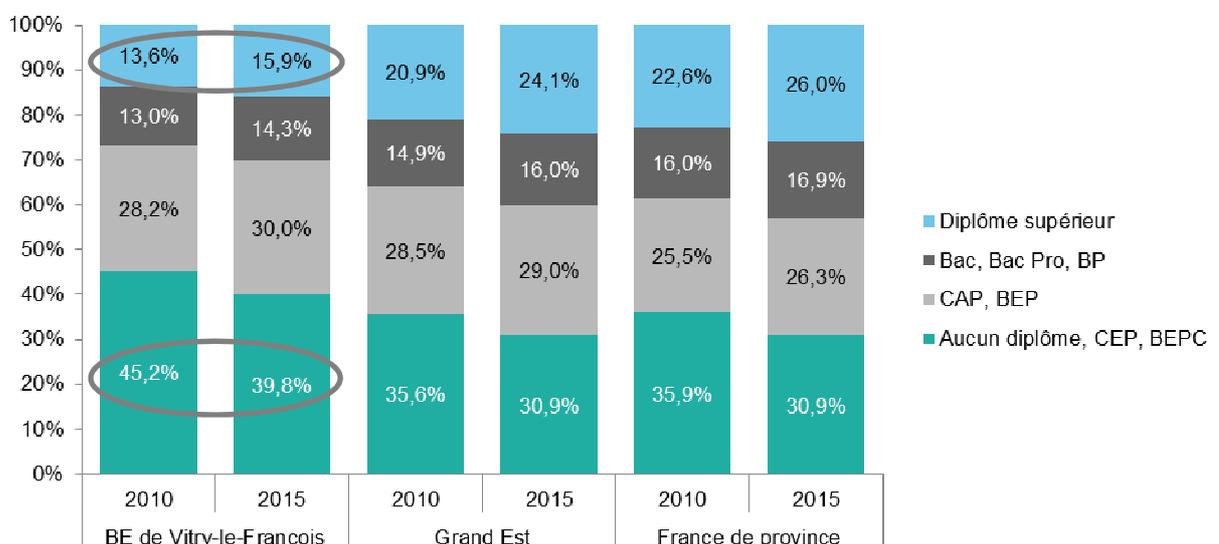
Sens de lecture : 1,8 % des 25-29 ans résidant sur le territoire du bassin d'emploi de Vitry-le-François sont inscrits dans un établissement de formation contre 6,7 % de l'ensemble des résidents du Grand Est de ces mêmes âges.
Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 15-24 ans - Tous âges confondus



Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 2010 - 2015



Sources : Insee, RP

Les 8 collections de l'OREF



Réalités Emploi-Formation

Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



Tableaux de bord

Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



Études et analyses

Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



Réflexions prospectives

Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



Sanitaire et social

Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



Mieux comprendre

Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



Médias

S'informer

Des outils pour rester informé(e).



Documents outils

Aider

Des outils pour aller plus loin.

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08
Web : oref.grandest.fr / Twitter : [@orefgrandest](https://twitter.com/orefgrandest)

Maison de la Région, site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex
Maison de la Région, site de Châlons-en-Champagne
5, rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex
Région Grand Est, site de Metz, Lycée Schuman
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03

