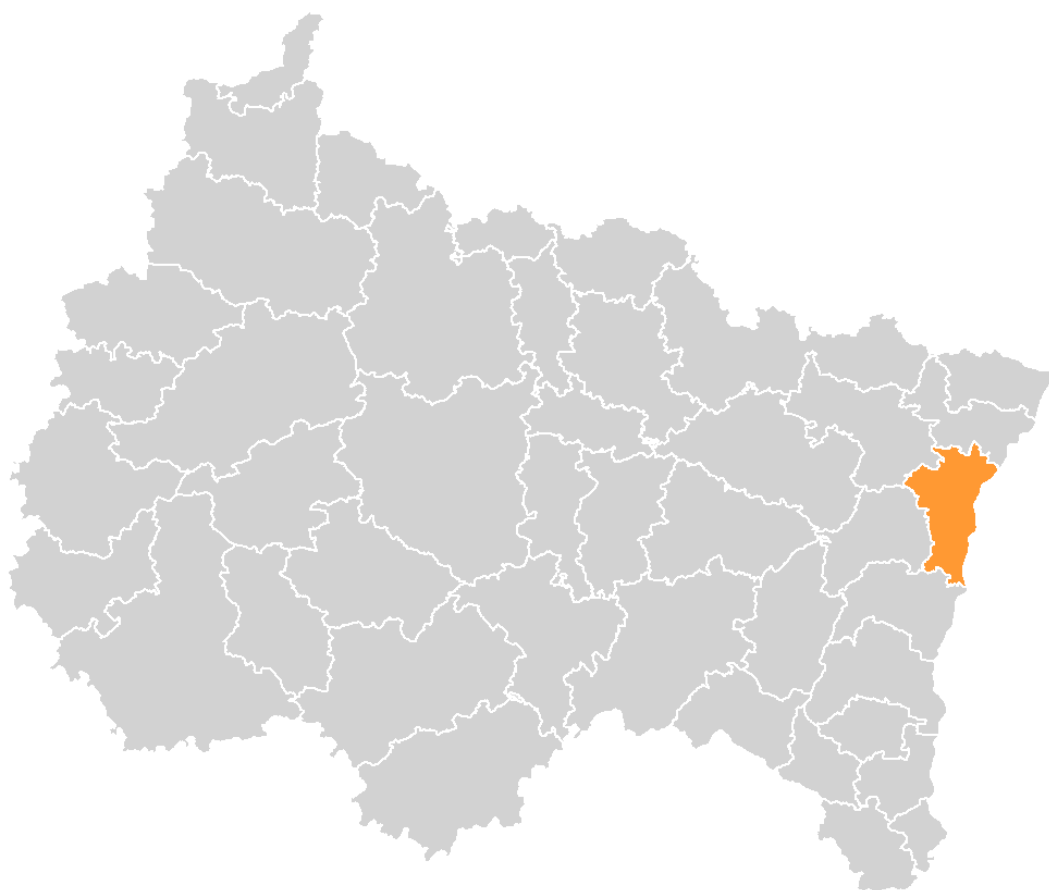




Tableaux de bord

Bassin d'emploi Strasbourg



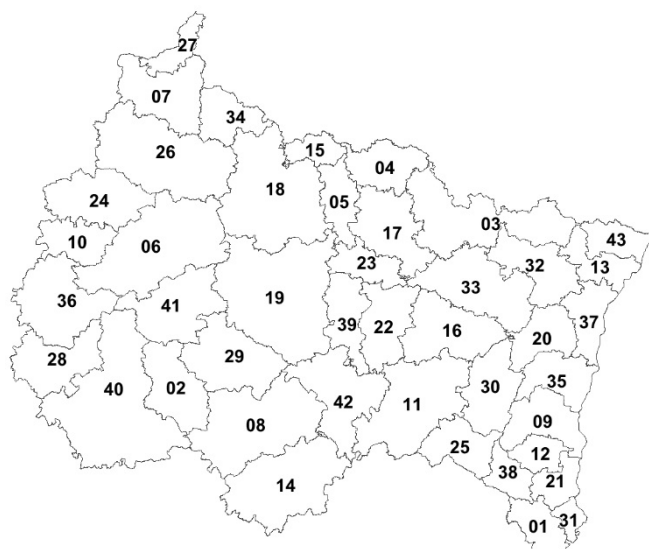
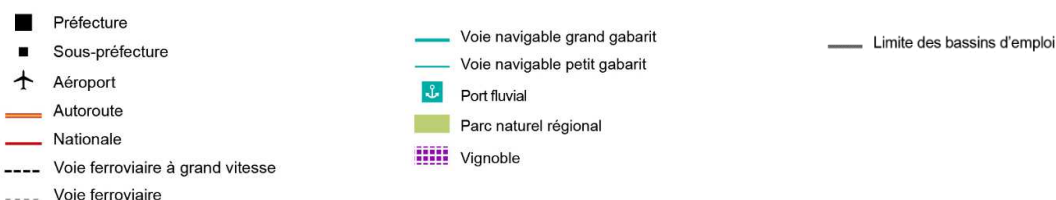
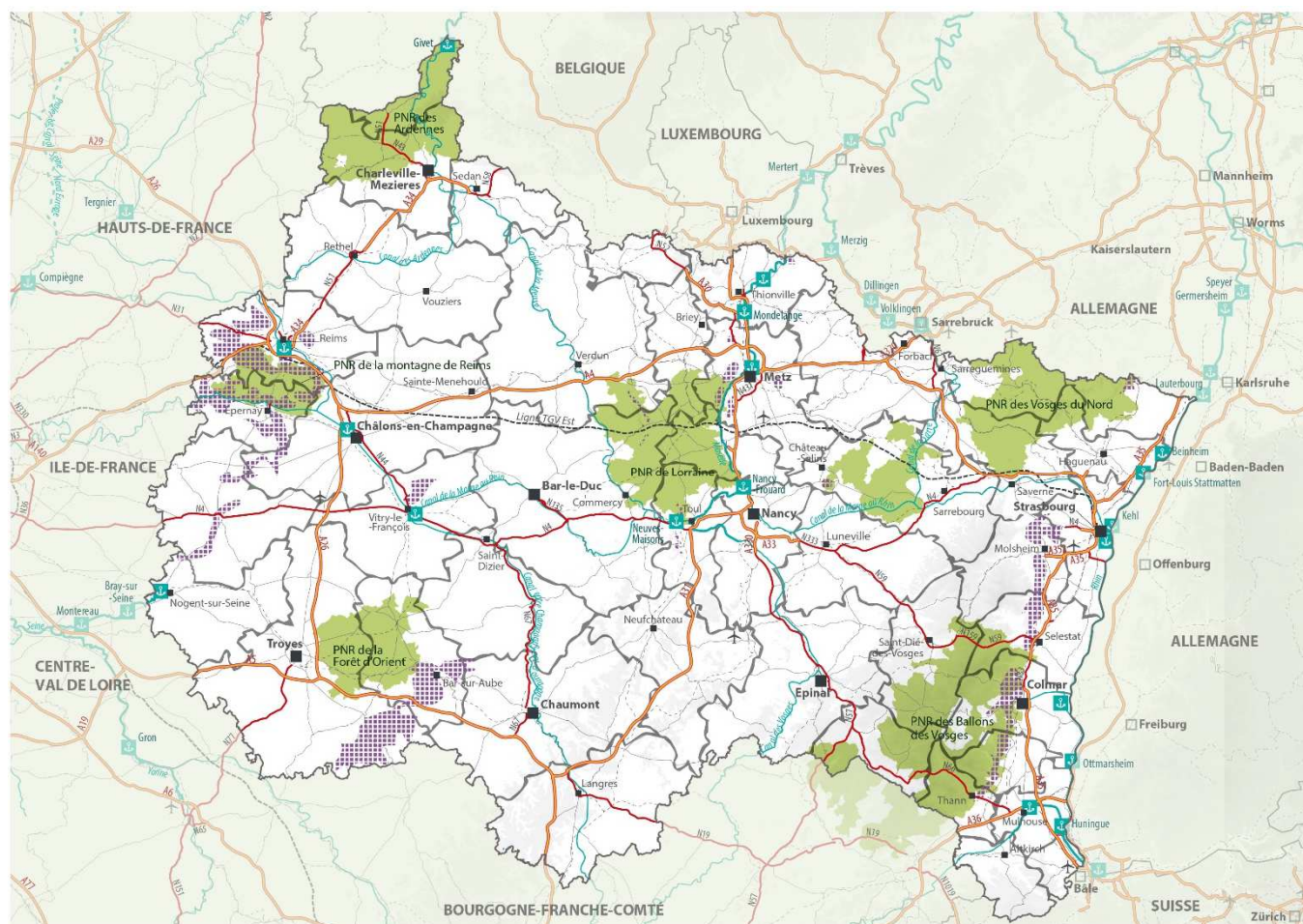
OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

OREF
GRAND EST



Les chiffres clés du bassin d'emploi
(Géographie, population, emploi,
tissu économique, marché du tra-
vail, formation)

GEOGRAPHIE...



01-Altkirch	23-Pont-à-Mousson
02-Bar-sur-Aube	24-Reims
03-Bassin houiller	25-Remiremont
04-Bassin sidérurgique	26-Rethel
05-Briey	27-Revin
06-Châlons-en-Champagne	28-Romilly-sur-Seine
07-Charleville-Mézières	29-Saint-Dizier
08-Chaumont	30-Saint-Dié
09-Colmar-Neuf Brisach	31-Saint-Louis
10-Epernay	32-Sarre-Union Saverne
11-Epinal	33-Sarrebourg
12-Guebwiller	34-Sedan
13-Hagenau	35-Sélestat
14-Langres	36-Sézanne
15-Longwy	37-Strasbourg
16-Lunéville	38-Thann-Cernay
17-Metz	39-Toul
18-Meuse du Nord	40-Troyes
19-Meuse du Sud	41-Vitry-le-François
20-Molsheim	42-Vosges de l'Ouest
21-Mulhouse	43-Wissembourg
22-Nancy	

Réalisation : CCI Champagne-Ardenne

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Strasbourg, décembre 2018

Présentation

Dans le cadre de sa mission d'observation de l'emploi et de la formation l'OREF réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs. Pour sa part, Pôle emploi valorise son expertise sur le marché du travail par des travaux statistiques, d'études et d'évaluations.

Le contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) définit clairement la volonté de l'Etat et de la Région de limiter le nombre de travaux d'études similaires en missionnant l'OREF pour coordonner les travaux d'études et d'analyses à l'échelle de la région Grand Est.

Dans ce contexte l'OREF et le service Statistiques, Etudes et Evaluation de Pôle emploi Grand Est se sont associés pour réaliser des portraits statistiques qui se déclinent sur chacun des 43 bassins d'emploi composant la région Grand Est. Cette collaboration consiste à actualiser les portraits statistiques réalisés en 2017 par l'OREF avec un enrichissement de la partie « marché du travail » rendu possible par le partenariat avec Pôle emploi Grand Est. Elle s'inscrit également dans le cadre du pacte régional d'investissement dans les compétences (PACTE) en proposant dans cette nouvelle édition une première approche « compétences » *via* les compétences recherchées par les entreprises dans les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (extrapolées aux offres des partenaires de Pôle emploi) ainsi qu'un focus sur les principales tensions sur le marché du travail.

Cinq thématiques majeures sont abordées :

- ✓ la géographie et population du territoire,
- ✓ l'emploi,
- ✓ le tissu économique,
- ✓ le marché du travail,
- ✓ et la formation.

A partir de données simples et synthétiques, il s'agit de constituer un outil de travail opérationnel pour l'ensemble des acteurs de l'emploi, du marché du travail et de la formation au niveau infra régional. Des analyses cartographiques réalisées sur les principaux indicateurs ainsi qu'un tableau de synthèse des indicateurs clés permettent de mettre en perspective la position de chacun des territoires étudiés.

La Direction régionale de Pôle Emploi Grand Est

La Région Grand Est

Note de lecture :

Les indicateurs présentés au sein de ce document se rapportent au territoire du bassin d'emploi. A titre de comparaison, la donnée régionale a été indiquée entre parenthèses.

Composition communale du bassin d'emploi (BE) de Strasbourg :

Achenheim, Bernolsheim, Berstett, Bietlenheim, Bilwisheim, Bischheim, Blaesheim, Bolsenheim, Breuschwickersheim, Brumath, Daubensand, Dingsheim, Donnenheim, Dossenheim-Kochersberg, Duppigheim, Durningen, Eckbolsheim, Eckwersheim, Entzheim, Erstein, Eschau, Fegersheim, Fessenheim-le-Bas, Furdenheim, Gambsheim, Geispolsheim, Gerstheim, Geudertheim, Gougenheim, Gries, Griesheim-sur-Souffel, Handschuheim, Hangenbieten, Hindisheim, Hipsheim, Hoenheim, Hoerd, Holtzheim, Hurtigheim, Ichtratzheim, Illkirch-Graffenstaden, Ittenheim, Kienheim, Kilstett, Kolbsheim, Krautwiller, Kriegsheim, Kurtzenhouse, Kuttolsheim, La Wantzenau, Lampertheim, Limersheim, Lingolsheim, Lipsheim, Mittelhausbergen, Mittelschaeffolsheim, Mommenheim, Mundolsheim, Neugartheim-Ittlenheim, Niederhausbergen, Nordhouse, Obenheim, Oberhausbergen, Oberschaeffolsheim, Olwisheim, Osthoffen, Osthouse, Ostwald, Pfulgriesheim, Plobsheim, Quatzenheim, Reichstett, Rohr, Rottelsheim, Schaeffersheim, Schiltigheim, Schnersheim, Souffelweyersheim, Strasbourg, Stutzheim-Offenheim, Truchtersheim, Uttenheim, Vendenheim, Westhouse, Weyersheim, Willgottheim, Wintzenheim-Kochersberg, Wiwersheim, Wolfisheim (Source : Pôle emploi – découpage géographique juin 2017).

Avertissement : en raison des arrondis, la somme des composantes présentées dans les graphiques ou les tableaux peut ne pas être égale au total affiché ou à 100 %.

TABLEAU DE SYNTHÈSE

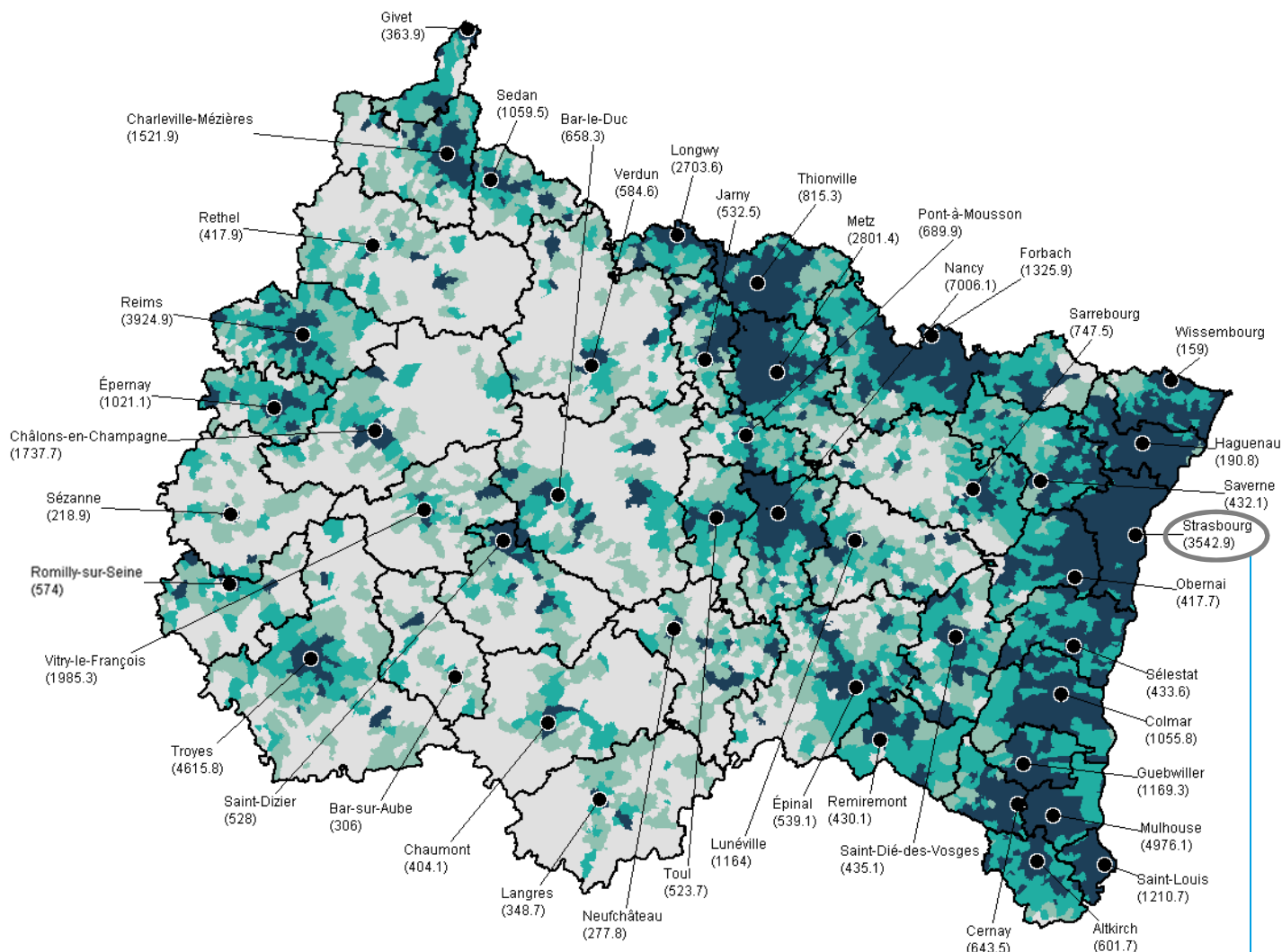
Indicateurs	BE de Strasbourg	Grand Est	Rang du BE en région*
Population du territoire (année 2015)			
Population	576 048	5 559 051	1 ^{er}
Evolution annuelle moyenne de la population 2010-2015	0,5 %	0,1 %	3 ^{ème}
Age moyen	38,9 ans	40,9 ans	41 ^{ème}
Densité de population	754,1 hab./km ²	96,8 hab./km ²	1 ^{er}
Emploi (année 2015)			
Taux d'emploi	61,2 %	62,7 %	31 ^{ème}
Age moyen	40,5 ans	41,2 ans	42 ^{ème}
Catégorie socio-professionnelle :			
Agric. exploitants, artisans, comm., chefs ent.	5,4 %	7,1 %	39 ^{ème}
Cadres, professions intellectuelles supérieures	22,8 %	13,7 %	1 ^{er}
Professions intermédiaires	27,5 %	25,3 %	4 ^{ème}
Employés	26,2 %	28,7 %	38 ^{ème}
Ouvriers	17,9 %	25,2 %	42 ^{ème}
Secteur d'activité :			
Agriculture	0,7 %	2,9 %	41 ^{ème}
Industrie	11,3 %	17,1 %	40 ^{ème}
Commerce	12,9 %	13,1 %	23 ^{ème}
Construction	5,2 %	6,6 %	41 ^{ème}
Services	70,0 %	60,3 %	2 ^{ème}
Tissu économique (année 2017)			
Nombre de salariés	218 701	1 442 761	1 ^{er}
Evolution sur 1 an	2,3 %	1,6 %	10 ^{ème}
Démographie des établissements :			
Taux de création	13,7 %	11,3 %	2 ^{ème}
Nombre de créations totales	6 216	37 543	1 ^{er}
Evolution sur 4 ans	11,9 %	-3,9 %	2 ^{ème}
Nombre de créations d'auto-entreprise	2 391	12 182	1 ^{er}
Marché du travail (septembre 2018)			
Nombre de demandeurs d'emploi	53 688	463 477	1 ^{er}
Evolution sur 1 an	-1,7 %	-1,6 %	19 ^{ème}
Evolution sur 5 ans	17,3 %	10,6 %	5 ^{ème}
Part de demandeurs d'emploi non qualifiés	51,3 %	60,6 %	42 ^{ème}
Formation (année 2015)			
Taux de scolarisation 15-24 ans	72,3 %	63,5 %	3 ^{ème}
Diplôme le plus élevé obtenu :			
Aucun diplôme, CEP, BEPC	24,8 %	30,9 %	42 ^{ème}
Diplôme supérieur	35,0 %	24,1 %	1 ^{er}

* Le rang situe la position du bassin d'emploi de Strasbourg parmi les 43 territoires de la région Grand Est. Le rang 1 n'indique pas forcément la position la plus favorable (plus forte hausse du nombre de demandeurs d'emploi par exemple).

... ET POPULATION DU TERRITOIRE

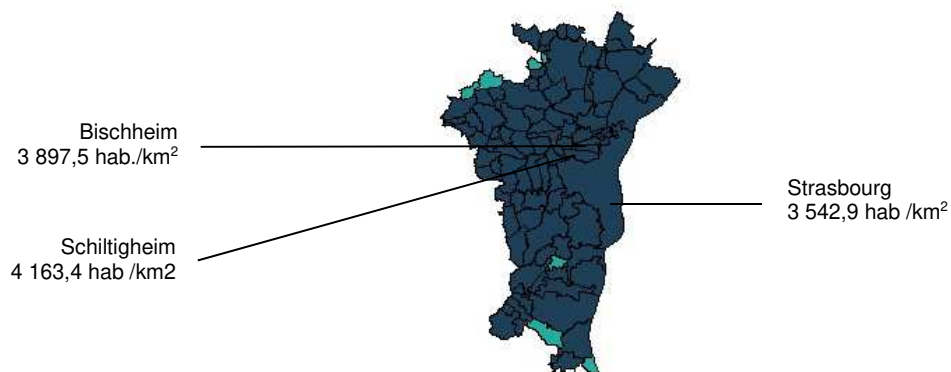
Densité de population

■ Grand Est : 5 136 communes, 96,8 habitants / km²



Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.
Apparaît ici la principale commune de chaque bassin d'emploi et sa densité.

■ **ZOOM** sur le bassin d'emploi de Strasbourg : 89 communes, 754,1 habitants / km²



Nombre d'habitants au km²

- 100 et plus
- De 40 à moins de 100
- De 20 à moins de 40
- Moins de 20

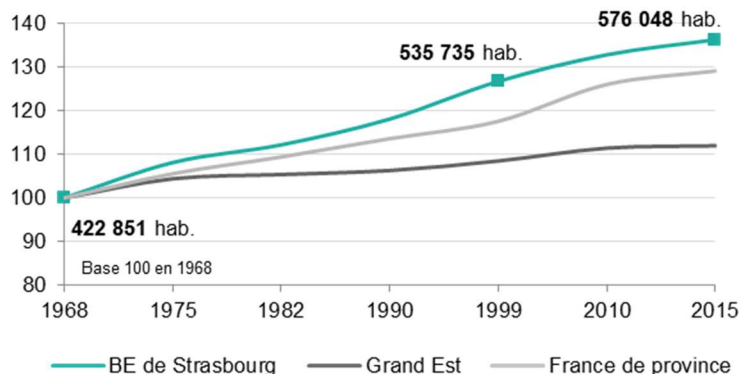
— Limite des Bassins d'Emploi (BE)

— Limite des communes

Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.

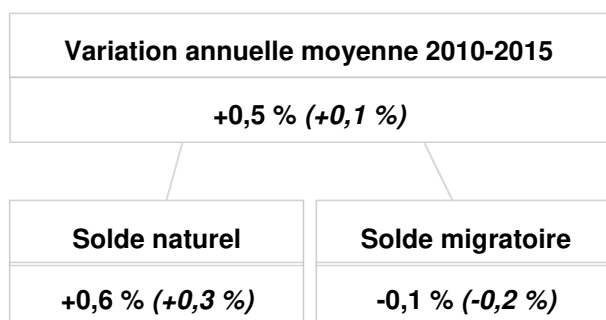
- Bassin d'emploi le plus peuplé : 576 048 habitants en 2015, soit 10,4 % de la population du Grand Est
- Plus forte densité de population : 754,1 hab./km² (96,8 hab./km²)
- Population en hausse : +14 635 habitants entre 2010 et 2015
- Solde migratoire négatif entre 2010-2015 : -0,1 % (-0,2 %)...
 - ... qui est plus que compensé par un solde naturel positif : +0,6 % (+0,3 %)
- 10,6 % de chômeurs (10,4 %), avec une proportion moindre parmi les femmes : 9,9 % (10,3 %)
- Population comptabilisant 32,5 % de moins de 25 ans (29,5 %)
- Vieillesse de la population : 27,8 % de 55 ans et plus en 2015 (31,7 %) contre 20,5 % en 1990 (22,9 %)

Evolution de la population



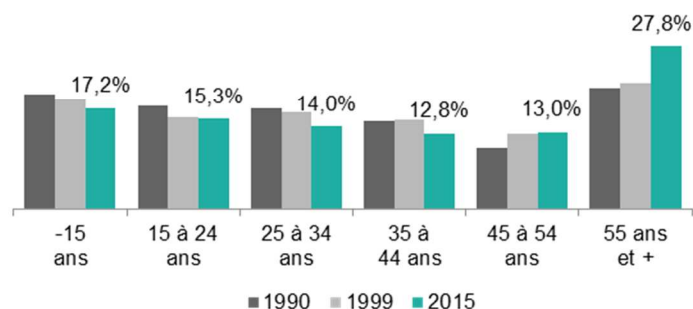
Sources : Insee, RP

Composantes de l'évolution de la population



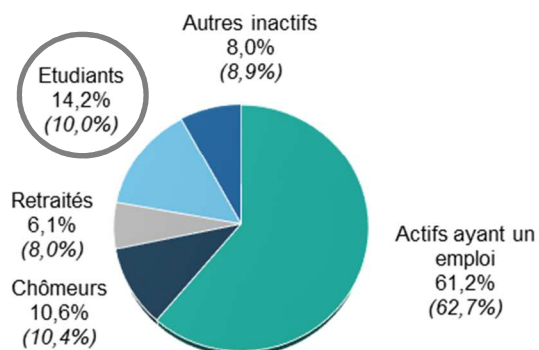
Sources : Insee, RP

Répartition de la population par âge



Sources : Insee, RP

Population selon le type d'activité



Source : Insee, RP 2015 (champ : population de 15 à 64 ans)

Indicateurs d'âge

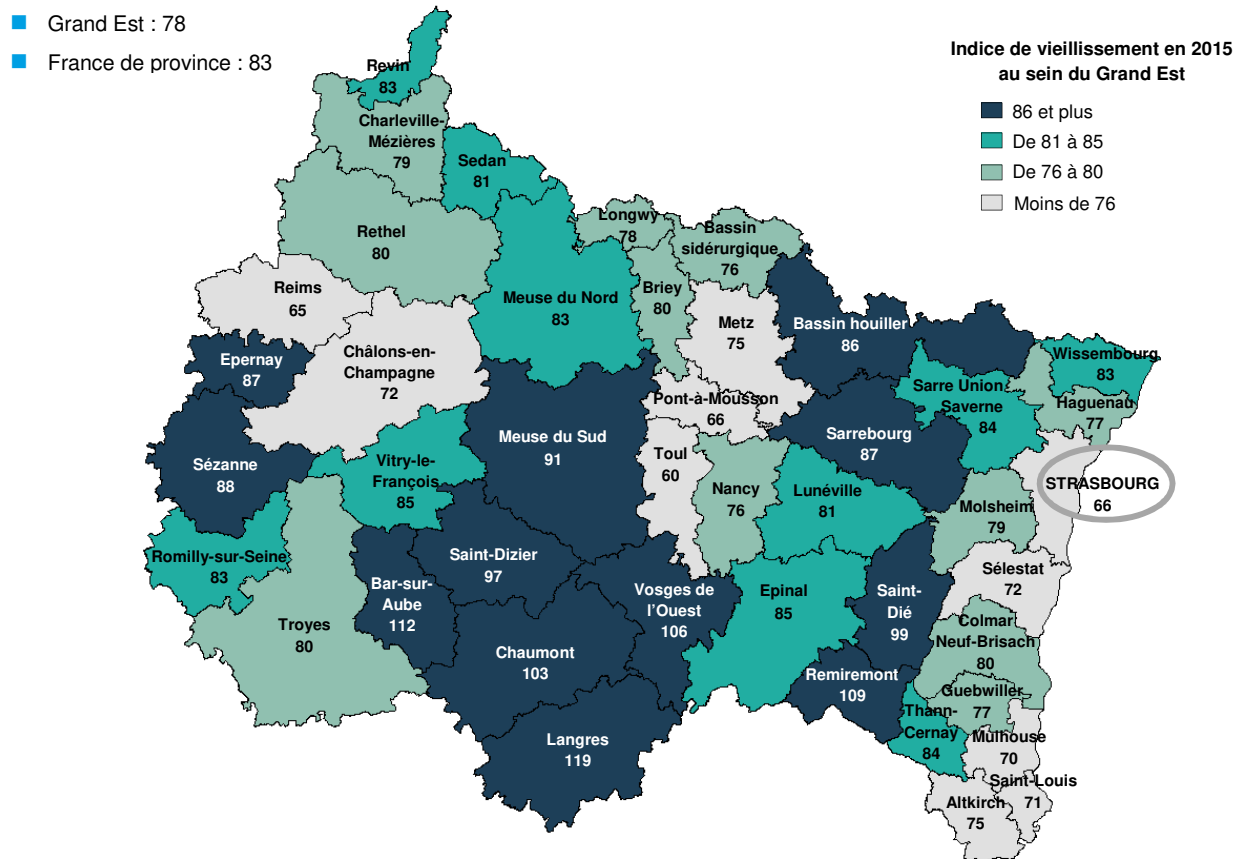
	BE de Strasbourg	Grand Est	France de province
Age moyen	38,9 ans	40,9 ans	41,5 ans
Part des 15-24 ans	15,3 %	12,0 %	11,7 %
Part des 55 ans et plus	27,8 %	31,7 %	34,2 %
Indice de vieillissement ¹	66	78	83

Source : Insee, RP 2015

¹ L'indice de vieillissement correspond au nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de vieillissement de la population



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Strasbourg compte 66 personnes âgées de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans. Plus l'indice de vieillissement est élevé, plus la population est vieillissante.
Source : Insee, RP 2015

EMPLOI

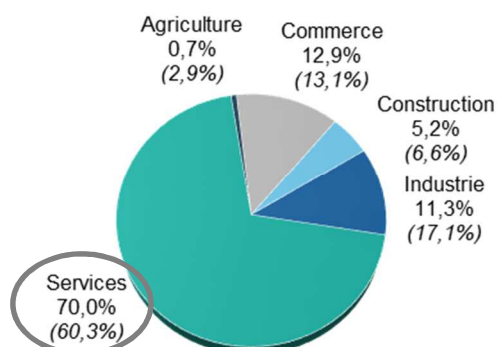
- Taux d'emploi² global de 61,2 % (62,7 %) et de 58,7 % (59,4 %) pour les femmes
- 235 781 actifs occupés âgés de 15 à 64 ans en 2015 : 10,6 % des actifs occupés du Grand Est
- Part des femmes supérieure à la moyenne Grand Est : 49,4 % (47,5 %)
- Age moyen : 40,5 ans (41,2 ans)
- Part des moins de 30 ans : 22,5 % (20,0 %)
- Une part de contrats pérennes plus faible qu'en moyenne régionale et moins de temps partiels
- Une surreprésentation des activités de services et de professions de cadres

Catégorie socio-professionnelle des actifs occupés

	BE de Strasbourg			Grand Est		France de province	
	Nombre	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15
Agriculteurs exploitants	791	0,3%	-5,6%	1,6%	-7,3%	2,0%	-9,9%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	12 215	5,1%	12,7%	5,4%	4,8%	6,9%	6,6%
Cadres et prof. intellectuelles supérieures	54 554	22,8%	6,8%	13,7%	4,9%	14,6%	7,9%
Professions intermédiaires	65 775	27,5%	0,2%	25,3%	1,3%	25,8%	3,5%
Employés	62 616	26,2%	-2,9%	28,7%	-3,1%	28,3%	-1,0%
Ouvriers agricoles	503	0,2%	7,2%	1,0%	3,5%	1,0%	1,8%
Ouvriers non qualifiés	16 955	7,1%	-10,1%	9,3%	-13,8%	8,1%	-10,8%
Ouvriers qualifiés	25 394	10,6%	-9,1%	14,9%	-8,1%	13,2%	-5,9%

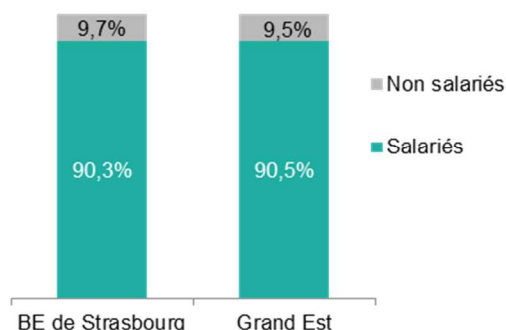
Sources : Insee, RP (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Secteur d'activité des actifs occupés



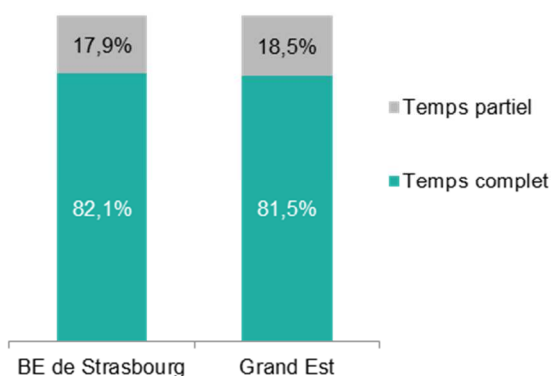
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Statut des actifs occupés



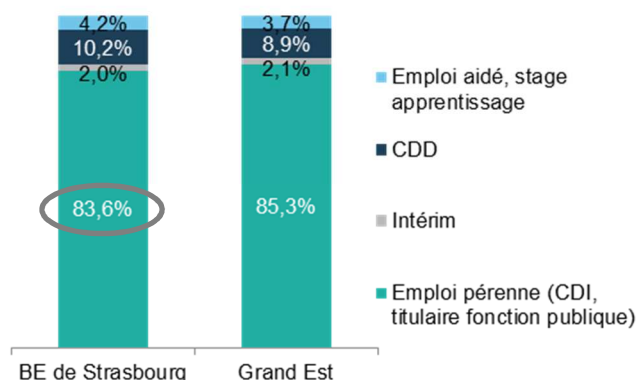
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Temps de travail des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Condition d'emploi des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

² Le taux d'emploi est calculé en rapportant le nombre d'individus de 15 à 64 ans ayant un emploi au nombre total d'individus de 15 à 64 ans

Mobilités professionnelles (déplacements domicile - lieu de travail)

- 207 801 personnes travaillent et résident sur le territoire, soit 87,0 % des actifs occupés
- 31 002 habitants occupent leur emploi en dehors du territoire, dont 8 411 hors du Grand Est
- 68 834 actifs occupent leur emploi sur le territoire mais n'y résident pas
- Profil des entrants : 55,8 % d'hommes, 41,5 % de 35 à 49 ans, 33,7 % de professions intermédiaires
- Profil des sortants : 63,3 % d'hommes, 38,1 % de moins de 35 ans, 33,1 % de cadres et prof. intellect. sup.

Lieu de travail des 238 803 actifs en emploi résidant sur le territoire

	BE de Strasbourg		Grand Est
Commune de résidence	105 368	44,1%	32,0%
Autre commune du département de résidence	121 087	50,7%	53,1%
Autre département de la région de résidence	3 937	1,6%	5,5%
Autre région en France métropolitaine	2 738	1,1%	2,0%
Autre (Dom, étranger...)	5 673	2,4%	7,5%

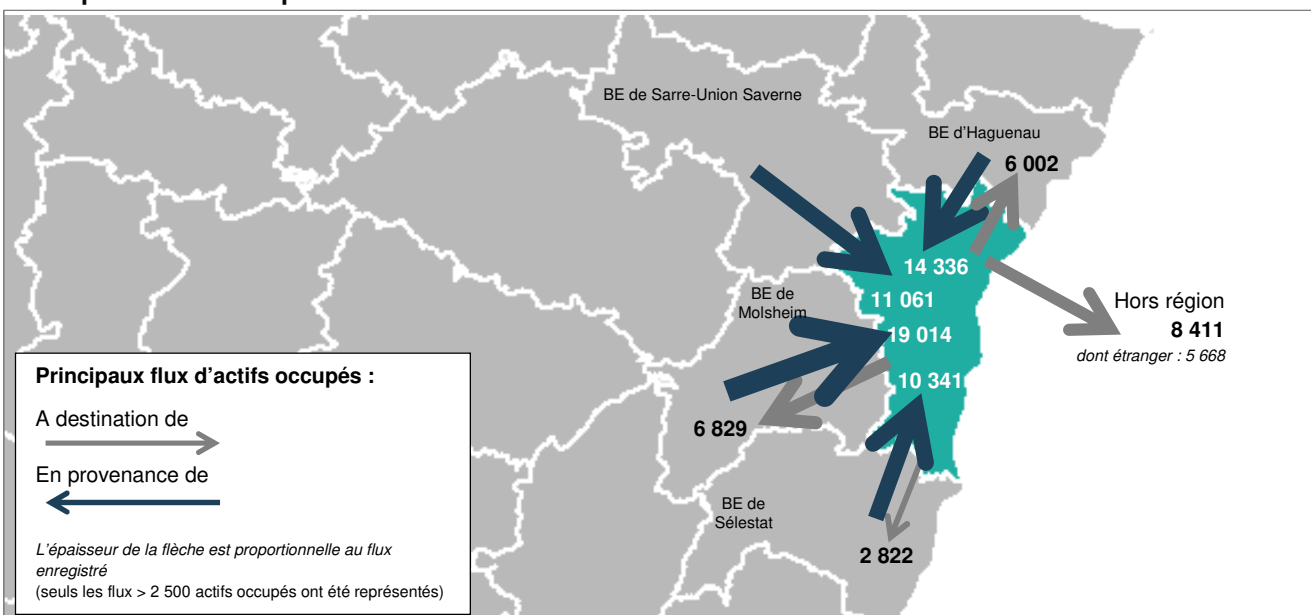
Sens de lecture : 44,1 % des actifs en emploi résidant sur le territoire du bassin d'emploi dans leur commune de résidence.

Principaux échanges d'actifs en emploi – Bassin d'emploi de Strasbourg

	Entrants	Sortants
Catégorie socio-professionnelle :		
Agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprise	2,7%	3,1%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	19,3%	33,1%
Professions intermédiaires	33,7%	27,0%
Employés	24,1%	14,5%
Ouvriers	20,3%	22,3%
Age :		
Moins de 35 ans	32,2%	38,1%
35 à 49 ans	41,5%	37,0%
50 ans ou plus	26,4%	24,9%
Diplôme :		
Aucun diplôme, CEP, BEPC	8,7%	9,0%
CAP, BEP, MC	26,0%	20,0%
Bac, Bac Pro, BP	21,6%	15,0%
Diplômes du supérieur	43,7%	55,9%

Sens de lecture : 55,9 % des actifs résidant sur le bassin et qui occupent leur emploi en dehors de celui-ci ont un niveau de diplôme du supérieur.

Principales mobilités professionnelles



Sens de lecture : 19 014 actifs occupant leur emploi sur le bassin d'emploi de Strasbourg résident dans le bassin d'emploi de Molsheim ; 8 411 actifs résidant sur bassin d'emploi de Strasbourg occupent leur emploi en dehors du Grand Est, dont 5 668 à l'étranger.

Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

TISSU ECONOMIQUE

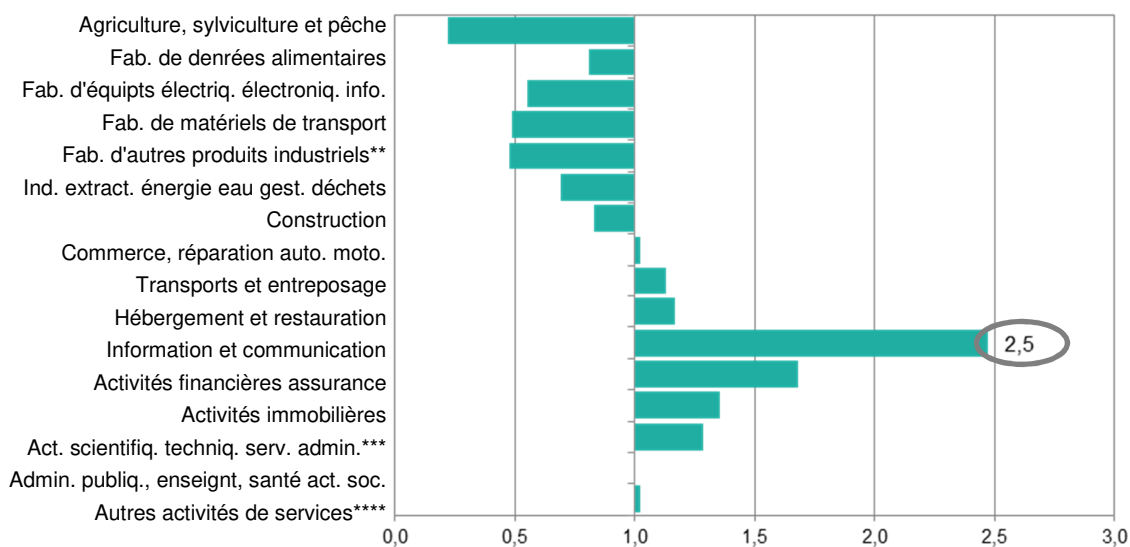
- 218 701 salariés répartis dans 19 110 établissements employeurs en 2017
- Effectifs salariés en hausse sur 4 ans* : +5,0 % (+0,8 %), notamment dans les services : +7,7 %
- Forte présence des activités d'information et communication et des activités scientifiques et techniques***

Effectifs salariés et établissements employeurs du secteur privé

	Effectifs salariés			Evolution sur 1 an	Evolution sur 4 ans*	Etab.
	Nombre	%	% Grand Est			
Ensemble, dont :	218 701	100,0%	(100,0%)	2,3%	5,0%	19 110
Agriculture, sylviculture et pêche	945	0,4%	(1,9%)	1,2%	-	251
Industrie, dont :	26 705	12,2%	(21,5%)	1,7%	1,8%	1 115
Fabrication de denrées alimentaires	6 719	3,1%	(3,8%)	2,1%	3,8%	395
Fab. équip. électriq., électro., inform.	3 701	1,7%	(3,1%)	4,6%	10,6%	96
Fabrication de matériels de transport	2 297	1,1%	(2,1%)	0,0%	4,5%	15
Fab. d'autres produits industriels**	10 960	5,0%	(10,5%)	1,5%	-0,5%	509
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	3 012	1,4%	(2,0%)	-0,6%	-4,6%	99
Construction	13 387	6,1%	(7,4%)	4,3%	-0,7%	1 699
Commerce, réparat. auto. et moto.	37 971	17,4%	(17,0%)	0,2%	0,5%	4 028
Services, dont :	139 693	63,9%	(52,2%)	2,8%	7,7%	12 017
Transports et entreposage	17 200	7,9%	(7,0%)	0,4%	2,2%	561
Hébergement et restauration	13 078	6,0%	(5,1%)	5,0%	16,4%	1 789
Information et communication	9 410	4,3%	(1,7%)	4,4%	13,5%	582
Activités financières et d'assurance	13 015	6,0%	(3,5%)	0,9%	0,4%	933
Activités immobilières	2 954	1,4%	(1,0%)	0,8%	-1,6%	581
Activités scientifiques et techniques, services admin. et de soutien***	45 066	20,6%	(16,0%)	5,1%	9,6%	3 545
Admin. publique, enseign., santé humaine et action sociale	29 980	13,7%	(13,8%)	1,1%	6,3%	2 166
Autres activités de services****	8 990	4,1%	(4,0%)	0,7%	9,9%	1 860

Sources : AcoSS-MSA (données au 31 décembre 2017)

Indice de spécialisation³



* évolution sur 4 ans calculée hors données MSA - salariés du secteur privé affiliés au régime agricole

** fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...

*** activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...

**** activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...

Sources : AcoSS-MSA (données au 31 décembre 2017)

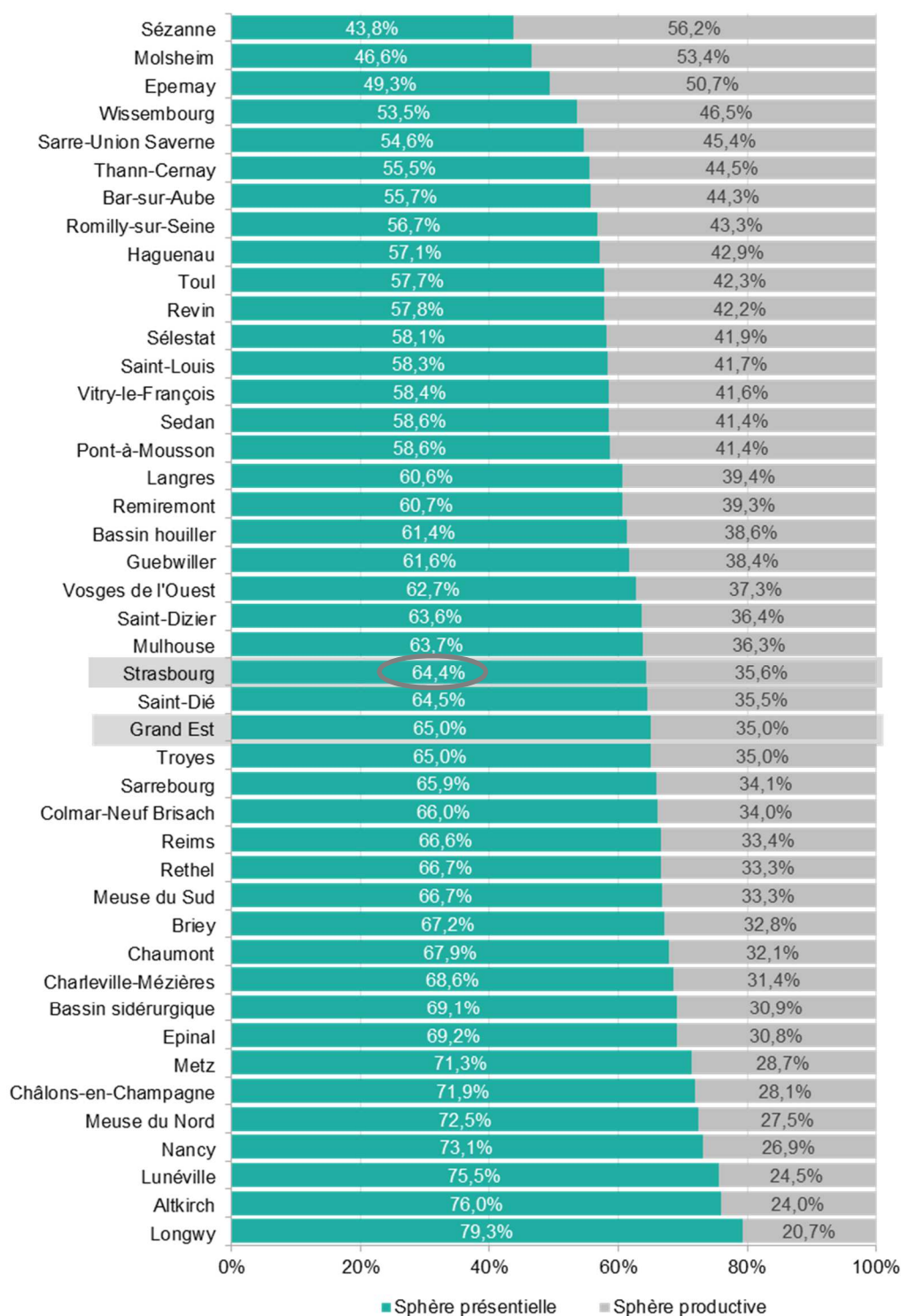
³ L'indice de spécialisation d'une branche est le poids de cette branche du bassin d'emploi rapporté au poids de cette branche en région

Répartition du nombre d'établissements selon la taille

	0 salarié	1 à 9 salarié(s)	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Total
BE de Strasbourg	64,6%	27,2%	3,9%	2,6 %	1,7%	100,0%
Grand Est	65,6%	27,2%	3,6%	2,2%	1,4%	100,0%
France de province	68,7%	24,9%	3,2%	2,0%	1,2%	100,0%

Source : Insee, Sirene 2016 - répertoire des entreprises et des établissements

Sphère économique : présentielle ou productive



Sens de lecture : 64,4 % des salariés du bassin d'emploi de Strasbourg appartiennent à la sphère présentielle (il s'agit d'activités telles que les hypermarchés, les hôpitaux, les aides à domicile, les intermédiation monétaires, la restauration traditionnelle...)

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Les principaux employeurs selon le secteur d'activité

Raison sociale	Commune	Taille	Activité
Industrie :			
LILLY FRANCE	Fegersheim	1 500 à 1 999 salariés	Industrie pharmaceutique
PUNCH POWERGLIDE STRASBOURG	Strasbourg	1 000 à 1 499 salariés	Fabrication de matériel de transport
LOHR INDUSTRIE	Duppigheim	500 à 749 salariés	Fabrication de matériel de transport
ALE INTERNATIONAL	Illkirch-Graffenstaden	500 à 749 salariés	Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques
ELECTRICITE DE STRASBOURG	Mundolsheim	250 à 499 salariés	Production et distribution d'électricité
OCTAPHARMA	Lingolsheim	250 à 499 salariés	Industrie pharmaceutique
FLENDER GRAFFENSTADEN	Illkirch-Graffenstaden	250 à 499 salariés	Fabrication de machines et équipements
GAGGENAU INDUSTRIE	Lipsheim	250 à 499 salariés	Fabrication d'équipements électriques
GEBO PACKAGING SOLUTIONS FRANCE	Reichstett	250 à 499 salariés	Autres industries manufacturières ; réparation/ installation machines et équipements
BESTFOODS FRANCE INDUSTRIES	Duppigheim	250 à 499 salariés	Fabrication de denrées alimentaires, boissons
HERTA SAS	Illkirch-Graffenstaden	250 à 499 salariés	Fabrication de denrées alimentaires, boissons
LANXESS EMULSION RUBBER	La Wantzenau	250 à 499 salariés	Industrie chimique
Commerce, transports, hébergement et restauration :			
CTS	Strasbourg	1 500 à 1 999 salariés	Transport et entreposage
WURTH FRANCE	Erstein	1 000 à 1 499 salariés	Commerce, réparation auto et moto
ALSACE CROISIERES	Strasbourg	1 000 à 1 499 salariés	Transport et entreposage
SNCF MOBILITES	Bischheim	750 à 999 salariés	Transport et entreposage
GARE SNCF STRASBOURG	Strasbourg	500 à 749 salariés	Transport et entreposage
CORA	Altkirch	500 à 749 salariés	Commerce, réparation auto et moto
SNCF MOBILITES	Strasbourg	500 à 749 salariés	Transports et entreposage
AUCHAN FRANCE	Illkirch-Graffenstaden	500 à 749 salariés	Commerce ; réparation d'auto et moto
LA POSTE	Schiltigheim	250 à 499 salariés	Transports et entreposage
GEDIS	Geispolsheim	250 à 499 salariés	Commerce ; réparation d'auto et moto
LA POSTE	Holtzheim	250 à 499 salariés	Transports et entreposage
FISCHER SCIENTIFIC SAS	Illkirch-Graffenstaden	250 à 499 salariés	Commerce ; réparation d'auto et moto
Services :			
HOPITAUX DE STRASBOURG	Strasbourg	5 000 à 7 499 salariés	Activités pour la santé humaine
UNIVERSITE DE STRASBOURG	Strasbourg	4 000 à 4 999 salariés	Enseignement
HOPITAUX DE STRASBOURG	Strasbourg	4 000 à 4 999 salariés	Activités pour la santé humaine
CNRS	Strasbourg	1 500 à 1 999 salariés	Recherche, développement scientifique
DEPARTEMENT DU BAS-RHIN	Strasbourg	1 000 à 1 499 salariés	Administration publique
EUROMETROPOLE STRASBOURG	Strasbourg	1 000 à 1 499 salariés	Administration publique
EPSAN	Brumath	1 000 à 1 499 salariés	Activités pour la santé humaine
DIR DEP SECURITE PUBLIQUE	Strasbourg	750 à 999 salariés	Administration publique
ALSACIENNE DE PORTAGE DNA	Strasbourg	750 à 999 salariés	Activités de services administratifs et de soutien
CAISSE FEDERALE CREDIT MUTUEL	Strasbourg	750 à 999 salariés	Activités financières et d'assurance
ACM	Strasbourg	750 à 999 salariés	Activités financières et d'assurance
ASS RELATIVE TELEVISION EUROPEENNE (ARTE)	Strasbourg	500 à 749 salariés	Edition, audiovisuel et diffusion

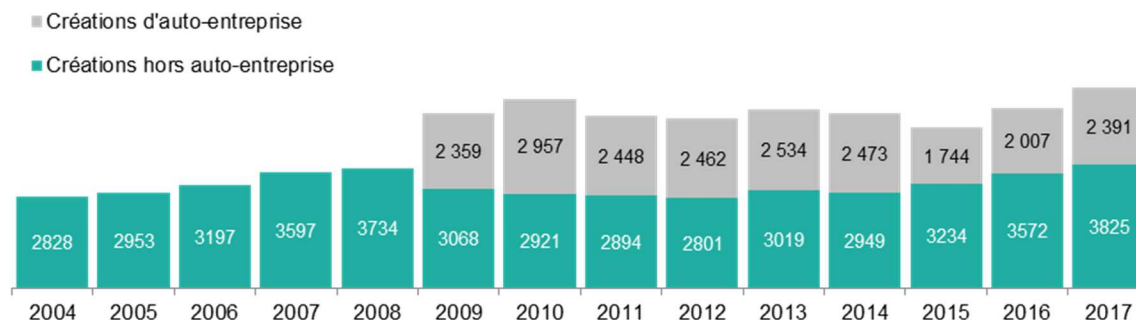
Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Depuis le 01/01/2016, certains établissements ont pu fermer ou voir leur effectif évoluer

Démographie des établissements

- 6 216 créations totales d'établissement en 2017 : 16,6 % des créations régionales
- dont 38,5 % (32,4 %) d'auto-entreprise⁴, soit 2 391 unités
- 657 défaillances d'entreprise : 14,2 % des défaillances régionales
- Taux de création d'établissement⁵ particulièrement élevé : 13,7 % (11,3 %)

Evolution du nombre de créations d'établissement – BE de Strasbourg



Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de créations totales d'établissement

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	985	15,8%	12,4%
■ Act. juridi., compt., gestion, archit., ingénierie, contrôle et analyses...	775	12,5%	23,6%
■ Activités pour la santé humaine	562	9,0%	16,4%

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de défaillances d'entreprise

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	146	22,2%	13,8%
■ Construction	136	20,7%	13,6%
■ Hébergement et restauration	77	11,7%	12,4%

Source : Banque de France - année 2017

Répartition des établissements créés

	Nombre	Répartition	
Taille* :			
0 salarié	5 552	89,3%	(91,0%)
De 1 à 2 salarié(s)	487	7,8%	(6,3%)
Plus de 2 salariés	177	2,8%	(2,7%)
Catégorie juridique :			
Artisan	535	8,6%	(11,9%)
Commerçant	1 209	19,4%	(16,5%)
Profession libérale	2008	32,3%	(27,6%)
Société à responsabilité limitée	887	14,3%	(14,6%)
Société par actions simplifiée	1 245	20,0%	(19,6%)
Autres	332	5,3%	(9,9%)

* la taille retenue est celle à la date de création de l'établissement, elle peut ainsi évoluer avec le temps.

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

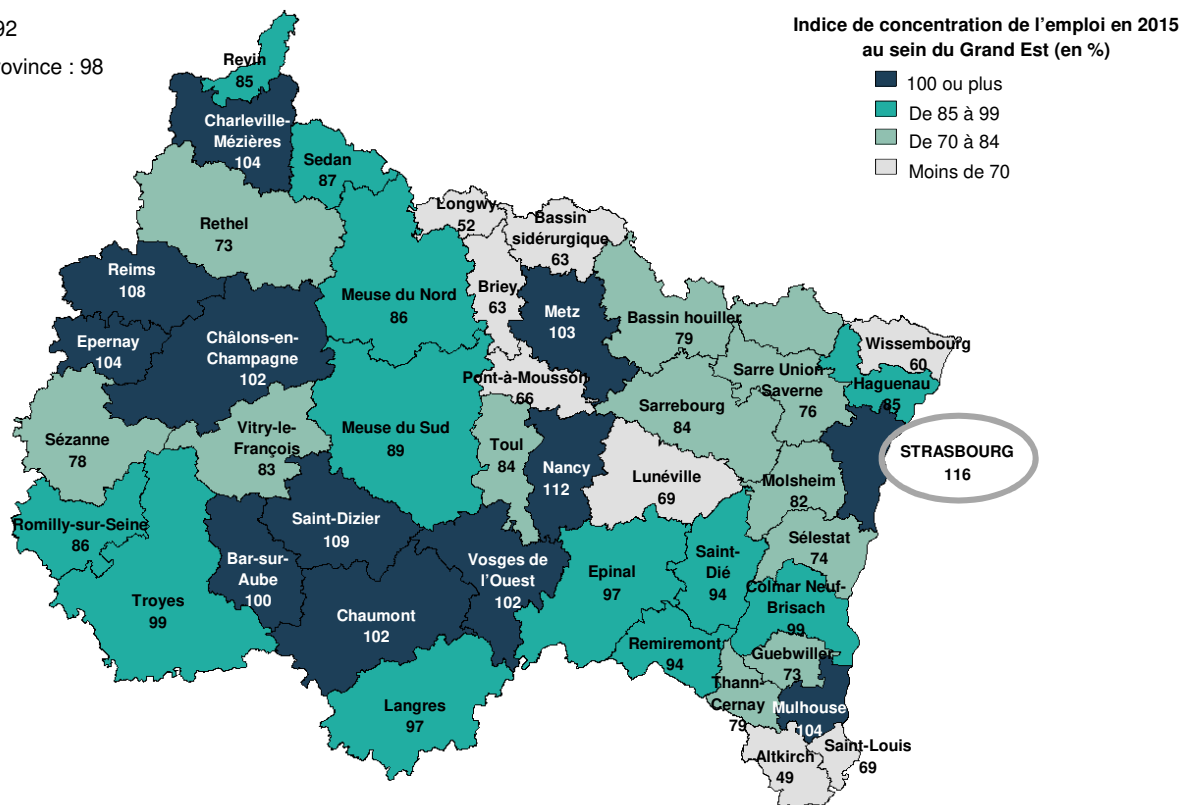
⁴ Les créations d'auto-entreprise correspondent aux demandes d'immatriculations d'auto-entreprise, sachant qu'environ la moitié d'entre elles n'a pas pris d'activité dans l'année d'inscription

⁵ Le taux de création correspond au rapport entre le nombre de créations d'établissement et le stock d'établissements sur la même année

Le territoire dans le Grand Est...

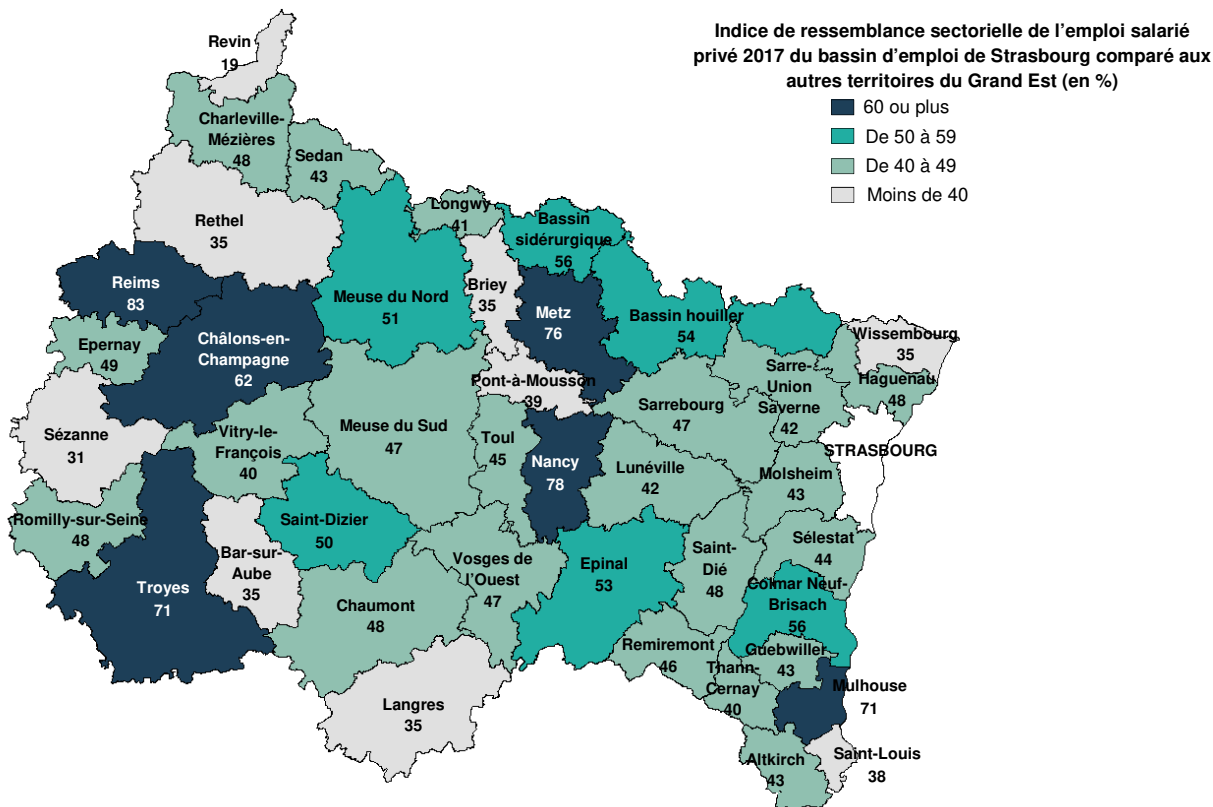
Indice de concentration de l'emploi

- Grand Est : 92
- France de province : 98



Sens de lecture : le territoire de Strasbourg compte 116 emplois pour 100 actifs occupés de 15 à 64 ans résidant dans cette même zone, soit l'indice de concentration le plus élevé des 43 bassins d'emploi du Grand Est.
Source : Insee, RP 2015

Indice de ressemblance



Sens de lecture : 83 % des emplois du bassin d'emploi de Reims sont similaires à ceux du bassin d'emploi de Strasbourg. C'est le territoire dont la structure sectorielle des emplois se rapproche le plus de celle de Strasbourg.
Source : Acoos (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

MARCHE DU TRAVAIL

- Fin septembre 2018, 53 688 demandeurs d'emploi en fin de mois en catégorie ABC (1), soit 11,6% du Grand Est
- 17,3% de demandeurs d'emploi supplémentaires en 5 ans
- Les chômeurs de très longue durée et les séniors sont les plus touchés par cette augmentation
- 21935 projets de recrutement pour 2018 dont 25,5% de projets déclarés saisonniers

Nombre de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

	Nombre	Part dans le bassin	Part dans la région	Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
				Bassin	Région	Bassin	Région
DEFM cat ABC ⁽¹⁾	53 688	100.0%	100.0%	-1.7%	-1.6%	17.3%	10.6%
dont femmes	26 180	48.8%	51.0%	-0.3%	-0.4%	22.5%	14.0%
dont jeunes (-de 26 ans)	8 184	15.2%	16.8%	-4.1%	-4.3%	-6.5%	-12.8%
dont 50 ans et plus	12 196	22.7%	25.8%	1.7%	1.3%	40.0%	34.1%
dont DELD ⁽²⁾	25 666	47.8%	48.7%	3.9%	4.0%	34.7%	28.4%
dont DETLD ⁽³⁾	14 456	26.9%	27.4%	8.2%	5.2%	54.0%	46.3%
dont non qualifiés (définition PIC) ⁽⁴⁾	27 538	51.3%	60.6%	ND	ND	ND	ND
dont cat A (sans activité réduite)	33 668	62.7%	59.8%	-2.8%	-2.5%	6.1%	-3.2%
dont cat BC (avec activité réduite)	20 020	37.3%	40.2%	0.3%	-0.2%	42.4%	40.1%

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

⁽¹⁾ demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois et tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi

⁽²⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus d'un an

⁽³⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus de deux ans

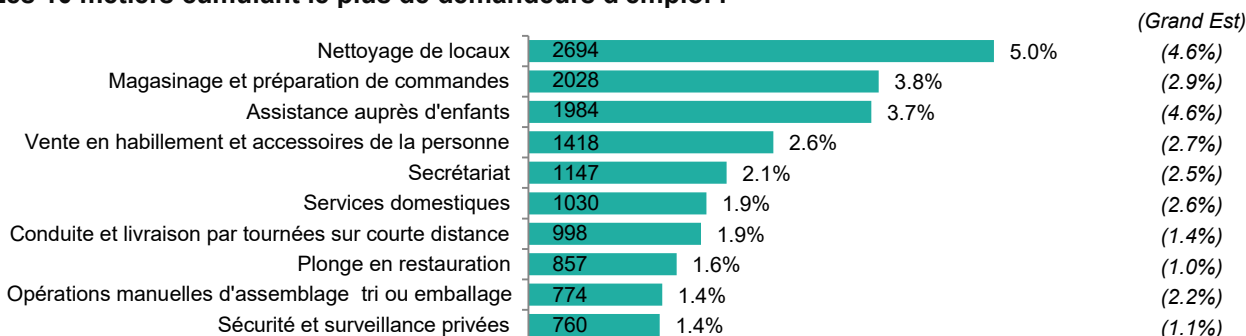
⁽⁴⁾ demandeurs d'emploi de niveau inférieur au bac ou égal au bac sans diplôme obtenu. Des évolutions informatiques mises en place en juin 2018 ont affecté la remontée d'informations dans la statistique mensuelle sur le marché du travail au cours des derniers mois, notamment le niveau de formation. Par conséquent, les variations sur un an et cinq ans des demandeurs d'emploi non qualifiés ne sont pas diffusées (ND)

Répartition de la demande d'emploi cat. ABC selon le métier recherché (grand domaine ROME)

Grand domaine ROME	Nombre	part dans le bassin (A)	part dans la région (B)	Ecart en points = (A)-(B)
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	878	1.6%	3.8%	-2.2
Art et façonnage d'ouvrages d'art	416	0.8%	0.5%	+0.3
Banque, assurances et immobilier	670	1.2%	0.9%	+0.3
Commerce, vente et grande distribution	7 471	13.9%	15.0%	-1.1
Communication, media et multimedia	1 311	2.4%	1.2%	+1.2
Construction, bâtiment et travaux publics	4 081	7.6%	7.9%	-0.3
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	4 461	8.3%	7.1%	+1.2
Industrie	4 035	7.5%	10.4%	-2.9
Installation et maintenance	1 705	3.2%	3.8%	-0.7
Santé	1 626	3.0%	3.1%	-0.1
Services à la personne et à la collectivité	10 977	20.4%	20.3%	+0.2
Spectacle	1 464	2.7%	1.2%	+1.5
Support à l'entreprise	6 019	11.2%	10.1%	+1.1
Transport et logistique	5 631	10.5%	9.6%	+0.9

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Les 10 métiers cumulant le plus de demandeurs d'emploi :



Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Nombre d'offres d'emploi enregistrées sur un an par Pôle emploi

	Nombre	Poids dans la région	Part d'offres durables Bassin	Région	Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
					bassin	Région	bassin	Région
Offres enregistrées	37 857	14.6%			9.2%	4.4%	27.9%	22.6%
dont durables	25 149	17.3%	66.4%	56.1%	10.9%	7.3%	40.7%	47.8%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

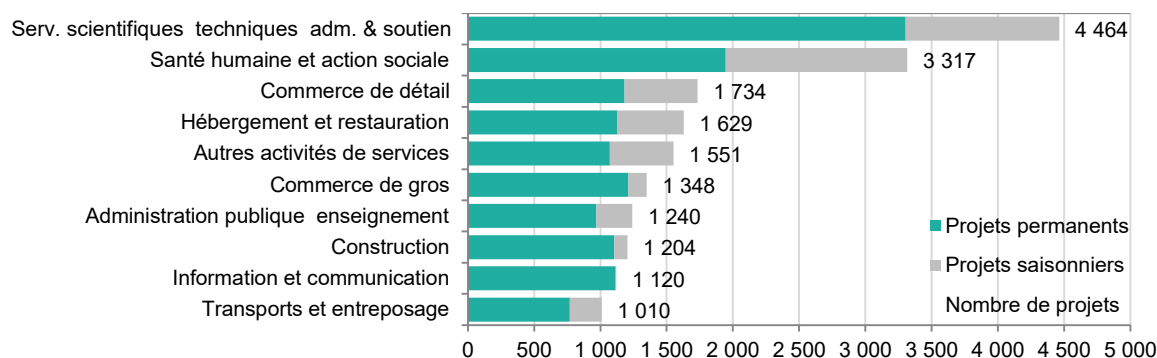
Les dix métiers cumulant le plus d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

libellé métier (ROME)	Offres enregistrées	% des offres du bassin	Part d'offres durables (>= 6 mois)	Part d'offres à temps partiel	Part d'offres en contrat aidé
Services domestiques	1 497	4.0%	98.1%	95.4%	2.1%
Assistance auprès d'adultes	1 479	4.0%	90.5%	84.8%	0.1%
Assistance auprès d'enfants	1 238	3.3%	92.3%	85.6%	11.2%
Personnel de cuisine	1 064	2.9%	73.3%	9.8%	1.8%
Nettoyage de locaux	1 044	2.8%	71.0%	73.2%	37.6%
Service en restauration	868	2.3%	71.1%	26.3%	0.1%
Assistanat commercial	814	2.2%	68.8%	5.2%	0.2%
Comptabilité	777	2.1%	58.6%	8.1%	0.1%
Magasinage et préparation de commandes	770	2.1%	39.0%	14.0%	3.9%
Mécanique automobile	648	1.7%	65.7%	22.2%	9.0%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

Projets de recrutement : enquête besoins en main d'œuvre

Les dix secteurs d'activité les plus recruteurs (NAF A38)



Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

Les projets de recrutement par fonction

	Nombre de projets de recrutement	Taux de projets difficiles	Taux de projets saisonniers
Ensemble	21 935	50.1%	25.5%
Fonctions vente tourisme et services	7 942	55.8%	26.1%
Fonctions d'encadrement	3 010	52.7%	3.1%
Fonctions sociales et médico-sociales	2 902	41.1%	44.7%
Fonctions administratives	2 121	47.9%	18.0%
Métiers de la conduite et de la manutention	1 654	40.6%	34.4%
Ouvriers des secteurs de l'industrie	1 597	46.6%	18.0%
Ouvriers de la construction et du bâtiment	948	61.3%	12.1%
Autres techniciens et employés	903	63.6%	12.4%
Métiers de l'agriculture et de la viticulture	858	22.3%	78.7%

Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

LES PRINCIPALES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Note méthodologique :

Les métiers ci-dessous, identifiés comme potentiellement en tension dans le bassin d'emploi, sont sélectionnés à partir d'un score qui est un indicateur composite incluant le ratio entre offres/demandes, le taux de retour à l'emploi sur le métier considéré et la part des offres non satisfaites sur celui-ci.

Les métiers retenus comptabilisent 10 offres minimum, représentent au moins 0,5% des offres du bassin (période allant d'avril 2017 à mars 2018) et ont un score supérieur au niveau régional. Les 30 métiers ayant les scores les plus élevés ont été retenus dans la liste ci-dessous et sont triés par domaine ROME et intensité de tension.

Les étoiles quantifient l'intensité de la tension par rapport à la région (de * à ***).

Il convient de confronter ces éléments statistiques à la connaissance des acteurs dans les territoires.

Liste des métiers potentiellement en tension dans le bassin d'emploi :

Domaine ROME	Libellé métier (ROME)	Intensité de la tension
Commerce, vente et grande distribution	Assistanat commercial	**
Commerce, vente et grande distribution	Relation technico-commerciale	**
Commerce, vente et grande distribution	Relation commerciale auprès de particuliers	*
Commerce, vente et grande distribution	Relation commerciale grands comptes et entreprises	*
Commerce, vente et grande distribution	Téléconseil et télévente	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Pose de fermetures menuisées	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Installation d'équipements sanitaires et thermiques	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Électricité bâtiment	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Préparation du gros œuvre et des travaux publics	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Peinture en bâtiment	*
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Service en restauration	***
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Personnel de cuisine	***
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Réception en hôtellerie	**
Industrie	Conduite d'équipement d'usinage	***
Industrie	Montage-assemblage mécanique	*
Installation et maintenance	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	***
Installation et maintenance	Mécanique automobile	***
Installation et maintenance	Installation et maintenance télécoms et courants faibles	**
Santé	Soins infirmiers généralistes	**
Services à la personne et à la collectivité	Assistance auprès d'adultes	**
Services à la personne et à la collectivité	Sécurité et surveillance privées	*
Services à la personne et à la collectivité	Formation professionnelle	*
Services à la personne et à la collectivité	Enseignement général du second degré	*
Support à l'entreprise	Assistanat en ressources humaines	***
Support à l'entreprise	Assistanat technique et administratif	***
Support à l'entreprise	Comptabilité	***
Support à l'entreprise	Secrétariat	*
Transport et logistique	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	**
Transport et logistique	Conduite d'engins de déplacement des charges	**
Transport et logistique	Conduite de transport de particuliers	*

Source : Pôle emploi, Fichier historique-STMT - ACOSS-CCMSA, DPAE

LES PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES PAR LES ENTREPRISES

Note méthodologique :

Les recruteurs peuvent mentionner, lors du dépôt d'une offre à Pôle emploi, les compétences souhaitées, que celles-ci relèvent plutôt de compétences techniques ou de compétences comportementales (ces dernières étant nommées ici « savoir-être professionnels »). Ces informations ont été exploitées pour les offres déposées à Pôle emploi entre avril 2017 et mars 2018. Les résultats ont été ensuite extrapolés aux offres des partenaires de Pôle emploi, de telle manière que les résultats soient représentatifs de l'ensemble des offres diffusées par Pôle emploi.

Un certain nombre de compétences transverses comme les langues étrangères ou la bureautique sont peu mentionnées dans les données sur les compétences exploitées, et sont de ce fait sous-représentées.

Les compétences les plus attendues par les entreprises

Compétence	Part des offres d'emploi demandant la compétence (1)	Surreprésentation ou sous-représentation de la compétence dans le bassin (2)
Gestion de situations interpersonnelles, difficiles ou d'urgence	***	= =
Relation client	***	++
Nettoyage - entretien de locaux	***	= =
Vente	***	+
Actes courants et outils de maintenance	**	-
Organisation d'une action ou pilotage d'un projet	**	+
Contrôle de la conformité d'un produit, d'un service ou d'un équipement	**	-
Secrétariat administratif	**	+
Manutention	**	-
Gestion des stocks et inventaires	**	-
Aide à la vie quotidienne	**	++
Règlementation sanitaire - règles d'hygiène	**	+
Management d'équipe	**	= =
Nettoyage - entretien de matériels et d'installations	**	-
Diagnostic et analyse d'un besoin	**	+
Gestion des commandes	**	= =
Utilisation des technologies de l'information, des outils informatiques et/ou bureautiques	**	+
Assistance, conseils et soins infirmiers	**	= =
Livraison - distribution	**	-
Relation client et posture de service	**	++

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(1) La part des offres demandant une compétence est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 10%; ** pour une part supérieure ou égale à 5% et inférieure à 10%; * pour une part supérieure ou égale à 4% et inférieure à 5%.

(2) Une compétence est surreprésentée dans le bassin d'emploi par rapport au niveau régional lorsque la proportion d'offres demandant cette compétence dans le bassin d'emploi est supérieure à celle du niveau régional (la surreprésentation est indiquée par le sigle "+"). Inversement, la sous-représentation de la compétence dans le bassin d'emploi est indiquée par le sigle "-". Un signe « = » signifie que la proportion d'offres demandant la compétence est sensiblement la même dans le bassin d'emploi et au niveau régional.

Les savoir-être les plus attendus par les entreprises

Savoir-être professionnel	Part des offres d'emploi demandant ce savoir-être (3)
Autonomie	***
Rigueur	***
Sens de l'organisation	***
Travail en équipe	***
Réactivité	**
Capacité d'adaptation	**
Sens de la communication	**
Gestion du stress	**
Force de proposition	*
Persévérance	*

(3) La part des offres demandant un savoir-être professionnel est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 30%

** pour une part supérieure ou égale à 10% et inférieure à 30%

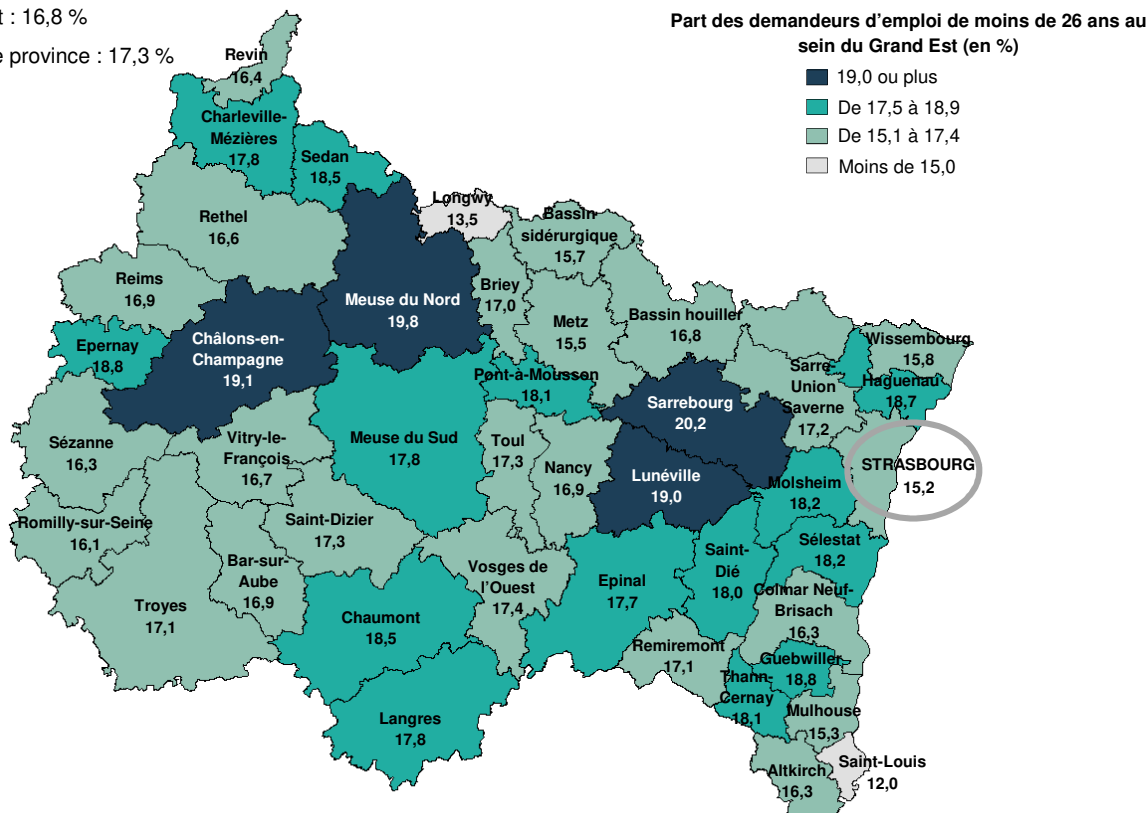
* pour une part strictement inférieure à 10%

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

Le territoire dans le Grand Est...

Part des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans

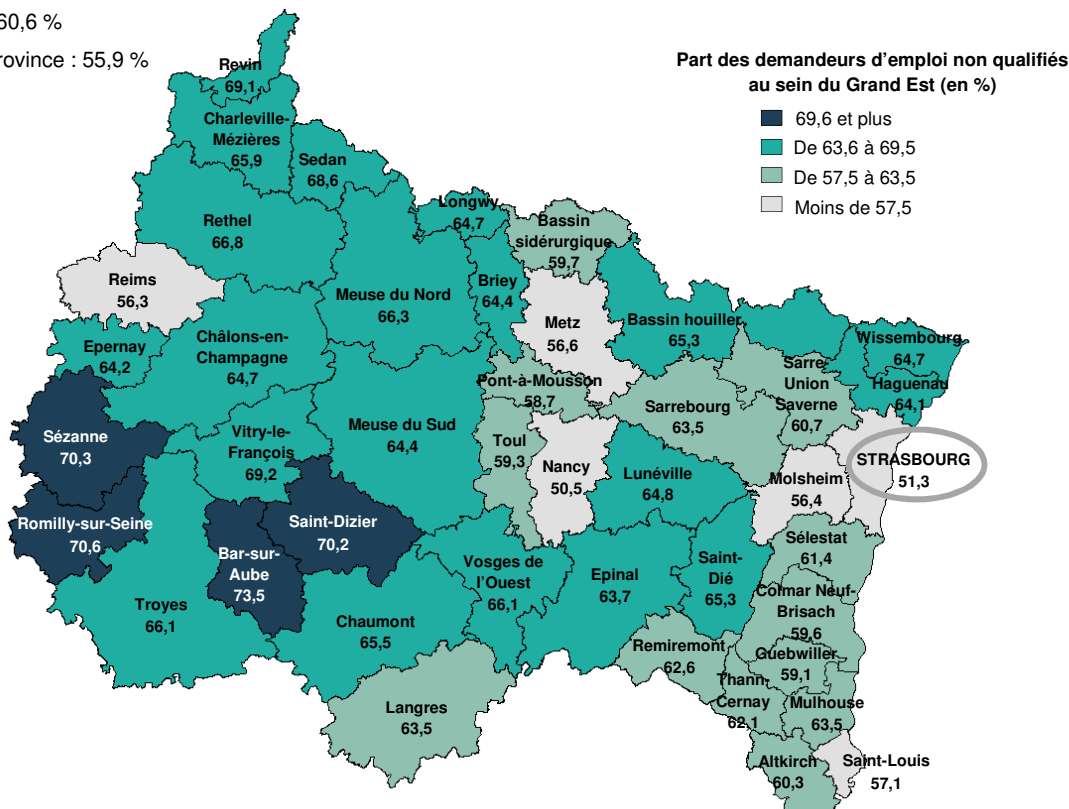
- Grand Est : 16,8 %
- France de province : 17,3 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Strasbourg, 15,2 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont âgés de moins de 26 ans
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

Part des demandeurs d'emploi non qualifiés (niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)

- Grand Est : 60,6 %
- France de province : 55,9 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Strasbourg, 51,3 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont non qualifiés (demandeurs d'emploi de niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)

Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Strasbourg, décembre 2018

FORMATION

- Taux de scolarisation des 15-24 ans nettement supérieur à la moyenne du Grand Est : 72,3 % (63,5 %)
- Population plus diplômée : 50,6 % sont titulaires du baccalauréat à minima (40,1 %) dont 35,0 % sont diplômés du supérieur (24,1 %)
- Mais plus forte proportion de 15-24 ans (non scolarisés) sans diplôme : 23,9 % (22,8 %)

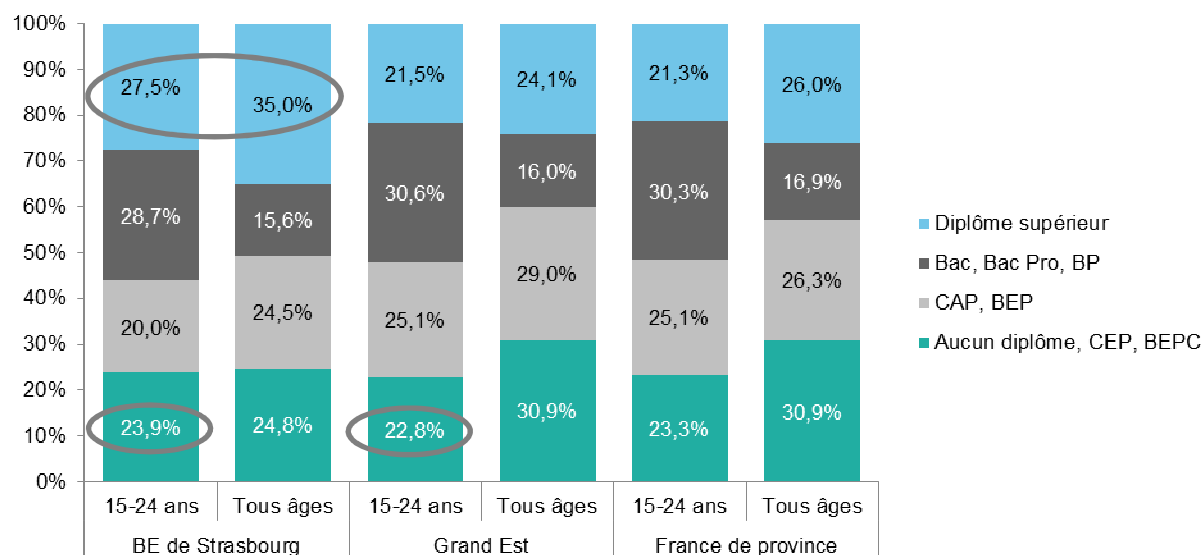
Taux de scolarisation de la population selon l'âge

	BE de Strasbourg	Grand Est	France de province
15-17 ans	95,0%	95,7%	96,0%
18-24 ans	65,8%	49,5%	50,6%
25-29 ans	15,5%	6,7%	6,9%
30 ans ou plus	1,7%	0,8%	0,8%

Sens de lecture : 15,5 % des 25-29 ans résidant sur le territoire du bassin d'emploi de Strasbourg sont inscrits dans un établissement de formation contre 6,7 % de l'ensemble des résidents du Grand Est de ces mêmes âges.

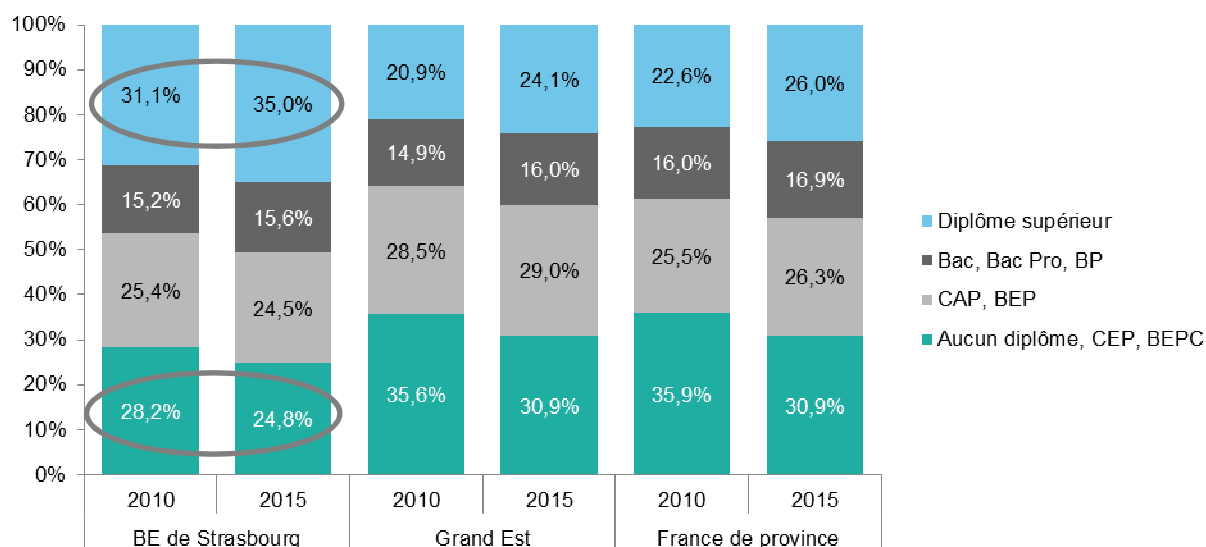
Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 15-24 ans - Tous âges confondus



Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 2010 - 2015



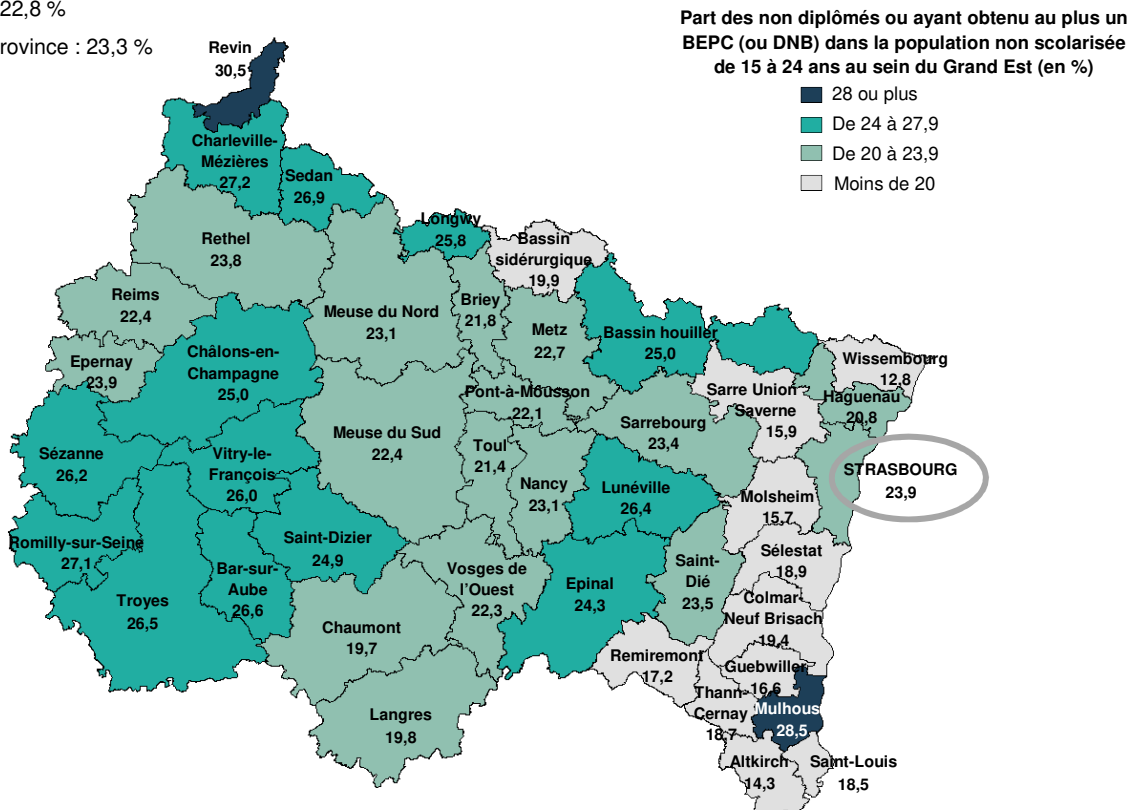
Sources : Insee, RP

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Strasbourg, décembre 2018

Le territoire dans le Grand Est...

Part des non diplômés non scolarisés (15-24 ans)

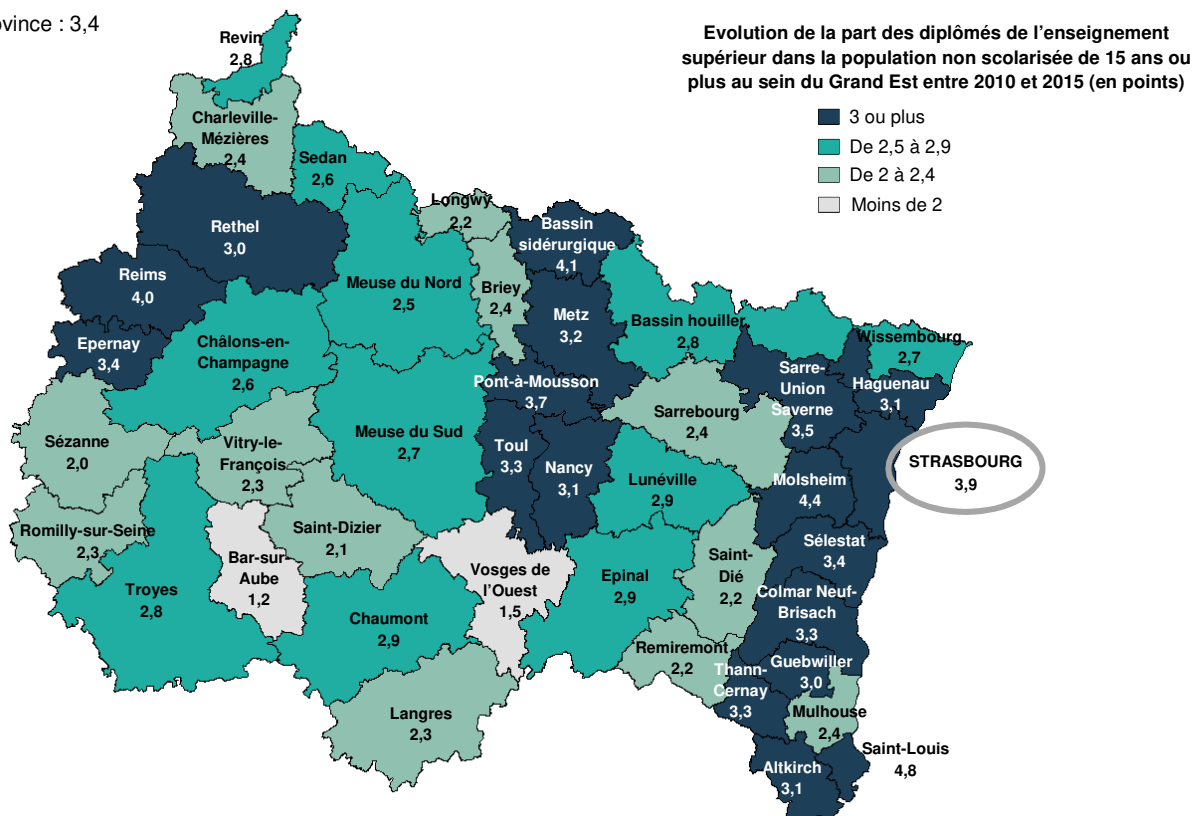
- Grand Est : 22,8 %
- France de province : 23,3 %



Sens de lecture : parmi les 15-24 ans non scolarisés sur le territoire de Strasbourg, 23,9 % n'ont aucun diplôme ou au mieux un BEPC ou un DNB.
Source : Insee, RP 2015

Evolution de la part des diplômés de l'enseignement supérieur

- Grand Est : 3,1
- France de province : 3,4



Sens de lecture : parmi la population non scolarisée de 15 ans ou plus, la part des diplômés de l'enseignement supérieur a augmenté de 3,9 points sur le bassin d'emploi de Strasbourg entre 2010 et 2015.
Sources : Insee, RP

Plus de 2 000 publications à votre disposition sur :
oref.grandest.fr

Rechercher
Par mot-clé
Par région
Par secteur
Par document type
Par date

Les 8 collections de l'OREF



Réalités Emploi-Formation

Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



Tableaux de bord

Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



Études et analyses

Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



Réflexions prospectives

Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



Sanitaire et social

Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



Mieux comprendre

Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



Médias

S'informer

Des outils pour rester informé(e).



Documents outils

Aider

Des outils pour aller plus loin.

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08
Web : oref.grandest.fr / Twitter : @orefgrandest

Maison de la Région, site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex
Maison de la Région, site de Châlons-en-Champagne
5, rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex
Région Grand Est, site de Metz, Lycée Schuman
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03

