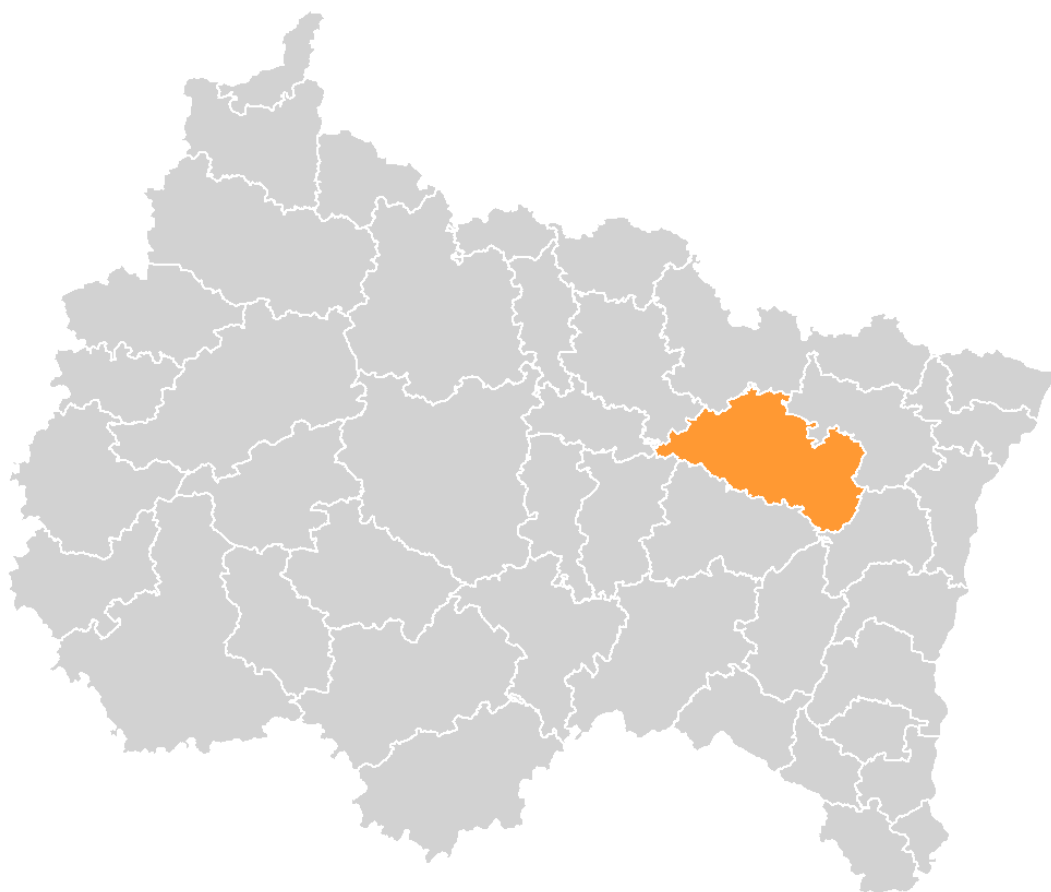




Tableaux de bord

Bassin d'emploi Sarrebourg



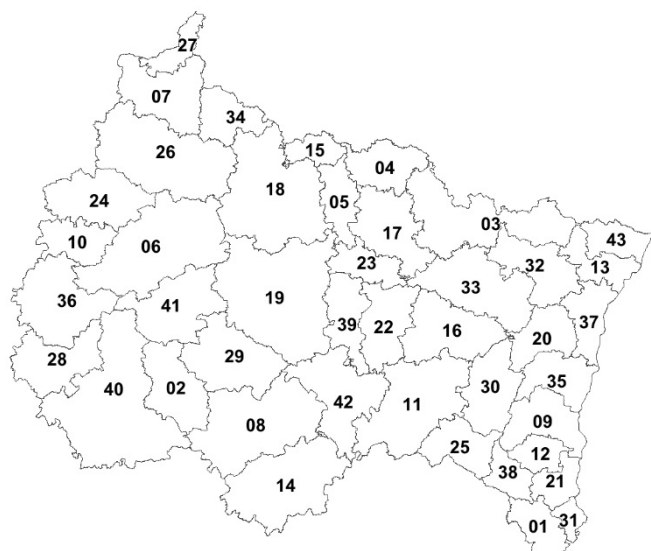
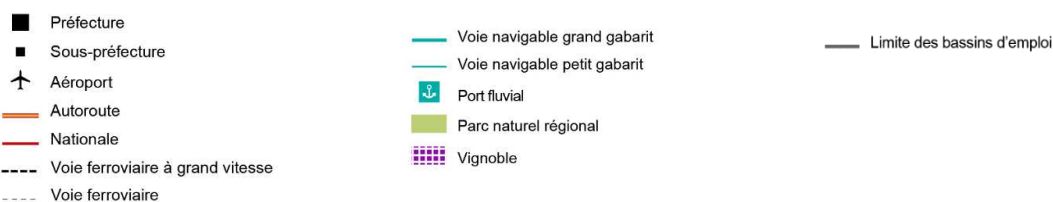
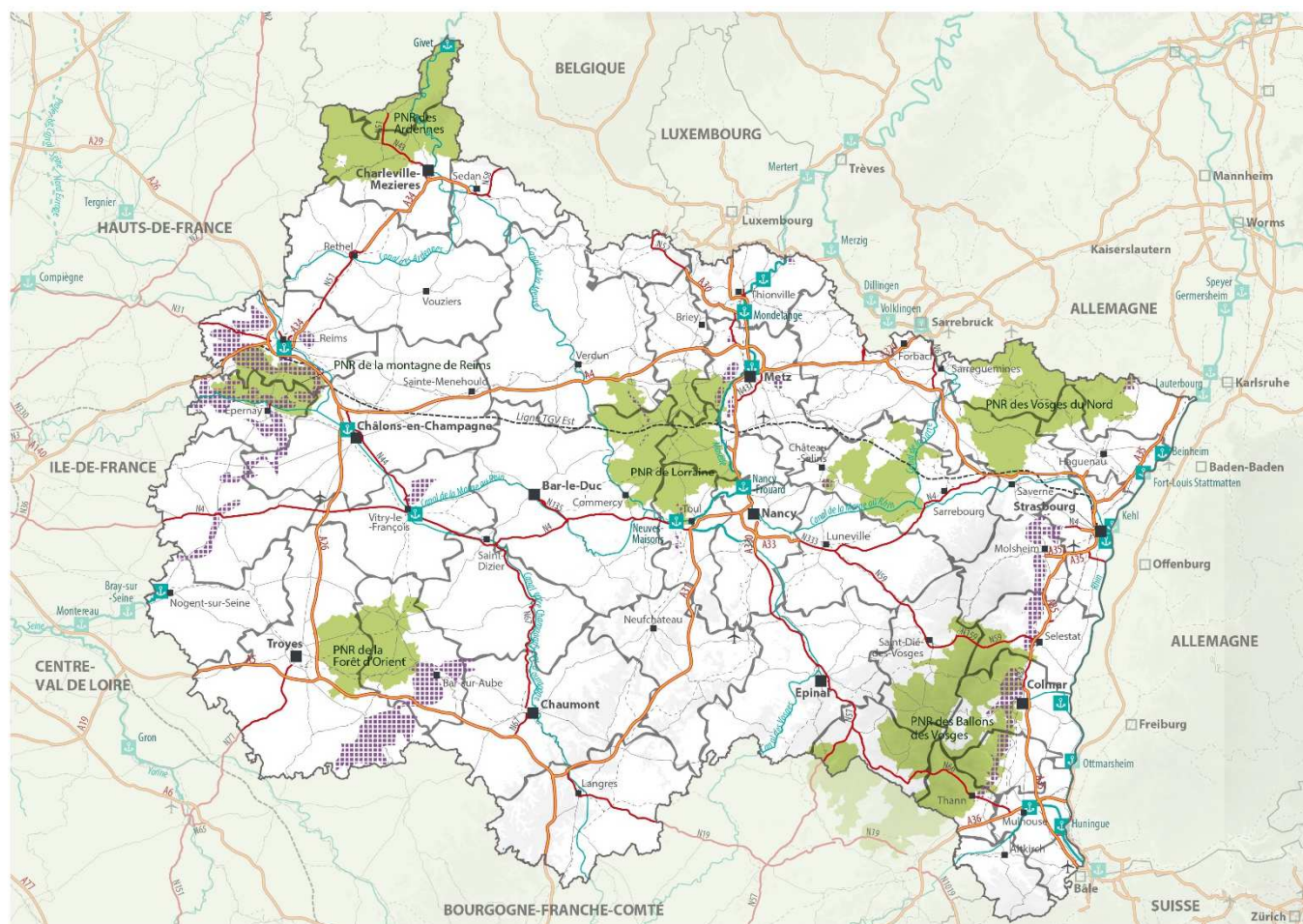
OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

OREF
GRAND EST



Les chiffres clés du bassin d'emploi
(Géographie, population, emploi,
tissu économique, marché du tra-
vail, formation)

GEOGRAPHIE...



01-Altkirch	23-Pont-à-Mousson
02-Bar-sur-Aube	24-Reims
03-Bassin houiller	25-Remiremont
04-Bassin sidérurgique	26-Rethel
05-Briey	27-Revin
06-Châlons-en-Champagne	28-Romilly-sur-Seine
07-Charleville-Mézières	29-Saint-Dizier
08-Chaumont	30-Saint-Dié
09-Colmar-Neuf Brisach	31-Saint-Louis
10-Epernay	32-Sarre-Union Saverne
11-Epinal	33-Sarrebourg
12-Guebwiller	34-Sedan
13-Hagenau	35-Sélestat
14-Langres	36-Sézanne
15-Longwy	37-Strasbourg
16-Lunéville	38-Thann-Cernay
17-Metz	39-Toul
18-Meuse du Nord	40-Troyes
19-Meuse du Sud	41-Vitry-le-François
20-Molsheim	42-Vosges de l'Ouest
21-Mulhouse	43-Wissembourg
22-Nancy	

Réalisation : CCI Champagne-Ardenne

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Sarrebourg, décembre 2018

Présentation

Dans le cadre de sa mission d'observation de l'emploi et de la formation l'OREF réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs. Pour sa part, Pôle emploi valorise son expertise sur le marché du travail par des travaux statistiques, d'études et d'évaluations.

Le contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) définit clairement la volonté de l'Etat et de la Région de limiter le nombre de travaux d'études similaires en missionnant l'OREF pour coordonner les travaux d'études et d'analyses à l'échelle de la région Grand Est.

Dans ce contexte l'OREF et le service Statistiques, Etudes et Evaluation de Pôle emploi Grand Est se sont associés pour réaliser des portraits statistiques qui se déclinent sur chacun des 43 bassins d'emploi composant la région Grand Est. Cette collaboration consiste à actualiser les portraits statistiques réalisés en 2017 par l'OREF avec un enrichissement de la partie « marché du travail » rendu possible par le partenariat avec Pôle emploi Grand Est. Elle s'inscrit également dans le cadre du pacte régional d'investissement dans les compétences (PACTE) en proposant dans cette nouvelle édition une première approche « compétences » *via* les compétences recherchées par les entreprises dans les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (extrapolées aux offres des partenaires de Pôle emploi) ainsi qu'un focus sur les principales tensions sur le marché du travail.

Cinq thématiques majeures sont abordées :

- ✓ la géographie et population du territoire,
- ✓ l'emploi,
- ✓ le tissu économique,
- ✓ le marché du travail,
- ✓ et la formation.

A partir de données simples et synthétiques, il s'agit de constituer un outil de travail opérationnel pour l'ensemble des acteurs de l'emploi, du marché du travail et de la formation au niveau infra régional. Des analyses cartographiques réalisées sur les principaux indicateurs ainsi qu'un tableau de synthèse des indicateurs clés permettent de mettre en perspective la position de chacun des territoires étudiés.

La Direction régionale de Pôle Emploi Grand Est

La Région Grand Est

Note de lecture :

Les indicateurs présentés au sein de ce document se rapportent au territoire du bassin d'emploi. A titre de comparaison, la donnée régionale a été indiquée entre parenthèses.

Composition communale du bassin d'emploi (BE) de Sarrebourg :

Abreschviller, Achain, Albestroff, Amelécourt, Arzviller, Aspach, Assenoncourt, Attiloncourt, Avricourt, Azoudange, Barchain, Bassing, Bébing, Bellange, Belles-Forêts, Bénestroff, Berling, Bermering, Berthelming, Bettborn, Bezange-la-Petite, Bickenholtz, Bidestroff, Bioncourt, Blanche-Église, Bourdonnay, Bourgalstroff, Bourscheid, Brouderdorff, Brouviller, Buhl-Lorraine, Burlioncourt, Chambrey, Château-Salins, Château-Voué, Conthil, Cutting, Dabo, Dalhain, Danne-et-Quatre-Vents, Dannelbourg, Desseling, Diane-Capelle, Dieuze, Dolving, Domnom-lès-Dieuze, Donnelay, Fénétrange, Fleisheim, Foulcrey, Francaltroff, Fraquelfing, Fresnes-en-Saulnois, Fribourg, Garrebourg, Gelucourt, Gerbécourt, Givrycourt, Gondrexange, Gosselming, Grémecey, Guébestroff, Guéblange-lès-Dieuze, Guébling, Guermange, Guinzeling, Guntzviller, Haboudange, Hampont, Hangviller, Haraucourt-sur-Seille, Harreberg, Hartzviller, Haselbourg, Hattigny, Haut-Clocher, Helling-lès-Fénétrange, Héming, Henridorff, Hérange, Hermelange, Hertzing, Hesse, Hilbesheim, Hommaring, Hommert, Honskirch, Hultehouse, Ibigny, Imling, Insming, Insviller, Juvelize, Kerprich-aux-Bois, Lafrimbolle, Lagarde, Landange, Laneuveville-lès-Lorquin, Langatte, Languimberg, Léning, Ley, Lezey, Lhor, Lidrezing, Lindre-Basse, Lindre-Haute, Lixheim, Lorquin, Lostroff, Loudrefing, Lubécourt, Lutzembourg, Maizières-lès-Vic, Manhoué, Marimont-lès-Bénestroff, Marsal, Métairies-Saint-Quirin, Metting, Mittelbronn, Mittersheim, Molring, Moncourt, Montdidier, Morville-lès-Vic, Mousse, Moyenvic, Mulcey, Munster, Nébing, Neufmoulins, Neufvillage, Niderhoff, Niderviller, Niederstintzel, Nitting, Oberstintzel, Obreck, Ommeray, Pettoncourt, Pévange, Phalsbourg, Plaine-de-Walsch, Postroff, Puttigny, Réchicourt-le-Château, Réding, Réning, Rhodes, Riche, Richeval, Rodalbe, Romelfing, Rorbach-lès-Dieuze, Saint-Georges, Saint-Jean-de-Bassel, Saint-Jean-Kourtzerode, Saint-Louis, Saint-Médard, Saint-Quirin, Salonnas, Sarraaltroff, Sarrebourg, Schalbach, Schneckenbusch, Sotzeling, Tarquimpol, Torcheville, Troisfontaines, Turquestein-Blancrupt, Vahl-lès-Bénestroff, Val-de-Bride, Vannecourt, Vasperviller, Vaxy, Veckersviller, Vergaville, Vescheim, Vibersviller, Vic-sur-Seille, Vieux-Lixheim, Vilsberg, Virming, Vittersbourg, Voyer, Walscheid, Waltembourg, Wintersbourg, Wuisse, Xanrey, Xouaxange, Zarbeling, Zilling, Zommange (Source : Pôle emploi – découpage géographique juin 2017).

Avertissement : en raison des arrondis, la somme des composantes présentées dans les graphiques ou les tableaux peut ne pas être égale au total affiché ou à 100 %.

TABLEAU DE SYNTHÈSE

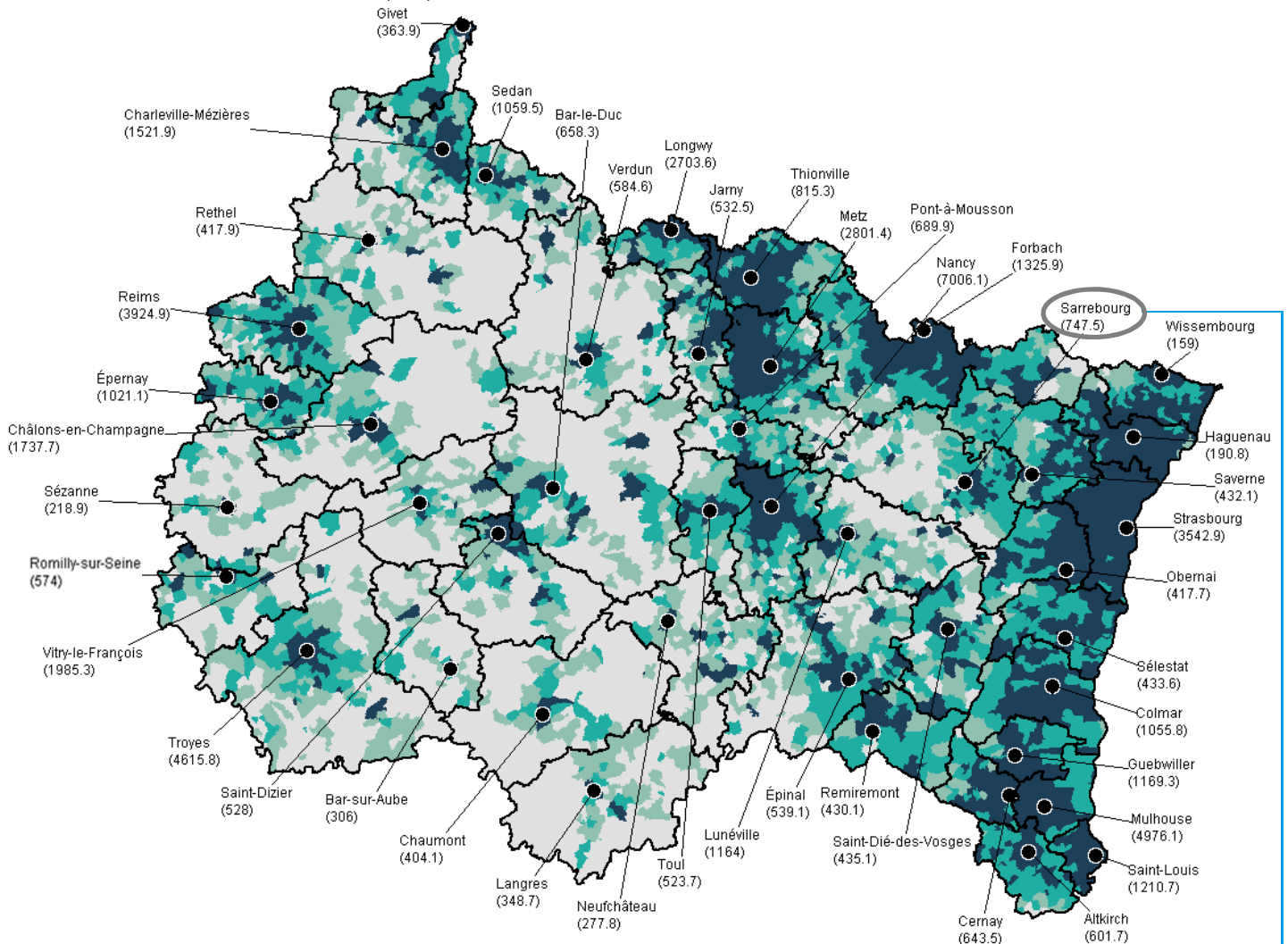
Indicateurs	BE de Sarrebourg	Grand Est	Rang du BE en région*
Population du territoire (année 2015)			
Population	87 150	5 559 051	20 ^{ème}
Evolution annuelle moyenne de la population 2010-2015	-0,4 %	0,1 %	32 ^{ème}
Age moyen	42,1 ans	40,9 ans	15 ^{ème}
Densité de population	49,6 hab./km ²	96,8 hab./km ²	31 ^{ème}
Emploi (année 2015)			
Taux d'emploi	65,7 %	62,7 %	15 ^{ème}
Age moyen	41,1 ans	41,2 ans	34 ^{ème}
Catégorie socio-professionnelle :			
Agric. exploitants, artisans, comm., chefs ent.	7,4 %	7,1 %	21 ^{ème}
Cadres, professions intellectuelles supérieures	8,6 %	13,7 %	32 ^{ème}
Professions intermédiaires	23,1 %	25,3 %	25 ^{ème}
Employés	30,6 %	28,7 %	11 ^{ème}
Ouvriers	30,3 %	25,2 %	17 ^{ème}
Secteur d'activité :			
Agriculture	4,4 %	2,9 %	15 ^{ème}
Industrie	17,6 %	17,1 %	29 ^{ème}
Commerce	12,1 %	13,1 %	30 ^{ème}
Construction	7,6 %	6,6 %	13 ^{ème}
Services	58,4 %	60,3 %	16 ^{ème}
Tissu économique (année 2017)			
Nombre de salariés	17 866	1 442 761	20 ^{ème}
Evolution sur 1 an	1,5 %	1,6 %	21 ^{ème}
Démographie des établissements :			
Taux de création	9,9 %	11,3 %	29 ^{ème}
Nombre de créations totales	463	37 543	20 ^{ème}
Evolution sur 4 ans	-7,6 %	-3,9 %	18 ^{ème}
Nombre de créations d'auto-entreprise	124	12 182	24 ^{ème}
Marché du travail (septembre 2018)			
Nombre de demandeurs d'emploi	5 983	463 477	25 ^{ème}
Evolution sur 1 an	1,2 %	-1,6 %	3 ^{ème}
Evolution sur 5 ans	7,4 %	10,6 %	22 ^{ème}
Part de demandeurs d'emploi non qualifiés	63,5 %	60,6 %	26 ^{ème}
Formation (année 2015)			
Taux de scolarisation 15-24 ans	54,5 %	63,5 %	37 ^{ème}
Diplôme le plus élevé obtenu :			
Aucun diplôme, CEP, BEPC	33,5 %	30,9 %	23 ^{ème}
Diplôme supérieur	18,5 %	24,1 %	27 ^{ème}

* Le rang situe la position du bassin d'emploi de Sarrebourg parmi les 43 territoires de la région Grand Est. Le rang 1 n'indique pas forcément la position la plus favorable (plus forte hausse du nombre de demandeurs d'emploi par exemple).

... ET POPULATION DU TERRITOIRE

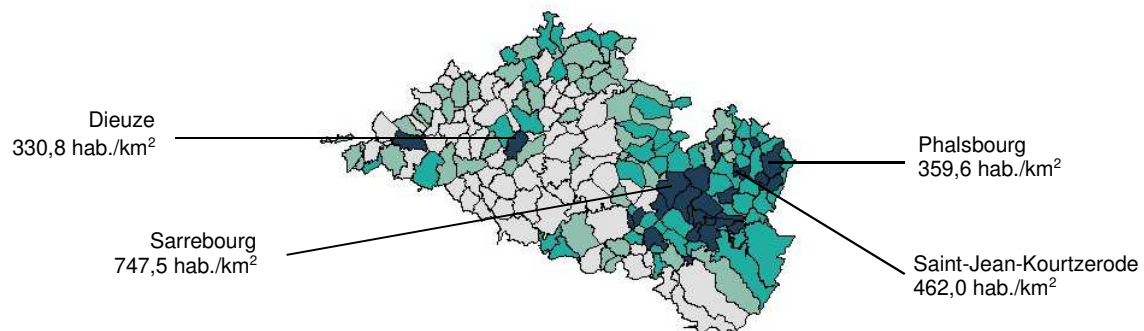
Densité de population

■ Grand Est : 5 136 communes, 96,8 habitants / km²



Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.
Apparaît ici la principale commune de chaque bassin d'emploi et sa densité.

■ **ZOOM** sur le bassin d'emploi de Sarrebourg : 194 communes, 49,6 habitants / km²



Nombre d'habitants au km²

- 100 et plus
- De 40 à moins de 100
- De 20 à moins de 40
- Moins de 20

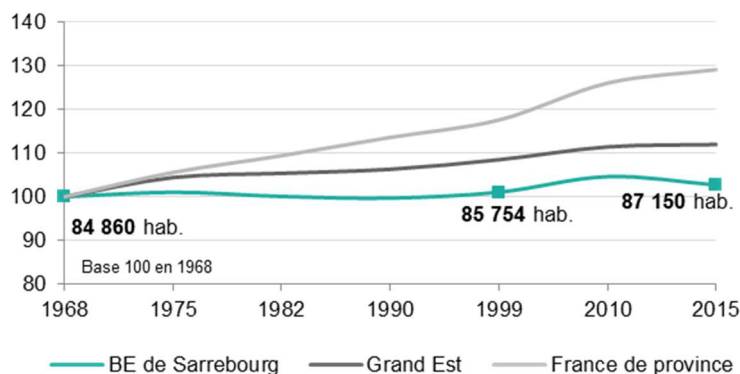
— Limite des Bassins d'Emploi (BE)

— Limite des communes

Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.

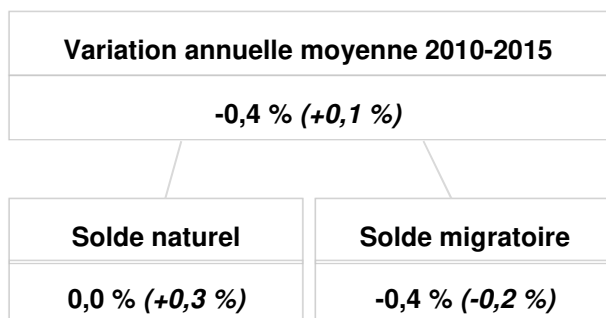
- 87 150 habitants en 2015, soit 1,6 % de la population du Grand Est
- Densité de population : 49,6 hab./km² (96,8 hab./km²)
- Population en diminution : -1 624 habitants entre 2010 et 2015
- Solde migratoire négatif entre 2010-2015 : -0,4 % (-0,2 %)...
 ... qui s'accompagne d'un solde naturel nul : 0,0 % (+0,3 %)
- 8,8 % de chômeurs (10,4 %), 9,1 % parmi les femmes (10,3 %)
- Population comptabilisant 27,7 % de moins de 25 ans (29,5 %)
- Vieillesse de la population : 33,4 % de 55 ans et plus en 2015 (31,7 %) contre 22,9 % en 1990 (22,9 %)

Evolution de la population



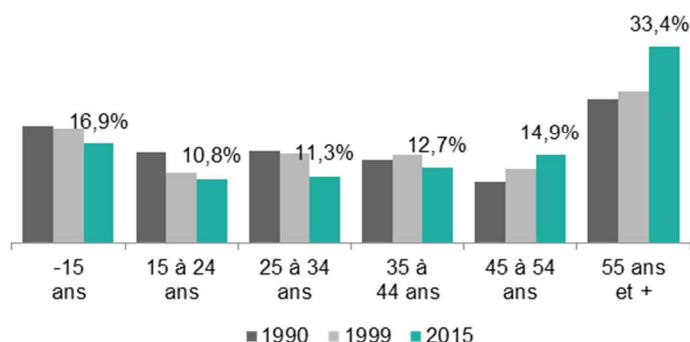
Sources : Insee, RP

Composantes de l'évolution de la population



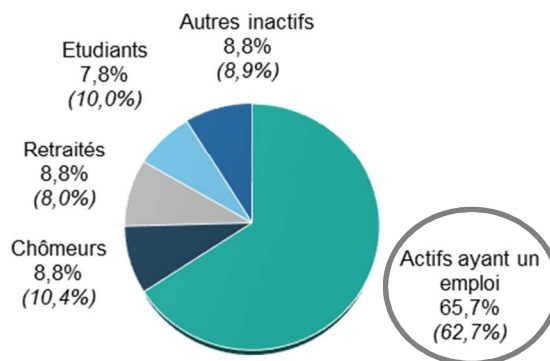
Sources : Insee, RP

Répartition de la population par âge



Sources : Insee, RP

Population selon le type d'activité



Source : Insee, RP 2015 (champ : population de 15 à 64 ans)

Indicateurs d'âge

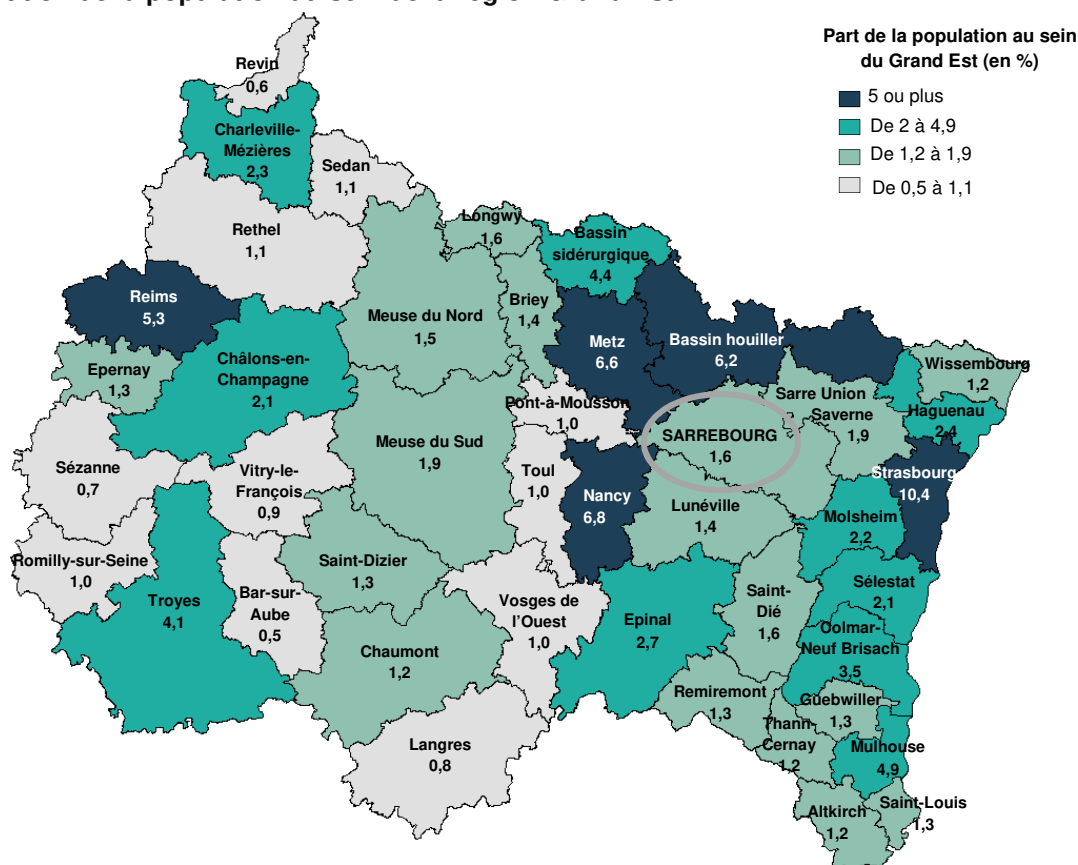
	BE de Sarrebourg	Grand Est	France de province
Age moyen	42,1 ans	40,9 ans	41,5 ans
Part des 15-24 ans	10,8 %	12,0 %	11,7 %
Part des 55 ans et plus	33,4 %	31,7 %	34,2 %
Indice de vieillissement ¹	87	78	83

Source : Insee, RP 2015

¹ L'indice de vieillissement correspond au nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

Le territoire dans le Grand Est...

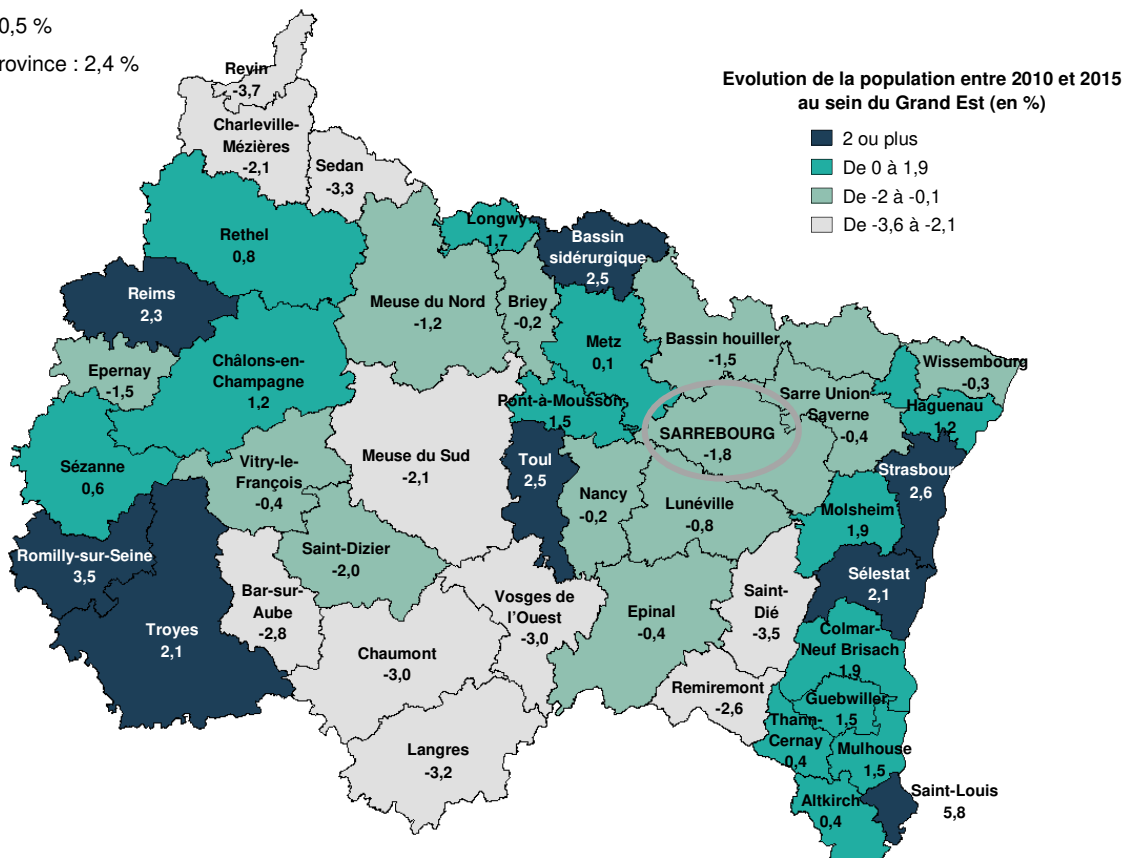
Répartition de la population au sein de la région Grand Est



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Sarrebourg concentre 1,6 % de la population du Grand Est (respectivement 87 150 habitants et 5 559 051 habitants).
Source : Insee, RP 2015

Evolution de la population entre 2010 et 2015

- Grand Est : 0,5 %
- France de province : 2,4 %

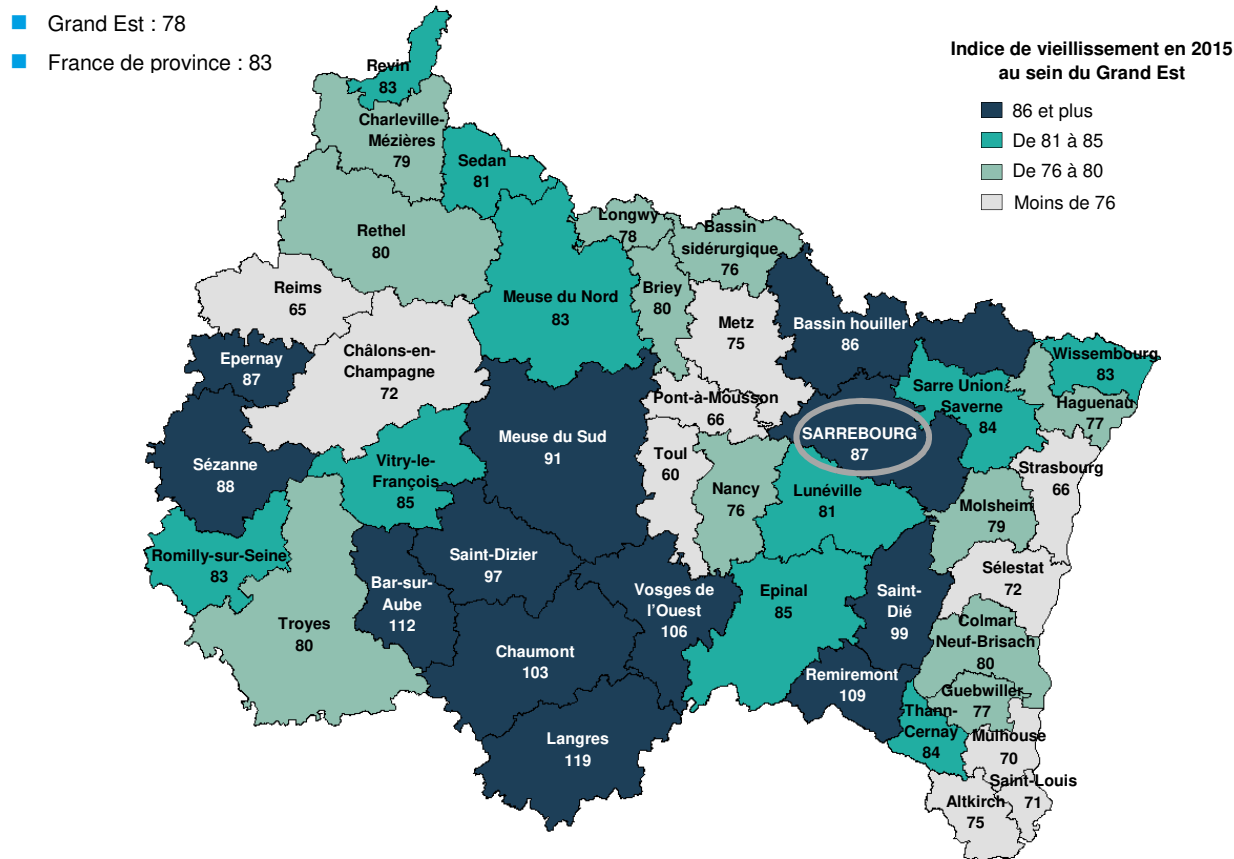


Sens de lecture : entre 2010 et 2015, la population du bassin d'emploi de Sarrebourg a diminué de 1,8 %.
Sources : Insee, RP

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Sarrebourg, décembre 2018

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de vieillissement de la population



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Sarrebourg compte 87 personnes âgées de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans. Plus l'indice de vieillissement est élevé, plus la population est vieillissante.
Source : Insee, RP 2015

EMPLOI

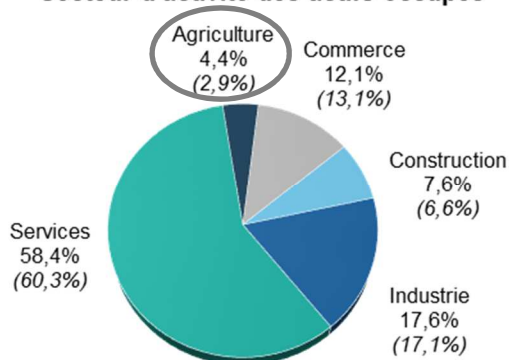
- Taux d'emploi² global de 65,7 % (62,7 %) et de 61,2 % (59,4 %) pour les femmes
- 36 286 actifs occupés âgés de 15 à 64 ans en 2015 : 1,6 % des actifs occupés du Grand Est
- Part des femmes : 45,4 % (47,5 %)
- Age moyen : 41,1 ans (41,2 ans)
- Part des moins de 30 ans : 20,2 % (20,0 %)
- Une part d'ouvriers (qualifiés et non qualifiés) plus importante qu'en moyenne régionale
- Un peu moins de contrats pérennes qu'en moyenne Grand Est

Catégorie socio-professionnelle des actifs occupés

	BE de Sarrebourg			Grand Est		France de province	
	Nombre	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15
Agriculteurs exploitants	861	2,4%	-4,6%	1,6%	-7,3%	2,0%	-9,9%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 834	5,0%	0,9%	5,4%	4,8%	6,9%	6,6%
Cadres et prof. intellectuelles supérieures	3 135	8,6%	3,2%	13,7%	4,9%	14,6%	7,9%
Professions intermédiaires	8 385	23,1%	5,3%	25,3%	1,3%	25,8%	3,5%
Employés	11 107	30,6%	-9,9%	28,7%	-3,1%	28,3%	-1,0%
Ouvriers agricoles	415	1,1%	-17,0%	1,0%	3,5%	1,0%	1,8%
Ouvriers non qualifiés	3 787	10,4%	-15,9%	9,3%	-13,8%	8,1%	-10,8%
Ouvriers qualifiés	6 811	18,7%	-0,5%	14,9%	-8,1%	13,2%	-5,9%

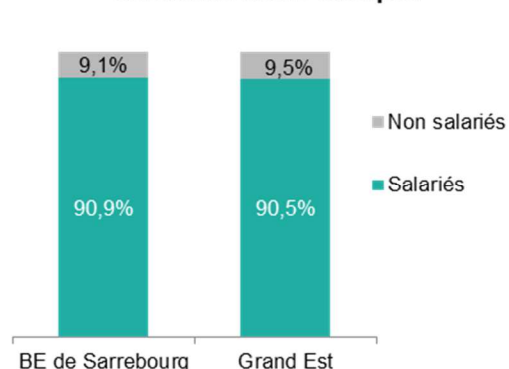
Sources : Insee, RP (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Secteur d'activité des actifs occupés



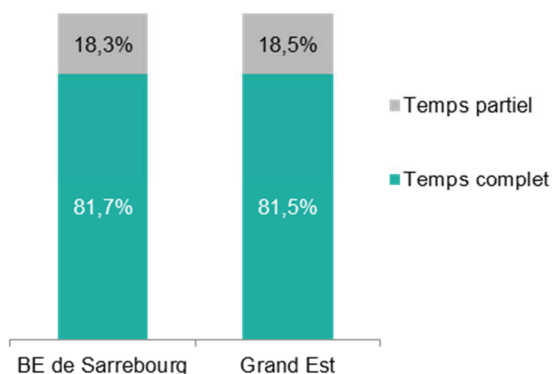
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Statut des actifs occupés



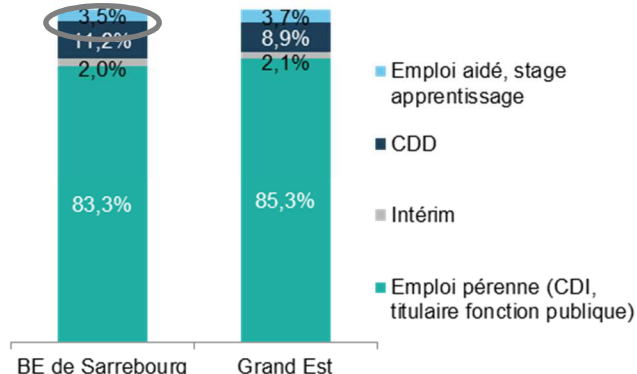
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Temps de travail des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Condition d'emploi des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

² Le taux d'emploi est calculé en rapportant le nombre d'individus de 15 à 64 ans ayant un emploi au nombre total d'individus de 15 à 64 ans

Mobilités professionnelles (déplacements domicile - lieu de travail)

- 25 025 personnes travaillent et résident sur le territoire, soit 68,9 % des actifs occupés
- 11 310 habitants occupent leur emploi en dehors du territoire, dont 750 hors du Grand Est
- 5 383 actifs occupent leur emploi sur le territoire mais n'y résident pas
- Profil des entrants : 63,4 % d'hommes, 38,7 % de moins de 35 ans, 26,6 % d'ouvriers
- Profil des sortants : 61,3 % d'hommes, 43,1 % de 35 à 49 ans, 33,6 % d'ouvriers

Lieu de travail des 36 335 actifs en emploi résidant sur le territoire

	BE de Sarrebourg		Grand Est
Commune de résidence	9 949	27,4%	32,0%
Autre commune du département de résidence	18 172	50,0%	53,1%
Autre département de la région de résidence	7 464	20,5%	5,5%
Autre région en France métropolitaine	481	1,3%	2,0%
Autre (Dom, étranger...)	269	0,7%	7,5%

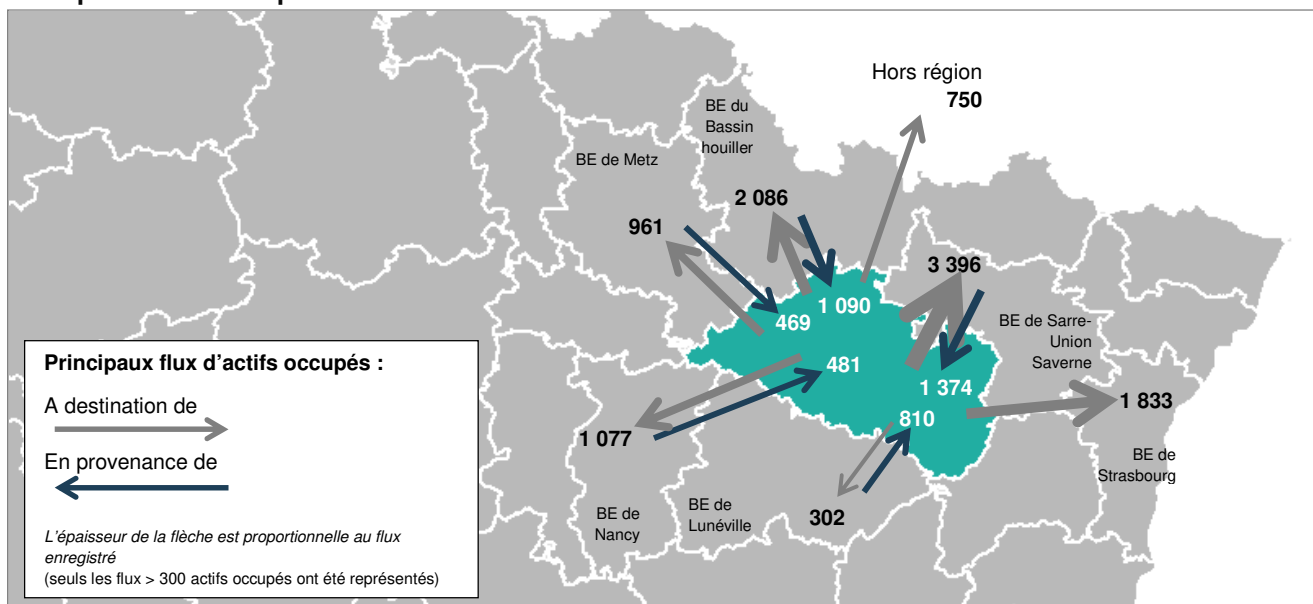
Sens de lecture : 50,0 % des actifs en emploi sur le territoire du bassin d'emploi travaillent dans une autre commune du département de résidence.

Principaux échanges d'actifs en emploi – Bassin d'emploi de Sarrebourg

	Entrants	Sortants
Catégorie socio-professionnelle :		
Agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprise	5,5%	2,8%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	19,1%	11,8%
Professions intermédiaires	24,2%	27,3%
Employés	24,6%	24,5%
Ouvriers	26,6%	33,6%
Age :		
Moins de 35 ans	38,7%	34,1%
35 à 49 ans	38,1%	43,1%
50 ans ou plus	23,2%	22,8%
Diplôme :		
Aucun diplôme, CEP, BEPC	13,9%	13,3%
CAP, BEP, MC	27,0%	31,8%
Bac, Bac Pro, BP	19,4%	21,9%
Diplômes du supérieur	39,8%	33,1%

Sens de lecture : 31,8 % des actifs résidant sur le bassin et qui occupent leur emploi en dehors de celui-ci ont un niveau de diplôme CAP, BEP, MC.

Principales mobilités professionnelles



Sens de lecture : 1 374 actifs occupant leur emploi sur le bassin d'emploi de Sarrebourg résident dans le bassin d'emploi de Sarre-Union Saverne ; 3 396 actifs résidant sur bassin d'emploi de Sarrebourg occupent leur emploi dans le bassin d'emploi de Sarre-Union Saverne.

Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

TISSU ECONOMIQUE

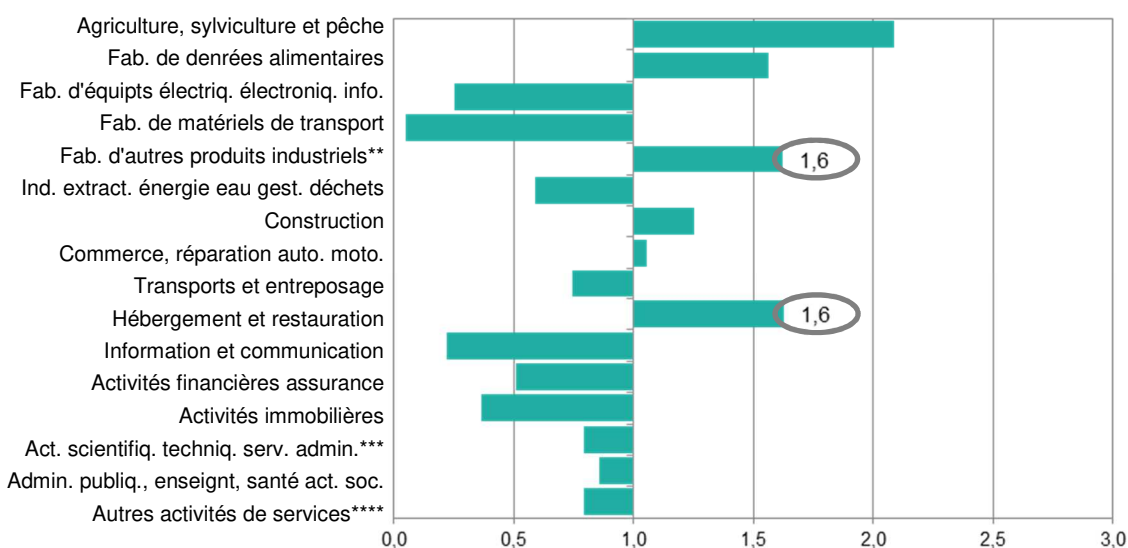
- 17 866 salariés répartis dans 2 027 établissements employeurs en 2017
- Effectifs salariés en diminution sur 4 ans* : -1,9 % (+0,8 %), notamment dans la construction et l'industrie
- Surreprésentation par rapport à la région des activités industrielles et d'hébergement et restauration

Effectifs salariés et établissements employeurs du secteur privé

	Effectifs salariés			Evolution sur 1 an	Evolution sur 4 ans*	Etab.
	Nombre	%	% Grand Est			
Ensemble, dont :	17 866	100,0%	(100,0%)	1,5%	-1,9%	2 027
Agriculture, sylviculture et pêche	724	4,1%	(1,9%)	3,6%	-	229
Industrie, dont :	4 477	25,1%	(21,5%)	-2,6%	-11,9%	193
Fabrication de denrées alimentaires	1 061	5,9%	(3,8%)	-5,5%	-14,0%	72
Fab. équip. électriq., électro., inform.	140	0,8%	(3,1%)	-3,4%	-12,5%	8
Fabrication de matériels de transport	20	0,1%	(2,1%)	-9,1%	-4,8%	3
Fab. d'autres produits industriels**	3 046	17,0%	(10,5%)	-2,1%	-12,8%	91
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	210	1,2%	(2,0%)	7,1%	14,8%	19
Construction	1 652	9,2%	(7,4%)	0,9%	-19,2%	257
Commerce, réparat. auto. et moto.	3 193	17,9%	(17,0%)	1,0%	-0,8%	427
Services, dont :	7 820	43,8%	(52,2%)	4,1%	9,3%	921
Transports et entreposage	930	5,2%	(7,0%)	12,9%	-9,7%	52
Hébergement et restauration	1 489	8,3%	(5,1%)	2,8%	16,2%	174
Information et communication	69	0,4%	(1,7%)	-1,4%	-5,5%	14
Activités financières et d'assurance	322	1,8%	(3,5%)	3,9%	-6,1%	83
Activités immobilières	65	0,4%	(1,0%)	-5,8%	0,0%	34
Activités scientifiques et techniques, services admin. et de soutien***	2 265	12,7%	(16,0%)	7,5%	31,9%	180
Admin. publique, enseign., santé humaine et action sociale	2 109	11,8%	(13,8%)	-1,4%	1,3%	204
Autres activités de services****	571	3,2%	(4,0%)	4,8%	4,4%	180

Sources : Acoess-MSA (données au 31 décembre 2017)

Indice de spécialisation³



* évolution sur 4 ans calculée hors données MSA - salariés du secteur privé affiliés au régime agricole

** fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...

*** activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...

**** activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...

Sources : Acoess-MSA (données au 31 décembre 2017)

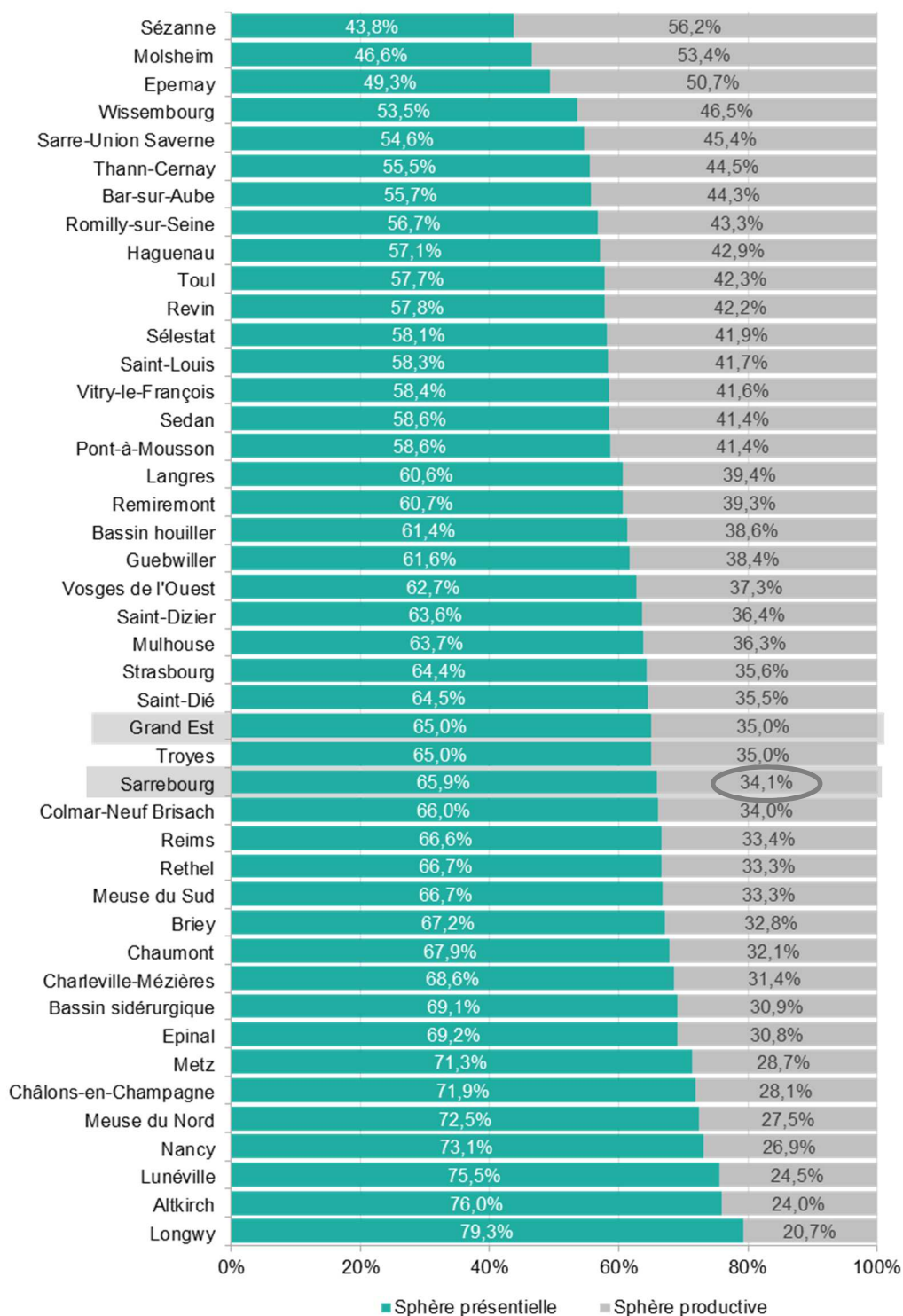
³ L'indice de spécialisation d'une branche est le poids de cette branche du bassin d'emploi rapporté au poids de cette branche en région

Répartition du nombre d'établissements selon la taille

	0 salarié	1 à 9 salarié(s)	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Total
BE de Sarrebourg	65,1%	29,3%	2,9%	1,7%	1,0%	100,0%
Grand Est	65,6%	27,2%	3,6%	2,2%	1,4%	100,0%
France de province	68,7%	24,9%	3,2%	2,0%	1,2%	100,0%

Source : Insee, Sirene 2016 - répertoire des entreprises et des établissements

Sphère économique : présentielle ou productive



Sens de lecture : 34,1 % des salariés du bassin d'emploi de Sarrebourg appartiennent à la sphère productive (production électricité, métallurgie, culture de la vigne, activités des agences de travail temporaire, transports routiers de fret...).

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Les principaux employeurs selon le secteur d'activité

Raison sociale	Commune	Taille	Activité
Industrie :			
FERCO	Réding	750 à 999 salariés	Métallurgie et fabrication de produits métalliques
MEPHISTO	Sarrebourg	250 à 499 salariés	Fabric. textiles, industries habillement, cuir et chaussures
SCHOTT VTF	Troisfontaines	250 à 499 salariés	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
AMCOR FLEXIBLES SARREBOURG SAS	Sarrebourg	250 à 499 salariés	Travail du bois, industries du papier et imprimerie
FICOMIRRORS FRANCE SAS	Dieuze	200 à 249 salariés	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
SENAGRAL	Château-Salins	200 à 249 salariés	Fabric. denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac
COMPAGNIE DES FROMAGES ET RICHESMONTS	Bénéstroof	150 à 199 salariés	Fabric. denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac
EQIOM	Hémigny	100 à 149 salariés	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
FLAMM TOP	Sarrebourg	100 à 149 salariés	Fabric. denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac
GGB FRANCE EURL	Dieuze	100 à 149 salariés	Fabrication de machines et équipements n.c.a.
FABRIQUE GRILLAGE SCHERTZ S A	Berthelming	50 à 99 salariés	Métallurgie et fabrication de produits métalliques
SOCOPA VIANDES	Sarrebourg	50 à 99 salariés	Fabric. denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac
Commerce, transports, hébergement et restauration :			
SARREDIS	Sarrebourg	250 à 499 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
STEELCASE SA	Sarrebourg	250 à 499 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
CENTER PARCS RESORTS FRANCE	Hattigny	250 à 499 salariés	Hébergement et restauration
CORA	Sarrebourg	200 à 249 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
LA POSTE	Sarrebourg	100 à 149 salariés	Transports et entreposage
ECP FRANCE	Hattigny	100 à 149 salariés	Hébergement et restauration
KEOLIS TROIS FRONTIERES	Sarrebourg	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
GASSER SARL	Sarrebourg	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
BOUCHE SA CIE PHALSBURGEOISE TRANSP	Phalsbourg	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
AMBULANCES TAXIS JACKY ET COMPAGNIE	Dieuze	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
TDK	Hérange	20 à 49 salariés	Transports et entreposage
FM FRANCE	Phalsbourg	20 à 49 salariés	Transports et entreposage
Services :			
CTRE HOSPITALIER DE SARREBOURG (SITE SAINT NICOLAS)	Sarrebourg	500 à 749 salariés	Activités pour la santé humaine
CTRE HOSPITALIER DE LORQUIN	Lorquin	500 à 749 salariés	Activités pour la santé humaine
FM LOGISTIC CORPORATE	Phalsbourg	250 à 499 salariés	Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture
CENTRE DE READAPTATION SPECIALISE	Abreschviller	200 à 249 salariés	Activités pour la santé humaine
GPT COOPERATION MEDICO SOCIAL 3S	Sarrebourg	150 à 199 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
FONDATION VINCENT DE PAUL	Saint-Quirin	150 à 199 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
COMMUNE DE SARREBOURG	Sarrebourg	150 à 199 salariés	Administration publique
LYCEE POLYVALENT MANGIN	Sarrebourg	100 à 149 salariés	Enseignement
EPSOLOR (MAISON D'ACCUEIL)	Lorquin	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
MAISON DE RETRAITE EHPAD SAINTE MARIE	Vic-sur-Seille	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
GROUPE SOS SANTE	Château-Salins	50 à 99 salariés	Activités pour la santé humaine
EPSMS DU SAULNOIS	Albestroff	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement

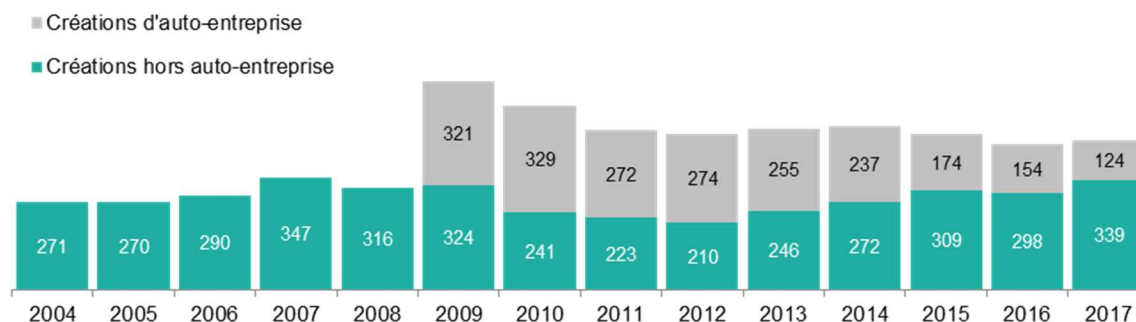
Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Depuis le 01/01/2016, certains établissements ont pu fermer ou voir leur effectif évoluer

Démographie des établissements

- 463 créations totales d'établissement en 2017 : 1,2 % des créations régionales
- dont 26,8 % (32,4 %) d'auto-entreprise⁴, soit 124 unités
- 69 défaillances d'entreprise : 1,5 % des défaillances régionales
- Taux de création d'établissement⁵ : 9,9 % (11,3 %)

Evolution du nombre de créations d'établissement – BE de Sarrebourg



Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de créations totales d'établissement

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	100	21,6%	1,3%
■ Construction	64	13,8%	1,7%
■ Activités pour la santé humaine	47	10,2%	1,4%

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de défaillances d'entreprise

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Construction	17	24,6%	1,7%
■ Hébergement et restauration	12	17,4%	1,9%
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	11	15,9%	1,0%

Source : Banque de France - année 2017

Répartition des établissements créés

	Nombre	Répartition	
Taille* :			
0 salarié	409	88,3%	(91,0%)
De 1 à 2 salarié(s)	38	8,2%	(6,3%)
Plus de 2 salariés	16	3,5%	(2,7%)
Catégorie juridique :			
Artisan	79	17,1%	(11,9%)
Commerçant	65	14,0%	(16,5%)
Profession libérale	124	26,8%	(27,6%)
Société à responsabilité limitée	71	15,3%	(14,6%)
Société par actions simplifiée	79	17,1%	(19,6%)
Autres	45	9,7%	(9,9%)

* la taille retenue est celle à la date de création de l'établissement, elle peut ainsi évoluer avec le temps.

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

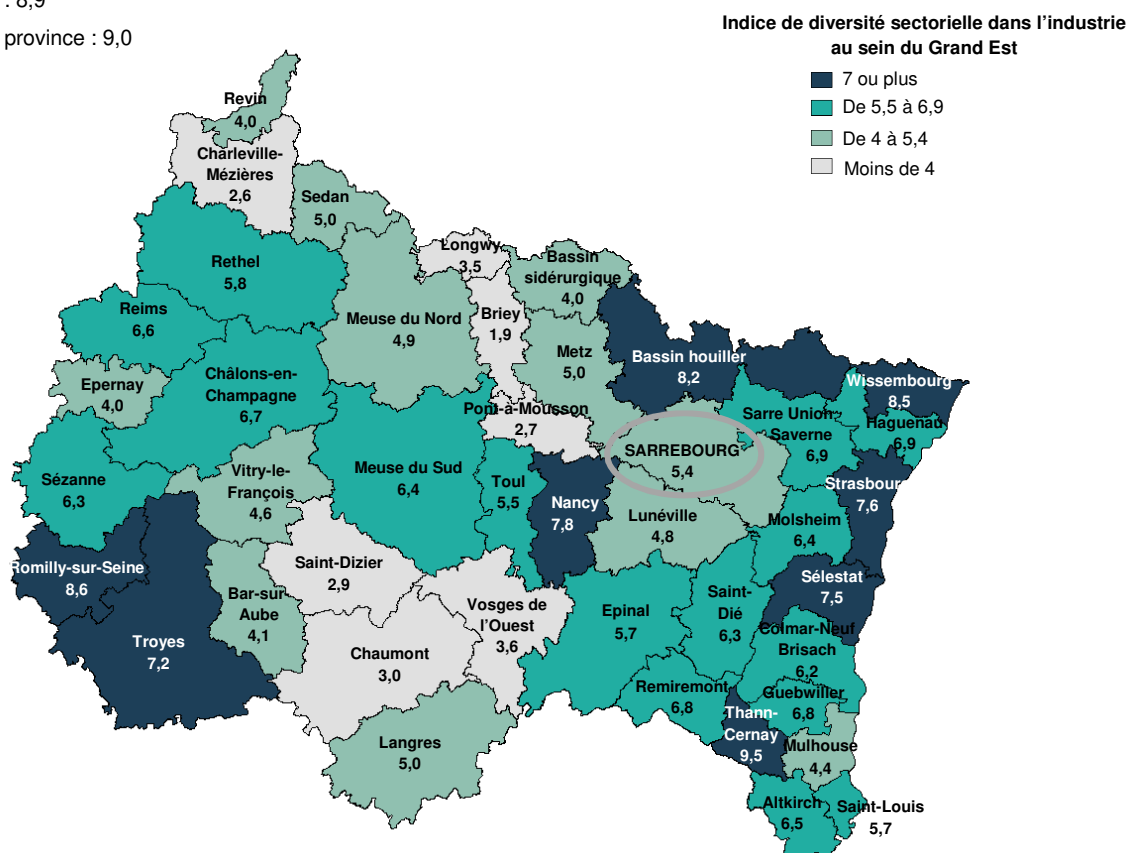
⁴ Les créations d'auto-entreprise correspondent aux demandes d'immatriculations d'auto-entreprise, sachant qu'environ la moitié d'entre elles n'a pas pris d'activité dans l'année d'inscription

⁵ Le taux de création correspond au rapport entre le nombre de créations d'établissement et le stock d'établissements sur la même année

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de diversité sectorielle dans l'industrie

- Grand Est : 8,9
- France de province : 9,0



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Sarrebourg, l'indice de diversité est de 5,4. Plus cet indice est élevé, plus l'emploi industriel sur le territoire est diversifié en termes de secteurs d'activité. A l'inverse, plus il est faible, plus l'emploi industriel sur la zone est concentré sur un nombre restreint de secteurs d'activité.

Source : Acoos (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

MARCHE DU TRAVAIL

- Fin septembre 2018, 5 983 demandeurs d'emploi en fin de mois en catégorie ABC (1), soit 1,3% du Grand Est
- 7,4% de demandeurs d'emploi supplémentaires en 5 ans
- Les chômeurs de très longue durée et les séniors sont les plus touchés par cette augmentation
- 1538 projets de recrutement pour 2018 dont 24,4% de projets déclarés saisonniers

Nombre de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

	Nombre	Part dans le bassin	Part dans la région	Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
				Bassin	Région	Bassin	Région
DEFM cat ABC ⁽¹⁾	5 983	100.0%	100.0%	1.2%	-1.6%	7.4%	10.6%
dont femmes	3 251	54.3%	51.0%	4.2%	-0.4%	10.8%	14.0%
dont jeunes (-de 26 ans)	1 211	20.2%	16.8%	-1.1%	-4.3%	-11.5%	-12.8%
dont 50 ans et plus	1 662	27.8%	25.8%	6.7%	1.3%	35.5%	34.1%
dont DELD ⁽²⁾	2 708	45.3%	48.7%	8.8%	4.0%	29.3%	28.4%
dont DETLD ⁽³⁾	1 430	23.9%	27.4%	8.8%	5.2%	43.0%	46.3%
dont non qualifiés (définition PIC) ⁽⁴⁾	3 800	63.5%	60.6%	ND	ND	ND	ND
dont cat A (sans activité réduite)	3 260	54.5%	59.8%	-0.9%	-2.5%	-11.2%	-3.2%
dont cat BC (avec activité réduite)	2 723	45.5%	40.2%	3.9%	-0.2%	43.4%	40.1%

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

⁽¹⁾ demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois et tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi

⁽²⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus d'un an

⁽³⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus de deux ans

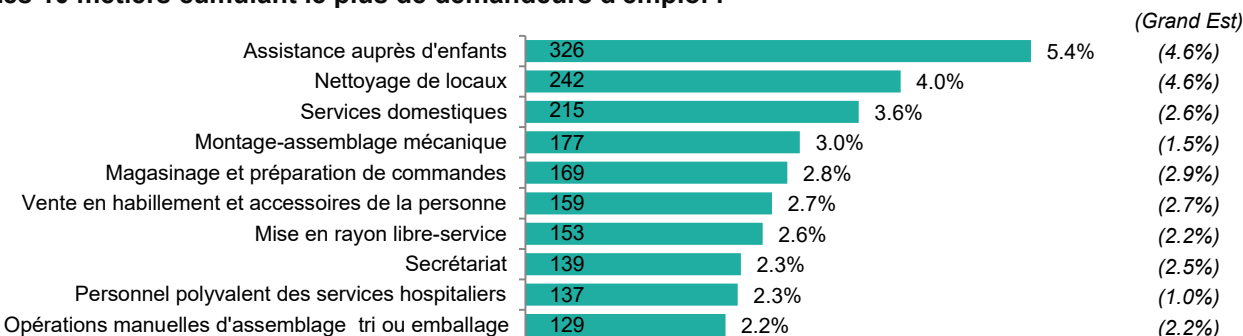
⁽⁴⁾ demandeurs d'emploi de niveau inférieur au bac ou égal au bac sans diplôme obtenu. Des évolutions informatiques mises en place en juin 2018 ont affecté la remontée d'informations dans la statistique mensuelle sur le marché du travail au cours des derniers mois, notamment le niveau de formation. Par conséquent, les variations sur un an et cinq ans des demandeurs d'emploi non qualifiés ne sont pas diffusées (ND)

Répartition de la demande d'emploi cat. ABC selon le métier recherché (grand domaine ROME)

Grand domaine ROME	Nombre	part dans le bassin (A)	part dans la région (B)	Ecart en points =(A)-(B)
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	263	4.4%	3.8%	+0.6
Art et façonnage d'ouvrages d'art	23	0.4%	0.5%	-0.1
Banque, assurances et immobilier	36	0.6%	0.9%	-0.3
Commerce, vente et grande distribution	935	15.6%	15.0%	+0.6
Communication, media et multimedia	34	0.6%	1.2%	-0.7
Construction, bâtiment et travaux publics	449	7.5%	7.9%	-0.4
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	335	5.6%	7.1%	-1.5
Industrie	725	12.1%	10.4%	+1.7
Installation et maintenance	230	3.8%	3.8%	+0.0
Santé	287	4.8%	3.1%	+1.7
Services à la personne et à la collectivité	1 306	21.8%	20.3%	+1.6
Spectacle	44	0.7%	1.2%	-0.5
Support à l'entreprise	534	8.9%	10.1%	-1.2
Transport et logistique	491	8.2%	9.6%	-1.4

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Les 10 métiers cumulant le plus de demandeurs d'emploi :



Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Nombre d'offres d'emploi enregistrées sur un an par Pôle emploi

	Nombre	Poids dans la région	Part d'offres durables		Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
			Bassin	Région	bassin	Région	bassin	Région
Offres enregistrées	2 617	1.0%			2.2%	4.4%	-7.1%	22.6%
dont durables	1 189	0.8%	45.4%	56.1%	-4.0%	7.3%	-4.2%	47.8%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

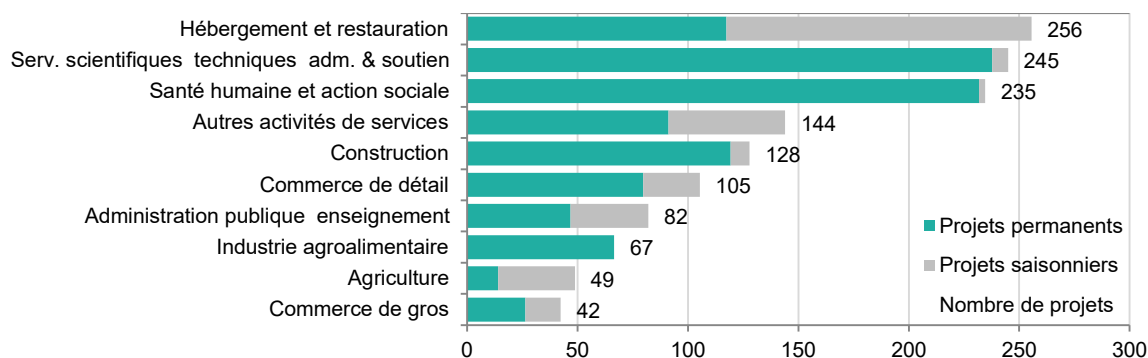
Les dix métiers cumulant le plus d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

libellé métier (ROME)	Offres enregistrées	% des offres du bassin	Part d'offres durables (>= 6 mois)	Part d'offres à temps partiel	Part d'offres en contrat aidé
Personnel de cuisine	110	4.2%	48.2%	10.0%	0.0%
Nettoyage de locaux	107	4.1%	67.3%	88.8%	6.5%
Service en restauration	93	3.6%	53.8%	17.2%	0.0%
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	90	3.4%	51.1%	0.0%	1.1%
Personnel polyvalent des services hospitaliers	75	2.9%	66.7%	78.7%	64.0%
Personnel polyvalent en restauration	60	2.3%	30.0%	36.7%	0.0%
Soins d'hygiène de confort du patient	59	2.3%	25.4%	32.2%	0.0%
Plonge en restauration	54	2.1%	38.9%	59.3%	3.7%
Mise en rayon libre-service	50	1.9%	24.0%	34.0%	0.0%
Magasinage et préparation de commandes	48	1.8%	37.5%	16.7%	0.0%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

Projets de recrutement : enquête besoins en main d'œuvre

Les dix secteurs d'activité les plus recruteurs (NAF A38)



Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

Les projets de recrutement par fonction

	Nombre de projets de recrutement	Taux de projets difficiles	Taux de projets saisonniers
Ensemble	1 538	43.5%	24.4%
Fonctions vente tourisme et services	656	46.5%	29.2%
Fonctions sociales et médico-sociales	162	34.7%	10.8%
Ouvriers des secteurs de l'industrie	158	29.0%	3.4%
Fonctions d'encadrement	137	52.4%	55.3%
Métiers de l'agriculture et de la viticulture	123	18.8%	41.5%
Métiers de la conduite et de la manutention	121	42.9%	9.6%
Ouvriers de la construction et du bâtiment	109	64.1%	7.9%
Fonctions administratives	36	27.2%	36.4%
Autres techniciens et employés	36	96.8%	3.4%

Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

LES PRINCIPALES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Note méthodologique :

Les métiers ci-dessous, identifiés comme potentiellement en tension dans le bassin d'emploi, sont sélectionnés à partir d'un score qui est un indicateur composite incluant le ratio entre offres/demandes, le taux de retour à l'emploi sur le métier considéré et la part des offres non satisfaites sur celui-ci.

Les métiers retenus comptabilisent 10 offres minimum, représentent au moins 0,5% des offres du bassin (période allant d'avril 2017 à mars 2018) et ont un score supérieur au niveau régional. Les 30 métiers ayant les scores les plus élevés ont été retenus dans la liste ci-dessous et sont triés par domaine ROME et intensité de tension.

Les étoiles quantifient l'intensité de la tension par rapport à la région (de * à ***).

Il convient de confronter ces éléments statistiques à la connaissance des acteurs dans les territoires.

Liste des métiers potentiellement en tension dans le bassin d'emploi :

Domaine ROME	Libellé métier (ROME)	Intensité de la tension
Commerce, vente et grande distribution	Boucherie	***
Commerce, vente et grande distribution	Coiffure	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Pose de fermetures menuisées	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Ingénierie et études du BTP	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Construction de routes et voies	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Pose et restauration de couvertures	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Installation d'équipements sanitaires et thermiques	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Maçonnerie	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Peinture en bâtiment	*
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Personnel de cuisine	***
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	***
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Service en restauration	**
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Réception en hôtellerie	**
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Éducation en activités sportives	**
Industrie	Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie	**
Industrie	Soudage manuel	*
Industrie	Conduite d'équipement d'usinage	*
Installation et maintenance	Réparation de carrosserie	***
Installation et maintenance	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	***
Installation et maintenance	Mécanique automobile	**
Santé	Soins infirmiers généralistes	***
Santé	Conduite de véhicules sanitaires	**
Santé	Soins d'hygiène de confort du patient	*
Services à la personne et à la collectivité	Services domestiques	**
Services à la personne et à la collectivité	Enseignement général du second degré	*
Support à l'entreprise	Assistanat en ressources humaines	***
Support à l'entreprise	Comptabilité	**
Transport et logistique	Conduite d'engins de déplacement des charges	***
Transport et logistique	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	**
Transport et logistique	Magasinage et préparation de commandes	*

Source : Pôle emploi, Fichier historique-STMT - ACOSS-CCMSA, DPAE

LES PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES PAR LES ENTREPRISES

Note méthodologique :

Les recruteurs peuvent mentionner, lors du dépôt d'une offre à Pôle emploi, les compétences souhaitées, que celles-ci relèvent plutôt de compétences techniques ou de compétences comportementales (ces dernières étant nommées ici « savoir-être professionnels »). Ces informations ont été exploitées pour les offres déposées à Pôle emploi entre avril 2017 et mars 2018. Les résultats ont été ensuite extrapolés aux offres des partenaires de Pôle emploi, de telle manière que les résultats soient représentatifs de l'ensemble des offres diffusées par Pôle emploi.

Un certain nombre de compétences transverses comme les langues étrangères ou la bureautique sont peu mentionnées dans les données sur les compétences exploitées, et sont de ce fait sous-représentées.

Les compétences les plus attendues par les entreprises

Compétence	Part des offres d'emploi demandant la compétence (1)	Surreprésentation ou sous-représentation de la compétence dans le bassin (2)
Nettoyage - entretien de locaux	***	++
Gestion de situations interpersonnelles, difficiles ou d'urgence	***	+
Contrôle de la conformité d'un produit, d'un service ou d'un équipement	***	= =
Actes courants et outils de maintenance	***	+
Manutention	***	+
Nettoyage - entretien de matériels et d'installations	***	++
Gestion des stocks et inventaires	***	+
Vente	**	-
Merchandising	**	+++
Gestion des commandes	**	++
Livraison - distribution	**	++
Tenue de caisse	**	++
Relation client	**	--
Préparations et réalisations culinaires	**	++
Organisation d'une action ou pilotage d'un projet	**	-
Fonctionnement des matériels, machines ou systèmes	**	++
Assistance, conseils et soins infirmiers	**	+
Secrétariat administratif	**	-
Diagnostic et analyse d'un besoin	**	= =
Management d'équipe	*	-

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(1) La part des offres demandant une compétence est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 10%; ** pour une part supérieure ou égale à 5% et inférieure à 10%; * pour une part supérieure ou égale à 4% et inférieure à 5%.

(2) Une compétence est surreprésentée dans le bassin d'emploi par rapport au niveau régional lorsque la proportion d'offres demandant cette compétence dans le bassin d'emploi est supérieure à celle du niveau régional (la surreprésentation est indiquée par le sigle "+"). Inversement, la sous-représentation de la compétence dans le bassin d'emploi est indiquée par le sigle "-". Un signe « = » signifie que la proportion d'offres demandant la compétence est sensiblement la même dans le bassin d'emploi et au niveau régional.

Les savoir-être les plus attendus par les entreprises

Savoir-être professionnel	Part des offres d'emploi demandant ce savoir-être (3)
Autonomie	***
Rigueur	***
Capacité d'adaptation	***
Sens de l'organisation	***
Travail en équipe	***
Réactivité	**
Sens de la communication	**
Force de proposition	*
Gestion du stress	*
Capacité de décision	*

(3) La part des offres demandant un savoir-être professionnel est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 30%

** pour une part supérieure ou égale à 10% et inférieure à 30%

* pour une part strictement inférieure à 10%

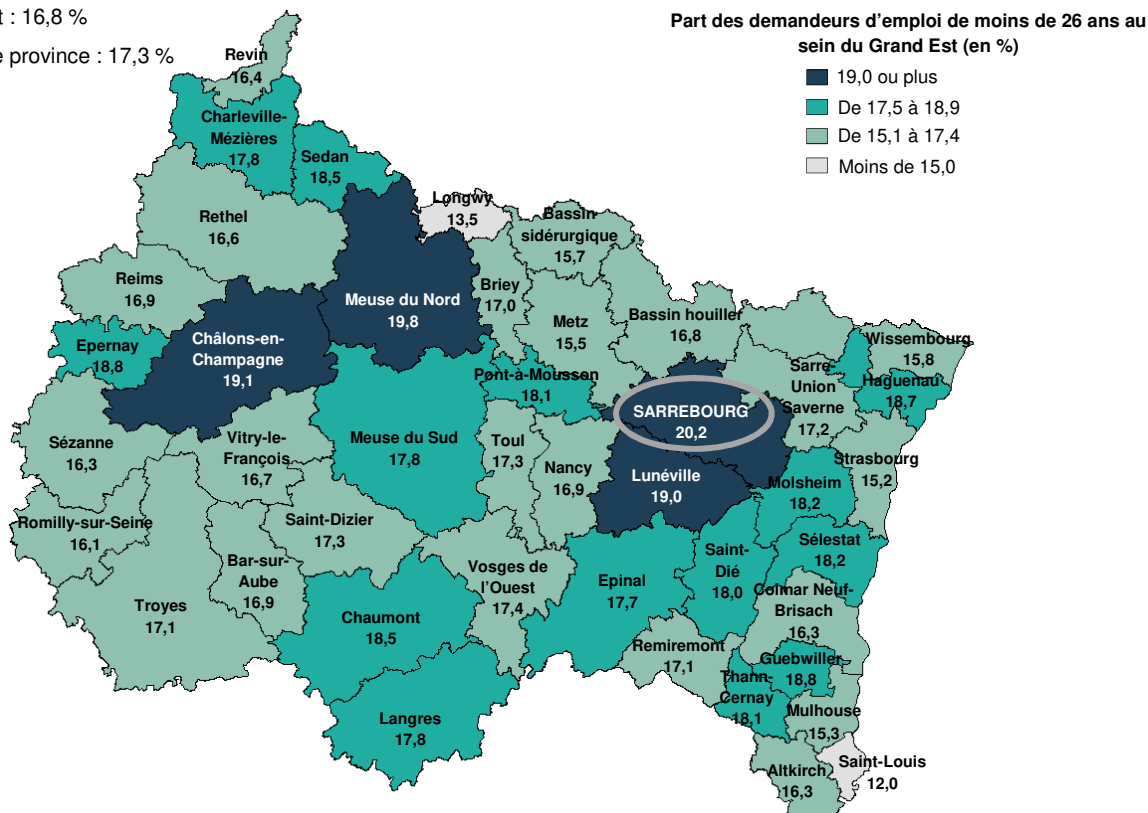
Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

Le territoire dans le Grand Est...

Part des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans

■ Grand Est : 16,8 %

■ France de province : 17,3 %

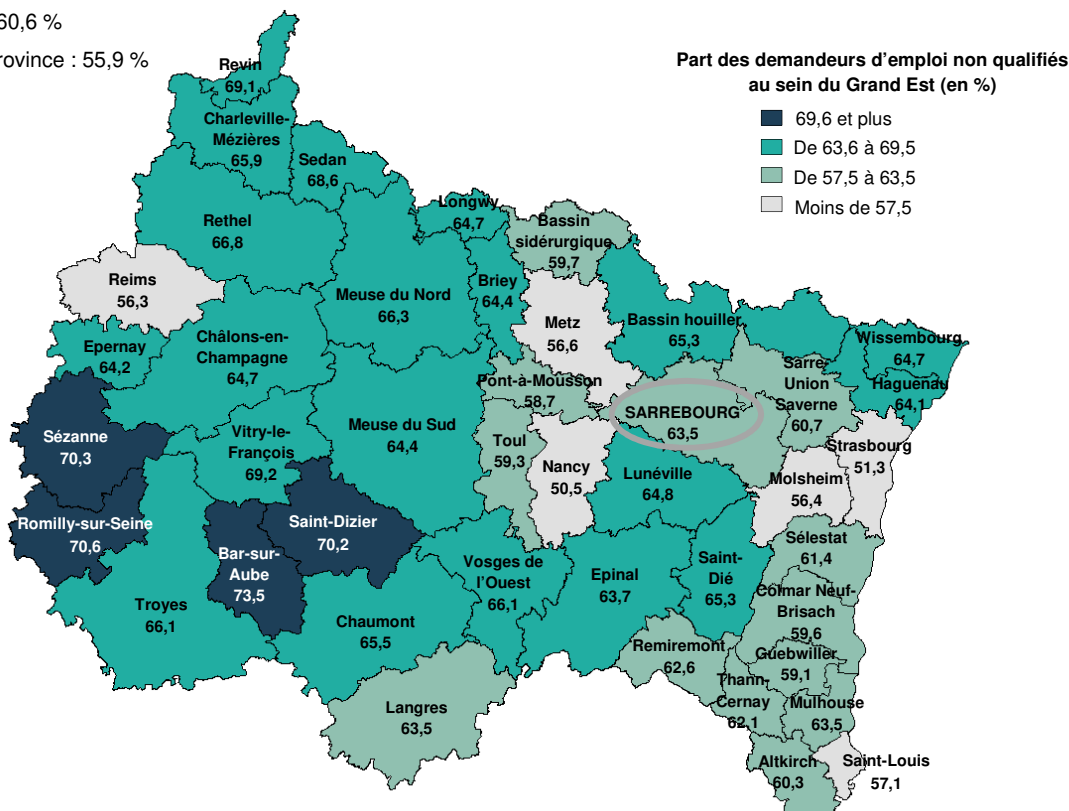


Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Sarrebourg, 20,2 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont âgés de moins de 26 ans
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

Part des demandeurs d'emploi non qualifiés (niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)

■ Grand Est : 60,6 %

■ France de province : 55,9 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Sarrebourg, 63,5 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont non qualifiés (demandeurs d'emploi de niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

FORMATION

- Taux de scolarisation des 15-24 ans inférieur à la moyenne du Grand Est : 54,5 % (63,5 %)
- Population moins diplômée (titulaire du baccalauréat a minima) : 34,9 % (40,1 %)
- Une plus faible proportion de 15-24 ans diplômés de l'enseignement supérieur : 15,4 % (21,5 %)
- Elévation du niveau de formation entre 2010 et 2015, mais moins importante pour les diplômés du supérieur

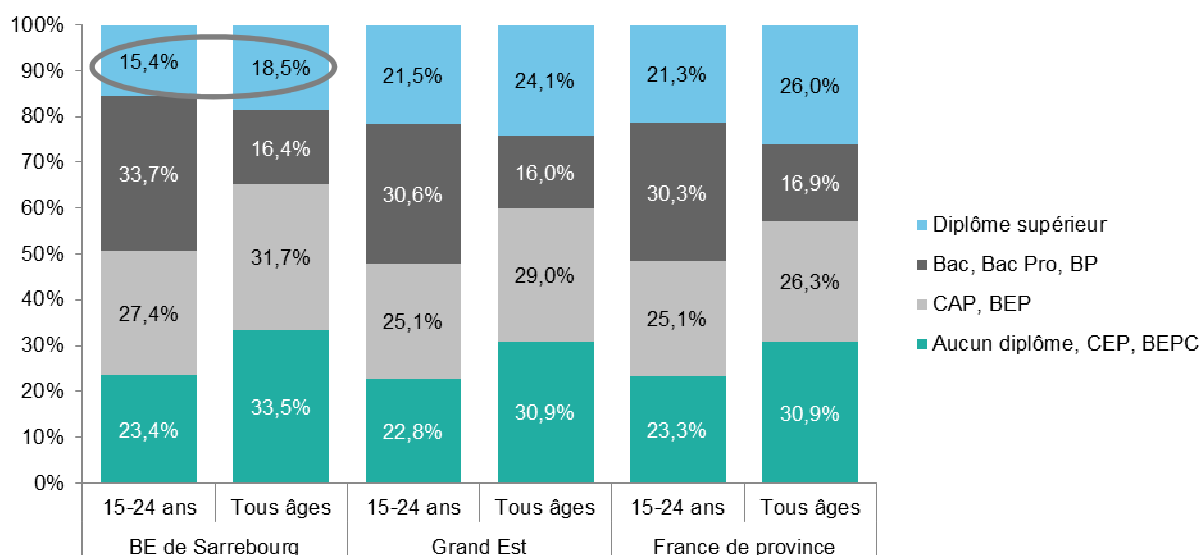
Taux de scolarisation de la population selon l'âge

	BE de Sarrebourg	Grand Est	France de province
15-17 ans	96,6%	95,7%	96,0%
18-24 ans	30,8%	49,5%	50,6%
25-29 ans	3,0%	6,7%	6,9%
30 ans ou plus	0,5%	0,8%	0,8%

Sens de lecture : 3,0 % des 25-29 ans résidant sur le territoire du bassin d'emploi de Sarrebourg sont inscrits dans un établissement de formation contre 6,7 % de l'ensemble des résidents du Grand Est de ces mêmes âges.

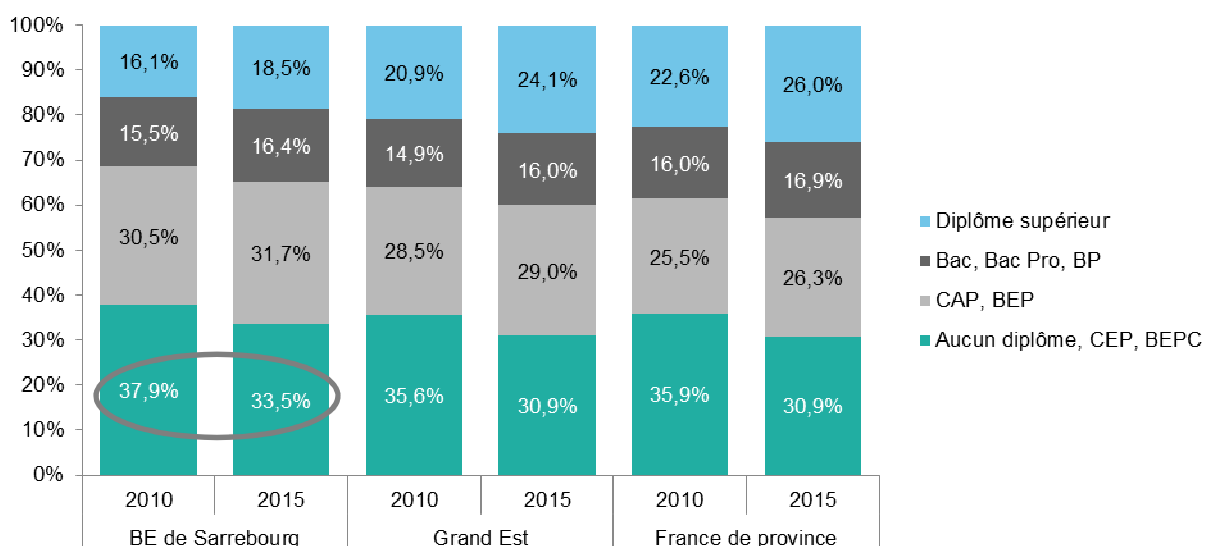
Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 15-24 ans - Tous âges confondus



Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 2010 - 2015

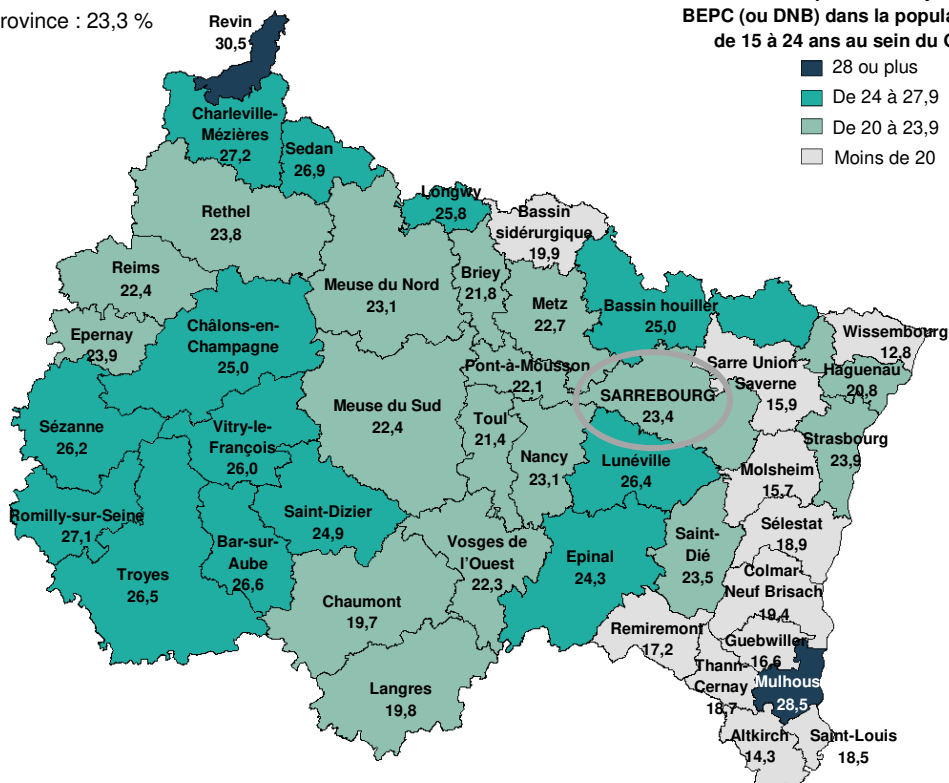


Sources : Insee, RP

Le territoire dans le Grand Est...

Part des non diplômés non scolarisés (15-24 ans)

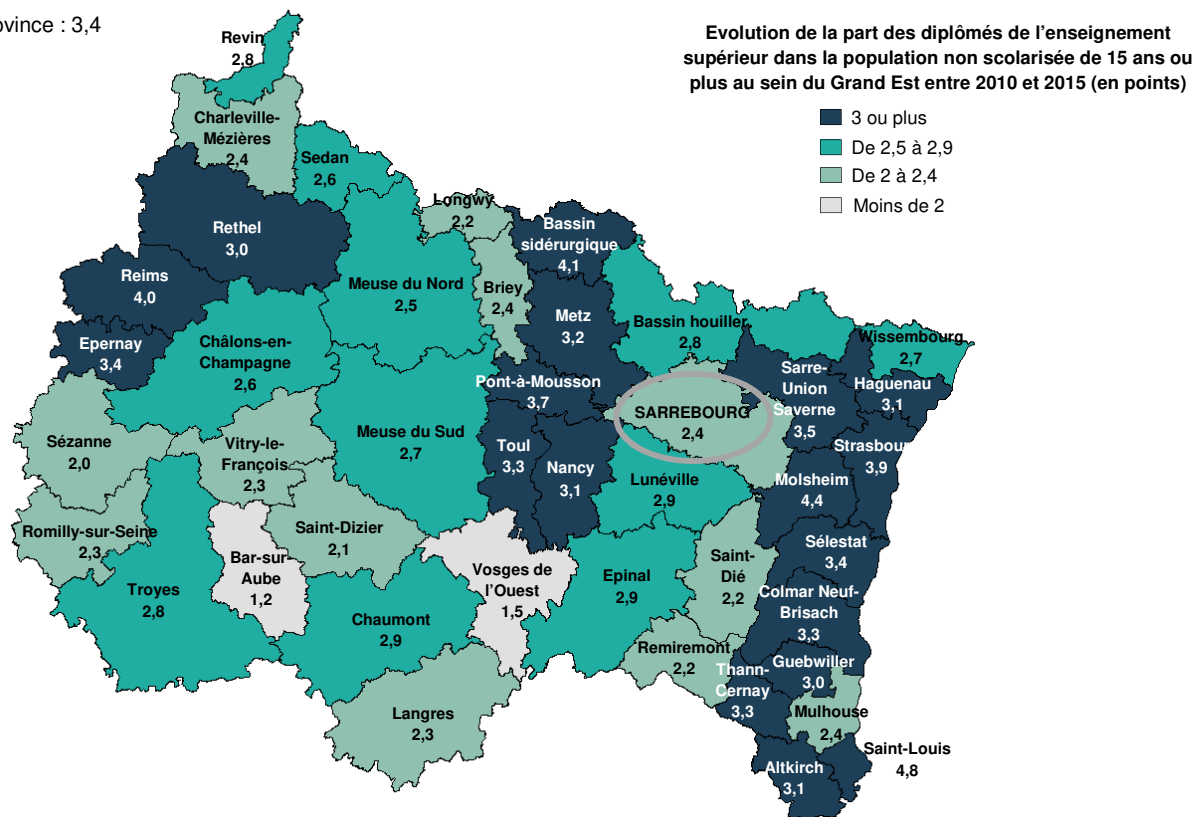
- Grand Est : 22,8 %
- France de province : 23,3 %



Sens de lecture : parmi les 15-24 ans non scolarisés sur le territoire de Sarrebourg, 23,4 % n'ont aucun diplôme ou au mieux un BEPC ou un DNB.
Source : Insee, RP 2015

Evolution de la part des diplômés de l'enseignement supérieur

- Grand Est : 3,1
- France de province : 3,4



Sens de lecture : parmi la population non scolarisée de 15 ans ou plus, la part des diplômés de l'enseignement supérieur a augmenté de 2,4 points sur le bassin d'emploi de Sarrebourg entre 2010 et 2015.
Sources : Insee, RP

Plus de 2 000 publications à votre disposition sur :
oref.grandest.fr

Rechercher
Rechercher
Rechercher
Rechercher
Rechercher

Les 8 collections de l'OREF



Réalités Emploi-Formation

Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



Tableaux de bord

Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



Études et analyses

Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



Réflexions prospectives

Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



Sanitaire et social

Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



Mieux comprendre

Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



Médias

S'informer

Des outils pour rester informé(e).



Documents outils

Aider

Des outils pour aller plus loin.

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08
Web : oref.grandest.fr / Twitter : [@orefgrandest](https://twitter.com/orefgrandest)

Maison de la Région, site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex
Maison de la Région, site de Châlons-en-Champagne
5, rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex
Région Grand Est, site de Metz, Lycée Schuman
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03

