



Tableaux de bord

Bassin d'emploi Saint-Dizier



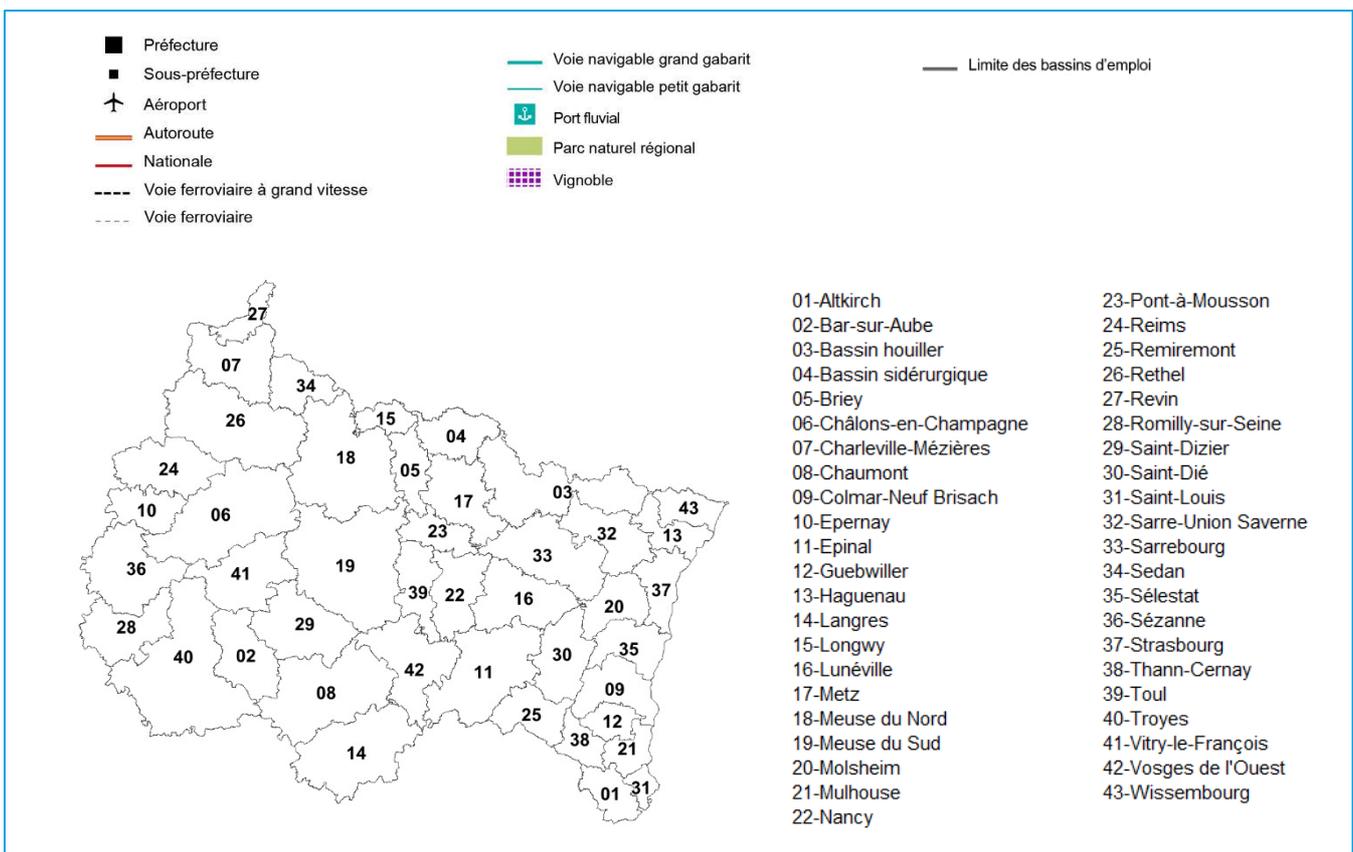
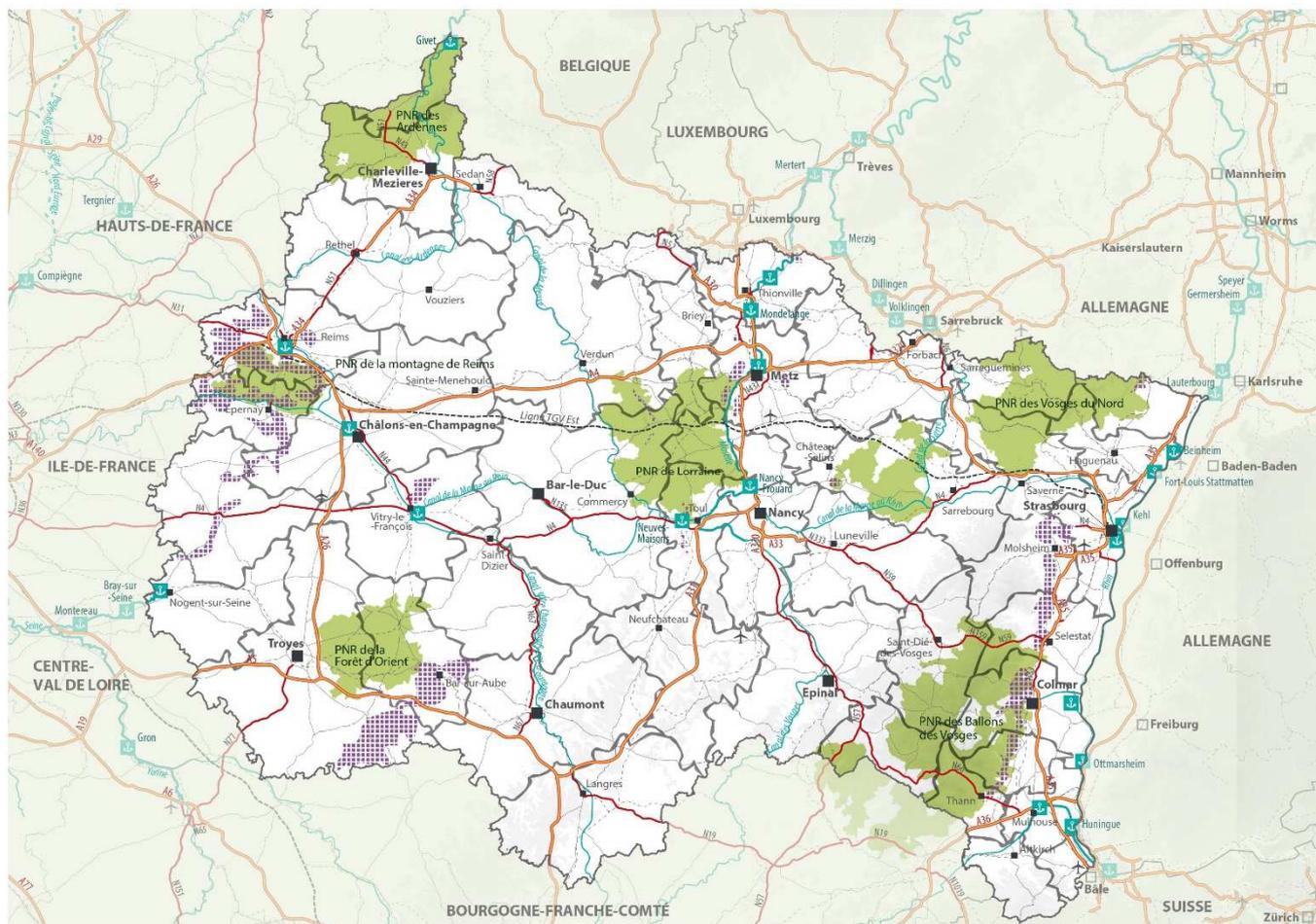
OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

OREF
GRAND EST



Les chiffres clés du bassin d'emploi
(Géographie, population, emploi,
tissu économique, marché du tra-
vail, formation)

GEOGRAPHIE...



Réalisation : CCI Champagne-Ardenne

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Saint-Dizier, décembre 2018

Présentation

Dans le cadre de sa mission d'observation de l'emploi et de la formation l'OREF réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs. Pour sa part, Pôle emploi valorise son expertise sur le marché du travail par des travaux statistiques, d'études et d'évaluations.

Le contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) définit clairement la volonté de l'Etat et de la Région de limiter le nombre de travaux d'études similaires en missionnant l'OREF pour coordonner les travaux d'études et d'analyses à l'échelle de la région Grand Est.

Dans ce contexte l'OREF et le service Statistiques, Etudes et Evaluation de Pôle emploi Grand Est se sont associés pour réaliser des portraits statistiques qui se déclinent sur chacun des 43 bassins d'emploi composant la région Grand Est. Cette collaboration consiste à actualiser les portraits statistiques réalisés en 2017 par l'OREF avec un enrichissement de la partie « marché du travail » rendu possible par le partenariat avec Pôle emploi Grand Est. Elle s'inscrit également dans le cadre du pacte régional d'investissement dans les compétences (PACTE) en proposant dans cette nouvelle édition une première approche « compétences » *via* les compétences recherchées par les entreprises dans les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (extrapolées aux offres des partenaires de Pôle emploi) ainsi qu'un focus sur les principales tensions sur le marché du travail.

Cinq thématiques majeures sont abordées :

- ✓ la géographie et population du territoire,
- ✓ l'emploi,
- ✓ le tissu économique,
- ✓ le marché du travail,
- ✓ et la formation.

A partir de données simples et synthétiques, il s'agit de constituer un outil de travail opérationnel pour l'ensemble des acteurs de l'emploi, du marché du travail et de la formation au niveau infra régional. Des analyses cartographiques réalisées sur les principaux indicateurs ainsi qu'un tableau de synthèse des indicateurs clés permettent de mettre en perspective la position de chacun des territoires étudiés.

La Direction régionale de Pôle Emploi Grand Est

La Région Grand Est

Note de lecture :

Les indicateurs présentés au sein de ce document se rapportent au territoire du bassin d'emploi. A titre de comparaison, la donnée régionale a été indiquée entre parenthèses.

Composition communale du bassin d'emploi (BE) de Saint-Dizier :

Aingoulaincourt, Allichamps, Ambonville, Annonville, Arnancourt, Attancourt, Autigny-le-Grand, Autigny-le-Petit, Bailly-aux-Forges, Baudrecourt, Bayard-sur-Marne, Bettancourt-la-Ferrée, Beurville, Blécourt, Blumeray, Bouzancourt, Brachay, Brousseval, Ceffonds, Cerisières, Chamouilley, Chancenay, Charmes-en-l'Angle, Charmes-la-Grande, Chatonrupt-Sommermont, Chevillon, Cirey-sur-Blaise, Cirfontaines-en-Ornois, Courcelles-sur-Blaise, Curel, Domblain, Dommartin-le-Franc, Dommartin-le-Saint-Père, Domremy-Landéville, Donjeux, Doulaincourt-Saucourt, Doulevant-le-Château, Doulevant-le-Petit, Échenay, Éclaron-Braucourt-Sainte-Livière, Effincourt, Épizon, Eurville-Bienville, Fays, Ferrière-et-Lafolie, Flammerécourt, Fontaines-sur-Marne, Frampas, Fronville, Germay, Germisay, Gillaumé, Gudmont-Villiers, Guindrecourt-aux-Ormes, Hallignicourt, Humbécourt, Joinville, La Porte du Der, Laneuville-à-Rémy, Laneuville-au-Pont, Leschères-sur-le-Blaiseron, Lezéville, Louvemont, Magneux, Maizières, Mathons, Mertrud, Moëslains, Montreuil-sur-Blaise, Montreuil-sur-Thonnance, Morancourt, Mussey-sur-Marne, Nancy, Nomécourt, Noncourt-sur-le-Rongeant, Nully, Osne-le-Val, Pansey, Paroy-sur-Saulx, Perthes, Planrupt, Poissons, Rachecourt-sur-Marne, Rachecourt-Suzémont, Rives Dervoises, Roches-Bettancourt, Roches-sur-Marne, Rouécourt, Rouvroy-sur-Marne, Rupt, Saily, Saint-Dizier, Saint-Urbain-Maconcourt, Saudron, Sommancourt, Sommevoire, Suzannecourt, Thilleux, Thonnance-lès-Joinville, Thonnance-les-Moulins, Trémilly, Troisfontaines-la-Ville, Valcourt, Valleret, Vaux-sur-Blaise, Vaux-sur-Saint-Urbain, Vecqueville, Ville-en-Blaisois, Villiers-en-Lieu, Voillecomte, Wassy (Source : Pôle emploi – découpage géographique juin 2017).

Avertissement : en raison des arrondis, la somme des composantes présentées dans les graphiques ou les tableaux peut ne pas être égale au total affiché ou à 100 %.

TABLEAU DE SYNTHÈSE

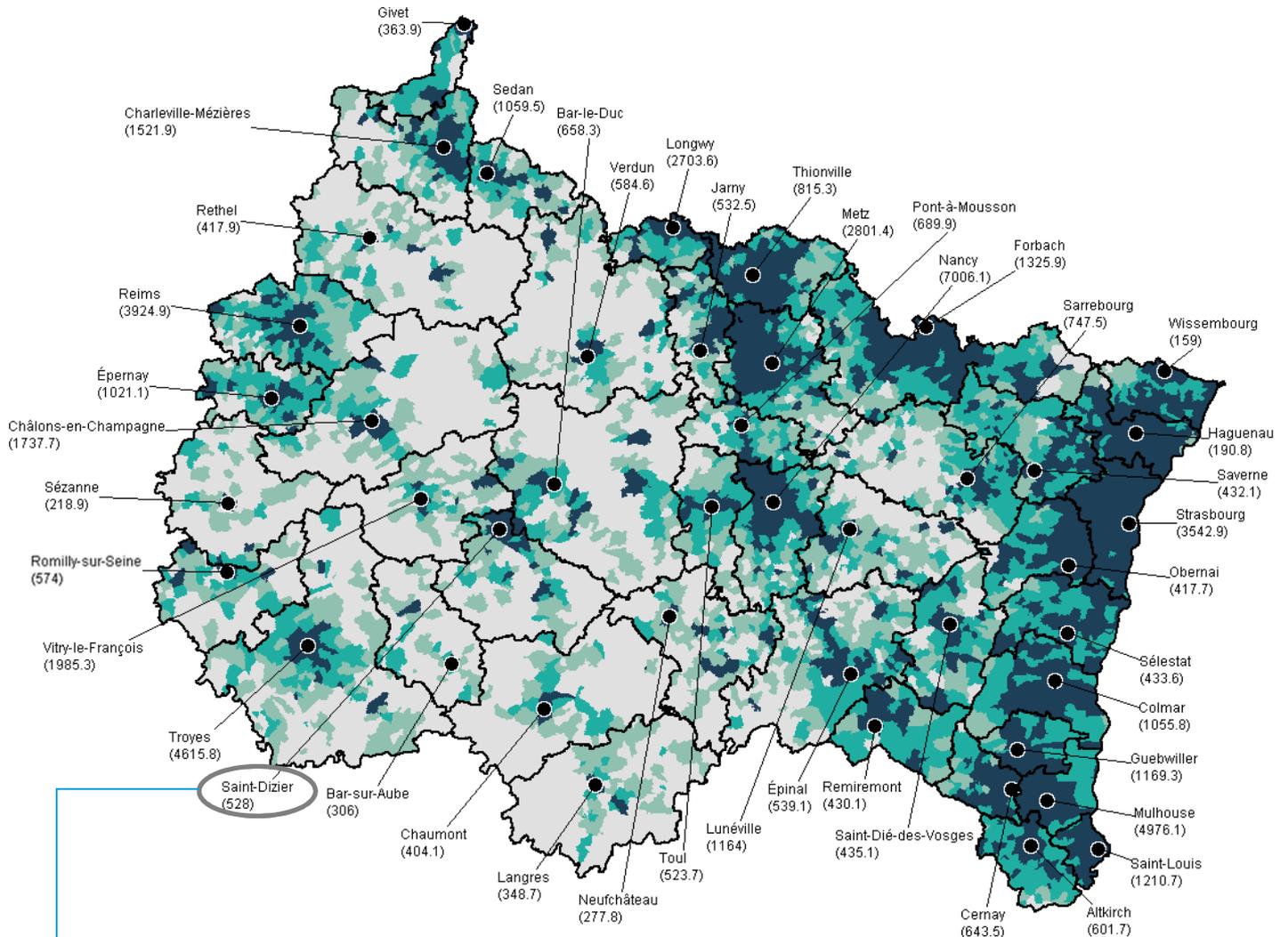
Indicateurs	BE de Saint-Dizier	Grand Est	Rang du BE en région*
Population du territoire (année 2015)			
Population	70 680	5 559 051	28 ^{ème}
Evolution annuelle moyenne de la population 2010-2015	-0,4 %	0,1 %	33 ^{ème}
Age moyen	43,1 ans	40,9 ans	7 ^{ème}
Densité de population	45,0 hab./km ²	96,8 hab./km ²	32 ^{ème}
Emploi (année 2015)			
Taux d'emploi	57,7 %	62,7 %	41 ^{ème}
Age moyen	41,5 ans	41,2 ans	21 ^{ème}
Catégorie socio-professionnelle :			
Agric. exploitants, artisans, comm., chefs ent.	8,4 %	7,1 %	17 ^{ème}
Cadres, professions intellectuelles supérieures	8,0 %	13,7 %	38 ^{ème}
Professions intermédiaires	22,1 %	25,3 %	31 ^{ème}
Employés	31,0 %	28,7 %	9 ^{ème}
Ouvriers	30,5 %	25,2 %	15 ^{ème}
Secteur d'activité :			
Agriculture	4,4 %	2,9 %	14 ^{ème}
Industrie	20,8 %	17,1 %	16 ^{ème}
Commerce	10,7 %	13,1 %	41 ^{ème}
Construction	5,7 %	6,6 %	39 ^{ème}
Services	58,3 %	60,3 %	17 ^{ème}
Tissu économique (année 2017)			
Nombre de salariés	15 640	1 442 761	25 ^{ème}
Evolution sur 1 an	0,6 %	1,6 %	32 ^{ème}
Démographie des établissements :			
Taux de création	9,1 %	11,3 %	39 ^{ème}
Nombre de créations totales	325	37 543	34 ^{ème}
Evolution sur 4 ans	-12,6 %	-3,9 %	27 ^{ème}
Nombre de créations d'auto-entreprise	77	12 182	38 ^{ème}
Marché du travail (septembre 2018)			
Nombre de demandeurs d'emploi	6 384	463 477	21 ^{ème}
Evolution sur 1 an	-2,0 %	-1,6 %	22 ^{ème}
Evolution sur 5 ans	4,9 %	10,6 %	35 ^{ème}
Part de demandeurs d'emploi non qualifiés	70,2 %	60,6 %	4 ^{ème}
Formation (année 2015)			
Taux de scolarisation 15-24 ans	54,3 %	63,5 %	38 ^{ème}
Diplôme le plus élevé obtenu :			
Aucun diplôme, CEP, BEPC	39,6 %	30,9 %	4 ^{ème}
Diplôme supérieur	15,0 %	24,1 %	42 ^{ème}

* Le rang situe la position du bassin d'emploi de Saint-Dizier parmi les 43 territoires de la région Grand Est. Le rang 1 n'indique pas forcément la position la plus favorable (plus forte hausse du nombre de demandeurs d'emploi par exemple).

... ET POPULATION DU TERRITOIRE

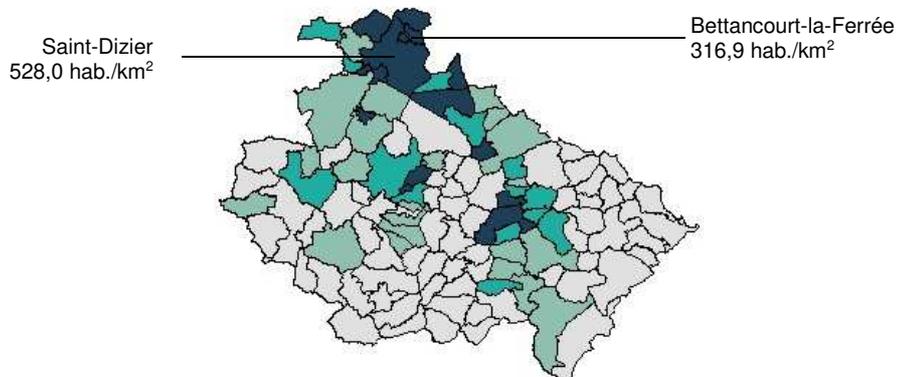
Densité de population

■ Grand Est : 5 136 communes, 96,8 habitants / km²



Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014. Apparaît ici la principale commune de chaque bassin d'emploi et sa densité.

■ **ZOOM** sur le bassin d'emploi de Saint-Dizier : 111 communes, 45,0 habitants / km²



Nombre d'habitants au km²

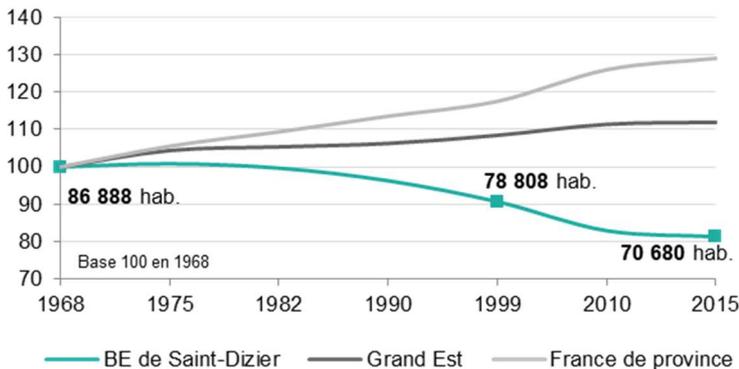
- 100 et plus
- De 40 à moins de 100
- De 20 à moins de 40
- Moins de 20

- Limite des Bassins d'Emploi (BE)
- Limite des communes

Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.

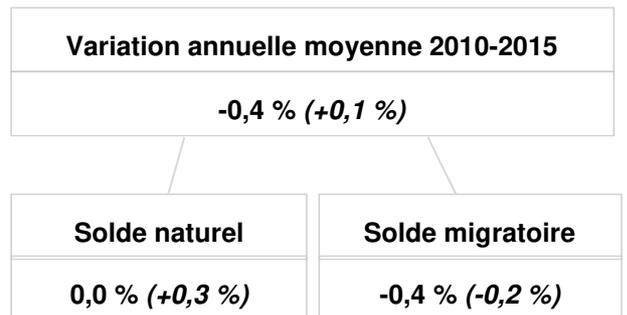
- 70 680 habitants en 2015, soit 1,3 % de la population du Grand Est
- Densité de population : 45,0 hab./km² (96,8 hab./km²)
- Population en baisse : -1 409 habitants entre 2010 et 2015
- Solde migratoire négatif entre 2010-2015 : -0,4 % (-0,2 %)...
- ... que ne permet pas de compenser un solde naturel nul : 0,0 % (+0,3 %)
- 12,6 % de chômeurs (10,4 %), 13,1 % parmi les femmes (10,3 %)
- Population comptabilisant 27,4 % de moins de 25 ans (29,5 %)
- Vieillesse de la population : 36,4 % de 55 ans et plus en 2015 (31,7 %) contre 23,4 % en 1990 (22,9 %)

Evolution de la population



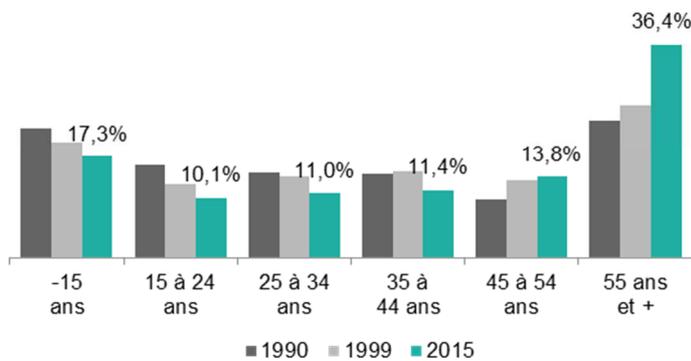
Sources : Insee, RP

Composantes de l'évolution de la population



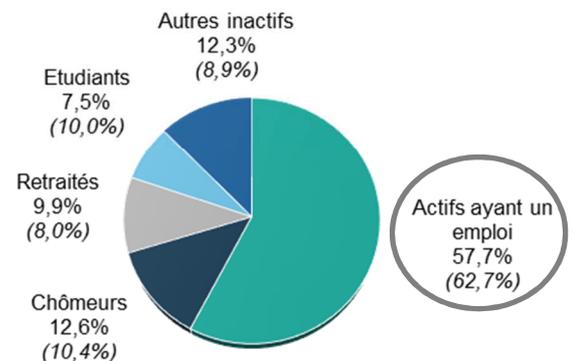
Sources : Insee, RP

Répartition de la population par âge



Sources : Insee, RP

Population selon le type d'activité



Source : Insee, RP 2015 (champ : population de 15 à 64 ans)

Indicateurs d'âge

	BE de Saint-Dizier	Grand Est	France de province
Age moyen	43,1 ans	40,9 ans	41,5 ans
Part des 15-24 ans	10,1 %	12,0 %	11,7 %
Part des 55 ans et plus	36,4 %	31,7 %	34,2 %
Indice de vieillissement ¹	97	78	83

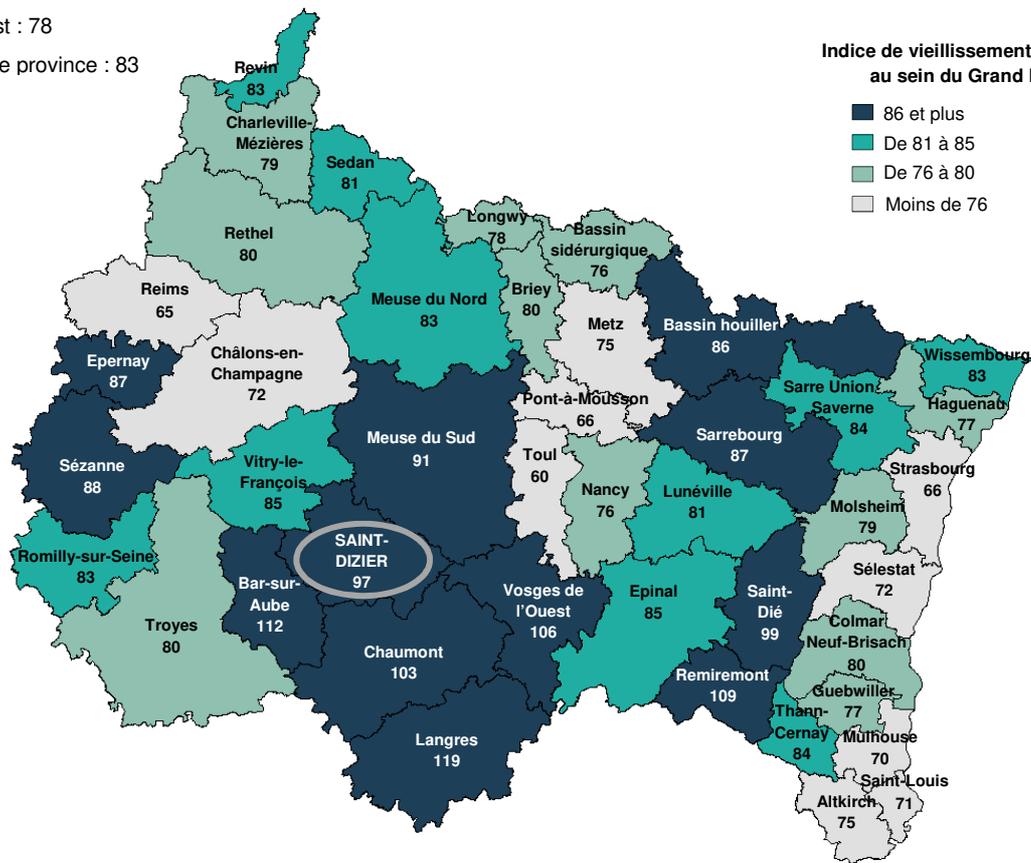
Source : Insee, RP 2015

¹ L'indice de vieillissement correspond au nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de vieillissement de la population

- Grand Est : 78
- France de province : 83



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Saint-Dizier compte 97 personnes âgées de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans. Plus l'indice de vieillissement est élevé, plus la population est vieillissante.
Source : Insee, RP 2015

EMPLOI

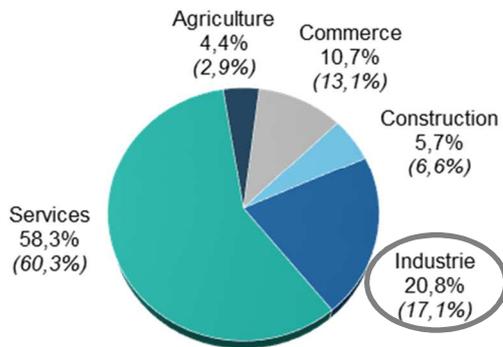
- Taux d'emploi² global de 57,7 % (62,7 %) et de 52,4 % (59,4 %) pour les femmes
- 24 789 actifs occupés âgés de 15 à 64 ans en 2015 : 1,1 % des actifs occupés du Grand Est
- Part des femmes inférieure à la moyenne Grand Est : 45,0 % (47,5 %)
- Age moyen : 41,5 ans (41,2 ans)
- Part des moins de 30 ans : 19,8 % (20,0 %)
- Une part d'actifs occupés dans l'industrie plus importante que la région
- 9,8 % d'actifs occupés non salariés (9,5 %)

Catégorie socio-professionnelle des actifs occupés

	BE de Saint-Dizier			Grand Est		France de province	
	Nombre	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15
Agriculteurs exploitants	727	2,9%	-2,8%	1,6%	-7,3%	2,0%	-9,9%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 392	5,5%	4,2%	5,4%	4,8%	6,9%	6,6%
Cadres et prof. intellectuelles supérieures	2 018	8,0%	-5,5%	13,7%	4,9%	14,6%	7,9%
Professions intermédiaires	5 571	22,1%	0,1%	25,3%	1,3%	25,8%	3,5%
Employés	7 828	31,0%	-3,2%	28,7%	-3,1%	28,3%	-1,0%
Ouvriers agricoles	297	1,2%	-4,8%	1,0%	3,5%	1,0%	1,8%
Ouvriers non qualifiés	3 094	12,3%	-10,6%	9,3%	-13,8%	8,1%	-10,8%
Ouvriers qualifiés	4 319	17,1%	-14,8%	14,9%	-8,1%	13,2%	-5,9%

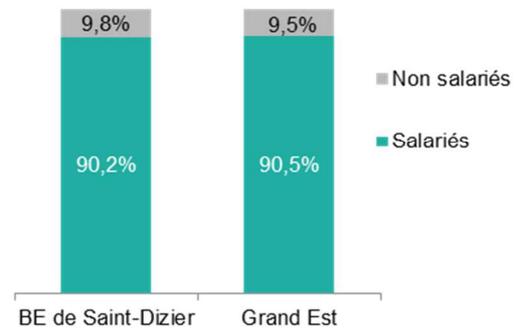
Sources : Insee, RP (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Secteur d'activité des actifs occupés



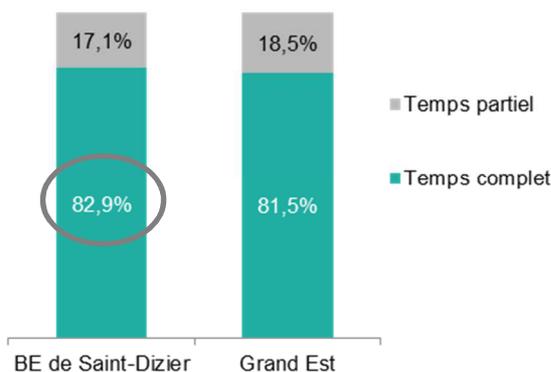
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Statut des actifs occupés



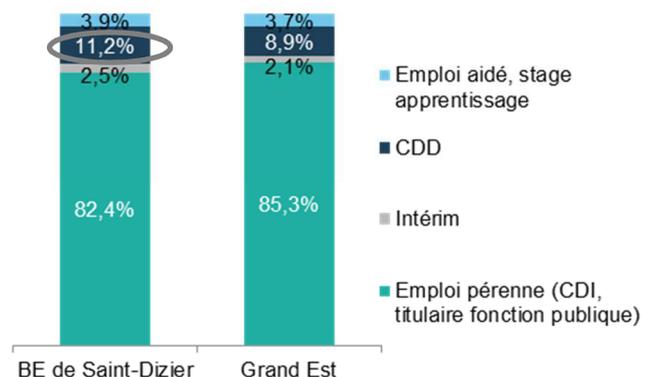
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Temps de travail des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Condition d'emploi des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

² Le taux d'emploi est calculé en rapportant le nombre d'individus de 15 à 64 ans ayant un emploi au nombre total d'individus de 15 à 64 ans

Mobilités professionnelles (déplacements domicile - lieu de travail)

- 21 204 personnes travaillent et résident sur le territoire, soit 84,0 % des actifs occupés
- 4 042 habitants occupent leur emploi en dehors du territoire, dont 399 hors du Grand Est
- 6 191 actifs occupent leur emploi sur le territoire mais n'y résident pas
- Profil des entrants : 59,5 % d'hommes, 44,0 % de 35 à 49 ans, 28,7 % d'ouvriers
- Profil des sortants : 64,1 % d'hommes, 41,5 % de 35 à 49 ans, 33,1 % d'ouvriers

Lieu de travail des 25 245 actifs en emploi résidant sur le territoire

	BE de Saint-Dizier		Grand Est
Commune de résidence	10 564	41,8%	32,0%
Autre commune du département de résidence	11 614	46,0%	53,1%
Autre département de la région de résidence	2 669	10,6%	5,5%
Autre région en France métropolitaine	387	1,5%	2,0%
Autre (Dom, étranger...)	<50	ns	7,5%

ns : non significatif

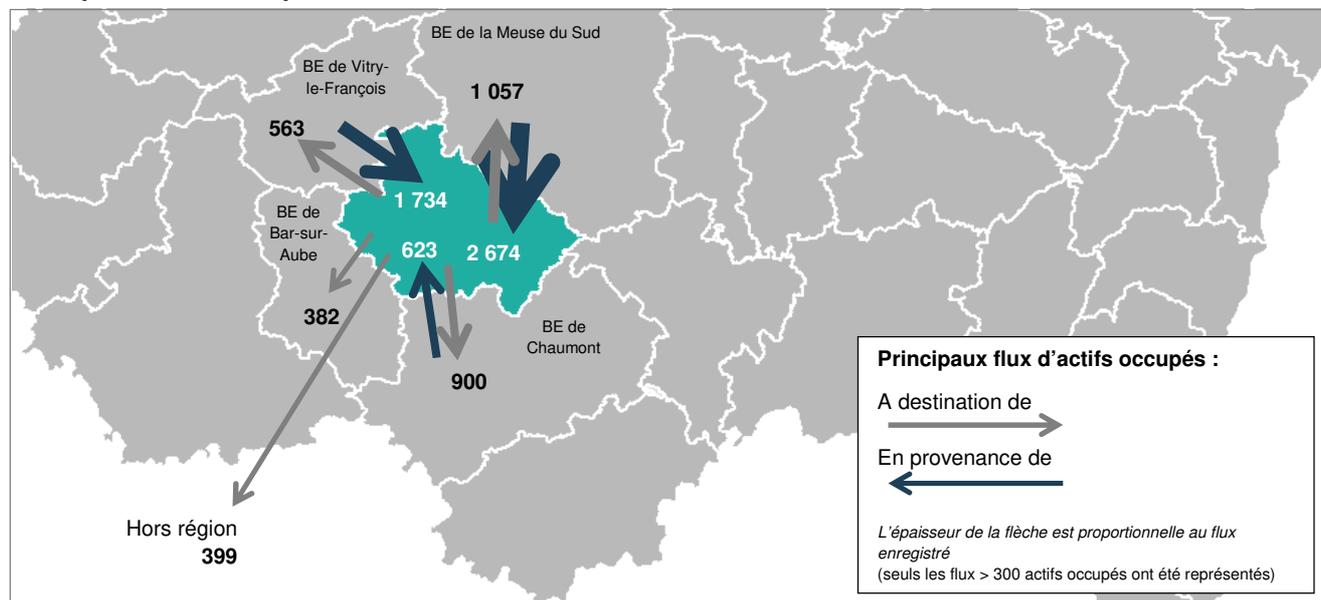
Sens de lecture : 41,8 % des actifs en emploi sur le territoire du bassin d'emploi travaillent dans leur commune de résidence.

Principaux échanges d'actifs en emploi – Bassin d'emploi de Saint-Dizier

	Entrants	Sortants
Catégorie socio-professionnelle :		
Agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprise	4,4%	3,5%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	13,8%	11,4%
Professions intermédiaires	27,5%	28,8%
Employés	25,6%	23,2%
Ouvriers	28,7%	33,1%
Age :		
Moins de 35 ans	31,9%	34,7%
35 à 49 ans	44,0%	41,5%
50 ans ou plus	24,1%	23,8%
Diplôme :		
Aucun diplôme, CEP, BEPC	14,3%	16,8%
CAP, BEP, MC	28,3%	31,5%
Bac, Bac Pro, BP	21,7%	22,0%
Diplômes du supérieur	35,8%	29,7%

Sens de lecture : 11,4 % des actifs résidant sur le bassin et qui occupent leur emploi en dehors de celui-ci sont des cadres et prof. intellectuelles supérieures.

Principales mobilités professionnelles



Sens de lecture : 2 674 actifs occupant leur emploi sur le bassin d'emploi de Saint-Dizier résident dans le bassin d'emploi de la Meuse du Sud ; 1 057 actifs résidant sur bassin d'emploi de Saint-Dizier occupent leur emploi dans le bassin d'emploi de la Meuse du Sud.

Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

TISSU ECONOMIQUE

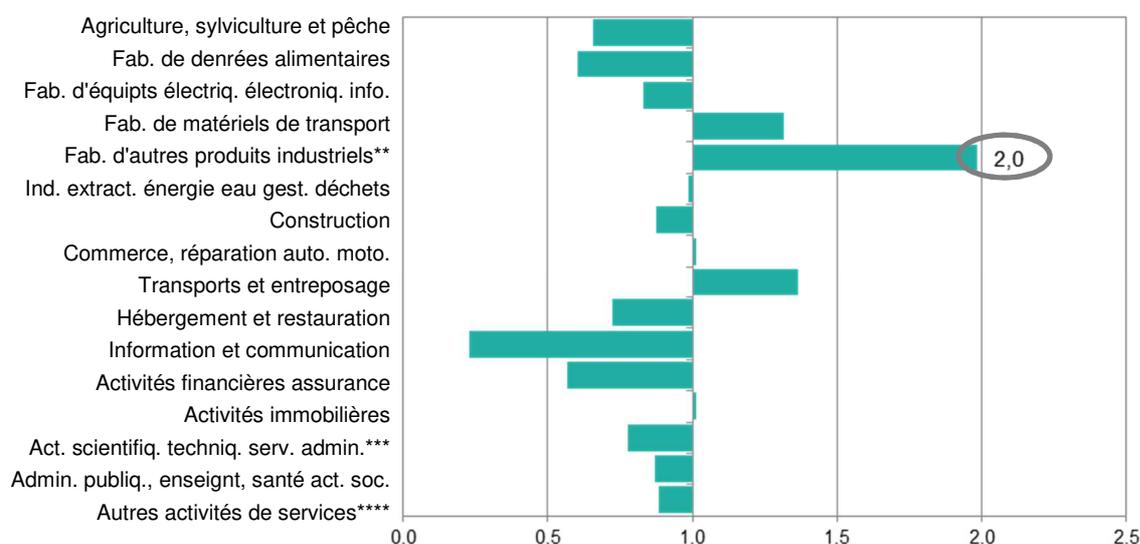
- Plus de 15 600 salariés répartis dans 1 687 établissements employeurs en 2017
- Effectifs salariés en baisse sur 4 ans* : -2,8 % (+0,8 %)
- Surreprésentation par rapport à la région des activités industrielles, notamment la fabrication d'autres produits industriels**

Effectifs salariés et établissements employeurs du secteur privé

	Effectifs salariés			Evolution sur 1 an	Evolution sur 4 ans*	Etab.
	Nombre	%	% Grand Est			
Ensemble, dont :	15 640	100,0%	(100,0%)	0,6%	-2,8%	1 687
Agriculture, sylviculture et pêche	199	1,3%	(1,9%)	5,3%	-	120
Industrie, dont :	4 771	30,5%	(21,5%)	-3,5%	-12,7%	189
Fabrication de denrées alimentaires	359	2,3%	(3,8%)	-5,5%	-24,6%	42
Fab. équip. électriq., électro., inform.	399	2,6%	(3,1%)	2,0%	-13,6%	7
Fabrication de matériels de transport	442	2,8%	(2,1%)	-4,3%	-4,5%	5
Fab. d'autres produits industriels**	3 263	20,9%	(10,5%)	-4,8%	-13,1%	98
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	308	2,0%	(2,0%)	7,3%	0,0%	37
Construction	1 009	6,5%	(7,4%)	5,2%	-14,0%	193
Commerce, réparat. auto. et moto.	2 684	17,2%	(17,0%)	-3,3%	-4,1%	393
Services, dont :	6 977	44,6%	(52,2%)	4,6%	8,2%	792
Transports et entreposage	1 490	9,5%	(7,0%)	-0,4%	3,7%	67
Hébergement et restauration	579	3,7%	(5,1%)	9,2%	17,5%	109
Information et communication	62	0,4%	(1,7%)	-8,8%	-7,5%	10
Activités financières et d'assurance	313	2,0%	(3,5%)	1,0%	-1,3%	79
Activités immobilières	158	1,0%	(1,0%)	-5,4%	-15,5%	20
Activités scientifiques et techniques, services admin. et de soutien***	1 947	12,4%	(16,0%)	16,7%	19,2%	174
Admin. publique, enseig., santé humaine et action sociale	1 871	12,0%	(13,8%)	-1,2%	3,9%	161
Autres activités de services****	557	3,6%	(4,0%)	3,5%	9,8%	172

Sources : Acoess-MSA (données au 31 décembre 2017)

Indice de spécialisation³



* évolution sur 4 ans calculée hors données MSA - salariés du secteur privé affiliés au régime agricole

** fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...

*** activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...

**** activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...

Sources : Acoess-MSA (données au 31 décembre 2017)

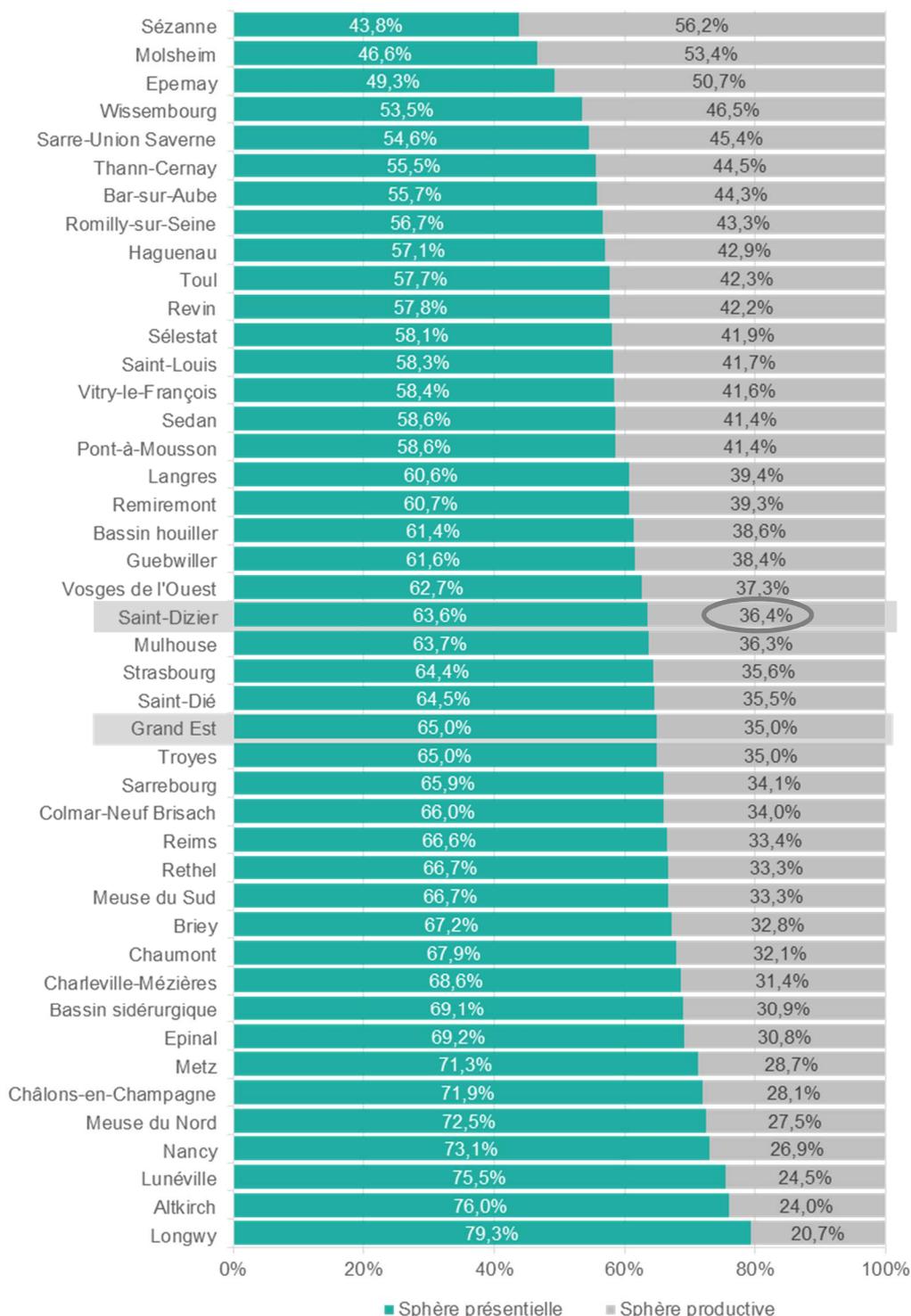
³ L'indice de spécialisation d'une branche est le poids de cette branche du bassin d'emploi rapporté au poids de cette branche en région

Répartition du nombre d'établissements selon la taille

	0 salarié	1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Total
BE de Saint-Dizier	63,3%	29,0%	4,0%	2,3%	1,4%	100,0%
Grand Est	65,6%	27,2%	3,6%	2,2%	1,4%	100,0%
France de province	68,7%	24,9%	3,2%	2,0%	1,2%	100,0%

Source : Insee, Sirene 2016 - répertoire des entreprises et des établissements

Sphère économique : présente ou productive



Sens de lecture : 36,4 % des salariés du bassin d'emploi de Saint-Dizier appartiennent à la sphère productive (production électricité, métallurgie, culture de la vigne, activités des agences de travail temporaire, transports routiers de fret...).

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Les principaux employeurs selon le secteur d'activité

Raison sociale	Commune	Taille	Activité
Industrie :			
ACIERIES HACHETTE ET DRIOUT	Saint-Dizier	250 à 499 salariés	Métall. et fabric. de prod. métall. à l'exception des machines et équip.
FERRY CAPITAIN	Vecqueville	250 à 499 salariés	Métall. et fabric. de prod. métall. à l'exception des machines et équip.
FONDERIES DE BROUSSEVAL ET MONTREUIL	Brousseval	250 à 499 salariés	Métall. et fabric. de prod. métall. à l'exception des machines et équip.
YANMAR CONSTRUCTION EQUIPMENT EUROPE	Saint-Dizier	250 à 499 salariés	Fabrication de machines et équipements n.c.a.
G.H.M.	Sommevoire	250 à 499 salariés	Métall. et fabric. de prod. métall. à l'exception des machines et équip.
COGESAL-MIKO	Saint-Dizier	150 à 199 salariés	Fabric. denrées alimentaires, boissons et prdts à base de tabac
YTO FRANCE SAS	Saint-Dizier	150 à 199 salariés	Fabrication de matériels de transport
FERRO FRANCE	Saint-Dizier	150 à 199 salariés	Industrie chimique
SAINT GOBAIN PAM	Bayard-sur-Marne	150 à 199 salariés	Métall. et fabric. de prod. métall. à l'exception des machines et équip.
FONDERIE G.H.M.	Wassy	150 à 199 salariés	Métall. et fabric. de prod. métall. à l'exception des machines et équip.
SOGEFI SUSPENSIONS FRANCE	Fronville	100 à 149 salariés	Fabrication de matériels de transport
DOM-METALUX	Saint-Dizier	100 à 149 salariés	Métall. et fabric. de prod. métall. à l'exception des machines et équip.
Commerce, transports, hébergement et restauration :			
SNCF RESEAU	Saint-Dizier	200 à 249 salariés	Transports et entreposage
CORA	Bettancourt-la-Ferrée	200 à 249 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
SODIBRAG	Saint-Dizier	200 à 249 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
CORSI FRANCE INTERNATIONAL TRANSPORTS	Bettancourt-la-Ferrée	150 à 199 salariés	Transports et entreposage
CAPIE	Joinville	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
UDIS	Joinville	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
SARL DYNAGRI	Cirey-sur-Blaise	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
CHAUMONT POIDS LOURDS	Bettancourt-la-Ferrée	20 à 49 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
TRANSPORTS CHATELOT	Perthes	20 à 49 salariés	Transports et entreposage
SOVAL	Brousseval	20 à 49 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
SA EMIDER	Montier-en-Der	20 à 49 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
ETABLISSEMENTS AURIBAUT	Villiers-en-Lieu	20 à 49 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
Services :			
CH GENEVIEVE DE GAULLE ANTHONIOZ	Saint-Dizier	750 à 999 salariés	Activités pour la santé humaine
CENTRE HOSPITALIER DE LA HAUTE-MARNE	Saint-Dizier	500 à 749 salariés	Activités pour la santé humaine
ASSOCIATION DU BOIS L'ABBESSE	Saint-Dizier	250 à 499 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
HOPITAL DE WASSY	Wassy	150 à 199 salariés	Activités pour la santé humaine
HOPITAL LOCAL DE JOINVILLE	Joinville	150 à 199 salariés	Activités pour la santé humaine
COMMUNE DE SAINT DIZIER	Saint-Dizier	150 à 199 salariés	Administration publique
CTRE HOSPITALIER	Montier-en-Der	100 à 149 salariés	Activités pour la santé humaine
DERICHEBOURG PROPLETE	Saint-Dizier	100 à 149 salariés	Activités de services administratifs et de soutien
OFFICE PUB DE L'HABITAT DE ST DIZIER	Saint-Dizier	100 à 149 salariés	Activités immobilières
COMMUNE DE SAINT DIZIER	Saint-Dizier	100 à 149 salariés	Administration publique
ASS DERVOISE ACT SOC MEDICO SOCIALE	Puellemontier	100 à 149 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
COM AGGLO SAINT-DIZIER DER BLAISE	Saint-Dizier	100 à 149 salariés	Administration publique

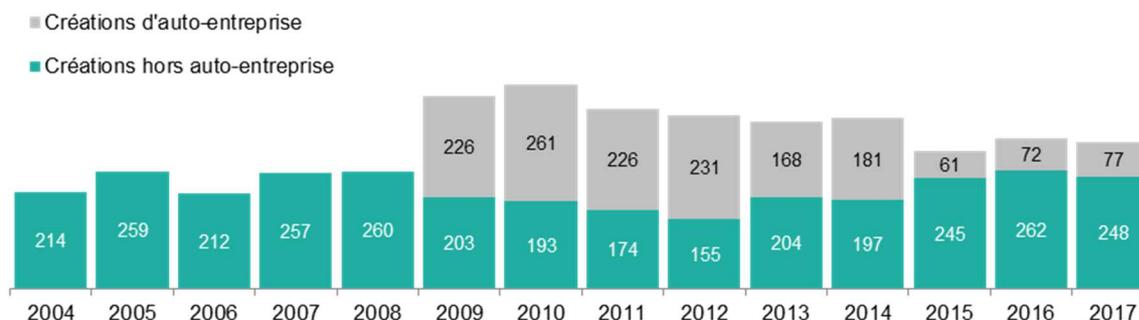
Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Depuis le 01/01/2016, certains établissements ont pu fermer ou voir leur effectif évoluer

Démographie des établissements

- 325 créations totales d'établissement en 2017 : 0,9 % des créations régionales
- dont 23,7 % (32,4 %) d'auto-entreprise⁴, soit 77 unités
- 56 défaillances d'entreprise : 1,2 % des défaillances régionales
- Taux de création d'établissement⁵ : 9,1 % (11,3 %)

Evolution du nombre de créations d'établissement – BE de Saint-Dizier



Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de créations totales d'établissement

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	94	28,9%	1,2%
■ Construction	37	11,4%	1,0%
■ Autres activités de services	26	8,0%	1,1%

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de défaillances d'entreprise

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	12	21,4%	1,1%
■ Hébergement et restauration	8	14,3%	1,3%
■ Agriculture, sylviculture et pêche	7	12,5%	5,6%

Source : Banque de France - année 2017

Répartition des établissements créés

	Nombre	Répartition	
Taille* :			
0 salarié	290	89,2%	(91,0%)
De 1 à 2 salarié(s)	24	7,4%	(6,3%)
Plus de 2 salariés	11	3,4%	(2,7%)
Catégorie juridique :			
Artisan	50	15,4%	(11,9%)
Commerçant	66	20,3%	(16,5%)
Profession libérale	55	16,9%	(27,6%)
Société à responsabilité limitée	40	12,3%	(14,6%)
Société par actions simplifiée	73	22,5%	(19,6%)
Autres	41	12,6%	(9,9%)

* la taille retenue est celle à la date de création de l'établissement, elle peut ainsi évoluer avec le temps.

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

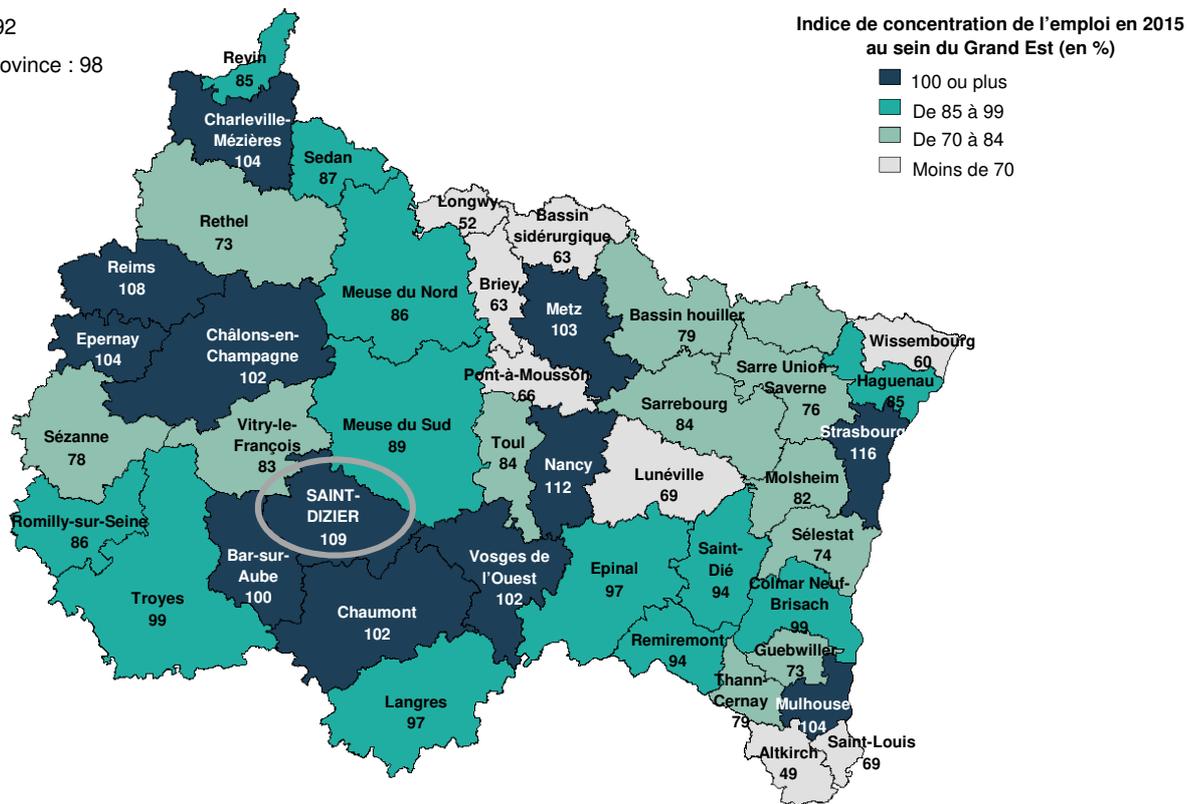
⁴ Les créations d'auto-entreprise correspondent aux demandes d'immatriculations d'auto-entreprise, sachant qu'environ la moitié d'entre elles n'a pas pris d'activité dans l'année d'inscription

⁵ Le taux de création correspond au rapport entre le nombre de créations d'établissement et le stock d'établissements sur la même année

Le territoire dans le Grand Est...

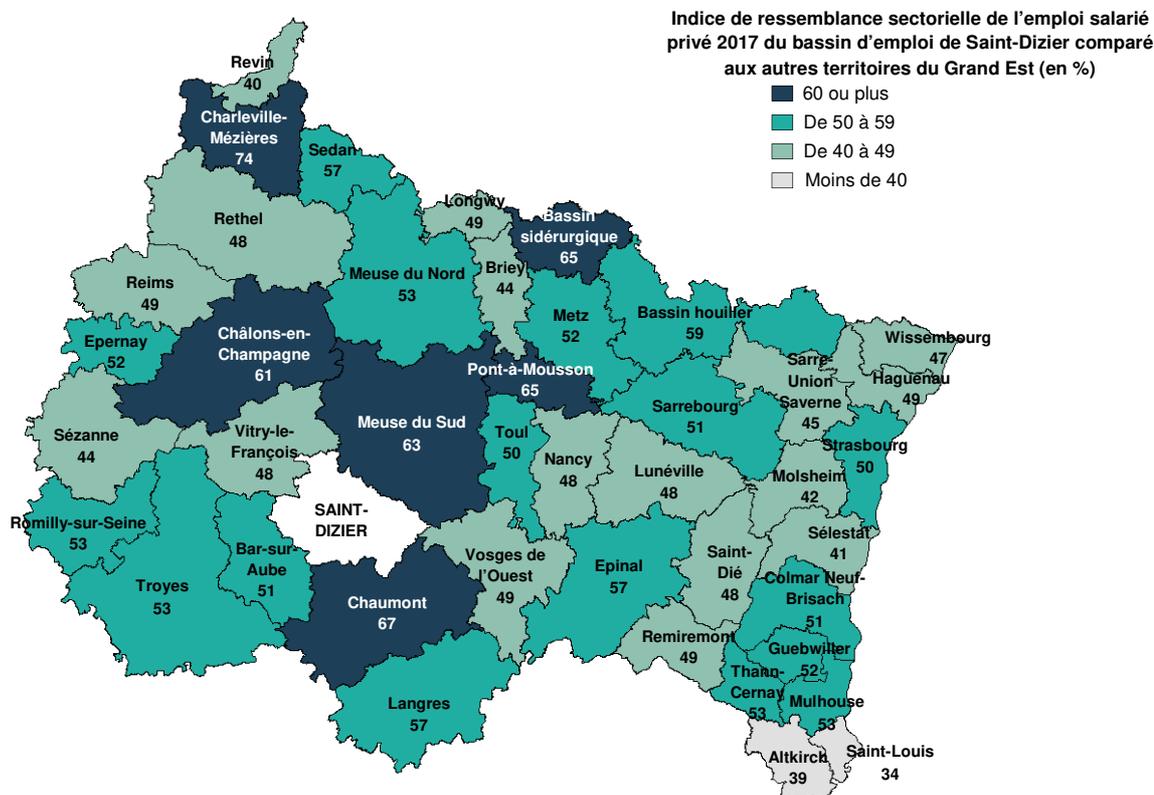
Indice de concentration de l'emploi

- Grand Est : 92
- France de province : 98



Sens de lecture : le territoire de Saint-Dizier compte 109 emplois pour 100 actifs occupés de 15 à 64 ans résidant dans cette même zone.
Source : Insee, RP 2015

Indice de ressemblance

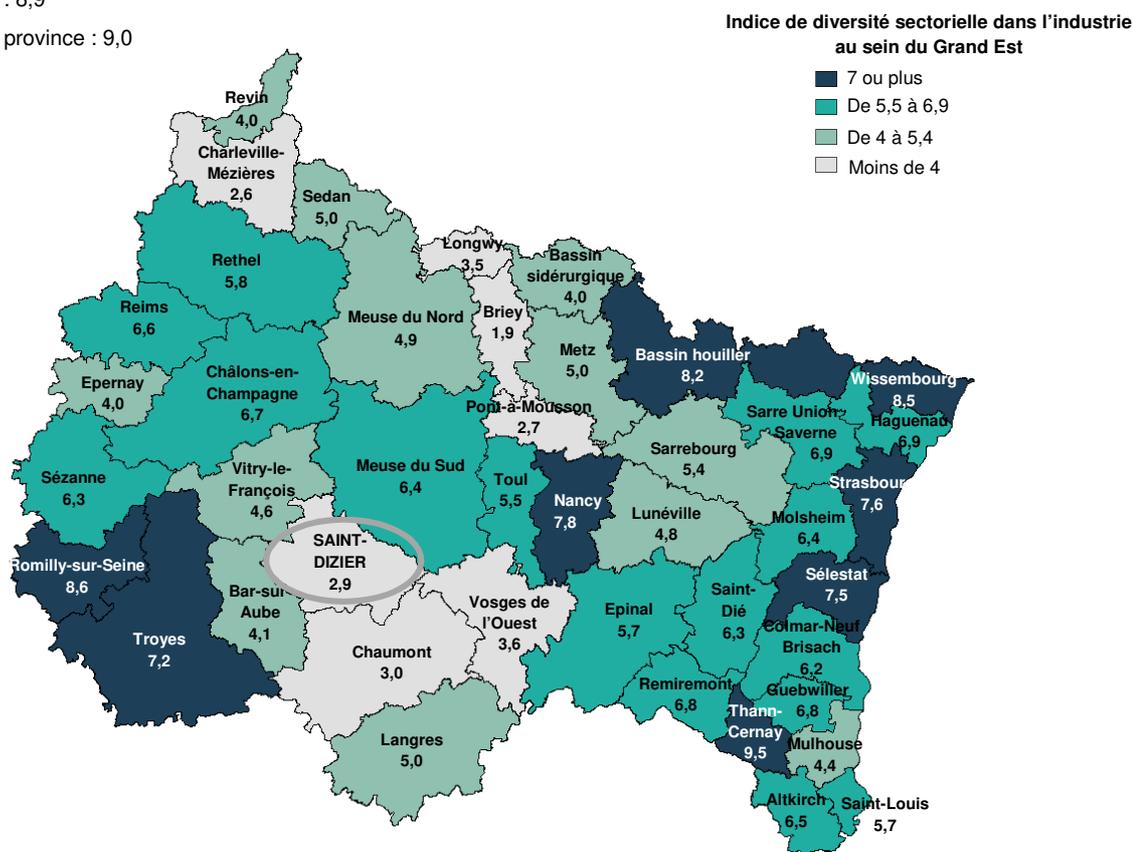


Sens de lecture : 74 % des emplois du bassin d'emploi de Charleville-Mézières sont similaires à ceux du bassin d'emploi de Saint-Dizier. C'est le territoire dont la structure sectorielle des emplois se rapproche le plus de celle de Saint-Dizier.
Source : Acoess (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de diversité sectorielle dans l'industrie

- Grand Est : 8,9
- France de province : 9,0



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Saint-Dizier, l'indice de diversité est de 2,9. Plus cet indice est élevé, plus l'emploi industriel sur le territoire est diversifié en termes de secteurs d'activité. A l'inverse, plus il est faible, plus l'emploi industriel sur la zone est concentré sur un nombre restreint de secteurs d'activité.

Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

MARCHE DU TRAVAIL

- Fin septembre 2018, 6 384 demandeurs d'emploi en fin de mois en catégorie ABC (1), soit 1,4% du Grand Est
- 4,9% de demandeurs d'emploi supplémentaires en 5 ans
- Les chômeurs de très longue durée et les séniors sont les plus touchés par cette augmentation
- 1389 projets de recrutement pour 2018 dont 34,7% de projets déclarés saisonniers

Nombre de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

	Nombre	Part dans le bassin	Part dans la région	Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
				Bassin	Région	Bassin	Région
DEFM cat ABC ⁽¹⁾	6 384	100.0%	100.0%	-2.0%	-1.6%	4.9%	10.6%
<i>dont femmes</i>	3 315	51.9%	51.0%	-1.6%	-0.4%	8.3%	14.0%
<i>dont jeunes (-de 26 ans)</i>	1 104	17.3%	16.8%	-1.2%	-4.3%	-15.5%	-12.8%
<i>dont 50 ans et plus</i>	1 793	28.1%	25.8%	6.2%	1.3%	31.2%	34.1%
<i>dont DELD ⁽²⁾</i>	3 384	53.0%	48.7%	5.0%	4.0%	20.9%	28.4%
<i>dont DETLD ⁽³⁾</i>	1 962	30.7%	27.4%	6.2%	5.2%	37.4%	46.3%
<i>dont non qualifiés (définition PIC) ⁽⁴⁾</i>	4 479	70.2%	60.6%	ND	ND	ND	ND
<i>dont cat A (sans activité réduite)</i>	3 664	57.4%	59.8%	-4.0%	-2.5%	-10.9%	-3.2%
<i>dont cat BC (avec activité réduite)</i>	2 720	42.6%	40.2%	0.9%	-0.2%	37.8%	40.1%

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

⁽¹⁾ demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois et tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi

⁽²⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus d'un an

⁽³⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus de deux ans

⁽⁴⁾ demandeurs d'emploi de niveau inférieur au bac ou égal au bac sans diplôme obtenu. Des évolutions informatiques mises en place en juin 2018 ont affecté la remontée d'informations dans la statistique mensuelle sur le marché du travail au cours des derniers mois, notamment le niveau de formation. Par conséquent, les variations sur un an et cinq ans des demandeurs d'emploi non qualifiés ne sont pas diffusées (ND)

Répartition de la demande d'emploi cat. ABC selon le métier recherché (grand domaine ROME)

Grand domaine ROME	Nombre	part dans le bassin (A)	part dans la région (B)	Ecart en points =(A)-(B)
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	285	4.5%	3.8%	+0.6
Art et façonnage d'ouvrages d'art	13	0.2%	0.5%	-0.3
Banque, assurances et immobilier	32	0.5%	0.9%	-0.4
Commerce, vente et grande distribution	982	15.4%	15.0%	+0.4
Communication, media et multimedia	38	0.6%	1.2%	-0.6
Construction, bâtiment et travaux publics	542	8.5%	7.9%	+0.6
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	370	5.8%	7.1%	-1.3
Industrie	704	11.0%	10.4%	+0.6
Installation et maintenance	252	3.9%	3.8%	+0.1
Santé	265	4.2%	3.1%	+1.0
Services à la personne et à la collectivité	1 507	23.6%	20.3%	+3.3
Spectacle	27	0.4%	1.2%	-0.8
Support à l'entreprise	481	7.5%	10.1%	-2.6
Transport et logistique	653	10.2%	9.6%	+0.7

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Les 10 métiers cumulant le plus de demandeurs d'emploi :

			(Grand Est)
Nettoyage de locaux	362	5.7%	(4.6%)
Assistance auprès d'enfants	340	5.3%	(4.6%)
Mise en rayon libre-service	239	3.7%	(2.2%)
Services domestiques	214	3.4%	(2.6%)
Magasinage et préparation de commandes	171	2.7%	(2.9%)
Secrétariat	164	2.6%	(2.5%)
Assistance auprès d'adultes	158	2.5%	(1.7%)
Vente en habillement et accessoires de la personne	146	2.3%	(2.7%)
Entretien des espaces verts	124	1.9%	(1.5%)
Manutention manuelle de charges	121	1.9%	(1.2%)

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Nombre d'offres d'emploi enregistrées sur un an par Pôle emploi

	Nombre	Poids dans la région	Part d'offres durables		Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
			Bassin	Région	bassin	Région	bassin	Région
Offres enregistrées	2 833	1.1%			8.2%	4.4%	30.7%	22.6%
dont durables	1 479	1.0%	52.2%	56.1%	14.6%	7.3%	34.6%	47.8%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

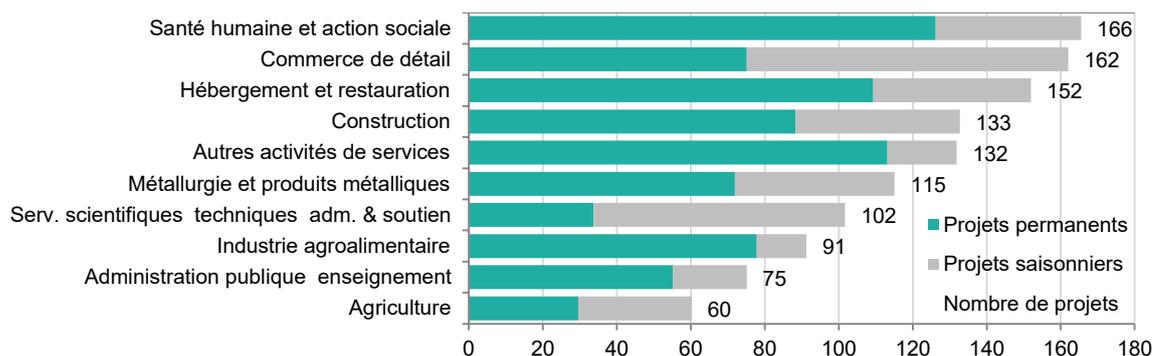
Les dix métiers cumulant le plus d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

libellé métier (ROME)	Offres enregistrées	% des offres du bassin	Part d'offres durables (>= 6 mois)	Part d'offres à temps partiel	Part d'offres en contrat aidé
Personnel polyvalent en restauration	226	8.0%	28.8%	84.1%	0.0%
Relation commerciale auprès de particuliers	143	5.0%	99.3%	28.7%	0.0%
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	100	3.5%	58.0%	2.0%	0.0%
Assistance auprès d'adultes	76	2.7%	35.5%	98.7%	6.6%
Manutention manuelle de charges	69	2.4%	68.1%	50.7%	50.7%
Soudage manuel	64	2.3%	34.4%	0.0%	0.0%
Conduite d'engins de déplacement des charges	61	2.2%	36.1%	0.0%	0.0%
Conduite d'équipement d'usinage	59	2.1%	64.4%	0.0%	0.0%
Personnel de caisse	52	1.8%	17.3%	57.7%	0.0%
Service en restauration	49	1.7%	59.2%	18.4%	0.0%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

Projets de recrutement : enquête besoins en main d'œuvre

Les dix secteurs d'activité les plus recruteurs (NAF A38)



Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

Les projets de recrutement par fonction

	Nombre de projets de recrutement	Taux de projets difficiles	Taux de projets saisonniers
Ensemble	1 389	55.2%	34.7%
Fonctions vente tourisme et services	466	38.6%	35.7%
Ouvriers des secteurs de l'industrie	288	66.9%	37.7%
Fonctions sociales et médico-sociales	197	55.3%	33.8%
Ouvriers de la construction et du bâtiment	154	80.4%	43.2%
Métiers de la conduite et de la manutention	94	65.9%	10.1%
Métiers de l'agriculture et de la viticulture	77	26.5%	61.6%
Autres techniciens et employés	52	77.0%	2.7%
Fonctions d'encadrement	35	85.2%	0.0%
Fonctions administratives	26	32.2%	58.7%

Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

LES PRINCIPALES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Note méthodologique :

Les métiers ci-dessous, identifiés comme potentiellement en tension dans le bassin d'emploi, sont sélectionnés à partir d'un score qui est un indicateur composite incluant le ratio entre offres/demandes, le taux de retour à l'emploi sur le métier considéré et la part des offres non satisfaites sur celui-ci.

Les métiers retenus comptabilisent 10 offres minimum, représentent au moins 0,5% des offres du bassin (période allant d'avril 2017 à mars 2018) et ont un score supérieur au niveau régional. Les 30 métiers ayant les scores les plus élevés ont été retenus dans la liste ci-dessous et sont triés par domaine ROME et intensité de tension .

Les étoiles quantifient l'intensité de la tension par rapport à la région (de * à ***).

Il convient de confronter ces éléments statistiques à la connaissance des acteurs dans les territoires.

Liste des métiers potentiellement en tension dans le bassin d'emploi :

Domaine ROME	Libellé métier (ROME)	Intensité de la tension
Commerce, vente et grande distribution	Assistanat commercial	***
Commerce, vente et grande distribution	Boulangerie - viennoiserie	**
Commerce, vente et grande distribution	Relation technico-commerciale	**
Commerce, vente et grande distribution	Relation commerciale auprès de particuliers	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Conduite d'engins de terrassement et de carrière	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Installation d'équipements sanitaires et thermiques	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Électricité bâtiment	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Construction de routes et voies	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Peinture en bâtiment	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Pose de fermetures menuisées	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Maçonnerie	*
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Personnel de cuisine	***
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Service en restauration	*
Industrie	Moulage sable	***
Industrie	Conduite d'installation de production des métaux	***
Industrie	Peinture industrielle	***
Industrie	Soudage manuel	***
Industrie	Conception et dessin produits mécaniques	**
Industrie	Montage-assemblage mécanique	**
Industrie	Conduite d'équipement d'usinage	**
Installation et maintenance	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	***
Installation et maintenance	Maintenance mécanique industrielle	***
Installation et maintenance	Mécanique automobile	**
Services à la personne et à la collectivité	Intervention socioéducative	**
Services à la personne et à la collectivité	Personnel de la Défense	*
Support à l'entreprise	Comptabilité	***
Support à l'entreprise	Secrétariat	*
Transport et logistique	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	***
Transport et logistique	Conduite d'engins de déplacement des charges	**
Transport et logistique	Intervention technique d'exploitation logistique	**

Source : Pôle emploi, Fichier historique-STMT - ACOSS-CCMSA, DPAE

LES PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES PAR LES ENTREPRISES

Note méthodologique :

Les recruteurs peuvent mentionner, lors du dépôt d'une offre à Pôle emploi, les compétences souhaitées, que celles-ci relèvent plutôt de compétences techniques ou de compétences comportementales (ces dernières étant nommées ici « savoir-être professionnels »). Ces informations ont été exploitées pour les offres déposées à Pôle emploi entre avril 2017 et mars 2018. Les résultats ont été ensuite extrapolés aux offres des partenaires de Pôle emploi, de telle manière que les résultats soient représentatifs de l'ensemble des offres diffusées par Pôle emploi.

Un certain nombre de compétences transverses comme les langues étrangères ou la bureautique sont peu mentionnées dans les données sur les compétences exploitées, et sont de ce fait sous-représentées.

Les compétences les plus attendues par les entreprises

Compétence	Part des offres d'emploi demandant la compétence (1)	Surreprésentation ou sous-représentation de la compétence dans le bassin (2)
Contrôle de la conformité d'un produit, d'un service ou d'un équipement	***	++
Nettoyage - entretien de locaux	***	+
Gestion de situations interpersonnelles, difficiles ou d'urgence	***	= =
Manutention	***	++
Actes courants et outils de maintenance	***	+
Nettoyage - entretien de matériels et d'installations	***	++
Tenue de caisse	***	+++
Gestion des stocks et inventaires	**	= =
Conditionnement	**	+++
Vente	**	-
Gestion des commandes	**	++
Préparations et réalisations culinaires	**	+++
Service en salle	**	+++
Merchandising	**	++
Livraison - distribution	**	+
Relation client	**	-
Programmation et réglages de machines et d'équipements industriels	**	+++
Fonctionnement des matériels, machines ou systèmes	**	++
Secrétariat administratif	**	= =
Management d'équipe	**	= =

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(1) La part des offres demandant une compétence est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 10%; ** pour une part supérieure ou égale à 5% et inférieure à 10%; * pour une part supérieure ou égale à 4% et inférieure à 5%.

(2) Une compétence est surreprésentée dans le bassin d'emploi par rapport au niveau régional lorsque la proportion d'offres demandant cette compétence dans le bassin d'emploi est supérieure à celle du niveau régional (la surreprésentation est indiquée par le sigle "+"). Inversement, la sous-représentation de la compétence dans le bassin d'emploi est indiquée par le sigle "-". Un signe « = » signifie que la proportion d'offres demandant la compétence est sensiblement la même dans le bassin d'emploi et au niveau régional.

Les savoir-être les plus attendus par les entreprises

Savoir-être professionnel	Part des offres d'emploi demandant ce savoir-être (3)
Autonomie	***
Rigueur	***
Travail en équipe	***
Sens de l'organisation	***
Capacité d'adaptation	***
Réactivité	**
Sens de la communication	**
Capacité à fédérer	**
Force de proposition	*
Persévérance	*

(3) La part des offres demandant un savoir-être professionnel est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 30%

** pour une part supérieure ou égale à 10% et inférieure à 30%

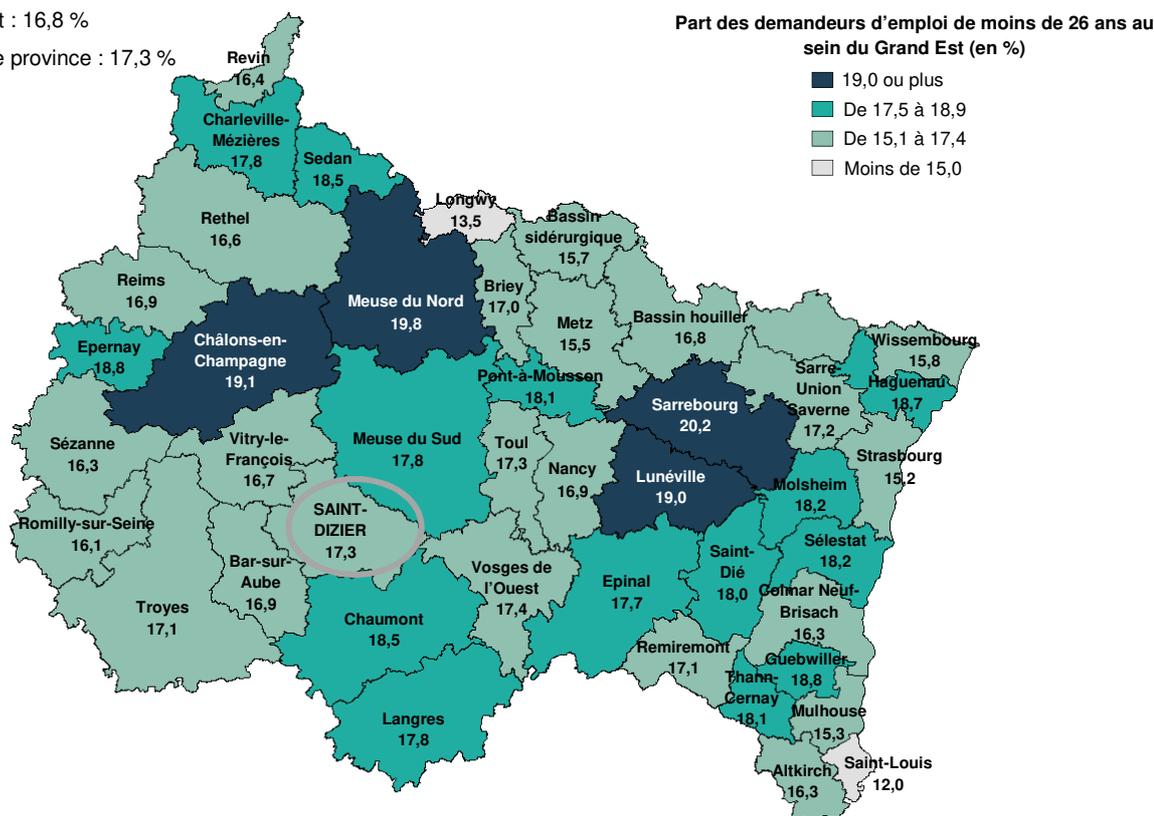
* pour une part strictement inférieure à 10%

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

Le territoire dans le Grand Est...

Part des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans

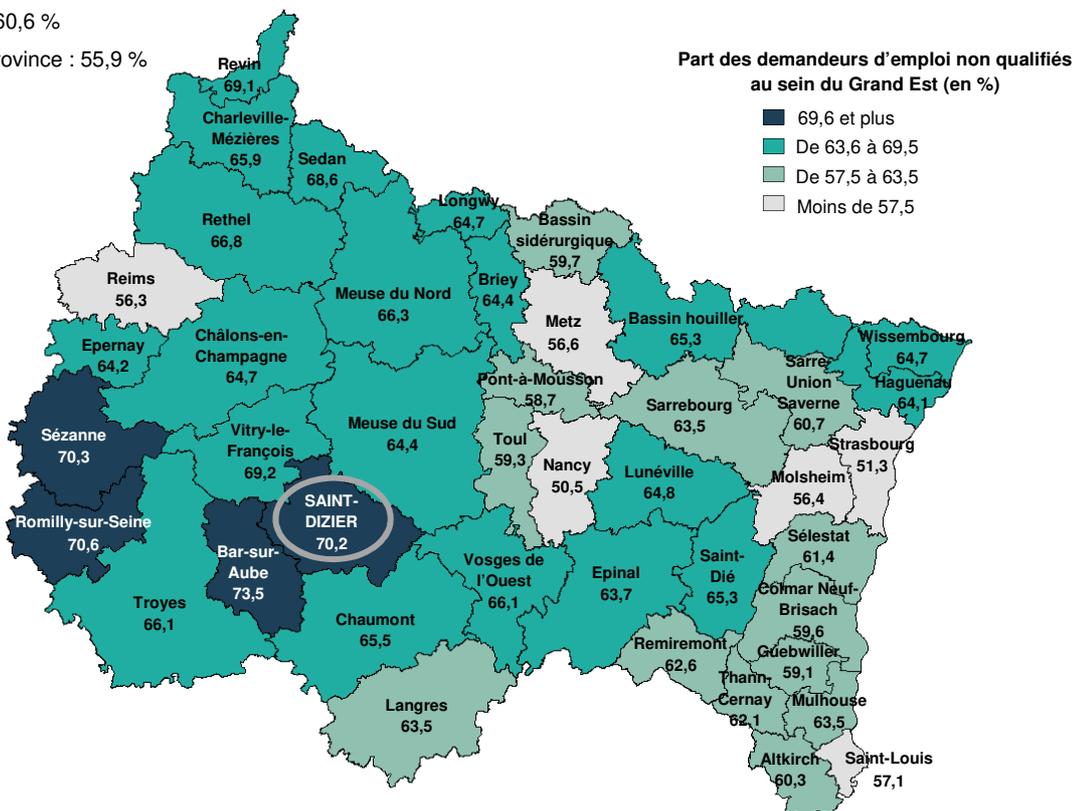
- Grand Est : 16,8 %
- France de province : 17,3 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Saint-Dizier, 17,3 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont âgés de moins de 26 ans
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

Part des demandeurs d'emploi non qualifiés (niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)

- Grand Est : 60,6 %
- France de province : 55,9 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Saint-Dizier, 70,2 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont non qualifiés (demandeurs d'emploi de niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

FORMATION

- Taux de scolarisation des 15-24 ans inférieur à la moyenne du Grand Est : 54,3 % (63,5 %)
- Population moins diplômée (titulaire du baccalauréat a minima) : 30,3 % (40,1 %)
- Elévation du niveau de formation...
- ... moins marquée qu'à l'échelle régionale concernant le supérieur

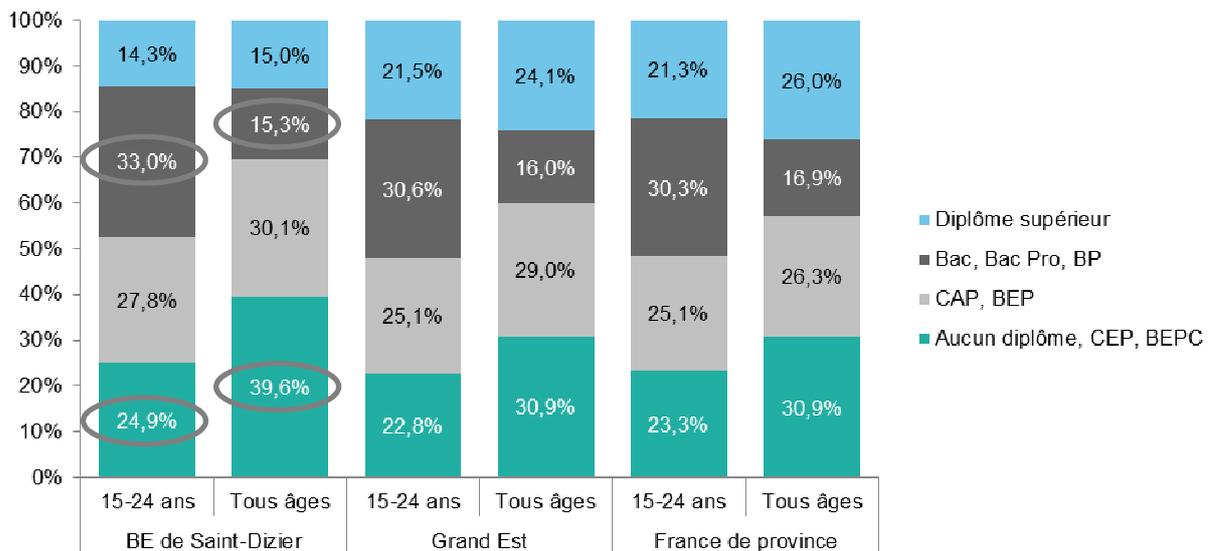
Taux de scolarisation de la population selon l'âge

	BE de Saint-Dizier	Grand Est	France de province
15-17 ans	95,0%	95,7%	96,0%
18-24 ans	31,9%	49,5%	50,6%
25-29 ans	2,4%	6,7%	6,9%
30 ans ou plus	0,5%	0,8%	0,8%

Sens de lecture : 2,4 % des 25-29 ans résidant sur le territoire du bassin d'emploi de Saint-Dizier sont inscrits dans un établissement de formation contre 6,7 % de l'ensemble des résidents du Grand Est de ces mêmes âges.

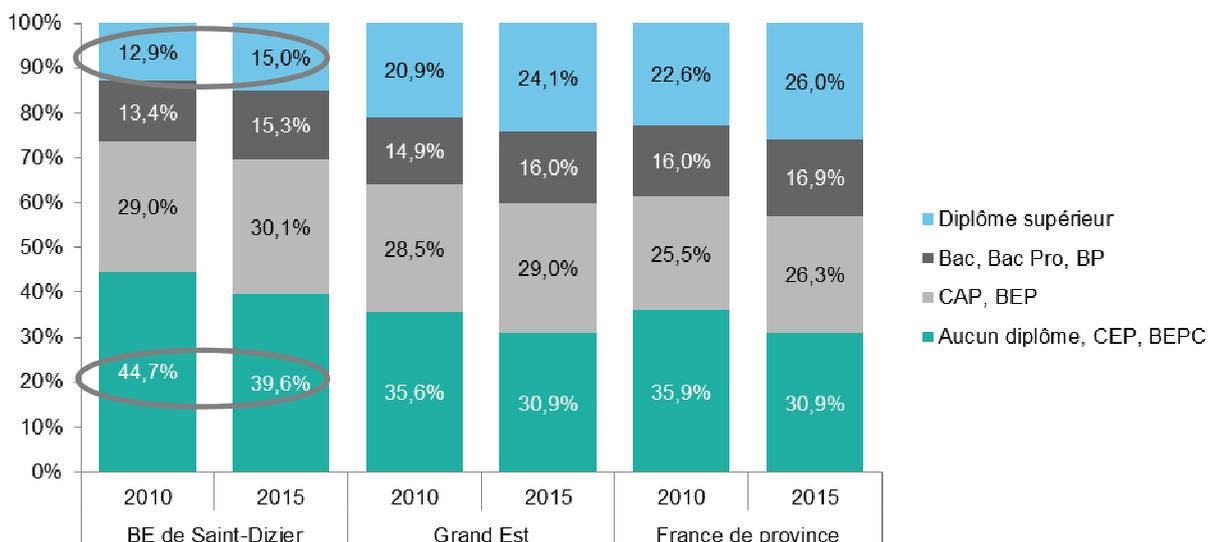
Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 15-24 ans - Tous âges confondus



Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 2010 - 2015



Sources : Insee, RP

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Saint-Dizier, décembre 2018

Plus de 2 000 publications à votre disposition sur :
oref.grandest.fr

Les 8 collections de l'OREF



Réalités Emploi-Formation

Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



Tableaux de bord

Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



Études et analyses

Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



Réflexions prospectives

Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



Sanitaire et social

Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



Mieux comprendre

Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



Médias

S'informer

Des outils pour rester informé(e).



Documents outils

Aider

Des outils pour aller plus loin.

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08
Web : oref.grandest.fr / Twitter : [@orefgrandest](https://twitter.com/orefgrandest)

Maison de la Région, site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex
Maison de la Région, site de Châlons-en-Champagne
5, rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex
Région Grand Est, site de Metz, Lycée Schuman
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03



Grand Est
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE