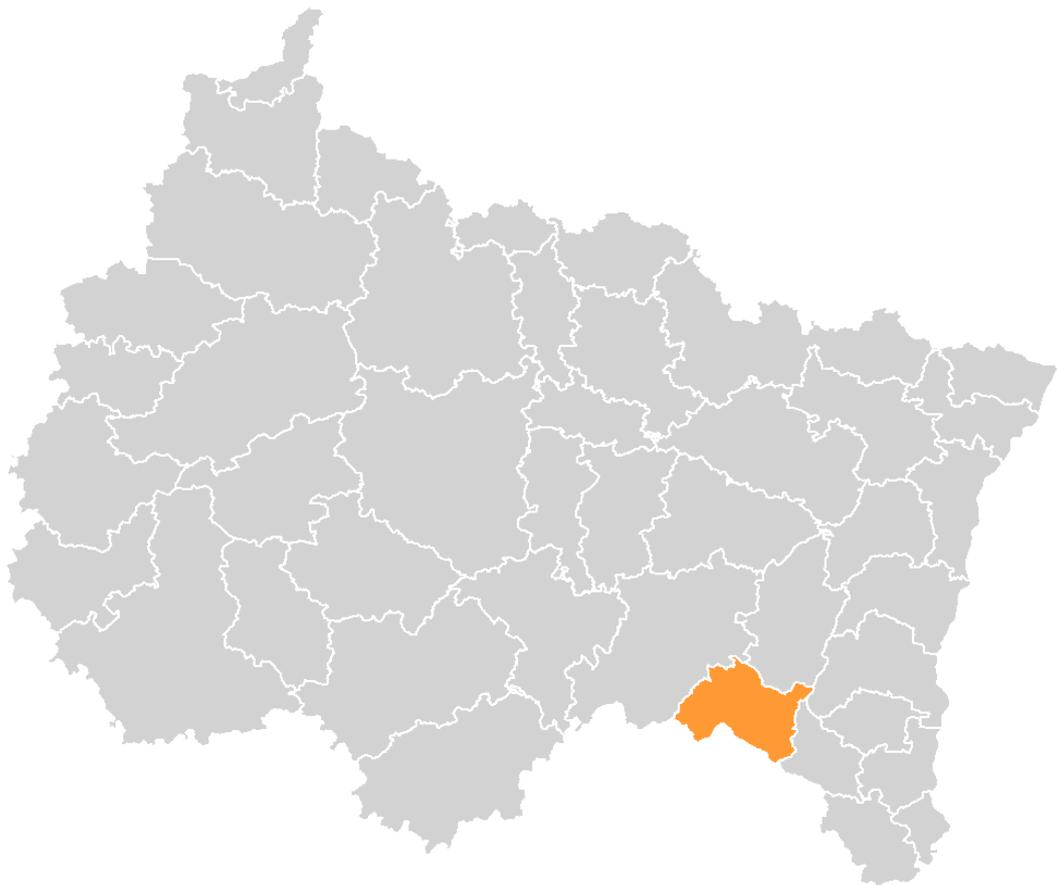




Tableaux de bord

Bassin d'emploi Remiremont



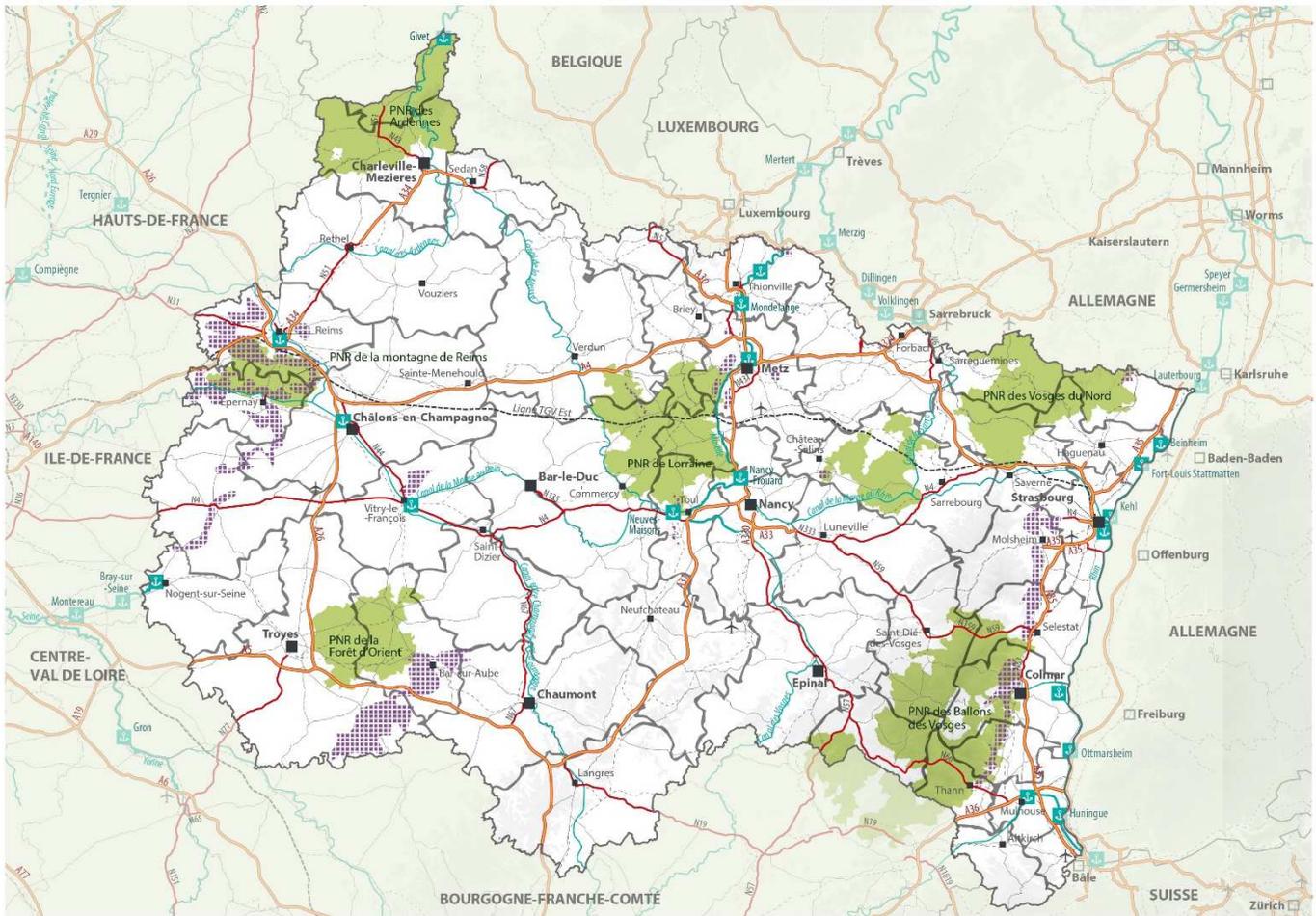
OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

OREF
GRAND EST

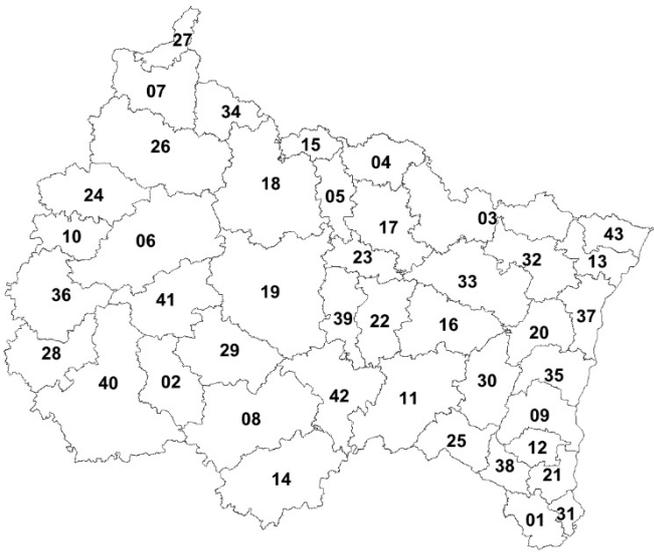


Les chiffres clés du bassin d'emploi
(Géographie, population, emploi,
tissu économique, marché du tra-
vail, formation)

GEOGRAPHIE...



- Préfecture
- Sous-préfecture
- ✈ Aéroport
- Autoroute
- Nationale
- Voie ferroviaire à grand vitesse
- Voie ferroviaire
- Voie navigable grand gabarit
- Voie navigable petit gabarit
- ⚓ Port fluvial
- Parc naturel régional
- Vignoble
- Limite des bassins d'emploi



- 01-Altkirch
- 02-Bar-sur-Aube
- 03-Bassin houiller
- 04-Bassin sidérurgique
- 05-Briey
- 06-Châlons-en-Champagne
- 07-Charleville-Mézières
- 08-Chaumont
- 09-Colmar-Neuf Brisach
- 10-Epernay
- 11-Epinal
- 12-Guebwiller
- 13-Hagenau
- 14-Langres
- 15-Longwy
- 16-Lunéville
- 17-Metz
- 18-Meuse du Nord
- 19-Meuse du Sud
- 20-Molsheim
- 21-Mulhouse
- 22-Nancy
- 23-Pont-à-Mousson
- 24-Reims
- 25-Remiremont
- 26-Rethel
- 27-Revin
- 28-Romilly-sur-Seine
- 29-Saint-Dizier
- 30-Saint-Dié
- 31-Saint-Louis
- 32-Sarre-Union Saverne
- 33-Sarrebourg
- 34-Sedan
- 35-Sélestat
- 36-Sézanne
- 37-Strasbourg
- 38-Thann-Cernay
- 39-Toul
- 40-Troyes
- 41-Vitry-le-François
- 42-Vosges de l'Ouest
- 43-Wissembourg

Réalisation : CCI Champagne-Ardenne

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Remiremont, décembre 2018

Présentation

Dans le cadre de sa mission d'observation de l'emploi et de la formation l'OREF réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs. Pour sa part, Pôle emploi valorise son expertise sur le marché du travail par des travaux statistiques, d'études et d'évaluations.

Le contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) définit clairement la volonté de l'Etat et de la Région de limiter le nombre de travaux d'études similaires en missionnant l'OREF pour coordonner les travaux d'études et d'analyses à l'échelle de la région Grand Est.

Dans ce contexte l'OREF et le service Statistiques, Etudes et Evaluation de Pôle emploi Grand Est se sont associés pour réaliser des portraits statistiques qui se déclinent sur chacun des 43 bassins d'emploi composant la région Grand Est. Cette collaboration consiste à actualiser les portraits statistiques réalisés en 2017 par l'OREF avec un enrichissement de la partie « marché du travail » rendu possible par le partenariat avec Pôle emploi Grand Est. Elle s'inscrit également dans le cadre du pacte régional d'investissement dans les compétences (PACTE) en proposant dans cette nouvelle édition une première approche « compétences » *via* les compétences recherchées par les entreprises dans les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (extrapolées aux offres des partenaires de Pôle emploi) ainsi qu'un focus sur les principales tensions sur le marché du travail.

Cinq thématiques majeures sont abordées :

- ✓ la géographie et population du territoire,
- ✓ l'emploi,
- ✓ le tissu économique,
- ✓ le marché du travail,
- ✓ et la formation.

A partir de données simples et synthétiques, il s'agit de constituer un outil de travail opérationnel pour l'ensemble des acteurs de l'emploi, du marché du travail et de la formation au niveau infra régional. Des analyses cartographiques réalisées sur les principaux indicateurs ainsi qu'un tableau de synthèse des indicateurs clés permettent de mettre en perspective la position de chacun des territoires étudiés.

La Direction régionale de Pôle Emploi Grand Est

La Région Grand Est

Note de lecture :

Les indicateurs présentés au sein de ce document se rapportent au territoire du bassin d'emploi. A titre de comparaison, la donnée régionale a été indiquée entre parenthèses.

Composition communale du bassin d'emploi (BE) de Remiremont :

Basse-sur-le-Rupt, Bellefontaine, Bussang, Cleurie, Cornimont, Dommartin-lès-Remiremont, Éloyes, Faucompière, Ferdrupt, Fresse-sur-Moselle, Gerbamont, Girmont-Val-d'Ajol, Jarménil, La Bresse, La Forge, Le Ménil, Le Syndicat, Le Thillot, Le Tholy, Le Val-d'Ajol, Plombières-les-Bains, Pouxieux, Ramonchamp, Raon-aux-Bois, Remiremont, Rochesson, Rupt-sur-Moselle, Saint-Amé, Saint-Étienne-lès-Remiremont, Saint-Maurice-sur-Moselle, Saint-Nabord, Sapois, Saulxures-sur-Moselotte, Tendon, Thiéfosse, Vagney, Vecoux, Ventron (Source : Pôle emploi – découpage géographique juin 2017).

Avertissement : en raison des arrondis, la somme des composantes présentées dans les graphiques ou les tableaux peut ne pas être égale au total affiché ou à 100 %.

TABLEAU DE SYNTHÈSE

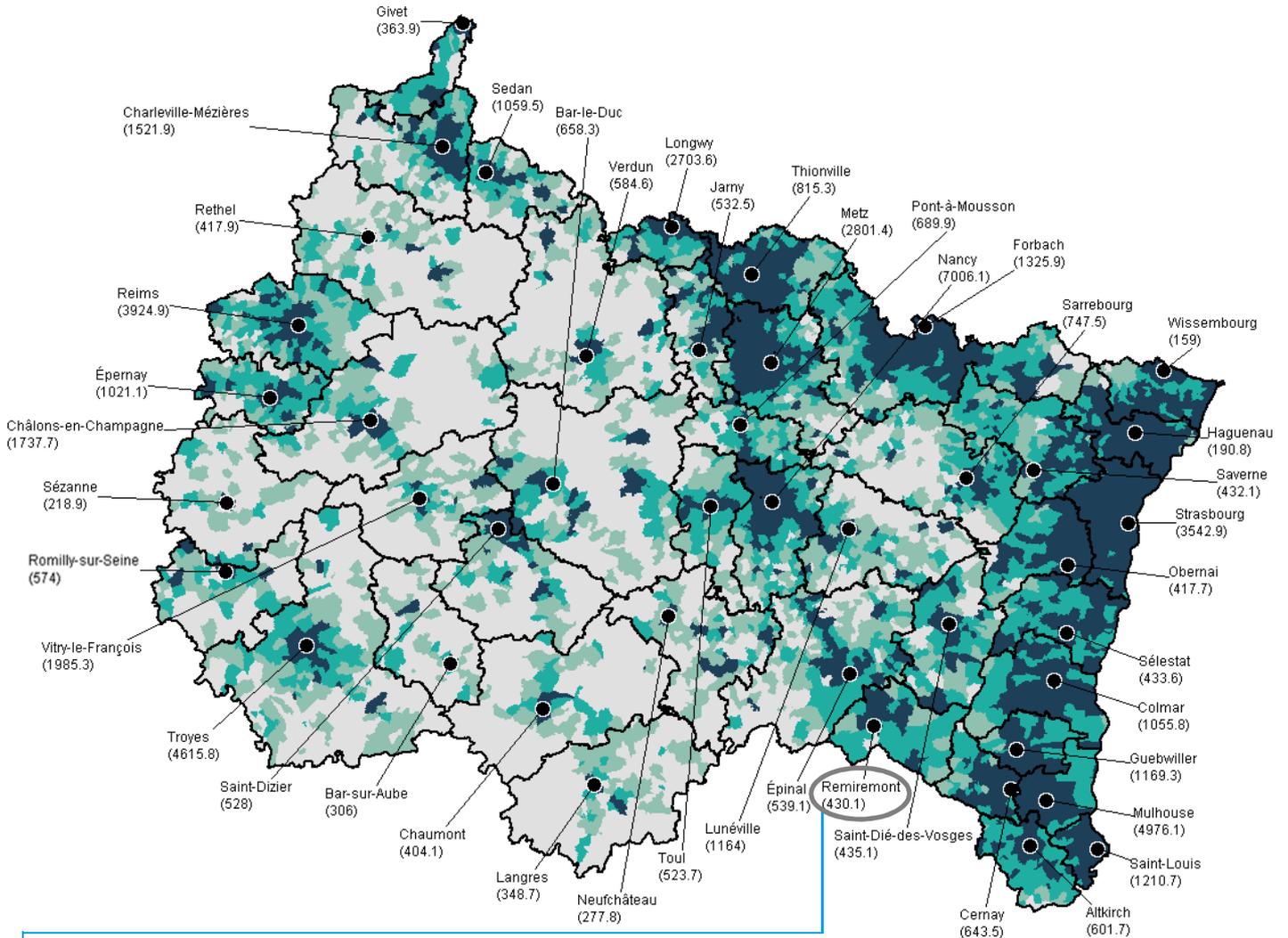
Indicateurs	BE de Remiremont	Grand Est	Rang du BE en région*
Population du territoire (année 2015)			
Population	73 421	5 559 051	26 ^{ème}
Evolution annuelle moyenne de la population 2010-2015	-0,5 %	0,1 %	36 ^{ème}
Age moyen	44,4 ans	40,9 ans	3 ^{ème}
Densité de population	83,6 hab./km ²	96,8 hab./km ²	23 ^{ème}
Emploi (année 2015)			
Taux d'emploi	63,7 %	62,7 %	21 ^{ème}
Age moyen	41,9 ans	41,2 ans	10 ^{ème}
Catégorie socio-professionnelle :			
Agric. exploitants, artisans, comm., chefs ent.	9,8 %	7,1 %	9 ^{ème}
Cadres, professions intellectuelles supérieures	9,2 %	13,7 %	28 ^{ème}
Professions intermédiaires	22,6 %	25,3 %	27 ^{ème}
Employés	27,8 %	28,7 %	28 ^{ème}
Ouvriers	30,5 %	25,2 %	16 ^{ème}
Secteur d'activité :			
Agriculture	2,3 %	2,9 %	27 ^{ème}
Industrie	21,1 %	17,1 %	14 ^{ème}
Commerce	13,6 %	13,1 %	13 ^{ème}
Construction	9,7 %	6,6 %	1 ^{er}
Services	53,2 %	60,3 %	32 ^{ème}
Tissu économique (année 2017)			
Nombre de salariés	17 484	1 442 761	21 ^{ème}
Evolution sur 1 an	2,0 %	1,6 %	14 ^{ème}
Démographie des établissements :			
Taux de création	9,7 %	11,3 %	32 ^{ème}
Nombre de créations totales	499	37 543	18 ^{ème}
Evolution sur 4 ans	-7,1 %	-3,9 %	15 ^{ème}
Nombre de créations d'auto-entreprise	114	12 182	25 ^{ème}
Marché du travail (septembre 2018)			
Nombre de demandeurs d'emploi	5 980	463 477	26 ^{ème}
Evolution sur 1 an	-0,4 %	-1,6 %	11 ^{ème}
Evolution sur 5 ans	6,8 %	10,6 %	28 ^{ème}
Part de demandeurs d'emploi non qualifiés	62,6 %	60,6 %	28 ^{ème}
Formation (année 2015)			
Taux de scolarisation 15-24 ans	57,8 %	63,5 %	25 ^{ème}
Diplôme le plus élevé obtenu :			
Aucun diplôme, CEP, BEPC	38,3 %	30,9 %	8 ^{ème}
Diplôme supérieur	17,8 %	24,1 %	34 ^{ème}

* Le rang situe la position du bassin d'emploi de Remiremont parmi les 43 territoires de la région Grand Est. Le rang 1 n'indique pas forcément la position la plus favorable (plus forte hausse du nombre de demandeurs d'emploi par exemple).

... ET POPULATION DU TERRITOIRE

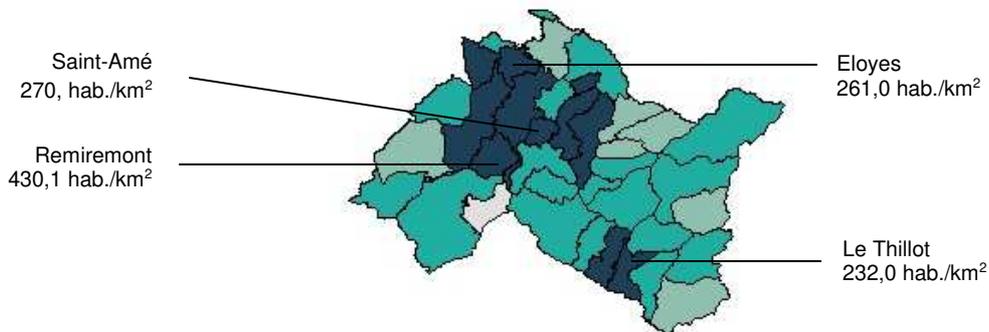
Densité de population

■ Grand Est : 5 136 communes, 96,8 habitants / km²



Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.
Apparaît ici la principale commune de chaque bassin d'emploi et sa densité.

■ **ZOOM** sur le bassin d'emploi de Remiremont : 38 communes, 83,6 habitants / km²



Nombre d'habitants au km²

- 100 et plus
- De 40 à moins de 100
- De 20 à moins de 40
- Moins de 20

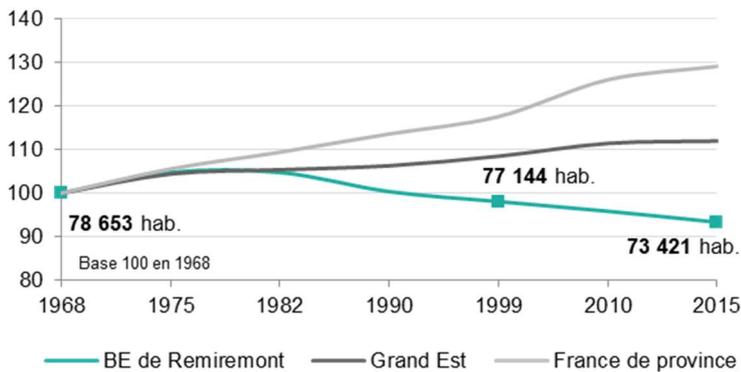
— Limite des Bassins d'Emploi (BE)

— Limite des communes

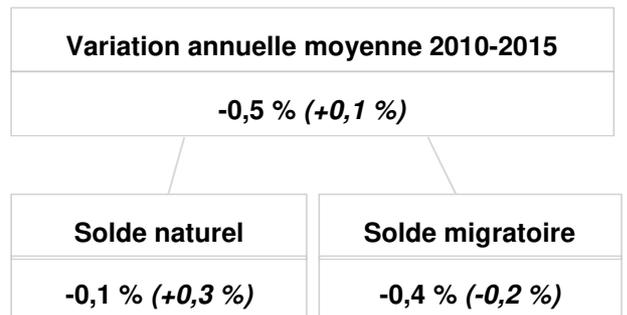
Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.

- 73 421 habitants en 2015, soit 1,3 % de la population du Grand Est
- Densité de population : 83,6 hab./km² (96,8 hab./km²)
- Population en diminution : -1 977 habitants entre 2010 et 2015
- Solde migratoire négatif entre 2010-2015 : -0,4 % (-0,2 %)...
- ... qui s'ajoute à un solde naturel également défavorable : -0,1 % (+0,3 %)
- 10,6 % de chômeurs (10,4 %), 10,3 % parmi les femmes (10,3 %)
- Population comptabilisant 25,7 % de moins de 25 ans (29,5 %)
- Vieillesse de la population : 38,6 % de 55 ans et plus en 2015 (31,7 %) contre 22,9 % en 1990 (22,9 %)

Evolution de la population



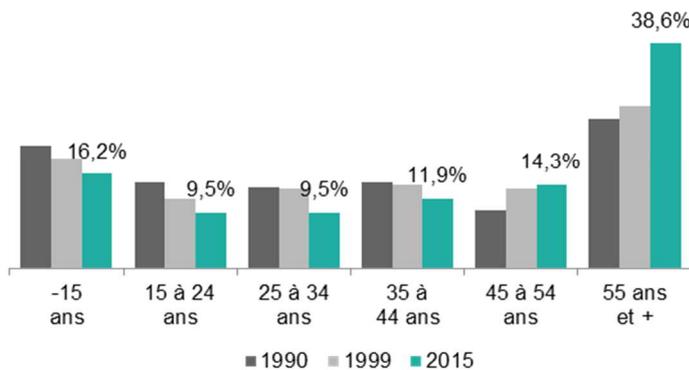
Composantes de l'évolution de la population



Sources : Insee, RP

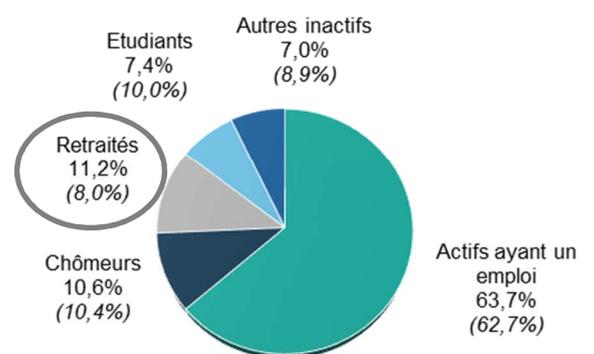
Sources : Insee, RP

Répartition de la population par âge



Sources : Insee, RP

Population selon le type d'activité



Source : Insee, RP 2015 (champ : population de 15 à 64 ans)

Indicateurs d'âge

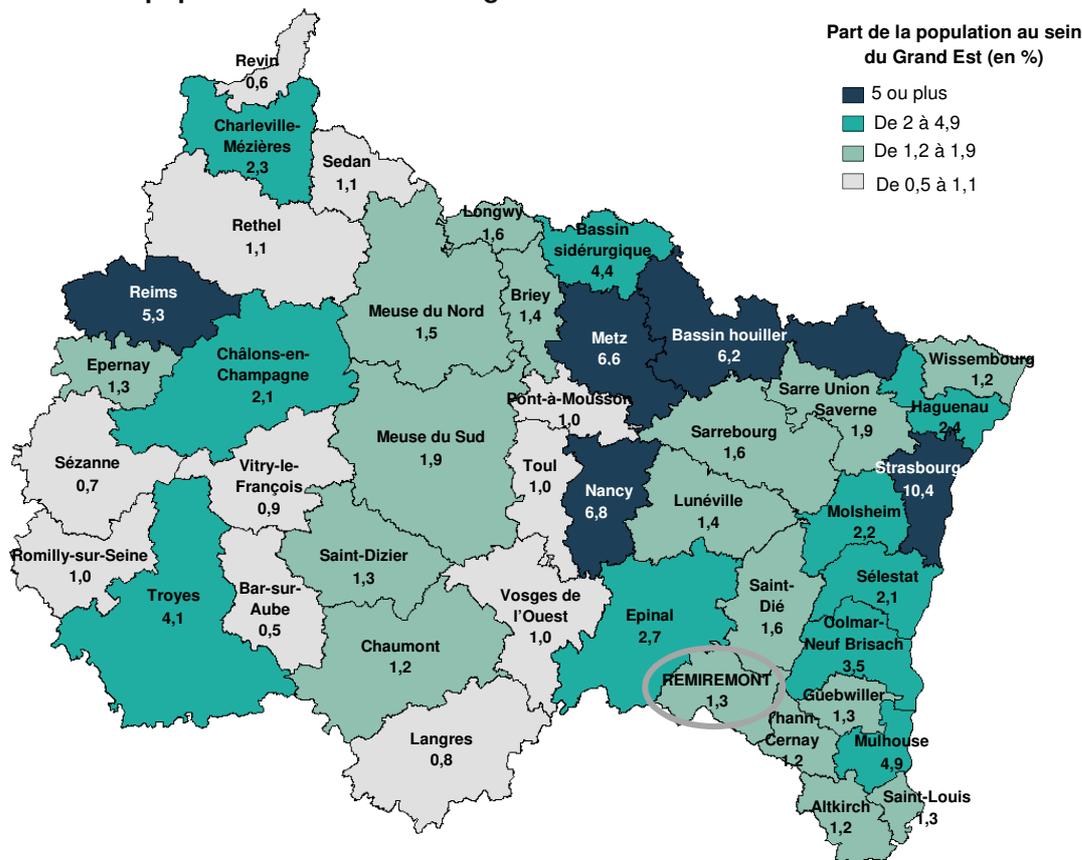
	BE de Remiremont	Grand Est	France de province
Age moyen	44,4 ans	40,9 ans	41,5 ans
Part des 15-24 ans	9,5 %	12,0 %	11,7 %
Part des 55 ans et plus	38,6 %	31,7 %	34,2 %
Indice de vieillissement ¹	109	78	83

Source : Insee, RP 2015

¹ L'indice de vieillissement correspond au nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

Le territoire dans le Grand Est...

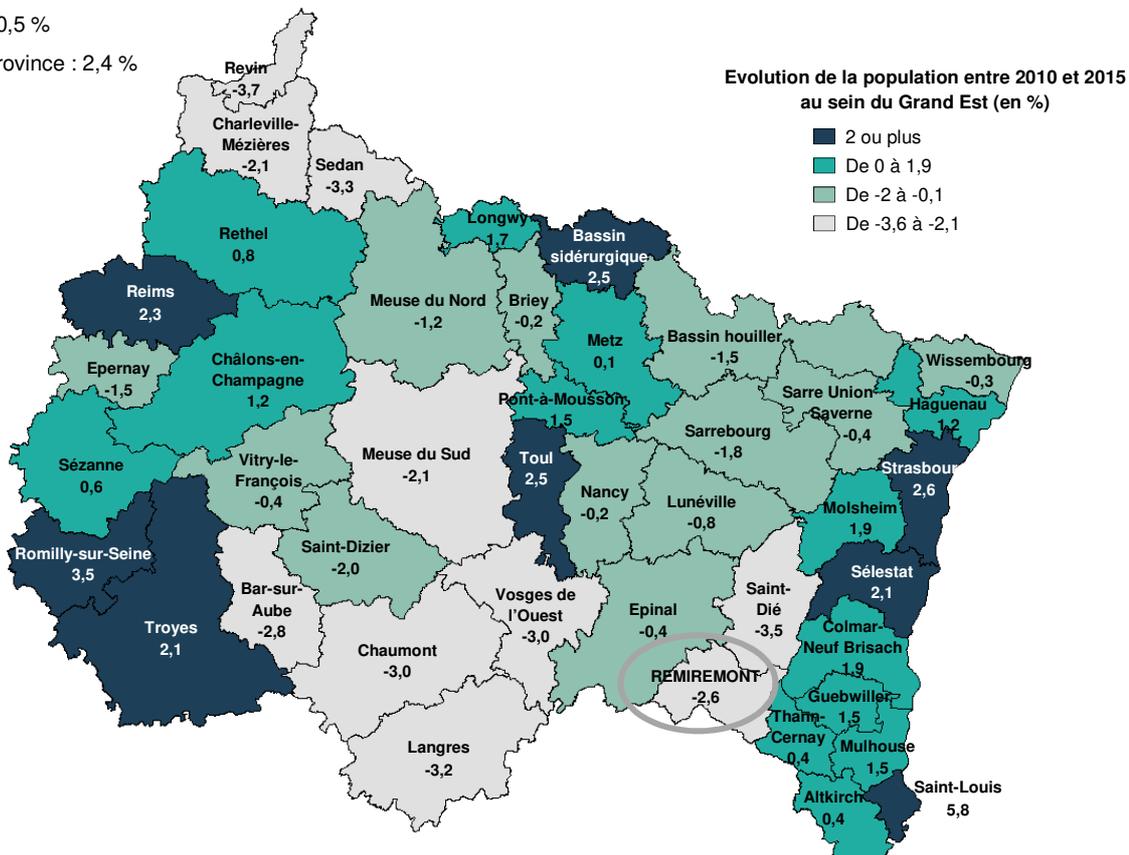
Répartition de la population au sein de la région Grand Est



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Remiremont concentre 1,3 % de la population du Grand Est (respectivement 73 421 habitants et 5 559 051 habitants).
Source : Insee, RP 2015

Evolution de la population entre 2010 et 2015

- Grand Est : 0,5 %
- France de province : 2,4 %



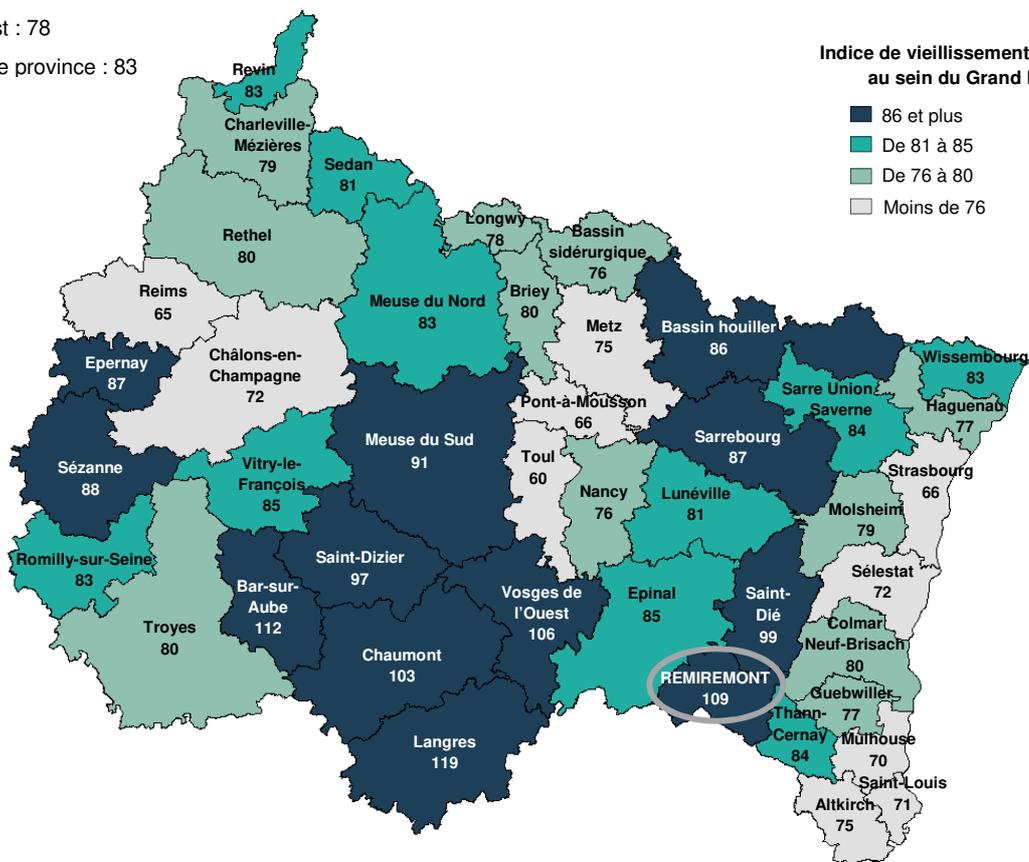
Sens de lecture : entre 2010 et 2015, la population du bassin d'emploi de Remiremont a diminué de 2,6 %.
Sources : Insee, RP

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Remiremont, décembre 2018

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de vieillissement de la population

- Grand Est : 78
- France de province : 83



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Remiremont compte 109 personnes âgées de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans. Plus l'indice de vieillissement est élevé, plus la population est vieillissante.

Source : Insee, RP 2015

EMPLOI

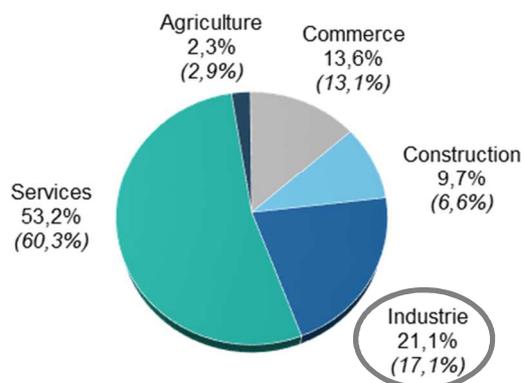
- Taux d'emploi² global de 63,7 % (62,7 %) et de 60,7 % (59,4 %) pour les femmes
- 28 188 actifs occupés âgés de 15 à 64 ans en 2015 : 1,3 % des actifs occupés du Grand Est
- Part des femmes : 46,9 % (47,5 %)
- Age moyen : 41,9 ans (41,2 ans)
- Part des moins de 30 ans : 17,6 % (20,0 %)
- Parmi les actifs occupés, une part d'ouvriers et de l'industrie plus importante qu'en moyenne régionale
- Des non salariés relativement plus présents : 11,8 % (9,5 %)

Catégorie socio-professionnelle des actifs occupés

	BE de Remiremont			Grand Est		France de province	
	Nombre	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15
Agriculteurs exploitants	416	1,5%	-9,2%	1,6%	-7,3%	2,0%	-9,9%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	2 373	8,4%	10,5%	5,4%	4,8%	6,9%	6,6%
Cadres et prof. intellectuelles supérieures	2 606	9,2%	13,8%	13,7%	4,9%	14,6%	7,9%
Professions intermédiaires	6 469	22,8%	-2,0%	25,3%	1,3%	25,8%	3,5%
Employés	7 886	27,8%	-5,7%	28,7%	-3,1%	28,3%	-1,0%
Ouvriers agricoles	188	0,7%	14,5%	1,0%	3,5%	1,0%	1,8%
Ouvriers non qualifiés	3 574	12,6%	-22,0%	9,3%	-13,8%	8,1%	-10,8%
Ouvriers qualifiés	4 898	17,2%	-10,8%	14,9%	-8,1%	13,2%	-5,9%

Sources : Insee, RP (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Secteur d'activité des actifs occupés



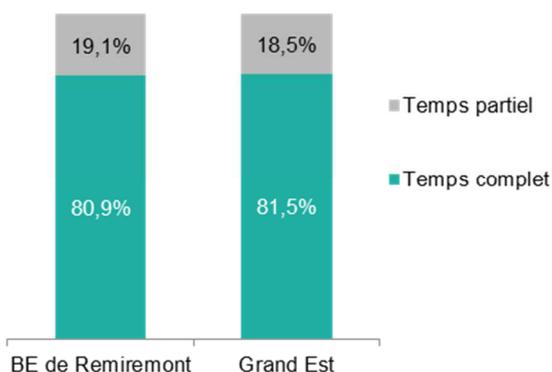
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Statut des actifs occupés



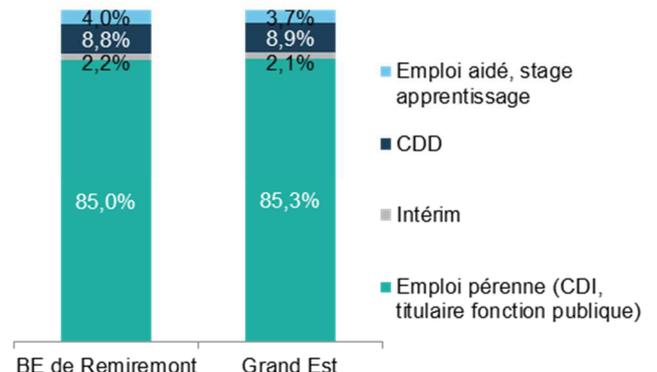
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Temps de travail des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Condition d'emploi des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

² Le taux d'emploi est calculé en rapportant le nombre d'individus de 15 à 64 ans ayant un emploi au nombre total d'individus de 15 à 64 ans

Mobilités professionnelles (déplacements domicile - lieu de travail)

- 21 728 personnes travaillent et résident sur le territoire, soit 76,5 % des actifs occupés
- 6 682 habitants occupent leur emploi en dehors du territoire, dont 977 hors du Grand Est
- 4 867 actifs occupent leur emploi sur le territoire mais n'y résident pas
- Profil des entrants : 61,8 % d'hommes, 40,5 % de 35 à 49 ans, 34,2 % d'ouvriers
- Profil des sortants : 57,0 % d'hommes, 42,5 % de 35 à 49 ans, 30,9 % de professions intermédiaires

Lieu de travail des 28 410 actifs en emploi résidant sur le territoire

	BE de Remiremont		Grand Est
Commune de résidence	9 761	34,4%	32,0%
Autre commune du département de résidence	16 701	58,8%	53,1%
Autre département de la région de résidence	971	3,4%	5,5%
Autre région en France métropolitaine	901	3,2%	2,0%
Autre (Dom, étranger...)	76	0,3%	7,5%

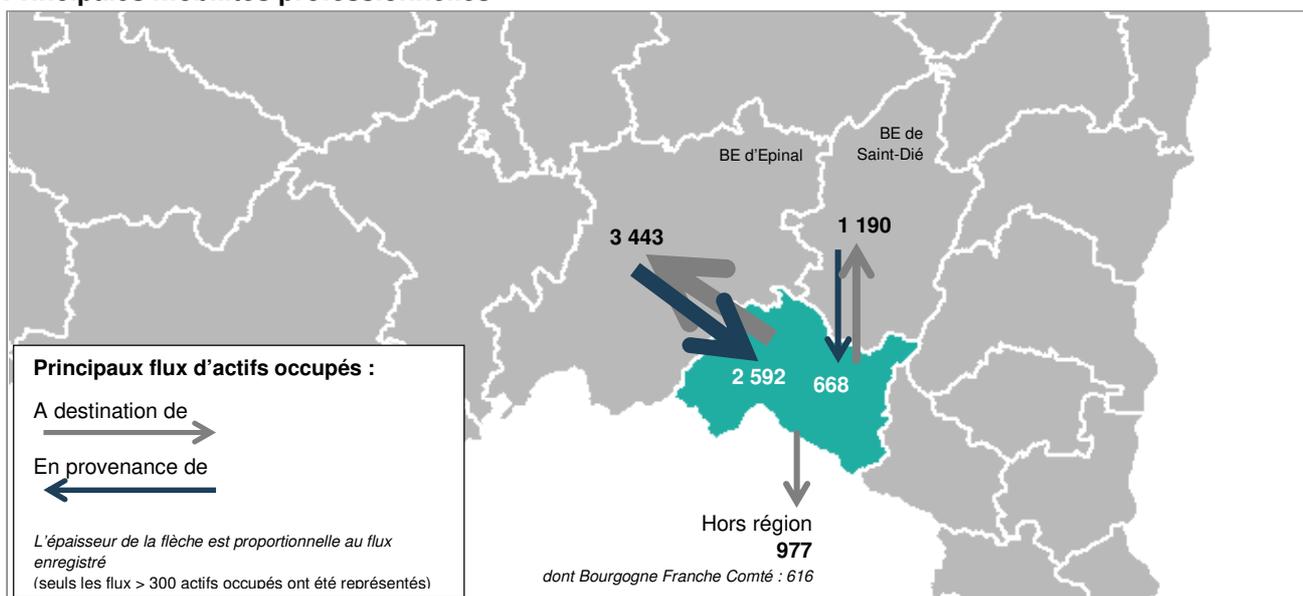
Sens de lecture : 58,8 % des actifs en emploi sur le territoire du bassin d'emploi travaillent dans une autre commune du département de résidence.

Principaux échanges d'actifs en emploi – Bassin d'emploi de Remiremont

	Entrants	Sortants
Catégorie socio-professionnelle :		
Agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprise	5,4%	3,4%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	15,1%	14,5%
Professions intermédiaires	28,5%	30,9%
Employés	16,9%	24,8%
Ouvriers	34,2%	26,4%
Age :		
Moins de 35 ans	36,3%	30,8%
35 à 49 ans	40,5%	42,5%
50 ans ou plus	23,2%	26,7%
Diplôme :		
Aucun diplôme, CEP, BEPC	12,1%	13,0%
CAP, BEP, MC	30,1%	27,9%
Bac, Bac Pro, BP	19,6%	21,4%
Diplômes du supérieur	38,2%	37,7%

Sens de lecture : 27,9 % des actifs résidant sur le bassin et qui occupent leur emploi en dehors de celui-ci ont un niveau de diplôme CAP, BEP, MC.

Principales mobilités professionnelles



Sens de lecture : 2 592 actifs occupant leur emploi sur le bassin d'emploi de Remiremont résident dans le bassin d'emploi d'Epinal ; 3 443 actifs résidant sur bassin d'emploi de Remiremont occupent leur emploi dans le bassin d'emploi d'Epinal.

Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

TISSU ECONOMIQUE

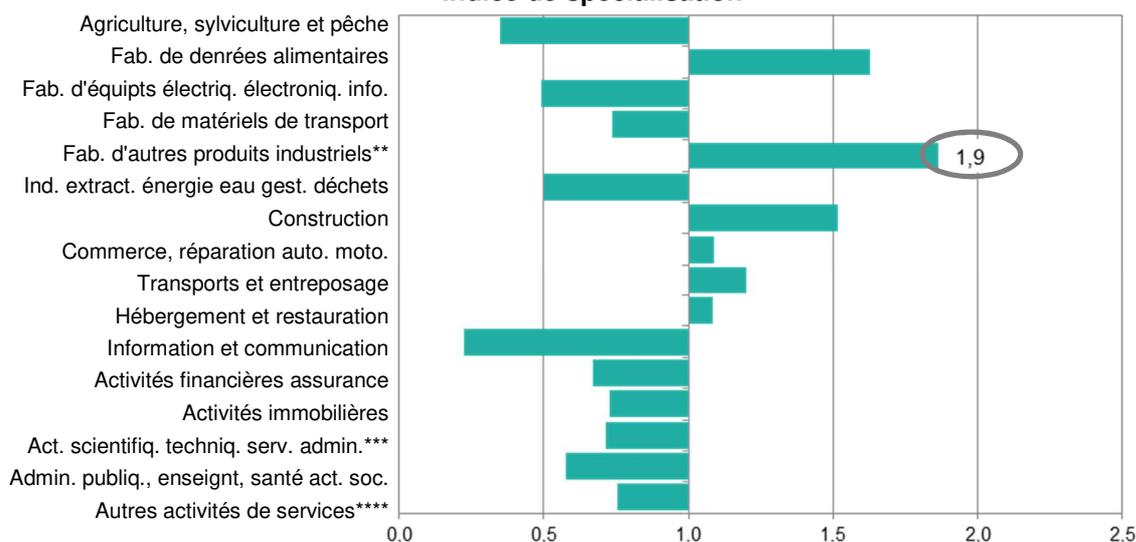
- 17 484 salariés répartis dans 2 014 établissements employeurs en 2017
- Effectifs salariés en légère baisse sur 4 ans* : -0,8 % (+0,8 %), plus marquée dans la construction : -11,2 %
- Surreprésentation par rapport à la région des activités industrielles et de la construction

Effectifs salariés et établissements employeurs du secteur privé

	Effectifs salariés			Evolution sur 1 an	Evolution sur 4 ans*	Etab.
	Nombre	%	% Grand Est			
Ensemble, dont :	17 484	100,0%	(100,0%)	2,0%	-0,8%	2 014
Agriculture, sylviculture et pêche	118	0,7%	(1,9%)	14,6%	-	55
Industrie, dont :	5 227	29,9%	(21,5%)	-2,6%	-8,8%	296
Fabrication de denrées alimentaires	1 083	6,2%	(3,8%)	-0,8%	-7,3%	74
Fab. équip. électriq., électro., inform.	264	1,5%	(3,1%)	-10,2%	-22,1%	10
Fabrication de matériels de transport	277	1,6%	(2,1%)	-2,1%	-10,4%	6
Fab. d'autres produits industriels**	3 428	19,6%	(10,5%)	-3,3%	-8,4%	180
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	175	1,0%	(2,0%)	14,4%	2,3%	26
Construction	1 955	11,2%	(7,4%)	-1,1%	-11,2%	279
Commerce, réparat. auto. et moto.	3 233	18,5%	(17,0%)	1,9%	0,6%	468
Services, dont :	6 951	39,8%	(52,2%)	6,5%	9,2%	916
Transports et entreposage	1 463	8,4%	(7,0%)	14,1%	-0,1%	76
Hébergement et restauration	969	5,5%	(5,1%)	11,6%	12,8%	217
Information et communication	68	0,4%	(1,7%)	-16,0%	-8,1%	17
Activités financières et d'assurance	414	2,4%	(3,5%)	-0,7%	-4,4%	98
Activités immobilières	127	0,7%	(1,0%)	7,6%	2,4%	45
Activités scientifiques et techniques, services admin. et de soutien***	1 993	11,4%	(16,0%)	4,2%	27,0%	175
Admin. publique, enseig., santé humaine et action sociale	1 387	7,9%	(13,8%)	6,1%	4,1%	148
Autres activités de services****	530	3,0%	(4,0%)	-2,2%	5,0%	140

Sources : AcoSS-MSA (données au 31 décembre 2017)

Indice de spécialisation³



* évolution sur 4 ans calculée hors données MSA - salariés du secteur privé affiliés au régime agricole

** fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...

*** activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...

**** activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...

Sources : AcoSS-MSA (données au 31 décembre 2017)

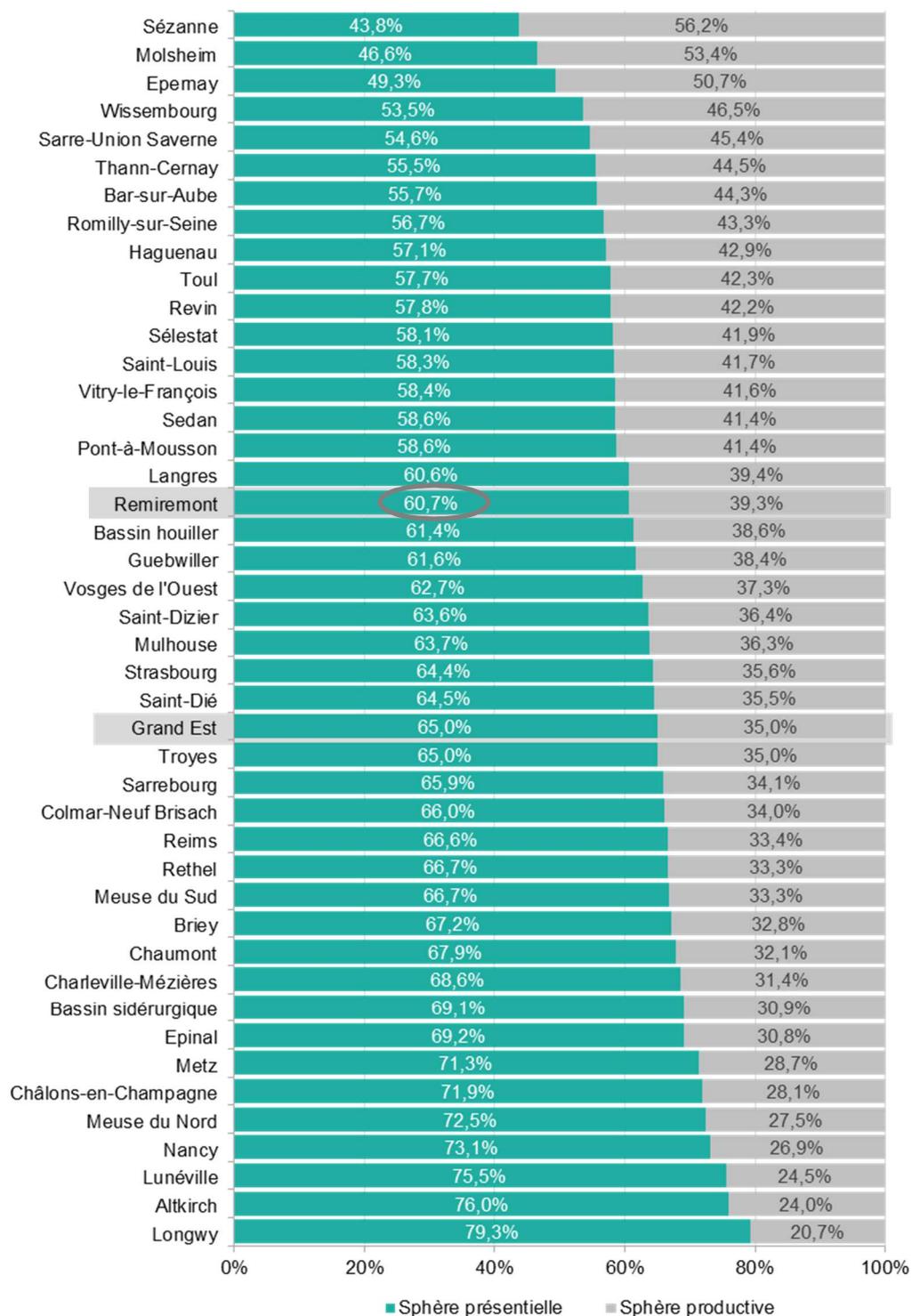
³ L'indice de spécialisation d'une branche est le poids de cette branche du bassin d'emploi rapporté au poids de cette branche en région

Répartition du nombre d'établissements selon la taille

	0 salarié	1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Total
BE de Remiremont	67,4%	24,9%	4,0%	2,5%	1,2%	100,0%
Grand Est	65,6%	27,2%	3,6%	2,2%	1,4%	100,0%
France de province	68,7%	24,9%	3,2%	2,0%	1,2%	100,0%

Source : Insee, Sirene 2016 - répertoire des entreprises et des établissements

Sphère économique : présente ou productive



Sens de lecture : 60,7 % des salariés du bassin d'emploi de Remiremont appartiennent à la sphère présente (il s'agit d'activités telles que les hypermarchés, la restauration traditionnelle, l'aide par le travail...).

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Les principaux employeurs selon le secteur d'activité

Raison sociale	Commune	Taille	Activité
Industrie :			
B.G.	Le Tholy	250 à 499 salariés	Fabric. denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac
GLACES THIRIET	Éloyes	250 à 499 salariés	Fabric. denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac
GRUPO ANTOLIN VOSGES	Rupt-sur-Moselle	200 à 249 salariés	Fabrication de matériels de transport
DS SMITH PACKAGING VELIN	Éloyes	200 à 249 salariés	Travail du bois, industries du papier et imprimerie
TRICOTAGE DES VOSGES	Vagney	150 à 199 salariés	Fabric. textiles, industries habillement, cuir et chaussures
LES ZELLES	La Bresse	100 à 149 salariés	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
DE BUYER INDUSTRIES	Le Val-d'Ajol	100 à 149 salariés	Métallurgie et fabrication de produits métalliques
SEMO PACKAGING	Vecoux	100 à 149 salariés	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
VALRUPT INDUSTRIES	Rupt-sur-Moselle	100 à 149 salariés	Fabric. textiles, industries habillement, cuir et chaussures
ASTEELFLASH FRANCE	Cleurie	100 à 149 salariés	Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques
VIRY	Éloyes	50 à 99 salariés	Métallurgie et fabrication de produits métalliques
LES ZELLES	La Bresse	50 à 99 salariés	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
Commerce, transports, hébergement et restauration :			
MAUFFREY SAS	Saint-Nabord	250 à 499 salariés	Transports et entreposage
CORA	Remiremont	150 à 199 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
TRANSPORTS JEAN ROUILLON	Le Syndicat	150 à 199 salariés	Transports et entreposage
LABORATOIRES LOHMANN & RAUSCHER	Remiremont	100 à 149 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
SODIREM	Saint-Étienne-lès-Remiremon	100 à 149 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
SA COOPERATIVE L'UTILE (SUPER U)	Vagney	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
TRANSPORTS VIAL	Saint-Amé	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
DITHIL (INTERMARCHÉ)	Le Thillot	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
GRANDS MOULINS AUTO	Saint-Étienne-lès-Remiremon	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
MAISON FAMILIALE RURALE	Ramonchamp	50 à 99 salariés	Hébergement et restauration
RONAL	Pouxoux	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
SYVI	La Bresse	20 à 49 salariés	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
Services :			
CENTRE HOSPITALIER DE REMIREMONT	Remiremont	750 à 999 salariés	Activités pour la santé humaine
COMMUNE DE REMIREMONT	Remiremont	150 à 199 salariés	Administration publique
HOPITAL LOCAL LE THILLOT	Le Thillot	150 à 199 salariés	Activités pour la santé humaine
LYCEE POLYVALENT ANDRE MALRAUX	Remiremont	100 à 149 salariés	Enseignement
GLACES THIRIET	Éloyes	100 à 149 salariés	Activités de services administratifs et de soutien
RESIDENCE ACCUEIL SOINS LE COUAROGE	Cornimont	100 à 149 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
OGEC ENSEMBLE JEANNE D'ARC ST JOSEPH	Remiremont	100 à 149 salariés	Enseignement
ETABLISSEMENT HOSP COMMUNAL DE BUSSANG (EHPAD)	Bussang	100 à 149 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
RESIDENCE LES SAULES (EHPAD)	Saulxures-sur-Moselotte	100 à 149 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
CENTRE COMMUNAL D'ACTION SOCIALE (EHPAD)	La Bresse	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
RAPID SAS	Le Syndicat	50 à 99 salariés	Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture
ADAPEI DES VOSGES	Saint-Amé	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement

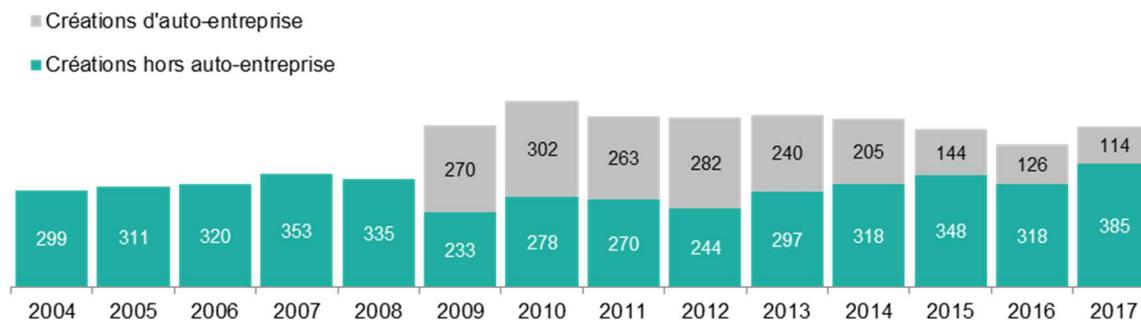
Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Depuis le 01/01/2016, certains établissements ont pu fermer ou voir leur effectif évoluer

Démographie des établissements

- 499 créations totales d'établissement en 2017 : 1,3 % des créations régionales
- dont 22,8 % (32,4 %) d'auto-entreprise⁴, soit 114 unités
- 73 défaillances d'entreprise : 1,6 % des défaillances régionales
- Taux de création d'établissement⁵ : 9,7 % (11,3 %)

Evolution du nombre de créations d'établissement – BE de Remiremont



Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de créations totales d'établissement

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	114	22,8%	1,4%
■ Construction	62	12,4%	1,6%
■ Activités de services administratifs et de soutien	52	10,4%	2,4%

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de défaillances d'entreprise

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	17	23,3%	1,6%
■ Construction	12	16,4%	1,2%
■ Autres activités de services	6	8,2%	2,3%

Source : Banque de France - année 2017

Répartition des établissements créés

	Nombre	Répartition	
Taille* :			
0 salarié	476	95,4%	(91,0%)
De 1 à 2 salarié(s)	17	3,4%	(6,3%)
Plus de 2 salariés	6	1,2%	(2,7%)
Catégorie juridique :			
Artisan	50	10,0%	(11,9%)
Commerçant	65	13,0%	(16,5%)
Profession libérale	86	17,2%	(27,6%)
Société à responsabilité limitée	112	22,4%	(14,6%)
Société par actions simplifiée	69	13,8%	(19,6%)
Autres	117	23,4%	(9,9%)

* la taille retenue est celle à la date de création de l'établissement, elle peut ainsi évoluer avec le temps.

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

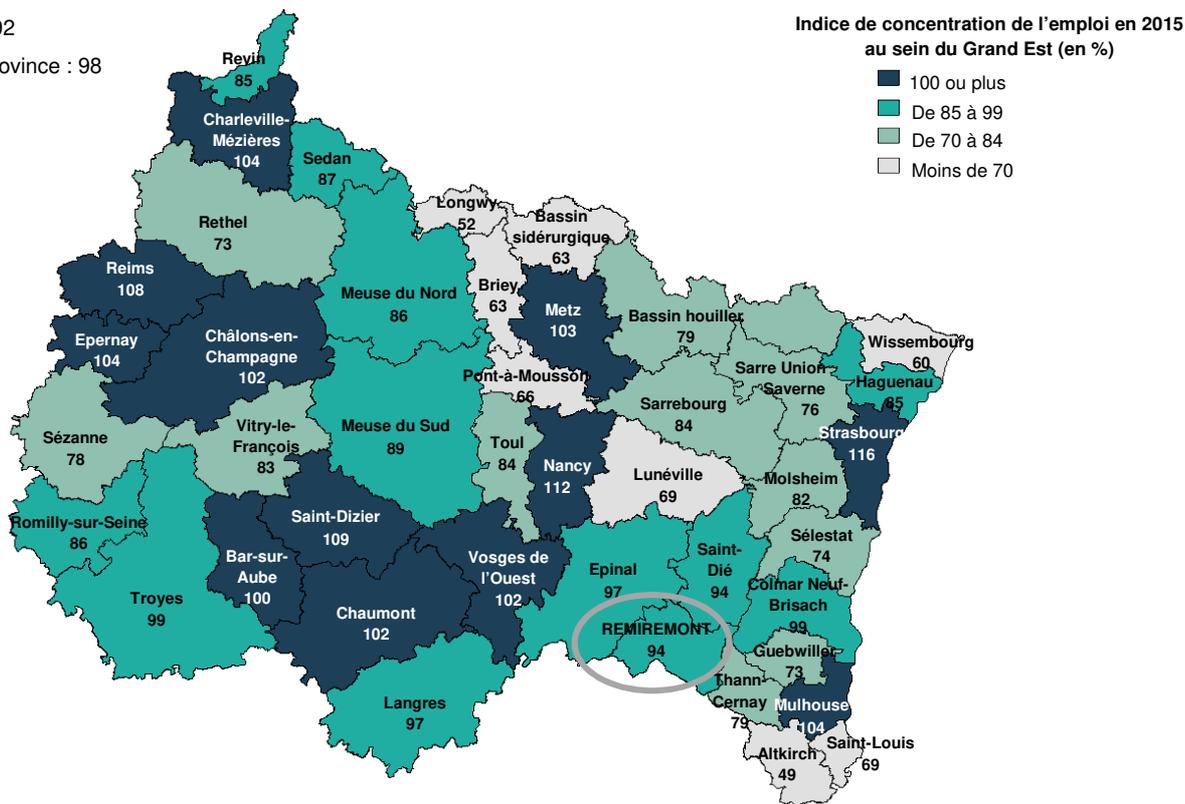
⁴ Les créations d'auto-entreprise correspondent aux demandes d'immatriculations d'auto-entreprise, sachant qu'environ la moitié d'entre elles n'a pas pris d'activité dans l'année d'inscription

⁵ Le taux de création correspond au rapport entre le nombre de créations d'établissement et le stock d'établissements sur la même année

Le territoire dans le Grand Est...

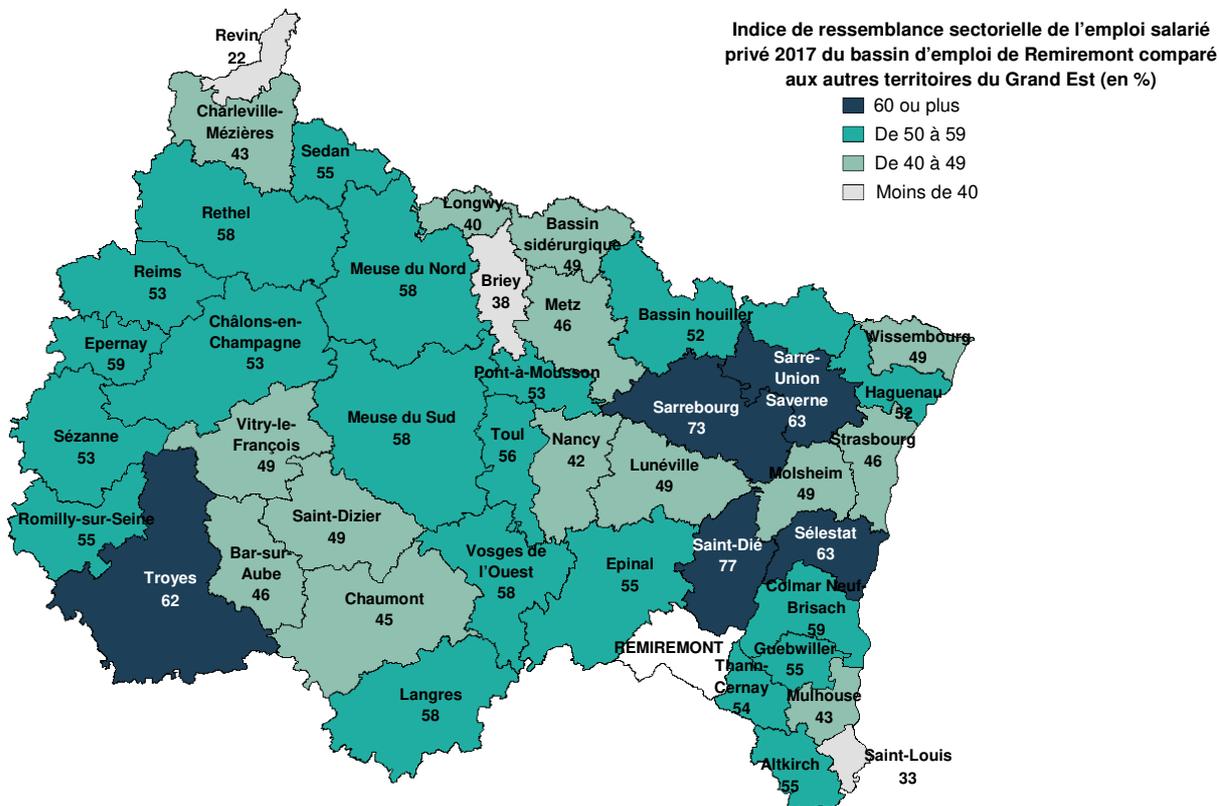
Indice de concentration de l'emploi

- Grand Est : 92
- France de province : 98



Sens de lecture : le territoire de Remiremont compte 94 emplois pour 100 actifs occupés de 15 à 64 ans résidant dans cette même zone.
Source : Insee, RP 2015

Indice de ressemblance

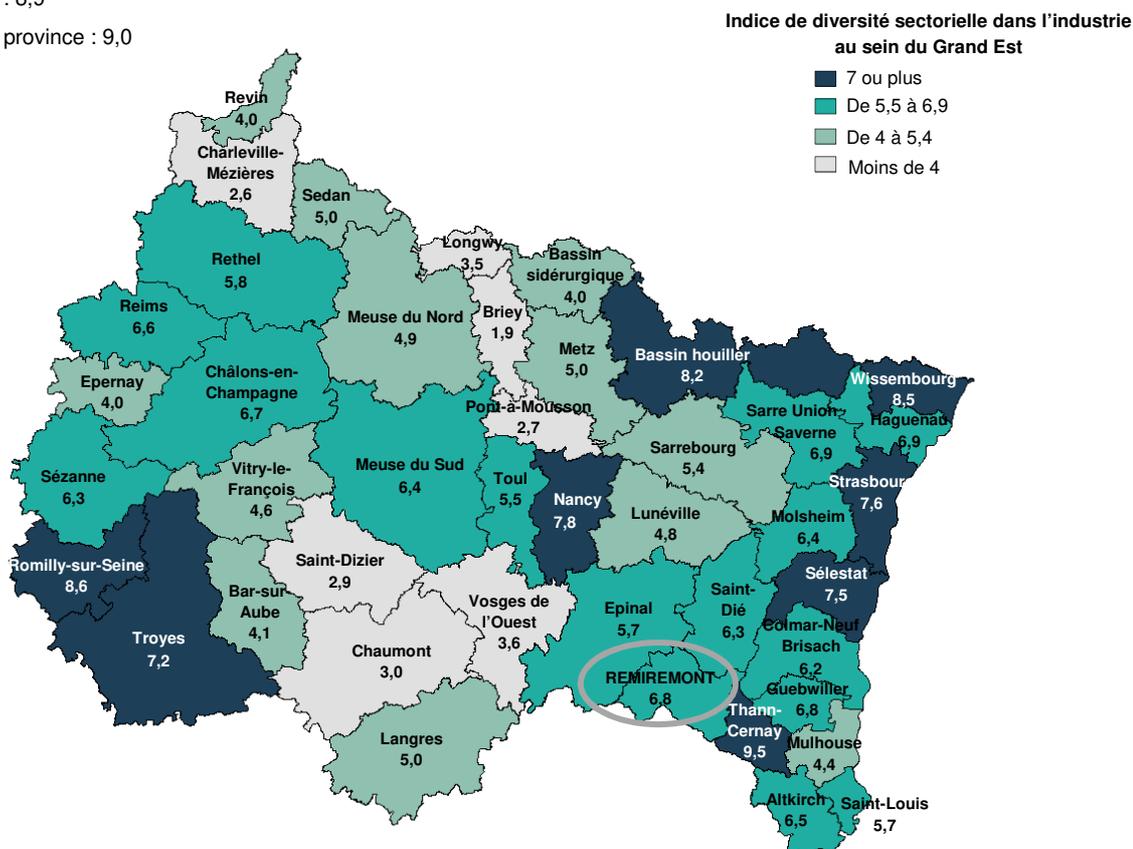


Sens de lecture : 77 % des emplois du bassin d'emploi de Saint-Dié sont similaires à ceux du bassin d'emploi de Remiremont. C'est le territoire dont la structure sectorielle des emplois se rapproche le plus de celle de Remiremont.
Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de diversité sectorielle dans l'industrie

- Grand Est : 8,9
- France de province : 9,0



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Remiremont, l'indice de diversité est de 6,8. Plus cet indice est élevé, plus l'emploi industriel sur le territoire est diversifié en termes de secteurs d'activité. A l'inverse, plus il est faible, plus l'emploi industriel sur la zone est concentré sur un nombre restreint de secteurs d'activité.

Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

MARCHE DU TRAVAIL

- Fin septembre 2018, 5 980 demandeurs d'emploi en fin de mois en catégorie ABC (1), soit 1,3% du Grand Est
- 6,8% de demandeurs d'emploi supplémentaires en 5 ans
- Les chômeurs de très longue durée et les chômeurs de longue durée sont les plus touchés par cette augmentation
- 1911 projets de recrutement pour 2018 dont 44% de projets déclarés saisonniers

Nombre de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

	Nombre	Part dans le bassin	Part dans la région	Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
				Bassin	Région	Bassin	Région
DEFM cat ABC ⁽¹⁾	5 980	100.0%	100.0%	-0.4%	-1.6%	6.8%	10.6%
<i>dont femmes</i>	3 070	51.3%	51.0%	1.2%	-0.4%	9.6%	14.0%
<i>dont jeunes (-de 26 ans)</i>	1 025	17.1%	16.8%	-7.2%	-4.3%	-15.5%	-12.8%
<i>dont 50 ans et plus</i>	1 873	31.3%	25.8%	1.7%	1.3%	18.6%	34.1%
<i>dont DELD ⁽²⁾</i>	3 084	51.6%	48.7%	3.8%	4.0%	19.7%	28.4%
<i>dont DETLD ⁽³⁾</i>	1 825	30.5%	27.4%	4.1%	5.2%	46.2%	46.3%
<i>dont non qualifiés (définition PIC) ⁽⁴⁾</i>	3 742	62.6%	60.6%	ND	ND	ND	ND
<i>dont cat A (sans activité réduite)</i>	3 491	58.4%	59.8%	0.2%	-2.5%	-8.5%	-3.2%
<i>dont cat BC (avec activité réduite)</i>	2 489	41.6%	40.2%	-1.2%	-0.2%	39.8%	40.1%

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

⁽¹⁾ demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois et tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi

⁽²⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus d'un an

⁽³⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus de deux ans

⁽⁴⁾ demandeurs d'emploi de niveau inférieur au bac ou égal au bac sans diplôme obtenu. Des évolutions informatiques mises en place en juin 2018 ont affecté la remontée d'informations dans la statistique mensuelle sur le marché du travail au cours des derniers mois, notamment le niveau de formation. Par conséquent, les variations sur un an et cinq ans des demandeurs d'emploi non qualifiés ne sont pas diffusées (ND)

Répartition de la demande d'emploi cat. ABC selon le métier recherché (grand domaine ROME)

Grand domaine ROME	Nombre	part dans le bassin (A)	part dans la région (B)	Ecart en points = (A)-(B)
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	246	4.1%	3.8%	+0.3
Art et façonnage d'ouvrages d'art	28	0.5%	0.5%	-0.0
Banque, assurances et immobilier	45	0.8%	0.9%	-0.2
Commerce, vente et grande distribution	900	15.1%	15.0%	+0.0
Communication, media et multimedia	65	1.1%	1.2%	-0.1
Construction, bâtiment et travaux publics	423	7.1%	7.9%	-0.8
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	543	9.1%	7.1%	+2.0
Industrie	873	14.6%	10.4%	+4.2
Installation et maintenance	256	4.3%	3.8%	+0.4
Santé	221	3.7%	3.1%	+0.6
Services à la personne et à la collectivité	1 148	19.2%	20.3%	-1.1
Spectacle	43	0.7%	1.2%	-0.5
Support à l'entreprise	505	8.4%	10.1%	-1.7
Transport et logistique	460	7.7%	9.6%	-1.9

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Les 10 métiers cumulant le plus de demandeurs d'emploi :

Métier	Nombre	Part dans le bassin	(Grand Est)
Assistance auprès d'enfants	330	5.5%	(4.6%)
Nettoyage de locaux	219	3.7%	(4.6%)
Opérations manuelles d'assemblage tri ou emballage	184	3.1%	(2.2%)
Secrétariat	149	2.5%	(2.5%)
Magasinage et préparation de commandes	146	2.4%	(2.9%)
Vente en habillement et accessoires de la personne	128	2.1%	(2.7%)
Mise en rayon libre-service	128	2.1%	(2.2%)
Services domestiques	123	2.1%	(2.6%)
Entretien des espaces verts	100	1.7%	(1.5%)
Montage-assemblage mécanique	99	1.7%	(1.5%)

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Nombre d'offres d'emploi enregistrées sur un an par Pôle emploi

	Nombre	Poids dans la région	Part d'offres durables		Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
			Bassin	Région	bassin	Région	bassin	Région
Offres enregistrées	2 914	1.1%			17.5%	4.4%	24.6%	22.6%
dont durables	1 525	1.0%	52.3%	56.1%	32.1%	7.3%	26.5%	47.8%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

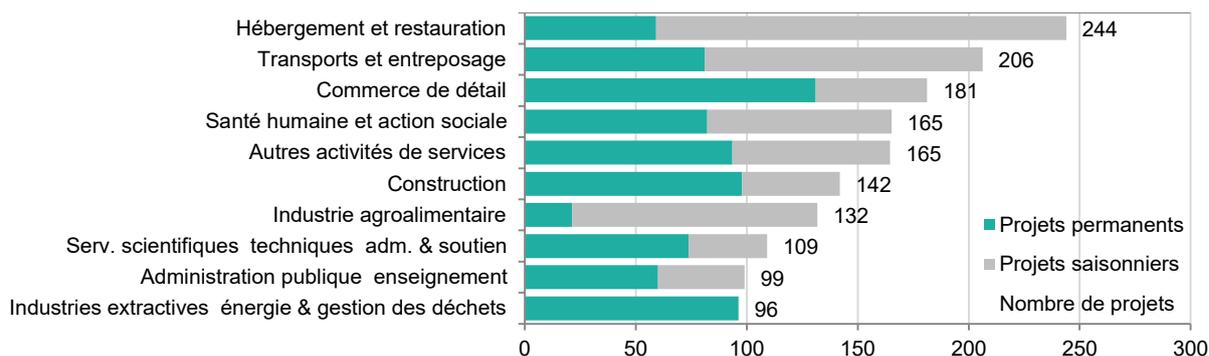
Les dix métiers cumulant le plus d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

libellé métier (ROME)	Offres enregistrées	% des offres du bassin	Part d'offres durables (>= 6 mois)	Part d'offres à temps partiel	Part d'offres en contrat aidé
Relation commerciale auprès de particuliers	180	6.2%	80.0%	8.9%	0.0%
Personnel de cuisine	117	4.0%	41.9%	6.8%	0.9%
Service en restauration	106	3.6%	45.3%	17.9%	0.0%
Vente en alimentation	84	2.9%	64.3%	47.6%	6.0%
Mécanique automobile	73	2.5%	63.0%	0.0%	0.0%
Comptabilité	64	2.2%	54.7%	21.9%	1.6%
Conduite d'équipement de production alimentaire	60	2.1%	1.7%	0.0%	0.0%
Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	55	1.9%	38.2%	38.2%	7.3%
Manutention manuelle de charges	46	1.6%	95.7%	63.0%	93.5%
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	46	1.6%	52.2%	4.3%	17.4%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

Projets de recrutement : enquête besoins en main d'œuvre

Les dix secteurs d'activité les plus recruteurs (NAF A38)



Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

Les projets de recrutement par fonction

	Nombre de projets de recrutement	Taux de projets difficiles	Taux de projets saisonniers
Ensemble	1 911	41.3%	44.0%
Fonctions vente tourisme et services	657	44.4%	45.7%
Ouvriers des secteurs de l'industrie	355	51.4%	55.5%
Métiers de la conduite et de la manutention	205	22.3%	46.3%
Ouvriers de la construction et du bâtiment	173	43.6%	26.9%
Fonctions sociales et médico-sociales	172	44.9%	61.0%
Fonctions d'encadrement	119	44.7%	40.0%
Métiers de l'agriculture et de la viticulture	103	7.0%	46.8%
Autres techniciens et employés	74	55.1%	0.0%
Fonctions administratives	54	28.5%	4.4%

Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

LES PRINCIPALES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Note méthodologique :

Les métiers ci-dessous, identifiés comme potentiellement en tension dans le bassin d'emploi, sont sélectionnés à partir d'un score qui est un indicateur composite incluant le ratio entre offres/demandes, le taux de retour à l'emploi sur le métier considéré et la part des offres non satisfaites sur celui-ci.

Les métiers retenus comptabilisent 10 offres minimum, représentent au moins 0,5% des offres du bassin (période allant d'avril 2017 à mars 2018) et ont un score supérieur au niveau régional. Les 30 métiers ayant les scores les plus élevés ont été retenus dans la liste ci-dessous et sont triés par domaine ROME et intensité de tension .

Les étoiles quantifient l'intensité de la tension par rapport à la région (de * à ***).

Il convient de confronter ces éléments statistiques à la connaissance des acteurs dans les territoires.

Liste des métiers potentiellement en tension dans le bassin d'emploi :

Domaine ROME	Libellé métier (ROME)	Intensité de la tension
Commerce, vente et grande distribution	Boucherie	***
Commerce, vente et grande distribution	Assistanat commercial	**
Commerce, vente et grande distribution	Pâtisserie confiserie chocolaterie et glacerie	**
Commerce, vente et grande distribution	Vente en articles de sport et loisirs	**
Commerce, vente et grande distribution	Personnel de caisse	**
Commerce, vente et grande distribution	Relation technico-commerciale	**
Commerce, vente et grande distribution	Vente de végétaux	**
Commerce, vente et grande distribution	Boulangerie - viennoiserie	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Installation d'équipements sanitaires et thermiques	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Conduite de travaux du BTP	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Électricité bâtiment	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Montage d'agencements	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Pose de fermetures menuisées	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Pose et restauration de couvertures	*
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Personnel de cuisine	***
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Service en restauration	**
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	**
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Éducation en activités sportives	**
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Plonge en restauration	*
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Personnel d'étage	*
Industrie	Soudage manuel	**
Industrie	Conduite d'équipement d'usinage	*
Installation et maintenance	Mécanique automobile	***
Installation et maintenance	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	**
Santé	Personnel polyvalent des services hospitaliers	***
Santé	Soins infirmiers généralistes	***
Santé	Soins d'hygiène de confort du patient	**
Services à la personne et à la collectivité	Enseignement général du second degré	*
Transport et logistique	Conduite d'engins de déplacement des charges	**
Transport et logistique	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	**

Source : Pôle emploi, Fichier historique-STMT - ACOSS-CCMSA, DPAE

LES PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES PAR LES ENTREPRISES

Note méthodologique :

Les recruteurs peuvent mentionner, lors du dépôt d'une offre à Pôle emploi, les compétences souhaitées, que celles-ci relèvent plutôt de compétences techniques ou de compétences comportementales (ces dernières étant nommées ici « savoir-être professionnels »). Ces informations ont été exploitées pour les offres déposées à Pôle emploi entre avril 2017 et mars 2018. Les résultats ont été ensuite extrapolés aux offres des partenaires de Pôle emploi, de telle manière que les résultats soient représentatifs de l'ensemble des offres diffusées par Pôle emploi.

Un certain nombre de compétences transverses comme les langues étrangères ou la bureautique sont peu mentionnées dans les données sur les compétences exploitées, et sont de ce fait sous-représentées.

Les compétences les plus attendues par les entreprises

Compétence	Part des offres d'emploi demandant la compétence (1)	Surreprésentation ou sous-représentation de la compétence dans le bassin (2)
Nettoyage - entretien de locaux	***	++
Gestion de situations interpersonnelles, difficiles ou d'urgence	***	+
Vente	***	++
Relation client	***	++
Contrôle de la conformité d'un produit, d'un service ou d'un équipement	***	+
Manutention	***	+
Nettoyage - entretien de matériels et d'installations	***	++
Actes courants et outils de maintenance	***	= =
Gestion des stocks et inventaires	***	+
Règlementation sanitaire - règles d'hygiène	**	++
Gestion des commandes	**	++
Merchandising	**	++
Relation client et posture de service	**	+++
Management d'équipe	**	+
Prospection	**	+++
Livraison - distribution	**	= =
Organisation d'une action ou pilotage d'un projet	**	-
Fonctionnement des matériels, machines ou systèmes	**	+
Utilisation des technologies de l'information, des outils informatiques et/ou bureautiques	**	++
Programmation et réglages de machines et d'équipements industriels	**	++

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(1) La part des offres demandant une compétence est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 10%; ** pour une part supérieure ou égale à 5% et inférieure à 10%; * pour une part supérieure ou égale à 4% et inférieure à 5%.

(2) Une compétence est surreprésentée dans le bassin d'emploi par rapport au niveau régional lorsque la proportion d'offres demandant cette compétence dans le bassin d'emploi est supérieure à celle du niveau régional (la surreprésentation est indiquée par le sigle "+"). Inversement, la sous-représentation de la compétence dans le bassin d'emploi est indiquée par le sigle "-". Un signe « = = » signifie que la proportion d'offres demandant la compétence est sensiblement la même dans le bassin d'emploi et au niveau régional.

Les savoir-être les plus attendus par les entreprises

Savoir-être professionnel	Part des offres d'emploi demandant ce savoir-être (3)
Autonomie	***
Rigueur	***
Sens de l'organisation	***
Capacité d'adaptation	**
Travail en équipe	**
Réactivité	**
Sens de la communication	**
Capacité de décision	*
Gestion du stress	*
Force de proposition	*

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(3) La part des offres demandant un savoir-être professionnel est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 30%

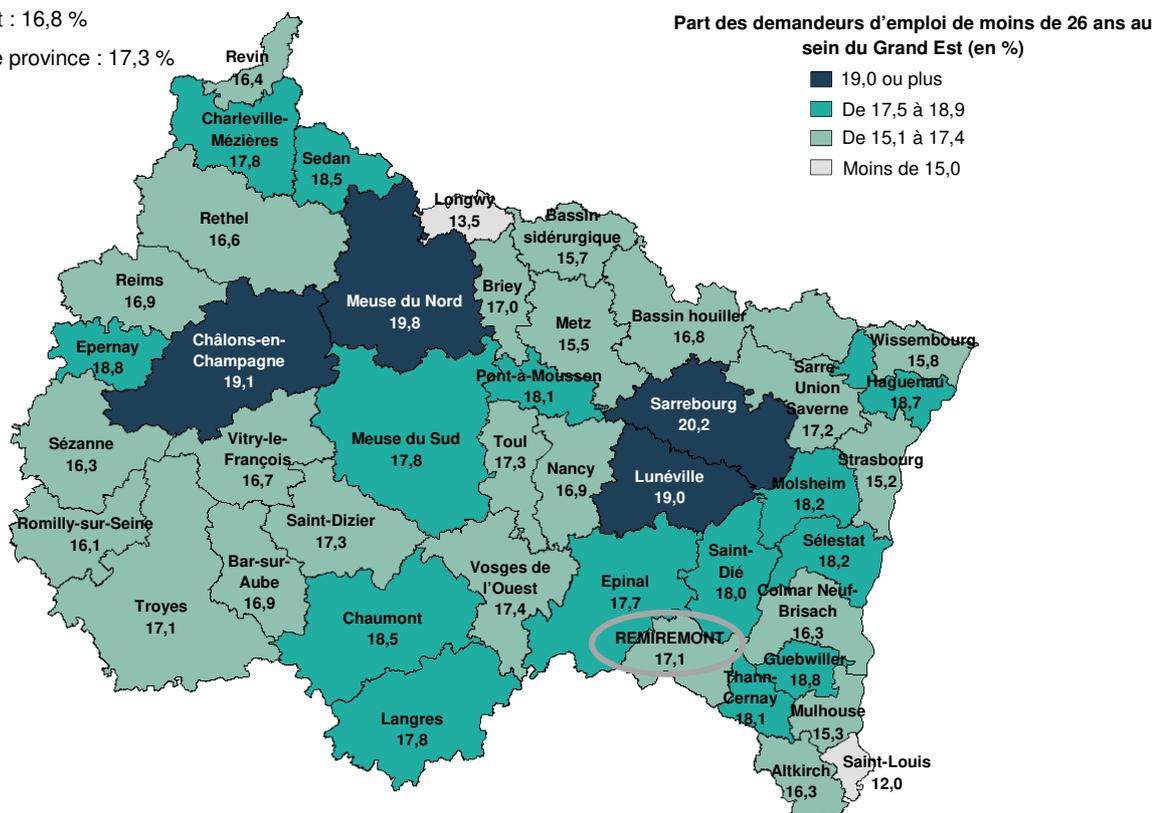
** pour une part supérieure ou égale à 10% et inférieure à 30%

* pour une part strictement inférieure à 10%

Le territoire dans le Grand Est...

Part des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans

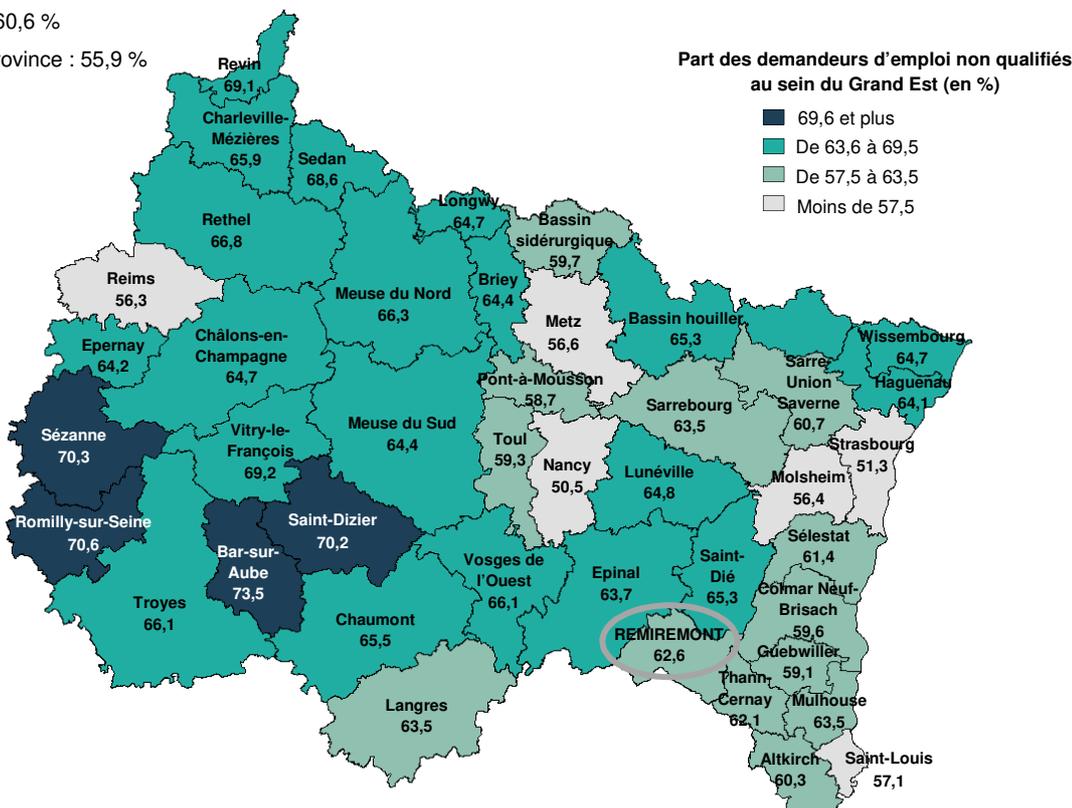
- Grand Est : 16,8 %
- France de province : 17,3 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Remiremont, 17,1 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont âgés de moins de 26 ans
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

Part des demandeurs d'emploi non qualifiés (niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)

- Grand Est : 60,6 %
- France de province : 55,9 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Remiremont, 62,6 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont non qualifiés (demandeurs d'emploi de niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

FORMATION

- Taux de scolarisation des 15-24 ans inférieur à la moyenne du Grand Est : 57,8 % (63,5 %)
- Population moins diplômée (titulaire du baccalauréat a minima) : 32,9 % (40,1 %)
- Une part importante de non-diplômés parmi l'ensemble de la population : 38,3 % (30,9 %)
- Elévation du niveau de formation entre 2010 et 2015 moins marquée qu'en moyenne régionale

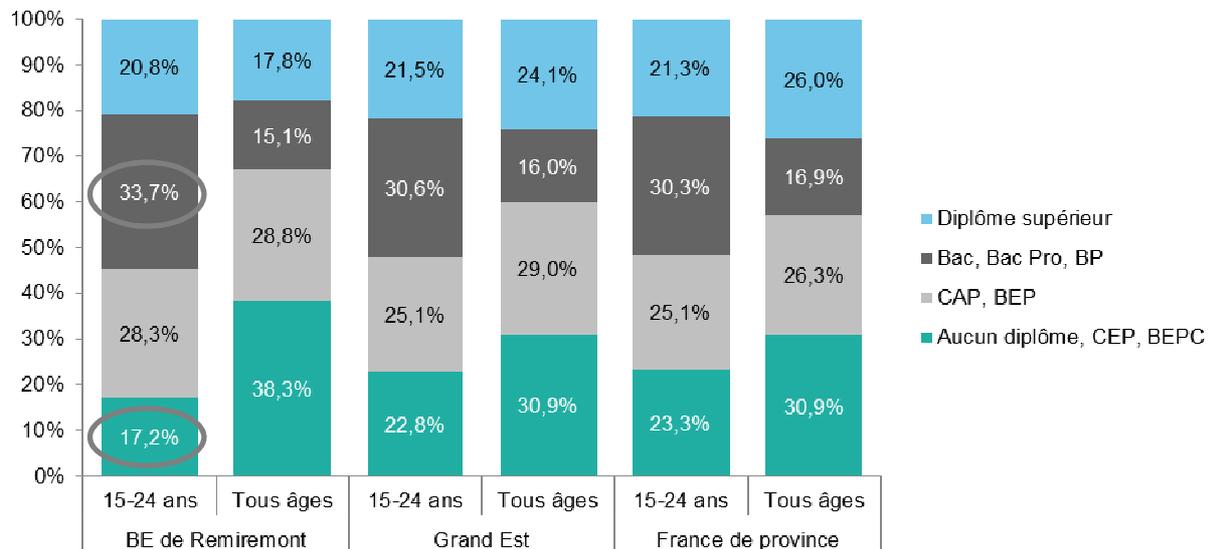
Taux de scolarisation de la population selon l'âge

	BE de Remiremont	Grand Est	France de province
15-17 ans	96,8%	95,7%	96,0%
18-24 ans	33,3%	49,5%	50,6%
25-29 ans	2,5%	6,7%	6,9%
30 ans ou plus	0,5%	0,8%	0,8%

Sens de lecture : 2,5 % des 25-29 ans résidant sur le territoire du bassin d'emploi de Remiremont sont inscrits dans un établissement de formation contre 6,7 % de l'ensemble des résidents du Grand Est de ces mêmes âges.

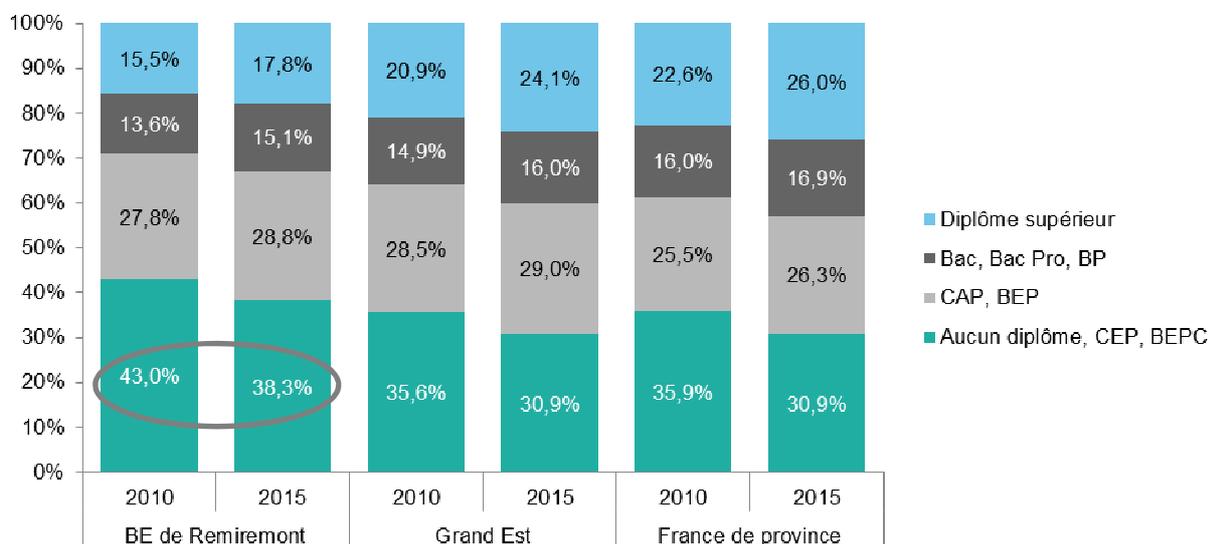
Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 15-24 ans - Tous âges confondus



Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 2010 - 2015

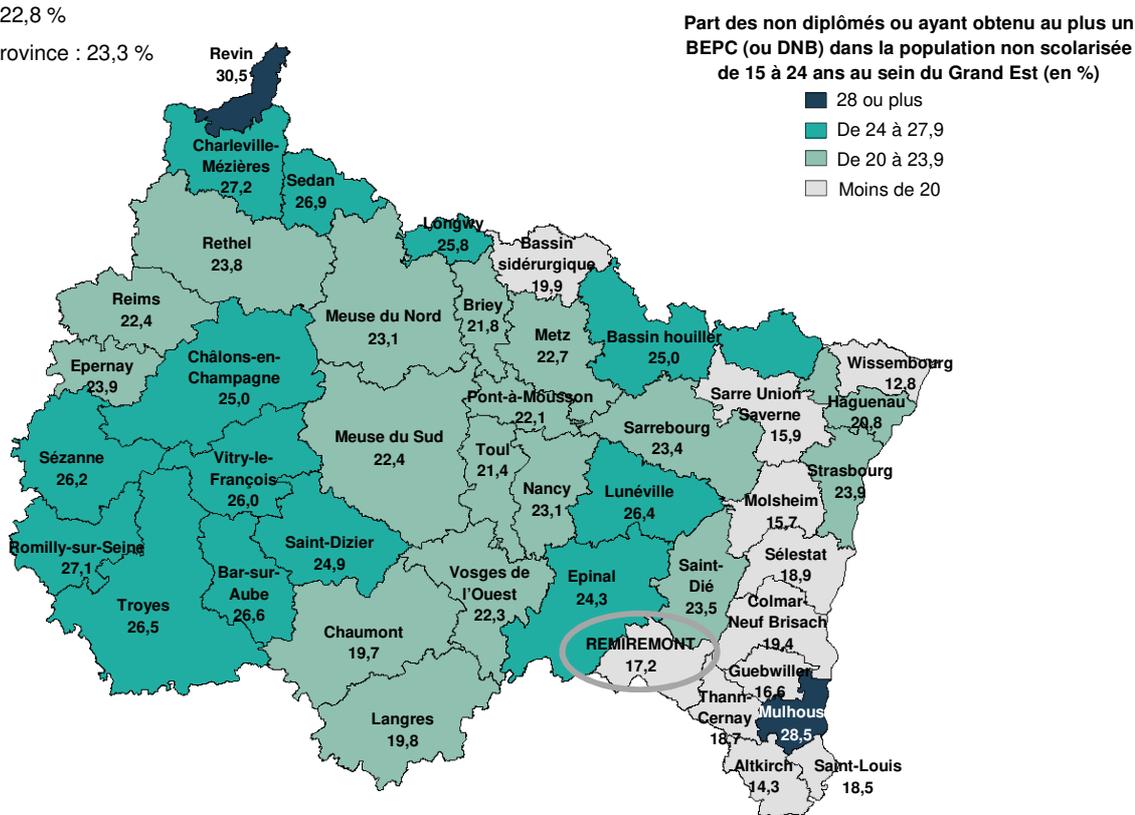


Sources : Insee, RP

Le territoire dans le Grand Est...

Part des non diplômés non scolarisés (15-24 ans)

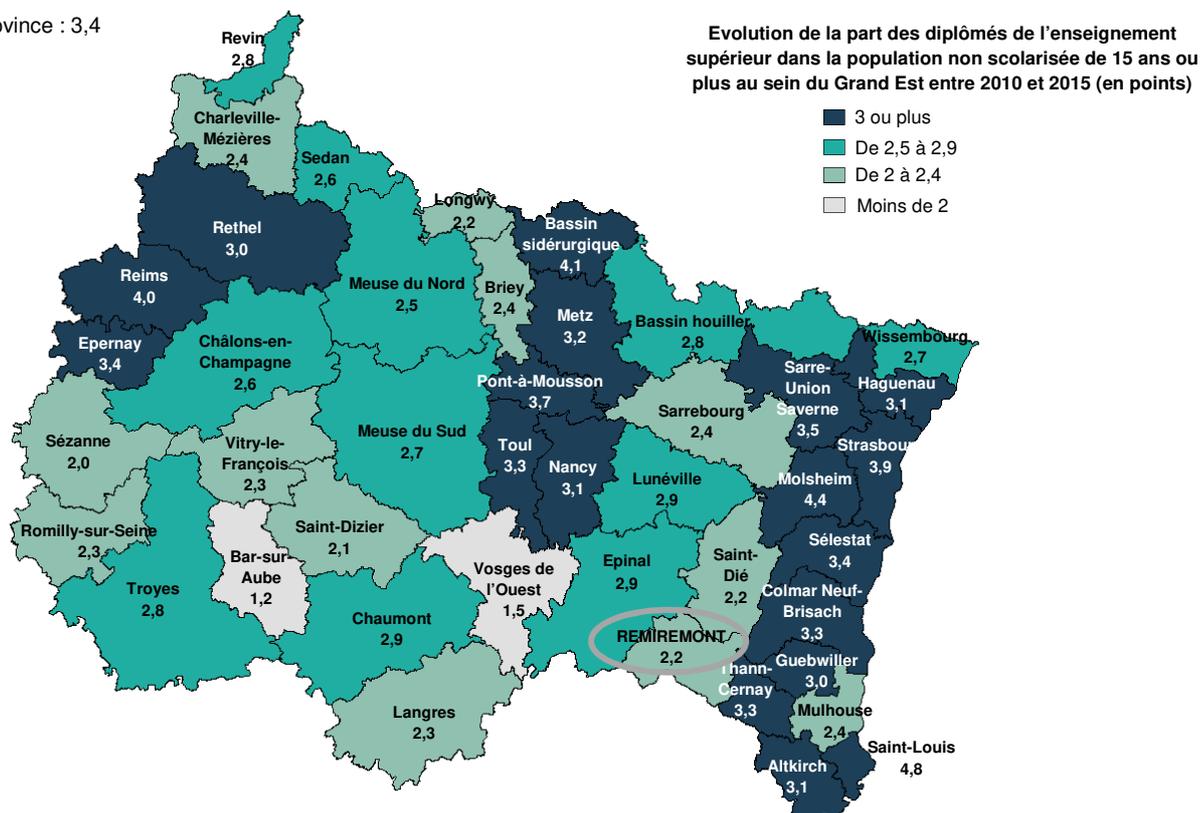
- Grand Est : 22,8 %
- France de province : 23,3 %



Sens de lecture : parmi les 15-24 ans non scolarisés sur le territoire de Remiremont, 17,2 % n'ont aucun diplôme ou au mieux un BEPC ou un DNB.
Source : Insee, RP 2015

Evolution de la part des diplômés de l'enseignement supérieur

- Grand Est : 3,1
- France de province : 3,4



Sens de lecture : parmi la population non scolarisée de 15 ans ou plus, la part des diplômés de l'enseignement supérieur a augmenté de 2,2 points sur le bassin d'emploi de Remiremont entre 2010 et 2015.
Sources : Insee, RP

Plus de 2 000 publications à votre disposition sur :
oref.grandest.fr

Rechercher

Les 8 collections de l'OREF



Réalités Emploi-Formation

Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



Tableaux de bord

Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



Études et analyses

Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



Réflexions prospectives

Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



Sanitaire et social

Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



Mieux comprendre

Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



Médias

S'informer

Des outils pour rester informé(e).



Documents outils

Aider

Des outils pour aller plus loin.

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08
Web : oref.grandest.fr / Twitter : [@orefgrandest](https://twitter.com/orefgrandest)

Maison de la Région, site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex
Maison de la Région, site de Châlons-en-Champagne
5, rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex
Région Grand Est, site de Metz, Lycée Schuman
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03



Grand Est
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE