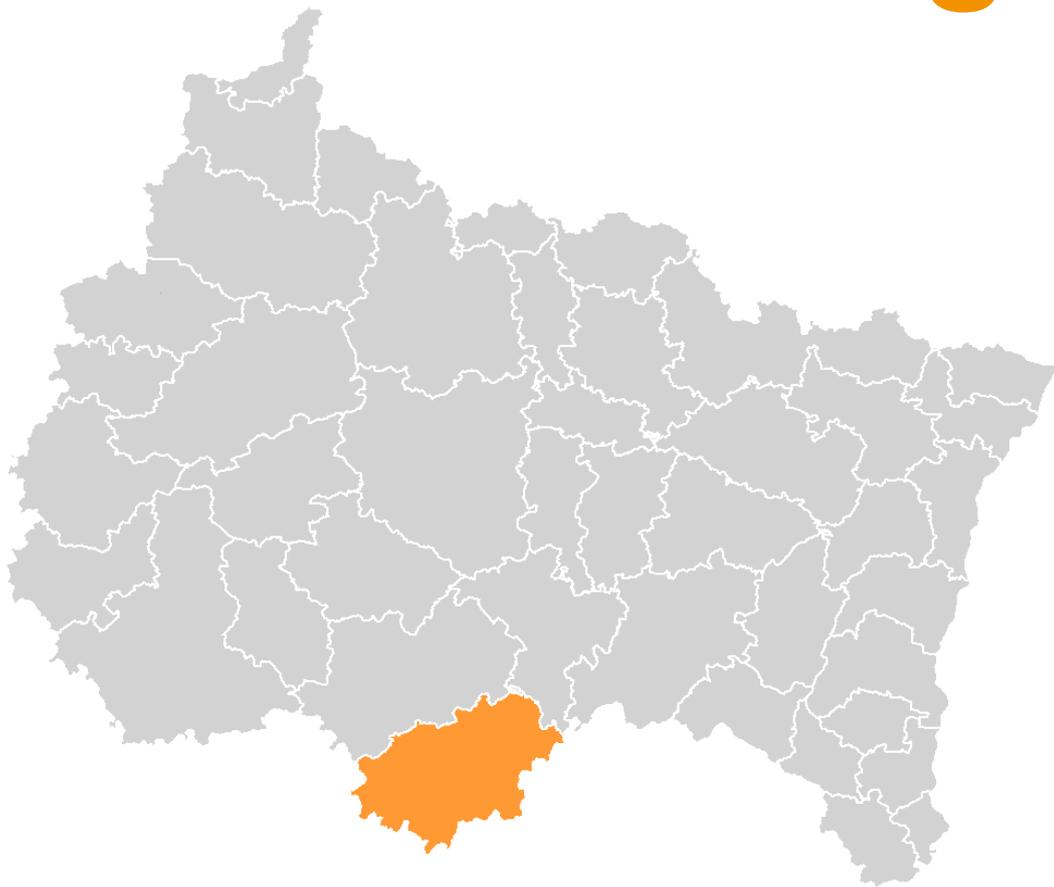




Tableaux de bord

Bassin d'emploi

Langres



OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

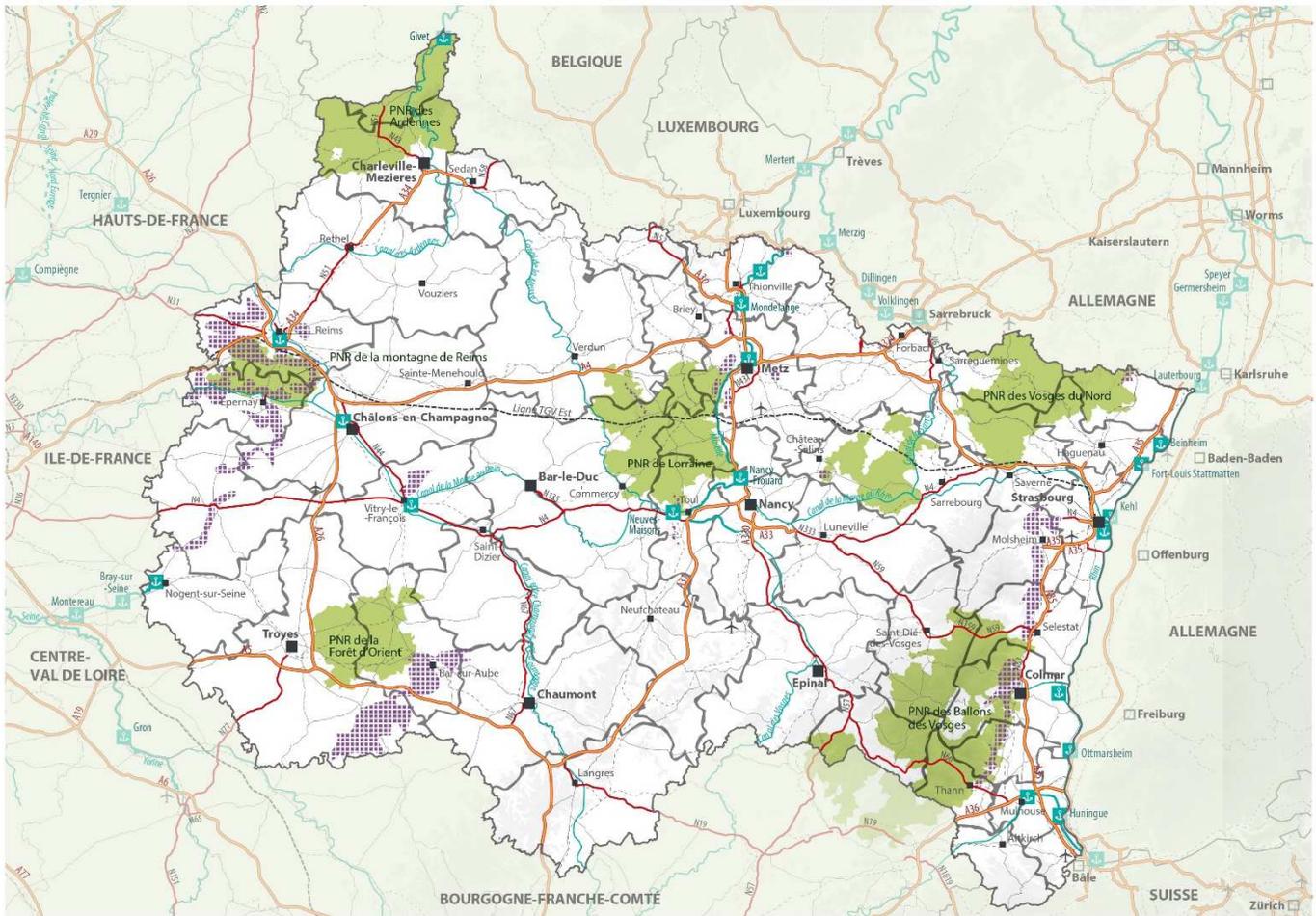
OREF
GRAND EST



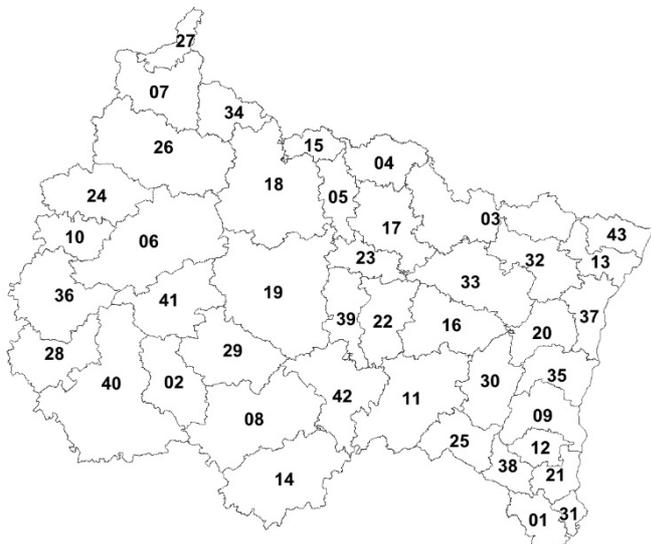
pôle emploi

Les chiffres clés du bassin d'emploi
(Géographie, population, emploi,
tissu économique, marché du tra-
vail, formation)

GEOGRAPHIE...



- Préfecture
- Sous-préfecture
- ✈ Aéroport
- Autoroute
- Nationale
- Voie ferroviaire à grand vitesse
- Voie ferroviaire
- Voie navigable grand gabarit
- Voie navigable petit gabarit
- ⚓ Port fluvial
- Parc naturel régional
- Vignoble
- Limite des bassins d'emploi



- 01-Altkirch
- 02-Bar-sur-Aube
- 03-Bassin houiller
- 04-Bassin sidérurgique
- 05-Briey
- 06-Châlons-en-Champagne
- 07-Charleville-Mézières
- 08-Chaumont
- 09-Colmar-Neuf Brisach
- 10-Epernay
- 11-Epinal
- 12-Guebwiller
- 13-Hagenau
- 14-Langres
- 15-Longwy
- 16-Lunéville
- 17-Metz
- 18-Meuse du Nord
- 19-Meuse du Sud
- 20-Molsheim
- 21-Mulhouse
- 22-Nancy
- 23-Pont-à-Mousson
- 24-Reims
- 25-Remiremont
- 26-Rethel
- 27-Revin
- 28-Romilly-sur-Seine
- 29-Saint-Dizier
- 30-Saint-Dié
- 31-Saint-Louis
- 32-Sarre-Union Saverne
- 33-Sarrebourg
- 34-Sedan
- 35-Sélestat
- 36-Sézanne
- 37-Strasbourg
- 38-Thann-Cernay
- 39-Toul
- 40-Troyes
- 41-Vitry-le-François
- 42-Vosges de l'Ouest
- 43-Wissembourg

Réalisation : CCI Champagne-Ardenne

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Langres, décembre 2018

Présentation

Dans le cadre de sa mission d'observation de l'emploi et de la formation l'OREF réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs. Pour sa part, Pôle emploi valorise son expertise sur le marché du travail par des travaux statistiques, d'études et d'évaluations.

Le contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) définit clairement la volonté de l'Etat et de la Région de limiter le nombre de travaux d'études similaires en missionnant l'OREF pour coordonner les travaux d'études et d'analyses à l'échelle de la région Grand Est.

Dans ce contexte l'OREF et le service Statistiques, Etudes et Evaluation de Pôle emploi Grand Est se sont associés pour réaliser des portraits statistiques qui se déclinent sur chacun des 43 bassins d'emploi composant la région Grand Est. Cette collaboration consiste à actualiser les portraits statistiques réalisés en 2017 par l'OREF avec un enrichissement de la partie « marché du travail » rendu possible par le partenariat avec Pôle emploi Grand Est. Elle s'inscrit également dans le cadre du pacte régional d'investissement dans les compétences (PACTE) en proposant dans cette nouvelle édition une première approche « compétences » *via* les compétences recherchées par les entreprises dans les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (extrapolées aux offres des partenaires de Pôle emploi) ainsi qu'un focus sur les principales tensions sur le marché du travail.

Cinq thématiques majeures sont abordées :

- ✓ la géographie et population du territoire,
- ✓ l'emploi,
- ✓ le tissu économique,
- ✓ le marché du travail,
- ✓ et la formation.

A partir de données simples et synthétiques, il s'agit de constituer un outil de travail opérationnel pour l'ensemble des acteurs de l'emploi, du marché du travail et de la formation au niveau infra régional. Des analyses cartographiques réalisées sur les principaux indicateurs ainsi qu'un tableau de synthèse des indicateurs clés permettent de mettre en perspective la position de chacun des territoires étudiés.

La Direction régionale de Pôle Emploi Grand Est

La Région Grand Est

Note de lecture :

Les indicateurs présentés au sein de ce document se rapportent au territoire du bassin d'emploi. A titre de comparaison, la donnée régionale a été indiquée entre parenthèses.

Composition communale du bassin d'emploi (BE) de Langres :

Aigremont, Andilly-en-Bassigny, Anrosey, Aprey, Arbigny-sous-Varennes, Arbot, Auberive, Aujeurres, Aulnoy-sur-Aube, Avrecourt, Baissey, Bannes, Bay-sur-Aube, Beauchemin, Belmont, Bize, Bonnecourt, Bourbonne-les-Bains, Bourg, Brennes, Celles-en-Bassigny, Celsoy, Chalancey, Chalindrey, Champigny-lès-Langres, Champigny-sous-Varennes, Champsevraine, Changey, Chanoy, Charmes, Chassigny, Chatenay-Mâcheron, Chatenay-Vaudin, Chaudenay, Chauffourt, Chézeaux, Choilley-Dardenay, Cohons, Coiffy-le-Bas, Coiffy-le-Haut, Colmier-le-Bas, Colmier-le-Haut, Coublanc, Courcelles-en-Montagne, Culmont, Cusey, Dammartin-sur-Meuse, Dampierre, Damrémont, Dommarien, Enfonvelle, Farincourt, Faverolles, Fayl-Billot, Flagey, Frécourt, Fresnes-sur-Apance, Genevrières, Germaines, Gilley, Grandchamp, Grenant, Guyonville, Haute-Amance, Heuilley-le-Grand, Humes-Jorquenay, Isômes, Laferté-sur-Amance, Laneuvelle, Langres, Larivière-Arnoncourt, Lavernoy, Lavilleneuve, Le Châtelet-sur-Meuse, Le Montsaugonnais, Le Pailly, Le Val-d'Esnoms, Lecey, Les Loges, Leuchey, Longeau-Percey, Maâtz, Maizières-sur-Amance, Marac, Marcilly-en-Bassigny, Mardor, Melay, Montcharvot, Mouilleron, Neuilly-l'Évêque, Neuville-lès-Voisey, Noidant-Chatenoy, Noidant-le-Rocheux, Occey, Orbigny-au-Mont, Orbigny-au-Val, Orcevaux, Ormancey, Palaiseul, Parnoy-en-Bassigny, Peigney, Perrancey-les-Vieux-Moulins, Perrogney-les-Fontaines, Pierremont-sur-Amance, Pisseloup, Plesnoy, Poinson, Poinson-lès-Fayl, Poinson-lès-Grancey, Poiseul, Praslay, Pressigny, Rançonnières, Rivière-les-Fosses, Rivières-le-Bois, Rochetaillée, Rolampont, Rouelles, Rougeux, Rouvres-sur-Aube, Saint-Broingt-le-Bois, Saint-Broingt-les-Fosses, Saint-Ciergues, Saint-Loup-sur-Aujon, Saint-Martin-lès-Langres, Saint-Maurice, Saints-Geosmes, Saint-Vallier-sur-Marne, Sarrey, Saulles, Saulxures, Savigny, Serqueux, Soyers, Ternat, Torcenay, Tornay, Vaillant, Val-de-Meuse, Valleroy, Vals-des-Tilles, Varennes-sur-Amance, Vauxbons, Velles, Verseilles-le-Bas, Verseilles-le-Haut, Vesvres-sous-Chalancey, Vicq, Villars-Santenoge, Villegusien-le-Lac, Villiers-lès-Aprey, Violot, Vitry-en-Montagne, Vivey, Voisey, Voisines, Voncecourt
(Source : Pôle emploi – découpage géographique juin 2017).

Avertissement : en raison des arrondis, la somme des composantes présentées dans les graphiques ou les tableaux peut ne pas être égale au total affiché ou à 100 %.

TABLEAU DE SYNTHÈSE

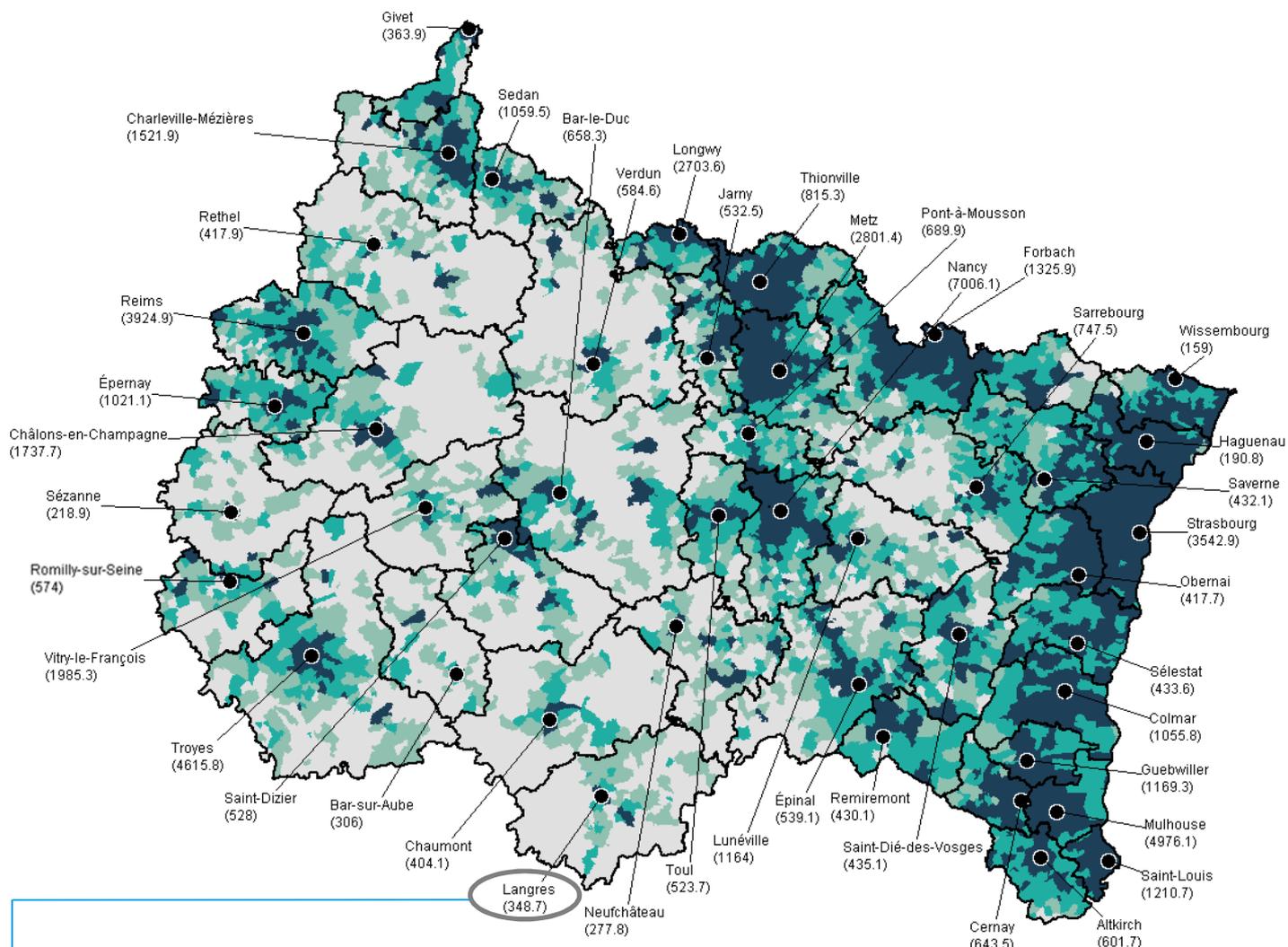
Indicateurs	BE de Langres	Grand Est	Rang du BE en région*
Population du territoire (année 2015)			
Population	44 107	5 559 051	40 ^{ème}
Evolution annuelle moyenne de la population 2010-2015	-0,7 %	0,1 %	40 ^{ème}
Age moyen	45,1 ans	40,9 ans	1 ^{er}
Densité de population	20,4 hab./km ²	96,8 hab./km ²	43 ^{ème}
Emploi (année 2015)			
Taux d'emploi	65,6 %	62,7 %	17 ^{ème}
Age moyen	42,2 ans	41,2 ans	6 ^{ème}
Catégorie socio-professionnelle :			
Agric. exploitants, artisans, comm., chefs ent.	12,7 %	7,1 %	5 ^{ème}
Cadres, professions intellectuelles supérieures	7,3 %	13,7 %	42 ^{ème}
Professions intermédiaires	20,8 %	25,3 %	38 ^{ème}
Employés	26,7 %	28,7 %	34 ^{ème}
Ouvriers	32,5 %	25,2 %	4 ^{ème}
Secteur d'activité :			
Agriculture	7,5 %	2,9 %	5 ^{ème}
Industrie	21,0 %	17,1 %	15 ^{ème}
Commerce	10,8 %	13,1 %	39 ^{ème}
Construction	6,3 %	6,6 %	33 ^{ème}
Services	54,4 %	60,3 %	27 ^{ème}
Tissu économique (année 2017)			
Nombre de salariés	10 307	1 442 761	37 ^{ème}
Evolution sur 1 an	0,3 %	1,6 %	36 ^{ème}
Démographie des établissements :			
Taux de création	8,8 %	11,3 %	42 ^{ème}
Nombre de créations totales	224	37 543	41 ^{ème}
Evolution sur 4 ans	-11,5 %	-3,9 %	25 ^{ème}
Nombre de créations d'auto-entreprise	64	12 182	41 ^{ème}
Marché du travail (septembre 2018)			
Nombre de demandeurs d'emploi	3 034	463 477	42 ^{ème}
Evolution sur 1 an	-2,6 %	-1,6 %	31 ^{ème}
Evolution sur 5 ans	7,3 %	10,6 %	23 ^{ème}
Part de demandeurs d'emploi non qualifiés	63,5 %	60,6 %	25 ^{ème}
Formation (année 2015)			
Taux de scolarisation 15-24 ans	55,2 %	63,5 %	36 ^{ème}
Diplôme le plus élevé obtenu :			
Aucun diplôme, CEP, BEPC	37,3 %	30,9 %	11 ^{ème}
Diplôme supérieur	16,4 %	24,1 %	36 ^{ème}

* Le rang situe la position du bassin d'emploi de Langres parmi les 43 territoires de la région Grand Est. Le rang 1 n'indique pas forcément la position la plus favorable (plus forte hausse du nombre de demandeurs d'emploi par exemple).

... ET POPULATION DU TERRITOIRE

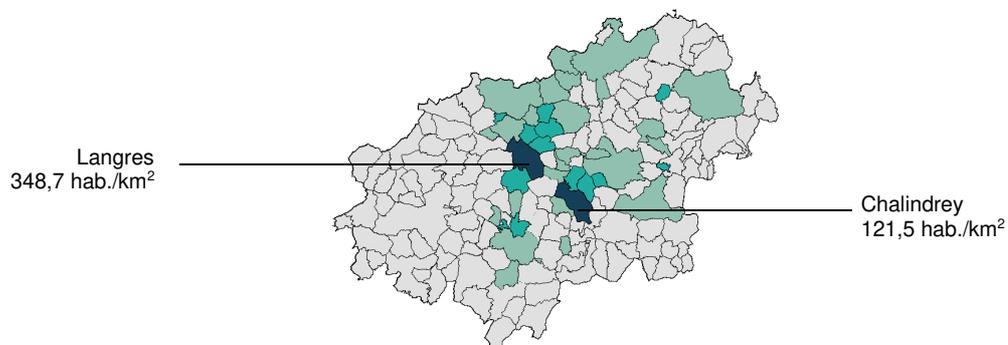
Densité de population

■ Grand Est : 5 136 communes, 96,8 habitants / km²



Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.
Apparaît ici la principale commune de chaque bassin d'emploi et sa densité.

■ **ZOOM** sur le bassin d'emploi de Langres : 157 communes, 20,4 habitants / km²



Nombre d'habitants au km²

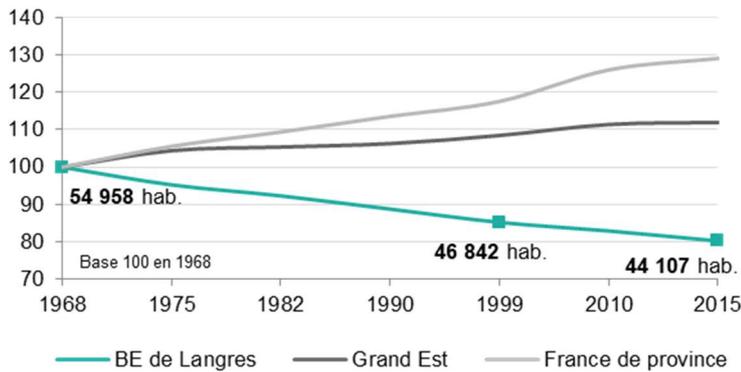
- 100 et plus
- De 40 à moins de 100
- De 20 à moins de 40
- Moins de 20

- Limite des Bassins d'Emploi (BE)
- Limite des communes

Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.

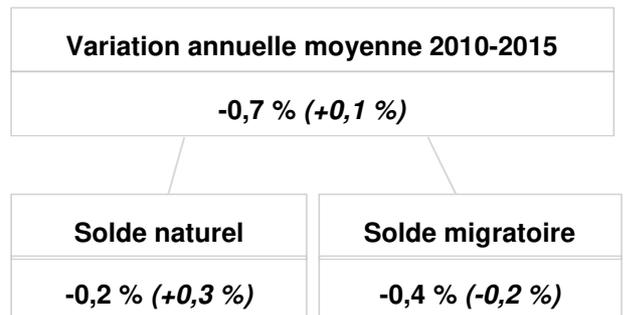
- 44 107 habitants en 2015, soit 0,8 % de la population du Grand Est
- Densité de population : 20,4 hab./km² (96,8 hab./km²)
- Population en diminution : -1 474 habitants entre 2010 et 2015
- Solde migratoire négatif entre 2010-2015 : -0,4 % (-0,2 %)...
- ... qui s'accompagne d'un solde naturel également défavorable : -0,2 % (+0,3 %)
- 8,5 % de chômeurs (10,4 %), 9,0 % parmi les femmes (10,3 %)
- Population comptabilisant 24,7 % de moins de 25 ans (29,5 %)
- Vieillesse de la population : 39,3 % de 55 ans et plus en 2015 (31,7 %) contre 29,9 % en 1990 (22,9 %)

Evolution de la population



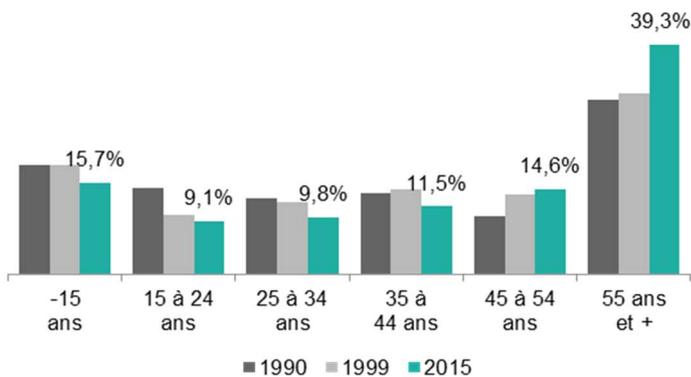
Sources : Insee, RP

Composantes de l'évolution de la population



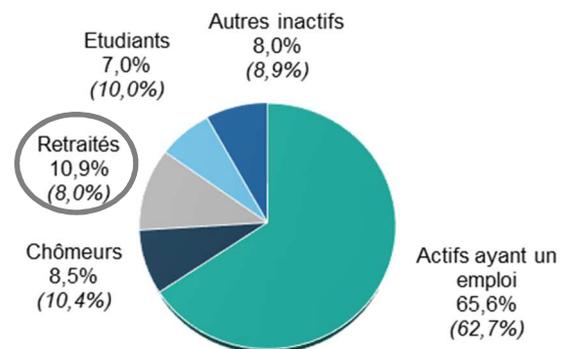
Sources : Insee, RP

Répartition de la population par âge



Sources : Insee, RP

Population selon le type d'activité



Source : Insee, RP 2015 (champ : population de 15 à 64 ans)

Indicateurs d'âge

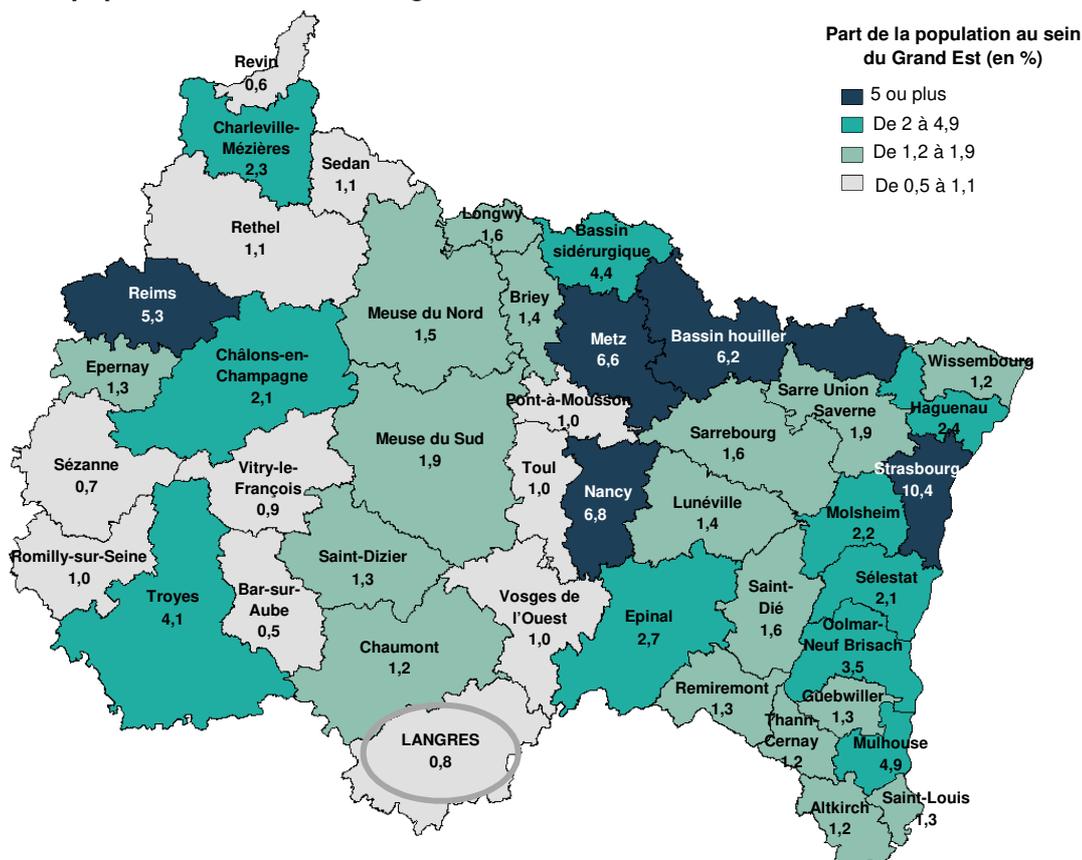
	BE de Langres	Grand Est	France de province
Age moyen	45,1 ans	40,9 ans	41,5 ans
Part des 15-24 ans	9,1 %	12,0 %	11,7 %
Part des 55 ans et plus	39,3 %	31,7 %	34,2 %
Indice de vieillissement ¹	119	78	83

Source : Insee, RP 2015

¹ L'indice de vieillissement correspond au nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

Le territoire dans le Grand Est...

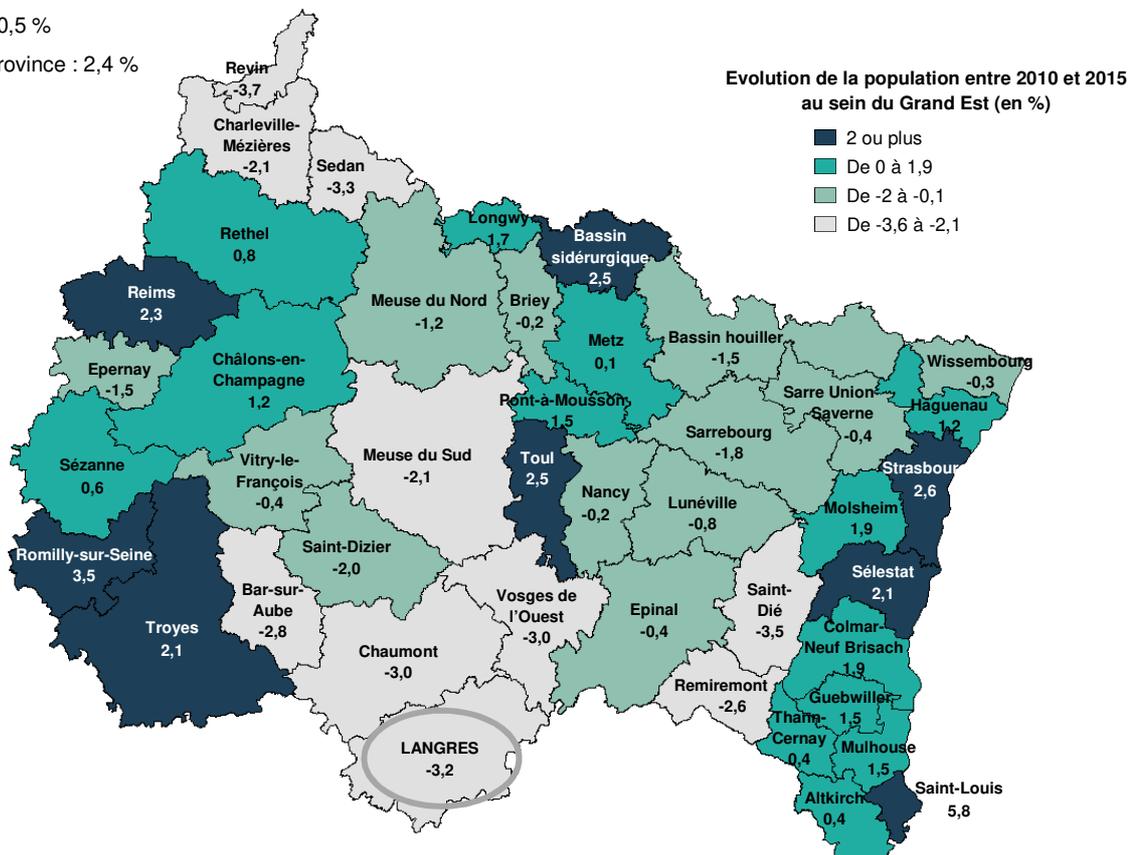
Répartition de la population au sein de la région Grand Est



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Langres concentre 0,8 % de la population du Grand Est (respectivement 44 107 habitants et 5 559 051 habitants).
Source : Insee, RP 2015

Evolution de la population entre 2010 et 2015

- Grand Est : 0,5 %
- France de province : 2,4 %



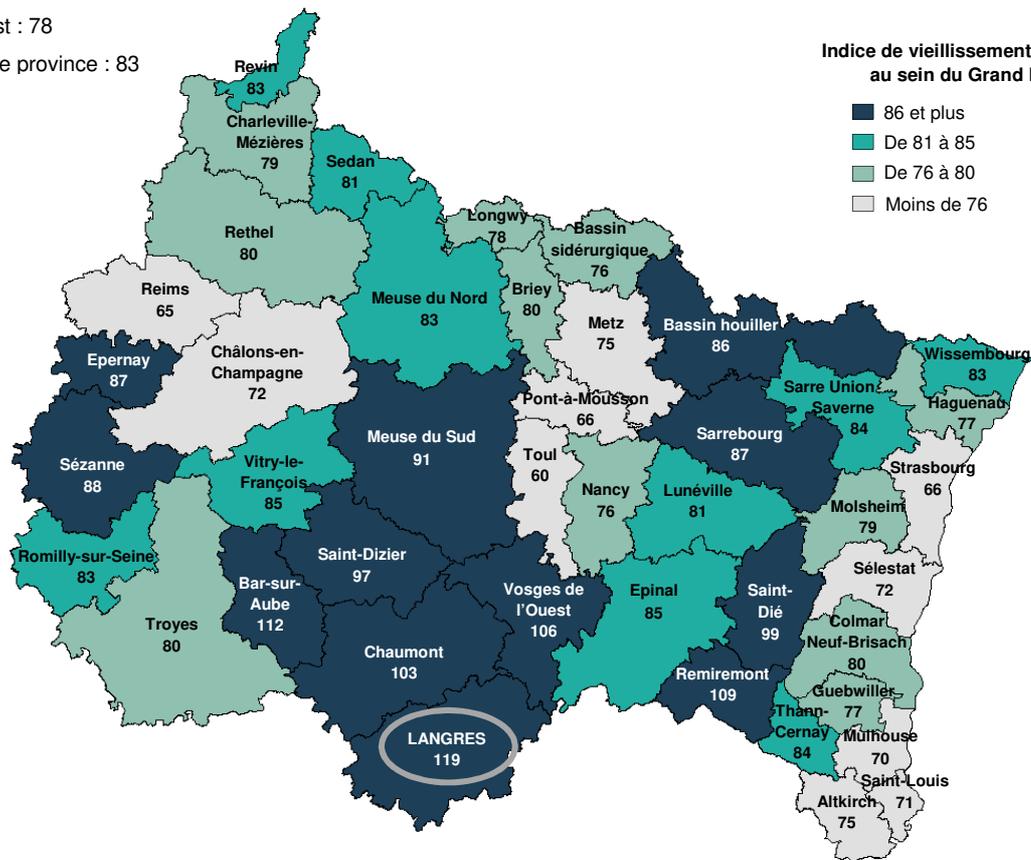
Sens de lecture : entre 2010 et 2015, la population du bassin d'emploi de Langres a diminué de 3,2 %.
Sources : Insee, RP

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Langres, décembre 2018

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de vieillissement de la population

- Grand Est : 78
- France de province : 83



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Langres compte 119 personnes âgées de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans. Plus l'indice de vieillissement est élevé, plus la population est vieillissante.
 Source : Insee, RP 2015

EMPLOI

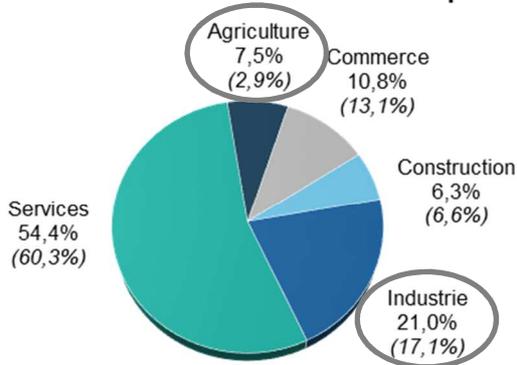
- Taux d'emploi² global de 65,6 % (62,7 %) et de 62,2 % (59,4 %) pour les femmes
- 17 242 actifs occupés âgés de 15 à 64 ans en 2015 : 0,8 % des actifs occupés du Grand Est
- Part des femmes inférieure à la moyenne Grand Est : 46,6 % (47,5 %)
- Age moyen : 42,2 ans (41,2 ans)
- Part des moins de 30 ans : 17,6 % (20,0 %)
- Une part d'actifs occupés dans l'agriculture parmi les plus élevées de la région
- Plus importante part de non-salariés : 14,0 % (9,5 %)

Catégorie socio-professionnelle des actifs occupés

	BE de Langres			Grand Est		France de province	
	Nombre	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15
Agriculteurs exploitants	908	5,2%	-12,6%	1,6%	-7,3%	2,0%	-9,9%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 316	7,5%	5,6%	5,4%	4,8%	6,9%	6,6%
Cadres et prof. intellectuelles supérieures	1 269	7,3%	-8,6%	13,7%	4,9%	14,6%	7,9%
Professions intermédiaires	3 630	20,8%	9,7%	25,3%	1,3%	25,8%	3,5%
Employés	4 658	26,7%	-7,8%	28,7%	-3,1%	28,3%	-1,0%
Ouvriers agricoles	361	2,1%	25,1%	1,0%	3,5%	1,0%	1,8%
Ouvriers non qualifiés	1 974	11,3%	-19,2%	9,3%	-13,8%	8,1%	-10,8%
Ouvriers qualifiés	3 344	19,2%	-3,4%	14,9%	-8,1%	13,2%	-5,9%

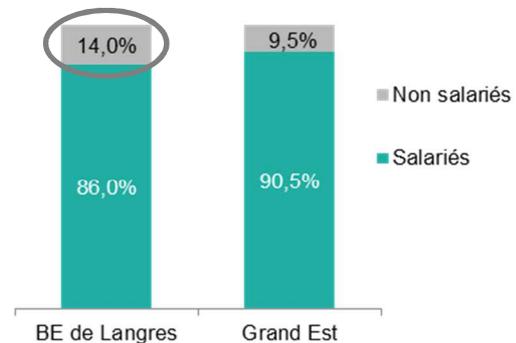
Sources : Insee, RP (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Secteur d'activité des actifs occupés



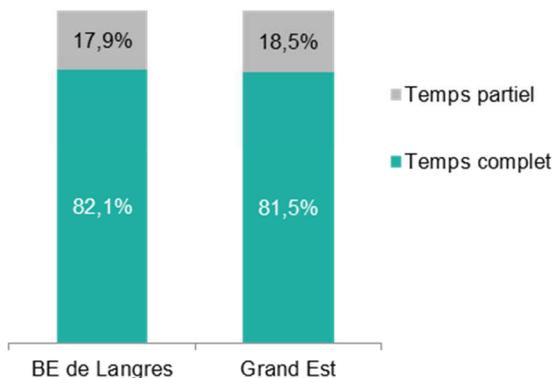
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Statut des actifs occupés



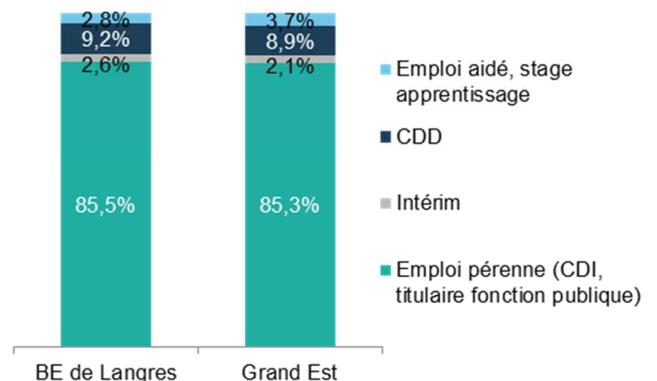
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Temps de travail des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

Condition d'emploi des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

² Le taux d'emploi est calculé en rapportant le nombre d'individus de 15 à 64 ans ayant un emploi au nombre total d'individus de 15 à 64 ans

Mobilités professionnelles (déplacements domicile - lieu de travail)

- 14 252 personnes travaillent et résident sur le territoire, soit 81,6 % des actifs occupés
- 3 207 habitants occupent leur emploi en dehors du territoire, dont 1 335 hors du Grand Est
- 2 638 actifs occupent leur emploi sur le territoire mais n'y résident pas
- Profil des entrants : 55,0 % d'hommes, 37,9 % de moins de 35 ans, 37,3 % d'ouvriers
- Profil des sortants : 61,9 % d'hommes, 42,1 % de 35 à 49 ans, 33,5 % d'ouvriers

Lieu de travail des 17 459 actifs en emploi résidant sur le territoire

	BE de Langres		Grand Est
Commune de résidence	6 467	37,0%	32,0%
Autre commune du département de résidence	9 377	53,7%	53,1%
Autre département de la région de résidence	275	1,6%	5,5%
Autre région en France métropolitaine	1 296	7,4%	2,0%
Autre (Dom, étranger...)	<50	ns	7,5%

ns : non significatif

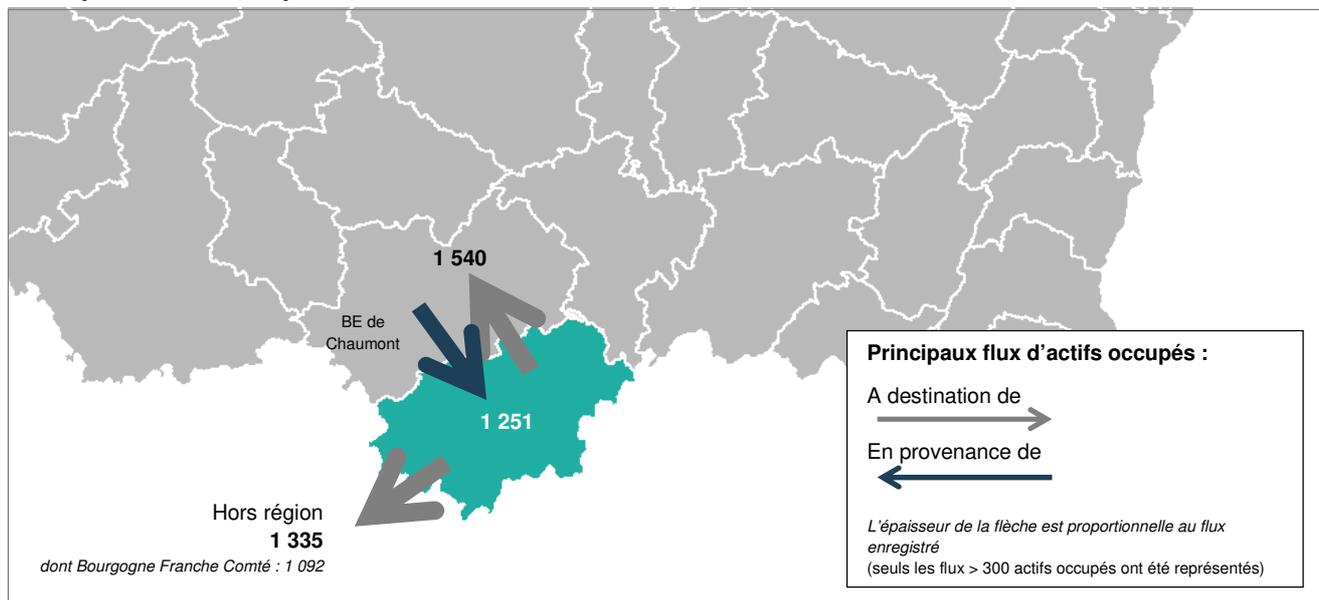
Sens de lecture : 37,0 % des actifs en emploi sur le territoire du bassin d'emploi travaillent dans leur commune de résidence.

Principaux échanges d'actifs en emploi – Bassin d'emploi de Langres

	Entrants	Sortants
Catégorie socio-professionnelle :		
Agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprise	5,4%	4,7%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	10,7%	11,1%
Professions intermédiaires	22,2%	27,8%
Employés	24,4%	23,0%
Ouvriers	37,3%	33,5%
Age :		
Moins de 35 ans	37,9%	30,7%
35 à 49 ans	36,2%	42,1%
50 ans ou plus	25,9%	27,2%
Diplôme :		
Aucun diplôme, CEP, BEPC	18,4%	13,9%
CAP, BEP, MC	31,1%	27,0%
Bac, Bac Pro, BP	19,6%	23,4%
Diplômes du supérieur	30,9%	35,7%

Sens de lecture : 11,1 % des actifs résidant sur le bassin et qui occupent leur emploi en dehors de celui-ci sont des cadres et prof. intellectuelles supérieures.

Principales mobilités professionnelles



Sens de lecture : 1 251 actifs occupant leur emploi sur le bassin d'emploi de Langres résident dans le bassin d'emploi de Chaumont ; 1 540 actifs résidant sur le bassin d'emploi de Langres occupent leur emploi dans le bassin d'emploi de Chaumont.

Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Langres, décembre 2018

TISSU ECONOMIQUE

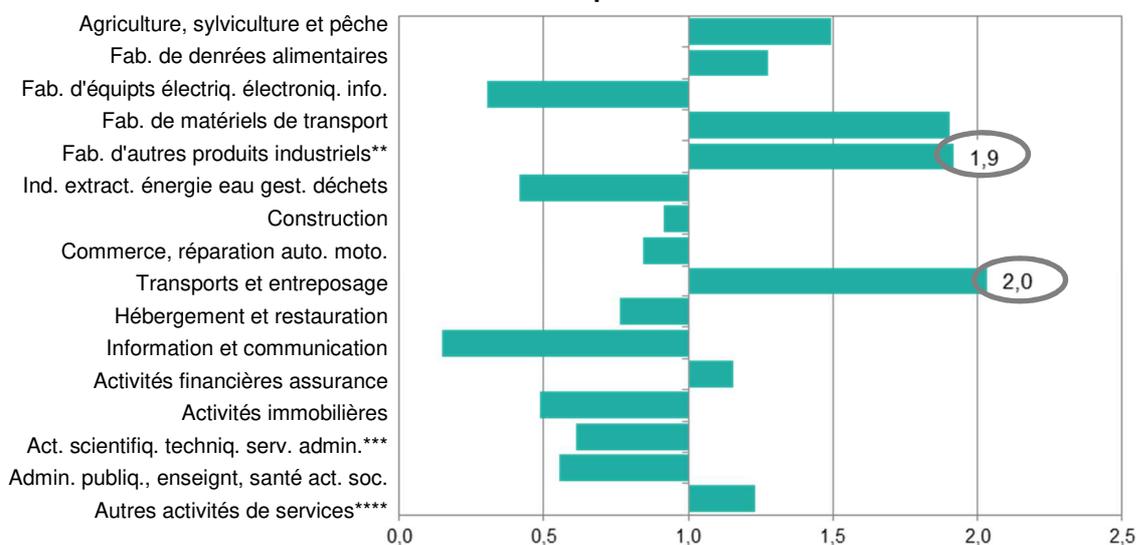
- Plus de 10 300 salariés répartis dans 1 245 établissements employeurs en 2017
- Effectifs salariés relativement stables sur 4 ans* : +0,1 % (+0,8 %)
- Surreprésentation des activités de fabrication d'autres produits industriels** (notamment en caoutchouc ou plastique et produits métalliques hors machines et équipements) et de transports et entreposage

Effectifs salariés et établissements employeurs du secteur privé

	Effectifs salariés			Evolution sur 1 an	Evolution sur 4 ans*	Etab.
	Nombre	%	% Grand Est			
Ensemble, dont :	10 307	100,0%	(100,0%)	0,3%	0,1%	1 245
Agriculture, sylviculture et pêche	299	2,9%	(1,9%)	-1,0%	-	174
Industrie, dont :	3 178	30,8%	(21,5%)	-0,8%	-7,6%	140
Fabrication de denrées alimentaires	500	4,9%	(3,8%)	-0,4%	0,0%	37
Fab. équip. électriq., électro., inform.	96	0,9%	(3,1%)	-4,0%	-4,0%	3
Fabrication de matériels de transport	421	4,1%	(2,1%)	0,0%	-18,4%	4
Fab. d'autres produits industriels**	2 076	20,1%	(10,5%)	0,2%	-6,7%	80
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	85	0,8%	(2,0%)	-22,7%	-13,3%	16
Construction	696	6,8%	(7,4%)	-2,2%	-10,9%	148
Commerce, réparat. auto. et moto.	1 472	14,3%	(17,0%)	-1,0%	-0,6%	248
Services, dont :	4 662	45,2%	(52,2%)	2,1%	9,1%	535
Transports et entreposage	1 459	14,2%	(7,0%)	1,5%	8,2%	57
Hébergement et restauration	402	3,9%	(5,1%)	6,6%	0,0%	90
Information et communication	27	0,3%	(1,7%)	0,0%	12,5%	10
Activités financières et d'assurance	422	4,1%	(3,5%)	-4,1%	3,9%	47
Activités immobilières	50	0,5%	(1,0%)	-32,4%	-24,2%	16
Activités scientifiques et techniques, services admin. et de soutien***	1 009	9,8%	(16,0%)	10,6%	32,4%	109
Admin. publique, enseig., santé humaine et action sociale	783	7,6%	(13,8%)	3,2%	9,1%	95
Autres activités de services****	510	4,9%	(4,0%)	-5,9%	-11,1%	111

Sources : AcoSS-MSA (données au 31 décembre 2017)

Indice de spécialisation³



* évolution sur 4 ans calculée hors données MSA - salariés du secteur privé affiliés au régime agricole

** fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...

*** activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...

**** activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...

Sources : AcoSS-MSA (données au 31 décembre 2017)

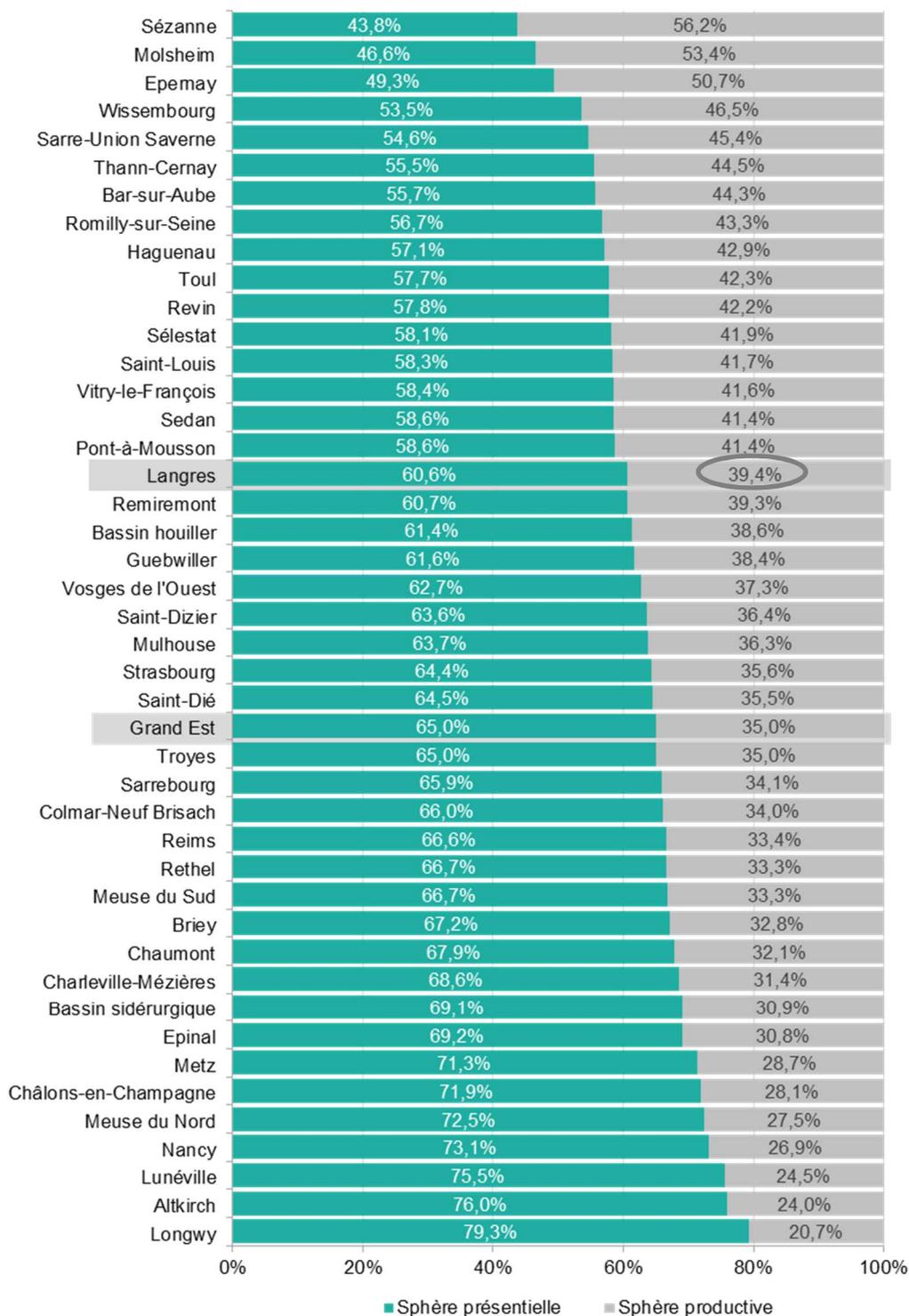
³ L'indice de spécialisation d'une branche est le poids de cette branche du bassin d'emploi rapporté au poids de cette branche en région

Répartition du nombre d'établissements selon la taille

	0 salarié	1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Total
BE de Langres	66,7%	27,2%	3,5%	1,5%	1,1%	100,0%
Grand Est	65,6%	27,2%	3,6%	2,2%	1,4%	100,0%
France de province	68,7%	24,9%	3,2%	2,0%	1,2%	100,0%

Source : Insee, Sirene 2016 - répertoire des entreprises et des établissements

Sphère économique : présente ou productive



Sens de lecture : 39,4 % des salariés du bassin d'emploi de Langres appartiennent à la sphère productive (production électricité, métallurgie, culture de la vigne, activités des agences de travail temporaire, transports routiers de fret...).

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Les principaux employeurs selon le secteur d'activité

Raison sociale	Commune	Taille	Activité
Industrie :			
FREUDENBERG SEALING TECHNOLOGIES	Langres	250 à 499 salariés	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique...
ENTREMONT ALLIANCE	Val-de-Meuse	250 à 499 salariés	Fabric. denrées alimentaires, boissons et prdts à base de tabac
PLASTIC OMNIUM AUTO EXTERIEUR	Langres	150 à 199 salariés	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique...
PLASTIC OMNIUM SYSTEMES URBAINS	Langres	150 à 199 salariés	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique...
MAGNA ENGINEERED GLASS EUROPE	Humes-Jorquenay	150 à 199 salariés	Fabrication de matériels de transport
PRODUITS PLASTIQUES PERFORMANTS 3P	Langres	100 à 149 salariés	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique...
CONSTRUCTIONS METALLIQUES AUER	Occey	100 à 149 salariés	Métall. et fabric. de prod. métall. à l'exception des machines et équip.
FREUDENBERG JOINTS ELASTOMERES SAS	Langres	100 à 149 salariés	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique...
SA IMPRIMERIES DE CHAMPAGNE	Langres	50 à 99 salariés	Travail du bois, industries du papier et imprimerie
CHAUDRONNERIE DE L'EST	Saints-Geosmes	50 à 99 salariés	Métall. et fabric. de prod. métall. à l'exception des machines et équip.
KH-SK FRANCE SAS	Bourbonne-les-Bains	50 à 99 salariés	Métall. et fabric. de prod. métall. à l'exception des machines et équip.
CHESNEAU CHRISTIAN ET FILS	Sarrey	50 à 99 salariés	Métall. et fabric. de prod. métall. à l'exception des machines et équip.
Commerce, transports, hébergement et restauration :			
SOLADI	Saints-Geosmes	200 à 249 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
SNCF MOBILITES	Chalindrey	200 à 249 salariés	Transports et entreposage
IMANY	Saints-Geosmes	150 à 199 salariés	Transports et entreposage
STEF TRANSPORT LANGRES	Langres	150 à 199 salariés	Transports et entreposage
VINGEANNE TRANSPORTS	Longeau-Percey	100 à 149 salariés	Transports et entreposage
SNCF RESEAU	Chalindrey	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
LA POSTE	Langres	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
SOCIETE DE LA PORTE DE CHAMPAGNE	Perrogney-les-Fontaines	50 à 99 salariés	Hébergement et restauration
SNCF MOBILITES	Chalindrey	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
CTP - PRET A PARTIR	Saints-Geosmes	20 à 49 salariés	Transports et entreposage
LES ATELIERS DE LANGRES	Haute-Amance	20 à 49 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
LANGRES GRAND SUD	Langres	20 à 49 salariés	Hébergement et restauration
Services :			
CENTRE HOSPITALIER GENERAL	Langres	250 à 499 salariés	Activités pour la santé humaine
HOPITAL LOCAL	Bourbonne-les-Bains	200 à 249 salariés	Activités pour la santé humaine
COMMUNE DE LANGRES	Langres	150 à 199 salariés	Administration publique
LYCEE POLYVALENT DIDEROT	Langres	150 à 199 salariés	Enseignement
MERCER (FRANCE) SAS	Pisseloup	50 à 99 salariés	Activités financières et d'assurance
CLINIQUE DE LA COMPASSION	Langres	50 à 99 salariés	Activités pour la santé humaine
DEFIS	Lecey	50 à 99 salariés	Autres activités de services
CREDIT AGRICOLE MUTUEL CHAMPAGNE-BOURGOGNE	Langres	50 à 99 salariés	Activités financières et d'assurance
MAISON DE RETRAITE ST AUGUSTIN	Longeau-Percey	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
ASS LAIQUE EDUCATION FORMATION PROF ADOLESCENTS	Val-de-Meuse	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
COLLEGE LES FRANCHISES	Langres	50 à 99 salariés	Enseignement
EHPAD AU BRIN D'OSIER	Fayl-Billot	50 à 99 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement

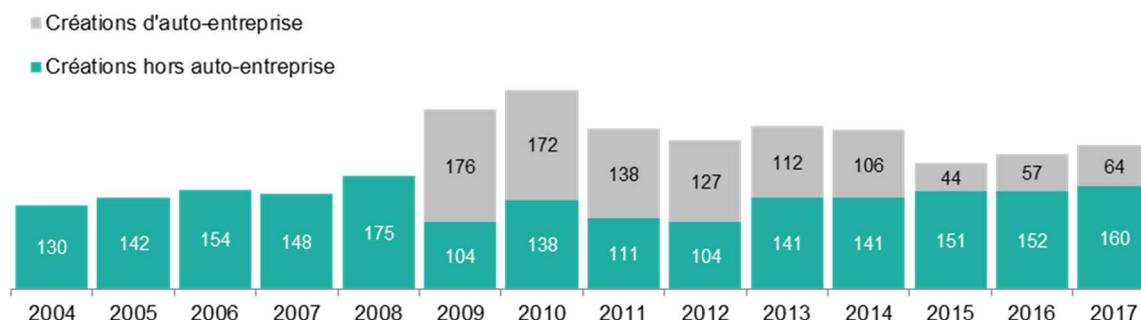
Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Depuis le 01/01/2016, certains établissements ont pu fermer ou voir leur effectif évoluer

Démographie des établissements

- 224 créations totales d'établissement en 2017 : 0,6 % des créations régionales
- dont 28,6 % (32,4 %) d'auto-entreprises⁴, soit 64 unités
- 34 défaillances d'entreprise : 0,7 % des défaillances régionales
- Taux de création d'établissement⁵ : 8,8 % (11,3 %)

Evolution du nombre de créations d'établissement – BE de Langres



Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de créations totales d'établissement

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	51	22,8%	0,6%
■ Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie...	19	8,5%	0,6%
■ Activités pour la santé humaine	17	7,6%	0,5%

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de défaillances d'entreprise

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Hébergement et restauration	7	20,6%	1,1%
■ Construction	6	17,6%	0,6%
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	6	17,6%	0,6%

Source : Banque de France - année 2017

Répartition des établissements créés

	Nombre	Répartition	
Taille* :			
0 salarié	211	94,2%	(91,0%)
De 1 à 2 salarié(s)	9	4,0%	(6,3%)
Plus de 2 salariés	4	1,8%	(2,7%)
Catégorie juridique :			
Artisan	25	11,2%	(11,9%)
Commerçant	30	13,4%	(16,5%)
Profession libérale	54	24,1%	(27,6%)
Société à responsabilité limitée	37	16,5%	(14,6%)
Société par actions simplifiée	46	20,5%	(19,6%)
Autres	32	14,3%	(9,9%)

* la taille retenue est celle à la date de création de l'établissement, elle peut ainsi évoluer avec le temps.

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

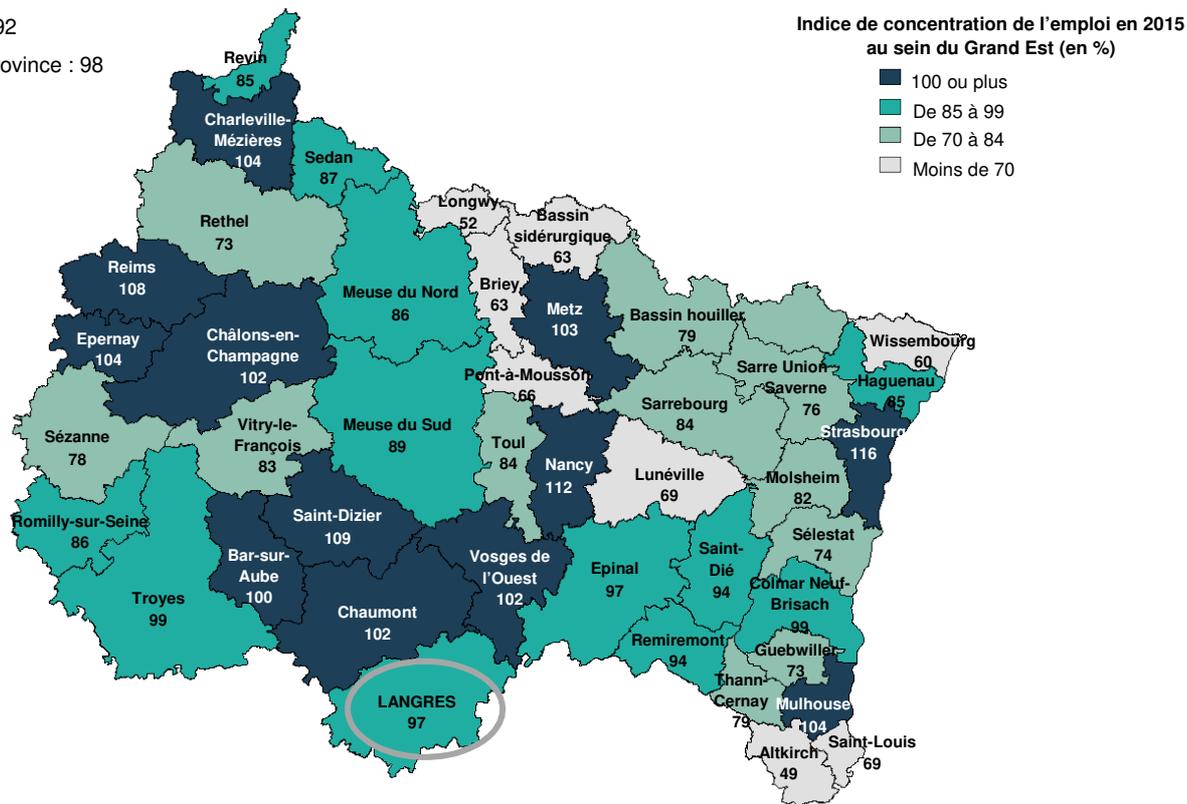
⁴ Les créations d'auto-entreprise correspondent aux demandes d'immatriculations d'auto-entreprise, sachant qu'environ la moitié d'entre elles n'a pas pris d'activité dans l'année d'inscription

⁵ Le taux de création correspond au rapport entre le nombre de créations d'établissement et le stock d'établissements sur la même année

Le territoire dans le Grand Est...

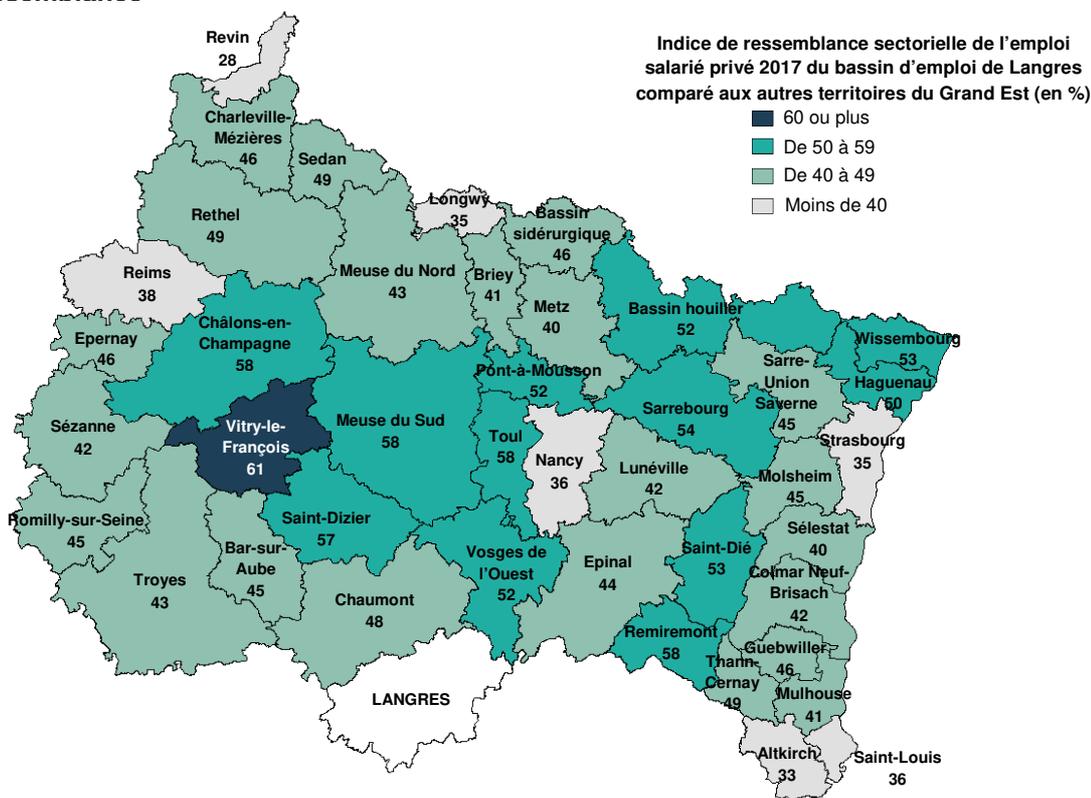
Indice de concentration de l'emploi

- Grand Est : 92
- France de province : 98



Sens de lecture : le territoire de Langres compte 97 emplois pour 100 actifs occupés de 15 à 64 ans résidant dans cette même zone.
Source : Insee, RP 2015

Indice de ressemblance

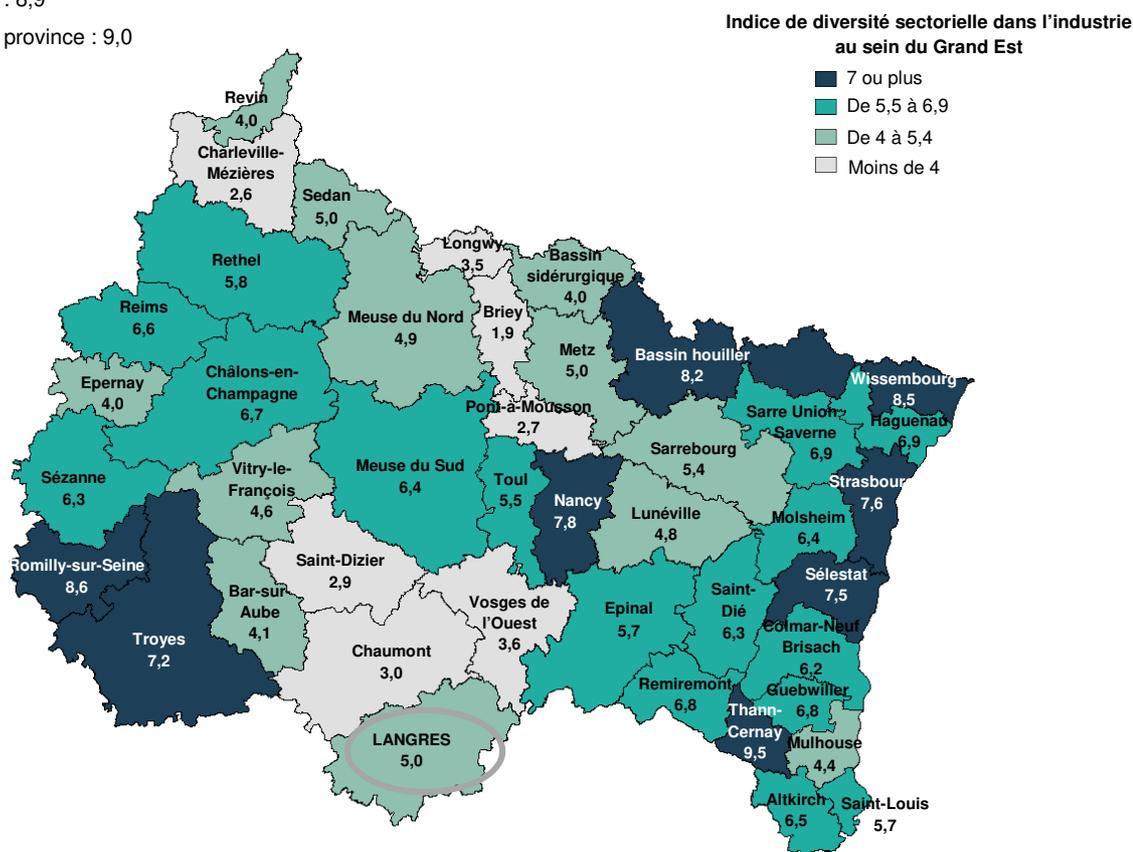


Sens de lecture : 61 % des emplois du bassin d'emploi de Vitry-le-François sont similaires à ceux du bassin d'emploi de Langres. C'est le territoire dont la structure sectorielle des emplois se rapproche le plus de celle de Langres.
Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

Le territoire dans le Grand Est...

Indice de diversité sectorielle dans l'industrie

- Grand Est : 8,9
- France de province : 9,0



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Langres, l'indice de diversité est de 5,0. Plus cet indice est élevé, plus l'emploi industriel sur le territoire est diversifié en termes de secteurs d'activité. A l'inverse, plus il est faible, plus l'emploi industriel sur la zone est concentré sur un nombre restreint de secteurs d'activité.

Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

MARCHE DU TRAVAIL

- Fin septembre 2018, 3 034 demandeurs d'emploi en fin de mois en catégorie ABC (1), soit 0,7% du Grand Est
- 7,3% de demandeurs d'emploi supplémentaires en 5 ans
- Les séniors et les chômeurs de très longue durée sont les plus touchés par cette augmentation
- 1259 projets de recrutement pour 2018 dont 31,6% de projets déclarés saisonniers

Nombre de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

	Nombre	Part dans le bassin	Part dans la région	Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
				Bassin	Région	Bassin	Région
DEFM cat ABC ⁽¹⁾	3 034	100.0%	100.0%	-2.6%	-1.6%	7.3%	10.6%
<i>dont femmes</i>	1 700	56.0%	51.0%	-2.7%	-0.4%	11.3%	14.0%
<i>dont jeunes (-de 26 ans)</i>	539	17.8%	16.8%	-4.3%	-4.3%	-19.8%	-12.8%
<i>dont 50 ans et plus</i>	824	27.2%	25.8%	0.0%	1.3%	43.6%	34.1%
<i>dont DELD ⁽²⁾</i>	1 365	45.0%	48.7%	-0.3%	4.0%	18.4%	28.4%
<i>dont DETLD ⁽³⁾</i>	736	24.3%	27.4%	0.4%	5.2%	26.2%	46.3%
<i>dont non qualifiés (définition PIC) ⁽⁴⁾</i>	1 928	63.5%	60.6%	ND	ND	ND	ND
<i>dont cat A (sans activité réduite)</i>	1 538	50.7%	59.8%	-2.3%	-2.5%	-4.6%	-3.2%
<i>dont cat BC (avec activité réduite)</i>	1 496	49.3%	40.2%	-3.0%	-0.2%	23.2%	40.1%

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

⁽¹⁾ demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois et tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi

⁽²⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus d'un an

⁽³⁾ demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus de deux ans

⁽⁴⁾ demandeurs d'emploi de niveau inférieur au bac ou égal au bac sans diplôme obtenu. Des évolutions informatiques mises en place en juin 2018 ont affecté la remontée d'informations dans la statistique mensuelle sur le marché du travail au cours des derniers mois, notamment le niveau de formation. Par conséquent, les variations sur un an et cinq ans des demandeurs d'emploi non qualifiés ne sont pas diffusées (ND)

Répartition de la demande d'emploi cat. ABC selon le métier recherché (grand domaine ROME)

Grand domaine ROME	Nombre	part dans le bassin (A)	part dans la région (B)	Ecart en points =(A)-(B)
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	162	5.3%	3.8%	+1.5
Art et façonnage d'ouvrages d'art	17	0.6%	0.5%	+0.1
Banque, assurances et immobilier	18	0.6%	0.9%	-0.3
Commerce, vente et grande distribution	338	11.1%	15.0%	-3.9
Communication, media et multimedia	28	0.9%	1.2%	-0.3
Construction, bâtiment et travaux publics	228	7.5%	7.9%	-0.4
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	235	7.7%	7.1%	+0.7
Industrie	468	15.4%	10.4%	+5.0
Installation et maintenance	105	3.5%	3.8%	-0.4
Santé	66	2.2%	3.1%	-1.0
Services à la personne et à la collectivité	664	21.9%	20.3%	+1.6
Spectacle	33	1.1%	1.2%	-0.1
Support à l'entreprise	287	9.5%	10.1%	-0.6
Transport et logistique	260	8.6%	9.6%	-1.0

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Les 10 métiers cumulant le plus de demandeurs d'emploi :

Métier	Nombre	Part dans le bassin	(Grand Est)
Assistance auprès d'enfants	181	6.0%	(4.6%)
Opérations manuelles d'assemblage tri ou emballage	162	5.3%	(2.2%)
Services domestiques	103	3.4%	(2.6%)
Nettoyage de locaux	96	3.2%	(4.6%)
Secrétariat	77	2.5%	(2.5%)
Mise en rayon libre-service	65	2.1%	(2.2%)
Assistance auprès d'adultes	64	2.1%	(1.7%)
Entretien des espaces verts	63	2.1%	(1.5%)
Conduite de transport de marchandises sur longue...	63	2.1%	(1.1%)
Magasinage et préparation de commandes	55	1.8%	(2.9%)

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

Nombre d'offres d'emploi enregistrées sur un an par Pôle emploi

	Nombre	Poids dans la région	Part d'offres durables		Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
			Bassin	Région	bassin	Région	bassin	Région
Offres enregistrées	1 585	0.6%			-21.9%	4.4%	26.5%	22.6%
dont durables	835	0.6%	52.7%	56.1%	-27.5%	7.3%	34.0%	47.8%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

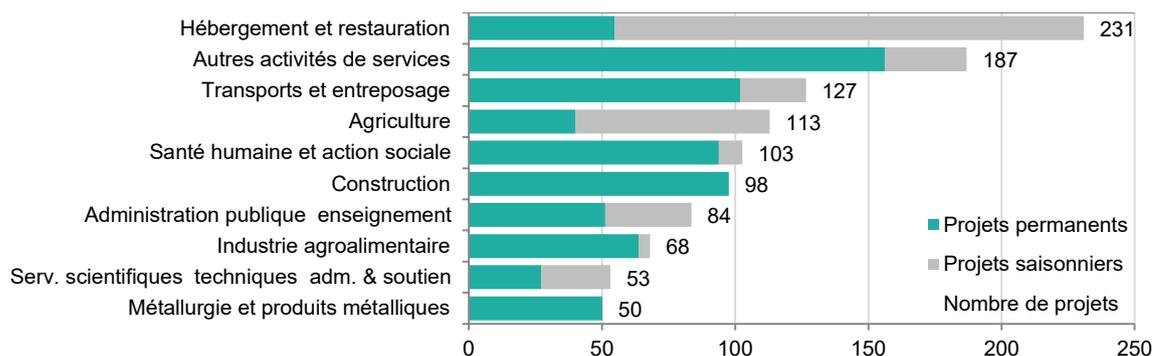
Les dix métiers cumulant le plus d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

libellé métier (ROME)	Offres enregistrées	% des offres du bassin	Part d'offres durables (>= 6 mois)	Part d'offres à temps partiel	Part d'offres en contrat aidé
Accueil et renseignements	80	5.0%	100.0%	3.8%	0.0%
Entretien des espaces verts	62	3.9%	91.9%	87.1%	88.7%
Mise en rayon libre-service	61	3.8%	82.0%	18.0%	0.0%
Personnel de cuisine	60	3.8%	36.7%	16.7%	0.0%
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	57	3.6%	61.4%	0.0%	0.0%
Service en restauration	51	3.2%	33.3%	21.6%	0.0%
Conduite d'équipement d'usinage	45	2.8%	42.2%	2.2%	0.0%
Nettoyage de locaux	40	2.5%	20.0%	47.5%	0.0%
Maçonnerie	33	2.1%	42.4%	12.1%	12.1%
Assistance auprès d'adultes	27	1.7%	14.8%	92.6%	11.1%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

Projets de recrutement : enquête besoins en main d'œuvre

Les dix secteurs d'activité les plus recruteurs (NAF A38)



Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

Les projets de recrutement par fonction

	Nombre de projets de recrutement	Taux de projets difficiles	Taux de projets saisonniers
Ensemble	1 259	61.5%	31.6%
Fonctions vente tourisme et services	346	64.7%	40.4%
Métiers de l'agriculture et de la viticulture	202	69.5%	38.5%
Fonctions sociales et médico-sociales	201	29.4%	53.5%
Ouvriers des secteurs de l'industrie	184	70.6%	10.9%
Métiers de la conduite et de la manutention	110	64.2%	22.5%
Ouvriers de la construction et du bâtiment	77	86.8%	0.0%
Fonctions administratives	74	36.9%	35.2%
Fonctions d'encadrement	45	82.7%	5.3%
Autres techniciens et employés	20	93.5%	0.0%

Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

LES PRINCIPALES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Note méthodologique :

Les métiers ci-dessous, identifiés comme potentiellement en tension dans le bassin d'emploi, sont sélectionnés à partir d'un score qui est un indicateur composite incluant le ratio entre offres/demandes, le taux de retour à l'emploi sur le métier considéré et la part des offres non satisfaites sur celui-ci.

Les métiers retenus comptabilisent 10 offres minimum, représentent au moins 0,5% des offres du bassin (période allant d'avril 2017 à mars 2018) et ont un score supérieur au niveau régional. Les 30 métiers ayant les scores les plus élevés ont été retenus dans la liste ci-dessous et sont triés par domaine ROME et intensité de tension .

Les étoiles quantifient l'intensité de la tension par rapport à la région (de * à ***).

Il convient de confronter ces éléments statistiques à la connaissance des acteurs dans les territoires.

Liste des métiers potentiellement en tension dans le bassin d'emploi :

Domaine ROME	Libellé métier (ROME)	Intensité de la tension
Commerce, vente et grande distribution	Boucherie	***
Commerce, vente et grande distribution	Vente en décoration et équipement du foyer	**
Commerce, vente et grande distribution	Hydrothérapie	*
Commerce, vente et grande distribution	Vente en alimentation	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Pose et restauration de couvertures	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Électricité bâtiment	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Installation d'équipements sanitaires et thermiques	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Préparation du gros œuvre et des travaux publics	*
Construction, bâtiment et travaux publics	Maçonnerie	*
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Personnel de cuisine	**
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Service en restauration	**
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Éducation en activités sportives	**
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Personnel polyvalent en restauration	*
Industrie	Peinture industrielle	**
Industrie	Conduite d'équipement d'usinage	**
Industrie	Câblage électrique et électromécanique	**
Industrie	Montage-assemblage mécanique	**
Industrie	Soudage manuel	*
Industrie	Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie	*
Industrie	Opérations manuelles d'assemblage tri ou emballage	*
Installation et maintenance	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	**
Installation et maintenance	Mécanique automobile	**
Services à la personne et à la collectivité	Sécurité et surveillance privées	*
Services à la personne et à la collectivité	Assistance auprès d'adultes	*
Support à l'entreprise	Comptabilité	***
Transport et logistique	Affrètement transport	**
Transport et logistique	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	**
Transport et logistique	Conduite d'engins de déplacement des charges	*
Transport et logistique	Magasinage et préparation de commandes	*
Transport et logistique	Manutention manuelle de charges	*

Source : Pôle emploi, Fichier historique-STMT - ACOSS-CCMSA, DPAE

LES PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES PAR LES ENTREPRISES

Note méthodologique :

Les recruteurs peuvent mentionner, lors du dépôt d'une offre à Pôle emploi, les compétences souhaitées, que celles-ci relèvent plutôt de compétences techniques ou de compétences comportementales (ces dernières étant nommées ici « savoir-être professionnels »). Ces informations ont été exploitées pour les offres déposées à Pôle emploi entre avril 2017 et mars 2018. Les résultats ont été ensuite extrapolés aux offres des partenaires de Pôle emploi, de telle manière que les résultats soient représentatifs de l'ensemble des offres diffusées par Pôle emploi.

Un certain nombre de compétences transverses comme les langues étrangères ou la bureautique sont peu mentionnées dans les données sur les compétences exploitées, et sont de ce fait sous-représentées.

Les compétences les plus attendues par les entreprises

Compétence	Part des offres d'emploi demandant la compétence (1)	Surreprésentation ou sous-représentation de la compétence dans le bassin (2)
Nettoyage - entretien de matériels et d'installations	***	+++
Transport de personnes	***	+++
Nettoyage - entretien de locaux	***	= =
Manutention	***	+
Gestion de situations interpersonnelles, difficiles ou d'urgence	***	-
Contrôle de la conformité d'un produit, d'un service ou d'un équipement	***	= =
Actes courants et outils de maintenance	**	-
Vente	**	-
Gestion des stocks et inventaires	**	= =
Livraison - distribution	**	+
Gestion des commandes	**	+
Relation client	**	--
Préparations et réalisations culinaires	**	++
Secrétariat administratif	**	= =
Organisation logistique	**	+++
Merchandising	**	= =
Organisation d'une action ou pilotage d'un projet	**	-
Programmation et réglages de machines et d'équipements industriels	**	++
Management d'équipe	**	= =
Tenue de caisse	**	= =

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(1) La part des offres demandant une compétence est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 10%; ** pour une part supérieure ou égale à 5% et inférieure à 10%; * pour une part supérieure ou égale à 4% et inférieure à 5%.

(2) Une compétence est surreprésentée dans le bassin d'emploi par rapport au niveau régional lorsque la proportion d'offres demandant cette compétence dans le bassin d'emploi est supérieure à celle du niveau régional (la surreprésentation est indiquée par le sigle "+"). Inversement, la sous-représentation de la compétence dans le bassin d'emploi est indiquée par le sigle "-". Un signe « = » signifie que la proportion d'offres demandant la compétence est sensiblement la même dans le bassin d'emploi et au niveau régional.

Les savoir-être les plus attendus par les entreprises

Savoir-être professionnel	Part des offres d'emploi demandant ce savoir-être (3)
Autonomie	***
Rigueur	***
Travail en équipe	***
Réactivité	**
Sens de l'organisation	**
Sens de la communication	**
Capacité d'adaptation	**
Persévérance	*
Gestion du stress	*
Force de proposition	*

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(3) La part des offres demandant un savoir-être professionnel est indiquée par des étoiles :

*** pour une part supérieure ou égale à 30%

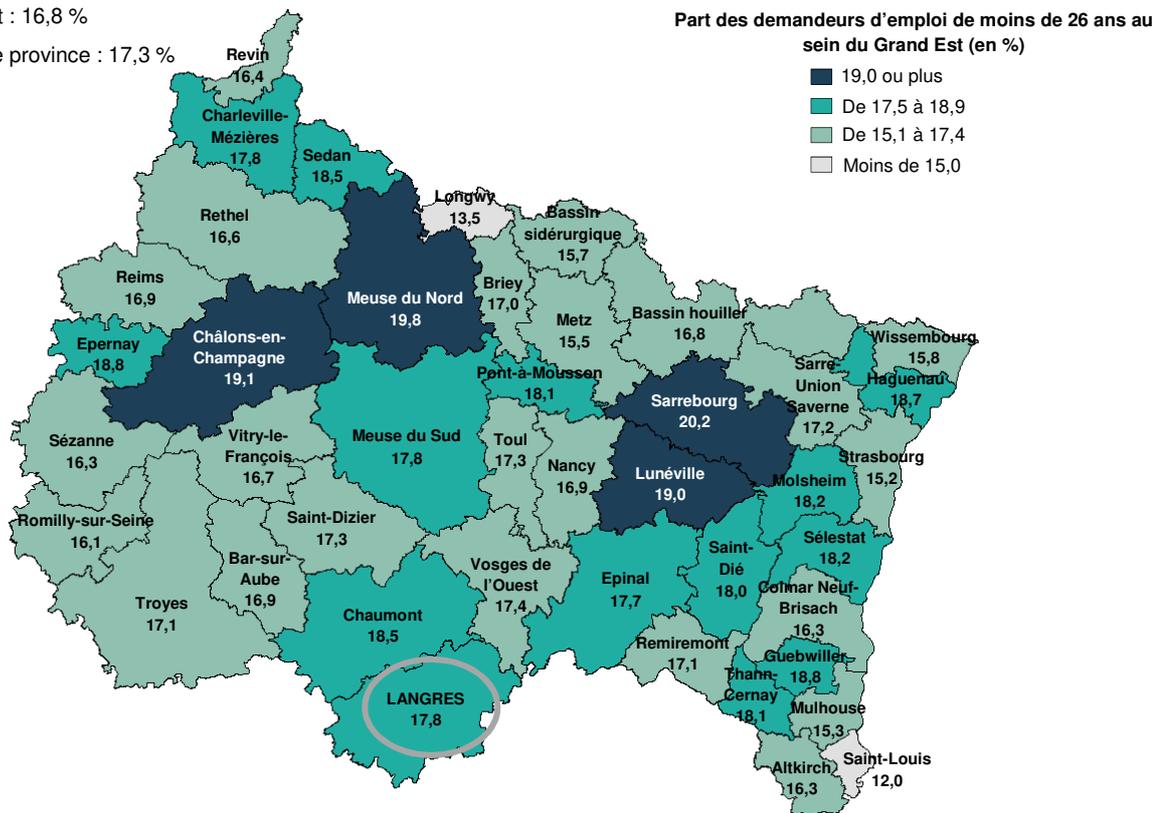
** pour une part supérieure ou égale à 10% et inférieure à 30%

* pour une part strictement inférieure à 10%

Le territoire dans le Grand Est...

Part des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans

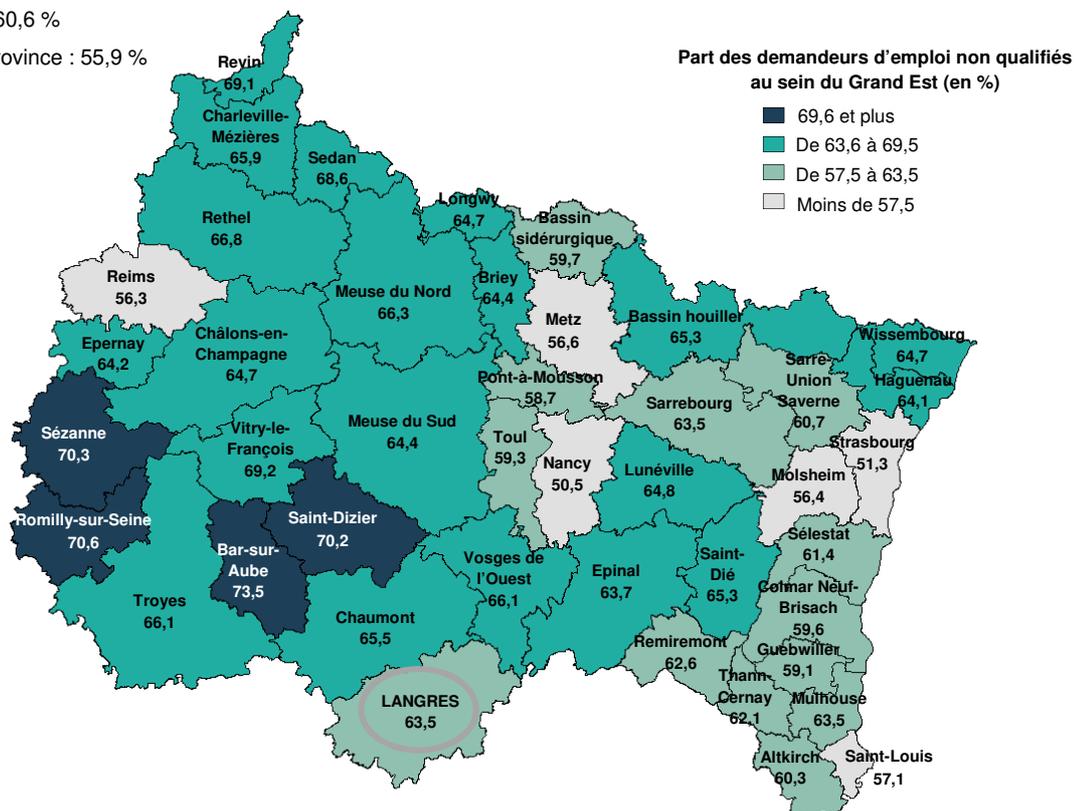
- Grand Est : 16,8 %
- France de province : 17,3 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Langres, 17,8 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont âgés de moins de 26 ans
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

Part des demandeurs d'emploi non qualifiés (niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)

- Grand Est : 60,6 %
- France de province : 55,9 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Langres, 63,5 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont non qualifiés (demandeurs d'emploi de niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

FORMATION

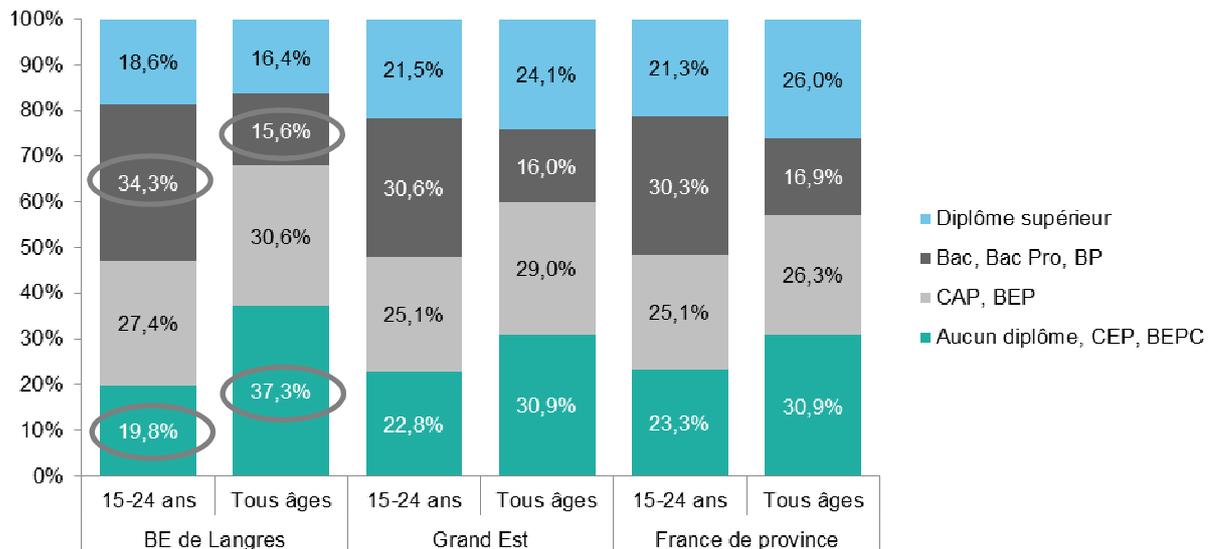
- Taux de scolarisation des 15-24 ans inférieur à la moyenne du Grand Est : 55,2 % (63,5 %)
- Population moins diplômée (titulaire au moins du baccalauréat) : 32,0 % (40,1 %)
- Elévation du niveau de formation...
- ... moins marquée qu'à l'échelle régionale concernant le supérieur

Taux de scolarisation de la population selon l'âge

	BE de Langres	Grand Est	France de province
15-17 ans	95,7%	95,7%	96,0%
18-24 ans	29,3%	49,5%	50,6%
25-29 ans	2,1%	6,7%	6,9%
30 ans ou plus	0,5%	0,8%	0,8%

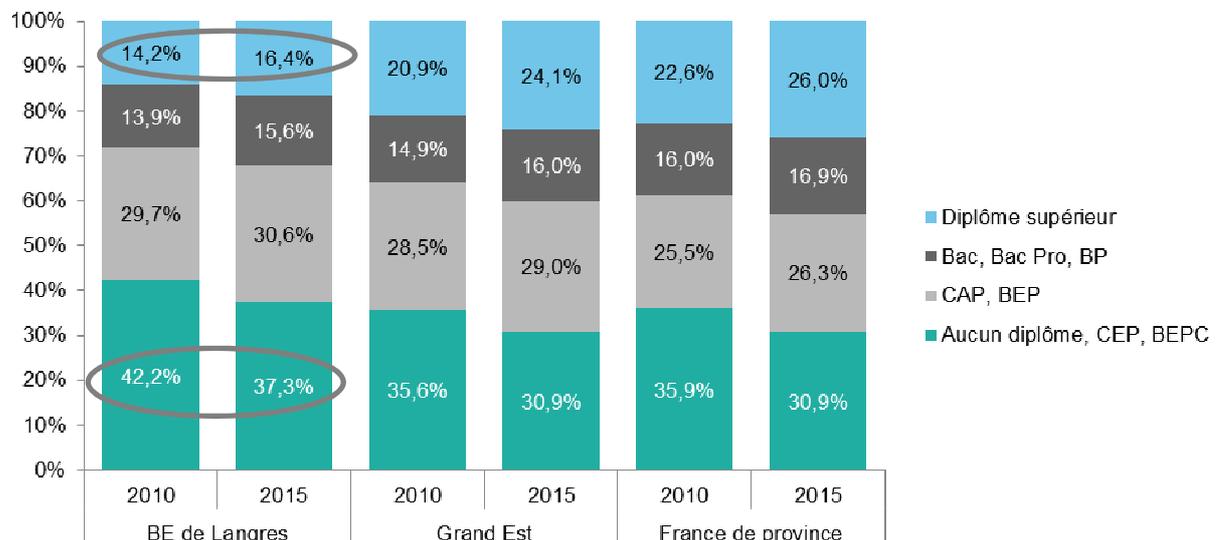
Sens de lecture : 2,1 % des 25-29 ans résidant sur le territoire du bassin d'emploi de Langres sont inscrits dans un établissement de formation contre 6,7 % de l'ensemble des résidents du Grand Est de ces mêmes âges.
Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 15-24 ans - Tous âges confondus



Source : Insee, RP 2015

Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 2010 - 2015



Sources : Insee, RP

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Langres, décembre 2018

Les 8 collections de l'OREF



Réalités Emploi-Formation

Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



Tableaux de bord

Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



Études et analyses

Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



Réflexions prospectives

Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



Sanitaire et social

Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



Mieux comprendre

Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



Médias

S'informer

Des outils pour rester informé(e).



Documents outils

Aider

Des outils pour aller plus loin.

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08
Web : oref.grandest.fr / Twitter : [@orefgrandest](https://twitter.com/orefgrandest)

Maison de la Région, site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex
Maison de la Région, site de Châlons-en-Champagne
5, rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex
Région Grand Est, site de Metz, Lycée Schuman
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03

