



# Tableaux de bord

## Bassin d'emploi Chaumont



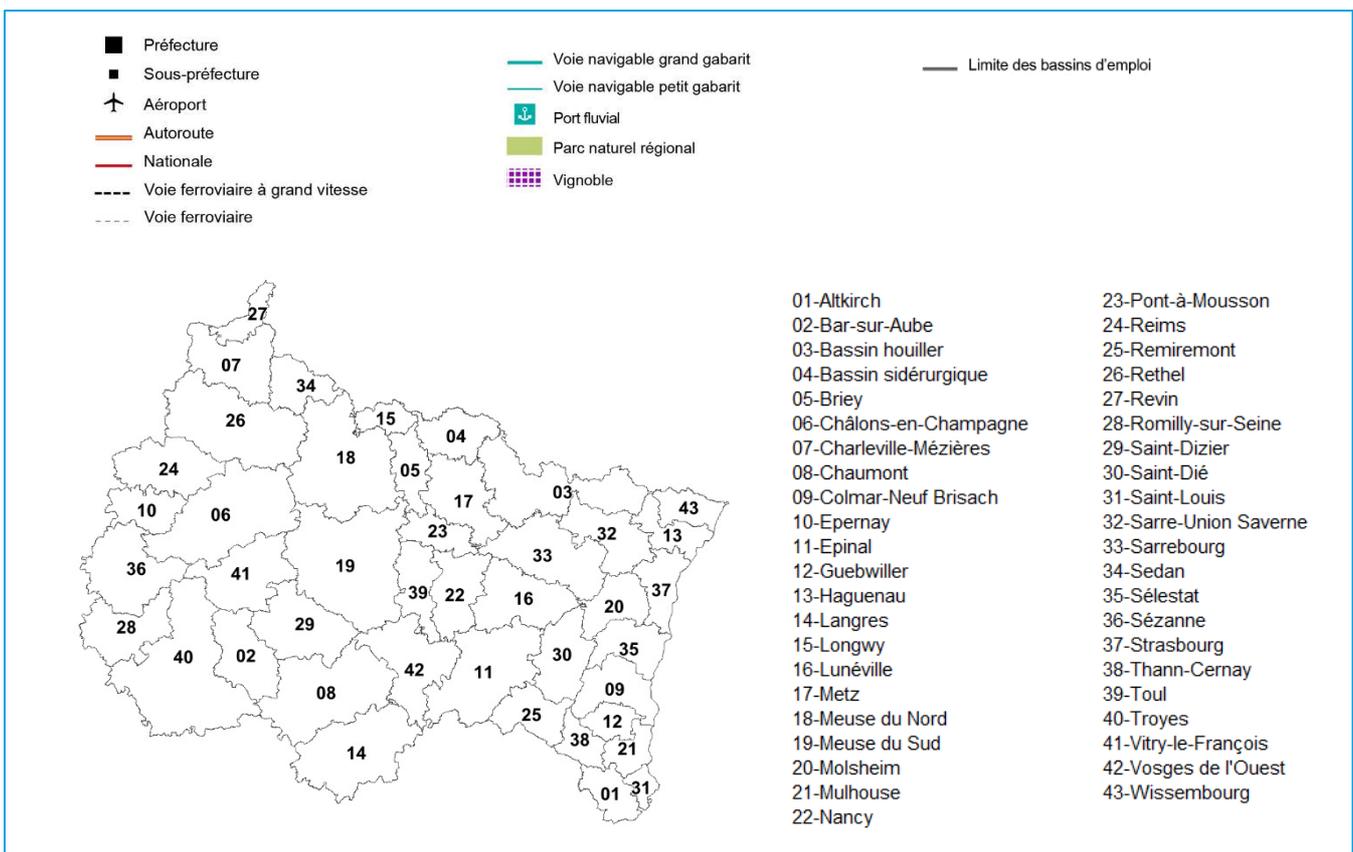
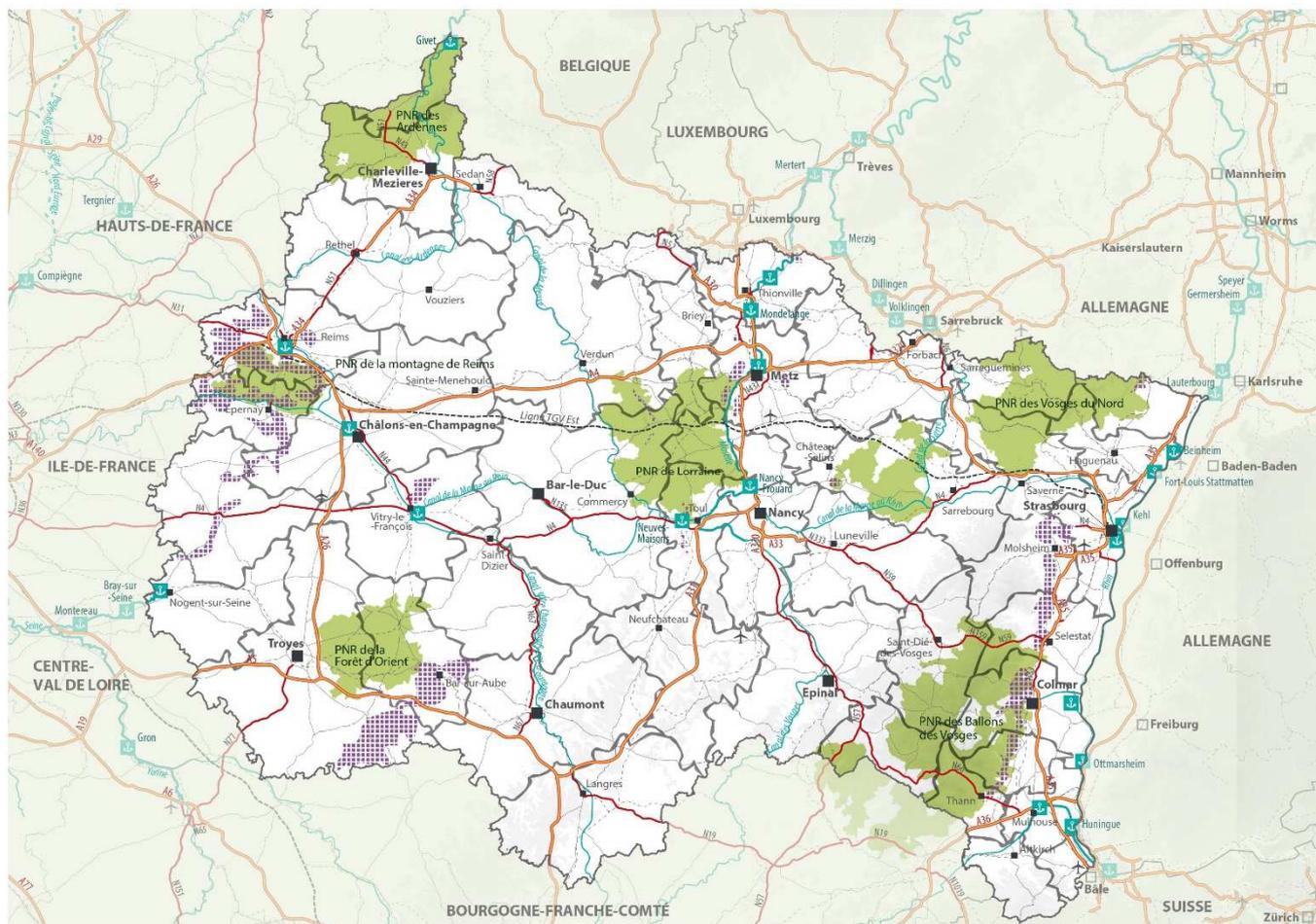
OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

**OREF**  
GRAND EST



Les chiffres clés du bassin d'emploi  
(Géographie, population, emploi,  
tissu économique, marché du tra-  
vail, formation)

# GEOGRAPHIE...



Réalisation : CCI Champagne-Ardenne

Portrait de territoire : bassin d'emploi de Chaumont, décembre 2018

## Présentation

Dans le cadre de sa mission d'observation de l'emploi et de la formation l'OREF réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs. Pour sa part, Pôle emploi valorise son expertise sur le marché du travail par des travaux statistiques, d'études et d'évaluations.

Le contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) définit clairement la volonté de l'Etat et de la Région de limiter le nombre de travaux d'études similaires en missionnant l'OREF pour coordonner les travaux d'études et d'analyses à l'échelle de la région Grand Est.

Dans ce contexte l'OREF et le service Statistiques, Etudes et Evaluation de Pôle emploi Grand Est se sont associés pour réaliser des portraits statistiques qui se déclinent sur chacun des 43 bassins d'emploi composant la région Grand Est. Cette collaboration consiste à actualiser les portraits statistiques réalisés en 2017 par l'OREF avec un enrichissement de la partie « marché du travail » rendu possible par le partenariat avec Pôle emploi Grand Est. Elle s'inscrit également dans le cadre du pacte régional d'investissement dans les compétences (PACTE) en proposant dans cette nouvelle édition une première approche « compétences » *via* les compétences recherchées par les entreprises dans les offres d'emploi déposées à Pôle emploi (extrapolées aux offres des partenaires de Pôle emploi) ainsi qu'un focus sur les principales tensions sur le marché du travail.

Cinq thématiques majeures sont abordées :

- ✓ la géographie et population du territoire,
- ✓ l'emploi,
- ✓ le tissu économique,
- ✓ le marché du travail,
- ✓ et la formation.

A partir de données simples et synthétiques, il s'agit de constituer un outil de travail opérationnel pour l'ensemble des acteurs de l'emploi, du marché du travail et de la formation au niveau infra régional. Des analyses cartographiques réalisées sur les principaux indicateurs ainsi qu'un tableau de synthèse des indicateurs clés permettent de mettre en perspective la position de chacun des territoires étudiés.

La Direction régionale de Pôle Emploi Grand Est

La Région Grand Est

### **Note de lecture :**

Les indicateurs présentés au sein de ce document se rapportent au territoire du bassin d'emploi. A titre de comparaison, la donnée régionale a été indiquée entre parenthèses.

### **Composition communale du bassin d'emploi (BE) de Chaumont :**

Ageville, Aillanville, Aizanville, Andelot-Blancheville, Annéville-la-Prairie, Arc-en-Barrois, Aubepierre-sur-Aube, Audeloncourt, Autreville-sur-la-Renne, Bassoncourt, Biesles, Blaisy, Blessonville, Bologne, Bourdons-sur-Rognon, Bourg-Sainte-Marie, Bourmont-entre-Meuse-et-Mouzon, Brainville-sur-Meuse, Braux-le-Châtel, Brethenay, Breuvannes-en-Bassigny, Briaucourt, Bricon, Bugnières, Busson, Buxières-lès-Clefmont, Buxières-lès-Villiers, Chalvraines, Chamarandes-Choignes, Chambroncourt, Champigneulles-en-Bassigny, Chantraines, Châteauvillain, Chaumont, Chaumont-la-Ville, Choiseul, Cirey-lès-Mareilles, Cirfontaines-en-Azois, Clefmont, Clinchamp, Colombey les Deux Églises, Condes, Consigny, Coupray, Cour-l'Évêque, Curmont, Cuves, Daillancourt, Daillecourt, Dancevoir, Darmannes, Dinteville, Doncourt-sur-Meuse, Ecot-la-Combe, Esnouveaux, Euffigneix, Forcey, Foulain, Froncles, Germainvilliers, Giey-sur-Aujon, Gillancourt, Goncourt, Graffigny-Chemin, Guindrecourt-sur-Blaise, Hâcourt, Harréville-les-Chanteurs, Huilliécourt, Humberville, Illoud, Is-en-Bassigny, Jonchery, Juzennecourt, La Genevroye, Lachapelle-en-Blaisy, Lafauche, Laferté-sur-Aube, Lamancine, Lanques-sur-Rognon, Lanty-sur-Aube, Latrency-Ormois-sur-Aube, Laville-aux-Bois, Lavilleneuve-au-Roi, Leffonds, Leurville, Levécourt, Liffol-le-Petit, Longchamp, Louvières, Luzy-sur-Marne, Maisoncelles, Malaincourt-sur-Meuse, Mandres-la-Côte, Manois, Maranville, Marbéville, Mareilles, Marnay-sur-Marne, Mennouveaux, Merrey, Meures, Millières, Mirbel, Montheries, Montot-sur-Rognon, Morionvilliers, Neuilly-sur-Suize, Ninville, Nogent, Noyers, Orges, Ormois-lès-Sexfontaines, Orquevaux, Oudincourt, Outremécourt, Ozières, Perrusse, Poinson-lès-Nogent, Pont-la-Ville, Poulangy, Prez-sous-Lafauche, Rangecourt, Rennepont, Reynel, Riaucourt, Richebourg, Rimaucourt, Rizaucourt-Buchey, Rochefort-sur-la-Côte, Romain-sur-Meuse, Saint-Blin, Saint-Thiébauld, Sarcey, Semilly, Semoutiers-Montsaon, Sexfontaines, Signéville, Silvarouvres, Sommerécourt, Soncourt-sur-Marne, Soulaucourt-sur-Mouzon, Thivet, Thol-lès-Millières, Treix, Vaudrecourt, Vaudrémont, Verbiesles, Vesaignes-sous-Lafauche, Vesaignes-sur-Marne, Viéville, Vignes-la-Côte, Vignory, Villars-en-Azois, Villiers-le-Sec, Villiers-sur-Suize, Vitry-lès-Nogent, Vouécourt, Vraincourt, Vroncourt-la-Côte (Source : Pôle emploi – découpage géographique juin 2017).

Avertissement : en raison des arrondis, la somme des composantes présentées dans les graphiques ou les tableaux peut ne pas être égale au total affiché ou à 100 %.

## TABLEAU DE SYNTHÈSE

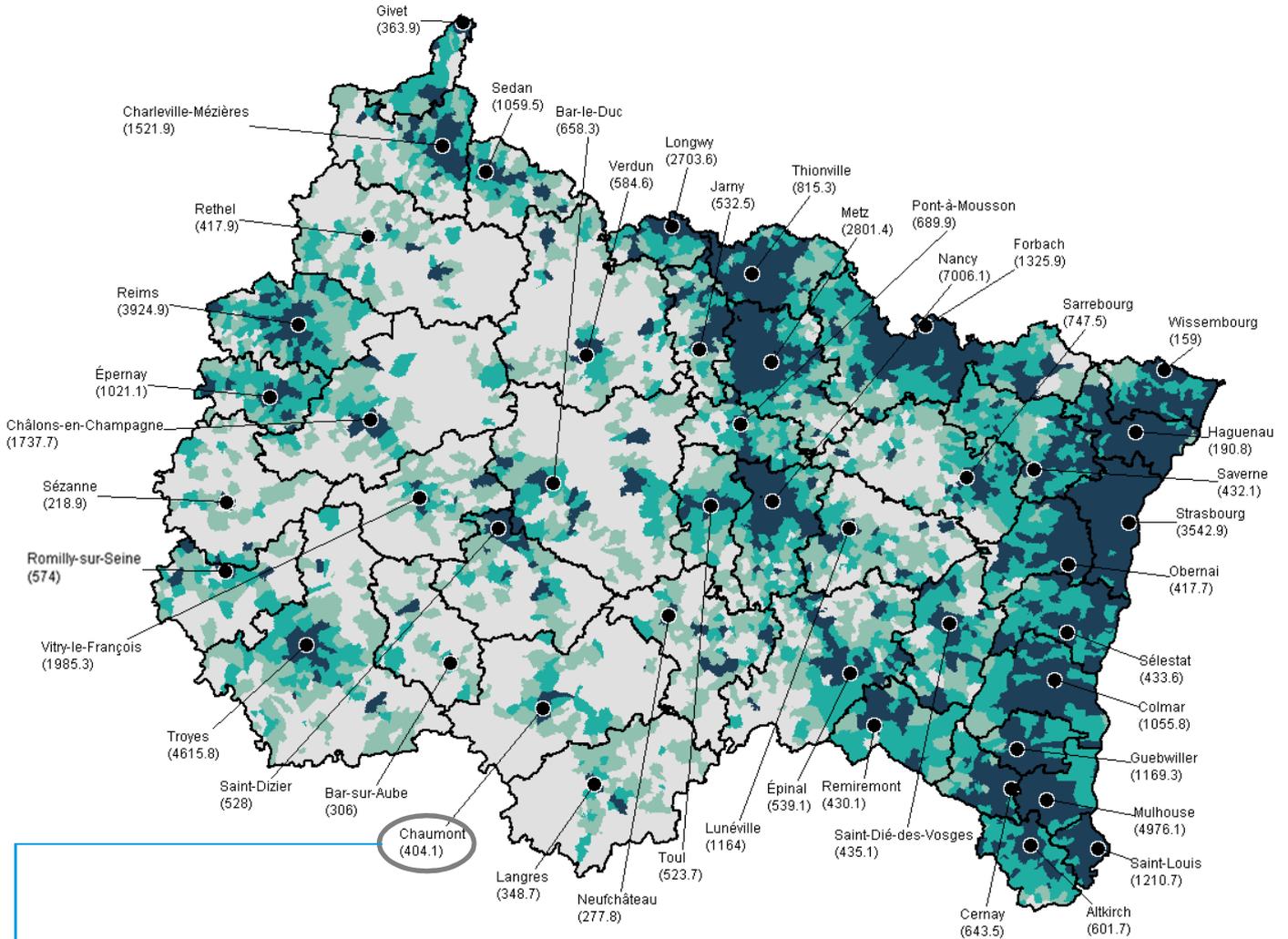
Indicateurs	BE de Chaumont	Grand Est	Rang du BE en région*
<b>Population du territoire (année 2015)</b>			
Population	64 367	5 559 051	32 <sup>ème</sup>
Evolution annuelle moyenne de la population 2010-2015	-0,6 %	0,1 %	39 <sup>ème</sup>
Age moyen	43,4 ans	40,9 ans	6 <sup>ème</sup>
Densité de population	26,0 hab./km <sup>2</sup>	96,8 hab./km <sup>2</sup>	39 <sup>ème</sup>
<b>Emploi (année 2015)</b>			
Taux d'emploi	66,2 %	62,7 %	14 <sup>ème</sup>
Age moyen	41,2 ans	41,2 ans	30 <sup>ème</sup>
<b>Catégorie socio-professionnelle :</b>			
Agric. exploitants, artisans, comm., chefs ent.	8,6 %	7,1 %	15 <sup>ème</sup>
Cadres, professions intellectuelles supérieures	9,4 %	13,7 %	23 <sup>ème</sup>
Professions intermédiaires	23,0 %	25,3 %	26 <sup>ème</sup>
Employés	32,2 %	28,7 %	7 <sup>ème</sup>
Ouvriers	26,8 %	25,2 %	27 <sup>ème</sup>
<b>Secteur d'activité :</b>			
Agriculture	5,1 %	2,9 %	12 <sup>ème</sup>
Industrie	18,4 %	17,1 %	24 <sup>ème</sup>
Commerce	11,2 %	13,1 %	36 <sup>ème</sup>
Construction	6,1 %	6,6 %	35 <sup>ème</sup>
Services	59,2 %	60,3 %	14 <sup>ème</sup>
<b>Tissu économique (année 2017)</b>			
Nombre de salariés	15 923	1 442 761	24 <sup>ème</sup>
Evolution sur 1 an	0,3 %	1,6 %	35 <sup>ème</sup>
<b>Démographie des établissements :</b>			
Taux de création	9,5 %	11,3 %	35 <sup>ème</sup>
Nombre de créations totales	327	37 543	32 <sup>ème</sup>
Evolution sur 4 ans	-12,8 %	-3,9 %	28 <sup>ème</sup>
Nombre de créations d'auto-entreprise	92	12 182	32 <sup>ème</sup>
<b>Marché du travail (septembre 2018)</b>			
Nombre de demandeurs d'emploi	4 333	463 477	33 <sup>ème</sup>
Evolution sur 1 an	-2,1 %	-1,6 %	23 <sup>ème</sup>
Evolution sur 5 ans	3,7 %	10,6 %	38 <sup>ème</sup>
Part de demandeurs d'emploi non qualifiés	65,5 %	60,6 %	13 <sup>ème</sup>
<b>Formation (année 2015)</b>			
Taux de scolarisation 15-24 ans	51,6 %	63,5 %	43 <sup>ème</sup>
<b>Diplôme le plus élevé obtenu :</b>			
Aucun diplôme, CEP, BEPC	36,0 %	30,9 %	14 <sup>ème</sup>
Diplôme supérieur	18,8 %	24,1 %	25 <sup>ème</sup>

\* Le rang situe la position du bassin d'emploi de Chaumont parmi les 43 territoires de la région Grand Est. Le rang 1 n'indique pas forcément la position la plus favorable (plus forte hausse du nombre de demandeurs d'emploi par exemple).

## ... ET POPULATION DU TERRITOIRE

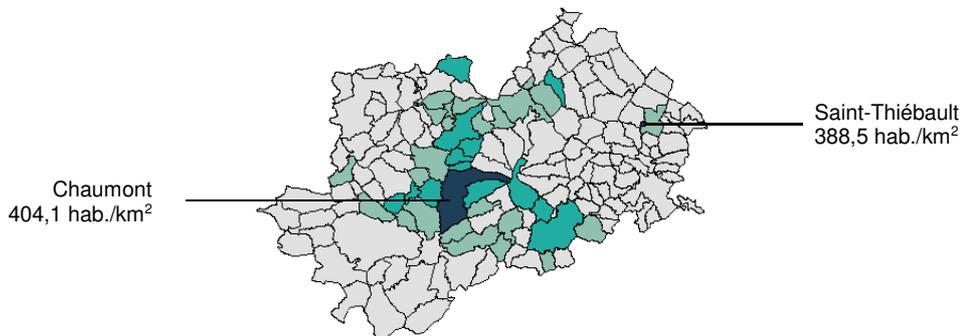
### Densité de population

■ Grand Est : 5 136 communes, 96,8 habitants / km<sup>2</sup>



Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.  
Apparaît ici la principale commune de chaque bassin d'emploi et sa densité.

■ **ZOOM** sur le bassin d'emploi de Chaumont : 159 communes, 26,0 habitants / km<sup>2</sup>



#### Nombre d'habitants au km<sup>2</sup>

- 100 et plus
- De 40 à moins de 100
- De 20 à moins de 40
- Moins de 20

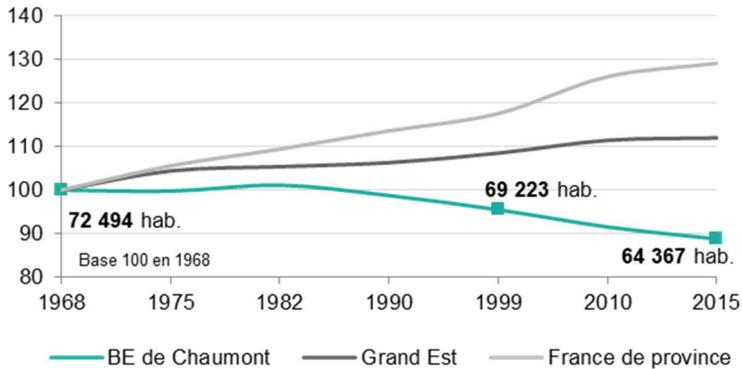
— Limite des Bassins d'Emploi (BE)

— Limite des communes

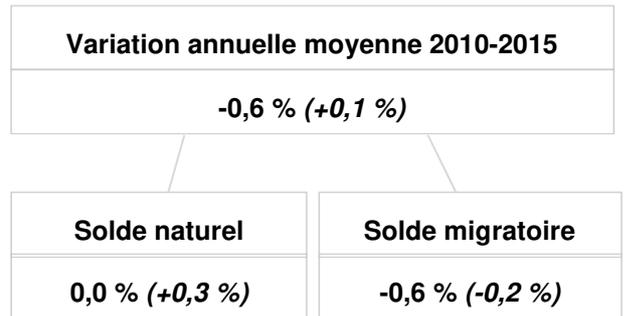
Source : Insee, RP 2015 (découpage géographique au 01/01/2017). Réalisation : Oref Grand Est ; carte PBS, copyright 2014.

- 64 367 habitants en 2015, soit 1,2 % de la population du Grand Est
- Densité de population : 26,0 hab./km<sup>2</sup> (96,8 hab./km<sup>2</sup>)
- Population en recul : -2 002 habitants entre 2010 et 2015
- Solde migratoire négatif entre 2010-2015 : -0,6 % (-0,2 %)...
- ... non compensé par un solde naturel nul : 0,0 % (+0,3 %)
- 8,5 % de chômeurs (10,4 %), 9,0 % parmi les femmes (10,3 %)
- Population comptabilisant 26,8 % de moins de 25 ans (29,5 %)
- Vieillesse de la population : 36,9 % de 55 ans et plus en 2015 (31,7 %) contre 25,1 % en 1990 (22,9 %)

### Evolution de la population



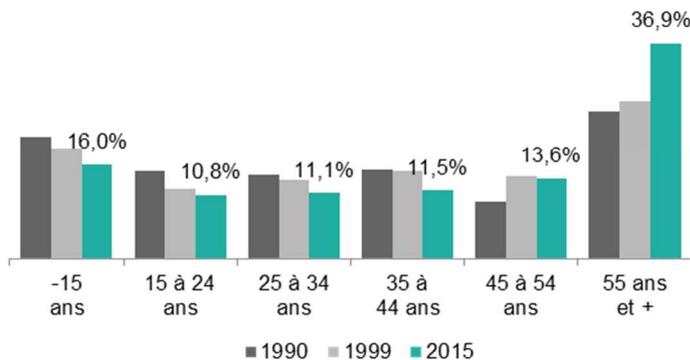
### Composantes de l'évolution de la population



Sources : Insee, RP

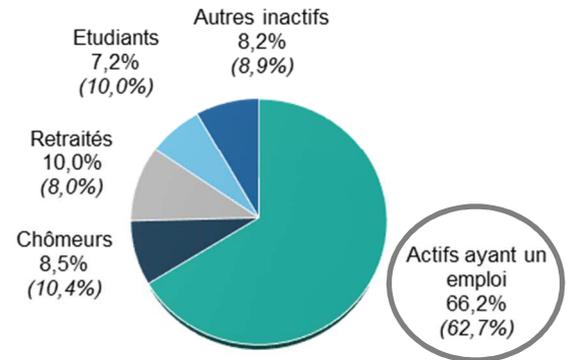
Sources : Insee, RP

### Répartition de la population par âge



Sources : Insee, RP

### Population selon le type d'activité



Source : Insee, RP 2015 (champ : population de 15 à 64 ans)

### Indicateurs d'âge

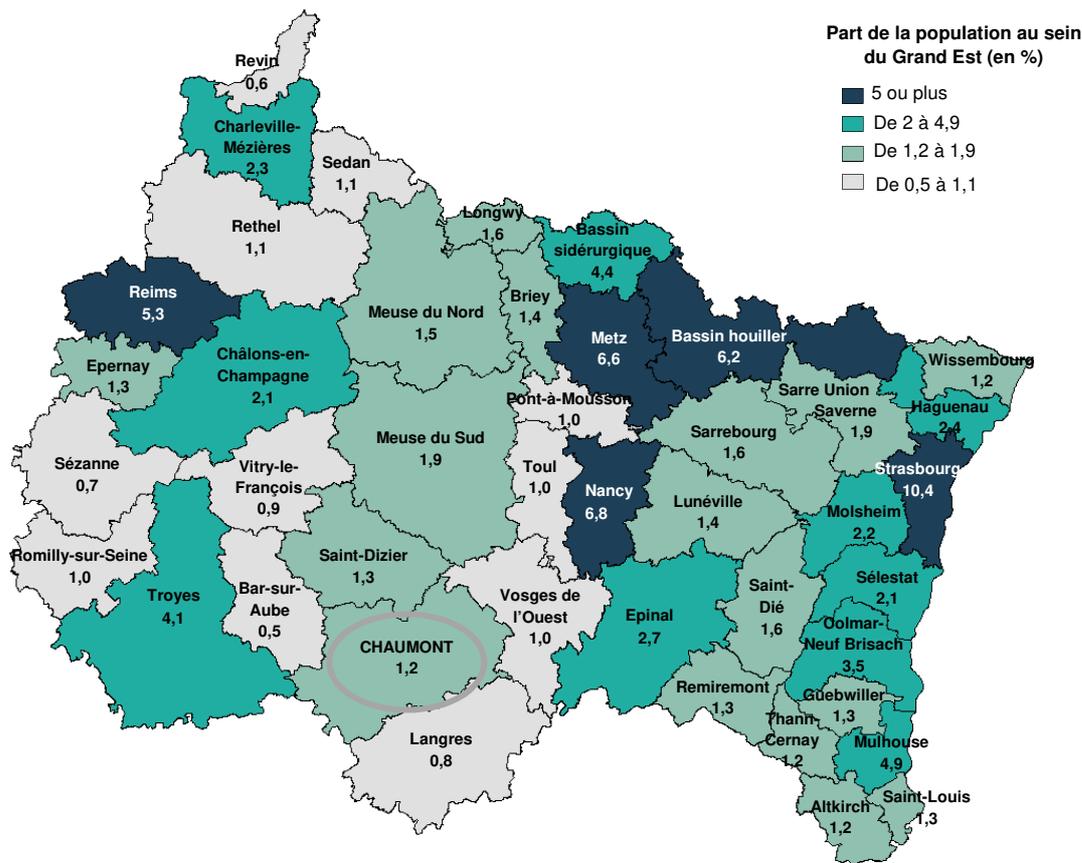
	BE de Chaumont	Grand Est	France de province
Age moyen	43,4 ans	40,9 ans	41,5 ans
Part des 15-24 ans	10,8 %	12,0 %	11,7 %
Part des 55 ans et plus	36,9 %	31,7 %	34,2 %
Indice de vieillissement <sup>1</sup>	102,7	78	83

Source : Insee, RP 2015

<sup>1</sup> L'indice de vieillissement correspond au nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

## Le territoire dans le Grand Est...

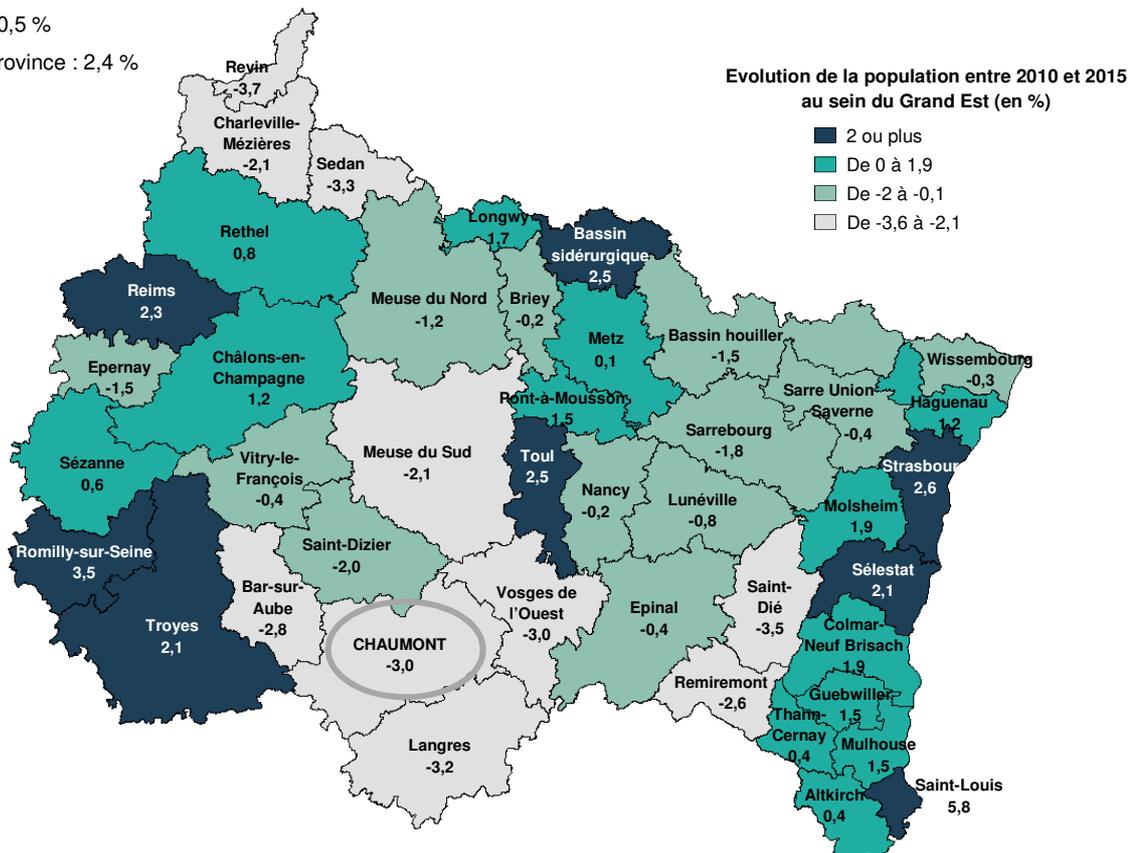
### Répartition de la population au sein de la région Grand Est



Sens de lecture : le bassin d'emploi de Chaumont concentre 1,2 % de la population du Grand Est (respectivement 64 367 habitants et 5 559 051 habitants).  
Source : Insee, RP 2015

### Evolution de la population entre 2010 et 2015

- Grand Est : 0,5 %
- France de province : 2,4 %



Sens de lecture : entre 2010 et 2015, la population du bassin d'emploi de Chaumont a diminué de 3,0 %.  
Sources : Insee, RP



# EMPLOI

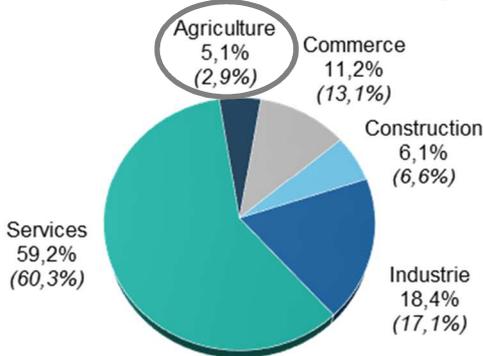
- Taux d'emploi<sup>2</sup> global de 66,2 % (62,7 %) et de 62,2 % (59,4 %) pour les femmes
- 26 424 actifs occupés âgés de 15 à 64 ans en 2015 : 1,2 % des actifs occupés du Grand Est
- Part des femmes inférieure à la moyenne Grand Est : 46,2 % (47,5 %)
- Age moyen : 41,2 ans (41,2 ans)
- Part des moins de 30 ans : 21,7 % (20,0 %)
- Une part d'actifs occupés dans l'agriculture plus importante que la région
- Part de non-salariés : 10,3 % (9,5 %)

## Catégorie socio-professionnelle des actifs occupés

	BE de Chaumont			Grand Est		France de province	
	Nombre	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15	%	Evo. 10/15
Agriculteurs exploitants	848	3,2%	-18,3%	1,6%	-7,3%	2,0%	-9,9%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 454	5,4%	0,6%	5,4%	4,8%	6,9%	6,6%
Cadres et prof. intellectuelles supérieures	2 521	9,4%	-0,3%	13,7%	4,9%	14,6%	7,9%
Professions intermédiaires	6 152	23,0%	5,9%	25,3%	1,3%	25,8%	3,5%
Employés	8 634	32,2%	-3,0%	28,7%	-3,1%	28,3%	-1,0%
Ouvriers agricoles	343	1,3%	-14,8%	1,0%	3,5%	1,0%	1,8%
Ouvriers non qualifiés	2 805	10,5%	-12,4%	9,3%	-13,8%	8,1%	-10,8%
Ouvriers qualifiés	4 043	15,1%	-7,0%	14,9%	-8,1%	13,2%	-5,9%

Sources : Insee, RP (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

### Secteur d'activité des actifs occupés



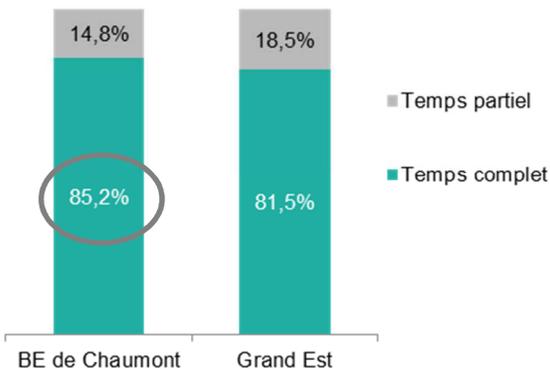
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

### Statut des actifs occupés



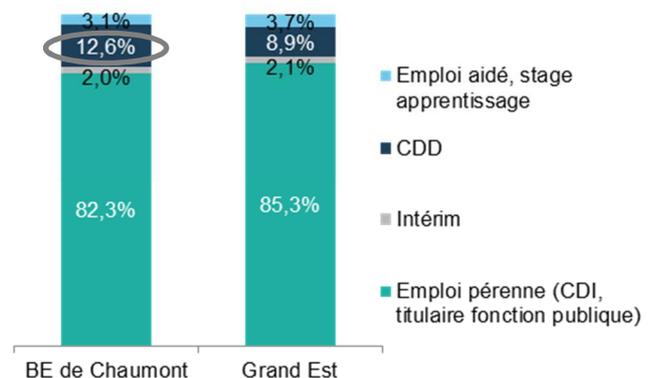
Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

### Temps de travail des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

### Condition d'emploi des salariés



Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 à 64 ans)

<sup>2</sup> Le taux d'emploi est calculé en rapportant le nombre d'individus de 15 à 64 ans ayant un emploi au nombre total d'individus de 15 à 64 ans

## Mobilités professionnelles (déplacements domicile - lieu de travail)

- 23 080 personnes travaillent et résident sur le territoire, soit 86,1 % des actifs occupés
- 3 720 habitants occupent leur emploi en dehors du territoire, dont 602 hors du Grand Est
- 4 254 actifs occupent leur emploi sur le territoire mais n'y résident pas
- Profil des entrants : 56,6 % d'hommes, 38,1 % ont moins de 35 ans, 27,6 % de professions intermédiaires
- Profil des sortants : 61,2 % d'hommes, 39,3 % de 35 à 49 ans, 37,4 % d'ouvriers

### Lieu de travail des 26 800 actifs en emploi résidant sur le territoire

	BE de Chaumont		Grand Est
Commune de résidence	12 344	46,1%	32,0%
Autre commune du département de résidence	12 611	47,1%	53,1%
Autre département de la région de résidence	1 243	4,6%	5,5%
Autre région en France métropolitaine	597	2,2%	2,0%
Autre (Dom, étranger...)	<50	-	7,5%

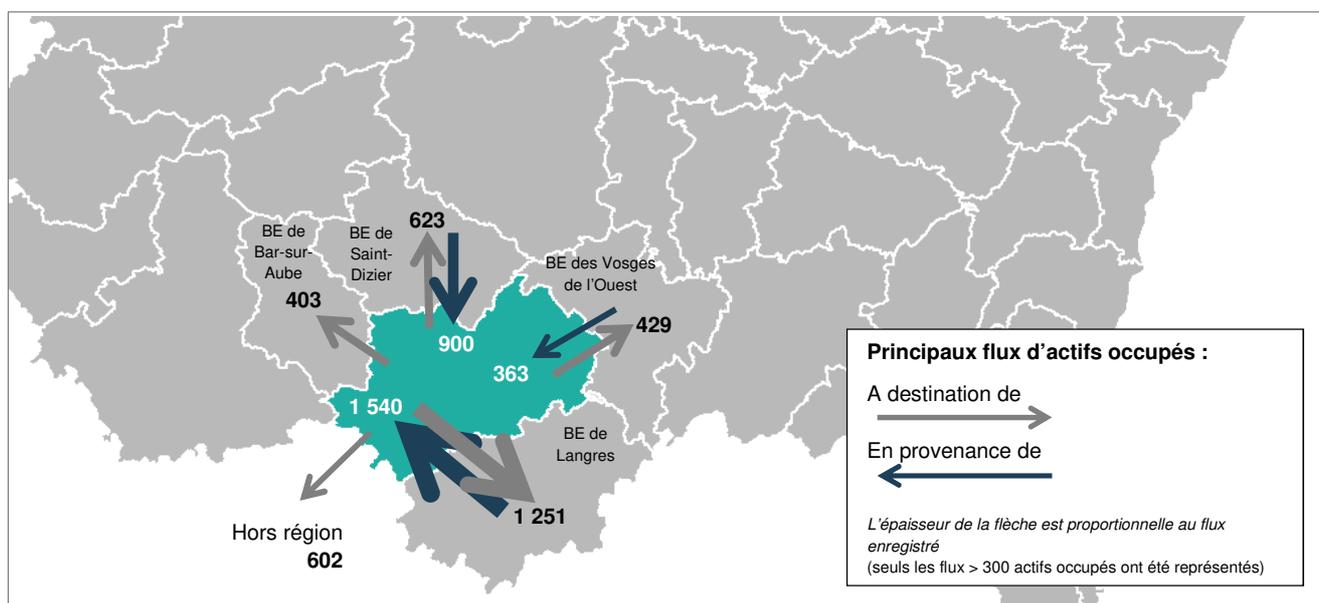
Sens de lecture : 46,1 % des actifs en emploi sur le territoire du bassin d'emploi travaillent dans leur commune de résidence.

### Principaux échanges d'actifs en emploi – Bassin d'emploi de Chaumont

	Entrants	Sortants
<b>Catégorie socio-professionnelle :</b>		
Agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprise	4,9%	4,9%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	13,2%	11,7%
Professions intermédiaires	27,6%	25,5%
Employés	28,3%	20,5%
Ouvriers	26,1%	37,4%
<b>Age :</b>		
Moins de 35 ans	38,1%	33,6%
35 à 49 ans	36,9%	39,3%
50 ans ou plus	25,0%	27,1%
<b>Diplôme :</b>		
Aucun diplôme, CEP, BEPC	14,9%	19,9%
CAP, BEP, MC	25,4%	30,1%
Bac, Bac Pro, BP	23,5%	18,2%
Diplômes du supérieur	36,2%	31,7%

Sens de lecture : 11,7 % des actifs résidant sur le bassin et qui occupent leur emploi en dehors de celui-ci sont des cadres et prof. intellectuelles supérieures.

### Principales mobilités professionnelles



Sens de lecture : 1 540 actifs occupant leur emploi sur le bassin d'emploi de Chaumont résident dans le bassin d'emploi de Langres ; 1 251 actifs résidant sur le bassin d'emploi de Chaumont occupent leur emploi sur le bassin d'emploi de Langres.

Source : Insee, RP 2015 (champ : actifs occupés de 15 ans ou plus)

# TISSU ECONOMIQUE

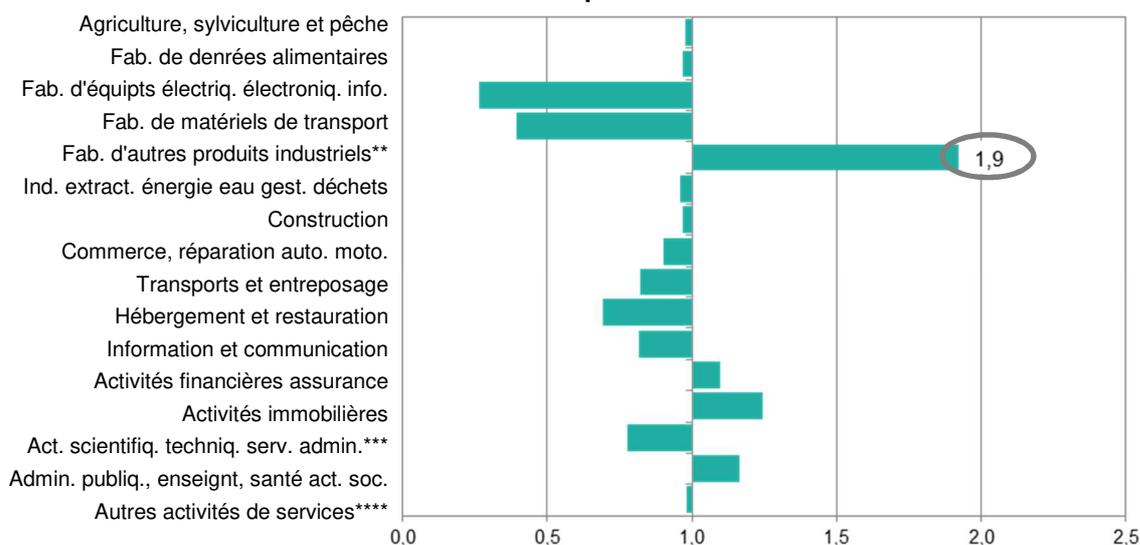
- Près de 16 000 salariés répartis dans 1 730 établissements employeurs en 2017
- Effectifs salariés en baisse sur 4 ans\* : -0,6 % (+0,8 %)
- Surreprésentation par rapport à la région des activités de fabrication d'autres produits industriels\*\*

## Effectifs salariés et établissements employeurs du secteur privé

	Effectifs salariés			Evolution sur 1 an	Evolution sur 4 ans*	Etab.
	Nombre	%	% Grand Est			
<b>Ensemble, dont :</b>	<b>15 923</b>	<b>100,0%</b>	<b>(100,0%)</b>	<b>0,3%</b>	<b>-0,6%</b>	<b>1 730</b>
<b>Agriculture, sylviculture et pêche</b>	<b>303</b>	<b>1,9%</b>	<b>(1,9%)</b>	<b>0,7%</b>	<b>-</b>	<b>184</b>
<b>Industrie, dont :</b>	<b>4 368</b>	<b>27,4%</b>	<b>(21,5%)</b>	<b>0,0%</b>	<b>-1,2%</b>	<b>197</b>
Fabrication de denrées alimentaires	585	3,7%	(3,8%)	4,7%	0,3%	42
Fab. équip. électriq., électro., inform.	129	0,8%	(3,1%)	1,6%	-0,8%	8
Fabrication de matériels de transport	135	0,8%	(2,1%)	3,1%	-4,9%	1
Fab. d'autres produits industriels**	3 215	20,2%	(10,5%)	0,3%	0,8%	117
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets	304	1,9%	(2,0%)	-11,9%	-19,0%	29
<b>Construction</b>	<b>1 136</b>	<b>7,1%</b>	<b>(7,4%)</b>	<b>-1,6%</b>	<b>-15,6%</b>	<b>194</b>
<b>Commerce, réparat. auto. et moto.</b>	<b>2 441</b>	<b>15,3%</b>	<b>(17,0%)</b>	<b>-2,1%</b>	<b>-7,2%</b>	<b>350</b>
<b>Services, dont :</b>	<b>7 675</b>	<b>48,2%</b>	<b>(52,2%)</b>	<b>1,6%</b>	<b>4,8%</b>	<b>805</b>
Transports et entreposage	911	5,7%	(7,0%)	1,3%	2,1%	64
Hébergement et restauration	562	3,5%	(5,1%)	-6,6%	4,1%	99
Information et communication	226	1,4%	(1,7%)	-7,8%	-7,5%	22
Activités financières et d'assurance	618	3,9%	(3,5%)	3,5%	-9,1%	71
Activités immobilières	198	1,2%	(1,0%)	0,0%	-21,8%	22
Activités scientifiques et techniques, services admin. et de soutien***	1 981	12,4%	(16,0%)	6,2%	23,6%	195
Admin. publique, enseign., santé humaine et action sociale	2 549	16,0%	(13,8%)	2,0%	3,3%	149
Autres activités de services****	630	4,0%	(4,0%)	-2,9%	-7,0%	183

Sources : AcoSS-MSA (données au 31 décembre 2017)

## Indice de spécialisation<sup>3</sup>



\* évolution sur 4 ans calculée hors données MSA - salariés du secteur privé affiliés au régime agricole

\*\* fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...

\*\*\* activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...

\*\*\*\* activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...

Sources : AcoSS-MSA (données au 31 décembre 2017)

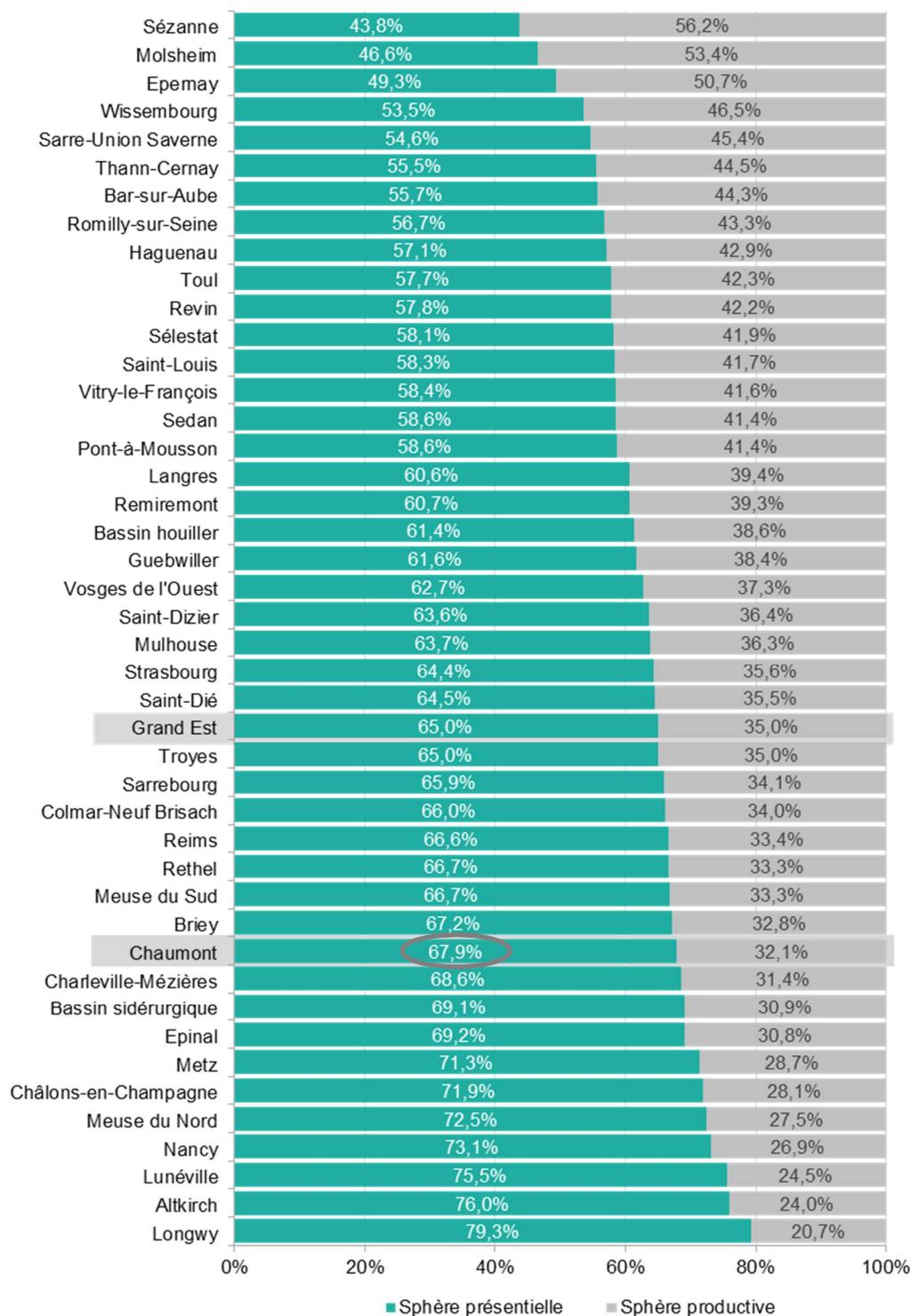
<sup>3</sup> L'indice de spécialisation d'une branche est le poids de cette branche du bassin d'emploi rapporté au poids de cette branche en région

## Répartition du nombre d'établissements selon la taille

	0 salarié	1 à 9 salariés(s)	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Total
BE de Chaumont	63,7%	28,6%	4,0%	2,4%	1,4%	100,0%
Grand Est	65,6%	27,2%	3,6%	2,2%	1,4%	100,0%
France de province	68,7%	24,9%	3,2%	2,0%	1,2%	100,0%

Source : Insee, Sirene 2016 - répertoire des entreprises et des établissements

## Sphère économique : présentielle ou productive



Sens de lecture : 67,9 % des effectifs salariés du bassin d'emploi de Chaumont appartiennent à la sphère présentielle (commerce, réparation automobile, transports et entreposage, construction, administrations...).

Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

## Les principaux employeurs selon le secteur d'activité

Raison sociale	Commune	Taille	Activité
<b>Industrie :</b>			
FORGES DE BOLOGNE	Bologne	500 à 749 salariés	Métall. et fabric. de prod. métall. à l'exception des machines et équip.
FORGES DE COURCELLES	Nogent	250 à 499 salariés	Métall. et fabric. de prod. métall. à l'exception des machines et équip.
B.G.	Illoud	250 à 499 salariés	Fabric. denrées alimentaires, boissons et prdts à base de tabac
GREATBATCH MEDICAL	Chaumont	250 à 499 salariés	Autres indus. manufact. ; réparation et install. de machines et équip.
ETABLISSEMENTS MAURICE MARLE	Nogent	200 à 249 salariés	Métall. et fabric. de prod. métall. à l'exception des machines et équip.
SOCIETE DES FORGES DE FRONCLES	Froncles	100 à 149 salariés	Fabrication de matériels de transport
AESFULAP	Chaumont	100 à 149 salariés	Autres indus. manufact. ; réparation et install. de machines et équip.
FORGEX RAGUET	Nogent	50 à 99 salariés	Métall. et fabric. de prod. métall. à l'exception des machines et équip.
FORGEAVIA	Biesles	50 à 99 salariés	Fabrication de machines et équipements n.c.a.
GILLET GROUP	Nogent	50 à 99 salariés	Métall. et fabric. de prod. métall. à l'exception des machines et équip.
<b>Commerce, transports, hébergement et restauration :</b>			
CHAUMONDIS	Chaumont	250 à 499 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
LA POSTE	Chaumont	100 à 149 salariés	Transports et entreposage
DISTRIBUTION CASINO FRANCE	Chaumont	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
SOCIETE DES AUTOROUTES PARIS RHIN RHONE	Semoutiers-Montsaon	50 à 99 salariés	Transports et entreposage
EMC2	Villiers-le-Sec	50 à 99 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
HOLDING DE RESTAURATION CONGEDEE HRC	Châteauvillain	50 à 99 salariés	Hébergement et restauration
CHELOUMEX	Nogent	20 à 49 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
BASSIGNY POIDS LOURDS	Biesles	20 à 49 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
SOC ANCIENS ETABLISS PAUL CULTRU ET FILS	Bologne	20 à 49 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
SOCIETE NOUVELLE RELAIS PARIS BALE	Chamarandes-Choignes	20 à 49 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
NODIMAT	Chamarandes-Choignes	20 à 49 salariés	Commerce ; réparation d'auto. et moto.
MICHEL LOGISTIQUE	Merrey	20 à 49 salariés	Transports et entreposage
<b>Services :</b>			
CENTRE HOSPITALIER DE CHAUMONT	Chaumont	750 à 999 salariés	Activités pour la santé humaine
AGGLOMERATION DE CHAUMONT	Chaumont	500 à 749 salariés	Administration publique
ASS DEPARTEMENTAL AIDE PERSONNES AGEES	Chaumont	250 à 499 salariés	Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
DEPARTEMENT DE LA HAUTE-MARNE	Chaumont	200 à 249 salariés	Administration publique
CAP2CALL	Chaumont	150 à 199 salariés	Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture
SCE DEPARTEMENTAL INCENDIE ET SECOURS	Chaumont	150 à 199 salariés	Administration publique
LYCEE DES METIERS CHARLES DE GAULLE	Chaumont	100 à 149 salariés	Enseignement
LYCEE GEN ET TECHNOL EDME BOUCHARDON	Chaumont	100 à 149 salariés	Enseignement
DIR SCES DEP EDUCATION NAT HAUTE-MARNE	Chaumont	100 à 149 salariés	Administration publique
CTRE MEDICO CHIRURGICAL CHAUMONT	Chaumont	100 à 149 salariés	Activités pour la santé humaine
PREFECTURE DE LA HAUTE MARNE	Chaumont	100 à 149 salariés	Administration publique
DIRECTION DEPARTEMENTALE TERRITOIRES	Chaumont	100 à 149 salariés	Administration publique

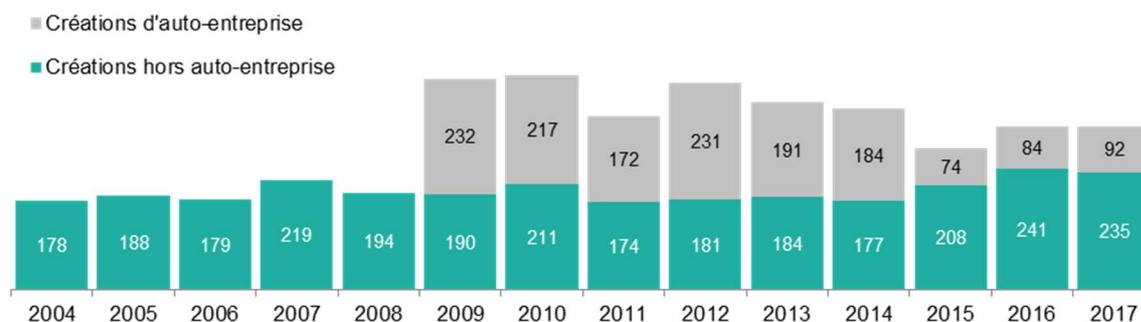
Source : Insee, Clap au 31 décembre 2015

Depuis le 01/01/2016, certains établissements ont pu fermer ou voir leur effectif évoluer

## Démographie des établissements

- 327 créations totales d'établissement en 2017 : 0,9 % des créations régionales
- dont 28,1 % (32,4 %) d'auto-entreprises<sup>4</sup>, soit 92 unités
- 42 défaillances d'entreprise : 0,9 % des défaillances régionales
- Taux de création d'établissement<sup>5</sup> : 9,5 % (11,3 %)

### Evolution du nombre de créations d'établissement – BE de Chaumont



Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements (champ : activités marchandes hors agriculture)

### Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de créations totales d'établissement

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	79	24,2%	1,0%
■ Activités pour la santé humaine	33	10,1%	1,0%
■ Construction	32	9,8%	0,8%

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

### Secteurs d'activité enregistrant le plus grand nombre de défaillances d'entreprise

	Nombre	Répartition	Poids du territoire dans la région
■ Construction	8	19,0%	0,8%
■ Hébergement et restauration	5	11,9%	0,8%
■ Activités immobilières	5	11,9%	2,7%

Source : Banque de France - année 2017

### Répartition des établissements créés

	Nombre	Répartition	
<b>Taille* :</b>			
0 salarié	305	93,3%	(91,0%)
De 1 à 2 salarié(s)	14	4,3%	(6,3%)
Plus de 2 salariés	8	2,4%	(2,7%)
<b>Catégorie juridique :</b>			
Artisan	49	15,0%	(11,9%)
Commerçant	53	16,2%	(16,5%)
Profession libérale	81	24,8%	(27,6%)
Société à responsabilité limitée	51	15,6%	(14,6%)
Société par actions simplifiée	50	15,3%	(19,6%)
Autres	43	13,1%	(9,9%)

\* la taille retenue est celle à la date de création de l'établissement, elle peut ainsi évoluer avec le temps.

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements - année 2017 (champ : activités marchandes hors agriculture)

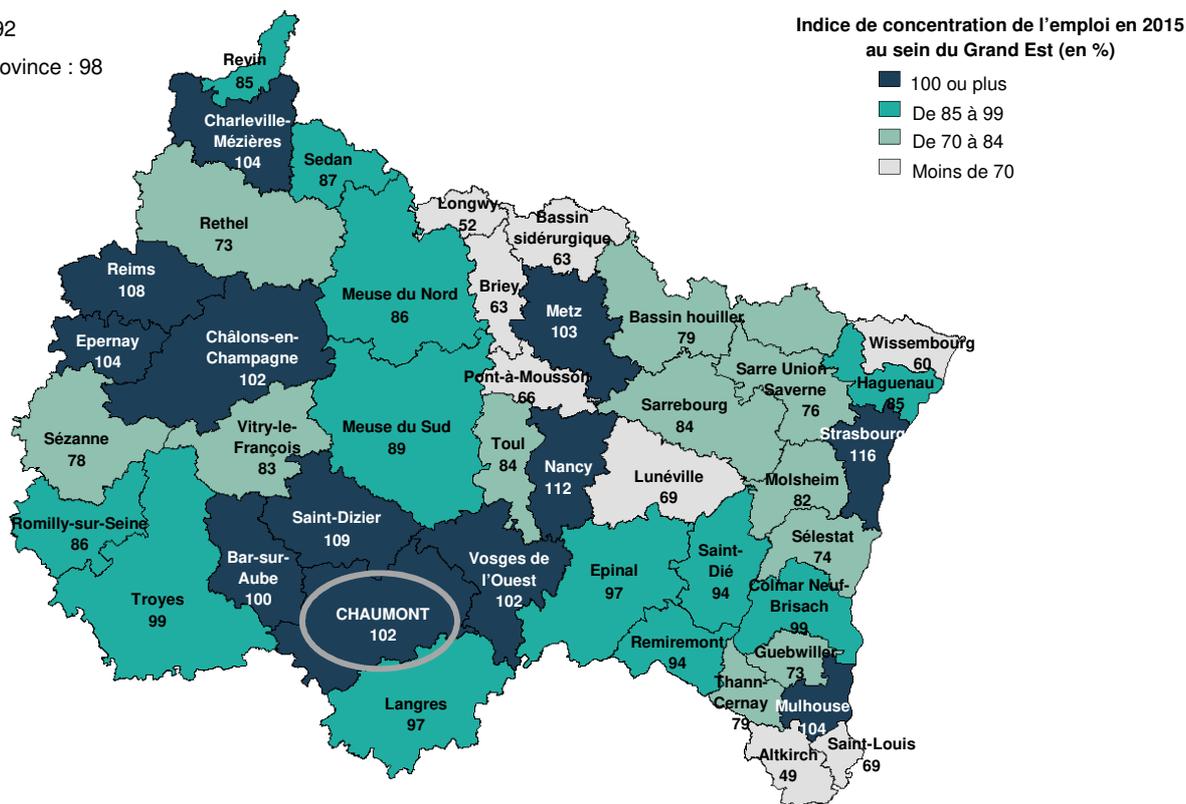
<sup>4</sup> Les créations d'auto-entreprise correspondent aux demandes d'immatriculations d'auto-entreprise, sachant qu'environ la moitié d'entre elles n'a pas pris d'activité dans l'année d'inscription

<sup>5</sup> Le taux de création correspond au rapport entre le nombre de créations d'établissement et le stock d'établissements sur la même année

## Le territoire dans le Grand Est...

### Indice de concentration de l'emploi

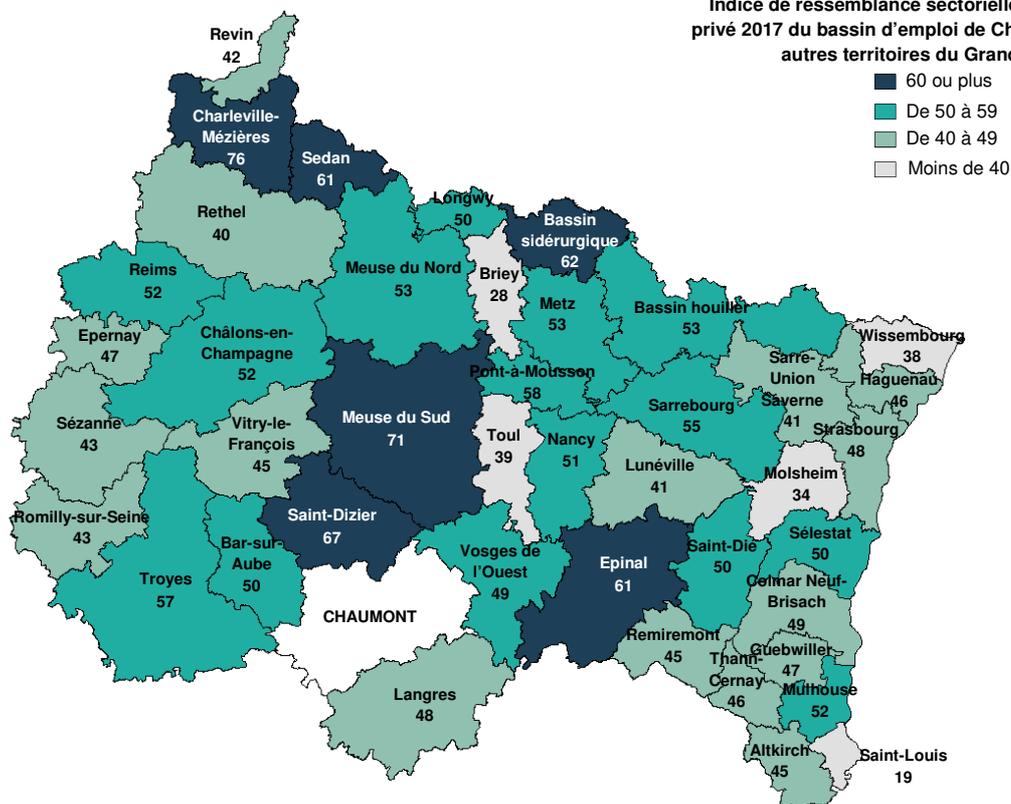
- Grand Est : 92
- France de province : 98



Sens de lecture : le territoire de Chaumont compte 102 emplois pour 100 actifs occupés de 15 à 64 ans résidant dans cette même zone.  
 Source : Insee, RP 2015

### Indice de ressemblance

Indice de ressemblance sectorielle de l'emploi salarié privé 2017 du bassin d'emploi de Chaumont comparé aux autres territoires du Grand Est (en %)

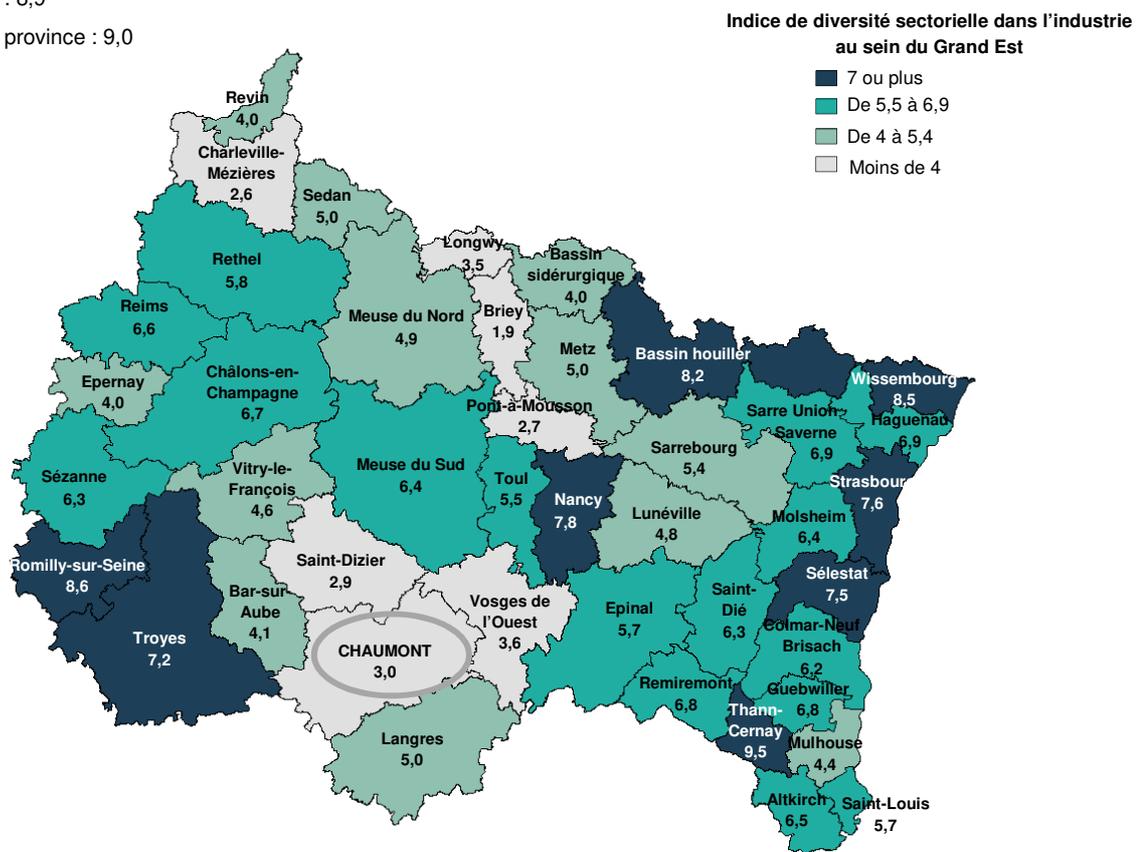


Sens de lecture : 76 % des emplois du bassin d'emploi de Charleville-Mézières sont similaires à ceux du bassin d'emploi de Chaumont. C'est le territoire dont la structure sectorielle des emplois se rapproche le plus de celle de Chaumont.  
 Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

## Le territoire dans le Grand Est...

### Indice de diversité sectorielle dans l'industrie

- Grand Est : 8,9
- France de province : 9,0



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Chaumont, l'indice de diversité est de 3,0. Plus cet indice est élevé, plus l'emploi industriel sur le territoire est diversifié en termes de secteurs d'activité. A l'inverse, plus il est faible, plus l'emploi industriel sur la zone est concentré sur un nombre restreint de secteurs d'activité.

Source : Acooss (données au 31 décembre 2017 – champ : emplois du secteur privé concurrentiel affiliés au régime général)

## MARCHE DU TRAVAIL

- Fin septembre 2018, 4 333 demandeurs d'emploi en fin de mois en catégorie ABC (1), soit 0,9% du Grand Est
- 3,7% de demandeurs d'emploi supplémentaires en 5 ans
- Les chômeurs de très longue durée et les séniors sont les plus touchés par cette augmentation
- 1960 projets de recrutement pour 2018 dont 43,5% de projets déclarés saisonniers

### Nombre de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

	Nombre	Part dans le bassin	Part dans la région	Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
				Bassin	Région	Bassin	Région
<b>DEFM cat ABC <sup>(1)</sup></b>	<b>4 333</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>-2.1%</b>	<b>-1.6%</b>	<b>3.7%</b>	<b>10.6%</b>
<i>dont femmes</i>	2 365	54.6%	51.0%	-0.8%	-0.4%	6.6%	14.0%
<i>dont jeunes (-de 26 ans)</i>	800	18.5%	16.8%	-4.5%	-4.3%	-14.2%	-12.8%
<i>dont 50 ans et plus</i>	1 167	26.9%	25.8%	0.1%	1.3%	19.8%	34.1%
<i>dont DELD <sup>(2)</sup></i>	1 964	45.3%	48.7%	8.1%	4.0%	13.4%	28.4%
<i>dont DETLD <sup>(3)</sup></i>	1 039	24.0%	27.4%	11.7%	5.2%	25.0%	46.3%
<i>dont non qualifiés (définition PIC) <sup>(4)</sup></i>	2 838	65.5%	60.6%	ND	ND	ND	ND
<i>dont cat A (sans activité réduite)</i>	2 415	55.7%	59.8%	0.4%	-2.5%	-7.9%	-3.2%
<i>dont cat BC (avec activité réduite)</i>	1 918	44.3%	40.2%	-5.1%	-0.2%	23.3%	40.1%

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

<sup>(1)</sup> demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois et tenus de réaliser des actes positifs de recherche d'emploi

<sup>(2)</sup> demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus d'un an

<sup>(3)</sup> demandeurs d'emploi inscrits en catégorie ABC depuis plus de deux ans

<sup>(4)</sup> demandeurs d'emploi de niveau inférieur au bac ou égal au bac sans diplôme obtenu. Des évolutions informatiques mises en place en juin 2018 ont affecté la remontée d'informations dans la statistique mensuelle sur le marché du travail au cours des derniers mois, notamment le niveau de formation. Par conséquent, les variations sur un an et cinq ans des demandeurs d'emploi non qualifiés ne sont pas diffusées (ND)

### Répartition de la demande d'emploi cat. ABC selon le métier recherché (grand domaine ROME)

Grand domaine ROME	Nombre	part dans le bassin (A)	part dans la région (B)	Ecart en points =(A)-(B)
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	216	5.0%	3.8%	+1.2
Art et façonnage d'ouvrages d'art	17	0.4%	0.5%	-0.1
Banque, assurances et immobilier	34	0.8%	0.9%	-0.1
Commerce, vente et grande distribution	640	14.8%	15.0%	-0.2
Communication, media et multimedia	38	0.9%	1.2%	-0.4
Construction, bâtiment et travaux publics	311	7.2%	7.9%	-0.7
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	276	6.4%	7.1%	-0.7
Industrie	511	11.8%	10.4%	+1.4
Installation et maintenance	159	3.7%	3.8%	-0.2
Santé	131	3.0%	3.1%	-0.1
Services à la personne et à la collectivité	963	22.2%	20.3%	+2.0
Spectacle	36	0.8%	1.2%	-0.4
Support à l'entreprise	435	10.0%	10.1%	-0.1
Transport et logistique	331	7.6%	9.6%	-1.9

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

### Les 10 métiers cumulant le plus de demandeurs d'emploi :

Métier	Nombre	Part dans le bassin	Part dans la région (Grand Est)
Assistance auprès d'enfants	268	6.2%	(4.6%)
Nettoyage de locaux	165	3.8%	(4.6%)
Services domestiques	151	3.5%	(2.6%)
Mise en rayon libre-service	131	3.0%	(2.2%)
Secrétariat	122	2.8%	(2.5%)
Opérations manuelles d'assemblage tri ou emballage	116	2.7%	(2.2%)
Vente en habillement et accessoires de la personne	100	2.3%	(2.7%)
Assistance auprès d'adultes	98	2.3%	(1.7%)
Entretien des espaces verts	84	1.9%	(1.5%)
Opérations administratives	77	1.8%	(1.2%)

Source : Pôle emploi, STMT à fin septembre 2018, données brutes

## Nombre d'offres d'emploi enregistrées sur un an par Pôle emploi

	Nombre	Poids dans la région	Part d'offres durables		Evolution sur 1 an		Evolution sur 5 ans	
			Bassin	Région	bassin	Région	bassin	Région
<b>Offres enregistrées</b>	<b>2 438</b>	<b>0.9%</b>			<b>4.5%</b>	<b>4.4%</b>	<b>-4.7%</b>	<b>22.6%</b>
<b>dont durables</b>	<b>1 222</b>	<b>0.8%</b>	<b>50.1%</b>	<b>56.1%</b>	<b>25.2%</b>	<b>7.3%</b>	<b>6.2%</b>	<b>47.8%</b>

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

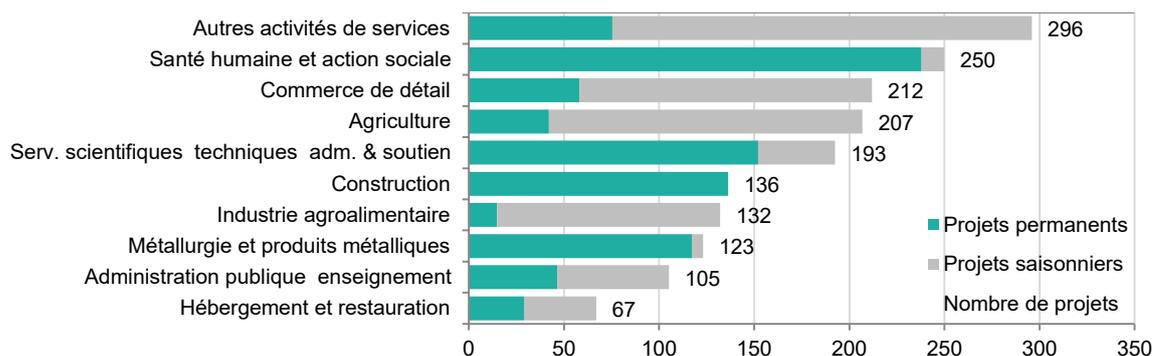
## Les dix métiers cumulant le plus d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

libellé métier (ROME)	Offres enregistrées	% des offres du bassin	Part d'offres durables (>= 6 mois)	Part d'offres à temps partiel	Part d'offres en contrat aidé
Téléconseil et télévente	133	5.5%	13.5%	0.0%	0.0%
Conduite d'équipement d'usinage	69	2.8%	33.3%	0.0%	0.0%
Assistance auprès d'adultes	56	2.3%	28.6%	98.2%	0.0%
Comptabilité	50	2.1%	52.0%	14.0%	0.0%
Personnel polyvalent en restauration	48	2.0%	54.2%	54.2%	0.0%
Maçonnerie	48	2.0%	35.4%	10.4%	18.8%
Vente en alimentation	44	1.8%	36.4%	50.0%	0.0%
Manutention manuelle de charges	41	1.7%	14.6%	2.4%	4.9%
Éducation et surveillance au sein d'établissements d'enseignement	41	1.7%	82.9%	65.9%	4.9%
Conduite d'équipement de production alimentaire	40	1.6%	92.5%	0.0%	0.0%

Source: Pôle emploi - données cumulées entre octobre 2017 et septembre 2018

## Projets de recrutement : enquête besoins en main d'œuvre

### Les dix secteurs d'activité les plus recruteurs (NAF A38)



Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

### Les projets de recrutement par fonction

	Nombre de projets de recrutement	Taux de projets difficiles	Taux de projets saisonniers
<b>Ensemble</b>	<b>1 960</b>	<b>48.6%</b>	<b>43.5%</b>
Fonctions vente tourisme et services	683	53.9%	34.7%
Fonctions sociales et médico-sociales	331	42.7%	68.6%
Ouvriers des secteurs de l'industrie	271	45.1%	46.1%
Métiers de l'agriculture et de la viticulture	237	44.8%	78.6%
Fonctions administratives	102	15.8%	46.7%
Fonctions d'encadrement	98	48.1%	1.1%
Ouvriers de la construction et du bâtiment	94	78.6%	0.0%
Métiers de la conduite et de la manutention	86	59.5%	32.2%
Autres techniciens et employés	58	45.1%	0.0%

Source: Pôle emploi - enquête BMO 2018

## LES PRINCIPALES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

### Note méthodologique :

Les métiers ci-dessous, identifiés comme potentiellement en tension dans le bassin d'emploi, sont sélectionnés à partir d'un score qui est un indicateur composite incluant le ratio entre offres/demandes, le taux de retour à l'emploi sur le métier considéré et la part des offres non satisfaites sur celui-ci.

Les métiers retenus comptabilisent 10 offres minimum, représentent au moins 0,5% des offres du bassin (période allant d'avril 2017 à mars 2018) et ont un score supérieur au niveau régional. Les 30 métiers ayant les scores les plus élevés ont été retenus dans la liste ci-dessous et sont triés par domaine ROME et intensité de tension .

Les étoiles quantifient l'intensité de la tension par rapport à la région (de \* à \*\*\*).

**Il convient de confronter ces éléments statistiques à la connaissance des acteurs dans les territoires.**

### Liste des métiers potentiellement en tension dans le bassin d'emploi :

Domaine ROME	Libellé métier (ROME)	Intensité de la tension
Commerce, vente et grande distribution	Boulangerie - viennoiserie	***
Commerce, vente et grande distribution	Assistanat commercial	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Construction de routes et voies	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Électricité bâtiment	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Installation d'équipements sanitaires et thermiques	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Conduite d'engins de terrassement et de carrière	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Maçonnerie	***
Construction, bâtiment et travaux publics	Peinture en bâtiment	**
Construction, bâtiment et travaux publics	Pose de fermetures menuisées	**
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Café bar brasserie	***
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Personnel de cuisine	**
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs...	Service en restauration	*
Industrie	Câblage électrique et électromécanique	***
Industrie	Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	***
Industrie	Conduite d'équipement d'usinage	***
Industrie	Management et ingénierie qualité industrielle	***
Industrie	Intervention technique en méthodes et industrialisation	***
Industrie	Conduite d'installation de production des métaux	**
Industrie	Conduite de traitement d'abrasion de surface	*
Installation et maintenance	Mécanique automobile	***
Installation et maintenance	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	**
Installation et maintenance	Installation et maintenance télécoms et courants faibles	**
Santé	Soins d'hygiène de confort du patient	***
Services à la personne et à la collectivité	Enseignement général du second degré	***
Services à la personne et à la collectivité	Action sociale	*
Services à la personne et à la collectivité	Assistance auprès d'enfants	*
Support à l'entreprise	Comptabilité	***
Support à l'entreprise	Audit et contrôle comptables et financiers	**
Support à l'entreprise	Secrétariat	**
Transport et logistique	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	***

Source : Pôle emploi, Fichier historique-STMT - ACOSS-CCMSA, DPAE

## LES PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES PAR LES ENTREPRISES

### Note méthodologique :

Les recruteurs peuvent mentionner, lors du dépôt d'une offre à Pôle emploi, les compétences souhaitées, que celles-ci relèvent plutôt de compétences techniques ou de compétences comportementales (ces dernières étant nommées ici « savoir-être professionnels »). Ces informations ont été exploitées pour les offres déposées à Pôle emploi entre avril 2017 et mars 2018. Les résultats ont été ensuite extrapolés aux offres des partenaires de Pôle emploi, de telle manière que les résultats soient représentatifs de l'ensemble des offres diffusées par Pôle emploi.

*Un certain nombre de compétences transverses comme les langues étrangères ou la bureautique sont peu mentionnées dans les données sur les compétences exploitées, et sont de ce fait sous-représentées.*

### Les compétences les plus attendues par les entreprises

Compétence	Part des offres d'emploi demandant la compétence (1)	Surreprésentation ou sous-représentation de la compétence dans le bassin (2)
Gestion de situations interpersonnelles, difficiles ou d'urgence	***	+
Vente	***	++
Relation client	***	++
Nettoyage - entretien de locaux	***	-
Livraison - distribution	***	+++
Secrétariat administratif	***	+++
Merchandising	**	+++
Contrôle de la conformité d'un produit, d'un service ou d'un équipement	**	-
Actes courants et outils de maintenance	**	-
Management d'équipe	**	++
Actes comptables	**	+++
Nettoyage - entretien de matériels et d'installations	**	= =
Manutention	**	-
Utilisation des technologies de l'information, des outils informatiques et/ou bureautiques	**	++
Organisation d'une action ou pilotage d'un projet	**	-
Gestion des stocks et inventaires	**	-
Assistance, conseils et soins infirmiers	**	+
Relation client et posture de service	**	+++
Traitement des opérations administratives et financières	**	+
Gestion et contrôles comptables	**	+++

Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

(1) La part des offres demandant une compétence est indiquée par des étoiles :

\*\*\* pour une part supérieure ou égale à 10%; \*\* pour une part supérieure ou égale à 5% et inférieure à 10%; \* pour une part supérieure ou égale à 4% et inférieure à 5%.

(2) Une compétence est surreprésentée dans le bassin d'emploi par rapport au niveau régional lorsque la proportion d'offres demandant cette compétence dans le bassin d'emploi est supérieure à celle du niveau régional (la surreprésentation est indiquée par le sigle "+"). Inversement, la sous-représentation de la compétence dans le bassin d'emploi est indiquée par le sigle "-". Un signe « = » signifie que la proportion d'offres demandant la compétence est sensiblement la même dans le bassin d'emploi et au niveau régional.

### Les savoir-être les plus attendus par les entreprises

Savoir-être professionnel	Part des offres d'emploi demandant ce savoir-être (3)
Rigueur	***
Autonomie	***
Travail en équipe	***
Sens de l'organisation	***
Capacité d'adaptation	**
Sens de la communication	**
Réactivité	**
Gestion du stress	*
Force de proposition	*
Curiosité	*

(3) La part des offres demandant un savoir-être professionnel est indiquée par des étoiles :

\*\*\* pour une part supérieure ou égale à 30%

\*\* pour une part supérieure ou égale à 10% et inférieure à 30%

\* pour une part strictement inférieure à 10%

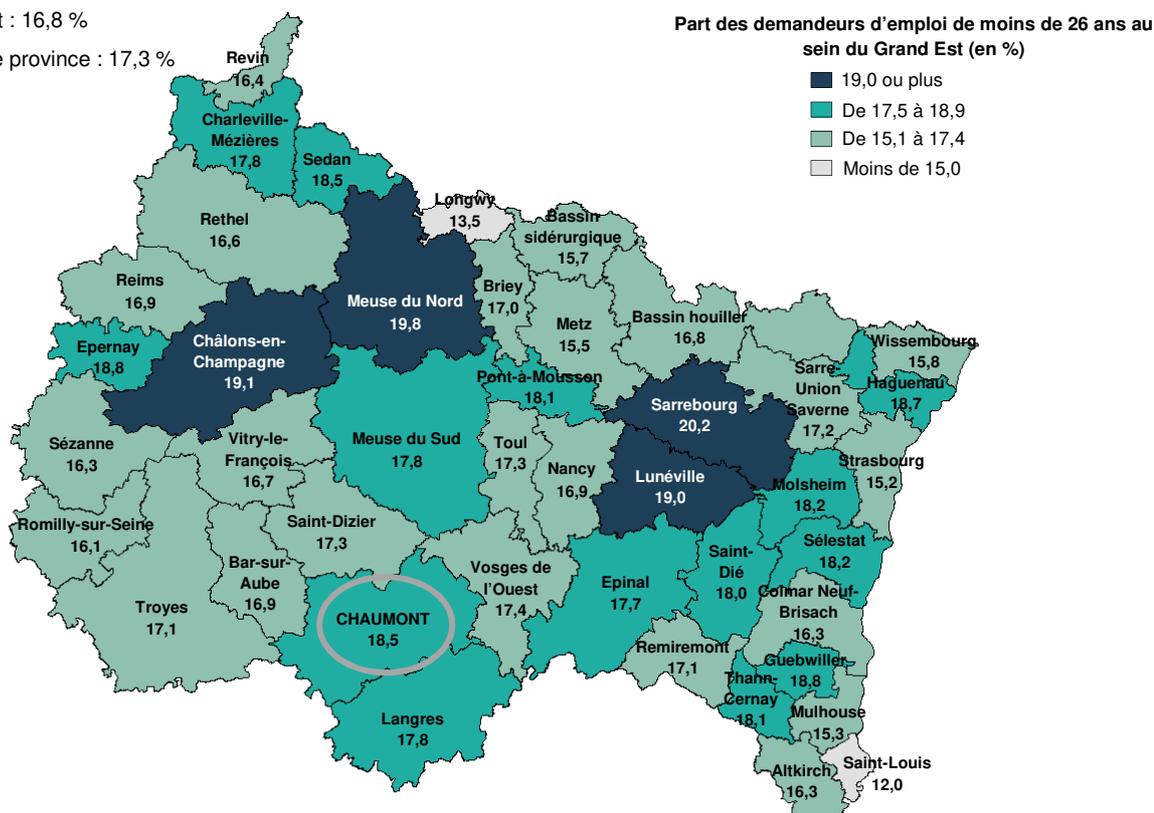
Source : Pôle emploi - offres diffusées par Pôle emploi

## Le territoire dans le Grand Est...

### Part des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans

■ Grand Est : 16,8 %

■ France de province : 17,3 %

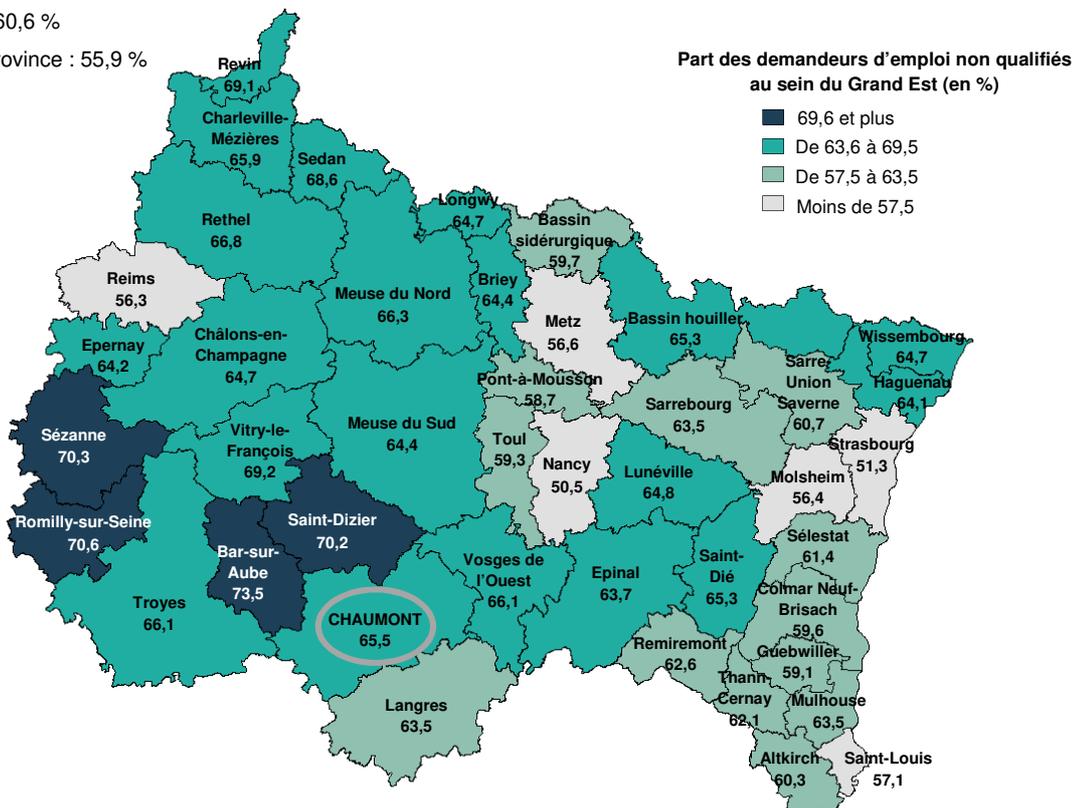


Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Chaumont, 18,5 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont âgés de moins de 26 ans  
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)  
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

### Part des demandeurs d'emploi non qualifiés (niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)

■ Grand Est : 60,6 %

■ France de province : 55,9 %



Sens de lecture : sur le bassin d'emploi de Chaumont, 65,5 % des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont non qualifiés (demandeurs d'emploi de niveau inférieur ou égal au bac sans diplôme obtenu)  
 Champ : DEFM ABC (demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles)  
 Source : Pôle emploi, données brutes à fin septembre 2018

# FORMATION

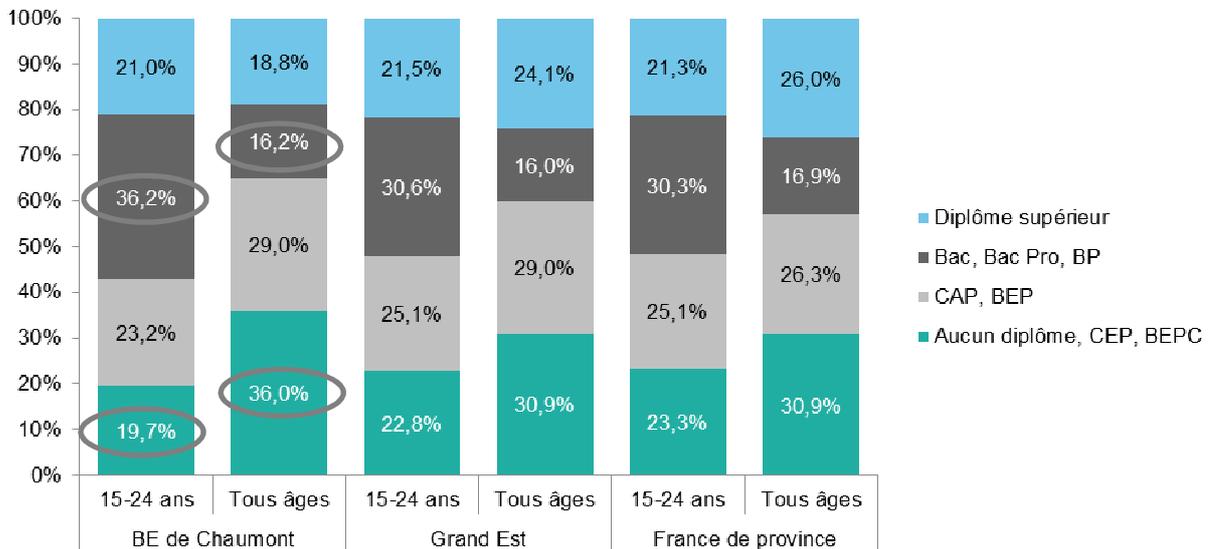
- Taux de scolarisation des 15-24 ans inférieur à la moyenne du Grand Est : 51,6 % (63,5 %)
- Population moins diplômée (titulaire du baccalauréat ou d'un diplôme du supérieur) : 35,0 % (40,1 %)
- Elévation du niveau de formation aussi marquée qu'à l'échelle régionale

## Taux de scolarisation de la population selon l'âge

	BE de Chaumont	Grand Est	France de province
15-17 ans	96,6%	95,7%	96,0%
18-24 ans	30,7%	49,5%	50,6%
25-29 ans	3,0%	6,7%	6,9%
30 ans ou plus	0,5%	0,8%	0,8%

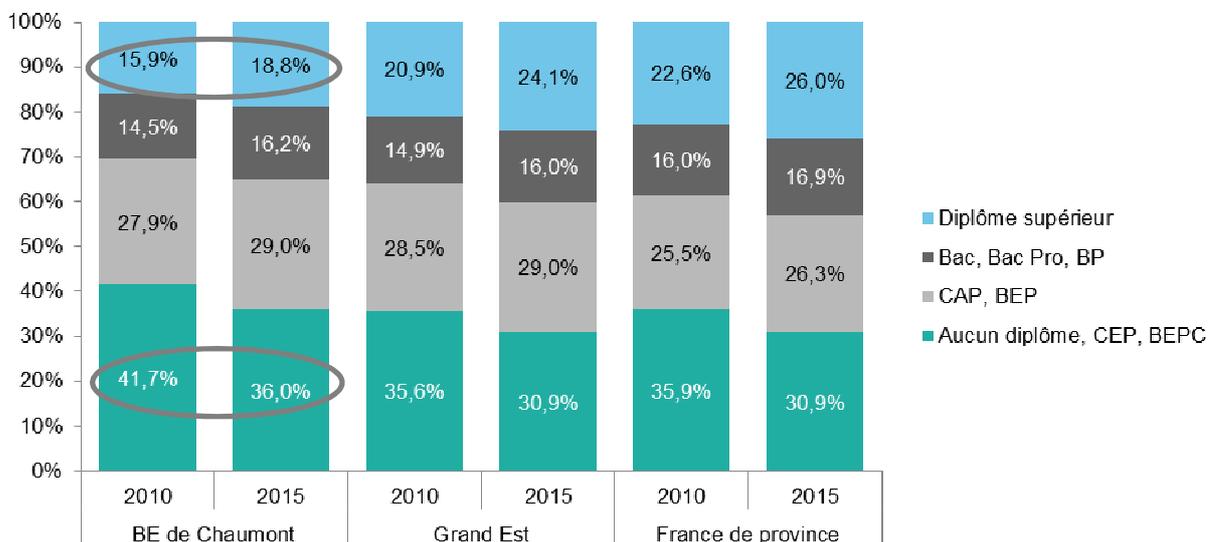
Sens de lecture : 3,0 % des 25-29 ans résidant sur le territoire du bassin d'emploi de Chaumont sont inscrits dans un établissement de formation contre 6,7 % de l'ensemble des résidents du Grand Est de ces mêmes âges.  
Source : Insee, RP 2015

## Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 15-24 ans - Tous âges confondus



Source : Insee, RP 2015

## Diplôme le plus haut obtenu par la population non scolarisée Comparaison 2010 - 2015

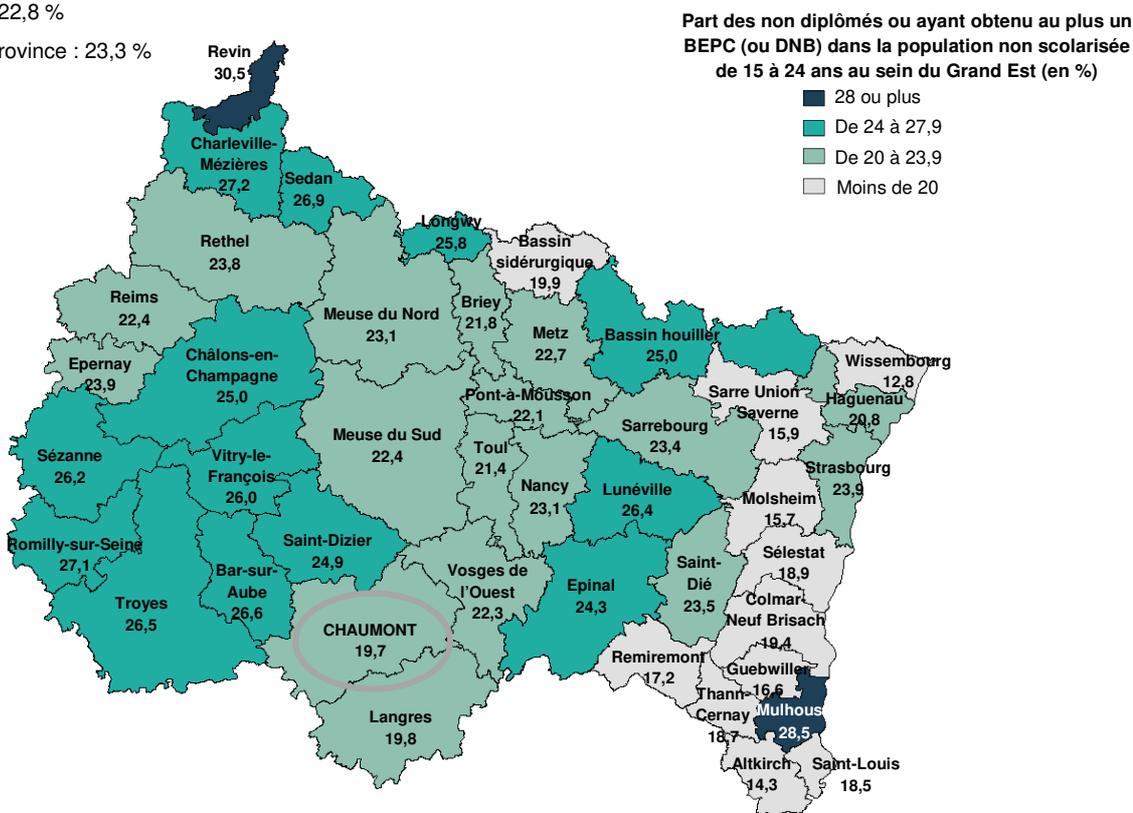


Sources : Insee, RP

## Le territoire dans le Grand Est...

### Part des non diplômés non scolarisés (15-24 ans)

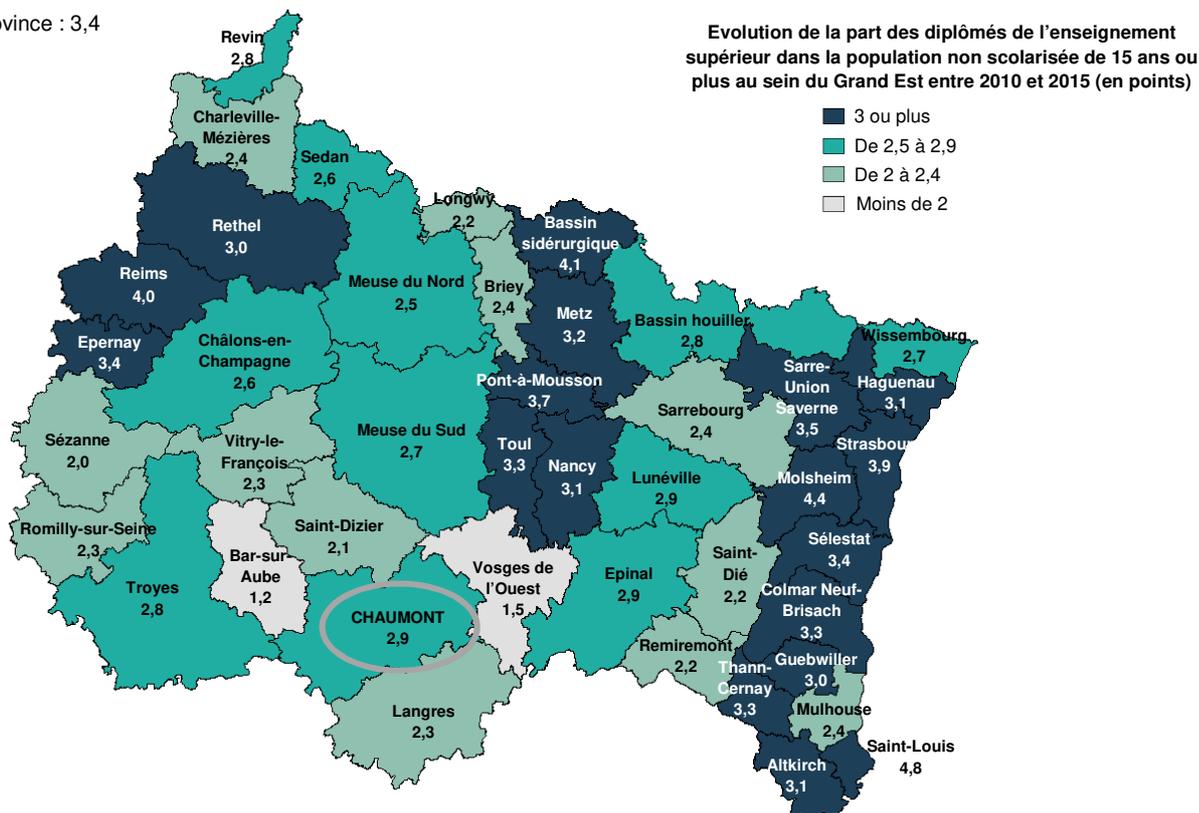
- Grand Est : 22,8 %
- France de province : 23,3 %



Sens de lecture : parmi les 15-24 ans non scolarisés sur le territoire de Chaumont, 19,7 % n'ont aucun diplôme ou au mieux un BEPC ou un DNB.  
Source : Insee, RP 2015

### Evolution de la part des diplômés de l'enseignement supérieur

- Grand Est : 3,1
- France de province : 3,4



Sens de lecture : parmi la population non scolarisée de 15 ans ou plus, la part des diplômés de l'enseignement supérieur a augmenté de 2,9 points sur le bassin d'emploi de Chaumont entre 2010 et 2015.  
Sources : Insee, RP



## Les 8 collections de l'OREF



### Réalités Emploi-Formation

#### Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



### Tableaux de bord

#### Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



### Études et analyses

#### Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



### Réflexions prospectives

#### Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



### Sanitaire et social

#### Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



### Mieux comprendre

#### Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



### Médias

#### S'informer

Des outils pour rester informé(e).



### Documents outils

#### Aider

Des outils pour aller plus loin.

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08  
Web : [oref.grandest.fr](http://oref.grandest.fr) / Twitter : [@orefgrandest](https://twitter.com/orefgrandest)

Maison de la Région, site de Strasbourg  
1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex  
Maison de la Région, site de Châlons-en-Champagne  
5, rue de Jéricho - CS 70441  
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE Cedex

Région Grand Est, site de Metz, Lycée Schuman  
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03

