

Mobilisation générale
pour l'emploi
en Grand Est


**PRÉFET
DE LA RÉGION
GRAND EST**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Grand Est
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE
L'Europe s'invente chez nous

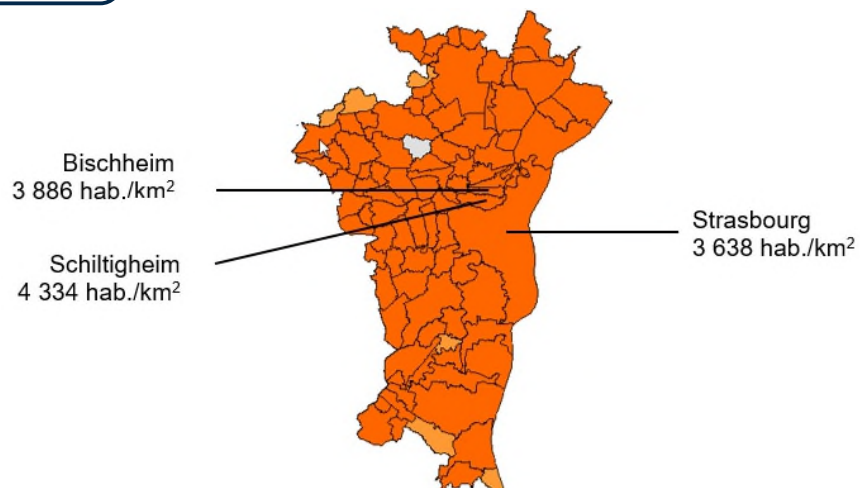

pôle emploi

OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION
OREF
GRAND EST

Bassin d'emploi Strasbourg



(Département d'appartenance : Bas-Rhin)



POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

591 151
habitants

1^{er} rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : +0,7%
(solde naturel : +0,5% ; solde migratoire : +0,2%)

Grand Est : -0,0% ; Département : +0,4%

131 365 jeunes

de 15 à 29 ans

3^{ème} territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
Bassin	22%	17%
Grand Est	18%	20%
Département	19%	18%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Novembre 2021



ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

243 173 actifs en emploi

11% des actifs en emploi du Grand Est

+6,2% d'emplois salariés

entre 2016 et 2021 (-1,2% entre 2020 et 2021)

2016-2021 » Grand Est : +0,7% ; Département : +4,3%

2020-2021 » Grand Est : -1,8% ; Département : -1,4%

64% d'emplois salariés dans les services

Grand Est : 53% ; Département : 54%

2^{ème} bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur des services

71% d'actifs en emploi dans les services

Grand Est : 61% ; Département : 62%

2^{ème} territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans les services

Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	651	0%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	13 073	5%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	57 793	23%	14%
Professions intermédiaires	67 858	28%	26%
Employés	64 404	26%	28%
Ouvriers	42 803	17%	25%

86% travaillent sur le territoire

14% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment à l'étranger.

114 emplois pour 100 actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 95



OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

28 093 offres d'emploi

déposées à Pôle Emploi depuis janvier 2021

13,3% des offres régionales et 64,9% des offres départementales

+51,0% sur 1 an (Octobre 2020 - Octobre 2021)

Grand Est : +43,9% ; Département : +50,0%

-1,9% sur 2 ans (Octobre 2019 - Octobre 2021)

Grand Est : +3,2% ; Département : -2,3%



3 591 offres d'emploi déposées à Pôle Emploi au mois d'octobre 2021

70,0% d'offres durables

Grand Est : 58,9% ; Département : 68,1%

16,8% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Services domestiques
- Assistance auprès d'adultes
- Animation loisirs enfants ou ados
- Personnel de cuisine
- Service en restauration

54 130 demandeurs d'emploi (cat. ABC) fin septembre 2021

(cat. ABC) fin septembre 2021

12,0% de la demande régionale et 60,5% de la demande départementale

-3,0% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -3,7% ; Département : -4,2%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	48,6%	14,6%	24,0%	26,5%	50,1%
Grand Est	50,6%	15,9%	27,3%	26,0%	59,1%
Département	50,3%	15,6%	25,9%	24,3%	53,6%

* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

18,1% des DE concentrés sur 5 métiers

- Nettoyage de locaux
- Magasinage et préparation de commandes
- Assistance auprès d'enfants
- Vente habill. et access. de la personne
- Conduite, livraison tournées courte distance



TENSIONS & DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

22 823 projets de recrutement en 2021

-8,9% sur 2 ans

Grand Est : -8,0% ; Département : -7,2%

15,3% de projets saisonniers

Grand Est : 32,8%

Département : 24,2%

47,6% de recrutements difficiles

Grand Est : 44,7%

Département : 47,0%

Projets non saisonniers

19 337 projets de recrutement

50,1% de recrutements difficiles

Les 10 métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement

	Projets de recrutement en 2021	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Maraîchers horticulteurs salariés	153	100%	100%
Ouvriers qualifiés de peinture et finition du bâtiment	111	93%	9%
Couvreurs	107	92%	0%
Aides à domicile aides ménagères travailleuses famil.	790	92%	0%
Ouvr. qual. travaux publics du béton et de l'extraction	165	91%	0%
Professeurs du secondaire	59	90%	7%
Conducteurs de transport en commun sur route	105	89%	0%
Infirmiers cadres infirmiers et puéricultrices	482	88%	4%
Plombiers chauffagistes	180	85%	0%
Techniciens production/exploitation systèmes d'info	208	84%	0%

TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Taux relatif	Origine tension
Ingénieur BTP, chef chantier & conducteur travaux	1 675	3,5	3,2	10%	Intensité d'embauches
Ing. ,cadres d'étude, R&D informatique chefs projets inform.	5 147	2,4	1,4	71%	Intensité d'embauches
Professions intermédiaires commerciales	1 710	2,2	0,8	180%	Manque de main d'oeuvre
Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics	386	2,2	2,0	7%	Intensité d'embauches
Spécialistes de l'appareillage médical	833	2,1	0,8	161%	Lien emploi-formation
Couvreurs	503	2,0	1,8	15%	Intensité d'embauches
Techniciens, agents de maîtrise maintenance et environnement	5 518	2,0	1,9	1%	Intensité d'embauches
Carrossiers automobiles	476	1,9	1,7	15%	Lien emploi-formation
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	1 931	1,9	1,3	41%	Conditions de travail
Interprètes	239	1,9	1,5	24%	Inadéquation géographique

Note de lecture : le métier de "spécialistes de l'appareillage médical" totalise plus de 800 emplois salariés dans le département du Bas-Rhin. Il existe par ailleurs une tension élevée (2,1) sur ce métier. Cette tension départementale est 2,6 fois supérieure (161%) à la tension observée à l'échelle régionale. Le fort lien emploi-formation est l'origine principale de la tension.

NB : la crise sanitaire a retardé l'actualisation DARES des données relatives aux tensions par métier. Les résultats présentés ici se réfèrent à des données de 2019. Sans être totalement d'actualité et n'intégrant pas le contexte actuel, ces données restent pertinentes dans la mesure où les tensions évoluent relativement peu dans le temps. Les « TOP 10 » départementaux n'évoluent que très peu d'une année sur l'autre.