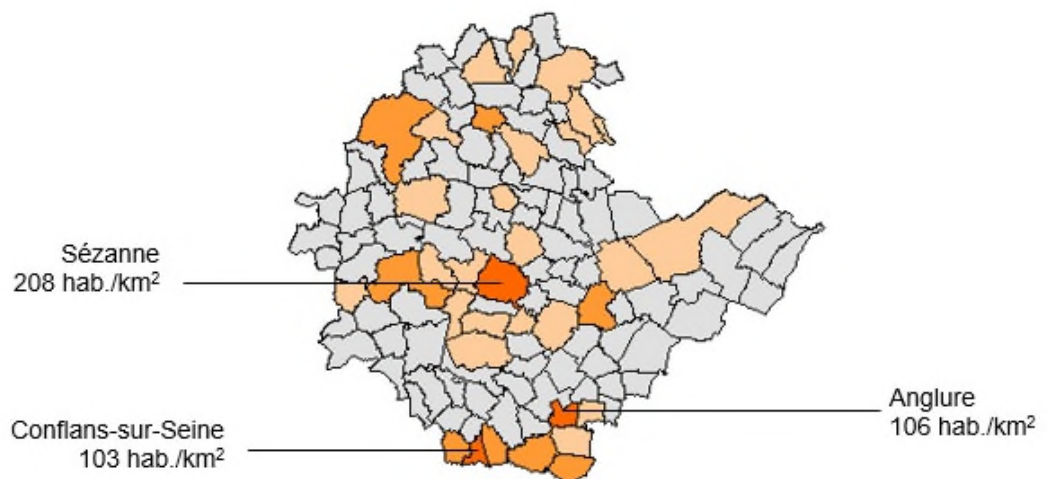


Mobilisation générale  
pour l'emploi  
en Grand Est

## Bassin d'emploi Sézanne



(Département d'appartenance : Marne)



### POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

**39 249**  
habitants

41<sup>ème</sup> rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : **-0,4%**

(solde naturel : -0,1% ; solde migratoire : -0,3%)

Grand Est : -0,0% ; Département : -0,1%

**5 268 jeunes**

de 15 à 29 ans

41<sup>ème</sup> territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
<b>Bassin</b>	<b>13%</b>	<b>23%</b>
Grand Est	18%	20%
Département	19%	19%



## ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

**15 806 actifs en emploi**

1% des actifs en emploi du Grand Est

**-0,6% d'emplois salariés**

entre 2016 et 2021 (-2,7% entre 2020 et 2021)

2016-2021 » Grand Est : +0,7% ; Département : +1,0%

2020-2021 » Grand Est : -1,8% ; Département : -1,7%

**41% d'emplois salariés dans l'industrie**

Grand Est : 21% ; Département : 18%

2<sup>ème</sup> bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

**14% d'actifs en emploi dans l'agriculture**

Grand Est : 3% ; Département : 7%

3<sup>ème</sup> territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans l'agriculture

### Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	1 222	8%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 067	7%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	1 248	8%	14%
Professions intermédiaires	2 941	19%	26%
Employés	4 047	25%	28%
Ouvriers	5 353	34%	25%

**63% travaillent sur le territoire**

37% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment sur le bassin de Romilly-sur-Seine et en Ile de France.

**75 emplois pour 100**

actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 97



# OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

## 877 offres d'emploi

déposées à Pôle Emploi depuis janvier 2021

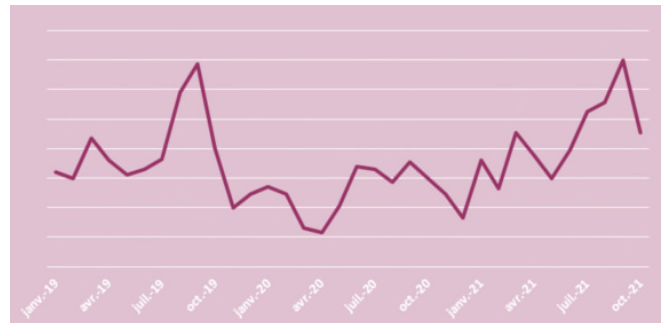
0,4% des offres régionales et 3,1% des offres départementales

**+70,3%** sur 1 an (Octobre 2020 - Octobre 2021)

Grand Est : +43,9% ; Département : +45,7%

**+7,1%** sur 2 ans (Octobre 2019 - Octobre 2021)

Grand Est : +3,2% ; Département : +14,2%



91 offres d'emploi déposées à Pôle Emploi au mois d'octobre 2021

## 36,6% d'offres durables

Grand Est : 58,9% ; Département : 46,1%

## 31,2% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Aide agricole production fruitière ou viticole
- Arboriculture et viticulture
- Opérat. manuelles assemblage, tri ou embal.
- Manutention manuelle de charges
- Aménagement et entretien des espaces verts

## 2 986 demandeurs d'emploi (cat. ABC) fin septembre 2021

(cat. ABC) fin septembre 2021

0,7% de la demande régionale et 6,3% de la demande départementale

## -5,8% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -3,7% ; Département : -4,2%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	<b>54,0%</b>	<b>15,3%</b>	<b>31,4%</b>	<b>19,5%</b>	<b>69,9%</b>
Grand Est	50,6%	15,9%	27,3%	26,0%	59,1%
Département	50,7%	16,8%	24,8%	22,1%	58,9%

\* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

## 23,0% des DE concentrés sur 5 métiers

- Arboriculture et viticulture
- Assistance auprès d'enfants
- Opérat. manuelles assemblage, tri ou embal.
- Manutention manuelle de charges
- Services domestiques



# TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

## 2 919 projets de recrutement en 2021

-2,7% sur 2 ans

Grand Est : -8,0% ; Département : -0,4%

**69,7%** de projets saisonniers

Grand Est : 32,8%  
Département : 58,5%

**30,0%** de recrutements difficiles

Grand Est : 44,7%  
Département : 33,4%

### Projets non saisonniers

**885** projets de recrutement

**46,7%** de recrutements difficiles

## Les 10 métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement

	Projets de recrutement en 2021	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	52	100%	100%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	31	100%	0%
Professionnels de l'animation socioculturelle	43	98%	43%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	38	87%	5%
Conducteurs routiers et grands routiers	34	80%	43%
Aides apprentis employés polyvalents de cuisine	43	69%	5%
Vendeurs en produits alimentaires	36	58%	58%

### TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen département	Tension département	Tension région	Taux relatif	Origine tension
Ingénieur BTP, chef chantier & conducteur travaux	658	4,3	3,2	36%	Intensité d'embauches
Techniciens des services comptables et financiers	1 233	2,7	1,6	75%	Manque de main d'œuvre
Techn. et agents de maîtrise maintenance environnement	2 607	2,5	1,9	29%	Intensité d'embauches
Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics	159	2,5	2	22%	Intensité d'embauches
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	884	2,3	1,6	44%	Intensité d'embauches
Télévendeurs	472	2,2	1,4	66%	Intensité d'embauches
Bouchers	602	2,2	1,1	102%	Conditions de travail
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	539	2,1	1,3	60%	Conditions de travail
Ouvriers non qualifiés TP, du béton et l'extraction	725	2,0	0,6	235%	Intensité d'embauches
Soudeurs	357	1,9	1,0	90%	Lien emploi-formation

**Note de lecture** : le métier de "bouchers" totalise environ 600 emplois dans le département de la Marne. Il existe par ailleurs une forte tension (2,2) sur ce métier. Cette tension départementale est deux fois supérieure (102%) à la tension observée à l'échelle régionale. Les conditions de travail sont l'origine principale de la tension.

NB : la crise sanitaire a retardé l'actualisation DARES des données relatives aux tensions par métier. Les résultats présentés ici se réfèrent à des données de 2019. Sans être totalement d'actualité et n'intégrant pas le contexte actuel, ces données restent pertinentes dans la mesure où les tensions évoluent relativement peu dans le temps. Les « TOP 10 » départementaux n'évoluent que très peu d'une année sur l'autre.