

Mobilisation générale
pour l'emploi
en Grand Est


**PRÉFET
DE LA RÉGION
GRAND EST**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Grand Est
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE
L'Europe s'invente chez nous

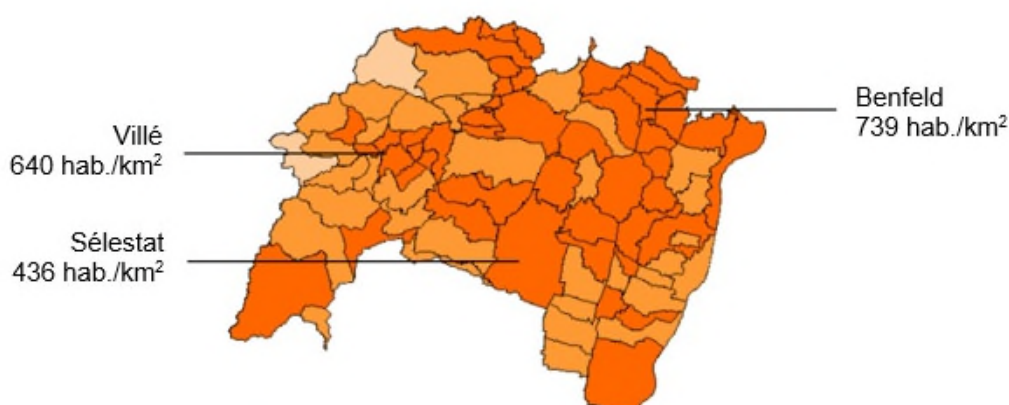

pôle emploi

OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION
OREF
GRAND EST

Bassin d'emploi Sélestat



(Département d'appartenance : Bas-Rhin)



POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

119 937
habitants

14^{ème} rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : **+0,2%**
(solde naturel : +0,2% ; solde migratoire : -0,0%)

Grand Est : -0,0% ; Département : +0,4%

19 050 jeunes

de 15 à 29 ans

19^{ème} territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
Bassin	16%	19%
Grand Est	18%	20%
Département	19%	18%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Novembre 2021



ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

53 021 actifs en emploi

2% des actifs en emploi du Grand Est

+2,3% d'emplois salariés

entre 2016 et 2021 (-0,7% entre 2020 et 2021)

2016-2021 » Grand Est : +0,7% ; Département : +4,3%

2020-2021 » Grand Est : -1,8% ; Département : -1,4%

34% d'emplois salariés dans l'industrie

Grand Est : 21% ; Département : 21%

10^{ème} bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

23% d'actifs en emploi dans l'industrie

Grand Est : 16% ; Département : 17%

8^{ème} territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans l'industrie

Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	914	2%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	3 043	6%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	6 924	13%	14%
Professions intermédiaires	14 002	26%	26%
Employés	13 143	25%	28%
Ouvriers	15 316	29%	25%

56% travaillent sur le territoire

44% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment sur le bassin d'emploi de Strasbourg.

73 emplois pour 100

actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 95



OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

3 288 offres d'emploi

déposées à Pôle Emploi depuis janvier 2021

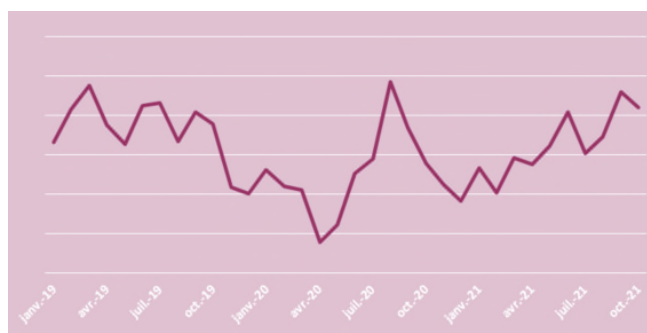
1,6% des offres régionales et 7,6% des offres départementales

+28,5% sur 1 an (Octobre 2020 - Octobre 2021)

Grand Est : +43,9% ; Département : +50,0%

-15,6% sur 2 ans (Octobre 2019 - Octobre 2021)

Grand Est : +3,2% ; Département : -2,3%



59,4% d'offres durables

Grand Est : 58,9% ; Département : 68,1%

20,7% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Aide agricole production fruitière ou viticole
- Services domestiques
- Personnel polyvalent restauration
- Assistance auprès d'adultes
- Assistanat commercial

8 431 demandeurs d'emploi (cat. ABC) fin septembre 2021

1,9% de la demande régionale et 9,4% de la demande départementale

-4,8% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -3,7% ; Département : -4,2%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	53,2%	17,5%	27,2%	21,4%	59,3%
Grand Est	50,6%	15,9%	27,3%	26,0%	59,1%
Département	50,3%	15,6%	25,9%	24,3%	53,6%

* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

19,8% des DE concentrés sur 5 métiers

- Assistance auprès d'enfants
- Magasinage et préparation de commandes
- Opérat. manuelles assemblage, tri ou embal.
- Nettoyage de locaux
- Secrétariat



TENSIONS & DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

4 308 projets de recrutement en 2021

-0,4% sur 2 ans

Grand Est : -8,0% ; Département : -7,2%

43,2%

de projets saisonniers

Grand Est : 32,8%

Département : 24,2%

49,8%

de recrutements difficiles

Grand Est : 44,7%

Département : 47,0%

Projets non saisonniers

2 447 projets de recrutement

66,8% de recrutements difficiles

Les 10 métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement

	Projets de recrutement en 2021	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Plombiers chauffagistes	74	100%	0%
Cuisiniers	45	100%	49%
Maçons	45	100%	22%
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	42	100%	0%
Infirmiers cadres infirmiers et puéricultrices	90	95%	2%
Ouvr. qual. travaux publics du béton et de l'extraction	48	89%	0%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	55	89%	18%
Sportifs et animateurs sportifs	58	88%	83%
Ouvriers qualifiés de peinture et finition du bâtiment	50	87%	25%
Aides à domicile aides ménagères travailleuses famil.	103	87%	8%

TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Taux relatif	Origine tension
Ingénieur BTP, chef chantier & conducteur travaux	1 675	3,5	3,2	10%	Intensité d'embauches
Ing. ,cadres d'étude, R&D informatique chefs projets inform.	5 147	2,4	1,4	71%	Intensité d'embauches
Professions intermédiaires commerciales	1 710	2,2	0,8	180%	Manque de main d'oeuvre
Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics	386	2,2	2,0	7%	Intensité d'embauches
Spécialistes de l'appareillage médical	833	2,1	0,8	161%	Lien emploi-formation
Couvreurs	503	2,0	1,8	15%	Intensité d'embauches
Techniciens, agents de maîtrise maintenance et environnement	5 518	2,0	1,9	1%	Intensité d'embauches
Carrossiers automobiles	476	1,9	1,7	15%	Lien emploi-formation
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	1 931	1,9	1,3	41%	Conditions de travail
Interprètes	239	1,9	1,5	24%	Inadéquation géographique

Note de lecture : le métier de "spécialistes de l'appareillage médical" totalise plus de 800 emplois salariés dans le département du Bas-Rhin. Il existe par ailleurs une tension élevée (2,1) sur ce métier. Cette tension départementale est 2,6 fois supérieure (161%) à la tension observée à l'échelle régionale. Le fort lien emploi-formation est l'origine principale de la tension.

NB : la crise sanitaire a retardé l'actualisation DARES des données relatives aux tensions par métier. Les résultats présentés ici se réfèrent à des données de 2019. Sans être totalement d'actualité et n'intégrant pas le contexte actuel, ces données restent pertinentes dans la mesure où les tensions évoluent relativement peu dans le temps. Les « TOP 10 » départementaux n'évoluent que très peu d'une année sur l'autre.