



# Tableaux de bord

## Cadres infirmiers

Portrait statistique emploi-formation  
des cadres infirmiers et assimilés  
travaillant dans la Région Grand Est.

**OREF Alsace**



# Synthèse du tableau de bord

## I. L'emploi des cadres infirmiers

En 2012, la profession « Cadres infirmiers et assimilés » (cf. définitions, p. 5) représente **3 800 emplois** dans le Grand Est, dont 83,8% sont occupés par des femmes.

Entre 2007 et 2012, le nombre d'emplois a connu une augmentation de 51,9% (+1 300 créations de nouveaux emplois, soit un taux de croissance annuel moyen de 8,7% sur cinq ans).

Au regard de la population, les emplois de cette profession sont moins nombreux dans le Grand Est qu'en France de province (France métropolitaine hors Ile-de-France), soit 68 emplois pour 100 000 habitants, contre 72 pour 100 000 en moyenne en France de province.

La structure par âge de cette profession est vieillissante, 41,8% des effectifs étant âgés de 50 ans ou plus (contre 27,1% pour l'ensemble des actifs travaillant dans le Grand Est).

La quasi-totalité des emplois est à durée indéterminée (CDI, fonctionnaire, indépendant), alors que la fréquence du travail à temps partiel dans cette profession est inférieure à la moyenne régionale (13,3% contre 18,2%).

Près de deux emplois sur trois relèvent du secteur des activités pour la santé humaine (64,6%).

## II. La formation professionnelle des cadres infirmiers

En 2015, la formation préparant au diplôme de cadre de santé accueille **117 étudiants** dans le Grand Est, dont 83,8% sont des femmes.

Ce nombre augmente de 5,4% sur un an (+6 étudiants), mais il diminue de 10% sur cinq ans (-13 étudiants). Sur la période 2008-2015, la tendance d'évolution du nombre d'étudiants qui entrent en formation de cadre de santé se dessine à la baisse.

En 2015, 117 personnes ont obtenu le diplôme d'Etat de cadre de santé après un parcours de formation dans le Grand Est, avec un taux de réussite aux examens de 98,3%.

Le nombre de diplômés diminue de 7,9% sur un an (-10 diplômés), mais il augmente de 6,4% sur cinq ans (+7 diplômés). Sur la période 2008-2015, l'évolution du nombre de diplômés cadres de santé se caractérise par une tendance à la stabilité.

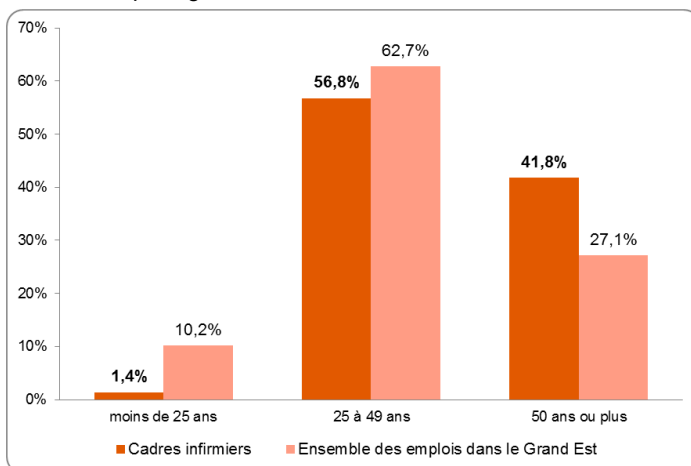
# I. L'emploi des cadres infirmiers

## Structure de l'emploi régional

Nombre de cadres infirmiers travaillant dans le Grand Est 2012	Part des femmes	Evolution 2007-2012		Nombre de cadres infirmiers pour 100 000 habitants	
		Effectif	%	Grand Est	France de province
3 800	83,8%	1 300	51,9%	68	72

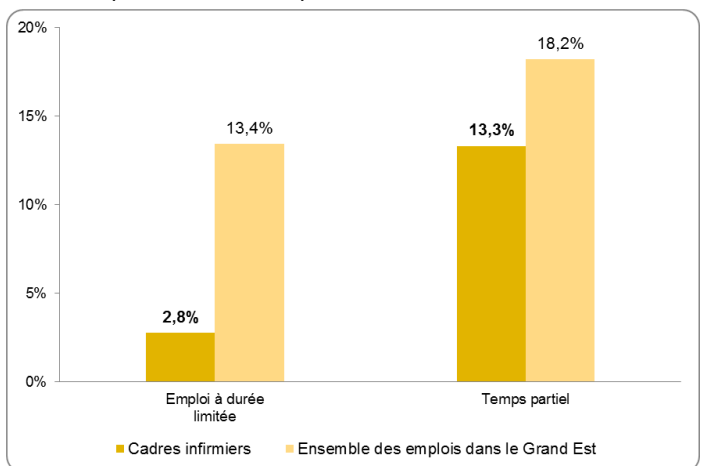
Source : INSEE, RP 2007 et 2012, exploitation complémentaire, emplois au lieu de travail. - Traitement OREF Alsace. Données arrondies à la centaine la plus proche.

### Structure par âge



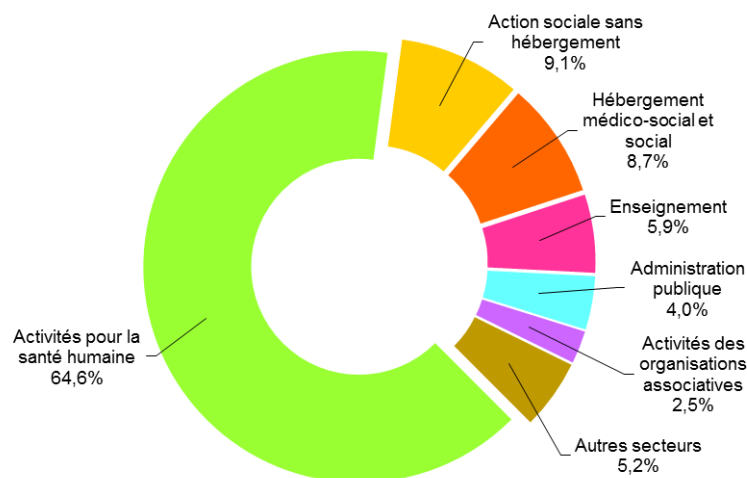
Source : INSEE, RP 2012, exploitation complémentaire, emplois au lieu de travail.

### Formes particulières d'emploi



Source : INSEE, RP 2012, exploitation complémentaire, emplois au lieu de travail.

### Secteurs d'activité employeurs



Source : INSEE, RP 2012, exploitation complémentaire, emplois au lieu de travail.

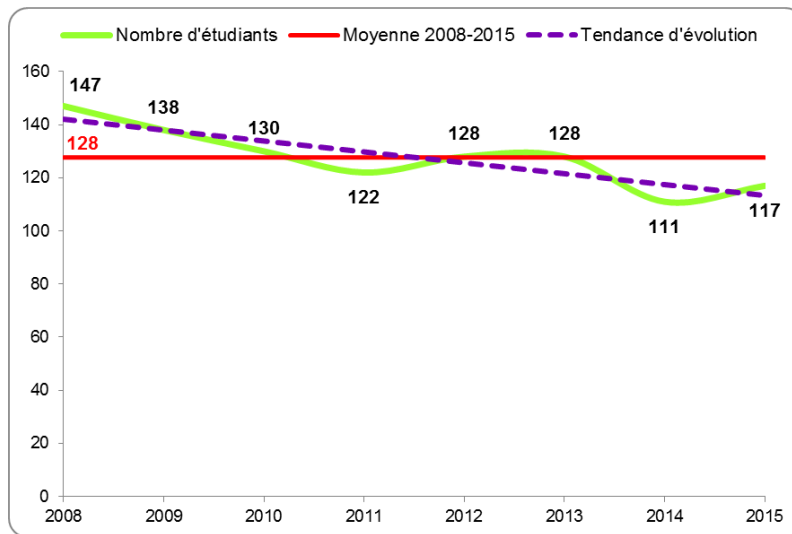
## II. La formation professionnelle des cadres infirmiers

### II.1. Structure de l'offre de formation régionale

Nombre d'étudiants 2015	Part des femmes	Evolution 2010-2015		Evolution 2014-2015	
		Effectif	%	Effectif	%
117	83,8%	-13	-10,0%	6	5,4%

Source : DREES, Enquêtes Ecoles de formation aux professions sanitaires et sociales 2008-2015.- Traitement OREF Alsace.

Evolution du nombre d'étudiants 2008-2015

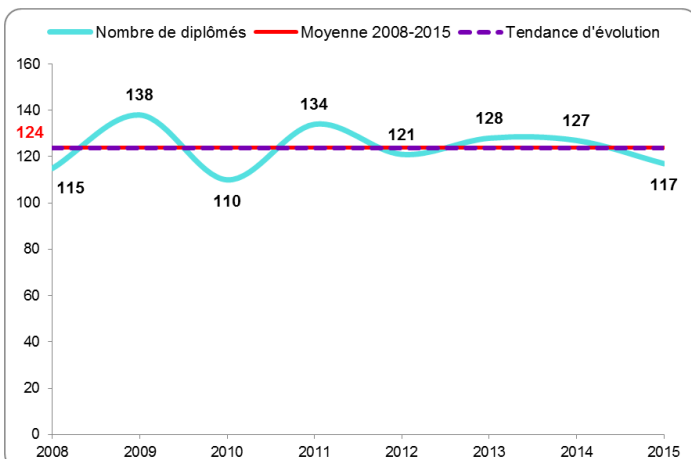


### II.2. Les diplômés après parcours de formation

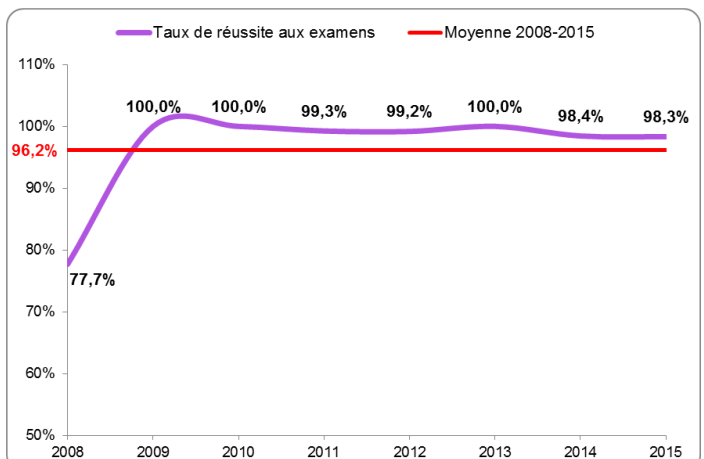
Nombre de diplômés 2015	Taux de réussite aux examens	Evolution 2010-2015		Evolution 2014-2015	
		Effectif	%	Effectif	%
117	98,3%	7	6,4%	-10	-7,9%

Source : DREES, Enquêtes Ecoles de formation aux professions sanitaires et sociales 2008-2015.- Traitement OREF Alsace.

Evolution du nombre de diplômés 2008-2015



Evolution du taux de réussite aux examens 2008-2015



## Définitions

Les données sur l'emploi sont issues du recensement de la population de 2012, exploitation complémentaire, emplois au lieu de travail.

L'entrée à l'analyse des données est la profession au sens de la nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) de l'Insee en 486 postes.

La profession « Cadres infirmiers et assimilés » (code PCS 431a) comprend les salariés assurant l'encadrement, au niveau d'un service ou d'un établissement, de professionnels paramédicaux, de soins, de rééducation ou médico-techniques. Ils participent à l'organisation du travail, à l'administration, la gestion et la formation du personnel.

- Professions les plus typiques : Infirmier chef, Infirmier général, Infirmier psychiatrique surveillant, Infirmier surveillant, Surveillant (infirmier, puéricultrice), Surveillant (en radiologie, radiothérapie, laboratoire d'analyse - infirmier ou non), Surveillant chef (infirmier ou non).
- Professions assimilées : Chef d'unité de soins (infirmier), Coordonnatrice de crèche, Directrice de crèche, Directrice puéricultrice, Diététiciens (cadres ou enseignant la discipline), Infirmier enseignant, Infirmier hors classe (Collectivités locales), Infirmier moniteur d'écoles (cadre ou non), Moniteur d'école de santé (infirmier, kinésithérapeute, ergothérapeute...), Pédi-cures podologues (cadres ou enseignant la discipline).

Les données sur l'offre de formation régionale sont issues des enquêtes réalisées par la Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (DREES) auprès des écoles de formation délivrant des diplômes sous tutelle du Ministère en charge de la santé et des affaires sociales. Les données portent sur l'année civile (de janvier à décembre).

Le nombre de diplômés « après parcours de formation » ne comprend pas les diplômés par validation des acquis de l'expérience (VAE).

Pour plus d'informations sur l'offre de formation régionale dans les métiers du sanitaire et du social, voir [Le Guide des carrières sanitaires et sociales](#).

Ce guide comporte des fiches-métiers décrivant les conditions d'exercice de chaque profession, les formations permettant d'y accéder, ainsi que les perspectives d'évolution. Y sont également présentés les dispenses et allègements pour certains titres ou diplômes, les aides financières en fonction du statut de l'apprenant, et les coordonnées des établissements de formation.

Plus de 2 000 publications à votre disposition sur :

[www.oref.alsace](http://www.oref.alsace)

Par mot-clé	<input type="text"/>
Par thématique	<input type="text"/>
Par territoire	<input type="text"/>
Par secteur d'activité	<input type="text"/>
Par collection	<input type="text"/>



## Les 8 collections de l'OREF



### Réalités Emploi-Formation

#### Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en Alsace, dans les territoires et les secteurs d'activités.



### Tableaux de bord

#### Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en Alsace. Des documents actualisés en per-



### Études et analyses

#### Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur don-

### Réflexions prospectives

#### Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



### Sanitaire et social

#### Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en Alsace. Des documents variés pour comprendre le présent



### Mieux comprendre

#### Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».

### Médias

#### S'informer

Des outils pour rester informé(e).

### Documents outils

#### Aider

Des outils pour aller plus loin.

OREF Alsace

Maison de la Région, 1 place Adrien Zeller  
67070 STRASBOURG Cedex

Tél. 03 88 15 68 67 / Web : [www.oref.alsace](http://www.oref.alsace)

