



Études et analyses

L'insertion professionnelle des conseillers en économie sociale familiale

Une photographie de l'insertion professionnelle à court terme des conseillers en économie sociale familiale diplômés en 2017 dans le Grand Est.

OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION



Douze enquêtes d'insertion ont été réalisées au cours du premier semestre 2018 auprès de diplômés sortis de formation sanitaire et sociale en 2017 : six enquêtes auprès de diplômés du domaine sanitaire (ambulanciers, aides-soignants, auxiliaires de puériculture, infirmiers, masseurs-kinésithérapeutes, puéricultrices) et six auprès de diplômés du domaine social (assistants de service social, conseillers en économie sociale familiale, éducateurs de jeunes enfants, éducateurs spécialisés, moniteurs éducateurs, assistants de vie). Ces enquêtes et l'ensemble des publications de la collection sanitaire et social sont des outils d'aide à la décision pour l'ensemble des acteurs de la formation sur le champ sanitaire et social.

Les données de cette publication sont issues de l'enquête par Internet et par téléphone réalisée par l'Oref (Observatoire Régional Emploi Formation) Grand Est, en partenariat avec les écoles de formation de conseillers en économie sociale familiale du Grand Est, du 17 mai au 16 juin 2018, auprès de l'ensemble des conseillers en économie sociale familiale diplômés en 2017.

Près de 100 diplômés ont été interrogés. La quasi-totalité d'entre eux sont des femmes. 63 % ont moins de 24 ans. 13 % ont obtenu leur diplôme en juin et 87 % en octobre 2017, soit entre huit et douze mois avant la réalisation de l'enquête.

Le nombre de questionnaires exploitables s'élève à 82, soit un taux de réponse à l'enquête de 84 %.

L'échantillon des répondants a fait l'objet d'un redressement en fonction de l'école de formation, du sexe et de la tranche d'âge.

En ce qui concerne les personnes déclarant occuper deux emplois ou plus, l'enquête s'intéresse à l'emploi principal. De plus, les résultats sont présentés pour les personnes exerçant les fonctions du métier pour lequel elles se sont formées.

SOMMAIRE

SITUATION DES DIPLÔMÉS VIS-À-VIS DE L'EMPLOI	5
◇ Quel accès à l'emploi ?	5
◇ Quelles conditions d'emploi ?	5
◇ Dans quels secteurs exercent les diplômés ?	5
PARCOURS PROFESSIONNEL DEPUIS L'OBTENTION DU DIPLÔME	6
◇ Quelle vitesse d'insertion ?	6
◇ Quelle démarche mise en œuvre pour accéder à l'emploi ?	6
PERCEPTION DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION PAR LES DIPLÔMÉS .	7
◇ Quelle perception de l'emploi ?	7
◇ Quelle perception de la formation ?	7
MOBILITÉ GÉOGRAPHIQUE DES DIPLÔMÉS EN EMPLOI.....	8
◇ Où travaillent les diplômés ?	8
◇ Quels sont les types de mobilité ?	8
DÉFINITIONS ET GLOSSAIRE	9

Situation des diplômés vis-à-vis de l'emploi

QUEL ACCÈS À L'EMPLOI ?

En juin 2018, entre huit et douze mois après l'obtention de leur diplôme en 2017, 95 % des conseillers en économie sociale familiale sont actifs : 83 % occupent un emploi et 12 % en recherchent un. Calculé sur ces seuls actifs, l'indicateur de chômage s'établit à 13 %, un niveau semblable à celui relevé lors de l'enquête précédente (11 %).

QUELLES CONDITIONS D'EMPLOI ?

Près de huit diplômés en emploi sur dix exercent des fonctions de conseiller en économie sociale familiale.

Parmi ces derniers, près de six sur dix sont recrutés en CDD. La durée des CDD est majoritairement de plus de six mois. En parallèle, quatre sur dix bénéficient d'un emploi à durée indéterminée.

Plus de huit diplômés sur dix travaillent à temps complet.

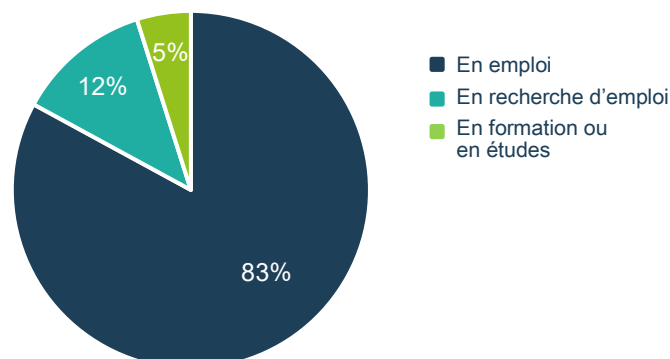
Les personnes exerçant des fonctions autres que celles de conseiller en économie sociale familiale sont quelques-unes à être sorties du domaine sanitaire et social. Malgré tout, plus de la moitié d'entre elles recherchent un poste de conseiller en économie sociale familiale.

DANS QUELS SECTEURS EXERCENT LES DIPLÔMÉS ?

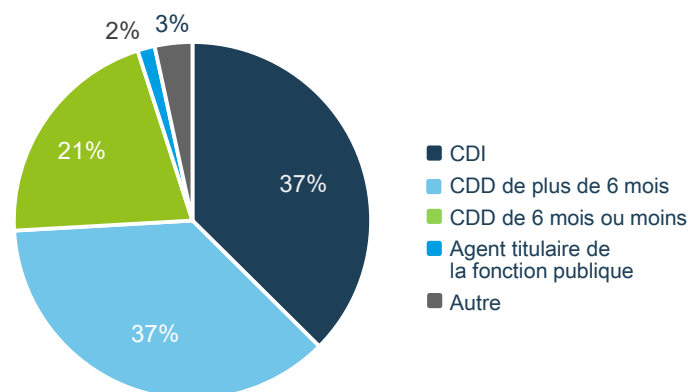
Deux principaux secteurs employeurs se distinguent, à savoir l'aide sociale et l'hébergement pour enfants ou adultes en difficulté. A eux deux, ils cumulent huit emplois sur dix.

Précisons que plus de six conseillers en économie sociale familiale sur dix sont embauchés par une association.

Situation professionnelle des diplômés

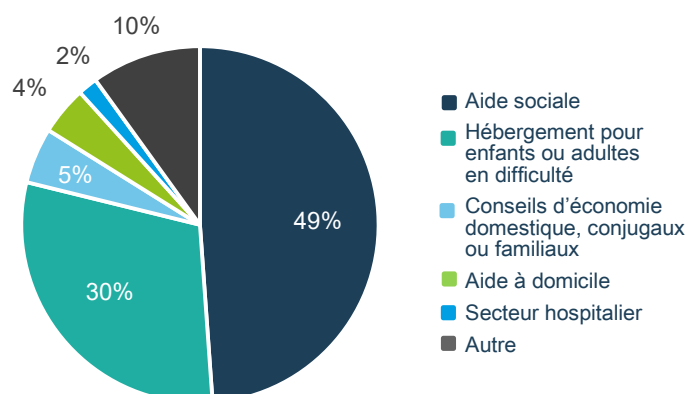


Statut de l'emploi détenu par les diplômés



Base : Diplômés en emploi exerçant des fonctions de conseiller en économie sociale familiale

Secteur d'activité où travaillent les diplômés



Base : Diplômés en emploi exerçant des fonctions de conseiller en économie sociale familiale

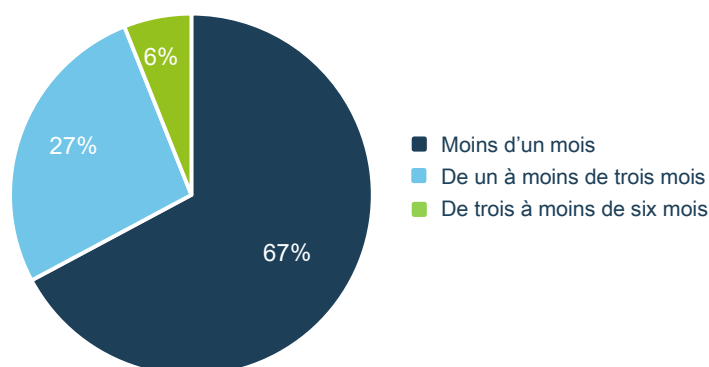
Parcours professionnel depuis l'obtention du diplôme

QUELLE VITESSE D'INSERTION ?

Les conseillers en économie sociale familiale s'insèrent professionnellement rapidement après la sortie de formation. En effet, les deux tiers d'entre eux ont accédé à l'emploi en moins d'un mois.

La rotation sur le marché du travail semble plutôt élevée en début de carrière : l'emploi occupé au moment de l'enquête n'est pas le premier pour plus d'un tiers des diplômés. Ce phénomène peut s'expliquer pour partie par la proportion de contrats à durée limitée parmi les salariés.

Temps d'accès à un emploi après la sortie de formation

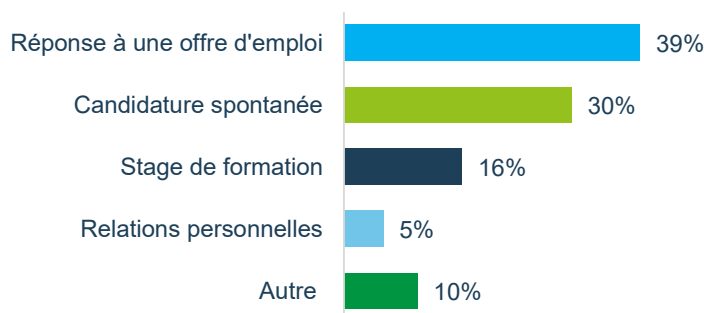


Base : Diplômés en emploi exerçant des fonctions de conseiller en économie sociale familiale

QUELLE DÉMARCHE MISE EN OEUVRE POUR ACCÉDER À L'EMPLOI ?

L'envoi d'une candidature en réponse à une offre d'emploi (parue à Pôle emploi, dans la presse, sur Internet ou à l'école de formation) a le plus souvent conduit à l'obtention du poste occupé au moment de l'enquête. La transmission d'une candidature spontanée s'est également soldée positivement pour trois diplômés sur dix.

Démarche ayant permis d'accéder à l'emploi actuel



Base : Diplômés en emploi exerçant des fonctions de conseiller en économie sociale familiale

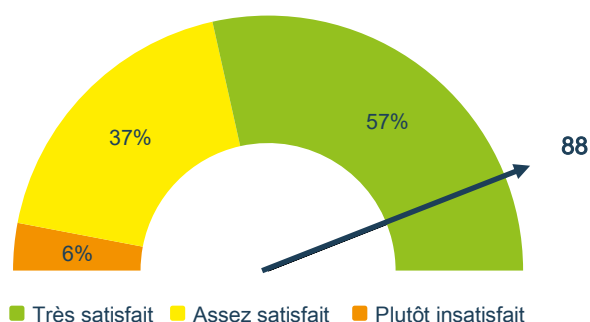
Perception de l'emploi et de la formation par les diplômés

QUELLE PERCEPTION DE L'EMPLOI ?

Entre les différents critères de motivation quant à l'emploi occupé au moment de l'enquête, plus des trois quarts des diplômés citent le type de public pris en charge.

La plupart des conseillers en économie sociale familiale émettent un jugement favorable sur leur emploi. Ils sont respectivement 37 % et 57 % à se dire assez satisfaits, voire très satisfaits du poste qu'ils occupent.

Niveau de satisfaction dans l'emploi actuel



Note de lecture : l'indicateur de 88 correspond à la différence entre le pourcentage de satisfaits et le pourcentage de non satisfaits

Base : Diplômés en emploi exerçant des fonctions de conseiller en économie sociale familiale

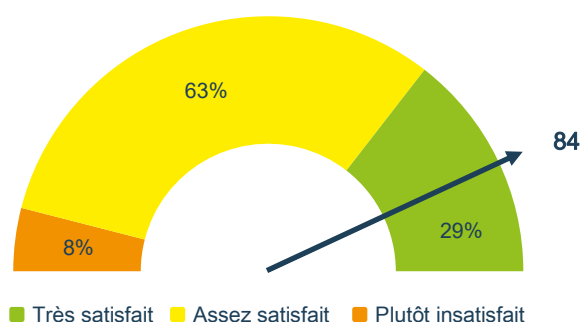
QUELLE PERCEPTION DE LA FORMATION ?

Quelle que soit leur situation professionnelle au moment de l'enquête, les conseillers en économie sociale familiale diplômés en 2017 font part d'un sentiment de satisfaction quant à la formation reçue (stages compris). Ils sont ainsi respectivement 63 % et 29 % à estimer leur formation assez ou très satisfaisante.

Si l'on considère les diplômés en emploi exerçant des fonctions de conseiller en économie sociale familiale et ceux en recherche d'emploi, un sur cinq envisage de suivre une autre formation professionnelle (diplômante ou non) dans les trois ans à venir.

Les projets de formations indiqués sont divers et visent entre autres une évolution vers une fonction d'encadrant, une mobilité vers un autre métier du social ou un perfectionnement professionnel.

Jugement porté sur la formation de conseiller en économie sociale familiale



Note de lecture : l'indicateur de 84 correspond à la différence entre le pourcentage de satisfaits et le pourcentage de non satisfaits

Base : Ensemble des diplômés



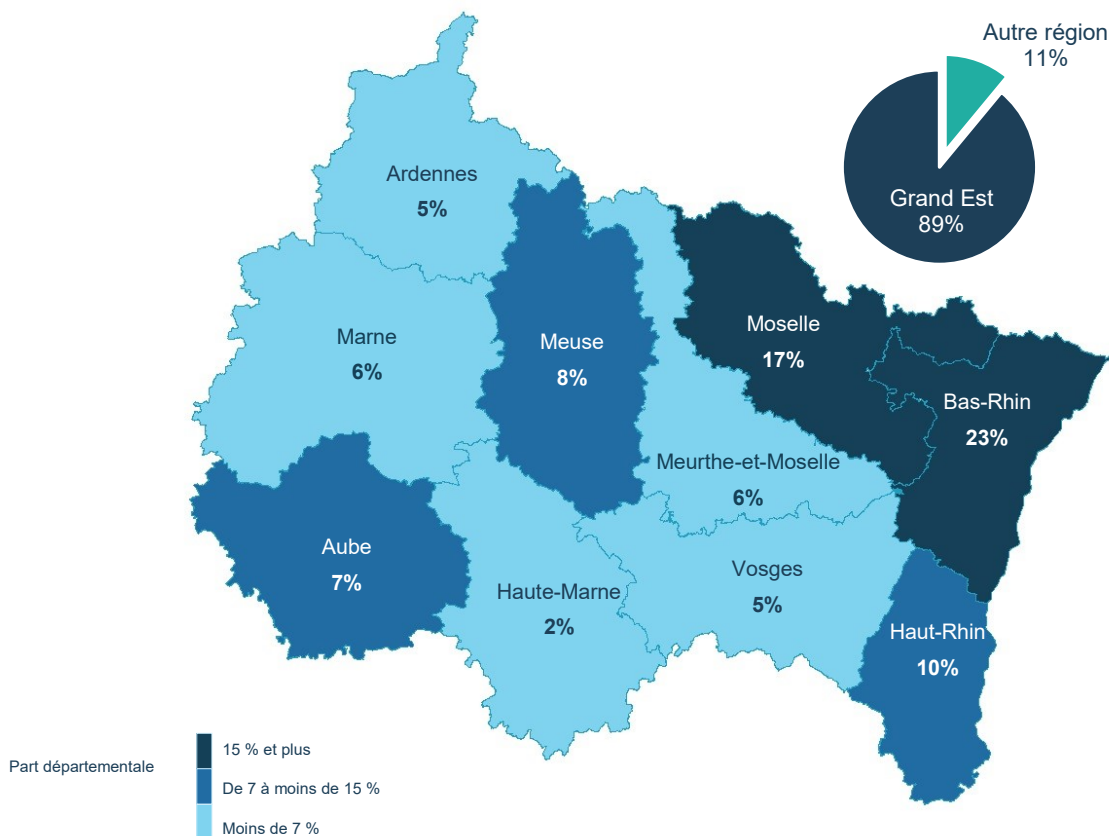
Base : Diplômés en emploi exerçant des fonctions de conseiller en économie sociale familiale et demandeurs d'emploi

Mobilité géographique des diplômés en emploi

OÙ TRAVAILLENT LES DIPLÔMÉS ?

89 % des diplômés conseillers en économie sociale familiale de 2017 travaillent en région Grand Est (95 % lors de l'enquête précédente). Le département du Bas-Rhin concentre à lui seul près d'un quart des diplômés en emploi.

Département du lieu de travail des diplômés



Lecture de la carte : 23 % des diplômés travaillent dans le Bas-Rhin

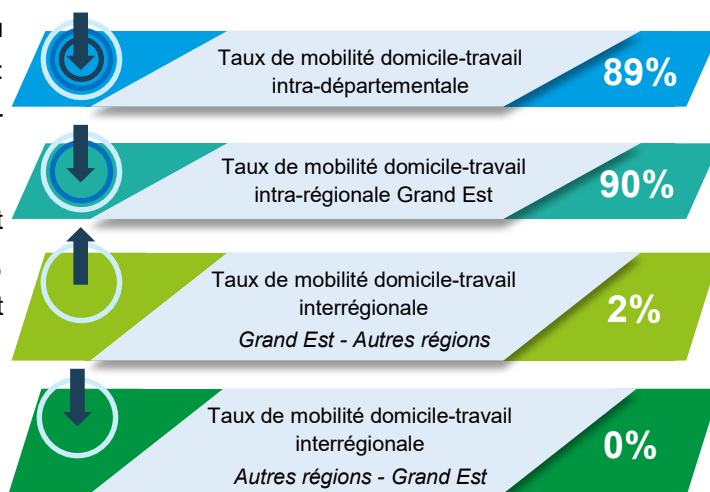
Base : Diplômés en emploi exerçant des fonctions de conseiller en économie sociale familiale

QUELS SONT LES TYPES DE MOBILITÉ ?

La mobilité géographique des conseillers en économie sociale familiale, entre la résidence principale et le lieu de travail, est avant tout de nature intra-départementale : 89 % d'entre eux exercent leur activité au sein du département où ils demeurent.

90 % des conseillers en économie sociale familiale ont leur résidence principale et travaillent dans le Grand Est, tandis que 8 % ont leur résidence principale et exercent en dehors de la région Grand Est.

Mobilité domicile-travail des diplômés



DÉFINITIONS

- ➔ Actifs : personnes en emploi et au chômage
- ➔ Emploi à durée indéterminée : CDI, agents de la fonction publique, travailleurs indépendants (exercices en libéral, autoentrepreneurs, associés, gérants ou chefs d'entreprise)
- ➔ Taux d'emploi : nombre de diplômés qui se déclarent en emploi divisé par le nombre total de diplômés
- ➔ Taux de mobilité domicile-travail intra-départementale : part des diplômés qui travaillent dans le département de leur résidence principale
- ➔ Taux de mobilité domicile-travail intra-régionale : part des diplômés qui ont leur résidence principale et travaillent dans le Grand Est
- ➔ Taux de mobilité domicile-travail interrégionale Grand Est - Autres régions : part des diplômés qui ont leur résidence principale dans le Grand Est et travaillent dans une autre région de France ou à l'étranger
- ➔ Taux de mobilité domicile-travail interrégionale Autres régions - Grand Est : part des diplômés qui ont leur résidence principale dans une autre région de France et travaillent dans le Grand Est

GLOSSAIRE

- ➔ CDD : Contrat à Durée Déterminée
- ➔ CDI : Contrat à Durée indéterminée
- ➔ CESF : Conseiller en Economie Sociale Familiale

Les 8 collections de l'OREF



Réalités Emploi-Formation

Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



Tableaux de bord

Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



Études et analyses

Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



Réflexions prospectives

Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



Sanitaire et social

Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



Mieux comprendre

Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



Médias

S'informer

Des outils pour rester informé.



Documents outils

Aider

Des outils pour aller plus loin.