



## Études et analyses

# L'insertion professionnelle des aides-soignants

Une photographie de l'insertion professionnelle  
à court terme des aides-soignants  
diplômés en 2017 dans le Grand Est.

OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

**OREF**  
GRAND EST



Douze enquêtes d'insertion ont été réalisées au cours du premier semestre 2018 auprès de diplômés sortis de formation sanitaire et sociale en 2017 : six enquêtes auprès de diplômés du domaine sanitaire (ambulanciers, aides-soignants, auxiliaires de puériculture, infirmiers, masseurs-kinésithérapeutes, puéricultrices) et six auprès de diplômés du domaine social (assistants de service social, conseillers en économie sociale familiale, éducateurs de jeunes enfants, éducateurs spécialisés, moniteurs éducateurs, assistants de vie). Ces enquêtes et l'ensemble des publications de la collection sanitaire et social sont des outils d'aide à la décision pour l'ensemble des acteurs de la formation sur le champ sanitaire et social.

Les données de cette publication sont issues de l'enquête par Internet et par téléphone réalisée par l'Oref (Observatoire Régional Emploi Formation) Grand Est, en partenariat avec les instituts de formation d'aides-soignants du Grand Est, du 31 mai au 30 juin 2018, auprès de l'ensemble des aides-soignants diplômés en 2017.

Près de 2 000 diplômés ont été interrogés. Parmi eux, 92 % sont des femmes et 61 % ont moins de 30 ans. Plus de la moitié (55 %) ont obtenu leur diplôme en juillet 2017. Ajoutons qu'ils sont trois sur dix à avoir obtenu leur diplôme au cours du dernier trimestre de l'année.

Le nombre de questionnaires exploitables s'élève à 1 196, soit un taux de réponse à l'enquête de 60 %.

L'échantillon des répondants a fait l'objet d'un redressement en fonction de l'institut de formation, du sexe et de la tranche d'âge.

En ce qui concerne les personnes déclarant occuper deux emplois ou plus, l'enquête s'intéresse à l'emploi principal. De plus, les résultats sont présentés pour les personnes exerçant les fonctions du métier pour lequel elles se sont formées.

# SOMMAIRE

<b>SITUATION DES DIPLÔMÉS VIS-À-VIS DE L'EMPLOI .....</b>	<b>5</b>
◇ Quel accès à l'emploi ? .....	5
◇ Quelles conditions d'emploi ? .....	5
◇ Dans quels secteurs exercent les diplômés ? .....	5
<b>PARCOURS PROFESSIONNEL DEPUIS L'OBTENTION DU DIPLÔME .....</b>	<b>6</b>
◇ Quelle vitesse d'insertion ? .....	6
◇ Quelle démarche mise en œuvre pour accéder à l'emploi ? .....	6
<b>PERCEPTION DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION PAR LES DIPLÔMÉS .</b>	<b>7</b>
◇ Quelle perception de l'emploi ? .....	7
◇ Quelle perception de la formation ? .....	7
<b>MOBILITÉ GÉOGRAPHIQUE DES DIPLÔMÉS EN EMPLOI.....</b>	<b>8</b>
◇ Où travaillent les diplômés ? .....	8
◇ Quels sont les types de mobilité ? .....	8
<b>DÉFINITIONS ET GLOSSAIRE .....</b>	<b>9</b>

# Situation des diplômés vis-à-vis de l'emploi

## QUEL ACCÈS À L'EMPLOI ?

En juin 2018, entre six et quinze mois après l'obtention de leur diplôme en 2017, 97 % des aides-soignants sont actifs : 91 % occupent un emploi et 6 % sont au chômage. Les situations d'inactivité englobent les personnes sans emploi et n'en recherchant pas au moment de l'enquête (2 %) et celles en études ou en formation (1 %).

Rapporté aux seuls actifs, l'indicateur de chômage s'établit à 6 %, un niveau semblable à celui relevé lors de l'enquête précédente (7 %).

Parmi les personnes en recherche d'emploi, plus de huit sur dix ont travaillé. Dans la très grande majorité des cas, le poste occupé était un poste d'aide-soignant.

## QUELLES CONDITIONS D'EMPLOI ?

Les diplômés en emploi exercent en très grande majorité des fonctions d'aide-soignant (96 %).

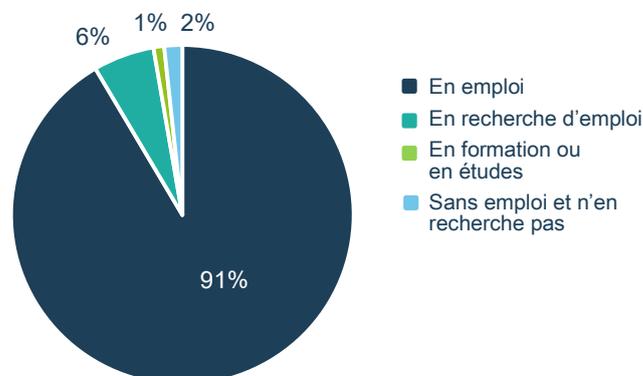
Plus de la moitié d'entre eux sont recrutés en CDD. La durée des CDD est majoritairement de moins de six mois. En parallèle, 32 % bénéficient d'un CDI et 10 % sont agents de la fonction publique (titulaire ou stagiaire). Il est à noter que seuls 22 % des aides-soignants ayant décroché leur diplôme fin 2017 sont en CDI, contre 37 % pour les autres.

Le temps partiel concerne 12 % des emplois ; il s'agit d'un choix dans plus d'un cas sur deux.

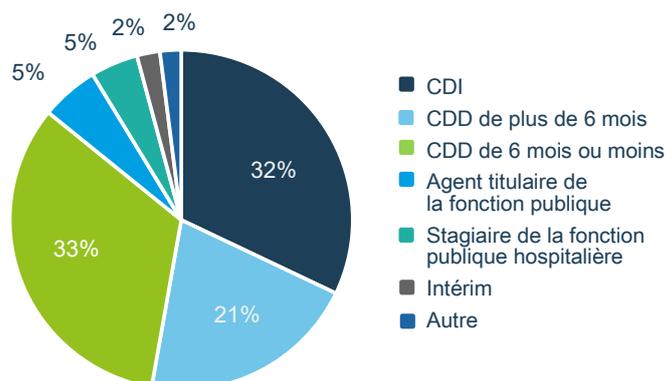
## DANS QUELS SECTEURS EXERCENT LES DIPLÔMÉS ?

Les EHPAD et maisons de retraite ainsi que le secteur hospitalier (hôpital, clinique) constituent les principaux employeurs, accueillant plus de huit diplômés sur dix.

### # Situation professionnelle des diplômés

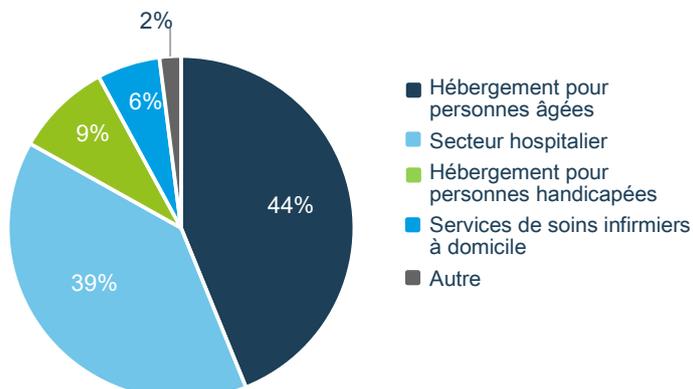


### # Statut de l'emploi détenu par les diplômés



Base : Diplômés en emploi exerçant des fonctions d'aide-soignant

### # Secteur d'activité où travaillent les diplômés



Base : Diplômés en emploi exerçant des fonctions d'aide-soignant

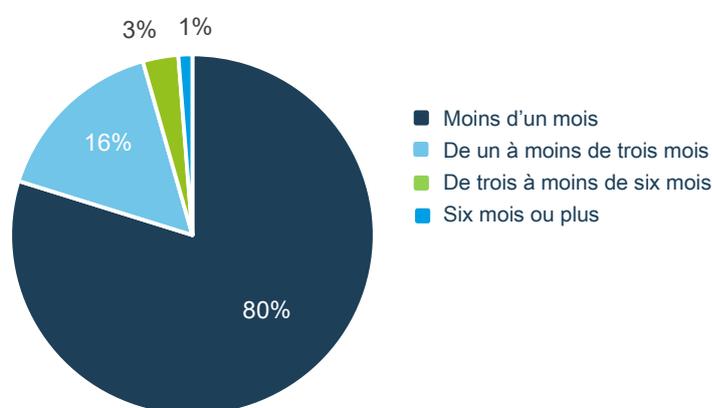
# Parcours professionnel depuis l'obtention du diplôme

## QUELLE VITESSE D'INSERTION ?

Les aides-soignants s'insèrent professionnellement rapidement après la sortie de formation, avec 80 % d'entre eux ayant accédé à l'emploi en moins d'un mois. En outre, s'agissant de leur emploi actuel, une large moitié déclarent avoir eu le choix entre plusieurs possibilités d'embauche.

Les changements d'emploi apparaissent plutôt élevés dans les mois suivant l'obtention du diplôme. En effet, l'emploi occupé au moment de l'enquête n'est pas le premier pour 34 % des personnes. Ce phénomène peut s'expliquer pour partie par la proportion de contrats à durée limitée parmi les salariés.

### # Temps d'accès à un emploi après la sortie de formation

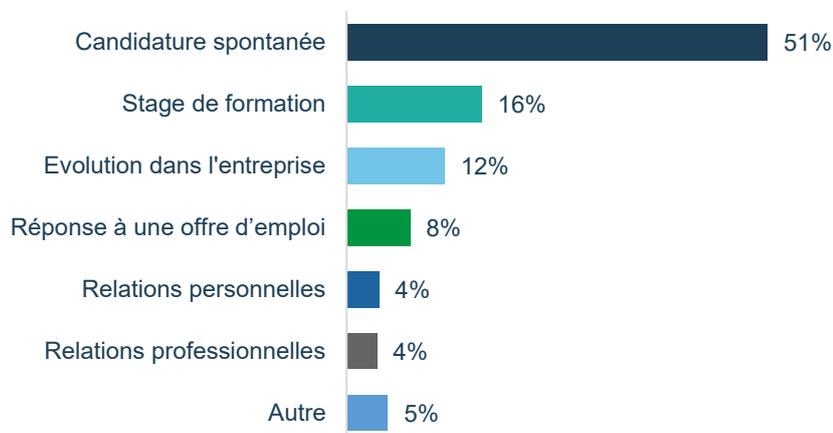


Base : Diplômés en emploi exerçant des fonctions d'aide-soignant

## QUELLE DÉMARCHÉ MISE EN OEUVRE POUR ACCÉDER À L'EMPLOI ?

Pour trouver leur travail, le recours aux candidatures spontanées a été la démarche privilégiée par la moitié des diplômés. Par ailleurs, 16 % des aides-soignants occupent leur emploi dans une structure où ils ont effectué un stage lors de la formation et 12 % ont profité d'une évolution dans l'entreprise où ils détenaient déjà un poste.

### # Démarche ayant permis d'accéder à l'emploi actuel



Base : Diplômés en emploi exerçant des fonctions d'aide-soignant

# Perception de l'emploi et de la formation par les diplômés

## QUELLE PERCEPTION DE L'EMPLOI ?

Parmi les différents critères de motivation donnés quant à l'emploi occupé au moment de l'enquête, les répondants mettent le plus souvent en avant la situation géographique du lieu de travail et le type de public pris en charge.

La plupart des aides-soignants portent une appréciation favorable vis-à-vis de leur emploi. Ils sont respectivement 42 % et 51 % à se dire assez satisfaits, voire très satisfaits du poste qu'ils occupent.

Lorsqu'elle a été exprimée, l'insatisfaction réside pour plus des trois quarts des diplômés dans le manque de reconnaissance professionnelle.

## QUELLE PERCEPTION DE LA FORMATION ?

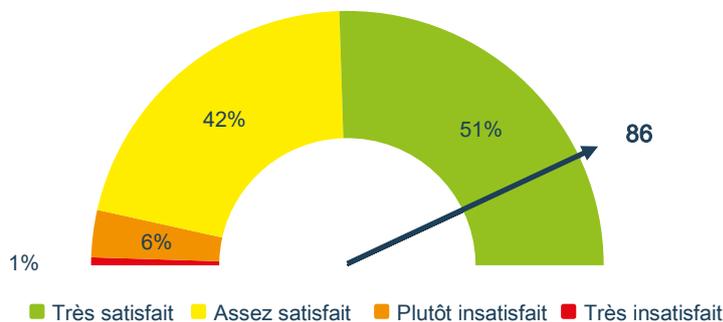
Toutes situations professionnelles confondues au moment de l'enquête, les aides-soignants diplômés en 2017 font part d'un fort sentiment de satisfaction sur la formation reçue (stages compris). Ils sont ainsi respectivement 31 % et 67 % à juger leur formation assez ou très satisfaisante.

Si l'on considère les diplômés en emploi exerçant des fonctions d'aide-soignant et ceux en recherche d'emploi, la moitié envisagent de suivre une autre formation professionnelle (diplômante ou non) dans les trois ans à venir.

Concernant ces derniers, plus de six sur dix arrêteraient leur choix sur le métier d'infirmier<sup>1</sup>, s'inscrivant comme une suite de parcours logique. Ils seraient également plus d'un sur dix à vouloir se former au métier d'auxiliaire de puériculture<sup>2</sup>.

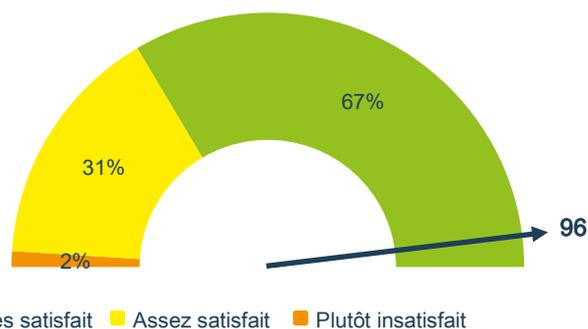
Il est à signaler que parmi la trentaine de diplômés aides-soignants en études ou en formation au moment de l'enquête, un sur deux s'apprête à devenir infirmier.

### # Niveau de satisfaction dans l'emploi actuel



Note de lecture : l'indicateur de 86 correspond à la différence entre le pourcentage de satisfaits et le pourcentage de non satisfaits  
Base : Diplômés en emploi exerçant des fonctions d'aide-soignant

### # Jugement porté sur la formation d'aide-soignant



Note de lecture : l'indicateur de 96 correspond à la différence entre le pourcentage de satisfaits et le pourcentage de non satisfaits  
Base : Ensemble des diplômés



Base : Diplômés en emploi exerçant des fonctions d'aide-soignant et demandeurs d'emploi ayant un projet de formation

1. Après trois années d'exercice, un aide-soignant peut prétendre à intégrer un institut de formation en soins infirmiers

2. L'aide-soignant a la possibilité de changer de fonction et de travailler auprès des enfants en passant le diplôme d'auxiliaire de puériculture, chargé de l'hygiène, du confort et de l'alimentation des enfants

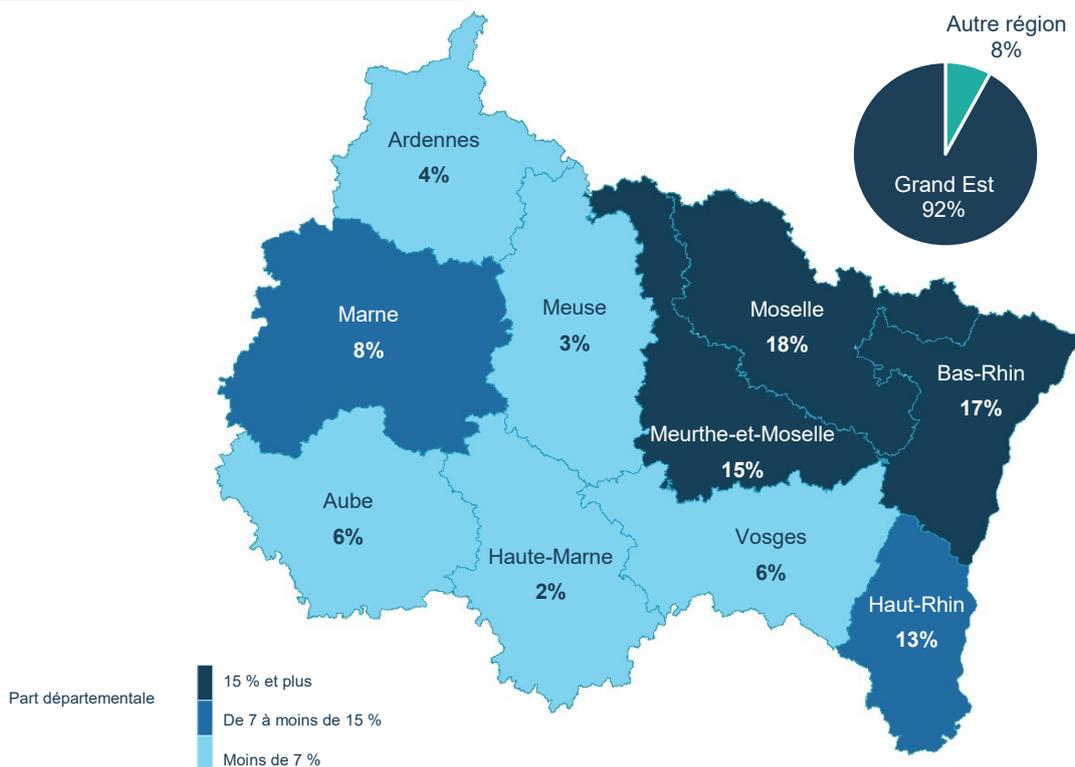
Source : [www.solidarites-sante.gouv.fr](http://www.solidarites-sante.gouv.fr)

# Mobilité géographique des diplômés en emploi

## OÙ TRAVAILLENT LES DIPLÔMÉS ?

92 % des diplômés aides-soignants de 2017 travaillent en région Grand Est, une proportion identique à celle relevée lors de l'enquête précédente. Plus précisément, ils sont 63 % à exercer leur activité dans l'un des quatre départements suivants : Moselle, Bas-Rhin, Meurthe-et-Moselle et Haut-Rhin. A titre de comparaison, ces territoires ont formé 68 % des diplômés. Ajoutons que les travailleurs étrangers (principalement du Luxembourg) représentent 2 % de l'effectif en emploi.

### # Département du lieu de travail des diplômés



Lecture de la carte : 17 % des diplômés travaillent dans le Bas-Rhin

Base : Diplômés en emploi exerçant des fonctions d'aide-soignant

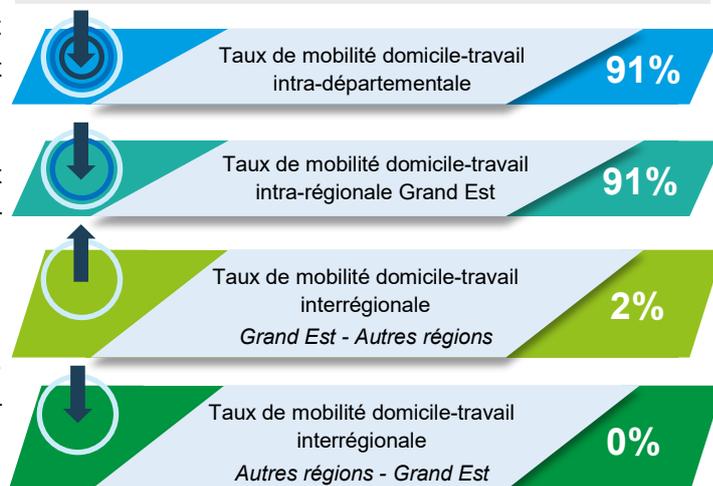
## QUELS SONT LES TYPES DE MOBILITÉ ?

La mobilité géographique des aides-soignants, entre la résidence principale et le lieu de travail, est avant tout d'ordre intra-départemental : 91 % d'entre eux exercent leur activité au sein du département où ils demeurent.

91 % des aides-soignants ont leur résidence principale et travaillent dans le Grand Est, tandis que 6 % ont leur résidence principale et exercent en dehors de la région Grand Est.

La proportion de ceux qui ont leur résidence principale dans le Grand Est et travaillent en dehors (à l'étranger quasi exclusivement) s'élève à 2 %.

### # Mobilité domicile-travail des diplômés



## DÉFINITIONS

- Actifs : personnes en emploi et au chômage
- Taux d'emploi : nombre de diplômés qui se déclarent en emploi divisé par le nombre total de diplômés
- Taux de mobilité domicile-travail intra-départementale : part des diplômés qui travaillent dans le département de leur résidence principale
- Taux de mobilité domicile-travail intra-régionale : part des diplômés qui ont leur résidence principale et travaillent dans le Grand Est
- Taux de mobilité domicile-travail interrégionale Grand Est - Autres régions : part des diplômés qui ont leur résidence principale dans le Grand Est et travaillent dans une autre région de France ou à l'étranger
- Taux de mobilité domicile-travail interrégionale Autres régions - Grand Est : part des diplômés qui ont leur résidence principale dans une autre région de France et travaillent dans le Grand Est

## GLOSSAIRE

- CDD : Contrat à Durée Déterminée
- CDI : Contrat à Durée indéterminée
- EHPAD : Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes

## Les 8 collections de l'OREF



### Réalités Emploi-Formation

#### Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



### Tableaux de bord

#### Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



### Études et analyses

#### Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



### Réflexions prospectives

#### Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



### Sanitaire et social

#### Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



### Mieux comprendre

#### Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



### Médias

#### S'informer

Des outils pour rester informé.



### Documents outils

#### Aider

Des outils pour aller plus loin.