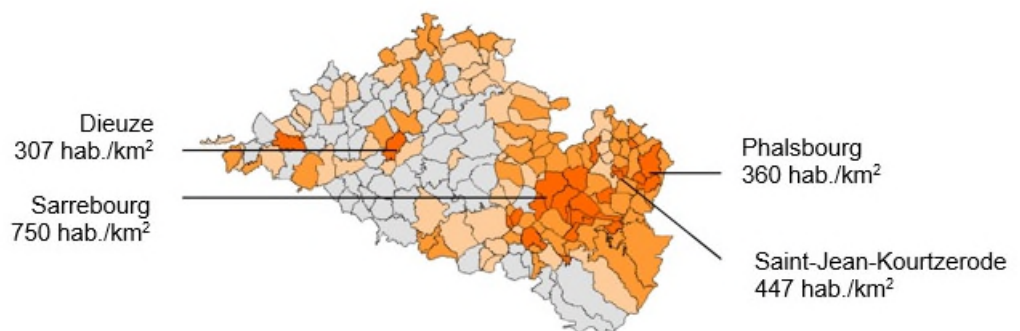


Mobilisation générale  
pour l'emploi  
en Grand Est

## Bassin d'emploi Sarrebouurg



(Département d'appartenance : Moselle)



### POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

**85 982**  
**habitants**

20<sup>ème</sup> rang par sa population

**Taux d'évolution annuel moyen : -0,5%**

(solde naturel : -0,1% ; solde migratoire : -0,4%)

Grand Est : -0,0% ; Département : -0,1%

**13 574 jeunes**

de 15 à 29 ans

22<sup>ème</sup> territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
<b>Bassin</b>	<b>16%</b>	<b>21%</b>
Grand Est	18%	20%
Département	17%	19%



# ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

## 35 461 actifs en emploi

2% des actifs en emploi du Grand Est

## -0,7% d'emplois salariés

entre 2016 et 2021 (-1,8% entre 2020 et 2021)

2016-2021 » Grand Est : +0,7% ; Département : -1,4%

2020-2021 » Grand Est : -1,8% ; Département : -1,8%

## 26% d'emplois salariés dans l'industrie

Grand Est : 21% ; Département : 20%

25<sup>ème</sup> bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

## 8% d'actifs en emploi dans la construction

Grand Est : 6% ; Département : 7%

8<sup>ème</sup> territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans la construction

### Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	800	2%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	2 142	6%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	3 381	9%	14%
Professions intermédiaires	8 573	24%	26%
Employés	10 322	29%	28%
Ouvriers	10 466	29%	25%

## 67% travaillent sur le territoire

33% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment sur le bassin d'emploi Sarre-Union Saverne.

## 82 emplois pour 100

actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 82



# OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

## 2 966 offres d'emploi

déposées à Pôle Emploi depuis janvier 2021

1,4% des offres régionales et 7,3% des offres départementales

### +38,7% sur 1 an (Octobre 2020 - Octobre 2021)

Grand Est : +43,9% ; Département : +32,9%

### +51,8% sur 2 ans (Octobre 2019 - Octobre 2021)

Grand Est : +3,2% ; Département : -2,8%



## 58,1% d'offres durables

Grand Est : 58,9% ; Département : 58,7%

## 21,4% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Mise en rayon libre-service
- Nettoyage de locaux
- Personnel de cuisine
- Pers. polyvalent services hospitaliers
- Magasinage et préparation de commandes

## 5 668 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin septembre 2021

1,3% de la demande régionale et 6,6% de la demande départementale

### -1,9% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -3,7% ; Département : -2,0%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	<b>54,1%</b>	<b>18,8%</b>	<b>27,7%</b>	<b>20,5%</b>	<b>61,8%</b>
Grand Est	50,6%	15,9%	27,3%	26,0%	59,1%
Département	50,9%	15,0%	28,2%	26,8%	59,4%

\* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

## 19,7% des DE concentrés sur 5 métiers

- Assistance auprès d'enfants
- Nettoyage de locaux
- Services domestiques
- Montage-assemblage mécanique
- Opérat. manuelles assemblage, tri ou embal.



# TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

## 1 908 projets de recrutement en 2021

-10,2% sur 2 ans

Grand Est : -8,0% ; Département : -7,4%

**27,3%** de projets saisonniers

Grand Est : 32,8%

Département : 17,5%

**45,7%** de recrutements difficiles

Grand Est : 44,7%

Département : 54,0%

### Projets non saisonniers

**1 386** projets de recrutement

**47,0%** de recrutements difficiles

## Les 10 métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement

	Projets de recrutement en 2021	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Bûcherons élagueurs sylviculteurs et agents forestiers	44	100%	0%
Électriciens du bâtiment	32	100%	0%
Aides apprentis employés polyvalents de cuisine	100	94%	64%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	78	71%	0%
Cuisiniers	31	70%	70%
Serveurs de cafés de restaurants et commis	84	69%	59%
Aides-soignants (aides médico-psycho. auxil. puér. ...)	84	62%	24%
Jardiniers salariés paysagistes	34	54%	36%
Infirmiers cadres infirmiers et puéricultrices	33	52%	9%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	67	50%	15%

### TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Taux relatif	Origine tension
Ingénieur BTP, chef chantier & conducteur travaux	959	2,4	3,2	-25%	Intensité d'embauches
Techniciens en mécanique et travail des métaux	2 188	2,3	2,1	5%	Manque de main d'oeuvre
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	1 967	2,2	1,7	30%	Intensité d'embauches
Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	1 450	2,1	1,8	19%	Intensité d'embauches
Ingénieurs et cadres d'étude, R&D (industrie)	2 242	2,1	1,8	16%	Manque de main d'oeuvre
Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité	999	2,1	1,2	73%	Intensité d'embauches
Aides à domicile et aides ménagères	7 566	2,0	1,5	32%	Manque de main d'oeuvre
Plombiers, chauffagistes	1 188	2,0	1,6	21%	Lien emploi-formation
Boulangers, pâtisseries	1 195	1,9	1,3	43%	Conditions de travail
Maraîchers, horticulteurs salariés	129	1,9	0,3	612%	Non durabilité de l'emploi

**Note de lecture** : le métier de "maraîchers, horticulteurs salariés" totalise 129 emplois salariés en Moselle. Il existe par ailleurs une tension élevée (1,9) sur ce métier. Cette tension départementale est sept fois supérieure (612%) à la tension observée à l'échelle régionale. La non durabilité de l'emploi est l'origine principale de la tension.

**NB** : la crise sanitaire a retardé l'actualisation DARES des données relatives aux tensions par métier. Les résultats présentés ici se réfèrent à des données de 2019. Sans être totalement d'actualité et n'intégrant pas le contexte actuel, ces données restent pertinentes dans la mesure où les tensions évoluent relativement peu dans le temps. Les « TOP 10 » départementaux n'évoluent que très peu d'une année sur l'autre.