

Mobilisation générale
pour l'emploi
en Grand Est


**PRÉFET
DE LA RÉGION
GRAND EST**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Grand Est
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE
L'Europe s'invente chez nous


pôle emploi

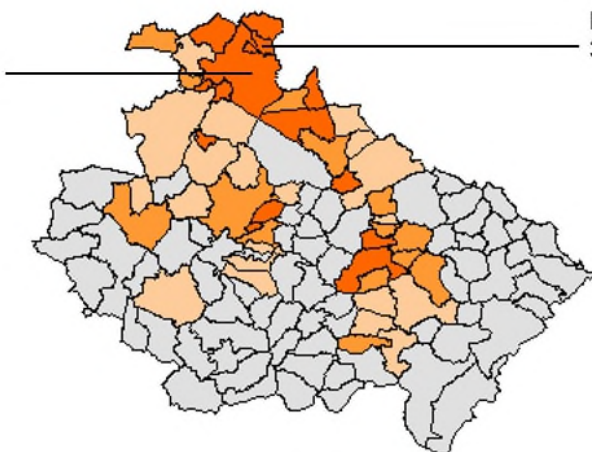
OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION
OREF
GRAND EST

Bassin d'emploi Saint-Dizier



(Département d'appartenance : Haute-Marne)

Saint-Dizier
490 hab./km²



Bettancourt-la-Ferrée
332 hab./km²



POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

67 739
habitants

30^{ème} rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : **-1,1%**

(solde naturel : -0,2% ; solde migratoire : -1,0%)

Grand Est : -0,0% ; Département : -0,8%

10 490 jeunes

de 15 à 29 ans

25^{ème} territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
Bassin	16%	24%
Grand Est	18%	20%
Département	15%	25%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Novembre 2021



ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

23 857 actifs en emploi

1% des actifs en emploi du Grand Est

-1,6% d'emplois salariés

entre 2016 et 2021 (-1,0% entre 2020 et 2021)

2016-2021 » Grand Est : +0,7% ; Département : -3,1%

2020-2021 » Grand Est : -1,8% ; Département : -2,4%

31% d'emplois salariés dans l'industrie

Grand Est : 21% ; Département : 31%

16^{ème} bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

20% d'actifs en emploi dans l'industrie

Grand Est : 16% ; Département : 19%

16^{ème} territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans l'industrie

Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	597	2%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 491	6%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	2 009	8%	14%
Professions intermédiaires	5 583	23%	26%
Employés	7 516	31%	28%
Ouvriers	7 156	29%	25%

82% travaillent sur le territoire

18% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment sur le bassin d'emploi de la Meuse du Sud

106 emplois pour 100 actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 100



OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

2 529 offres d'emploi

déposées à Pôle Emploi depuis janvier 2021

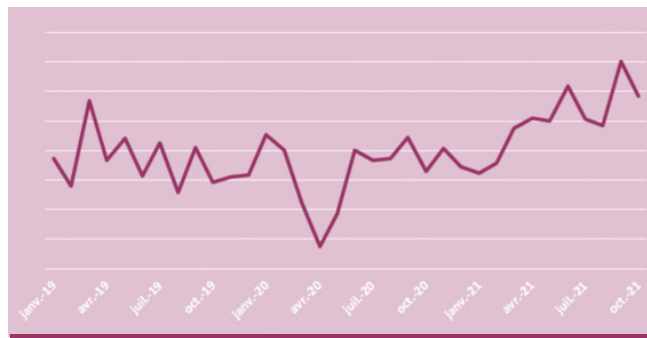
1,2% des offres régionales et 40,6% des offres départementales

+55,4% sur 1 an (Octobre 2020 - Octobre 2021)

Grand Est : +43,9% ; Département : +49,9%

+35,5% sur 2 ans (Octobre 2019 - Octobre 2021)

Grand Est : +3,2% ; Département : +17,0%



60,0% d'offres durables

Grand Est : 58,9% ; Département : 55,2%

13,4% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Cond. transport marchand. longue distance
- Mise en rayon libre-service
- Vente en alimentation
- Conduite installation prod. des métaux
- Moulage sable

5 708 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin septembre 2021

1,3% de la demande régionale et 45,2% de la demande départementale

-4,4% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -3,7% ; Département : -4,9%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	52,2%	18,0%	28,9%	24,7%	68,2%
Grand Est	50,6%	15,9%	27,3%	26,0%	59,1%
Département	53,2%	17,5%	28,4%	21,7%	65,4%

* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

22,4% des DE concentrés sur 5 métiers

- Nettoyage de locaux
- Assistance auprès d'enfants
- Mise en rayon libre-service
- Services domestiques
- Magasinage et préparation de commandes



TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

1 572 projets de recrutement en 2021

-1,3% sur 2 ans

Grand Est : -8,0% ; Département : -6,2%

20,7% de projets saisonniers

Grand Est : 32,8%

Département : 27,3%

63,4% de recrutements difficiles

Grand Est : 44,7%

Département : 55,7%

Projets non saisonniers

1 247 projets de recrutement

62,0% de recrutements difficiles

Les 10 métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement

	Projets de recrutement en 2021	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Bûcherons élagueurs sylviculteurs et agents forestiers	31	100%	0%
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	134	94%	37%
Agents de sécurité et de surveillance enquêteurs privés	57	93%	93%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	52	85%	0%
Professionnels de l'animation socioculturelle	42	76%	86%
Conducteurs routiers et grands routiers	92	74%	29%
Vendeurs en produits alimentaires	47	58%	0%
Employés de libre-service	37	58%	20%
Aides-soignants (aides médico-psycho. auxil. puér. ...)	90	55%	12%

TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emplois département	Tension département	Tension Région	Taux relatif	Origine tension
Attachés commerciaux	652	2,3	1,2	98%	Manque de main d'oeuvre
Agents de sécurité et de surveillance	284	1,9	0,5	245%	Non durabilité de l'emploi
Conducteurs routiers	1 273	1,9	1,6	17%	Manque de main d'oeuvre
Aides-soignants	1 753	1,4	0,8	78%	Lien emploi-formation
Agriculteurs salariés	493	1,2	0,2	630%	Intensité d'embauches
Employés de maison et personnels de ménage	493	1,1	0,9	32%	Non durabilité de l'emploi
Cuisiniers	465	1,1	1,2	-13%	Conditions de travail
Aides cuisine, apprentis, employés polyvalents de restauration	264	1,0	0,9	0%	Intensité d'embauches
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	1 024	0,7	0,7	-4%	Conditions de travail
Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment	293	0,6	0,0	13906%	Intensité d'embauches

Note de lecture : le métier d'"agriculteurs salariés" totalise près de 500 emplois salariés dans le département de la Haute-Marne. Il existe par ailleurs une tension élevée (1,2) sur ce métier. Cette tension départementale est six fois supérieure (630%) à la tension observée à l'échelle régionale. L'intensité des embauches est l'origine principale de la tension.

NB : la crise sanitaire a retardé l'actualisation DARES des données relatives aux tensions par métier. Les résultats présentés ici se réfèrent à des données de 2019. Sans être totalement d'actualité et n'intégrant pas le contexte actuel, ces données restent pertinentes dans la mesure où les tensions évoluent relativement peu dans le temps. Les « TOP 10 » départementaux n'évoluent que très peu d'une année sur l'autre.