



Réflexions prospectives

Une approche prospective des métiers à l'horizon 2022

Perspectives d'évolution à moyen terme
de l'emploi par famille professionnelle
en Alsace Champagne-Ardenne Lorraine.

OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

OREF

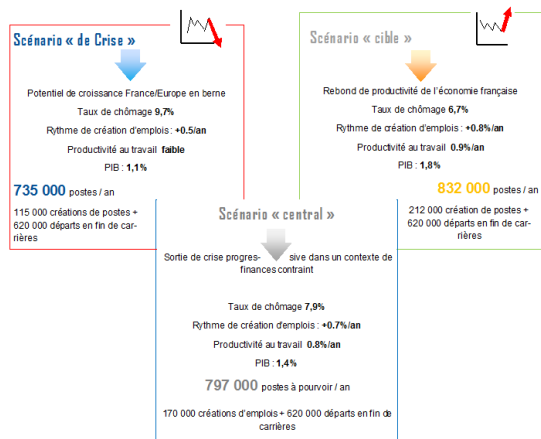
GRAND EST



Avant propos

Cette étude a pour objectif d'analyser les perspectives d'évolution à moyen terme de l'emploi par famille professionnelle à l'échelle territoriale de l'Alsace Champagne-Ardenne Lorraine. Elle s'appuie sur les projections de l'emploi selon le « scénario central » de l'exercice de prospective nationale des métiers et des qualifications 2012-2022, réalisé conjointement par France Stratégie et la DARES sur la base de la nomenclature des familles professionnelles de la DARES en 87 postes (cf. Les métiers en 2022, France Stratégie, DARES, Avril 2015).

SCHEMA SIMPLIFIE DES SCENARIOS DE PROJECTIONS NATIONALES DE L'EMPLOI 2012-2022



L'exercice de prospective nationale a été réalisé selon un scénario macroéconomique, dit « central », lequel est décliné en deux scénarios alternatifs, dits « de crise » et « cible ».

Le scénario central « correspond à une hypothèse médiane de sortie de crise progressive dans un contexte contraint par l'ajustement des finances publiques ». Selon ce scénario, « l'économie française créerait 177 000 emplois par an en moyenne sur la période 2012-2022 ».

Hypothèses de travail de l'approche prospective des métiers régionale

La déclinaison territoriale des projections nationales de l'emploi repose sur l'hypothèse que la part de l'Alsace Champagne-Ardenne Lorraine dans les créations ou pertes nettes d'emplois sur la période 2012-2022 en France métropolitaine sera proportionnelle au poids de l'emploi régional dans l'emploi national en 2012 par famille professionnelle.

Ensuite, les départs en fin de carrière sur la période 2012-2022 en Alsace Champagne-Ardenne Lorraine sont estimés en faisant l'hypothèse que leur nombre sera égal à celui des actifs en emploi âgés d'au moins 50 ans en 2012 par famille professionnelle.

Ainsi, les besoins de renouvellement nets sur la période 2012-2022 en Alsace Champagne-Ardenne Lorraine sont la somme des créations ou pertes nettes d'emplois projetées et du nombre de seniors en activité en 2012 par famille professionnelle.



Limites des hypothèses de travail retenues

Les résultats obtenus au moyen de ces hypothèses de travail sont nécessairement de nature approximative. Ainsi, l'intérêt de cette approche prospective des métiers à l'échelle régionale consiste moins dans les évolutions quantitatives projetées que dans la **mise en perspective des familles professionnelles les unes par rapport aux autres**, selon les tendances de croissance identifiées et les effectifs de seniors plus ou moins importants.

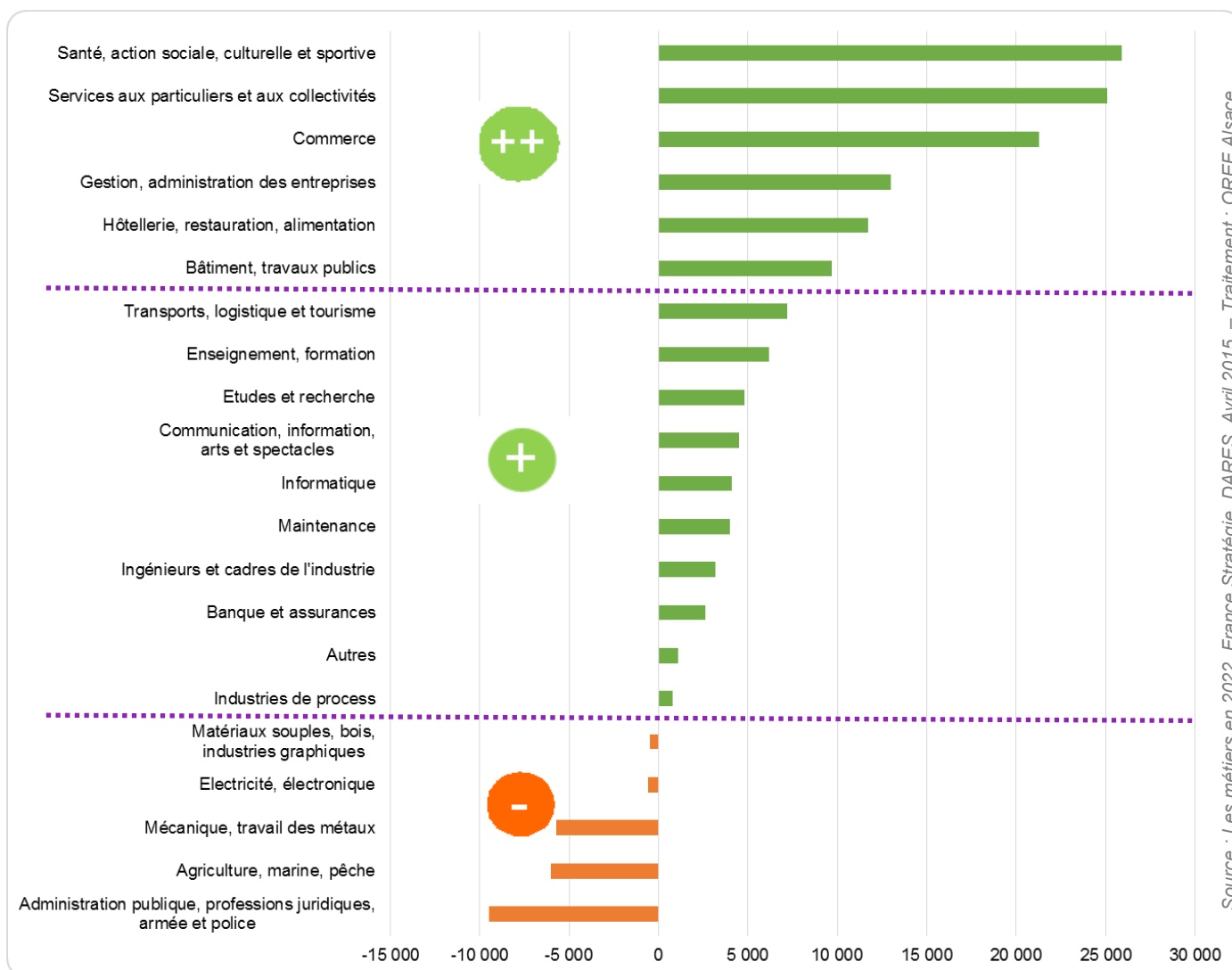
A ce titre, cette étude peut servir à éclairer des évolutions de l'emploi à venir et à fournir des éléments d'analyse dans une perspective d'organisation de l'offre de formation régionale.

① Dynamiques régionales de l'emploi à l'horizon 2022

Selon l'hypothèse de travail retenue, la part régionale dans les créations nettes d'emplois attendues sur la période 2012-2022 en France métropolitaine pourrait atteindre au total **122 000 emplois**, soit environ 158 000 créations et 36 000 pertes d'emplois attendues selon les familles de métiers concernées (cf. table de données en annexe).

Près de la moitié des créations d'emplois aurait lieu dans 3 domaines professionnels : santé, action sociale, culturelle et sportive ; services aux particuliers et aux collectivités ; commerce.

[1] Créations et pertes nettes d'emplois sur la période 2012-2022 par domaine professionnel



Lecture :

Le nombre de créations nettes d'emplois pourrait atteindre les 25 000 dans le domaine professionnel des services aux particuliers et aux collectivités.

++ Les domaines professionnels les plus créateurs d'emplois

Avec près de la moitié des créations nettes d'emplois attendues (46%), les domaines professionnels de la **santé, action sociale, culturelle et sportive** (aides-soignants, infirmiers, médecins, professionnels paramédicaux, professionnels de l'action sociale et de l'orientation, professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants), **des services aux particuliers et aux collectivités** (coiffeurs et esthéticiens, aides à domicile et aides ménagères, assistantes maternelles et gardes d'enfants, agents de gardiennage et de sécurité, agents d'entretien, employés des services divers) et du **commerce** (caissiers et employés de libre service, vendeurs, attachés commerciaux et représentants, maîtrise de magasins et intermédiaires du commerce, cadres commerciaux et technico-commerciaux) seraient les principaux contributeurs à la croissance de l'emploi régional

Devraient également bénéficier d'une dynamique de croissance notable, les domaines professionnels de la **gestion, administration des entreprises** (secrétaires, employés de la comptabilité et administratifs, techniciens et cadres des services administratifs, comptables et financiers, dirigeants d'entreprise), **de l'hôtellerie, restauration, alimentation** (bouchers, charcutiers, boulangers, cuisiniers, employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration, patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants) et du **BTP** (ouvriers du gros et du second œuvre du bâtiment, techniciens, conducteurs d'engins du BTP, agents de maîtrise et cadres du BTP).

Ensemble ces trois domaines professionnels concentreraient près d'un quart (22%) des créations nettes d'emplois projetées à l'horizon 2022.

+ Les domaines professionnels moyennement créateurs d'emplois

Le nombre d'emplois devrait connaître une évolution en volume plus faible dans les domaines professionnels des **transports, logistique et tourisme** (ouvriers de la manutention, conducteurs de véhicules, agents d'exploitation des transports, agents administratifs et commerciaux, cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation), **de l'enseignement, formation** (enseignants et formateurs), **des études et recherche** (ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement dans l'industrie, chercheurs de la recherche publique), **de la communication, information, arts et spectacles** (professionnels de la publicité et des relations publiques, professionnels des spectacles, photographes, graphistes, dessinateurs, stylistes, décorateurs, artistes, écrivains), **de l'informatique et télécommunications** (opérateurs, techniciens et ingénieurs de l'informatique, ingénieurs et cadres des télécommunications), **de la maintenance** (ouvriers de la maintenance et de la réparation automobile, techniciens et agents de maîtrise de la maintenance), **des ingénieurs et cadres de l'industrie** (fabrication et production, maintenance et environnement, méthodes de production et contrôle qualité), **de la banque et des assurances** (employés, techniciens et cadres de la banque et des assurances).

- Les domaines professionnels qui devraient perdre des emplois

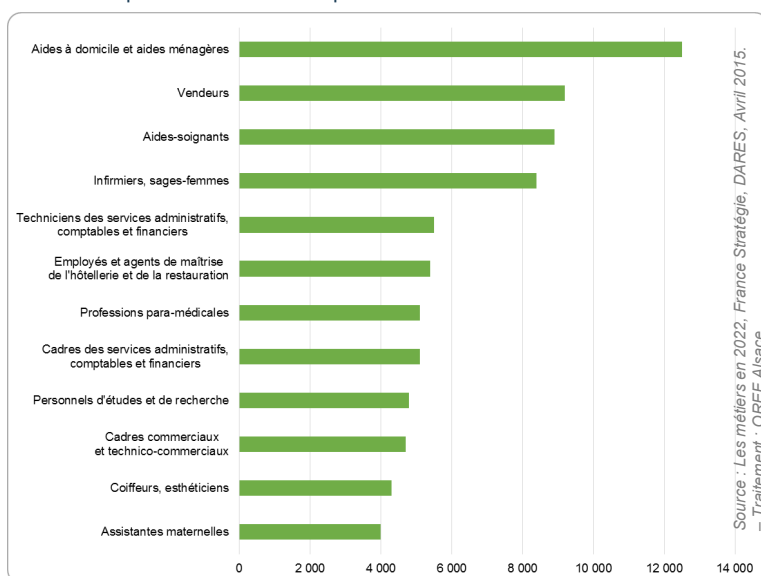
A l'inverse, les domaines professionnels de l'**administration publique, professions juridiques, armée et police** (employés administratifs, professions intermédiaires administratives et cadres de la fonction publique, professionnels du droit, hors juristes en entreprise, armée, police, pompiers), **de l'agriculture, marine, pêche** (agriculteurs, éleveurs, bûcherons, maraîchers, jardiniers, viticulteurs, techniciens et cadres de l'agriculture, marins pêcheurs, aquaculteurs), **de la mécanique, travail des métaux** (ouvriers de la mécanique, ouvriers travaillant par enlèvement ou par formage de métal, techniciens et agents de maîtrise de la mécanique) devraient perdre un nombre important d'emplois sur la période 2012-2022.

12 familles de métiers devraient enregistrer une augmentation d'au moins 4 000 emplois chacune et cumuler la moitié des créations d'emplois projetées.

Au sein d'un même domaine, les perspectives d'évolution de l'emploi à l'horizon 2022 diffèrent sensiblement selon la famille professionnelle. Ainsi, vingt-neuf familles de métiers pourraient créer plus de 2 000 emplois chacune et concentreraient 82% des créations d'emplois attendues en Alsace Champagne-Ardenne Lorraine. Parmi elles, douze familles de métiers devraient enregistrer une augmentation d'au moins 4 000 emplois chacune et cumuler ainsi la moitié des créations nettes d'emplois.

(cf. graphique 2 et matrice de classement des familles professionnelles à la fin du document).

[2] Les 12 familles professionnelles avec le plus grand nombre de créations nettes d'emplois attendues sur la période 2012-2022



Il s'agit de métiers des **services aux particuliers** (aides à domicile et aides ménagères, assistantes maternelles et gardes d'enfants, coiffeurs et esthéticiens), **de la santé** (aides-soignants, auxiliaires de puériculture, aides médico-psychologiques, infirmiers, professionnels de la rééducation et de l'appareillage médical, techniciens médicaux et préparateurs en pharmacie), **du commerce** (vendeurs, cadres commerciaux, acheteurs, ingénieurs et cadres technico-commerciaux, cadres des magasins, agents immobiliers), **de la gestion, administration des entreprises** (techniciens et cadres des services administratifs, comptables et financiers), **des employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration** (réceptionnistes, employés d'étage, serveurs, commis, garçons de café, chefs de rang, maîtres d'hôtel), **des ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement de l'industrie et des chercheurs de la recherche publique**.

Lecture :

Le nombre de créations nettes d'emplois pourrait dépasser les 12 000 dans la famille professionnelle des aides à domicile et aides ménagères.

A l'inverse, 3 familles professionnelles pourraient perdre plus de 4 000 emplois chacune : agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs et bûcherons ; armée, police, pompiers ; employés administratifs de la fonction publique.

Neuf familles professionnelles pourraient perdre plus de 1 000 emplois chacune et concentreraient 87% du total des pertes nettes d'emplois attendues sur la période 2012-2022. Parmi elles, trois familles professionnelles perdraient plus de 4 000 emplois chacune en cumulant plus de la moitié des pertes nettes d'emplois (cf. matrice de classement des familles professionnelles à la fin du document).

Ces trois familles professionnelles sont celles des **agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs et bûcherons** (indépendants, ouvriers agricoles, ouvriers de l'élevage, agents techniques et ouvriers de l'exploitation forestière, conducteurs d'engin agricole ou forestier), **de l'armée, police, pompiers** (agents de sécurité et de l'ordre public, agents des polices municipales, cadres intermédiaires de la police et de l'armée) et **des employés administratifs de la fonction publique** (employés des impôts et des douanes, employés des services au public, employés de la Poste et des télécommunications).

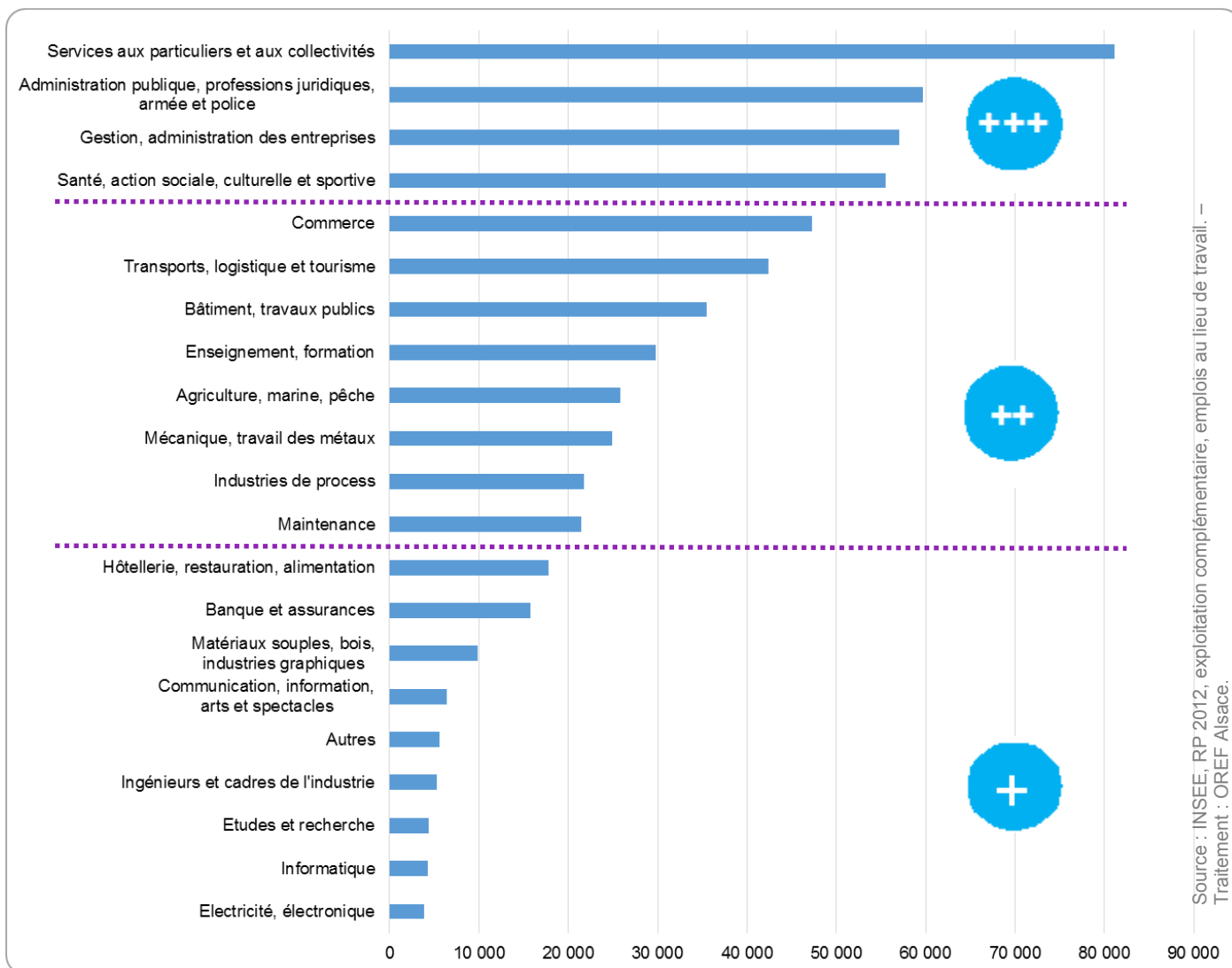
② Les seniors dans l'emploi régional

Le nombre de seniors en activité en 2012 (personnes âgées d'au moins 50 ans) est considéré ici comme un indicateur permettant d'obtenir une estimation approximative des départs en fin d'activité sur la période 2012-2022. Ceux-ci correspondent en majorité aux départs à la retraite, mais aussi aux départs pour des raisons de santé-invalidité et aux sorties vers la préretraite ou l'inactivité (hors raisons de santé).

En 2012, environ **576 000 seniors** occupent un emploi en Alsace Champagne-Ardenne Lorraine, ce qui représente 27% de l'ensemble des actifs travaillant sur le territoire régional (cf. *table de données en annexe*).

4 domaines professionnels comptent plus de 50 000 seniors chacun.

[3] Nombre de seniors en activité en 2012 par domaine professionnel



Lecture :

Le domaine professionnel des services aux particuliers et aux collectivités compte plus de 80 000 seniors en activité en 2012, en Alsace Champagne-Ardenne Lorraine.

+++ Les domaines professionnels concentrant près de la moitié des seniors

Quatre domaines professionnels comptent plus de 50 000 seniors en activité chacun et concentrent 44% de l'ensemble. D'abord, le domaine des **services aux particuliers et aux collectivités** (agents d'entretien, aides à domicile et aides ménagères, assistantes maternelles et gardes d'enfants, ...).

Ensuite, les domaines de l'**administration publique, professions juridiques armée et police** (employés administratifs, professions intermédiaires administratives et cadres de la fonction publique, ...), de la **gestion, administration des entreprises** (cadres des services administratifs, comptables et financiers, secrétaires, employés administratifs d'entreprise, ...), de la **santé, action sociale, culturelle et sportive** (médecins, infirmiers, aides-soignants, ...).

++ Les domaines professionnels comptant de nombreux seniors

Le **nombre de seniors est important** également chez les professionnels du **commerce** (détaillants et grossistes, vendeurs, techniciens commerciaux et technico-commerciaux, ...), des **transports, logistique et tourisme** (conducteurs de véhicules, ouvriers qualifiés de la manutention, ...), du **BTP** (ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment, techniciens et agents de maîtrise du BTP), et chez les **enseignants**.

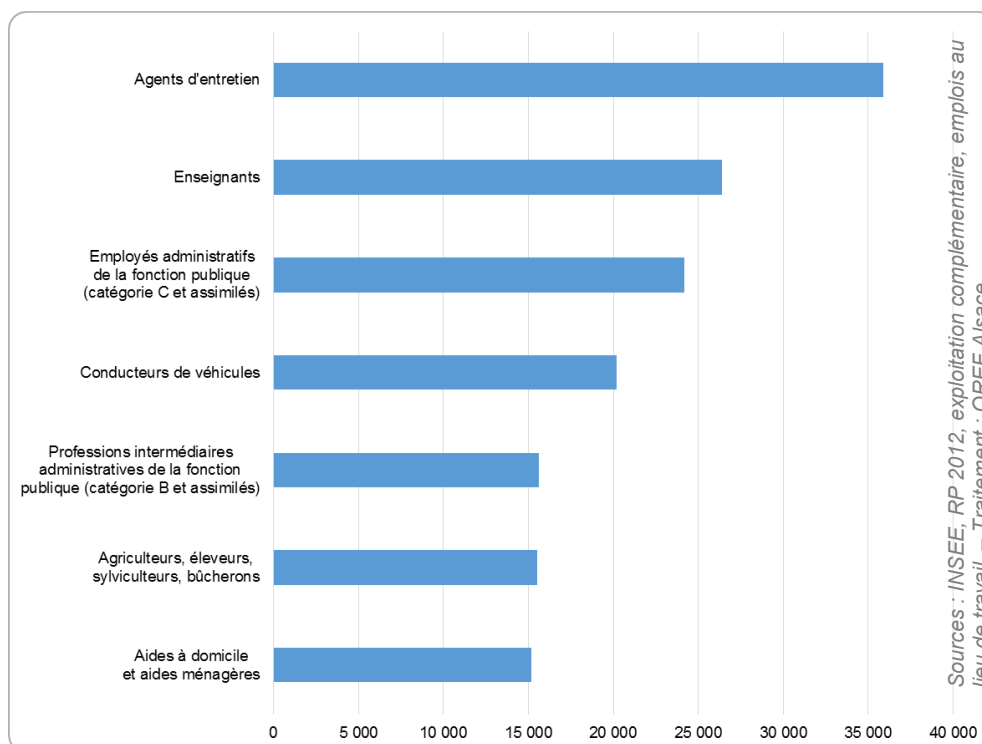
Les domaines professionnels de l'**agriculture, marine, pêche, de la mécanique, travail des métaux** (ouvriers non qualifiés, opérateurs d'usinage, régleurs, chaudronniers-tôliers, métalliers, tuyauteurs, soudeurs, ...), des **industries de process** (chimie, pharmacie, plasturgie, métallurgie, agro-alimentaire) et de la **maintenance** (maintenance mécanique et électrique industrielle et non industrielle, réparation automobile) comptent plus de 20 000 seniors en activité chacun.

+ Les domaines professionnels comptant peu de seniors

En revanche, le **nombre de seniors ne dépasse pas les 6 000** chez les **ingénieurs et cadres de l'industrie, les ingénieurs et cadres d'études, recherche et développement**, les **informaticiens** (techniciens, ingénieurs et cadres de l'informatique et des télécommunications) et chez les **ouvriers, techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique**.

7 familles professionnelles comptent au moins 15 000 seniors chacune et concentrent plus d'un quart des seniors travaillant dans la région.

[4] Les 7 familles professionnelles avec le plus grand nombre de seniors en 2012



Lecture :

La famille professionnelle des agents d'entretien compte plus de 35 000 seniors en activité en 2012, en Alsace Champagne-Ardenne Lorraine.

A l'instar des projections de l'emploi, des disparités importantes peuvent être observées selon les familles professionnelles en ce qui concerne les seniors en activité. Ainsi, dix-huit familles professionnelles comptent au moins 10 000 seniors chacune et cumulent la moitié (50%) de l'ensemble des seniors travaillant en Alsace Champagne-Ardenne Lorraine en 2012 (cf. *matrice de classement des familles professionnelles à la fin du document*).

Ces dix-huit familles de métiers devraient donc enregistrer un nombre important de départs en fin d'activité à l'horizon 2022. Départs qui pourraient revêtir un caractère **massif** dans **sept familles professionnelles qui comptent plus de 15 000 seniors** chacune dans leurs effectifs et qui concentrent plus d'un quart de l'ensemble des seniors travaillant sur le territoire régional (cf. *graphique 4*).

Il s'agit des **agents d'entretien** (agents d'entretien de locaux, agents de service hospitaliers, ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets), des **enseignants** (professeurs des écoles, professeurs du secondaire et du supérieur, directeurs d'établissement scolaire et inspecteurs), des **employés administratifs** et des **professions intermédiaires administratives de la fonction publique** (agents administratifs de catégorie C, cadres de catégorie B de l'Etat et des collectivités territoriales, employés et professions intermédiaires de la Poste et des télécommunications), des **conducteurs de véhicules** (taxis, ambulanciers, livreurs, coursiers, conducteurs de véhicule de transport en commun, conducteurs routiers), des **agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons** (exploitants indépendants, ouvriers agricoles et de l'élevage, ouvriers et agents techniques forestiers, conducteurs d'engin agricole ou forestier), des **aides à domicile et aides ménagères** (employés d'assistance auprès d'adultes et employés d'intervention socio-familiale).

③ Les besoins de renouvellement des métiers à l'horizon 2022

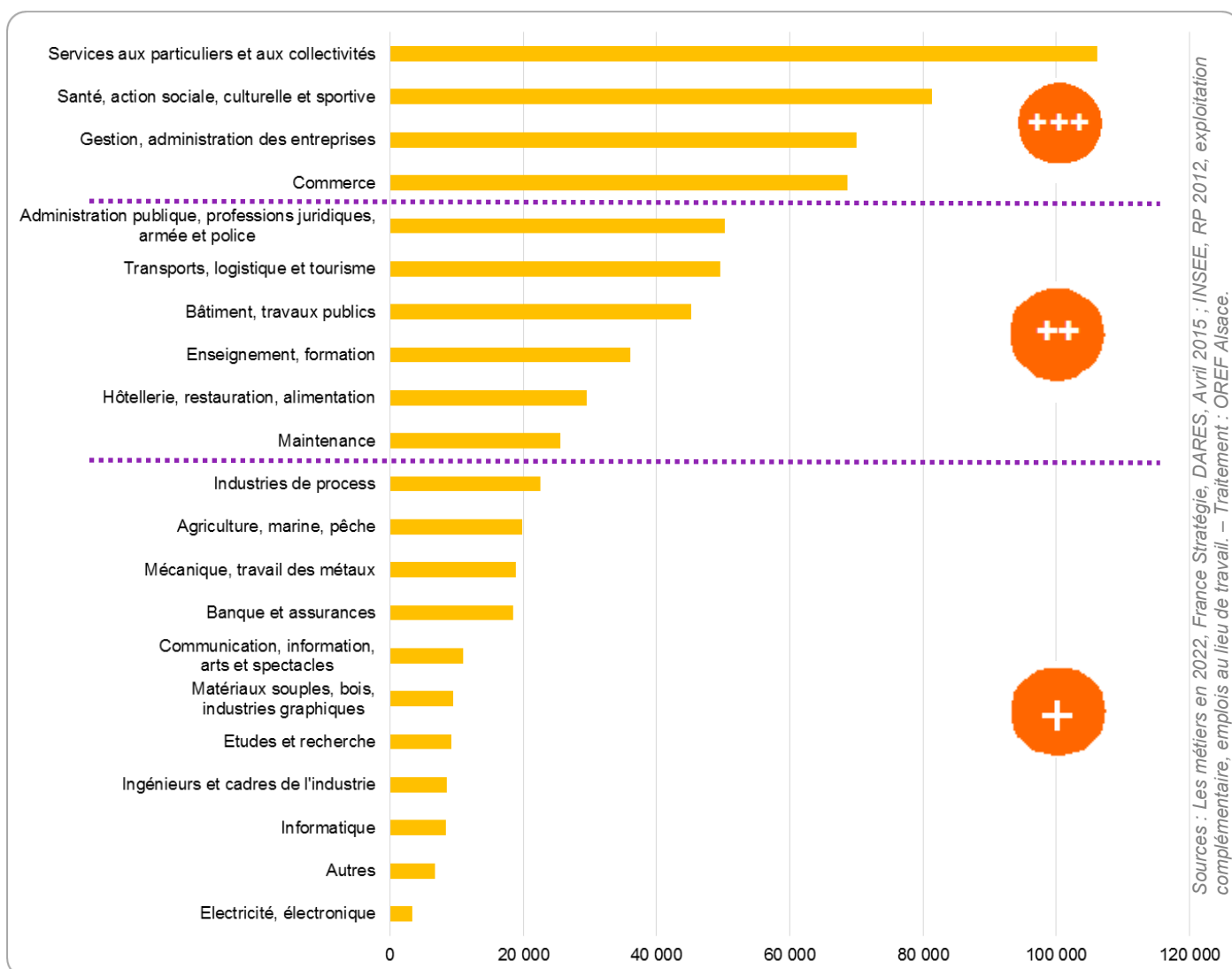
Les besoins de renouvellement des métiers portent sur les créations nettes d'emplois et les départs en fin d'activité attendus sur la période 2012-2022, ces derniers étant supposés équivalents au nombre de seniors en activité en 2012. Les besoins de renouvellement ainsi estimés ne recouvrent donc pas l'ensemble des embauches à venir, dont un nombre important est dû à des changements de métier et à la rotation des personnels sur les postes de travail d'un même métier.

Dans les métiers en croissance, les besoins de renouvellement dus au remplacement des départs en fin d'activité viendront s'ajouter aux créations nettes d'emplois projetées à l'horizon 2022. En revanche, dans les métiers en décroissance, tous les départs en fin d'activité de seront pas remplacés, de sorte que les besoins de renouvellement devraient leur être inférieurs.

Au total, sur la base des hypothèses de travail retenues, **les besoins de renouvellement nets sur la période 2012-2022 pourraient avoisiner les 700 000 postes** en Alsace Champagne-Ardenne Lorraine.

4 domaines professionnels auraient plus de 60 000 postes à offrir chacun.

[5] Besoins de renouvellement nets sur la période 2012-2022 par domaine professionnel



Lecture :

Les besoins de renouvellement dépasseraient les 100 000 postes dans le domaine professionnel des services aux particuliers et aux collectivités.

+++ Les domaines professionnels aux très forts besoins de renouvellement

Les besoins de renouvellement nets devraient être particulièrement importants dans quatre domaines professionnels, où ils dépasseraient les 60 000 postes sur la période 2012-2022 : **services aux particuliers et aux collectivités** (coiffeurs et esthéticiens, employés de maison, aides à domicile et aides ménagères, assistantes maternelles et gardes d'enfants, agents de gardiennage et de sécurité, agents d'entretien), **santé, action sociale, culturelle et sportive** (aides-soignants, infirmiers, médecins, pharmaciens, dentistes, professionnels paramédicaux, professionnels de l'action sociale et de l'orientation, éducateurs spécialisés, animateurs socio-culturels, sportifs et animateurs sportifs, surveillants d'établissements scolaires), **gestion, administration des entreprises** (secrétaires et employés administratifs divers, techniciens et cadres des services administratifs, comptables et financiers, dirigeants d'entreprise), **commerce** (caissiers et employés de libre-service, vendeurs, attachés commerciaux et représentants, maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce, cadres commerciaux et technico-commerciaux).

++ Les domaines professionnels aux forts besoins de renouvellement

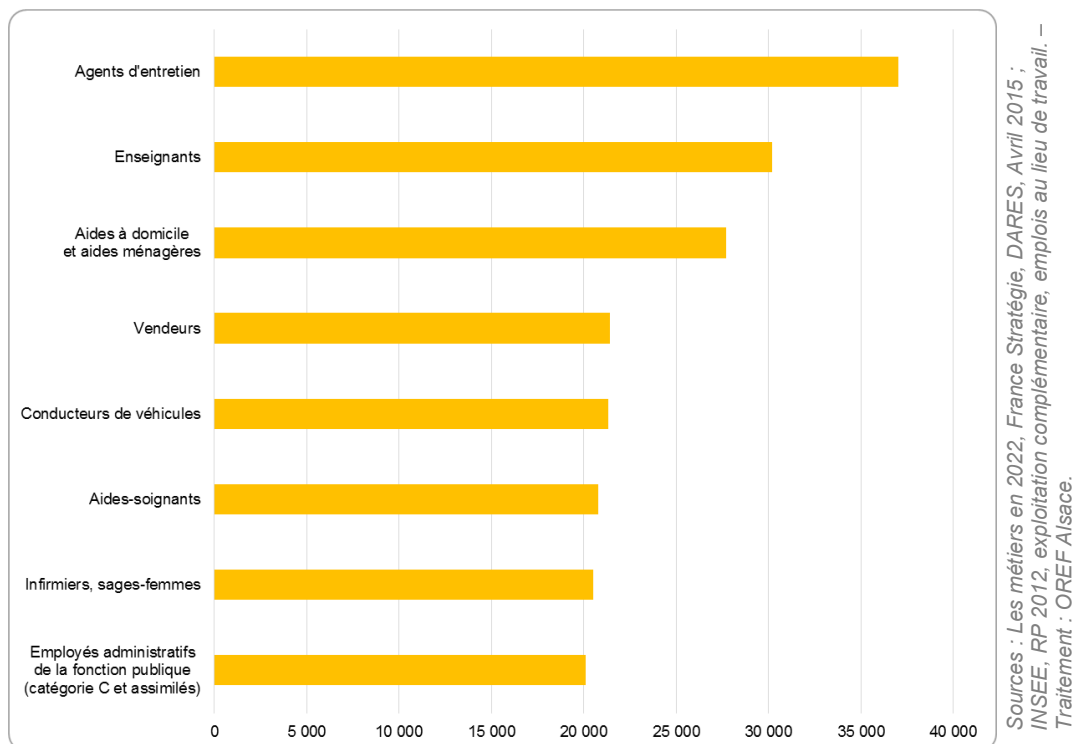
Les besoins de renouvellement nets devraient aussi être **assez importants** dans les domaines professionnels de **l'administration publique** (employés et cadres administratifs de la fonction publique), **des transports, logistique et tourisme** (ouvriers de la manutention, conducteurs de véhicules, agents d'exploitation des transports, agents administratifs et commerciaux, cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation), **du BTP** (ouvriers du gros œuvre et du second œuvre du bâtiment, ouvriers des travaux publics, conducteurs d'engins du BTP, techniciens, agents de maîtrise et cadres du BTP), **de l'enseignement, formation** (instituteurs, professeurs, directeurs d'établissement scolaire et inspecteurs, formateurs).

+ Les domaines professionnels aux besoins de renouvellement réduits

En revanche, les besoins de renouvellement nets seraient plutôt réduits sur la période 2012-2022 en ce qui concerne les domaines professionnels de **l'agriculture, marine pêche, de l'industrie** (électricité et électronique, mécanique et travail des métaux, industries de process, bois textile, cuir, industries graphiques, ingénieurs et cadres de la production et de la recherche-développement), **de la banque et assurances, de la communication, information, arts et des spectacles, de l'informatique.**

8 familles professionnelles offriraient au moins 20 000 postes chacune et totaliseraient plus d'un quart de l'ensemble des besoins de renouvellement attendus sur la période 2012-2022.

[6] Les 8 familles professionnelles avec le plus grand nombre de besoins de renouvellement nets



Lecture :

Les besoins de renouvellement nets dépasseraient les 35 000 postes dans la famille professionnelle des agents d'entretien.

Comme pour les créations nettes d'emplois et le nombre de seniors, la répartition des besoins de renouvellement par famille professionnelle n'est pas homogène. Les vingt-deux familles de métiers qui pourraient avoir des besoins de renouvellement nets de plus de 10 000 postes chacune cumulent plus de la moitié (57%) de l'ensemble des besoins de renouvellement attendus. Parmi elles, huit familles de métiers auraient plus de 20 000 postes à offrir, en concentrant ainsi plus d'un quart (29%) de l'ensemble des besoins de renouvellement nets.

Les familles de métiers qui devraient compter le plus grand nombre de besoins de renouvellement nets sont celles des **agents d'entretien** (agents d'entretien de locaux, agents de service hospitaliers, ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets) ; des **enseignants** (instituteurs et professeurs des écoles, du secondaire et du supérieur, directeurs d'établissement scolaire et inspecteurs) ; des **aides à domicile et aides ménagères** (assistance auprès d'adultes et intervention socio-familiale) ; des **vendeurs** (vendeurs en produits alimentaires, en habillement, en produits culturels, en biens d'équipement, vendeurs de gros de matériel et équipement, télévendeurs) ; des **conducteurs de véhicules** (taxis, ambulanciers, conducteurs de voiture particulière, conducteurs de transport en commun sur route, livreurs, coursiers, conducteurs routiers et conducteurs sur rails) ; des **aides-soignants** (y compris aides et assistants médicotextuels, auxiliaires de puériculture et aides médico-psychologiques) ; des **infirmiers** (cadres infirmiers, puéricultrices, infirmiers spécialisés et infirmiers en soins généraux, infirmiers libéraux, sages-femmes) ; des **employés administratifs de la fonction publique** (catégorie C et assimilés). Bien qu'en décroissance, ces derniers devraient enregistrer un volume très important de besoins de renouvellement en raison du nombre considérable de seniors susceptibles d'arriver en fin de carrière sur la période 2012-2022.

En revanche, les besoins de renouvellement nets seraient limités à moins de 2 000 postes sur la période 2012-2022 en ce qui concerne : les **ouvriers, qualifiés et non qualifiés**, ainsi que les **techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique** (câbleurs, opérateurs sur machines automatiques, plate-formistes et contrôleurs de matériel, dessinateurs, techniciens de recherche-développement et des méthodes de fabrication, techniciens de fabrication et de contrôle qualité, agents de maîtrise en fabrication) ; les **ouvriers des industries graphiques** (imprimerie, presse, édition) ; les **techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques** (cuir, textile, ameublement, bois, imprimerie, édition) ; les **opérateurs et employés d'exploitation en informatique** ; les **marins pêcheurs, aquaculteurs** ; l'**armée, police et pompiers** (agents de sécurité et de l'ordre public, agents de polices municipales, cadres intermédiaires de la police et de l'armée).



Matrice de classement des familles professionnelles

Le tableau ci-après présente un classement des familles professionnelles en croisant les créations ou pertes nettes d'emplois projetées sur la période 2012-2022 avec le nombre de seniors en activité en 2012.

Cette mise en perspective des familles professionnelles les unes par rapport aux autres est plus significative que les valeurs en volume, car leur positionnement sur la matrice serait peu modifié par un changement d'hypothèse de projection de l'emploi régional.

Comment lire la matrice de classement des familles professionnelles ?

Les familles professionnelles qui figurent dans la première colonne du tableau pourraient perdre plus de 4 000 emplois chacune et concentreraient 52% de l'ensemble des pertes nettes d'emplois attendues sur la période 2012-2022.

Celles qui figurent sur la première ligne du tableau comptent plus de 15 000 seniors en emploi chacune et concentrent plus d'un quart (27%) de l'ensemble des seniors travaillant en Alsace Champagne-Ardenne Lorraine.

A l'opposé, les familles professionnelles qui figurent dans la dernière colonne du tableau créeraient plus de 8 000 emplois chacune et cumuleraient un quart (25%) de l'ensemble des créations nettes d'emplois attendues.

Celles qui figurent sur la dernière ligne du tableau comptent moins de 2 000 seniors dans leurs effectifs et totalisant 3% de l'ensemble des seniors en activité sur le territoire régional.

A l'intérieur de chaque groupe constitué dans cette matrice, les familles professionnelles sont classées par ordre décroissant suivant la somme des créations ou pertes nettes d'emplois attendues sur la période 2012-2012 et le nombre de seniors en activité en 2012.

La lecture de cette matrice de classement des familles professionnelles permet aussi de faire des regroupements et de distinguer ainsi plusieurs grands groupes. Par exemple :

Familles professionnelles qui se caractérisent par une **dynamique de croissance de l'emploi forte ou très forte et par un nombre de seniors important ou très important** (*plus de 4 000 créations nettes d'emplois attendues sur la période 2012-2022 et plus de 5 000 seniors en activité en 2012*).

Familles professionnels qui se caractérisent par une **dynamique de croissance de l'emploi faible à modérée et par un nombre de seniors important ou très important** (*moins de 4 000 créations nettes d'emplois attendues sur la période 20102-2022 et plus de 5 000 seniors en activité en 2012*).

Familles professionnels qui se caractérisent par une **dynamique de décroissance de l'emploi modérée à forte et par un nombre de seniors important ou très important** (*jusqu'à 8 000 pertes nettes d'emplois attendues sur la période 20102-2022 et plus de 5 000 seniors en activité en 2012*).

Familles professionnelles qui se caractérisent par une **dynamique d'évolution de l'emploi faible et un nombre de seniors réduit** (*moins de 1 000 pertes et jusqu'à 4 000 créations nettes d'emplois attendues sur la période 2012-2022 et de 2 000 à 5 000 seniors en activité en 2012*).

Familles professionnelles qui se caractérisent par une **dynamique d'évolution de l'emploi et un nombre de seniors faibles ou très faibles** (*moins de 1 000 pertes et jusqu'à 4 000 créations nettes d'emplois attendues sur la période 2012-2022 et moins de 2 000 seniors en activité en 2012*).

7] Matrice de classement des familles professionnelles

plus de 15 000 (27%)	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique	Agents d'entretien Conducteurs de véhicules	Enseignants	Aides à domicile et aides ménagères
de 10 000 à 15 000 (23%)	Médecins et assimilés Secrétaires		Cadres de la fonction publique Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce Attachés commerciaux et représentants Employés administratifs d'entreprise	Vendeurs Aides-soignants Infirmiers, sages-femmes
de 5 000 à 10 000 (31%)	ONQ des industries de process Maratchers, jardiniers, viticulteurs OO de la maintenance OO des industries de process Employés de maison	Employés de la comptabilité Techniciens de la banque et des assurances ONQ de la maintenance Techniciens et AM des industries mécaniques	Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance OO de la manutention OO du second œuvre du bâtiment Professionnels de l'action sociale et de l'orientation Cuisiniers Techniciens et AM du bâtiment et des travaux publics Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie Cadres de la banque et des assurances	Techniciens des services administratifs, comptables et financiers Professions para-médicales Cadres commerciaux et technico-commerciaux
de 2 000 à 5 000 (16%)	Ouvriers du textile et du cuir OO travaillant par formage de métal OO travaillant par enlèvement de métal	ONQ du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction ONQ du second œuvre du bâtiment Caisiers, employés de libre-service OO de la réparation automobile Ouvriers du travail du bois et de l'ameublement Secrétaires de direction Professionnels du droit	Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants Employés des services divers Bouchers, charcutiers, boulangers Agents d'exploitation des transports Agents de gardiennage et de sécurité Cadres du bâtiment et des travaux publics Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme Techniciens de l'informatique	Employés et AM de hôtellerie et de la restauration Personnels d'études et de recherche Coiffeurs, esthéticiens
moins de 2 000 (8%)	Ouvriers des industries graphiques OO de l'électricité et de l'électronique ONQ de l'électricité et de l'électronique	Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics Cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation OO des travaux publics, du béton et de l'extraction Techniciens et AM de l'électricité et de l'électronique Techniciens et AM des matériaux souples, du bois et des industries graphiques Employés et opérateurs de l'informatique Marins, pêcheurs, aquaculteurs	Ingénieurs de l'informatique	
de -4 000 à -8 000 (52%)	de -1 000 à -4 000 (35%)	moins de 1 000 (4%) moins de 1 000 (13%)	de 1 000 à 2 000 (14%) de 2 000 à 4 000 (33%) de 4 000 à 8 000 (24%) plus de 8 000 (25%)	
<p>Nombre de seniors 2012 par famille professionnelle (total en ligne : part dans l'ensemble des seniors)</p> <p>Perles nettes d'emplois 2012-2022 par famille professionnelle (total en colonne : part dans l'ensemble des créations d'emplois attendues)</p>				

Famille Professionnelle		Nombre d'emplois 2012	Nombre de seniors 2012	%	Créations nettes d'emplois 2012-2022	Besoins de renouvellement nets 2012-2022
	Ensemble du domaine A : Agriculture, marine, pêche	74 100	25 800	34,8%	-6 000	19 800
A0Z	Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons	39 100	15 500	39,6%	-7 300	8 200
A1Z	Maraîchers, jardiniers, viticulteurs	29 400	8 800	29,9%	-300	8 500
A2Z	Techniciens et cadres de l'agriculture	5 100	1 300	25,5%	1 600	2 900
A3Z	Marins, pêcheurs, aquaculteurs	600	200	33,3%	0	200
	Ensemble du domaine B : Bâtiment, travaux publics	155 500	35 500	22,8%	9 700	45 200
B0Z	ONQ du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction	25 000	4 200	16,8%	800	5 000
B1Z	OQ des travaux publics, du béton et de l'extraction	7 800	1 900	24,4%	100	2 000
B2Z	OQ du gros œuvre du bâtiment	24 000	5 200	21,7%	1 200	6 400
B3Z	ONQ du second œuvre du bâtiment	20 200	4 200	20,8%	800	5 000
B4Z	OQ du second œuvre du bâtiment	39 200	9 500	24,2%	2 200	11 700
B5Z	Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	6 100	1 600	26,2%	600	2 200
B6Z	Techniciens et AM du bâtiment et des travaux publics	24 700	6 400	25,9%	2 400	8 800
B7Z	Cadres du bâtiment et des travaux publics	8 500	2 500	29,4%	1 600	4 100
	Ensemble du domaine C : Electricité, électronique	18 500	3 900	21,1%	-600	3 300
C0Z	ONQ de l'électricité et de l'électronique	5 800	1 200	20,7%	-500	700
C1Z	OQ de l'électricité et de l'électronique	4 900	1 100	22,4%	-200	900
C2Z	Techniciens et AM de l'électricité et de l'électronique	7 700	1 600	20,8%	100	1 700
	Ensemble du domaine D : Mécanique, travail des métaux	98 200	24 900	25,4%	-6 000	18 900
D0Z-D3Z	ONQ de la mécanique et du travail des métaux	40 400	8 200	20,3%	-3 700	4 500
D1Z	Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	11 800	3 300	28,0%	-700	2 600
D2Z	Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	13 500	3 900	28,9%	-700	3 200
D4Z	Ouvriers qualifiés de la mécanique	13 800	4 200	30,4%	-1 000	3 200
D6Z	Techniciens et AM des industries mécaniques	18 700	5 300	28,3%	100	5 400
	Ensemble du domaine E : Industries de process	85 600	21 800	25,5%	800	22 600
E0Z	Ouvriers non qualifiés des industries de process	36 200	9 300	25,7%	-200	9 100
E1Z	Ouvriers qualifiés des industries de process	28 600	7 300	25,5%	-100	7 200
E2Z	Techniciens et AM des industries de process	20 800	5 200	25,0%	1 100	6 300
	Ensemble du domaine F : Matériaux souples, bois, industries graphiques	31 000	9 900	31,9%	-500	9 400
F0Z-F1Z	Ouvriers du textile et du cuir	9 700	4 100	42,3%	-900	3 200
F2Z-F3Z	Ouvriers du travail du bois et de l'ameublement	12 600	3 100	24,6%	700	3 800
F4Z	Ouvriers des industries graphiques	5 900	1 800	30,5%	-600	1 200
F5Z	Techniciens et AM des matériaux souples, du bois et des industries graphiques	2 800	900	32,1%	300	1 200
	Ensemble du domaine G : Maintenance	81 800	21 500	26,3%	4 000	25 500
G0A	Ouvriers qualifiés de la maintenance	28 700	8 500	29,6%	-300	8 200
G0B	Ouvriers qualifiés de la réparation automobile	15 100	3 600	23,8%	700	4 300
G1Z	Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	38 100	9 400	24,7%	3 600	13 000
	Ensemble du domaine H : Ingénieurs et cadres de l'industrie	20 400	5 300	26,0%	3 200	8 500
H0Z	Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	20 400	5 300	26,0%	3 200	8 500
	Ensemble du domaine J : Transports, logistique et tourisme	161 800	42 400	26,2%	7 200	49 600
J0Z	Ouvriers non qualifiés de la manutention	27 700	6 000	21,7%	100	6 100
J1Z	Ouvriers qualifiés de la manutention	39 200	9 500	24,2%	2 400	11 900
J3Z	Conducteurs de véhicules	69 100	20 200	29,2%	1 100	21 300
J4Z	Agents d'exploitation des transports	9 300	2 600	28,0%	1 900	4 500
J5Z	Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme	11 900	2 700	22,7%	1 000	3 700
J6Z	Cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation	4 600	1 400	30,4%	700	2 100
	Ensemble du domaine L : Gestion, administration des entreprises	198 800	57 000	28,7%	13 000	70 000
L0Z	Secrétaires	37 200	10 900	29,3%	-2 800	8 100
L1Z	Employés de la comptabilité	24 600	6 200	25,2%	300	6 500
L2Z	Employés administratifs d'entreprise	40 600	10 000	24,6%	3 500	13 500
L3Z	Secrétaires de direction	11 500	3 500	30,4%	100	3 600
L4Z	Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	33 400	8 100	24,3%	5 500	13 600
L5Z	Cadres des services administratifs, comptables et financiers	38 200	12 800	33,5%	5 100	17 900
L6Z	Dirigeants d'entreprises	13 300	5 500	41,4%	1 300	6 800

Famille Professionnelle		Nombre d'emplois 2012	Nombre de seniors 2012	%	Créations nettes d'emplois 2012-2022	Besoins de renouvellement nets 2012-2022
	Ensemble du domaine M : Informatique	21 900	4 300	19,6%	4 100	8 400
M0Z	Employés et opérateurs de l'informatique	1 900	300	15,8%	0	300
M1Z	Techniciens de l'informatique	10 200	2 200	21,6%	1 300	3 500
M2Z	Ingénieurs de l'informatique	9 800	1 800	18,4%	2 800	4 600
	Ensemble du domaine N : Etudes et recherche	18 700	4 400	23,5%	4 800	9 200
N0Z	Personnels d'études et de recherche	18 700	4 400	23,5%	4 800	9 200
	Ensemble du domaine P : Administration publique, professions juridiques, armée et police	201 500	59 700	29,6%	-9 500	50 200
P0Z	Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)	70 500	24 200	34,3%	-4 100	20 100
P1Z	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés)	40 000	15 600	39,0%	-2 100	13 500
P2Z	Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)	36 600	13 700	37,4%	3 000	16 700
P3Z	Professionnels du droit (hors juristes en entreprise)	5 700	2 000	35,1%	900	2 900
P4Z	Armée, police, pompiers	48 800	4 200	8,6%	-7 200	-3 000
	Ensemble du domaine Q : Banque et assurances	49 500	15 800	31,9%	2 600	18 400
Q0Z	Employés de la banque et des assurances	18 400	5 100	27,7%	-1 000	4 100
Q1Z	Techniciens de la banque et des assurances	17 900	5 600	31,3%	900	6 500
Q2Z	Cadres de la banque et des assurances	13 300	5 100	38,3%	2 700	7 800
	Ensemble du domaine R : Commerce	219 900	47 300	21,5%	21 300	68 600
R0Z	Caissiers, employés de libre service	30 200	4 600	15,2%	0	4 600
R1Z	Vendeurs	73 400	12 200	16,6%	9 200	21 400
R2Z	Attachés commerciaux et représentants	48 600	10 800	22,2%	3 800	14 600
R3Z	Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	42 900	13 100	30,5%	3 600	16 700
R4Z	Cadres commerciaux et technico-commerciaux	24 700	6 600	26,7%	4 700	11 300
	Ensemble du domaine S : Hôtellerie, restauration, alimentation	93 600	17 800	19,0%	11 700	29 500
S0Z	Bouchers, charcutiers, boulangers	22 000	3 800	17,3%	1 200	5 000
S1Z	Cuisiniers	28 500	5 300	18,6%	3 600	8 900
S2Z	Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration	29 100	4 000	13,7%	5 400	9 400
S3Z	Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants	14 000	4 700	33,6%	1 500	6 200
	Ensemble du domaine T : Services aux particuliers et aux collectivités	230 700	81 100	35,2%	25 100	106 200
T0Z	Coiffeurs, esthéticiens	21 600	2 800	13,0%	4 300	7 100
T1Z	Employés de maison	10 900	6 000	55,0%	-200	5 800
T2A	Aides à domicile et aides ménagères	38 400	15 200	39,6%	12 500	27 700
T2B	Assistantes maternelles	36 200	14 000	38,7%	4 000	18 000
T3Z	Agents de gardiennage et de sécurité	11 600	3 000	25,9%	1 500	4 500
T4Z	Agents d'entretien	100 900	35 900	35,6%	1 100	37 000
T6Z	Employés des services divers	11 100	4 200	37,8%	1 900	6 100
	Ensemble du domaine U : Communication, information, arts et spectacles	25 800	6 400	24,8%	4 500	10 900
U0Z	Professionnels de la communication et de l'information	7 400	1 800	24,3%	1 100	2 900
U1Z	Professionnels des arts et des spectacles	18 400	4 600	25,0%	3 400	8 000
	Ensemble du domaine V : Santé, action sociale, culturelle et sportive	218 300	55 500	25,4%	25 900	81 400
V0Z	Aides-soignants	51 100	11 900	23,3%	8 900	20 800
V1Z	Infirmiers, sages-femmes	51 400	12 100	23,5%	8 400	20 500
V2Z	Médecins et assimilés	32 800	14 400	43,9%	-1 800	12 600
V3Z	Professions para-médicales	31 500	7 300	23,2%	5 100	12 400
V4Z	Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	25 300	6 100	24,1%	3 200	9 300
V5Z	Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	26 200	3 700	14,1%	2 100	5 800
	Ensemble du domaine W : Enseignement, formation	101 900	29 800	29,2%	6 200	36 000
W0Z	Enseignants	89 900	26 400	29,4%	3 800	30 200
W1Z	Formateurs	12 100	3 400	28,1%	2 400	5 800
	Autres (politique, religion et non classés ailleurs)	16 500	5 600	33,9%	1 100	6 700
	Total	2 124 100	575 700	27,1%	122 600	698 300

Données arrondies à la centaine la plus proche.

ONQ : Ouvriers non qualifiés ; OQ : Ouvriers qualifiés ; AM : Agents de maîtrise.

Plus de 2 000 publications à votre disposition sur :

oref.grandest.fr

Par mot-clé
Par thématique
Par territoire
Par secteur d'activité
Par collection



Les 8 collections de l'OREF



Réalités Emploi-Formation

Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



Tableaux de bord

Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



Études et analyses

Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



Réflexions prospectives

Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



Sanitaire et social

Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



Mieux comprendre

Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



Médias

S'informer

Des outils pour rester informé.



Documents outils

Aider

Des outils pour aller plus loin.

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08

Web : oref.grandest.fr / Twitter : @orefgrandest

Maison de la Région, site de Strasbourg

1 place Adrien Zeller 67070 STRASBOURG Cedex

Maison de la Région, site de Châlons-en-Champagne

5, rue de Jéricho - CS7044151037 CHALONS-EN-CHAMPAGNE Cedex

Région Grand Est, site de Metz, Lycée Schuman

4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074 METZ Cedex 03

