

Mobilisation générale  
pour l'emploi  
en Grand Est

  
**PRÉFET  
DE LA RÉGION  
GRAND EST**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

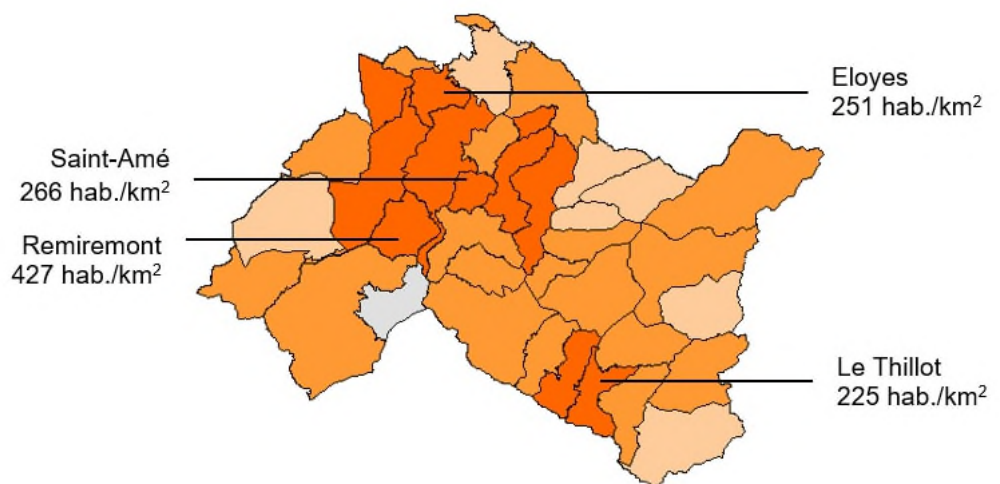
**Grand Est**  
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE  
*L'Europe s'invente chez nous*

  
**pôle emploi**

OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION  
**OREF**  
GRAND EST

# Bassin d'emploi Remiremont

(Département d'appartenance : Vosges)



## POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

**72 264**  
habitants

26<sup>ème</sup> rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : **-0,5%**

(solde naturel : -0,3% ; solde migratoire : -0,2%)

Grand Est : -0,0% ; Département : -0,5%

**9 718 jeunes**

de 15 à 29 ans

40<sup>ème</sup> territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
<b>Bassin</b>	<b>13%</b>	<b>26%</b>
Grand Est	18%	20%
Département	15%	24%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Novembre 2021



## ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

**27 873 actifs en emploi**

1% des actifs en emploi du Grand Est

**+0,7% d'emplois salariés**

entre 2016 et 2021 (-1,3% entre 2020 et 2021)

2016-2021 » Grand Est : +0,7% ; Département : -0,2%

2020-2021 » Grand Est : -1,8% ; Département : -1,6%

**30% d'emplois salariés dans l'industrie**

Grand Est : 21% ; Département : 28%

17<sup>ème</sup> bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

**21% d'actifs en emploi dans l'industrie**

Grand Est : 16% ; Département : 19%

12<sup>ème</sup> territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans l'industrie

### Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	449	2%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	2 437	9%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	2 500	9%	14%
Professions intermédiaires	6 542	23%	26%
Employés	7 712	27%	28%
Ouvriers	8 624	31%	25%

**74% travaillent sur le territoire**

26% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment sur le bassin d'emploi d'Épinal

**88 emplois pour 100**

actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 94



# OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

## 2 437 offres d'emploi

déposées à Pôle Emploi depuis janvier 2021

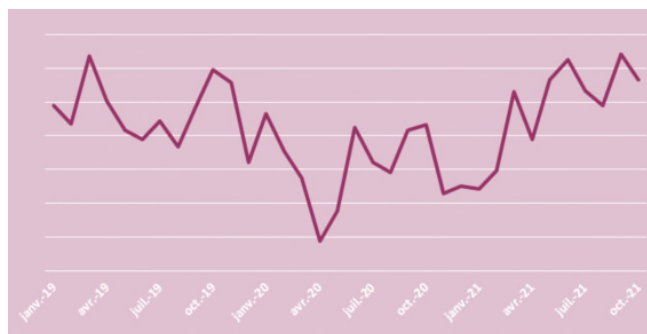
1,2% des offres régionales et 19,6% des offres départementales

### +50,2% sur 1 an (Octobre 2020 - Octobre 2021)

Grand Est : +43,9% ; Département : +39,7%

### +2,5% sur 2 ans (Octobre 2019 - Octobre 2021)

Grand Est : +3,2% ; Département : +4,7%



## 58,6% d'offres durables

Grand Est : 58,9% ; Département : 53,1%

## 17,2% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Vente en alimentation
- Personnel de cuisine
- Service en restauration
- Personnel polyvalent restauration
- Assistance auprès d'adultes

## 5 443 demandeurs d'emploi (cat. ABC) fin septembre 2021

1,2% de la demande régionale et 18,2% de la demande départementale

### -6,2% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -3,7% ; Département : -5,1%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	<b>52,3%</b>	<b>16,9%</b>	<b>33,2%</b>	<b>25,6%</b>	<b>61,3%</b>
Grand Est	50,6%	15,9%	27,3%	26,0%	59,1%
Département	51,6%	16,6%	30,7%	26,7%	62,8%

\* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

## 18,3% des DE concentrés sur 5 métiers

- Assistance auprès d'enfants
- Opérat. manuelles assemblage, tri ou embal.
- Nettoyage de locaux
- Magasinage et préparation de commandes
- Secrétariat



# TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

## 1 750 projets de recrutement en 2021

-22,7% sur 2 ans

Grand Est : -8,0% ; Département : -5,1%

**28,7%** de projets saisonniers

Grand Est : 32,8%

Département : 28,0%

**40,0%** de recrutements difficiles

Grand Est : 44,7%

Département : 47,2%

### Projets non saisonniers

**1 247** projets de recrutement

**42,1%** de recrutements difficiles

## Les 10 métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement

	Projets de recrutement en 2021	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Chefs de chantier conducteurs de travaux (non cadres)	35	100%	0%
Sportifs et animateurs sportifs	41	87%	100%
Conducteurs routiers et grands routiers	57	69%	0%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	64	68%	2%
Aides apprentis employés polyvalents de cuisine	45	57%	79%
Menuisiers/ouvriers de l'agencement et de l'isolation	31	49%	37%

### TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Taux relatif	Origine tension
Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	372	2,2	1,8	24%	Lien emploi-formation
Représentants auprès des particuliers	480	2,2	1,2	77%	Intensité d'embauches
Autres ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	1 039	2,1	-0,2	1320%	Conditions de travail
Conducteurs de véhicules légers	726	2,1	1,0	108%	Conditions de travail
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	498	2,0	1,1	81%	Conditions de travail
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	240	1,9	1,1	70%	Lien emploi-formation
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	1 166	1,9	0,7	164%	Conditions de travail
Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	592	1,9	0,2	937%	Conditions de travail
Techniciens, agents de maîtrise maintenance et environnement	1 394	1,8	1,9	-5%	Intensité d'embauches
Soudeurs	357	1,7	1,0	69%	Lien emploi-formation

**Note de lecture** : le métier de "Monteurs, ajusteurs, ouvriers qualifiés de la mécanique" totalise près de 600 emplois salariés dans le département des Vosges. Il existe une tension élevée (1,9) sur ce métier. Cette tension départementale est 10 fois supérieure (937%) à la tension observée à l'échelle régionale. Les conditions de travail sont l'origine principale de la tension.

**NB : la crise sanitaire a retardé l'actualisation DARES des données relatives aux tensions par métier. Les résultats présentés ici se réfèrent à des données de 2019. Sans être totalement d'actualité et n'intégrant pas le contexte actuel, ces données restent pertinentes dans la mesure où les tensions évoluent relativement peu dans le temps. Les « TOP 10 » départementaux n'évoluent que très peu d'une année sur l'autre.**