

Mobilisation générale
pour l'emploi
en Grand Est


**PRÉFET
DE LA RÉGION
GRAND EST**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Grand Est
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE
L'Europe s'invente chez nous

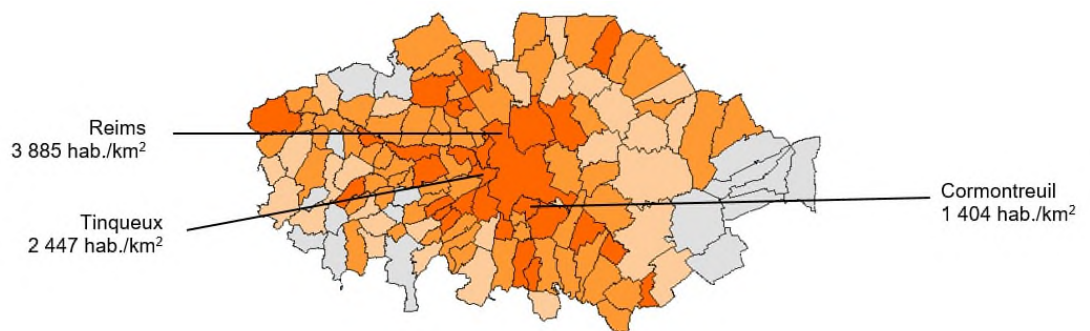

pôle emploi

OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION
OREF
GRAND EST

Bassin d'emploi Reims



(Département d'appartenance : Marne)



POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

294 790
habitants

5^{ème} rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : **+0,3%**
(solde naturel : +0,4% ; solde migratoire : -0,2%)

Grand Est : -0,0% ; Département : -0,1%

65 686 jeunes

de 15 à 29 ans

2^{ème} territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
Bassin	22%	17%
Grand Est	18%	20%
Département	19%	19%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Novembre 2021



ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

116 048 actifs en emploi

5% des actifs en emploi du Grand Est

+2,5% d'emplois salariés

entre 2016 et 2021 (-1,4% entre 2020 et 2021)

2016-2021 » Grand Est : +0,7% ; Département : +1,0%

2020-2021 » Grand Est : -1,8% ; Département : -1,7%

59% d'emplois salariés dans les services

Grand Est : 53% ; Département : 55%

4^{ème} bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur des services

66% d'actifs en emploi dans les services

Grand Est : 61% ; Département : 62%

6^{ème} territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans les services

Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	2 400	2%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	6 347	5%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	22 125	19%	14%
Professions intermédiaires	31 825	27%	26%
Employés	32 085	27%	28%
Ouvriers	22 980	20%	25%

87% travaillent sur le territoire

13% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment en Ile-de-France.

101 emplois pour 100 actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 97



OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

18 145 offres d'emploi

déposées à Pôle Emploi depuis janvier 2021

8,6% des offres régionales et 64,7% des offres départementales

+49,9% sur 1 an (Octobre 2020 - Octobre 2021)

Grand Est : +43,9% ; Département : +45,7%

+21,9% sur 2 ans (Octobre 2019 - Octobre 2021)

Grand Est : +3,2% ; Département : +14,2%



47,3% d'offres durables

Grand Est : 58,9% ; Département : 46,1%

23,2% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Relation commerciale auprès de particuliers
- Stratégie commerciale
- Nettoyage de locaux
- Cond. transport marchand. longue distance
- Assistance auprès d'adultes

26 272 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin septembre 2021

5,8% de la demande régionale et 55,7% de la demande départementale

-3,6% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -3,7% ; Département : -4,2%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	49,6%	16,6%	23,5%	23,5%	54,0%
Grand Est	50,6%	15,9%	27,3%	26,0%	59,1%
Département	50,7%	16,8%	24,8%	22,1%	58,9%

* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

16,5% des DE concentrés sur 5 métiers

- Assistance auprès d'enfants
- Nettoyage de locaux
- Mise en rayon libre-service
- Magasinage et préparation de commandes
- Manutention manuelle de charges



TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

15 007 projets de recrutement en 2021

+1,3% sur 2 ans

Grand Est : -8,0% ; Département : -0,4%

44,7% de projets saisonniers

Grand Est : 32,8%

Département : 58,5%

35,6% de recrutements difficiles

Grand Est : 44,7%

Département : 33,4%

Projets non saisonniers

8 300 projets de recrutement

48,1% de recrutements difficiles

Les 10 métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement

	Projets de recrutement en 2021	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Plombiers chauffagistes	82	100%	0%
Représentants auprès des particuliers	78	95%	0%
Ouvriers non qualifiés métallerie serrurerie montage	91	94%	0%
Infirmiers cadres infirmiers et puéricultrices	172	93%	9%
Agents de services hospitaliers	66	92%	30%
Électriciens du bâtiment	58	88%	0%
Formateurs (y compris moniteurs d'auto-école)	81	85%	25%
Jardiniers salariés paysagistes	56	85%	27%
Aides-soignants (aides médico-psycho. auxil. puér. ...)	371	83%	6%
Spécialistes de l'appareillage médical	54	83%	0%

TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen département	Tension département	Tension région	Taux relatif	Origine tension
Ingénieur BTP, chef chantier & conducteur travaux	658	4,3	3,2	36%	Intensité d'embauches
Techniciens des services comptables et financiers	1 233	2,7	1,6	75%	Manque de main d'œuvre
Techn. et agents de maîtrise maintenance environnement	2 607	2,5	1,9	29%	Intensité d'embauches
Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics	159	2,5	2	22%	Intensité d'embauches
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	884	2,3	1,6	44%	Intensité d'embauches
Télévendeurs	472	2,2	1,4	66%	Intensité d'embauches
Bouchers	602	2,2	1,1	102%	Conditions de travail
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	539	2,1	1,3	60%	Conditions de travail
Ouvriers non qualifiés TP, du béton et l'extraction	725	2,0	0,6	235%	Intensité d'embauches
Soudeurs	357	1,9	1,0	90%	Lien emploi-formation

Note de lecture : le métier de "bouchers" totalise environ 600 emplois dans le département de la Marne. Il existe par ailleurs une forte tension (2,2) sur ce métier. Cette tension départementale est deux fois supérieure (102%) à la tension observée à l'échelle régionale. Les conditions de travail sont l'origine principale de la tension.

NB : la crise sanitaire a retardé l'actualisation DARES des données relatives aux tensions par métier. Les résultats présentés ici se réfèrent à des données de 2019. Sans être totalement d'actualité et n'intégrant pas le contexte actuel, ces données restent pertinentes dans la mesure où les tensions évoluent relativement peu dans le temps. Les « TOP 10 » départementaux n'évoluent que très peu d'une année sur l'autre.